



YUTO
裕同科技

2023 可持续发展报告

目 录

03 / 关于本报告

04 / 董事长致辞

05 / 走进裕同

12 / 年度专题：减塑减碳先锋派



01

可持续发展管理

- 15 / 可持续发展管治架构
- 16 / 可持续发展战略
- 19 / 利益相关方沟通
- 20 / 重要性评估



02

我们的产品 创新创造，绿色环保

- 坚持产品创新 / 25
- 创新培训与交流 / 29
- 保障产品质量 / 30
- 知识产权管理 / 31
- 推动行业发展 / 32



03

我们的运营 节能减碳，环境友好

- 35 / 绿色制造
- 42 / 绿色办公
- 43 / 气候变化与碳管理



04

我们的服务 高效响应，客户至上

- 优质客户服务 / 48
- 客户权益保护 / 50
- 智能制造 / 52

目录



05 我们的人才 —— 合伙奋斗，协作共赢

- 56 / 员工权益保障
- 61 / 员工培训与发展
- 66 / 员工绩效与晋升
- 67 / 员工沟通与关怀
- 69 / 职业健康与安全



06 我们的治理 —— 合规诚信，稳健经营

- 公司治理 / 74
- 风险管理与内部监控 / 75
- 反贪腐与商业道德 / 75



07 我们的同伴 —— 携手同心，共创价值

- 80 / 供应商管理
- 81 / 可持续供应链



08 我们的公益 —— 裕心向善，同道而行

- 环境保护 / 83
- 教育助学 / 84
- 医疗资助 / 85
- 社区参与 / 86
- 乡村振兴 / 87

关于本报告

深圳市裕同包装科技股份有限公司（下称“裕同科技”“本公司”“公司”或“我们”）欣然发布2023年度可持续发展报告（下称“本报告”），全面阐释裕同科技本年度在可持续发展方面的实践表现。

报告范围

本报告为年度报告，覆盖二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日本公司及分子公司在可持续发展方面的工作成果。为增强报告内容可比性和完整性，部分内容时间适当向前后延伸。

除特定说明，本报告中绩效指标的报告范围覆盖本公司的主营业务，包括纸质精品包装、包装配套产品和植物纤维环保产品等，且覆盖并入本公司合并财务报表范围的所有实体。

除特定说明，本报告以人民币为货币单位。

报告标准

本报告参考《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）报告标准》（下称“GRI标准”）最新版本一《GRI标准2021》编制，同时参考联合国可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）。本报告最后部分详列GRI标准内容索引，以便读者快速查询。

确认及批准

本报告于2023年4月25日获本公司董事会批准发布。本公司董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

释义

释义项	指	释义内容
湖南裕同	指	湖南裕同印刷包装有限公司
武汉艾特	指	武汉艾特纸塑包装有限公司
合肥裕同	指	合肥市裕同印刷包装有限公司
深圳龙岗分公司	指	深圳市裕同包装科技股份有限公司龙岗分公司
许昌裕同	指	许昌裕同印刷包装有限公司
烟台裕同	指	烟台市裕同印刷包装有限公司
苏州裕同	指	苏州裕同印刷有限公司
苏州裕同昆山联合路分公司	指	苏州裕同印刷有限公司昆山联合路分公司
成都裕同	指	成都市裕同印刷有限公司
广西裕同	指	广西裕同包装材料有限公司
海口裕同	指	海口市裕同环保科技有限公司
宜宾裕同	指	宜宾市裕同环保科技有限公司
东莞裕同	指	东莞市裕同包装科技有限公司
九江裕同	指	九江市裕同印刷包装有限公司
三河裕同	指	三河市裕同印刷包装有限公司
越南裕同	指	越南裕同印刷包装有限公司
越南裕华	指	越南裕华包装科技有限公司
印度裕同	指	裕同印刷包装（印度）私人有限公司
武汉裕同	指	武汉市裕同印刷包装有限公司

报告获取

本报告电子版可于深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或本公司官方网站（<https://www.szyuto.com>）查阅和下载。本报告提供中英文两种语言供读者阅读，如简体中文与英文版本有不一致之处，以简体中文版本为准。

董事长致辞

2023年是挑战与机遇并行的一年。裕同科技作为印刷包装产业领军企业，面对全球经济增速放缓、国际形势复杂多变、极端气候事件频发、能源和原材料价格大幅度波动的严峻形势，我们在追求企业经营行稳致远的同时，始终秉承“客户至上，奋斗为本，创新创造，协同共赢”的核心价值观，坚守可持续发展的核心经营理念。我们回应联合国可持续发展目标并结合公司核心优势，积极践行并承担企业社会责任，致力于成为客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名印刷包装企业，而我们坚持不懈的努力也获得了外界的广泛认可：公司CDP气候变化评级已获提升至B级，Wind ESG评级由“A”提升至行业最高水平“AA”级，并已连续2年保持国证ESG的“AAA”最高评级。

在绿色可持续发展成为全球共识、“碳达峰碳中和”成为国家级战略的背景下，各国政府和社会各界都在表达对气候变化、环境保护等议题的高度关切并出台各项措施。2023年，《联合国气候变化框架公约》第28次缔约方大会（COP28）成功闭幕，承诺逐步减少化石燃料；中国国家发展和改革委员会等部门共同印发《加快“以竹代塑”发展三年行动计划》，加大政府采购力度，推广“以竹代塑”产品；中国商务部发布《商务领域经营者使用、报告一次性塑料制品管理办法》，进一步明确禁、限塑规定；中国包装工业联合会在《中国包装工业发展规划（2021—2025年）》中提出绿色发展目标和重点任务，推动可持续包装战略。基于对国家及行业战略的深切认同和积极响应，2023年，裕同科技继续在成为品质包装方案商道路上阔步向前。

践行高质量发展，我们坚持绿色为底。我们淬炼裕同环保品牌，不断探索可持续新材料前沿技术的研发和环保产品的设计、生产，拓展植物纤维包装的应用场景，积极响应国家“以竹代塑”号召。同时，我们注重管控工程建造、生产制造及运营过程中的资源使用与三废排放，推进绿色工厂建设，主动践行节能减排。目前公司已建成15座光伏电站，光伏发电量已达2,043万千瓦时；我们还主动提交科学碳目标（SBTi）承诺，推动实现2040年碳中和目标。我们亦依托数字化、信息化技术手段，建成5家智能工厂，构建印刷包装现代化智能制造生态体系，推动从“高端制造”到“可持续智造”的更高质量发展。

构建可持续未来，我们坚信携手共赢。我们建立全面的人才培养体系与广阔的职业发展平台，致力于打造年轻化、专业化、国际化、裕同化的人才团队。近年来我们始终保持100%员工参训比例，本年度已累计有465人通过专业考核认定成为不同级别的核心技能人才，为裕同科技发展提供坚实的人才支撑；我们关注员工的个人权益与身心健康，打造平等、包容和安全的职场环境，本年度共计投入5,263万元用于安全生产与环保建设，为员工提供有温度的关怀；凝聚内部力量的同时，我们也与外部伙伴紧密合作，持续敦促更多供应商审慎管理环境及社会风险，目前已经有3,620家供应商与我们签署了环境、社会评估要求，与我们携手打造负责任、可持续供应链。

打造负责任企业，我们坚守爱与诚信。我们严格遵守商业道德规范，建立全面的风险管理体系，营造公平廉洁的企业文化，以诚信务实的态度经营业务，以良好的企业治理推动裕同科技健康、长远、稳健发展。在前行路上，我们一如既往怀揣感恩之心，发挥专业所长反哺社会。我们联合公益组织开展绿色公益活动，普及环保低碳理念，倡导绿色未来；此外公司及裕同公益基金会多年来已累计捐赠总额超过4,800万元（截止2023年底）投入到教育、医疗、乡村振兴领域，支持社区建设，持续赋能社会发展，将社会责任感外化于行。

“坚持技术创新，发展智能制造，提升资源使用效率，打造卓越环保产品，践行低碳运营”，裕同科技将秉持这一可持续发展使命愿景稳步前行。展望未来，我们将基于“1+N+T”战略进一步推进全球化布局，形成具有裕同科技特色的业务生态链，并将积极落实可持续发展理念，推动可持续发展管理模式与公司经营融合，助力产业链共同进步与发展，实现企业发展与社会发展的互利共赢。

裕同科技董事长兼总裁

2024年4月

走进裕同

公司简介

裕同科技是行业领先、国际知名的品质包装方案商，为世界500强企业、知名品牌提供创新的一站式包装解决方案和可持续智造服务。公司1996年成立，总部设于深圳，2016年在深交所上市（股票代码：002831），目前拥有超20,000名员工和49个生产基地。业务涵盖消费电子、酒、个人护理、食品、医疗保健、烟草等六大核心领域及相关定制业务。立足包装业务，裕同科技还在科技产品领域提供广泛的解决方案。

企业文化



使命

聚焦印刷包装市场，通过提供领先的产品和服务，持续为客户创造价值



愿景

致力于成为客户信赖、员工爱戴、社会尊重的国内领先、国际知名印刷包装企业



核心价值观

客户至上

奋斗为本

创新创造

协同共赢



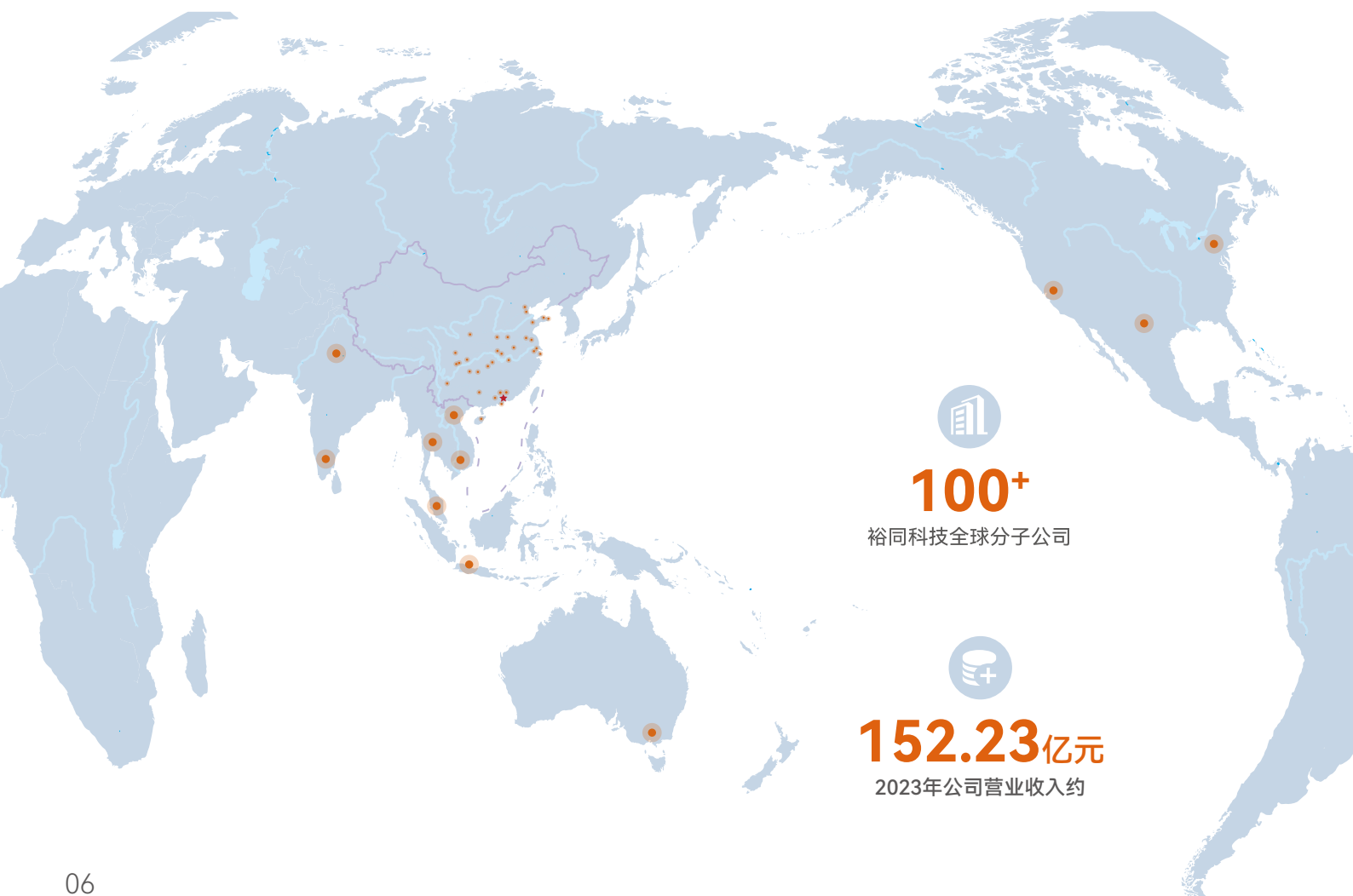
业务布局

裕同科技紧密追随全球产业转移步伐，坚持走国际化发展道路，不断完善和推进全球布局，目前已拥有100多家分子公司，并于国内多个重点城市以及越南、印度、印尼、泰国、马来西亚、美国和澳大利亚等地区设立生产基地和服务中心，就近为全球客户提供服务。

我们的包装业务涵盖六大核心领域：消费电子、酒、个人护理、食品、医疗保健、烟草。此外，我们还为各行业客户提供定制业务，其中包括环保替塑、印前媒体、零售卖场物料、文创产品、注塑、光刻印刷等。裕同科技也在科技产品领域提供解决方案，涵盖宠物用品、消费电子零部件（声学设备、消费电子软材料、炫光膜）、新材料（碳纤、玻纤、环保胶水）等领域。2023年，本公司营业收入约152.23亿元。

裕同科技始终坚持绿色、节能、低碳的发展战略，从环保包装、环保新材料、再生能源以及三废处理等方面践行环保理念，倡导绿色印刷，跟随全球禁限塑政策及倡导，全方位布局植物纤维制品和上游浆板业务，实现国内外多家头部品牌客户包装去塑的系列解决方案，助力环保新材料产业加快发展。

未来，裕同科技将快速推动基于工业4.0的智能制造工厂在全球各生产基地普及，利用公司在文化创意、新材料、智能装备、先进制造领域的科技研发成果，全力将公司打造成为行业领先、国际知名的创新型科技聚合体。



荣誉与奖项


- | | |
|---|---|
| 01 气候问卷达管理级（B等级）
CDP | 08 标准化工作先进单位
全国印刷标准化技术委员会 |
| 02 AA级
Wind ESG | 09 中国纸包装行业40年发展 数智化建设先进企业
中国包装联合会纸制品包装专业委员会 |
| 03 AAA级
国证ESG | 10 中国卓越管理公司
哈佛商业评论、香港科技大学工商管理学院等 |
| 04 国家印刷示范企业（创新引领类）
国家新闻出版署 | 11 《2023包装行业绿色低碳发展蓝皮书》优秀案例入选
中国包装联合会 |
| 05 制造业单项冠军
中华人民共和国工业和信息化部、
中国工业经济联合会 | 12 2023广东省民营企业100强
广东省工商业联合会 |
| 06 2023中国制造业民营企业500强
中华全国工商联 | 13 2023广东省制造业民营企业100强
广东省工商业联合会 |
| 07 2023中国印刷包装企业100强
印刷经理人 | |



协会参与及机构合作

序号	协会名称
1	中国包装联合会
2	全国包装标准化技术委员会
3	全国包装标准化技术委员会包装与环境分技术委员会
4	中国标准化协同创新平台包装印刷专家委员会
5	全国印刷技术标准化委员会
6	全国印刷技术标准化委员会包装印刷分技术委员会
7	全国印刷技术标准化委员会网版印刷分技术委员会
8	全国印刷机械标准化技术委员会
9	全国绿色包装行业产教融合共同体
10	中国造纸学会纸基绿色包装材料及制品专业委员会
11	中国循环经济协会“以竹代塑”标准化工作组专家委员会
12	化工材料标准化领域委员会生物基化工材料标准化技术委员会
13	中国包装联合会电子工业包装技术委员会
14	中国包装联合会设计委员会
15	中国知识产权研究会
16	中国工业合作协会
17	中国职工技术协会
18	全联纸业商会团体标准专家委员会
19	AIPIA活性与智能包装协会
20	SUSTAINABLE PACKAGING COALITION
21	中国上市公司协会
22	深圳上市公司协会
23	香蜜湖女性董事倡议联盟
24	广东省印刷标准化技术委员会
25	广东省印刷复制业协会
26	广东省包装技术协会
27	深圳市标准化协会
28	深圳市印刷行业协会
29	深圳市包装行业协会
30	深圳市质量强市促进会
31	深圳排放权交易所
32	深圳市专利协会




关键绩效

类别	目标	2023年达成情况	回应SDGs
 碳减排示范工厂	至 2030年 ，裕同科技总部基地及深圳龙岗分公司将按照碳排放量绝对值 每年降低4.2% 的目标进行碳减排（以2022年为基准）	2023年，总部基地及深圳龙岗分公司的碳排放量为 25,001吨 （基于市场） ¹ 已完成本年度 降低4.2% 的减排目标	
 光伏电站	至 2025年 ，预计将建成 18座 太阳能光伏电站	截至2023年，已建成 15座 光伏电站，光伏发电量已达 2,043万千瓦时 ，较2022年增长约 38% 	 
 清洁能源	至 2040年 ，裕同科技将实现 100% 可再生能源目标	本年度可再生电力占比为 30% ²	 
 水	至 2030年 ，裕同科技下属武汉裕同、印度裕同（德里）、苏州裕同、三河裕同、合肥裕同5家子公司将以用水强度平均 每年下降1.5% 作为目标（以2022年为基准）进行水资源管控	对比2022年，此5家子公司用水强度 下降2.9% ，已完成每年用水强度 平均下降1.5% 的目标	 
 环保采购	至 2030年 ，纸张、油墨、胶水及光油的 环保物料采购占比大于90%	2023年，纸张、油墨、胶水及光油四类关键环保物料的采购占比达 92% 	


¹根据GHG Protocol对于范畴2排放的描述，基于市场的计算方法采用从特定来源（例如可再生能源）采购电力的排放因子

²绿电权益归属于特定客户

关键绩效

类别	可持续发展管理进展	回应SDGs
环境 环境	<p>碳</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023年本公司温室气体排放量为32.8万吨，较2022年下降11% 我们已完成SBTi承诺的提交，并计划于2040年实现“碳中和”目标 	<p>13 气候行动</p> 
	<p>三废</p> <ul style="list-style-type: none"> 截至目前，本公司已有4个生产基地获得废弃物零填埋铂金级认证、3个生产基地获得废弃物零填埋金级认证 2023年，三废排放100%达标 	<p>11 可持续城市和社区</p> <p>12 负责任消费和生产</p>  
雇佣 雇佣	<p>平等和多元化</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023年，员工人数达20,966人，其中约40%为女性员工 	<p>5 性别平等</p> <p>10 减少不平等</p>  
	<p>健康与安全</p> <ul style="list-style-type: none"> 本年度在安全生产及环保方面的投入达5,263万元 25个分子公司通过ISO45001职业健康安全管理体系认证 27个分子公司取得安全生产标准化认证 本年度公司安全培训覆盖97,917人次 	<p>3 良好健康与福祉</p> <p>8 体面工作和经济增长</p>  
	<p>培训与发展</p> <ul style="list-style-type: none"> 2023年，员工参训比例100%，总培训时长216,152小时 2023年，“e同学”共计开展33场直播，吸引3,256人次的积极参与 截至2023年12月31日，公司拥有通过认定的各级技能人才共计465人 	<p>4 优质教育</p> <p>8 体面工作和经济增长</p>  

关键绩效

类别	可持续发展管理进展	回应SDGs
产品责任 ☘	环保产品 <ul style="list-style-type: none"> · 2023年，环保产品收入占比约7% · 环保产品种类达30余种 · 2023年，裕同科技研发设计的产品中，可降解、可回收及可再生产品的比例约50%，较2022年提升7% 	
	知识产权 <ul style="list-style-type: none"> · 本年度共申请专利90件，获得授权专利210件 	
	可持续供应链 <ul style="list-style-type: none"> · 与2,193家供应商签署环境评估要求、覆盖率为72.14%；与3,535家供应商签署社会评估要求、覆盖率为74.12% 	
企业管治 🏢	董事会 <ul style="list-style-type: none"> · 公司董事会现有的7名董事中，有3名为独立董事，其中女性1名 	 
	反贪腐 <ul style="list-style-type: none"> · 反贪腐培训覆盖100%员工 · 至少每三年完成一轮全集团范围的反贪腐审计 	
社区参与 👥	公益 <ul style="list-style-type: none"> · 2023年，裕同公益基金会捐赠善款767.5万元 · 截至2023年12月，裕同科技及裕同公益基金会累计捐赠善款超过4,800万元 	  

年度专题：减塑减碳先锋派

气候变化带给人类的挑战是现实的、严峻的、长远的。随着气候变化的影响日益加重，公众对环境保护、气候变化应对的关注逐渐提升。作为负责任的国家，中国加入《巴黎协定》以来，制定“双碳”目标，实施了一系列应对气候变化的战略、措施和行动，参与全球气候治理，应对气候变化取得了积极成效。

裕同科技作为负责任企业，积极响应国家“双碳”战略，以切实的减塑、减碳举措，争做绿色环保领域先行者，发挥推动绿色低碳转型的企业力量。12月9日，在中央广播电视总台《新闻周刊》节目播出的“减碳，中国行动”特辑中，裕同科技作为可持续领先、减塑减碳的代表被深入报道，展现公司作为中国包装行业领军企业的技术领先实力、大战略大格局和社会责任担当。

响应环保号召，大力布局环保产业

自2016年以来，裕同科技在精进现有业务板块的同时，积极开拓新市场，响应绿色包装、包装可持续风向的号召，与科研机构合作，在产品创新研发上深入探索，大力推进环保无污染的植物纤维材料在包装上的应用，以减少甚至完全代替原有包装上的塑料。植物纤维如竹子和甘蔗生长迅速，在土壤中三至六个月后便能够完成天然降解，是代替塑料的理想材料。裕同环保自主开发的植物纤维环保包装可以应用在不同的行业领域中，如食品、烟酒、个人护理等，拥有优异的防水防油防渗漏、耐高低温、防震防静电、耐磨等性能，兼顾美观实用与可持续性。



甘蔗渣、竹浆等可降解环保原材料制成的餐盒

近年来，公司陆续在江苏苏州、广东东莞、越南北宁、四川宜宾、海南海口、广西来宾、安徽合肥等多地建立环保包装制造和原料基地。其中，海口裕同环保生产基地坐落在国内第一个通过立法禁塑的省份—海南省，得益于当地政策对环保产业的全方位支持，发展十分迅速，大力投入生产多元化绿色包装并持续拓展其应用场景。



海口裕同环保生产基地

争做减碳先锋，引领绿色发展未来

裕同科技关注并持续探索气候变化对本公司的影响与机遇，主动识别相关风险并采取相应措施管理自身及价值链上的碳排放，以降低其对业务持续性、平稳性的影响，响应国家双碳政策，积极应对气候变化。我们对产品全生命周期中的碳排放进行严格的监督和管控，开展碳盘查以摸底排放构成及减排潜力，制定清晰的减碳目标，并积极开展节能减排项目，在适宜生产基地推广清洁能源的使用并大力推进绿色工厂建设，主动降低碳排放，争做减碳行动先锋。与此同时，我们组织员工参与内外部碳盘查、碳排放相关培训，加强员工对碳管理的认知与知识储备，从而不断提高公司的碳管理水平。公司已提交科学碳目标倡议（Science Based Targets initiative, SBTi）承诺，并计划于2040年实现“碳中和”目标。

坚持高标准高品质，享誉海内外市场

如何为地球的可持续明天赋能，不仅仅是一种期许，更是一种责任和精神，裕同科技一直在努力。为了更好地投入环保产品研发和推广，我们专门成立以“绿色生活 全新未来”为愿景的环保品牌——裕同环保（YUTOECO），全面开展绿色新材料前沿技术的研发和环保产品的推广。截止目前，公司已经取得多项国际绿色产品认证，包括欧盟DIN CERTCO、OK Compost Home、Seedling，美国USDA生物基产品认证、BPI认证、澳大利亚ABA认证，产品品类多样，远销海外，享誉海内外市场。



裕同科技取得的国际绿色产品认证

在前进路途中，我们不仅积极响应客户需求，更积极进行创新探索，致力于引领行业变革。裕同科技积极参与行业标准制修订，主导或参与制定国家、行业、团体标准共80多项，更参与到国际标准制定中，引领中国制造接轨世界。

以可持续发展为己任，发挥行业引领作用

裕同科技深知，一个企业做得越大，其承担的社会责任也就越大。作为负责任的企业公民，裕同科技一直以推动可持续发展为己任，不仅在自身发展上不断推进可持续发展治理，也为助力全球实现减塑减碳贡献中国力量。

公司在可持续发展方面所做的努力，得到了外界的广泛认可，连续获评国证ESG评级AAA等级，Wind ESG评级由A级提升至AA级。同时，我们也携手中国包装联合会、绿色江河、品牌方等合作伙伴，举办多项环保公益活动，向公众宣传环保知识，倡导绿色低碳生活。

经过27年来的不断努力和 innovation，裕同科技已经成为行业内的领军企业，我们的产品已经广泛应用到各个行业，并赢得了全球客户广泛赞誉。未来，裕同科技也将继续发挥可持续领导力，让中国制造助力全球实现减塑减碳目标，与合作伙伴一起共绘地球和人类蓬勃发展的美好蓝图。



01

可持续发展管理

裕同科技高度重视公司的可持续发展与企业社会责任的履行，以“坚持技术创新，发展智能制造，提升资源使用效率，打造卓越环保产品，践行低碳运营”作为本公司的可持续发展使命愿景，将可持续发展融入公司战略，持续优化完善可持续发展体系建设，谋求公司发展与环境、社会的和谐共赢。

可持续发展管治架构

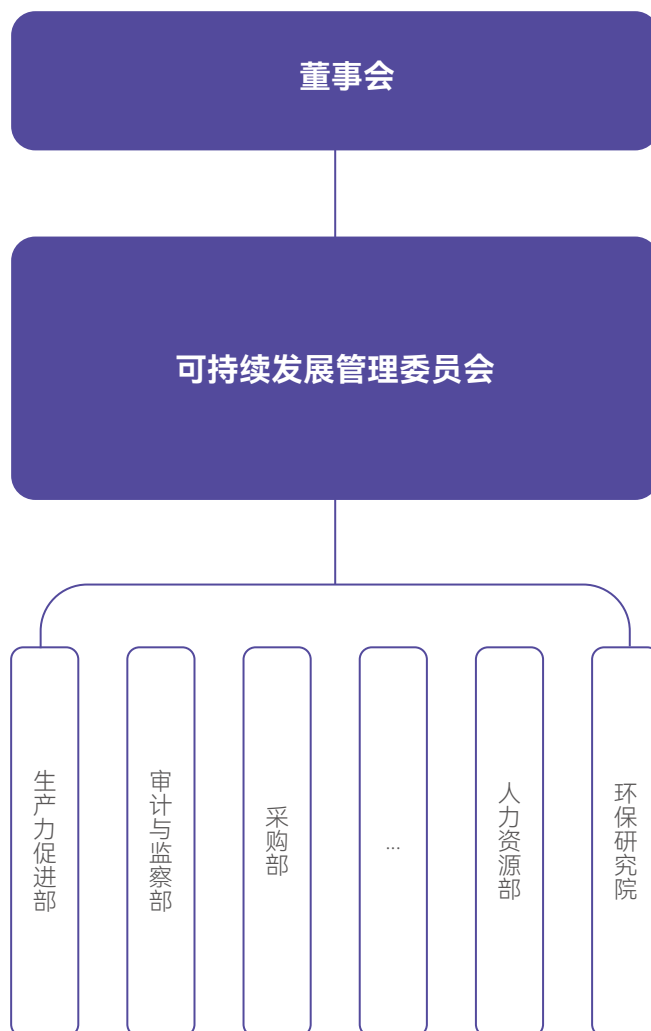
裕同科技致力于不断提升可持续发展管治水平、优化可持续发展管治架构，在实现公司自身发展的同时切实履行可持续发展管理责任。为决策、落实、监督公司的可持续发展管治工作，我们建立了自上而下的三级可持续发展管治架构作为管理支撑。在可持续发展管理委员会的协助下，董事会负责公司可持续发展事宜的监管，工作内容覆盖公司识别出的可持续发展重点工作板块，包括但不限于气候变化、能源管理、水资源管理、三废管理、环保产品及原材料、员工雇佣、培训与发展、商业道德等；可持续发展管理委员会每季度根据公司的可持续发展愿景及设立的目标，监控实施进度及行动计划达成情况，并监督各专注事项部门工作的执行输出；各专注事项相关部门负责执行可持续发展管理委员会的指派任务，定期收集相关信息及数据，并向可持续发展管理委员会进行汇报与反馈。我们制定并更新《可持续发展管理制度》《集团安全生产管理制度》等内部制度，细化各部门职责，并将可持续发展工作的执行、管理与年度绩效考核挂钩，以持续监督公司的环保及安全表现，促进公司可持续发展战略及项目的落地。

董事会负责监管本公司的可持续发展战略制定和执行，并行使决策权。

由董事长担任主任，本公司高管担任常务委员，各分子公司总经理及相关业务负责人担任委员，总裁办副主任担任执行秘书长。负责牵头制定本公司的可持续发展战略，对执行计划及实际问题提供指导。

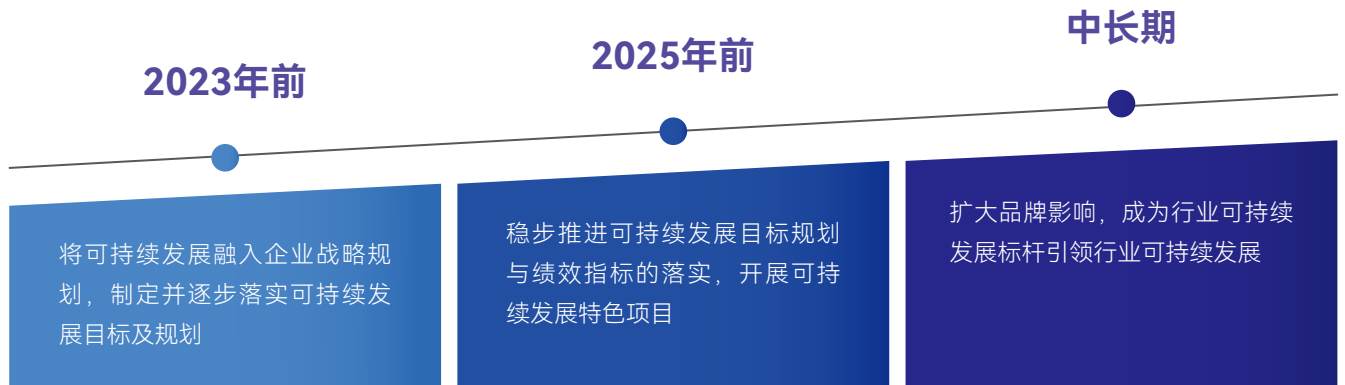
岗位职责核心内容：

- 承接并拆解本公司可持续发展战略目标；
- 制定可行的落地计划，并定期汇报进度和成果：按照可持续发展管理委员会下设专注事项，由本公司各有关职能团队负责本公司可持续发展工作的落实；
- 加强企业可持续发展宣导；
- 向上提示可持续发展管理风险。



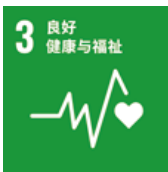
可持续发展战略

本公司在夯实自身业务的基础上，制定阶段性可持续发展路线，作为可持续发展目标制定及后续行动方案落实的指导，坚持将可持续理念融入公司战略，助力公司的长期发展。



可持续发展路线图

本公司以SDGs为指引开展ESG管治工作，结合业务特点与运营现状，我们在十七项SDGs中识别出对于自身运营、价值链和业务生态体系中最重要六项SDGs：



良好健康与福祉

我们成立安全生产管理委员会，建立完善的安全管理体系，加强安全管理监督，持续落实隐患排查治理工作，以降低、控制或消除各类安全风险和危害，保障员工健康和安



经济适用的清洁能源

我们推进节能减排，致力于通过设备升级、工艺优化等方式提升能源使用效率。我们积极探索可再生清洁能源的实践，建设太阳能光伏电站以生产绿电，打造绿色工厂。

8 体面工作和
经济增长**体面工作和经济增长**

我们以员工为本，构建全方位覆盖的人才培训体系，打造优质团队。同时，我们提供多种员工福利并积极开展文体活动，引导员工以健康、可持续发展的方式追求美好生活。

9 产业、创新和
基础设施**产业、创新和基础设施**

我们秉持自主创新的研发态度，不断革新工艺与技术，完善多元化产品矩阵，持续为客户创造价值。我们积极推进智能工厂建设，打造现代化智能制造生态体系。

12 负责任
消费和生产**负责任消费和生产**

我们将可持续发展理念融入产品的全生命周期，增加环保原材料采购比例，加大环保产品研发投入，注重在生产中减少对环境的负面影响，倡导循环经济，履行企业责任。

13 气候行动

**气候变化**

我们密切关注气候变化及其影响，识别气候风险并积极应对，推进绿色工厂建设、推广清洁能源使用，主动减少碳排放，提升我们的碳管理水平，保证公司持续、平稳运行。

在SDGs的指引下，裕同科技梳理出与自身业务最相关、最具贡献机会的可持续发展四大关键领域——环保产品与原材料、气候变化与资源管理、创新设计与生产、员工健康与发展。本公司基于实际情况设定可持续发展目标，制定并落实相关行动方案，并审视公司在各关键领域的可持续发展表现与目标达成进度，确保可持续发展工作的稳步推进。

可持续发展关键领域一 -- 环保产品与原材料



环保产品研发



环保原材料采购与应用



可持续的森林与
生物多样性保护

可持续发展关键领域二 -- 创新设计与生产



创新工艺与技术



卓越设计方案



智能制造

可持续发展关键领域三 -- 气候变化与资源管理



气候变化与碳管理



能源管理



水资源管理



三废管理

可持续发展关键领域四 -- 员工健康与发展



职业健康与发展



员工培训与发展

利益相关方沟通

裕同科技充分重视各利益相关方的意见与建议，与各相关方定期进行开放透明的沟通与交流，不断完善沟通交流机制，根据各相关方对公司可持续发展的建议检视日常经营管理活动，并通过收编各相关方关注议题、将之融入到公司战略决策中来予以积极回应。

利益相关方	关注点	沟通与回应
政府/监管机构	企业管治水平 响应国家政策 引领行业发展	合规披露 政策咨询与落实 带动就业
股东/投资者	财务业绩 保障投资者权益 防范经营风险 反腐败 公司透明度	提高盈利能力 召开股东大会 完善内控体系 完善内部政策 信息公开
客户	优质产品 完善的客户服务 信息安全 用户隐私	保障产品质量与安全 提升客户服务品质 提升信息安全管理 客户隐私信息保护
员工	权益保障 职业健康与安全 绩效与晋升 职业发展 员工关怀	优化薪酬福利体系 落实职业安全管理体系 绩效沟通与清晰的晋升机制 定期开展员工培训 员工沟通平台与多元化活动
供应商/合作商/伙伴	商业行为准则 可持续供应链 互惠互利	供应链规范管理与优化 负责任采购 定期沟通与交流
行业协会/行业组织	技术研发与创新 推动行业发展	参与行业技术交流 参与行业研讨会
社区公众	社区贡献 带动地方就业	组织社区志愿者活动 参与社区共建
公益组织/基金会	公益慈善	多元化公益活动及捐助

重要性评估

报告期间，本公司关注市场、行业及监管机构披露要求，并结合公司业务特点、发展战略定位及同行优秀实践，综合识别、征询与评估各利益相关方的意见与建议，从对利益相关方的重要性及对公司业务的重要性两个维度对本年度可持续发展议题进行重要性排序，并根据重要性评估结果明确本年度可持续发展报告的披露重点与公司未来可持续发展战略目标的设定。

2023年的重要性评估主要采取以下四个步骤：

01 议题识别

根据本公司业务的发展情况，参考行业可持续发展管理重点，结合GRI标准，对重要性议题进行识别，确认2023年重要性议题库。

02 议题调研

邀请内外部利益相关方，包括高级管理层、内部员工、供应商、客户等，以访谈、会议等形式参与调研，了解利益相关方关注重点。

03 议题排序

基于调研结果开展分析，形成实质性评估矩阵，对可持续发展议题的优先次序进行排序。

04 审阅与披露

管理层对实质性评估结果进行讨论，并向董事会汇报，最终确定本报告的披露重点，编制2023年议题重要性矩阵。

本公司2023年度重要性议题矩阵及排序如下：



环境保护范畴	营运惯例范畴	雇佣范畴	社会投资范畴
环保产品研发	产品质量	职业健康与安全	政策响应及社会参与
能源管理	新工艺的研究及应用	员工福利与关怀	社区活动参与
气体排放管理	知识产权保护	员工培训和发展	员工公益参与
环保原材料采购及应用	客户信息与隐私保护	员工多元化与平等参与	
废水排放管理	客户满意度及投诉管理	禁用童工与强制劳工	
气候变化与碳管理	供应链环境及社会风险管理	员工招聘及团队建设	
可持续的森林与生物多样性保护	反贪污管理机制		
废弃物管理	商业道德与合规运营		
循环经济	信息披露		
水资源管理			

通过利益相关方调研及重要性议题判定过程，公司从环境保护、营运惯例、雇佣、社会投资四个相关范畴总结归纳出28个ESG议题，包括10个非常重要议题、10个重要议题和8个次重要议题。其中，营运惯例与环境保护仍然为利益相关方最为关注的本公司可持续发展范畴，覆盖产品质量、新工艺的研究及应用、环保产品研发等议题。公司在未来的可持续发展与管理工作中将对相关议题进行持续关注与不同侧重，并在本报告中进行相关内容的重点披露，以回应各利益相关方的关注。



02

我们的产品

创新创造，绿色环保

裕同科技创建以客户需求为导向的产业生态链，形成品牌化、规模化、多元化的“1+N+T”产业布局。在巩固并扩大各行业包装需求的基础上，推行一体化包装解决方案。同时，我们积极进行产业延伸，拓展包装以外的宠物用品、消费电子零部件、新材料等相关领域，以及新时代科技产业等，形成具有裕同特色的业务生态链，以创新理念打造卓越产品。

裕同包装业务



消费电子包装



酒包装



个人护理包装



食品包装



医疗保健包装



烟草包装

裕同定制业务



环保替塑



印前媒体



零售卖场物料



文创产品



注塑



光刻印刷



裕同 N 业务



宠物用品



声学设备



消费电子软材料



柔性线路板



炫光膜



碳纤



玻纤



环保胶水



裕同 T 业务

新时代科技产业

坚持产品创新

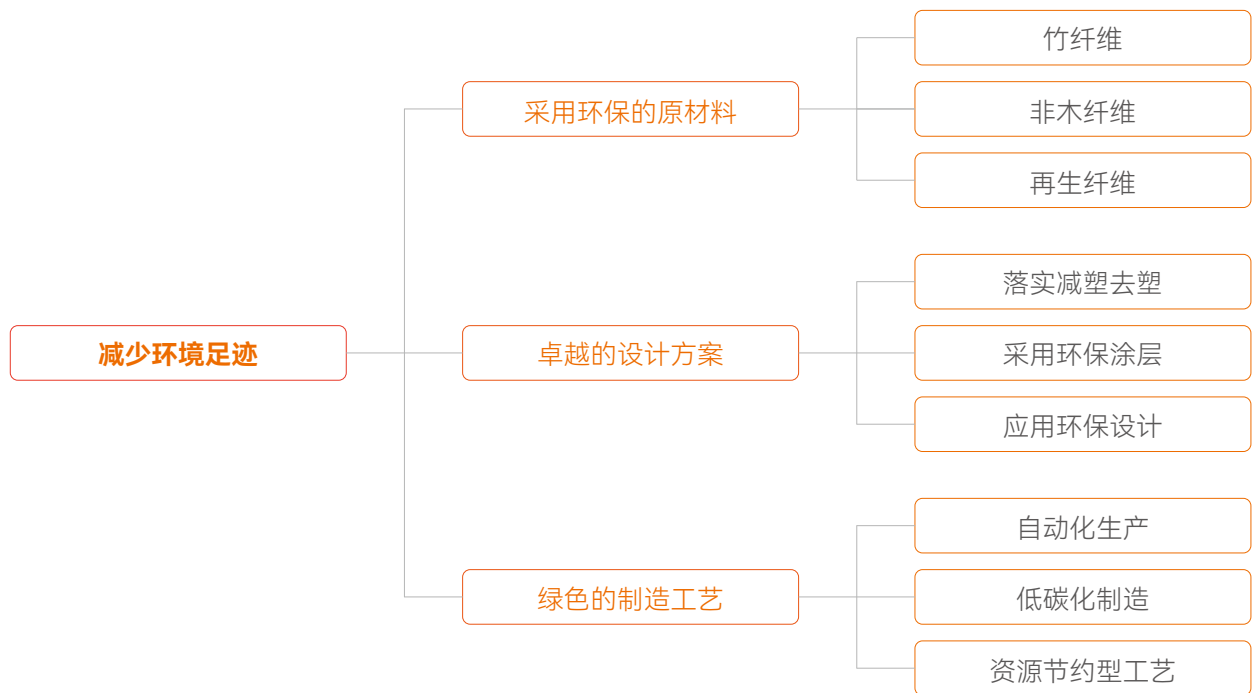
裕同科技坚持自主创新，大力投入研发，不断精研创新包装工艺与技术，以创新理念赋能产品升级。公司内部制定了科学的研发管理流程，明确研发创新管理目标与规划，覆盖从客户需求收集到研发成果发布与应用各环节，并及时根据反馈进行优化，以保证研发工作的顺利开展与成果落地。



· 研发管理流程 ·

公司产品结构正在不断向更可持续的方向转型。报告期内，公司专注于产品的可持续属性、表面差异化、防伪、包装结构等方向，采取多项措施提升产品效能，减少产品的环境足迹，包括采用环保的原材料、卓越的设计方案、资源节约的制造工艺等，持续为客户提供高性能、个性化、可持续的包装解决方案。

2023年，公司环保纸塑产品营收占比持续提升，约占总营收的7%；在研发设计的产品中，可降解、可回收及可再生产品的占比约50%，较2022年提高7%。



环保的原材料

在当前绿色转型的背景下，公司积极打造绿色商业模式，推动行业绿色发展。旗下创新前沿品牌裕同环保（YUTOECO）以可持续发展为主导理念、超越传统包装解决方案，专注于环保新材料技术研发、产品设计与生产，致力携手客户与生态伙伴共同实现可持续发展目标，成为绿色未来建造者。

为扩展上游原材料供应渠道，裕同环保积极联合行业龙头企业、科研院所等，持续开发非木纤维、生物胶、生物蜡等生物基资源，已在“植物纤维新产品”“生物基功能材料”“生物基高阻隔包装”等领域掌握多项自主研发核心技术。数款新型非木材纤维纸浆目前已完成十吨级至百吨级中试，可作为竹浆、甘蔗浆、木浆的有效补充，满足客户多样化需求。截至报告期末，公司生产的环保产品种类高达30余种。未来，公司将继续拓展环保产品矩阵，推动行业绿色转型。

● 竹纤维

公司以竹纤维为原材料打造可自然降解包装产品。报告期内，公司为联想集团打造的竹纤维笔记本电脑包装可实现100%生物降解，助力客户响应中国与国际竹藤组织共同发起的“以竹代塑”倡议。2023年3月，裕同科技作为联想集团竹纤维包装联合研发合作伙伴受邀参加“你好，中国竹”可持续发展行动，共同见证联想集团与赤水共同打造的全国首个“以竹代塑”绿色示范点揭牌。



“你好，中国竹”可持续发展行动



联想竹纤维包装

打造竹纤维笔记本电脑包装

可实现**100%**生物降解

● 非木纤维与再生纤维

裕同环保于2023年成立宠物环保用品品牌ecopawfect，以非木材植物纤维和二次纤维为原料，推出了革命性的植物纤维环保猫砂，具有高吸水、零淀粉添加和低粉尘等优异性能，适用于手动和自动猫砂盆。该产品在亚洲宠物展和第134届广交会上首次亮相，荣获首届生物基行业“新叶奖”评选的“创新应用奖”。



YUTOECO植物纤维环保猫砂
荣获“创新应用奖”

卓越的设计方案

凭借卓越的印刷包装技术和巧思设计，裕同科技在食品、消费电子等核心领域持续推出卓越的一站式解决方案，并积极探索、布局化妆品、快消等行业，致力将包装的功能性、美观性、环保性集于一体，打造环境友好、用户友好的高质量包装。报告期内，公司的设计方案荣获德国IF包装设计奖、MUSE设计奖及CF广交会设计创新奖等多项国内外大奖。

● 落实减塑去塑

重型包装去塑

公司成立专项小组，协助客户推动重型包装的减塑去塑。报告期内，公司将过往使用的EPS（发泡聚苯乙烯）等非环保塑料包装替换为环保瓦楞纸，在满足去塑要求的同时，为产品提供良好保护，并通过精巧设计保证消费者的良好开箱体验。

瓦楞纸重型包装



纸塑产品

公司推出的环保纸浆模塑产品在设计方面采用创新的纸塑材料，代替传统的塑料材料，以践行环保理念。例如，公司入围“GoodDesign”奖项的纸塑普洱茶饼包装以纸塑材料成型一个醒目的“茶”字，既突出了环保属性，又与传统文化中朴素的茶文化相契合。牛奶环保纸塑包装的设计则充分考虑到二次利用，牛奶被取出后可用作花盆，纸箱可用作储物箱，盖子可用来作手机支架，以其多功能性延长使用周期达到环保目的。

牛奶环保纸塑包装



纸塑普洱茶饼包装



● 采用环保涂层

公司在产品设计中坚持采用环保涂层。裕同环保自主研发的纯植物基无氟防油剂，通过独家植物提取技术、仿生结合技术、浆内添加工艺，赋予纸浆模塑产品出色的防渗漏性能，轻松应对极端高低温和日用化学品的挑战，持续拓展植物纤维包装的应用场景。该产品已获得美国USDA、欧洲DIN生物基双认证，及美国BPI、欧洲Seedling堆肥降解双认证，并获得美国FDA食品接触材料相关检测合格报告。

纸浆模塑产品



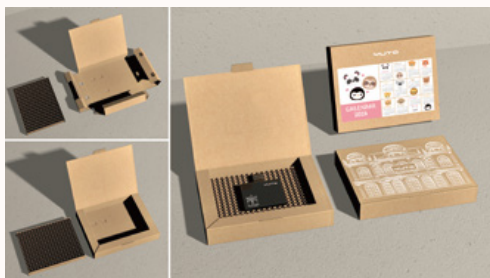
裕同科技环保产品
已获得多项认证



● 应用环保设计

公司在应用环保设计方面进行了深入研究和创新。在包装结构方面，公司研发出轻量化减量化、可重复使用、可回收的伸缩盒以及易组装的三维减震器、一折即锁、一纸多变等新型包装设计结构。这些设计不仅有效减少了空间浪费和运输成本，还体现了生态友好的环保属性。公司的环保设计不仅满足了消费者对环保的需求，响应了社会对环保的呼吁，同时也为行业内其他企业树立了榜样。

一纸多变更轻量化设计



可伸缩盒



一折即锁结构



绿色的制造工艺

裕同科技在生产制造中采用绿色的制造工艺。公司通过引入自动化生产线提高了生产效率，减少了人力成本，实现了生产过程的自动化管理；通过采用低碳化生产方式，减少了产品的碳足迹；并通过节水的生产、数字印刷技术等资源节约型制造工艺，进一步降低了资源消耗。

● 自动化生产

公司推出的消费电子瓦楞包装采用全环保材料，生产线自动化，高效率生产与环保兼顾。自动化生产线减少了人为因素的介入，降低了生产成本和能源消耗，保证了包装产品的一致性和质量稳定性。此外，公司通过生产线自动化来实现包装过程的优化和改进，进一步提升生产效率和减少废品率，实现了生产效率和环保的双重目标。



消费电子瓦楞包装

● 低碳化制造

公司在生产制造过程中充分考虑产品的碳足迹。公司深入钻研纤维素等可降解新材料，以回应客户在低碳、气味及安全等方面的高标准需求。纤维素材料来源于可再生资源，如木材、竹子、甘蔗渣等，其生产过程中使用的能源通常是清洁能源，从而减少了对化石燃料的依赖，降低了产品的碳足迹。



甘蔗渣材料

● 资源节约型工艺

公司采用资源节约型制造工艺，如引入数字印刷技术，充分发挥数字印刷机方便快捷、灵活多变的优势，提高打样及生产效率，并为客户的定制化、个性化需求提供更多可能性。数字印刷机亦因其无版印刷、墨路稳定等特性，在产品打样、选样的阶段较传统胶印可节省大量纸张消耗，有效节约资源。

2023年

数字印刷中心共节约校版用纸	28.29万张
重量约	9.36吨
节约锌版	1.77万张

创新培训与交流

裕同科技高度重视优秀设计与技术人才的引进与培养。公司对内多次开展设计、技术培训与分享，提升员工专业知识储备与技术能力，对外积极参与国际印刷技术展览会、中国材料大会等行业论坛进行技术交流与学习，同时面向高校学生、客户等群体传播可持续发展理念、宣讲新工艺及其应用，致力共同打造可持续包装。

裕同科技设计部面向高校学生开展培训



为了持续提升营销、客服、设计、工程、技术人员“作战”能力，为客户提供精准、专业服务，12月21日产品研发部与人力资源部联合组织开展“2023年新技术分享会”。本次分享会围绕工艺新材料、化工新材料、新型表面工艺、光栅行业创新、新型结构等方面展开介绍，通过理论与实物样品或与视频展示相结合的方式，从原理、性能、优缺点、应用等方面讲解，让学员深入了解新材料、新工艺、新技术。来自裕同科技总部及各分子公司共365人通过现场及e同学线上直播的方式参加学习，培训整体满意度96分。

2023年新技术分享会



现场及e同学线上直播的方式参加学习

裕同科技总部及各分子公司共
培训整体满意度

365人
96分

保障产品质量

裕同科技坚定以质量为立业之本，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等运营所在国家和地区法律法规，全面深化质量建设工作，大力提升质量管理体系的成熟度和科学性，逐步形成《不合格品管制程序》《品质绩效管理制度》等内部质量工作规范，以高标准的产品交付，助力公司卓越发展。我们持续建立健全质量管理体系，先后通过ISO9001质量管理体系、FSSC 22000食品安全管理体系、QC080000电器有害物质管理体系、G7标准化印刷管理体系等认证，奠定了良好的品质基础。

本公司对产品从来料到交付的全过程进行严格的质量管理，在各环节设置质量工程师对各关键质量节点进行把控，分析解决出现的异常问题。与此同时，我们借助来料检验及反馈改善信息化平台、物流清单系统、工程打样系统、生产现场看板等智能化工具以高效完成质量监督、检测与审核，最大限度保证产品的高质量交付。

2023年，我们制定《5M检查作业指导书》，通过规范各生产基地在生产加工过程中各工序的5M（Manpower, Machine, Material, Method, Measurement）检查程序，确保各生产基地在不同阶段的生产过程的质量控制和操作能够统一规范并标准化，提高产品品质和客户满意度。

5M质量检查程序



我们将质量保障渗透在日常工作的每个环节，开展品质月会，并定期进行品质人员培训与质量文化宣贯，确保质量意识在公司各个层面得到落实。



· 品质人员培训 ·

2023年，本公司未发生涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件。

知识产权管理

作为一家创新驱动的高科技企业，裕同科技高度重视知识产权保护，不断加强企业知识产权的制度建设。我们遵守《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定了《专利管理办法》和《知识产权文档管理办法》等一系列知识产权相关制度，并对制度进行年度评审，完善知识产权保护体系。2023年，裕同科技共申请专利90件，授权专利210件。

2023年

申请专利 **90件** 授权专利 **210件**

本年度，我们确立战略目标，由法务部知识产权小组开展专利挖掘、商标维权、商业秘密维权培训等具体知识产权工作，通过高质量知识产权申报及运用实现对研发成果的保护。本公司采取相应的任务措施，明确并完成知识产权布局与管理、知识产权风险管控与预警、知识产权管理制度建设、知识产权专业人才培养以及知识产权信息化工具建设等任务。

知识产权管理系统升级

2023年，裕同科技对知识产权管理系统进行二期开发，优化系统功能，建设包括专利提案、商标提案、著作权提案、专利无效、诉讼、收购、转让等在内的知识产权流程，实现OA系统与知识产权管理系统的对接。

我们的专利检索系统目前使用国内顶尖的商用检索系统-智慧芽，该系统实现功能升级，包含技术人员检索、专利工程师检索两大用途。其中，技术人员检索，主要用于技术人员对其研发技术的查新以及了解行业技术发展情况；专利工程师检索，主要用于专利工程师处理项目技术导航、产品侵权分析、竞争对手调查、技术查新等工作。

裕同科技持续开展各类培训与日常宣导，培训主题包括专利挖掘、商业秘密等方面，提升员工知识产权保护意识，防范知识产权风险。同时，我们积极参与知识产权研究会、深圳市专利协会，成为中国知识产权研究会的理事单位，深圳市专利协会的理事单位，及时掌握行业知识产权保护动态。2023年，许昌裕同获评国家知识产权优势企业。



· 知识产权培训 ·

2023年

许昌裕同获评

国家知识产权优势企业



| 推动行业发展

裕同科技注重与行业协会、高等院校、研究院、同业公司等伙伴的交流与合作，积极参与行业标准制修订及行业交流分享，持续为行业发展与开拓贡献自身力量。我们期望通过优势互补与资源共享，共同促进行业的高质量、可持续发展。

2023年，本公司参与了多项国家及行业标准制定，包括：

- 《纸浆模塑制品技术通则》 GB/T 42943—2023
- 《绿色设计产品评价技术规范 纸浆模塑制品》 T/CPF 0072—2023
- 《外卖食品包装通用要求》 T/CPF 0057—2023
- 《生物降解农用地面覆盖薄膜通用技术评价体系》 T/CSTM 00852—2023
- 《印刷行业（纸制品）绿色工厂评价规范》 T/CIET 064—2023
- 《减碳量评估技术要求 包装产品》 T/CPF 0053—2023 T/CSTE 0327—2023



裕同科技致力于成为值得客户信赖、行业认可的印刷包装企业典范，在持续推进技术创新进程的同时，加强交流与合作，分享沟通行业前沿观点，激发公司的创新能力，携手各方共同促进行业发展。

行业展会参与



2023中国包装容器展

中国包装容器展是一年一度中国包装产业最具影响力的盛会。裕同科技作为包装行业的龙头，携五大板块品质包装、干货演讲亮相2023中国包装容器展。



Interpack 2023

2023年5月，全球最大包装展览Interpack在德国杜塞尔多夫展览中心举办。裕同科技作为国内包装行业领军企业，携多元创新的品质包装产品及环保包装解决方案参加了本次展会。



Pack Expo 2023

裕同科技携优秀团队共赴北美最大的包装展 - Pack Expo，向国际展示全流程包装定制能力、全球布局能力，以及可持续解决方案等。我们通过独特的设计和技術，为客户品牌赋予更深的内涵。

2023影响力国际气候创新大会

2023影响力国际气候创新大会在海口举办，大会共设置五个分论坛。在循环经济分论坛中，裕同科技环保研究院院长程雁飞分享了代塑在可持续、成本与体验的平衡之道，以循环经济引领制造业生态创新，助力“双碳”创新与发展。



法国赛博集团环保技术交流分享会

2023年6月，裕同科技与法国赛博集团开展环保技术交流分享会，介绍公司在绿色产品及环保技术研发方面的亮点，研讨数字印刷技术减少油墨、纸张、水资源耗用的成效，助力实现减碳、去塑，共同宣传低碳环保理念，携手推进可持续发展。



行业研究与分享

中国-丹麦 可持续包装产业链研讨会

9月14日，“中国-丹麦 可持续包装产业链研讨会”在上海和平饭店成功召开。作为可持续包装的探索者，裕同科技副总裁马浩然以“包装创新：以新创意与新技术推动可持续发展”为题，做了经验分享，表示了包装企业愿意主动承担社会责任的信心和决心。



海南广播电视总台专访

2023年9月，裕同科技副总裁马浩然接受海南广播电视总台《自贸佳》专访，以“裕同科技：探寻新型环保材料 助力海南绿色发展”为主题开展讨论。裕同环保在全球设有七大环保产品生产基地。其中，位处海南省的海口裕同将积极承担创新应用环保材料的使命，利用研发和生产优势，开发绿色环保新型产品。





03

我们的运营

节能减碳，环境友好

裕同科技关心环境、关爱自然，主动承担环境管理责任，将可持续发展融入企业经营的每一个环节。本公司建立健全内部环境管理制度，注重管控建造、生产制造及运营过程中的资源使用与三废排放，主动践行节能减排，全面提升绿色管理水平。与此同时，我们积极响应国家“双碳”战略，争做减塑减碳先锋派，以切实举措积极应对全球气候变化，做出我们的一份贡献，做环境友好型企业。

绿色制造

本公司积极响应国家低碳环保号召，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《越南社会主义共和国环境保护法》《印度环境保护法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并落实《废气排放管理指引》《废水和雨水管理指引》等一系列内部制度，积极推进绿色制造与建造，通过强有力的制度体系建设和全面务实的节能减排举措，从用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化五个维度打造绿色工厂。截至2023年底，**本公司总部基地、许昌裕同及武汉艾特已获评国家绿色工厂。**

本公司不断完善环境管理体系建设，已有**39**个分子公司通过ISO14001环境管理体系认证，占比**65%**，其余在建或新建基地亦积极按照ISO14001要求开展环境管理体系的建设。

资源管理

裕同科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并落实《能源体系管理手册》《能源目标、指标和方案控制程序》和《节能管理制度》等一系列内部制度，重视资源的节约和能源的高效利用，积极落实各项节能降耗项目，推动可再生能源的使用，持续提升本公司的资源管理能力。本公司已有多个生产基地取得ISO50001能源管理体系认证，通过技术赋能加强节能管理，建立能管中心，建设能源管理平台，对重点能耗设备进行监控与升级，全面实现能耗数字化管理。

能源管理平台

公司持续强化各园区的能源管理，于石岩、苏州、许昌等园区上线能源管理平台，实现设备的在线状态监控、数据采集、状态预警、远程维护、能耗分析等，为高能耗设备管理及节能降耗提供详细的数据支撑。本年度，我们在集团下属园区大力推广并成功上线宿舍智能水电表管理系统，通过自动数据采集功能，有效引导员工养成节约用电、用水的良好习惯，促进能源的合理利用，降低碳排放。

水塔改造与升级



宜宾裕同通过将冷却塔的冷却循环水按照一定的压力、流量流口水轮机组，从而使其获得输出功率，并带动风机散热，可达到100%节约风机电能，实现零动力冷却水塔。

针对冷却水系统长时间使用后水垢、杂质增多，造成冷却效率降低、散热慢，以及设备的腐蚀问题，宜宾裕同将整个系统改为封闭式循环，避免管路的结垢、污染与腐蚀，增加管路和设备的使用寿命，提升冷却效率。

车间真空负压推广

许昌裕同车间贴膜机上料区域使用吸风电机产生负压，生产线体使用真空发生器为吸盘提供负压，设备功率大、噪音大且能耗较高。我们在本年度对线体机台进行了改造升级，取消吸风电机及真空发生器，推广使用车间集中负压，节约能耗且有效控制设备运作时的噪声。

车间空调风柜变频控制节能

许昌裕同车间中央空调风柜为水冷式风柜，当车间温度达到设定温度时，表冷阀将自动关闭，风柜内的冷水无法循环供冷，但风柜的风机仍全速运行，风机电机功率大，数量多，电能消耗大。

我们在本年度对风柜进行了改造，为风机增加变频控制，当表冷阀关闭，不进行供冷只进行送风时，变频器自动调频，降低风机转速，减小运行功率，使空调保持在低转速运行状态，既能满足使用，又极大的节省电能，全年节省电量167万千瓦时，相当于减少1,664吨二氧化碳。

东莞裕同大岭山园区中央空压站节能改造



东莞裕同于2023年对园区中的中央空压站进行节能改造，改造后采用能源托管一站式解决方案，从高效设计、高效建造、高效控制、高效运维四个维度，对全年能耗进行模拟，优化设备选型，减少管网阻力，减低能源损失，提高能效。

我们将站房的控制系统升级为高效智能控制系统，对整个高效空压站内的机电设备以及空压系统、冷却水系统进行监测控制，并实现生产数据可视化。系统可自动化控制，可以根据需求自动启停、配置合适的设备台数和运行参数，减少人为失误，保证系统高效运行。

为提升精益骨干专业技能，准确有效地定位和识别浪费点，生产力促进部规划并开展了价值流绿带认证项目，开展线下价值流工具的学习，并基于各分子公司实际情况选取具体项目进行实践应用，确保精益提升的科学性、系统化、可持续，协助各分子公司切实改善生产环节中存在的问题。2023年，共34个分子公司开展精益生产改善，收到改善提案件数10,000余件，系统性推广12项精益生产项目。

2023年

开展精益生产改善的
分子公司

34个

收到改善提案

10,000余件

系统性推广精益生产项目

12项

我们对各分子公司开展精益能力评价及分析，包括团队绩效评价、自主改善推动评价等，针对弱项进行赋能及现场支持，立足现场、现物、现实进行实践，并沉淀项目经验，形成标准化方法论在公司内部进行推广，构成精益生产闭环。同时，我们定期举办精益生产分享活动，如创新学习会、创新改善提案发表会、线下现场学习交流会、精益大讲堂月度线上直播等，为大家搭建交流精益经验的平台；并大力培养内部精益人才，进行初级精益讲师认证、精益师特训营线下集训等，不断提升精益生产能力。



精益师特训营

本公司亦针对用能岗位开展节能培训及宣传教育，于2023年5月组织内部节能管理培训，相关部门负责人共计89人参加培训并通过考核，以进一步加强用能管理，推动节能降耗工作的开展。在内部培训之余，本年度公司已累计有4位员工参加了深圳市工信部门组织的重点用能单位能源管理员节能培训及考试，获得合格认证，持证上岗。此外，我们参加了工信部门组织的重点用能单位能源计量审查宣贯会，配合完成能源计量器具的校准，安装132台智能电表并投入使用；完成国家城市能源计量中心（深圳）信息化平台企业相关能源信息的填报，并积极配合完成裕同科技能源计量现场审查及节能监察工作。



2023年重点用能单位能源计量审查宣贯会

2023年5月，开展内部节能管理培训



89名

相关部门负责人通过考核

2023年7月，参加重点用能单位能源计量审查宣贯会



132台

智能电表安装并投入使用

除高效用能外，我们亦积极探索新能源的使用及储能技术的应用。本年度，本公司在惠州、东莞横沥镇、九江、亳州的太阳能光伏电站均已建设完毕。截至2023年底，本公司已建成光伏发电站15座，发电量达2,043万千瓦时，到2025年预计再建成3座光伏电站。



截至2023年底

已建成光伏发电站

发电量

15座 → **2,043万千瓦时**

到2025年

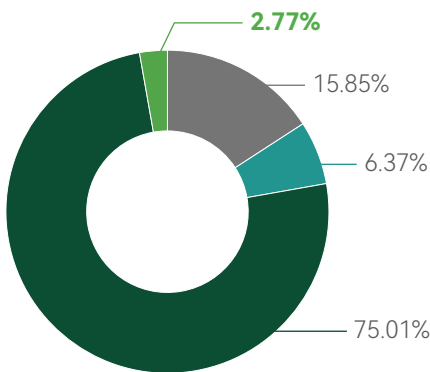
再建成光伏发电站

+3座

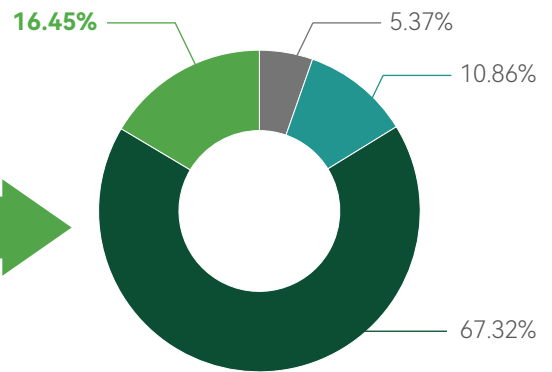


能源使用情况表

指标	单位	2023年	2022年
能源总消耗量	兆瓦时	642,832	532,528
化石燃料	兆瓦时	34,509	84,388
外购热力	兆瓦时	69,783	33,899
外购火电	兆瓦时	432,788	399,468
绿色电力	兆瓦时	105,752	14,773



2022年能源结构图



2023年能源结构图

● 化石燃料 ● 外购热力 ● 外购火电 ● 绿色电力

本公司同样将水资源管理工作视作生产运营管理的重点，推广及应用节水新技术、新工艺、新设备，对特定产品开展环境足迹评估，并开展系列节水及中水回用项目，实现高效用水。2023年本公司参与了CDP水安全问卷的填报，获得管理级别（B-）评级。

加湿器纯水机废水回收利用

许昌裕同车间加湿器的配套纯水机在产生纯水时伴随产生大量废水，处理后进行排放，且车间网版洗胶使用自来水。2023年，我们为纯水工艺增加废水收集箱，收集废水循环利用于车间洗胶，本年度共节省自来水5,500吨。



2023年度

共节省自来水
5,500吨

公司使用WRI Aqueduct Water Risk Atlas 3.0对我们所有工厂的水可用性情景进行建模。该模型识别了公司未来可能处于高水资源压力地区的资产位置，评估了不同气候和发展情景下公司资产所在地在2030年和2040年可能面临的潜在水压力风险，为公司制定针对性的水资源管理方案提供了数据基础。

模型预测结果显示，在高碳（SSP3/8.5）和低碳（SSP2/4.5）情境下，到2030及2040年，分析选定的公司29个运营资产区域中，有15个区域面临的水压力风险等级为高，但由于公司的生产过程并不需要消耗大量的新鲜水，模型预测的水压力风险并不代表公司现在有与此相关的实质性风险。目前，公司的实际运营并未受到水资源压力的影响。公司可持续发展管理委员会密切关注水压力相关风险的动态变化并制定区分优先级的节水方案，应对未来不同资产运营区域的水压力风险。公司亦在逐步建设回水设施、节水设备、雨水收集等设施进一步降低取水量，积极应对潜在的水压力风险。

公司2023年新鲜水用量与排水量如下表所示：

水资源使用情况表

指标	单位	2023年
新鲜用水量	立方米	3,519,753
排水量	立方米	2,008,209

公司目前针对武汉裕同、印度裕同（德里）、苏州裕同、三河裕同、合肥裕同5家子公司设定明确的用水目标，计划以2022年为基准，截至2030年实现用水强度平均每年下降1.5%的目标。2023年下降比例为2.9%，完成目标。未来，我们计划将用水目标逐渐推广至全公司范围。

三废管理

裕同科技严格遵守各运营所在国家和地区对于废气、废水、废弃物及噪声的管控法规要求，制定系列内部管理制度，保障环保设施的正常运行，以积极进行环境污染控制和三废排放管理，确保废气、废水、噪声的排放达标以及废弃物的合规处置。我们在各职能层级设置了三废管理目标，并将目标逐层分解至各部门，要求各部门明确三废管理职责，制定有效的三废处理措施与计划，将三废管理落到实处。与此同时，我们重视危险化学品的管理，制定严格的内部制度与管理举措以确保危险化学品得到妥善管理。



废气排放管理

裕同科技制定《废气排放管理指引》等内部制度，明确生产基地废气及食堂油烟的收集、处理要求。我们每年定期对已知废气源进行识别与评估，将已识别的废气排放源整理汇总至《废气排放源清单》，并及时根据排放源更新情况对清单进行修订。本公司产生的废气主要来源为印刷油墨、粘胶剂和有机溶剂中排放的挥发性有机物（Volatile Organic Compounds, VOCs）、发电机废气及食堂油烟。

本公司要求废气产生环节采用原辅料替代、工艺及装备改进等措施减少废气排放，并在各生产基地实现全面覆盖废气处理系统，通过废气预处理、活性炭箱吸附脱附、低温催化燃烧等流程，确保废气排放浓度满足国家及地方排放要求。公司环保、安全部门定期对废气处理设施进行维护，确保其有效运行。我们每年委托具有检测资质的第三方机构对所有废气进行取样检测以评估排放，并设定工业废气达标排放检测频率、达标率等绩效指标，通过定期考核等方式检验工作的有效性，提升废气管理水平。

2023年，我们在部分生产基地开展清洁空气项目，通过源头替代、过程控制、末端治理等环节的改善，取得良好废气减排效果，相应减排举措在集团范围内进行推广。



废水排放管理

本公司建立《废水和雨水管理指引》《污水处理站安全责任制》等废水管理制度，坚持在各环节推进节水工作，并不断探索废水处理和回用的有效措施。我们采用高效的废水处理工艺流程，通过水解池充分混合、集水池药物加碱、二沉池沉淀分离等环节，处理废水至合规排放水平。公司总部基地与深圳龙岗分公司与政府平台的废水在线监测系统联网，实时监控废水排放参数，其余生产基地由公司聘请的第三方专业机构对废水水质进行检测并出具检测报告，严格确保排放达标。



废弃物管理

裕同科技各生产基地严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关规定，制定《废弃物管理指引》和《危险废物管理制度》，严格规范危险及无害废弃物的分类收集和处置流程，并在生产中采取多项减量化、资源化、无害化举措，践行清洁生产。

- 对于危险废弃物，本公司明确收集、储运、运输、处置等要求，并委托有资质的危废处置机构进行处置；
- 一般废弃物在厂内分类后，由资源回收厂商回收处置；
- 餐厨垃圾统一由具有餐厨垃圾收运处理许可证的第三方处理机构进行收集；
- 生活垃圾则由市政环卫所或具有回收处理生活垃圾资质的机构进行处理。

公司每年对废弃物处理机构进行审核，审核方式包括自我评估、现场评估、要求出具审核报告或环境管理体系 (Environmental Management System, EMS) 证书等方式，进一步保证废弃物处理的合规性。

在合规的基础上，本公司持续推进废弃物减量的工作。我们从源头出发，通过减量化设计减少边角料，同时加强原材料质检与车间制作流程品质管控力度，竭力减少不良率；对于采购的不合格外协件作为可回收垃圾由供应商协调运回，尽可能减少废弃物产生。截至目前，本公司已有总部基地、深圳龙岗分公司、苏州裕同昆山联合路分公司及苏州裕同昆山鹿场路分公司4个生产基地获得废弃物零填埋铂金级认证；烟台裕同、越南裕同和越南裕华获得废弃物零填埋金级认证；未来，我们将推动更多生产基地进行废弃物零填埋认证。

此外，我们亦注重提升员工的环保意识，每年对车间废弃物管理岗位人员至少进行一次废弃物管理培训，并将废弃物的分类管理要求纳入新员工入职培训内容，确保员工全面了解废弃物管理相关法律法规及内部规定，加强内部环境管理水平。

废弃物排放情况表

指标	单位	2023年
废弃物总量	吨	126,269
-非生产相关废弃物总量	吨	3,499
-生产相关废弃物总量	吨	122,770
-危险废弃物总量	吨	3,010
-一般固体废物总量 ³	吨	119,760
-废纸、废木材总量	吨	114,263



危险化学品管理

本公司对生产过程中涉及的危险化学品进行严格管理，制定并不断完善《化学品管理作业指引》《化学品及危险管制程序》《危险化学品泄漏事故应急预案》等管控制度，对危险化学品引进、使用、运输、存储、应急、弃置、危害告知等全过程进行管理。

我们对化学品进行危害性评估，或选择使用危害较小的替代性物质，提前做好化学品危害控制。对于生产中必要的危险化学品，我们建立独立的危险化学品仓库，对化学品及危险品造册登记管理，并设置专门的储存区，对所处环境进行管控，确保危险化学品存放在适宜的湿度环境。储存区配有化学品安全技术说明书(Material Safety Data Sheet, MSDS) 以及职业危害告知卡，并配置可燃气体报警器，放置防护用具，使用人员需佩戴防护用品，做到安全预防使用。相关部门定期开展安全检查，并举行化学品泄漏演练以提高员工的安全意识，减少对环境 and 员工产生的负面影响。

³本公司产生的废弃物除上述列明类别外，其余类别主要包括废金属、废塑料等，产生量较小，其环境影响不具重要性，故不做披露。

| 化学品致敏物危害管理

根据2023年致敏物最佳实践管理计划，公司被纳入改善试点范围，根据最佳实践指南要求进行改善，减少员工作业场所暴露，创造更安全工作环境。



• 致敏物管理改善历程 •

| 绿色办公

我们在日常工作中积极倡导绿色办公，推行各项节约用水、用电、无纸化办公举措，并对办公垃圾进行严格的分类管理和回收，以减少我们的资源耗用及排放。



节约用水

- 在用水处张贴节水标识，提倡一水多用并提醒员工随用随关；
- 加强水龙头及用水管线等供水设备的日常维护，避免水资源的无效浪费。



废弃物管理

- 设置分类回收垃圾桶，张贴宣传标语，区分可回收与不可回收垃圾；
- 确保办公室垃圾的分类收集、定时转送、妥善处理；
- 开展垃圾分类培训引导员工进行合理垃圾回收。



节约用电

- 优化各办公楼层的照明用电管控，做到人走灯关，杜绝长明灯；
- 减少计算机、打印机等电子办公设备的电耗及待机能耗，下班时随手关闭电源；
- 合理调整办公楼电热饮水机的数量和配置，控制开关时间，减少无效能耗；
- 设置空调温度在合理区间内，开空调时确保门窗关闭。



减少排放

- 提倡线上传输文件，精简文件打印，避免多印、重印，实行无纸化办公；
- 更新《裕同集团车辆管理制度》，对公务车使用进行管理与监督，加强尾气治理和能耗管理；
- 倡导使用线上沟通交流的方式代替线下会议，减少非必要的差旅出行。

气候变化与碳管理

当前，气候变化形势严峻，全球变暖正以前所未有的速度发生。应对气候变化已成为国际共识，政府、企业、社会组织等都在采取积极行动，力争大幅减少全球温室气体排放。作为行业领先企业，裕同科技深刻了解到自身对全球环境的责任，已提交SBTi承诺，并计划于2040年实现“碳中和”目标。

气候变化治理

裕同科技参考气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）建议，以可持续发展管理体系为基础建立气候治理架构，自上而下开展气候变化治理。公司董事会承担公司气候风险治理等可持续发展工作的监管职能；公司可持续发展管理委员会在董事会的指导下，开展气候风险与机遇的识别与评估，制定并完善气候相关战略，监督并审核气候变化应对行动的落实；公司相关部门与生产基地将气候变化风险管理融入日常工作中，积极采取应对措施，并将其纳入年度重点工作计划中。



治理

裕同科技建立了全面的气候治理体系。公司董事会负责监督公司的气候治理和其他可持续发展工作。董事会下设可持续发展管理委员会，负责开展气候相关治理工作，推动公司气候战略的制定以及落实公司的气候相关目标。



战略

为增强应对气候韧性并有效控制气候相关风险，公司与第三方专业机构合作，协同公司强相关部门，识别了气候相关风险与机遇，评估了其对公司财务的潜在影响程度。



风险管理

针对识别的各项气候相关风险，公司制定了具有针对性的短期、中期和长期减缓措施，并将其纳入年度重点工作计划中，以确保这些风险在公司可控的范围内，降低公司因气候变化影响而导致的潜在损失。此外，公司通过跟踪和优化这些减缓措施，不断增强公司对气候变化的适应能力和战略韧性。



指标和目标

公司通过设定一系列指标和目标来衡量和监督气候变化应对行动的落实情况。报告期内，公司开展了温室气体核算，积极披露温室气体排放数据，并计划到2040年实现碳中和。

气候变化风险与机遇

识别气候相关风险与机遇是开展气候变化管理的先导。裕同科技高度重视气候变化带来的实体风险和转型风险，并持续关注这些风险对公司业务连续性的影响，结合公司战略和发展，制定应对措施。

实体风险

实体风险	急性风险		慢性风险			
风险描述	洪涝	台风	极端高温	极端低温	海平面上升	干旱
可能造成的危害	<ul style="list-style-type: none"> 生产中断，员工安全及健康受到影响 		<ul style="list-style-type: none"> 电力短缺导致工厂停产 设施运行受阻，工厂选址受限 干旱引发供水短缺 高温易致火灾和爆炸 高温高湿易导致原材料损坏、员工健康问题和生产效率下降 慢性风险扰乱供应链，迫使供应商搬迁，增加采购挑战 			
时间范围 ⁴	短期、中期		长期			
潜在的主要财务影响	<ul style="list-style-type: none"> 交付延迟（收入下降） 设施受损（成本增加） 保费增加（成本增加） 供应链中断（收入下降） 		<ul style="list-style-type: none"> 停工停产沉没成本（成本增加） 无法供货造成订单流失（收入下降） 用工成本增加（成本增加） 工厂选址受限（成本增加） 扰乱供应链（成本增加） 			
潜在影响程度 ⁵	低、中		低、中			
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 工厂根据法规制定了应急预案，储备物资并定期演练 主要材料供应商多区域化，密切监测上游供应链的变化 		<ul style="list-style-type: none"> 高风险水压力区域的工厂非大耗水项目，部分已建立雨水回收系统，需对尚未建立系统的区域进行评估 随着气候变化影响的演变，调整业务战略，例如评估海平面上升区域工厂向低风险地区转移的可行性 未来产业布局规划考虑气候变化影响，确保选址适宜、充分和有效 			

转型风险

转型风险	政策和监管	技术	市场	声誉
风险描述	碳排放标准及交易政策不断加严，全球逐渐落实碳税	企业向低碳技术转型存在不确定性	消费者偏好的转变	能否与利益相关者进行有效的沟通和合作
可能造成的危害	<ul style="list-style-type: none"> 碳排放不达标及罚款 碳税 	<ul style="list-style-type: none"> 对新技术的投资失败 	<ul style="list-style-type: none"> 终端用户对于包装需求改变 	<ul style="list-style-type: none"> 公司声誉受损、舆论压力改变
时间范围	中期、长期	长期	中期	短期、中期
潜在的主要财务影响	<ul style="list-style-type: none"> 购买可再生能源（成本增加） 产品或将被征收碳税（成本增加） 	<ul style="list-style-type: none"> 现有资产的注销和提前报废 在全新和替代技术方面的研发支出（成本增加） 	<ul style="list-style-type: none"> 由于消费者偏好的转变，传统商品和服务的需求减少（收入下降） 	<ul style="list-style-type: none"> 负面影响增加（收入下降）
潜在影响程度	中	中	中	中
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注各国关于碳要求相关的法律法规 提前做好减碳计划及方案 供应链管理纳入减碳要求 	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励材料和工艺创新，数字化、智能化提高项目效率 提升能源使用效率，探索可再生清洁能源 	<ul style="list-style-type: none"> 持续推进低碳包装方案的开发 多样化包装产品组合 	<ul style="list-style-type: none"> 建立各利益相关方常态化沟通机制，不断提升披露质量

⁴时间范围：短期（1-3年）、中期（3-5年）、长期（5年以上）

⁵影响程度：高（高于3亿元）、中（1.5亿到3亿元）、低（低于1.5亿元）

气候机遇

气候机遇	产品与服务	资源效率	能源来源	市场	韧性
机遇描述	发展环保新材料和新工艺, 推广简洁化包装应用	提升自动化水平	采用清洁能源	禁塑替代为植物纤维业务创造机会	提高企业抗风险能力, 应对气候变化带来的极端天气和政策变动
可能造成的收益	<ul style="list-style-type: none"> 巩固行业领先地位, 获取中高端客户 	<ul style="list-style-type: none"> 自动化和智能化的持续推动, 提升规模效应 	<ul style="list-style-type: none"> 降低碳排放, 减少碳税成本, 提高企业声誉 	<ul style="list-style-type: none"> 环保包装的市场规模及公司市占率提升 	<ul style="list-style-type: none"> 有效应对气候风险, 保持稳定可靠的业务发展
时间范围	短期、中期及长期	中期、长期	长期	短期、中期及长期	长期
潜在的主要财务影响	<ul style="list-style-type: none"> 收入增加, 利润上升 	<ul style="list-style-type: none"> 成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 节省碳税支出 	<ul style="list-style-type: none"> 收入增加 	<ul style="list-style-type: none"> 降低因气候变化导致的生产损失和销售波动
潜在影响程度	高	低	低	高	中
应对措施	<ul style="list-style-type: none"> 加快环保业务上下游布局 改进生产工艺, 降低制造的环境足迹 应用简洁化包装新技术/新工艺 	<ul style="list-style-type: none"> 找到自动化、智能化的有效领域, 持续投入 减少浪费、提高资源使用效率 	<ul style="list-style-type: none"> 自建光伏电站, 参与绿电的市场化交易, 持续优化能源结构 	<ul style="list-style-type: none"> 持续不断地拓展环保包装业务, 多样化产品组合, 技术组合及市场区域组合 	<ul style="list-style-type: none"> 制定应对气候变化的战略规划, 提高生产基地和供应链的韧性, 加强对政策变动的关注

碳管理与碳减排

为不断提升我们应对气候变化的韧性, 本公司严格进行碳排放管理, 每年依据ISO14064标准对各生产基地开展碳核查工作, 对各厂区实际生产及运营过程中产生的温室气体排放进行摸排, 确认其排放源及减排潜力。为有效推进碳核查, 我们于2022年发布了详尽的温室气体盘查策划表与教材, 并持续完善其中内容, 开展相关培训以指导各分子公司完成盘查工作。本公司碳排放管控团队亦积极参加深圳市排放权交易所及政府部门每年组织的碳排放核查员培训, 加强团队的碳核查、碳管理知识储备。

我们每年设定碳排放目标, 并通过绿色工厂建设、可再生能源推广、绿电、绿证采购等多种节能减排措施, 逐年降低碳排放量, 履行减碳责任。本公司总部基地及深圳龙岗分公司积极响应深圳市碳核查要求, 并通过自主减排等方式, 确保完成碳履约, 主动降低碳排放。2023年, 本公司总部基地及深圳龙岗分公司的碳排放量为25,001吨(基于市场)⁶, 已经完成了每年降低4.2%的目标减排工作。2023年, 我们启动加入SBTi的相应计划, 并已于2023年底完成目标承诺的提交, 公司计划于2040年实现“碳中和”目标。

⁶根据GHG Protocol对于范畴2排放的描述, 基于市场的计算方法采用从特定来源(例如可再生能源)采购电力的排放因子

温室气体排放情况表⁷

指标	单位	2023年	2022年
温室气体排放量（范畴一） ⁸	吨二氧化碳当量	16,246	35,570
温室气体排放量（范畴二 - 基于市场） ⁹	吨二氧化碳当量	311,739	331,656
温室气体排放量（范畴二 - 基于位置）	吨二氧化碳当量	444,995	331,656
温室气体排放量（范畴一、范畴二 - 基于市场）	吨二氧化碳当量	327,985	367,226

示范工厂温室气体排放情况表¹⁰

指标	单位	2023年	2022年
温室气体排放量（范畴一）	吨二氧化碳当量	464	/
温室气体排放量（范畴二 - 基于市场）	吨二氧化碳当量	24,537	/
温室气体排放量（范畴二 - 基于位置）	吨二氧化碳当量	56,751	/
温室气体排放量（范畴一、范畴二 - 基于市场）	吨二氧化碳当量	25,001	57,894

⁷数据收集范围覆盖公司所有分子公司，时间跨度为二零二三年一月一日至十二月三十一日

⁸范畴一温室气体排放主要源于公司运营/生产过程消耗化石燃料产生的直接温室气体排放（如汽油、柴油、天然气等）

⁹范畴二温室气体排放主要源于公司运营/生产过程消耗的外购电力和蒸汽所产生的间接温室气体排放

¹⁰示范工厂的数据收集范围覆盖裕同科技总部基地及深圳龙岗分公司，时间跨度为二零二三年一月一日至十二月三十一日



04

我们的服务

高效响应，客户至上

裕同科技始终以客户的体验与需求为导向，持续完善客户服务体系，优化投诉反应机制，从多渠道诚心倾听客户对我们产品及服务的反馈，加强客户隐私保护，全方位保障客户的合法权益。同时，我们加快推进智能制造，提升产品生产质量与效率，保持成本领先和产品差异化优势，并协同上下游、加强资源共享，以提升行业整体的运营和服务水平。

优质客户服务

裕同科技建立多元化的沟通交流渠道，以了解客户要求与期望，同时强化客户投诉管理，积极回应客户诉求，确保问题得到及时、有效解决，致力于为客户提供优质的服务体验。

服务质量提升

裕同科技高度重视客户服务品质，通过有效的客户沟通机制，诚心倾听客户心声。我们定期开展客户满意度调研，收集客户在设计、技术、打样、品质及交付等领域的意见及评价，并据此审视自身产品模式，制定产品与服务改善计划，以满足客户期望。此外，我们定期将工厂报告进行整合并向客户汇报，确保客户及时、直观地了解产品运营状况。同时，我们积极配合客户开展产品营销活动，不定期与客户的产品前端、研发等产品岗位负责人进行研讨与交流，并对客户展开相关培训，以期加深客户对公司产品的理解。

在满足客户基本需求的基础上，我们持续提升服务质量水平。通过定期开展季度业务审查会议等方式，我们与客户共同探讨行业发展趋势和技术创新，确保双方的战略发展方向保持一致。根据客户个性化的产品需求，我们为客户提供差异化方案与精细化服务，助力客户凸显产品的价值主张。针对国际客户的重点环保需求，我们在生产流程中引入新材料与新工艺，以实际行动支持客户践行绿色环保理念，共同推动绿色发展。

客户投诉处理

公司持续加强客户投诉管理，成立铁三角服务团队，围绕交期、品质等维度设立标准化的客诉处理流程，以快速、妥善地解决客户投诉。我们统一客户服务窗口，客诉接收人负责接收、记录和汇总客户投诉信息，实时向客户反馈投诉处理进展，其他部门负责协助客户投诉相关的调查、方案制定与实施等工作，实现投诉处理的全流程管理。



投诉处理流程

同时，公司分类整合有代表性的客诉问题，形成对应的投诉处理流程机制，有效提升客诉处理效率和客户满意度。为从根源减少客户投诉，我们设置客户投诉奖惩细则，对客诉问题严重或投诉频率高的产品相关责任人进行处罚，对全年未发生客户投诉的工厂则予以奖金鼓励，激励全线员工严格保证产品质量，提高客户服务质量。

客户权益保护

尊重和保护客户的合法权益是我们提供优质产品及服务的基础。我们践行负责任营销原则，持续规范产品的宣传营销，同时加强信息安全及客户隐私保护，切实保障客户的合法权益。

合规营销与标识

裕同科技积极践行诚信经营理念，严格遵守《中华人民共和国广告法》等法律法规，确保营销活动的真实性、准确性与合规性，准确反映产品成分、安全性等信息，杜绝虚假、夸大宣传，全力保障客户的知情权。

2023年，本公司未发生涉及产品和服务信息与标识及市场营销的违规事件或案件。

维护信息安全

裕同科技高度重视自身及客户的信息安全问题，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，积极推动规范化的信息系统建设。同时，公司制定并落实《信息安全总则》《员工信息安全手册》《应急备案响应制度》等内部管理制度，规范客户信息管理、网络与软件安全标准，明确信息安全管理职责，从访问权限管理、代码开发过程管理、数据库建立、数据库维护与备份等环节持续落实信息安全管理政策。

为加强公司核心信息和商业秘密保护，裕同科技成立信息安全与商业秘密管理工作办公室，负责统筹、推动、落实信息安全与保密工作。我们采取多种措施筑牢信息安全防线，分别在网络安全防护、数据安全保障方面强化公司网络及数据安全风险防御能力，有效保障公司数据资产的安全。

网络安全防护

- 将防火墙安全特征库实时与云端保持同步，确保匹配检测最新的安全威胁，并采用最小范围发布策略和白名单IP管理，减低信息安全风险；
- 部署漏洞扫描平台，对公司所有服务器及应用系统进行漏洞扫描；
- 部署堡垒机，管理员日常操作需经堡垒机验证身份，强化服务器与应用系统安全；
- 每年对公司官网信息系统进行渗透测试，评估网站系统安全性能。

数据安全保障

- 通过堡垒机实施权限管理与日常操作审计；
- 完成主要信息系统与数字化人力资源管理的后台对接，实现员工离职后自动锁定账户功能，增强数据安全性；
- 所有信息系统每天自动执行完整的系统备份，且核心系统采用主备机，确保持续运行；
- 对集团核心网络链路均采用一主一备一应急的连接方式，提高网络可用性；
- 每季度开展信息安全恢复应急演练，提升应对能力。

此外，我们注重信息安全宣贯，每月面向全体员工开展信息安全相关培训，并通过定期发布信息安全宣传视频、群发信息安全风险警示邮件等形式，提升员工的信息安全保护意识。



信息安全培训现场

保障客户隐私

裕同科技将客户隐私保护贯彻到业务全流程，按照《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规要求，制定《裕同集团档案管理制度》等内部政策，提升信息保护制度化和系统化水平，严格确保客户信息的保密性。

为强化客户隐私保障，我们明确员工对于客户隐私数据安全保护职责，要求所有内部员工与需要出入工厂的外协单位签署保密协议。此外，我们对保密度高的生产车间实行全封闭隔离式管理，于生产车间设置严格的门禁与安检，要求出入车间不得携带任何具有存储或拍摄功能的电子设备，且对出入者身份进行严格认证，非对应岗位员工不能随意进出。



生产车间的门禁与安检

在数据管理方面，我们实行严格的数据分级管理与最小化处理原则，仅与客户信息具有强相关责任的员工方可查阅客户数据。我们推行服务器访问权限隔离措施，设置白名单管理高危端口及业务端口的访问权限，增加堡垒机实现服务器访问安全，对新增或变更的访问需求进行严格的权限审核，实现数据访问权限隔离。我们亦通过文档加密系统对涉及客户隐私的资料文档进行自动加密，仅拥有特定许可的授权人员在特定安全环境下方可查看或进行编辑。为保障核心信息系统的安全，我们在用户登录时实施设备及日常地点的检查机制，一旦出现异常情况，系统会即时向用户发出警报，且须经过双因子认证方可访问，为客户信息安全与隐私提供坚实屏障。

2023年，本公司未发生客户信息安全与隐私泄露事件。

智能制造

加快推进智能制造是落实工业化和信息化深度融合、打造制造强国的战略措施。裕同科技积极响应国家智能转型战略，将智能制造系统与业务进行有机整合，以“通过搭建产业互联平台和工业互联网二级节点、智能工厂的建设及产业生态的打造，紧跟时代，做到行业领先”为总体方向，依托数字化、信息化技术手段，构建印刷包装现代化智能制造生态体系，实现从“传统制造”到“智能智造”的突破性跨越，并获得“智能制造能力成熟度三级证书”。

智能工厂建设

裕同科技作为包装印刷行业领先企业，自2019年起积极布局数字化智能工厂建设，制定智能制造策略。许昌裕同作为裕同科技的首个智能工厂项目，亦是行业内首家全面化智能工厂，其成功入选2023年度国家级智能制造示范工厂揭榜单位、2023年河南省智能制造标杆企业、2023年国家知识产权优势企业。在许昌裕同、合肥裕同智能工厂全面投入运营的基础上，裕同科技开启成都裕同、苏州裕同、湖南裕同、九江裕同及总部基地等智能工厂建设。本年度，苏州裕同、成都裕同、九江裕同等智能工厂建成并投入运营，通过引入数字孪生技术和物联网技术，实现配套信息化管理系统自主可控，使企业运营管理更加直观、高效，以智能科技引领产业新格局。

苏州裕同智能工厂

以“打造印刷包装行业智能工厂标杆”为己任，裕同科技有序推进智能化建设，于苏州裕同智能工厂建立全封闭、无人化、混合式、立体智能仓库。仓库涵盖全公司所有原材料、成品及部分半成品，有效转变传统多仓库、物料分类存放和管理的状态，提升物料管理效率。

从原材料到生产、成品从生产到仓库、生产工序之间，苏州裕同智能工厂全流程采用自动导引运输车（Automated Guided Vehicle, AGV）搬运。其中，低楼层产出的成品采用传送带方式实现跨楼层搬运，以提升搬运效率。同时，苏州裕同智能工厂引入自动打包线、自动码垛机、自动开箱机、自动打标机等设备，实现成品打包、贴标签、码垛等自动化。所有生产设备均采用自动上下料装置，与AGV自动对接，全面实现生产物料自动出入库、自动搬运、智能配送。

苏州裕同通过引入先进的物联网技术，将设备、AGV等与信息系统紧密结合，确保全流程数据的自动采集和实时传输。在物联网技术提供实时数据的基础上，数字孪生技术实时地展示智能仓库在经营、管理、生产、计划达成、异常状态方面的信息，以及及时发现并通报相关责任人处理异常报警信息，提升生产计划的准确性、合理性，保障高效生产。



立体智能仓库



智能生产线

数字化运营

裕同科技持续推动自身信息化建设，以企业管理解决方案（System Applications and Products, SAP）-企业资源规划（Enterprise Resource Planning, ERP）、财务共享平台、数字化人力资源管理系统（Digital Human Resource, DHR）等系统为核心，致力于促进“进销存人财资”一体化平台的建设。同时，裕同科技以国家行业工业互联网二级节点建设项目为契机，依托公司在行业深厚的技术沉淀、全球客户服务、产品交付能力及行业影响力等，逐步构建起以裕同科技为引领的行业生态圈，进一步推动采购平台的公众化、全球化和生态化，实现最大限度的资源共享，提升产能利用效率和协同效率，逐步为行业的协同发展赋能。

本年度，裕同科技提前完成工业互联网二级解析节点相关的定量指标，构建供应链管理（Supplier Relationship Management, SRM）、制造执行(Manufacturing Execution System, MES)、仓库管理(Warehouse Management System, WMS)、运输管理系统(Transportation Management System, TMS)四大应用，并通过企业服务总线（Enterprise Service Bus, ESB）与国家工业互联网解析节点的对接与应用。截至2023年12月31日，裕同科技工业互联网二级节点中相关注册量达0.96亿，平台的日均解析量超10万次，接入企业2,956家，充分体现接入企业对平台的认可和积极融入生态平台的动力。目前，所有接入平台的企业与裕同科技的交易开展顺利，相关数据与国家工业互联网二级、顶级节点的交互稳定、有序进行。

数字化供应链建设

企业资源规划

公司以ERP系统作为信息化、智能化的“底盘”，发挥 SAP ERP 系统横向集成、纵向贯通的优势，横向打通产供销，加强业务运营部门的协同；纵向实现财务业务一体化，通过业务流程梳理及系统架构重规划，构建裕同科技核心业务链，将物料主数据、客户主数据、供应商主数据、物料损耗数据与财务数据集成一体，实现集团化管控模式。本年度，我们将SAP ERP系统在海外子公司进行推广。

供应链管理平台

公司建立供应链商城，与供应商、合作商在线协同，引导行业内物料、设备、运输、信息化等厂商导入平台，打通渠道壁垒、技术壁垒、信息壁垒，促使产业上中下游无缝对接，加快订单流通，同时实现采购管理规范化、集团化、透明化，助力打造科学、阳光、协同、共享的产业生态化供应链管理平台。本年度，我们完成了供应链管理平台第三期功能开发工作，含交期管理、电子合同、成本模型、供应商绩效等功能，同时完成英语、越南语等版本的发布和推广，提升海外本地化的平台适用能力。

运输管理系统

物流运输管理系统涵盖出货预告管理、运输管理、在途管理、费用管理等模块，实现供应商选择、定价、分派运单、对账全流程端到端的闭环管理。本年度，公司申请物流运输管理系统软件著作权1项。

“裕空间”平台及人力、财务系统建设

“裕空间”移动平台

公司持续迭代和完善“裕空间”移动平台，致力于将其打造为涵盖全业务链办公服务、人力资源共享服务、财务共享服务的综合移动平台。本年度，“裕空间”已涵盖园区管理、考勤管理、消费管理、员工自助、在线学习、绩效管理、OA流程申请、SRM、MES、WMS、固定资产管理、设备管理等功能模块，并提供多语言版本支持，在海外子公司得到全面推广。

数字化人力资源管理系统

公司的DHR系统覆盖招聘管理、组织管理、人事与合同管理、考勤管理等9大业务模块，旨在通过建设集人力资源运营、专业服务和人才发展于一体的平台。本年度，我们重点在海外子公司推广DHR系统的第一期功能，涵盖组织、人事、消费、考勤、薪酬、培训模块。同时，我们启动DHR系统的第二期功能开发工作，涉及绩效管理和人才发展模块。其中，绩效管理模块已在集团单位成功上线并推广。

费用管控系统

公司自主研发费用管控系统，将对公付款、费用报销与前端的供应链平台、OA等业务实现对接，确保付款和费用报销的全流程管理。其次，该系统在关务管理方面具有完备的全流程信息化管理，通过了国家海关最高信誉认证 - 经认证的经营者 (Authorized Economic Operator, AEO) 认证，同时可使用银企直连方式完成国外币银行对接，提升资金管理效率。



05

我们的人才

合伙奋斗，协作共赢

裕同科技始终将人力资本视为持续提升竞争力、实现可持续发展的关键，秉承“客户至上、奋斗为本、创新创造、协同共赢”的价值观，致力于打造一支年轻化、专业化、国际化、裕同化的人才团队。我们精心搭建全方位多层次的人才培养体系，为员工提供量身定制的培训课程和发展平台，支持员工释放潜能、实现人生追求与价值。同时，我们杜绝任何歧视行为，营造多元共融的工作环境，并充分关怀员工身心健康，提升员工的幸福感与归属感。

员工权益保障

裕同科技高度重视员工权益保障，制定《招聘录用管理办法》和《劳动合同管理规定》等内部制度，规范公司在合规雇佣、反歧视及员工多元化等方面的管理工作，全面保障员工在聘用、晋升、薪酬与福利等方面的合法权益。

合规雇佣

裕同科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《印度劳动合同法》等运营所在国家和地区法律法规，制定并落实《关于合法用工管理的强调要求》等内部制度，保障招聘工作的合法合规。在招聘过程中，我们始终坚持“公平、公开、公正”的原则，并明确规定招聘流程，坚决反对任何形式的歧视，为所有应聘者提供平等竞争的平台。

在平等自愿的基础上，我们与员工签订劳动合同，明确劳动合同双方的权利和义务，坚持同工同酬，并依法缴纳社会保险费用，保护劳动者的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

根据联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织(ILO)《关于工作中的基本原则和权利的宣言》，我们于公司官网披露《裕同科技反奴役和反人口贩卖声明》，并持续关注全价值链的劳工人权保障，与任何违反该标准的个人或公司中断业务，致力于尊重人权和反人口贩卖。我们禁止聘用童工，严格落实《禁止使用童工规定》等政策，在招聘环节采取设备识别、人工识别和系统识别相结合的方式对应聘人员的身份信息进行严格审查，预防雇佣童工事件的发生。同时，我们加强对供应链的监管，于《劳务派遣供应商管理规定》中明令禁止合作供应商雇佣童工。我们亦严禁强制劳动，制定并落实《员工出勤管理规定》，保障员工合理的休息、休假时间，明确员工加班申请流程，根据规定支付加班费用。2023年，本公司未发现任何雇佣童工或强制劳工相关的违法事件。

我们尊重员工行使自由结社及集体谈判的合法权利，于2007年成立裕同工会，工会主要职责为参与公司的民主管理，通过代表员工参与公司决策过程，反映员工意愿和要求，推动公司决策民主化、科学化，同时组织员工关爱活动，维护员工队伍稳定，促进公司和谐发展。本年度，裕同工会共召开全体工会职工代表大会3次，表决通过各职能部门制度10份，审议职工代表现场议案6份，通过对责任职能部门督促改善，加强维护员工的合法权益。此外，工会组织员工拔河比赛、篮球比赛、裕同好声音等娱乐活动，协助公司妇联进行职业慢性病筛查和孕妈妈的关爱活动，增强员工的凝聚力和归属感。

我们制定人才引进战略，通过校园招聘与社会招聘广泛吸纳各地优秀人才，构建多元化人才库。作为广东省首批产教融合型企业，我们今年继续深化与国内外高等院校的合作，期望与学生们一同成长为未来包装印刷行业突破性发展的践行者。

2024届校园招聘

2023年9月，裕同科技正式启动2024届校园招聘项目，将“有为青年，非凡未来”作为宣讲会主题，并邀请公司高管亲临现场与应届生进行一对一的深入沟通与交流，详细介绍公司文化及行业发展前沿动态等内容，让应届生充分了解裕同风采。

我们在南宁、西安、天津、北京、湖南等全国多个城市组织开展了一系列校园宣讲会，深受应届求职的同学们欢迎。



越南裕华与越南河内工业大学开展校企合作



2023年5月12日，越南裕华与越南河内工业大学开展校企合作洽谈会，双方就如何加强校企合作展开深入讨论。此外，公司管理团队带领师生代表团进行实地考察，并计划为其提供实习机会，以共同构建长期稳定的人才合作关系。



2023年5月27日，受河内工业大学之邀，越南裕华有幸作为第五届“汉语口才比赛”总决赛赞助单位，并代表参加河内工业大学成立125周年系列活动。双方均期待校企合作不断深入创新，共同培养符合企业需求的人才。



2023年10月16日，越南裕华2023“裕备生”招聘启动会在河内工业大学举行。公司高管在宣讲会上与100多名师生进行双选沟通，分享公司文化、工作经验等内容，旨在增进彼此了解，促进人才交流与合作。

2023年，本公司共有新进员工6,284人，其中按性别、年龄组别、地区划分的新进员工人数及百分比如下：

按性别、年龄组别及地区划分的新进员工总数及比例			
		新进员工人数 (人)	占比 (%)
按性别划分	男	3,827	60.90
	女	2,457	39.10
按年龄组别划分	30周岁以下	3,202	50.96
	30-50周岁	3,053	48.58
	50周岁以上	29	0.46
按地区划分	中国(含港澳台)	4,360	69.39
	印尼	22	0.35
	泰国	41	0.65
	马来西亚	119	1.89
	越南	1,742	27.72
新进员工总人数		6,284	

平等与多元化

裕同科技理解、赞赏和鼓励不同，重视员工队伍的多元化，充分尊重结社自由，致力于营造友好、包容、非歧视性的工作环境。我们承诺在聘用、薪酬福利、晋升及离职等各个环节，均不会因为员工的性别、年龄、种族、婚姻状况、宗教信仰等情况而产生歧视或任何差异化待遇，确保为所有员工提供均等的发展机会，在公司多元化的平台上实现个人价值。2023年，本公司未发生任何歧视事件。

妇女是推动社会发展和进步的重要力量，我们积极促进工作场所性别平等。公司成立妇女联合会，工会内部设立女工部，为女性员工提供专属保障，依法维护女员工的合法权益。我们通过多渠道关爱女性员工，公司多个运营场所均设立母婴室，为哺乳期女员工提供私密、安全、卫生的哺乳场所。每年妇女节之际，公司妇联、工会、党支部联合为女员工们送上真挚祝福。本年度，公司加入“香蜜湖女性董事”倡议，承诺提高女性董事、高管比例，作为创新治理方式、推动实行性别平等和妇女赋权的重要举措。



裕同科技成为“香蜜湖女性董事倡议”联盟单位

我们倡导职场包容，积极雇佣残疾人，促进残疾人群平等就业。我们亦响应国家号召，招收退役士兵，为其发挥自身力量提供舞台。此外，我们不断加强平等与多元化的宣传引导，通过开展专项培训、举办文化融合交流活动等形式，着力营造平等、包容的和谐用工氛围。

越南裕同与合肥裕同交流会

为增强中越员工之间的相互交流、提升海外团队对企业文化的归属感和认同感，2023年6月，公司组织越南裕同团队前往合肥裕同参观交流。

此行中，越南裕同团队在进行职能业务交流的同时，了解安徽当地的历史人文，品尝中国特色美食，感受中国博大精深传统文化，促进中越文化交流。



截至2023年12月31日，裕同科技员工总人数为20,966人，其中按性别、年龄组别、地区、职级等划分的员工人数及百分比如下：

按性别、年龄组别、地区划分的员工总数 ¹¹			
		员工人数 (人)	占比 (%)
按性别划分	男	12,762	60.87
	女	8,204	39.13
按年龄组别划分	30周岁以下	5,878	28.03
	30-50周岁	14,420	68.78
	50周岁以上	668	3.19
按地区划分	中国(含港澳台)	19,065	90.93
	印尼	96	0.46
	印度	107	0.51
	泰国	95	0.45
	马来西亚	109	0.52
	越南	1,467	7.00
	其他海外地区 (美国、澳洲、德国、韩国)	27	0.13
员工总人数		20,966	

各级中按性别、年龄、地区及少数民族划分的员工总数						
		总监层 (含) 以上	经理层	课长层	职员层	技工层 (含) 以下
按性别划分	男	169	561	905	1,645	9,482
	女	20	187	399	1,430	6,168
按年龄组别划分	30周岁以下	3	15	99	1,128	4,633
	30-50周岁	144	698	1,168	1,894	10,516
	50周岁以上	42	35	37	53	501
按地区划分	中国(含港澳台)	179	700	1,220	2,831	14,135
	印尼	0	1	1	19	75
	印度	4	9	16	15	63
	泰国	0	0	3	14	78
	马来西亚	0	0	5	20	84
	越南	3	15	58	176	1,215
	其他海外地区 (美国、澳洲、德国、韩国)	3	23	1	0	0
按民族划分 ¹²	少数民族	8	23	63	266	3,083
	汉族	171	677	1,157	2,565	11,052

¹¹ 按类别划分的员工人数及员工总数全部为全职员工及长期雇员

¹² 按民族划分的员工人数仅统计中国员工中的少数民族及汉族员工人数

员工培训与发展

裕同科技深知人才培养对于公司的持续发展而言至关重要，致力于为员工提供丰富的学习资源和广阔的发展空间。我们制定《人员培训管理制度》和《内部培训师管理办法》等培训管理制度，深入研究员工在职业发展各阶段所需的各项关键能力，开发与之相关的学习与培训课程，发展培训计划覆盖全体员工。同时，我们结合多样化的培训方式，精心打造全方位、多层次的人才培养体系以支持员工提升职业竞争力，系统性地促进人才发展与管理。本年度，公司在战略人才管理上取得卓越成绩，荣获“优秀战略人才识别企业奖”。



裕同科技荣获“优秀战略人才识别企业奖”

2023年，本公司员工参训比例100%，总培训时长216,152小时，具体培训情况如下：

按性别及职级划分的人均时数		
		人均受训时数（小时）
按性别划分	男	11.2
	女	9.0
按职级划分	总监层（含）以上	3.7
	经理层	9.3
	课长层	17.4
	职员层	15.6
	技工层（含）以下	8.8

完备的人才梯队培养体系

<p>在职领导力培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 腾龙计划: 现任总经理、总监层领导力培训 · 飞龙计划: 现任经理层领导力培训 · 潜龙计划: 中基层课长层管理者领导力培训 · 通用管理类课程: 定期的管理类课程培训
<p>后备干部培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 尖刀连: 后备总经理培养班 · 铁军营: 后备经理培养班 · 新干团: 面向高潜裕备生的后备经理/课长培养班
<p>专业人才培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 关键岗位序列人才培训: 包含业务主管、项目管理、结构设计、产品工程和品质五大关键岗位
<p>“裕备生”培训</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 裕备生入职集训: 新入职裕备生 · 新人职业化训练营: 新入职裕备生 · 高效能骨干训练营: 入职两年裕备生 · 新干团: 面向高潜裕备生的后备经理/课长培养班

“裕备生”人才发展计划是裕同科技人才发展体系的重要组成项目，主要面向高等院校的优秀应届毕业生，旨在通过系统的规划与培养，为公司打造优秀管理人才队伍储备年轻力量，是裕同构建人才裕同化、年轻化、专业化、国际化的重要基站。本年度，基于“裕备生”成长、业务部门用人价值提升的双赢理念，公司对“裕备生”的培养与管理进行迭代，制定“裕备生加速培养计划”，进一步完善预备生培养系列课程。



裕备生入职集训

2023年，为帮助裕备生快速了解、融入公司，我们组织开展了入职集训。在集训期间，我们组织趣味性强的拓展活动，以加强裕备生团队协作能力。同时，我们安排多样化的课程与活动，结合线上平台进行即学即考，以考促训，并开展“师兄师姐见面会”、“高管座谈会”、“展厅讲解王”等多项互动环节，由各位专业导师带领裕备生了解裕同科技，帮助其明晰未来的职业发展方向。



裕备生加速培养主题赋能课



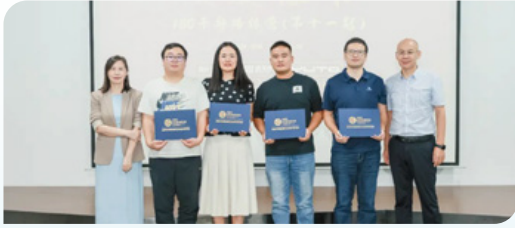
2023年8月，我们开展第一阶段“融入转身”的3门主题课程培训，共计91位裕备生参与。此次培训共输出课后学习复盘272篇，课程方法实践案例82篇，帮助裕备生快速了解、融入公司，适应从学生到职场人的身份转变。



2023年12月，我们开展第二阶段“快速学习”的主题培训，共计92位裕备生参与。通过系统的学习和实践操作，参训者综合素质得到提升，掌握高效学习的方法和技巧，为未来的工作打下坚实的基础。

裕同科技持续加大人才培养力度，聚焦关键岗位和优秀管理者，从职业能力、意识和品德多维度培养员工，夯实人才基础，发挥人才引领支撑作用，为公司高质量发展奠定坚实基础。

干部训练营



2023年7月，公司组织7名管理人员参与外部培训，培训内容涵盖现代企业管理、领导力发展等。通过此次培训，管理层人员深入了解先进的管理理念和方法，获得实用的领导技巧与工具，管理水平和领导能力得到进一步提升，为公司长远发展提供有力的支持。

销售人员职业化心态修炼



2023年2月，裕同科技酒包专案各区域销售人员及客服人员齐聚四川泸州，进行为期2天的《销售人员职业化心态修炼》培训。此次培训特邀专家为大家授课，采用“理论知识+案例+实战演练”的方式从销售知识、心态、销售技能给学员赋能，为后续客户开发工作、团队管理工作及个人发展规划提供了新方法新思路。

随着公司海外布局的不断扩大，海外本地人才将会是公司国际化战略落地的关键成功因素，未来公司将会加大对海外本地人才的培育与关注。我们通过组织能力提升、人才梯队建设、企业文化建设、建设海内外裕同员工交流互动平台等措施，实现公司与海外员工共同成长、共同发展，为公司成为全球领先企业提供人才保障。

2023年海外优秀员工代表返深学习交流



为体现公司以奋斗者为本的国际化人才发展理念，让海外员工了解国内先进制造经验，我们组织主题为“开疆拓土裕才先行，智能质造协同发展”的2023年海外优秀员工代表返深交流参观项目，来自8个海外公司的17位优秀员工代表参加。

各位员工代表参观了苏州智能工厂与总部基地，并参与了足球友谊赛等团队建设活动，进行了技术和友谊的交流。

为实现培训智能化管理，裕同科技搭建“e同学”一站式学习平台，促进学习资源沉淀共享，助力业务赋能与人才发展。我们持续优化“e同学”平台，建立在线课堂、直播+微课中心、培训中心、面授数字化管理四大功能模块。作为培训管理及运营的数字化工具，“e同学”可记录员工全生命周期的学习、发展数据，提升培训管理效率，加强人才管理。2023年，“e同学”平台共开展17个线上学习项目，注册学员5,805人，总学习时长21,438.4小时，人均学习时长6.8小时。



“e同学”常用功能

在知识沉淀方面，“e同学”共拥有479份学习资源。其中，中文版374份、中英文版58份、越南语版47份，内容涵盖工程、设备管理、安全管理、采购、法务等专业序列及企业文化等通用课程，学习资源面向所有员工开放。在人才赋能方面，“e同学”主要围绕廉洁、品牌与企业文化、新制度宣贯、导师带导技能等方面开展系列培训。2023年，“e同学”共计开展33场直播，吸引3,256人次的积极参与。



“e同学”学习平台首页界面

裕同科技于2021年通过深圳市人社局技能鉴定办的备案，取得企业内部自主认定资质，一直以来持续推进职业技能等级认定工作。公司在技术委员会下设职业技能等级认定分委会，专项负责裕同科技职业技能等级认定方案标准建设和认定组织工作。通过职业技能等级认定的实施，公司建立印包行业专业人才能力标准基线，积累行业专业人才技能水平的认定经验，目前公司可认定的职业（工种）有印前处理和制作员、印刷操作员、印后制作员、包装设计师。本年度，公司组织第六批职业技能等级认定工作，含理论考试、线下实操考试、线上批阅实操；截至2023年12月31日，公司拥有通过认定的各级技能人才共计465人。

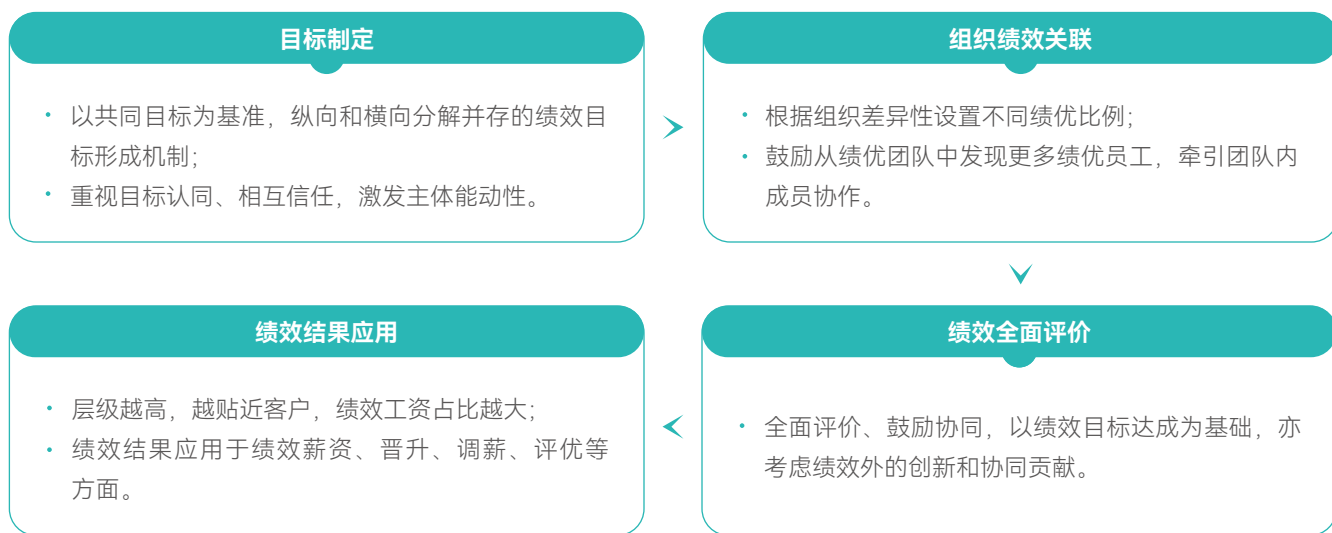
本公司鼓励员工主动提升学历、考取与岗位所需职业技能相关的证书，制定《学历教育管理办法》和《PMP培训认证管理规定》等内部管理制度，对继续再教育、学习项目管理的员工给予一定的激励，通过报销学费、培训费及考试报名费，用实际行动支持员工自我提升，保持人才队伍的创新活力和竞争力。

员工绩效与晋升

裕同科技坚持“广纳贤才，人尽其才，才尽其用”的原则，以“拓展员工发展通道，牵引员工能力提升，清晰实现人岗匹配”为目标，贯彻落实公开、公平、公正的选拔任用机制，致力于为员工打造广阔的职业发展平台。

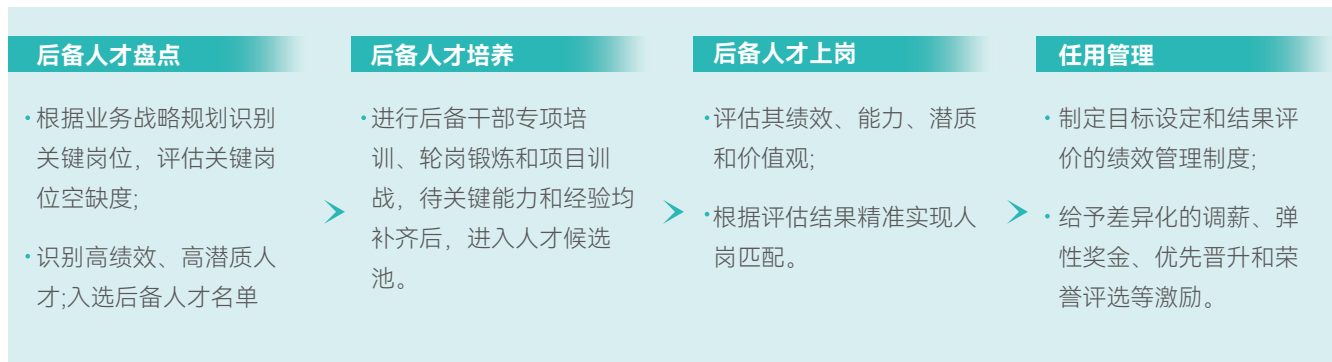
我们总结分子公司优秀的绩效管理做法，形成裕同科技绩效管理体系，设置标准化的绩效评价方法和流程，并将绩效结果应用于绩效薪资、晋升、调薪、评优等方面，实现绩效闭环管理。

我们从充分了解、参考市场同行业薪资水平的基础上，结合公司发展战略，制定适宜公司当期发展阶段的薪资水平，同时，我们制定《集团薪酬管理制度》，明确薪资组成和管理原则，本制度适用于公司总部及各分子公司所有在岗人员。员工月薪总额由固定及浮动部分组成，具体为：正常工作时间工资、技能津贴、绩效工资、加班费、年资工资、提成工资等，为了体现薪酬的激励性，我们对各职级序列的薪资结构（固定薪资与浮动薪资之比）按照一定的规则进行设置，保障薪资管理的公平性与激励性。



绩效管理体系

在员工晋升方面，我们为员工搭建专业和管理双成长通道，规范人才晋升流程与具体要求，确保晋升评议机制的公平客观性。同时，我们制定《关键岗位后备人才管理办法》，形成关键岗位后备人才选拔、任用和发展的闭环管理。



本年度，我们重点聚焦于绩效管理系统的上线推广工作，基于系统数据的严谨性、不可手动调整性，进一步强化绩效管理合规性，避免出现不公正或歧视性的行为，同时实现自动化收集、分析和管理人员的绩效数据，减少人工管理和统计的工作量。

员工沟通与关怀

裕同科技时刻关注并保障员工各项权益，不断完善员工福利体系，积极开展丰富多彩的员工关怀及团建活动，为员工提供平台展示自己多才多艺的一面。同时，我们搭建多元化的沟通渠道，认真聆听员工的意见与建议，给予员工及时反馈。

为持续完善并优化相关管理制度及福利计划，我们面向公司及主要分子公司开展组织氛围调查活动，从薪酬、福利、职位晋升、培训学习、工作环境、食宿环境、员工关怀等12个细分维度出发，采用匿名问卷调查、实地考察相结合的模式，充分了解员工对公司运营情况的真实反映。此次组织氛围调查共有52个单位参与，参与调研人数达12,253人。我们对调研结果进行量化分析，组织各单位总经理、人力资源主管开展组织氛围报告会，并对评分靠后的单位进行实地考察，协助其制定相应的改善计划并督促落实改善举措，如制定对应的晋升策略、完善食堂管理机制、定期组织俱乐部活动等，以提升员工满意度。

为规范并改善各种员工福利、优化工作环境，增强员工归属感和幸福感，我们制定《福利管理制度》，为员工提供法定福利及多层次、多样化的福利保障。我们为员工购买社会保险及雇主责任险，员工享有带薪年假、体检、节日福利、生日福利、高温补贴、派遣补贴、交通补贴、外宿及外餐补贴等福利。我们同样注重派驻海外工作人员的福利保障，制定并落实《海外人员福利管理办法》，为其提供探亲假及探亲交通补贴、带薪年假、外派补助、差旅保险等福利，保证海外工作人员的生活质量。

我们高度关注人才队伍的稳定性，为长期服务的员工颁发“持续服务奖”，通过培训、评优、表彰等措施加强员工的归属感，进一步提高员工的凝聚力、创造力，有效留存人才。我们设立员工离职访谈节点，对有离职意向的员工，首先由人力资源中心访谈了解离职原因，输出离职访谈记录、建立问题反馈沟通渠道及离职预警机制，通过内部调岗等方式挽留关键人才，提升高潜人才、核心业务骨干或经营管理干部的保留率。

同时，我们持续组织开展多姿多彩的休闲娱乐活动，包括但不限于体育休闲活动、节假日庆祝活动、文化娱乐活动等，丰富员工业余文化生活，营造生动活泼、积极健康的良好氛围，提升员工生活质量与幸福感，增强团队的凝聚力。



篮球比赛



拔河比赛



亲子活动



元旦“关爱妈妈”暖心活动



越南裕华2023届足球比赛

为丰富员工的业余文体生活，2023年8月，越南裕华公司工会举行足球赛。在为期2天的比赛中，球员们本着友谊第一、比赛第二的原则，发扬敢于拼搏、勇于进取的足球精神。本次比赛激发员工对足球运动的参与热情，促进团队间交流，提升团队协作能力。



“魅力苏州、唱响裕同”员工歌唱比赛

2023年9月，苏州裕同、810B专案、裕锦环保联合举办“迎中秋、贺国庆”大型员工歌唱比赛。我们鼓励员工通过比赛展示自我风采、陶冶情操，以更饱满的精神、更积极的态度面对生活、投入工作。



九江裕同举办员工生日会

2023年12月，九江裕同为员工举办妙趣横生的生日会。本次活动由领导送祝福、互动游戏抽奖和合影分享蛋糕三个环节组成，旨在传递公司关怀和福利，提高员工工作满意度与幸福感。



为加强员工与公司的沟通，营造和谐稳定的工作环境，裕同工会第六届工会委员会成立劳动争议调解委员会，对劳动争议事件的调解、协商及沟通流程主要依据《裕同集团奖惩管理规定》进行。员工可通过书面或口头申请劳动争议调节，调解委员会应记录申请人基本情况、申请调解的争议事项、理由和时间，在调解劳动争议时充分听取双方当事人对事实和理由的陈述，耐心疏导，帮助其达成调解协议，并制作调解协议书，由双方当事人、裕同工会委员会签名和盖章后生效。自劳动争议调解委员会收到调解申请之日起十五日内未达成调解协议的，当事人可以依法申请仲裁。达成调解协议后，若一方当事人在协议约定期限内不履行调解协议的，另一方当事人可以依法申请仲裁。工会劳动争议调解委员会在公司和员工之间起到桥梁的作用，协调双方的利益，维护良好的劳动关系。

职业健康与安全

裕同科技牢固树立安全红线意识，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《危险化学品安全管理条例》《越南社会主义共和国劳动安全卫生法》等运营所在国家和地区法律法规要求，并通过建立健全的职业健康安全管理体系，将安全管理落实到各项运营活动中。同时，我们加强安全文化建设与宣贯，开展安全检查及整改行动，致力于为客户提供安全优质的产品，为员工提供安全健康的工作环境，保障公司安全平稳运行。

安全生产与安全文化建设

裕同科技重点建设“全员安全”文化，制定并执行《集团安全生产管理制度》《职业卫生重点管理制度》《新设备安全验收管理制度》等内部管理制度，致力于推行生产基地安全行为标准化，并着力推进职业健康安全管理体系认证工作。截至报告期末，共有25个分子公司通过ISO45001职业健康安全管理体系认证，有27个分子公司已取得安全生产标准化认证，将权威的管理标准切实应用到实际。

我们制定一系列安全管理制度，严格制约和监督安全管理，保障消防安全、生产线安全、设备设施安全等，不断降低、控制或消除各类安全风险和危害。本年度，公司新增《裕同集团新改扩建项目消防功能验收管理制度》，标准化公司所有新建、改建、扩建项目消防系统功能内部验收流程，保证消防系统的有效性。

我们将公司各管理层的绩效评估与安全绩效挂钩，要求管理层肩负起安全管理责任。若发生安全事故，我们将视事故严重程度，依据《集团安全生产管理制度》对区域负责人、分子公司负责人等进行不同程度的追责。若发生重大级别安全生产事故，我们将对涉事分子公司的负责人采取开除的严厉处罚，以此警示他人，坚决维护公司的安全生产秩序。

为加强安全文化建设，提高员工安全意识，筑牢企业安全生产防线，公司及各分子公司坚持常态化开展安全知识宣贯、安全案例分享、安全月、职业健康周、应急演练等活动。



消防演练



安全培训



救援培训



化学品泄漏应急演练

安全能力提升与专项整改

为有效预防安全风险，本公司对有限空间作业、高处作业设备检修作业等危险作业场景明确提出施工前、施工中、施工后的全流程要求，制定并严格落实《建筑施工安全检查标准》等内部管理制度，强化项目的日常安全检查，针对检查过程中发现的触碰项目重大隐患的现象进行处罚并督促整改，持续提升安全施工管理水平，切实保障施工安全。我们培养专业的机械安全团队，同步对高风险设备进行整改，并加快智能工厂建设，降低机械伤害的严重度与发生频率。我们对一线员工及特殊岗位员工开展线上线下安全、环保及职业健康多模块培训。本年度，公司线下安全培训覆盖97,917人次。

为进一步规范公司安全生产管理，有效防范各类事故发生，我们结合国家、地方、行业法律法规要求及风险管控原则，对各生产基地开展实地安全循环检查及整改跟进工作，检查内容包括消防、环保、职业健康、机械安全、危险化学品、用电安全等多个模块。截至报告期末，已完成42个生产BU/生产基地的安全检查和10个生产BU的再次检查工作。首轮检查完成率100%，其中37%的BU已完成首轮检查问题点的整改工作；80%的BU整改后总体评分均值接近90分（百分制）。

本年度，我们重在推进工厂噪音、环境专项整改工作，共计11家分子公司开展工厂噪音改善行动，22家分子公司开展工厂环境改善行动。2023年，公司安全生产及环保方面的年度支出共计5,263万元。其中，环保模块投入3,403万元，安全及职业健康模块投入1,860万元。

在工业降噪方面，我们将风泵与设备一对一供气的模式调整为集中供气模式，通过真空节能系统管理，达到降噪节能降本效果；同时采取对设备的真空发声部分加装消声器等举措，将降噪产生进行区域弱化，优化后部分车间作业岗位噪声值降低约20dB。



降噪举措

在作业环境改善方面，我们通过调整车间设备布局，打通通风不良区域，淘汰替换老旧的高温机台，对钢结构高大厂房增设环保空调等，致力于为员工营造更健康、舒适的工作环境。



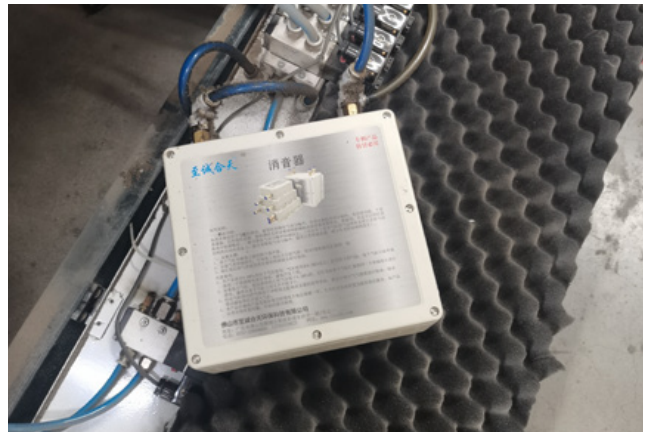
增加设备隔音罩



安装新通风换气设施



新增废气排放管理



设备真空发声部分加装消声器

安全管理信息化

为实现安全管理高效化、便捷化和智能化，公司安委员联合流程与IT部共同推进安全信息化的建设进程，成功搭建安全管理平台，实现隐患整改通知的线上快速推送以及整改结果的便捷确认。同时，安全管理平台能自动对各责任部门的整改情况进行排名，提升安全管理的透明度，助力各分子公司有效落实隐患排查治理工作机制，及时发现并消除生产安全事故隐患，为企业的安全生产保驾护航。



安全管理平台界面

员工健康

裕同科技高度重视职业健康与安全，制定《安全生产标准化手册》向员工科普防护知识。公司及各分子公司配备自动体外除颤器（AED）和急救药箱，并组织员工参与急救培训，提升员工的自我健康保护意识与能力，为员工的健康和安全生产提供坚实保障。



配备AED



AED使用培训



急救药箱

我们为员工提供必要的防护措施，如鞋、手套、护目镜、隔音耳塞等。本年度，公司开展听力防护计划，购买专业的耳塞降噪效果测试设备及耳塞样品，在多个分子公司开展测试调查工作。通过结合测试结果及员工反馈，我们挑选出隔音效果更佳的耳塞替代现有耳塞，同时邀请外部机构进行专业的噪声控制与听力保护培训，有效减少噪声对员工造成的干扰。



耳塞降噪效果测试与噪声控制培训



为帮助员工关注自身健康管理，公司为员工提供健康体检、义诊福利，并引入医疗服务，建立“裕健康，裕快乐”企业健康活动日，于每月20日在深圳石岩园区开展“医生进企业问诊”服务。我们亦重视员工心理健康，开展心理健康知识宣贯活动，引导员工培养积极、健康的生活方式。



义诊活动



心理健康活动



诚 信 务 实
高 效 创 新

06

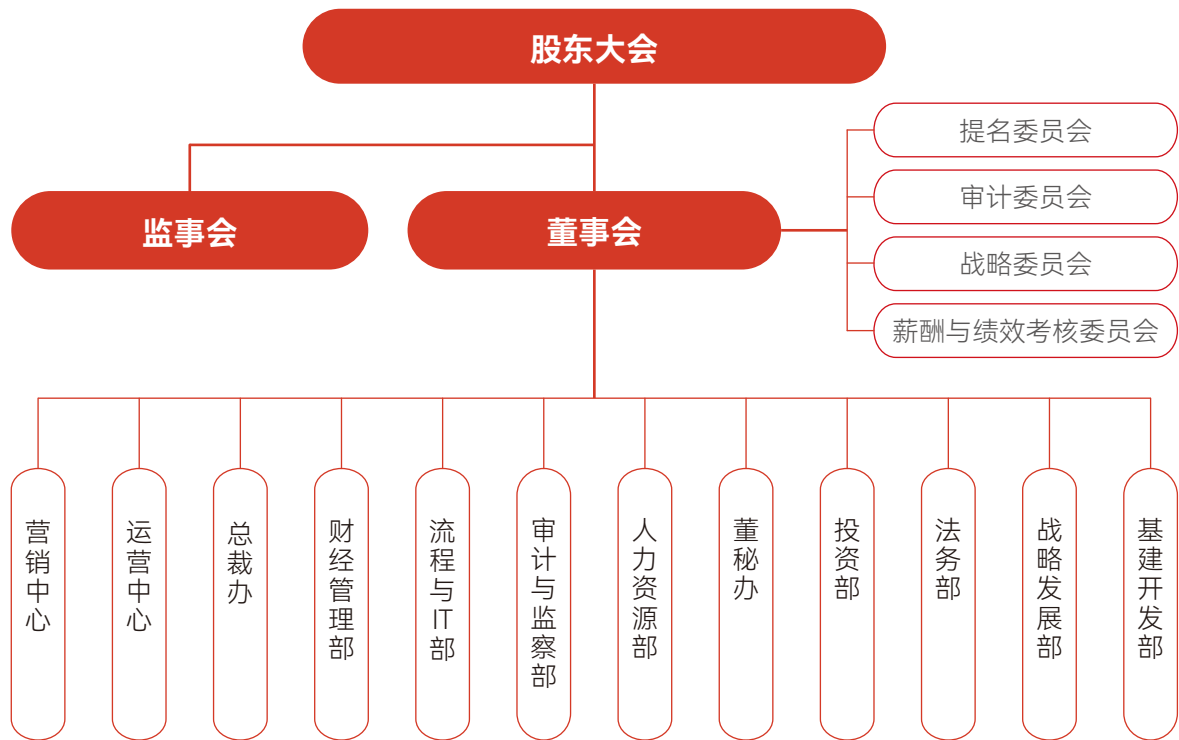
我们的治理

合规诚信，稳健经营

裕同科技秉承合规诚信、稳健运营的理念，持续完善治理架构，坚持合规运营，以良好的企业治理推动公司健康、长远、稳健发展。同时，公司建立全面的风险管理体系，遵守商业道德规范，营造公平诚信廉洁的企业文化，全力保障利益相关方权益，树立良好公司形象。

公司治理

裕同科技及本公司董事、监事、高级管理人员严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规、规范性文件和本公司《公司章程》的有关规定，不断完善本公司治理结构，健全内部管理，促进公司规范运作，提高公司治理水平。



• 公司治理架构 •

本公司股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的决策权利，依法行使经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，并尽可能为股东参加股东大会提供便利，使其充分行使股东权利。报告期内，公司召开股东大会4次，审议议案22项。

公司严格按照《中华人民共和国公司法》等法律和《公司章程》规定的选聘程序选举董事；董事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的要求。本公司董事会设立战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与绩效考核委员会，为董事会的决策提供专业意见和参考。全体董事能够遵守《中华人民共和国公司法》，依循本公司《董事会议事规则》和《独立董事工作制度》等法律及制度开展工作，以认真负责的态度按时出席董事会和股东大会，积极参加相关知识的培训，熟悉有关法律法规。报告期内，公司召开董事会9次，审议议案48项；召开董事会委员会会议8次。

本公司董事会现有的7名董事中，有3名为独立董事（其中女性1名）。独立董事在提名委员会、审计委员会和薪酬与绩效考核委员会中占多数，涉及各专业委员会职责范围内的事项经专业委员会通过后提交董事会审议，利于独立董事更好地发挥作用。

报告期内



召开股东大会 **4次**

审议议案 **22项**

报告期内



召开董事会 **9次**

审议议案 **48项**

召开董事会委员会会议 **8次**

公司监事会对股东大会负责，对董事会决策程序、决议事项及本公司依法运作情况实施监督，对本公司董事、经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性等进行有效监督。全体监事能够切实履行职责，诚信、勤勉、尽责，监事会的召集、召开、表决及信息披露程序符合相关规定。

公司经理及其他高级管理人员职责清晰，能够严格按照《公司章程》以及各项管理制度履行职责，切实贯彻、执行董事会的决议。此外，裕同科技董事会制定员工持股计划，覆盖公司高管、核心管理人员、业务骨干及经公司董事会认定有卓越贡献的其他员工，总计748人，通过建立长效的激励机制，充分调动员工工作的积极性和创造性，实现企业的长远发展与股东、员工利益的有机结合，促进公司长期、持续、健康发展。该员工持股计划经公司监事会及独立董事对持有人名单、是否有利于公司的持续发展、是否存在损害公司及全体股东利益的情形等进行核实并发表意见后，报股东大会审批，由股东大会批准实施。本员工持股计划的持有人通过持有人会议选出管理委员会，由管理委员会负责监督员工持股计划的日常管理，并代表员工持股计划持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利。

风险管理及内部监控

裕同科技高度重视风险管理与内部监控系统的建设，基于《内部审计制度》等内部制度，规范重大风险的识别、评估、呈报程序，加强对重大风险的管理、信息沟通与监督，以保障公司资产安全、经营合法合规，促进高效、可持续的业务运营。我们定期开展内部审计和反贪腐审计，每年对所有运营公司进行内部控制审计，至少每三年完成一轮全集团范围的反贪腐审计，以及时提示舞弊风险，评估内部控制有效性。

为加强对业务流程中的各项风险进行管控，从源头预防和减少各项风险的发生，公司规范日常业务运营流程标准，通过建立岗位责任机制，明确划分权力与职责，防止差错及舞弊行为的发生。公司制定《授权管理制度》，明确授权批准的范围、权限、程序、责任等相关内容。对于重大的业务和事项，公司实行董事会或股东大会审批制度，任何个人不得单独进行决策或者擅自改变决策。

为进一步提升公司风险管理能力，公司设置审计与监察部，配备多名具备专业胜任能力的专职审计人员，在审计委员会的授权范围内，对公司及子公司的经济活动、财务收支、重大事项、各部门内部控制制度执行情况等进行定期和不定期的审计。公司审计与监察部对董事会、审计委员会负责，独立行使审计监督权，至少每季度向审计委员会报告一次。公司董事会、审计委员会审议审计与监察部的审计计划执行情况，对公司内部审计工作提供持续的监督和指导。公司监事会认真履行监事会的职能，对公司的经营管理、公司关联交易情况、财务状况以及高级管理人员的职责履行等方面进行全面监督。

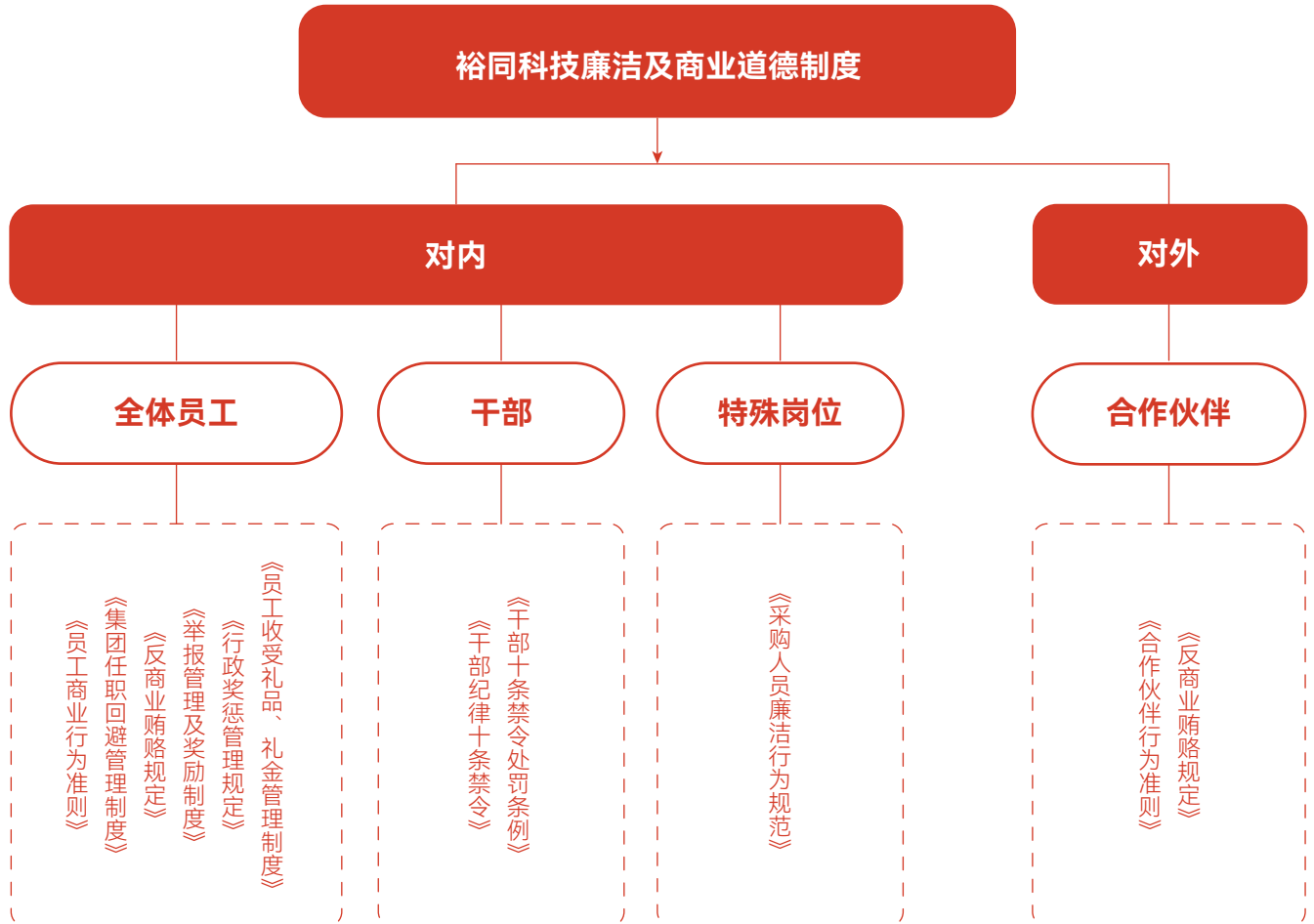
同时，各分子公司建立自查自纠机制，设立内控小组，负责对内部控制制度执行情况的日常监督和纠错，于每季度对采购、物流等岗位开展一次尽职稽查工作，结果向公司审计与监察部汇报。对审计过程中发现的内部控制缺陷，审计与监察部及时分析性质和产生的原因，监督被审单位整改，确保内部控制制度的贯彻执行。

反贪腐与商业道德

裕同科技严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等运营所在国家和地区法律法规，建立健全反贿赂、反舞弊、公平竞争体系，通过加强组织与制度层面的制约和监督，以降低舞弊及商业道德风险。2023年，本公司未发生重大腐败诉讼案件，亦未发生任何针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼。

反贪腐与商业道德文化建设

为营造风清气正、文明平等的商业环境，公司制定并落实多项内部管理制度，覆盖公司所有内部员工、外部合作伙伴。通过反腐倡廉与商业道德文化建设，我们规范道德行为标准，约束员工的对外业务行为和日常作风，致力于与合作方建立健康友好的关系，避免利益冲突，杜绝内幕交易。



本年度，为强化裕同文化、组织纪律的培育与宣导，公司在总部层面成立“裕同道德遵从委员会”，在区域层面成立“道德遵从办公室”，对公司员工行为、干部记录等进行管理和监督。



我们始终注重反贪腐与商业道德培训工作，采取分层和分级模式全面开展反贪腐、反舞弊法律法规宣导及诚信道德教育。本年度，我们结合线上直播和微课学习的方式，对关键岗位人员、储干、新员工、供应商开展《裕同廉洁体系解读及案例分享》专题培训。



反贪腐与商业道德行动

公司高度重视反贪腐与商业道德工作，紧密结合生产经营实际情况采取一系列措施，确保制度的严格落实，牢固树立风险意识，保障公司健康、稳定的运营。

<p>签订廉洁自律承诺书</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 新员工入职时须签订《员工廉洁自律承诺书》，规范员工的行为； ● 与合作商签订《供应商/承包商/服务商廉洁承诺书》，严禁贿赂行为。
<p>内控审计和反舞弊审计</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司审计委员会加强与审计机构的沟通，定期组织开展审计工作； ● 本年度开展全面的内控审计和反舞弊审计，旨在及时识别欺诈风险并评估内部控制的有效性，构建坚不可摧的“防火墙”。
<p>将舞弊风险纳入风险评估</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 在公司层面、业务部门层面和财务层面进行风险评估，评估内容包括舞弊风险的重要性和可能性、虚假财务报告、公司资产的盗用和未授权或不恰当的收入或支出，以及高层管理人员或董事会的贪腐或舞弊风险。
<p>强化高风险领域控制措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 针对管理层、财务以及采购等高风险领域，制定管理制度并绘制业务流程图，于风险源头建立有效的控制机制。
<p>建立反舞弊情况通报机制</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 对具有处罚决定的单个舞弊案例进行全员通报； ● 每月向董事会汇报反舞弊工作的开展情况； ● 于每年两次公司会议中汇报审计监察工作报告，评价现有反舞弊控制措施，持续完善反舞弊制度。

本公司严禁员工索取、收受违反规定的财物，禁止参加合作方安排的消费娱乐活动及其他与其发生个人利益关系的行为。为增强内外部人员对本公司廉洁和商业道德建设的参与度和监督效果，我们设立多元化的举报渠道，出台《**举报管理及奖励制度**》，对提供有效线索的举报人及供应商予以奖励和考评加分，激励个人和单位积极检举违规行为。公司的审计与监察部作为反贪腐及反舞弊常设机构，负责年度舞弊风险评估工作，受理举报、组织案件调查并出具处理意见，向审计委员会和董事会报告并接受其监督。



- 审计监察部负责人电话：** 0755-33873999-88701
- 审计监察部电邮：** shenji@szyuto.com、tangzw@szyuto.com
- 审计监察部邮寄地址：** 深圳市宝安区石岩街道石环路1号
- 审计监察人员办公现场：** 包括集团审计监察办公室、审计组驻分子公司拟临时办公室
- 微信公众号：** 裕同阳光审计

接到举报后，我们将依据规定程序接收、保留、处理各方举报，接受审计委员会和董事会的审查监督。如经核实确有不当行为，公司将及时依照相关政策进行处理，督促存在内部控制缺陷的业务单位进行整改，并对证实有舞弊行为的员工按照相关规定予以相应的行政纪律处分。若员工行为触犯刑法，公司将移送司法机关依法处理。

为保护举报人的隐私及安全，公司设置严格的保密机制，严禁泄露检举人员信息。举报人填写的《举报信息收集表》由专人保管，举报平台信息接收、下载等环节均设密码管理，并实施严格的权限管理措施，其他工作人员查看需经审计与监察部高级总监授权。本公司严禁打击报复行为，违者将依《行政奖惩管理规定》处罚，必要时移送司法机关，依法维护举报人权益。

廉洁供应链管理

公司持续加强供应链廉洁诚信建设，围绕采购的主要环节和风险点，我们主动采取廉洁风险防控措施，对供应链腐败行为零容忍。针对公司内部管理，我们明确采购流程，建立线上投标、询议价平台，避免人为干涉，并设立采购管理委员会，负责公司采购的关键决策。在制度建设方面，采购中心制定《采购人员廉洁行为规范》，指导和约束采购人员的行为，加强风险防范。本年度，我们新增《采购职系轮岗制度》，要求所有采购相关岗位员工均需按照制度规定进行轮岗，防范腐败的同时促进复合型人才培养。

针对外部合作供应商，我们与其签订《供应商/承包商/服务商廉洁承诺书》，并循环开展供应商廉洁制度培训，覆盖所有供应商，同时进行多平台、多渠道、持续性廉洁提醒，如供应链生态平台首页持续提示、节假日重点提示等，传达公司廉洁教育规定，提高相关工作人员廉洁从业意识。我们制定《裕同合作伙伴行为准则》，并根据供应商廉洁制度，每年对供应商开展审计工作，针对违反规定和廉洁承诺的供应商或其他合作方，我们将在邮件、供应链平台等途径公开通报批评，并视情节轻重终止与其有关联的买卖合同、服务合同、工程合同及其他相关业务往来。报告期内，因未遵循公司廉洁制度而进入黑名单的供应商数量为16家。

报告期内



因未遵循公司廉洁制度
而进入黑名单的供应商数量 **16家**

A photograph of a modern building facade with a large orange 'YUTO' logo on a grey panel. The building has glass windows and several vertical pillars. The sky is blue with white clouds. A large blue curved graphic element is overlaid on the bottom right of the image.

YUTO

07

我们的同伴

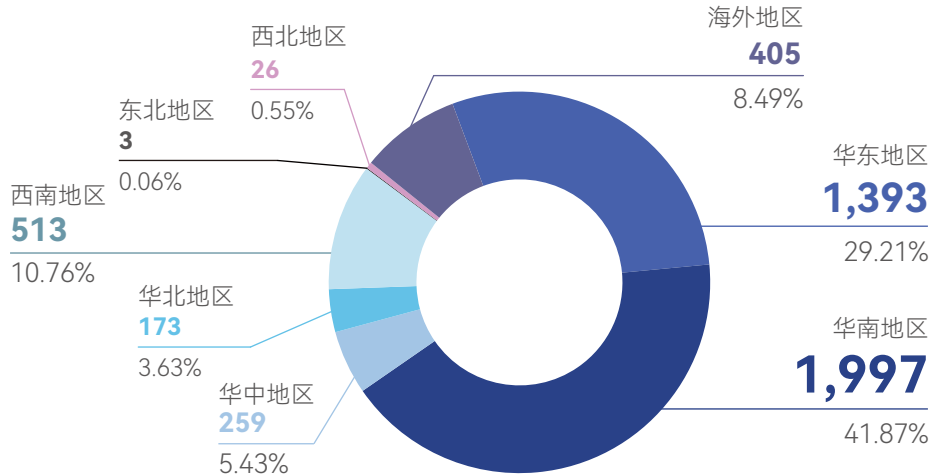
携手同心，共创价值

裕同科技相信可持续发展的未来需要与各界伙伴的携手共进。本公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等运营所在国家和地区的法律法规要求，不断完善供应链管理体系，通过全面、规范的采购及供应商管理机制，严格管控供应链的安全与质量，排除潜在风险。同时，我们持续关注供应商在社会责任及环境方面的绩效表现，携手合作伙伴共同打造负责任、可持续供应链，构建和维护阳光、廉洁、诚信、可持续的健康商业环境。



截至2023年12月31日

共合作供应商
4,769个



· 供应商地区分布结构 ·

供应链管理

裕同科技高度重视供应链的健康与稳定，建立一体化采购管理平台，并制定覆盖供应商筛选、准入、评估等各环节的管理要求，为实施供应商全生命周期管理提供标准化指引。

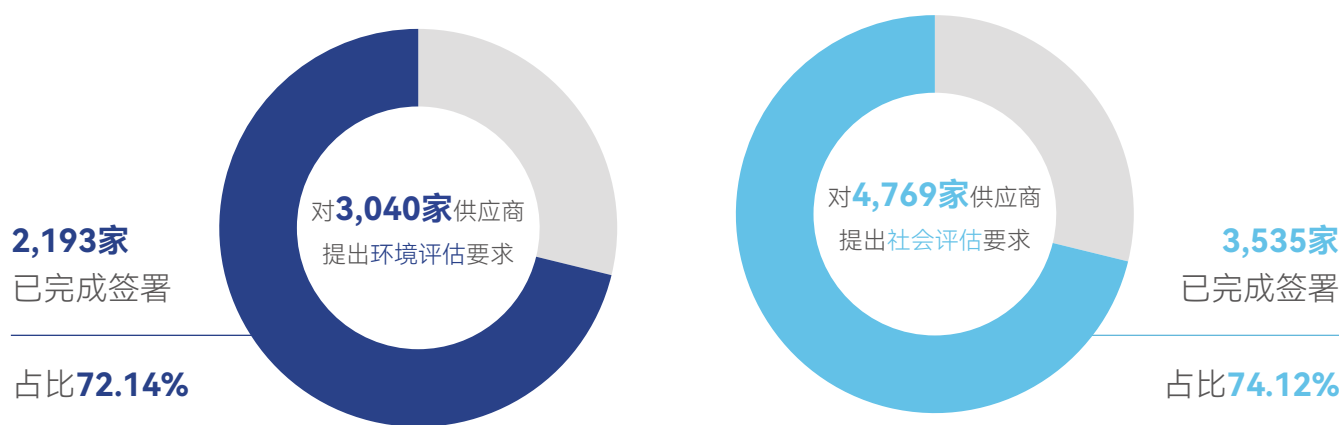
本公司制定了严格的供应商准入流程，按照客观公正的量化指标进行供应商准入考核，评分达标、满足要求的供应商方可准入。我们依照《供应商现场审核指引》对供应商开展现场审核工作，从质量、技术资源、环境保护、社会责任等多方面进行审查与评估，并根据审核结果出具整改报告，以清晰、透明、规范的准入考核机制将供应商风险管理节点前置，优化供应商产品及服务质量。本年度，我们对现有供应商库进行了整合，制定考核、关闭规定，淘汰不合格供应商，并将新供应商引入库，确保供应链的稳定与高质量。

在供应商绩效考核方面，公司依据《供方绩效考核作业指引》明确供应商过程评估规范，采用人工打分与系统自动打分相结合的形式，由多部门共同组成的绩效考核团队对供应商开展动态考核评估及反馈，并实时跟踪落实整改情况。我们将根据考核结果及整改情况动态调整采购份额，敦促合作伙伴提升产品及服务质量，以不断优化本公司的供应链构成。为确保绩效评分公平、公正、客观，公司制定了相应问责制度，杜绝以权谋私、打压抬高评分、篡改考核数据等情况的发生，若发现上述情况，将依循制度对评分人员进行追责。未来，我们将逐步完善采购管理平台，实现供应商绩效管理全线上化。

此外，我们重视与行业伙伴开展沟通与交流，通过定期会议、培训活动、技术交流、供应商大会等方式保持与供应商的深度联系，致力于建立诚信互利的伙伴关系，携手共创价值。

可持续供应链

本公司在供应商管理过程中充分关注其环境及社会风险，致力于与供应商共同打造可持续供应链。针对公司的关键供应商，即生产性材料供应商，我们在其准入及年度审厂中设置严格的环境及社会责任审查，于《致相关方的一封信》中要求供应商遵守环境及社会责任相关要求，包括保障员工的合法权益、关心员工健康与安全、取得环境许可并注重节约资源与减少排放（包括但不限于碳排放、能源消耗及水资源取用等）、遵守商业道德、诚信合规经营等方面，不断优化自身的管理及运营体系。同时，我们与供应商签署《供应商质量承诺书》《供应商保密承诺书》和《供应商环保声明书》等文件，要求供应商在合作过程中规范、约束自身行为，做出负责任承诺。2023年，公司持续扩大供应商环境及社会评估的覆盖范围，根据供应商类型分类，本公司对3,040家供应商提出环境评估要求，对4,769家供应商提出社会评估要求。其中，共有2,193家供应商签署了环境评估要求，占比72.14%；共3,535家供应商签署了社会评估要求，占比74.12%。以此考察其环境及社会风险管理能力，作为筛选供应商的重要依据。



• 2023年，公司持续扩大供应商环境及社会评估的覆盖范围 •

裕同科技重视打造负责任供应链，优先选用安全、环境友好的原材料，并承诺不使用冲突矿产。我们制定《限用物质管理规范》，明确产品中限用的环境物质范围，要求供应商提供在有效期内的有害物质第三方检测报告，以确保所采购原材料不含限用物质，符合欧盟《化学品注册、评估、授权和限制法规》（Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH）、《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（Restriction of Hazardous Substances, RoHS）、欧盟镉指令、聚氯乙烯（Polyvinyl chloride, PVC）及欧盟包装和包装废弃物指令等运营地法律规例。本公司承诺不使用冲突矿产，并要求供应商签署不使用冲突矿产保证书，敦促其建立完整冲突矿产政策、管理体系及尽职调查框架，对产品中钽、锡、钨及黄金等矿物的来源和产销监管链开展尽职调查，保证其不为刚果及周边地区践踏人权的武装组织提供资金。

与此同时，本公司切实践行绿色采购理念，承诺优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品和服务，兼顾经济效益和环境效益。我们计划在2030年前将纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比提升至90%以上，2023年，本公司纸张、油墨、胶水及光油的环保物料采购占比达92%，已达到目标要求，其中森林管理委员会（Forest Stewardship Council, FSC）认证纸张采购占比达22%，回收纸采购占比约58%，通过FSC CoC产销监管链认证的分子公司有22家。未来，在兼顾成本经济效益的同时，我们将持续推广FSC认证纸张等环保原材料的使用，并在各生产基地倡导本地化采购，主动承担企业的环境与社会责任。同时，与相关供应商共同探索建立原材料溯源体系，开展原材料产地的追踪溯源工作。



纸张、油墨、胶水及光油的
环保物料采购占比

2023年	92% (已达标)
2030年	>90% (目标)

裕同公益基金会以促进教育、医疗、科技发展为己任，持之以恒地致力于推动公益事业，开展包括慈善助学、医疗捐赠、文化建设等公益项目。2023年，裕同公益基金会捐赠善款767.5万元。其中，通过深圳市汇爱公益基金会向“丘成桐数学中国发展基金”捐助600万元。截至2023年12月，裕同科技与裕同公益基金会累计捐赠善款超4,800万元。

环境保护

裕同环保作为裕同科技旗下以可持续发展为主导理念、超越包装解决方案的创新前沿品牌，一直着力在各个层面实践推广可持续发展的理念。除了品牌本身的影响力，裕同环保积极与环保公益组织密切联系，联合开展环保公益及常识科普活动，相互学习以推进环保事业长期发展，共同创造一个全新的绿色未来。

YUTOECO携手朝日唯品举办“友好循环计划”活动

2023年9月，裕同环保联名朝日唯品在凡几集市开启“友好循环计划”活动。在集市现场，参与者可以用10个朝日唯品可循环乳酪盒兑换一袋YUTOECO植物纤维环保猫砂，用一份环保心意换一份宠物友好，让友好生活循环起来。



发现深蓝·第三届海洋文化摄影大赛暨海洋环保沙龙活动

裕同环保作为环保品牌，以“绿色生活，全新未来”为使命，2023年11月受邀参加“发现深蓝·第三届海洋文化摄影大赛暨海洋环保沙龙活动”，与其他海洋保护相关代表共同探讨海洋生态环境和海洋生物多样性等话题。此次分享提高了大家对海洋的认知，了解海洋对地球生态系统和人类生活的重要性。

2023年12月，受环保公益组织——四川省绿色江河环境保护促进会邀请，裕同环保为其开展环保公益培训。此次培训系统阐述了从“迫在眉睫的塑料问题”到“塑料垃圾的回收、处理与挑战”以及裕同环保在解决塑料污染方面所做的努力和创新，旨在从专业视角解读塑料污染及包装回收的挑战，科普环保包装常识，如：“可降解包装”的标识、环保包装的可回收及可降解特性，提高志愿者专业素养，以更好地应对全球塑料污染的挑战。

裕同环保 & 绿色江河公益培训



“大手牵小手，环保科技你我行”教育实践活动

作为宝安区儿童友好实践基地，2023年5月，裕同科技组织裕同园区妇联、石岩街道妇联及水田社区妇联在公司展厅举办“大手牵小手，环保科技你我行”教育实践活动，吸引20对亲子参与。此次活动旨在科普包装回收的重要性、绿色环保包装及工艺、可降解材料、绿色生产等环保知识，通过寓教于乐的方式，有效激发青少年对环保的兴趣和意识。

教育助学

教育是通向未来的桥梁。裕同科技始终全力关心、支持、参与公益教育事业，积极捐资助学，助力培养优秀人才，为社会进步和民族振兴贡献一份力量。

裕同慈善助学

“裕同慈善助学”是裕同公益基金会与九江市慈善总会联合打造的爱心项目，自2006年设立至今，已连续实施18年，旨在帮助家庭困难大学生顺利完成学业，助力教育公平发展。2023年“爱满人间·助学支教”活动在江西省九江市慈善总会举行，裕同公益基金会继续向九江市慈善总会捐赠55.7万元，共计资助164名家庭经济困难的大学生，以激励学生热爱学习、刻苦钻研，学有所成后更好的为社会服务。“裕同慈善助学”截至目前累计资助3,632名贫困大学生，累计捐助金额达713.65万元。



· “裕同慈善助学”活动现场 ·



2023年裕同公益基金会

向九江市慈善总会捐款

55.7万元

累计捐助金额达

713.65万元

资助贫困学生

164名

累计资助贫困大学生

3,632名

助学计划基金

“深圳市裕同公益基金会——助学计划基金”，是裕同公益基金会2017年针对裕同公司基层员工子女建立的长效助学机制，帮助家庭经济困难的员工子女顺利完成大学学业。裕同助学计划已连续开展7年，截至目前资助人数累计499人(次)，资助金额达197.15万元；其中2023年共投入30.2万元，资助大学生79人次。

累计资助

499人次

资助金额

197.15万元

其中2023年共投入

资助金额

30.2万元

资助大学生

79人次

裕同教育奖励基金

为支持乡村教育事业，裕同公益基金会在广西省柳州市三江侗族自治县同乐苗族乡中心校捐赠30万元设立“裕同教育奖励基金”，用于奖励同乐苗族乡中心校就读学生。2023年是同乐中心校实施奖励资金评定的第五年，累计有1,029名优秀学生获得该奖励。此外，裕同公益基金会积极开展多样化的助学活动，以微薄之力促进教育质量的提升和均衡发展。

捐赠

30万元

累计获得奖励的优秀学生

1,029名

裕同·阿依圆梦书屋

2023年9月，裕同公益基金会携手凉山州教育基金会、中南财经政法大学“苏正民”志愿服务队共同开展“裕同·阿依圆梦书屋”，为四川凉山西昌川兴镇进城务工农民工子女、自主搬迁户子女、留守儿童为主及公益书屋周边的儿童青少年提供服务，于每周六、周日在西昌市未成年人保护公益基地组织开展“裕同·阿依圆梦书屋周末陪伴活动”，激发儿童青少年学习动力和创造力。

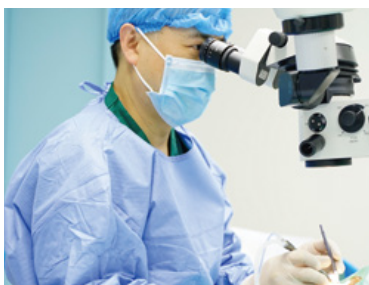


医疗资助

医疗卫生事业与民生息息相关，医疗设备更是医疗事业发展的重要物质基础。2023年，裕同公益基金会继续聚焦医疗公益，开展西部健康义诊、举办公益音乐会，积极为医疗事业发展提供精神及物质层面的支持。

裕同爱心光明行·西部健康行动

2023年8月，裕同公益基金会与如意树爱心促进会联合发起的“裕同爱心光明行·西部健康行动”2023甘孜炉霍站公益活动，活动历时10天，覆盖四川省甘孜藏族自治州炉霍县下辖12个筛查点，为农牧民提供“预防-检查-治疗”一站式医疗援助服务。志愿医生们以医者仁心的使命做好义诊服务，为当地居民开展健康体检、健康物资发放、健康宣教、白内障复明手术、儿童眼疾援助、急重症救助等活动，协助当地居民提升健康意识。



在20多位医护人员及70多位志愿者的共同参与下，该活动共惠及炉霍县及周边县城群众15,014人次。此行筛查出的白内障患者，由裕同公益基金会资助完成白内障复明手术365例，同时资助治疗儿童眼疾12例。“裕同爱心光明行·西部健康行动”致力于服务有就医需求的边远地区农牧民，搭建爱心就医通道，助力乡村医疗发展。

医护人员
20多位

志愿者
70多位

惠及周边群众
15,014人次

完成白内障复明手术
365例

医疗学科中心捐赠

裕同公益基金会自2017年起与九三学社深圳市委开展长期战略合作，计划连续10年累计捐助人民币3,000万元，资助开展边远地区的教育、医疗、科技等帮扶慈善公益项目。截至2023年底，我们已捐建2所眼科中心，帮助306名群众完成白内障手术，组织医疗专家团队赴边远地区进行多次人才培养、义诊，受惠人数超10,000人。

自2017年起 计划连续10年累计捐助**3,000万元**

截至2023年底 捐建眼科中心**2所**，帮助**306名**群众完成白内障手术，受惠人数**超10,000人**

“裕同乐之爱”公益音乐会

裕同公益基金会设立“裕同乐之爱”公益音乐会项目，以营造“健康+艺术”理念的医院社区文化建设，传播承载温暖人心的正能量，自2018年起至今累计举办64场高质量的公益音乐会，6,000多名群众受益，荣膺深圳市“百佳市民满意项目”。2023年，裕同公益基金会在南方医科大学深圳医院、香港大学深圳医院等医疗机构举办13场公益音乐会，为患者和医护人员营造温馨、和谐的氛围。



自2018年起
 累计办公益音乐会 **64场**
 受益群众 **6,000+**

社区参与

社区参与是企业履行社会责任的重要方式之一。裕同科技始终坚守初心，将公益理念与企业文化相融合，深入社区了解居民多元需求，鼓励员工投身社区公益活动，营造和谐社区关系，树立企业良好形象。

献血公益活动

2023年，裕同党总支联合宝安区中心血站分别于1月、7月举办“点燃生命希望，彰显裕同担当”和“薪火相传，热血担当”为主题的无偿献血活动，公司党员及员工积极参与，总献血量达26,800mL。裕同党总支充分发挥先锋模范作用，彰显社会责任与担当。

总献血量
26,800mL



越南裕华举办“为爱出发”慈善公益行活动



2023年11月，越南裕华启动“为爱出发”慈善公益行活动，号召员工为高原地区的孩子们筹集物资和善款，员工积极响应并参与捐赠。12月，越南裕华13名志愿者穿越海拔1,500米的大山，抵达北河县南德小学，为学生们带去食品、日用品、学习用品等物资，并为15名家庭困难的学生缴纳一年的儿童健康保险。在此次活动中，越南裕华以实际行动助力高原教育，帮助青少年探索世界、健康成长。

乡村振兴

裕同科技响应国家乡村振兴号召，积极参与乡村振兴公益建设项目，推动乡村建设。2023年12月，裕同公益基金会向彭泽慈善总会捐赠10万元，以资助彭泽县2024年第六届少儿电视春晚演出活动，促进乡村文化的传承和发展。此外，裕同科技结合技术支持和产业帮扶等多种方式，助力乡村经济发展和民生改善。

情系甘蔗种植区贫困家庭，广西裕同凝心聚力送温暖

广西裕同依托甘蔗渣为原材，以生产及销售优质环保蔗渣干浆板为主营业务项目。本着饮水思源不忘本的企业文化理念，2023年12月22日，广西裕同扶贫团队深入广西壮族自治区武宣县思劳村走访慰问甘蔗种植贫困户家庭，并为其送去生活物资和慰问金，传递温暖与爱心。



在了解到当地村民贫困原因及现状后，广西裕同积极响应政府精准扶贫号召，制定扶贫战略，计划携手客户凝心聚力整合扶贫资源，确保扶贫到村镇的每一户甘蔗种植区贫困家庭。该活动以“一吨浆板，一分爱”为扶贫口号，呼吁全社会的爱心群众“关注甘蔗种植区贫困户，倡导绿色环保文明社会”，并呼吁更多企业能结合主营业务投身到扶贫事业中，为共同建设美好社会奉献出一份力量。

报告内容索引

披露项目	描述	章节
一般披露		
组织概况		
GRI 2-1	组织细节	走进裕同
GRI 2-2	组织可持续发展报告中包含的实体	走进裕同
GRI 2-3	报告期、频率和联系方式	关于本报告
GRI 2-6	活动、价值链和其他业务关系	走进裕同
		我们的同伴：携手同心，共创价值
GRI 2-7	员工	我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
管治		
GRI 2-9	治理架构和组成	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 2-10	最高治理机构的提名和甄选	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 2-12	最高治理机构在监督影响管理中的作用	可持续发展管理
GRI 2-13	影响管理责任的委派	可持续发展管理
GRI 2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展管理
GRI 2-16	关键问题的沟通	可持续发展管理
GRI 2-18	最高治理机构绩效评估	可持续发展管理
战略、政策和实践		
GRI 2-22	可持续发展战略声明	董事长致辞
		可持续发展管理
GRI 2-27	遵守法律法规	我们的产品：创新创造，绿色环保
		我们的运营：节能减碳，环境友好
		我们的服务：高效响应，客户至上
		我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
		我们的治理：合规诚信，稳健经营
		我们的同伴：携手同心，共创价值
利益相关方参与		
GRI 2-29	利益相关方参与的方针	可持续发展管理
重要性议题		
GRI 3-1	确定重要性议题的过程	可持续发展管理
GRI 3-2	重要性议题清单	可持续发展管理
GRI 3-3	重要性议题管理	可持续发展管理
GRI 201：经济绩效		
管理方法		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	业务布局
GRI 201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 203：间接经济影响		

披露项目	描述	章节
管理方法		走进裕同
		我们的公益：裕心向善，同道而行
GRI 203-2	重大间接经济影响	我们的公益：裕心向善，同道而行
GRI 204: 采购实践		
管理方法		我们的同伴：携手同心，共创价值
GRI 205: 反腐败		
管理方法		我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 205-1	已进行腐败风险评估的运营点	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 206: 不正当竞争行为		
管理方法		我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	我们的治理：合规诚信，稳健经营
GRI 301: 物料		
管理方法		我们的产品：创新创造，绿色环保
		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 301-2	所使用的回收再利用的物料	我们的产品：创新创造，绿色环保
		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 302: 能源		
管理方法		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 302-1	组织内部的能源报告	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 302-2	组织外部的能源消耗量	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 302-3	能源强度	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 302-4	减少能源消耗量	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 303: 水资源与污水		
管理方法		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 303-1	组织与水的相互影响	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 303-2	管理与排水相关的影响	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 303-4	排水	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 303-5	耗水	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 305: 排放		
管理方法		我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 305-1	直接（范畴1）温室气体排放	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 305-4	温室气体排放强度	我们的运营：节能减碳，环境友好
GRI 305-5	温室气体减排量	我们的运营：节能减碳，环境友好

披露项目	描述	章节
GRI 306: 废弃物		
管理方法		我们的运营: 节能减碳, 环境友好
GRI 306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	我们的运营: 节能减碳, 环境友好
GRI 306-2	废弃物相关重大影响的管理	我们的运营: 节能减碳, 环境友好
GRI 306-3	产生的废弃物	我们的运营: 节能减碳, 环境友好
GRI 308: 供应商环境评估		
管理方法		我们的同伴: 携手同心, 共创价值
GRI 308-1	使用环境标准筛选的新供应商	我们的同伴: 携手同心, 共创价值
GRI 308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	我们的同伴: 携手同心, 共创价值
GRI 401: 雇佣		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 401-1	新进员工和员工流动率	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 402: 劳资关系		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403: 职业健康与安全		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-1	职业健康安全管理体系	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-2	危害识别、风险评估和事件调查	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-3	职业健康服务	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-5	工作者职业健康安全培训	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-6	促进工作者健康	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 403-10	工作相关的健康问题	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 404: 培训与教育		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 405: 多元化与平等机会		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 405-1	管治机构与员工的多元化	我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢
GRI 406: 反歧视		
管理方法		我们的人才: 合伙奋斗, 协作共赢

披露项目	描述	章节
GRI 406-1	歧视事件及采取的纠正行动	我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
GRI 408：童工		
管理方法		我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
GRI 408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
GRI 409：强迫或强制劳动		
管理方法		我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
GRI 409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	我们的人才：合伙奋斗，协作共赢
GRI 413：当地社区		
管理方法		我们的公益：裕心向善，同道而行
GRI 413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	我们的公益：裕心向善，同道而行
GRI 413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	运营点未对当地社区有实际或潜在重大负面影响
GRI 414：供应商社会评估		
管理方法		我们的同伴：携手同心，共创价值
GRI 414-1	使用社会标准筛选的新供应商	我们的同伴：携手同心，共创价值
GRI 414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	我们的同伴：携手同心，共创价值
GRI 416：客户健康与安全		
管理方法		我们的产品：创新创造，绿色环保
GRI 416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响评估	我们的产品：创新创造，绿色环保
GRI 416-2	涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	我们的产品：创新创造，绿色环保
GRI 417：营销与标识		
管理方法		我们的服务：高效响应，客户至上
GRI 417-1	对产品和服务信息与标识的要求	我们的服务：高效响应，客户至上
GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	我们的服务：高效响应，客户至上
GRI 417-3	涉及市场营销的违规事件	我们的服务：高效响应，客户至上
GRI 418：客户隐私		
管理方法		我们的服务：高效响应，客户至上
GRI 418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	我们的服务：高效响应，客户至上



YUTO
裕同科技

深圳市裕同包装科技股份有限公司

📍 广东省深圳市宝安区石岩街道石环路1号

✉ sustainability@szyuto.com

🌐 www.szyuto.com