



负责任的关键原材料国际化供应商

2023 环境、社会及治理报告

盛和资源控股股份有限公司



目录

报告说明	04	盛创 卓越品质	01	盛兴 携手并进	03	盛治 稳健经营	05
董事长致辞	06	聚焦创新研发	20	保障员工权益	50	完善公司治理	68
关于我们	08	筑牢安全生产	23	助力员工成长	52	依法合规内控	71
ESG 管理	12	严控产品质量	27	守护职业健康	54	全面风险管控	73
2023 大事记	14	保障客户权益	29	打造暖心职场	56	恪守商业道德	74
数说 2023	15						
【责任专题】		盛美 绿色发展	02	盛合 价值共享	04	未来展望	75
聚焦发展定位，拓展国际合作新局面	16	完善环境管理	32	助力行业发展	60	附录	76
多元化供应，赋能创新未来	16	应对气候变化	34	践行责任采购	61	报告评级	81
全球化布局，强化供应保障	17	节约资源使用	40	构建温暖社区	63	意见反馈	82
延伸产业链，布局应用材料	17	优化污废治理	42	增进民生福祉	64		
		坚持绿色运营	46				

报告说明

报告简介



本报告是盛和资源控股股份有限公司（股票代码：600392）对外公开发布的环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“本报告”或“ESG报告”），旨在全面客观地阐述公司 2023 年度在环境、社会及治理方面的管理机制和实践成效，向利益相关方呈现公司在践行可持续发展理念方面的积极举措及实践成效。

报告范围



本报告覆盖盛和资源控股股份有限公司及主要生产型权属单位¹。除特殊说明外，本报告中所披露的环境数据覆盖主要生产型权属单位，经济、社会数据覆盖公司合并范围内的企业。本报告为年度报告，时间界限为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，在所涉及处予以说明。

编制依据



本报告以《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等关于社会责任报告编制的相关指引为指导，参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国际标准化组织（International Organization for Standardization, ISO）下属的ISO/TC 260 社会责任技术委员会发布的《ISO 26000 社会责任指南》（ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility）及国家标准GB/T36000-2015《社会责任指南》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、GB/T36002-2015《社会责任绩效分类指引》等。

数据说明



本报告披露的信息和数据主要来源于公司内部相关统计报告或文件，已通过相关部门审核。若无其他说明，报告披露的数据与年报保持一致。

公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告中所涉及货币金额均以人民币作为结算货币。

¹主要生产型权属单位包括：乐山盛和稀土有限公司、赣州晨光稀土新材料有限公司、赣州步莱铽新资源有限公司、全南县新资源稀土有限责任公司、海南海拓矿业有限公司、四川省乐山市科百瑞新材料有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限责任公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司、盛和锆钛（海南）有限公司。

称谓说明



盛和资源、盛和、我们、集团、公司	指	盛和资源控股股份有限公司
晨光稀土	指	赣州晨光稀土新材料有限公司
乐山盛和	指	乐山盛和稀土有限公司
步莱铽	指	赣州步莱铽新资源有限公司
全南新资源	指	全南县新资源稀土有限责任公司
海南海拓	指	海南海拓矿业有限公司
科百瑞	指	四川省乐山市科百瑞新材料有限公司
包头三隆	指	包头市三隆稀有金属材料有限责任公司
连云港公司	指	盛和资源（连云港）新材料科技有限公司
盛和锆钛	指	盛和锆钛（海南）有限公司

获取方式



本报告以纸质印刷版和电子版两种形式发布，您可以登录盛和资源控股股份有限公司官网（<http://www.shengheholding.com>）或上海证券交易所网站（<http://www.see.com.cn>）查询并下载本报告的电子版。如需纸质版报告，请致电或邮件联系我们。

联系方式



服务热线：028-64362930

公司邮箱：600392@shengheholding.com

公司地址：成都市高新区盛和一路 66 号城南天府 7 楼

邮编：610094

董事长致辞



守正创新，和合有为，以负责任的经营与发展模式，为环境、社会与经济的繁荣发展贡献企业力量。

盛和资源控股股份有限公司 董事长
颜世强



2023 年是盛和资源发展的关键一年，作为一家负责任的关键原材料国际化供应商，我们清醒地认识到产业发展面临的重大变革和机遇，深刻地理解到环境、社会和公司治理对公司持续发展的影响。我们相信这也是您和其他利益相关主体长期关心的话题。为便于您了解盛和资源在环境、社会和公司治理方面开展的工作和取得的成效，我们编制并发布《2023 年度环境、社会及治理报告》，供您阅览。

坚定方向，深化理念。我们不断深化对ESG理念及企业社会责任的认识和理解，坚定公司主业发展方向，着力推进活力盛和、科技盛和、开放盛和、绿色盛和、人文盛和建设，推动ESG理念深入人心，融入公司决策和业务运营。

规划指引，创新驱动。我们发布了《2023-2025 年发展规划》，明确了公司中期发展目标。我们将创新作为发展的核心驱动力，努力建设部级战略性矿产综合利用工程技术创新中心、省级企业技术中心和省级工程技术研究中心，持续创新产品，优化生产工艺。

开放合作，互利共赢。我们以国际化视野致力于全球业务的拓展，通过开放合作的模式参与全球资源与产业项目的开发，持续深化国内国际合作，不断扩大朋友圈，聚焦价值创造，推动建立开放、透明、稳定、有序的产品供应链体系，实现利益相关者的互利共赢。

绿色低碳，高质发展。我们坚持走绿色、低碳、可持续发展道路，结合自身行业特点，纵深推进企业发展与环境管理相融合，提高可再生能源使用比例，强化绿色低碳工艺技术改造，全面推进资源循环利用，实现企业发展与生态环境的和谐共生。

平台赋能，共创共享。我们坚持永创精品，持续推动产业链的协同联动，优化供应链体系管理，努力践行行为社会创造价值的理念。我们坚持以人为本的价值主张，倡导和谐、稳定、积极向上的工作氛围，努力构建公开、公平、公正的考核和晋升机制，为员工提供共创共享的发展机会和平台。

感谢员工、股东、供应商、客户、社区等利益相关方对公司发展和ESG工作的关心与支持！我们将始终坚持负责任关键原材料国际化供应商的发展定位，肩负持续创造价值的企业使命，守正创新，和合有为，以负责任的经营与发展模式，为环境、社会与经济的繁荣发展贡献企业力量。



关于我们

公司简介

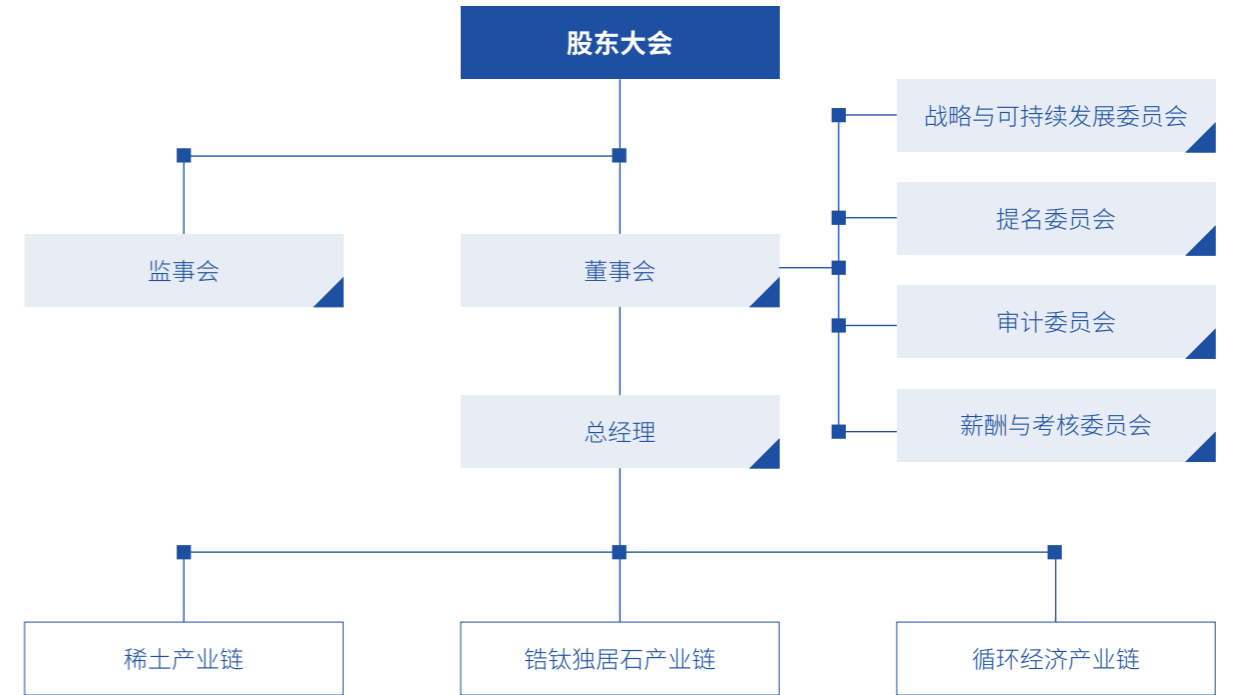
盛和资源控股股份有限公司（600392.SH）是上海证券交易所上市的混合所有制公司，主要从事稀土矿采选、冶炼分离、金属加工以及锆钛矿选矿业务。

盛和资源以稀土业务为核心，兼顾稀有、稀贵、稀散“三稀”资源。主要产品包括稀土精矿、稀土氧化物、稀土化合物、稀土金属、稀土冶金材料、稀土催化材料、锆英砂、钛精矿、金红石等，广泛应用于新能源、新材料、节能环保、航空航天、军工、电子信息等领域。

盛和资源成长于国内，着眼于全球，经营活动遍及亚洲、美洲、欧洲、澳洲和非洲。盛和资源以科技创新为依托，以共创共赢为理念，以绿色环保为准则，与合作伙伴一起致力于有序开发全球稀土和“三稀”资源，推动行业良性、绿色发展。



盛和资源怡心湖总部基地效果图



盛和资源控股股份有限公司组织架构图

企业文化

盛和资源遵循经济、资源与环境和谐统一的发展思路，秉持“持续创造价值”的企业使命，努力为客户、为员工、为股东、为社会以及全体利益相关者持续创造价值，秉承“发展、创新、务实、守信”的企业精神，不断创新，坚持科学发展、绿色发展、可持续发展，践行社会责任，实现环境、客户、员工、股东等相关者利益的和谐发展。



产业布局



四川板块
四川板块以轻稀土业务为主，包括稀土冶炼分离、稀土金属加工。主要企业有乐山盛和稀土有限公司、科百瑞新材料有限公司、盛和资源（德昌）有限公司

江西板块
江西板块处理离子矿等中重稀土资源，业务包括稀土分离、稀土金属加工和稀土废料回收等。主要企业有赣州晨光稀土新材料有限公司、全南县新资源稀土有限公司、赣州步莱钽新资源有限公司、赣州盛和新材料有限公司、盛和（全南）新材料有限公司等

海外板块
海外板块重点开展公司的国际合作业务，业务包括稀土产品贸易、稀土废料回收、稀土金属加工等。主要企业有盛和资源（海南）有限公司、盛和资源（新加坡）有限公司、盛和资源（新加坡）国际贸易有限公司、越南稀土有限公司、包头市三隆稀有金属材料有限公司等

锆钛独居石板块
锆钛独居石板块以锆钛独居石重砂矿选矿为主业。主要企业包括盛和锆钛（海南）有限公司、盛和资源（连云港）新材料科技有限公司等



格陵兰
科瓦内湾(参股)

越南北宁

中国

美国加州
芒廷帕斯(参股)

坦桑尼亚
恩古拉(参股)

澳大利亚
珀斯(参股)

新加坡

盛和资源全球板块

社会认可

盛和资源
荣获“全国稀土行业领军企业”称号
中国稀土行业协会、中国稀土学会

连云港公司
荣获“高新技术企业”称号
江苏省高新技术企业认定机构

盛和锆钛
获评“2023 海南民营企业 50 强”
海南省工商业联合会

乐山盛和
荣获 2022 年度市工贸行业
安全监管先进企业荣誉称号
乐山市应急管理局

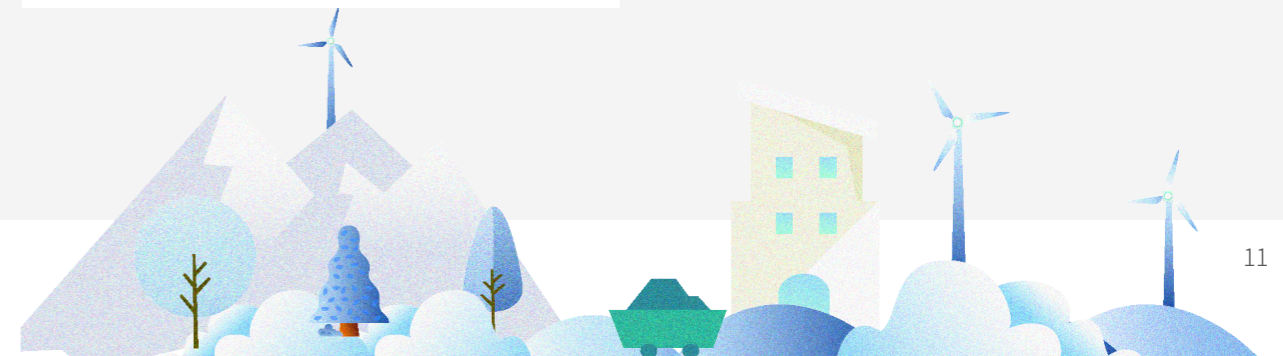
乐山盛和
总经理王金镛荣获乐山市五一劳动奖章
乐山市总工会

晨光稀土
荣获 2023 江西百强企业第 52 名
“江西省优秀企业”称号
江西省企业联合会
江西省企业家协会

晨光稀土
执行董事黄平荣膺
“江西省杰出企业家”称号
江西省企业联合会
江西省企业家协会

科百瑞
获得峨边彝族自治县“民营经济创新奖”
峨边彝族自治县县委县政府

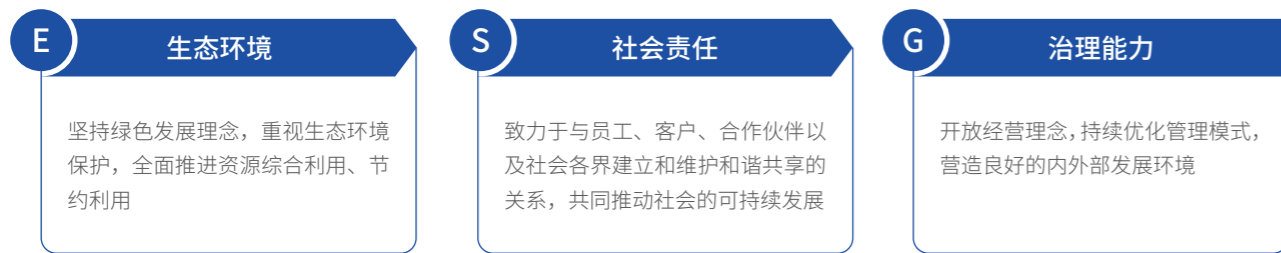
* 以上为 2023 年度盛和资源本部及子、孙公司获得部分奖项



ESG 管理

ESG 理念

我们将坚持“负责任的关键原材料国际化供应商”的发展定位和企业愿景，坚定不移地走绿色、低碳、可持续发展之路，立足全球资源，积极参与全球供应链产业链，维护产业链供应链的安全稳定，为投资者和全球用户持续创造价值。



实质性议题分析

我们从对企业经营发展的重要性以及对社会、环境的重要性两个层面出发，在报告编制前期对公司 2023 年 ESG 实质性议题进行系统梳理，通过利益相关方调查与专家评估，对 ESG 实质性议题进行排序，并着重披露重点议题，提升 ESG 信息披露的实质性，最终确定了盛和资源 2023 年度 ESG 实质性议题。




盛和资源 2023 年实质性 ESG 议题分析矩阵

利益相关方参与

我们注重与政府、股东、客户、合作伙伴、员工、社区等利益相关方的沟通交流，及时了解其期望与诉求，并以多元履责实践回应利益相关方的期望，与利益相关方建立紧密联系，积极推动公司发展与利益相关方的价值共赢。

利益相关方	责任期望	责任履行
政府与监管机构	遵守政策法规 带动经济发展	符合监管要求 创造就业岗位
股东及投资者	经营业绩 稳健经营 股东权益保护	投资者关系管理 风险防控 信息公开透明
员工	权益保障 职业健康 薪酬福利	职业发展 身心平衡
客户	产品质量管理 产品客户需求	客户权益保障 专业高效服务
供应商	诚信经营 公平采购	互利共赢 供应商赋能
合作伙伴	平等合作 成果分享 技术交流	互惠互利 共享发展
环境	应对气候变化 落实“双碳”目标	践行节能减排 应对气候变化
社会	参与社区建设 助力公益事业	帮扶困难群体 强化透明运营

2023 大事记



1月
科百瑞“6000吨稀土金属技术升级改造项目”完成建设，正式投产，年内已实现全面达产。

3月
包头三隆与钢研纳克、甘肃稀土公司联合申报的“稀土金属快速分析仪及稀土金属高速全自动分析系统”获中国稀土学会、中国稀土行业协会联合设立的2022年度稀土科学技术一等奖。

4月
正式发布《盛和资源控股股份有限公司2023-2025三年规划》；
首次披露环境、社会及公司治理（ESG）报告；
公司参股的Peak公司Ngualla稀土矿项目获坦桑尼亚政府授予的特殊采矿许可证；
晨光稀土成立丰城盛和城市再生资源有限公司初步完成废旧磁钢采购渠道建设，循环经济取得新的突破。

5月
乐山盛和灾后修缮项目全面完成，通过生产工艺改进优化，能耗、排放控制水平全面升级，生产效率大幅提升。


6月
由盛和资源和中国地质科学院矿产综合利用研究所共同建设“自然资源部战略性矿产综合利用工程技术创新中心”正式获得授牌。

7月
晨光稀土金属事业部2.73兆瓦光伏项目并网发电。

8月
盛和新加坡与Peak公司签署具有约束力的包销协议和非约束性的战略工程、采购、施工总承包与融资谅解备忘录。

9月
步莱铯事业部1.76兆瓦光伏项目并网发电。

12月
盛和新加坡完成认购澳大利亚上市公司Vital Metal公司（重要金属公司）增发的5.89亿股，占重要金属公司全部已发行股份的9.99%，投资澳大利亚重要金属公司；
连云港公司获得江苏省高新技术企业认定。



数说 2023

经济绩效

1,532,576.49 万元
资产总额

1,787,744.67 万元
营业收入

45,107.63 万元
上缴税收



环境绩效

1879.27 万元
环保投入

100%
废气处理达标排放率

66 场次
开展环境保护培训

2610 人次
参与环保培训的员工数量



产品绩效

19,148.99 吨 稀土氧化物生产量达	45,095.75 吨 稀土盐类生产量达	17,657.42 吨 稀土金属生产量达	27,904.91 吨 锆英砂生产量达
64,372.01 吨 钛精矿生产量达	5,699.62 吨 金红石生产量达	3,638.60 吨 稀土精矿（含独居石）生产量达	



社会绩效

98.71% 平均产品合格率	500 万元 慈善社会公益投入近	3606.48 万元 安全生产经费投入	225 次 开展安全生产培训
100% 员工体检覆盖率	100% 工会落实员工建议率		



责任专题

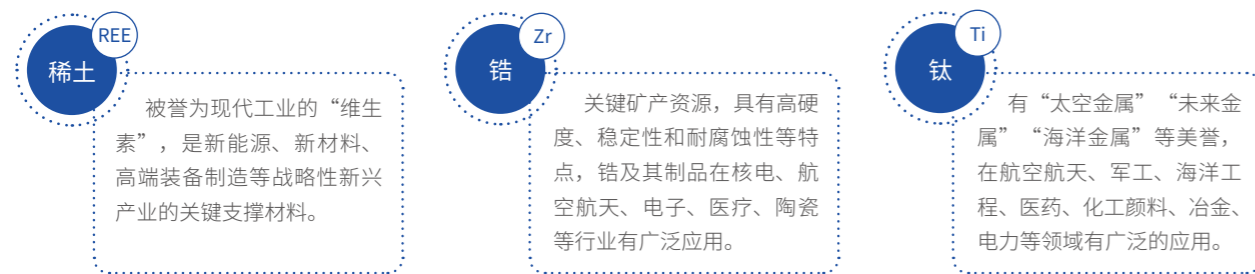
聚焦发展定位，拓展国际合作新局面

作为负责任的关键原材料国际化供应企业，盛和资源始终坚持以负责任的态度和行动，成为全球关键原材料市场的优秀供应商和合作伙伴。盛和资源坚持多元化的原料供应策略，以资源高效开发利用为重要抓手，不断提升自身的综合实力，努力为全球关键原材料的稳定供应和可持续发展做出更大的贡献。

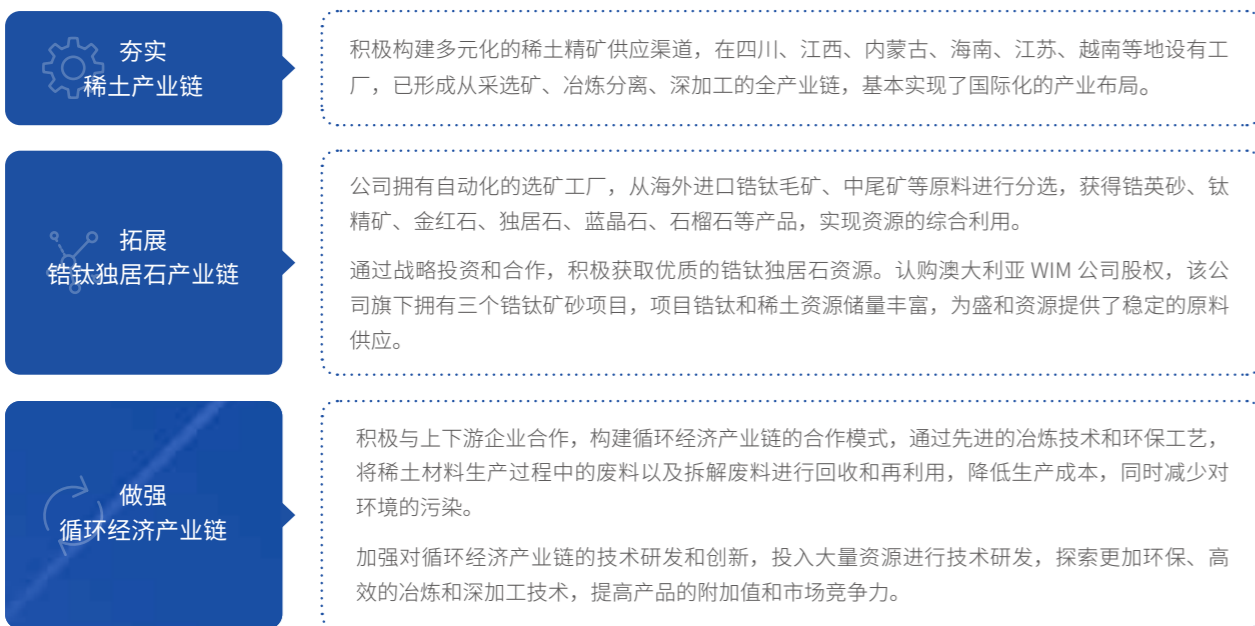
多元化供应，赋能创新未来

盛和资源积极拓展应用领域和市场渠道，以推动关键原材料的多元化供应，为客户提供高品质、高性能的稀土和锆钛系列产品。目前我们已经确立了稀土产业链、锆钛独居石产业链和循环经济产业链三个发展方向，在绿色低碳和能源转型的时代背景下，致力成为全球重要的关键原材料国际化供应商。

稀土 / 锆钛在现代经济生活中的角色



盛和资源三大产业链发展方向



全球化布局，强化供应保障

盛和资源以国内产业为基础，充分发挥体制、机制和产业技术优势，坚持合作共赢理念，通过股权收购、参股、合作等多种方式，嵌入到全球产业链体系。经过不断的资源整合，现已经发展成为全球一流的稀土及相关产品研发、生产和供应企业。

盛和资源全球布局

国内

稀土矿和冶炼分离。四川是国内第二大轻稀土矿生产基地，江西是国内离子矿最大的资源地。公司拥有四川和江西两处稀土冶炼分离基地，四川以轻稀土矿为主要原料，江西以南方离子型稀土矿、独居石氯化片、钹铁硼和荧光粉废料等为主要原料。

稀土金属。境内在四川、江西、内蒙古等地拥有稀土金属加工厂，主要将公司自产和外购的稀土氧化物加工成稀土金属对外销售，也会根据市场情况从事来料加工业务。

国外

稀土资源。参股美国MP公司，独家包销其稀土精矿等主要稀土产品，MP公司拥有中国之外最大的在产稀土矿美国芒廷帕斯稀土矿的经营权。收购澳大利亚Peak公司 19.9%股权，成为其第一大股东，Peak公司主要经营位于坦桑尼亚的Ngualla稀土矿项目。此外，参股澳大利亚ETM公司和澳大利亚VML公司。

稀土金属和废料回收。在越南有稀土废料回收的许可，公司有约 10000 吨稀土钹铁硼废料的处理能力。

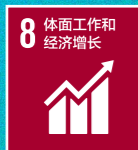
延伸产业链，布局应用材料

盛和资源不仅专注于稀土资源的开采与冶炼，还在稀土磁性材料、催化材料、抛光材料以及新型稀土功能材料等高端应用产业上持续拓展业务范围，积极参与全产业链的建设，助推产业向更高层次、更宽领域迈进。

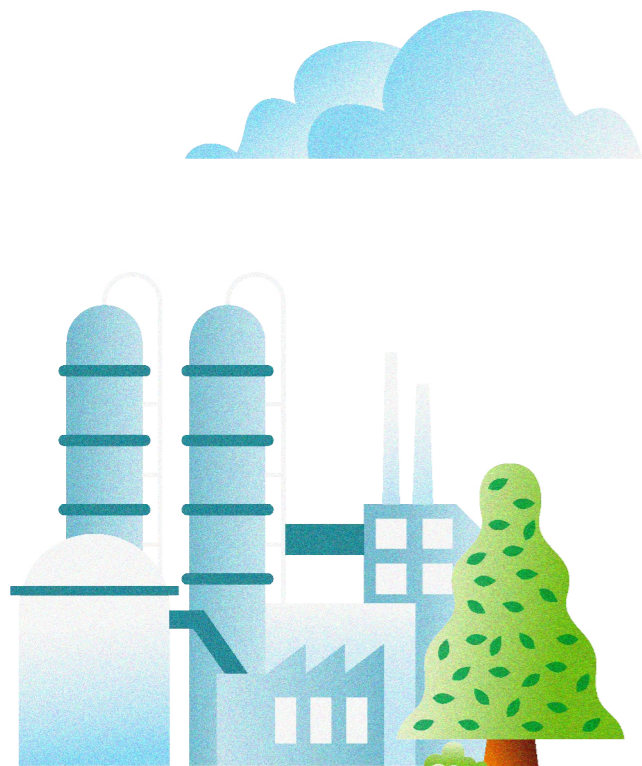
案例 | 参股磁材项目，拓展稀土高端应用产业

盛和资源出资参与了绵阳高性能磁材项目，项目在四川省绵阳市投资钹铁硼永磁材料项目，一期项目建成达产后可形成年产 2 万吨高性能钹铁硼永磁材料的生产规模。该项目一期于 2023 年 7 月正式投产。

01 盛创 卓越品质



盛和资源始终坚持品质为先，将创新作为引领企业发展的核心动力，大力提升自主创新能力，筑牢安全生产防线，坚守高标准的质量管理制度，加强产品质量把控，注重客户诉求，倾听客户意见与建议，不断提升客户服务能力，努力做到质量为先、客户满意。



1.1

聚焦创新研发

我们积极响应“加快建设科技强国”的政策号召，坚持以市场需求为导向，坚定不移地推进技术创新，持续加大科技创新投入，加强创新人才队伍建设，不断突破生产与加工技术，培育研发创新文化，健全创新激励机制，坚持尊重并保护知识产权，以科技创新驱动高质量发展。

推进技术创新

我们坚持科技驱动，构建特色鲜明的研发管理体系，自主攻关技术难题，促进科技成果转化与应用，持续优化创新环境，建立完善的研究创新文化和激励机制，鼓励团队合作和知识分享，为员工提供广阔的发展空间和创新平台，持续提高企业科技竞争力。

2023 年

由盛和资源和中国地质科学院矿产综合利用研究所共同建设的“自然资源部战略性矿产综合利用工程技术创新中心”成功授牌

连云港公司“三稀资源综合利用研发工程中心”获批挂牌成立

连云港公司获批“国家高新技术企业”

乐山盛和获批“创新型中小企业”

2.77 亿元

研发投入

1.55%

研发投入占营业收入比例

267 人

研发人员数

11.95%

占比

夯实创新管理

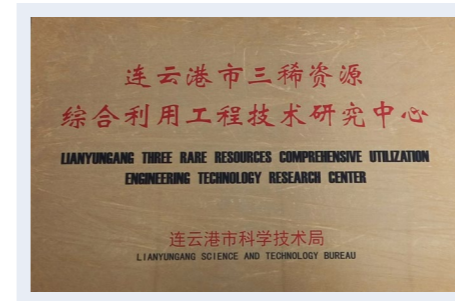
- 优化创新研发管理体系，建立研发中心管理机构，成立技术研发领导小组，完善《研发项目管理制度》等制度，实行项目立项流程管理，不断提升研发管理水平
- 深化产学研合作，与多家高校和研究机构建立合作关系，凝聚创新合力，提升科技成果的转化率和产业化应用率

优化创新环境

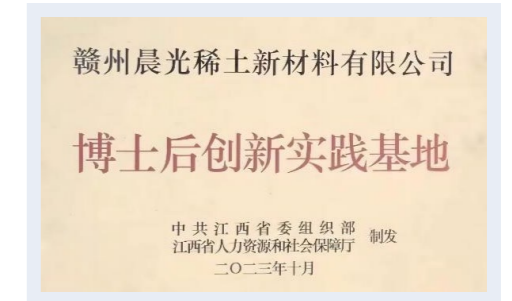
- 每周举行创新分享会，定期举办创新研讨会和技术交流会，邀请国内外知名专家学者和行业领军人物进行学术交流，激发员工创新思维
- 鼓励员工参与行业协会、学术组织等专业团体，促进外部交流，不断吸收行业最新信息和技术动态

强化创新激励

- 制定并出台《科研成果奖励实施办法》《小改小革（合理化建议）奖励实施办法》等文件，鼓励技术人员、广大职工群众积极参与研发创新
- 建立多层次的创新激励机制，设立专项创新基金、年度最佳创新团队和员工奖项，激活员工创新动力



连云港市三稀资源综合利用工程技术研究中心



晨光稀土博士后创新实践基地

汇聚创新成果

我们进一步加大科技投入，持续提升研发水平，研发工作取得多项技术成果，新增专利申请数及授权专利数再创新高，知识产权成果丰硕，具有显著的生产应用前景和经济效益。

截至 2023 年底

322 项

累计拥有授权专利

2023 年

55 项

新增各项专利

28 项

其中发明专利

3 项

海外专利

2023 年荣誉

- 乐山盛和生产的氧化镨钕获得“专利密集型产品‘中国产品备案证书’”

盛和资源 2023 年主要研发成果

稀土金属分析工艺	包头三隆参与联合申报的“稀土金属快速分析仪及稀土金属高速全自动分析系统”获 2022 年度稀土科学技术一等奖
稀土冶炼工艺	包头三隆创新推出出炉辅助装置、生产设备环保集尘罩，实现熔盐电解法电解炉生产金属钕到金属镨钕品种快速切换
选矿工艺	连云港公司设计出钛矿连续生产工艺流程，开发系列先进煅烧设备和工艺技术，实现钛矿高效还原和提纯，为钛矿工业化提供可靠的技术保障
二浸渣碱焙烧工艺	乐山盛和实现二浸渣碱焙烧工艺路线确定，成功选用混合料液N235 萃取除铁工艺，对生产中产生的磷资源转化为磷酸三钠实现了产品化回收

知识产权保护

我们尊重并高度重视知识产权保护，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，持续健全知识产权管理制度，建立专业队伍强化创新成果保护，开展知识产权内部培训和外部交流，尊重他人知识产权，提升知识产权保护意识，增强知识产权保护能力。

2023 年荣誉

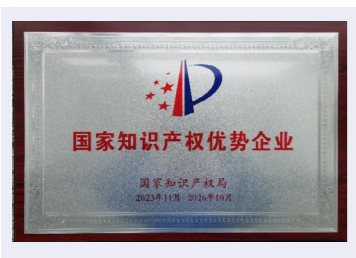
- 乐山盛和获评
“国家知识产权优势企业”

保护自身知识产权

- 建立专业知识产权团队，对科研成果进行分类管理，对有价值的技术成果进行专利申请，为员工提供专业的知识产权保护与运营支持
- 明确知识产权归属和保护范围，规范员工在研发过程中的行为与责任，形成知识产权保护流程和措施
- 与合作伙伴进行技术合作和转让时，签署严格的保密协议，明确双方在知识产权方面的权利和义务

尊重他人知识产权

- 定期开展知识产权保护培训和宣传活动，增强员工对知识产权保护意识，提高员工对知识产权保护的主动性和有效性
- 与国内外专业的知识产权机构合作，加强对知识产权的监测和维权；积极参与国际知识产权合作，提高公司在国际市场上的知识产权保护能力



乐山盛和获评“国家知识产权优势企业”

1.2

筑牢安全生产

安全重于泰山，生命高于一切。我们始终贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，持续加大安全生产投入，健全安全生产管理体系，提升安全生产管理水平，严格管控安全风险，压实安全生产责任，切实保障公司员工的生命安全，加强安全文化建设，提高员工安全意识，筑牢安全生产防线。

安全管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》等法律法规要求，按照国家安全生产标准化的要求，建立了涵盖“安全生产标准化体系”和“安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制”的安全生产管理体系。我们进一步规范安全生产管理流程，整理并修订安全标准化管理制度、环保安全管理制度、特种设备安全管理制度、应急专项演练等多项管理制度，提高安全生产管理的科学性和规范性。公司下属子公司乐山盛和、科百瑞和包头三隆已获得ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，乐山盛和、晨光稀土、步莱斌、科百瑞等子公司均已获得“安全生产标准化三级企业”证书。

安全风险防控

确保安全生产是企业高质量发展的底线。我们全面压实企业安全主体责任，狠抓安全风险管控，强化风险意识，深化隐患排查治理，加强安全生产绩效考核，突出重点环节，超前防范，守住安全生命线。

落实安全责任

- 建立安全生产责任制、安全生产制度汇编、现场领导带班制度、设备安全操作规程、岗位安全操作规程、安全生产目标责任书、安全生产应急预案，确保安全责任落实到人
- 严格落实安全生产责任制，全员签订安全责任书，与外包第三方施工单位签订安全协议书

2023 年

3,606.48 万元

安全生产经费投入

15 件

安全生产事故总数

16 人

总工伤人数

340 天

因工伤损失工作日数

隐患排查治理



- 落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，完善事故隐患排查与治理制度，分别对人、机、物、料、环、管等 6 个方面进行检查
- 实行安全分级检查，下属业务板块公司级安全检查每季度一次，车间级安全检查每 15 天一次，环安办日常安全检查每天一次，班组检查为班前、班中、班后三次
- 开展专业性安全检查、季节性安全检查、节假日前后安全检查、不定期检查等，及时对检查中发现的问题督促整改，实现隐患闭环管理

严格责任考核



- 建立完善的生产安全责任追究制度，明确各级管理人员和员工在安全生产中的职责和义务，每月对在安全生产方面作出突出贡献的单位、个人给予奖励
- 依据安全生产检查管理制度、岗位班组达标管理制度、安全生产目标管理制度等对公司各级部门及人员进行监督和考核，各部门各车间安全生产工作纳入月底绩效考核

安全应急管理

我们高度重视安全应急管理，持续优化应急管理体系建设，按期开展应急预案演练，做好应急预评演练评审和修订工作，配备必要的应急装备和应急物资储备，不断提升对重大风险的监测、预警、应急救援和处置能力。

2023 年

42 次

开展安全应急演练次数

1,564 人次

参与安全应急演练总人数

1 项

重大公共危机和灾害事件应对预案

健全应急管理体系

- 成立应急管理领导小组，以主要负责人为组长，各部门、车间为成员的应急响应机构
- 健全安全生产事故报告与处理、事故应急制度机制和流程，制定完善《生产安全事故应急预案》《安全生产风险辨识、评估、分级和管控报告》等应急处置方案

提升应急处置能力

- 创新安全演练模式，定期开展火灾事故应急演练、有限空间事故应急演练、反恐防暴应急演练、酸浸岗位漫灌事故应急演练、废水泄漏事故应急演练、叉车事故应急演练、伴生放射性辐射事故应急演练等多样化、实战化的应急演练
- 加大应急救援装备和物资的投入力度，加强与政府部门、专业救援队伍等的沟通与协作，建立健全的应急救援联动机制，提高应急救援能力

安全文化建设

我们积极构建全员安全生产文化，制定全面的安全生产教育和培训计划，通过安全培训、安全生产月等方式，宣导安全生产运营的重要性，强化全员安全意识与安全执行力，促进安全生产，提升全员的安全防范意识。

2023 年

225 次

安全生产培训次数

4,310 人次

接受安全生产培训的员工数

16,154 小时

开展安全生产培训总时长

7.23 小时

员工平均接受安全生产培训时长

100%

安全生产培训覆盖率

健全安全培训体系



- 完善《安全生产培训教育制度》《年度安全培训计划》《新员工进厂三级教育》《四新、转岗、换工种安全培训教育》《特种作业人员专项培训教育》《安全培训效果评估》等安全培训制度
- 制定年度安全生产培训计划，根据不同岗位和工种特点制定个性化培训方案

牢固树立员工安全意识



- 定期开展安全培训教育活动，强化安全生产“三级教育”，组织观看安全警示片，提高员工安全意识和安全操作技能
- 组织学习“人人讲安全，个个会应急”等安全生产月主题活动，提高各单位安全文明施工意识
- 强化宣传教育，在安全生产月更换宣传栏、厂区标语，营造浓厚的安全文化氛围

盛和资源安全生产培训开展情况

培训人员	主要培训内容
新员工	安全基础知识、安全操作规程、应急处置
主要负责人、安全管理人员	安全教育培训
特种作业人员、特殊作业人员	危险作业培训、危险源辨识培训
外来作业人员	入厂安全培训
新值班人员	岗前培训
全体员工	消防知识培训、危险作业培训、安全生产责任制培训、危险源辨识培训、极端天气安全教育培训、事故典型安全教育培训



员工消防安全培训



员工入职三级安全教育培训



工伤预防安全培训



化验室安全培训

案例 | 加强安全生产培训, 提升员工安全意识

2023 年, 海南海拓共组织安全生产培训及现场处置措施应急演练 9 场次, 共 36 个课时, 参与培训 619 人次。同时还邀请文昌市应急管理局对相关人员进行了 2 场次 12 个课时的培训, 参与培训 25 人次, 有效提高员工安全防范意识及技能。



1.3

严控产品质量

产品质量是企业立身之根本。我们始终将保证产品质量作为企业经营的重点, 构建全流程质量管理体系, 制定严格的产品质量标准, 严控质量检测流程, 保障全流程质量可控, 大力推进质量文化建设, 强化全员质量管理意识, 努力为客户提供优质、稳定的产品。

全流程质量管控

我们始终坚持“质量第一”的发展理念, 严格遵循《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规, 建立并持续完善质量管理体系, 制定《原辅材料控制管理制度》《产品质量检验频次和标准》以及《不合格品控制程序》等质量管理制度, 不断提高质量管理能力, 强化产品全流程管理, 严格开展产品质量检测和检验, 加强不合格品管控, 保障出厂产品质量。公司下属子公司乐山盛和、科百瑞、晨光稀土、步莱铽、全南新资源、海南海拓、包头三隆已取得 ISO 9001 质量管理体系。

健全质量管理

2023 年

1,043.91 万元

质量安全投入

98.71%

产品合格率

- 围绕原料检验入库、混料控制、过程产品控制、产成品检验等流程, 已建立覆盖全生命周期的质量管理流程, 各产品线全面参与、遵守并持续改进质量管理流程
- 使用半自动加料机和新一代电源柜, 提高对生产工艺的管控, 并及时对设备进行定期的检修及选型, 测试各种设备对企业产品质量的影响
- 定期对产品的生产过程、工艺流程、成品质量等进行内部审核, 积极推进产品质量管理认证
- 采用物理隔离、区域隔离、色彩管理等方式进行现场管理, 确保各环节质量安全

强化产品质检

- 建立完善的检测检验体系, 设立专门的分析、质检部门对一进出及过程产品进行取样检测, 确保产品的健康安全性能符合相关标准和要求
- 上线快速无损自动化检测线, 提高检测精准度, 确保交付客户的产品质量
- 产品质量检测覆盖所有产品品类, 过程检查及时率 100%, 整改率 100%

不合格品控制

- 每月定期编制月度辅材质量统计表、月度成品质量统计表，统计分析每月产品质量合格情况
- 严格筛选和管理供应商，控制不合格品原辅料；针对制程产品的不合格品、产成品的不合格品，开具《不合格品纠正与预防措施单》，及时采取纠正和预防措施，防止不合格品的再次发生

质量文化建设

我们致力于推动全员参与质量管理，注重质量文化建设，不断完善质量知识培训体系，开展多样化、系统性的质量课程培训，强化每一位员工的质量意识与知识储备，加大员工质量绩效考核，以考促干，提高员工技术水平，打造用心品质。

2023 年

89 场

开展质量相关培训

3,557 人次

参与质量相关培训员工

质量品质培训

- 积极向员工贯彻质量管理理念并普及专业知识，开展质量管理培训、质量标准培训、质量检测技能培训、质量安全法规培训等内容培训
- 组织《纠正预防措施控制程序》《5S现场管理实施方法与技巧》《ISO 9001 知识培训》《质量控制与分析工具的运用》等课程培训
- 开展紧急应对专项培训，掌握突发质量问题的应急处理流程和措施，提升员工应对能力

质量绩效考核

- 对生产的产品进行质量分级，根据不同级别制定相应绩效考核方案，每一级产品与员工薪资挂钩
- 以改善提升为导向原则，定期对各部门、员工绩效完成情况进行评价，对长期能确保生产质量的员工给予额外奖励

1.4

保障客户权益

我们坚持以客户需求为导向，致力与客户建立“长期、稳定、合作、共赢”的业务伙伴关系，强化客户关系维护与管理，制定规范的流程与控制程序，妥善处理客户投诉，开展客户满意度调研，不断提升客户服务水平，完善售后服务保障制度，持续改进产品质量。

2023 年

倾听客户声音

99.19%

客户满意度

19 件

接收的产品质量相关投诉事件数量

100%

客户投诉解决率

- 积极畅通服务咨询渠道，开通门户网站、热线电话、电子邮箱、信函等渠道，为客户提供便利、多样的反馈途径
- 开展客户满意度调查，积极倾听客户的期望与需求，本年度公司下属业务板块客户满意度调研结果为 99.19 分

健全投诉管理

- 制定顾客服务与质量考核制度，健全客户投诉处理机制，提高投诉处理效率
- 根据投诉问题的严重性和紧迫性，在接收到客户投诉后组织相关部门一起商讨产生原因、紧急对策和改善措施，以最快速度、最优方案响应客户诉求

优化需求管理

- 采用多种渠道收集产品和服务有关的顾客信息，定期走访客户，建立顾客需求数据库
- 将顾客需求与建议及时传递到质量、生产、研发等生产部门，及时制订产品改进计划，持续改进产品质量



02

盛美 绿色发展



盛和资源始终坚定不移走以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展之路，坚持“绿水青山就是金山银山”的生态环保理念，高度重视生产运营对自然环境与生态的影响，大力实施绿色发展战略，加快促进全面绿色转型，积极应对气候变化，以严格的环境管理方针政策，努力培育绿色动能，打造绿色企业，促进公司生产建设与生态环境的协调、可持续发展。



2.1

完善环境管理

我们严格遵循环境保护相关法律法规要求，不断健全完善环境管理体系，加大环境保护力度，强化制度建设，制定并严格执行各项环保管理制度，通过设定环境管理目标、成立环保管理机构，加强环保工作的规范化、制度化和精细化管理，自觉履行生态环境保护责任。

环境管理体系

我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急管理办法》等法律法规，不断健全完善环境管理体系，完善环保管理机制，提高环保合规水平，加强员工环保培训，提升环保意识，自觉履行生态环境保护责任。公司下属子公司乐山盛和、晨光稀土、步莱钽、全南新资源、科百瑞、包头三隆均已通过ISO 14001 环境体系认证。

2023 年

1,879.27 万元

环保投入

夯实管理基础

- 组建环境管理机构，成立环境保护委员会/环境安全办公室/安全环保领导小组等机构负责环保工作，严格落实环境安全责任制
- 各子公司均建立明确的环境管理机制，制定《环境保护管理制度》《环境监测制度》《环保设施管理制度》等相关环境保护制度

环境合规建设

- 各子公司均已取得环保相关合规手续，通过稀土行业环保核查和准入，依法取得营业执照、环评报告及批复、验收报告及批复、排污许可证等行政手续
- 邀请第三方专业机构对新建项目开展环境影响评估，形成环评报告，并通过官网、公示栏或其他媒体形式进行对外环境公示

开展环保培训

- 定期组织环保基础知识、环保法律法规、公司环保制度、环保设施管理、环保应急处置等专项环保培训，加强新员工环保相关培训
- 广泛组织开展环保知识宣传教育活动，提高员工环保意识，预防和减少各类环保事故发生
- 不定期发布环保文件、环保动态、环保知识及环保案例等，促进环保信息共享与交流学习

0.11%

环保投入占主营业务收入比率

66 次

开展环保培训

2,610 人次

参与环保培训的员工数

1 件

违反环境法律法规事件数

环境应急管理

我们持续强化环境应急管理，建立专门的环境风险预防与管理机构，对环境污染进行分级控制管理，加强环境风险监测，全面防范环境风险，制定突发环境事件应急预案，建立三级应急响应机制，定期组织开展环保专项事故应急演练，强化应急队伍建设和应急物资配备，提高应对环境污染事故的能力。

2023 年

22 次

突发环境事件应急演练次数

加强环境监测

- 根据排污许可证管理规范要求，制定并及时修订废气、废水和土壤自行监测方案，并不定期监测污染物排放
- 每年定期委托第三方机构对排放的污染物进行监测，以确保运营中始终保持高环保标准
- 报告期内，相关环境监测结果均满足国家要求，并将自行监测方案与监测报告等信息在相关网站进行及时发布

提升应急能力

- 建立环境风险预防管理机制，每年定期排查识别环境风险并建立环境风险台账，配备相应应急物资
- 制定《突发环境风险事故应急预案》《重污染天气管控方案》等环境应急预案，细化事故应对措施，定期开展环保应急演练、总结评估与改进工作，不断提升突发环境事件应急响应能力
- 将环保设施的隐患排查纳入日常安全生产检查，实现隐患整治闭环管理



2.2

应对气候变化

气候变化是全人类共同的挑战。我们积极响应《联合国气候变化框架公约》《巴黎协定》和我国《国家适应气候变化战略》，全面落实有关碳中和、碳达峰的相关工作，识别、评估并改善公司温室气体排放情况，坚持持续推动自身低碳转型，加大资源综合利用、加强节能降耗，积极推进清洁能源使用，优化能源结构，实现绿色发展。

气候风险与机遇识别

气候变化已逐渐成为企业财务风险的重要来源。我们高度重视气候变化应对工作，参考联合国政府间气候变化专门委员会IPCC【Intergovernmental Panel on Climate Change, 简称IPCC】的代表浓度路径RCP4.5、共享社会经济路径【Shared Socioeconomic Pathways, 简称SSPs】SSP2、SSP3、SSP4 与国际能源署IEA【International Energy Agency, 简称IEA】的既定政策情景SPS的情景分析路径，识别了多项此情境下可能对公司业务构成影响的风险与机遇，制定气候变化应对策略，以增强公司面对各类气候变化风险的韧性。

盛和资源气候变化风险和机遇识别及应对策略				
风险/机遇类型		影响时期	减缓及应对性措施	风险等级
物理风险	急性风险	极端降水/洪水	<ul style="list-style-type: none"> 强化排水设施建设，加强设备安全巡检，及时检修维护设备 制定极端降水灾害应急预案，配备足够的防洪物品 合理采取商业保险等手段，降低可能由于极端气候带来的损失 	中
		极热天气	<ul style="list-style-type: none"> 建设全天候气象天气监测系统，作出极端高温和热应力指标的提示，能够提前应对极端高温风险 制定高温中暑应急预案，实施高温工作的安全和健康措施，避免极端高温对人员造成的伤害 提升水循环使用的比例，避免极端高温对供水和耗水设备产生的影响，及时检修维护设备 	极高
		极寒天气	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实积雪、道路结冰等各项安全防范并及时采取应急处置措施 	低
	慢性风险	全球变暖	<ul style="list-style-type: none"> 将气候风险因素纳入未来工程项目建设及设备采购环节 	中
		海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 定期关注海平面上升情况，研判产品运输及出口路线，降低因物流路线中断造成的影响 	中

盛和资源气候变化风险和机遇识别及应对策略				
风险/机遇类型		影响时期	减缓及应对性措施	风险等级
物理风险	急性风险	台风	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善台风天气应急预案，配备足够的应急物品 积极开展与气象部门的合作，实时关注台风进展 	中
		滑坡	<ul style="list-style-type: none"> 加强斜坡监测，巩固斜坡，减小滑坡的风险 制定滑坡应急预案，减少滑坡造成的影响 	高
		干旱	<ul style="list-style-type: none"> 加强地表水和地下水资源保护，实施水资源监测计划、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序，定期监测水质变化情况 借助水计量表及时管理水资源相关风险 取用水之前进行用水分析与评估，项目建设或收购前尽可能回避水资源保护区 	高
		山火	<ul style="list-style-type: none"> 加强对资产及其附近树林区的天气监测和预警 在高温天气的环境下增加使用水降温方法避免山火发生 制定应急预案，加装消防设备并加强与当地消防单位合作 	高
	慢性风险	全球变暖	<ul style="list-style-type: none"> 将气候风险因素纳入未来工程项目建设及设备采购环节 	中
		海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 定期关注海平面上升情况，研判产品运输及出口路线，降低因物流路线中断造成的影响 	中



盛和资源气候变化风险和机遇识别及应对策略					
风险/机遇类型		影响时期	减缓及应对性措施	风险等级	
转型风险	政策风险	温室气体减排政策压力	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 根据合规要求进行环境信息披露 开展气候变化风险和机遇的评估 	高
		碳定价	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 密切关注全球范围内碳定价机制相关要求进展情况，并积极灵活应对 	高
	技术风险	低碳技术转型研发及投资	中期	<ul style="list-style-type: none"> 关注低碳化技术最新进展，积极开展低碳技术可行性研究、成本收益分析 加强对节能减排设备的研发或引进，加大“碳中和”投资 	中
		法律风险	污染物排放合规风险	短期、中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 时刻关注气候变化相关法律内容，并调整运营计划
	市场风险	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 盛和资源以稀土业务为核心，产品被广泛应用于新能源、新材料、节能环保等领域，加快成为绿色低碳和智能电驱关键原材料国际化供应商 	高
		化石燃料供应不足	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极进行低碳转型和技术改进，调整能源使用结构，加大光伏等清洁能源布局力度，保障能源供应 与电力公司签定绿电合同，保障供电稳定性 	高
		电价的不确定性	短期	<ul style="list-style-type: none"> 持续关注国家和地方电力交易市场建设情况 积极了解和参与电力交易、清洁能源交易活动 	低
	声誉风险	利益相关方沟通风险	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 积极就气候变化应对以及 ESG 工作与利益相关方沟通与交流，加强信息披露，维护良好企业形象 	低
	机遇	客户对低碳产品和服务需求增加	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 加大绿色低碳和智能电驱关键原材料的投资生产，在合理预期自身业务变化的基础上扩充产品品类和产能，以把握全球低碳转型带来的机遇 	高
		使用可再生能源	中期和长期	<ul style="list-style-type: none"> 增加可再生能源使用，并结合技术改进，逐步实现减碳目标 目前已经计划并实施的包括光伏等可再生能源替代项目 	中

温室气体排放管理

我们高度重视温室气体排放管理，致力于实现低碳、环保的可持续发展目标，通过不断优化企业碳管理方式，探索更加有效的减排措施，为实现绿色低碳发展贡献力量。目前，公司已有部分子公司计划在 2024 年开展碳盘查工作，这将有助于我们更准确地掌握温室气体排放情况，为制定科学的减排策略提供有力支持。

盛和资源 2023 年温室气体排放情况

温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	132,481.25
直接温室气体（范围一）排放量（吨二氧化碳当量）	53,021.50
间接温室气体（范围二）排放量（吨二氧化碳当量）	79,459.75

*注：以上碳排放数据根据《GHG 温室气体核算体系》及《其他有色金属冶炼和压延加工企业温室气体排放核算方法与报告指南》《温室气体排放核算与报告要求 第 10 部分：化工生产企业 GB/T 32151.10-2015》《工业企业温室气体排放核算和报告通则 GB/T 32150-2015》等标准进行核算。



推进节能降碳行动

作为对环境和气候变化的回应，我们认真贯彻落实“碳达峰、碳中和”决策部署，积极探索研发节能减碳技术，改良技术工艺采用节能生产设备，调整能源结构，增加清洁能源使用比例，将节能降耗融入生产运营各个环节，身体力行推动低碳减排。

盛和资源 2023 年能源消耗情况	
综合能源消耗量 (吨标准煤)	133733.66
单吨产品综合能耗 (吨标准煤)	0.73
汽油消耗量 (升)	111,467.73
柴油消耗量 (升)	246,343.72
天然气消耗量 (立方米)	17,728,912
蒸汽消耗量 (焦耳)	290,499,880,219
总耗电量 (千瓦时)	235,036,446.17
单吨产品电力消耗量 (千瓦时)	1280.73
外购电力 (千瓦时)	235,036,446.17
外购清洁电力量 (千瓦时)	29,035,584.64
可再生能源使用占比 (%)	14%



案例 | 晨光稀土首批分布式光伏电站成功并网发电

2023 年二季度末，晨光稀土首批约 3 兆瓦分布式光伏电站建成投用，并有序推进 4 兆瓦分布式光伏电站项目建设。公司分布式光伏项目全部建成后，电站年发电量预计达 400 万度，清洁能源比例将显著提升；年节约标煤约 1336 吨，减少二氧化碳排放约 3200 吨，减少二氧化硫排放约 27 吨。



晨光稀土分布式光伏电站



案例 | 自研回转窑余热回收项目，促进节能降耗

2023 年，步莱铽投资约 200 万元自主研发回转窑余热回收，项目完成后每天可供应 150 摄氏度蒸汽 16.8 吨，以及 60 摄氏度热水 150 立方米，蒸汽并入蒸汽管道使用，热水可应用于生产环节使用。该项目每天可节省天然气 750 立方米，相当于减少排放二氧化碳 0.37 吨。

2.3

节约资源使用

我们积极践行绿色发展理念，推动稀土资源的合理利用和循环利用，通过技术升级和管理创新，优化采矿工艺，实现矿产资源高效利用，为推动稀土产业的绿色、可持续发展贡献力量。我们高度关注水资源管理工作，不断评估自身的水资源管理责任，严控水资源潜在风险，持续改善用水结构，积极探索水资源的最优利用方式。

矿产资源利用

我们高度重视矿产资源的高效利用，致力于促进稀土产业高质量发展，通过开发及引进先进的开采技术和设备，优化生产工艺流程，加强内部管理，持续提升稀土资源的开采效率和利用水平，降低开采过程中的资源浪费和环境污染。

晨光稀土

- 自主研发金属铈综合回收项目，通过优化调整生产工艺及改造改进生产设备、工具，节约主要辅材金属钙及钨等

乐山盛和

- 开展美国矿的冶分、库存二浸渣循环利用等技术攻关，成功建设了一条渣碱焙烧生产线，生产线建成后预计每天通过二次酸浸渣产出氧化物约 18 吨，稀土总收率大幅提高

海南海拓

- 新建南非矿“干磁”生产线已于 2024 年 1 月初完成安装调试，可以缩短选矿工艺流程，提高选矿效率

连云港公司

- 完善独居石浮选生产工艺，优化药剂配置工艺，实现稀土浮选作业回收率大于 90%
- 启用焙烧炉生产工艺，提高锆钛产品品质，强化低品质锆钛矿产品的综合回收和价值提升能力

案例 | 新建废水处理车间，实现氟资源有效回收

2023 年，乐山盛和完成了新废水处理车间的全部建设、调试工作。在生产运行中对工艺不断进行优化调整，目前产出的氟化钙产品含量能够稳定达到 85% 以上，部分产品含量达到 90% 以上，有效降低每吨氟化钙产品能耗，实现了氟资源的有效回收，具有重大社会效益。

水资源管理

我们严格遵守《中华人民共和国水法》等国家法律法规，强化水资源管理，严格执行水风险评估标准和要求，合规取水、用水，不断革新设备与工艺，提高水资源再利用率，树立全员节水意识，最大限度地利用和循环使用水资源，积极推进打造节水型企业。

盛和资源 2023 年水资源使用情况

总取水量 (立方米)	880,431
地表水取水量 (立方米)	121,588
市政管道取水量 (立方米)	758,843
雨水 (立方米)	16,800
总耗水量 (立方米)	319,513.33
万元收入综合水耗 (立方米)	0.18



连云港公司废水循环利用车间

水风险评估

- 在取水之前进行用水分析与评估，对建设项目所在流域或区域水资源开发利用现状、用水合理性、开发利用水资源对水资源状况及其他取水户的影响、水资源保护措施等进行分析，评估措施合理性
- 实施水资源监测、蓄水池防渗处理、雨水管理和其他物理措施或程序，加强地表水和地下水资源保护，每年对土壤及地下水自行检测，监测水质变化情况，以及时应对水质变化并采取措施
- 借助水计量表随时监测进水量、使用量和出水量，以便及时管理水资源相关风险

水资源节约

- 开展沉淀洗涤节水改造、二次水循环利用、氨回收冷却水循环利用等节水循环利用改造，减少整个生产流程的新水用量
- 加强自来水管及消防水管巡检维护，防止水资源泄漏，减少浪费
- 开展节水宣传和培训，提高员工的节水意识

案例 | 加强废水循环使用，实现水资源节约

2023 年，乐山盛和积极推进废水循环使用，将四车间生产过程中产生的冷凝水用于三车间洗水工艺，每吨稀土氧化物纯水使用量由 4.7 方降到 2.3 方，每吨氧化物可节约 2.4 方纯水，实现了水资源的有效节约。

2.4

优化污废治理

我们坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，积极推行清洁生产、实行生产全过程污染控制，健全污染物管理机制，加大减排技术的开发应用，引进先进绿色工艺，强化源头减排和资源化利用，提高污染物处理能力，保证合规处理与排放，全面推动降污减排。

废气管理

我们在生产经营中主要排放的大气污染物包括颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、氯化氢、氨、氟化物、非甲烷总烃等。我们严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规和地方政策，健全废气相关管理机制，制定《废气排放管理办法》《废气源排放清单》等制度，强化废气源头管控，开展大气污染物监测，加强大气污染物处理设施管理，优化废气生产工艺，实现废气合规排放。

盛和资源 2023 年废气排放情况

氮氧化物 (NOx) 排放量 (吨)	49.33
硫氧化物 (SOx) 排放量 (吨)	21.10
颗粒物排放量 (吨)	18.68
有害空气污染物排放量 (吨)	0
废气排放达标率 (%)	100



焙烧窑尾气喷淋塔



沉淀与萃取废气喷淋塔

废气排放监测

- 废水总排口安装在线监测装置，废水总排口对废水氨氮、化学需氧量、总磷、PH、流量进行实时监控；前处理车间尾气排放口安装废气在线检测装置，对尾气中排气量、颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、流量进行实时监控
- 每日定期检测石灰水碱度，按照排污许可证每季度对颗粒物、氟化物进行环保检测，每季度邀请第三方监督检测环境数据并在网上公示

废气合规排放

- 各车间均为有组织排放，电解车间的电解烟气采用水喷淋+碱液喷淋吸收装置处理，中频炉和碳管炉烟气采用水喷淋吸收装置处理，抛光车间烟气采用旋风除尘+水喷淋处理
- 焙烧窑尾气集中排放，采用布袋收尘+水喷淋处理；灼烧窑集中排放，采用布袋收尘处理；工业废气有组织排放，采用多级碱喷淋处理
- 加强过程管理，尽可能地减少设备故障和人为因素造成污染或异常，减少废气跑冒滴漏现象
- 设置废气回收处理设施，防止化工异味气体挥发



案例 | 规范废气处理工艺，实现废气合规排放

连云港公司钛矿生产线选用带有低氮燃烧装置的烘干炉，每台烘干炉设置一套旋风除尘+布袋除尘器，烘干炉为全封闭，排烟系统为负压运行，可保证废气全部进入除尘系统，除尘效率≥99.6%，处理后4台烘干炉废气集中由26米高的排气筒（1#排气筒）排放；锆英金红独居生产线选用带有低氮燃烧装置的烘干炉，每台烘干炉设置一套旋风除尘+布袋除尘器，除尘效率≥99.6%，处理后3台烘干炉废气集中由26米高的排气筒（2#排气筒）排放。

废水管理

我们严格遵守国家相关法律法规要求，按照《稀土工业污染物排放标准》（GB26451-2011）《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB18918-2002）等规定进行废水处理，制定《废水排放管理制度》等制度，明确废水排放标准、处理工艺规程、岗位操作规程，开展废水自行监测，对废水处理各环节进出水的pH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，在线监测达标后通过总排水口排放。

冶炼分离厂的废水主要包括生产废水和生活污水，生产废水利用MVR蒸发系统和中和+沉淀处理后全部进入污水处理站；生活污水经微动力装置处理达标后排入污水处理站或经化粪池收集后由环卫部门定期清理外运；初期雨水收集后进入污水处理车间集中处理。定期进行废水处理设施、在线监测系统和排污口等检查，确保设施正常运行，无破损、裂缝、溢流等情况。

盛和资源 2023 年废水排放情况

总排水量（立方米）	545,405.67
向地表水排水量（立方米）	72,611.67
向第三方组织或设施输送的排水量（立方米）	191,394

废弃物管理

我们严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物污染控制标准》《尾矿污染环境防治管理办法》等相关法律法规，制定《一般工业固废管理制度》《危险废物管理规定》等固废管理制度，严格进行固废排放、处置管理，通过选择优质的稀土原矿进行采购、优化生产工艺、提高资源利用效率等措施，减少生产过程中的固体废物产生。

盛和资源 2023 年固体废物排放情况

危险废物排放量（吨）	5.75
一般废弃物排放量（吨）	43,366.81
放射性固体废物排放量（吨）	172.21
产生的矿渣总量（吨）	64.96

一般废弃物

- 对一般废弃物进行分类管理，并针对不同类别设置相应的处置措施，加强固体废物分类存放管理
- 委托有资质的第三方机构对一般工业固废进行回收利用或处置，生活垃圾、厨余垃圾则由地方环卫部门处理
- 严禁各单位或者个人向江河、湖泊、运河、渠道、水库及其最高水位线以下的滩地和岸坡等法律、法规规定禁止倾倒、堆放废弃物的地点倾倒、堆放固体废物

危险废物

- 建设符合国家要求的危险废物储存库，危废暂存库严格采取防风、防晒、防雨、防漏、防渗、防腐等工程措施，确保危险废弃物的妥善存放
- 危险废物分类收集后分区暂存专库管理，与有危废处理资质的单位签订危废转移合同
- 伴生放射性废物专库管理，采用双人双锁和有效隔离措施
- 建立危险废物管理台账，所有危险废物分类堆放并悬挂标识，做到账实相符



案例 | 建立应急处理池，规范危险化学品储存

乐山盛和严格规范危险化学品储存管理，对盐酸、液碱储罐区四周设置围堰，地面混凝土防渗处理，设置有应急泵及应急管道，建有1600立方米的应急处理池，出现异常问题时排入应急池后转入环保车间处理。

2.5

坚持绿色运营

我们用实际行动践行环保文化，大力推行绿色办公，推广绿色低碳理念，积极保护生物多样性，尽量减小生产运营对周边生物的影响，打造环境友好型企业。

践行绿色办公

我们积极倡导员工践行绿色办公理念，将节约资源、保护环境的理念落实到日常生活与工作中，搭建绿色办公环境，推进办公场所能源节约的常态化，推动全员养成绿色低碳生活习惯，开展节能环保宣传，增强员工环保意识。

打造绿色办公环境

- 工厂采用太阳能节能灯，浴室、卫生间、楼道采用声控灯，做到人走灯灭，推行节约用电
- 实现跨区域多业务无纸化办公，通过ERP、OA、企业微信等多平台协同，推进线上审批，节约纸张使用
- 在采购办公用品和设备时，优先选择环保和节能的产品

营造低碳办公氛围

- 每年组织员工参加环保公益活动，围绕“世界环境日”“节能宣传周”等举办低碳生活主题活动，大力宣传清洁生产、低碳运营、绿色办公等环保理念
- 鼓励员工积极践行光盘行动、垃圾分类等低碳工作、生活方式；倡导绿色通勤，鼓励员工使用公共交通工具
- 加强与其他企业和环保组织的合作，积极学习和分享环保经验，共同推广低碳理念

生物多样性保护

我们始终秉持对大自然的敬畏之心，在生产运营中践行生态环境保护理念，严格遵循国家有关生态环境保护、水土保持、野生动植物保护、自然保护区等相关法律法规要求，不在自然保护区、生态敏感区及生态红线管控范围内进行任何勘查、开采和建设活动，重点关注矿区生态环境保护工作，强化项目建设全生命周期中的生态环境管理，最大程度降低生产运营活动对生态环境造成的负面影响。

我们悉心保护当地动植物群落的栖息环境，承诺并持续改善运营地及所在区域的生态环境质量，制定生物多样性保护机制，每年制定减排目标，对各运营地绿化种植、养护和抗旱进行因地制宜的管理与规划，减少化学品使用，守护生物多样性。

2023 年

36.80 万元

生态修复投入金额

4 项

实施生态恢复项目数量

4,970 平方米

恢复植被面积 / 生态修复面积

4,115 颗

种植花木数量

03

盛美 携手并进



盛和资源将人才作为驱动创新、引领发展的第一资源，持续深化员工权益保障体系建设，通过制定完善的人才招聘规划、人才培养及激励机制等措施，畅通员工成长通道、搭建广阔职业发展空间，助力员工职业成长，同时，公司重视员工生活与职业健康，集中资源改善员工福利，为优秀人才创造良好的条件和环境，以期形成公司与员工相互成就、相互促进的良性循环。



3.1

保障员工权益

我们尊重并全力维护员工合法权益，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《人力资源管理制度》《薪酬管理制度》等文件，规范雇佣常规工作，依法给予所有员工及候选人平等的工作机会，不断提升民主管理水平，积极构建完善的薪酬福利体系，持续营造公平公正、灵活高效、和谐稳定的工作环境。

2023 年

2235 人

员工总数

100%

集体合同覆盖率

100%

缴纳社会保险覆盖率

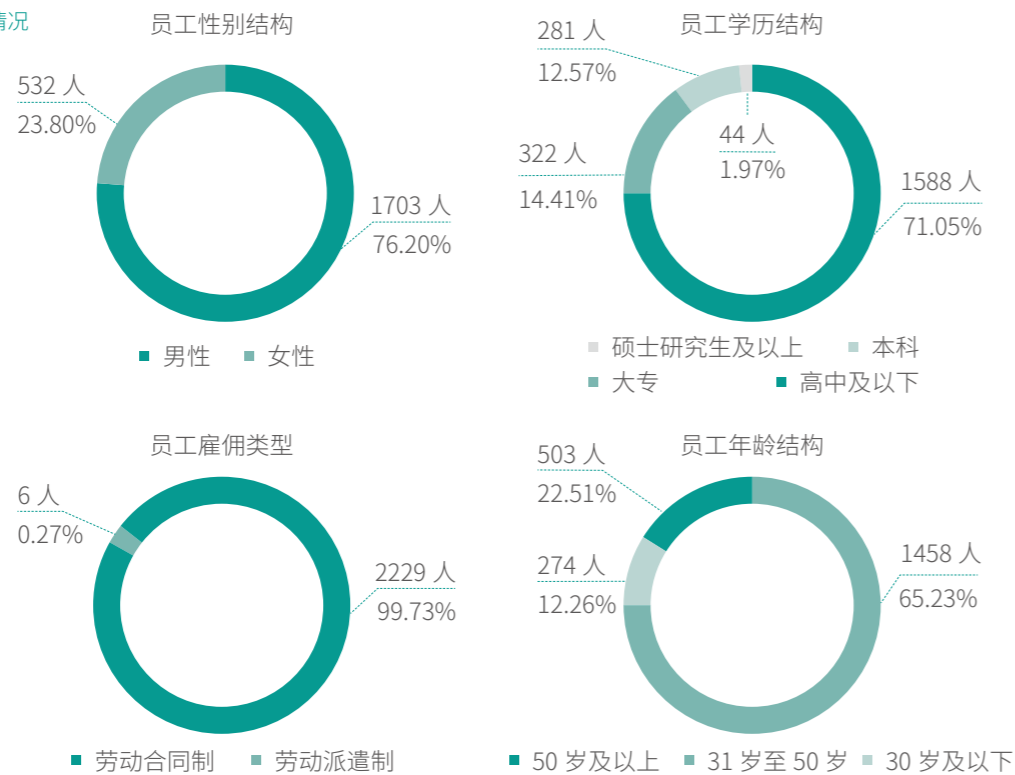
合规雇佣

我们依法与员工签订劳动合同，始终坚持机会均等、公平竞争的招聘原则，制定《招聘管理规定》，坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，坚持同工同酬，避免用工歧视，不因种族、性别、宗教、性取向等区别对待，全力保障境外劳工合法权益、保障女职工合法权益，关注弱势群体，如残疾人、退役军人等，为他们提供更多的就业机会和职业发展支持。

2023 年员工人数及构成情况

2235 人

员工总数



2023 年

- ◆ 未发生雇佣童工和强迫劳动情况
- ◆ 为全体员工缴纳社会保险
- ◆ 提供探亲假、产假、哺乳假、育儿假、病假等带薪休假保障
- ◆ 稳定输入高校冶金、材料、化学相关专业优秀毕业生，留存情况优于本地同行企业

民主管理

我们积极推进民主管理，设立职工代表大会，不定期举办员工座谈会，鼓励员工与管理层、员工之间的相互合作和交流。设立员工意见反馈箱，鼓励员工积极反映工作中的问题、不公平现象或安全隐患，不定期开展进行员工满意度调查，确保公司决策和管理符合员工利益。

2023 年

16 次

召开职工代表大会或其他民主沟通会

27 件

工会共计收到员工建议

100%

员工建议落实率

薪酬福利

我们致力于构建一个既公平又透明的员工薪酬体系，制定完善的《薪酬管理制度》，以岗位目标绩效和岗位价值为核心的薪酬分配原则，严格实施“按劳取酬”的薪酬管理方针，联动岗位发展，打通员工横向、纵向薪酬发展通道，优化薪酬核定规则，强化薪酬激励，确保员工的付出得到应有的回报，公司提供的薪酬水平也具备市场竞争力，从而有效激励员工持续发挥个人潜能，实现公司与员工的共同发展。

3.2

助力员工成长

我们高度重视员工切身利益，通过构建多元化的激励体系，提升员工的满意度，并致力于为员工营造平等、尊重、向上的工作环境，提供自我实现和价值创造的优质平台，持续完善员工培养机制，助力员工个人职业发展，实现员工成长与企业持续发展的和谐统一。

2023 年

48 人

新入职应届生

31.06 小时

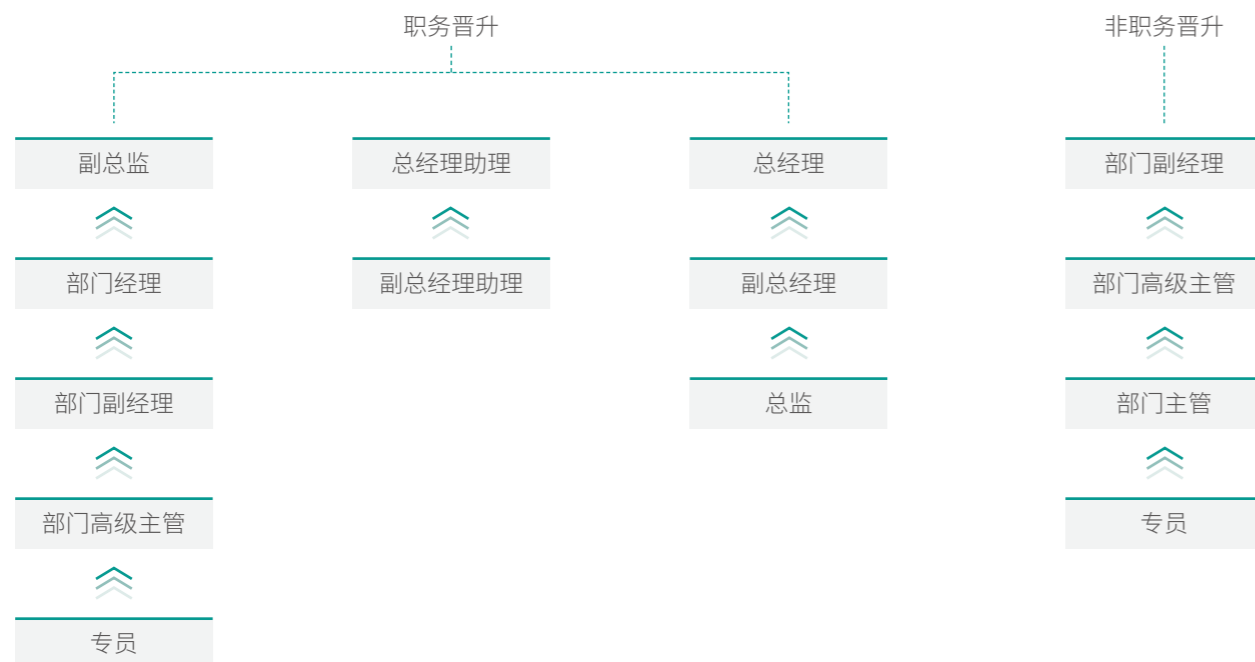
员工平均接受培训时长

- ◆ 获批新设博士后创新实践基地
- ◆ 5 名高级工程师入选成都市高技能人才专家库

畅通发展渠道

我们建立以创新价值、能力供需为导向的人才评价体系，设立“职务晋升”与“非职务晋升”职业发展双通道；建立健全《职位职级管理规定》《晋升及降级管理规定》《干部管理规定》《盛和资源年度绩效考核调整方案》等机制，明确岗位管理程序，通过《职位职级表》拉通各岗位横向纵向发展通道，为员工提供广阔、开放与透明的职业发展途径。

员工职业发展通道



盛和资源员工考核评价机制

中层及以上干部

- ◆ 由公司分管领导根据工作需要和拟用人员的各项素质考察合格后向总经理提议，交总经理批准后进行任免
- ◆ 每年一次对各岗位管理人员进行一次综合考评
- ◆ 考评优秀的人员可往上一级晋升，考评不合格的中层干部予以降级任用
- ◆ 对严重不称职的人员可直接撤销职务

中层以下管理岗位人员

- ◆ 由部门负责人考察提议，报分管领导批准后进行任免
- ◆ 每年综合评议一次，考评优秀的可晋升一级

提升能力素质

我们为员工提供高效、完善的培训体系，制定完善《培训管理规定》，组织开展多种形式的员工培训，包括在职培训、应急培训、统一培训、岗位培训、提升培训、转岗培训，通过内部培训、外聘讲师培训、外派培训、学历教育培训等方式，将员工与公司链接为发展共同体，全面提高员工综合素质，助力员工的个人发展。

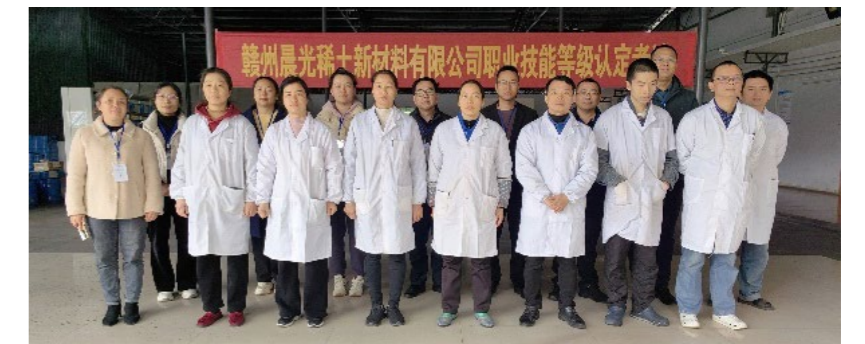
2023 年

7 名

组织管理人员外训培训取证

50 名

组织一线员工持证上岗培训



开展职业技能等级认定考核

完善激励约束

完善激励约束机制是提升组织效能、激发员工潜能的关键一环。我们通过构建科学、合理的激励体系，结合有效的约束机制，努力打造一支充满活力、高效协作的团队，为公司的长远发展提供坚实的人才保障。针对公司绩效考核存在的突出问题，相关职能部门深入到各个业务板块调研、交流，在此基础上，优化了公司的绩效考核制度，提出以净资产收益率为核心指标，兼顾经营性现金流、企业运营能力、合规运营等指标的绩效考核体系，旨在解决效率与公平的问题。公司还出台了项目跟投管理办法及其实施细则，给予员工与公司同进退的机会。

3.3

守护职业健康

我们认真贯彻落实国务院关于实施健康中国行动的意见，严格遵守《职业病防治法》，完成 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，认真落实职业病防治主体责任，通过定期组织开展员工体检、科普讲座、员工心理健康关爱等措施，切实保护广大员工的生命健康安全，实现健康工作、幸福生活。

改善工作环境

- ◆ 每年组织一次公司作业场所职业危害因素检测
- ◆ 定期邀请获取资质认证的职业健康服务机构对员工的职业健康风险进行评估，包括工作环境、工作任务、工作方式等方面
- ◆ 针对评估结果采取健康管理措施，包含改善工作环境、调整工作任务、改善个人防护用品等
- ◆ 高度重视员工餐饮食品安全，定期对餐厅及工作人员进行检查评估，定期收集员工意见并进行改善

保障身体健康

- ◆ 开展职业健康教育活动，组织职业病防治知识培训、健康生活方式宣传，提高员工的健康意识和自我防护能力
- ◆ 对员工进行安全操作规程培训，避免工作伤害和职业病发生
- ◆ 每年定期进行员工健康监测和体检，通过体检结果建立健康档案、制定个性化的健康干预措施

重视心理健康

- ◆ 关注员工心理健康，提供心理咨询服务和支持，帮助员工疏通工作压力和生活困扰
- ◆ 开展心理知识科普、专业心理测验，提升员工的心理健康水平和幸福指数



为员工发放全套劳保用品保障职业健康安全



3.4

打造暖心职场

我们感谢每一位员工的付出，为员工提供涵盖生活、健康等多维度的福利关怀，通过组织多种文体活动，丰富员工业余生活，持续开展互济互助、特殊群体员工关爱等工作，提升员工幸福感和归属感，为公司的持续发展和繁荣注入源源不断的动力。

加强员工关爱

多样化的员工福利和关怀是公司持之以恒的努力。我们制定有《福利管理规定》文件，给所有员工提供免费工作餐以及宿舍，为员工设立咖啡屋，推行员工生日祝福、节日关怀、发放传统佳节的精美礼品等暖心举措，开展员工互济互助工作，合理减轻职工医疗负担，切实履行关爱员工，从“心”出发的承诺。



案例 | “魅力巾帼 花漾盛和”——欢庆“三八”插画盛宴

盛和资源为庆祝“三八”妇女节，公司工会和人力资源部联合组织举办了一场主题为“魅力巾帼 花漾盛和”的插花活动。此次活动不仅丰富了女职工的文化生活，增强了团队凝聚力，还展现了女职工巾帼不让须眉的风采，为公司的和谐发展注入了新的活力。



盛和“三八”插花活动现场

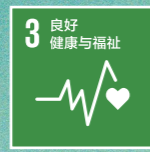
丰富员工活动

我们始终致力于为员工创造一个轻松、和谐的工作生活氛围，定期组织各种文艺活动、体育竞技、节日活动和旅游团建，丰富员工文化与社会活动，让员工感受到温度和幸福感。



04

盛合 价值共享



盛和资源秉持与利益相关方合作共赢的理念，主动对接国家战略与市场需求，推动各方资源共享、携手产业链伙伴共进，共同搭建优质的成长平台、打造负责的供应链。在自身发展的同时，重视履行企业公民责任，以实际行动支持乡村振兴、教育发展、社会公益，以多种方式回馈社会，惠及他人、惠及社会，协同产业链合作伙伴及社会各界共创共享，为构建和谐社会添加暖色。



4.1

助力行业发展

我们始终秉持合作共赢的理念，积极助推行业发展。对内通过业务对接会、经验交流会等形式，实现各板块的业务协同和资源共享，对外积极推动并参与行业交流活动，推进与政府、高校、合作伙伴等利益相关方的合作，在技术创新、产学研用等方面拓展合作领域，不断凝聚内外部之力，共同打造可持续发展的产业生态，为行业健康发展提供不竭动力。

深化行业研究

我们积极参与行业研究，加强技术交流，紧密结合产业协同与科技协作，以集众智、聚众力，助推全球稀土产业发展。

盛和资源行业协会参与情况

中国稀土协会

中国有色金属工业协会稀土分会

四川稀土协会

四川稀土学会

加强多元合作

我们持续探索与政府、企业、高校、科研院所协同发展机制，发挥各自的专业优势和独有技术，与行业伙伴互补共赢，共同推动稀土产业高质量发展，努力构建繁荣产业生态。



深化校企协同

- 参与共建中国地质科学院矿产综合利用研究所共建稀土工程技术创新中心。
- 连云港公司与江西理工大学建立合作关系，持续推动创新研发，共同推动科研成果的转化和产业化应用，以江西理工大学产学研合作专家陈江安博士为首的选矿工艺设计团队，在钛矿连续生产工艺设计、钛还原煅烧工艺和装备研究及工业化应用等方面取得了显著成果。
- 乐山盛和与中国地质科学院矿产综合利用研究所进行紧密合作，在项目研究、工艺开发、人才培养、技术培训等方面建立长期全面的合作关系；依托综合所雄厚的科研实力和公司生产场地、行业的优势逐步建设产学研合作实践基地、研究生生产实践（实习）基地。



推进生态合作

- 与北方稀土签署战略合作框架协议，进一步巩固深化双方合作关系，充分发挥各自优势，实现协同联动、共赢共进，推动稀土产业高质量发展。
- 深化政企多领域合作，加强与政府相关部门的对接沟通，听取意见建议，协同并进、互利共赢、优势互补，谋求共同发展，为稀土产业和地方社会、经济做出贡献。

4.2

践行责任采购

我们坚守“公开、公平、公正”的原则，持续完善供应商管理体系，践行廉洁采购，严控供应商准入关卡，建立供应商考核、评价与退出程序，不断加强供应商的廉洁合作，多渠道促进供应商能力提升，着力打造“责任共同体”，积极建立与供应商互利互信、透明高效、长期稳定、合作共赢的战略合作伙伴关系，带动供应链上下游共同成长，为供需双方长远发展保驾护航。

2023 年

67 家

审查与评估供应商



完善供应商管理

我们建立健全供应商管理，持续完善供应商组织管理体系，优化供应商资源，维护好供应商关系，出台《供应商管理制度》《采购管理制度》等制度文件，确保合格供应商在商业信誉专业技术能力、健康安全环保等方面符合政策法规的要求，助力公司稳健、高效运营。

强化制度建设

- 以责任供应链建设为核心，完善招采业务管理制度体系，加强对供应链环境及社会风险的管理，全面规范供应商筛选、准入、评估、淘汰各管理环节，打造公正透明、可持续发展的供应商合作环境

严控准入关卡

- 加强供应商准入资质管理，要求合作的供应商遵守国家、地方及行业的相关法律法规和规章制度
- 关注供应商在环境、人权、劳工、安全等方面的责任承诺，确保供应商无违规违约等不良记录，并与重要供应商签订社会责任协议书，保障供应链管理的合规性和可持续性

加强履约评价

- 持续优化完善《供应商库、设备选型定价评标办法》采购管理工作机制，对于重要且长期合作的供应商进行实地考察了解，对环保、生产、运营等各方面进行评分评定，并制定合格供应商名录
- 将供应商的环境和社会风险视为重要因素，严格要求与我们开展业务的机构/人员遵守有关环保、就业和运营的法律法规

强化日常管理

- 定期对供应商就产品质量、供货能力、商业信誉、服务水平等情况进行考核评价，对无法履约、产品竞争力下降、不符合公司采购要求的供应商进行调整，持续优化供应商产品质量和服务能力

优化采购管理

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，保障招标过程中的公平竞争，努力构建诚信廉洁的商业环境。

践行阳光采购

- 对外，建立健全公司的供应商管理体系，强化对供应商进行动态管理，与供应商签署廉洁从业责任书，通过合同协议规范双方交易行为，以维护公平竞争、杜绝商业贿赂
- 对内，让生产、技术、审计等部门的专业人员全程参与到采购活动中，增强采购活动的透明度；设立举报信箱、举报热线，对采购行为进行公开民主评议和监督举报

规范采购流程

- 依托公司采购招标平台，建立了公平公正、规范高效的采购管理体系，制定了物资采购等相关规定并严格执行
- 根据采购计划和各部门的申购单实施采购，从合格供应商名册中挑选合格和有能力的供应商，积极推进供应商考核评价结果在采购业务中的应用



4.3

构建温暖社区

企业发展需要社区的支持，社区的发展也需要企业贡献力量。我们充分尊重社区的文化、传统和信仰，积极与社区进行沟通，听取民众需求，帮助他们解决困难，改善当地生活条件，推动社区经济、基础设施建设水平的提升，共创共享和谐美好幸福社区。

社区参与

- 业务覆盖四川、江西、海南、江苏等地区，并与新加坡、美国、坦桑尼亚、越南、澳大利亚等国家和地区进行国际业务合作。充分尊重当地文化、风俗和信仰，通过多元化沟通机制、社区参与和互动，以实现与当地社区更好地融合发展，努力降低业务活动对所在地区造成的负面影响。

关系维护

- 在国内各业务板块以及海外业务板块的工作推进过程中，我们搭建了全方位的沟通机制，秉持主动、坦诚的沟通原则和方式，积极与运营所在地的政府部门、社区开展交流，建立良好的关系，关注了解并妥善解决当地居民的诉求和期望。

社区共建

- 充分考虑各业务运营地所在社区的需求和期望，通过直接投资、向社区捐款、资助社区活动、参与共建项目等形式，提升当地居民福祉，促进社区的可持续发展能力。



连云港公司开展“慰问消防战士，致敬烈火英雄”活动，感谢消防战士为地方社会发展保驾护航



步莱铽为消防救援队捐赠消防器材



科百瑞“峨边阿依扶残行动”获捐赠证书

4.4

增进民生福祉

企业的发展壮大离不开社会的支持。我们在自身发展的过程中积极承担社会责任，主动参与公益慈善事业，践行社会公益、支持乡村振兴、开展捐资助学、帮扶弱势群体，积极带动员工、公众，共同为构建和谐社会贡献自己的力量，用爱心点亮希望，持续回馈社会，与社会共享发展成果，推动社会和谐发展。

热心公益事业



科百瑞积极参与助残活动，参加峨边首届残疾人以“川越同心 关爱同行”为主题的文艺汇演，并捐赠 10 万元。
乐山盛和开展五通桥关爱空巢老人活动和五通桥“嘉幅情怀 嘉幼成长”活动，分别捐款 8 万元、2 万元。

支持文化教育



支持教育事业及基础设施的建设。海南海拓向文昌市抱罗镇、约亭镇教育慈善基金会捐款 8 万元；晨光稀土捐赠 473.91 万元兴建上犹中学南区图书馆，支持当地教育，并选派企业导师进校园，为学子提供专业技术、职业发展等方面指导。



晨光稀土捐赠兴建图书馆



海南海拓 2023 年助学捐款荣誉证书



05 盛治 稳健经营



稳健经营是企业长足发展的稳固基石，盛和资源坚持贯彻依法合规的经营理念，将稳健的治理架构作为企业发展的核心支撑，精益求精，不断优化内控合规管理机制，增强风险防控能力，坚守诚信经营的原则，积极关注公司治理中的关键，持续提升公司治理的效能与水平，为公司可持续发展铸造坚实基础，确保公司在复杂多变的市场环境中稳健前行。



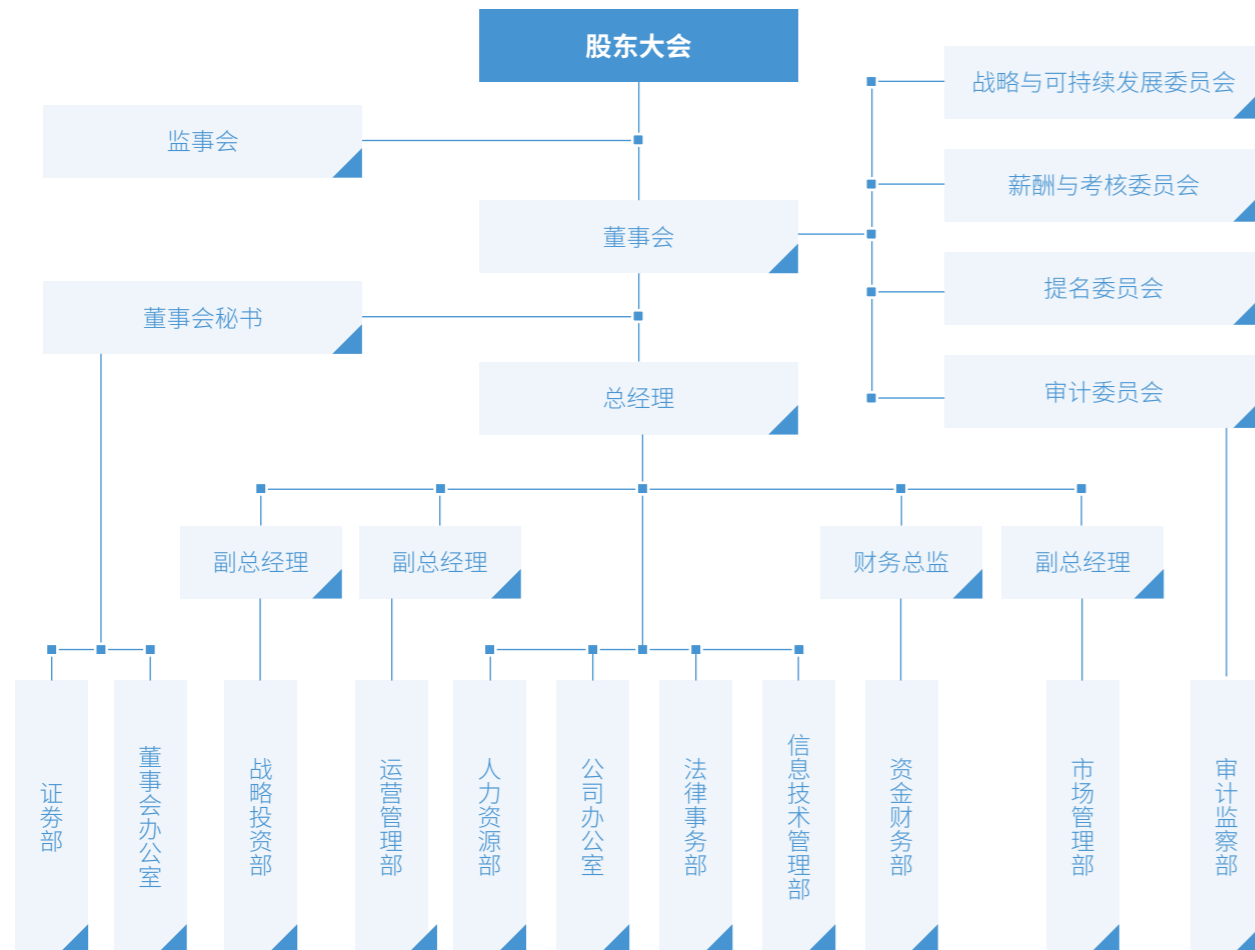
5.1

完善公司治理

盛和资源严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》等法律法规和规范性文件要求，开展公司治理工作，完善公司治理结构，规范公司运作。不断完善公司治理机制，推动董事会构成多元化，建立健全公司治理各项规章制度，深入开展公司治理活动，不断完善投资者关系管理，始终保持公司管理规范运作。

公司治理架构

我们严格遵守《公司法》《证券法》等法律法规和《公司章程》的有关规定，建立股东大会、董事会及专门委员会、监事会及经营管理层构成的治理架构，并制定了符合公司发展要求的各项规章制度，有序推进股东大会、董事会、监事会各项工作，有效实施公司治理，维护股东和公司的利益，保障公司持续健康发展。



盛和资源股份有限公司总部治理架构图

规范三会运作

我们严格遵守相关法律法规和监管规定，不断完善公司治理机制，优化人员结构，推动董事会构成多元化，公司治理结构权责清晰、规范合理，股东大会、董事会、监事会、管理层各司其职、各尽其责，董监高成员积极参加业务培训、法律法规培训，认真履行职责，共同促进公司健康持续发展，切实维护公司、客户、股东和员工的合法权益。

股东及股东大会

● 股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》和上海证券交易所的相关规定和要求，规范股东大会的召集、召开和表决程序。公司治理结构能够保证所有股东，特别是中小股东享有平等地位，确保股东合法行使权益，保证了股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。2023 年，共计召开年度股东大会 3 次，审议并通过议案共计 20 项。

董事及董事会

● 董事会是公司的最高决策机构，负责制定公司的整体战略和重大决策。公司董事会由 11 名董事组成（含女性董事 1 名），其中董事长 1 人、副董事长 1 人、独立董事 4 人。董事会成员具有深厚的行业专业背景或丰富的企业管理经验。董事会下设战略与可持续发展委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事人数占三分之二且召集人为独立董事。2023 年，共计召开董事会 5 次，审议并通过议案共计 36 项。

监事及监事会

● 监事会是公司的监督机构，监事会成员由公司股东提名，经监事会审议通过后提交股东大会进行选举，职工监事由公司职工代表大会选举产生，负责监督董事会的决策和行为，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督。公司监事会由 3 名监事组成（含女性监事 1 名），其中监事会主席 1 人，职工监事 1 人。各位监事严格按照《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》的有关规定认真履行职责，对公司财务状况、重大事项以及公司董事及高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督，维护公司及股东的合法权益。2023 年，共计召开监事会 3 次，审议并通过议案 17 项。

经营管理层

● 经营管理层是公司日常经营的管理者，公司管理层共 9 人（含女性成员 2 名），包括总经理 1 人、董事会秘书兼副总经理 1 人、财务总监 1 人、副总经理 6 人。总经理、董事会秘书由公司董事长提名，经公司董事会提名委员会审查同意后，提交公司董事会进行审议；财务总监、副总经理等由公司总经理提名，经公司董事会提名委员会审查同意后，提交公司董事会进行审议。

加强信息披露

我们严格遵照《上海证券交易所股票上市规则》《投资者关系管理办法》及相关信息披露规则，切实履行信息披露义务，设立专门的信息披露管理部门，负责信息披露的组织、协调和监督工作，制订《信息披露事务管理制度》《重大信息内部报告制度》等相关规章制度，不断优化信息披露质量，深化投资者关系管理，积极开展投资者交流，及时、公平、准确、完整地向投资人传递公司信息，增进公司与投资者之间的良性互动关系。

2023 年

4 份 披露定期报告	51 份 发布临时报告	36 份 非公告上网材料	27 批次 参与接待现场调研	151 位 机构投资者
---------------	----------------	-----------------	-------------------	----------------

260 余次 接听投资者电话	67 次 回复上证 E 互动平台投资者线上提问	100% 回复率	4 次 上交所网站召开线上业绩说明会
-------------------	----------------------------	-------------	-----------------------

2 次 组织召开线上机构投资者交流会	94 个 接待机构数量	116 人次 机构投资者	64 个 共回答投资者问题
-----------------------	----------------	-----------------	------------------

多方式提质

- 制定投资者关系管理制度，明确投资者关系管理各板块工作的内容及分工，并建立重大信息的内部报告制度
- 不定期组织信息披露管理部门人员参加交易所和监管机构组织的培训，确保信息披露人员具备足够的能力去执行信息披露政策和程序，提高信息披露的质量

多渠道披露

- 按照信息披露规则披露定期报告、临时公告
- 不定期更新公司网站、微信公众号、企业财富号等网络平台，为投资者及时了解公司动态提供便利
- 公司官网设置“投资者关系”专栏，下设“公司公告”汇编子目录及“上证 E 互动”平台跳转链接，并对相关内容及时维护更新

多平台沟通

- 通过召开业绩说明会、投资者交流会、走进上市公司、投资者调研、机构路演（反路演）等多种方式，加强与投资者的交流、投资者热线电话及“上证 e 互动”平台等多种渠道和方式加强与投资者的交流

维护股东权益

我们高度重视投资者权益保护，及时关注股东增持、新进、减持和退出情况，编制股东名册及时作出股东变动分析，不断优化公司股东构成及持股比例，维护中小投资者合法权益。2023 年，共计编制股东名册分析报告 36 期。

5.2

依法合规内控

推进依法治企

我们严格遵循相关法律法规，持续完善公司依法治企的制度基础，公司法律事务部对各部门、板块和特殊业务或事项进行法律支持工作，为公司经营、管理决策提供法律上的可行性、合法性分析和法律风险分析，并基于上市公司规范运作指引等文件要求为基础，结合公司各方面实际需求，协同不同部门制定并执行相应制度及要求，不断完善依法治企机制，强化全员法治意识和能力，推动全员合法合规意识提升，保障公司发展行稳致远。

整改优化



法务部门通过网络方式持续关注与公司经营与业务相关的各项法律法规及政策更新情况，助力公司各层面及时识别有关重大经营决策、经济合同、规章制度方面的法律风险，落实整改优化

防控风险



基于同其他部门及板块的沟通咨询，及时挖掘可能存在普遍风险的事项，并跟进相关法律法规与政策研究，起草相应的备忘录或风险提示事项，向相关的部门进行提示与分享

意识提升



针对各板块相关部门的培训需求，由集团公司法务部牵头落实涉及合规与普法内容的培训内容实施。2023 年度，共计开展实施职务犯罪相关法律风险培训 1 期

监督优化



定期审核制度文件落实、开展绩效考核工作分别由公司财务部与人事部门负责执行，法务部可以应审计监察部要求，参与对特定子公司的内部审计与监察工作

沟通联动



法务部保持与其他部门以及各板块的及时沟通，切实反馈其他部门及板块咨询的其他合规事项以及提出的合同审查需要，协助各板块根据自身需要展开的日常风险与合规管理工作



职务犯罪相关的法律风险培训



开展法律法规培训



妇女权益保护法律知识培训

践行合规运营

我们把合规要求融入每一项决策和日常管理中，积极完善合规管理体系建设，全面提高内控合规管理质量，严防违法违规行为的发生，针对公司各类业务建立健全各项合规管理制度，促进企业内部管理的系统化、流程化，确保公司业务活动的合规性、正当性和透明度，为公司合规管理工作提供合规专业赋能及合规工具支撑，将依法合规落到实处。

建设合规体系

- 通过日常监督和专项监督相结合的方式，对集团内部控制的建设与执行情况进行全面梳理，持续优化和完善内部控制体系
- 2023 年，以风险为导向、控制为主线、治理为核心，全力推动审计整改工作落实落地，强化审计成果应用，进一步完善内部审计监察体系

增强合规督察

- 建立健全审计力量聚合及使用机制，通过建立审计查出问题整改标准，压实被审计单位整改的主体责任、主管部门的监督管理责任、审计监察部门的督促检查责任，形成齐抓共管的工作格局
- 结合上市公司监事会对集团内部单位开展的巡视巡察工作，聚焦提升审计质量，建立了协同配合机制，在问题和线索方面，实现信息共享、成果共用，有效构建了集团“大监督”体系，有效推进集团治理能力进一步提升

5.3

全面风险管控

我们严格按照中国证监会、上海证券交易所及《公司法》等相关规定，依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，不断强化内部控制管理，稳步推进全面风险管理体系建设，规范公司内部控制及风险管理流程，提升风险防范和管理能力，进一步增强了公司的风险抵御能力，确保公司持续、稳定、健康发展。



聚焦问题优机制

- 充分发挥内控、审计、监察、法律的作用，组织相关部门共同研究系统管理问题，优化完善管理制度、调整管理体制和运行机制
- 充分发挥审计监察部的监督和制约职能，围绕各子公司的经营和内控管理展开日常审计和专项审计活动，重点关注资产管理、合同管理、业务流程、生产安全环保等内容



强化监督全覆盖

- 针对上市公司治理、高管履职与“三重一大”方面积极落实董事会和总部管理层的要求，实现“全覆盖”和“应审尽审”
- 发挥业务专管部门的监管作用和专业特长，由业务、审计部门共同开展部门联动，对被审计单位既要“管”“理”，还要“督”“导”，健全内部控制和风险管理
- 明确各类风险管理的考核目标、原则、程序、对象、范围和标准，将风险管理评价与管理绩效考核结合，逐步建立重大风险责任追究制度，不断完善风险管理的考核体系



5.4

恪守商业道德

我们坚守商业道德、坚持公平竞争，严格遵守《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等相关法律法规，反对任何形式的腐败及商业贿赂行为，不断完善反贪腐治理机制，构建廉洁合规体系。持续强化反腐败、反舞弊的合规文化建设，设置公开透明的投诉举报管理渠道，落实投诉举报处理机制，引导员工及供应商自觉抵制商业贿赂行为，构建诚信文明、廉洁自律的商业环境。

● 约束机制

- 依据相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件等要求，结合公司实际情况，制定清晰、具体的商业道德准则，明确员工在商业活动中的行为规范和道德标准，对公司全体员工涉及贪污腐败、违法乱纪等行为进行明确规范，不断深化反腐败防控体系建设

● 自律机制

- 要求所有员工和代表公司从事商业行为的第三方严格遵守相关法律法规、行业规范、职业道德及公司的规章制度，树立廉洁和勤勉敬业的良好风气，提高廉洁自律意识，要求各板块董监高均签署《反商业贿赂承诺书》，向其传递反腐败、反商业贿赂要求
- 开展廉洁教育宣传及反舞弊警示教育预防培训，引导员工树立正确的价值观和道德观，提升员工的廉洁自律意识和风险防范意识

● 举报机制

- 公司内审监察部接收举报、调查舞弊和违规行为，并设立专门举报渠道，根据举报的事项开展相应的处理工作，针对举报事项的性质和举报人的要求进行处理与反馈

未来展望



稀土等关键矿产资源以其独特的物理化学性能，已成为绿色低碳和智能电驱时代的关键原材料，对全球经济社会的发展起到越来越重要的作用。盛和资源有幸处在这个时代，并亲身经历和参与这一过程。

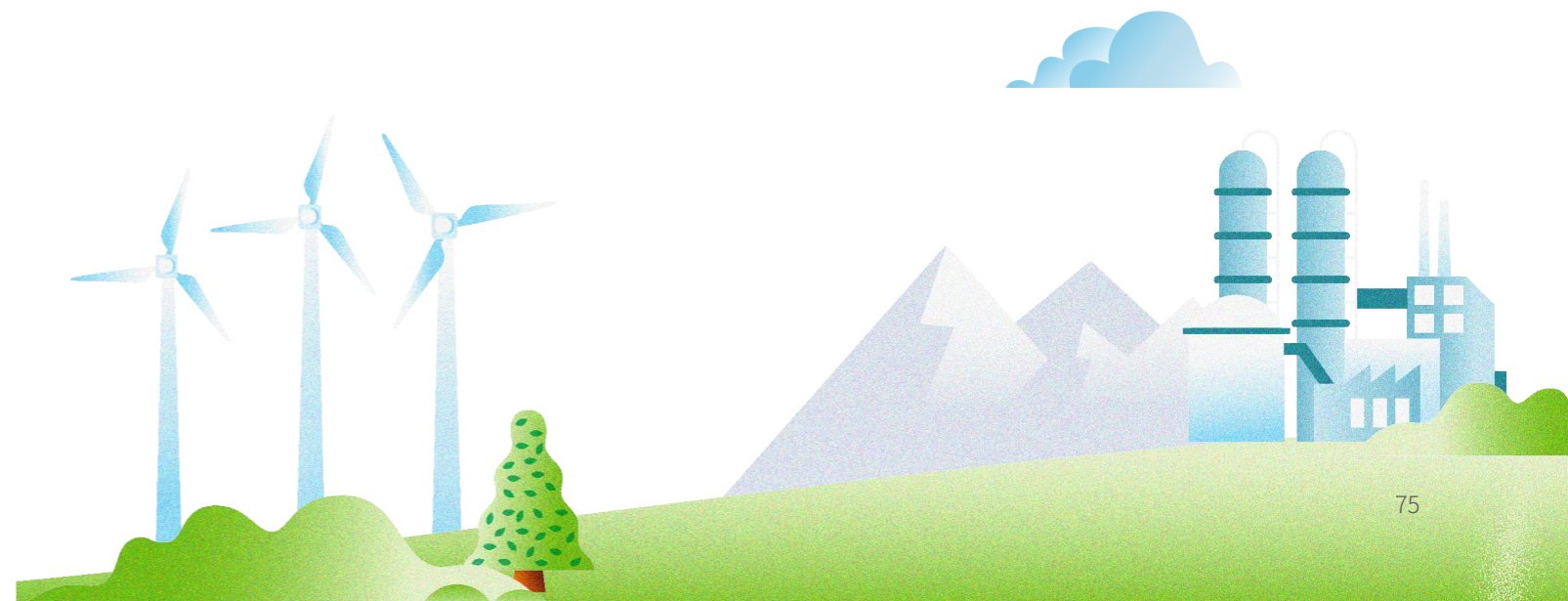
我们将坚守品质创新，产业链合作共赢。坚定实施创新驱动发展战略，紧抓绿色低碳和智能电驱时代机遇，不断加大新产品研发与认证力度、完善创新激励机制、持续建设人才梯队，激发公司创新活力，以科技创新为打造高质量发展的强力引擎，加快技术储备和产业布局。携手产业链上下游战略合作伙伴，加强优势互补，为构建契合新时代要求的产业发展新格局贡献力量。

我们将践行绿色发展，助力实现“碳中和”。将安全发展、绿色发展理念贯穿渗透到公司发展各领域和全过程，严守安全防线，优化能源管理体系，通过加快节能低碳技术改造，积极推进清洁能源替代，促进循环经济等方面开展节能减排。强化碳排放管理，全面开展碳核查，探索开展产品碳足迹分析，明确公司减碳路径。立足国家“碳达峰”“碳中和”发展目标，开展气候变化的应对行动，积极管理和应对气候变化相关风险与机遇，逐步推进相关指标与目标的设定工作。

我们将坚持以人为本，积极暖心回馈社会。携手各方人才共创价值，巩固多元公平的职业成长路径、优化薪酬绩效体系、完善职业健康与安全保障措施，打造优质、包容、安全的工作环境，加强对员工的关怀，在细节处落实对于人才成长、发展成果共享的承诺。积极承担社会责任，融入社区、传递爱心，服务地方发展，积极组织志愿者活动，为人民美好生活添砖加瓦，做优秀的企业公民。

我们将推进稳健治理，筑牢永续发展之基。持续优化法人治理结构，强化风险控制体系建设，提高风险识别、处置和化解能力。体系化开展ESG相关工作，树立自上而下的ESG管理理念，推进ESG指标标准化建设，持续细化实质性议题识别工作，使ESG理念深度融入公司管理之中，探索性地将ESG理念融入企业发展、生产经营、投资融资的各个领域，提升公司可持续发展能力。

积土而为山，积水而为海。新的一年，我们将坚持负责任关键原材料国际化供应商的发展定位，坚持活力、开放、绿色、科技、人文的企业发展理念，充分发挥自身技术和体制机制优势，积极参与全球关键矿产资源高效开发利用，为稳定全球产业链供应链的安全稳定做出积极贡献。



附录

指标索引

GRI标准	披露项	位置
GRI 2:一般披露 2021	2-1 组织详细情况	P4
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P4
	2-3 报告期、报告频率和联系人	P4-P5
	2-4 信息重述	P4
	2-5 外部鉴证	P81
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	P16-P17
	2-7 员工	P50-P57
	2-8 员工之外的工作者	P50
	2-9 管治架构和组成	P68-P69
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	参见年报
	2-11 最高管治机构的主席	参见年报
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P69
	2-13 为管理影响的责任授权	P69
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P12
	2-15 利益冲突	参见年报
	2-16 重要关切问题的沟通	P13
	2-17 最高管治机构的共同知识	P12
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	参见年报
	2-19 薪酬政策	P51
	2-20 确定薪酬的程序	参见年报
	2-21 年度总薪酬比率	参见年报
2-22 关于可持续发展战略的声明	/	
2-23 政策承诺	/	
2-24 融合政策承诺	/	
2-25 补救负面影响的程序	P27-P29	
2-26 寻求建议和提出关切的机制	P13	

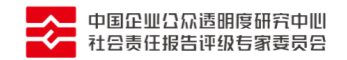
GRI标准	披露项	位置
GRI 2:一般披露 2021	2-27 遵守法律法规	P71-P72
	2-28 协会的成员资格	P60
	2-29 利益相关方参与的方法	P13
	2-30 集体谈判协议	/
GRI 3:实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	P12
	3-2 实质性议题清单	P12
	3-3 实质性议题的管理	P12
GRI 201:经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	P15
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P34-P36
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	P51
	201-4 政府给予的财政补贴	参见年报
GRI 202:市场表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	/
GRI 203:间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	P63-P65
	203-2 重大间接经济影响	P60
GRI 204:采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	P63-P65
GRI 205:反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	/
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P74
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P74
GRI 206:不正当竞争行为 2016	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	P74
GRI 207:税务 2019	207-1 税务方针	P74
	207-2 税务治理、管控与风险管理	/
	207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4 国别报告	P13

GRI标准	披露项	位置
GRI 301:物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	P40
	301-2 所使用的回收进料	P40
	301-3 回收产品及其包装材料	P40
GRI 302:能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	P38
	302-2 组织外部的能源消耗量	/
	302-3 能源强度	P38
	302-4 减少能源消耗量	P39
	302-5 降低产品和服务的能源需求	P39
GRI 303:水资源 和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	P41
	303-2 管理与排水相关的影响	P41
	303-3 取水	P41
	303-4 排水	P44
	303-5 耗水	P41
GRI 304:生物多 样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区 外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P47
	304-3 受保护或经修复的栖息地	P47
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入IUCN红色名录及国家 保护名册的物种	/
GRI 305:排放 2016	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	P37
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	P37
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
	305-4 温室气体排放强度	/
	305-5 温室气体减排量	P37
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气 体排放	P42
GRI 306:废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P44-P45
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	P44-P45
	306-3 产生的废弃物	P45
	306-4 从处置中转移的废弃物	P45
	306-5 进入处置的废弃物	P45

GRI标准	披露项	位置
GRI 308:供应商 环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	P61
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	P61
GRI 401:雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	P52
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P50
	401-3 育儿假	P51
GRI 402:劳资关 系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/
GRI 403:职业健 康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	P54
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	P23-P24
	403-3 职业健康服务	P54-P55
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	P54-P55
	403-5 工作者职业健康安全培训	P25
	403-6 促进工作者健康	P54-P55
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P23-P24
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P54
	403-9 工伤	P23
	403-10 工作相关的健康问题	P23
GRI 404:培训与 教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P52
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P53
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	P53
GRI 405:多元化 与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	P50
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406:反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无
GRI 407:结社自 由和集体协商 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供 应商	无
GRI 408:童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
GRI 409:强迫或 强制劳工 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无

GRI标准	披露项	位置
GRI 410:安全实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/
GRI 411:原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无
GRI 413:当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P63-P65
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
GRI 414:供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P61
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	P61
GRI 415:公共政策 2016	415-1 政治捐赠	/
GRI 416:客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P27-P29
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全的违规事件	无
GRI 417:营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
GRI 418:客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	无

报告评级



《盛和资源控股股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》 评级报告

受盛和资源控股股份有限公司委托，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会抽取社会责任与可持续发展、企业所属行业以及公共传播等领域专家组成评级专家组，对《盛和资源控股股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》(以下简称《报告》) 进行评级。

一、评级依据

国家标准委《社会责任指南 GB/T36000-2015》、国际标准化组织《组织社会责任标准 ISO26000》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI standards)、中国企业公众透明度研究中心《中国企业社会责任报告评级管理办法(2024)》。

二、评级过程

企业公众透明度的社会责任报告评级工作由中国企业管理研究会可持续发展评价智库发起，中国企业公众透明度研究中心社会责任报告评级专家委员会组织实施。评级专家组通过报告评审会，对提交《报告》进行过程、内容、形式和传播四个维度评价、打分，形成评级报告，并确认签字。

三、评级结果

经过评级专家组最终评定，《盛和资源控股股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》为 **AA** 级报告。

四、评级分析

观平衡性体现充分。

(一) 过程维度

1. 外部参与性 (A)

《报告》详细披露公司识别与筛选利益相关方的过程及结果，在实质性议题筛选过程中引入 ESG 外部专家、公司管理层等群体参与议题识别及排序，充分考虑利益相关方期望，外部参与性较高。

(二) 内容维度

1. 理念一致性 (BBB)

《报告》中披露公司在董事会下设战略与可持续发展委员会，引领公司全面围绕“负责任的关键原材料国际化供应商”的发展定位和企业愿景，践行可持续发展理念，对公司战略规划、治理具有明确指导意义。明确公司将坚定不移地走绿色、低碳、可持续发展之路，为投资者和全球用户持续创造价值。可持续发展理念表现较为充分。

2. 议题实质性 (AA)

《报告》从对企业经营发展的重要性以及对社会、环境的重要性两个层面出发，通过利益相关方调查与专家评估，识别和筛选出 21 项报告期内影响企业可持续发展的核心议题，并根据议题重要性排序，议题实质性体现充分。

3. 指标完整性 (A)

《报告》披露了报告范围、时间和边界，阐述了公司在实质性议题方面的实践情况，通过经济、社会、环境、治理的系列数据展示了公司本年度履责绩效，整体内容清晰完整。建议设置三年比较数据展示履责绩效变化过程，提高定量指标纵向可比性。

4. 信息平衡性 (AAA)

《报告》中不仅披露公司优秀履责实践，还以定性文字描述、定量数据结合的方式，披露报告期内公司遇到的挑战等内容，设置“气候风险与机遇识别”版块，披露公司识别气候变化风险及应对策略。披露“客户投诉事件数量”“工伤人数”等负面指标数据，客

(三) 形式维度

1. 文字可读性 (AA)

《报告》中框架清晰，设置“盛创 卓越品质”“盛美 绿色发展”“盛兴 携手并进”“盛合 价值共享”“盛治 稳健经营”五大章节，主题鲜明，内涵丰富，全方位展现盛和资源的责任管理和履责实践。章节标题简洁清晰，内文语言平实、文字凝练，易读性强，既体现企业对践行 ESG 理念的深刻理解，又勾勒出企业履责的完整生态。

2. 设计多元性 (AA)

《报告》整体设计立足盛和资源的行业特色，篇章页为大图风设计，具有现代国际化视觉呈现，内文设计用色协调统一、图形及插图应用合理，图片选择合适且具有视觉冲击力，并且引用的设计元素与企业定位和品牌保持一致，报告表现方式较为优秀。

(四) 传播维度

1. 获取便捷性 (AA)

《报告》可通过多种公开渠道获取，传播渠道畅通。

2. 互动体验性 (BBB)

《报告》封底嵌入企业官方公众号二维码，便于利益相关方能便捷访问获得公司相关信息。建议内文页也适当嵌入二维码/链接等形式，延伸展现相关议题下的外部视频、重要文章等内容，扩展公司履责实践内容广度。

评级专家组

组长:

组员:

评级时间: 2024 年 4 月 23 日



扫一扫，了解更多评级信息

意见反馈

感谢您阅读《盛和资源控股股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为持续推进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。

您的意见是我们持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

1、您属于以下哪类利益相关方：

客户 投资者 供应商 员工 政府及监管机构 媒体/行业协会 社区 其他（请注明）

2、您对本报告整体是否满意？

是 否 一般

3、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

是 否 一般

4、您认为报告是否如实反映公司ESG工作内容和对利益相关方的影响？

是 否 一般

5、您对报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计是否满意？

是 否 一般


6、您认为本报告存在哪些不足？


7、本报告的哪些内容是您希望定期披露的？

8、对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

请将您的意见填写到表格，并邮寄：

 地址：四川省成都市高新区盛和一路 66 号城南天府 7 楼

 电话：028-64362930、028-85425108

 邮编：610041

 邮箱：600392@shengheholding.com

