



復銳醫療科技有限公司*
(於以色列註冊成立的有限公司)

提高生活品質

2023 年度報告

復銳醫療科技
股份代號: 1696.HK



*僅供識別

目錄

2	財務概要
3	主席報告書
5	首席執行官回顧
7	管理層討論及分析
26	董事會報告
37	企業管治報告
51	董事及高級管理層履歷詳情
55	獨立核數師報告
60	綜合損益表
61	綜合全面收益表
62	綜合財務狀況表
63	綜合權益變動表
65	綜合現金流量表
67	財務報表附註
146	環境、社會與管治(ESG)報告
200	公司資料
201	釋義



本集團過去五個財政年度的已刊發業績及資產及負債（乃按照下文所載附註載列的基準編製）概要如下。

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
經營業績					
收益	359,292	354,480	294,294	162,095	173,520
毛利	219,525	202,226	166,861	90,301	95,874
除稅前溢利	37,130	44,242	41,672	16,662	24,839
年內溢利	32,898	40,080	32,520	14,680	21,935
母公司擁有人應佔溢利	31,499	40,170	31,245	13,344	20,785
盈利能力					
毛利率	61.1%	57.0%	56.7%	55.7%	55.3%
純利率	9.2%	11.3%	11.1%	9.1%	12.6%

資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	二零二一年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
資產及負債					
資產總值	613,502	555,601	530,132	431,806	392,832
負債總額	143,977	123,376	126,507	99,917	67,262
資產淨值	469,525	432,225	403,625	331,889	325,570
現金及銀行結餘	70,601	81,548	153,062	116,527	107,792

附註：

本集團截至二零一九年、二零二零年、二零二一年、二零二二年及二零二三年十二月三十一日止五個年度的綜合業績，以及本集團於二零一九年、二零二零年、二零二一年、二零二二年及二零二三年十二月三十一日的綜合資產及負債乃摘錄自已刊發經審核綜合財務報表。

上述概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。



厚積薄發， 行「怡」致遠

2023年全球經濟和市場活力呈現「弱復甦」態勢，醫療美容市場區域性企穩回升，消費者需求向理性和主動化發展。在對高品質生活的全面追求之下，人們的求「美」觀念逐漸從被動、基於症狀的傳統治療方案，轉向主動的、預防性的、全域性的綜合治療，尋求值得信賴的醫療品質和量身定制的卓越護理體驗成為消費者的重要訴求，多元個性化的「悅己」消費趨勢不斷增強，以美麗健康綜合解決方案為主的醫美需求加速提升。

作為一家醫療美容行業的全球化公司，基於多年探索實踐和深耕沉澱，確立了以「業態多元」和「直銷擴張」為核心思想的發展戰略，不斷進取，堅定向前。報告期內，公司穩中求進，持續豐富多元化產品組合，夯實全球美麗健康生態系統建設，不斷拉近與醫生及終端消費者的距離，推進全球戰略市場直銷佈局，全面加强從to B到to C到to Everyone的精準覆蓋，同時推動各產品業務有節奏有計劃的向前發展，打造長期可持續的發展體系：

強化產品競爭力，產品矩陣再升級

公司加大研發投入，加速技術更新迭代，不斷優化產品組合，為消費者帶來更全面和專業的美麗健康解決方案和服務體驗。報告期內，公司發揮核心業務優勢，能量源醫美設備類研發成果持續有力輸出，推出血管激光治療新產品，加強「美麗」與「健康」的融合，不斷升級產品矩陣。在重點開發及孵化業務中，公司積極推進Profhilo®和Daxxify®的商業化進程，並在報告期內再次取得關鍵進展，同步推動個人護理業務板塊向C端推陳出新，加速公司在醫療美容領域的產品開發和市場滲透，打造「多點發力，全面開花」的新生態。

加速戰略市場直銷擴張，夯實全球直銷佈局

公司持續深化終端市場的佈局，構建全球化營銷網絡，2023年公司先後在迪拜和日本建立直銷渠道，滿足中東和亞太市場的求美需求並輻射和鞏固周邊市場。為加強在亞太市場的滲透和佈局，報告期內，公司收購中國分銷商和戰略夥伴「飛頓」，加強本土化建設和區域性協同賦能，同時加速在亞太市場的戰略性擴張，持續提升公司的品牌認知度，強化在戰略市場的領導地位。

隨著「悅己經濟」的到來，多元的悅己消費需求或成激活消費市場的新活力，「我喜歡、我願意、我需要」在消費者不斷自我探索的過程中發展成為重要的消費決策因素。公司精「醫」求精，堅持「以客戶為中心」的品牌使命，不斷下沉和貼近消費者需求。報告期內，公司在北美佈局美麗健康體驗中心，通過提供以客戶體驗為優先的美麗健康綜合解決方案來推動醫療美容領域的進步並支持公司美麗健康生態體系的發展，為客戶提供值得信賴的醫療級優質服務，持續提高客戶生活品質。

精於工，匠於心。2023年是公司發展歷程中具有里程碑意義的一年，十年砥礪深耕，公司致力於業務多元化和生態化發展，從單一能量源醫療美容設備業務，拓展至注射填充、美容及數字牙科和個人護理等業務組合，打造全球化的美麗健康生態系統；十年奮楫篤行，不斷加強全球化佈局與滲透，將業務覆蓋至100多個國家和地區，匹配全球不同市場消費群體的個性化求美需求；同時加速度擴大直銷佈局，提高運營效率，精準把握行業趨勢，並將數字化管理貫穿公司整個運營體系，實現多部門和多業務線資源互連互通，增強公司整體協同效應。

新的一年是新的征程，新人群和新需求為全球醫療美容市場帶來了全新的機遇和挑戰，但輕舟已過，我們將抓住全球經濟增速區域性分化的機遇，聚焦「業態多元」和「直銷擴張」的戰略方針，持續推動業務多元協同發展，加強全球戰略市場直銷佈局，強化全球美麗健康生態系統的建設，以匠心致初心，以初心致未來。

最後，希望借此機會向一直支持我們的董事會、管理層、股東、合作夥伴、客戶、消費者和復銳醫療科技全體同仁致以衷心的感謝，感謝各位的堅持與支持。



劉毅
主席



聚焦穩健診療關係 着力核心業務發展

2023年是復銳醫療科技具有里程碑意義的一年。我們深知，在醫療美容行業不斷發展的當下，聚焦診所與消費者之間的長期友好關係不僅是一種戰略舉措，更是推動業務可持續增長的重要轉型。

復銳醫療科技將提升消費者體驗作為未來發展的着力點，通過以診所為中心的策略，不斷貼近終端消費者，打造卓越持久的消費體驗。作為工作重心，復銳醫療科技持續為診所提供有力支撐，助力診所更好的預測和滿足市場需求，並賦能其為消費者提供更加深入人心的個性化體驗，實現美麗與發展的雙贏。

2023年，公司牢牢把握未來發展主動權，構建了戰略部署的基石。去年，受高利率和全球不確定性因素影響，整個行業都面臨着嚴峻挑戰，尤其是耐用品和服務等行業，包括醫療美容行業。在公司的長期戰略引領下，復銳醫療科技在瞬息萬變的市場中展現了敏銳的應變能力與強而有力的韌性。

面對當前的經濟趨勢，我們通過迅速調整和積極應變，並在運營的各個方面提質增效，不斷鞏固公司全球行業領先地位，連續七年在戰略市場取得穩步增長。

在追求業績增長和市場拓展的過程中，我們的承諾始終一如既往、堅定不移。2023年，我們在關鍵市場的直銷業務拓展取得了重大進展，將對公司未來盈利的增長做出重要貢獻。公司先後在中國和日本成立了新的直銷辦公室，隨後又收購了醫療美容設備分銷商飛頓，疊加公司在英國和阿聯酋的直銷佈局，為進一步推進公司全球化發展並把握市場機遇提供了堅實基礎；此外，公司在拉丁美洲的分銷網絡渠道不斷增強，深化與主要地區重要業務夥伴的合作關係。

在關鍵戰略市場設立直銷辦公室不僅可以簡化供應鏈，還可以提高產品平均銷售價格，並且有助於公司品牌知名度的提升以及與合作夥伴和客戶關係的鞏固。報告期內，公司直銷收入佔比達78%，分銷收入佔比為22%，進一步凸顯公司直銷擴張戰略的成效和對盈利能力的積極影響。

我們的成功是基於復銳醫療科技美麗健康生態系統的不斷拓展，持續為客戶提供多元化產品組合。復銳醫療科技很榮幸能成為一家提供全面、多元化產品的公司，產品線涵蓋旗艦能量源醫美設備、注射填充產品，高品質護膚產品系列和創新家用美容設備。公司不斷加強創新療法的應用，致力於不斷提升各種皮膚病適應症患者的療效，同時通過繼續加大能量源醫美設備業務創新的投入，持續鞏固公司全球領先地位。今年，我們成功推出了多款產品，包括獲美國食品藥品監督管理局(FDA)批准並在北美推出的旗艦脫毛設備Soprano Titanium、在國際市場(美國以外)推出並廣受歡迎的變革性皮膚治療設備Opus、以及在美國首次推出的雙波長血管激光設備平台Alma Veil。

作為業務戰略的重要支柱，公司高度重視Alma在全球品牌知名度的提升。Alma品牌被譽為醫療美容行業的燈塔，是推動診所應對市場需求和業務發展的有力合作夥伴。為了提升Alma的全球品牌知名度並強化終端消費者對公司品牌的認

首席執行官回顧

知度，公司與好萊塢巨星Kate Hudson開展為期兩年的合作，並宣佈由其擔任公司全球品牌大使。這一合作關係以及「Look Beyond The Trend」系列活動的推出，向終端消費者進一步展示了復銳醫療科技旗下品牌價值，並帶動了自下而上的需求，助力診所有效地推廣和銷售公司產品。此外，我們推出了一個全新的全球網站以更好的滿足消費者對個性化體驗的需求，並通過公司特有的行業活動Alma Academy為眾多醫生、全球意見領袖和商業夥伴提供分享和交流平台。

最後，為持續提供卓越的客戶體驗，復銳醫療科技不斷挖掘合作夥伴需求和偏好。同時，以消費者體驗為核心，我們繼續加強公司軟件基礎設施的建設，深入分析診所業績和客戶就診體驗，並通過建立售後支持系統，加大客服前線員工的培訓，更好的為診所和客戶提供支持。

2023年，公司實現收入359.3百萬美元，較上年同期增長1.4%；毛利潤219.5百萬美元，較上年同期的202.2百萬美元增長了8.6%。報告期內，毛利率從2022年同期的57.0%上升4.1個百分點，達到61.1%。毛利潤的增長趨勢不僅表明我們在全球經濟不穩定時期擁抱變化並茁壯發展的能力，也再次證明了我們在核心戰略市場的主導地位。

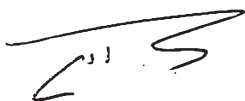
展望未來

展望2024年，復銳醫療科技將繼續探索先進技術、尋找投資機會並加強與能量源醫美設備業務線的協同效應，持續落實建設性和顛覆性相結合的長期發展思路，鞏固公司的行業地位。公司2024年的工作重點將戰略性地集中在鞏固亞太和北美等關鍵市場的領導地位，並進一步推進中東新業務的發展。此外，通過復銳醫療科技獨特的美麗健康生態系統，公司將繼續拓展多元化產品組合，並不斷促進注射填充、肌膚護理和個人護理等業務線的內部聯動。

總體來說，2023年是復銳醫療科技的一個重要轉折點，為2024年的發展奠定了戰略基礎，並在深化全球市場滲透的同時進一步拓展了高價值產品。2024年，我們將繼續聚焦合作夥伴與消費者關係的長期穩健發展，為消費者提供卓越體驗，推陳出新，不斷提升品牌知名度，為我們在新市場的持續領先和增長打下堅實基礎。

在這裡，我要向我們所有的員工和合作夥伴致以最誠摯的感謝，復銳醫療科技的願景得以實現要歸功於他們始終如一的奉獻和辛勤的付出。同時也感謝股東們對我們一直以來的信任，我們將繼續竭盡所能，為投資者創造更高的價值。

最後，我要感謝董事會，也感恩我們十多年來的攜手並肩。在董事會的領導和指導下，公司的韌性不斷增強，跨越周期，得以駕馭不斷變化的市場趨勢。



Lior M. Dayan

首席執行官

1. 業務回顧

深耕醫學美容行業二十餘年，復銳醫療正在成為一家傑出的全球化美麗健康集團。憑借開拓精神，復銳醫療致力於打造一個獨有的協同產業生態圈及以客戶為中心的品牌。我們擁有多元化的產品及服務組合，包括能量源設備、注射填充、美容及數字牙科、個人護理等。

在不懈追求卓越的驅動下，復銳醫療專注於研究、開發及運用能量源技術。這一專業知識使我們能夠為醫學美容及相關臨床適應症提供創新解決方案，於臨床卓越性及創新突破方面在行業中樹立新標桿。

復銳醫療的願景是為合作夥伴及消費者創造一個完整的美麗健康生態系統，不斷增加及擴大其產品範圍，涵蓋廣泛的美麗健康適應症，如脫毛及生髮、嫩膚、暗瘡及暗瘡疤痕、身體與面部塑形、色斑與靚膚、脂肪移植、皮下注射填充劑、皮膚組織重塑注射填充劑、個人護理及美容牙科。

復銳醫療取得的成績備受認可，產品及服務屢獲殊榮，在全球頂尖外科、醫療及美容診所中佔有突出地位。我們每年為數百萬消費者帶來了美麗和健康，鞏固了我們作為全球領導者的地位。

復銳醫療集團包括全球領先的品牌，如Alma— 能量源醫療美容解決方案的全球領導者及創新者；Copulla— 全新創新性數字牙科服務；及LMNT— 消費者首選的開創性家用品牌，將專業級技術帶回消費者的家。

透過本公司的核心附屬公司Alma，本公司亦與IBSA Derma（一家瑞士藥妝品公司，為IBSA Pharma公司的領先附屬公司）訂立分銷協議，在中國內地、香港特別行政區及印度等亞太市場及以色列享有獨家分銷權。此外，本公司已與上海復星醫藥產業發展有限公司達成協議，獲得在中國內地、香港特別行政區及澳門特別行政區使用、進口、銷售及商業化Daxxify®的獨家權利。為擴大皮下注射填充產品線，本公司已與加拿大FDA批准的優質皮下注射填充劑製造商Prollenium®建立戰略合作夥伴關係，以在德國、奧地利、瑞士、澳洲及紐西蘭等多個主要市場分銷知名的Revanesse®皮下注射填充劑系列。

2. 二零二三年的業務回顧

於二零二三年，復銳醫療的全球銷售及分銷網絡於報告期內實現總收益359.3百萬美元，較二零二二年增加1.4%。報告期內，收益有所增加的主要地區為亞太地區（增加11.8%）及北美（增加9.2%）。

毛利由二零二二年的202.2百萬美元增加至二零二三年的219.5百萬美元，增加17.3百萬美元。二零二三年的毛利率為61.1%，較二零二二年的57.0%增加4.1個百分點。毛利及毛利率增加主要是由於我們在中國境內收購及新設立直銷辦公室，成功執行擴大直銷業務策略，提高平均售價的同時提升其他亞太區辦公室的增長，最終使二零二三年的毛利有所增加。直銷產生的收益佔比已達78%，而分銷商產生收益佔比為22%，而於二零二二年同期則分別為66%及34%。

於報告期內，本集團實現除稅前溢利37.1百萬美元並實現年內溢利32.9百萬美元，分別較截至二零二二年十二月三十一日止年度減少16.1%及17.9%。年內除稅前溢利及溢利減少主要由於銷售及分銷開支增加(25.6百萬美元)、行政開支增加(5.0百萬美元)及融資成本增加(0.4百萬美元)，主要由於設立新直銷辦公室及與品牌大使項目有關的成本所致。

於報告期內，本集團實現經調整純利37.5百萬美元，較二零二二年同期減少22.9%。報告期經調整純利率為10.4%。經調整純利及經調整純利率並非國際財務報告準則所界定的財務計量。進一步詳情請參閱下文「財務回顧－經調整純利及經調整純利率」一節。

經營活動所得現金流量淨額為43.9百萬美元，較二零二二年增加99.4%。該等現金流量淨額於二零二三年有所增加主要由於直銷客戶類型繁多，付款條款較為有利。

本公司業務基礎良好，備有充足資金滿足未來業務需求，並維持相應的經營彈性，以達致以下主要目標：

1. 支持利益相關人士：

- 在艱難時期支持僱員及業務合作夥伴。

2. 營運靈活：

- 基於市場動態調整相應的持續經營範圍，同時兼顧所有必要的經營要素(銷售、生產、分銷及服務等)。

3. 戰略投資：

- 在戰略項目方面繼續投資，包括：
 - 升級IT基礎設施；
 - 為研發項目提供資金；
 - 進行臨床研究；及
 - 推動業務發展計劃，如注射填充業務。

4. 財務保障：

- 保障本公司現金儲備。

5. 生態系統增長：

- 以多元化的業務線及消費品牌擴展生態系統，符合本集團的長期戰略願景。擴展注射填充、個人護理(家用儀器及皮膚護理)及美容牙科業務。

研發

- 研發開支為18.0百萬美元。
- 於報告期內，本公司於新地區推出三款產品：
 - Soprano Titanium™ – Alma的旗艦脫毛設備平台在獲得FDA監管批准後被引入北美市場。
 - Opus被引入美國以外的國際市場。Opus是一種用於嫩膚及面部緊緻的非侵入性射頻設備平台，採用點陣式射頻技術及獨特的Opus等離子治療手具。

- Alma Veil™於北美推出，進一步擴大目標客戶範圍和治療領域。該設備平台有效地針對各種常見的皮膚病及血管疾病，包括532納米模式針對血管病變、1,064納米針對深層血管病變，而MicroPulse™模式可無需恢復期解決各種膚質問題，無縫整合到單個手具。
- 在臨床研究方面，於報告期內，本集團已進行20項臨床及臨床前研究(包括申辦及研究者申辦的試驗)，涉及美容、皮膚科、整形外科及婦科領域。
- 在知識產權方面，本公司已取得重大進展，包括在激光、射頻及超聲波領域申請多項新專利、在超聲波領域獲得專利、註冊新設計並獲得相當數量的商標。
- 於二零二三年六月十二日，本公司獲美國食品藥品監督管理局(「FDA」)的許可批准採用本公司獨立研發的脂肪組織微粒化新技術的VorFat系統(「設備」)在美國上市。本公司相信，FDA批准該設備將進一步加強本公司的產品組合及產品競爭力，亦將鞏固本公司作為全球醫療美容市場的技術及市場領導者之一的地位。進一步資料請參閱本公司日期為二零二三年六月十六日的公告。
- 此外，本公司就Soprano及Harmony產品系列取得兩項額外FDA許可並就Opus取得一項CE許可。
- LMNT(醫療級家用美容儀器)推出第二代產品LMNT O₂。

銷售及營銷

復銳醫療致力於實施符合當地國家及地區獨特特點的企業戰略，同時為其附屬公司實現區域里程碑式增長提供密切支持。復銳醫療正不斷投入，提高在專業人士及終端消費者中的品牌知名度，同時保持其作為高端全球化品牌的領導地位。

於報告期內，我們達成以下里程碑：

- 本公司致力為未來數年建立穩健的基礎設施，為此，本公司於二零二三年在日本及中國設立新辦公室並顯著推進英國及阿聯酋直銷子公司的發展，全面配合日益增長的直銷策略。本公司通過優化業務夥伴，強化拉丁美洲重要地區的分銷基礎設施。
- 本公司正致力於將商業思維模式從產品驅動方法轉變為以客戶為中心的方法(從B2B到現代B2B和B2C)，並增加高價值及高需求的先進產品品類，如獨特的皮膚護理產品線及高端注射填充產品組合。本公司已投入資源培訓專職銷售團隊，以有力地執行該銷售方法。
- 復銳醫療為其能量源醫美設備旗艦公司Alma推出一個新的全球網站，該網站的設計重點是為患者提供個性化服務，以及獨特創新的客戶體驗。
- 成功進行包括Alma Academy Italy及兩場美國的Alma Academy在內的Alma Academy活動，匯集了來自世界各地的數千名醫生、全球關鍵意見領袖(KOL)及業務合作夥伴。

- 通過參加IMCAS、WCD貿易展等全球領先的國際行業大會，專注於加強業務關係。
- 啟動首個Sisram Wellness Center。該中心是一家位於芝加哥市中心的獨特體驗中心，使公司能夠每天與專業人員及患者互動，更好地了解他們的痛點，並幫助專業人員快速及有效率地融入行業。
- 持續發展社交媒體戰略，專注於市場教育、品牌知名度及業務增長。

併購（「併購」）

茲提述本公司日期為二零二三年三月三十日及二零二三年六月二十九日的公告。

於二零二三年三月三十日，本公司間接全資附屬公司Alma Hong Kong 2023 Limited（「**Alma HK**」）(i)與PhotonMed International Limited（「**PhotonMed HK**」）及Zhou Mei女士（「**擁有人**」）訂立資產購買協議（「**資產購買協議**」），及(ii)與PhotonMed HK、擁有人及Alma Lasers Ltd.（「**Alma Lasers**」）訂立股東協議，據此，Alma HK已同意購買而PhotonMed HK、擁有人及其相關方（統稱「**賣方**」）已同意出售賣方或賣方的其他相關實體於資產購買協議日期及生效日期在中國進行的有關Alma Lasers產品分銷的所有業務活動（包括賣方的資產、財產和權利，或與業務活動有關的租賃物業）（「**收購事項**」）。收購事項已於二零二三年六月二十八日完成。於完成後，Alma Lasers及PhotonMed HK分別持有Alma HK已發行股份總數的60%及40%。

收購事項貫徹加強本公司直面終端消費的長期戰略，並將提升本集團於亞太市場的領導地位及品牌知名度。

業務發展

新產品

於報告期內，中國國家藥品監督管理局（「**國家藥監局**」）已受理多款新產品的註冊申請，包括由本公司於中國內地獨家代理的注射填充產品Profilo®，及由上海復星醫藥產業發展有限公司再授權產品RT002（DaxibotulinumtoxinA型肉毒桿菌毒素）。進一步資料請參閱本公司日期為二零二三年十一月二十九日及二零二三年四月十一日的公告。

2024年1月，本公司與受FDA認證的加拿大優質注射填充產品生產商Prollenium®建立戰略合作夥伴關係，以擴展注射填充產品組合，並根據能量源設備配套提供優質的定制化注射填充產品組合，以增強多種常見醫美治療的效果和持久性。參閱本公司日期為二零二四年一月八日的公告。

新直銷業務渠道

於報告期內，本公司在日本建立新的直銷辦公室，該直銷辦公室將從能量源設備業務開始，並逐步擴展至公司美麗健康生態系統業務單元，如個人護理、注射填充及美容牙科。公司認為日本市場對美麗健康產品及服務有巨大需求，是公司進一步提升在亞洲市場知名度及業務增長的重要戰略市場。公司相信，日本新直銷辦公室的建立將助力公司美麗健康生態系統產品組合的推廣，強化公司在亞洲市場的整體客戶服務及產品競爭力，使得公司及其股東整體受益。進一步資料請參閱本公司日期為二零二三年十一月十三日的公告。

於報告期內，本公司已在阿拉伯聯合酋長國（「阿聯酋」）迪拜建立新直銷辦公室。新的直銷辦公室將會成為中東市場的貿易樞紐，並將以能量源設備業務作為起步，再逐步擴展到本公司的美麗健康生態系統業務單元，例如個人護理、注射填充及美容牙科。阿聯酋是海灣合作委員會的重要經濟體，本公司的全資附屬公司Alma Lasers Ltd.自2008年以來一直通過分銷渠道在阿聯酋及中東其他國家提供美麗健康解決方案。本公司相信，在迪拜設立新的直銷業務渠道將促進本公司推廣美麗健康生態系統中的全產品組合，並提升阿聯酋客戶的整體體驗，加強本公司的產品於阿聯酋的競爭力，從而為股東帶來最大回報，並使本公司及股東整體受益。進一步資料請參閱本公司日期為二零二三年二月二十一日公告。

新美麗健康體驗中心

本公司於二零二三年六月九日在芝加哥市中心開設了其首個美麗健康體驗中心－Sisram Wellness Center。該中心在皮膚養護、美容和健康方面提供全面先進的醫療美容解決方案。本公司將整合Alma®等值得信賴品牌入駐該中心，通過技術經驗豐富的專業人士、持牌醫生及皮膚健康專家組成的團隊，根據求美者的獨特需求和差異化偏好，提供量身定制的卓越護理體驗。該中心的開業將幫助本公司收集更多終端用戶的寶貴意見與反饋，將其需求與願望放在首位，從而加強本公司的品牌形象並鞏固其市場地位，是本公司朝著戰略目標邁出的重要一步。進一步資料請參閱本公司日期為二零二三年六月十四日的公告。

運營

本集團已採取措施通過實施新的精益生產流程提高生產效率，並採用新的進口方法，從而減少製造間接費用，有助於提高毛利率。我們非常重視提高FPY（直通率）等關鍵績效指標及新設備的表現。我們致力持續提高運營效率，比如，本公司已垂直整合製造流程。

截至本公告日期，本公司在以色列的產線運營正常。當前在以色列及全球的庫存水平保持充足，可以滿足客戶需求。

信息系統及數字化

近年來，復銳醫療通過實施最先進的業務應用程序，持續在公司流程的標準化、精簡化及數字化方面投入重要的資源。於報告期內，本公司已推出全球CRM系統，與現有應用程序套件整合，統一本公司各附屬公司的銷售流程。本公司已將現有及新直銷網站的銷售及營銷工作流程數字化。此外，本公司亦增加數字化工具以管理全球供應鏈的擴張。

3. 二零二四年的展望

於二零二四年，復銳醫療將繼續執行我們的戰略，就引領未來的新技術進行評估及實踐，且通過直銷方式擴大本公司的全球業務版圖。於二零二四年，本集團的工作將戰略性地聚焦於鞏固在戰略性市場（亞太地區及北美）的企業領導地位，亦會進一步發展其近期於中東推出的業務。本公司亦將通過復銳醫療獨特的美麗健康生態系統繼續擴大產品範圍，旨在成為提供全面且具有協調產品線的獨特公司，戰略性地專注於利用注射填充、皮膚護理及個人護理產品。能量源醫美設備(EBD)創新仍是二零二四年的關鍵戰略重點。

此外，復銳醫療將繼續建立強大的人機軟件基礎設施以加強客戶互動，並通過向診所及售後團隊提供支持以維繫合作夥伴與患者的長期關係。再者，本公司將提高在終端消費者中的品牌知名度，以加強全球品牌知名度，並創造對本公司解決方案自下而上的需求，最終為合作夥伴引流並推動其業務增長。

此外，我們計劃：

- 3.1 完成Profhilo®及Daxxify®等注射填充在中國的註冊申請。
- 3.2 擴充新注射填充業務單元的產品範圍。
- 3.3 通過更深入的市場滲透及與合作夥伴以及客戶更緊密的合作，鞏固我們在戰略市場（亞太地區和美國）的領導地位。
- 3.4 推出高價值及高需求的先進產品（例如推出護膚產品的新概念），擴大Alma獨特的生態系統。
- 3.5 研發聚焦於推出新旗艦產品，確保新產品推出後產生穩定的銷量，並且持續探索聯合治療方案的組合產品。
- 3.6 遵循我們的生態系統戰略規劃，搜尋、評估及執行相關併購計劃，以進一步加強我們的研發能力、產品組合及分銷渠道；及
- 3.7 利用復星醫藥在中國的資源，增加市場滲透並擴大針對亞洲細分市場而設的產品，包括注射填充、美容及藥妝品。此外，通過復銳醫療在中國的辦公室，復銳醫療將進一步投資於擴大本集團在中國的業務及營運。該辦公室將戰略性聚焦在提高市場佔有率，開發重點產品及與復星醫藥的協同，從而鞏固我們對投資及發展中國市場的決心。

4. 財務回顧

概覽

深耕全球醫美行業逾二十載，復銳醫療科技致力於成為消費者為中心的國際化美麗健康集團，擅長運用能量源進行醫美治療及解決醫療臨床適應症。

我們不斷擴張廣泛的產品及治療組合，涵蓋脫毛、嫩膚、暗瘡及其疤痕、身體與面部塑形、色斑與靚膚、脂肪移植、皮下注射填充劑、皮膚組織重塑注射填充劑、個人護理、美容牙科等。

下表載列於所示年度的綜合損益表：

	二零二三年		二零二二年	佔收益 百分比	同比變動%
	金額	佔收益 百分比			
	(千美元, 百分比除外)				
收益	359,292	100.0%	354,480	100.0%	1.4%
銷售成本	(139,767)	38.9%	(152,254)	43.0%	(8.2)%
毛利	219,525	61.1%	202,226	57%	8.6%
其他收入及收益	1,970	0.5%	1,326	0.4%	48.6%
銷售及分銷開支	(125,345)	34.9%	(99,684)	28.1%	25.7%
行政開支	(34,092)	9.5%	(29,075)	8.2%	17.3%
研發開支	(18,029)	5.0%	(18,023)	5.1%	0.0%
其他開支	(4,033)	1.1%	(10,035)	2.8%	(59.8)%
融資成本	(2,445)	0.7%	(1,972)	0.6%	24.0%
分佔聯營公司損益	(421)	0.1%	(521)	0.1%	(19.2)%
除稅前溢利	37,130	10.3%	44,242	12.5%	(16.1)%
所得稅開支	(4,232)	1.2%	(4,162)	1.2%	1.7%
年內溢利	32,898	9.2%	40,080	11.3%	(17.9)%

(a) 收益

報告期內，本集團收益由354.5百萬美元增加至359.3百萬美元，較二零二二年增加1.4%。整體增加主要歸因於直銷辦公室（主要為北美及於中國新設立的辦公室）收益有所增長。

按主要產品分部劃分的收益

我們的收益來源如下：(i)產品出售；及(ii)服務及其他。

下表載列我們於所示年度按主要產品線劃分的收益明細及所佔總收益的百分比：

	二零二三年		二零二二年		同比變動%
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
(千美元, 百分比除外)					
產品出售：					
醫療美容	316,627	88.1%	306,853	86.6%	3.2%
牙科	9,412	2.6%	18,605	5.2%	(49.4)%
注射填充	10,050	2.8%	9,195	2.6%	9.3%
小計	336,089	93.5%	334,653	94.4%	0.4%
服務及其他	23,203	6.5%	19,827	5.6%	17.0%
總計	359,292	100.00%	354,480	100.0%	1.4%

我們絕大部分的收益來自我們醫療美容產品線，佔報告期總收益的88.1%。其中包括我們的旗艦無創醫療美容器械：「Soprano」、「Harmony」及「Accent」設備平台。於二零二三年，來自出售我們醫療美容產品線的收益為316.6百萬美元，較二零二二年的收益306.9百萬美元增加3.2%。該增加主要是由於可治療適應症擴展至生髮領域。

於報告期內，牙科業務線所得收益為9.4百萬美元，較二零二二年減少49.4%，主要由於我們終止營運利潤較低的產品線，從而改善本集團的毛利率。本公司正致力於為牙科業務建立利潤更高的新市場產品。

注射填充業務射為我們綜合產品組合的另一個主要組成部分，所得收益為10.1百萬美元，較二零二二年增加9.3%，主要與亞太區市場的增長有關。

服務及其他所得收益為23.2百萬美元，較二零二二年增加17.0%。

按地域分部劃分的收益

下表載列我們於所示年度按地域分部劃分的收益：

	二零二三年		二零二二年	同比變動%	
	金額	佔收益百分比	金額	佔收益百分比	
北美	156,891	43.7%	143,664	40.5%	9.2%
亞太區	109,685	30.5%	98,069	27.7%	11.8%
歐洲	50,181	14.0%	58,323	16.5%	(14.0)%
中東及非洲	27,235	7.6%	36,582	10.3%	(25.6)%
拉丁美洲	15,300	4.2%	17,842	5.0%	(14.2)%
總計	359,292	100.0%	354,480	100.0%	1.4%

二零二三年，北美洲、亞太區及歐洲均為本公司最重要的地域分部（按收益貢獻計）。本公司在全球百多個國家／地區擁有廣泛的分銷網絡，包括11個直銷渠道辦公室。

北美洲所得收益由二零二二年的143.7百萬美元增加9.2%至二零二三年的156.9百萬美元。該增加主要由於生髮分部持續取得成功。

亞太區所得收益由二零二二年的98.1百萬美元增加11.8%至二零二三年的109.7百萬美元。該增加主要是歸因於我們於中國、印度、韓國及澳洲等地區的直銷辦公室運營成功。

歐洲分部所得收益由二零二二年的58.3百萬美元減少14.0%至二零二三年的50.2百萬美元。該減少主要是由於宏觀經濟環境充滿挑戰、高利率影響客戶購買能量源設備的決定以及俄烏衝突所致。

中東及非洲所得收益由二零二二年的36.6百萬美元減少25.6%至二零二三年的27.2百萬美元。該減少主要由於以色列新謝克爾匯率較二零二二年有所波動的影響及以色列的衝突所致。

拉丁美洲的收益由二零二二年的17.8百萬美元減少14.2%至二零二三年的15.3百萬美元。該減少乃由於阿根廷政治局勢不明朗及經濟危機所致。

(b) 銷售成本

銷售成本主要包括(i)生產所用物料成本；(ii)提供服務成本；(iii)生產及服務僱員薪金；及(iv)經常性開支以及有關生產的其他雜項成本。報告期內，本集團銷售總成本由二零二二年的152.3百萬美元減少8.2%至139.8百萬美元，主要由於直銷辦公室所得收益有所增加，其增加了我們的毛利率，通過成本控制有效的降低了成本。

(c) 毛利及毛利率

於報告期內，本集團的毛利由二零二二年的202.2百萬美元增加8.6%至219.5百萬美元，其理由載於上文收益及銷售成本內。

毛利率由二零二二年的57.0%增加至報告期內的61.1%。該增加主要是由於直銷辦公室所得收益有所增加。

(d) 銷售及分銷開支

銷售及分銷開支主要包括：(i)僱員薪酬及相關成本；(ii)向銷售僱員及獨立代理支付的銷售佣金；(iii)營銷開支(如參與展銷會及利用社交網絡費用等)；及(iv)行政以及其他銷售及營銷開支。

於報告期內，本集團銷售及分銷開支由二零二二年的99.7百萬美元增加25.7%至125.3百萬美元。該增加主要是由於新設立的直銷辦公室及品牌大使項目的成本所致。

(e) 行政開支

行政開支主要與財務、資訊科技、人力資源及設施有關，主要包括(i)於併購有關的無形資產攤銷；(ii)已向行政僱員支付的薪酬；(iii)已付專業費及行政成本；(iv)與營運設施有關的費用；及(v)其他雜項開支。

於報告期內，本集團的行政開支由二零二二年的29.1百萬美元增加17.3%至34.1百萬美元。該增加主要歸因於與近期併購交易相關的無形資產攤銷及我們新設立及收購的直銷辦公室產生的員工成本所致。

(f) 研發開支

本集團研發開支主要包括：(i)研發團隊成員的薪酬；(ii)研發工作所用物料成本；(iii)與臨床研究有關的開支；及(iv)與監管合規以及註冊專利及商標有關的開支。於報告期內，大部分研發開支於產生期間入賬，且無資本化。

於報告期內，本集團的研發開支為18.0百萬美元，與二零二二年相若。本集團繼續於兩個主要方向投入大量資源：新一代復銳醫療旗艦產品的臨床及監管支持開發以及新應用的創新研究，以鞏固我們作為領先創新者的競爭優勢。

(g) 融資成本

融資成本主要包括(i)銀行貸款利息；及(ii)租賃負債利息。融資成本由二零二二年的2.0百萬美元增加至二零二三年的2.4百萬美元，主要是由於新設立直銷辦公室導致租賃負債的利息開支增加。

(h) 所得稅開支

於二零二三年及二零二二年，以色列企業所得稅稅率均為23%。本集團的各實體乃按其地方稅制計算的獨立業績繳稅。

於報告期內，所得稅開支為4.2百萬美元，與二零二二年的4.2百萬美元基本持平。

本集團二零二三年及二零二二年的有效稅率分別為11.4%和9.4%。

於二零一八年十二月四日，Alma獲得以色列稅務局的判定，根據法定準則及判定所述的條件授予特殊優先技術企業地位，自二零一七年一月一日生效。

截至二零二三年十二月三十一日，因Alma於截至二零二三年十二月三十一日止期間為特殊優先技術企業，故享有6%（二零二二年：6%）的優惠實際稅率。

為精簡Alma的分銷系統並盡量發揮集團公司間的現有協同效應，Alma及Nova進行結構調整，以將其業務活動集中並整合至單一法人實體－Alma。

於二零二二年二月二十六日，Alma及Nova收到以色列稅務局根據《以色列稅務條例》第103條將Nova併入Alma的批准，自二零二二年十二月三十一日起生效。就稅務而言，合併於二零二二年一月一日生效。

(i) 年內溢利

由於上述原因，於報告期內，年內溢利由二零二二年同期的40.1百萬美元減少17.9%至32.9百萬美元。於二零二三年及二零二二年，本集團的純利率分別為9.2%及11.3%。

(j) 經調整純利及經調整純利率

本集團透過計算期內溢利和作以下調整來計算經調整純利：(i)與併購交易有關的其他無形資產攤銷；(ii)其他無形資產產生的遞延稅項負債，主要與收購事項相關；(iii)受限制股份單位開支；(iv)以往年度稅項（撥回盈利）；及(v)一次性調整。本集團經調整純利率的計算方式為將經調整純利除以收益。

本集團呈列此項財務計量方法是由於此項財務計量方法通過剔除本集團認為並非反映本集團日常經營表現的項目影響來評估本集團的財務表現。

經調整純利一詞並非國際財務報告準則下界定的財務計量方法。使用經調整純利作為分析工具有重大限制，因為其中不包括影響期內純利的全部項目。自經調整純利剔除的項目在理解及評估本集團經營及財務表現時屬重要組成部分。下表將報告期內經調整純利調整為按照國際財務報告準則計算和呈列的最具直接可比性的財務計量方法，即年內溢利：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	同比變動%
年內溢利	32,898	40,080	(17.9)%
就以下項目所作調整：			
Alma收購事項產生的其他無形資產攤銷	3,526	4,611	(23.5)%
Nova收購事項產生的其他無形資產攤銷	478	478	0.0%
復星收購事項產生的其他無形資產攤銷	421	438	(3.9)%
收購Alma China業務產生的其他無形資產攤銷	2,076	-	-
一次性增值稅調整	(1,010)	-	-
以往年度稅項(撥回盈利)	-	920	(100.0)%
受限制股份單位開支	492	3,166	(84.5)%
減：其他無形資產產生的遞延稅項	(1,399)	(1,061)	31.9%
經調整純利	37,482	48,632	(22.9)%
經調整純利率	10.4%	13.7%	

5. 債務結構、流動資金及資金來源

(a) 庫務政策

董事會致力於提升對資金業務的管控，並努力維持充足的現金及現金等價物。本公司的功能貨幣為美元，大部分銷售收入乃以美元計值。進一步詳情請參閱「風險管理－外匯匯率波動」。本集團通常利用內部資源提供營運資金。

為確保按最符合成本效益的方式高效利用財務資源，董事會亦考慮從多個渠道獲取資金以履行本集團的財務責任及滿足營運需求。董事會亦會不時檢討及評估資金職能的充分性及有效性。

(b) 槓桿比率

於二零二三年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物高於債務總額。因此，並無呈列槓桿比率。

(c) 利息覆蓋

於報告期內，利息覆蓋（按息稅前盈利（「EBIT」）除以融資成本計算）為16.2倍，二零二二年同期則為24.6倍。利息覆蓋下降主要是由於除所得稅前收入減少。

(d) 可動用銀行融資

截至二零二三年十二月三十一日，復銳醫療無任何銀行融資。復銳醫療主要透過經營活動產生的現金提供運營資金。

(e) 利率

截至二零二三年十二月三十一日，計息銀行及其他借款（定息）總額為4.4百萬美元（截至二零二二年十二月三十一日：5.7百萬美元）。

(f) 未償還債務的期限結構

下表載列於二零二三年十二月三十一日及二零二二年十二月三十一日未償還債務的期限結構。

	二零二三年			二零二二年		
	實際利率 (%)	期限	千美元	實際利率 (%)	期限	千美元
即期						
銀行及其他借款*	4.10-4.15	2024	4,421	3.7-4.15	2023	5,743

* 其他借款來自本集團關聯方。

6. 現金流

復銳醫療的現金主要用於經營活動、償付利息及到期債務本金、支付購買及資本開支、為業務發展及擴充提供資金。

下表載列本集團於二零二三年及二零二二年的經營活動、投資活動及融資活動所得（或所用）現金流量。

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元	同比變動%
經營活動所得現金流量淨額	43,936	22,039	99.4%
投資活動所用現金流量淨額	(32,995)	(52,113)	(36.7)%
融資活動所用現金流量淨額	(20,966)	(17,847)	17.5%
現金及現金等價物減少淨額	(10,025)	(47,921)	(79.1)%
年初現金及現金等價物	74,793	124,920	(40.1)%
匯率變動影響淨額	(4,233)	(2,206)	91.9%
年末現金及現金等價物	60,535	74,793	(19.1)%
銀行貸款的保證金銀行結餘	140	134	4.5%
原到期日超過三個月的定期存款	9,926	6,621	49.9%
綜合財務狀況表所示的現金及銀行結餘	70,601	81,548	(13.4)%

經營活動所得現金流量淨額

於報告期內，經營活動所得現金流量淨額為43.9百萬美元，主要是由於與二零二二年相比，直銷客戶類型繁多，使付款條款較為有利，應收賬款周轉日數因而由87日減少至79日。

投資活動所用現金流量淨額

於報告期內，投資活動所用現金流量淨額為33.0百萬美元，主要由於(i)收購附屬公司32.2百萬美元；(ii)購買廠房及設備8.6百萬美元；(iii)短期銀行存款6.9百萬美元到期；及(iv)已收利息0.9百萬美元。

融資活動所用現金流量淨額

於報告期內，融資活動所用現金流量淨額為21.0百萬美元，主要是由於(i)向股東支付的股息（含稅）10.5百萬美元；(ii)根據國際財務報告準則第16號支付租賃付款及利息6.0百萬美元；(iii)償還銀行貸款淨額1.2百萬美元；(iv)支付結算外匯遠期合約2.8百萬美元；及(v)支付利息0.5百萬美元。

7. 資本承擔及資本開支

於報告期內，本集團資本開支為8.6百萬美元，主要包括租賃物業裝修。

截至二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本承擔。

8. 或然負債

截至二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何或然負債。

9. 重大收購及出售事項

除於上文「2. 二零二三年的業務回顧－併購」一節所披露的收購外，於報告期內，本集團並無進行任何其他重大收購或出售事項。

10. 二零二一年受限制股份單位計劃

二零二一年十一月三十日，本集團採納二零二一年受限制股份單位計劃，據此，其可向本公司董事（包括執行董事及非執行董事，惟不包括獨立非執行董事）、本公司附屬公司的董事、董事會全權酌情認定已經或將要對本集團做出貢獻的本集團員工及任何其他人士（「參與者」）授出受限制股份單位（「受限制股份單位」）。二零二一年受限制股份單位計劃旨在吸引技能突出、經驗豐富的人才，激勵其繼續為本集團服務，並透過為其提供獲得本公司股權的機會，鼓勵其為本集團未來的發展壯大而努力。根據二零二一年受限制股份單位計劃，每名參與者並無配額上限。

本公司將無償向參與者授出受限制股份單位，惟須待參與者接納後方可作實。授予參與者的受限制股份單位須於授出日期後四年期間按四等份歸屬。二零二一年受限制股份單位計劃於二零二一年十一月三十日至五周年當日（即二零二六年十一月三十日）期間有效，其後不得授出受限制股份單位。

根據受限制股份單位計劃可發行的最大股份總數不得超過22,107,780股股份，相當於本公告日期已發行股份總數的4.7%。

詳情請參閱本公司就採納二零二一年受限制股份單位計劃而刊發日期為二零二一年九月九日的公告及日期為二零二一年十月二十五日的通函。

二零二一年十一月三十日，本公司股東向本公司董事授予一項特別授權，以於根據二零二一年受限制股份單位計劃將予授出的受限制股份單位歸屬後發行及配發最多22,107,780股股份（「計劃授權」）。於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，根據計劃授權可分別授出17,488,230個受限制股份單位。於二零二三年就根據二零二一年受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位可發行的股份數目除以二零二三年已發行股份的加權平均數為無。

截至二零二一年十二月三十一日止年度授出的免費股份於授出日期的公平值總額約為6,766,802美元，全部將自授出日期起至解鎖條件獲達成之日止計入損益及資本儲備作為以股份為基礎的薪酬的成本。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團確認開支492,000美元（截至二零二二年十二月三十一日止年度：3,165,695美元）。

於二零二三年十二月三十一日，以股份單位形式授出的1,049,352股普通股尚未登記為本公司股本且仍未歸屬，佔本公司於二零二三年十二月三十一日已發行股份約0.68%。

以下載列報告期內受限制股份單位的變動詳情：

承授人	於二零二三年一月一日 未歸屬 ¹		於報告期內歸屬			於二零二三年 十二月三十一日未歸屬 ^{1, 2}	
	數目	授出日期	數目	緊接獎勵歸屬 日期前股份加權 平均收市價	於 報告期內 到期/ 失效	數目	授出日期
劉毅先生	165,000	二零二一年十二月二日	55,000	5.16	55,000	55,000	二零二一年十二月二日
Lior Moshe DAYAN先生	600,000	二零二一年十一月三十日	200,000	5.16	200,000	200,000	二零二一年十一月三十日
Doron YANNAI先生	137,617	二零二一年十一月三十日	45,873	5.16	45,873	45,871	二零二一年十一月三十日
五名最高薪酬人士 ³	600,000	二零二一年十一月三十日	200,000	5.16	200,000	200,000	二零二一年十一月三十日
	170,456	二零二一年十二月二日	56,819	5.16	56,819	56,818	二零二一年十二月二日
按類別分為其他承授人	2,159,031	二零二一年十二月二日	692,801	5.16	774,569	691,661	二零二一年十二月二日

¹ 本公司無償授出受限制股份單位，惟須待參與者接納後方可作實，相關承授人於歸屬時毋須支付代價。所授出的受限制股份單位須於授出日期後四年期間按四等份歸屬。

² 於報告期內概無授出或註銷獎勵。

³ 該項資料包括授予Lior Moshe DAYAN先生，Lior Moshe DAYAN先生被列入「五名最高薪酬人士」類別。

11. 持有的重大投資以及重大投資與資本資產的未來計劃

除本公告所披露者外，於二零二三年十二月三十一日並無持有其他重大投資。本集團並無其他重大投資及資本資產的計劃。

12. 風險管理

本集團的運作及發展並無面對任何重大風險因素，但將在某程度上受下文所列多項因素影響：

(a) 外匯匯率波動

本公司的功能貨幣為美元且大多數銷售所得款項均以美元計值。然而，本公司亦在全球以數種其他貨幣（尤其是歐元）獲取收益，及主要以以色列新謝克爾產生成本。此外，若干附屬公司的功能貨幣為美元以外的貨幣，包括歐元、印度盧比、以色列新謝克爾、港元、南韓圓、澳元及人民幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按期內加權平均匯率換算為美元。因此，本集團的經營業績對外幣匯率變動十分敏感。

本公司自二零一四年起正式設立對沖管理架構，對沖交易主要由本公司財務部管理。透過分析貨幣資產負債表及外匯市場走勢，本公司不時訂立遠期合約以減低匯率波動的不利影響。

(b) 利率波動

本集團以動用定息及浮息債務的策略管理其利息成本。本集團面對的市場利率變動風險主要與本集團的浮息債務責任有關。

13. 僱員及薪酬政策

下表載列於二零二三年十二月三十一日按職能劃分的僱員人數：

職能	僱員人數
經營	287
研發	97
銷售及營銷	544
一般及行政	152
總計	1,080

二零二三年僱員人數增加27.0%，招聘了229名僱員。研發活動由97名僱員進行，佔公司僱員22.3%。

僱員薪酬包括基本薪酬及以績效為基礎的獎金。以績效為基礎的獎金參考本集團僱員績效評核後確定。本公司根據職位制定清晰的績效目標及績效標準，客觀評估僱員績效。落實僱員薪酬績效相關部分的獎罰機制，本公司得以同時為僱員提供激勵及約束。

就董事酬金而言，執行董事及非執行董事（不包括獨立非執行董事）並無收取本公司任何薪酬。然而，彼等有權獲得以股權為基礎的付款，而每名董事獲得以股權為基礎付款的最高年度經濟價值不得超過本公司全面攤薄股本的0.06%。獨立非執行董事按整體工作量及可資比較市場參考收取月薪。

14. 配售所得款項用途

於二零二一年七月二十七日，本公司根據日期為二零二一年七月十九日的配售協議發行合共24,000,000股新股份（「配售股份」）（「配售事項」），約佔本公司經配發及發行配售股份擴大的已發行股本總額的5.15%。配售事項下配售股份的總面值約為240,000謝克爾。配售股份已配售予不少於六名承配人（該等承配人及其最終實益擁有人須為獨立於本公司的第三方），並以每股股份25.90港元的配售價發行，較股份於二零二一年七月十九日（即釐定配售事項條款當日）在聯交所所報收市價每股股份29.70港元折讓約12.79%。於配售事項完成後，每股股份所籌集的淨價（經扣除所有適用成本及開支，包括佣金及法律費用）約為25.64港元。

董事認為，配售事項讓本公司有機會為其業務發展籌集資金及擴大本公司股東基礎。

配售事項已於二零二一年七月二十七日完成，而配售事項所籌集的所得款項淨額（經扣除所有適用成本及開支，包括佣金及法律費用）約為615.47百萬港元。該等所得款項淨額擬用作(a)開發及經營本集團的注射填充業務（包括RT002（視乎獨立股東批准本公司與復星實業於二零二一年七月十四日訂立的再授權協議及其項下擬進行的交易而定）或其他注射填充業務機會）以及醫學美容牙科及個人護理業務單元、(b)擴大本集團的全球銷售渠道及(c)一般營運資金。詳情請參閱本公司日期為二零二一年七月二十日及二零二一年七月二十七日的公告。

於報告期末，配售事項所得款項淨額已悉數動用。

於二零二三年十二月三十一日，配售事項所得款項淨額用途及動用情況的分析載列如下：

所得款項淨額分配	於二零二二年		於二零二三年	
	所得款項淨額分配 (百萬港元)	十二月三十一日的 未動用金額 (百萬港元)	於報告期內的 已動用金額 (百萬港元)	十二月三十一日的 未動用金額 (百萬港元)
(a) 開發及經營本集團的注射填充 業務以及醫學美容牙科及個人 護理業務單元	546	71	71	-
(b) 擴大本集團的全球銷售渠道	61	61	61	-
(c) 一般營運資金	8	8	8	-
總計	615	140	140	-

董事會報告

董事會欣然提呈其二零二三年年報及本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的經審核綜合財務報表。

主營業務

本公司主要從事提供能量源醫療美容器械，具有全面自主設計、開發及生產此等器械的能力，並且通常採用自有的創新及專利技術。本公司亦於二零一九年進軍藥妝品市場，並於二零二一年進軍美容牙科及個人護理市場。

本公司附屬公司的主營業務詳情載於財務報表附註1。本集團主營業務的性質於報告期內並無任何重大變動。

業績及股息

本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的業績載於第60頁的綜合損益表。

董事會已議決宣佈派發截至二零二三年十二月三十一日止年度末期股息每股0.158港元(含稅)。

股息政策

本公司已採納股息政策。在建議或宣佈派發股息時，本公司應維持足夠現金儲備，以應付其營運資金需求、未來增長以及其股權價值。本公司沒有任何預設的派息比率。根據組織章程細則、所有適用法律及法規及各項因素，董事會有權建議、宣佈派發及分發股息予股東。

董事會在考慮宣佈派發及派付股息時，應同時考慮有關本集團的各項因素，包括財務業績、現金流狀況、業務狀況及策略、未來營運及收入、資金需求及支出計劃、股東的利益、任何派付股息的限制、合法可供分配的利潤，定義為前兩年累計的留存收益或收益中的較高者(「利潤標準」)、本公司能夠支付利潤標準的能力及董事會可能視為相關的任何其他因素。視乎本集團的財政狀況以及上述條件及因素，董事會可在財政年度或期間建議及／或宣佈派發股息。董事會將在有需要時檢討股息政策。

業務回顧

本集團於報告期內的業務回顧分別載於本年報第5至6頁的「首席執行官回顧」及第7至25頁的「管理層討論及分析」各節。本公司面臨的主要風險及不確定因素載於本年報的企業管治報告。本報告內對本年報中其他章節或報告的所有提述均構成本董事會報告的一部分。

股東周年大會及暫停辦理股份過戶登記

即將召開之股東周年大會的通告將根據上市規則及組織章程細則的規定刊登。本公司會於將予發佈之股東周年大會通告中公佈暫停辦理股份過戶登記的期間。

財務資料概要

過往五個財政年度的財務資料概要(乃摘錄自經審核財務報表)載於本年報「財務概要」一節。

銀行借款及其他借款

本公司及其附屬公司於二零二三年十二月三十一日的銀行借款及其他借款詳情載於財務報表附註28。

物業、廠房及設備

本公司及其附屬公司之物業、廠房及設備於報告期內的變動詳情載於財務報表附註13。

資產抵押

於二零二三年十二月三十一日，概無物業、廠房及設備抵押予銀行作為貸款擔保（二零二二年十二月三十一日：無）。

股本

本公司股本於報告期內的變動詳情載於財務報表附註31。

購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

可分派儲備

本公司於二零二三年十二月三十一日的可供分派儲備金額（按照以色列法規及規例計算）為156.3百萬美元。

本集團及本公司各自儲備於報告期內的變動詳情載於財務報表內的綜合權益變動表。

主要客戶及供應商

於報告期內，本集團五大供應商採購總額少於本集團總採購額的30%，而本集團五大客戶應佔收益總額少於本集團總收益的30%。

於報告期內，就董事所知，概無董事、彼等的緊密聯繫人或本公司股東（就董事所知，擁有本公司已發行股份數目超過5%）擁有本公司五大供應商或客戶的權益。

董事

以下為於報告期內及直至本年報日期的董事名單（另有指明除外）。

執行董事

劉毅先生 (主席)

Lior Moshe DAYAN先生 (首席執行官)

非執行董事

吳以芳先生

馮蓉麗女士

獨立非執行董事

方香生先生

陳志峰先生

陳怡芳女士

廖啟宇先生

根據組織章程細則，吳以芳先生及廖啟宇先生將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任。

董事及高級管理人員履歷

本公司董事及高級管理人員的履歷詳情載於本年報第51至54頁。

董事服務合約

各名董事已與本公司訂立委任函，須受組織章程細則有關董事退任及輪值告退的條文所限。

概無董事擁有本公司於一年內在未支付賠償（法定賠償除外）之情況下不可終止的未屆滿服務合約。

薪酬政策

本集團的薪酬政策載於本年報第7至25頁「管理層討論及分析」一節。

本公司董事及最高行政人員、高級管理人員及五名最高薪酬僱員的薪酬詳情載於財務報表附註8及9。

董事於重大交易、安排及合約中的權益

除「關聯方交易」一節所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，概無存在任何對本集團業務而言屬重大的交易、安排或合約，而本公司或其任何附屬公司為其中訂約方，且於報告期內任何時間擔任董事的人士或其關連實體直接或間接於其中擁有重大權益。

退休金計劃

本集團的全職僱員均受政府管理的多項界定供款退休福利計劃保障，根據該等計劃，僱員可享有每月退休金。本集團每月按僱員薪金的一定百分比（繳費金額設有上限）向該等退休福利計劃供款。根據該等計劃，本集團除供款外，並無任何退休福利的法律義務。於二零二三年十二月三十一日，概無被沒收的供款供本集團降低其向界定供款計劃的現有供款水平。向該等計劃的供款於產生時列作開支。於報告期內，本集團於損益表扣除的退休金成本為0.7百萬美元。

管理合約

於報告期內，概無訂立或存在與本公司全部或任何重要部分業務有關之管理及／或行政合約。

董事收購股份或債權證的權利

除於本年報所披露者外，於報告期內任何時間或於報告期末，本公司或其任何附屬公司均非可使董事通過收購本公司或任何其他法團之股份或債權證而獲取利益的任何安排的訂約方。

董事於競爭業務的權益

除劉毅先生（我們的執行董事，亦為美中互利的董事）、吳以芳先生及馮蓉麗女士（我們的非執行董事，亦為美中互利的董事）外，概無董事於直接或間接與本集團業務競爭或可能競爭的任何業務（本集團業務除外）中擁有權益。美中互利（復星醫藥的附屬公司）為一系列的醫療器械（包括有關造影、美容、外科、皮膚科、腫瘤科及牙科的產品）擔任中國代理或分銷商。

董事及主要行政人員於股份、相關股份及債權證中的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，董事及本公司主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有的根據證券及期貨條例第352條記入須由本公司存置的登記冊的權益及／或淡倉，或根據上市規則附錄C3所載標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉如下：

董事姓名	持有權益之公司	股份／債權證類別	身份及性質	所持股份數目	於相關類別股份的股權百分比
劉毅	本公司	普通股	實益擁有人	250,000	0.05%
	復星醫藥	A股	實益擁有人	46,800	0.00%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	20,000	0.00%
Lior Moshe DAYAN	本公司	普通股	實益擁有人	938,500	0.20%
	復星國際	普通股	實益擁有人	200,000	0.00%
吳以芳	復星國際	普通股	實益擁有人	330,000	0.00%
	復星醫藥	A股	實益擁有人	1,007,100	0.05%
	復星醫藥	H股	實益擁有人	373,000	0.07%
	Fortune Star (BVI) Limited	可自由轉讓但不可轉換為法團股份的債券	實益擁有人	72,880	不適用
馮蓉麗	復星醫藥	A股	實益擁有人	113,500	0.01%

除上文披露之外，於二零二三年十二月三十一日，概無董事或本公司主要行政人員或彼等各自的緊密聯繫人於本公司或其任何相聯法團的任何股份、相關股份及債權證中擁有根據證券及期貨條例第352條須載入予以存置的登記冊或根據標準守則須知會本公司及聯交所的任何權益或淡倉。

於報告期內，概無向任何董事或彼等各自配偶或未成年子女授出任何可透過收購股份或本公司債權證而獲益的權利，而彼等亦無行使任何該等權利；本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司亦概非可令董事收購任何其他法團的該等權利的任何安排的參與方。

主要股東於股份及相關股份中的權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，據董事所知，於股份或本公司相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露之權益或淡倉，或被視為直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上之權益的人士或實體（董事或本公司主要行政人員除外）如下：

股東名稱／姓名	身份	持有或擁有權益的	
		股份數目	概約百分比(%)
美中互利	實益擁有人	127,318,640(L) ⁽¹⁾	27.18%
能悅 ⁽²⁾	實益擁有人	207,186,160(L)	44.24%
	於受控制法團的權益	127,318,640(L)	27.18%
		334,504,800 (L)	71.42%
復星實業 ⁽³⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星醫藥 ⁽⁴⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星高科技 ⁽⁵⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
復星國際 ⁽⁶⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
FHL ⁽⁷⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
FIHL ⁽⁸⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%
郭廣昌 ⁽⁹⁾	於受控制法團的權益	334,504,800 (L)	71.42%

附註：

- (1) (L): 好倉。
- (2) 美中互利由能悅全資擁有。能悅被視為於美中互利作為法定及實益擁有人擁有權益的股份中擁有權益。
- (3) 能悅由復星實業全資擁有。因此，復星實業被視為於能悅擁有權益的合共334,504,800股股份中擁有權益，包含207,186,160股由能悅持有的股份及127,318,640股由美中互利持有的股份。
- (4) 復星實業由復星醫藥全資擁有。因此，復星醫藥被視為於復星實業被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (5) 復星高科技於復星醫藥股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。復星高科技被視為於復星醫藥被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (6) 復星高科技由復星國際全資擁有。復星國際被視為於復星高科技被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (7) FHL於復星國際股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。FHL被視為於復星國際被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (8) FHL由FIHL全資擁有。FIHL被視為於FHL被視為擁有權益的股份中擁有權益。
- (9) 郭廣昌於FIHL股東大會上控制行使逾三分之一的投票權。郭廣昌被視為於FIHL被視為擁有權益的股份中擁有權益。

除此處所披露之外，於二零二三年十二月三十一日，董事或本公司主要行政人員概不知悉任何其他人士於股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部的條文須向本公司披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有可於任何情況下在本公司股東大會上投票的任何類別股本面值5%或以上的權益。

獲准許彌償

根據組織章程細則的規定，在適用法律法規的規限下，每名董事將就其因執行職務或與此有關的其他方面，可能蒙受或產生的所有成本、費用、支出、損失及責任，可從本公司資產中獲得彌償。本公司已就本集團的董事可能面對任何訴訟時產生的責任及相關成本投購保險。

股份計劃

於二零二一年十一月三十日，本集團採納二零二一年受限制股份單位計劃，據此，授予對象可為本公司董事（包括執行董事及非執行董事，但不包括獨立非執行董事）、本公司附屬公司的董事及本集團僱員，以及董事會全權酌情認為對本集團受限制股份單位作出貢獻或將作出貢獻的任何其他人士。有關二零二一年受限制股份單位計劃的詳情，請參閱本年報管理層討論及分析「10.二零二一年受限制股份單位計劃」。

股權掛鈎協議

本集團於報告期內概無訂立任何股權掛鈎協議，於報告期末亦無任何股權掛鈎協議存續。

公眾持股量的充足性

根據本公司可公開獲得的資料以及據董事盡悉，於報告期內，本公司一直維持上市規則規定的足夠公眾持股量。

優先購買權

組織章程細則或本公司註冊成立所在的以色列的適用法律概無有關優先購買權的規定。

捐贈

於報告期內，本集團並無作出任何捐贈。

關連交易及持續關連交易

於報告期內，本公司發生下列不獲豁免遵守上市規則第十四A章年度報告規定的關連交易和持續關連交易：

再許可協議

標的事項

復星醫藥產業（本公司控股股東復星醫藥的全資附屬公司）與復銳醫療天津（本公司全資附屬公司）於二零二二年十月二十六日及二零二二年十二月十五日分別訂立再許可協議及再許可協議修訂本，據此，復銳醫療天津已同意由復星醫藥產業再許可已許可產品相關專業知識及專利，以（其中包括）於地區在領域內引進、使用、銷售或商品化已許可產品。再許可協議自二零二三年二月九日起生效，並將持續至復銳醫療天津於再許可協議項下的所有付款責任已履行或屆滿之日。

代價

復銳醫療天津預期將支付以下款項：

- (1) 預付款項：於再許可協議日期後30個營業日內的預付款項52.25百萬美元（或連稅55.39百萬美元）（「**預付款項**」）。
- (2) 一次性監管里程碑款項：於已許可產品的研發自國家藥監局及FDA取得美容適應症的BLA後的里程碑款項22百萬美元（或連稅23.32百萬美元）（「**監管里程碑款項**」）。
- (3) 一次性銷售里程碑款項：於已許可產品的銷售達到若干里程碑時的銷售里程碑款項，總額最多為172.5百萬美元。
- (4) 特許使用權費款項：特許使用權費款項將支付如下（「**特許使用權費款項**」）：

年度淨銷售額範圍

特許使用權費率

少於100百萬美元的部分	16%
大於或等於100百萬美元但少於300百萬美元的部分	18%
大於或等於300百萬美元但少於500百萬美元的部分	20%
大於或等於500百萬美元的部分	22%

特許使用權費款項將持續至下列最近期者：(i)在原許可人就已許可產品的相關專利範圍內，涵蓋已許可產品（包括物質構成、使用方法或製造方法），於地區的最後一個有效主張（包括任何專利期調整或延長）屆滿；(ii)已許可產品於地區的所有法規監管獨佔期屆滿；(iii)於地區已許可產品的生物類似藥首次商業銷售；及(iv)已許可產品於地區的首次商業銷售後15年。

上市規則要求

由於復星醫藥產業為復星醫藥的全資附屬公司，而復星醫藥為本公司的控股股東，因此，復星醫藥產業因為本公司關連人士的聯繫人而為本公司的關連人士。因此，(1)訂立再許可協議以及建議支付預付款項、監管里程碑款項及銷售里程碑款項根據上市規則第十四A章將構成本公司一次性關連交易；及(2)支付特許使用權費款項根據上市規則第十四A章將構成本公司的持續關連交易。

豁免

就支付特許使用權費款項（根據上市規則第十四A章構成本公司的持續關連交易）而言，本公司已申請且聯交所已向本公司授出(i)豁免嚴格遵守第14A.53條有關設定年度貨幣上限的規定，以使本公司採用上文「代價－(4)特許使用權費款項」所載公式作為於再許可協議年期特許使用權費款項的年度上限；及(ii)豁免嚴格遵守第14A.52條，准許再許可協議的年期為非指定年期。

該等豁免經已授出，惟有以下條件規限：

- (1) 倘若再許可協議的條款有任何重大變動，本公司會遵守上市規則第十四A章項下的公告、通函及獨立股東批准規定；
- (2) 本公司董事會（包括獨立非執行董事）將確保相關交易按照再許可協議的條款進行，並且遵守適用上市規則規定；
- (3) 獨立非執行董事將按年審閱再許可協議項下交易，並且在本公司年報確認第14A.55條所載事宜。本公司核數師亦將就相同的交易匯報，並向董事會發出函件確認第14A.56條所載事宜；

- (4) 當已許可產品商業化時，本公司將再遵守上市規則第十四A章，訂立再許可協議項下特許使用權費款項的年度上限；及
- (5) 倘若上市規則日後有任何修訂，加設較截至豁免日期時更為嚴格的規定，本公司將立刻行動，以確保遵守有關新規定。

有關再許可的進一步詳情載於本公司日期為二零二二年十二月二十三日的通函。

交易金額

截至本報告日期，尚未自國家藥監局取得美容適應症的BLA。因此，截至二零二三年十二月三十一日止年度，並無已許可產品的年度淨銷售額，且復銳醫療天津並無向復星醫藥產業支付特許使用權費款項。

除本年報披露者外，截至二零二三年十二月三十一日止年度及直至最後實際可行日期，本公司概無根據上市規則第十四A章有關關連交易及持續關連交易的披露條文而須予披露的關連交易或持續關連交易。於報告期內，本公司已遵守上市規則第十四A章的所有披露規定。

關聯方交易

於報告期內，本集團已根據適用會計原則與被視為「關聯方」的各方訂立若干交易。有關本集團於報告期訂立的關聯方交易的詳情披露於財務報表附註37。此處披露的本公司持續關連交易構成財務報表附註37所載關聯方交易。於財務報表附註37披露的所有其他關聯方交易不構成本公司於報告期內的「持續關連交易」或「關連交易」。

不競爭承諾

本公司已與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團與餘下復星醫藥集團各自的業務自上市日期起劃分清晰（「**不競爭契據**」）。

復星醫藥向本公司提供有關其遵守不競爭契據條款的年度確認書。獨立非執行董事已進行年度審閱並確認彼等並不知悉顯示復星醫藥並無遵守其在不競爭契據中所作的不競爭承諾的任何情況。

重大合約

除本年報所披露者外，於報告期任何時間，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立任何重大合約，亦無就控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務而訂立任何重大合約。

期後事項

報告期後及直至本年報日期，概無發生任何重大事項。

遵守法律及法規

本集團明白遵守監管規定的重要性。本集團已分配系統及人力資源以確保持續遵守規則及規例，並通過有效溝通有效地與監管機構維持良好關係。於報告期，據我們所盡悉，本集團已遵守會對本公司產生重大影響的所有相關規則及規例。

環境政策及績效

本公司矢志促進環境和社會的可持續發展。本公司深明製造本公司產品對氣候有一定的影響，故其通過環保的營運措施，致力提高其產品製造及發展的環境績效，並簽訂多份外部約章以承諾提高能源效益及減少碳排放。此外，於報告期，本集團持續加大投入，改進技術、改善生產工藝流程。本集團持續強調環境保護及優化生產工藝流程以實現節能減排及保護環境。本集團強調與自然和諧發展，保障環境的可持續發展。

有關本公司環境政策及績效的進一步資料於本報告同日刊發的環境、社會及管治報告中載列。

重大法律訴訟

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本公司概無涉及任何重大訴訟或仲裁，且據董事所知，概無尚未完結或威脅本公司的重大訴訟或索償。

與利益相關人士的關係

本公司深明員工、顧客和業務夥伴是其可持續發展里程的關鍵。本公司致力與員工緊密聯繫，為顧客提供優質服務，同時與業務夥伴協力同心，支持社會公益事務，以達至企業可持續發展。

本公司重視人力資源。本公司為員工提供公平的工作環境，提倡共融及多元文化背景及具競爭力的薪酬待遇，並按照僱員的功績及表現，提供不同的職業晉升機會。本公司管理其僱員健康及安全管理系統，確保本集團採納各項原則落實執行。本公司為員工提供定期培訓，包括內部培訓和由外間專業機構提供的進修課程，從而使員工對市場及行業的最新發展有所了解。

為在本公司內提高客戶滿意度及提倡以客為本的服務文化，本公司以「顧客至上」為核心價值之一。其非常重視顧客的意見，因此透過日常溝通及定期會面等調查了解他們的想法。其亦訂立了處理顧客服務、支援和投訴的機制。當回應顧客投訴時，本公司會將其視作改善與客戶關係的良機，遵循國際標準的指引，迅速作出反應。

本公司深信若要營造優質的產品，供應商的角色亦同樣重要。其積極與業務夥伴（包括供應商及承包商）合作，以提供優質可持續的產品及服務。

核數師

本集團的財務報表已由安永會計師事務所審核。

有關續聘安永會計師事務所為本公司核數師及授權董事釐定其薪酬的決議案，將於即將召開之股東周年大會上提呈。

代表董事會

劉毅

主席

中國，上海，二零二四年三月二十日

董事會謹此向股東呈報截至二零二三年十二月三十一日止年度（「**報告期**」）的企業管治報告。

企業管治常規

董事會致力於達致高水平的企業管治標準。透過維持良好的企業管治、提高透明度及問責性，有效實施企業管治及監察、評估及管理日常業務過程中的主要風險，保障股東利益、提升企業價值。

本公司企業管治守則乃基於上市規則附錄C1所載的企業管治守則內所載之原則及守則條文。

董事認為，本公司於報告期內已遵守企業管治守則之所有適用原則及守則條文。

本公司已制訂企業管治架構及根據企業管治守則建立一套政策及程序。有關政策及程序提供基礎架構，以提升董事會實施管治效能及就本公司業務操守及事務進行合適的監察。

企業文化及策略

作為一家全球美麗健康集團，二十多年以來，復銳醫療科技專注醫學美容及相關臨床適應症的創新解決方案，以獨特的美麗健康生態系統提供多元化產品組合，打造以客戶為中心的品牌，致力於向全球頂尖外科、醫療及美容診所提供優質產品與服務，踐行提升生活品質的企業文化，為求美者打造尊享卓越的服務旅程。

長期以來，本公司貫徹匠心精神，秉持初心，在業務經營中倡導可持續發展，嚴格執行謹慎求新求變的風險策略，不斷提高自身應對風險的韌性。透過實踐與貫徹公司正面的文化價值，為客戶與股東創造更大的價值。

董事會及高級管理層高度重視並持續加強企業文化建設，致力於推動企業文化及價值觀傳遞，定期評估本公司的文化及策略一致性並不斷優化。通過良好的員工培訓、優化員工激勵與問責機制、實施有效可行的檢舉機制等方式加強員工對企業文化和價值觀的理解，營造理想的職場環境，確保日常業務中嚴格遵守企業相關準則。

本公司認為，其文化對成功執行其策略至關重要，亦與該等策略互相配合。

證券交易標準守則

本公司已採納董事及首席執行官的交易政策（該政策並不遜於根據上市規則附錄C3所載標準守則的規定標準）作為其自身有關董事進行證券交易的行為守則。

經向全體董事作出具體查詢後，全體董事於報告期內均全面遵守其自身行為守則所載的相關規定。

董事會

本公司由行之有效的董事會領導，董事會負責監督本集團業務、戰略決策及績效，並客觀行事，所作決策須符合本公司的最佳利益。

董事會具備本公司業務所需的適當技巧、經驗及多樣觀點角度的平衡，定期審查董事履行對本公司職責所需的貢獻，以及董事是否投入足夠時間履行與其角色與相稱的職責及董事會職責。董事會中執行董事與非執行董事（包括獨立非執行董事）的組合均衡令董事會具有較強的獨立性，可有效作出獨立判斷。

董事會組成

董事會目前包括以下董事：

執行董事

劉毅先生 (主席)

Lior Moshe DAYAN先生 (首席執行官)

非執行董事

吳以芳先生

馮蓉麗女士

獨立非執行董事

方香生先生 (亦為外部董事)

陳志峰先生 (亦為外部董事)

陳怡芳女士

廖啟宇先生

董事履歷資料載於本年報第51至54頁「董事及高級管理層履歷詳情」一節。

董事會成員彼此概無關係。

主席及首席執行官

主席及首席執行官職務由劉毅先生及Lior Moshe DAYAN先生分別擔任。主席提供領導，並負責董事會有效運作及領導。首席執行官一般專注於本公司業務發展及日常管理與營運。

獨立非執行董事

於報告期內，董事會始終符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事（佔董事會成員的三分之一）且其中一名獨立非執行董事須具備適當的專業資格或會計或相關財務管理專長的規定。

本公司已收到各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條所載的獨立性指引就其獨立性作出的書面年度確認。本公司認為，全體獨立非執行董事均獨立。

可供董事會使用的確保獨立觀點及意見的機制

本公司亦已訂立以下機制以確保董事會可獲得獨立觀點及意見：

- 已委任足夠數目的獨立非執行董事，佔董事會成員人數的三分之一以上，且彼等均持續為本公司投入足夠時間；
- 全體獨立非執行董事均須每年以書面形式確認彼等遵守上市規則第3.13條所載的獨立性規定；
- 主席與全體獨立非執行董事在沒有其他董事出席的情況下舉行的年度會議，提供了有效平台讓主席就本公司各項事宜聽取獨立意見；
- 可以應獨立非執行董事的合理要求，向彼等提供獨立專業意見以協助彼等履行對本公司的職責；
- 非執行董事就其作為董事會及董事委員會成員（如適用）收取固定費用；
- 非執行董事的獨立性於獲委任時、每年以及在情況需要重新考慮的任何其他時間進行評估；
- 鼓勵全體董事於董事會／董事委員會會議上自由發表其獨立意見及提出建設性挑戰；及
- 董事會於需要時成立由獨立非執行董事組成的獨立董事委員會，以管理任何關連／關聯方交易。

董事會將會對上述機制進行年度審閱。於報告期內，董事會已檢討上述機制並確認該機制有效確保董事會獲得獨立意見及觀點。

委任及重選董事

各名董事已與本公司訂立委任函，除非任何一方提前三個月發出書面通知終止，否則委任函將繼續有效。董事的委任須受組織章程細則有關董事退任及輪值告退的條文所限。

組織章程細則規定，獲委任以填補臨時空缺的所有董事須於獲委任後的下屆股東周年大會上由股東選舉。

根據組織章程細則，董事（根據以色列公司法選舉的任何外部董事除外）將由董事會分為三組，分別指定為第一組、第二組及第三組。每組董事將由董事會釐定盡可能包括構成整個董事會（不包括外部董事）的董事總數的三分之一。第一組董事的首屆任期已於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿；第二組董事的首屆任期已於二零一九年舉行的股東周年大會屆滿；及第三組董事的首屆任期已於二零二零年舉行的股東周年大會屆滿。任期屆滿（於有關董事組別任期屆滿後）的任何董事可獲重選至董事會。在每屆股東周年大會上，某一組董事的任期屆滿後選舉或重選的董事，其任期將於緊隨該選舉或重選後的第三屆股東周年大會屆滿，以致由二零一八年及其後開始，每年只有一組董事的任期將會屆滿（即第一組的任期將首先於二零一八年舉行的股東周年大會屆滿，而其後於二零二一年、二零二四年屆滿等）。

根據組織章程細則第41(c)及(d)條，吳以芳先生及廖啟宇先生作為第一組董事，將於即將召開之股東周年大會上退任並符合資格且願意膺選連任，任期於成功膺選連任後第三屆股東周年大會屆滿。

董事會及管理層的職責、問責及貢獻

董事會應負有領導及監控本公司的責任，並集體負責統管並監督本公司事務。

董事會直接及間接通過委員會制定策略並監督執行情況來領導管理層並為其提供指導，監察本集團的營運及財務業績，並確保實施完善的內部監控及風險管理系統。

所有董事（包括非執行董事及獨立非執行董事）均為董事會帶來廣泛而寶貴的業務經驗、知識及專業水平，令董事會可高效及卓有成效地運轉。

獨立非執行董事負責確保本公司實行高標準的監管報告及確保董事會的組成保持平衡，以就公司行動及運作提供有效獨立判斷。

全體董事均享有及時查閱本公司一切資料的充分權限，並可於履行其對於本公司的職責時，要求在適當情況下徵詢獨立專業意見，相關費用由本公司承擔。

董事須向本公司披露其擔任的其他職務詳情。

董事會負責決定所有重要事宜，當中涉及政策事宜、策略及預算、內部監控及風險管理、重大交易（特別是可能涉及利益衝突者）、財務資料、委任董事及本公司其他重大營運事宜。有關執行董事會決策、指導及協調本公司日常營運及管理之職責轉授予管理層。

董事的持續專業發展

董事應緊隨監管發展和變化，以有效履行其職責，並確保其對董事會的貢獻保持知情且相關。

各新委任董事於首次接受委任時均已獲提供正式、全面及特為其而設的就任須知，以確保新董事恰當理解本公司業務及營運情況，並完全清楚根據上市規則及相關法律規定須承擔的董事責任。

董事應參與適當持續專業發展以發展及更新其知識及技能。本公司將為董事安排內部簡報會，及在適當情況下向董事提供相關主題的閱讀材料。本公司鼓勵全體董事參與相關培訓課程，相關費用由本公司承擔。

於報告期內，董事已接獲有關董事職務以及監管規例及業務發展的持續專業發展記錄：

董事姓名	培訓類型 ^{附註}
執行董事	
劉毅先生	A及B
Lior Moshe DAYAN先生	A及B
非執行董事	
吳以芳先生	A及B
馮蓉麗女士	A及B
獨立非執行董事	
方香生先生	A及B
陳志峰先生	A及B
陳怡芳女士	A及B
廖啟宇先生	A及B

附註：

培訓類型

A: 出席培訓會，包括但不限於簡介會、研討會、會議及專題研討會

B: 閱讀有關新聞資訊、報章、期刊、雜誌及有關刊物

董事委員會

董事會已成立三個委員會，即審核委員會、薪酬委員會及提名委員會，以監督本公司特別範疇的事務。本公司董事會轄下全部委員會均已制訂具體書面職權範圍，明確闡釋其權力及職責。董事會轄下委員會的職權範圍於本公司網站及聯交所網站登載，可應要求供股東查閱。

董事會轄下各委員會主席及成員名單載於第200頁「公司資料」。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事方香生先生、獨立非執行董事陳志峰先生及獨立非執行董事陳怡芳女士。方香生先生擔任審核委員會主席。

審核委員會的職權範圍要求不遜於企業管治守則所規定的條款。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及申報程序、風險管理及內部監控系統、內部審核功能成效、審核範圍以及外聘核數師委聘事宜，以及安排本公司僱員就本公司的財務申報、內部監控或其他事宜的潛在問題提問。

審核委員會舉行兩次會議審閱截至二零二三年十二月三十一日止年度的中期及年度財務業績及報告以及有關財務報告、營運及合規程序、風險管理及內部監控系統以及內部審核功能的成效、委聘外聘核數師以及委託非審核服務與工作範圍的重大事宜，並安排僱員就潛在問題提問。

審核委員會亦在沒有執行董事出席的情況下與外聘核數師會面兩次。

薪酬委員會

薪酬委員會由三名成員組成，即獨立非執行董事陳志峰先生、執行董事劉毅先生及獨立非執行董事方香生先生。陳志峰先生擔任薪酬委員會主席。

薪酬委員會職權範圍的要求不遜於企業管治守則所規定的條款。薪酬委員會的主要職責包括審閱個別執行董事及高級管理層的薪酬組合，以及全體董事及高級管理層的薪酬政策及架構並就此向董事會提出推薦建議；就發展有關薪酬政策及架構設立高透明度的程序，以確保概無董事或彼之任何聯繫人參與釐定其本身的薪酬；以及執行適用於董事及高級管理層的本公司股份獎勵計劃，並向股東建議任何將授予董事及／或高級管理層的獎勵。

薪酬委員會會面兩次，以審閱本公司薪酬政策及架構及執行董事和高級管理層的薪酬組合併就此向董事會提出推薦建議以及其他相關事宜。報告期內本公司概無董事服務合約須獲批准。

董事及最高行政人員薪酬詳情載於財務報表附註8及9。

提名委員會

提名委員會由三名成員組成，即執行董事劉毅先生、獨立非執行董事方香生先生及獨立非執行董事陳志峰先生。劉毅先生擔任提名委員會主席。

提名委員會的職權範圍要求不遜於企業管治守則所規定的條款。提名委員會的主要職責包括檢討董事會的組成、發展及制定提名及委任董事的相關程序、就董事的委任及繼任計劃向董事會提呈推薦建議以及評估獨立非執行董事的獨立性。

於評估董事會組成時，提名委員會將考慮多個方面以及本公司董事會多元化政策所載有關董事會多元化的因素，包括但不限於董事的性別、年齡、文化及教育背景、專業資格、技能、知識以及行業和地區經驗等。提名委員會會討論及協定達致董事會多元化發展的可計量目標，並於有需要時向董事會提出建議以供採納。

在識別及選擇合適候選人出任董事時，提名委員會在向董事會作出推薦建議前，會考慮候選人的品格、資格、經驗、獨立性、投入的時間，以及對於配合企業策略及達致董事會多元化目標（視適用情況而定）屬必要的其他相關資歷。

提名委員會會面一次，以檢討董事會的架構、規模及組成及獨立非執行董事的獨立性以及考慮於股東周年大會上膺選連任的退任董事的資格。提名委員會認為，董事會維持了適當且均衡的多元化水平。

董事會多元化政策

本公司訂有董事會多元化政策，當中載列董事會達致成員多元化而採取的方針。本公司一直重視及期待董事會多元化所帶來的好處，並視董事會層面日益多元化為維持本公司競爭優勢的關鍵元素。提名委員會將至少每年檢討董事會成員多元化政策的實施及成效。

董事會多元化政策，提名委員會將每年檢討董事會的架構、人數及組成，並在適當情況下就董事會變動提出建議，以配合本公司的企業策略，確保董事會能保持均衡的多元化。在檢討和評估董事會組成方面，提名委員會致力於各層級達致多元化，並將考慮包括（但不限於）性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能、知識以及行業及地區經驗等多個方面。

本公司旨在適當平衡與本公司業務成長相關的多樣觀點，並致力確保各層面（自董事會層級由上而下）的招聘及篩選慣例方面的架構恰當，能充分考慮各樣候選人。

於本報告日期，本公司董事會由八名成員組成，包括兩名執行董事、兩名非執行董事及四名獨立非執行董事，其中獨立非執行董事佔比50%。有關年齡及性別多元化，董事會由六名男性成員及兩名女性成員組成，其中41至50歲的董事四名、51至60歲的董事三名及60歲以上的董事一名。提名委員會已審閱董事會的成員、結構及組成，並認為董事的結構為本公司提供技能及經驗方面的良好平衡及多元化，以配合其業務所需，且允許聽取及討論不同性別及背景董事的意見。

在員工（包括高級管理層）性別多元化方面，於二零二三年十二月三十一日，本集團員工（包括高級管理層）有430名女性，其中約3名擔任本集團高級管理層職位。

董事會將目標定為實現並已實現至少本公司25%女性董事及本集團30%女性高級管理層及40%女性僱員。因此，董事會認為，鑒於本公司目前情況，上述當前的董事會及員工（包括高級管理層）性別多元已經實現。

有關本集團性別比例的詳情及相關數據，請參閱本報告的環境、社會與管治報告。本公司並不知悉任何緩減因素或情況會使員工（包括高級管理層）實現性別多元化更具挑戰或有較低相關性。

在考慮董事會繼任及確保董事會成員多元化時，提名委員會將於適當時候委聘獨立專業獵頭公司以協助物色非執行董事的合適人選。董事會將在物色到合適人選時，繼續把握機會增加女性董事的比例。

董事提名政策

董事會已將其甄選及委任董事的責任及權力授予本公司提名委員會。

本公司已訂有董事提名政策，當中載列有關提名及委任董事的甄選條件及程序以及董事繼任計劃所予考慮的因素，旨在確保董事會成員具備切合本公司所需的技巧、經驗及多元化觀點以及董事會的持續性及維持其領導角色。

董事提名政策載列一系列有關評估候選人合適性及對董事會可能作出的貢獻時所考慮的因素，包括但不限於：

- 品格與誠實；
- 資格，包括專業資格（如審計及財務專長）、技巧、知識及與本公司業務及策略相關的經驗，以及董事會成員多元化政策所提述的多元化因素；
- 為達致董事會成員多元化而採納的任何可計量目標；
- 根據上市規則，董事會需包括獨立董事的規定，以及參考上市規則內列明候選人是否被視為獨立的獨立性指引；
- 根據以色列公司法，董事會需包括兩名外部董事的規定，以及參考以色列公司法及本公司組織章程細則內列明候選人是否符合嚴格獨立的標準；

- 候選人的專業資格、技巧、經驗、獨立性及性別多元化方面可為董事會帶來的任何潛在貢獻；
- 是否願意及是否能夠投放足夠時間履行身為本公司董事會成員及／或擔任董事會轄下委員會的委員的職責；及
- 適用於本公司業務及其繼任計劃的其他各項因素，董事會及／或提名委員會可不時就提名董事及繼任計劃採納及／或修訂有關因素。

董事提名政策亦載列甄選及委任新董事及於股東大會上重選董事的程序，如下：

(i) 委任新董事

- 提名委員會及／或董事會應在收到委任新董事的建議及候選人的個人資料（或相關詳情）後，依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。
- 如過程涉及一個或多個合意的候選人，提名委員會及／或董事會應根據本公司的需要及每位候選人的證明審查（如適用）排列他們的優先次序。
- 提名委員會隨後應就委任合適人選擔任董事一事向董事會提出建議（如適用）。
- 就任何經由股東提名於本公司股東大會上選舉為董事的人士，提名委員會及／或董事會應依據上述準則評估該候選人，以決定該候選人是否合資格擔任董事。

提名委員會及／或董事會應就於股東大會上選舉董事的提案向股東提出建議（如適用）。

(ii) 於股東大會上重選董事

- 提名委員會及／或董事會應檢討退任董事對本公司的整體貢獻及服務，以及其在董事會的參與程度及表現。
- 提名委員會及／或董事會亦應檢討及確定退任董事是否仍然符合上述準則。
- 提名委員會及／或董事會應就於股東大會上重選董事的提案向股東提出建議。

若董事會擬於股東大會上提呈決議案委任或重選某人士為董事，有關股東大會通告所隨附的致股東通函及／或說明函件中，將會按上市規則及／或相關適用法律及規則要求載列候選人的有關資料。

提名委員會將適時審閱董事提名政策，以確保其行之有效。

企業管治職能

董事會負責履行企業管治守則的守則條文第A.2.1條所載職能。

於報告期內，董事會已檢討本公司的企業管治政策及常規、董事及高級管理層的培訓及持續專業發展、本公司就遵守法律及法規規定的政策及常規、對標準守則及僱員書面指引的遵守情況、及本公司對企業管治守則及本企業管治報告所披露的遵守情況。

董事出席會議記錄

各位董事出席本公司於報告期內舉行的董事會會議及董事會轄下委員會會議及股東大會的記錄載於下表：

董事姓名	出席／會議次數					
	董事會	審核委員會	薪酬委員會	提名委員會	股東周年大會	股東大會
劉毅先生	5/5		2/2	1/1	1/1	不適用
Lior Moshe DAYAN先生	5/5				1/1	不適用
吳以芳先生	5/5				1/1	不適用
馮蓉麗女士	5/5				1/1	不適用
方香生先生	5/5	2/2	2/2	1/1	1/1	不適用
陳志峰先生	5/5	2/2	2/2	1/1	1/1	不適用
陳怡芳女士	5/5	2/2			1/1	不適用
廖啟宇先生	5/5				1/1	不適用

除定期董事會會議外，於報告期內，主席亦在沒有其他董事出席的情況下與獨立非執行董事舉行會議。

大部分獨立非執行董事均已出席股東大會以取得並建立對股東意見平衡的理解。

風險管理及內部控制

董事會深明其對風險管理及內部監控制度以及檢討有關制度的成效負有責任。有關制度旨在管理而非消除未能達成業務目標的風險，且僅可就不會有重大失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

董事會全面負責評估及釐定為達成本公司戰略目標所願承擔的風險性質及程度，以及建立及維持適當有效的風險管理及內部監控制度。

審核委員會協助董事會領導管理層，並監督風險管理及內部監控制度的制訂、推行及監控。本公司內部監控及風險管理制度的重點包括以下各項：

- 本公司制訂風險管理及內部監控制度，旨在令本公司維持最高標準的企業管治及識別與降低任何潛在風險。
- 本公司已根據以色列法律規定委任內部核數師。內部核數師的職責為檢視（其中包括）我們遵守適用法律及有秩序的業務程序的情況。審核委員會亦將監督有關活動並評估內部核數師的表現以及審閱內部核數師的工作計劃。內部核數師將向審核委員會報告其調查結果。
- 本公司高級管理層定期進行內部監控評估，以識別可能影響本集團業務的風險以及各個方面，包括主要營運及財務程序、監管合規及資料安全。管理層在本公司相關職員的協助下對風險發生的可能性進行評估，監控風險管理程序，並就所有調查結果及制度的有效性向審核委員會及董事會報告。
- 此外，本公司已採納企業管治手冊，以確保遵守上市規則，包括但不限於有關企業管治、關連交易、須予公佈的交易、內幕消息及董事進行的證券交易等方面。本公司已指派團隊監控其遵守上市規則及其他適用法律及法規的情況。
- 本公司已制定披露政策，為本公司董事、高級管理層及相關僱員提供處理保密資料、監控資料披露及回覆查詢的一般指引。有關政策載於本公司採納的企業管治手冊。本公司已實施監控程序，以確保嚴格禁止未經授權獲取及使用內幕消息。

於報告期內，董事會在審核委員會及管理層的支持下，已檢討風險管理及內部監控制度（包括財務、營運及合規監控），並認為有關制度屬有效及充分。年度審閱亦涵蓋財務報告。

本公司已實行反貪污政策，防止本公司內部出現腐敗及賄賂。本公司設有內部舉報渠道，公司員工均可通過該渠道舉報任何疑似腐敗及賄賂的行為。員工亦可向負責調查舉報事件的合規主管或審核委員會匿名舉報，由其採取適當措施。本公司持續開展反腐反賄賂活動、培育廉潔文化、積極組織反腐培訓及巡視，確保反腐反賄賂工作行之有效。

於報告期間，本公司已為全體員工舉辦一次反腐敗培訓及簡報會。概無發生賄賂、腐敗相關的不合規事件。

主要風險

本公司面臨以下不同主要風險及不確定因素，可能對本公司的表現、營運及執行其策略方面有不影響。本公司致力減低風險並評估其風險管理，以確保風險管理及管治穩健。

風險	影響	緩解措施
宏觀經濟風險	經濟周期、政治或社會動盪、武裝衝突、政府應對傳染性疾病爆發採取的措施、或其他可能對業務產生不利影響的事件或條件導致全球或部分市場的經濟狀況惡化，從而導致客戶可用資金及需求減少，或對公司銷售淨額、盈利能力、現金流量及財務狀況造成重大不利影響	本公司致力擴大直銷辦公室的基礎設施，以降低特定地區的金融危機風險。此外，本公司維持成本控制機制，以便在出現對營業金額表現產生負面影響的宏觀經濟事件時調整本公司的開支。
法律及合規風險	本公司的業務及營運可能會因法律法規的應用無法預計或不明確而受到影響，從而可能招致處罰及營運成本。	本公司已於不同司法權區委聘法律顧問，以提供法律諮詢，並就任何監管更新提出任何即時行動建議。
第三方風險	本公司的業務營運可能會受到第三方向本公司提供服務時的任何行為或服務欠妥的影響。	本公司就業務協議建立監控程序，以加強監控及控制，與國際標準接軌。
原材料供應不足風險	向第三方供應商採購的電子元器件等原材料及零配件受第三方供應影響，或造成成本增加、利潤率下降或產品供應不足的風險	本公司已戰略性採購主要電子元器件等原材料及零配件以應對供應鏈短缺風險且初具成效。
匯率風險	本公司的綜合財務報表以美元編製，其經營附屬公司的銷售淨額均以其當地貨幣計算，而各附屬公司的銷售成本的一大部分（以購買原材料/存貨形式）以美元產生。如若美元兌換業務產生收益的貨幣的匯率出現波動，可能會對本公司以美元呈報的銷售淨額、毛利率、盈利能力及現金流量產生不利影響。	本公司定期使用遠期外匯合約對衝其以附屬公司各自的功能貨幣以外的貨幣結算的產品採購的貨幣風險。

董事就財務報表的責任

董事知悉其編製本公司於報告期間的財務報表的責任。

董事並不知悉與可能對本公司持續經營能力構成重大疑慮之事件或情況有關的任何重大不明朗因素。

本公司外聘核數師有關財務報表申報責任的陳述載於第55至59頁的「獨立核數師報告」。

核數師酬金

於報告期內，本公司就核數服務及非核數服務向外聘核數師支付的酬金分別為460,000美元及70,000美元。

本公司就報告期內核數服務及非核數服務向本公司外聘核數師安永會計師事務所支付的酬金分析載列如下：

服務分類	已付／應付費用
	千美元
核數服務	460
非核數服務	70
— 稅務服務	70
	530

公司秘書

方前厲女士為本公司的公司秘書。

於報告期間，方前厲女士進行了不少於15個小時的有關專業培訓，以更新其相關技能及知識。

股東權利

為保障股東的權益及權利，本公司會就各項重大獨立事項（包括選舉個別董事）於本公司股東大會上提呈獨立決議案。根據上市規則，於本公司股東大會提呈的所有決議案將以按股數投票方式表決，而投票結果將於本公司各股東大會後於本公司及聯交所網站登載。

召開股東特別大會

根據組織章程細則第26條，若適用法例或上市規則允許，董事會可於其認為適當情況下於董事會釐定的時間在香港或其他地方召開本公司股東特別大會，並於有人根據《以色列公司法》第63(b)(1)或(2)條及第63(c)條提出書面要求情況下有責任如此行事。此外，若《以色列公司法》提述一名股東召開本公司股東特別大會的權利，則有關條文將適用於任何公眾投資者，猶如經適當比照後有關人士為本章程細則所界定的股東一樣。

於股東大會上提呈建議

根據組織章程細則第27(a)條，持有本公司百分之一或以上未行使表決權的股東（包括兩名或以上的一致行動人士）（「提案股東」）在《以色列公司法》第66(b)條及其下頒佈的條例的規限下，可要求董事會在未來將舉行的本公司股東大會的議程上載入一個提案，前提是提案股東須向本公司發出該書面請求（「提案請求」）的適時通知，且提案請求須遵守組織章程細則及適用法律及上市規則的所有規定。若要被視為適時，一項提案請求必須親自或通過預付郵資的認證郵件交付，並於根據經不時修訂的《以色列公司法》的適用限期之前由本公司的主要行政辦事處收到，適用限期具體而言是：其議程包括的項目需要三十五日事先通知的本公司股東大會，由股東大會通知起計不遲於七天，以及任何其他本公司股東大會，由有關大會通知起計不遲於三天。

向董事會提出查詢

股東可以書面形式向本公司寄發查詢，藉以向董事會作出任何查詢。本公司一般不會處理口頭或匿名查詢。

聯絡資料

股東可如上文所述向以下地址寄發彼等的查詢或要求：

地址： Ofek Building 15, HaHarash Street 18,
Industrial Park, Caesarea, 3079895, Israel

電郵： info@sisram-medical.com

為免生疑問，股東必須將正式簽署之書面要求、通知或聲明或查詢（視情況而定）的正本遞交及寄發至上述地址，並提供其全名、聯絡資料及身份，以使其生效。股東資料可能根據法律規定予以披露。股東可致電本公司（電話972-4-6275357）以尋求任何協助。

與股東及投資者的溝通

本公司認為，與股東進行有效溝通，乃提升投資者關係及讓投資者了解本集團業務表現及策略的關鍵。本公司致力與股東維持持續溝通，尤其是透過股東周年大會及其他本公司股東大會。於股東周年大會，董事（或其代表（如適用））將會抽空與股東會面，並回答有關查詢。於二零二三年六月二十八日舉行的股東周年大會上，股東批准建議修訂組織章程細則及建議採納新組織章程細則，以（其中包括）(i)使組織章程細則符合上市規則及以色列適用法律的相關規定；及(ii)作出一些其他內務改善。本公司網站及聯交所網站亦提供組織章程細則的最新版本。

關於股東的政策

本公司已制訂股東通訊政策以確保股東的意見及顧慮獲妥善解決。此政策獲定期檢討以確保其有效性。

該政策旨在確保股東及（在適當情況下）廣大投資業界人士可隨時、平等且及時地取得全面及容易理解本公司的資料（包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況），以使股東能夠在知情的情況下行使其權利，並讓股東及投資業界與本公司積極互動。

根據該政策，本公司主要透過財務報告、股東周年大會及其他可能召開的股東大會，以及在本公司網站上提供所有提交予聯交所的披露資料及其公司通訊及其他公司刊物，向股東及投資業界傳達資訊。為確保隨時向股東及投資業界有效及適時地發布資料，董事會須與股東及投資業界保持持續溝通。

董事會於報告期內檢討了股東通訊政策的實施情況及有效性，效果令人滿意。

以電子方式發佈公司通訊的安排

根據於二零二三年十二月三十一日生效有關擴大無紙化上市制度及以電子方式發佈公司通訊的上市規則第2.07條，本公司已採用電子方式發佈公司通訊（「**公司通訊**」），有關公司通訊指本公司已刊發或將刊發的任何文件，包括但不限於(a)董事會報告、年度賬目連同核數師報告副本及（如適用）其財務摘要報告、(b)中期報告及（如適用）中期報告摘要；(c)會議通知；(d)上市文件；(e)通函及(f)代表委任表格。

所有日後公司通訊的英文版及中文版本將在本公司網站 www.sisram-medical.com 及披露易網站 www.hkexnews.hk 上以電子方式提供，以代替印刷本。

執行董事

劉毅先生，48歲，於二零一六年四月十四日獲委任為董事會主席兼執行董事。劉先生於二零一六年四月加入本集團，並自此擔任董事。劉先生於二零一五年十一月至二零一六年十二月為復星醫藥醫療技術管理委員會首席技術官，於二零一七年一月至二零二一年十二月為復星醫藥副總裁，以及自二零二二年一月起一直擔任復星醫藥高級副總裁。

加入復星醫藥集團前，劉先生於二零零零年七月至二零零四年八月於中國國家食品藥品監督管理局擔任公務員。彼於二零零四年九月至二零零七年五月擔任北京市醫療器械檢驗所副所長，負責質量系統管理及與中國國家食品藥品監督管理局的監管事宜。彼於二零零七年五月至二零一五年十一月擔任該所的所長，負責該所的整體管理，包括戰略規劃、政府關係及監管事宜。

劉先生於一九九八年七月於中國北京理工大學取得工程學學士學位。彼於二零零零年七月於中國國家行政學院畢業，後於二零零六年一月在中國北京大學取得管理碩士學位。二零二一年六月獲得北京航空航天大學工學博士學位。

Lior Moshe DAYAN先生，54歲，於二零一七年六月六日獲委任為本公司首席執行官兼執行董事。Dayan先生自二零一一年四月起一直為本集團全球銷售部高級副總裁兼德國附屬公司董事總經理。

彼負責指示及管理所有銷售、營銷及業務發展營運，包括市場競爭能力、定價、補償、分銷及銷售管道策略。彼於二零零八年九月至二零一零年十二月為負責Alma Lasers亞太市場的高級總監及於二零一零年十一月至二零一一年四月為Alma Lasers歐洲及亞太銷售及行銷部副總裁。

Dayan先生於激光行業擁有20年經驗以及對營運、物流、財務及銷售的專門知識，其中11年乃來自亞洲。加入本集團前，彼於二零零一年九月至二零零八年九月於Lumenis Ltd.擔任多個管理職務，包括歐洲及西非市場銷售總監、東南亞國家銷售及營銷部區域經理、供應鏈總監及醫療業務單位財務總監。加入醫療器械行業之前，Dayan先生於一九九六年至二零零一年於高科技電訊行業擔任多個高級財務職務，彼於一九九六年至一九九八年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及溢利主管，並於一九九八年至二零零一年於ECI Telecom Israel擔任貨品成本及庫存管理董事。

Dayan先生於一九九七年六月於以色列巴伊蘭大學取得經濟及物流學學士學位，並於一九九九年十一月於曼徹斯特大學以色列分校取得工商管理碩士學位。

非執行董事

吳以芳先生，54歲，於二零一六年十月十七日獲委任為非執行董事。

吳先生於二零零四年四月加入復星醫藥集團，現任復星醫藥執行董事、主席兼首席執行官。彼亦擔任上海復宏漢霖生物技術股份有限公司（一家於香港聯合交易所有限公司上市的公司，股份代號：2696）非執行董事。彼為Gland Pharma Limited（一家於孟買證券交易所及印度國家證券交易所上市的公司，股份代號：GLAND）的董事。

董事及高級管理層履歷詳情

吳先生於一九八七年六月至一九九七年四月歷任徐州生物化學製藥廠(現更名為江蘇萬邦生化醫藥集團有限責任公司(「江蘇萬邦」))技術員、主任、生產科長、財務主任、廠長助理等職，一九九七年四月至一九九八年十二月任徐州(萬邦)生物化學製藥廠(現更名為江蘇萬邦)副廠長，一九九八年十二月至二零零七年三月任徐州萬邦生化製藥有限公司(現更名為江蘇萬邦)副廠長及江蘇萬邦副總經理，二零零七年三月至二零一一年四月任江蘇萬邦總裁，並自二零一一年四月任江蘇萬邦董事長兼首席執行官。吳先生於二零二零年九月至二零二一年六月擔任國藥控股股份有限公司(一家於聯交所上市的公司，股份代號：1099)監事會主席。

吳先生於一九九六年畢業於中國南京理工大學國際貿易專業，並於二零零五年在美國獲得聖約瑟夫大學工商管理碩士學位。

馮蓉麗女士，47歲，於二零二零年八月二十日獲委任為非執行董事。彼現任復星醫藥執行總裁、首席人力資源官(CHO)兼人力資源部總經理。於自二零二零年四月至二零二一年三月，彼擔任復星醫藥副總裁及人力資源部總經理。於二零一八年七月至二零二零年四月，彼擔任復星高科技副首席人力資源官，以及上海復星創業投資管理有限公司人力資源董事總經理。馮女士亦為上海復宏漢霖生物技術股份有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：2696)的監事及國藥控股股份有限公司(其股份於聯交所上市，股份代號：1099)的非執行董事。在此之前，馮女士自一九九六年七月至二零零零年四月任希悅爾包裝(上海)有限公司人力資源主管，自二零零零年四月至二零二零年十一月任格蘭富水泵(上海)有限公司人力資源經理，自二零二零年十一月至二零零六年七月任艾默生電氣

(中國)投資有限公司亞太區人力資源經理，自二零零六年八月至二零零九年十一月任陶氏化學(中國)有限公司中國區人力資源規劃經理，自二零零九年十一月至二零一五年一月任上海羅氏製藥有限公司人力資源總監，及自二零一五年二月至二零一八年七月任F. Hoffmann-La Roche AG人力資源高級總監。

馮女士於一九九六年七月畢業於中國上海大學微機應用專業，於二零零二年二月透過遙距學習獲美國Columbia Southern University工商管理學碩士學位。

獨立非執行董事

方香生先生，64歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

方先生於審計、財務及資本市場有超過25年經驗。方先生自二零一九年四月起獲委任為Borqs Technologies, Inc. (其股份於納斯達克上市，股份代號：BRQS.NASDAQ)的獨立非執行董事。此外，方先生自二零二零年四月起擔任GMAX Biopharm International Limited的首席財務官。從二零一七年十月至二零二零年三月期間，彼擔任Adlai Nortye Biopharma Co., Ltd.的首席財務官。此前，彼自二零一五年四月起為博恩證券有限公司的董事總經理，二零一二年十月至二零一五年三月任中國和諧汽車控股有限公司(股份代號：3836.HK)財務總監，二零一一年八月至二零一二年十月任成都賽普克生物科技股份有限公司的財務總監，二零一零年一月至二零一一年五月任中國電機有限公司(二零一一年六月從納斯達克退市)的董事及財務總監，二零零九年二月至二零一零年三月任Apollo Solar Energy Inc. (股份代號：ASOE.PK)的董事及財務總監，及二零零六年十二月至二零零九年一月任Fuqi International, Inc. (二零一一年三月從納斯達克退市)的企業發展執行副總裁。

此外，方先生亦曾擔任多家上市公司的獨立董事。彼於二零零六年七月至二零一三年六月為環球實業科技控股有限公司（股份代號：1026.HK）的獨立董事，二零一零年九月至二零一四年四月為中華房屋土地開發集團公司（二零一六年三月從納斯達克退市）的獨立董事，二零零七年七月至二零一一年六月為浙江康迪車業有限公司（股份代號：KNDI.NASDAQ）的獨立董事及審核委員會主席，以及於二零零七年八月至二零一四年四月任帝光國際發展有限公司（股份代號：DGNG.PK）的獨立董事及審核委員會主席。

方先生於一九八九年十二月於美國內華達大學雷諾分校取得工商管理碩士學位及於一九九三年六月於美國伊利諾斯大學香檳分校取得理學碩士學位。彼為美國註冊會計師協會、香港會計師公會及華盛頓州會計師公會會員。

陳志峰先生，45歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

陳先生自二零二三年六月獲委任為綠源集團控股（開曼）有限公司（股份代號：2451.HK）的獨立非執行董事。此外，陳先生自二零一八年六月獲委任為紫元元控股集團有限公司（股份代號：8223.HK）的獨立非執行董事、審核委員會主席、提名委員會及薪酬委員會成員。彼亦自二零一七年十月起一直擔任緯耀資本有限公司董事總經理。此前，彼於二零二零年十月至二零二三年六月擔任金科智慧服務集團股份有限公司（股份代號：9666.HK）的獨立非執行董事及審核委員會主席。彼亦曾分別於二零一六年五月至二零一七年十月期間擔任絡繹資本有限公司董事總經理，自二零一五年五月至二零一六年四月擔任建泉環球金融服務有限公司的副董事總經理，二零一一年十二月至二零一五年四月在香港擔任中信証券國際公司企業融資部的

董事，二零零七年八月至二零一一年十二月在香港擔任BNP Paribas企業融資部的消費者團隊及執行團隊經理，二零零六年七月至二零零七年七月在香港擔任建銀國際金融有限公司企業融資部經理，二零零五年一月至二零零六年六月在香港擔任匯富集團的企業融資部主任以及二零零一年九月至二零零四年三月擔任安永香港審計小組的會計人員。

陳先生於二零零一年十一月在香港取得香港科技大學工商管理學士學位（主修會計學）。陳先生於二零零五年十月獲接納為香港會計師公會會員。

陳怡芳女士，44歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

陳女士於法律領域擁有逾19年經驗。彼於二零一三年一月共同創立陳馮吳律師事務所（一家香港律師樓），彼目前為該律師樓的合夥人。在此之前，二零一二年一月至二零一三年一月，彼曾就任Maples and Calder (Hong Kong) LLP企業律師，二零零九年九月至二零一一年五月任友邦保險有限公司聯席法律顧問及二零零六年七月至二零零九年九月任歐華律師事務所企業律師。彼亦曾於二零零二年七月至二零零六年六月任職胡關李羅律師行，離職前任助理律師。

陳女士於二零零一年十一月取得香港大學法學院法學學士學位，並於二零零二年六月於該大學取得法學專業證書。

陳女士分別於二零零四年九月取得香港執業律師資格及於二零零五年九月取得英格蘭及威爾士執業律師資格。

廖啟宇先生，54歲，於二零一七年八月三十日獲委任為本公司獨立非執行董事。

廖先生於二零二零年八月獲委任為科利實業控股集團有限公司（股份代號：1455.HK）的獨立非執行董事及於二零二零年四月獲委任為杭州泰格醫藥科技股份有限公司（股份代號：300347.SZ及3347.HK）的獨立非執行董事。彼亦自二零一八年六月獲委任為天立教育國際控股有限公司（股份代號：1773.HK）的獨立非執行董事。此外，廖先生於二零零四年六月至二零一六年十月任職香港交易及結算所有有限公司（股份代號：388.HK），最後擔任首次公開發售交易、上市及監管事務科的助理副總裁。在此之前，彼於二零零零年九月至二零零三年五月任職匯盈加怡融資有限公司（現稱匯盈融資有限公司），最後擔任企業財務部門的助理經理。彼亦於二零零零年一月至二零零零年九月在九廣鐵路公司內部審計部門擔任審計人員，於一九九六年八月至一九九七年九月在法國巴黎銀行香港分行審計及管理部門擔任助理經理，於一九九四年八月至一九九六年五月在安永會計師事務所擔任會計師並於一九九四年五月至一九九四年八月在關黃陳方會計師行審計部門擔任初級會計師（已於一九九七年與德勤·關黃陳方會計師行合併）。

廖先生於一九九一年八月於英國倫敦大學帝國科學、技術和醫學學院取得機械工程(mechanical engineering)工學學士學位並於一九九八年十二月於伯明罕大學取得國際銀行及財務的工商管理碩士學位。廖先生自一九九九年七月起已成為香港會計師公會的會員，並自二零零四年四月起成為特許公認會計師公會的資深會員。

本集團高級管理層

公司秘書

方前厲女士，30歲，於二零二二年一月十日獲委任為本公司公司秘書。

方女士於二零一九年五月加入本公司，歷任本公司董事會秘書、本公司併購與業務發展總監及Alma（本公司主要附屬公司）董事會秘書。方女士於二零一四年六月獲得中國寧波大學國際管理會計學士學位，並於二零一六年七月獲得以色列巴伊蘭大學工商管理碩士學位。方女士亦為加拿大不列顛哥倫比亞省特許專業會計師公會的特許專業會計師、註冊會計師。方女士自二零一九年起擔任董事會秘書，並負責本公司的企業管治、企業合規、項目及戰略規劃、企業事務及內部控制等職能。在加入本公司前，方女士自二零一六年二月至二零一九年四月於以色列德勤財務顧問部擔任中國客戶主管。



致復銳醫療科技有限公司股東
(於以色列註冊成立的有限公司)

Ernst & Young
27/F, One Taikoo Place
979 King's Road
Quarry Bay, Hong Kong

安永會計師事務所
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座27樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

意見

我們已審計列載於第60至145頁的復銳醫療科技有限公司(「**貴公司**」)及其附屬公司(統稱「**貴集團**」)的綜合財務報表,包括於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況表、以及截至當時止年度的綜合損益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表、以及綜合財務報表附註(包括重大會計政策資料)。

我們認為,該等綜合財務報表根據國際會計準則理事會(「**國際會計準則理事會**」)頒佈的國際財務報告準則(「**國際財務報告準則**」),真實而公允地反映了 貴集團於二零二三年十二月三十一日的綜合財務狀況,以及其截至當時止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已遵照香港《公司條例》的披露規定妥善編製。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會(「**香港會計師公會**」)頒佈的《香港審計準則》(「**香港審計準則**」)進行審計。我們根據該等準則承擔的責任在本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節得到進一步闡述。根據香港會計師公會專業會計師職業道德守則(「**守則**」),我們獨立於 貴集團,且我們已按照守則履行其他職業道德責任。我們確信,我們獲得的審計證據充分適當,足以為我們的意見提供依據。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷,在我們對本期綜合財務報表的審計過程中的最為重要事項。該等事項在我們對綜合財務報表進行審計及就此形成意見時作為整體處理,且我們並無就該等事項提供單獨意見。下文載述有關我們的審計如何處理各事項的內容。

我們已履行本報告核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任一節所述內容涉及該等事項的責任。因此,我們的審計包括執行為應對我們對綜合財務報表重大錯誤陳述風險評估而設計的程序。我們的審計程序(包括為應對下述事項而執行的程序)的結果為我們就附隨綜合財務報表的審計意見提供了依據。

關鍵審計事項

商譽減值

於二零二三年十二月三十一日，綜合財務報表內商譽的賬面值為126,915,000美元。根據國際財務報告準則，貴公司須至少每年對商譽進行一次減值測試。減值測試基於獲分配商譽的現金產生單位的可收回金額。現金產生單位的可收回金額為其公平值減出售成本與其採用基於五年期財務預算的現金流量預測的使用價值的較高者。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大管理層判斷。

關於商譽減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「重大會計政策」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註15「商譽」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對商譽減值測試過程的內部控制的了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括（其中包括）邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是貼現率及長期增長率。我們特別關注就未來收益及經營業績採用的預測，將該等預測與現金產生單位的歷史表現及業務發展計劃進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

關鍵審計事項

無形資產減值

於二零二三年十二月三十一日，綜合財務報表內無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產的賬面值分別為24,493,000美元及58,220,000美元。根據國際財務報告準則，貴集團須至少每年對該等資產進行一次減值測試。減值測試以單項無形資產為基礎估計其可收回金額。該事項對我們的審計而言屬重要，因為減值測試過程複雜且涉及重大判斷及估計。

關於無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產減值的披露載於綜合財務報表附註2.4「重大會計政策」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註16「其他無形資產」，該等附註特別說明管理層就計算可收回金額採用的關鍵假設。

貿易應收款項減值撥備

於二零二三年十二月三十一日，貿易應收款項結餘淨額為96,365,000美元，包括減值撥備2,346,000美元。

管理層根據國際財務報告準則第9號金融工具的預期信貸虧損（預期信貸虧損）模式確認減值撥備。計量預期信貸虧損時，管理層需要應用重大判斷及估計，例如有否存在爭議、過往付款記錄、前瞻性因素，以及任何其他可得資料。基於貿易應收款項的規模以及釐定貿易應收款項減值撥備所涉及的估計及判斷，我們重點關注此範疇。

有關披露載於綜合財務報表附註2.4「重大會計政策」、附註3「重大會計判斷及估計」及附註21「貿易應收款項」。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們已獲得對無固定使用期限無形資產及未可供使用的無形資產減值測試過程的內部控制的了解，進行演練及控制測試，並評估相關內部控制的設計及運營效率。

我們的實質性審計程序包括（其中包括）邀請內部估值專家協助我們評估管理層採用的假設及方法，尤其是基於個別資產現金流量預測的估值方法中使用的貼現率、特許權使用費、分攤資產費用及超出預算期間的增長率。我們特別關注有關未來收益、經營業績及完成開發過程將產生的開發成本的預測，將該等預測與對應資產的歷史表現及業務開發計劃進行比較。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

我們已通過進行演練及控制測試獲得對貿易應收款項減值撥備程序的了解。我們已審查並評估貴集團預期信貸虧損計算政策的應用情況。

我們根據國際財務報告準則第9號的規定，評估預期信貸虧損模型中使用的技術及方法。

我們透過檢視有否存在爭議、過往付款記錄及過往違約經驗來核實計算預期信貸虧損時所採用的過往虧損率。此外，我們因應當前的經濟狀況評估前瞻性因素。

我們亦評估財務報表所載的相關披露。

年報所載的其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料（綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告除外）。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任是閱讀其他資料，及在此過程中考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大不符，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們需要報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則及香港《公司條例》的披露規定編製真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所必需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表須承擔的責任

我們的目標是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向全體股東（作為一個整體）報告，除此之外本報告不可用作其他用途。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按香港審計準則進行的審計總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯報個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了職業判斷，保持了職業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對該等風險，以及取得充足及適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。

獨立核數師報告

- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則修訂我們的意見。我們的結論是基於截至核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能繼續持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構及內容，包括披露資料，以及綜合財務報表是否公允反映相關交易及事項。
- 就 貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及執行集團審計。我們對審計意見全部負責。

我們與審核委員會溝通計劃審計範圍、時間安排、重大審計發現等事項，包括我們於審計期間識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們亦向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通所有合理地被認為會影響我們獨立性的關係及其他事項，以及在適用的情況下，用以消除對獨立性產生威脅的行動或採取的防範措施。

就與審核委員會溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

本獨立核數師報告的審計項目合夥人為劉國華。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二四年三月二十日

綜合損益表



	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
收益	5	359,292	354,480
銷售成本		(139,767)	(152,254)
毛利		219,525	202,226
其他收入及收益	5	1,970	1,326
銷售及分銷開支		(125,345)	(99,684)
行政開支		(34,092)	(29,075)
研發開支		(18,029)	(18,023)
其他開支		(4,033)	(10,035)
融資成本	7	(2,445)	(1,972)
分佔聯營公司損益		(421)	(521)
所得稅溢利	6	37,130	44,242
所得稅開支	10	(4,232)	(4,162)
年內溢利		32,898	40,080
下列各項應佔：			
母公司擁有人		31,499	40,170
非控股權益		1,399	(90)
		32,898	40,080
母公司普通權益持有人應佔每股盈利			
基本			
一年內溢利 (美仙)	12	6.74	8.62
攤薄			
一年內溢利 (美仙)	12	6.73	8.61

綜合全面收益表

	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
年內溢利		32,898	40,080
其他全面收益			
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：			
現金流量對沖：			
年內產生的對沖工具公平值變動的有效部分		(749)	(1,667)
計入綜合損益表的收益的重新分類調整		1,310	1,171
		561	(496)
匯兌差額：			
換算海外業務的匯兌差額		(316)	(5,363)
可能於其後期間重新分類至損益的其他全面收益淨額		245	(5,859)
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面收益：			
有關界定福利計劃的精算儲備	30	(287)	538
將不會於其後期間重新分類至損益的其他全面(虧損)/收益淨額		(287)	538
年內其他全面虧損，扣除稅項		(42)	(5,321)
年內全面收益總額		32,856	34,759
下列各項應佔：			
母公司擁有人		31,457	34,849
非控股權益		1,399	(90)
		32,856	34,759

	附註	十二月三十一日 二零二三年 千美元	十二月三十一日 二零二二年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	22,811	16,847
使用權資產	14 (a)	40,098	35,355
商譽	15	126,915	111,183
其他無形資產	16	136,069	45,288
遞延稅項資產	18	9,935	7,246
貿易應收款項	21	12,909	13,047
於聯繫人的投資	17	6,156	6,176
其他非流動資產	19	1,260	69,894
非流動資產總值		356,153	305,036
流動資產			
存貨	20	80,550	74,720
貿易應收款項	21	83,456	80,378
預付款項、其他應收款項及其他資產	22	22,131	13,919
衍生金融工具	23	611	-
現金及銀行結餘	24	70,601	81,548
流動資產總值		257,349	250,565
流動負債			
合約負債	25	15,904	14,375
貿易應付款項	26	7,998	13,335
其他應付款項及應計費用	27	50,287	41,377
計息銀行及其他借款	28	4,421	5,743
租賃負債	14 (b)	4,717	2,880
衍生金融工具	23	-	586
應付稅項		4,923	1,829
流動負債總額		88,250	80,125
流動資產淨值		169,099	170,440
資產總值減流動負債		525,252	475,476
非流動負債			
合約負債	25	849	592
租賃負債	14 (b)	35,544	32,718
遞延稅項負債	18	14,355	8,646
其他長期負債	29	4,979	1,295
非流動負債總額		55,727	43,251
資產淨值		469,525	432,225
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	31	1,334	1,331
儲備	33	450,977	429,541
非控股權益		17,214	1,353
權益總額		469,525	432,225

綜合權益變動表

	母公司擁有人應佔						非控股權益 千美元	權益總額 千美元	
	股本 千美元 (附註31)	股份 溢價賬* 千美元	其他 儲備* 千美元 (附註33)	現金流量 對沖儲備* 千美元	匯率波動 儲備* 千美元	保留盈利* 千美元			總計 千美元
於二零二三年一月一日	1,331	321,532	(22,388)	(303)	(4,928)	135,628	430,872	1,353	432,225
年內溢利	-	-	-	-	-	31,499	31,499	1,399	32,898
年內其他全面收益：									
年內產生的對沖工具公平值變動的 有效部分，扣除稅項	-	-	-	(749)	-	-	(749)	-	(749)
計入綜合損益表的收益的 重新分類調整	-	-	-	1,310	-	-	1,310	-	1,310
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	(316)	-	(316)	-	(316)
有關界定福利計劃的精算儲備， 扣除稅項	-	-	-	-	-	(287)	(287)	-	(287)
年內全面收益總額	-	-	-	561	(316)	31,212	31,457	1,399	32,856
發行股份(附註31)	3	1,539	(1,542)	-	-	-	-	-	-
以股權結算的以股份為基礎付款 (附註32)	-	-	492	-	-	-	492	-	492
業務合併(附註34)	-	-	-	-	-	-	-	14,462	14,462
已宣派的二零二二年末期股息	-	-	-	-	-	(10,510)	(10,510)	-	(10,510)
於二零二三年十二月三十一日	1,334	323,071	(23,438)	258	(5,244)	156,330	452,311	17,214	469,525

* 該等儲備賬目包括綜合財務狀況表內的綜合儲備450,977,000美元(二零二二年：429,541,000美元)。

綜合權益變動表



	母公司擁有人應佔								權益總額 千美元
	股本 千美元 (附註31)	股份 溢價賬* 千美元	其他儲備* 千美元 (附註33)	現金流量 對沖儲備* 千美元	匯率波動 儲備* 千美元	保留盈利* 千美元	總計 千美元	非控股權益 千美元	
於二零二二年一月一日	1,328	319,869	(23,888)	193	435	104,245	402,182	1,443	403,625
年內溢利	-	-	-	-	-	40,170	40,170	(90)	40,080
年內其他全面收益：									
年內產生的對沖工具公平值變動的 有效部分，扣除稅項	-	-	-	(1,667)	-	-	(1,667)	-	(1,667)
計入綜合損益表的收益的 重新分類調整	-	-	-	1,171	-	-	1,171	-	1,171
換算海外業務的匯兌差額	-	-	-	-	(5,363)	-	(5,363)	-	(5,363)
有關界定福利計劃的精算儲備， 扣除稅項	-	-	-	-	-	538	538	-	538
年內全面收益總額	-	-	-	(496)	(5,363)	40,708	34,849	(90)	34,759
發行股份(附註31)	3	1,663	(1,666)	-	-	-	-	-	-
以股權結算的以股份為基礎付款 (附註32)	-	-	3,166	-	-	-	3,166	-	3,166
已宣派的二零二一年末期股息	-	-	-	-	-	(9,325)	(9,325)	-	(9,325)
於二零二二年十二月三十一日	1,331	321,532	(22,388)	(303)	(4,928)	135,628	430,872	1,353	432,225

綜合現金流量表

	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
經營活動所得現金流量			
除稅前溢利		37,130	44,242
以下各項調整：			
融資成本	7	2,445	1,972
利息收入	5	(603)	(613)
出售物業、廠房及設備虧損		(7)	-
出售使用權資產虧損		(12)	-
不合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值虧損	6	2,114	2,812
收益承擔的公平值收益	5	(547)	-
物業、廠房及設備折舊	6	2,955	2,335
使用權資產折舊	6	4,763	3,817
其他無形資產攤銷	6	6,517	6,250
貿易應收款項減值撥備	6	1,138	560
存貨減值撥備	6	1,909	6,621
分佔聯營公司虧損	6	421	521
以股權結算的以股份為基礎付款	6	492	3,166
		58,715	71,683
存貨增加		(4,083)	(19,361)
貿易應收款項增加		(3,791)	(16,239)
預付款項、其他應收款項及其他資產增加		(7,914)	(6,703)
其他非流動資產減少／(增加)		1,810	(169)
貿易應付款項(減少)／增加		(5,472)	832
其他應付款項及應計費用增加		14,084	497
合約負債增加		1,776	70
其他長期負債減少		(3,298)	(166)
經營所得現金		51,827	30,444
已付所得稅		(7,891)	(8,405)
經營活動所得現金流量淨額		43,936	22,039
投資活動所得現金流量			
已收利息		860	648
購買物業、廠房及設備項目		(8,568)	(4,754)
出售物業、廠房及設備項目		12	40
購買無形資產		-	(314)
於聯繫人的投資		-	(5,415)
業務合併	34	(32,224)	-
長期銀行存款減少／(增加)		10,230	(4,442)
購買再許可		-	(59,255)
原到期日超過三個月的定期存款(增加)／減少		(3,305)	21,379
投資活動所用現金流量淨額		(32,995)	(52,113)

	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
融資活動所得現金流量			
新增銀行貸款及其他借款		4,435	5,893
償還銀行貸款及其他借款		(5,681)	(6,973)
租賃付款	14(b)	(5,967)	(4,982)
向股東派付的股息		(10,510)	(9,325)
已付利息		(493)	(433)
結算外匯遠期合約所付款項		(2,750)	(2,027)
融資活動所用現金流量淨額		(20,966)	(17,847)
現金及現金等價物減少淨額			
年初現金及現金等價物		74,793	124,920
匯率變動影響淨額		(4,233)	(2,206)
年末現金及現金等價物		60,535	74,793
現金及現金等價物結餘分析			
於綜合財務狀況表列賬的現金及現金等價物	24	70,601	81,548
銀行貸款的已抵押銀行結餘	24	(140)	(134)
原到期日超過三個月的定期存款	24	(9,926)	(6,621)
於綜合財務狀況表列賬的現金及銀行結餘		60,535	74,793

1. 公司及集團資料

本公司為於二零一三年四月二十五日根據以色列國法律註冊成立的有限公司。本公司的註冊辦事處位於 Ofek Building 15, HaHarash Street 18, Industrial Park, Caesarea 3079895, Israel。

本公司從事醫學美容及牙科設備、家用設備、注射填充及藥妝品研發、設計、製造、銷售及營銷。

本公司的主要股東為能悅有限公司，而本公司最終控股公司為復星國際控股有限公司。本公司最終控股股東為郭廣昌先生。

1. 公司及集團資料 (續)

有關附屬公司的資料

本公司附屬公司詳情如下：

公司名稱	註冊成立／註冊 地點及日期及營運地點	已發行普通／ 註冊股本的面值	本公司應佔股權百分比		主要業務
			直接	間接	
Alma Lasers Ltd. (「Alma」)	以色列 一九九九年十月五日	14,000,000新謝克爾	100%	-	製造及銷售醫療設備
Alma Lasers Inc.	美國 二零零五年八月一日	10美元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers GmbH	德國 二零一二年七月三十一日	25,000歐元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers AT GmbH	奧地利 二零一零年三月二十二日	35,000歐元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Medical Private Limited	印度 二零一四年十二月三日	7,500,000印度盧比	-	100%	分銷醫療設備
Alma Medical HK Limited	香港特別行政區 二零一八年六月六日	100港元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Australia Pty Ltd	澳大利亞 二零一九年五月十七日	100澳元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Korea Limited	大韓民國 二零一九年六月二十五日	100,000,000韓圓	-	100%	分銷醫療設備
復銳醫療科技(天津)有限公司* (「復銳天津」)	中華人民共和國(「中國」) 二零二零年四月十日	人民幣50,000,000元	100%	-	投資控股、醫藥研發
上海復星醫療系統有限公司**	中華人民共和國 二零零零年一月二十日	人民幣30,000,000元	-	100%	分銷醫療設備
星苑達醫療科技淮安有限公司**	中華人民共和國 二零二零年十二月十七日	人民幣7,100,000元	-	100%	分銷醫療設備
Sisram Medical HK Limited***	香港特別行政區 二零二一年十二月九日	100港元	100%	-	分銷醫療設備
Alma Lasers UK Ltd	英格蘭及威爾士 二零二二年五月十七日	100英鎊	-	100%	分銷醫療設備

1. 公司及集團資料 (續)

有關附屬公司的資料 (續)

本公司附屬公司詳情如下：(續)

公司名稱	註冊成立／註冊 地點及日期及營運地點	已發行普通／ 註冊股本的面值	本公司應佔股權百分比		主要業務
			直接	間接	
Alma Lasers Middle East Trading L.L.C	阿拉伯聯合酋長國 二零二三年二月一日	300,000迪拉姆	-	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Suisse GmbH	瑞士聯邦 二零二三年五月八日	20,000瑞士法郎	-	100%	分銷醫療設備
Alma Hong Kong 2023 Ltd***	香港特別行政區 二零二三年三月七日	100港元	-	60%	分銷醫療設備
阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司*	中華人民共和國 二零二三年五月二十二日	10,000,000美元	-	100%	分銷醫療設備
Alma Lasers Japan K.K.	日本 二零二三年六月十九日	100日圓	-	100%	分銷醫療設備

* 復銳醫療科技(天津)有限公司及阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司根據中國法律註冊為一家外商獨資企業。

** 上海復星醫療系統有限公司(「復星」)及星苑達醫療科技淮安有限公司根據中國法律註冊為有限責任企業。

*** Sisram Medical HK Limited及Alma Hong Kong 2023 Ltd根據香港法例註冊為有限責任企業。

2. 會計政策

2.1 編製基準

該等財務報表根據國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）批准的國際財務報告準則（「國際財務報告準則」）（當中包括所有國際財務報告準則、國際會計準則（「國際會計準則」）及詮釋）及香港《公司條例》有關披露的規定編製。此等財務報表根據歷史成本慣例編製，惟衍生金融工具及界定福利計劃按公平值計量。財務報表以美元（「美元」）呈列，且所有價值均四捨五入至最接近千位（千美元），惟另有註明者除外。

綜合賬目之基準

綜合財務報表包括本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的財務報表。附屬公司指本公司對其直接或間接有控制權的實體（包括結構性實體）。當本集團能透過其參與承擔或享有投資對象可變回報的風險或權利，並能夠向投資對象使用其權力影響回報金額（即現有權利可使本集團能於現時指揮投資對象的相關活動），即代表達致控制權。

一般情況下，均存在多數投票權形成控制權的推定。當本公司擁有投資對象少於多數的投票權或類似權利時，本集團評估其對投資對象是否擁有權力時考慮到所有相關事實及情況，包括：

- (a) 與投資對象的其他投票權持有人訂立的合約安排；
- (b) 其他合約安排所產生的權利；及
- (c) 本集團的投票權及潛在投票權。

附屬公司的財務報表乃於與本公司相同的報告期間按相同的會計政策編製。附屬公司的業績由本集團取得控制權當日起計綜合入賬，並繼續綜合入賬直至有關控制權終止之日為止。

損益及其他全面收益的各部分乃本集團母公司擁有人及非控股權益應佔，即使導致非控股權益產生虧絀結餘。有關本集團成員公司間交易的所有集團內資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於綜合入賬時全數抵銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三項控制因素中有一項或多項出現變化，本集團將重新評估其是否對投資對象擁有控制權。一間附屬公司的所有權權益發生變動（並未失去控制權），則按權益交易入賬。

倘本集團失去對一間附屬公司之控制權，則終止確認相關資產（包括商譽）、負債、任何非控股權益及匯兌波動儲備；及確認所保留任何投資的公平值及損益賬中任何因此產生的盈或虧絀。先前於其他全面收益內確認的本集團應佔部分乃按照與本集團直接出售有關資產或負債而須遵守的相同基準，重新分類至損益或保留溢利（如適用）。

2.2 會計政策及披露的變動

本集團首次於本年度的財務報表採納以下新訂及經修訂國際財務報告準則：

國際財務報告準則第17號	保險合約
國際會計準則第1號及國際財務報告準則 實務聲明第2號修訂本	會計政策披露
國際會計準則第8號修訂本	會計估計的定義
國際會計準則第12號修訂本	產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項
國際會計準則第12號修訂本	國際稅收改革 – 支柱二立法模板

適用於本集團的新訂及經修訂國際財務報告準則的性質及影響如下：

- (a) 國際會計準則第1號修訂本要求實體披露其重大會計政策資料，而非其主要會計政策。倘連同實體財務報表內其他資料一併考慮，會計政策資料可以合理預期會影響通用財務報表的主要使用者根據該等財務報表所作出的決定，則該會計政策資料屬重大。國際財務報告準則實務聲明第2號修訂本作出重大性判斷為如何將重要性概念應用於會計政策披露提供了非強制性指引。本集團已於財務報表附註2披露重大會計政策資料。該等修訂對本集團財務報表中任何項目的計量、確認或呈列並無任何影響。
- (b) 國際會計準則第8號修訂本澄清會計估計變更與會計政策變更之間的區別。會計估計被定義為財務報表中存在計量不確定因素的貨幣金額。該修訂本亦闡釋實體如何使用計量技術及輸入數據編製會計估計。由於本集團的方法及政策與該修訂本一致，故該修訂本不會對本集團的財務報表產生任何影響。
- (c) 國際會計準則第12號修訂本產生自單一交易的資產及負債相關的遞延稅項縮小了國際會計準則第12號的初始確認例外情況的範圍，使其不再適用於產生相等的應課稅及可抵扣暫時性差額的交易（如租賃及退役責任）。因此，實體須就該等交易產生的暫時性差額確認遞延所得稅資產（條件是可提供充分的應課稅溢利）及遞延所得稅負債。

於應用該等修訂後，本集團已分別釐定使用權資產及租賃負債產生的暫時性差額，並已於財務報表附註18披露的對賬中反映。然而，由於相關遞延稅項餘額符合國際會計準則第12號項下的抵銷條件，故其對綜合財務狀況表中呈列的整體遞延稅項結餘並無任何重大影響。

2.2 會計政策及披露的變動 (續)

- (d) 國際會計準則第12號(修訂本) *國際稅收改革 – 支柱二立法模板*，在確認及披露因實施經濟合作與發展組織發佈的支柱二立法模板而產生的遞延稅項方面引入了強制性臨時例外情況。該修訂本亦引入了對受影響實體的披露要求，以幫助財務報表的使用者更好地了解實體所面臨支柱二所得稅的風險，包括在支柱二立法生效期間單獨披露與支柱二所得稅相關的即期稅項，以及在法律頒佈或實質已頒佈但尚未生效期間披露其所面臨支柱二所得稅風險的已知或可合理估計資料。本集團已追溯應用該修訂本。由於本集團旗下主要實體經營所在法域尚未頒佈或實質已頒佈支柱二稅法，故該等修訂對本集團並無任何重大影響。本集團將於支柱二稅法頒佈或實質頒佈時在綜合財務報表中披露與支柱二所得稅風險敞口相關的已知或合理估計資料，並將於支柱二所得稅生效時單獨披露與其相關的即期稅項開支或收入。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則

本集團尚未在該等財務報表中採納下列已頒佈但尚未生效的新訂及經修訂國際財務報告準則。本集團擬於該等經修訂國際財務報告準則(如適用)生效時採納有關準則。

國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號修訂本	<i>投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資³</i>
國際財務報告準則第16號修訂本	<i>修訂本售後租回中的租賃責任¹</i>
國際會計準則第1號修訂本	<i>負債分類為流動或非流動負債(「二零二零年修訂本」)¹</i>
國際會計準則第1號修訂本	<i>附帶契諾的非流動負債(「二零二二年修訂本」)¹</i>
國際會計準則第7號及國際財務報告 準則第7號修訂本	<i>供應商融資安排¹</i>
國際會計準則第21號修訂本	<i>缺乏可兌換性²</i>

¹ 於二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效

² 於二零二五年一月一日或之後開始的年度期間生效

³ 尚未確定強制生效日期但可供採納

有關預計適用於本集團的該等國際財務報告準則的進一步資料載列如下。

國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號修訂本針對國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之間有關投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或注資兩者規定之不一致情況。該等修訂本規定，當資產出售或注資構成一項業務時，須確認下游交易產生的全數收益或虧損。當交易涉及不構成一項業務之資產時，由該交易產生之收益或虧損於該投資者之損益內確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合營企業之權益為限。該等修訂本已前瞻應用。國際會計準則理事會剔除國際財務報告準則第10號及國際會計準則第28號之修訂的以往強制生效日期。然而，該等修訂本現時可供採納。該等修訂預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

2.3 已頒佈但尚未生效的國際財務報告準則(續)

國際財務報告準則第16號之修訂本訂明賣方－承租人於計量售後回租交易中產生的租賃負債時所採用的規定，以確保賣方－承租人不確認與其保留的使用權有關的任何損益。該等修訂本自二零二四年一月一日或之後開始的年度期間生效，並將追溯應用於國際財務報告準則第16號首次應用日期(即二零一九年一月一日)之後簽訂的售後回租交易。允許提早應用。該等修訂本預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

二零二零年修訂本明確了將負債分類為流動負債或非流動負債的要求，包括有關延遲清償權利的意思及延遲的權利必須在報告期末已經存在。負債的分類不受實體將行使其延遲清償權利的可能性的影響。該等修訂亦澄清負債可以其本身的權益工具清償，且僅在可轉換負債轉換選擇權本身作為權益工具入賬時，負債的條款才不會影響其分類。二零二二年修訂本進一步澄清，在貸款安排所產生的負債契諾中，僅實體須於報告日期或之前遵守的契諾才會影響該負債分類為流動負債或非流動負債。實體須在報告期後12個月內遵守未來契諾的情況下，就非流動負債作出額外披露。該等修訂須追溯應用，允許提早應用。提早應用二零二零年修訂本的實體須同時應用二零二二年修訂本，反之亦然。本集團目前正在評估該等修訂的影響以及現有貸款協議是否可能需要修訂。根據初步評估，該等修訂預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

國際會計準則第7號及國際財務報告準則第7號修訂本澄清供應商融資安排的特徵，並要求對該等安排作出額外披露。該等修訂的披露規定旨在協助財務報表使用者了解供應商融資安排對實體負債、現金流量及流動資金風險敞口的影響。該等修訂允許提早應用。該等修訂就於年度報告期初及中期披露的比較資料、定量資料提供若干過渡寬免。該等修訂預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

國際會計準則第21號修訂本訂明，當缺乏可兌換性時，實體應如何評估一種貨幣是否可兌換為另一種貨幣，以及如何估計其於計量日的即期匯率。該等修訂要求披露資料，以使財務報表使用者了解不可兌換貨幣的影響，該等修訂允許提早應用。應用該等修訂時，實體不得重述比較資料。首次應用該等修訂的任何累計影響應於首次應用日期確認為對保留溢利的期初結餘或於權益的獨立部分累計的匯兌差額的累計金額的調整。該等修訂預期不會對本集團的財務報表產生任何重大影響。

2.4 重大會計政策

於聯繫人的投資

聯繫人為本集團於其一般不少於20%股本投票權中擁有長期權益的實體，且可對其發揮重大影響力。重大影響力指參與投資對象的財務及經營政策決策的權力，但並非控制或共同控制該等政策。

本集團於聯繫人的投資按本集團根據權益會計法分佔資產淨值減任何減值虧損於綜合財務狀況表列賬。

本集團分佔聯營公司收購後業績及其他全面收益分別計入綜合損益及綜合其他全面收益表。此外，倘存在直接在於聯營公司的權益中確認的變動，則本集團會於綜合權益變動表確認其分佔任何變動（倘適用）。本集團與其聯營公司間交易產生的未變現收益及虧損將以本集團於聯繫人的投資為限對銷，惟倘未變現虧損為所轉讓資產減值的憑證則除外。收購聯營公司所產生的商譽計入本集團於聯繫人投資的一部分。

業務合併及商譽

業務合併按收購法列賬。轉讓代價乃按收購日期的公平值計量，該公平值為本集團轉讓的資產於收購日期的公平值、本集團對被收購方的前擁有人承擔的負債及本集團發行以換取被收購方控股權的股本權益的總和。就各項業務合併而言，本集團選擇以公平值或被收購方可識別資產淨值的應佔比例，計算被收購方的非控股權益。非控股權益的所有其他部分按公平值計量。收購相關成本於產生時列為開支。

當所收購的一組活動及資產包括一項投入及一項實質過程，而兩者對創造產出的能力有重大貢獻時，本集團認為其已收購一項業務。

本集團收購一項業務時會根據合同條款、收購日期的經濟狀況及有關條件評估取得的金融資產及承擔的金融負債，以進行適當分類及指定，其中包括將被收購方主合約中的嵌入式衍生工具進行分離。

倘業務合併為分階段實現，先前持有的股本權益應按收購日期的公平值重新計量，產生的任何收益或虧損在損益中確認。

收購方轉讓的任何或然代價以收購日期的公平值確認。被分類為資產或負債的或然代價按公平值計量，其公平值的變化於損益確認。

商譽初始按成本計量，即轉讓代價、確認為非控股權益的金額及本集團此前持有的被收購方股權的公平值之和超出本集團所收購可識別資產淨值及所承擔負債的部分。

2.4 重大會計政策 (續)

業務合併及商譽 (續)

初始確認後，商譽按成本減任何累計減值虧損計量。如有任何事件或情況變動表明賬面值可能減值，每年或更頻繁地對商譽進行減值測試。本集團每年於十二月三十一日進行商譽減值測試。就減值測試而言，於業務合併時收購的商譽自收購日期起分配至預期將從合併協同效應受益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，而不論本集團的其他資產或負債是否已被分配至該等單位或單位組別。

減值數額通過評估商譽所屬的現金產生單位 (現金產生單位組別) 的可收回金額而釐定。倘現金產生單位 (現金產生單位組別) 的可收回金額低於賬面值，則確認減值虧損。就商譽所確認的減值虧損不會於其後期間撥回。

倘商譽被分配至某現金產生單位 (或現金產生單位組別)，而該單位內的部分業務被出售，與被出售業務有關的商譽將於釐定出售該業務的收益或虧損時計入該業務賬面值。在此情況下被出售的商譽按被出售業務的相對價值及保留的現金產生單位部分計量。

公平值計量

本集團按於報告期末的公平值計量其衍生金融工具。公平值為在市場參與者於計量日期進行的有序交易中出售資產所收取或轉移負債所支付的價格。公平值計量假設出售資產或轉讓負債的交易於該資產或負債的主要市場，或在無主要市場的情況下，則於對該資產或負債最有利的市場進行。本集團必須可於該主要市場或最有利市場進行交易。資產或負債的公平值乃採用市場參與者為資產或負債定價時所用的假設計量，即假設市場參與者按其最佳經濟利益行事。

非金融資產的公平值計量則計及市場參與者能夠透過使用該資產得到的最高及最佳效用，或透過將該資產售予另一可從使用該資產得到最高及最佳效用的市場參與者所產生的經濟效益。

本集團採用在各情況下適當的估值技巧，而其有足夠資料以計量公平值，以盡量使用相關可觀察輸入值及盡量避免使用不可觀察輸入值。

2.4 重大會計政策 (續)

公平值計量 (續)

所有於財務報表中計量或披露公平值的資產及負債，乃按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值分類至下列公平值等級：

- | | | |
|-----|---|--|
| 第一級 | — | 按相同資產或負債於活躍市場的報價 (未經調整) 計量 |
| 第二級 | — | 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均直接或間接根據可觀察市場數據得出的估值方法計量 |
| 第三級 | — | 按所有對公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值均並非根據可觀察市場數據得出的估值方法計量 |

就於財務報表按經常基準確認的資產及負債而言，本集團於報告期末按對整體公平值計量而言屬重大的最低級別輸入值重新評估分類，以釐定各公平值等級之間有否出現轉撥。

非金融資產減值

倘若出現任何減值跡象，或當有需要為非金融資產 (存貨、遞延稅項資產及非流動資產除外) 進行每年減值測試，則會估計資產的可收回金額。資產的可收回金額按資產或現金產生單位的使用價值與其公平值減出售成本之較高者計算，並按個別資產釐定，惟倘有關資產產生的現金流入不能大致獨立於其他資產或組別資產，其可收回金額則按資產所屬的現金產生單位釐定。在對現金產生單位進行減值測試時，倘公司資產 (如總部大樓) 賬面價值的一部分能夠按合理及一致的基準予以分配，則該部分將分配至單個現金產生單位，否則分配至最小現金產生單位組別。

僅當資產的賬面值超過可收回金額時，減值虧損方予確認。評估使用價值時會以稅前貼現率計算預計未來現金流量的現值，而該貼現率反映市場現時對貨幣時間價值的評估及該項資產的特有風險。減值虧損於所產生期間在損益中扣除，並列於與該減值資產功能一致的開支類別項下。

於報告期末會評定是否有任何跡象顯示之前已確認的減值虧損可能不再存在或已減少。倘出現此跡象，則會估計可收回金額。僅當用以釐定資產可收回金額的估計出現變動，之前確認的資產而非商譽減值虧損方可撥回，而撥回金額不得超過假設過往年度並無就資產確認減值虧損而釐定的賬面值 (已扣除任何折舊／攤銷)。該減值虧損的撥回於其產生期間計入損益內。

2.4 重大會計政策 (續)

關聯方

下列有關方將被視為與本集團有關聯，倘：

- (a) 該方為該人士家族的一名人士或近親，而該人士
 - (i) 控制或共同控制本集團；
 - (ii) 對本集團有重大影響力；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理層成員；

或

- (b) 該方為符合任何下列條件的實體：
 - (i) 該實體與本集團屬同一集團的成員公司；
 - (ii) 一實體為另一實體 (或其他實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司) 的聯營公司或合營企業；
 - (iii) 該實體與本集團為同一第三方的合營企業；
 - (iv) 一實體為第三方實體的合營企業，而其他實體為第三方實體的聯營公司；
 - (v) 該實體為本集團或與本集團有關聯的實體就僱員利益設立的離職福利計劃；
 - (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或受共同控制；
 - (vii) 於(a)(i)所識別人士對該實體有重大影響力或屬該實體 (或該實體的母公司) 主要管理層成員；及
 - (viii) 該實體，或其所屬集團的任何成員，向本集團或本集團的母公司提供主要管理層服務。

物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備 (在建工程除外) 按成本減累計折舊及任何減值虧損列賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購買價以及使該資產達至營運狀況及地點作擬定用途的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後產生的支出，如維修保養等，一般於產生期間的損益中扣除。於符合確認條件時，重大的檢查開支能作為替換零件資本化為資產賬面值。當物業、廠房及設備的重大部分需不時更換，本集團會確認該等部分為有明確可使用年期的個別資產，並作出相應折舊。

2.4 重大會計政策 (續)

物業、廠房及設備以及折舊 (續)

折舊乃按其估計可使用年期以直線法計算，將物業、廠房及設備各項目的成本撇銷至其剩餘價值。就此所使用的主要年比率如下：

廠房及機械	10%至33%
傢具及裝置	6%至20%
租賃物業裝置	租賃年期及5% (以較短者為準)

倘物業、廠房及設備項目的不同部分的可使用年期有別，該項目的成本乃按合理基準分配至不同部分且個別進行折舊。剩餘價值、可使用年期及折舊方法最少須於各財政年度末進行審查及調整 (如適用)。

一項物業、廠房及設備項目 (包括已作初始確認的任何重要部分) 於出售或預期使用或出售均不會產生未來經濟利益時，將終止確認。於資產終止確認的年度因出售或棄用而於損益表確認的任何收益或虧損，乃相關資產的出售所得款項淨額與賬面值之間的差額。

無形資產 (商譽除外)

單獨取得的無形資產於初始確認時按成本計量。通過業務合併取得的無形資產的成本為收購日期的公平值。無形資產的可使用年期評定為有限期或無限期。有限期的無形資產隨後按可使用經濟年期攤銷，於有跡象顯示無形資產可能出現減值時評估減值。有限可使用年期的無形資產的攤銷期及攤銷方法至少於各財政年度結算日檢討一次。

無限可使用年期的無形資產每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。無限年期的無形資產的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。

客戶關係

客戶關係乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在9.5至14.5年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

商標

對於使用年期為無限期的商標，每年以個別或現金產生單位組為基礎進行減值測試。該等無形資產不進行攤銷。商標的使用年期於每年進行檢討以釐定無限年期評估是否繼續可行。倘不可行，則可使用年期的評估按預先應用基準由無限入賬為有限。有固定使用年期的商標按成本減任何減值虧損列賬，並將於10年的估計可使用年期內以直線法攤銷。

專利及技術

專利及技術乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在5至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。

2.4 重大會計政策 (續)

無形資產 (商譽除外) (續)

許可證協議

購買的可供使用許可證協議乃按成本扣減任何減值虧損計量，並在6至10年的估計使用年期按直線法進行攤銷。購買的未可供使用許可證協議按成本減任何減值虧損列賬，並於相關產品投入商業銷售時攤銷。

研發成本

所有研究成本均於發生時自損益表扣除。

開發新產品項目發生的支出，只有當本集團能證明以下各項時，才能予以資本化並遞延，即：完成無形資產以使其能使用或銷售，在技術上是可行、有完成該無形資產的意圖並有使用或出售該資產的能力、該資產能產生未來經濟利益、有足夠的資源完成這一項目以及有能力可靠計量開發階段的支出。不滿足上述要求的產品開發支出在發生時予以支銷。

租賃

本集團於合約開始時評估合約是否為或包含租賃。倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制已識別資產使用的權利，則該合約為或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團對所有租賃 (惟短期租賃及低價值資產租賃除外) 採取單一確認及計量方法。本集團確認租賃負債以作出租賃款項，而使用權資產指使用相關資產的權利。

(a) 使用權資產

使用權資產於租賃開始日期 (即相關資產可供使用當日) 予以確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就任何重新計量租賃負債作出調整。使用權資產成本包括已確認租賃負債的款額，已產生初始直接成本及於開始日期或之前作出的租賃款項減任何已收租賃獎勵。使用權資產按直線法在租賃期限與資產的估計可使用年期之間的較短者進行折舊如下：

廠房	3.5年至20年
汽車	3年

倘於租賃期滿時租賃資產的所有權轉移至本集團或相關成本反映購買選擇權的行使，則使用資產的估計可使用年期計算折舊。

2.4 重大會計政策 (續)

租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(b) 租賃負債

租賃負債於租賃開始日期以租賃期內作出的租賃款項現值予以確認。租賃款項包括定額付款 (含實質定額款項) 減任何應收租賃獎勵款項、取決於指數或利率的可變租賃款項以及預期根據剩餘價值擔保下支付的金額。租賃款項亦包括本集團合理確定行使的購買選擇權的行使價及倘在租賃期內反映本集團正行使終止租賃選擇權時, 有關終止租賃支付的罰款。不取決於指數或利率的可變租賃款項在出現觸發付款的事件或條件的期間內確認為支出。

於計算租賃付款的現值時, 由於租賃內所含利率不易釐定, 故本集團應用租賃開始日期的增量借款利率計算。於開始日期後, 租賃負債金額的增加反映利息的增加, 並因支付租賃付款而減少。此外, 倘有任何修改 (即租期變更、租賃付款變更 (例如因指數或利率的變更導致對未來付款發生變化) 或購買相關資產的選擇權評估的變更), 則重新計量租賃負債的賬面值。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團將短期租賃確認豁免應用短期租賃 (即自租賃開始日期起計租期為十二個月或以下, 並且不包含購買選擇權的租賃)。低價值資產租賃的確認豁免亦應用於被認為低價值的租賃。

短期租賃及低價值資產的租賃付款乃按直線法於租期內確認為開支。

投資及其他金融資產

初始確認及計量

金融資產於初始確認時分類為其後按攤銷成本、按公平值計入其他全面收益及按公平值計入損益計量。

於初始確認時, 金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法 (對重大融資成分的影響不作調整) 的貿易應收款項外, 本集團初步按公平值加上 (倘金融資產並非按公平值計入損益) 交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的貿易應收款項按與下文所載「收益確認」政策一致的國際財務報告準則第15號釐定之交易價格計量。

2.4 重大會計政策 (續)

投資及其他金融資產 (續)

初始確認及計量 (續)

為使金融資產按攤銷成本或按公平值計入其他全面收益進行分類及計量，需產生純粹為支付本金及未償還本金利息（「純粹為支付本金及利息」）的現金流量。現金流量不純粹為支付本金及利息之金融資產，其按公平值計入損益進行分類及計量，不論其業務模式如何。

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收集合約現金流量、出售金融資產，或兩者兼有。在業務模式內持有的按攤銷成本分類及計量的金融資產，旨在持有金融資產以收集合約現金流量，而在業務模式內持有的按公平值計入其他全面收益分類及計量的金融資產，旨在持有以收集合約現金流量及出售。未在上述業務模式內持有的金融資產則按公平值計入損益分類及計量。

購買或出售須在一般按市場規則或慣例確定的期間內交付資產的金融資產於交易日（即本集團承諾購買或銷售該資產之日）確認。

後續計量

金融資產的後續計量取決於其如下分類：

按攤銷成本計量的金融資產 (債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表中確認。

按公平值計入其他全面收益的金融資產 (債務工具)

就按公平值計入其他全面收益的債務投資而言，利息收入、外匯重估及減值虧損或撥回於損益表中確認，並按與按攤銷成本計量的金融資產相同的方式計量。其餘公平值變動於其他全面收益中確認。終止確認時，於其他全面收益中確認的累計公平值變動將重新計入損益表。

指定按公平值計入其他全面收益的金融資產 (股本工具)

於初始確認時，本集團可選擇於股本投資符合國際會計準則第32號金融工具：呈報項下的股本定義且並非持作買賣時，將其股本投資不可撤回地分類為指定按公平值計入其他全面收益的股本投資。分類乃按個別工具基準釐定。

該等金融資產的收益及虧損概不會被重新計入損益表。當支付權確立時，股息於損益表中確認為其他收入，惟當本集團於作為收回金融資產一部分成本的所得款項中獲益時則除外。於此等情況下，該等收益於其他全面收益入賬。指定按公平值計入其他全面收益的股本投資不受減值評估影響。

2.4 重大會計政策 (續)

投資及其他金融資產 (續)

按公平值計入損益的金融資產

按公平值計入損益的金融資產按公平值於財務狀況表列賬，而公平值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇按公平值計入其他全面收益進行分類的衍生工具及股本投資。股本投資之股息在支付權確立時亦於損益表中確認為其他收入。

當嵌入混合合約 (包含金融負債或非金融主體) 的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非按公平值計入損益計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公平值計量，且其變動於損益表確認。僅當合約條款出現變動，大幅改變其他情況下所需現金流量時；或當原分類至按公平值計入損益的金融資產獲重新分類時，方進行重新評估。

嵌入混合合約 (包含金融資產主體) 的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為按公平值計入損益的金融資產。

終止確認金融資產

金融資產 (或 (倘適用) 一項金融資產的一部分或一組相類似金融資產的一部分) 在下列情況下一般將會被終止確認 (即從本集團綜合財務狀況表移除)：

- (a) 收取該項資產所得現金流量的權利已屆滿；或
- (b) 本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利，或已根據一項「轉付」安排承擔向第三方全數支付 (並無出現重大延誤) 所收現金流量的責任；且(a)本集團已轉讓該項資產的絕大部分風險及回報，或(b)本集團並無轉讓或保留該項資產絕大部分風險及回報，但已轉讓該項資產的控制權。

凡本集團已轉讓其收取該項資產所得現金流量的權利或作出一項轉付安排，其會評估是否以及在何種程度上保留資產所有權的風險及回報。如並無轉讓或保留該項資產的絕大部分風險及回報，亦無轉讓該項資產的控制權，則以本集團持續參與該資產的程度為限，本集團繼續確認已轉讓的資產。在該情況下，本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債乃按可反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

所轉讓資產擔保形式的持續參與，以資產原賬面值與本集團可能須償還的最高代價金額中的較低者計量。

2.4 重大會計政策 (續)

金融資產減值

本集團確認對並非按公平值計入損益的所有債務工具預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)的撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取的所有現金流量之間的差額而釐定，並以原實際利率的近似值貼現。預期現金流量將包括出售所持抵押的現金流量或組成合約條款的其他信貸提升措施。

一般方法

預期信貸虧損分兩個階段進行確認。就自初始確認起未有顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，預期信貸虧損提供予由未來12個月內可能發生違約事件而導致的信貸虧損(12個月預期信貸虧損)。就自初始確認起已顯著增加信貸風險的信貸敞口而言，不論何時發生違約，於餘下風險年期內的預期信貸虧損均須計提虧損撥備(全期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團對金融工具信貸風險自初始確認以來是否已大幅增加進行評估。本集團作出評估時，將金融工具於報告日期發生的違約風險與金融工具於初始確認日期發生的違約風險進行對比，並考慮無需耗費不必要的成本或工作可獲得的合理及有據的資料(包括歷史及前瞻性資料)。本集團認為，當合約付款逾期超過30天時，信貸風險顯著增加。

倘合約付款逾期90天，本集團通常會對逾期進行分析性檢討並且調查逾期原因，從而評估是否已經違約。然而，在若干情況下，倘內部或外部資料反映，在沒有計及任何現有信貸提升措施前，本集團不大可能悉數收到未償還合約款項，則本集團亦可認為金融資產違約。倘無法合理預期收回合約現金流量，則撇銷金融資產。

一般方法下的減值適用於按公平值計入其他全面收益的債務投資及按攤銷成本計量的金融資產，彼等均按以下預期信貸虧損計量階段進行分類(適用於下述簡化方法的貿易應收款項及合約資產除外)。

- | | | |
|-----|---|--|
| 階段1 | — | 信貸風險自初始確認以來並無顯著增加的金融工具，其虧損撥備按等同於12個月預期信貸虧損的金額計量 |
| 階段2 | — | 信貸風險自初始確認以來已有顯著增加的金融工具(但並非已發生信貸減值的金融資產)，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量 |
| 階段3 | — | 於報告日期發生信貸減值(但並非已購入或已產生的信貸減值)的金融資產，其虧損撥備按等同於全期預期信貸虧損的金額計量 |

簡化方法

對並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法(對重大融資成分的影響不作調整)的貿易應收款項及合約資產而言，本集團應用簡化方法計算預期信貸虧損。根據簡化方法，本集團並無追蹤信貸風險的變化，反而於各報告日期根據全期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其歷史信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境的特定前瞻性因素作出調整。

對於包含重大融資成分的貿易應收款項及合約資產以及租賃應收款項，本集團選擇上文所述政策作為其會計政策，採納簡化方法計算預期信貸虧損。

2.4 重大會計政策 (續)

金融負債

初始確認與計量

金融負債於初始確認時分類為按公平值計入損益的金融負債及貸款以及借款、應付款項，或指定為於有效對沖的對沖工具的衍生工具 (如適用)。

所有金融負債初始時均按公平值確認，倘為貸款及借款以及應付款項，則應扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易應付款項、其他應付款項及應計費用、計息銀行借款、衍生金融工具及其他長期負債。

後續計量

金融負債按其分類的後續計量如下：

按公平值計入損益的金融負債

按公平值計入損益的金融負債包括持作買賣的金融負債及於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債。

倘產生金融負債的目的為於近期回購，則該金融負債分類為持作買賣。此分類亦包括本集團根據國際財務報告準則第9號所界定的對沖關係不被指定為對沖工具的衍生金融工具。獨立嵌入式衍生工具亦分類為持作買賣，除非其被指定為有效的對沖工具則另作別論。持作買賣的負債收益或虧損於損益表內確認。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

於初始確認時指定為按公平值計入損益的金融負債，乃於初始確認當日及僅於符合國際財務報告準則第9號的標準後獲指定。指定按公平值計入損益的負債盈虧於損益表確認，惟產生自本集團自身信貸風險的盈虧除外，其於其他全面收益列賬而其後並無重新分類至損益表。於損益表確認的公平值盈虧淨額不包括就此等金融負債收取的任何利息。

按攤銷成本計量的金融負債 (貿易及其他應付款項及借款)

初步確認後，貿易及其他應付款項及計息借款其後會以實際利率法按攤銷成本計量，惟倘折現影響並不重大，則會按成本列賬。當負債終止確認及已透過實際利率法攤銷時，收益及虧損會於損益中確認。

攤銷成本經計及任何收購折讓或溢價及屬於實際利率之組成部分之費用或成本後計算。實際利率攤銷會計入損益之融資成本。

2.4 重大會計政策 (續)

終止確認金融負債

負債下的責任已履行、取消或屆滿，即會終止確認金融負債。

倘一項現有金融負債被另一項由同一貸款人按條款重大不同的金融負債所取代，或一項現有負債的條款經重大修改，該項取代或修改乃視為終止確認原有負債及確認一項新負債，而各自賬面值的差額則於損益內確認。

抵銷金融工具

倘有現行可強制執行的法定權利抵銷確認金額及有意按淨額基準結算或同時變現資產與結算負債，則會抵銷金融資產及金融負債及於財務狀況報表內呈報淨額。

衍生金融工具及對沖會計

初始確認及後續計量

本集團使用如遠期外匯合約等的衍生金融工具對沖其外幣風險。該等衍生金融工具根據衍生合約訂立當日的公平值初步確認，並隨後按公平值重新計量。衍生工具於公平值為正數時列賬為資產，而於公平值為負數時則列賬為負債。

衍生工具公平值變動所產生的任何收益或虧損乃直接計入損益表，惟現金流量對沖的有效部分除外，該部分於其他全面收益確認並隨後於用作對沖項目影響損益時重新分類至損益。

就對沖會計而言，對沖分類為：

- 公平值對沖，即對沖某項已確認資產或負債之公平值變動風險或某項未確認已承諾承擔；或
- 現金流量對沖，用於對沖現金流量的變動性風險，該風險或歸究於與已確認資產或負債有關的特定風險，或歸究於極有可能的預測交易，或未確認確定承諾的外幣風險；或
- 外國業務投資淨額對沖。

設立對沖關係時，本集團正式指定並記錄本集團欲應用對沖會計的對沖關係、風險管理目標及進行對沖的策略。

2.4 重大會計政策 (續)

衍生金融工具及對沖會計 (續)

初始確認及後續計量 (續)

記錄文件包括對沖工具的識別、對沖項目、被對沖風險的性質及本集團將如何評估對沖關係是否符合對沖有效性要求 (包括對沖無效性來源分析及對沖比率如何釐定)。倘對沖關係符合所有以下有效性要求，則其適用於對沖會計：

- 對沖項目與對沖工具之間存在「經濟關係」。
- 信貸風險影響並無「主導價值變動」，價值變動由該經濟關係而引致。
- 對沖關係的對沖比率與本集團實際對沖的對沖項目數量及本集團實際用作對沖該數量對沖項目的對沖工具數量而引致者相同。

符合所有對沖會計條件的對沖列賬如下：

現金流量對沖

對沖工具盈虧的有效部分直接於現金流量對沖儲備的其他全面收益確認，而任何無效部分則於損益表即時確認。現金流量對沖儲備調整至對沖工具累計盈虧與對沖項目公平值累計變動的較低者。

於其他全面收益中累計的金額將根據相關對沖交易的性質列賬。倘對沖交易其後導致非金融項目的確認，權益累計金額將從單獨權益部分移除，並計入對沖資產或負債的初始成本或其他賬面值。此舉並非重新分類調整，亦將不會於期內其他全面收益確認。這亦適用於非金融資產或非金融負債對沖預測交易其後成為公平值對沖會計適用的堅定承諾。

對於任何其他現金流量對沖，其他全面收益的累計金額於同期或於對沖現金流量影響損益表的期間作為重新分類調整重新分類至損益表。

倘現金流量對沖會計終止，如對沖未來現金流量預期仍然出現，則其他全面收益中已累計的金額必須保持於累計其他全面收益中。否則，該金額將立即作為重新分類調整重新分類至損益表。終止後，一旦產生對沖現金流量，任何保持於其他全面收益中的累計金額將根據上述相關交易的性質列賬。

存貨

存貨乃按成本及可變現淨值兩者中之較低者列賬。成本按加權平均基準釐定，倘為在製品及製成品，則包括直接材料、直接人工及以適當比例計算的間接成本。可變現淨值乃根據估計售價減去完成及出售時估計將會產生的任何成本計算。

2.4 重大會計政策 (續)

現金及現金等價物

財務狀況表中的現金及現金等價物包括手頭現金及銀行存款，以及一般於三個月內到期的高流動性短期存款，該等存款可隨時兌換為已知款額的現金而毋須承受重大價值變動風險，且為滿足短期現金承諾而持有。

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物包括手頭現金及銀行現金以及上文所界定的短期存款，但不包括須應要求償還及構成本集團現金管理一部分的銀行透支。

撥備

倘由於過往發生的事件引致現有法律或推定責任，而日後可能需要資源流出以履行該責任，則確認撥備，但必須能可靠估計有關責任涉及的金額。

倘若貼現影響重大，則所確認的撥備數額為預計履行責任所需的未來開支於報告期末的現值。隨時間流逝使貼現現值增加的款項計入損益表列為融資成本。

本集團就銷售若干產品的保修及保修期內所出現缺陷的普通修理提供建設服務計提撥備。本集團就授予的該等擔保類型保修作出撥備，按銷量及過往修理及退回的經驗初始確認，並貼現至其現值（如適用）。保修相關成本於每年修訂。

所得稅

所得稅包括即期及遞延稅項。與在損益以外確認的項目有關的所得稅於損益以外的其他全面收益或直接在權益內確認。

即期稅項資產及負債，乃經考慮本集團經營所在國家現行的詮釋及慣例後，根據於報告期末已實施或實際上已實施的稅率（及稅法），按預期自稅務當局退回或付予稅務當局的金額計量。

遞延稅項採用負債法就於報告期末資產及負債的稅基與兩者用作財務報告的賬面值之間的所有暫時性差額計提準備。

遞延稅項負債乃就所有應課稅暫時性差額確認，惟下列情況除外：

- (a) 遞延稅項負債乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認商譽或資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損亦不會產生相等應課稅及可抵扣暫時性差額；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的應課稅暫時性差額而言，暫時性差額的撥回時間可以控制，且該等暫時性差額於可見將來可能不會撥回。

2.4 重大會計政策 (續)

所得稅 (續)

遞延稅項資產乃就所有可抵扣暫時性差額、未動用稅項抵免及任何未動用稅項虧損的結轉而確認。遞延稅項資產以可能將有應課稅溢利可用於抵銷暫時性差額、未動用稅項抵免及未動用稅項虧損的結轉為限確認，惟下列情況除外：

- (a) 與可抵扣暫時性差額有關的遞延稅項資產乃因在一項業務合併以外的交易中初始確認資產或負債而產生，且於交易時並不影響會計溢利及應課稅溢利或虧損亦不會產生相等應課稅及可抵扣暫時性差額；及
- (b) 就與對附屬公司及聯營公司的投資有關的可抵扣暫時性差額而言，遞延稅項資產僅於暫時性差額於可見將來有可能撥回以及將有應課稅溢利可用於抵銷暫時性差額的情況下方予確認。

於報告期末檢討遞延稅項資產的賬面值，並在不再可能有足夠應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產時，則會相應扣減該賬面值。未確認的遞延稅項資產會於報告期末重新評估，並在可能有足夠應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產時予以確認。

遞延稅項資產及負債乃按預期適用於變現資產或清償負債期間之稅率，根據於報告期末已頒佈或實質上已頒佈之稅率 (及稅法) 計量。

當且僅當本集團有依法可強制執行之權利令即期稅項資產與即期稅項負債抵銷，且遞延稅項資產及遞延稅項負債涉及相同稅務機關對相同應課稅實體，或有意按淨額結算即期稅項負債及資產或同時變現資產及結清負債的不同應課稅實體徵收的所得稅時，於大額遞延稅項負債或資產預期會結算或收回的各未來期間遞延稅項資產與遞延稅項負債抵銷。

政府補助

倘有合理保證將會收取補助金及將遵守所有附帶條件，則按公平值確認政府補助。倘補助與開支項目有關，則於擬補償成本支銷期間內按系統基準確認為收入。

2.4 重大會計政策 (續)

收益確認

客戶合約收益

貨品或服務的控制權以反映本集團預期以該等貨品或服務換取的代價的金額轉移至客戶時，本集團確認客戶合約收益。

當合約中的代價包括可變金額時，估計代價為本集團將貨品或服務轉移予客戶而有權獲得的金額。可變代價在合約開始時作出估計並受其約束，直至與可變代價相關的不確定性消除，累計已確認收入金額極有可能不會發生重大收入轉回時。

倘合約載有向客戶就轉移貨品或服務為客戶提供重大融資利益超過一年的融資成分，則收益按應收款項金額的現值計量，並使用反映合約開始時本集團與客戶之間的個別融資交易的貼現率貼現。倘合約載有為本集團提供重大融資利益超過一年的融資成分，則根據該合約確認的收益包括根據實際利率法合約責任附有的利息開支。對於客戶付款與承諾貨品或服務轉移期間一年以內的合約，並無使用國際財務報告準則第15號中的可行權宜方法就重大融資成分的影響對交易價格進行調整。

(a) 產品銷售

銷售產品的收益於資產控制權轉移至客戶的時間點予以確認。

(b) 提供的服務

本集團向客戶提供連同銷售產品捆綁出售的服務。服務可以從其他提供商獲得，並不會大幅定制或修改產品。產品捆綁銷售及服務的合約構成獨立的履約責任，因為轉移產品及提供服務的承諾能夠獨立及單獨識別。因此，交易價格按產品及服務的相關獨立售價予以分配。當提供相關服務及客戶同時獲得及消費實體作為履約所提供的利益時，即確認收入。

其他收入

利息收入按應計基準採用實際利率法按於金融工具的預計年期或較短期間 (如適用) 將估計未來現金收益準確貼現至金融資產賬面淨值的貼現率確認。

合約資產

倘本集團在有權無條件根據合約條款收取代價前透過向客戶轉讓貨品或服務履約，則合約資產確認為有條件可獲取的代價。須就合約資產進行減值評估，詳情載於金融資產減值相關會計政策。當收取代價的權利成為無條件時，合約資產將重新分類至貿易應收款項。

2.4 重大會計政策 (續)

合約負債

於本集團轉讓相關貨品或服務前，合約負債於自客戶收取的付款或款項到期時 (以較早者為準) 確認。合約負債於本集團根據合約履約時確認為收益，例如向客戶轉移相關貨品或服務的控制權。

以股份為基礎付款

本公司設有購股權計劃。本集團僱員 (包括董事) 以股份為基礎付款的方式收取酬金，據此，僱員提供服務換取權益工具 (「權益結算交易」)。與僱員進行以股權結算交易的成本乃參照授予日的公平值計量。購股權計劃項下購股權的公平值乃由管理層使用二叉樹期權定價模型釐定。股權計劃項下受限制股份的公平值乃由管理層使用以資產為基礎的方法釐定，進一步詳情載於財務報表附註32。

以股權結算交易的成本，於績效及／或服務條件達成期間確認為僱員福利開支及權益的增加。於各報告期末直至歸屬日期就以股權結算交易確認的累計支出反映出歸屬期間屆滿的程度及本集團對最終將會歸屬的權益工具數目的最佳估計。某一期間在損益中扣除或計入的開支代表該期間開始及結束時確認的累計開支變動。

釐定獎勵授出日期的公平值時並不考慮服務及非市場表現條件，惟達成條件的可能性則被評定為將最終歸屬為本集團權益工具數目的最佳估計的一部分。市場表現條件反映在授出日期的公平值內。附帶於獎勵中但與相關服務要求無關的任何其他條件皆視為非歸屬條件。非歸屬條件反映在獎勵的公平值內，且除非包含服務及／或表現條件，否則將導致獎勵遭到即時計入開支。

因未能達至非市場表現及／或服務條件而導致最終並無歸屬的獎勵，不會確認為開支。倘獎勵包括一項市場或非歸屬條件，則無論市場或非歸屬條件是否達成，交易均會被視為已歸屬，但是需所有其他表現及／或服務條件已達成。

倘若以股權結算的獎勵的條款有所修訂，且已符合獎勵的原定條款，所確認開支最少須達到猶如條款並無任何修訂的水平。此外，倘若按修訂日期計量，任何修訂導致以股份為基礎的付款的總公平值有所增加，或對僱員有利，則應就該等修訂確認開支。如以股權結算的獎勵被註銷，則被視為於註銷當日已歸屬，而尚未就該獎勵確認的任何開支須即時予以確認。此包括本集團或僱員控制範圍內非歸屬條件未獲達成的任何獎勵。然而，倘有一項新獎勵取代已註銷的獎勵，及於授出當日被指定為該獎勵的替代品，則該已註銷及新獎勵均被視為原獎勵的修訂 (見前一段所述)。

計算每股盈利時，未行使購股權的攤薄效應反映為額外股份攤薄。

2.4 重大會計政策 (續)

僱員福利

界定福利計劃

本集團僱員遣散費負債乃遵照以色列《遣散費法》(Severance Pay Law)及按僱員最近薪金乘以受僱年數計算。每受僱一年(或不足一年)，僱員享有相等於一個月或按比例不足一個月薪金的遣散費。本公司對其僱員的法律責任以每月存入遣散費基金的款項、保單及應計費用方式提撥準備金。

本集團設有一項界定福利退休金計劃，計劃要求本集團向獨立運作之基金作出供款。根據界定福利計劃提供福利之成本乃採用預計單位信貸精算估值法釐定。

提供遣散費的成本乃由獨立精算師進行的估值釐定。一項界定福利退休金計劃之重新計量金額，包括精算盈虧，資產上限(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)之影響及計劃資產回報(不包括計入界定福利負債的淨利息的金額)即時在綜合財務狀況表內確認，並相應在該等金額產生期間在其他全面收益扣除或計入保留溢利。重新計量金額不會在其後期間重新列入損益。

利息淨額乃將折現率應用於界定福利負債或資產淨額而釐定。本集團於綜合損益表中「銷售成本」、「銷售及分銷開支」、「行政開支」及「研發開支」項中所承擔界定福利負債淨額確認以下變動：

- (a) 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本、削減盈虧及非日常結算)
- (b) 淨利息開支或收入

股息

末期股息於在股東大會上獲股東批准時確認為負債。建議末期股息於財務報表附註披露。

外幣

該等財務報表以美元列示，即本公司的功能貨幣。本集團旗下各實體自行釐定其功能貨幣，而各實體財務報表所計入項目均以該功能貨幣計量。本集團實體錄得的外幣交易按相關功能貨幣於交易日的當時匯率初步入賬。外幣列值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。

除被指定作本集團海外業務投資淨額對沖部分的貨幣項目外，結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。所產生的差額會於其他全面收益中確認直至投資淨額出售為止，於此時，累積款額會重新分類至損益表。該等貨幣項目匯兌差額應佔的稅項開支及進賬亦計入其他全面收益。

2.4 重大會計政策 (續)

外幣 (續)

按外幣以歷史成本法計量的非貨幣項目以初步交易當日的匯率換算。按外幣以公平值計量的非貨幣項目以釐定公平值當日的匯率換算。換算以公平值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損與確認該項目公平值變動的收益或虧損一致 (即其公平值收益或虧損於其他全面收益或溢利或虧損確認的項目的換算差額亦分別於其他全面收益或溢利或虧損確認)。

就終止確認與預付代價有關的非貨幣資產或非貨幣負債而言，釐定初步確認相關資產、開支或收入所用的匯率時，初步交易日期為本集團初步確認預付代價產生的非貨幣資產或非貨幣負債當日。倘涉及多筆預付款項或預收款項，本集團就每筆預付或預收款項釐定交易日期。

若干海外附屬公司及聯營公司的功能貨幣為美元以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按與交易日期當時的匯率相若的匯率換算為美元。

就此產生的匯兌差額於其他全面收益確認，並作為匯兌波動儲備累計，惟非控股權益應佔的差額除外。於出售海外業務時，與特定海外業務相關的儲備中累計金額於損益表確認。

收購海外業務產生的商譽及收購事項產生的資產及負債賬面值的公平值調整視作該海外業務的資產及負債，並按收市匯率換算。

就綜合現金流量表而言，海外附屬公司現金流量按現金流量日期當時的匯率換算為美元。海外附屬公司於整個年度內經常產生的現金流量按年度加權平均匯率換算為美元。

3. 重大會計判斷及估計

編製本集團財務報表時，需管理層作出估計與假設，這些估計與假設對所呈報的收入、開支、資產與負債金額，以及彼等之相關披露及或然負債的披露，均有影響。然而，基於這些假設與估計的不確定性，所得結果可能會導致需要在未來期間對受影響資產或負債的賬面值作出重大調整。

3. 重大會計判斷及估計(續)

判斷

應用本集團的會計政策時，除涉及估計的判斷外，管理層亦作出下列判斷，其對財務報表的已確認金額影響至為重大：

客戶合約收益

本集團應用以下大幅影響釐定客戶合約收益金額及時間的判斷：

(a) 識別工業產品及延保選項捆綁銷售的履約責任

本集團提供單獨銷售或與向客戶銷售產品捆綁的服務。服務為對未來轉移服務的承諾，亦為本集團與客戶之間協商交換的一部分。

本集團確定產品及服務彼此之間各有不同。本集團定期獨立銷售產品及服務，表明客戶可自行從兩種產品中獲益。本集團亦確定轉讓產品及提供服務的承諾在合約範圍內有所不同。產品及服務並非於合約中合併列作一個項目。由於合約中同時存在產品及服務並不會導致任何額外或合併作用，且產品或服務均不會修改或定制彼此，故本集團並無提供重要的整合服務。此外，即使客戶拒絕，本集團亦可轉移產品，並能夠提供與其他分銷商出售的產品有關的服務，故產品及服務並非高度互相依賴或高度相關。因此，本集團已根據相對獨立的售價，將部分交易價格分配至工業產品及延保選項。

估計不確定因素

可能導致下一個財務年度資產及負債賬面值須作出重大調整的未來主要假設及於報告期末估計不確定因素的其他主要來源討論如下。

商譽減值

本集團至少按年度基準釐定商譽是否減值。此須估計商譽所分配現金產生單位之使用價值。估計使用價值需本集團自現金產生單位作出估計預計未來現金流量並亦選擇合適貼現率以計算該等現金流量之現值。於二零二三年十二月三十一日商譽的賬面值為126,915,000美元。進一步詳情載於財務報表附註15。

3. 重大會計判斷及估計 (續)

估計不確定因素 (續)

貿易應收款項預期信貸虧損撥備

本集團採用撥備矩陣計算貿易應收款項及合約資產的預期信貸虧損。撥備率乃基於因就擁有類似虧損模式的多個客戶分部進行分組 (即地理位置、產品類別、客戶類別及評級、信用證及其他信貸保險形式的保障範圍) 而逾期的日數計算。

撥備矩陣最初基於本集團的歷史觀察違約率。本集團將通過調整矩陣以調整歷史信貸虧損經驗與前瞻性資料。例如，倘預測經濟狀況預期於未來一年內惡化，這可能導致違約數量增加，歷史違約率將得到調整。於各報告日期，歷史觀察違約率均予以更新，並分析前瞻性估計的變動。

對歷史觀察違約率、預測的經濟狀況及預期信貸虧損之間的相關性的評估屬重大估計。預期信貸虧損的金額對環境的變化及預測的經濟狀況敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及預測的經濟狀況亦未必能代表未來客戶的實際違約。有關本集團貿易應收款項的預期信貸虧損的資料披露於財務報表附註21。

租賃 – 估算增量借款利率

本集團無法輕易釐定租賃內含利率，因此，使用增量借款利率 (「增量借款利率」) 計量租賃負債。增量借款利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近之資產，而以類似抵押品與類似期限借入所需資金應支付之利率。因此，增量借款利率反映了本集團「應支付」的利率，當無可觀察的利率時 (如就並無訂立融資交易之附屬公司而言) 或當須對利率進行調整以反映租賃之條款及條件時 (如當租賃並非以附屬公司之功能貨幣訂立時)，則須作出利率估計。當可觀察輸入數據 (如市場利率) 可用時，本集團使用可觀察輸入數據估算增量借款利率，並須作出若干實體特定的估計 (如附屬公司之獨立信貸評級)。

非金融資產 (商譽除外) 減值

本集團於報告期末均會評估其所有非金融資產 (包括使用權資產) 是否有任何減值跡象。無限期無形資產及未可供使用的無形資產於每年及顯示有關跡象時的其他時間進行減值測試。其他非金融資產當有跡象顯示未必能收回賬面值時，則會作減值測試。當資產或現金產生單位之賬面值超出其可收回金額 (即其公平值減出售成本與使用價值兩者之較高者) 時，即出現減值。公平值減出售成本乃根據從類似資產公平交易之具約束力銷售交易所取得數據或可觀察市場價格減去出售資產的遞增成本而計算。計算使用價值時，管理層須估計可從該資產或現金產生單位取得之預期未來現金流量，並選用合適之貼現率，以計算該等現金流量之現值。進一步詳情載於財務報表附註16。

3. 重大會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

遞延稅項資產

倘應課稅溢利可用於抵銷可動用虧損，遞延稅項資產乃就所有未動用稅項虧損而確認。管理層在釐定可予以確認的遞延稅項資產金額時，須根據日後應課稅溢利可能出現的時間及水平以及未來稅項規劃策略作出重大判斷。

存貨可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減完成及銷售產生的估計成本。該等估計乃基於現行市況及銷售性質相若產品的過往經驗而作出。該等估計可能因客戶需求的變動或競爭對手為應對產品行業周期的行動出現重大變動。管理層於報告期末重新評估該等估計。

透過業務合併的可識別資產及負債的估值以及已確認的相應商譽

本集團於年內完成業務合併。購買價在所收購可識別資產的公平價與所承擔的負債間分配，從而確認商譽。管理層在外部估值師的協助下評估所收購可識別資產及所承擔負債的公平價，並完成分配購買價格。業務合併會計中的公平價釐定依賴管理層對公平值評估的重大估計。

廠房及設備可使用年期及剩餘價值

本集團釐定廠房及設備的估計可使用年期、剩餘價值及有關折舊費用。該估計乃基於性質及功能類似的廠房及設備的實際可使用年期及剩餘價值的過往經驗而作出，其可因科技創新或競爭對手為應對嚴峻的行業周期的行動而出現重大變動。倘可使用年期短於先前估計年期，則管理層將增加折舊費用，或者，我們將撇銷或撇減已棄置或出售的技術上過時的或非策略性資產。

4. 經營分部資料

就管理而言，本集團的經營活動乃與單個經營分部有關，經營分部為設計、開發、生產及銷售能量源醫療美容、微創醫療美容治療系統、非EBD設備及藥妝品。因此，並無按經營分部呈報分析。

地理資料

(a) 來自外部客戶的收益

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
北美	156,891	143,664
亞太區	109,685	98,069
歐洲	50,181	58,323
中東及非洲	27,235	36,582
拉丁美洲	15,300	17,842
總收益	359,292	354,480

上述收益資料乃基於客戶位置作出。

(b) 非流動資產

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
以色列	208,535	221,417
中國	124,634	70,048
美國	6,919	4,986
其他國家	5,583	1,339
非流動資產總值	345,671	297,790

上述非流動資產資料乃基於資產位置作出，且不包括金融工具及遞延稅項資產。

有關主要客戶的資料

報告期內並無與單一外部客戶的交易收益佔總收益10%或以上（二零二二年：無）。

5. 收益、其他收入及收益

收益分析如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
客戶合約收益	359,292	354,480

客戶合約收益

(i) 取消匯總收益資料

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
商品或服務類型		
銷售產品	336,089	334,653
提供的服務	23,203	19,827
客戶合約總收益	359,292	354,480
收益確認的時間		
於時間點轉移商品	336,089	334,653
隨時間轉移服務	23,203	19,827
客戶合約總收益	359,292	354,480

下表顯示於報告期初包含在合約負債中並通過完成先前期間的履約責任確認的報告期內的收益金額：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
於報告期初包含在合約負債中並已確認的收益：		
銷售產品	5,953	8,925
提供的服務	8,422	6,113
總計	14,375	15,038

5. 收益、其他收入及收益 (續)

客戶合約收益 (續)

(ii) 履約責任

有關本集團履約責任的資料概述如下：

銷售產品

履約責任於商品控制權轉移至客戶後達成，且付款一般於交付後30至90天內到期（新客戶除外），通常須預先付款。部分合約給予客戶退貨權，且相關收益於退貨期屆滿後確認。

提供的服務

履約責任在提供服務時隨時間履行，並在正常情況下須於提供服務前預付款項。

於十二月三十一日，分配至未履行（未完成或部分未完成）履約責任的交易價格金額如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
預期確認為收益的金額：		
一年內	15,904	14,375
一年以上	849	592
總計	16,753	14,967

分配至預期於一年後確認為收益的未履行履約責任的交易價格金額與所提供的服務有關。分配至未履行履約責任的所有其他交易價格金額預期將於一年內確認為收益。

其他收入及收益

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
銀行利息收入	603	613
收益承擔的公平值收益	547	-
其他	820	713
其他總收入及收益	1,970	1,326

6. 除稅前溢利

本集團持續經營業務的除稅前溢利乃經扣除／(計入) 以下各項後達成：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
預期確認為收益的金額：		
所售存貨成本	103,947	106,234
提供服務成本	35,820	46,020
總計	139,767	152,254
僱員福利開支 (包括董事及高級管理層的薪酬 (附註8))：		
工資及薪金	112,771	92,831
以股權結算的以股份為基礎付款	492	3,166
界定福利計劃	675	721
總計	113,938	96,718
研發成本：		
當年開支	18,029	18,023
核數師薪酬	530	524
未計入租賃負債計量的租賃付款	1,258	1,155
物業、廠房及設備折舊 (附註13)	2,955	2,335
使用權資產折舊 (附註14(a))	4,763	3,817
其他無形資產攤銷 (附註16)	6,517	6,250
存貨減值撥備	1,909	6,621
貿易應收款項減值撥備 (附註21)	1,138	560
不符合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值虧損	2,114	2,812
收益承擔的公平值收益	(547)	-
分佔聯營公司損益	421	521
匯兌差額淨額	795	(31)

7. 融資成本

融資成本分析如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
貸款及借款利息	218	272
租賃負債利息 (附註14(b))	1,846	1,463
銀行手續費	381	237
總計	2,445	1,972

8. 董事及最高行政人員的薪酬

於本年度，董事及最高行政人員的薪酬乃根據上市規則、香港《公司條例》第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條以及《公司(披露董事利益資料)規例》第2部披露如下：

	本集團	
	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
袍金	128	124
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	863	851
以股權結算的以股份為基礎付款	136	845
與表現掛鈎的獎金	554	745
小計	1,553	2,441
總袍金及其他酬金	1,681	2,565

(a) 獨立非執行董事

年內向獨立非執行董事支付的袍金如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
方香生先生	32	31
陳志峰先生	32	31
陳怡芳女士	32	31
廖啟宇先生	32	31
總計	128	124

年內概無其他應向獨立非執行董事支付的酬金(二零二二年：無)。

8. 董事及最高行政人員的薪酬(續)

(b) 執行董事、非執行董事及最高行政人員

	袍金 千美元	薪金、津貼 及實物福利 千美元	與表現掛鈎 的獎金 千美元	以股權結算的 以股份為 基礎付款 千美元	薪酬總額 千美元
二零二三年					
執行董事：					
劉毅先生	-	-	-	27	27
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	-	863	554	109	1,526
總計	-	863	554	136	1,553

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團並無向非執行董事吳以芳先生及馮蓉麗女士支付任何薪酬。

二零二二年

執行董事：					
劉毅先生	-	-	-	158	158
步國軍先生*	-	-	-	57	57
小計	-	-	-	215	215
最高行政人員：					
Lior Moshe DAYAN先生	-	851	745	630	2,226
總計	-	851	745	845	2,441

* 步國軍先生因工作變動而辭任本公司執行董事及首席財務官，自二零二三年一月一日起生效。

截至二零二二年十二月三十一日止年度，本集團並無向非執行董事吳以芳先生及馮蓉麗女士支付任何薪酬。

年內並無作出董事或最高行政人員放棄或同意放棄任何薪酬的安排(二零二二年：無)。

9. 五名最高薪酬僱員

於報告期，五名最高薪酬僱員包括一名兼任最高行政人員的董事（二零二二年：一名兼任最高行政人員的董事），其薪酬詳情載於上文附註8。於報告期，餘下四名（二零二二年：四名）非本公司董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的薪酬詳情如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,142	1,166
以股權結算的以股份為基礎付款	-	163
與表現掛鈎的獎金	3,312	4,412
總計	4,454	5,741

薪酬介乎以下範圍的非董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員的人數如下：

	僱員人數	
	二零二三年	二零二二年
零至1,000,000美元	1	-
1,000,001美元至1,500,000美元	3	3
1,500,001美元至2,000,000美元	-	-
2,000,001美元至2,500,000美元	-	1
3,000,001美元至3,500,000美元	-	-
總計	4	4

10. 所得稅

以色列

於報告期，本公司適用的以色列企業所得稅率為23%（二零二二年：23%）。本集團內各實體按其本地稅務系統計量的單獨業績繳稅。

其他地區應課稅收入的稅項已按本集團經營所在國家的通行稅率計算。

本公司主要營運附屬公司Alma Lasers Ltd.（「Alma」）根據一九五九年《資本投資鼓勵法》（Law for the Encouragement of Capital Investments）（於二零一一年修訂，「投資法二零一一年修訂案」）獲授「優先企業」地位，故於報告期內享有16%的優惠企業所得稅稅率。

於二零一六年十二月，以色列議會（Israeli Knesset）通過投資法第73號修訂案，其中納入一系列投資法制度變動。若干變動計劃於二零一七年一月一日開始生效，條件是財政部根據近期公佈的經濟合作與發展組織指引（作為稅基侵蝕和利潤轉移（Base Erosion and Profit Shifting）（BEPS）項目的一部分）頒佈法規，執行「關係原則（Nexus Principles）」。有關法規已於二零一七年五月獲批准，故已生效。

10. 所得稅 (續)

以色列 (續)

新制度下的適用利益包括：

就「優先技術企業(Preferred Technology Enterprises)」引入利益機制，對於以色列中央及特定區域就知識產權產生的收入，分別適用12%及7.5%的稅率，惟須滿足若干條件，包括最低年度研發（「研發」）開支金額或比率及研發員工人數或比率以及至少25%的年度收入來自出口。優先技術企業界定為符合上述條件，且其母公司及所有附屬公司的綜合收入總額低於100億新謝克爾的企業。倘母公司及所有附屬公司的綜合收入高於100億新謝克爾，則在以色列所有地區均將適用6%的稅率。

特殊優先技術企業（「特殊優先技術企業」）— 倘母公司於納稅年度的總收益超過100億新謝克爾，其優先技術收入將按6%的稅率繳稅（不論企業的地理位置）。

適用於特殊優先技術企業的內容如下：

- 根據法律所述條件，向外國聯屬企業出售優先無形資產按6%的資本收益稅率納稅。
- 從優先技術企業收入中支付的股息適用20%的預扣稅率（對於支付予以色列公司的股息免除相關預扣稅）。支付予外國居民公司的股息預扣稅率可降至4%，惟須滿足有關分配實體外國所有權百分比的若干條件。

截至二零二三年十二月三十一日，因Alma於截至二零二三年十二月三十一日止年度為特殊優先技術企業，故享有6%（二零二二年：6%）的優惠實際稅率。

二零二一年十一月十五日，以色列頒佈《經濟效率法》（「《經濟效率法》」），考慮到為支付減稅而建立的機制，其中對直至二零二一年十二月三十一日累計的實現利潤，在相同利潤獲免徵企業所得稅的年度（「撥回溢利」）設定臨時規定（「臨時規定」）。

該等附屬公司釋放其撥回溢利並選擇支付減少的企業所得稅。本公司於二零二二年已釋放所有撥回溢利，根據臨時規定，截至二零二三年十二月三十一日止年度並無作出額外稅項撥備（截至二零二二年十二月三十一日止年度：作出0.9百萬美元稅項撥備）。

為精簡Alma的分銷系統並盡量發揮集團公司間的現有協同效應，Alma及Nova Medical Israel Ltd.（「Nova」）進行結構調整，以將其業務活動集中並整合至單一法人實體—Alma。

於二零二二年二月二十六日，Alma及Nova收到以色列稅務局根據《以色列稅務條例》第103條將Nova併入Alma的批文，自二零二二年十二月三十一日起生效。就稅務而言，合併於二零二二年一月一日生效。

10. 所得稅 (續)

美國

二零一七年美國減稅和就業法案(「TCJA」)於二零一七年十二月二十日獲美國國會批准，並於二零一七年十二月二十二日由美國總統唐納德·特朗普簽署成為法律。該立法對美國國內稅收法典(United States Internal Revenue Code)作出複雜而重大的變動。有關變動包括降低企業稅率及限制若干企業扣減及抵免等。該等變動包括但不限於降低稅率：於二零一七年十二月三十一日後開始的納稅年度將美國聯邦企業所得稅稅率從35%降低至21%。此外，TCJA對折舊規則作出若干變動並就若干開支的抵扣及扣減施加新的限制。

德國

Alma Lasers GmbH(於德國註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國德國的稅法繳稅。於報告期內，收入按15.83%的固定企業所得稅稅率繳稅，本公司亦須繳納16.47%的適用額外貿易所得稅。

奧地利

Alma Lasers AT GmbH(於奧地利註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國奧地利的稅法繳稅。於報告期內，收入按25%的固定企業所得稅稅率繳稅，亦須繳納適用的額外貿易所得稅。

印度

Alma Medical Private Limited(於印度註冊成立的附屬公司)的收入按駐在國印度的稅法繳稅。於報告期內，收入按26%的企業所得稅稅率(根據一九六一年所得稅法並非固定稅率但包括扣減／減免／退稅)繳稅，本公司亦須根據上述一九六一年所得稅法的條文繳納預扣稅。

香港特別行政區

Alma Medical HK Limited、Sisram Medical HK Limited及Alma Hong Kong 2023(於香港特別行政區註冊成立的附屬公司)的收入以其在香港特別行政區產生的估計應課稅溢利按16.5%的稅率繳稅。

中國內地

復銳醫療科技(天津)有限公司、上海復星醫療系統有限公司、星苑達醫療科技淮安有限公司及阿爾瑪飛頓科技(成都)有限公司(於中國成立的附屬公司)的收入按25%的稅率繳稅。

10. 所得稅 (續)

其他主要海外附屬公司

Alma Medical Australia Pty Ltd. (於澳洲註冊成立的附屬公司) 的收入按30%的稅率繳稅。

Alma Lasers UAE Ltd (於阿拉伯聯合酋長國(「阿聯酋」)註冊成立的附屬公司) 的收入按0%的稅率繳稅。

Alma Korea Limited (於南韓註冊成立的附屬公司) 的收入按20.9%的稅率繳稅。

Alma Lasers UK Ltd. (於大不列顛及北愛爾蘭聯合王國(「英國」)註冊成立的附屬公司) 的收入按19%至25% (根據溢利範圍變化) 的稅率繳稅。

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
即期	7,664	7,473
遞延 (附註18)	(3,432)	(3,311)
年內稅項開支總額	4,232	4,162

有關除稅前溢利按適用於本公司及其主要營運附屬公司所在國家法定稅率計算的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
除稅前溢利	37,130	44,242
法定稅率	23%	23%
按法定稅率計算的稅項	8,540	10,176
若干實體的不同稅率	(4,507)	(7,737)
稅率變動對期初遞延稅項的影響	(20)	67
過往期間已動用的稅項虧損	(729)	(545)
就稅項不可抵扣開支	472	521
過往年度稅項*	183	940
未確認可抵扣暫時性差額	6	5
未確認稅項虧損	-	85
其他	287	650
年內稅項開支總額	4,232	4,162

* 二零二二年有關過往年度的稅項包括就根據《經濟效率法》實現的撥回溢利的稅項撥備0.9百萬美元。

11. 股息

於二零二四年三月二十日，董事會議決宣佈派發截至二零二三年十二月三十一日止年度的末期股息每股股份0.158港元(含稅)(截至二零二二年十二月三十一日止年度：0.173港元)。

12. 母公司普通權益持有人應佔每股盈利

每股基本盈利金額乃基於母公司普通權益持有人應佔報告期內溢利及報告期內已發行普通股加權平均數 467,361,682 股 (二零二二年: 466,245,938 股) 計算。

每股攤薄盈利金額乃基於母公司普通權益持有人應佔報告期內溢利計算。計算所使用普通股加權平均數為年內已發行普通股數目 (用於計算每股基本盈利), 及普通股加權平均數乃假設就視作歸屬所有攤薄潛在普通股為普通股而須予發行。

每股基本及攤薄盈利乃基於下列各項計算:

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
盈利		
計算每股基本盈利所用母公司普通權益持有人應佔溢利	31,499	40,170
	股份數目	
	二零二三年	二零二二年
股份		
計算每股基本盈利所用年內已發行普通股加權平均數	467,361,682	466,245,938
攤薄的影響 — 普通股加權平均數:		
— 二零二一年受限制股份單位計劃 (「二零二一年受限制股份單位計劃」)	981,410	528,394
總計	468,343,092	466,774,332

於二零二三年十二月八日, 於該等受限制股份單位歸屬後, 已向若干受限制股份單位持有人發行 1,050,483 股 (二零二二年: 1,137,009 股) 普通股。更多詳情請參閱附註 32。

13. 物業、廠房及設備

二零二三年十二月三十一日

	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
於二零二三年一月一日：				
成本	15,466	2,171	9,896	27,533
累計折舊	(8,052)	(831)	(1,803)	(10,686)
賬面淨值	7,414	1,340	8,093	16,847
於二零二三年一月一日，扣除累計折舊	7,414	1,340	8,093	16,847
添置	1,618	1,165	6,141	8,924
出售	(5)	-	-	(5)
年內折舊撥備	(1,571)	(346)	(1,038)	(2,955)
於二零二三年十二月三十一日，扣除累計折舊	7,456	2,159	13,196	22,811
於二零二三年十二月三十一日：				
成本	17,079	3,336	16,037	36,452
累計折舊	(9,623)	(1,177)	(2,841)	(13,641)
賬面淨值	7,456	2,159	13,196	22,811

二零二二年十二月三十一日

	廠房及機械 千美元	傢具及裝置 千美元	租賃物業裝修 千美元	總計 千美元
於二零二二年一月一日：				
成本	11,389	1,756	9,771	22,916
累計折舊	(6,455)	(601)	(1,295)	(8,351)
賬面淨值	4,934	1,155	8,476	14,565
於二零二二年一月一日，扣除累計折舊	4,934	1,155	8,476	14,565
添置	4,117	415	125	4,657
出售	(40)	-	-	(40)
年內折舊撥備	(1,597)	(230)	(508)	(2,335)
於二零二二年十二月三十一日，扣除累計折舊	7,414	1,340	8,093	16,847
於二零二二年十二月三十一日：				
成本	15,466	2,171	9,896	27,533
累計折舊	(8,052)	(831)	(1,803)	(10,686)
賬面淨值	7,414	1,340	8,093	16,847

14. 租賃

本集團作為承租人

本集團就廠房、汽車及運營所用的其他設備等多個項目訂有租賃合約。廠房的租期通常介於3.5年至20年之間，而汽車租期通常為3年。其他設備的租期通常為12個月或更短，且／或個別而言價值較低。一般而言，本集團不得在本集團以外轉租或分租所租賃的資產。

(a) 使用權資產

年內本集團使用權資產的賬面值及變動載列如下：

	廠房 千美元	汽車 千美元	總計 千美元
於二零二二年一月一日	29,781	1,111	30,892
添置	7,696	772	8,468
折舊開支	(3,002)	(815)	(3,817)
匯兌調整	(120)	(68)	(188)
於二零二二年十二月三十一日及二零二三年一月一日	34,355	1,000	35,355
添置	8,677	1,264	9,941
折舊開支	(3,983)	(780)	(4,763)
終止租賃	(514)	-	(514)
匯兌調整	62	17	79
於二零二三年十二月三十一日	38,597	1,501	40,098

14. 租賃 (續)

本集團作為承租人 (續)

(b) 租賃負債

年內租賃負債的賬面值及變動載列如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
於一月一日的賬面值	35,598	34,328
新租賃	9,941	8,468
年內已確認利息增值 (附註7)	1,846	1,463
付款	(5,967)	(4,982)
終止租賃	(308)	-
匯兌調整	(849)	(3,679)
於十二月三十一日的賬面值	40,261	35,598
按以下各項分析：		
即期部分	4,717	2,880
非即期部分	35,544	32,718

租賃負債的到期分析於財務報表附註40中披露。

(c) 就租賃在損益中確認的金額如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
租賃負債的利息	1,846	1,463
使用權資產的折舊開支	4,763	3,817
短期租賃的相關開支 (計入銷售成本)	666	599
低價值資產租賃的相關開支 (計入行政開支)	13	11
不計入租賃負債計量的可變租賃付款 (計入銷售成本及其他開支)	579	545
於損益確認的總金額	7,867	6,435

(d) 租賃的現金流出總額及尚未開始的租賃的未來現金流出金額披露於財務報表附註35(c)及36(b)。

15. 商譽

	千美元
於二零二二年十二月三十一日的成本及賬面淨值	111,183
業務合併 (附註34)	15,732
於二零二三年十二月三十一日的成本及賬面淨值	126,915

商譽減值測試

通過業務合併獲得的商譽分配至以下現金產生單位以進行減值測試：

- Alma的現金產生單位；及
- Alma Hong Kong 2023 Limited (「Alma HK 2023」) 的現金產生單位。

Alma的現金產生單位

本集團透過業務合併收購的商譽為111,183,000美元，主要來自二零一三年收購Alma。有關商譽已分配至Alma的現金產生單位以進行減值測試。Alma商譽的可收回金額乃根據採用以經高級管理層批准的五年期財務預算為基準的現金流量預測計算的使用價值釐定。應用於現金流量預測的貼現率為16.5% (二零二二年：16.7%)。用於推算Alma的現金產生單位五年期後現金流量的增長率為2.3% (二零二二年：2.3%)，亦為原材料價格長期通脹率估計。

Alma HK 2023的現金產生單位

誠如綜合財務報表附註34所披露，Alma HK 2023的商譽為15,732,000美元，乃因中國一家分銷商的業務合併而產生。用於減值測試的已收購業務產生現金流量獨立於本集團其他附屬公司的現金流量，因此為一項獨立現金產生單位。

現金產生單位的可收回金額已根據採用以經高級管理層批准的五年期財務預算為基準的現金流量預測計算的使用價值釐定。應用於現金流量預測的貼現率為19.0%。用於推算上述現金產生單位的現金流量的長期增長率為2.3%，亦為原材料價格長期通脹率估計。

15. 商譽 (續)

使用價值計算所用的主要假設

報告期間現金產生單位使用價值的計算均採用假設。下文說明為進行商譽減值測試，管理層的現金流量預測所基於的各項主要假設：

預算毛利率 — 用於釐定預算毛利率指定數值的基準乃緊接預算年度前一年達致的平均毛利率，並就預期效率提升及預期市場發展上調。

貼現率 — 所用貼現率為稅前貼現率，反映與相關單位有關的特定風險。

長期增長率 — 用於釐定長期增長率指定數值的基準乃原材料採購國的預算年度內預測價格指數。

主要假設指定數值與本集團的過往經驗及外部資料來源一致。

就有關評估使用價值而言，管理層認為，概無任何主要假設的合理可能變動將導致獲分派商譽的現金產生單位的可收回金額大幅低於其賬面值。

16. 其他無形資產

	客戶關係 千美元	商標 千美元	專利及 技術 千美元	許可證協議 及其他 千美元	總計 千美元
二零二三年十二月三十一日					
於二零二三年一月一日的成本， 扣除累計攤銷	15,633	24,493	4,822	340	45,288
添置*	-	-	-	57,141	57,141
業務合併(附註34)	39,032	46	-	-	39,078
年內攤銷撥備(附註6)	(5,278)	(3)	(1,086)	(150)	(6,517)
匯兌調整	-	-	-	1,079	1,079
於二零二三年十二月三十一日	49,387	24,536	3,736	58,410	136,069
於二零二三年十二月三十一日： 成本	82,899	24,539	24,544	61,623	193,605
累計攤銷	(33,512)	(3)	(20,808)	(3,213)	(57,536)
賬面淨值	49,387	24,536	3,736	58,410	136,069
二零二二年十二月三十一日					
於二零二二年一月一日的成本， 扣除累計攤銷	19,272	24,493	6,972	487	51,224
添置	-	-	314	-	314
年內攤銷撥備(附註6)	(3,639)	-	(2,464)	(147)	(6,250)
於二零二二年十二月三十一日	15,633	24,493	4,822	340	45,288
於二零二二年十二月三十一日： 成本	43,867	24,493	24,544	3,403	96,307
累計攤銷	(28,234)	-	(19,722)	(3,063)	(51,019)
賬面淨值	15,633	24,493	4,822	340	45,288

* 於二零二三年的添置為醫療許可協議產生的已購買無形資產，但尚未可供使用。進一步詳情載於綜合財務報表附註37。

16. 其他無形資產 (續)

商標的減值測試

本集團的無限年期無形資產為因收購Alma Group獲得的商標，於二零二三年十二月三十一日為24,493,000美元 (二零二二年十二月三十一日：24,493,000美元)。商標的使用年期無限是因為延期成本較低，且可無限期使用。減值測試基於無形資產的可收回金額作出，即公平值減出售成本。

商標的公平值採用免納專利費方法計算，而有關專利費率為預測收益的2.5% (二零二二年：2.5%)。收益預測乃基於高級管理層所批准的五年期營運計劃作出。收益的長期增長率為2.3% (二零二二年：2.3%)，此亦為對長期通脹率的估計。二零二三年專利費收入所採用的貼現率為16.8% (二零二二年：16.8%)。

商標的公平值計量層級為第三級。

計算所用的主要假設

於報告期的計算採用若干假設。管理層按現金流量預測進行對無限年期無形資產的減值測試所依據的各項主要假設詳述如下：

貼現率 — 所用貼現率乃反映商標的特定風險。

專利費率 — 專利費率乃基於可資比較或相似交易釐定。

長期增長率 — 釐定給予長期增長率的數值的基準是，原材料採購國於預算年度的預測價格指數。

未可供使用的醫療許可協議的減值測試

未可供使用的醫療許可協議的可收回金額乃根據公平值減出售成本釐定，而未可供使用的醫療許可協議的公平值採用多期超額收益法釐定，並計及資產的性質，採用管理層所批准的財務預算為基準的現金流量預測，涵蓋相應產品的經濟壽命。用於減值測試的貼現率及貢獻資產費用分別為16.0%及0.7至1.1%。

未可供使用的醫療許可協議的公平值計量層級為第三級。

計算所用的主要假設

貼現率 — 所用貼現率乃反映與未可供使用的醫療許可協議有關的特定風險。

貢獻資產費用 — 用於釐定貢獻資產費用指定數值的基準為貢獻資產的投資回報率 (「投資回報率」)，投資回報率乃按借款利率及權益成本釐定，而貢獻資產主要包括營運資金、有形資產及組裝勞動力。

主要假設指定數值與本集團的過往經驗及外部資料來源一致。

有關評估公平值而言，管理層認為，概無任何主要假設的合理可能變動將導致商標及未可供使用的醫療許可協議的可收回金額大幅低於其賬面值。

17. 於聯繫人的投資

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
分佔資產淨值	2,228	2,248
收購產生的商譽	3,928	3,928
總計	6,156	6,176

聯營公司詳情如下：

名稱	所持已發行 股份詳情	註冊成立/ 註冊及營運地點	本集團應佔 所有權權益 百分比	主要活動
天津星魅生物科技有限公司*	普通股	中國／中國內地	7	開發生物技術產品
Fuzhou Rick Brown Pharmaceutical Technology Co., Ltd	普通股	中國／中國內地	23	開發生物技術產品
Tianjin Silkar Biotech Co., Ltd*	普通股	中國／中國內地	10	開發生物技術產品

* 儘管於報告期內本集團於聯營公司的股權不足20%，惟由於本集團可透過其董事會代表及參與決策過程而對該等企業發揮重大影響力，因此本集團在聯營公司的投資以權益法入賬。

本集團已終止確認其分佔BELKIN Laser Ltd.的虧損，因為分佔聯營公司虧損超出本集團於聯營公司的權益且本集團並無責任承擔進一步虧損。二零二三年本集團未確認分佔該聯營公司虧損的金額為231,000美元（二零二二年：216,000美元）。於二零二三年十二月三十一日，累計未確認分佔該聯營公司虧損為731,000美元（二零二二年：702,000美元）。

下表說明本集團聯營公司個別並不重大的合計財務資料：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
分佔聯營公司年內虧損及全面虧損總額	(421)	(521)
本集團於聯繫人的投資的賬面值總額	6,156	6,176

18. 遞延稅項

年內遞延稅項資產及負債變動如下：

遞延稅項資產

	保證 千美元	儲備及 撥備 千美元	研發 千美元	無形資產 千美元	以股權 結算的 以股份為 基礎付款 千美元	合約 負債 千美元	租賃 負債 千美元	未變現 公司間 溢利及 其他 千美元	總計 千美元
於二零二一年十二月三十一日	345	1,073	956	-	-	98	-	3,757	6,229
採納國際會計準則第12號的 影響 (附註2.2(c))	-	-	-	-	-	-	2,465	-	2,465
於二零二二年一月一日的遞延 稅項資產總值 (經重列)	345	1,073	956	-	-	98	2,465	3,757	8,694
年內計入 / (扣除自) 損益表的 遞延稅項	89	482	41	(23)	74	61	785	1,377	2,886
於二零二二年十二月三十一日的 遞延稅項資產總值 (經重列)	434	1,555	997	(23)	74	159	3,250	5,134	11,580
年內計入 / (扣除自) 損益表的 遞延稅項	34	1,825	40	23	204	3	297	62	2,488
於二零二三年十二月三十一日的 遞延稅項資產總值	468	3,380	1,037	-	278	162	3,547	5,196	14,068

18. 遞延稅項 (續)

遞延稅項負債

	收購附屬 公司產生的 公平值調整 千美元	使用權資產 千美元	其他 千美元	總計 千美元
於二零二一年十二月三十一日	10,161	-	779	10,940
採納國際會計準則第12號的影響 (附註2.2(c))	-	2,465	-	2,465
於二零二二年一月一日的遞延稅項資產負債 (經重列)	10,161	2,465	779	13,405
年內 (計入) / 扣除自損益表的遞延稅項	(1,376)	785	166	(425)
於二零二二年十二月三十一日的遞延稅項 資產負債 (經重列)	8,785	3,250	945	12,980
業務合併 (附註34)	6,452	-	-	6,452
年內 (計入) / 扣除自損益表的遞延稅項	(1,175)	109	122	(944)
於二零二三年十二月三十一日的遞延稅項 資產負債	14,062	3,359	1,067	18,488

為進行呈列，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表內抵銷。以下為就財務申報而言，本集團的遞延稅項結餘分析：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元 (經重列)
遞延稅項資產總值	14,068	11,580
抵銷遞延稅項負債	(4,133)	(4,334)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	9,935	7,246
遞延稅項負債總額	18,488	12,980
抵銷遞延稅項資產	(4,133)	(4,334)
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨額	14,355	8,646

19. 其他非流動資產

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
長期存款	713	270
收益承擔	547	-
長期預付款項*	-	59,394
長期銀行存款	-	10,230
總計	1,260	69,894

*: 進一步詳情載於綜合財務報表附註37。

20. 存貨

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
原材料	31,550	34,906
在製品	3,843	3,017
製成品	55,496	47,124
撥備	(10,339)	(10,327)
總計	80,550	74,720

於二零二三年十二月三十一日，本集團並無任何存貨(二零二二年：無)已獲質押。

21. 貿易應收款項

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
貿易應收款項		
即期	85,080	81,856
非即期	13,631	13,777
小計	98,711	95,633
減值		
即期	(1,624)	(1,478)
非即期	(722)	(730)
小計	(2,346)	(2,208)
賬面淨值		
即期	83,456	80,378
非即期	12,909	13,047
總計	96,365	93,425

本集團與客戶的交易條款以信貸為主。各客戶有最高信貸限額。本集團致力於嚴格控制未收回應收款項，並設有信用控制部門盡量降低信貸風險。高級管理層定期檢討逾期結餘。貿易應收款項為免息。

21. 貿易應收款項 (續)

來自客戶的信貸集中風險的詳情載於財務報表附註40。

於報告期末貿易應收款項的賬齡分析 (按發票日期作出並扣除虧損撥備) 如下:

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
1個月內	51,522	49,586
1至2個月	3,738	6,162
2至3個月	5,158	5,111
3個月以上	35,947	32,566
總計	96,365	93,425

貿易應收款項減值的虧損撥備變動如下:

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
年初	2,208	2,294
減值虧損 (附註6)	1,138	560
撇銷為未收回金額	(1,030)	(546)
匯率變動的淨影響	30	(100)
年末	2,346	2,208

於各報告日期採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率乃基於逾期日數釐定。該計算反映或然率加權結果、貨幣時值及於報告日期可得的有關過往事項、當前狀況及未來經濟條件預測的合理及可靠資料。

21. 貿易應收款項 (續)

下表載列本集團使用撥備矩陣計算的貿易應收款項的信貸風險敞口資料：

於二零二三年十二月三十一日

	逾期				總計
	即期	1個月以內	1至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	0.9%	2.7%	2.0%	4.4%	2.4%
賬面總值 (千美元)	52,007	3,841	5,266	37,597	98,711
預期信貸虧損 (千美元)	485	103	107	1,651	2,346

於二零二二年十二月三十一日

	逾期				總計
	即期	1個月以內	1至3個月	3個月以上	
預期信貸虧損率	1.8%	1.4%	2.2%	4.4%	2.3%
賬面總值 (千美元)	50,473	6,253	5,224	33,683	95,633
預期信貸虧損 (千美元)	887	91	113	1,117	2,208

22. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
向供應商墊款	6,344	3,973
按金及其他應收款項*	15,787	9,946
年末	22,131	13,919

* 二零二三年十二月三十一日的按金及其他應收款項包括已扣減及核實的增值稅10,795,000美元及預付開支4,294,000美元。

計入上述結餘的金融資產與近期並無違約記錄或逾期款項的應收款項有關。於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，虧損撥備經評估並不重大。

23. 衍生金融工具

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
外匯遠期合約	611	(586)

24. 現金及銀行結餘

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
於綜合現金流量表列賬的現金及現金等價物	60,535	74,793
銀行貸款保證金銀行結餘	140	134
原到期日超過三個月的定期存款	9,926	6,621
現金及銀行結餘	70,601	81,548

銀行現金基於每日銀行存款利率按浮動利率計息。短期定期存款期限為三個月以下，並按各自短期定期存款利率計息。銀行結餘及已質押存款存放於近期無違約記錄的信譽良好銀行。

於報告期末，本集團以人民幣（「人民幣」）計值的現金及銀行結餘為人民幣141,009,610元（二零二二年：人民幣41,418,941元）。人民幣不可自由兌換為其他貨幣，然而，根據中國內地外匯管理條例及結匯、售匯及付匯管理規定，本集團獲准透過獲授權從事外匯業務的銀行將人民幣兌換成其他貨幣。

25. 合約負債

於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，合約負債的詳情如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
已收來自客戶的短期墊款		
銷售商品及相關服務	7,452	5,952
保修服務	8,452	8,423
已收來自客戶的長期墊款	15,904	14,375
保修服務	849	592
總計	16,753	14,967

合約負債包括交付產品及提供保修服務所收的短期及長期墊款。

26. 貿易應付款項

於報告期末貿易應付款項的賬齡分析 (按發票日期作出) 如下:

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
1個月內	5,365	8,524
1至2個月	569	3,642
2至3個月	61	93
3個月以上	2,003	1,076
總計	7,998	13,335

貿易應付款項為免息及一般於60天內結付。

27. 其他應付款項及應計費用

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
工資	27,434	25,308
應計開支	12,562	13,146
銷售稅	1,137	1,101
或然代價 (附註34)	1,741	-
其他	7,413	1,822
總計	50,287	41,377

其他應付款項不計息。

28. 計息銀行及其他借款

	二零二三年			二零二二年		
	實際利率 (%)	到期日	千美元	實際利率 (%)	到期日	千美元
即期 銀行及其他借款	4.10-4.15	二零二四年	4,421	3.70-4.15	二零二三年	5,743

計息銀行及其他借款於一年內到期。其他借款來自本集團關聯方。

29. 其他長期負債

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
僱員福利負債淨額 (附註30)	1,219	1,058
或然代價 (附註34)	3,554	-
其他	206	237
總計	4,979	1,295

30. 界定福利責任

本集團根據以色列離職金法營運一項離職金界定福利計劃。根據該法律，僱員有權於解聘或退休時得到離職金。終止僱用的責任使用預計單位信用法計量。精算假設包括預期薪金增加及基於估計付款時間的僱員離職率。金額基於已貼現預期未來現金流量呈列，而所用貼現率參考與以色列消費者價格指數掛鈎的優質企業債券於報告日期的市場收益率釐定，且期限與估計離職金責任期限一致。

就其若干僱員的離職金責任，本集團於養老基金及保險公司作出活期存款（「計劃資產」）。計劃資產包括長期僱員福利基金持有的資產或合資格保單。計劃資產不得由本集團自有債權人動用且不可直接退回本集團。

於綜合財務狀況表所列僱員福利責任反映界定福利責任減計劃資產公平值的現值。負債淨額的重新計量於其發生的報告期其他全面收益內確認。

計劃資產及界定福利責任現值的最近期精算估值由以色列精算公司Ogen於二零二三年十二月三十一日使用估計單位信用精算估值法進行。

於報告期末所用主要精算假設如下：

	二零二三年	二零二二年
貼現率		
僱員	5.64%-5.75%	5.01%-5.17%
高級職員	5.64%-5.75%	5.01%-5.17%
預期薪金增加比率		
僱員	1.50%-5.00%	1.50%-5.00%
高級職員	1.50%-5.00%	1.50%-5.00%

精算估值顯示計劃資產於二零二三年十二月三十一日的市值為6,858,000美元（二零二二年十二月三十一日：6,853,000美元），而該等資產的精算價值佔合資格僱員已累計福利的84.9%（二零二二年十二月三十一日：86.6%）。

30. 界定福利責任 (續)

於報告期末就重大假設所作量化敏感度分析列示如下：

僱員

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
已入賬負債	6,877	6,587
貼現率變至 經調整負債	6.64%-6.75% 6,390	6.01%-6.17% 6,098
貼現率變至 經調整負債	4.64%-4.75% 7,447	4.01%-4.17% 7,150
預期薪金增加比率變至 經調整負債	2.50%-6.00% 7,135	2.50%-6.00% 6,870
預期薪金增加比率變至 經調整負債	0.50%-4.00% 6,728	0.50%-4.00% 6,399

高級職員

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
已入賬負債	1,200	1,324
貼現率變至 經調整負債	6.64%-6.75% 1,102	6.01%-6.17% 1,232
貼現率變至 經調整負債	4.64%-4.75% 1,311	4.01%-4.17% 1,431
預期薪金增加比率變至 經調整負債	2.50%-6.00% 1,303	2.50%-6.00% 1,422
預期薪金增加比率變至 經調整負債	0.50%-4.00% 1,116	0.50%-4.00% 1,245

上述敏感度分析乃基於對界定福利責任因報告期末主要假設出現合理變動而受到的影響進行推斷的方式釐定。敏感度分析基於某一重大假設的變動，同時所有其他假設保持不變。敏感度分析不未必表示界定福利責任的實際變動，是由於該等假設的變動通常不會單獨發生。

30. 界定福利責任 (續)

就計劃於綜合損益表確認的開支總額如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
現有服務成本	630	670
利息開支淨額	45	51
福利開支淨額	675	721
於銷售成本確認	284	325
於銷售及分銷開支確認	131	129
於行政開支確認	108	109
於研發開支確認	152	158
福利開支淨額	675	721

界定福利責任的現值變動如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
年初	7,911	9,421
現有服務成本	630	670
利息開支淨額	45	51
已付福利	(891)	(477)
計劃資產回報	334	196
其他全面收益精算變動產生的虧損／(收益)	278	(829)
外匯匯率變動的影響	(230)	(1,121)
年末	8,077	7,911

界定福利責任及計劃資產公平值的變動如下：

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支				於其他全面收益計量的收益／(虧損)							於 二零二三年 十二月 三十一日 的結餘 千美元
	於 二零二三年 一月一日 的結餘 千美元	現有服務 成本 千美元	利息開支 淨額 千美元	年內於 損益確認的 開支總額 千美元	來自計劃 的付款 千美元	計劃資產 回報 (不包括 計入利息 開支淨額 的金額) 千美元	財務假設 變動產生的 精算虧損／ (收益) 千美元	經驗調整 產生的 精算虧損／ (收益) 千美元	年內其他 全面收益 的總影響 千美元	外匯匯率 變動的 影響 千美元	收購及 僱主供款 千美元	
界定福利責任	7,911	630	45	675	(891)	334	(210)	488	278	(230)	-	8,077
計劃資產公平值	6,853	-	-	-	(712)	334	-	(9)	(9)	(202)	594	6,858
界定福利負債淨額	1,058	630	45	675	(179)	-	(210)	497	287	(28)	(594)	1,219

30. 界定福利責任 (續)

界定福利責任及計劃資產公平值的變動如下：(續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	於損益確認的開支					於其他全面收益計量的收益/(虧損)						於 二零二二年 十二月 三十一日的 結餘 千美元
	於 二零二二年 一月一日 的結餘 千美元	現有服務 成本 千美元	利息開支 淨額 千美元	年內於 損益確認的 開支總額 千美元	來自計劃 的付款 千美元	計劃資產 回報 (不包括 計入利息 開支淨額 的金額) 千美元	財務假設 變動產生的 精算虧損/ (收益) 千美元	經驗調整 產生的 精算虧損/ (收益) 千美元	年內其他 全面收益 的總影響 千美元	外匯匯率 變動的 影響 千美元	收購及 僱主供款 千美元	
界定福利責任	9,421	670	51	721	(477)	196	(942)	113	(829)	(1,121)	-	7,911
計劃資產公平值	7,698	-	-	-	(460)	196	-	(291)	(291)	(916)	626	6,853
界定福利負債淨額	1,723	670	51	721	(17)	-	(942)	404	(538)	(205)	(626)	1,058

於未來年度預期向界定福利計劃的供款如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
未來12個月內	681	634

有關離職員工的預期付款的到期情況分析如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
未來12個月內	958	1,258
1至2年	1,269	1,058
2至5年	1,948	1,867
5至10年	2,387	2,212
10年以上	7,453	8,074
總計	14,015	14,469

31. 股本

股份

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
法定： 1,000,000,000股（二零二二年：1,000,000,000股） 每股面值0.01謝克爾的普通股	2,835	2,835
已發行及繳足： 468,343,092股（二零二二年：467,292,609股） 每股面值0.01謝克爾的普通股	1,334	1,331

本公司股本變動概要如下：

	已發行 股份數目	股本 千美元
於二零二二年一月一日	466,155,600	1,328
發行新股份（附註1）	1,137,009	3
於二零二二年十二月三十一日及二零二三年一月一日	467,292,609	1,331
發行新股份（附註2）	1,050,483	3
於二零二三年十二月三十一日	468,343,092	1,334

附註1： 於二零二二年十一月二十二日，1,137,009股普通股於受限制股份單位歸屬後發行予受限制股份單位持有人。累計儲備1,666,032美元已轉出，其中3,232美元已入賬為股本及其他已錄作資本溢價（附註32）。

附註2： 於二零二三年十二月八日，1,050,483股普通股於受限制股份單位歸屬後發行予受限制股份單位持有人。累計儲備1,542,000美元已轉出，其中3,000美元已入賬為股本及其他已錄作資本溢價（附註32）。

32. 以股份為基礎的付款

為吸引、獎勵及激勵本集團僱員，董事會已於二零二一年九月九日批准採納二零二一年受限制股份單位計劃。

根據受限制股份單位計劃可發行的最大股份總數應不超過22,107,780股股份，佔採納日期已發行股份總數的4.7%。

於二零二一年十一月三十日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向Lior Moshe DAYAN先生及Doron Yannai先生授出合共800,000個及183,490個受限制股份單位（相當於800,000股股份及183,490股股份），歸屬期為一至四年。

於二零二一年十二月二日，根據二零二一年受限制股份單位計劃，本公司向共計68名合資格參與者授出合共3,636,060個受限制股份單位（相當於合共3,636,060股股份），歸屬期為一至四年。

於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，二零二一年受限制股份單位計劃項下有17,488,230份購股權可供授出。

並無現金結算替代方案。本集團過往並無就該等受限制股份單位進行現金結算。本集團將受限制股份單位計劃入賬為以權益結算的計劃。

年內根據二零二一年受限制股份單位計劃發行在外的受限制股份單位如下：

	二零二三年		二零二二年	
	加權平均 認購價 美元／股	股份數目	加權平均 認購價 美元／股	股份數目
於一月一日	-	3,232,104	-	4,619,550
年內沒收	-	(1,132,269)	-	(250,437)
年內行使	-	(1,050,483)	-	(1,137,009)
於十二月三十一日	-	1,049,352	-	3,232,104

32. 以股份為基礎的付款 (續)

於報告期末尚未行使的受限制股份單位的行使價及行使日期載列如下：

二零二三年

股份數目	行使價 美元／股	行使日期
245,872	-	二零二五年十一月三十日
803,480	-	二零二五年十二月二日

二零二二年

股份數目	行使價 美元／股	行使日期
245,872	-	二零二三年十一月三十日
245,872	-	二零二四年十一月三十日
245,872	-	二零二五年十一月三十日
831,496	-	二零二三年十二月二日
831,496	-	二零二四年十二月二日
831,496	-	二零二五年十二月二日

截至二零二一年十二月三十一日止年度授出的免費股份於授出日期的公平值總額約為6,766,802美元，全部本應自授出日期起至解鎖條件獲達成之日止計入損益及資本儲備作為以股份為基礎的薪酬的成本。截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團確認開支492,000美元（二零二二年：3,165,695美元）。

於二零二三年十二月三十一日，以股份單位形式授出的1,049,352股普通股尚未登記為本公司股本且仍未歸屬，佔本公司於二零二三年十二月三十一日已發行股份約0.22%。

33. 儲備

本集團儲備金額以及其於本年度及過往年度的變動於財務報表的綜合權益變動表內列示。

其他儲備

本集團已批准採納二零二一年受限制股份單位計劃，並授出合共4,619,550個受限制股份單位（「受限制股份單位」），相當於授予本集團僱員合共4,619,550股股份，歸屬期為一至四年。492,000美元已計入其他儲備（二零二二年：3,165,695美元）及累計儲備1,542,000美元已轉出，其中3,000美元已入賬為資本儲備及其他已入賬為資本溢價。有關更多詳情，請參閱附註31。

34. 業務合併

於二零二三年三月三十日，本集團附屬公司Alma HK 2023與PhotonMed International Limited (「PhotonMed HK」) 及Zhou Mei女士訂立資產購買協議，據此，Alma HK 2023已同意購買業務(包括目標資產)。Alma HK 2023應於二零二三年六月二十八日收購事項完成時向PhotonMed HK發行其40%股份，從而讓Alma及PhotonMed HK分別持有Alma HK 2023已發行股份總數的60%及40%。總代價高達人民幣270,000,000元，包括最高達人民幣37,500,000元的或然部分，其可能就目標收益及盈利而調整。進行收購事項是為了整合其分銷業務及在中國市場獲取更多機會。

於收購日期，收購事項的可識別資產及負債的公平值如下：

	附註	就收購事項 確認的公平值 千美元
其他無形資產		39,078
存貨		3,526
遞延稅項負債	18	(6,452)
按公平值計量的可識別資產淨值總額		36,152
非控股權益		(14,462)
於收購時的商譽		15,732
		37,422
代價的固定部分		
— 以現金支付		32,224
或然代價		5,198
		37,422

有關收購一家附屬公司的現金流量分析如下：

	千美元
現金代價	32,224
所收購現金及銀行結餘	-
計入投資活動所得現金流量的現金及現金等價物流出淨額	32,224
計入經營活動所得現金流量的收購事項交易成本	264
總現金流量淨額	32,488

34. 業務合併(續)

本集團就該次收購事項產生交易成本264,000美元。該等交易成本已支銷，並計入綜合損益表的其他開支內。

預計概無已確認商譽可作扣減所得稅用途。

作為購買協議一部分，或然代價須予支付，其取決於收購事項後三年的七月一日至六月三十日期間的目標收益及EBITDA金額。誠如附註27及附註29所披露，應付款項分別計入其他應付款項及應計費用以及其他長期負債。年末的或然代價公平值及公平值層級於附註39披露。

自收購以來，新業務為本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的收益及綜合溢利分別貢獻31.4百萬美元及4.0百萬美元。

35. 綜合現金流量表附註

(a) 重大非現金交易

年內，本集團與廠房及汽車租賃安排有關的使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為9,941,000美元及9,941,000美元(二零二二年：8,468,000美元及8,468,000美元)。

(b) 融資活動產生的負債變動

二零二三年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二三年一月一日	5,743	35,598
融資現金流量變動	(1,739)	(5,967)
不符合資格作為對沖的外匯遠期合約公平值收益	-	-
現金流量對沖儲備	-	-
融資成本	599	1,846
新增租賃	-	9,941
匯率變動影響淨額	(182)	(849)
終止租賃	-	(308)
於二零二三年十二月三十一日	4,421	40,261

35. 綜合現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生的負債變動(續)

二零二二年

	計息銀行借款 千美元	租賃負債 千美元
於二零二二年一月一日	7,293	34,328
融資現金流量變動	(1,513)	(4,982)
融資成本	509	1,463
新增租賃	-	8,468
匯率變動影響淨額	(546)	(3,679)
於二零二二年十二月三十一日	5,743	35,598

(c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
經營活動內	1,258	1,155
融資活動內	5,967	4,982
總計	7,225	6,137

36. 承擔

- (a) 本集團於報告期末並無任何重大合約承擔。
- (b) 於二零二三年十二月三十一日，本集團並無尚未開始的租賃合約。
- (c) 本集團附屬公司復銳醫療科技(天津)有限公司(「復銳醫療天津」)與復星醫藥的附屬公司上海復星醫藥產業發展有限公司(「復星醫藥產業」)分別於二零二二年十月二十六日及二零二二年十二月十五日訂立再許可協議及其修訂，據此，復銳醫療天津同意由復星醫藥產業再許可Daxxify的相關專有技術及專利，以(其中包括)於中國內地、香港及澳門特別行政區(「特別行政區」)進口、使用、銷售或商業化Daxxify。Daxxify是一種研究型產品，為第一種長效神經調節劑。該產品是一種在開發的新一代神經調節物，用於治療美容適應症及多項潛在的治療狀況。原許可人Revance Therapeutics, Inc. (「Revance」)已於二零二二年九月八日就Daxxify的美容適應症成功向美利堅合眾國食品藥物管理局(「FDA」)獲得BLA。根據再許可協議，復銳醫療天津須向復星醫藥產業預付款項52.25百萬美元、支付一次性監管里程碑款項22.0百萬美元、一次性銷售里程碑款項172.5百萬美元及特許使用權費款項。於二零二二年十二月，由於已許可產品已獲得FDA批准用於美容適應症的BLA，因此預付款項52.25百萬美元及一次性監管里程碑款項7.0百萬美元已支付予復星醫藥產業。其餘一次監管里程碑款項15.0百萬美元將於已許可產品的研發獲得中國國家藥品監督管理局(「國家藥監局」)批准美容適應症的BLA後支付。該等承擔並未在綜合財務報表內列賬，乃由於該等里程碑的達到和時間並非固定且未可確定。當達到該等里程碑或銷售額時，便會在綜合財務報表內確認相應金額。

37. 關聯方交易

(a) 本集團於年內與其關聯方進行以下重大交易：

	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
復星醫藥的聯營公司			
銷售商品			
上海領健信息技術有限公司	(1)	586	1,119
向關聯方支付利息開支			
上海復星高科技集團財務有限公司(「復星財務」)*	(2)	208	111
復星醫藥的附屬公司			
銷售商品			
謙達(天津)國際貿易有限公司		-	131
獲提供服務			
美中互利(北京)國際貿易有限公司	(3)	397	-

* 復星財務是在中國銀行業監督管理委員會註冊的持牌金融機構。復星財務是上海復星高科技(集團)有限公司(「復星高科技」)的附屬公司。

附註：

- (1) 本集團按市價向上海領健信息技術有限公司提供產品。
- (2) 於二零二三年，復星向復星醫藥的聯營公司復星財務借取總額4,421,000美元的多筆貸款，其中數筆的年利率為4.15%，到期日由二零二四年二月六日至二零二四年六月七日不等，另外數筆的年利率為4.10%，到期日由二零二四年七月六日至二零二四年十二月七日不等。所有貸款期限均為一年。於二零二三年，復星償還上一年度借款5,176,000美元。於二零二三年，復星財務提供的貸款的總利息開支為208,000美元(二零二二年：111,000美元)。
- (3) 於二零二一年，Alma與美中互利(北京)國際貿易有限公司(「美中互利北京」)簽署合約，據此，美中互利北京將向Alma提供在中國註冊的監管服務。於二零二三年，Alma向美中互利北京支付397,000美元(二零二二年：零)。

37. 關聯方交易 (續)

(b) 與關聯方的未清償結餘：

	附註	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
復星醫藥的附屬公司			
應收關聯方款項			
貿易應收款項			
謙達(天津)國際貿易有限公司		88	198
其他長期資產			
復星醫藥產業	(1)	-	59,255
復星醫藥的聯營公司			
應付關聯方款項			
貸款			
復星財務	(a)(2)	4,421	5,014
應收關聯方款項			
按金			
復星財務*	(2)	2,117	5,251

附註：

- 根據再許可協議，復銳醫療天津於二零二二年十二月向復星醫藥產業預付款項59,255,000美元。再許可協議已於二零二三年二月九日的本公司股東特別大會上獲得最終批准。於二零二三年十二月三十一日，向復星醫藥產業的付款分類為其他無形資產內的醫療許可協議。再許可協議的進一步詳情載於財務報表附註36。
- 計入現金及銀行結餘及按金的款項2,117,000美元(二零二二年：5,251,000美元)已存入復星醫藥的聯營公司。適用利率乃根據現行市場利率釐定，而交易乃按一般商業條款進行。

(c) 本集團主要管理層人員薪酬：

	二零二三年 千美元	二零二二年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,453	1,312
與表現掛鈎的獎金	748	1,065
以股權結算的以股份為基礎付款	185	1,121
已付主要管理層人員的薪酬總額	2,386	3,498

有關董事及最高行政人員薪金的進一步詳情載於財務報表附註8。

38. 類別劃分的金融工具

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：

二零二三年

金融資產

	按公平值計入損益的 金融資產		按攤銷成本 計量的 金融資產 千美元	總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元		
衍生金融工具	-	611	-	611
其他非流動資產	547	-	713	1,260
貿易應收款項	-	-	96,365	96,365
計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產	-	-	698	698
現金及銀行結餘	-	-	70,601	70,601
總計	547	611	168,377	169,535

金融負債

	按公平值計入損益的 金融負債		按攤銷成本 計量的 金融負債 千美元	總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元		
衍生金融工具	-	-	-	-
貿易應付款項	-	-	7,998	7,998
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	1,741	-	13,569	15,310
計入其他長期負債的金融負債	3,554	-	206	3,760
計息銀行借款	-	-	4,421	4,421
租賃負債	-	-	40,261	40,261
總計	5,295	-	66,455	71,750

38. 類別劃分的金融工具 (續)

於報告期末各類金融工具的賬面值如下：(續)

二零二二年

金融資產

	按公平值計入損益的 金融資產		按攤銷成本 計量的 金融資產 千美元	總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元		
衍生金融工具	-	-	-	-
其他非流動資產	-	-	10,639	10,639
貿易應收款項	-	-	93,425	93,425
計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產	-	-	3,335	3,335
現金及銀行結餘	-	-	81,548	81,548
總計	-	-	188,947	188,947

金融負債

	按公平值計入損益的 金融負債		按攤銷成本 計量的 金融負債 千美元	總計 千美元
	於初始 確認時指定 千美元	持作買賣 千美元		
衍生金融工具	-	586	-	586
貿易應付款項	-	-	13,335	13,335
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	-	-	14,968	14,968
計息銀行借款	-	-	5,743	5,743
租賃負債	-	-	35,598	35,598
總計	-	586	69,644	70,230

39. 金融工具的公平值及公平值層級

於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，本集團金融資產及金融負債的公平值與其各自賬面值相約。

管理層已評估，現金及銀行結餘、貿易應收款項、計入預付款項、按金及其他應收款項的金融資產、貿易應付款項、計入其他應付款項及應計費用的金融負債以及計息銀行借款的即期部分的公平值與其賬面值大致相若，主要由於該等工具於短期內到期。

本集團由首席財務官領導的公司財務團隊負責釐定金融工具的公平值計量的政策及流程。於報告期末，公司財務團隊分析金融工具價值的變動並釐定於估值中所運用的主要輸入值。估值由首席財務官審閱及批准。

計息銀行借款的非即期部分的公平值透過採用具類似條款、信貸風險及餘下到期日的工具現時可用的利率折現預期未來現金流量計算。本集團於報告期末就計息銀行借款的非即期部分的本身不履約風險被評估為並不重大。

於二零二三年，本集團與金融機構訂立衍生金融工具。衍生金融工具（包括遠期貨幣合約）採用與遠期定價模式類似的估值技術計量並採用現值計算方式。該等模式納入多項市場可觀察輸入值，包括對手方的信貸質素、外匯即期及遠期匯率。遠期貨幣合約的賬面值與其公平值相同。

第三層資產／負債的不可觀察輸入值

計入其他非流動資產的收益承擔的公平值為547,000美元，乃根據貼現現金流量釐定。第3層資產的重大不可觀察輸入值為所收購聯營公司的收益及貼現率。

計入其他應付款項及應計費用以及其他長期負債的或然代價的公平值為5,295,000美元，乃根據貼現現金流量釐定。第3層負債的重大不可觀察輸入值為所收購業務的EBITDA及收益以及貼現率。

39. 金融工具的公平值及公平值層級 (續)

公平值層級

下表說明本集團金融工具的公平值計量層級：

按公平值計量的資產：

於二零二三年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場 報價 (第一層) 千美元	重大可觀察 輸入值 (第二層) 千美元	重大不可觀察 輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	-	611	-	611
計入其他非流動資產的金融資產	-	-	547	547
	-	611	547	1,158

按公平值計量的負債：

於二零二三年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場 報價 (第一層) 千美元	重大可觀察 輸入值 (第二層) 千美元	重大不可觀察 輸入值 (第三層) 千美元	
計入其他應付款項及應計費用的金融負債	-	-	1,741	1,741
計入其他長期負債的金融負債	-	-	3,554	3,554
	-	-	5,295	5,295

39. 金融工具的公平值及公平值層級(續)

公平值層級(續)

於二零二二年十二月三十一日

	利用下列項目進行的公平值計量			總計 千美元
	活躍市場 報價 (第一層) 千美元	重大可觀察 輸入值 (第二層) 千美元	重大不可觀察 輸入值 (第三層) 千美元	
衍生金融工具	-	586	-	586

40. 財務風險管理目標及政策

年內，金融資產及金融負債的公平值計量均沒有在第一層級和第二層級之間發生轉移，也沒有轉入或轉出第三層級(二零二二年：無)。

本集團的主要金融工具(衍生工具除外)包括計息銀行借款以及現金及銀行結餘。該等金融工具主要用於為本集團業務提供資金。本集團的其他各種金融資產及負債(如貿易應收款項及貿易應付款項)直接產生自其業務。

本集團亦訂立衍生工具交易，主要包括遠期貨幣合約，旨在管理來自本集團業務及財務來源的貨幣風險。

產生自本集團金融工具的主要風險為利率風險、外幣風險、信貸風險及流動資金風險。董事會審閱並協定下文概述的管理各類該等風險的政策。

利率風險

本集團的利率風險主要與本集團的計息銀行借款(浮息利率)有關。本集團密切監察利率變動及定期檢討銀行融資以降低風險。本集團並未使用任何利率掉期對沖利率風險。

於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，本集團的全部計息銀行及其他借款按固定利率計息。

外幣風險

本集團面臨交易貨幣風險。該等風險因經營單位以並非其功能貨幣的貨幣進行買賣而產生。

40. 財務風險管理目標及政策 (續)

外幣風險 (續)

下表列示了於報告期末在所有其他變量保持不變的情況下，外幣匯率可能出現合理變動對本集團的除稅前溢利（產生自歐元、加元及人民幣計值的金融工具）的敏感度。

	外幣匯率 上升 / (下降) %	除稅前溢利 增加 / (減少) 千美元
截至二零二三年十二月三十一日止年度		
倘美元兌歐元升值	5	(746)
倘美元兌歐元貶值	(5)	746
倘美元兌加元升值	5	(159)
倘美元兌加元貶值	(5)	159
倘美元兌人民幣升值	5	(128)
倘美元兌人民幣貶值	(5)	128
截至二零二二年十二月三十一日止年度		
倘美元兌港元升值	5	(1,585)
倘美元兌港元貶值	(5)	1,585
倘美元兌歐元升值	5	(850)
倘美元兌歐元貶值	(5)	850
倘美元兌加元升值	5	(206)
倘美元兌加元貶值	(5)	206

信貸風險

本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易。根據本集團的政策，所有意圖按信用條款交易的客戶須接受信用核證流程。此外，應收結餘按持續基準予以監控，而本集團的呆賬風險並不重大。本集團應用簡化方法評估貿易應收款項的預期信貸虧損。

最高風險及年終所處階段

下表載列於十二月三十一日按照本集團的信用政策劃分的信貸質素及最高信貸風險，乃主要基於逾期資料（除非取得其他資料無須不必要的成本或努力）釐定以及按年終所處階段進行的分類。

呈列金額為金融資產及金融擔保合約信貸風險的賬面總值。

40. 財務風險管理目標及政策 (續)

最高風險及年終所處階段 (續)

於二零二三年十二月三十一日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			總計 千美元
	第一階段 千美元	第二階段 千美元	第三階段 千美元	簡化方法 千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	98,711	98,711
其他非流動資產					
— 尚未逾期	713	-	-	-	713
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	698	-	-	-	698
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	70,601	-	-	-	70,601
總計	72,012	-	-	98,711	170,723

於二零二二年十二月三十一日

	12個月預期 信貸虧損	全期預期信貸虧損			總計 千美元
	第一階段 千美元	第二階段 千美元	第三階段 千美元	簡化方法 千美元	
貿易應收款項*	-	-	-	95,633	95,633
其他非流動資產					
— 尚未逾期	10,639	-	-	-	10,639
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產					
— 正常**	9,946	-	-	-	9,946
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	81,548	-	-	-	81,548
總計	102,133	-	-	95,633	197,766

* 就本集團採用簡化方法釐定減值的貿易應收款項而言，基於撥備矩陣得出的資料於財務報表附註21披露。

** 當計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產並未逾期及並無資料表明自初始確認起金融資產的信貸風險大幅增加時，計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產的信貸質素將視為「正常」。否則，金融資產的信用質素被視為「不確定」。

40. 財務風險管理目標及政策 (續)

最高風險及年終所處階段 (續)

有關本集團所面對因貿易應收款項所產生的信貸風險的進一步量化數據披露於財務報表附註21。

由於本集團僅與備受認可且信譽良好的第三方進行交易，故並無要求抵押品。信貸風險集中乃由客戶／對手方管理並按地理區域劃分。於二零二三年十二月三十一日，本集團貿易應收款項的10.4%來自應收本集團五大客戶(二零二二年：13.2%)的款項。

流動資金風險

本集團旨在通過使用銀行貸款及來自股東的融資維持資金的持續性與靈活性之間的平衡。根據財務報表所反映的借款賬面值，於二零二三年十二月三十一日，本集團全部借款將於一年內到期(二零二二年：本集團全部借款將於一年內到期)。

根據已訂約未貼現付款，本集團於報告期末的金融負債到期情況如下：

二零二三年十二月三十一日

	按要求 千美元	3個月 以內 千美元	3至 12個月 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
貿易應付款項	7,998	-	-	-	-	7,998
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	13,569	-	1,741	-	-	15,310
計入其他長期負債的金融負債	206	-	-	3,554	-	3,760
計息銀行借款	-	693	3,826	-	-	4,519
租賃負債	-	1,571	4,243	20,374	28,719	54,907
總計	21,773	2,264	9,810	23,928	28,719	86,494

二零二二年十二月三十一日

	按要求 千美元	3個月 以內 千美元	3至 12個月 千美元	1至5年 千美元	超過5年 千美元	總計 千美元
貿易應付款項	13,335	-	-	-	-	13,335
計入其他應付款項及應計費用的 金融負債	14,968	-	-	-	-	14,968
計息銀行借款	-	1,837	4,019	-	-	5,856
租賃負債	-	1,137	3,364	16,036	29,976	50,513
總計	28,303	2,974	7,383	16,036	29,976	84,672

40. 財務風險管理目標及政策 (續)

資本管理

本集團資本管理的主要目標是確保本集團持續經營的能力，並維持良好的資本比率，以支持其業務並盡可能提升股東價值。

本集團管理資本結構並根據經濟形勢的變化對其進行調整。為維持或調整資本結構，本集團可能調整對股東的股息付款、向股東歸還資本或發行新股。本集團不受任何外部施加的資本要求的約束。於報告期，管理資本的目標、政策或流程未發生變化。

本集團採用槓桿比率來監控資本，槓桿比率是負債淨額除以權益總額加負債淨額的比率。負債淨額包括計息銀行借款減去現金及現金等價物。權益總額包括母公司擁有人應佔權益及非控股權益。

於二零二三年及二零二二年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物超過債務總額。因此，於二零二三年及二零二二年十二月三十一日並無槓桿比率列示。

41. 報告期後事項

於報告期後及直至財務報表批准日期，概無發生任何重大事項。

42. 本公司財務狀況報表

本公司於報告期末的財務狀況表資料如下：

	二零二三年 十二月三十一日 千美元	二零二二年 十二月三十一日 千美元
非流動資產		
於附屬公司的投資	356,907	355,618
物業、廠房及設備	374	284
其他長期資產	10	467
非流動資產總值	357,291	356,369
流動資產		
應收附屬公司款項	18,390	18,357
存貨	368	158
貿易應收款項	346	591
預付款項、其他應收款項及其他資產	340	488
現金及銀行結餘	332	7,747
流動資產總值	19,776	27,341
流動負債		
其他應付款項及應計費用	712	1,272
貿易應付款項	238	139
應付稅項	147	94
流動負債總額	1,097	1,505
流動資產淨值	18,679	25,836
資產總值減流動負債	375,970	382,205
資產淨值	375,970	382,205
權益		
股本	1,334	1,331
儲備*	374,636	380,874
權益總額	375,970	382,205

42. 本公司財務狀況報表 (續)

附註：

本公司的儲備概要如下：

	股份溢價賬 千美元	其他儲備 千美元	保留盈利 千美元	總計 千美元
於二零二二年一月一日的結餘	319,869	20,768	39,425	380,062
年內全面收益總額	-	-	6,974	6,974
發行股份	1,663	(1,666)	-	(3)
以股權結算的以股份為基礎付款	-	3,166	-	3,166
已宣派的二零二一年末期股息	-	-	(9,325)	(9,325)
於二零二二年十二月三十一日及於二零二三年一月一日	321,532	22,268	37,074	380,874
年內全面收益總額	-	-	3,783	3,783
發行股份	1,539	(1,542)	-	(3)
以股權結算的以股份為基礎付款	-	492	-	492
已宣派的二零二二年末期股息	-	-	(10,510)	(10,510)
於二零二三年十二月三十一日	323,071	21,218	30,347	374,636

43. 財務報表獲批准

於二零二四年三月二十日該等財務報表獲董事會批准及授權刊發。



目錄

1. 關於本報告	147
1.1 報告範圍	147
1.2 時間範圍	148
1.3 報告框架	148
1.4 報告語言	148
1.5 報告原則	148
2. ESG管治概述	149
2.1 董事會ESG管治聲明	149
2.2 ESG管治架構	151
2.3 持份者溝通	153
2.4 實質性議題分析	154
3. 守護地球健康	156
3.1 排放物及廢棄物管理	156
3.2 資源使用	159
3.3 氣候變化	160
4. 以人為本	163
4.1 員工權益和福利	163
4.2 多元化與包容性	165
4.3 職業健康與安全	167
4.4 發展與培訓	169
4.5 社區投資	171
5. 負責任的營運實踐	172
5.1 產品責任	173
5.2 培養良好的客戶關係	181
5.3 供應鏈管理	184
5.4 商業道德行為	186
6. ESG數據績效表	189
7. ESG報告指南內容索引表	198

1. 關於本報告

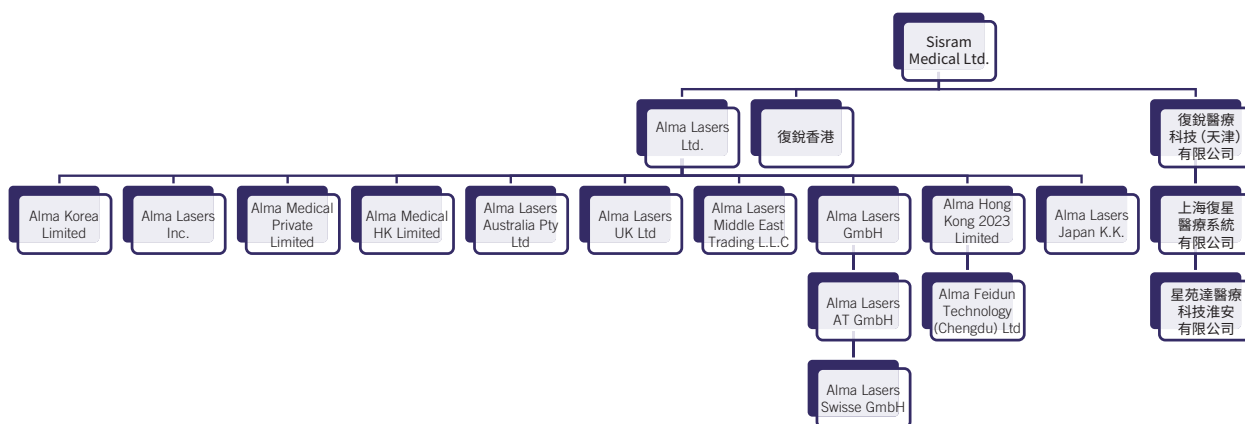
這是復銳醫療科技有限公司的第七份環境、社會及管治(ESG)報告，本報告向投資者等持份者披露公司在經營中 ESG實踐原則、建立的管理方法、實施的工作和取得的成果。

1.1 報告範圍

除非特別說明,本報告範圍包括復銳醫療科技有限公司及其附屬公司(統稱「復銳醫療科技」、「本集團」或「我們」),與2023集團年報的報告範圍一致。

本集團簡化的公司結構如下圖所示,該結構展示了本集團所有公司及所在的營運地區。

本報告中出現的主要公司全稱及簡稱如下:



公司全稱	簡稱
復銳醫療科技有限公司	復銳醫療科技
Alma Lasers Ltd.	Alma Lasers、Alma Israel
復銳醫療科技(天津)有限公司	復銳天津
星苑達醫療科技淮安有限公司	星苑達
上海復星醫療系統有限公司	上海復星醫療
Alma Lasers Inc.	Alma Inc.
Alma Lasers GmbH	Alma GmbH
Alma Lasers UK Ltd	Alma UK
Alma Korea Limited	Alma Korea
Alma Medical Private Limited	Alma India
Alma Hong Kong 2023 Limited	Alma HK 2023

1.2 時間範圍

本報告時間範圍為2023年1月1日至2023年12月31日(以下簡稱「報告期」)。部分報表和績效適當追溯至以往年度。

1. 關於本報告(續)

1.3 報告框架

本集團根據香港聯合交易所有限公司(香港聯合交易所)發佈的《環境、社會及管治報告指引》(2023年12月31日起生效版本)編製本報告。

這是本集團的第七份環境、社會及管治(以下簡稱「ESG」)報告,最新的ESG報告為2023年4月發佈的《2022年ESG報告》。

1.4 報告語言

本報告分別以繁體中文和英文發佈。如果版本之間有任何不一致之處,應以英文版本為準。

1.5 報告原則

- 重要性原則

本報告基於重要性原則,分析實質性問題,提交董事會審議,確保充分披露對投資者和其他持份者有重大影響的資訊。

- 量化原則

根據量化性原則,本報告統計ESG量化績效,並披露了為期2年的歷史數據。

- 平衡原則

根據平衡原則,本報告完整、清晰地披露公司的ESG實踐,避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈現格式。

- 一致性原則

根據一致性原則,本報告披露的內容均採用一致的方法,並對ESG量化績效的計算公式、統計口徑等作清晰說明,以便日後可作有意義的ESG績效比較。

2. ESG管治概述

2.1 董事會ESG管治聲明

ESG管治方針

復銳醫療科技繼續推進ESG工作，並獲得重大進展，包括根據香港聯合交易所報告指南發佈這份ESG報告。在我們的願景及承諾的推動下，並且與業務戰略和核心價值觀保持一致：我們致力通過業務提高生活品質。復銳醫療科技制定ESG戰略，重點關注三大支柱：地球、社會和管治。我們致力於解決對持份者而言短期和長期最重要的ESG議題。

ESG戰略

三大支柱		短期前景 (3-5年)	長期展望 (5-10年)
 地球	環境	<ul style="list-style-type: none"> • 努力提高營運效率，減少營運環境足跡 • 致力於降低我們產品生命周期產生的環境影響 	<ul style="list-style-type: none"> • 支持國內外對於環境保護和減緩氣候變化的倡議，並鼓勵我們的商業夥伴也付諸實踐
 社會	員工	<ul style="list-style-type: none"> • 促進員工多樣化、包容性與參與度 • 注重員工的職業發展與培訓 • 打造零工傷工作場所並改善員工福利 	<ul style="list-style-type: none"> • 通過不斷投資人才發展，並提供有競爭力的薪酬和福利待遇，滿足本集團未來對人才的需求
	社區	<ul style="list-style-type: none"> • 推行社區參與活動，提高對健康和社會福祉的重視 	<ul style="list-style-type: none"> • 為全世界的人們提供便利、可負擔的醫療服務
 管治	產品與服務	<ul style="list-style-type: none"> • 持續完善產品管理以滿足國內外客戶的需求 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供優質產品，提高人們生活品質
	供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> • 通過供應鏈管理體系有效降低供應商的環境和社會風險 	<ul style="list-style-type: none"> • 對供應商環境和社會表現如碳排放和勞工管理等進行審核
	商業道德	<ul style="list-style-type: none"> • 確保員工依照法律與相關規定誠信經營 	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信的企業文化建設與高標準道德要求

公司在水資源使用效率、能源使用效率、減少溫室氣體排放(GHG)和減少無害廢棄物方面設立了相關的ESG目標。我們的董事會定期審查ESG績效，並監測ESG目標進展，持續推進我們在塑造地球更美好的未來方面的承諾、行動和貢獻。



2. ESG管治概述(續)

2.1 董事會ESG管治聲明(續)

ESG管治方針(續)

我們的ESG目標和進展

	2025年目標	2023年進展
提高水資源使用效率	持續採取行動將用水量控制在相對較低水平	2023年, Alma Lasers持續通過使用循環水和節水設備來節約辦公大樓的用水
提高能源使用效率	將電力消耗密度降至7.88千瓦時/1,000美元銷售額, 較2020年下降20%	2023年, Alma Lasers的電力消耗密度為4.73千瓦時/1000美元銷售額, 與2020年相比減少了51%
減少溫室氣體排放	將溫室氣體排放強度降低到9.19千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額, 較2020年下降17%	2023年, Alma Lasers的溫室氣體排放強度達到5.13千克二氧化碳當量/1,000美元銷售額, 與2020年相比減少了54%
減少無害廢棄物	通過源頭減量、回收和循環使用, 持續減少無害廢棄物的產生	2023年, Alma Lasers持續通過循環再利用辦公用紙減少堆填廢棄物產生量

註： 復銳天津、星苑達、及上海復星醫療成立於2021年, 缺乏足夠的歷史數據來設定目標, 因此復銳醫療在2021年設定僅涵蓋Alma Lasers實體的ESG相關目標。此外, 復銳醫療科技直至2021年末主要是控股公司。一旦掌握足夠的數據, 復銳醫療將在未來設定覆蓋復銳醫療科技、復銳天津、星苑達、及上海復星醫療在內的ESG相關目標。

2. ESG管治概述(續)

2.2 ESG管治架構

在日常工作中，復銳醫療科技致力於通過促進和支持具有環境可持續性、社會意識與健全公司治理實踐相一致的商業活動，從而最大限度地發揮我們的影響力。這種精神深深植根於我們的集團文化和日常營運中，並延伸至我們的整個組織架構。本集團建立自上而下的ESG管治架構，以確保我們的ESG策略和承諾植根於組織及整個業務中。董事會對本集團的ESG事宜負有全面監督和最終責任。ESG工作小組將跟進年度ESG績效和ESG目標進展，並定期向董事會報告，以確保良好的ESG實踐。

我們的ESG管治架構





2. ESG管治概述 (續)

2.2 ESG管治架構 (續)

我們的ESG管治架構 (續)

<p>董事會</p>	<p>董事會監督集團ESG戰略的執行，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 識別及監督本集團ESG相關議題的風險和機遇 b) 與管理層討論ESG風險管理和內部監控事宜，確保設有適當有效的ESG風險管理及內部監控程序 c) 通過業務增長制定ESG管理戰略 d) 審查和批准本集團的ESG管理方針、策略、優次及目標 e) 至少每年監督集團在ESG目標方面的工作進展 f) 審核集團年度ESG報告等
<p>ESG工作小組</p>	<p>ESG工作小組成員由充分了解ESG事宜及集團營運的高級管理層組成，負責向董事會匯報，具體職責包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> a) 制定ESG目標，為集團的ESG實踐提供戰略方向 b) 進行重要性分析，對ESG議題優先排序 c) 編製年度ESG報告，並提交董事會審批 d) 每年識別和評估與集團營運相關的ESG風險，並定期向董事會更新風險資訊、建議和後續措施 e) 董事會委派的其他職責

2. ESG管治概述 (續)

2.3 持份者溝通

復銳醫療科技積極與多元的持份者就2.4實質性議題評估中所述的ESG議題進行溝通。持份者溝通有助於建立持份者和復銳醫療科技之間健康的關係。

復銳醫療科技將其持份者定義為可能影響或受其營運影響的個人和組織。復銳醫療科技的持份者包括股東、政府和監管機構、客戶、員工、供應商與分銷商、社區等。

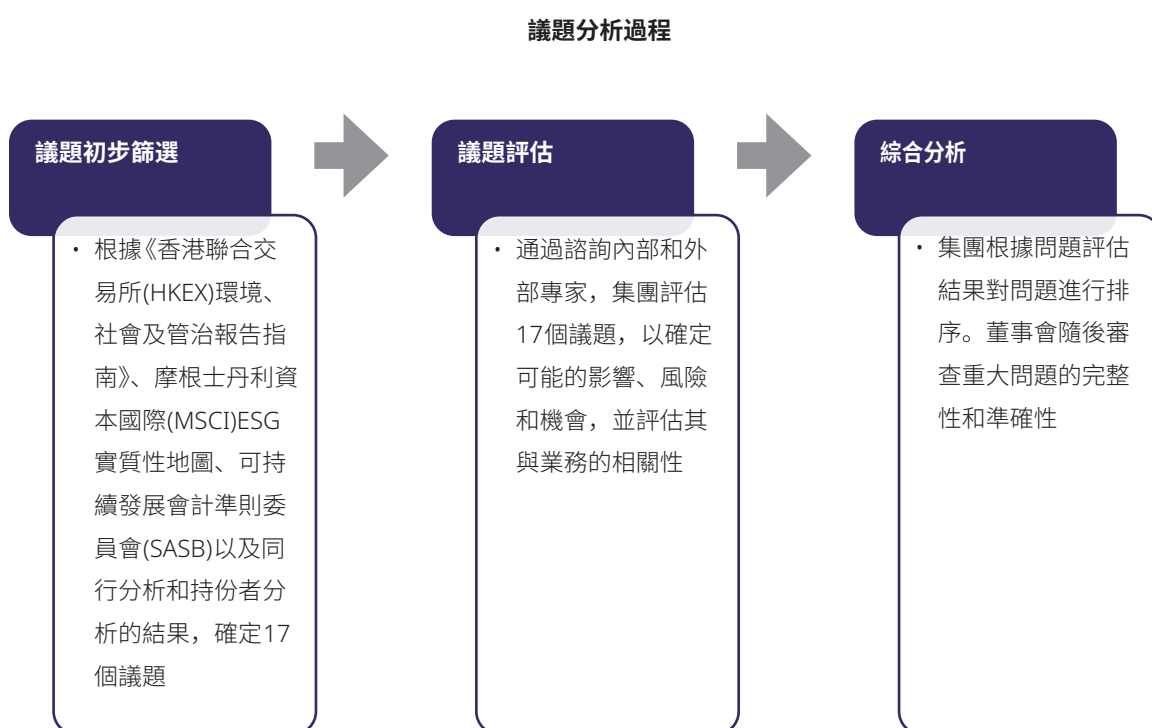
主要持份者	關注議題	溝通方式
股東	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 資料披露
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 合規經營 反貪污 資源使用 環境保護 排放和廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 資料披露 審查監管等
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 產品健康與安全 研發創新 滿意度與溝通 客戶資訊安全與私隱保護 銷售實踐和產品標籤 產品設計和生命周期管理 	<ul style="list-style-type: none"> 年度滿意度調查 郵件 銷售代表
員工	<ul style="list-style-type: none"> 勞動實踐 職業健康與安全 發展與培訓 包容性和多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> 培訓 研討會 郵件 面對面溝通
供應商與分銷商	<ul style="list-style-type: none"> 反貪污 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商管理政策 年度供應商審計等
社區	<ul style="list-style-type: none"> 社區投資 	<ul style="list-style-type: none"> 集團公益活動

2. ESG管治概述(續)

2.4 實質性議題分析

本集團基於宏觀政策、行業熱點及同業發展趨勢，開展年度實質性議題的評估，確定與業務營運相關性較強的ESG議題。

為確保集團ESG戰略的有效性，董事會負責監督實質性分析過程，批核對投資者和其他持份者至關重要的ESG議題。

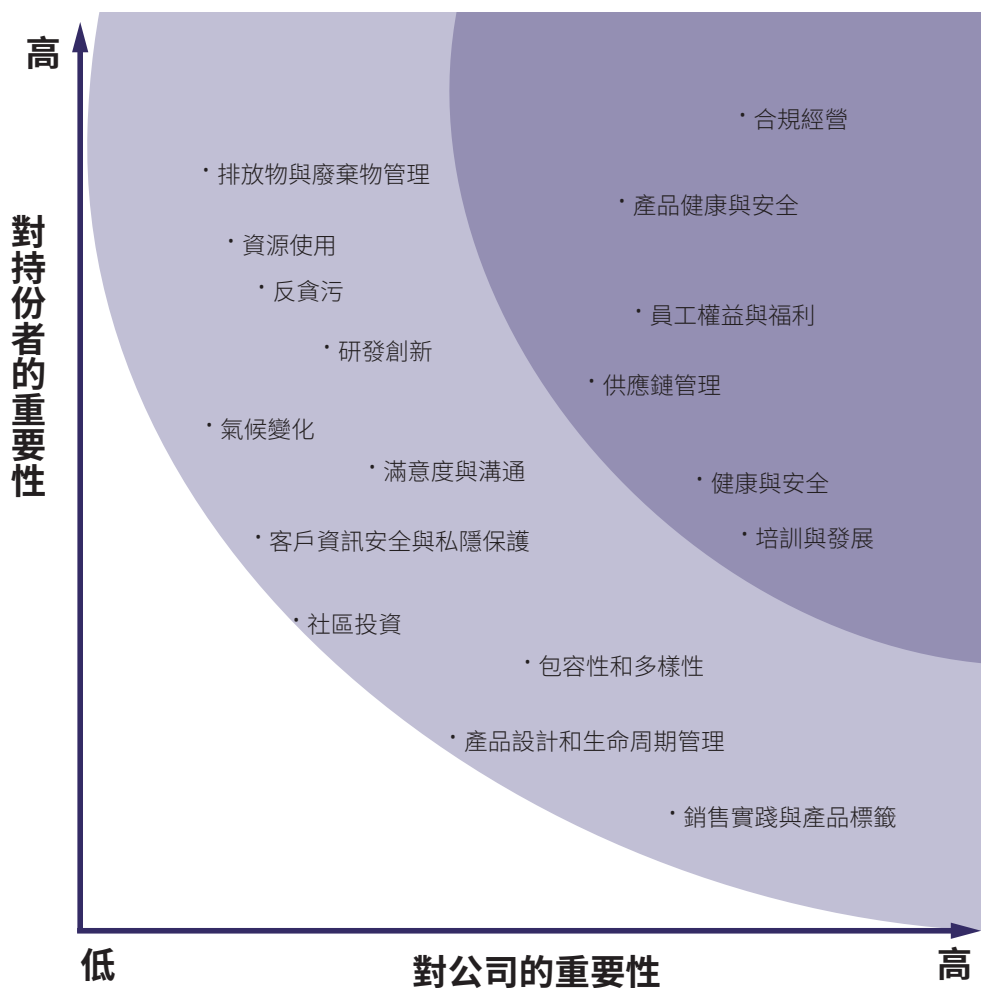


2. ESG管治概述(續)

2.4 實質性議題分析(續)

2023年，集團識別出17個對持份者重要的重大議題，包括6個高重要性的議題。集團調整原議題「健康與安全」名稱為「職業健康與安全」，將其與「產品健康與安全」區分。在本報告中，我們回應對本集團重要的ESG議題及披露相關資料。

實質性議題矩陣



3. 守護地球健康

在復銳醫療科技，我們致力於將安全和可持續的工作融入到我們所做的每一件事和每一個決策中。我們通過實施精益管理和開展可持續發展項目來減少不必要的能源使用，在實現環境目標方面取得了可衡量的進展。

「守護地球健康」章節概覽	
為何重要?	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 隨着自然資源的日益消耗，可持續發展在產品的採購、開發、製造、分配、使用和棄置等各個環節扮演着愈發重要的角色 <input type="checkbox"/> 根據聯合國出版的《2023年可持續發展目標報告：特別版》，氣候變化仍然對社會產生破壞性和持久的影響
本集團的管理措施	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 設立水資源使用效率、能源使用效率、無害廢棄物排放與溫室氣體排放的ESG績效目標 <input type="checkbox"/> 評估與氣候相關的風險和機遇，努力減輕對氣候的影響 <input type="checkbox"/> 將可持續管理融入全產品生命週期 <input type="checkbox"/> 通過廢棄物管理、資源可持續利用等舉措減少營運環境足跡
績效亮點	<p>0 違反環境保護法律法規或受到處罰*</p> 

註：

* 數據範圍：復銳醫療科技及其所有子公司

3.1 排放物及廢棄物管理

復銳醫療科技是全球領先的能量源醫學美容治療系統供應商。我們的實踐和商務活動基於為子孫後代保護環境的使命感和承諾而開展。我們將精益管理融入到營運中，不斷識別營運和生產過程中的廢物並積極採取行動減少其產生。

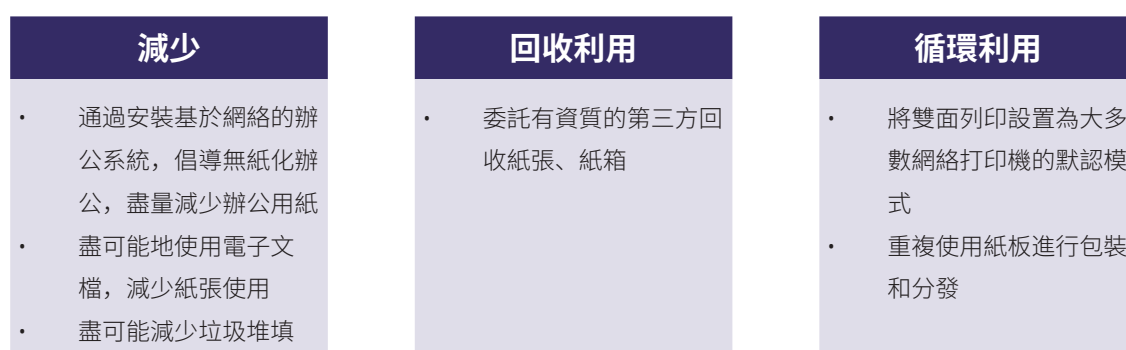
我們的流程包括產品設計、研發(R&D)、原材料採購、半成品組裝，以及校準、集成、定制和測試。對於醫療美容器械大部分的主機和應用端頭的半成品，其生產在我們的以色列凱撒利亞生產設施內進行。少許產品涉及在德國和中國大陸生產和組裝。我們不是製造密集型的公司，因此我們的生產環節不涉及大量廢氣和廢水的產生。

3. 守護地球健康 (續)

3.1 排放物及廢棄物管理 (續)

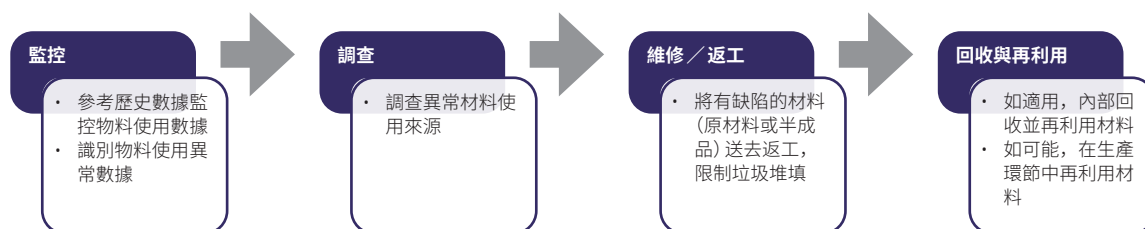
對復銳醫療科技而言，可持續地處理材料意味盡可能地減少和避免廢棄物的產生、收集可循環利用的物件，並以合規和環保的方式處理無害廢棄物。我們的排放物及廢棄物管理策略遵循集團制定的《廢棄物管理程序》、提倡3Rs (減少、回收利用、循環利用) 原則和實踐無紙化辦公，從而以減少無害廢棄物的產生。

復銳醫療科技的3Rs原則應用



我們制定完善的廢棄物管理程序，包括監控、調查、維修／返工、回收和再利用，從而提升廢棄物管理績效。我們已制定材料使用量基準線，用於監測和減少廢棄物的產生。

廢棄物管理程序



我們的營運模式非生產密集型，不產生有害廢棄物。我們遵守法律規定，委託有資質的第三方機構運輸和處置廢棄物。

3. 守護地球健康(續)

3.1 排放物及廢棄物管理(續)

2023年的排放物和廢棄物類別及應對措施

排放物和廢棄物種類	Alma Lasers	復銳醫療科技	採取的措施
廢氣	車輛尾氣排放	車輛尾氣排放	<ul style="list-style-type: none"> 倡導綠色出行
無害廢棄物	塑膠， 辦公用紙，紙箱	生活垃圾、 辦公用紙、紙箱	<ul style="list-style-type: none"> 將雙面列印設置為打印機的默認模式，並盡可能通過以電子形式傳播資訊 委託有資質的回收公司回收使用過的印刷紙

註：復銳醫療科技泛指復銳天津、星苑達以及上海復星醫療

2023年，本集團沒有因環境違法行為被環保部門立案調查，也沒有受到相關政府部門的重大行政、刑事處罰或督促。

3. 守護地球健康 (續)

3.2 資源使用

能源方面

基於減少能源消耗的原則，集團制定《能源政策》，並積極採取各種節能措施，不斷提高能源效率，從而減少溫室氣體排放。

2023年，復銳醫療科技的能源使用種類包括辦公和生產環節的使用的電能以及機動車輛的車用燃料（柴油、汽油）用量。

復銳醫療科技的營運主要靠電力驅動，因此我們設定了耗電量目標。子公司的辦公室基於集團目標，安裝了節能型LED燈，共同降低能源消耗量。

資源種類	目標	政策	管理措施
能源	將電力消耗強度降低到7.88千瓦時／1,000美元銷售額，與2020年相比，下降20%	本集團制定有效利用能源的政策，如《能源政策》	<ul style="list-style-type: none"> 使用LED節能燈 採用自動控制設備，在非工作時段自動關閉燈光和冷氣機 設備更新和翻新使用 使用綠色能源，例如太陽能等

水資源和包裝物料

作為一個對全球負責任的企業公民，我們保護包括水資源在內的共有自然資源。復銳醫療科技在營運生產中使用的水來自市政供水，主要用於清潔用水及廚房用水，在獲取和使用方面沒有任何問題。我們的生產流程不需要大量用水，因此，我們主要通過使用循環水和節水設備來減少辦公樓內的用水量。我們制定用水管理政策，並在日常營運中積極實施資源節約措施，以盡量減少對自然資源的影響。

復銳醫療科技在成品包裝上使用的物料包括塑膠手提箱、紙箱等。我們致力通過回收和循環利用紙箱的方式來降低對新包裝物料的需求。

資源類型	目標	管理措施
水資源	持續採取行動將用水量控制在較低水平	<ul style="list-style-type: none"> 立即修復滴水的水龍頭 確定每個設施的用水需求，並經常檢查使用情況
包裝物料	通過源頭減量、回收和循環使用，持續減少無害廢棄物的產生	<ul style="list-style-type: none"> 未使用的包裝物料由授權公司收集和回收



3. 守護地球健康 (續)

3.3 氣候變化

氣候變化是當代最大的挑戰之一，有可能對復銳醫療科技的營運、供應鏈、客戶和社區造成不利影響。我們致力於減少溫室氣體足跡（範圍1+範圍2），承諾在2025年前降低17%的溫室氣體排放強度（基準年：2020年）。另外，我們通過供應商減排宣貫減少範圍3排放，以減少我們的碳足跡，降低我們對氣候變化的影響。

我們意識到氣候變化對業務營運的影響。2023年，我們根據國際可持續發展標準委員會(ISSB)制定的《國際財務報告準則S2氣候相關披露》對氣候變化管理進行修訂，以保持我們在氣候變化方面取得的成就。最新的氣候變化管理將使我們能夠加強抵禦氣候相關風險的能力，實現低碳營運。

我們的氣候變化管理

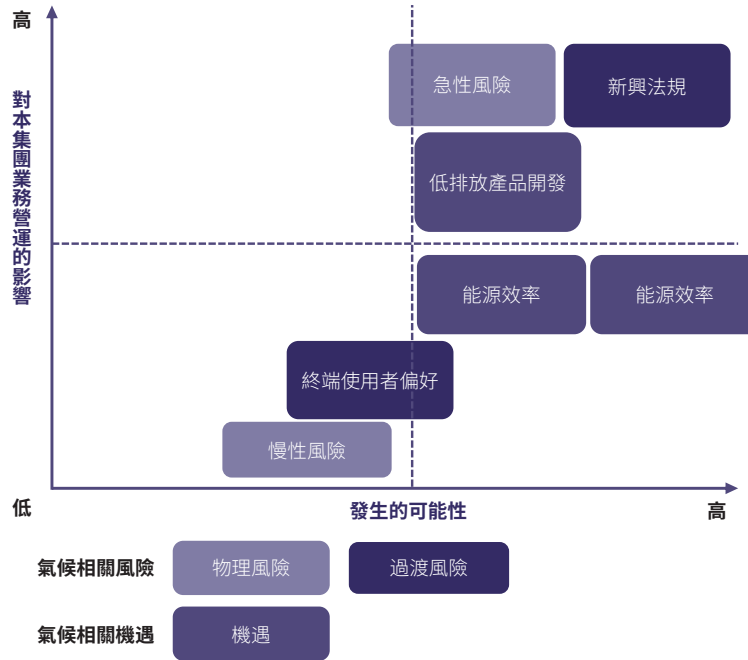
管治	<ul style="list-style-type: none"> 董事會將氣候變化管理與業務增長相結合，定期監督集團在氣候變化方面的工作進展。 ESG工作小組實施氣候變化戰略，並定期向董事會匯報結果。
戰略	<ul style="list-style-type: none"> 識別與氣候相關的風險和機遇 提高營運的能源效率 披露溫室氣體排放數據，履行碳排放管理責任
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 為已識別的氣候相關風險和機遇尋求解決方案，例如，提高供應鏈的應變能力，以應對極端天氣帶來的交付挑戰 在產品生命周期管理中納入氣候變化相關因素 實踐「精益管理」戰略，從而提高能源效率，實現低碳營運 制定相應的能效改進計劃
表現	<ul style="list-style-type: none"> 設定氣候相關目標 每年在ESG報告中披露溫室氣體排放量和溫室氣體排放強度，評估績效以及制定相應的改進計劃

面對氣候變化的影響，集團基於對業務營運的影響及發生可能性的兩個維度，識別和評估與氣候變化相關的風險和機遇，並積極採取措施減輕其營運對氣候的影響。

3. 守護地球健康(續)

3.3 氣候變化(續)

氣候變化風險與機遇的識別與評估



3. 守護地球健康(續)

3.3 氣候變化(續)



氣候變化風險和機遇的影響與管理實踐

類型	氣候變化風險與機遇	潛在財務影響	管理措施
過渡風險	新興法規 全球各國政府都在制定生態設計法規，不符合最高標準最終導致銷售下降	銷售下降	<ul style="list-style-type: none"> 將環境因素融入產品設計過程
	終端使用者偏好 患者和使用者對環保產品和服務的需求不斷增長，可能為本集團的業務帶來營銷風險	對產品及服務的需求減少令收入減少	
物理風險	急性風險 極端天氣事件(如颱風和洪水)的嚴重性及頻率增加，可能對集團的業務造成重大損害	間接(營運)成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 識別和評估外部安全風險因素，並通過各種健康和安全措施減輕風險
	慢性風險 長期的氣候變化(如氣溫上升和海平面上升)會對生產力和供應鏈穩定性產生負面影響	間接(營運)成本增加	
機遇	能源來源 在營運中向可再生能源過渡的機遇將有助於避免因預期實施碳稅而增加的營運成本	間接(營運)成本增加	<ul style="list-style-type: none"> 採取措施降低能耗，例如使用LED節能燈、在非工作時段自動控制燈光和冷氣機等設備 設計開發低功率產品
	低排放產品開發 集團預計未來幾年，市場對高效產品和解決方案的需求將會增加。低排放產品和服務的開發將有助於集團在這些市場的業務增長	對產品及服務需求增加導致收入增加	

另一方面，集團在以色列的建築物提供安裝太陽能電池板的空間，推動綠色能源的生產和使用，為全球應對氣候變化作出貢獻。

4. 以人為本

在復銳醫療科技，我們努力吸引最優秀的人才，激勵他們在工作中展現最好的自己。我們致力於創造一個信任、包容和多元的工作氛圍，為每位員工提供成長和學習的機會。

「以人為本」章節概覽	
為何重要？	<input type="checkbox"/> 如今，愈來愈多的員工期望擁有能獲得個人滿足感且對社會、經濟及環境創造價值的工作。 <input type="checkbox"/> 健康、繁榮和充滿活力的人力資源為企業帶來積極的動力，更能使企業邁向成功。
本集團的管理措施	<input type="checkbox"/> 吸引、留任並培養企業成功所需人才。 <input type="checkbox"/> 提供多元化、包容和充滿關懷的工作環境，保證員工的健康、安全和幸福。 <input type="checkbox"/> 建立有凝聚力的團隊文化，提高員工的敬業度和滿意度。 <input type="checkbox"/> 通過捐贈和志願服務吸引員工，以實現有意義的成果和對社區的影響。
績效亮點	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>↑48%</p> <p>新入職女性員工</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>9.30%</p> <p>內部領導職位晉升率</p>  </div> </div>

註：

* 資料範圍：復銳醫療科技及其全部子公司

4.1 員工權益和福利

作為一個負責任的全球僱主，本集團遵守營運所在地適用的法律法規及相關規定。我們對強制勞工及使用童工持「零容忍」態度。如果在調查後發現並確認此類案件，我們將採取適當的行動，包括但不限於：紀律處分、啟動法律程序和／或向適當的政府／監管機構報告。

在復銳醫療科技，我們重視我們的員工，繼續投資優化招聘流程、整體薪酬方案、開展敬業度調查和提高員工福利。我們與子公司共同制定員工權利和福利政策，例如《薪資支付政策》、《休假政策》、《請假政策》及《喪假政策》，並監控招聘和解僱、薪酬、福利、工作時數、假期和晉升方面的完善程序，以確保遵守當地法律法規。

4. 以人為本(續)

4.1 員工權益和福利(續)

員工權益與福利概覽

	<p>招聘與解僱</p> <p>本集團在招聘與解僱方面按照不同營運地法律法規以及僱傭合同中的相關條款與員工約定開展。我們在所有方面都禁止僱用童工或強迫勞動。我們要求所有求職者提供年齡證明，以杜絕童工僱傭的可能性。</p>
	<p>薪酬</p> <p>本集團在員工薪酬制定方面遵守所在營運地的有關最低工資的法律法規要求。</p>
	<p>福利</p> <p>員工福利因國家而異，並符合國家相關規定，通常包括員工退休金計劃、社會保險、法定住房保險、商業保險、津貼(例如交通、午餐、電話等)。</p>
	<p>工作時數</p> <p>員工工時在不同營運地會有相應變化，同時員工在不同營運地享有超時津貼或補假的權利。</p>
	<p>休假</p> <p>本集團依照所在營運地法律法規為員工提供有薪休假，包括產假、針對直系親屬的喪假等。</p>
	<p>晉升</p> <p>集團珍視員工，並為其提供晉升機會。員工每年通過內部人才識別流程，與其管理者開展績效評估溝通。集團以績效評估結果為晉升決定的基礎。</p>

員工溝通

復銳醫療科技與員工的溝通始於其入職的第一天。作為一家持續發展的企業，我們為每位員工創造一個在各個方面都能感受到相互聯繫與參與的工作環境感到自豪。為了評估我們實踐情況，我們傾聽員工的心聲，每半年進行一次匿名員工滿意度調查，以提升領導的有效性，提高員工對各方面的滿意度。同樣，人力資源部也實施了「開放政策」，促進員工之間直接對話，解決工作中的問題。2023年，我們在11個營運地開展滿意度調查，綜合評分為4.19分(滿分：5分)。

4. 以人為本 (續)

4.1 員工權益和福利 (續)

平衡工作與生活

在復銳醫療科技，我們在員工工作體驗中採取更全面的關懷方式從而實現工作與生活的平衡。我們大力投資於提高員工福利。我們開展一系列豐富有趣的文體活動，為員工創造一個舒適和低壓的工作環境。所開展活動包括但不限於：

- 健康日
- 年度公司拓展活動
- 員工及其家屬的開放日活動
- 辦公室節日聚會
- 混合工作模式
- 壓力和焦慮治療

4.2 多元化與包容性

在復銳醫療科技，我們尊重員工的個性，並為我們在包容性和多樣性方面作出的貢獻感到自豪。促進多元化是復銳醫療科技各級部門(包括董事會)的首要任務，董事會每年審查我們的多元化與包容性的進展和努力。此外，我們在《員工行為準則》中明確規定「公平就業」和「同工同酬」的原則。我們還制定《平等就業機會政策》，以確保所有合格的候選人和員工不會因年齡、性別、種族、膚色、國籍、宗教信仰、婚姻狀況或殘疾等非工作因素而受到歧視或區別對待。集團不斷審查內部政策，以更好地促進包容性和多樣性。

復銳醫療科技多元化與包容性政策

董事會	員工
<ul style="list-style-type: none">• 董事會已制定多元化政策，致力維持董事會的多元性• 提名委員會每年審查董事會的結構、規模和組成，並相應地進行調整以提高多樣性• 董事會已考慮設定多元化相關的量化目標，以監測董事會多元性政策的有效性	<ul style="list-style-type: none">• 尊重多種宗教和文化習俗• 營造一個包容的工作環境，以同理心傾聽和尊重每位員工• 復銳醫療科技在11個國家歡迎及接納不同語言和年齡的員工加入• 復銳醫療科技在僱傭、晉升過程中通過隱藏不必要的員工個人資料，杜絕偏見的發生

4. 以人為本(續)

4.2 多元化與包容性(續)

我們致力於打造包容性和多元化工作場所。我們承諾在全球範圍內推進開展包容性和多元化工作。因此，我們定期監管內部晉升計劃，以確保復銳醫療科技吸引、留住和培養多元化人才以及促進各級性別平等。

促進包容性和多樣性的管理措施



僱傭與發展

- 營造包容的環境，減杜絕在出於年齡、膚色、殘疾、族群或國籍、性別、性別認同／表達、婚姻等因素的歧視、騷擾、迫害、誹謗或欺凌
- 善用多元化團隊，鼓勵創新，積極探索員工豐富的想法、背景及觀點
- 創造平等的培訓和發展機會，充分發揮員工的潛力

培訓

- 為員工和管理者提供有關包容性、多樣性和消除偏見方面培訓
- 每兩年舉辦一次性騷擾研討會，以強化員工對復銳醫療科技「性別平等」的理念認同

溝通

- 重視文化多元，鼓勵跨文化跨國家的溝通與交流
- 強調多元化和包容性團隊的高度相關性，將其作為我們價值觀和ESG戰略的核心要素

保護

- 鼓勵員工舉報有關騷擾和歧視的不當行為
- 在獲知不當行為發生時，開展調查
- 根據適用法律法規和《員工行為準則》制定糾正計劃

我們對全球範圍內的性別比例進行審查，以確保權責清晰，監督我們的進展，並評估我們所採取的措施的有效性。2023年，我們的女性董事佔36.68%，女性高級管理人員佔40.00%。

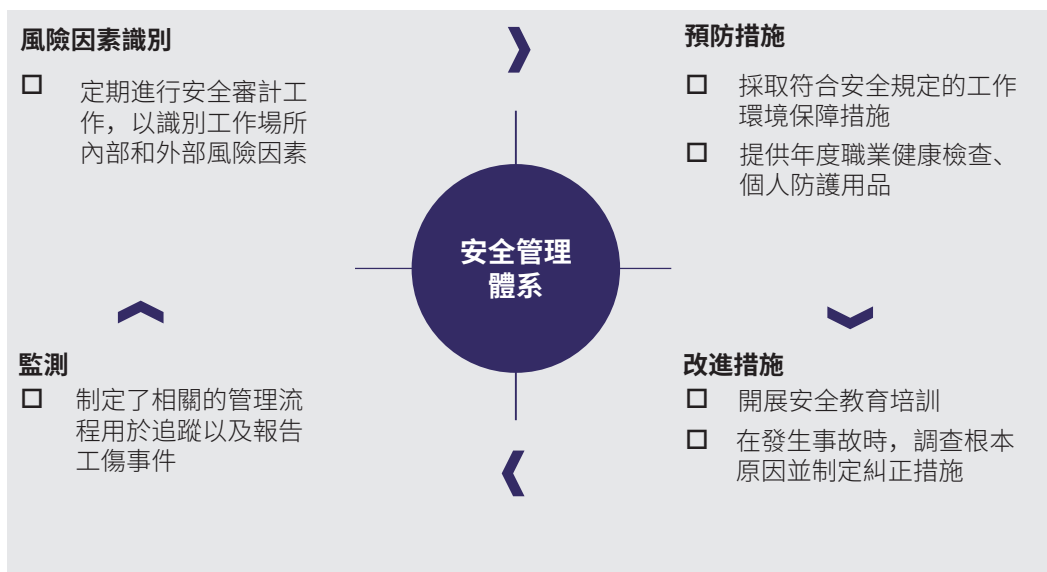
4. 以人為本(續)

4.3 職業健康與安全

復銳醫療科技致力於為所有員工創造一個健康、安全、無傷害的工作環境。員工的健康和安全是本集團發展的第一要義。復銳醫療科技遵守其營運所在地的所有適用法律和法規，並制定《員工行為準則》、《事故報告政策》、《工作場所反暴力政策》及《反騷擾政策》等制度。我們建立完善的職業健康與安全體系，定期識別和分析營運中潛在的健康和安全風險，並實施法律要求的和自願性的程序和培訓，以保護我們員工的安全。

Alma Lasers成立安全委員會，由管理層、員工代表及外聘的安全管理人員組成。該委員會負責有效制定、執行和監督健康和 safety 計劃。該委員會負責有效地制定、執行和監督健康與安全項目。復銳天津及上海復星科技建立了職業健康管理體系，監督健康與安全相關問題，致力為員工創建一個更舒適、安全的工作環境。

職業健康管理體系





4. 以人為本 (續)

4.3 職業健康與安全 (續)

復銳醫療科技的生產製造不涉及對人體有直接影響的危害品，具有相對較低的健康安全風險源。本集團定期安排涉及或有接觸高空作業、叉車及鐳射使用的員工接受安全操作培訓。此外，我們還為員工提供個人防護設備，以保護他們的安全。

2023年員工安全培訓開展情況

員工類別	培訓項目	培訓內容
用鐳射工作的員工	鐳射安全和鐳射防護培訓	關於鐳射的相關說明、安全措施、校準工具、正確的使用方法以及對眼睛可能造成的損害
所有員工	安全培訓	組織內部政策研討會，就火警逃生和疏散以及如何正確操作滅火器等進行培訓
維修員工	針對具體工作的安全培訓	提供有關如何最大限度地減少使用梯子、設備和危險材料等操作所造成的危害的知識
營運部門員工	叉車使用說明、高空作業培訓	提供有關使用叉車和高空作業的說明和指南

倡議身心健康發展

復銳醫療科技致力於保障員工的身心健康，提倡勞逸結合，倡議每一個員工將身心健康的文化融入日常生活。本集團建立員工健康管理體系，採取多項預防措施，幫助保持和提高每位員工的工作效率和能力。人力資源部和營運部負責實施健康和福利措施，並不斷完善各項計劃。

我們的員工健康管理體系

1 健康宣導	<input type="checkbox"/> 對所有員工進行健康檢查 <input type="checkbox"/> 實施員工援助計劃(EAP)，為員工提供心理健康支援 <input type="checkbox"/> 開展系列健康促進活動，如公司的健身班和瑜伽班等
2 工作環境	<input type="checkbox"/> 識別工作環境的工學風險因素，並通過提供立式辦公桌等減輕此類風險 <input type="checkbox"/> 努力減輕辦公廠區氣味、灰塵和噪音帶來的危害
3 疾病預防	<input type="checkbox"/> 流行病檢測：提供針對如何管理和減輕流行病帶來的風險和相關資訊 <input type="checkbox"/> 企業內健康診所：安排員工接種流感疫苗等

4. 以人為本(續)

4.4 發展與培訓

在復銳醫療科技，每位員工都能學習新知識、分享想法、收穫知識和專業技能，從而開創自己的職業道路。我們持續提供學習和職業晉升機會，包括學習能力提升和技術培訓。另外，集團在培養技術型人才的同时通過內部留任保持了集團的競爭優勢。

吸引員工

我們的領導層培養始於吸引和留住最優秀的人才。我們制定人才吸引和留任的計劃，具體職責延伸至集團的所有人力資源部門。我們通過CoMeet、領英和內部推薦不斷發掘人才，以支持集團的發展。我們的人才吸引和留任計劃幫助我們應對專業人才流失的風險，同時發掘和提拔有潛力的人才，實現內部流動和晉升。2023年，我們通過提拔現有員工填補9.30%的空缺領導職位。

員工培訓

我們制定《平等就業機會政策》、《績效評估政策》及《問題解決政策》等內部人才管理制度，為每一位員工提供必要的職業諮詢和指導，幫助他們更好地履行其工作職責。

我們創建並利用標準技術、框架和資源，使員工能夠發揮最佳水平。我們在集團範圍內創建員工培訓平台：面向所有員工的Alma員工學院和「知識助推器」(Knowledge Boost)。集團通過入職培訓、綜合培訓和與職位相關的培訓，提高員工的技能和能力。

我們的培訓體系

入職培訓	崗位相關培訓	領導力培訓
向新員工介紹集團的內部制度、產品及入職須知	以提高員工的工作能力和技術能力為目標，培訓內容包括各業務領域的關鍵知識和業務技能	提高管理人員的團隊建設、管理和領導技能

4. 以人為本(續)

4.4 發展與培訓(續)

2023年員工培訓情況概覽(部分)

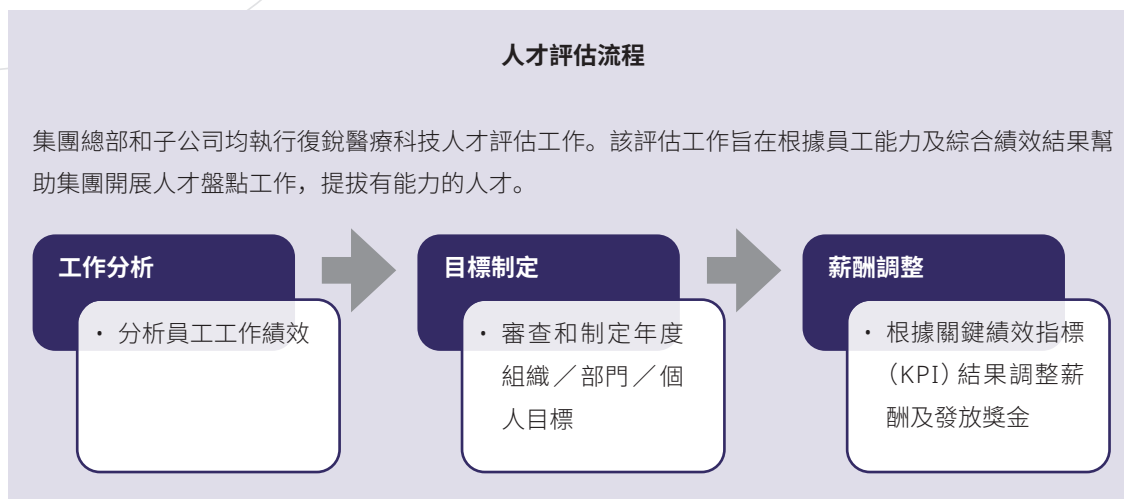
培訓項目	培訓員工	項目名稱	培訓內容
入職培訓	新員工	<ul style="list-style-type: none"> 產品培訓 集團政策 	學習集團政策和產品資訊
人工智能對美學世界的影響	所有員工	<ul style="list-style-type: none"> 研討會 	研究行業中人工智能應用的趨勢、發展和未來
崗位相關培訓	營運相關員工	<ul style="list-style-type: none"> 核對總和測試設備控制培訓 	學習檢驗控制、檢驗測量程序和檢驗設備作業指導書
	研發相關人員	<ul style="list-style-type: none"> 嵌入式人工智能講座 	學習人工智能在行業中的應用和發展
	採購部門員工	<ul style="list-style-type: none"> DHL專業課程 	學習管理程序，以減少國際航運、出口、進口和海關方面的意外情況
	IT部門員工	<ul style="list-style-type: none"> Fortinet網絡安全培訓 	引入安全強化措施，保障集團網絡安全
	營銷部門員工	<ul style="list-style-type: none"> 營銷培訓 	研究當代營銷危機管理
領導力培訓	高級管理層	<ul style="list-style-type: none"> 管理發展 	通過研究營運戰略、庫存和物流採購管理、項目管理、營運資訊系統增加企業管理知識

員工發展

我們制定完善的人才管理程序，用於指導員工與領導之間定期進行建設性對話。該管理程序鼓勵員工自主定義自己的目標、明確工作績效和規劃職業生涯，並適用於全部營運地。我們定期組織、開展人才盤查工作，以發現和培養頂尖人才，引領我們的未來。

4. 以人為本 (續)

4.4 發展與培訓 (續)



員工激勵

優秀人才吸引和留任對我們「為客戶提供行業領先的服務和產品」的目標達成至關重要。復銳醫療科技提供短期和長期激勵計劃，以確保我們的員工薪酬計劃具有市場競爭力。

復銳醫療科技激勵計劃




燈塔計劃	• 提供特別獎金，獎勵關鍵績效指標高於基準的人才
表彰計劃	• 表彰和獎勵特殊人才的傑出工作、重大成就和職業里程碑
留任獎金計劃	• 為特殊人才提供獎金以留任人才
股權分配	• 為業績突出的特殊人才提供股份，以引領公司的發展

4.5 社區投資

除了以創新產品支援行業發展外，復銳醫療科技還積極投資於我們生活和工作的地區，為更美好的未來貢獻我們的時間和資源。2023年，我們承諾促進社區重建。

5. 負責任的營運實踐

在復銳醫療科技，我們致力於為全球消費者提供創新產品，不斷提高品質和創新能力。我們致力於以最高的責任和道德標準開展商業活動。我們承諾通過在產品健康與安全、技術創新、銷售實踐等方面開展負責任的實踐，從而不辜負所有持份者對我們的信任。

「負責任的營運實踐」章節概覽			
為何重要?	<input type="checkbox"/> 良好的產品品質和服務是集團留住客戶並為其創造價值的重要前提 <input type="checkbox"/> 合規和道德是組織成功的關鍵，也是與客戶、合作夥伴、政府監管機構、股東、員工和社區保持長期良好關係的重要條件 <input type="checkbox"/> 持份者重視健康的供應鏈，並期待企業降低其負面影響		
本集團的管理措施	<input type="checkbox"/> 不斷努力為客戶提供一流的產品和服務 <input type="checkbox"/> 促進構建符合社會、環境標準及集團價值觀的健康供應鏈 <input type="checkbox"/> 持續在組織內建立符合商業道德和合規規範的誠信文化		
績效亮點	<p>0 貪污訴訟案件數目</p> 	<p>0 因安全和健康原因召回的產品總數</p> 	<p>10 新申請發明專利</p> 

註：

* 資料範圍：復銳醫療科技及其所有子公司

5. 負責任的營運實踐(續)

5.1 產品責任

產品健康與安全

復銳醫療科技積極推進負責任的產品管理，並回應持份者在產品健康和安全管理方面的關注。產品健康與安全管理保障始於監管保證(RA)、品質管控和標籤。

我們的設備在全球範圍內受全球政府機構、醫療保健當局和其他監管機構的監管。上述機構持續核實我們在產品生命週期內是否遵守了適用的法律法規，例如《醫療器械法》及《醫療器械製備技術要求》等。我們制定產品健康和安全的目標。品質保證(QA)和品質控制(QC)部門共同合作，推進目標的達成。

在復銳醫療科技，我們承諾與所有適用的監管機構就政策、產品提交和合規事宜保持透明、建設性和專業的溝通。集團指派的風險評估部門密切關注全球相關監管環境的變化，不斷諮詢外部專家和監管公司，並審查行業標準和最佳實踐，確保我們的產品符合法律規定。



監管保證管理程序

我們的生產基地和主要子公司均通過了ISO 13483:2016醫療器械品質管控體系認證，滿足美國、加拿大和其他國家對品質管制體系的要求。2023年，我們對工廠開展行第三方ISO 13485:2016認證審核，以保持生產、管理和產品品質。

2023年產品品質和安全認證

認證	Alma Lasers	Alma Inc.	Alma GmbH
ISO 13485:2016	✓	✓	✓
醫療器械單一審核程序(MDSAP)資質認證	✓		
歐盟全面品質保證體系認證 (EC Certificate of Full Quality Assurance System)			✓
歐洲合格認證(EC Mark)			✓
美國食品藥品監督管理局(US/FDA)認證	✓	✓	
加拿大衛生部(Health Canada)認證	✓		✓
俄羅斯	✓		✓

為了更好地規範和監督我們的品質，復銳醫療科技制定半成品次品率和成品次品率目標，以確保良好的生產品質。2023年，我們已實現預期的品質目標。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.1 產品責任 (續)

產品健康與安全 (續)

2023年次品率目標



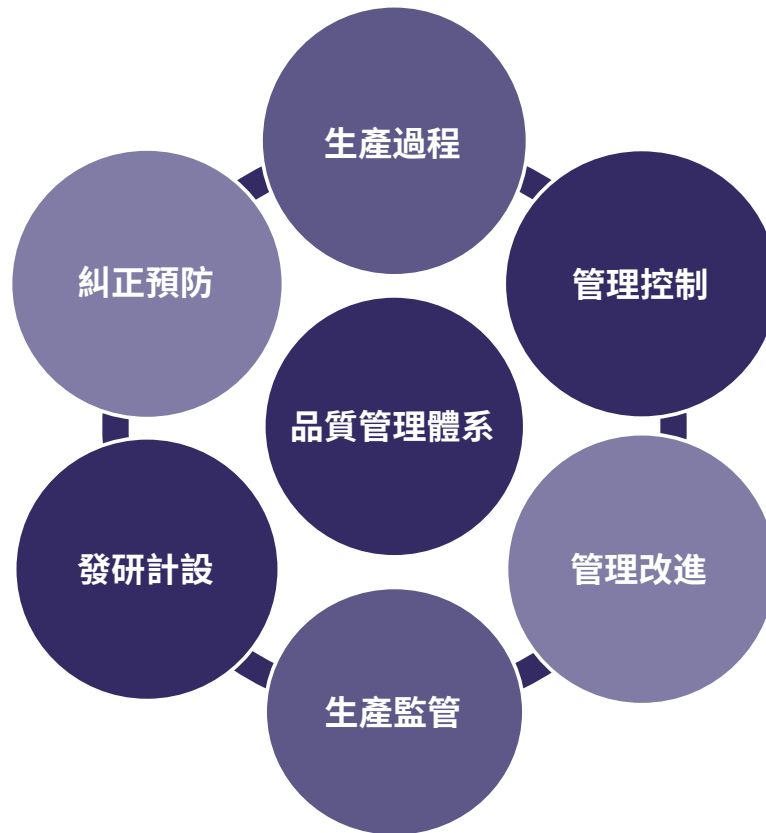
我們的品質管理體系涵蓋了從生產設計到市場監督的六大程序，涵蓋產品線的整個生命周期。所有進入商業銷售的產品都經過多項評估，以確保其安全性和有效性。我們定期對已建立的系統進行內部審核，以評估我們的產品品質，其中包括品質控制。審核結果將記錄在案並報告給相關部門，以確保及時採取糾正措施和改進行動，改善不合格情況及其原因。另一方面，復銳醫療科技還將投訴處理、上市後監督、警戒報告、可靠性和趨勢分析等工具應用於品質管理。

5. 負責任的營運實踐(續)

5.1 產品責任(續)

產品健康與安全(續)

品質管理體系全面升級



5. 負責任的營運實踐 (續)

5.1 產品責任 (續)

產品健康與安全 (續)

品質管理體系流程介紹

流程		主要內容
	設計研發	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 輸入／輸出 驗證／確認
	糾正預防	<ul style="list-style-type: none"> 消除異常情況 改進品質管制體系 驗證有效性
	生產過程	<ul style="list-style-type: none"> 客戶需求 供應商品質 識別／可追溯性
	管理控制	<ul style="list-style-type: none"> 管理審查 檢查準備 內部審計
	變更管理	<ul style="list-style-type: none"> 設計變更管理 改進品質體系管理 風險審查
	生產監管	<ul style="list-style-type: none"> 投訴處理 風險監控警戒

同時，集團還通過組織培訓確保復銳醫療科技的產品符合監管和法規要求。為個別員工提供ISO 13485:2016審核培訓及其他復銳醫療科技品質管理體系產品監測培訓(如適用)。員工依據其教育、培訓和經驗能夠高品質地完成產品品質檢驗任務。

另一方面，復銳醫療科技在產品包裝和標籤上明確描述了產品資料和應用。此外，集團還為客戶組織和提供臨床操作培訓，以確保操作人員和終端使用者的安全。

5. 負責任的營運實踐(續)

5.1 產品責任(續)

產品健康與安全(續)

本集團高度重視產品安全問題，若發現產品可能影響使用者安全時，將立即採取《召回及現場安全糾正措施和程序(FSCA)》。一旦發現預設產品缺陷，集團將立即從採購或生產部門獲取必要資料，並商討對策。問題產品和設備將根據缺陷嚴重程度被識別及追蹤，以防止在市面流通。相關品質保證部門的員工將分析產品的合規性，並向首席執行官報告，由首席執行官簽署召回申請並實施召回行動。產品召回後將實施糾正措施，以防止問題再次發生。本集團也會根據法律法規將向監管當局報告相關情況，例如，按照《歐盟醫療器械法規》的要求，安全事件將向歐盟報備。集團內部還將對問題事件進行備案。



召回及糾正措施及程序(FSCA)

2023年，復銳醫療科技憑藉優秀的產品品質管控，成功達成產品健康和安全管理目標，產品召回率為0%。復銳醫療科技在全球範圍內開展了品質培訓活動，如歐盟MDR培訓。全球子公司也開展了品質控制管理培訓。此外，我們的工廠未受到過有關產品健康與安全的監管和違規懲罰。

研發創新

技術創新是產品設計和開發過程中的一個組成部分，提高復銳醫療科技在行業中的競爭力。研發部門的投入都將記錄在案，包括但不限於根據預期用途、監管標準和環境影響提出的功能、性能和安全管理要求。我們重視研究和創新方面的投入，並為新的知識產權(IP)開發制定補償計劃，以激勵研發部門的創造力和創新力。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.1 產品責任 (續)

研發創新 (續)

另一方面，復銳醫療科技重視並尊重所有人的知識產權，因此制定《知識產權保護管理程序》，以進行知識產權管理和保護，包括在美國、歐洲和中國等不同司法管轄區就其對業務發展具有重要意義的專有技術、發明和改進申請專利和商標。知識產權經理還將與區域銷售經理協調，以落實我們的政策。

本集團為員工提供知識產權內容培訓，以更好地實施知識產權保護策略。銷售人員接受「脫敏」程序的培訓，從社交媒體和電子商務等第三方網站中識別並刪除潛在侵權內容。知識產權管理人員需每兩個月向管理層匯報知識產權領域的重大發展。

知識產權保護管理措施



責任管理

- 本集團聘請知識產權經理在外部顧問的協助下執行此程序
- 區域銷售經理協調國際分銷商和知識產權經理之間的工作，以防止區域內侵犯知識產權



日常監控與管理

- 專利、商標和外觀設計註冊及申請
- 促進研發、臨床、監管、營銷和銷售人員的知識產權意識
- 為開發新產品進行許可搜索、操作自由和專利檢索，以及可專利性評估
- 調查集團業務範圍內的新商標申請和專利申請
- 在產品上標注專利號
- 監督美國專利訴訟和專利審查上訴



發現侵權時的補救措施

- 對與本集團商標相同或相似的商標申請提出異議
- 要求電子商務和社交媒體等第三方網絡平台刪除侵權內容
- 外部律師發出警告信和調解邀請
- 本集團目前正在評估針對侵犯本集團專利和商標的製造商和銷售商的訴訟

2023年，復銳醫療科技在全球範圍內申請了20個商標、10項專利和1項新設計。截至目前，本集團未侵犯他人知識產權，也未受到相關行政處罰和法院判決。

5. 負責任的營運實踐(續)

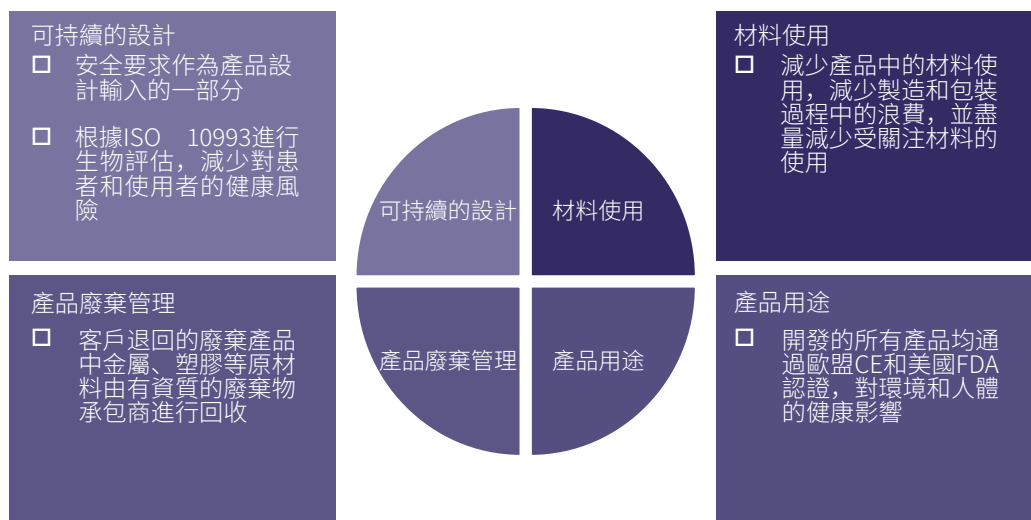
5.1 產品責任(續)

產品設計和生命周期管理

在復銳醫療科技，我們通過創新和可持續設計，不斷提高產品的環保性，減少對環境的不利影響。集團最大限度地減少對環境的影響，為客戶提供更加環保的產品。我們制定了涵蓋四大支柱的可持續發展戰略：可持續設計、材料使用、產品用途和廢棄物管理。

我們從環境因素和環境生命周期兩個方面對產品進行評估，通過減少潛在的危害源、有害物質和廢物，節約自然資源、原材料和能源，從而降低產品對環境的影響。評估根據IEC 60601-1-9標準進行。

產品全生命周期可持續管理



復銳醫療科技遵守歐盟關於廢棄電氣和電子設備(WEEE)的指令，表明設備和產品部件將送回覆銳醫療科技或供應商處進行回收或環保處理(如適用)。電子廢物將通過官方授權的處置代理機構進行轉運和處置。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.1 產品責任 (續)

銷售實踐與產品標籤

良好的銷售實踐和產品標籤是我們成功維護合規性和確保全球客·健康的關鍵。合規和積極自主的經營文化是復銳醫療科技核心價值觀的核心。我們利用內部政策、管理程序和培訓進行檢查、追蹤和監控，確保我們在銷售實踐和產品標籤方面的高標準。

銷售實踐和產品標籤管理系統

政策	<ul style="list-style-type: none"> • 《標籤和操作手冊作業指導書》：確定成品標識和標籤的方法和資訊 • 《營銷手冊資料審批》：保障營銷資料的適當性，確保符合適用的法律法規
管理部門	<ul style="list-style-type: none"> • 品質保證部門：充當把關人，確保廣告、包裝和宣傳資料提供準確、均衡和無誤導性的資訊，並遵守法律法規 • 市場營銷部門：充當資訊發佈的執行者
管理程序	<ul style="list-style-type: none"> • 發佈產品標籤，告知使用者產品的用途和目的 • 提供有關操作說明、警告和注意事項的操作手冊 • 根據全球不同地區和國家的現行地方法規要求，採用產品序列化、追蹤和追溯技術，包括條碼技術 • 每年進行一次內部審計，以監控和發現可能存在的問題，並通過整改計劃提高我們的標準 • 為員工組織內部培訓，以改進他們在銷售實踐和產品標籤方面的做法

2023年，復銳醫療科技為245名員工組織內部培訓，以加強他們在產品銷售和標籤方面的良好做法。此外，Alma Lasers還對產品標籤和合同審查流程進行了2次內部審計，發現了1個有待今後改進的問題，並將開展相應的電子化工作，以消除不必要的步驟並提高效率。

2023年，復銳醫療科技沒有違反銷售慣例，沒有受到相關行政處罰，也未有因上述事項引起的訴訟案件發生。

5. 負責任的營運實踐(續)

5.2 培養良好的客戶關係

滿意度與溝通

服務客戶和消費者是我們業務開展的核心之一。復銳醫療科技的業務模式主要建立在企業對企業(診所)並開始向企業對消費者(牙科護理產品和家用設備的最終使用者)的基礎上。復銳醫療科技針對每個群體的不同需求建立了特定的參與渠道。此外,集團還開展了客戶滿意度調查,以深入了解消費者的需求,提高客戶關係管理的品質。

客戶和消費者的溝通渠道



良好的客戶服務是復銳醫療科技開展業務的基礎,我們努力整合客戶服務管理工具,以支援我們的銷售實踐。2023年,集團為終端使用者創建了一個流動應用程式和門戶網站,用於在全球範圍內提供產品和服務資訊以及客戶參與。例如,我們創建自動化營銷系統進行客戶服務管理。此外,集團還在全球子公司組建新的售後團隊,負責售後客戶互動、臨床和營銷服務改進。

集團有一套完善的管理程序來處理客戶對產品和服務的投訴。集團的客戶服務系統通過企業資源規劃軟體SAP運行,對每個服務呼叫的狀態進行審查,並根據客戶投訴的重要性從低到高對每個案例進行監控。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.2 培養良好的客戶關係 (續)

滿意度與溝通 (續)

客戶投訴管理程序



接受投訴

- 客戶服務代表處理客戶電郵或電話投訴
- 在收到投訴／服務請求之日起兩個工作日內提供初步答覆



初步評估

- 客戶服務團隊會根據每個投訴的具體情況處理和評估投訴
- 對於不需要進一步調查的投訴，客戶服務團隊經理將結束投訴處理流程



技術分析和糾正措施

- 涉及技術層面的客戶投訴將移交給相關人員進行處理
- 啟動糾正和預防措施(CAPA)，對產品異常情況進行原因排查
- 客戶服務團隊經理會複查客戶投訴以及客服電話紀錄，防止產品失效情況再次發生

我們提供廣泛的營銷專業培訓，以幫助員工解決客戶關心的問題，培養健康的關係。我們建立了Alma學院，並組織電子學習研討會、路演、面對面培訓，幫助醫療保健專業人士了解我們的產品。2023年，Alma Lasers為總部和子公司的500多名營銷人才舉辦了14次培訓，以提高他們的客戶服務和銷售技能。

2023年，復銳醫療科技在營運部下新成立全球服務部門，以積極管理全球客戶支援和客戶體驗。全球服務部門正在牽頭實施客戶關係管理系統(CRM)，以360度全方位了解客戶。

5. 負責任的營運實踐(續)

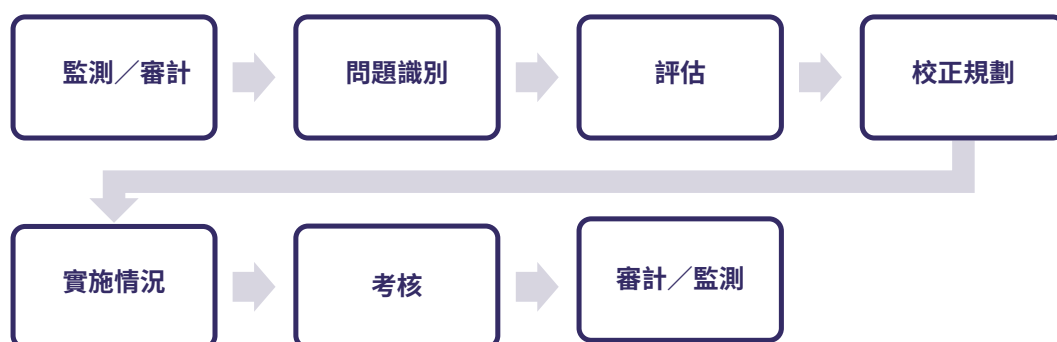
5.2 培養良好的客戶關係(續)

客戶資訊安全與私隱保護

復銳醫療科技採用適用的技術措施保護和尊重資料以及員工、客戶和業務合作夥伴資料的保密性和完整性。本集團遵守適用的資料保護法律法規，並制定了《員工行為守則》、《遠程員工網絡政策》、《安全檢查政策》、《保密和不披露政策》及《個人電腦使用指南》等相關制度，涵蓋復銳醫療科技收集或處理的所有個人資料。

我們依據ISO 27001執行管理，並採用Oracle NetSuite系統提高我們的數據管理水平，防止數據被第三方濫用及欺詐，例如身份盜用。為了管理我們的資訊和資料安全，首席資訊官(CIO)、IT經理和網絡安全經理與我們的資訊技術及資訊系統供應商密切合作，召開月度會議以發現問題、降低風險、執行政策和合規性。之後，我們將起草相應的糾正計劃，以進行改進。2023年，我們為總部和子公司制定統一的IT系統，以實現無縫資料管理，包括資料收集、資料存儲和資料備份。

資訊安全和私隱保護管理程序



此外，我們還利用外部工具和資訊技術及資訊系統供應商的專業知識來審核和降低風險，確保我們實踐的合規性。我們每月對資料外洩事故和防火牆進行審計，以識別潛在風險，並監督和檢查糾正計劃的執行情況。

我們不斷努力確保資訊安全，通過每年的強制培訓來加強資訊安全。員工定期接受有關私隱和資料保護的培訓和交流，包括年度資訊安全培訓以及全年的定期交流和互動練習。集團在2023年舉辦了兩次有關網絡安全的強制培訓，以提高員工對網絡安全和復銳醫療科技資訊安全政策的認識。

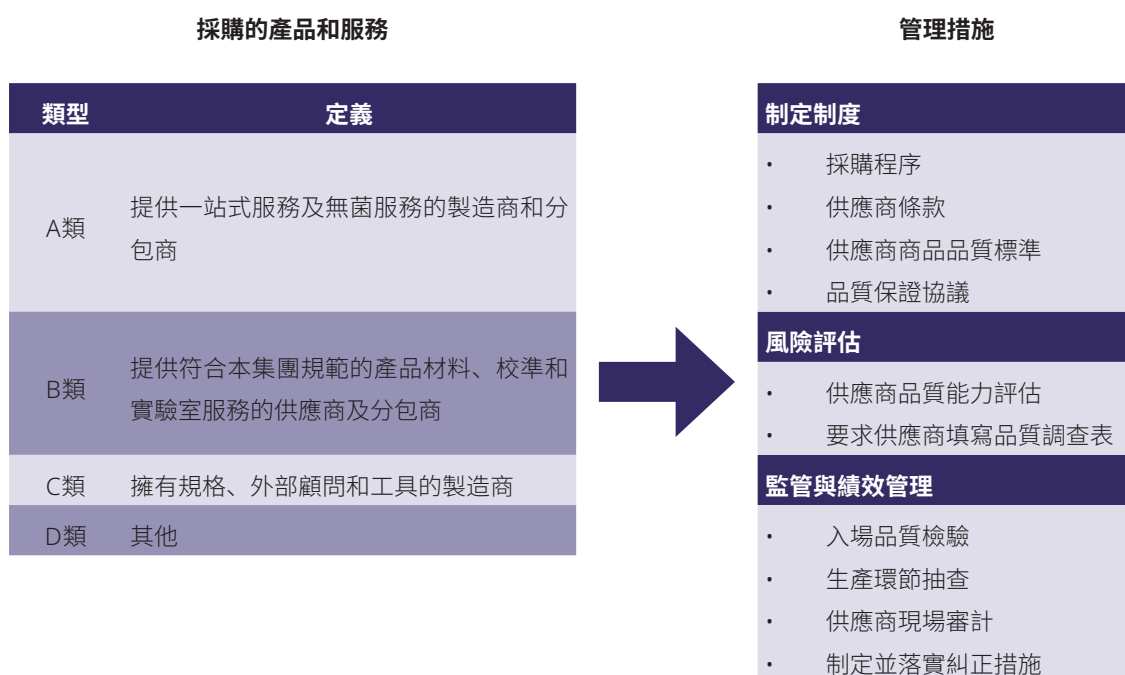
報告期內，公司未發生與數據安全和客戶私隱相關的違法違規事件，也未有因上述事項引起的訴訟案件發生。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.3 供應鏈管理

復銳醫療科技致力於在業務的各個方面(包括全球供應鏈)負責任地行動。在供應商的幫助下，我們能夠通過確保整個價值鏈的品質、問責制和復原力來負責任地營運。

本集團已建立供應商管理程序和評價體系，制定《採購管理制度》，以不斷改進集團的採購實踐。供應商在與我們開展業務時，應提交ISO 13485和／或ISO 9001的認證證明。供應商提供產品及服務品質對集團產品品質至關重要。因此，本集團根據供應商所提供服務及產品品質，將供應商分為四類(A-D、A-關鍵、D-非關鍵)進行管理，以有效降低供應鏈風險。

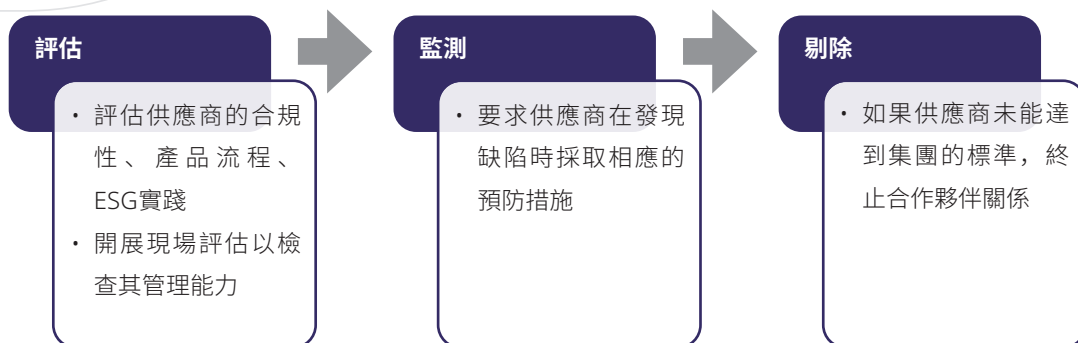


我們積極開展供應鏈管理，對所有供應商的合規性、產品品質和生產流程進行評估。復銳醫療科技為供應商評估設定基準線，並積極與供應商溝通評估結果和整改計劃。如果供應商的評估低於2分(滿分：5分)，則將其調為試用期，直至其按要求改進並通過附加評估。

5. 負責任的營運實踐(續)

5.3 供應鏈管理(續)

供應商評估流程



此外，我們不斷評估潛在風險並尋找機會，以保障供應鏈的穩定性和復原力，其中包括通過改變交貨方式、簽訂遠期合同等措施規避價格和時間方面的不確定性。

我們的供應商是我們全球價值鏈不可或缺的一部分。供應商面臨的風險也是對我們集團、我們的客戶以及消費者的風險。復銳醫療科技要求所有供應商像我們一樣致力於可持續發展。復銳醫療科技開展全球範圍的《供應商／二級供應商品質問卷調查》和現場審計，以評估其ESG實踐。所有供應商必須在問卷調查中澄清其所有供給公司產品均符合ESG相關標準和原則，並被要求更新其一致性。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.3 供應鏈管理 (續)

供應商環境和社會要求示例

<p>環境維度</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守環境法律法規 • 用符合當地的語言向所有員工和供應商傳達環境政策、實踐和期望 • 年度環保表現回顧 • 監測和追蹤能源消耗 • 定期測試氣體排放 • 減少污染和廢棄物的計劃和／或程序
<p>社會維度</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 依法僱用青年員工 (高於法定最低年齡, 但未滿18歲, 對其採取保護性限制措施) • 員工在提供合理原因前提下可隨時辭職而不受處罰 • 建立有關勞工、健康和 safety 標準等書面的責任政策或承諾聲明 • 指定的管理者代表, 負責確保遵守勞動、健康和安全的法律、法規和守則

2023年, 我們就ESG要求對58家供應商開展審核, 並完成ESG問卷填寫。其中, 56家供應商通過ESG評估, 2家供應商未達到集團要求。此外, 復銳醫療科技鼓勵供應商在ESG合規性方面採取糾正或預防措施。

5.4 商業道德行為

反貪污

復銳醫療科技致力於促進各級員工的商業道德行為, 並在與持份者互動時遵守我們營運所在地的所有適用法律和法規。我們的《員工行為準則》及《供應商禮品政策》規定了道德行為的一般原則, 禁止員工行賄或受賄, 以及使用其他手段獲取不正當或不當利益。我們將定期審查內部政策, 並在必要時進行修訂。此外, 復銳醫療科技還制定了《舉報管理和反報復政策》, 鼓勵員工舉報集團業務營運中任何明顯或潛在的違反法律、法規和規則的行為。

5. 負責任的營運實踐(續)

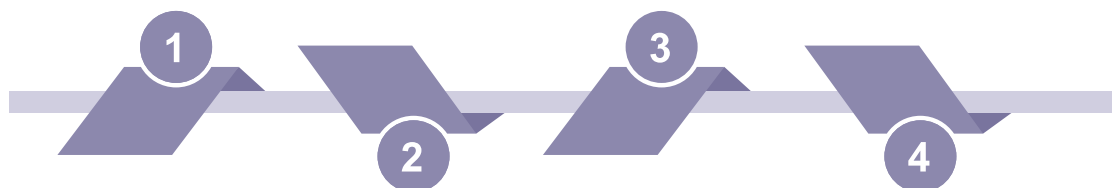
5.4 商業道德行為(續)

反貪污(續)

投訴及舉報管理流程

管理層人員接受到投訴的情況下，人力資源部和法務部會開展詳細的調查。

本集團管理層制定並實施補救措施，防止違規行為的再次發生。



1 確認接收員工關於非法行為的報告或投訴。

3 如非法行為經調查情況屬實，將回饋給本集團管理層。

員工在入職時必須認可我們的商業道德標準，完成入職培訓，隨後完成商業道德培訓。每位員工都必須接受有關《員工行為準則》的培訓。

2023年，復銳醫療科技未發現任何因違反《美國反海外腐敗法》、《中華人民共和國反洗錢法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》以及其他有關賄賂、敲詐、欺詐和洗錢的法律法規而引發的違規行為或法律案件。

5. 負責任的營運實踐 (續)

5.4 商業道德行為 (續)

合規經營

我們的合規經營承諾嵌入在集團的文化和營運中，適用於復銳醫療科技的每位員工、管理人員和董事。我們尊重並遵守營運地的法律法規與相關規定，詳見ESG關鍵績效中合規經營。在公司內部，我們制定了相關的政策和標準，以確保我們的營運符合當地的法律法規。這些政策和標準為包括董事會和執行領導層在內的所有人提供了可行的指導和資源，以維護積極的道德環境。

董事會負責監督合規和風險管理，董事會制定合規經營最高層級的政策，以強化集團上下的合規文化。我們建立了內部審計程序，鞏固我們對合規經營的監測工作的成果的決心，並鼓勵我們的員工通過舉報保護政策及報告合規問題。

2023年，復銳醫療科技未因違規行為受到罰款或處罰。

6. ESG數據績效表

合規經營

領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
環境保護	<p>以色列: 《包裝法 (包裝材料管理法) 2011》(Packaging Law (Packaging Management Law) 2011)。</p> <p>中國: 《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》、《中華人民共和國節約能源法》、《國家危險廢物名錄 (2021年版)》、《危險化學品安全管理條例》、《工作場所職業衛生監督管理規定》。</p> <p>美國: 《環境保護法》(Environmental Protection Act)等。</p> <p>印度: 《環境保護法1986》(Environment Protection Act 1986)、《野生動物 (保護) 法1972》(Wildlife (Protection) Act 1972)、《森林 (保護) 法1980》(Forests (Conservation) Act 1980)、《水 (保護與污染控制) 法1974》(Water (Prevention and Control of Pollution) Act 1974)、《空氣 (預防和控制污染) 法1981》(Air (Prevention and Control of Pollution) Act 1981)、《印度森林法1927》(The Indian Forest Act 1927)等。</p> <p>歐盟: 《德國環境保護法》(Bundes-Immissionsschutzgesetz)、《奧地利環境保護法》(Austrian Environmental Protection Act)、《環境保護法》(Umweltschutzgesetz (Environmental Protection Act) 等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
僱傭	<p>以色列: 《離職金法》(The Israeli Severance Pay Law)、《婦女僱傭法》(The Employment of Women Law)、《病假工資法》(The Sick Pay Law)、《年假法》(The Annual Leave Law)、《最低工資法》(Minimum Wage Law)、《戰時僱員保護法 (5號修正案-「Haravot Barzel」戰爭)》(Law for the Protection of employees in time of War (Amendment No. 5- "Haravot Barzel" War))、《2023年關於提高父母所得稅抵免點和增加工作補助金的法律, 2023》(2023 Law on increasing credit points for parents in income tax and increasing work grant, 2023) 等。</p> <p>中國: 《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國勞動法》等。</p> <p>美國: 《1964年民權法案第7條》(Title VII of the Civil Rights Act of 1964)、《就業年齡歧視法》(Age Discrimination in Employment Act)、《公平勞動標準法》(Fair Labour Standards Act)等。</p> <p>印度: 《員工薪酬法案1923》(Employees compensation Act 1923)、《工資支付法案1926》(The Payment of Wages Act 1926)、《產婦福利法案1970》(The Maternity Benefit Act 1970)、《僱員公積金和雜項規定法1952》(Employees Provident Funds and Miscellaneous provision Act 1952)、《酬金支付法1972》(The Payment of Gratuity Act, 1972) 等。</p> <p>歐盟: 《德國憲法》(Buergerliches Gesetzbuch)、《國家休假法》(Bundesurlaubsgesetz)、《義務法典》(Obligationenrecht)、《勞動法》(Arbeitsgesetz)等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
童工及強迫勞工	<p>以色列: 《青少年勞動法2023》(第21號修正法案) (Youth Labor Law (Amendment No. 21), 2023)。</p> <p>美國: 《公平勞工標準法案》(Fair Labour Standards Act)以及相關的州立法案。</p> <p>印度: 《兒童與青少年勞工 (禁止與管制) 法案1986》(Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act 1986)、《少年司法 (兒童監護和保護) 法案2000》(Juvenile Justice (Care and Protection) of Children Act 2000)。</p> <p>歐盟: 《歐盟基本權利憲章, 第32條: 禁止童工和保護工作場所的年輕人》(Charter of Fundamental Rights of the European Union, Art. 32: Prohibition of Child Labor and Protection of Young People in the Workplace)、《青少年勞動保護法》(Jugendarbeitsschutzgesetz)。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>

6. ESG數據績效表(續)

合規經營(續)

領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
職業健康及安全	<p>以色列:《工作安全條例(新版)1970》(Work Safety Ordinance (New Version), 1970)、《勞工監察(組織)法1954》(The Labour Inspection (Organization) Law 1954)、《工作安全規例(護目鏡)1947》(The Safety at Work Regulations (Safety Glasses) 1947)、《勞工監察組織(提供資料及僱員培訓)規例1999》(Regulations of the Labour Supervision Organization (Provision of Information and Employee Training) 1999)、《工作安全(職業衛生及安全處理鐳射輻射)規例2005》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p>中國:《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國職業病防治法》等。</p> <p>美國:《職業健康與安全法案》(Occupational Safety and Health Act)。</p> <p>印度:《工廠法案1948》(The Factories Act 1948)、《合同工法案》(The Contract Labor (Regulation & Abolition))、《礦山法案1952》(Mines Act 1952)、《碼頭工人法案1986》(Dock Workers Act 1986)、《洲遷徙工人法案1979》(Inter-State Migrant Workers Act 1979)等。</p> <p>歐盟:《勞工保護法》(Arbeitschutzgesetz)、《事故預防法》(Unfallverhuetungsvorschrift)、《勞動法》(Arbeitsgesetz)等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
產品品質檢定	<p>以色列:《醫療器械法》(Medical Device Law 2012)、《醫療器械條例》(The Medical Device (Medical Device Registration and Renewal) Regulations 2013)、《以色列公共衛生條例(人體臨床試驗)》(The Israeli Public Health Regulations (Clinical Trials in Human Subjects))、《工作安全(鐳射輻射處理職業衛生及安全)規例》(Safety at Work (Occupational Hygiene and Safety Dealing with Laser Radiation) Regulations 2005)等。</p> <p>中國:《醫療器械監督管理條例》、《醫療器械監督管理辦法》、《醫療器械不良事件監測和再評價管理辦法》等。</p> <p>美國:《510(k)許可》(501 (K) clearance)、《FDA的輻射監管條文》(Radiation Control Provisions)等。</p> <p>印度:《分級與評分法1937》(Grading and Marking Act 1937)、《ISI(證明商標)法1952》(ISI (Certification Mark) Act 1952)、《食品安全與標準法2006》(The Food Safety and Standards Act (FSS) 2006)、《出口(品質管制和檢驗)法1963》(Export (Quality Control and Inspection) Act 1963)等。</p> <p>歐盟: CE標誌(CE Marking)、《醫療器械條例和醫療器械實施法案》(The Medical Device Regulation (MDR) and Medizinprodukte-Durchführungsgesetz (MPDG)、Medical Devices Implementation Act)、《奧地利貿易法》(Gewerberecht)、《醫療儀器條例》(Medizinprodukteverordnung (MepV, Medical Devices Ordinance))等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
知識產權	<p>以色列:《專利法1967》(The Patents Law 1967)、《商標條例1972》(The Trade Marks Ordinance 1972)、《版權法2007》(The Copyright Law 2007)、《專利及設計條例1924》(The Patents and Designs Ordinance 1924)等。</p> <p>中國:《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等。</p> <p>美國:《版權法案》(Copyright Act)、《專利法案》(Patent Act)等。</p> <p>印度:《版權法案1957》(The Copyright Act 1957)、《專利法案1970》(The Patents Act 1970)、《產品設計法案2000》(The Designs Act 2000)等。</p> <p>歐盟:《德國版權法》(Urheberrechtsgesetz)、《歐洲專利公約》(European Patent Convention)、《歐盟商標條例》(European Union Trade Mark Regulation)、《版權法案》(Urheberrechtsgesetz (URG, Copyright Act))。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
產品標籤	<p>中國:《醫療器械說明書和標籤管理規定》。</p> <p>美國:《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)等。</p> <p>印度:《食品安全和標準法案》(Food Safety and Standards Act 2006)、《計量法案2009》(The Legal Metrology Act 2009)、《計量法案(包裝商品)2011》(Legal Metrology (Packaged Commodities) Rules 2011)。</p> <p>歐盟:《醫療器械指令》(MDD 93/42/EEC)、《醫療器械法規》(Medical Device Regulation (MDR))、《醫療器械條例》(Medizinprodukteverordnung (MepV, Medical Devices Ordinance))等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>

6. ESG數據績效表(續)

合規經營(續)

領域	各司法管轄區遵守的主要法律法規
產品廣告	<p>以色列:《消費者保護法2023》(第65號修正案)、《消費者保護法2023》(第66號修正案)、《消費者保護法2023》。</p> <p>中國:《中華人民共和國廣告法》。</p> <p>美國:《聯邦貿易委員會法案》(Federal Trade Commission Act)。</p> <p>印度:《廣告自律規則》(Code for Self-Regulation in Advertising)、《不良廣告法1954》(Drugs and Magic Remedies (Objectionable Advertisements) Act 1954)。</p> <p>歐盟:《反不公平廣告行為法》(Gesetz gegen unlauteren Wettbewerb)、《聯邦反不正當競爭法》(Bundesgesetz gegen den unlauteren Wettbewerb (UWG, Federal law against unfair competition))。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
客戶資料保護與私隱	<p>以色列:《消費者保護法2023》(第65號修正案)、《消費者保護法2023》(第66號修正案)、《消費者保護法2023》。</p> <p>中國:《中華人民共和國消費者權益保護法》。</p> <p>美國:《公平信用報告法》(Fair Credit Reporting Act)等。</p> <p>印度:《資訊技術法2000》(Information Technology Act 2000)、《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)。</p> <p>歐盟:《德國資料保護法》(Bundes-Datenschutzgesetz)、《歐洲資料保護公約》(European Data Protection Convention)、《瑞士聯邦資料保護法》(Bundesgesetz über den Datenschutz)等。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>
反貪污	<p>美國:《海外反腐敗法》(Foreign Corrupt Practices Act)。</p> <p>印度:《反腐敗法案1988》(Prevention of Corruption Act 1988)、《本阿米交易方案1988》(The Benami Transactions (Prohibition) Act 1988)、《印度刑法1860》(Indian Penal Code 1860)、《反洗錢法2002》(The Prevention of Money Laundering Act 2002)。</p> <p>歐盟:《德國反腐敗法》(Bundes Anti Korruptionsgesetz)、《反貪污法》(Anti Korruptions Verordnung)、《聯合國反腐敗公約》(United Nations Convention against Corruption)。</p> <p>國際公約:《聯合國反腐敗公約》(UN Convention against Corruption - UNCAC)、《經合組織關於打擊外國公職人員國際商業交易賄賂公約》(OECD Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions)。</p> <p>其他地區: 本集團遵守當地相關法律法規。</p>

報告期內，集團沒有違反上述環境保護（包括與空氣和溫室氣體排放、向水和土地排放以及產生危險和非危險廢物有關的法律和法規）、就業、童工和強迫勞動、職業健康與安全、與產品和服務相關的私隱、以及賄賂、敲詐勒索、欺詐、洗錢等與腐敗有關的方面的法律和法規。

6. ESG數據績效表(續)

環境責任¹

指標	單位	2022		2023		
		Alma	復銳醫療	Alma	復銳醫療	
		Lasers	科技	Lasers	科技	
廢氣排放 ²	氮氧化物排放	克	184,614.86	1,608.52	190,150.85	787.43
	硫氧化物排放	克	3,948.56	20.70	3,343.59	10.52
	顆粒物排放	克	13,592.79	73.59	14,000.40	57.98
溫室氣體排放	溫室氣體排放(範圍1) ³	噸二氧化碳當量	632.03	3.20	532.32	1.56
	溫室氣體排放(範圍2) ⁴	噸二氧化碳當量	1,105.15	137.91	1,242.54	184.62
	總溫室氣體排放量 (範圍1+範圍2)	噸二氧化碳當量	1,737.18	141.12	1,774.87	186.19
	溫室氣體排放密度 ⁵	千克二氧化碳當量/ 1,000美元銷售額	4.90	8.00	5.13	14.34
	有害廢棄物	有害廢棄物排放總量	噸	-	-	-
有害廢棄物排放密度		克/1,000美元銷售額	-	-	-	-
無害廢棄物 ⁶	無害廢棄物排放總量	噸	1.30	1.18	8.86	0.60
	無害廢棄物排放密度	克/1,000美元銷售額	4.64	66.66	25.58	46.21
能源	辦公室用紙回收總量	千克	309.00	-	330.00	-
	外購電力消耗總量 ⁷	兆瓦時	1,445.78	241.83	1,639.59	323.73
	電力消耗密度 ^{5、7}	千瓦時/ 1,000美元銷售額	4.08	13.66	4.73	24.93
水資源	自有車輛柴油消耗總量 ⁸	升	116,052.65	571.58	82,563.00	59.75
	自有車輛汽油消耗總量	升	141,504.11	784.43	137,029.00	650.05
	水資源消耗總量 ⁹	噸	2,925.00	512.00	3,670.70	938.05
包裝物料	水資源消耗密度 ^{6、9}	千克/ 1,000美元銷售額	8.30	28.90	10.60	72.25
	包裝物料使用總量	噸	398.92	14.26	259.53	10.72
	包裝物料使用密度 ⁵	千克/ 1,000美元銷售額	1.13	0.81	0.75	0.83
	包裝物料回收總量	噸	35.03	-	29.12	-

6. ESG數據績效表(續)

環境責任¹(續)

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳醫療科技、星苑達、上海復星醫療及復銳天津。
2. 該計算基於香港交易所於2021年5月發佈的《如何編製環境、社會及管治報告——附錄2：環境關鍵績效指標報告指引》中所述的 因素。
3. Alma Lasers和復銳醫療科技的溫室氣體(範圍1)計算基於世界資源研究所發佈的《運輸或移動源溫室氣體排放》(2015年5月)和 中國國家發展和改革委員會發佈的《其他工業部門企業溫室氣體排放核算方法和報告指南》(2015年11月)中規定的因素。
4. Alma Lasers和復銳醫療科技的溫室氣體(範圍2)計算基於世界資源研究所發佈的《穩態燃燒溫室氣體排放》(2015年5月)和中華 人民共和國生態環境部2022年提供的二氧化碳排放因數。
5. 2023年，由於復銳醫療科技營收降低，導致密度類型指標相較2022年增加。
6. 2023年，公司完善及精細管理無害廢棄物統計範圍，導致無害廢棄物產生量增加。
7. 2023年，Alma Lasers業務擴大，外購電力消耗總量及外購電力消耗密度有所增加。
8. 2023年，復銳醫療科技售賣柴油類車輛，導致自有車輛柴油消耗量減少。
9. 2023年，Alma Lasers業務擴大，因此水資源消耗總量及水資源消耗密度有所增加。

6. ESG數據績效表(續)

員工權益與福利¹

指標	單位	2022		2023			
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技		
員工總數 ²	人	740	111	969	111		
按性別劃分	男性	460	75	586	64		
	女性	280	36	383	47		
按年齡劃分	<30歲	28	23	157	20		
	30-50歲	549	68	678	84		
	>50歲	163	20	134	7		
按員工類比劃分	全職	722	111	953	110		
	兼職	18	-	16	1		
	以色列	399	-	387	8		
	美國	205	-	227	-		
	德國和奧地利	55	-	48	-		
	印度	49	-	51	-		
	澳洲	19	-	20	-		
	韓國	9	-	9	-		
	中國大陸	-	111	182	103		
	香港	4	-	7	-		
按地區劃分	日本	/	/	10	-		
	英國	/	/	17	-		
	阿聯酋	/	/	11	-		
	總員工流失率 ³	%	15.00	46.00	14.86	53.15	
	按性別劃分	男性	%	14.29	33.33	14.16	51.56
		女性	%	15.00	72.22	15.93	55.32
	按年齡劃分	<30歲	%	12.26	34.78	22.93	75.00
		30-50歲	%	16.52	52.94	14.16	47.62
		>50歲	%	9.77	35.00	8.96	57.14
	按地區劃分	以色列	%	14.00	46.00	13.18	12.50
美國		%	5.00	-	28.19	-	
德國和奧地利		%	1.00	-	27.08	-	
印度		%	1.00	-	11.76	-	
澳洲		%	-	-	45.00	-	
韓國		%	-	-	-	-	
中國大陸		%	-	46.00	-	56.31	
香港		%	-	-	-	-	
日本		%	/	-	-	-	
英國		%	/	/	5.88	-	
阿聯酋	%	/	/	-	-		

6. ESG數據績效表(續)

員工權益與福利¹(續)

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳醫療科技、星苑達、上海復星醫療、及復銳天津。
- 2023年，Alma Lasers新建立子公司，為配合新公司運作，公司招聘新員工，因此員工總數變化幅度較大。
- 2023年，復銳醫療科技優化架構，導致流失員工數量變化較大。

職業健康與安全¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
過去3年因工作死亡的人數	人	-	-	-	-
因工傷而損失的工作日數 ²	日	-	270.00	62.00	280.00

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳醫療科技、復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
- 2023年，員工在通勤途中或工作場所內發生意外，Alma Lasers以及復銳醫療科技給予康復時間，導致因公傷而損失的工作日數增加。

發展與培訓¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
接受培訓的員工百分比	%	78.60	100.00	66.67	98.20
按性別劃分	男性	78.45	100.00	63.65	98.44
	女性	79.85	100.00	71.28	97.87
按員工類別劃分	高級員工	88.71	100.00	70.00	66.67
	中級員工	80.00	100.00	40.00	100.00
	管理層員工	88.71	100.00	82.86	100.00
	一般員工	80.00	100.00	69.28	98.78
員工接受培訓的總時數	小時	5,597.00	344.00	5,189.00	1,165.50
按性別劃分	男性	3,345.00	231.00	3,079.50	747.50
	女性	2,052.00	113.00	2,109.50	418.00
按僱員類別劃分	高級員工	1,094.00	18.00	929.00	21.50
	中級員工	656.00	146.00	140.50	204.00
	管理層員工	658.00	74.00	396.00	4.50
	一般員工	3,189.00	106.00	3,723.50	935.50

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳醫療科技、星苑達、上海復星醫療、及復銳天津。

6. ESG數據績效表(續)

供應鏈¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
供應商總數 ²	家	565	182	431	50
	中東和南非	284	2	253	2
	北美地區	77	-	50	-
按地區劃分	亞太地區	18	11	10	3
	歐洲	130	-	83	1
	中國大陸	56	169	35	44
接受環境、勞動和社會評估的供應商數量	家	30	-	15	43
通過環境、勞動和社會評估的供應商數量	家	23	-	13	43

- 2023年，集團調整供應商統計範圍為原材料供應商。同時，Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel。復銳醫療科技報告範圍涵蓋復銳醫療科技、上海復星醫療及星苑達。
- 2023年，星苑達重新調整其供應商庫，因此供應商數量減少。

產品責任¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
已售或已運送的產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	%	-	-	-	-
收到有關產品或服務的投訴件數	件	8,486	1,086	11,591	522
產品與服務投訴處理率	%	100	100	100	100

- Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告統計範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。

6. ESG數據績效表(續)

反貪污¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
董事接受反貪污培訓的百分比	%	-	-	-	-
員工接受反貪污培訓的百分比	%	-	-	-	43.24
董事接受反貪污培訓的平均時數	小時	-	-	-	-
員工接受反貪污培訓的平均時數	小時	-	-	-	2.26
針對集團及其員工發生的貪污案件結案數	件	-	-	-	-

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療科技報告範圍涵蓋星苑達、復銳天津及上海復星醫療。

社區投入¹

指標	單位	2022		2023	
		Alma Lasers	復銳醫療科技	Alma Lasers	復銳醫療科技
集團慈善捐贈	千美元	15,000	-	2,089	-
教育	千美元	-	-	-	-
環境	千美元	5,000	-	-	-
關注領域	千美元	-	-	2,394	-
社會福利 ²	千美元	-	-	-	-
健康	千美元	1,140	-	-	-
文化和體育	千美元	-	-	-	-
其他 ³	千美元	46,000	-	1,325	-

1. Alma Lasers報告範圍包括Alma Israel、Alma GmbH、Alma US、Alma India及Alma HK 2023。復銳醫療報告範圍涵蓋復銳天津、星苑達及上海復星醫療。
2. 2023年，Alma Lasers向社會福利機構購買產品，用於支持社會弱勢群體福利提升。
3. 2023年，Alma Lasers向社區重建捐贈資金。

7. ESG報告指南內容索引表

B部分：強制披露規定			
強制披露項	報告章節		
管治架構	2.2 ESG管治架構		
匯報原則	1 關於本報告		
匯報範圍	1 關於本報告		
C部分：「不遵守就解釋」條文			
主題領域方面、一般披露和關鍵績效指標	報告章節	主題領域方面、一般披露和關鍵績效指標	報告章節
A. 環境		B3. 發展及培訓	4.4 發展與培訓
A1. 排放物	3.1 排放物及廢棄物管理	B3.1	6 ESG數據績效表
A1.1	6 ESG數據績效表	B3.2	
A1.2		B4. 勞工準則	
A1.3	6 ESG數據績效表	B4.1	4.1 員工權益與福利
A1.4		B4.2	
A1.5		營運慣例	
A1.6	3.3 氣候變化	B5. 供應鏈管理	5.3 可持續供應鏈
A2. 資源使用	3.2 資源使用	B5.1	6 ESG數據績效表
A2.1	6 ESG數據績效表	B5.2	
A2.2	6 ESG數據績效表	B5.3	5.3 負責任供應鏈
A2.3		B5.4	
A2.4	3.2 資源使用		5.1 產品責任
A2.5	6 ESG數據績效表	B6. 產品責任	5.2 良好的客戶關係
A3. 環境及天然資源		B6.1	6 ESG數據績效表
A3.1	3.2 資源使用	B6.2	
A4. 氣候變化		B6.3	5.1 產品責任
A4.1	3.3 氣候變化	B6.4	
		B6.5	5.3 客戶資訊安全和私隱保護

7. ESG報告指南內容索引表 (續)

C部分:「不遵守就解釋」條文		
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭	4.1 員工權益及福利	
	4.2 多元化與包容性	
B1.1	6 ESG數據績效表	
B1.2		
B2. 健康與安全	4.3 職業健康與安全	
B2.1	6 ESG數據績效表	
B2.2		
B2.3	4.3 職業健康與安全	
		B7. 反貪污
		B7.1
		5.4 商業道德行為
		B7.2
		6 ESG數據績效表
		B7.3
		社區
		B8. 社區投資
		B8.1
		4.5 社區投資
		B8.2
		6 ESG數據績效表

董事

執行董事

劉毅先生 (主席)
Lior Moshe DAYAN先生 (首席執行官)

非執行董事

吳以芳先生
馮蓉麗女士

獨立非執行董事

方香生先生
陳志峰先生
陳怡芳女士
廖啟宇先生

審核委員會

方香生先生 (主席)
陳志峰先生
陳怡芳女士

提名委員會

劉毅先生 (主席)
方香生先生
陳志峰先生

薪酬委員會

陳志峰先生 (主席)
劉毅先生
方香生先生

公司秘書

方前厲女士

授權代表

劉毅先生
方前厲女士

以色列總部、註冊辦事處及主要營業地點

Ofek Building 15
HaHarash Street 18
Industrial Park
Caesarea 3079895
Israel

香港主要營業地點

香港
九龍觀塘道348號
宏利廣場5樓

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716號舖

核數師及申報會計師

安永會計師事務所
執業會計師
註冊的公共利益實體核數師
香港
鰂魚涌
英皇道979號
太古坊一座27樓

香港法律顧問

富而德律師事務所
香港
鰂魚涌太古坊
港島東中心55樓

以色列法律顧問

Yigal Arnon & Co. Law Firm
5 Azrieli Center
Tel Aviv 6702501
Israel

證券簡稱

復銳醫療科技

股份代號

01696

公司網站

www.sisram-medical.com

釋義

於本年報，除非文義另有所指，否則下列詞彙具有以下涵義。

「二零二一年受限制股份單位計劃」	指	董事於二零二一年九月九日採納並經股東於二零二一年十一月三十日通過的本公司受限制股份單位計劃
「股東周年大會」	指	本公司股東周年大會
「Alma」或「Alma Lasers」	指	Alma Lasers Ltd.，於以色列註冊成立的有限公司，為本公司的全資附屬公司
「再許可協議修訂本」	指	復銳醫療天津與復星醫藥產業於二零二二年十二月十五日訂立的再許可協議修訂本，以修訂再許可協議的若干條款
「能悅」	指	能悅有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為復星實業的全資附屬公司
「組織章程細則」	指	本公司現時有效的組織章程細則
「亞太區」	指	亞太地區
「澳元」	指	澳洲法定貨幣澳元
「董事會」	指	本公司董事會
「BLA」	指	生物製品許可申請
「企業管治守則」	指	企業管治守則
「美中互利」	指	美中互利醫療有限公司，能悅的全資附屬公司
「美中互利北京」	指	美中互利(北京)國際貿易有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「本公司」或「Sisram」	指	復銳醫療科技有限公司，於以色列註冊成立的有限公司，其股份於聯交所主板上市
「控股股東」	指	具有上市規則賦予該詞的涵義
「持續專業發展」	指	持續專業發展
「董事」	指	本公司董事
「FDA」	指	美國食品藥品監督管理局
「FHL」	指	復星控股有限公司，於香港註冊成立的有限公司，為FIHL的全資附屬公司

「FIHL」	指	復星國際控股有限公司，於英屬處女群島註冊成立的有限公司
「復星高科技」	指	上海復星高科技(集團)有限公司，為復星國際的全資附屬公司
「復星實業」	指	復星實業(香港)有限公司，為復星醫藥的全資附屬公司
「復星國際」	指	復星國際有限公司，於香港註冊成立的有限公司，其股份於聯交所上市
「復星醫藥」	指	上海復星醫藥(集團)股份有限公司，於中國成立的股份有限公司，其H股及A股分別於聯交所主板及上海證券交易所上市及買賣
「復星醫藥產業」	指	上海復星醫藥產業發展有限公司，於中國成立的有限公司，為復星醫藥的附屬公司以及再許可協議的再許可人
「復星醫藥集團」	指	復星醫藥及其附屬公司(不包括本集團)
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司
「原許可人」	指	Revance Therapeutics, Inc.，於納斯達克上市的公司(股份代號：RVNC)
「港元」	指	香港法定貨幣港元
「香港會計師公會」	指	香港會計師公會
「香港核數準則」	指	香港核數準則
「香港」	指	中國香港特別行政區
「國際會計準則理事會」	指	國際會計準則理事會
「國際財務報告準則」	指	國際財務報告準則
「盧比」	指	印度法定貨幣印度盧比
「獨立非執行董事」	指	本公司的獨立非執行董事
「已許可產品」	指	含有daxibotulinumtoxinA的注射用藥品成品，亦被原許可人稱為RT002
「上市日期」	指	二零一七年九月十九日

「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「上市」、「全球發售」或「首次公開發售」	指	本公司股份進行首次公開發售
「併購」	指	合併與收購
「標準守則」	指	上市發行人董事進行證券交易的標準守則
「謝克爾」	指	以色列法定貨幣新謝克爾
「不競爭契據」	指	本公司與復星醫藥訂立日期為二零一七年八月三十日的不競爭契據，以確保本集團各業務與餘下復星醫藥集團自上市日期起的明確劃分
「參與者」	指	參與二零二一年受限制股份單位計劃的個人，定義見二零二一年受限制股份單位計劃的規則
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本年報而言，不包括香港、澳門特別行政區及台灣
「研發」	指	研究及開發
「監管里程碑款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議直接應付原許可人的監管里程碑款項
「報告期間」	指	截至二零二三年十二月三十一日止年度
「特許使用權費款項」	指	如再許可協議所載，復銳醫療天津應付復星醫藥產業及／或原許可人（視情況而定）的特許使用權費
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位，為收取二零二一年受限制股份單位計劃授予的股份的或然權利
「銷售里程碑款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議直接應付原許可人的銷售里程碑付款
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例
「股東」	指	股份持有人
「股份」	指	本公司股本中的股份
「復銳醫療天津」	指	復銳醫療科技(天津)有限公司，於中國成立的有限公司，及本公司的全資附屬公司
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司

「再許可事項」	指	根據再許可協議，復星醫藥產業向復銳醫療天津作出的再許可權利，代價為預付款項、監管里程碑款項、銷售里程碑款項及特許使用權費款項
「再許可協議」	指	復星醫藥產業及復銳醫療天津之間就再許可事項訂立日期為二零二二年十月二十六日的再許可協議
「地區」	指	中國內地、香港及澳門特別行政區
「預付款項」	指	復銳醫療天津根據再許可協議直接應付復星醫藥產業的預付款項
「美元」	指	美國法定貨幣美元
「同比」	指	同比