

## 宏景科技股份有限公司

### 关于董事、监事及高级管理人员 2024 年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

宏景科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月25日召开第三届董事会第十一次会议、第三届监事会第十次会议，审议通过了《关于公司董事2024年度薪酬方案的议案》《关于公司高级管理人员2024年度薪酬方案的议案》《关于公司监事2024年度薪酬方案的议案》，相关议案尚需提交2023年年度股东大会审议。具体情况公告如下：

#### 一、适用对象

公司董事、监事、高级管理人员。

#### 二、适用期限

2024年1月1日至2024年12月31日。

#### 三、薪酬标准

##### （一）董事薪酬标准

1、在公司任职的董事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按月以银行转账方式予以结算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实际实施情况，结合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。在公司任职的董事不领取董事津贴。兼任高级管理人员的董事薪酬方案按此施行。

2、公司独立董事施行津贴方案，独立董事津贴为每人7.2万元/年（含税），按月以银行转账方式予以结算。

##### （二）监事薪酬标准

在公司任职的监事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按

月以银行转账方式予以结算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实际实施情况，结合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。未在公司任职的监事，不在公司领取薪酬和津贴。

### **（三）高级管理人员薪酬标准**

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况、市场薪资等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按月以银行转账方式予以结算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实施情况，结合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。

### **四、其他规定**

1、根据相关法规和《公司章程》的有关规定，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效；董事、监事薪酬方案提交股东大会审议，自股东大会审议通过之日生效。

2、公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，其薪酬或津贴按照公司薪酬管理制度予以发放。

3、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

4、董事、监事及高级管理人员参加公司董事会、监事会或股东大会所产生的相关费用由公司承担。

特此公告。

宏景科技股份有限公司董事会

2024年4月26日