

惠生工程技術服務有限公司  
(於開曼群島註冊成立的有限公司 股份代號: 2236)



# 惠生工程

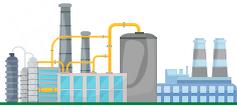
## 成就美好世界



環境、社會及  
管治報告  
**2023**

# 2023年 環境、社會及管治報告





# 目錄

管理層／董事長致辭 2

關於本報告 4

獎項及榮譽 6

**1. 深入瞭解惠生工程 9**

1.1 惠生工程概覽 9

1.2 治理體系 13

1.3 可持續發展管治 17



**2. 促進創新發展 29**

2.1 自主研究與開發 29

2.2 核心競爭力 33



**3. 穩固可持續發展 34**

3.1 完善的管理體系 34

3.2 安全至上 36

3.3 品質為先 40

3.4 綠色運營 43



**4. 推動合作互助 58**

4.1 客戶關懷與溝通 58

4.2 可持續供應鏈管理 61

4.3 互惠共贏的精神 64



**5. 人才共融發展 66**

5.1 平等、開放、共融 66

5.2 培訓和發展計劃 70

5.3 員工福利關懷 75



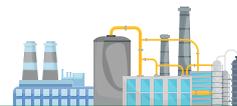
**6. 熱心貢獻社會 79**

附錄一 適用的主要法律法規清單 82

附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引 84

附錄三 GRI STANDARDS內容索引 89



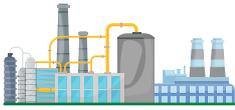


## 管理層／董事長致辭

2023年，全球經濟環境與政策不斷變化，能源價格持續波動，全球石化與能源市場受到了多方面的挑戰和機遇。身處時代大背景下，惠生工程始終秉持「創新引領、聚焦主業、全球發展」的戰略，在能源化工工程領域靈活發揮民營企業的機制優勢，沉著面對瞬息萬變的市場環境變化。我們始終保持求真務實、開拓進取的態度，專注於自身經營與管理效益提升，致力於為客戶創造更多價值，建設成為全球一流的能源化工工程公司。

過去一年，惠生工程繼續鞏固核心業務市場，保持在乙烯、裂解爐、丙烷脫氫(PDH)、煤氣化、甲醇制烯烴(MTO)、合成氨等傳統領域的領先地位，同時積極響應國家「雙碳」政策，充分發揮自身的專業優勢，通過可降解塑料(PGA)、甲基丙烯酸甲酯(MMA)、氫能、碳減排等新能源、新材料技術取得多項關鍵技術突破性進展，打造新的業績增長點，順應時代滿足客戶的新需求。

以綠色低碳轉型應對氣候變化，本年度，惠生工程聚焦能源綠色轉型，系統分析向新能源以「技術創新驅動」和「電氫耦合驅動」為主線的轉型需求與技術瓶頸，重點引進電氫耦合、綠氨綠醇、碳捕集及利用、生物質利用技術專家和核心人才，成立專題組，統籌深入開展氫、氨、醇、永續航空燃料(SAF)等產品的深度脫碳技術路線和方案，力求「早」、「快」、「專」的融入全球能源戰略轉型和國家新質發展大局，努力做出有核心競爭力的可再生能源技術服務與交付的新業務產品線。報告期內，我們獲得多項新能源的中標項目，並向國內外客戶低碳綠色發展需求和場景提供了諸多技術方案，如於在役大型煉化一體化項目碳捕集耦合尾氣提氫合成低碳甲醇、大型煤化工項目碳捕集加氫合成甲醇、有機液體儲氫、陸上碳捕集／液化／船運海上氣田回注、海上風電離網制氫制氨等。



我們重視環境保護，致力可持續發展，項目無論在設計階段及執行階段均貫徹綠色施工概念，反覆優化節能、減排方案，例如在項目提倡廢舊材料重複利用，在世界地球日組織「斷電一小時」活動，同時利用安全月和世界環境日之際，於公司總部和在建項目部開展了內容廣泛的安全及環保活動。

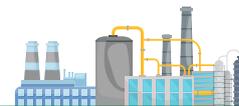
本年度，我們持續加強質量、健康、安全及環境(QHSE)管理，貫徹「追求項目全生命週期安全」的指導理念，不斷推進QHSE體系建設和項目HSE管理標準化，推動項目建設方、供應商、施工承包商及戰略合作夥伴共同搭建「1+3 共建」管理模式，建設融合、協作、提升、共贏的QHSE管理良好生態，展現惠生工程的安全可靠形象。

惠生工程始終堅持「全球發展」理念，在國際經濟和能源需求逐步復甦情況下，我們更加有信心持續推進「國內+國外」戰略，對核心產品進行強化升級，利用多年來累積的項目經驗與國內外客戶深入合作，為他們提供優質的產品和服務。同時，我們堅持以設計為主導和以國際化、本土化為核心的人才策略，根據外部市場變化特點引進資深管理和技術人員，推動集團人才隊伍優化壯大，大力鼓勵優秀人才發揮才能，幫助本集團創新能力上升到新的台階。

新的一年，面對複雜多變的經濟環境與挑戰，惠生工程致力於國際化轉型，並結合全球新能源發展市場機遇，通過提升相關核心競爭力，實現本公司系統性的全面向國際化、新能源轉型。我們持續加強自主技術研發，進一步拓展拳頭產品，加大在新能源、新材料的投入力度，扮演好作為工程公司作為新技術商業化的橋樑和紐帶作用，在機遇與風險並存的情況下，實現可持續發展，從傳統的能源化工工程公司向國際領先的清潔能源服務公司轉變。

執行董事兼行政總裁

**周宏亮**



## 關於本報告

### 報告概要

惠生工程技術服務有限公司（「本公司」），連同其附屬公司統稱（「本集團」或「惠生工程」或「我們」）欣然提呈我們截至二零二三年十二月三十一日止年度的年度環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」或「本報告」），以概述本集團管理對營運構成影響的重大事項，包括環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）事項。

本集團將業務的可持續發展作為長期發展目標的重中之重，將氣候相關事宜以及環境、社會及管治要素納入長期業務戰略規劃。作為本集團最重要的領導角色，董事會全權負責直接監管、管理及監察本集團環境、社會及管治問題及進展情況。董事會致力將於環境、社會及管治原則納入我們的業務管理實踐。

展望未來，董事會將繼續檢討及監察本集團的環境、社會及企業管治表現，並向持份者提供重要、可靠、一致及可比的環境、社會及企業管治信息，為創造更佳的环境作出貢獻。

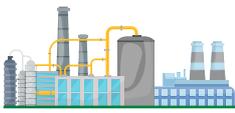
### 報告涵蓋範圍

本報告所包含的政策和數據涵蓋了我們集團及其全資和控股子公司，部分內容也涉及惠生控股（集團）有限公司（簡稱為「惠生集團」）。數據披露範圍為2023年1月1日至2023年12月31日（簡稱為「報告期」或「本年度」），部分關聯信息可能涉及報告期之外。除非特別說明，本報告中所涉及的貨幣單位均為人民幣（元）。

### 編製基準

本報告是依據香港聯合交易所有限公司（簡稱「聯交所」）發佈的《證券上市規則》附錄C2之《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」），並參考全球可持續發展標準委員會（簡稱「GSSB」）發佈的《GRI Standards》（簡稱「GRI標準」）編製而成。

本報告涵蓋的內容已符合《指引》中強制披露規定、「不遵守就解釋」的條文及四項報告原則（重要性、量化、平衡及一致性）的要求。



## 關於本報告

重要性	量化	平衡	一致性
<p>本報告已明確識別並在報告中披露重要的環境、社會和管治議題的過程，選擇這些議題的準則，以及已識別的重要持份者的描述和持份者參與的過程和結果。</p> 	<p>本報告中的排放量或能源消耗(如適用)所使用的統計標準、方法、假設和/或計算工具，以及轉換因素的來源。</p> 	<p>本報告以公正、客觀的方式呈現公司在報告期間的績效，避免可能會不適當地影響讀者決策或判斷的選擇、遺漏或報告格式。</p> 	<p>本報告披露的數據所使用的統計方法與去年保持一致。如有變更，將在報告中明確說明。</p> 

### 數據來源和可靠性保證

所述報告所引用的數據和案例，主要取自的統計惠生工程的報告和相關文檔。本集團的董事會鄭重承諾，該報告中不存在任何虛假陳述或具有誤導性的記載，並對報告的真實性、準確性和完整性負有責任。

### 報告獲取和回饋

本報告提供繁體中文版本和英文版供讀者參閱，如有歧義，以中文繁體版為準。

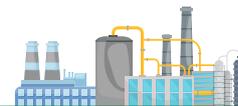
報告電子版可在聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))「財務報表/環境、社會及管治資料」類別內獲取或惠生工程官網([www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com))獲取。

我們十分重視持份者的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升惠生工程整體的可持續發展表現。

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

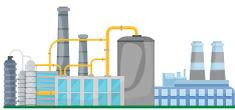
地址：香港灣仔港灣道18號中環廣場25樓2507室



## 獎項及榮譽

惠生工程秉持卓越的工程設計、革新的技術研發以及卓越的諮詢成果，多年來一直受到廣泛讚譽。報告期間，惠生工程在本年度再次斬獲多項獎項和榮譽，贏得各界的認可和高度評價。

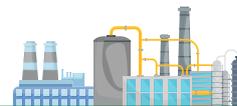
獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
優秀設計成果		
山東陽煤恒通30萬噸 甲醇制烯烴項目	上海市優秀工程勘察設計獎 (工業類)一等獎	上海勘察設計協會
萬華化學聚氨酯產業鏈一體化 一乙炔項目100萬噸/年乙炔裝置	2023年石油和化工行業 優秀工程勘察設計二等獎	中國石油和化工勘察設計協會
河南佰利聯新材料有限公司 20萬噸/年氯化法鈦白粉生產線項目	2023年度河南省 優秀勘察設計獎二等獎	河南省勘察設計協會
南京誠志永清能源科技有限公司 60萬噸/年MTO產品優化項目 10萬噸/年丁二烯裝置	2023年度河南省 優秀勘察設計獎二等獎	河南省勘察設計協會
廣廈(舟山)能源集團 黃澤山石油中轉儲運項目	2022-2023年度第二批水運交通 優秀勘察和優秀設計二等獎	中國水運建設行業協會



## 獎項及榮譽

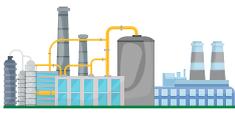
獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
優秀諮詢成果		
江蘇晉控新恒盛煤基 高性能新材料項目可行性研究報告	2023年度河南省 優秀工程諮詢成果一等獎	河南省工程諮詢協會
新疆宜化工有限公司年產 8萬噸三聚氰胺項目可行性研究報告	2023年度河南省 優秀工程諮詢成果一等獎	河南省工程諮詢協會
新疆心連心化學工業有限公司 化工新材料項目(一期) 可行性研究報告	2023年度上海市 優秀工程諮詢成果一等獎	上海市工程諮詢協會
廣西華誼能源化工有限公司 甲醇制烯烴及下游深加工一體化 項目可行性研究報告	2023年度河南省 優秀工程諮詢成果二等獎	河南省工程諮詢協會
廣西華誼能源化工有限公司 甲醇制烯烴及下游深加工一體化 項目可行性研究報告	2023年度上海市 優秀工程諮詢成果二等獎	上海市工程諮詢協會





## 獎項及榮譽

獲獎項目	獎項名稱	頒獎機構
化工建設工程質量評價 AAAAA 級項目		
山東濱華新材料有限公司 碳三碳四綜合利用項目 60 萬噸/ 年丙烷脫氫 (PDH) 裝置	化工建設工程質量評價 AAAAA 級項目	中國化工施工企業協會
華誼欽州化工新材料一體化基地 30 萬噸/年燒鹼 40 萬噸/ 年聚氯乙烯項目	化工建設工程質量評價 AAAAA 級項目	中國化工施工企業協會
榮譽名稱	獲獎對象	頒發單位
其他獎項		
市場競爭力業績突出企業	惠生工程(中國)有限公司	中國化工施工企業協會
2023 中國石油和 化工行業百佳供應商	惠生工程(中國)有限公司	中國石化聯合會供應鏈 工作委員會
2023 年化學工業綠色施工工程 (華誼欽州化工新材料一體化基地 30 萬噸/年燒鹼、40 萬噸/ 年聚氯乙烯項目)	惠生工程(中國)有限公司	中國化工施工企業協會
2023 年化學工業安全文明工地 (華誼欽州化工新材料一體化基地 30 萬噸/年燒鹼、40 萬噸/ 年聚氯乙烯項目)	惠生工程(中國)有限公司	中國化工施工企業協會



# 1. 深入瞭解惠生工程

## 1.1 惠生工程概覽

### 惠生簡介

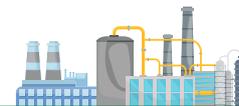
惠生工程(股票代號: 2236.HK)是一所全球一流能源化工工程公司,本集團於1997年在上海成立,並隨後在2012年在香港上市。惠生工程現時為中國領先的能源、化工EPC(設計、採購和施工)服務和技術提供商之一,我們主要業務橫跨於化工工程服務、諮詢及新能源新材料三大產業體系。本公司對於國內外採購資源和施工服務資源有著豐富和廣泛的經驗,並且持續完善HSE(健康、安全及環境)的管理體系在國際擁有領先水平。我們專注於煉油、石油化工、煤化工、新材料和新能源等五大領域的技術和工程建設服務。透過我們的專業知識和豐富經驗,我們致力於為客戶提供一體化的解決方案,務求能提供全面和覆蓋各範疇的服務予客戶。



### 全生命週期的全產業鏈公司



項目諮詢和園區規劃	前端工藝包, 工程設計	多元化的採購模式
<ul style="list-style-type: none"> <li>項目建議書和可行性研究</li> <li>進行市場研究和分析比較</li> <li>因應需求而制定最合適的方案和規劃給客戶</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工程諮詢和豐富的工程設計經驗</li> <li>完善的工程項目設計執行體系</li> <li>先進的軟硬件配套和數字化設計平台</li> <li>成熟的模塊化設計流程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>與優秀的供應廠商簽訂戰略合作關係, 互惠互利</li> <li>透過框架協議進行有效的資源管理和控制</li> <li>集中採購, 有效降低採購成本和實現資源整合</li> <li>現場採購, 靈活快捷</li> </ul>
施工過程和質量管理	專業的项目管理	數字化解決方案
<ul style="list-style-type: none"> <li>透過規範的施工管理來控制各方面的情況</li> <li>建立專案施工品質管理體系, 包括培訓和監管施工分包商</li> <li>將完善的QHSE管理體系套用至施工分包商和現場所有工作人員的日常工作中</li> <li>研發PCMS施工管理系統</li> <li>調試和開車服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目QHSE管理</li> <li>項目風險控制</li> <li>項目進度控制</li> <li>調試和開車服務</li> <li>項目信息管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工程設計的數字化集成</li> <li>Cloud3D可視平台</li> <li>數字化採購</li> <li>數字化交付</li> </ul>



# 1. 深入瞭解惠生工程

已獲得關鍵行業資質及為多個領域定制解決方案：

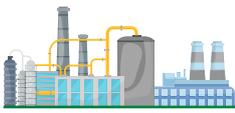
行業資質	為多個領域定制解決方案
<ul style="list-style-type: none"> <li>• GB/T 19001/ISO 9001品質管理體系</li> <li>• GB/T 24001/ISO 14001環境管理體系</li> <li>• GB/T 28001/OHSAS 18001職業健康安全管理體系</li> <li>• 化工石化醫藥行業甲級工程設計資質</li> <li>• 工程諮詢石化化工醫藥專業甲級資質</li> <li>• 中國石油和化工行業技術創新示範企業、上海市高新技術企業</li> <li>• 石油化工工程施工總承包壹級資質</li> <li>• 特種設備生產許可證(壓力容器設計)(壓力管道)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 石油化工、煤化工</li> <li>• 煉油</li> <li>• 天然氣</li> <li>• 環保及可再生能源</li> <li>• 綠色低碳技術</li> <li>• 永續航空燃料</li> </ul>

## 發展背景

惠生工程於1997年在上海註冊成立。本集團的發展歷程可以分為四個階段。第一階段我們集中於逐步建立乙烯裂解爐科技和專案管理的核心競爭力。第二階段，我們發展出成套裝置的EPC總承包能力，並取得了總承包壹級和設計資質等相關認證。這使我們能夠提供全方位的解決方案，同時加強在設計方面的能力。第三階段，惠生工程進一步鞏固了在國內煤化工市場的領先地位，並成功拓展海外市場。為了擴大海外業務，我們在2012年在香港上市，公司規模進一步擴大，開始走向國際舞台。為了更好地服務國際客戶，我們陸續成立了中東和北美的執行中心，以提升在海外市場的影響力。現時正值本集團的第四階段，我們除了在業務能力上持續進行擴充和發展，亦一直在科技綜合、數位化和模組化等領域建立了領先的優勢，並致力於研究和開發新技術以推動新能源和化工發展。



截至2023年12月31日，本集團的業務已覆蓋至東南亞、東歐、中東、非洲、北美、南美等地。業務範疇包括但不限於煤碳、石油、天然氣等基礎能源的存儲利用，從陸上能源工程服務、到海洋工程頂面設計以及再到下游化工新材料發展都有所涉獵，以創建世界一流能源化工工程公司為目標。



## 1. 深入瞭解惠生工程

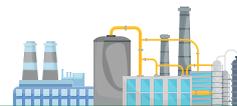
### 核心理念和使命

惠生工程以「發展科技，惠潤民生」作為企業宗旨。這一理念驅使著我們在能源和化工服務領域不斷努力，為客戶提供項目全生命週期的滿意解決方案。本集團堅持透過技術創新和卓越的服務，務求為社會帶來實質的影響和推動能源行業發展。

其次，公司的價值觀一直相信以「客戶為尊、誠信為本」能堅守以客戶需求為中心的原則，致力於建立長期合作夥伴關係。我們以誠信為基石，確保公司的行為和決策始終符合最高的道德標準。

最後，惠生工程將保護環境和員工的生命安全與健康置於首位。我們堅信只有在確保可持續發展的同時，才能真正實現業務的長期成功。因此，我們將先進的QHSE理念融入決策的全過程，從項目計劃到執行，並在生產活動中採取有效的預防措施，以確保員工、客戶、承包商、供應商和其他相關方的安全與健康。





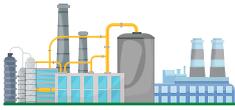
# 1. 深入瞭解惠生工程

## 財務績效

報告期間內，惠生工程繼續於在自身領域深耕，持續進行組織架構的優化，完善精細化管理，加強風險管控，並鞏固公司的核心競爭力。由於過去一年全球經濟放緩和後疫情時代的影響，加上海外加息、海外高通脹率、人民幣貶值、全球債務水平上升以及仍在延續的貿易爭端和地緣衝突等因素的影響。上半年的業績呈現疲弱態勢，但公司第二季度的盈利比有所改善。有見及此，惠生工程繼續鞏固核心業務市場，保持在乙烯、裂解爐、丙烷脫氫(PDH)、煤氣化、甲醇制烯烴(MTO)、合成氨等傳統拳頭產品上的領先地位。我們致力於不斷提升產品品質和技術創新，以滿足客戶的需求，並積極開拓新興市場和產品領域。截至2023年12月31日，惠生工程取得收益人民幣3,842.72百萬元。2023年，本集團獲得新合同總值約人民幣407.91百萬元。



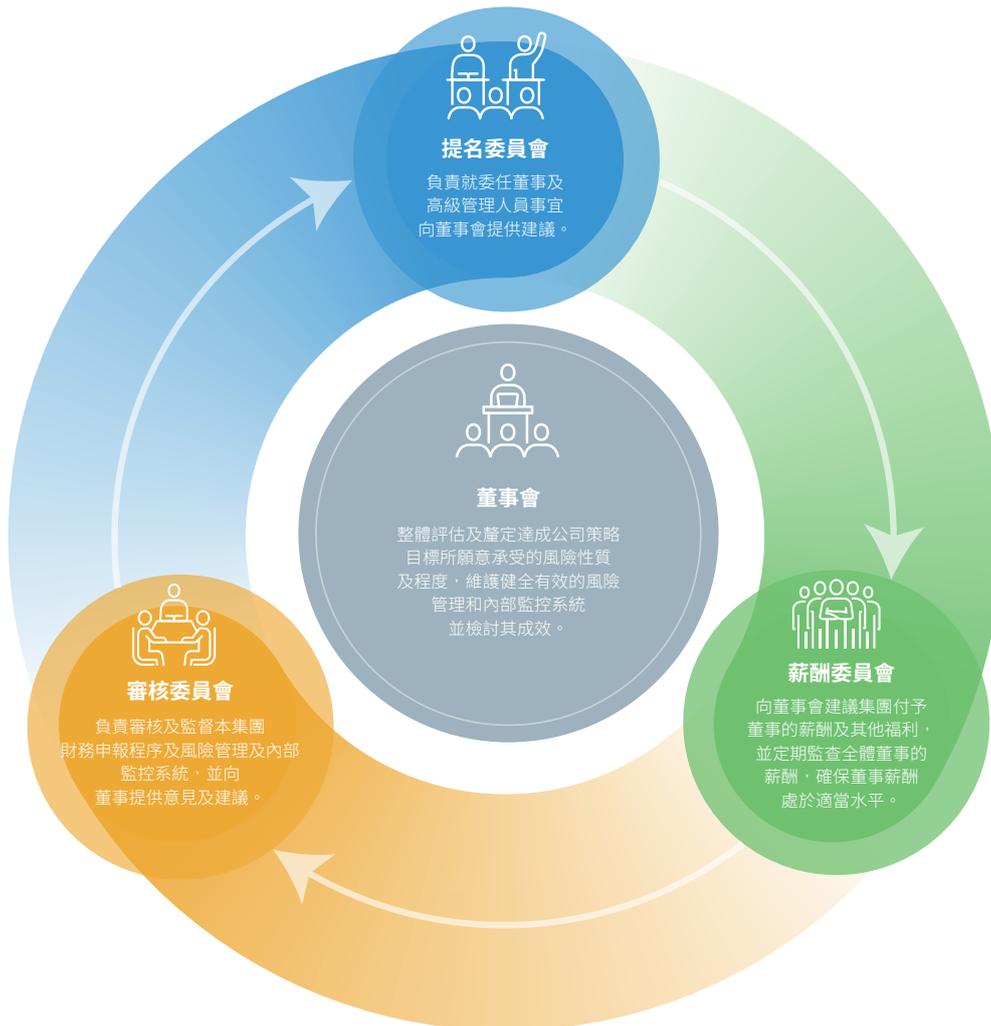
本年度，惠生工程將進一步深入探索新興領域，加強新能源和新材料技術的研發，以加快開拓新市場。我們將致力於乙烷氧化脫氫制乙烯(ODHE)、可降解塑料(如聚羥基乙酸—PGA)、甲基丙烯酸甲酯(MMA)、氫能、綠色煤化工、丁二烯工藝技術和催化劑等領域的突破。同時，我們將鞏固並擴大在能源和化工市場的地位。

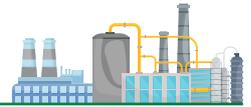


# 1. 深入瞭解惠生工程

## 1.2 治理體系

惠生工程認為完善公司治理架構是營運一所企業最基礎的一環，因此我們將會嚴格遵守《中華人民共和國法》及《上市規則》附錄C1的《企業管治守則》要求。同時，本集團亦會致力推動管理創新，通過不斷提升治理水平來實現這一目標。為了能持續實踐完善的治理架構和相應的組織制度，我們將會以董事會作為核心，其職責是進行整體評估風險和定期檢討這些措施的成效，務求能確保有效的風險管理和內部監控系統。與此同時，透過成立提名委員會、審核委員會和薪酬委員會三個專門工作機構來負責提供提議、審核與監督、管理薪酬系統等職責。這些工作機構的設立旨在確保公司內部運作的透明度和效率。



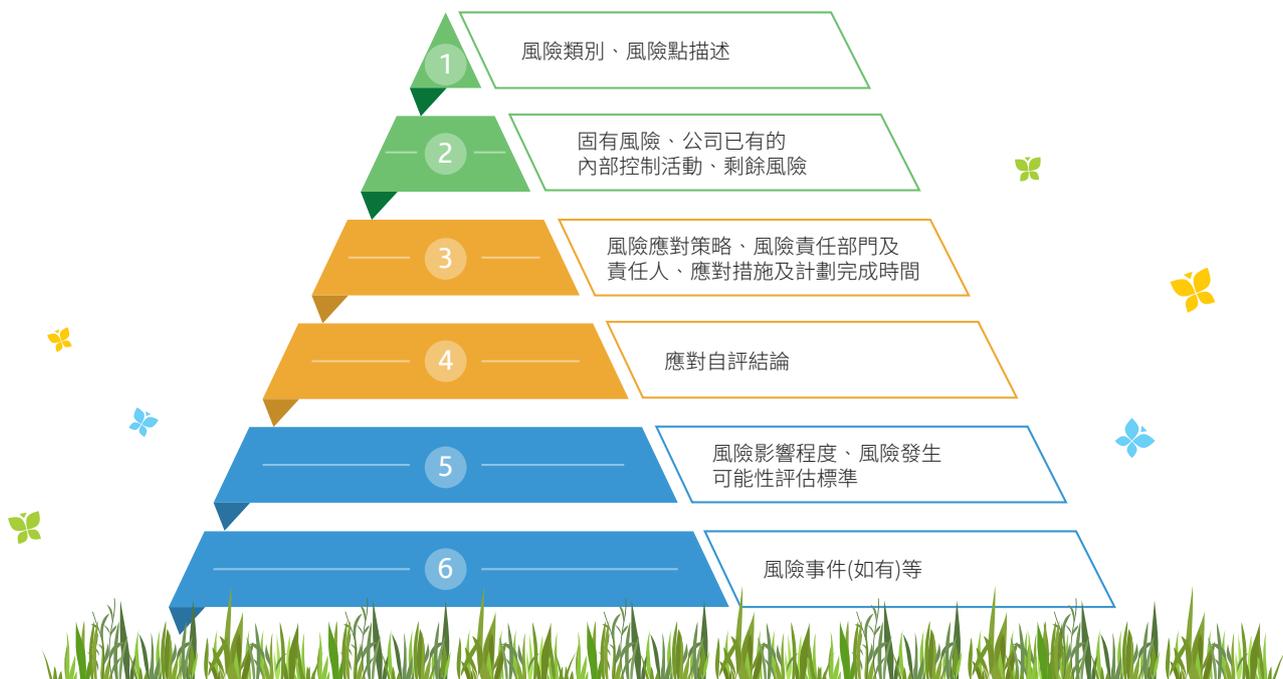


# 1. 深入瞭解惠生工程

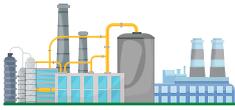
## 風險控制

風險管理的作用是確保公司能持續長期運營能力和可持續發展方面扮演著重要的角色。因此，惠生工程訂立了一個明確的組織架構來應對和管理可能出現的風險，將風險管控和內部監控融入了所有業務流程中，以及當中的風險管理措施是會貫穿整個業務過程中，包括從風險識別到評估、控制和監控。在制定風險管理制度方面，本集團參照了美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會(Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO)所頒佈的《企業風險管理整合框架》。根據此框架，我們制定了相關的《風險管理手冊》、《工程項目前期風險管理規定》以及《工程項目實施風險管理程序》等制度。這些制度的目的是確保我們能夠全面而有效地管理和應對風險，並提供一個統一的框架來指導我們的風險管理實踐。

惠生工程建立了一個完善的風險管理體系。整個流程涵蓋了風險的識別、整理、分析以及與業務密切相關的關鍵風險的管理，並且致力維護風險管理體系和內部監控系統的有效運作。為了確保風險管理和內部監控制度的有效性，本集團特別組建了由三名獨立非執行董事組成的小組，負責審核和監督風險管理和內部監控制度的執行情況。這個小組會定期向董事會提供意見和建議，確保公司在風險管理方面可以持續改進。通過管理層和各業務部門每年定期和不定期進行的風險識別、風險評估、風險應對和跟進的工作和內部審計職能，借此來加強風險管理和內部監控的效果。本集團會對風險管理的過程和結果進行檢查和評價，並對改進情況進行跟進和向董事會匯報檢查和評價的結果，以確保防止重大錯誤或損失的機制得以運作，為公司提供保障。此外，本集團還建立了風險管理數據庫，以便對關鍵風險的應對方法進行評估，並評估剩餘風險的程度和保障各持份者的權益。



風險管理清單



# 1. 深入瞭解惠生工程

## 持守廉潔

惠生工程秉持「誠信為本，尊重客戶」的經營理念，高度重視廉潔誠信，並遵守相關的反賄賂、反勒索、反欺詐和反洗黑錢的法律法規。我們絕不容忍任何不道德的行為。根據《香港特別行政區防止賄賂條例》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》以及我們業務所在地和合同法律管轄地的其他國家法律法規，我們制訂了《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》、《紀念品管理規定》、《員工行為與獎懲管理規定》等規章制度，以確保我們的業務運作符合法律法規並展現道德操守。我們堅守以誠信和尊重作為與客戶和戰略夥伴建立長期合作關係的基礎。截至2023年12月31日，本集團並無涉及或發現違反任何反賄賂、反貪污、反競爭及反壟斷相關法律及法規的事件。

本集團致力於推動公司業務的穩健發展的同時堅決制止任何違反法律、道德和政策的企業行為和內部貪腐行為。為此，我們制定了《商業行為準則》、《集團調查處理違規案件暫行辦法》、《業務招待及禮品贈送管理暫行規定》等相關規範條款，以保護公司的聲譽和利益。由於公司十分重視內外環境中的公平競爭，因此將會持續推進黨風廉政建設和反腐敗工作。務求規避所有有可能出現的道德風險，所以當本公司與第三方商業夥伴合作時，我們要求在開展商業合作之前，對方必須簽署「廉潔從業承諾書」。這一要求旨在建立平等友好的商業環境，確保所有合作夥伴都遵守我們的商業準則和道德原則。



《商業行為準則》中杜絕的行為



# 1. 深入瞭解惠生工程

## 合規及廉潔培訓

本集團秉持堅守廉潔誠信的辦公理念，並通過有效規範董事與員工的行為，確保業務運作的合規性。我們定期開展反貪污培訓，針對董事與員工進行相關培訓。培訓內容包括運營地所在的反貪污法律法規、企業合規以及反貪污措施等。本年度，我們已向董事及員工提供合規及廉潔培訓材料，供他們閱讀，如《利益迴避管理制度》、《合規管理制度》等。通過這些培訓，董事及員工能夠更清晰地瞭解當地相關法規，並熟悉舉報貪污的措施，以規範自身行為並確保公司的合規運營。

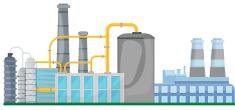
## 舉報渠道

惠生工程力求營造一個清廉公正的工作環境給員工，設立了明確的舉報途徑，希望能透過互相規範來促進公司的廉潔程度和營造一個健康的工作環境予董事和員工。我們設立多種舉報機制，比如網頁、電子郵箱、電話和信箱等方法。再者，為確保舉報人的私隱安全，所有舉報皆以匿名方式進行，從而鼓勵員工檢舉任何腐敗、貪污、賄賂等的違規行為。

投訴舉報網址及郵箱：

舉報網址：<http://www.wison-engineering.com/site/honesty>

舉報郵箱：[ethics@wison.com](mailto:ethics@wison.com)



# 1. 深入瞭解惠生工程

## 1.3 可持續發展管治

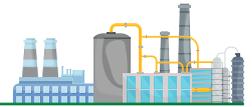
### 可持續發展理念

惠生工程堅持以「創新引領、聚焦主業、全球發展」為戰略方向，致力於打造成為全球頂尖的能源化工工程公司。我們以可持續發展為導向，圍繞著五大策略，開展各項ESG工作，包括促進創新發展、穩固可持續發展、推動合作互助、人才共融發展和熱心貢獻社會。



### 董事會聲明

惠生工程重視可持續發展，致力於實現穩健發展，並不斷完善相關的治理和工作。作為本集團最高管理組織，董事會全面負責ESG的管治，監管集團可持續發展工作的各項事宜。我們承諾嚴格遵守《上市規則》中《環境、社會及管治報告指引》的披露要求。



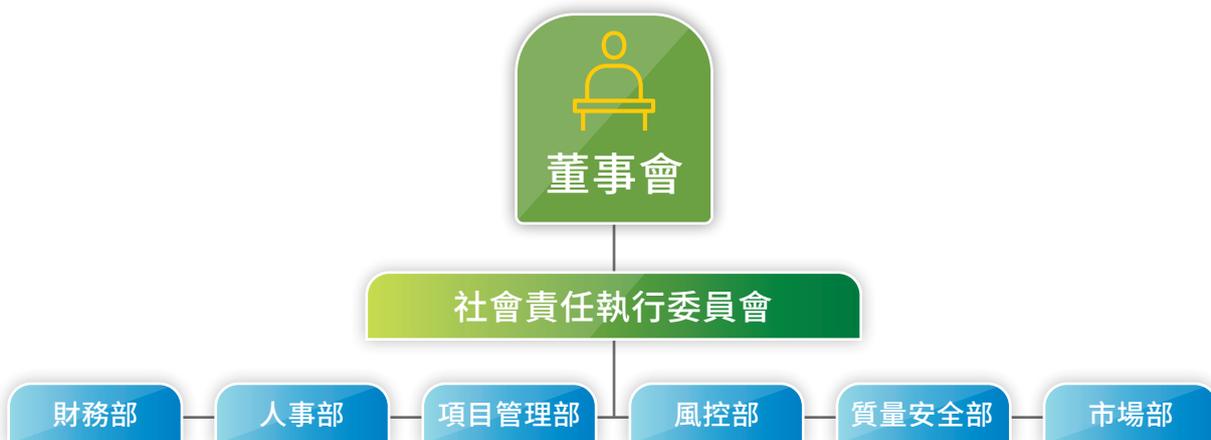
## 1. 深入瞭解惠生工程

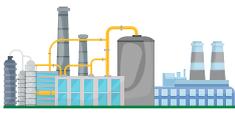
為加強可持續發展管治，我們已建立社會責任治理架構，其中董事會負責監督 ESG 和氣候相關的風險和機遇的識別和評估，並確保建立適當和有效的風險管理和內部控制系統。董事會授權社會責任執行委員會負責確定本集團的重要 ESG 議題和主要 ESG 風險，並將其提交給董事會進行審批。社會責任執行委員會定期向董事會報告 ESG 管理狀況。

惠生工程已設定與環境相關的方向性目標，並審視及監督這些目標的進度。我們根據各運營所在地政府的要求去制定相應的減排措施，以應對氣候變化和環境挑戰。我們將可持續發展理念融入本集團的管理方針、策略、業務模式和其他決策過程，以回應社會各界對我們可持續發展的期望和要求。同時，董事會將持續監督可持續發展工作的執行情況，確保我們實現可持續發展目標。

### 社會責任管治架構

為順利履行企業社會責任，惠生工程設置了由上而下的三層 ESG 管治架構，將 ESG 理念融入本集團的管理方針和業務計劃中，由董事會領導和社會責任執行委員會為核心的管治架構來完成 ESG 相關的工作。本集團內各部門包括財務部、人事部、項目管理部、風控部、質量安全部和市場部作為執行層輔助董事會和委員會的工作。





# 1. 深入瞭解惠生工程

## 社會責任管治架構與職責

### 決策層： 董事會

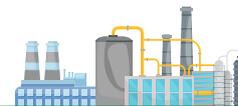
- 討論 ESG 重大事務和未來發展
- 審核 ESG 工作時計劃及成果
- 審核 ESG 策略及方針
- 檢討 ESG 管理工作的有效性

### 統籌層： 社會責任 執行委員會

- 識別本集團 ESG 重大性議題及主要風險
- ESG 計劃制定及目標管理
- 統籌 ESG 管理及揭露
- 制定 ESG 策略及方針
- 協調組織與各持份者溝通
- 定期向董事會報告 ESG 管理狀況

### 執行層： 各部門 ESG 協調人

- 執行 ESG 信息及政策管理
- 支持社會責任執行委員會的工作任務



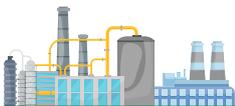
# 1. 深入瞭解惠生工程



- 社會責任執行委員會負責 ESG 風險識別及評估工作，並據此評估、建立及更新相關的管理政策。我們已設立有效的監督機制，以確保 ESG 風險的管理政策均得以有效實行，並且持續追蹤政策的有效性及其適切性。
- 社會責任執行委員會透過審視本集團重要環境因素、重要環境風險、重要性議題和業務等方面資料，識別並選取溫室氣體排放、廢棄物產生、能源使用和水資源使用四大環境範疇，並為以上環境範疇訂立具方向性的目標，並就目標制定行動方案或相關措施。
- 社會責任執行委員會進行重要性評估工作，通過邀請內部及外部持份者參與問卷調查，從而協助公司識別出重要性議題，並就將該等議題在報告匯報擬定初步框架，以響應各持份者的期望。

## ESG 風險管理體系

穩定且有效的風險管理體系對於惠生工程而言極其重要，所以我們在現有完善的風險管理體系的基礎上，將可持續發展納入其中作考慮，以辨認和評估營運過程中所面臨的 ESG 風險，優先排序並及時管理這些風險。另外，董事會全面負責評估並判定與公司相關的重大 ESG 風險。這樣的舉措旨在確保風險管理和內部監察的有效性，並確保我們在面臨 ESG 挑戰時能夠做出適當的應對措施。



# 1. 深入瞭解惠生工程

## 社會責任管治理念

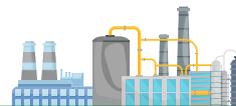
惠生工程持守「以人為本，共同發展」的核心發展理念，致力打造企業能和社會共同成長發展。我們一直努力將可持續發展理念融入至本集團內不同的部門，將質量、健康、安全和環境管理體系(QHSE)融入到決策過程中，並且以「綠色技術、社區溝通、安全健康、環保協作與質量保證」為管治理念而努力。

### 惠生工程社會責任管治理念

				
綠色技術	社區溝通	安全健康	環保協作	質量保證
<p>堅持「技術創新驅動綠色發展」策略，保持在「綠色工藝」、「節能降耗」、「突破性工藝技術」等方向上的研發戰略投入，將綠色、低碳、可持續等社會責任理念貫穿整個開發過程。</p>	<p>在拓展海外市場的同時，注重與當地社區的溝通，主動溝通瞭解並善用當地資源、促進地方發展、回應社區需求。</p>	<p>秉承「以人為本」的企業文化，關注員工的職業發展以及健康福祉，我們致力於為員工提供合理的待遇水平、平等的發展機會及安全的施工環境。</p>	<p>積極與同行和學術界共同開展研究工作，善用各方優勢，協力邁向綠色發展之路。我們在新能源領域和環保領域開展廣泛調研，尋求新的發展機遇。</p>	<p>重視產品及服務的質量保證，已建立並實施質量保證體系。本公司業務營運各階段均採取先進嚴格的質量監控措施，建立合規供應商體系及注重客戶隱私。</p>

## 評估、報告和披露

惠生工程明白各界的期望會不斷變化。為了滿足這些變化的期望，故本集團會定期檢討其業務運作並積極與各界進行溝通。這樣可以確保企業能夠識別新出現的問題並做出適當的回應。另外，本集團設有社會責任執行委員會，定期檢討企業的社會責任表現和慣例，並向董事會匯報。除了內部通訊渠道，企業的ESG表現也會透過多種途徑向外界披露，例如公司網站、年度報告和環境、社會及管治報告等。這樣的披露方式確保了我們對外界如實地披露其ESG表現。本報告已於2024年3月27日獲董事會確認及批准。

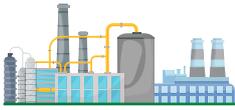


# 1. 深入瞭解惠生工程

## 持份者溝通

惠生工程高度重視與持份者的溝通，採用多方面的溝通渠道，以更深入的方式進行溝通和交流，確保和各持份者之間的緊密聯繫。我們用心理解並聆聽持份者對環境、社會和管治等相關事項的意見和建議，並及時進行檢討和反饋。下圖為本集團與其溝通的主要持份者，其中包括客戶、投資者／股東、員工、供應商、業務夥伴和社區等。

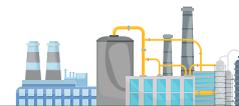




# 1. 深入瞭解惠生工程

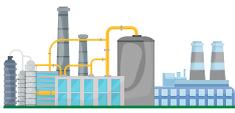
## 惠生工程持份者

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>綠色技術開發</li> <li>客戶隱私保護</li> <li>知識產權保護</li> <li>產品及服務質量提高</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>順應國家和行業的低碳可持續發展，確保在綠色化工工藝與節能減排技術研發領域的戰略投入，自主及合作開發了多套綠色工藝和催化技術，推動業務可持續發展。</li> <li>注重客戶的隱私保護及知識產權保護，主動與客戶簽署保密協議，運用完善的客戶信息管理系統，有序開展日常客戶信息安全的維護工作。</li> <li>持續完善質量管理機制，推行項目的標準化管理，在包括項目策劃與控制、採購、設計和施工管理等業務運營各階段均採取嚴格的質量管控措施。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			客戶滿意度調查	定期
			客戶溝通	定期
			客戶服務	定期
			訪談	定期
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>合規經營</li> <li>維護股東權利及利益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時，維持穩健的財務狀況，並通過各渠道與投資者分享國內和海外市場的業績及突破。</li> </ul>	年報及中期報告	定期
			年度股東大會	定期
			業績公佈	定期
			企業通訊，如致股東信件／通函及會議通知	不定期
			訪談	不定期



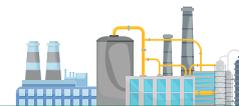
## 1. 深入瞭解惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 人才培養及發展</li> <li>• 薪資及福利</li> <li>• 健康與安全的工作環境</li> <li>• 完善的員工申訴機制</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不斷建立健全員工培訓體系並持續加強員工培訓，促進員工個人職業發展。</li> <li>• 定期審查員工薪酬與福利制度，確保所有員工都享有公平、富競爭力的薪酬福利，努力提升員工待遇水平。</li> <li>• 建立完善的職業健康與安全管理體系，定期進行審查，確保安全措施有效落實，努力營造安全與健康的工作環境。</li> <li>• 重視與員工的雙向溝通，通過在內部提供提供不同溝通渠道，積極、開放地瞭解員工意見並及時反饋。</li> </ul>	勞動合同	入職前簽訂
			集團及部門例會	定期
			工作表現評核	定期
			內部公告	定期
			內部論壇	經常開放
			訪談及調查	不定期
			教育培訓	不定期
			員工內聯網	定期
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立穩健與長期的合作關係</li> <li>• 供應商社會責任管理</li> <li>• 提升職業健康與安全管理水平</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定嚴格的供應商准入及評價標準，有效落實針對供應商的綠色採購政策。通過進行不定期的供應商評估及分級管理，加強日常供應鏈管理工作。</li> <li>• 建立健全職業健康與安全管理體系，確保相關政策及措施有效地落實。通過定期的監督檢查，保證工程項目現場的施工安全。</li> </ul>	合同協議談判	合作前簽訂
			實地考察及評估	不定期
			供應商／承辦商評估制度	定期
			教育培訓	不定期
			定期會議	定期
			定期會議	不定期



## 1. 深入瞭解惠生工程

持份者	持份者關注的事項	惠生工程的響應	溝通與反饋渠道	溝通頻率
業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>業務發展及財務表現</li> <li>積極開發綠色技術</li> <li>減少資源消耗和污染排放</li> <li>完善內部反貪腐管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>在面對內外部挑戰的同時維持穩健的財務狀況，在國內和海外市場獲得較預期更佳表現。</li> <li>通過自主研發和與外部科研機構的研發合作，努力快速掌握相關領域的知識，在綠色技術方面取得突破。</li> <li>研發及應用綠色工藝技術以提供低能耗、高效率的生產技術，從而減少營運期間的資源消耗。</li> <li>全面落实《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》，加強內部的反腐監督，通過設立透明的舉報渠道鼓勵員工向集團直接舉報任何誠信疑慮。我們亦將廉潔的教育活動加入年度培訓計劃，從而深化集團的廉潔文化。</li> </ul>	多渠道合作及技術研究	長期
			合同協議談判	合作前簽訂
			定期會議	定期
			訪談	定期
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>對社區環境的影響</li> <li>關心及響應社區需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>項目施工前，對現場及周邊社區進行環境風險評估，並在施工過程中，基於施工與環保並行的原則，盡可能地降低施工對當地環境的影響。</li> <li>主動走進項目附近的社區，瞭解社區的需要，並投資及參與社區所關注的議題以協助社區提升生活質量，包括舉辦各類型教育、文化及環境保護活動等。</li> </ul>	參與及舉辦公益活動	不定期

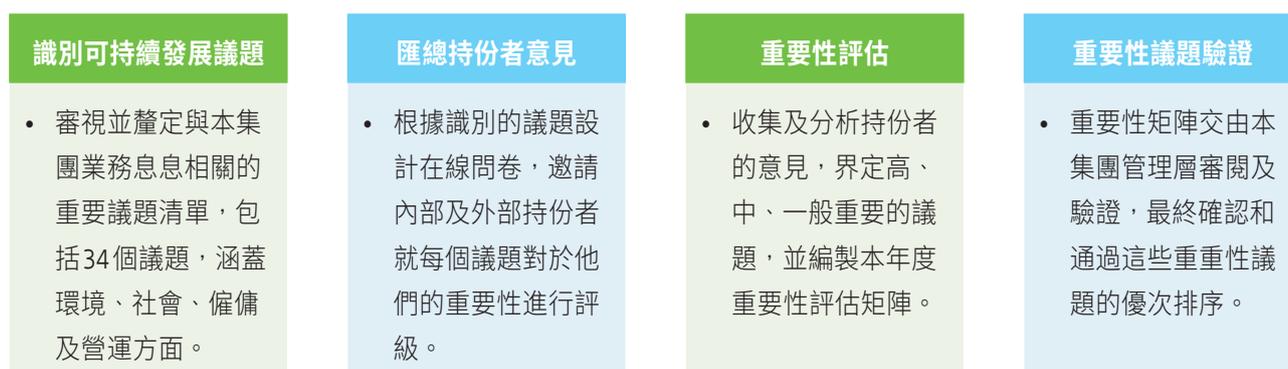


# 1. 深入瞭解惠生工程

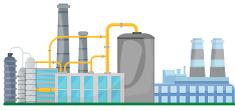
## 重要議題評估

本集團重視各持份者的意見，積極與他們保持緊密溝通，瞭解持份者關注的議題，以回應他們的期望。我們已委託第三方顧問進行ESG重要性評估，識別對業務重要的議題，以有效分配資源開展ESG工作。我們參考《指引》所涵蓋的披露責任、永續會計準則委員會(SASB)的《重要性圖譜》等，結合我們的經營狀況及對標同業最佳實踐，梳理重要ESG議題庫，並且邀請內外部持份者參與線上問卷調研，透過瞭解各持份者的期望，從而識別本集團ESG重要性議題。

重要性評估主要步驟如下：

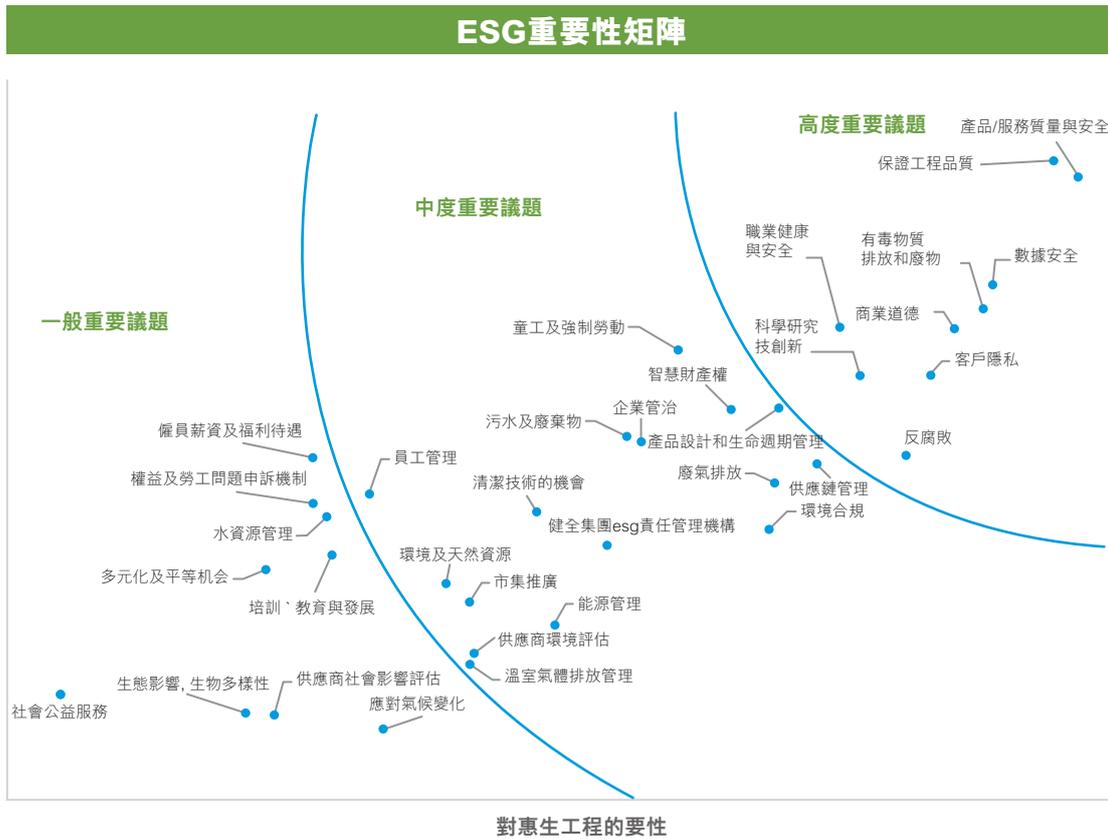


我們根據各持份者的問卷反饋，並結合本集團營運情況，對34個重要ESG議題進行排序，最後得出9個高度重要議題、16個中度重要議題及9個一般重要議題，此重要性評估結果已獲董事會審批確認。



# 1. 深入瞭解惠生工程

本年度重要性評估的結果如下：

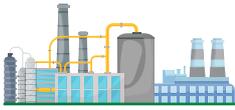




## 1. 深入瞭解惠生工程

根據重要性矩陣結果，惠生工程確定了在環境、社會及管治重要議題的方向，包括促進創新發展、穩固可持續發展、推動合作互助、人才共融發展和熱心貢獻社會。我們已在報告內回應持份者的ESG重要議題，並重點聚焦高度重要議題，以反映我們在ESG工作方面的貢獻，報告對應章節如下：

高度重要議題	對應章節
產品／服務質量與安全	3.2 安全至上 3.3 品質為先
保證工程質量	3.3 品質為先
數據安全	4.1 客戶關懷與溝通
有毒物質排放和廢物	3.4 綠色運營
商業道德	1.2 治理體系
客戶隱私	4.1 客戶關懷與溝通
職業健康與安全	3.2 安全至上
科研技術創新	2. 促進創新發展
反腐敗	1.2 治理體系



## 2. 促進創新發展

作為一家專注能源化工領域的領先企業，惠生工程深明技術創新是維持企業核心競爭力的重要驅動力，長期堅持自主創新與技術合作並行的發展方針，通過新技術落地與工程化結合，融入時代發展趨勢，響應國家「雙碳」戰略，不斷為客戶和合作夥伴創造商業價值。

報告期內，本集團在新材料新工藝研發領域成果顯著，在MMA（甲基丙烯酸甲酯）綠色生產、可降解塑料創新技術開發和產業化、乙烷催化ODHE（乙烷氧化脫氫）技術、二氧化碳利用等方面取得重要突破。本年度，我們的技術研發投入共計人民幣128.8百萬元，較去年減少13.6%。

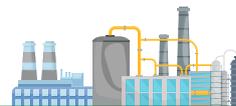
### 2.1 自主研究與開發

#### 強化新材料和新工藝研發成果

本集團堅持聚焦主業，持續深化能源化工工程研發和應用，利用多年來形成的市場地位和拳頭產品鞏固市場優勢，不斷優化乙烯及其下游工業產品性能，提升相關技術和服務水平，穩中有進擴大市場佔有率。

##### 深耕乙烯生產，引領工藝升級

2023年，惠生工程參與開發並獲EPC總承包的乙烯法MMA綠色新工藝首次工業化項目本年度建成交付，該項目是國內首套乙烯路線的MMA工業化生產裝置，知識產權完全國產化，有效解決了目前國內普遍丙酮氰醇法MMA生產線路帶來的高污染、高能耗問題。



## 2. 促進創新發展

### 惠生總承包的盤錦三力MMA聯合裝置

本項目以天然氣、乙烯、甲醇等為原料，經造氣、丙醛、正丙醇、甲醛、丙酸鈉、MAL、MMA、PMMA等工藝單元，生產MMA、PMMA、丙醇、丙酸鈉等產品。



3D 模型圖

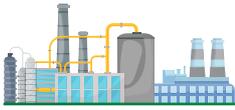


裝置鳥瞰圖  
(2023.12.29)

### 與榮信化工有限公司合作建設千噸級聚乙醇酸中試裝置

在可降解塑料創新技術開發和產業化領域，回顧期內，惠生工程與內蒙古榮信化工有限公司合作建設的千噸級聚乙醇酸中試裝置建成投料，並成功獲得粗產品。目前中試研究正在進行中，同期商業規模的工藝技術包也在編製中，預期2024年中期將具備技術成果的商业化推廣條件。



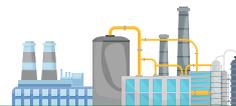


## 2. 促進創新發展

### 聚焦能源綠色轉型 加快業務拓展

惠生工程加快以客戶和市場需求為導向的業務轉型，聚焦綠氫、綠氨、綠醇、碳減排及CO<sub>2</sub>資源化利用等重點領域，持續深耕電力、能源領域優質客戶，發力碳捕集與化學固碳，綠氫／藍氫與傳統能源結合，CO<sub>2</sub>加氫合成油工業品，氫、氨、醇替代不穩定綠電離網／弱離網等攻堅業務的解決方案，維護集團的市場競爭力與技術壁壘。

報告期內，惠生工程完成一項小型風光制氫(含電解、電化學儲能、燃料電池)試驗項目工程設計，多個離網／並網型風光可再生能源制氫耦合煤化工、風光柔性制氨以及生物質／電制甲醇前期諮詢合同，同時針對大型煉化項目就碳捕集耦合氫合成化工品、特氣公司產品耦合光伏制氫、有機液體儲氫、碳捕集／液化／船運海上氣田回注、海上風電離網制氫制氨、海上浮式液氫等國內外客戶低碳綠色發展需求和場景提供了諸多技術方案，並完成了浮式綠氨、浮式綠醇產品化概念設計方案的技術研究工作，進一步為集團拓寬業務邊界，尋找新的業績增長點。



## 2. 促進創新發展

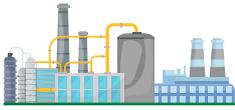
### 順應時代趨勢，推動戰略轉型

2023年，惠生工程組織召開「2023年國際化轉型第二次研討會議」，針對內外部環境劇烈變化，邀請各領導代表就項目控制、設計、採購、施工、市場和職能管理六個方向的轉型方向、舉措和進展進行交流匯報，成立由總裁掛帥的國際化轉型領導小組，自上而下推動企業國際化轉型工作。



### 保護知識產權

惠生工程十分重視知識產權保護，嚴格遵守《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》、《中華人民共和國廣告法》等相關法律法規，制定並實施基於 GB/T 29490-2013 知識產權管理體系認證的《專利管理規定》和《技術研發成果管理規定》等內部管制條例，通過不斷完善的政策管理體系，打擊各種形式的侵權行為，保護產權人的合法權益，正向激勵企業專利創新。



## 2. 促進創新發展

本集團正在不斷完善獎勵機制和透過鼓勵員工的創新能力和提高公司的創新水平，以激勵本集團的發明家和設計師。我們對專利申報、獲取、轉讓、保護和獎懲等各個流程實施專門的管理制度建立了明確的流程和管理制度。此外，我們還明確了技術研發成果的分類、等級評定、推廣應用和獎勵機制。在本年度，我們共新增了9項專利申請及14項授權專利。多項技術在這一年取得了重大突破，並持續為我們的知識產權和技術儲備做出貢獻。到目前為止，我們已經累計擁有了225項專利申請、160項授權專利和28項軟件著作權。這些豐富的知識產權成果是我們公司不懈努力的結果，它們不僅展示了我們的創新實力，也為我們提供了競爭優勢。

### 2.2 核心競爭力

#### 推進數字化應用

2023年本集團加快數字化一體化項目管理系統建設，提高精細化管控水準。SIBUR和華誼MTO項目分別基於國際資產密集型設施信息移交規範(CFIHOS)標準和國內石油化工工程數位化交付標準GB51296策劃和執行，公司數字化交付達到國內一流、國際先進水平。

回顧期內，軟硬體投入較上一年度增長25%。以ECOSYS為項目進度、成本、合同、變更項目管理核心系統，打通了與設計、材料控制、人工時、辦公自動化(OA)、財務系統等多系統的數據流，通過項目應用持續優化，提升項目執行能力和管控能力。

本年內啟動惠生物資供應鏈管理系統(「WEMS」)一期應用，現時已實現採購策劃、請購、採買、催交、監造、物流、倉儲、供應商等進行一體化管理。該系統實現了數據流、資金流及部分工作流。

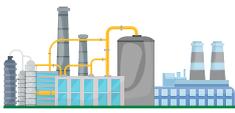


### 3. 穩固可持續發展

#### 3.1 完善的管理體系

惠生工程以發展創新科技、集中目光於化工和能源發展以及推動全球發展為整體發展方向。本公司致力於不斷推動科技進步，尋求創新解決方案，以滿足市場需求並提升競爭力。同時，我們嚴格遵守ISO 14001環境管理體系、ISO 45001職業健康安全管理體系和ISO 9001質量管理體系的標準要求，確保我們的業務運作符合最高的環境、健康和品質標準。我們深入實施精細化管理，注重細節，提升效率和效益，以確保我們的業務運作在各個層面都達到最佳水平。因此，惠生工程結合分析員工、客戶和社會大眾需求，建立了完善的質量、健康、安全和環境(QHSE)三位一體的管理體系。

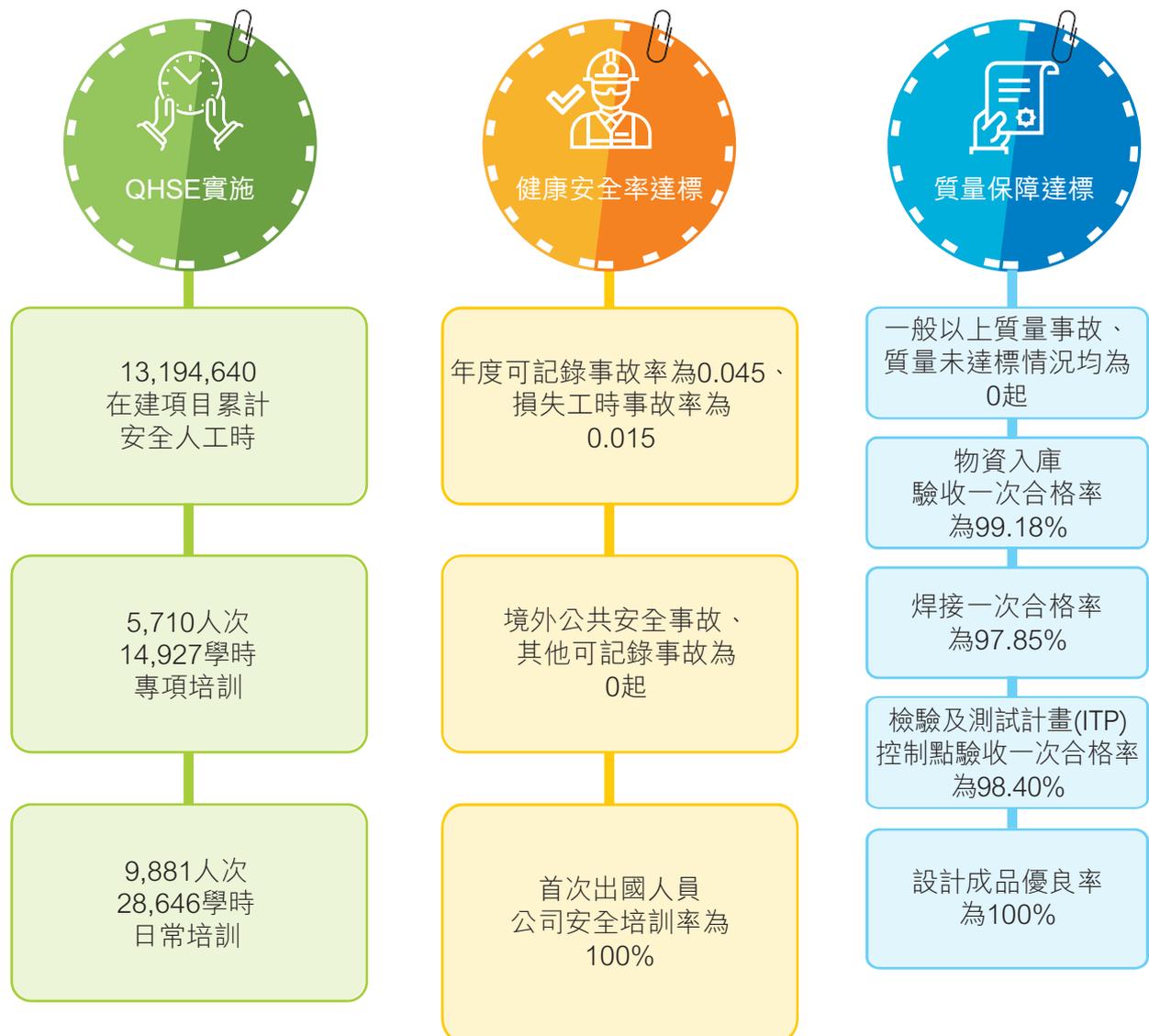


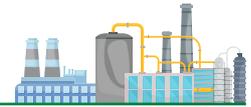


### 3. 穩固可持續發展

本年度惠生工程持續優化和調整QHSE的方針和管理，務求能讓員工加深對於QHSE的概念，從而有助於推進項目流程和員工對各突發事件的應變處理能力。有見及此，惠生工程編製《安全生產責任制》，從而讓項目推進流程標準化。除此之外，我們亦採取了信息化的手段，推出了智惠QHSE管理平台，該平台旨在提高QHSE（品質、健康、安全和環境）管理的效率。通過該平台，工程團隊能夠更有效地監測和管理項目的品質、健康、安全和環境問題，為惠生工程的安全生產和管理工作帶來了更大的便利和效益。

#### 惠生工程年度QHSE管理目標達情況





### 3. 穩固可持續發展

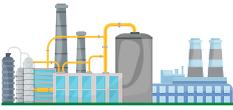
#### 3.2 安全至上

惠生工程十分重視員工和其他持份者的生命安全與健康，把安全置於首位。本集團參考了國際先進行業的一系列安全管理工作方式，如執行危險與可操作性分析(Hazards and Operability Analysis，即HAZOP)、安全完整性等級認證(Safety Integrity Level，即SIL)、作業危險性分析(Job Hazard Analysis，即JHA)等。同時，我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《建設工程安全生產管理條例》等相關法律法規。除此之外，我們會不斷研究和完善管理制度，以控制生產過程中的安全風險來營造一個安全的工作環境給員工及其他持份者。通過這些制度，能夠識別潛在的危險和風險，並採取相應的預防措施。此外，惠生工程亦會規範員工的安全工作行為，鼓勵他們積極參與安全培訓和遵守安全操作規程。這樣的做法不僅有助於減少事故發生的可能性，還能創造一個更安全的工作環境，提高工作效率和生產力。於報告期內，本集團沒有收到任何關於違反健康安全相關法律的投訴及訴訟。



安全生產許可書

為了提升安全生產管理水平，我們制定了一連串與安全相關的指引和制度，如《實驗室管理規定》、《危險化學品安全管理制度》、《危險廢棄物安全管理制度》等。這些文件明確了安全管理的要求和措施，有助於降低安全事故的風險。我們通過執行這些制度，確保每個工作環節都符合安全標準，從而保護員工和其他持份者的生命安全與健康。此外，我們也加大了安全方面的資金投入，以配備相關的安全設備與保障用品。透過提供必要的工具和安全裝備，我們確保員工在工作期間能夠有效地防範和避免潛在的危險和風險。通過制定相關指導文件和加大安全資金投入，惠生工程致力於營造一個安全的工作環境和盡力地保障每位員工和其他持份者的生命財產。報告期內，本集團在HSE方面的投入達到人民幣2,498.8萬元。過去三年均無因工死亡事故發生，每20萬工時的損失工時事故率為0.015，可記錄事故率(Total Recordable Incident Rate，即TRIC)為0.045。

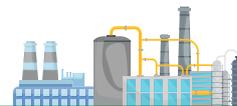


### 3. 穩固可持續發展

#### 安全環境保護

惠生工程一直將安全放於首位，因此落實安全生產責任制是保障員工職業安全和健康的基本要求。本集團基於《中華人民共和國安全生產法》編製並發佈了《安全生產責任制》文件。這一制度對QHSE的管理體系以及本公司提倡的「有感領導、直線責任、屬地管理」進行了強化和補充，以確保全體員工對安全生產承擔全面責任。另一方面，我們同時實行各級主要領導負責制，確保每位領導都是本部門或項目安全生產的第一責任人。根據「誰主管、誰負責」、「管生產必須管安全」、「誰的業務誰負責」的原則，每位領導在其負責範圍內對安全生產擔負責任，這樣的管理制度確保了對安全生產的高度關注和負責。落實安全生產責任制是為了避免任何有機會影響員工職業安全的不利因素存在，所以我們持續研究和完善整個員工安全管理體系，務求可以為員工營造一個受保障和安全的工作和施工環境。

除此之外，惠生工程亦編撰了多個相關流程與管理文件，其中包括《職業健康管理程序》、《事故報告和應急管理》以及《高(低)溫、塵毒與噪音管理規定》等。這些文件提供清晰的指引與規範，以確保員工在工作環境中的安全。在員工健康管理方面，我們建立了職業健康管理體系，有助於監測和管理員工的健康狀況。我們建立了員工健康檔案，並定期組織員工體檢，以確保他們的健康狀態得到有效管理和關注。通過這些措施，我們深信能降低員工造成職業健康的安全隱患。我們不僅關注工作環境中的物理因素，如高(低)溫、塵毒和噪音，還關注其他可能對員工健康產生負面影響的因素。其次，惠生工程為了確保健康安全與環境管理的績效能夠順暢進行，惠生工程建立了一套監督系統和檢查機制，並持續推進其運作。我們堅守著「以人為本、安全第一」的安全生產方針，將安全視為最優先的考慮。為了確保HSE（健康、安全和環境）體系的有效運行，我們會定期進行檢查。這些檢查包括對危險源和環境因素控制、現場施工安全等方面的監督。我們通過這些檢查，確保工地上的各種風險得到適當控制，以保護員工和環境的安全。此外，我們還建立了《HSE危險源辨識、評估及控制》等文件，對於工程項目設計、施工和生活設施管理等生產過程中的各個環節進行危險源辨識、風險評價並制定相應的風險控制措施。這有助於排查和消除生產和運營中存在的風險隱患，從而保障工作場所的安全。



## 3. 穩固可持續發展

### 緊急事件處理

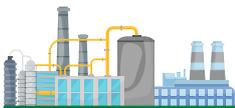
為了提升各項目部的安全應急管理水平和能力，公司將嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國突發事件應對法》等相關法律法規，並制定了一系列應急預案，包括：《惠生工程綜合應急預案》、《惠生工程總部應急預案》和《分支機構和項目部應急預案》等。這些預案涵蓋了各級組織和單位，並組成了三級安全應急預案機制，務求能提升員工的臨場應急處理。通過制定這些預案，明確了應急管理的組織結構、職責分工和應急程序。在緊急情況下，我們能夠迅速且有序地應對，最大限度地減少損失和保護員工的安全。由於公司需要定期檢查和評估應急預案的落實和實際應用，因此將持續加強培訓和演練，提高員工應急響應能力確保其有效性和適應性。

#### 消防應急演練

於2023年10月26日，本集團聯同其他租戶共同參加了本年度消防應急疏散演練，參與規模空前，共有56個單位和部門的3,060人參加。在演練中，義務消防員引導部門和樓層人員有序疏散至集合點，整理隊伍並清點人數，整個過程組織有序，大家反應迅速。通過啟動消防設施聯動，本次演練實際檢驗了惠生中心應急系統運行的可靠性。參與人員熟悉了緊急狀態下大樓安全撤離路線和園區緊急集合點位置，提高了應急處置能力。

### 培訓傳承計劃

惠生工程積極開展各類安全宣傳和培訓活動，以提高員工對HSE的認識和執行職業健康與安全管理系統的能力。這些活動包括入職培訓和在職教育，確保能為員工提供符合法律和法規要求的強制性培訓。此外，我們還針對特定安全規範，如事故和應急管理以及危化品管理等方面，提供相應的培訓。這些培訓內容旨在使員工瞭解相關規範要求，並掌握應對相應情況的技能和知識。我們重視培訓的實效性，通過結合理論教學和實踐操作，確保員工能夠將所學應用到實際工作中。我們定期評估培訓效果，並不斷改進培訓內容和方式，以確保員工在職業安全和相關管理方面的專業水平不斷提升。



## 3. 穩固可持續發展

## 擰緊「安全閥」守住生產線 — 惠生工程組織進行安全月系列活動

## 1. 響應號召·強化員工安全意識

2023年6月是全國安全生產月，為響應國家號召，惠生工程以《人人講安全·個個會響應》為主題，目的能借此提升各位員工工作時的安全意識和應急能力。

## 2. 高管開講·話安全

惠生工程總裁發表安全演講，重點闡述安全管理體系的重要和風險管控的需要。因此，惠生工程於本年度推出了《十大安全理念》並需要在全公司和各項目部廣泛宣傳。

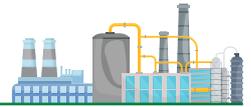
## 3. 惠生活動·強意識

自6月1日開始，惠生工程總部各處和員工電腦桌面皆換上《惠氏十大安全理念》海報，海報的內容主要體現了惠生在HSE管理方面的思考並會貫徹下去。除此之外，公司在6月亦開展了一連串有關於應急處理和安全與健康相關的專題活動給予員工，以鞏固和強化他們的安全意識。

## 4. 項目現場·演實操

惠生工程海內外項目部舉辦了安全月啟動儀式，通過各種宣傳手法和安全講座等形式為員工進行理論培訓。培訓期間，會透過試題問答演練活動來提升員工的風險培訓和防控意識。





## 3. 穩固可持續發展

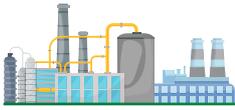
### 3.3 品質為先

#### 高品質工程項目

惠生工程在市場競爭中堅持自身的優勢，不斷努力滿足客戶的需求和期望，透過積累豐富的成就和良好的信譽為公司發展的基礎。本集團不僅致力於提高工程執行力和交付能力，還以精細化管理為原則和大方向，不斷優化各個環節，以確保工程能夠高效完成。通過本集團各部門的努力和專業能力，我們於報告期間成功完成了幾項重大工程，並以高品質交付給客戶。



工程諮詢單位資信證書



## 3. 穩固可持續發展

### 落實工程質量監管措施，持續優化質量管理體系

惠州石化二期配套制氫設施優化改造項目：通過有效運行和持續改進質量管理體系，我們致力於優化項目的實施流程和程序，以更有效地管理項目運作。

- 1) 此項目於2023年3月實現一次開車安全成功，展示出本集團對於項目的設計、採購和執行中完善的質量管理體系。即使同期仍有其他項目正在進行中，如東華能源(茂名)烷烴資源綜合利用項目等六個項目，惠生工程憑借自身成熟的質量管理體系來安全達成一次開車。
- 2) 此項目乃本公司首次以基本與詳細設計、採購、施工及開車(BEPCC)模式在中海油系統內承接總承包項目，此項目刷新了同類型工程的建設週期，體現出本集團於優化質量管理體系的成果。

### 規範化流程

惠生工程持續優化QHSE的體系管理，通過完善項目的QHSE管理模塊達至能確保項目質量得以持續提升。本集團對於管理項目質量的目標為：客戶滿意率100%，工程項目的交工驗收一次合格率達到100%和工程項目回訪率100%，藉此能提升本集團於質量和管理方面的水平。因此，我們保證本年度的所有項目皆能有效地運作和推進，沒有項目與產品因質量、安全與健康等理由需要退回。

### 項目標準化建設

- 所有在建項目實施標準化程序並且進行常規檢查和支持
- 2023年國內在建項目的《項目標準化圖冊》中適用項目執行率達到90%以上
- 保證所有項目能符合質量和安全標準化的管理要求



### 3. 穩固可持續發展

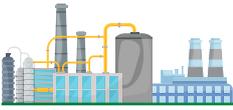
#### 項目質量樣板工程的實施

- 根據《樣板工程彙編》作指導流程與準則
- 樣板工程新增 4 個至 50 個，各項目質量樣板工程的復用率達到 90%
- 項目 ITP (Inspection and Test Plan，檢試驗計劃) 皆能成功執行，項目部建立 ITP 報驗台賬，實際執行率達到 98.4%

#### 項目質量特殊管理

- 嚴格依照《工程項目特殊施工過程管理規定》來規範所有工程項目的特殊過程管理
- 關注特殊施工的過程，規定施工前需要前來確認並且嚴格記錄所有過程，因此能通過依據來制定相關的設計標準對於特殊施工的主要影響進行確認
- 不斷更新和完善特殊施工的監控過程同時實施《特殊過程實施計劃》

本公司推進和完善了QHSE的標準和流程，通過仔細分析並制定有效的質量提升措施，我們成功推動了樣板工程和特殊過程的全面實施，從而大幅提升了我們的質量管理水平。同時，各部門在質量管理方面亦持續提高產品和服務的質量水平。惠生工程貫徹始終地追求卓越的質量，並將繼續通過持續改進和創新來提高我們的工作水平。



## 3. 穩固可持續發展

### 3.4 綠色運營

隨著中國政府近年來有效推動與落實雙碳政策，包括能源改革和長期深度減排在內的發展趨勢日益明顯。這一政策的實施促使惠生工程朝著綠色高品質發展的方向邁進，同時也為行業的升級轉型提供了有力的助力。通過採取低碳綠色的生產方式和技術創新，企業能夠實現更加可持續的發展，同時減少對環境的負面影響。因此，惠生工程於項目施工時在每個環節中皆會落實不同的綠色政策和營運，從而減少公司於發展業務時對環境所帶來的影響。

依隨中國的雙碳政策和推動綠色發展的情況下，在這過程中我們需要嚴格遵守相關法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《建設項目環境保護管理條例》等。同時，惠生工程亦制定並落實相應的內部規範，如《環保管理程序》、《能源資源消耗管理規定》、《廢棄物管理規定》等。這些內部規範能夠對排放物與廢棄物管理、能源管理、水資源管理以及綠色施工提出明確的工作細則和規範要求。通過遵守這些法律法規和內部規範，我們能夠確保在實現低碳綠色目標的同時，維護生態環境，實現可持續發展。報告期間中，本集團未有接獲任何違反環境保護法律法規的個案。

首先，在項目施工現場的環境管理方面，惠生工程成立了各項目部的環境管理團隊。團隊的職責是要求施工分包商配備專職環境管理人員，共同落實具體的環境管理細則、環境保護設施與污染防治等工作內容。由於是基於雙方互相合作和瞭解的情況下工作，因此這些措施能有效地提高資源利用效率，減少環境污染程度。其次，在辦公區域的環境管理方面，惠生工程實施綠色辦公，並設置了節能減排小組。該小組負責並監督辦公區域的能耗工作，定期舉行節能減排號召會議，以促進節能減排意識的普及和實踐。這些舉措將有助於惠生工程實現環境可持續發展目標，同時對行業內其他企業也具有推動作用。

我們已制定方向性環境目標，本年度，我們已回顧及審查各項目目標的執行進度，惠生工程在制定今年初步的環境目標時回顧和審查了去年的執行進度，確認這些目標仍然能套用在本年度的能源減排的目標當中。我們根據集團的減少溫室氣體排放、節約能源、節約用水、減少廢物等制度及措施，積極落實執行，未來將在運營水平相若的情況下維持或逐步減少溫室氣體排放密度（範圍1和範圍2），廢棄物產生密度，以及電力及水資源消耗密度。



### 3. 穩固可持續發展

#### 排放物和廢棄物管理

惠生工程嚴格遵守所在國家及地區的污染物排放法律法規，並制定了內部規範如《固體廢棄物、廢汽(氣)及廢水管理規定》和《廢棄物管理規定》。這些規範明確地定義了如何管理和處置工程項目範圍內產生的固體廢棄物、廢氣和廢水，亦列明瞭相關的要求、工作職責和流程，確保運營過程的排放符合當地的法律法規。

我們積極響應現時降低污染物排放的要求，制定了《環境管理程序》等規範來實現這一目標，務求能進一步減少排放物和廢棄物。借此本集團能持續探索並應用綠色工藝和技術於更多的工程項目中，以達到更環保的方式進行業務操作。

#### 空氣污染物排放的減少與處理

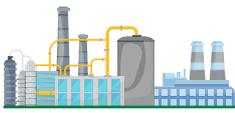
為了實現環境友好的建設，惠生工程致力於推行綠色施工方法，通過應用各種綠色工藝與技術方案，以減少空氣污染物的排放。

我們清楚列明項目工程施工現場內危險性廢氣與廢水的處理流程和職責，確保這些廢棄物能夠得到適當處理。在這個處理流程中，施工承包商擔負著組織處置後的排放任務，同時負責將客戶指定的排放物排入專門的排污管溝。然而，如果施工承包商沒有處理這些廢棄物的能力或資質，其責任應交由具有相應能力和資質的單位進行處理，以確保符合環境保護的要求。為了實現環境友好的建設，惠生工程致力於推行綠色施工方法，通過應用各種綠色工藝與技術方案，以減少空氣污染物的排放。為了能有效地管理和監管這些流程，項目部HSE管理組會負責監管和檢查，以確保所有操作符合相關環境保護標準和工程過程中嚴格遵守法律法規，務求實現更高的環境保護水平。

報告期內，本集團與車輛排放相關之空氣污染物<sup>1</sup>情況如下：

排放物	單位	2022年排放量	2023年排放量
氮氧化物(NOx)	千克	2,113.03	2,425.50
硫氧化物(SOx)	千克	5.38	5.48
顆粒物(PM)	千克	189.90	226.03

<sup>1</sup> 我們參考聯交所《如何編備環境、社會及管治報告 — 附錄二：環境關鍵績效指標匯報指引》計算本集團的車輛空氣污染物排放。



### 3. 穩固可持續發展

報告期內，本集團廢水排放情況如下：

排放物	單位	2022年排放量	2023年排放量
廢水排放總量	噸	114,053.60	124,155.86
廢水排放密度 <sup>2</sup>	噸／萬元收益	0.24	0.32

同時，本集團持續投入在對減少與處理空氣污染物的工藝研發與設計中，努力尋求綠色、環保、高效的新工藝與技術，務求改善環境問題和促進綠色發展。

對污染物排放的控制的研發	對清潔生產工藝的研發
嚴格遵守《石油化學工業污染物排放標準》(GB 31571-2015)對氮氧化物限制的排放標準，通過對燃燒器進行降低NO <sub>x</sub> 改造，並採用SCR/SNCR脫硝工藝，致力於降低氮氧化物(NO <sub>x</sub> )排放，減少對大氣的污染。	努力尋求可替代國外同類技術的方案，節約國外技術引入所需外匯，在國際上提高我國環保技術實力水平，加快我國脫硝技術應用步伐，發展適合國情的煙氣淨化產業。

#### 減少溫室氣體排放

溫室氣體排放可分為直接排放(範圍1)和間接排放(範圍2)，直接排放(範圍1)主要來自於本集團燃料消耗和名下車輛使用的燃油；而間接排放(範圍2)主要來自於運營時的電力消耗。為了減少碳排放和碳足跡，我們將其作為目標，並採取多種節約用能的措施。例如，辦公室的空調將溫度調到適宜溫度和紙張雙面使用，以達到節約能源和減少浪費的目的。因此，惠生工程積極採用節能技術和研究提高能源效率的解決方案，以降低能源消耗和溫室氣體排放。

<sup>2</sup> 本年度的廢水排放密度比去年增加，主要是由於2023年多個項目都處於項目後期的開車階段，致整體廢水量上升，但同時2023年收益比去年約減少17.5%。



### 3. 穩固可持續發展

惠生工程的溫室氣體排放計算是根據世界資源研究所與世界可持續發展工商理事會開發的《溫室氣體盤查議定書》及國際標準化組織訂定的ISO14064-1標準計算。報告期內，溫室氣體排放量（範圍1及2）為11,773.07噸，而溫室氣體排放密度為每萬元收益0.031噸。

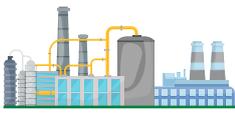
表格所示為報告期內惠生工程的氣體排放情況：

排放物	單位	2022年排放量	2023年排放量
溫室氣體排放（範圍1）	噸二氧化碳當量	2,464.54	3,882.83
溫室氣體排放（範圍2）	噸二氧化碳當量	5,967.84	7,890.23
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	8,432.38	11,773.07
溫室氣體排放密度 <sup>3</sup>	噸二氧化碳當量／萬元收益	0.018	0.031

#### 廢棄物管理

惠生工程所衍生的廢棄物的種類相當多樣化，包括危險廢棄物、非危險廢棄物、可回收廢棄物、生活垃圾、建築垃圾、餐廚垃圾、醫療垃圾等。為了統一管理這些廢棄物，我們採取了多項措施來應對。首先，我們推行廢棄物整體分類收集管理，鼓勵源頭減廢和重複利用，同時進行回收和界外處置。目的是有助於減少廢棄物的產生量，最大限度地提高資源利用效率。其次，針對危險廢棄物，本集團專門委託具有相應資質的處置商進行專業處理。這樣可以確保這些危險廢棄物得到妥善處理，不對環境和人類健康造成損害。與此同時，為了更有效地管理廢棄物，本集團制定了《廢棄物管理規定》和《固體廢棄物、廢汽（氣）及廢水管理規定》等相關管理規範。這些規範明確了各類廢棄物的處理要求、工作職責和流程，以確保廢棄物管理的合規性和充分性。對於一般垃圾、固體和液體危險廢棄物，將會採取不同的處理與儲存方式，以確保其安全性和環境友好性。

<sup>3</sup> 本年度的溫室氣體排放密度比去年增加，主要由於本公司於中東地區的若干項目進入施工高峰期，對人員、設備等運輸需求大幅增加。



### 3. 穩固可持續發展

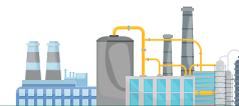
以下為廢棄物管理五大原則：

分類管理	源頭減廢	重複利用	回收	界外處置
按項目所在地法規和標準要求對廢棄物進行整體分類收集管理	採用有效的措施從源頭減少廢物的產生量，如：原料控制、庫存控制和管理、原料替代等	將物料或產品以原始形式重新投入生產過程而重新加以利用	作為資源或副產品回收廢棄物，減少產生廢棄物	廢棄物運到界區外的指定地點進行處置或由有資質的廢棄物承包商／服務商進行處置

以下為廢棄物具體處理措施：

具體處理措施與規定		
一切垃圾產生單位須要在現場、辦公室、生活等區域設置垃圾箱等容器用於臨時存放廢棄物，垃圾箱的顏色和標記應符合法規與標準的要求。	客戶對項目施工範圍內的廢棄物的處置有明確規定經行政部門審批時，應按此實施；否則應與客戶協商確定具體的方法和場所後處置，嚴禁擅自處理、排放或就地掩埋。	設有廢棄物處置台賬，用來監控廢棄物管理程序的有效性、廢棄物的分類、每月廢棄物的產生量、以及核實管理方案和廢棄物處置承包商等。

為了有效管理廢棄物，惠生工程採取一系列措施來確保它們的適當處理和處置。其中一個重要的步驟是將廢棄物根據不同的類別和性質進行分開存放。例如，有些廢棄物可能是可回收、不可回收或者危險廢棄物。為了確保廢棄物的分類和處理過程能夠得到有效實施，每個廢棄物容器都應該清楚標識和說明其內容物。另外，在處理危險廢棄物時必須格外謹慎，因為這些廢棄物可能包含有毒物質或其他對環境和人類健康有害的物質。因此，在收集、儲存和處理危險廢棄物時，本集團將會遵循嚴格的安全標準和程序，以避免滲漏和擴散造成的二次污染。



### 3. 穩固可持續發展

報告期間內，惠生工程的固體廢棄物排放情況如下：

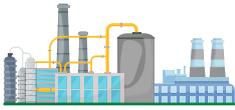
廢物種類	單位	2022年廢物量	2023年廢物量
餐廚垃圾	噸	453.38	878.14
生活垃圾	噸	173.11	269.25
可回收廢棄物	噸	612.64	370.94
無害廢棄物總量 <sup>4</sup>	噸	1,239.13	1,518.33
無害廢棄物密度	噸／萬元收益	0.0027	0.0040
建築垃圾	噸	5,418.70	9,697.20
有害廢棄物處置量	噸	886.85	652.32
有害廢棄物處置密度	噸／萬元收益	0.0019	0.0017
廢棄物總量	噸	7,544.68	11,867.85
廢棄物排放密度 <sup>5</sup>	噸／萬元收益	0.016	0.031

#### 能源管理措施

本集團推出了具體清晰的指導和要求，如《能源資源消耗管理規定》等。這些文件明確規定了在工程項目和行政辦公中，如何進行節能降耗管理，包括設定節能目標、制定節能計劃、執行節能措施等。我們堅信節約使用能源資源是一種責任和使命，不僅有助於減少對環境的負擔，還能夠為企業帶來經濟效益。通過節能減排的措施，我們可以降低溫室氣體排放，減緩氣候變化的影響。

<sup>4</sup> 無害廢棄物總量 = 餐廚垃圾，生活垃圾及可回收廢棄物的總量。

<sup>5</sup> 由於本年度完工的項目佔比較多，以致整體廢棄物數量上升，但同時本年度收益比去年下降，因此本年度的廢棄物排放密度較去年增加。未來，我們會加強廢棄物管理，以減少廢棄物的產生。



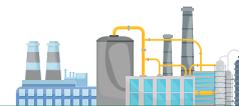
### 3. 穩固可持續發展

#### 施工現場

- 通過對石油化工裝置、煤化工裝置的節能及減排技術研究，積極探索二氧化碳減排和資源化
- 優化和完善乙烯裂解爐技術研究，並且提供乙烯急冷和分離的節能方案
- 通過規劃、設計、建設和優化來實現綠色施工的各项指標來提高工程項目在環保、節能、技術和安全等方面的標準
- 透過對供應商的報價文件進行審查和技術談判和確認等的方法來持續完善綠色供應商管理制度，並且確認設備和材料是否符合環保指標
- 發展綠色施工的資源利用與環境保護技術，目的能推動綠色施工的發展和創新
- 充分利用各項資源，建立對施工方案進利宣傳，限制和淘汰的管理方法並在過程中不斷完善

#### 辦公區域

- 推行無成本或日低成本的節能改造，並通過建立節能方案的跟蹤，監測和優選淘汰機制來宣傳節能產品和技術
- 節約用電：採用節能新工藝、新設備、新材料和新技術，例如光導照明。另外，提倡員工夏季空調溫度不要低於26度，冬季溫度不要低於20度以節省用電量。最後，惠生工程一直堅持用地表水澆灌園區的綠化環境，夏季晚上利用波峰電製冰，冬季利用地暖系統
- 節約用水：在辦公室和食堂這些用水需求高的地方進行節水改造和定期檢查。另外，推廣使用節水器具和設備，例如設定水龍頭閥量，減小水龍頭最大放水量
- 節約能源：優先選購節能環保型車輛、實行「一車一卡」加油制度、鼓勵員工使用公共交通工具或非機動交通工具出行
- 節約用紙：打印紙雙面利用並盡量以電子文檔進行文件交流處理、鼓勵員工自備記事本，並可向公司領用記事本的費用



### 3. 穩固可持續發展

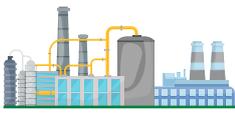
報告期內，惠生工程的能源消耗如下：

能源類型	單位	2022年消耗量	2023年消耗量
汽油	噸	229.69	156.70
柴油	噸	385.60	887.15
天然氣	立方米	75,955.85	94,713.57
外購電力	千瓦時	10,249,157.78	13,529,337.66
外購電力密度 <sup>6</sup>	千瓦時／萬元收益	22.00	35.21
直接能源消耗	千兆焦耳	31,705.25	48,930.49
間接能源消耗	千兆焦耳	36,896.97	48,705.62
總能源消耗密度	千兆焦耳／萬元收益	0.15	0.25

#### 水資源管理措施

惠生工程致力於推動節約用水的理念，積極普及節水技術應用和廢水回收綜合利用，並持續加強項目和運營過程中的節水管理措施。我們的目標是提高本公司水資源的利用效率，同時減少水資源的消耗。我們在求取適用水源上沒有問題。

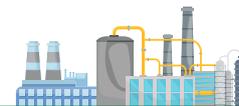
<sup>6</sup> 本年度的外購電力密度比去年增加，由於本年度公司辦公大樓使用人數增加，加上若干項目進入施工高峰，但同時本年度收益比去年下降。未來，我們會加強能源管理，以減少使用外購電力。



### 3. 穩固可持續發展

#### 綠色施工

提高用水效率	<ul style="list-style-type: none"><li>• 使用節水或循環利用水資源的施工工藝，例如合理設計設備和管道水壓，並將試壓用水多次循環使用；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 根據用水量合理佈置施工現場的臨時供水管網；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 在施工現場的水管上安裝表計量器，並定期派專人檢查和維修，以減少漏損；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 在施工現場建立可再利用水的收集處理系統，將試壓用水、沖洗用水、混凝土養護用水等進行收集和處理，實現水資源的循環利用；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 對施工現場的機具、設備和車輛沖洗用水，應設置循環用水裝置；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 對生活用水和工程用水分別確定用水定額指標，並進行計量管理。</li></ul>
利用非傳統水源	<ul style="list-style-type: none"><li>• 在具備使用中水條件的地區，倡導土木工程施工中採用節水攪拌及節水養護方式；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 對於處於基坑降水階段的工地，優先選擇抽取的地下水作為對水質要求不高的施工用水；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 優先考慮使用非傳統水源為現場機具、設備、車輛沖洗、噴灑路面、綠化澆灌等用水方面；</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• 大型施工現場，尤其是降雨充沛的地區，建立雨水收集利用系統，充分收集自然降水，並適用於適合的施工和生活領域。</li></ul>



### 3. 穩固可持續發展

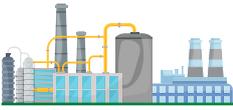
#### 綠色辦公

節水管理措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>綜合管理部門應督促物業公司定期檢查閘門井內的閘門、消防栓、管道等供水設施，及時修復任何跑、冒、滴、漏等問題；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工發現洗手盆、廁所水箱等生活用水設施有滴漏情況時，應立即修復或聯繫員工服務中心報修；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>用水完畢後應立即關閉水龍頭或閘門，禁止長時間不必要的水流；</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>設定宣傳標語並於茶水間張貼用水宣傳。根據數據，報告期間內的用水量較上年降低10%。</li> </ul>

報告期內，惠生工程的水資源使用量如下：

水資源種類	單位	2022年使用量	2023年使用量
市政供水	立方米	143,543.77	143,315.16
地表水	立方米	9,400.00	9,600.00
地下水	立方米	0.00	847.00
耗水總計	立方米	152,943.77	153,762.16
耗水密度 <sup>7</sup>	立方米/萬元收益	0.33	0.40

<sup>7</sup> 本年度耗水總量與去年相若，但由於收益比去年減少，因此本年度的耗水密度較去年略為增加。未來，我們會加強水資源管理，以減少耗水密度。



## 3. 穩固可持續發展

### 綠色施工

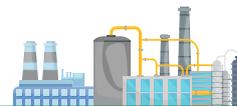
惠生工程於綠色施工方面堅定地秉持「以人為本、因地制宜、環保有限、資源高效利用」為大原則。我們始終遵守國家法律法規，並優先考慮採用對環境保護有利的新技術、新設備、新材料和新工藝。通過不斷鼓勵綠色施工技術的發展和創新，我們致力於降低項目施工對環境的負面影響和能源消耗的壓力。為了實現綠色施工的目標，我們以《現場文明施工管理規定》為準則，竭力確保工程項目現場達到綠色文明的施工作業環境要求。我們努力減少施工過程對環境造成的衝擊，通過節約能源、減少廢棄物的產生以及合理使用資源，提高施工效率並降低能源消耗。惠生工程致力於在項目施工中降低對土壤、水源和空氣品質的影響，確保工程與周邊環境的和諧共存。

#### 施工前

- 相關部門會先進行工地環境視察，以瞭解目前的環境狀況。接著，由環境管理團隊根據相關評估意見，制定工程的風險應對措施。這些措施包括綠色施工管理和技術要求的施工方案，明確列出資源節約的措施。
- 環境管理團隊會提出具針對性的工程項目的方案，我們還會制定綠色施工的專項方案，例如，制定節能及能源利用專項方案，以確保在施工過程中最大限度地減少能源的消耗。另一方面，我們亦會制定固體廢物(包括施工垃圾)處理專項方案，以確保適當處理廢物，減少對環境的負面影響。

#### 施工中

- 協助施工承包商利用節約資源和環境保護的施工作業和技術。同時，限制使用或淘汰能源消耗高、不利於環境保護的落後施工方法和工藝。
- 在制定施工方案和綠色施工專項方案時，組織作業，從土壤保護、廢棄物處理、粉塵煙霧控制、噪音控制等方面制定有效的管控措施。通過在廠區設置洗車機及霧炮，並使用防塵網來覆蓋裸土，切實開展揚塵控制工作。
- 確保施工現場環境管理合規，並進行節能節材管理，包括優化能源使用，減少不必要的資源浪費，並採取相應的節能措施。



### 3. 穩固可持續發展

#### 綠色施工 (如項目施工前及項目施工中) 的制度、措施

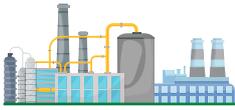
##### 陽煤齊魯一化項目

- 設備和管道保冷採用柔性深冷絕熱新材料，用來替代傳統的聚氨酯和泡沫玻璃材料；
- 新材料的單張材料面積大，拼接點少，因此可以減少揮發和減少使用具污染力的膠水；
- 操作工具簡單，材料容易被切割，因此所產生的廢料相對少和容易清理；
- 可以替代傳統保冷材料中容易造成污染的材料，例如：瑪蹄脂和玻璃絲布；
- 設備檢修簡單，不需要大規模拆除，從而達到減少污染的情況出現。



##### 新疆維格瑞項目

- 需要土方開挖，換填及回填工程量巨大；
- 為能夠有效控制粉塵加劇空氣污染的情況和結合工程實際的工序要求，採取分片開挖；
- 施工方在施工地內集中堆載，分區域回填並且採取堆載兩方面互補來完成作業；
- 縮短土方運輸距離和提高了場地的使用效率，借此達至粉塵治理的要求。



## 3. 穩固可持續發展

### 應對氣候變化

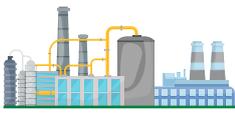
氣候變化這個議題與所有人都息息相關，因此成為了國際社會高度關注的議題並務求能找到方法暫緩氣候變化這問題繼續惡化。氣候變化導致水資源短缺、氣溫上升以及更頻繁的極端天氣和自然災害並影響著全球每個人。為應對這一挑戰，中國政府出台了「碳達峰、碳中和」政策，鼓勵淘汰落後產能並加快新能源(如氫能、風電、光伏等)的應用，同時，也加快了可降解塑料等新材料的技術研發。在這一背景下，政府明確了可再生資源和原料不納入能源消費控制的政策，這為工程服務市場帶來了新的機遇。企業可以利用可再生資源和原料開發出更環保的產品和服務，符合市場需求並推動綠色施工的發展。因此，惠生工程將充分利用這些新機遇，加快採用新能源技術，推動可降解材料的應用，並尋求與相關行業的合作機會。

我們持續響應國家政策與國際趨勢，識別並管理氣候變化對我們的運營和供應鏈帶來的實際風險、過度風險和機遇。我們將適應氣候變化的因素納入業務決策和戰略性重點開拓領域中，以確保我們的業務在未來的可持續發展中保持競爭力。惠生工程在氫能全產業鏈、工業尾氣捕集、CO<sub>2</sub>化學固碳等領域進行技術開發和研究，以促進清潔能源的應用和轉型。這些努力不僅有助於減少碳排放，還為我們開拓新的商機和市場提供了潛在的機遇。



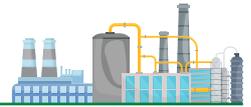
### 3. 穩固可持續發展

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險／ 機遇	潛在財務影響	應對措施
物理風險	急性風險 (如颱風、 洪水、 暴雨)	低	颱風暴雨等極端天氣的頻率增加 — 基礎設施受破壞，在建工程延期，供應鏈中斷	<ul style="list-style-type: none"> <li>現有基礎設施有可能受到破壞，增加維修開支</li> <li>供應鏈中斷，導致原材料短缺，造成的營業收入減少</li> <li>極端天氣期間停產可能導致業務中斷等問題，涉及違約、賠償及法律責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定極端天氣應急預案</li> <li>向員工提供極端天氣應對培訓</li> <li>保存有關文件的電子版本以作備份，備用數據存儲中心應在異地</li> <li>採用先進的工程技術並按照最高標準建造，考慮了最大的可承受能力</li> <li>工程項目部提前部署，緊急啟動防台應急預案，對項目辦公區、物資供應倉庫等區域進行加固，對施工區域進行安全檢查，對項目現場進行風險隱患排查，筑牢項目建設安全管控防線</li> <li>在選址時將地理位置納入考慮，為沿海地區運營地提供特殊保護措施</li> <li>定期檢查建築物是否符合當地建築物最新標準，並做必要維修</li> <li>增加後備儲電及儲水設備</li> <li>提早與供應商和物流公司商議極端天氣下的緊急措施(包括與業主商討應急方案、及時溝通相關事項，如費用預算增加，安排人員加班，增加工地上的設備，如抽水機)</li> </ul>
	慢性風險 (如極端高溫、 水資源 短缺)	低	極端炎熱的頻率增加 — 供冷需求增加，威脅室外作業員工的健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>由於氣溫上升導致資源能源使用量增加，營運成本的增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工提供相應的健康安全培訓與防暑措施培訓</li> <li>通過使用更多低成本的減排措施，有利環境的同時，降低未來可能的能源價格上漲的風險</li> <li>使用可再生能源以減少能耗(如增加光伏的利用)</li> <li>優化暖氣及空調系統的效率，盡量減少電力消耗</li> </ul>



### 3. 穩固可持續發展

風險分類	氣候風險	風險等級	潛在風險／機遇	潛在財務影響	應對措施
過渡風險	市場風險	低至中	持份者對可持續發展的關注增多	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場傾向於選擇低碳的產品和服務，如未能迎合市場要求，可能導致利潤下降，營運收入減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>響應國家政策與國際趨勢，關注新能源業務與節能減排措施</li> <li>持續與客戶、行業協會及政府瞭解最新政策要求，並加強對員工的培訓</li> <li>積極開展節能降耗，清潔生產，降低碳排放</li> <li>在業務運營中考慮氣候相關因素，研究使用新能源和替代能源的可行性</li> </ul>
	技術風險	低至中	為轉型低碳經濟的技術創新—研發成本與投資支出增多	<ul style="list-style-type: none"> <li>為轉型低碳經濟的技術創新的研發成本與投資支出增多</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>開拓新能源與清潔能源領域，實現太陽能、風能、氫能、CO<sub>2</sub>的綜合利用</li> <li>關注行業內新技術的發展和應用，例如研發碳捕集及再利用，減少生產過程中的碳排放量</li> <li>研究將最新的低碳節能技術應用於營運的可行性及效益</li> </ul>
	政策法規風險	低	中國堅決落實碳達峰、碳中和政策—推廣先進技術及工廠改造升級，鼓勵新能源應用與新材料研發	<ul style="list-style-type: none"> <li>合規成本的增加</li> <li>研發投入成本增加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>追蹤最新氣候變化相關的法律法規，並整合到業務管理策略中</li> <li>加快佈局新能源，發揮自主研發與工程技術的優勢</li> <li>將「3060雙碳目標」相關內容列入員工培訓計劃</li> <li>增加用於開發低碳減排的技術及項目的投資</li> </ul>
	聲譽風險	低至中	持份者要求公司在應對氣候行動上提高標準，若無法有效響應此類要求，企業名譽會受到影響	<ul style="list-style-type: none"> <li>向低排放生產流程轉型而產生額外的成本</li> <li>導致投資者取消對本公司的投資計劃或投入資金減少</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極響應國家「雙碳」號召，積極與持份者溝通交流，制定並披露減排目標</li> <li>加大公司對氣候變化的重視程度，包括加強對氣候變化風險的識別、管理和預案</li> <li>在ESG報告中公開發露公司溫室氣體排放數據以及在低碳運營等方面所做出努力，積極維護企業形象</li> <li>與持份者建立全方位的溝通渠道，定期與持份者溝通，及時反饋公司在氣候議題方面制定的措施及採取的行動</li> </ul>



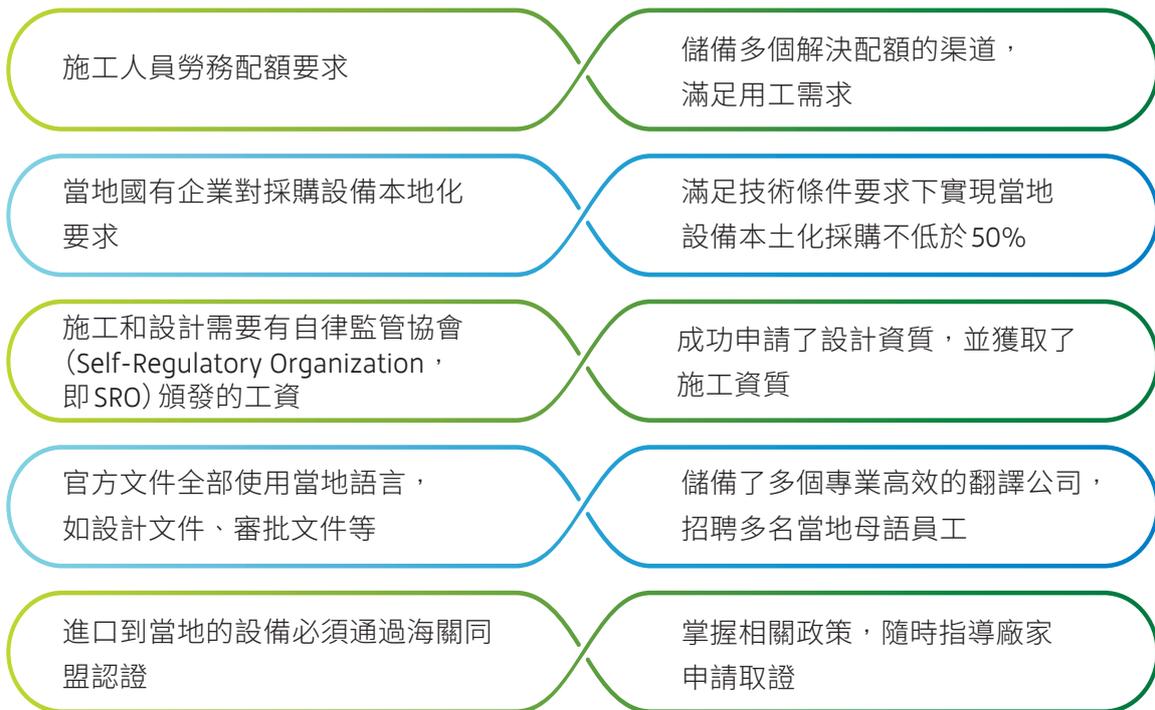
## 4. 推動合作互助

### 4.1 客戶關懷與溝通

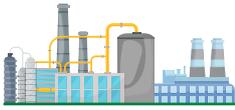
惠生工程致力於提供高品質的客戶服務，以維護良好的客戶關係。本集團與每位客戶都保持密切聯繫，並且會定期進客戶滿意度調查，以確保他們對我們的服務感到滿意。我們也會不定期進行客戶拜訪，這讓我們能夠親身瞭解和處理客戶的需求和意見。本集團十分重視客戶的反饋與建議，並將其納入考慮，以不斷改進我們的服務品質。透過這種密切的互動來建立長期的合作關係，借此確保客戶的滿意度和忠誠度。

#### 溝通建議

惠生工程為了能更好地滿足客戶的需求，不斷改進客戶溝通渠道並提供多樣化的客戶服務和投訴方式。我們重視每位客戶，確保每個人都能感受到我們的關注和重視。除此之外，我們還制定了明確的服務規範，以確保我們的服務品質和效率。特別是對於海外客戶，我們十分重視客戶當地的特殊需求和建議，積極採取措施來滿足客戶的要求。本公司盡力回應各位客戶的需求並提出合適的方案。



滿足海外客戶特殊要求



## 4. 推動合作互助

### 客戶滿意度調查

本公司編制了《外部客戶滿意測評程序》作參考，目的是提升客戶滿意度。本公司重視每位客戶的意見和反饋，並將其視為我們改善自身服務和管理的寶貴資源。我們定期開展客戶滿意度調查，包括方案設計和開展調查等，以瞭解客戶對我們服務的評價和建議。惠生工程致力於以積極、主動和友好的態度與客戶溝通，確保客戶得到滿意的解答和支持。此外，我們定期舉行項目會議，跟進項目進度並確保與客戶的有效溝通，借此為客戶提供更優質的服務體驗。



客戶滿意度調查流程

### 7個設計元素

- 考核維度：廉潔自律、敬業精神、設計質量、開車支持等共十四維度
- 平均滿意度得分：9.64

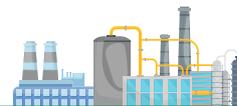


### 8個承包項目

- 考核維度：工程管理、設計、採購、QHSE、施工、同行
- 平均滿意度得分：9.13



2023年顧客滿意度調查結果



## 4. 推動合作互助

### 信息安全保護

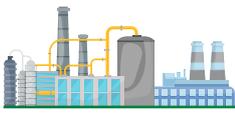
惠生工程嚴格遵守《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國電子商務法》等相關法律法規，並制定了《信息標識處理管理程序》。我們深知客戶信息安全和隱私的重要性，因此在各個環節都努力保護客戶的權益。為了防止因不恰當使用或洩露信息而使客戶與公司蒙受不必要的經濟損失和法律糾紛，我們採取了多種措施。首先，公司為員工提供客戶隱私保護培訓，讓他們深入瞭解相關法律法規和保護措施，並嚴格禁止任何形式的分享和洩露行為。這樣可以確保員工在處理客戶信息時具有高度的專業性和保密性。除此之外，本公司成立了專門的團隊來負責客戶信息建檔和儲存。這個團隊專注於創造和諧、負責任的工作環境，確保舌頭信息得到妥善保存並隨時可供查詢。此團隊嚴格按照《信息標識處理管理程序》的要求，採取措施能確保信息的安全性和完整性。

#### 項目執行前

- 與客戶簽訂保密協議
- 協議規定僅執行項目員工有權使用有關客戶的數據
- 凡由客戶提供的數據或信息，均不可在未經客戶許可的情況下披露

#### 項目執行後

- 未經客戶許可的情況下，嚴禁向第三方或公眾披露包括客戶項目情況、客戶其他供應商情況、項目情況或生產裝置照片、客戶資金情況、客戶的組織架構及人員情況等
- 發佈新項目新聞信息前與業主核對確認，簽約、合作新聞稿等均需所有參與方確認後方可發佈

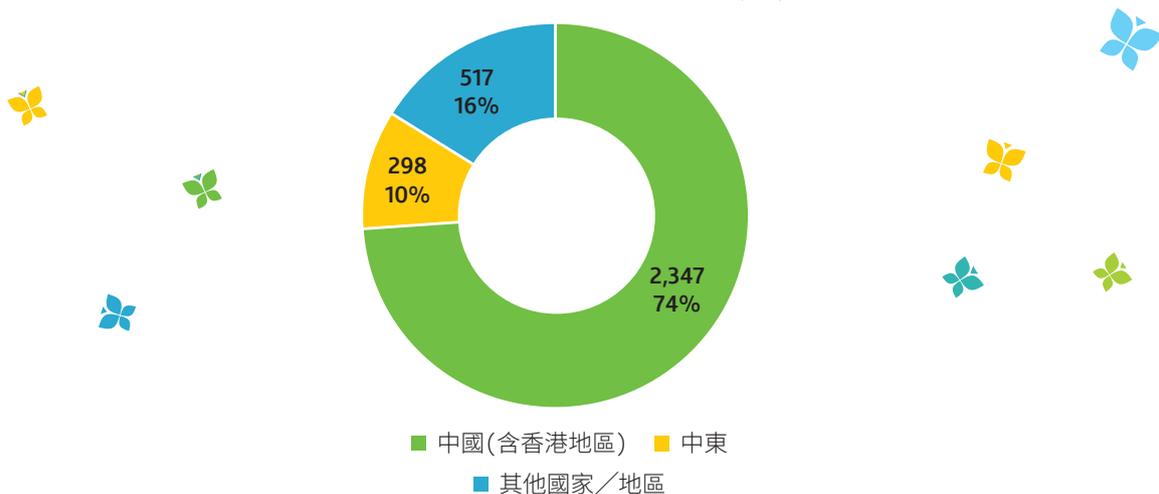


## 4. 推動合作互助

### 4.2 可持續供應鏈管理

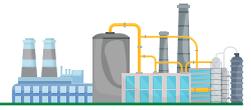
惠生工程憑著豐富和深厚的專業技術背景的成本控制，務求為客戶提供高效率和高質量的採購服務。為了能持續提供優良服務給客戶，本集團會繼續推行穩定優良、健康合規和可持續發展的採購常規，並且持續優化供應商准入與考核的流程與系統。務求確保公司是基於遵守環境保護、產品質量和社會責任的承諾下進行採購和供應。同時，我們致力於提供穩定的供應質量和長期優質服務，以滿足高水準的質量、健康、安全及環境(QHSE)標準並與供應商保持緊密且有效的溝通，以建立可持續穩健的供應鏈體系。本集團共有3,162家供應商，其中包括境外供應商815家。以下為按地域分佈的合作供應商數量：

按地域分佈的合作供應商數量(家)

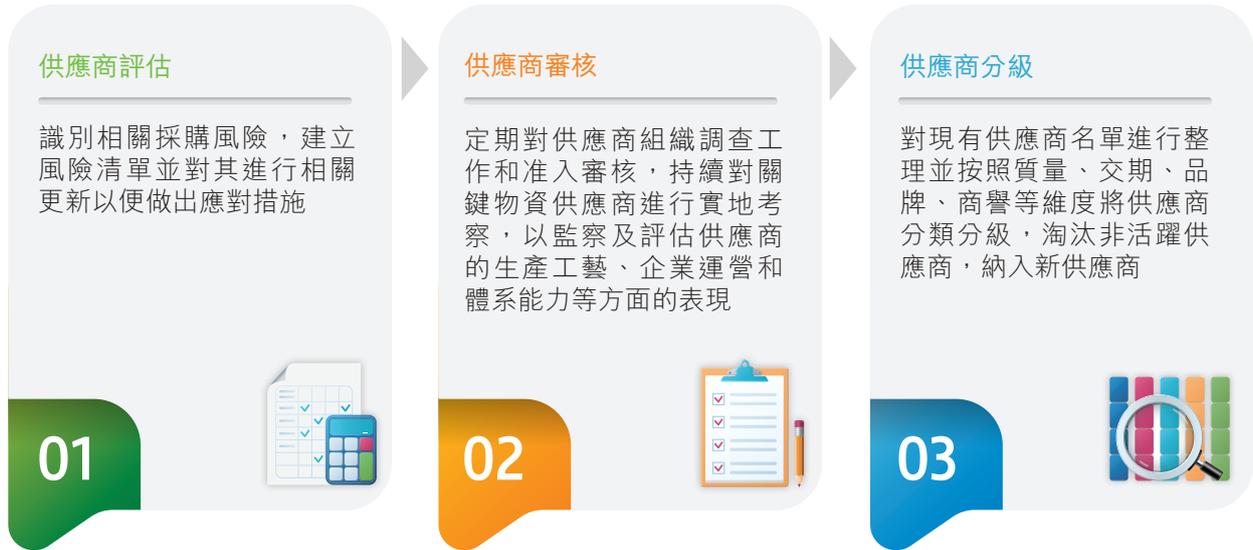


### 供應商評估及審核

惠生工程秉持公平、公正、公開和透明的原則，特別在供應商進入和評估方面嚴格遵循這些原則。為了加強我們的供應商資源管理，本公司制定了《供應商管理規定》的採購標準。該文件清楚說明了對供應商管理的原則和分類，並確定了供應商的進入、選擇、評估、動態管理、激勵和培育的流程和管理要求。目的是確保我們與供應商之間的合作能夠按照一致的標準來進行，因此確保能選擇到優質的供應商。除此之外，惠生工程亦有一套標準流程來規範施工分包商、設計分包商以及物資和服務供應商等的管理。基於對供應商的評估和監督機制，本集團能夠更好地控制和管理供應商的品質和效能，以確保公司的業務發展和營運能夠順利進行且符合高品質的標準。



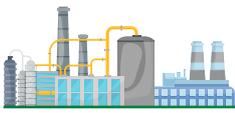
## 4. 推動合作互助



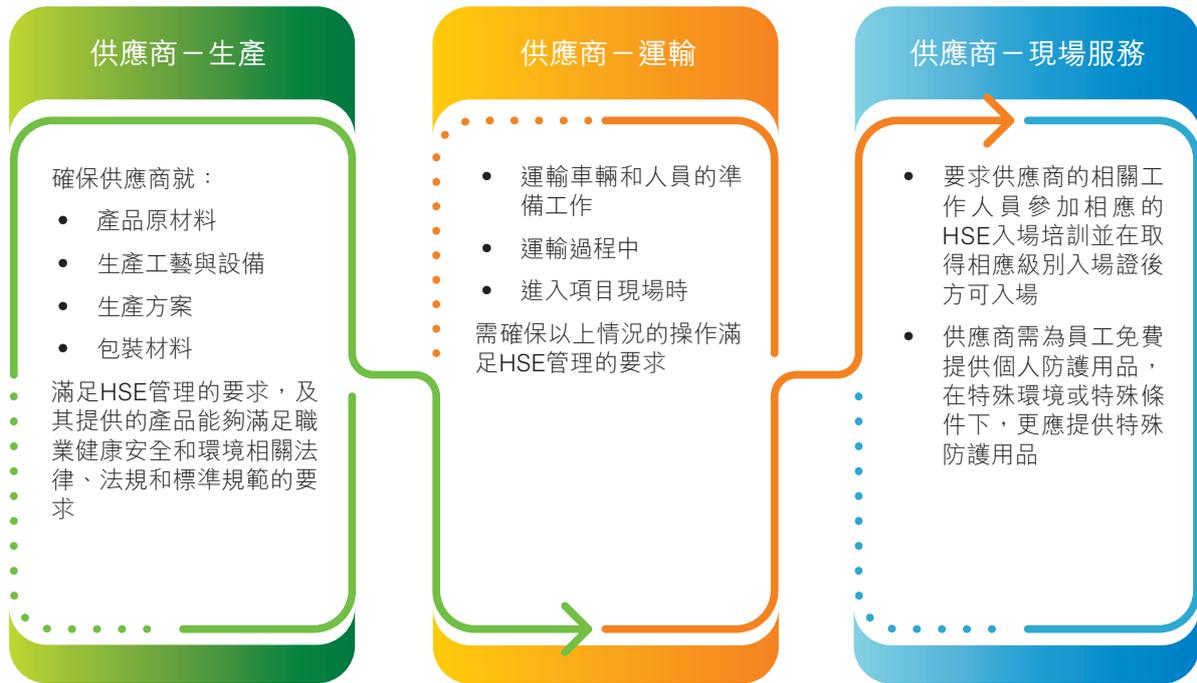
供應商評估、審核和分級管理

### 供應商的環境及社會要求

惠生工程高度關注企業社會責任行為守則，包括勞工準則、健康安全和環境等方面。本集團希望與具有社會責任意識的供應商建立長期合作關係。因此，我們嚴格遵守中華人民共和國的法律法規，包括《反不正當競爭法》、《民法典》和《招標投標法》。為了能全面地執行，公司還制定了內部制度，如《反貪腐、反賄賂、反洗錢管理制度》和《合同談判管理辦法》。不僅，在與供應商合作時需要確保他們已充分瞭解、簽署並遵守《惠生工程項目HSE管理要求》和《設備包裝、標識及運輸要求》。除此之外，本公司要求供應商取得ISO 9001質量管理體系的標準要求認證。在同等條件下，我們優先選擇取得ISO 14001、OHSAS 18001/ISO 45001、ISO 27001等認證的供應商。



## 4. 推動合作互助

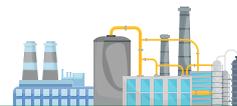


供應商HSE管理要求

為確保公司商務活動的廉潔與誠信，我們堅決要求所有供應商在與我們進行商業活動之前，必須簽署《廉政從業承諾書》。該承諾書旨在確保雙方進行商業活動的過程中能嚴格遵守法律法規，並堅決杜絕任何形式的暗箱操作和利益交易。這一措施不僅旨在維護本集團的聲譽，也促進了公平競爭環境，確保本公司與供應商的商務活動是符合道德和法規要求。除此之外，本集團在與供應商之間就《廉政誠信承諾書》的承諾達至100%的簽署覆蓋率，這能保證公司與供應商的合作是建基於廉潔與誠信的基礎之上。

### 綠色採購政策

惠生工程致力於降低供應鏈對環境的影響，並努力提升對整個供應鏈的環境保護能力。為了實現這一目標，本集團採取一系列的措施。首先，我們優先採購節能、節水和節材等有利於環境保護的原材料或產品，以減少對環境的負面影響。同時，我們優先與更具社會責任感的供應商建立長期合作關係，共同推動環境可持續發展。其次，我們著重於運輸方案的規劃，以減少運輸成本和能源消耗。我們探索使用更高效的運輸方式，例如集中採購，以有效降低採購成本，從而實行綠色供應鏈於本集團的採購程序中。



## 4. 推動合作互助

### 溝通與合作

優化惠生工程與供應商之間的溝通對於雙方都帶來許多好處。首先，透過重點性培訓和指導，企業可以幫助供應商固化其生產運營水平和提升供應能力。這種溝通可以確保雙方的期望和需求得到準確理解，促進良好的合作關係。強化雙方溝通能讓本公司有效地管理和預視供應商對本集團所帶來的供應鏈風險。

#### 質量把控

- 執行標準化的採購業務流程
- 嚴格控制供應商准入，並動態管理、評估和監控供應商
- 全程監督設備材料製造的品質和進度



#### 合作支持

- 開發了一套網上商務系統以供供應商註冊，以方便雙方瞭解和管理各方面的數據流，例如：工作流和資金流
- 與供應商簽訂戰略合作協議進行長期的合作，以保證資源和利益共享並且能穩定提供技術支持和產能

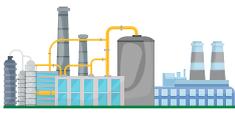


### 4.3 互惠共贏的精神

惠生工程深信若需要達到互利共贏的局面，與各方攜手合作是絕不能缺少的，並會以此為目標不懈努力。公司將積極主動地與各行業人士合作，透過專家之間的知識共享，實現優勢互補的效果。這種合作模式不僅能夠提升我們的專業能力和綜合競爭力，還能夠促進合作夥伴的發展，實現共同的成功。

#### 標準制定

為確保惠生工程能持續進步並避免不合理競爭，我們需要制定相應的標準。為此，本公司積極參與業界活動和行業交流會議，以便與同行交流與分享。同時，持續關注並支持行業規範的發展亦能保證公司的行為符合最新的標準要求。



## 4. 推動合作互助

### 先進技術合作

為了惠生工程能保持進步與競爭優勢，我們持續推進自主研發和對外合作，引領創新技術和工程。通過不斷創新和提高技術水平，本集團積極與外界建立夥伴關係，共享資源，達至雙贏局面。

#### 與中科院大連化物所合作的乙烷催化ODHE技術

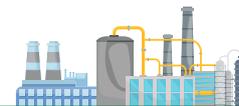
報告期內，惠生工程與中科院大連化物所合作的乙烷催化ODHE技術研究不斷深入，圍繞核心工藝已累計申請了17項專利。新技術進入商業化推廣階段，與國內多家企業達成技術示範及應用意向。該技術適應各種乙烷原料生產乙烯的需求，投資、能耗及碳排放都明顯低於傳統技術，對乙烯生產具突破性意義，契合全球範圍內烯烴原料輕質的趨勢，具有廣闊的應用前景。

#### 與企業深入交流丁烯氧化脫氫制丁二烯催化劑和成套工藝技術

本公司致力於推廣丁烯氧化脫氫制丁二烯催化劑和成套工藝技術，並鑒於已採用惠生工程丁烯氧化脫氫制丁二烯，催化劑和成套工藝技術的商業裝置運營效果明顯，技術水準得到國內外一致認可，已處於國內外領先水平，已有多家國內外企業與我們進行深入交流，使我們的技術商業應用極具前景。

#### 技術鏈接創新：丁二烯及碳四利用新技術推介

2023年9月23日，惠生工程舉辦了丁二烯及碳四利用新技術推介會，邀請了業內各專業人士共同討論和研究。在推介會中，研發人員詳細介紹了自主開發的丁烯氧化脫氫制丁二烯催化劑及工業應用、節能型丁二烯抽提技術、MTBE/丁烯-1新技術。惠生工程希望能透過是次活動，促進業內交流和帶動業界創新和開發的新生態。



## 5. 人才共融發展

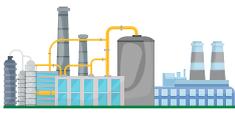
惠生工程深信員工是集團最寶貴的資本，這一信念為我們在人才管理方面的發展奠定了基礎。我們致力成為負責任的僱主，因此本集團嚴格執行和遵守相關法規制度。本集團希望能為員工提供一個平等、多元和共融的職業發展平台，同時公司亦積極引進優秀人才和持續優化人才管理和技能發展體系，實現員工和公司共同成長。另一方面，本集團亦透過關心和照顧員工的福祉來確保員工權益，務求能與每一位優秀員工共享發展成果和實現員工個人價值。

### 5.1 平等、開放、共融

惠生工程致力於實現人才和企業的全方位共同發展。我們積極優化和完善僱傭制度的平等合規性，確保所有員工都能獲得公平對待。另外，本集團的用人理念是以德為先，秉持使用平等的用人標準，務求能從始至終地實行企業的就業政策。我們認為有系統地管理人力資源可以確保人才能夠得到充分的發展和利用。我們堅信，通過這些努力，可以建立一個健康、穩定的工作環境，借此激勵員工的創新和成長，為企業的持續發展奠定堅實的基礎。我們以引領經濟和民心的國際一流能源化工工程公司為願景，並透過「誠實守信、客戶為尊、創新開放、和諧共贏」的核心價值來達致集團的宗旨「發展科技，惠潤民生」。為持續優化企業的人才管理，本年度將會於員工監督、服務質素和培訓這三方面加強管理。

### 公平合規執行

員工是企業邁向成功中不可缺少的一環，因此惠生工程在人才管理方面制定了公平、公正和公開的人才甄選制度並嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》等相關勞動僱傭法律法規。根據本集團自身的營運性質，企業進行了整體上的結構性優化以改善企業的人力資源分配以及制定了《員工招聘管理規定》和《2023年度人力資源規劃》，從而能將人員招聘流程標準化、優化公司人力資源分配以達到招聘與錄取機會的公平。

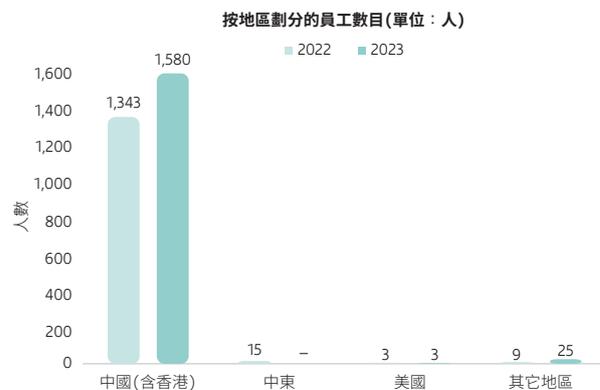
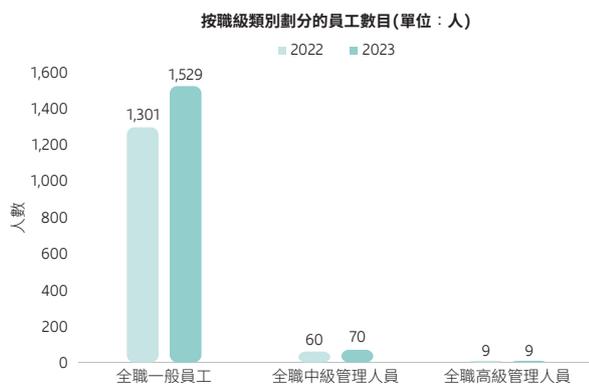
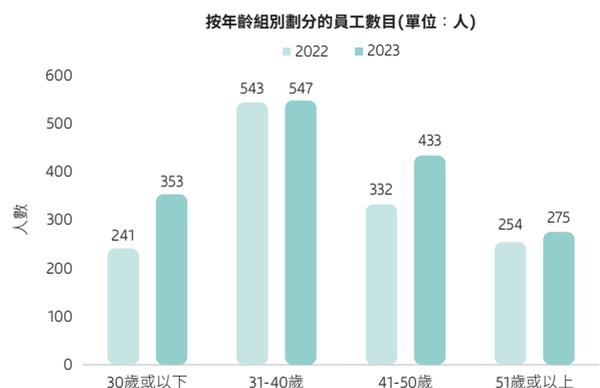
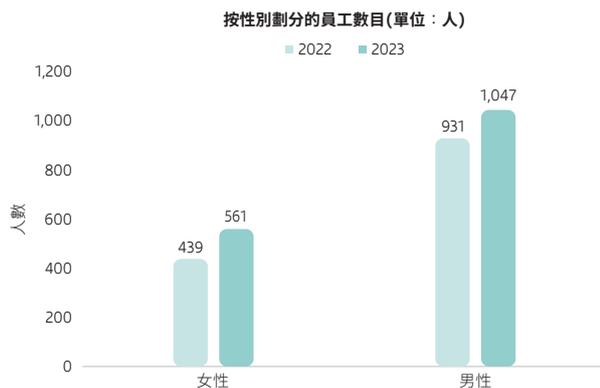


## 5. 人才共融發展

本集團於招聘過程中嚴格審查求職者的身份證件、相關證書與工作經驗等，如發現任何違規情況將不予錄用，並嚴格杜絕童工的錄用。我們認為盡職調查具有必要性，這能對漏洞進行調查並實施補救措施，防止以下但不限於正在服刑或被通緝的或與原僱主仍有勞動關係等的情況出現。另一方面，我們於本年度試行《綜合工時法》，以規避加班等勞動爭議超風險並配合項目靈活用工機制，優化外包和派遣人員的僱用制度。因此，我們訂明瞭清晰的工作時間及作息時間，堅決抵制強制勞工的情況，在簽訂勞動合約時遵循合法、公平、協商一致、誠實信用的原則。惠生工程致力於持續完善管理制度以保障員工的各項權益，基於僱員的資歷、職位與公司薪酬標準制定薪水，通過規範保證員工的薪酬福利與假期等各項權益。

### 廣納優秀人才

為確保本集團業務高質穩定發展，我們持續廣納優秀人才，截至2023年12月31日，我們共有1,608名員工（均為全職人員），員工按照性別、年齡組別、職級類別、地區劃分的情況如下：





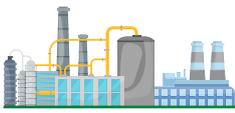
## 5. 人才共融發展

在吸納人才方面，本企業繼續集中於校園招聘和加強引進海外專才。我們將持續推進2023年度的校園招聘計劃，並擴大覆蓋範圍。對於不同地區、學院、學歷和專業成績的學生，我們將採取個別化的招聘方案，確保優秀學生的入職機會。在海外人才引進方面，我們將進一步推廣各個海外分公司的人才招聘工作。

報告期內，本集團的總員工流失率為9.81%，員工按性別、年齡組別及地區劃分的流失率如下圖所示：

僱員流失率	2022年流失率	2023年流失率
全體員工	13.33%	9.81%
<b>按照性別劃分的流失率</b>		
男性	13.51%	10.12%
女性	12.93%	6.24%
<b>按年齡組別劃分的流失率</b>		
30歲以下	15.05%	4.53%
31-40歲	17.64%	9.32%
41-50歲	13.14%	15.47%
51歲以上	1.74%	2.55%
<b>按地區劃分的流失率</b>		
中國大陸及香港	13.19%	8.73%
其他地區	17.95%	7.14%

本集團和員工均有權終止僱傭關係。我們會按《員工手冊》列明的情況向已申請離職的員工按程序辦理離職手續，員工亦需按要求與相關同事交接工作和歸還公司相關的文件和物品。人力資源部會為提出離職要求的員工安排離職面談，瞭解其離職原因，如有需要，我們將根據情況去完善公司的人才管理體系。



## 5. 人才共融發展

### 多元共融

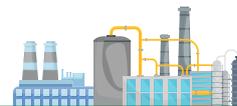
惠生工程的服務範圍已經從中國進一步擴展至東南亞、南亞、中東、非洲、北美、南美等地。我們將國際化視為戰略目標，持續推動員工的多元化和本地化，希望公司能夠融入當地文化。

另外，本集團努力打造一個多元共融的工作環境，確保每位員工能夠平等發展，並獲得尊重和重視。我們相信這樣的環境能夠激發團隊的創造力和合作精神，為公司長期成功奠定基礎。為了遵守平等和非歧視的用人政策，我們制定了《員工手冊》。我們平等地對待不同性別、年齡、國籍、種族、文化背景和宗教信仰的應聘者和員工，並且尊重當地的習俗和文化。我們倡導員工尊重各同事的宗教信仰和風俗的理念，並將共融互助的價值融入公司文化中。這樣的環境能夠促進員工間的和諧與合作，並為每個人提供平等的發展機會。不同背景的員工在互助的工作環境中，能夠更好地發揮創新和創造力。這些舉措旨在營造一個平等、多元、尊重的工作環境，讓每位員工都能夠充分展現自己的能力和價值。我們相信這樣的文​​化氛圍將有助於激發員工的創造力和工作熱情，推動的持續發展和成長並堅決抵制任何歧視與騷擾事件的發生。

#### 惠生工程進行了一系列以「贊惠生女神，致巾幗芳華」為主題的活動來慶祝三八婦女節

活動1	「女神節花藝DIY」活動：於2023年3月3日有30名來自各部門、各科室的女性員工們聚在一起，親手製作屬於自己的女神花籃。
活動2	「感謝有她」送花活動：公司於2023年3月6日準備了150份花束，所有的惠生人都可以領取這份活動花束送給自己、送給工作中的「她」，或是送給家中的那個「她」，感謝她一直以來的付出與支持。
活動3	2023年3月7日，本集團與上海外服合作，為所有的惠生女員工準備了節日福利大禮包讓她們歡度佳節。





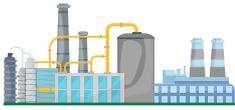
## 5. 人才共融發展

### 5.2 培訓和發展計劃

惠生工程視人才培訓與發展是企業成功的核心要素之一，對於企業的持續成長和競爭力的提升具有重要意義。我們通過《員工培訓管理規定》和惠生學堂等一系列方式，提供多樣化的培訓機會，以幫助員工不斷提升專業能力和職業素養，涵蓋技能培訓、管理培訓和領導力培養等方面，旨在鼓勵員工能有穩定的職級晉升或項目管理的路徑發展。同時，我們持續通過績效管理職業發展體系，為優秀的員工提供晉升和發展的機會。其次，我們重視內部人才的培養和晉升，通過建立明確的職業發展通道和晉升機制，激勵員工實現個人和職業目標。通過這些措施，我們確保了人才的培訓和發展得到有效的支持和重視。我們相信，這將有助於提高員工的工作滿意度、促進團隊的凝聚力，同時也為企業的長期發展奠定了堅實的基礎。

#### 人才培訓方案

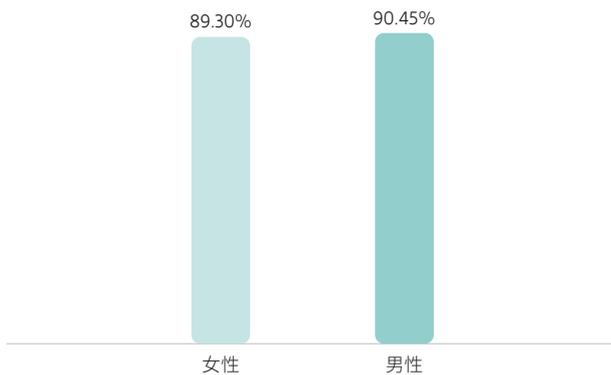
惠生工程為了規範員工培訓管理，促進員工職業發展與建立人才培養機制，特制定《員工培訓管理規定》並規定明確了培訓的目的和分類。本年度，公司推行了《應屆生和年輕骨幹選拔培養計劃》，此計劃是基於過往師徒制的基礎上進行改善。人力資源部會根據近5年入職的應屆生的發展潛力制定不同的通才和專才培養路徑，並實行本公司統籌培養的培訓生計劃。為了有效實施這計劃，人力資源部建立專門的評估小組，並制定統一的問卷、檔案和評估。同時，我們制定為期三到五年的整體培養和輪崗方案。人力資源部負責統籌管理，進行年度跟蹤和考評，以確保這些計劃的順利進行。這樣的舉措有助於挖掘和培養年輕人才，為本集團的長遠發展提供穩定的人才儲備。



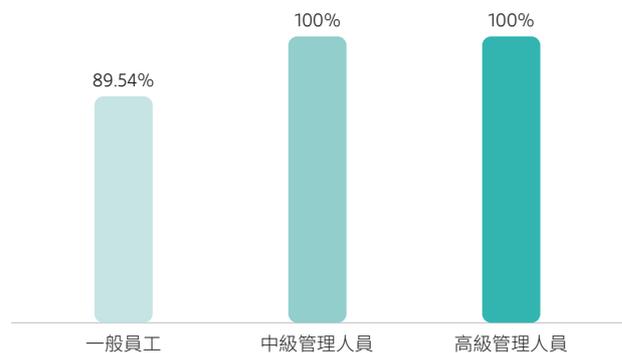
## 5. 人才共融發展

除此之外，惠生工程還持續完善和堅持惠生學堂，該學堂培養人才，並在海內外項目和營銷方面推廣企業文化，同時優化員工流通。在報告期內，惠生工程策劃了各類設計大賽、康體健身活動和實用性課程。另外，本集團還邀請專業人士進行講座，以激發全體員工學習的熱情和氛圍。報告期內，我們共組織公司層面學習交流61場次，累計6,189人次參加，員工培訓總時長為36,615小時<sup>8</sup>，每位員工平均受訓時長為23小時。

按性別劃分的受訓僱員佔比<sup>9</sup>



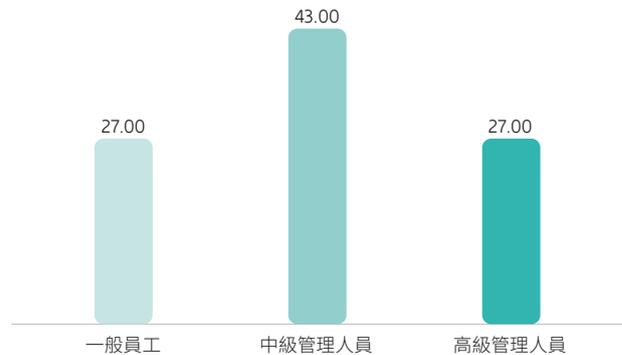
按職級類別劃分的受訓僱員佔比<sup>9</sup>



按性別劃分的僱員平均受訓時數<sup>10</sup> (小時/人)



按職級劃分的僱員平均受訓時數<sup>10</sup> (小時/人)

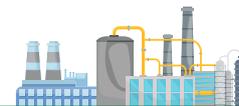


在報告期間，惠生工程致力於系統性地發展各職級、部門和項目的培訓，以便員工能夠獲取新知識並提高個人技能。公司在培訓體系方面實行全面且完善的管理，包括項目管理體系、信息安全管理體系和知識產權管理體系。透過這些完善的管理體系，人力資源部門能夠及時且客觀地瞭解員工的個人發展情況，並提出相應的建議和改進方案。

<sup>8</sup> 培訓數據涵蓋中國內地和中國香港員工。

<sup>9</sup> 受訓僱員佔比 = 該類別受訓員工 / 該類別員工人數 x 100%。

<sup>10</sup> 僱員平均受訓時數 = 該類別受訓員工時數 / 該類別員工人數 x 100%。



## 5. 人才共融發展

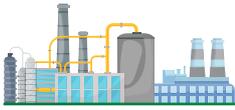
### 數字化年代的學習新體驗：惠生雲學堂

於2023年，本集團正式推出了專屬的網上學習平台—惠生雲學堂，讓員工能夠提升他們的技能和更完善的培訓機會。旨在為員工提供一個能夠即時發問與解答和能與工作內容連接的學習環境，務求協助他們不斷提升技能和參與各種課程和部門培訓。在這個平台上，員工可以隨時提出問題並獲得解答，同時也設有社區讓員工間能有交流的機會，擴大自己的知識面。此外，這個網上學習平台能讓每位員工能夠自主管理自己的課程內容和學習進度。員工可以根據自己的需求和興趣選擇相關的課程，並隨時追蹤自己的學習進展。

### 「惠」面新生 — 2023屆應屆生訓練營

2023年8月7日至8月18日，惠生工程舉辦了為期15天的訓練營，共有119名應屆畢業生聚集在上海總部參加了全面的專業課程。該訓練營涵蓋了專業知識解說、技能培養、商務禮儀等課程，並提供了經驗分享的機會。這次訓練營不僅為新入職員工提供了專業知識，還為他們提供了一個分享平台，讓他們能夠獲得前輩的寶貴經驗，減少自己的試錯成本，為新入職員工提供了一個整合未來職業生涯規劃和專業發展的平台。





## 5. 人才共融發展

惠生工程除了培訓新晉員工，亦重視公司現有的基層，中高層的管理人員。因此，惠生工程對各階層級的管理人員有以下的培訓制度和方案：

### 基層管理人員

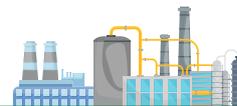
本集團進行項目經理和備用項目經理的培訓計劃（每年兩次），以及設計經理的培訓計劃。項目經理和設計經理的儲備池將不斷擴大，成為公司各類優秀幹部進行輪崗和培養的集中領域。這些培訓計劃旨在提高項目和設計管理人員的專業能力和領導能力。

### 中高階層管理人員

本年度，我們實施高級和中級管理人員的領導力培訓計劃，例如資助和鼓勵部分管理人員攻讀MBA等深造課程，以及同時選拔部分管理人員參加為期3至6個月的外部管理培訓班等定向培訓項目，務求能集中完善和補足中高層管理人員的領導能力和專業技能。

### 高層管理人員

我們推廣公司大師級的技術培訓，並與技術部門合作，在惠生學堂建立公司級副總工和專業級副總工的年度定期分享和培訓課程。這些課程旨在提升技術人員的專業能力和知識水平。



## 5. 人才共融發展

### 活動：惠生工程 2023 年度項目經理訓練營

於 2023 年 2 月 3 日至 4 日惠生工程召集了 70 位管理層成員、公司項目經理和各部門負責人參加了一次特別的訓練營。在此次訓練營中，主要聚焦於安全管理、大型工程專案管理、成本管理、合同管理、採購成本控制和經驗分享等方面進行了深入的討論和交流，旨在讓各位管理者能夠分享彼此的智慧和經驗，進一步提升思維意識和知識技能。本集團將持續推動專案經理培訓工作，將專案管理理論與寶貴的實戰經驗相結合，確保參加訓練營的專案經理們不僅能獲得全面的管理知識，更能從實際的專案案例中學習到能夠立即應用於日常工作的技巧和經驗教訓。最終，他們將成為推動公司核心力量、為客戶提供高效優質服務的重要力量。

透過這些措施，惠生工程致力於提升員工的專業能力和整體素質，並為員工的職業發展創造良好的環境。同時，他們的人才培養機制和企業文化的推廣也有助於提高企業的競爭力。

### 晉升方向

惠生工程規劃了三條發展方向給員工，分別為技術路線，管理路線和項目管理線。

#### 技術路線

從助理工程師到教授級高工，我們每年鼓勵員工考取資格證書，提供學習機會和激勵政策。

#### 管理路線

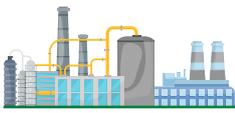
提供員工從基層到管理層的發展信道。

#### 項目管理路線

鼓勵員工從工程師進一步發展成審核人、設計經理、項目經理等項目管理職位。

本集團對於各部門進行盤點後發現的高績效和潛力人才，需要給予重點關注，同時在優化人員配置的同時實現成本節省和激勵。薪酬激勵基於市場原則，對核心人才和外部優秀人才進行靈活調整，同時要及時阻止人員流失的不良現象。本集團希望能為優秀人員提供和創造全方位的職業發展機會，並由薪酬福利、發展空間和項目平台等方面讓每位員工都能夠實現自己的職業目標，從而保證公司的人才穩健。

本集團建立了惠生職業發展體系，提供兩條平行的職業發展道路，分為「專業技術」和「綜合管理」，並根據技能差異明確劃分了專業序列。同時，我們對不同職級的員工提出明確的工作能力和經驗要求，以確保他們在職業發展中能夠有清晰的目標和方向。這樣的體系能夠幫助員工更好地發展自己的專業能力，提升工作表現和個人成長。



## 5. 人才共融發展

### 5.3 員工福利關懷

員工是本集團最寶貴的資產，我們重視並認可他們的付出。我們關注員工的身心健康，並重視他們在工作與生活中的需求。我們致力於建立一個健康安全的工作環境，確保員工的福祉。除此之外，我們也注重溝通交流，建立有效的溝通渠道，聆聽員工的建議和需求，並及時給予反饋。我們重視員工的意見和貢獻，並積極採取行動以提升工作環境和滿足員工的需求，目標能創造一個關愛和關注員工的工作文化，讓員工感受到他們的價值和重要性。

### 溝通與交流

惠生工程一向倡導公開交流政策，建立內部管理層、員工之間的和諧關係，致力於打造高效、開放、相互信任的工作環境。我們努力減少信息在傳遞過程中可能出現的誤解，確保溝通準確無誤。透過這樣的機制，我們相信能夠促進團隊合作，提高工作效率，同時增加工作滿意度。我們致力於建立一個互相尊重、互相支持的多向溝通渠道，確保公司能聆聽和充分展現每位員工的能力和想法，確保公司能達到有效和精確的方案落實方針。

由上至下溝通	由下至上溝通
<p>為了使員工更高效地瞭解企業發展理念與戰略決策，我們堅持由各部門接受高層管理人員意見，並通過開展部門例會並在部門內部進行傳達和宣貫。同時，惠生公眾號與惠生官網將不定期解讀管理層決策，加強企業信息溝通能力。</p>	<p>為了使高層更真實詳細瞭解到基層員工的需求與想法，我們在動惠生平台開展了「惠生人關心的議題」活動，對基層員工關心和有要求的議題進行收集，通過新春座談會、員工大會等，讓雙方面對面溝通，提升員工的歸屬感，有效幫助員工解決困惑與問題。</p>
雙向溝通	
<p>管理層每週的會議紀錄也會上傳至網站，確保每位員工及時瞭解公司的戰略及各項項目進展，亦可以向上級反映個人意見。</p>	



## 5. 人才共融發展

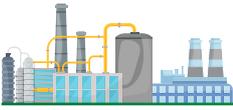
下列為惠生的員工溝通渠道：

線上渠道	線下渠道
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 內部刊物</li> <li>• 微信官方賬號</li> <li>• 在線員工問卷</li> <li>• 會議紀要發佈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 績效面談</li> <li>• 員工大會</li> <li>• 應屆生和全員座談會</li> <li>• 團建活動</li> <li>• 部門例會</li> </ul>

### 福利支持

惠生工程致力於改善和提升人員關懷，旨在增強員工的歸屬感。在這方面，我們採取了一些創新措施，以改善員工的工作體驗。首先，對於司齡長的員工提供年假獎勵，以表彰他們對公司的長期貢獻。除了年假獎勵，我們還通過生日慰問和活動來關心員工。每逢員工生日，我們會送上誠摯的祝福和小禮物，讓員工感受到溫暖和關愛。此外，我們還會加強員工關懷和溝通，提升員工在入職、離職、調職等各種關鍵人事節點時的體驗感和榮譽感。我們將注重細節管理，創新各種儀式感，讓員工在重要時刻感受到公司的重視和尊重。





## 5. 人才共融發展

通過這些努力，惠生工程將營造一個更加關愛和溫暖的工作環境，提升員工的幸福感和工作滿意度，從而增強他們對公司的歸屬感。

### 福利幫扶

惠生工程秉持以人為本的理念，致力為每位員工謀求最大的福利並提供適當的幫扶。我們為全體員工制定了年金計劃，此計劃特別針對成本和預算實際情況推行，所以在面對特殊情況下會較往年更靈活審批。在保險方面，我們除了為每位員工提供基本的社保和工傷保險外，我們還額外提供了商業保險和每年的福利體檢，關心和確保他們的身心健康。同時，為了感謝那些在新年期間在異地工作的海外員工，我們持續向他們及其家屬送去新年的慰問，以表達對他們的感激與關懷。我們重視員工的幸福感和工作滿意度，並努力營造一個支持和關心彼此的工作環境。

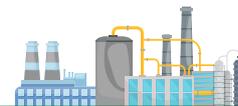
- 報告期內，推薦33位員工申請大病幫困及生活幫困的補助
- 幫助困難員工及其家屬申請政府補貼，本年度幫助15位有需要員工申請政府補助及有需求的家庭申請物資支持包括羽絨被與診療儀等

### 員工活動

惠生工程希望能讓員工即使在工作中也能和生活達到平衡，所以會定期舉辦各式各樣的文娛康體活動，能豐富員工的業餘生活和強身健體。報告期內，惠生工程共組織9場(每場次10至80人)員工關懷及員工活動。除此之外，本年度公司亦聯合其他企業共同舉辦聯誼交流活動，目的能加強員工的人際關係網絡和與業界的交流，互相交流工作心得和得著。

#### 推廣和營造英文學習氣氛：惠生英文俱樂部

惠生英文俱樂部於2023年10月成立，務求提升員工在英文會話方面的能力，俱樂部以口語學習為主，並以「激情成就夢想，堅持斬獲未來」為活動宗旨。俱樂部邀請了本集團的英語翻譯作常駐導師，為各位員工提供專業的英文課程和指導。在報告期內，本集團共開展了四期活動讓各員工有機會和空間提升自身的英文會話能力。在此活動中，我們主要透過情景模擬和小組討論形式進行，務求每位員工有充份的機會練習，借此提升自身的英文能力和信心。



## 5. 人才共融發展

### 惠生工程手工體驗活動：

#### 夏日手提袋DIY

2023年7月28日透過惠生學堂這平台開展了夏日主題的「夏日手提袋DIY」，這活動共有80名來自不同部門和科室的員工一起動手製作專屬的手提袋，讓員工在工作之餘能有機會動手動腳，豐富和充實工作的時光。

#### 中秋紙雕燈DIY

2023年9月15日，惠生工程聯同中信銀行組織了一個中秋紙雕燈的工作坊。此活動共吸引了共30名來自各部門、各科室的員工聚首一堂親手製作花燈歡度佳節。本次活動旨在讓員工在工作之餘，也能感受節日氣氛，放鬆緊張的心情。

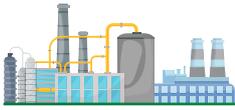


### 惠生工程聯同其他企業舉辦多元化運動活動

#### 惠生工程與陶氏的羽毛球聯誼

惠生工程關心各員工的身心發展，並大力支持員工與其他公司之間的聯繫。2023年8月8日，惠生工程與陶氏一同聯合舉辦了一場羽毛球聯誼會。這個活動為員工提供了一個機會，在閒暇時間擴展社交圈子並互相交流心得。透過這次運動交流，員工之間的關係得到了促進，同時也增進了他們對公司的歸屬感。這樣的活動不僅有助於建立友好的工作環境，還能提升團隊合作和溝通能力，對於公司的發展和員工的個人成長都具有積極的影響。





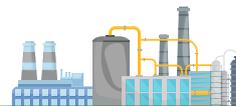
## 6. 熱心貢獻社會

惠生工程作為一所上市企業，本集團深刻認識到承擔應有的社會責任的重要性，並將社區參與和奉獻視為一項可持續發展的戰略。我們積極開展各種社會公益活動，例如捐血活動和淨灘行動，以回饋社會並造福社區。我們相信，即使是微薄的力量也能產生積極的影響。例如通過鼓勵員工捐血，從而科普給員工知道捐血的重要性並且緩解醫療系統的壓力；淨灘行動能保護和維護環境，確保海灘和海洋的清潔和健康。惠生工程將繼續努力，不斷尋找機會參與更多的社會公益活動，展現企業對社會的關懷和貢獻。透過本集團的行動，我們希望激勵其他企業和個人，共同承擔社會責任並借此達到本集團的宗旨「發展科技、惠潤民生」。

### 無償獻血 愛心傳遞

惠生工程於2023年11月14日上午舉辦了一年一度的獻血活動。在這次無償捐血活動中，初入職場的應屆生和多年來堅持捐血的老員工齊聚一堂，彼此相互鼓勵，凝聚著無私的愛心並為社會貢獻一份力量。這個活動展現了公司員工的熱心和關懷，他們用自己的力量和愛心照亮他人的生命和注入溫暖。無論是初次捐血的應屆生，還是堅守多年的老員工，他們都是以自己的行動表達著對這社會的關注和貢獻。通過這活動，公司員工彼此間建立了更緊密的聯繫，共同創造了一個充滿愛心和團結的工作環境。捐血活動不僅僅是為了展現公司和員工對社會的責任感，更是表達了公司的人文關懷和對人們生命的珍視。





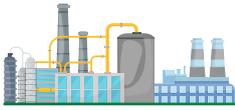
## 6. 熱心貢獻社會

### 組織「世界環境日暨企業社會責任」專題活動

惠生工程一貫提倡全體員工踐行「人與自然和諧共生」和「綠色發展」的環保理念，從身邊小事做起，共同履行環保責任，包護環境，共建綠色家園。

2023年6月4日，惠生工程聯同惠生海工於南匯嘴觀海公園海堤舉辦了一次「撿塑」環保活動。為了應對塑料對自然環境和人類健康的影響逐漸加深，因此本集團舉辦了一次淨灘活動讓員工對環境保護這議題增加參與度。在活動過程中，員工積極參與有獎競猜環保知識的答題環節，這不僅拉近了彼此的距離，也讓員工對環保議題多一份瞭解和興趣。接下來在淨灘環節中，員工們認真清理海堤的飲料瓶、泡沫、塑料袋等塑料垃圾，展現出熱情和行動力。在是次活動中，員工們的投入和積極正正是為了保護環境做出實質貢獻的表現。





## 6. 熱心貢獻社會

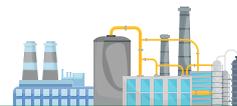
### 世界環境日

2023年6月5日是世界環境日，為響應節日，惠生工程和惠生海工再次號召全體員工做出環保承諾。世界環境當天，員工們紛紛做出了重要的環保承諾：承諾日後會節約用水、用電和用紙，拒絕使用一次性產品，並優先選擇綠色出行方式，以降低碳排放。這些的承諾得到了惠生工程的員工積極響應，大家踴躍地在環保承諾板上簽名，並按下自己的手印，表示對環保事業的支持和參與。在環保承諾板上大樹「開花」的過程象徵著人們對美好環境的期盼和衷心祝願。



本年度，本集團旗下惠生工程(中國)有限公司獲浦東新區企業社會責任體系聯席會議辦公室認定為浦東新區企業社會責任達標企業，並獲頒發證書，以肯定我們在履行企業社會責任之貢獻。





## 附錄一 適用的主要法律法規清單

### 適用的主要法律法規清單

《企業風險管理整合框架》

《美國 1977 年反海外腐敗法》

《英國 2010 年反賄賂法》

《香港特別行政區防止賄賂條例》

《中華人民共和國公司法》

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》

《中華人民共和國消費者權益保護法》

《中華人民共和國電子商務法》

《中華人民共和國安全生產法》

《中華人民共和國突發事件應對法》

《中華人民共和國消防法》

《建設工程安全生產管理條例》

《危險化學品安全管理條例》

《中華人民共和國職業病防治法》

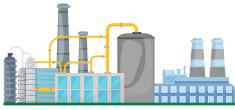
《工傷保險條例》

《境外公共安全管理規定》

《生產安全事故報告和調查處理條例》

《中華人民共和國環境保護法》

《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》



## 附錄一 適用的主要法律法規清單

### 適用的主要法律法規清單

《中華人民共和國水污染防治法》

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

《中華人民共和國環境影響評價法》

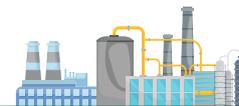
《建設項目環境保護管理條例》

《中華人民共和國招標投標法》

《中華人民共和國勞動法》

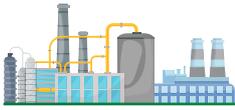
《中華人民共和國勞動合同法》

《女職工勞動保護特別規定》



## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色運營
<b>層面 A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	3.4 綠色運營



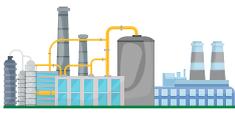
## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	基於業務性質，本集團不涉及包裝材料。
<b>層面 A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.4 綠色運營
<b>層面 A4 氣候變化</b>		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	3.4 綠色運營
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	3.4 綠色運營
<b>B. 社會 — 僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5. 人才共融發展
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.1 平等、開放、共融
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.1 平等、開放、共融



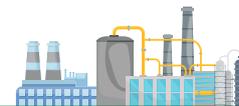
## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>層面 B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	3.2 安全至上
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	3.2 安全至上
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
<b>層面 B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策、培訓活動。	5.2 培訓和發展計劃
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。	5.2 培訓和發展計劃
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.2 培訓和發展計劃
<b>層面 B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	5.1 平等、開放、共融
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.1 平等、開放、共融
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5.1 平等、開放、共融



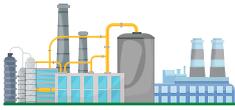
## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>B. 社會 — 管理慣例</b>		
<b>層面 B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	4.2 可持續供應鏈管理
<b>層面 B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	3.2 安全至上 4.1 客戶關懷與溝通 基於本集團業務性質，產品和服務的廣告及標籤並不適用。
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	3.3 品質為先
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	4.1 客戶關懷與溝通
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	2.1 自主研究與開發
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	3.3 品質為先
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4.2 客戶關懷與溝通



## 附錄二 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

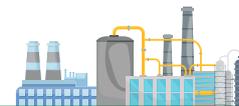
主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節索引
<b>層面 B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：  (a) 政策；及  (b) 遵守對我們有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.2 治理體系
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對我們或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.2 治理體系
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.2 治理體系
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	1.2 治理體系
<b>B. 社會 — 社區</b>		
<b>層面 B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 熱心貢獻社會
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 熱心貢獻社會
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6. 熱心貢獻社會



## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

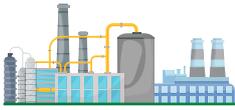
使用說明	惠生工程技術服務有限公司在2023年1月1日至2023年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1：基礎2021

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 2：一般披露2021</b>		
<b>組織及其報告做法</b>		
2-1	組織詳細情況	1.1 惠生工程概覽
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	1.3 可持續發展管治
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告 — 報告範圍 關於本報告 — 獲取及回應 本報告
<b>活動和工作</b>		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	1.1 惠生工程概覽 4.1 客戶關懷與溝通 4.2 可持續供應鏈管理
2-7	員工	5. 人才共融發展
<b>管治</b>		
2-9	管治架構和組成	1.2 治理體系 1.3 可持續發展管治
2-11	最高管治機構的主席	1.2 治理體系 1.3 可持續發展管治
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	1.2 治理體系 1.3 可持續發展管治
2-13	為管理影響的責任授權	1.2 治理體系 1.3 可持續發展管治



## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	1.3 可持續發展管治
2-15	利益衝突	1.3 可持續發展管治
2-16	重要關切問題的溝通	1.3 可持續發展管治
2-18	對最高管治機構的績效評估	1.2 治理體系 1.3 可持續發展管治
<b>戰略、政策和實踐</b>		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	1.3 可持續發展管治
2-27	遵守法律和法規	1.2 治理體系 3.2 安全之上 3.4 綠色運營 4.1 客戶關懷與溝通 4.2 可持續供應鏈管理 5.1 平等、開放、共融
<b>持份者參與</b>		
2-29	持份者參與的方法	1.3 可持續發展管治
2-30	集體談判協議	本集團沒有正式的集體談判協約，但我們為員工設立明確且開放的溝通渠道，讓他們提出意見（詳情請見 5.3 員工福利關懷）。



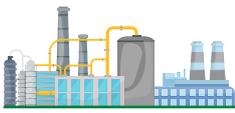
## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 3：實質性議題 2021</b>		
<b>實質性議題的披露項</b>		
3-1	確定實質性議題的過程	1.3 可持續發展管治
3-2	實質性議題清單	1.3 可持續發展管治
3-3	實質性議題的管理	1.3 可持續發展管治
<b>GRI 201：經濟績效 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.1 惠生工程概覽
201-1	直接產生和分配的經濟價值	1.1 惠生工程概覽
<b>GRI 205：反腐敗 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 治理體系
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	1.2 治理體系
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	1.2 治理體系
<b>GRI 206：反競爭行為 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.2 治理體系
206-1	針對反競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	1.2 治理體系
<b>GRI 301：物料 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色運營
301-1	所用物料的重量或體積	3.4 綠色運營



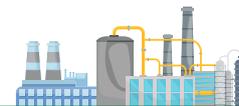
## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 302：能源 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色運營
302-1	組織內部的能源消耗量	3.4 綠色運營
302-3	能源強度	3.4 綠色運營
302-4	降低能源消耗量	3.4 綠色運營
<b>GRI 303：水資源和污水 2018</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色運營
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	3.4 綠色運營
303-2	管理與排水相關的影響	3.4 綠色運營
303-3	取水	3.4 綠色運營
303-4	排水	3.4 綠色運營
303-5	耗水	3.4 綠色運營
<b>GRI 305：排放 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色運營
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	3.4 綠色運營
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	3.4 綠色運營
305-4	溫室氣體排放強度	3.4 綠色運營
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其它重大氣體排放	3.4 綠色運營



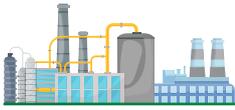
## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 306：廢棄物 2020</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.4 綠色運營
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	3.4 綠色運營
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	3.4 綠色運營
306-3	產生的廢棄物	3.4 綠色運營
<b>GRI 401：僱傭 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等、開放、共融 5.3 員工福利關懷
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	5.1 平等、開放、共融
401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工福利關懷
<b>GRI 403：職業健康與安全 2018</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
403-1	職業健康安全管理體系	3.2 安全至上
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	3.2 安全至上
403-3	職業健康服務	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
403-5	工作者職業健康安全培訓	3.2 安全至上



## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
403-6	促進工作者健康	3.2 安全至上 5.3 員工福利關懷
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	3.2 安全至上
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	3.2 安全至上
403-9	工傷	3.2 安全至上
<b>GRI 404：培訓與教育 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3 可持續發展管治
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	5.2 培訓和發展計劃
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	5.2 培訓和發展計劃
<b>GRI 405：多元化與平等機會 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等、開放、共融
405-1	管治機構與員工的多元化	5.1 平等、開放、共融
<b>GRI 406：反歧視 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	5.1 平等、開放、共融
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	報告期內沒有相關的違規事件。



## 附錄三 GRI STANDARDS 內容索引

GRI 準則指標	詳情	章節索引
<b>GRI 413：當地社區 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	6.熱心貢獻社會
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	6.熱心貢獻社會
<b>GRI 416：客戶健康與安全 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	1.3可持續發展管治
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	報告期內本集團沒有相關的違規事件。
<b>GRI 418：客戶隱私 2016</b>		
GRI 3： 實質性議題 2021	3-3 實質性議題的管理	4.1客戶關懷與溝通
418-1	涉及侵犯客戶隱私和丟失客戶資料的經證實的投訴	報告期內本集團沒有經證實侵犯客戶隱私或丟失客戶資料的投訴。

**惠生工程技術服務有限公司**

香港灣仔

港灣道18號中環廣場54樓5408室

電話：852-21164313

傳真：852-21169273

**[www.wison-engineering.com](http://www.wison-engineering.com)**