

# 2023

环境、社会及公司治理报告

# ESG



# 报告说明

## 时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增加报告可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

## 报告边界及称谓

报告覆盖中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司及其下属 20 家控股子公司。为便于表述和阅读，在本报告中“中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司”也以“中国海防”、“公司”或“我们”表示。

## 发布周期

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理报告为年度报告，本报告为中国海防发布的第 2 份环境、社会及公司治理报告。

## 数据来源

报告中使用的数据均来自公司或外部正式发表的文件和报告，所有金额如无特殊说明均以人民币表示。

## 编制依据

- 上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》
  - 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1号）
  - 《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-ESG5.0）》
  - 全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 各项指标在本报告中的披露情况可参考报告末尾的指标索引。
- 公司保证报告信息的真实性和准确性。

## 获取方式与延伸阅读

如需获得更多关于中国海防 ESG 相关信息，请登录公司官方网站（<http://www.cmie.csic.com.cn>），以及上交所披露网站（<http://www.sse.com.cn>）或公司官方微信号获取本报告 PDF 文件。

## 联系方式

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司综合管理部  
地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号  
电话：86-010-8801 0562  
传真：86-010-8801 0570  
邮箱：zghfesg@126.com

# 目录

## CONTENTS

董事长致辞	01	<b>完善 公司治理</b>	<b>09</b>	<b>聚力 创新驱动</b>	<b>23</b>	<b>坚持 以人为本</b>	<b>37</b>
责任专题	03						
中国海防 2023 年 ESG 工作亮点							
关于我们	05						
		强化合规运营	11	强化科研管理	25	维护员工权益	41
		关注风险防范	12	推进科技创新	27	促进员工发展	42
		坚持反腐倡廉	14	集聚发展动能	29	保障职业健康	43
		推动产融结合	16			关爱员工生活	45
		<b>推进 价值创造</b>	<b>17</b>	<b>践行 绿色理念</b>	<b>31</b>	<b>促进 和谐发展</b>	<b>49</b>
展望 2024	55						
ESG 责任管理	57						
指标索引	61						
意见反馈	62						
		制造优质产品	19	绿色管理	33	开展定点扶贫	51
		提供优质服务	20	绿色制造	33	热心慈善公益	52
		促进行业发展	21	绿色产品	35	志愿者活动	53

# 董事长 致辞

欢迎您阅读本报告。衷心感谢您对中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司的关心和支持。

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是中国海防发展史上的重要一年。一年来，中国海防坚持稳中求进工作总基调，秉持新发展理念，胸怀“两个大局”、牢记“国之大者”，着力推动高质量发展，在公司治理、科技创新、价值创造、安全生产、环境保护、员工关爱、社会贡献等方面，做出了新的努力，取得了新的成效，持续赋能各利益相关方，有效助力经济、社会、环境的协调发展。

优化治理，稳健公司可持续发展基石。我们积极优化公司治理，强化 ESG 管理工作，聚焦公司核心业务开展全面风险管控工作，持续强化合规管理和审计监督，以零容忍态度严肃处理违反红线行为。我们高度重视投资者关系管理与股东权益保护，高质量开展信息披露工作，让我们与投资者建立了高度信任关系，赢得了资本市场的认可，获得上交所信息披露 A 级评价。

创新发展，聚焦主业推进高质量发展。我们履行强军首责，深耕电子防务装备、电子信息产业、专业技术服务三大产业，全年实现营业收入 35.92 亿元。自主研发的“国产首套液化天然气（LNG）船对船加注系统”配套“海洋石油 301”船完成首船加注，实现了国产设备首次实船应用；顺利交付“广西北部湾港智慧照明系统”有效助推北部湾港“数字化、信息化、智能化”低碳绿色港口建设。公司相关业务在助力我国“碳中和、碳达峰”国之大计中不断发挥着积极作用。

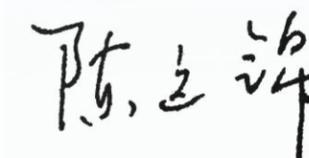
守正发展，铸牢企业行稳致远根基。我们牢固树立安全发展理念，不断强化底线思维，健全安全生产责任体系，落实安全管控，营造安全工作环境，进一步提升安全管理水平，护航本质安全型企业建设，守护员工生命健康。全年未发生重伤以上工伤事故和急性职业病病例，未发生重大火灾爆炸事故、交通安全事故。我们秉持对产品负责、对客户负责的态度，开展负责任营销，重视客户关系管理，为客户提供满意的产品及服务。

绿色发展，践行守护绿水青山责任。我们积极响应“碳达峰、碳中和”目标愿景，构建完善的环保制度体系、环境管理组织体系，厚植企业绿色发展根基。同时，我们坚定走绿色低碳高质量发展之路，将绿色发展理念融入研发、生产、采购等生产经营全过程，推进绿色工厂建设，持续加大节能减排力度，加强废弃物排放管理，为共建天蓝、地绿、水清的美丽中国贡献力量。

和谐发展，携手各方共享发展成果。我们尊重每一位为公司创造价值的员工，致力保障员工合法权益、支持员工成长、提升员工幸福感与归属感；注重供应链的和谐稳定，持续推进供应链管理，营造透明公平采购环境；关注社会民生，积极响应国家号召，以消费帮扶的方式为共同富裕尽一份微薄之力。同时，广泛动员员工志愿者投身社会公益，向社会传递温情与正能量。

龙腾四海，同心筑梦。我们将在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下，立时代之潮头，担发展之重任，一切围绕高质量发展和价值创造，笃行耕耘，追求卓越，以优质的产品和服务获得利益相关方的理解、信任和支持。我们祈望与各方真诚沟通、和谐互信、携手发展、共赢未来，为经济社会发展做出新的更大贡献。

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司 董事长



# 责任专题

## 中国海防 2023 年 ESG 工作亮点

### 深化绿色理念，落实低碳环保

我们积极践行绿色发展理念，严格遵守和执行国家关于节能减排的相关法律法规，完善节能组织管理体系，强化对于子公司资源利用、污染物排放等方面的监管力度，有效防范环境事故风险。

#### 亮数据

- 节能减排投入 **126.62** 万元，同比上升 **46.96%**
- 二氧化碳排放量 **15239.07** 吨，同比下降 **1.28%**
- 资产固体废弃物总量 **83.6** 吨，同比下降 **16.16%**
- 电力消耗总量 **2614.53** 万千瓦时，同比下降 **2.42%**
- 万元工业产值综合能耗 **0.0407** 吨标煤 / 万元，同比下降 **13.77%**

### 加强创新驱动，促进产融结合

我们坚持以科技创新为抓手，以客户需求为导向，通过研发新技术、挖掘新需求、开发新产品、打造新服务来延伸公司产品的应用广度和深度，通过产业转型升级、智能化手段应用等有效赋能产业链。

#### 摆做法

##### 有效推动科技创新

公司持续践行创新驱动发展战略，将创新能力作为驱动公司高质量发展的核心动能，报告期内公司研发投入 50,914.77 万元，占公司营业收入 14.18%，占比增加 2.09 个百分点。



### 规范信息披露，强化公司治理

我们持续加强上市公司内部重大信息披露管理工作，建立上市公司信息披露工作联络人机制和月度问询机制，积极融入资本市场注册制改革，重视投资者关切，深入开展投关工作，切实保障投资者知情权、收益权等权益。

#### 晒荣誉

上海证券交易所 2022-2023 年度信息披露工作 A 级（优秀）评价

中国证券报金牛奖“金信披奖”

ESG 金牛奖“央企五十强”

中国上市公司协会“2023 年度上市公司董办优秀实践案例”

第八届时代金融金桔奖——2023 年度高质量发展上市公司奖

入选中国上市公司协会“2022 年报业绩说明会优秀实践”

荣获 2023 年“金桥奖”——年度杰出投资者关系 (IR) 团队

2023 年“金财奖”——投资价值上市公司

##### 积极推动资金有效使用

将 4.56 亿元暂时闲置募投资金及募集补流资金以无息借款方式向子公司补流，为企业优化资产结构、增强科研生产能力提供强力支撑。

##### 持续强化募投项目管理

督促子公司及其实际管理方履行项目主体责任，积极参与募投项目管理中重要节点工作，完成辽海装备等募投项目现场竣工验收。

##### 有序开展产业结构整合及优化

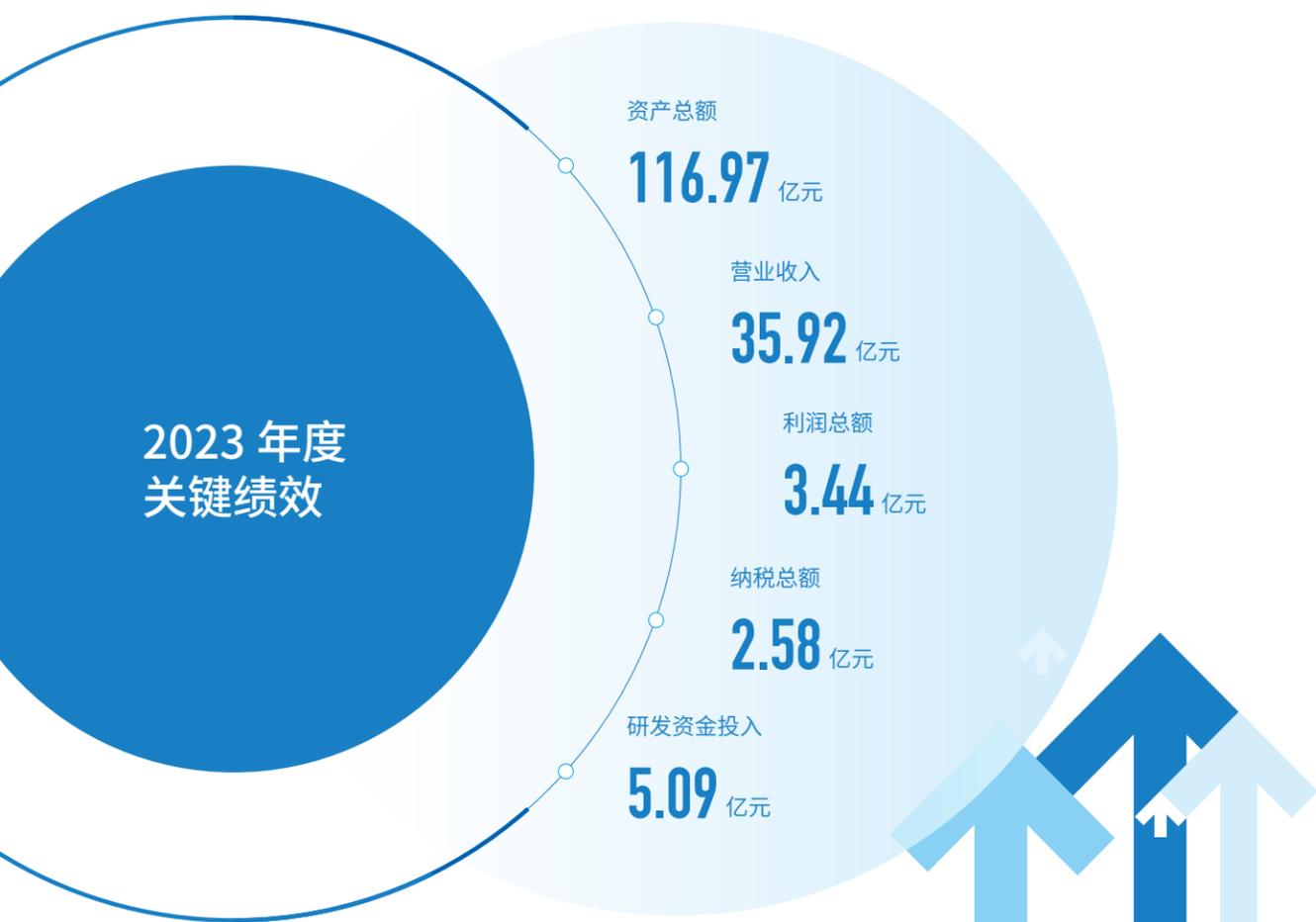
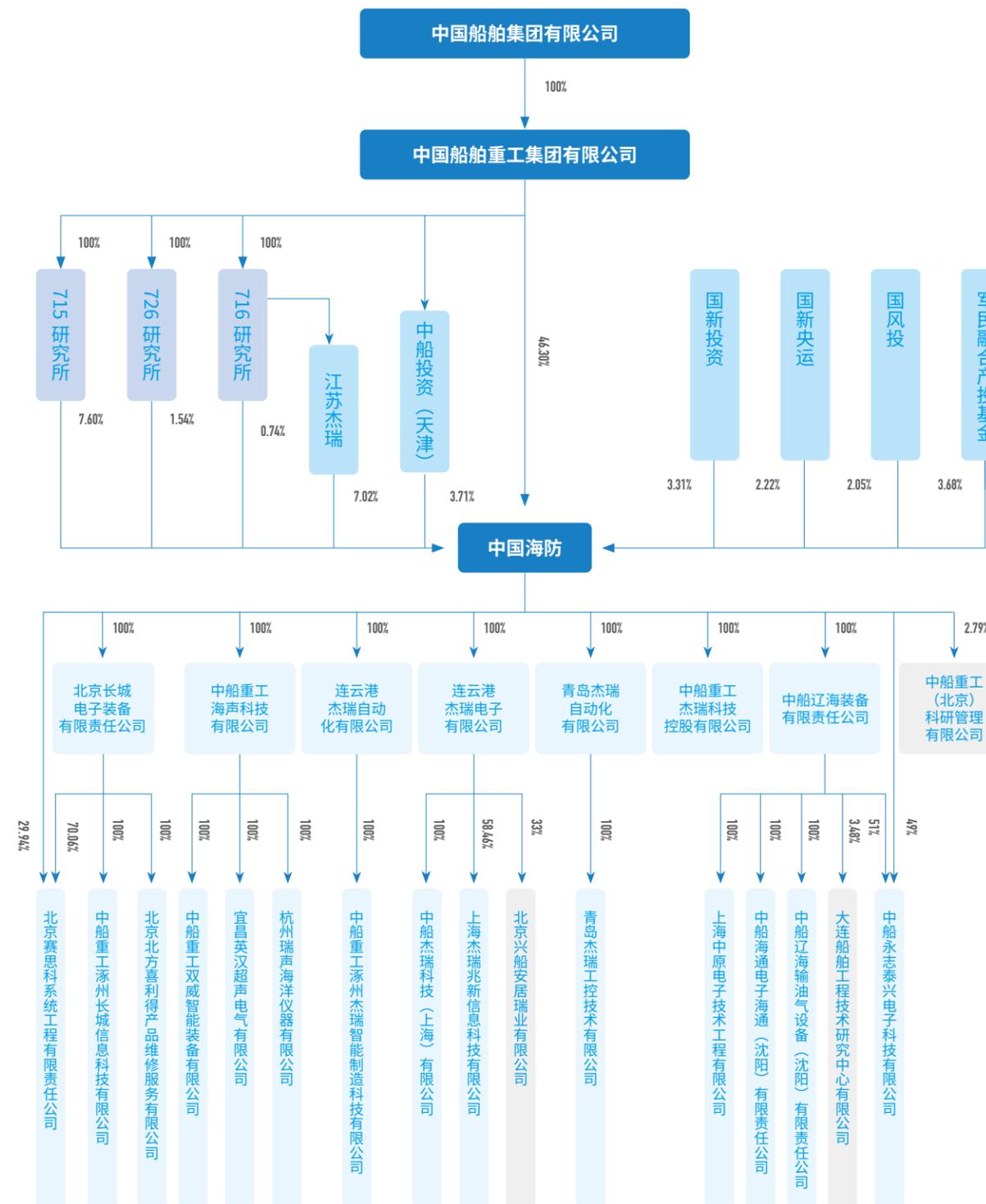
推动完成了子公司杰瑞兆新引入战投并实施员工股权激励工作；完成子公司杰瑞电子在上海设立智慧城市子公司、在南京设立电源子公司工作，将公司产业结构优化整合工作做实落地。

# 关于我们

## 公司概况

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司（股票代码：600764）主要业务涵盖电子防务装备、战略性新兴产业等相关领域，拥有水声电子方向上国内唯一的全系列科研生产能力。提供包括水下信息化装备、智慧城市、智能制造、智能装备、卫星导航、专用电源等各类电子信息产品。作为资本市场军工类上市公司，中国海防是中国船舶集团电子信息业务板块资本运作平台、海洋防务与信息对抗装备集成发展平台、信息电子前沿技术颠覆性技术创新平台、混合所有制改革实施示范平台。

公司以“努力打造成为海军信息装备建设的主体力量、海洋防务电子装备领域国内一流上市公司”作为战略目标，以“聚力海防，创新超越”作为企业发展宗旨，致力于将自身建设成为海洋防务电子装备领域行业主导、电子信息产业领域技术领先、核心竞争力自主可控的世界一流海洋防务电子装备领域和电子信息产业领域创新型领军企业。

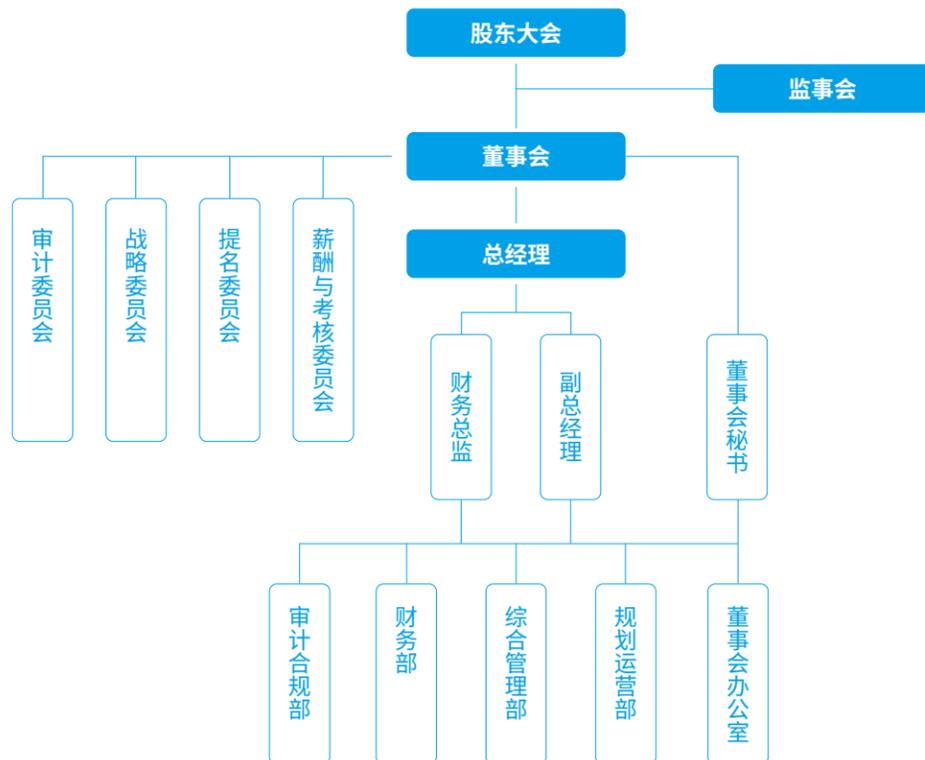


# 企业文化



# 组织架构

公司下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，设有 5 个职能部门对全资及控股子公司进行管理，并严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，构建了“三会一层”的现代公司治理架构，明确具体职责，制定科学有效的议事规则和工作程序，确保公司运行规范、运转协调。



# 业务布局

中国海防主要业务领域包括电子防务装备领域、电子信息产业领域、专业技术服务领域，产品涉及水下防务、远程控制、特种电源、卫星通导等多范围、多领域。

- 水下防务产品**：主要用于水下信息探测与对抗、水下信息获取、水下信息传输、水下信息系统控制以及水声救援。
- 专用计算机**：主要产品有抗恶劣环境计算机、服务器、存储设备、网络设备等典型整机类产品，以及模块级产品相关的硬件、固件、软件、结构等产品。
- 运动控制产品**：主要产品有轴角转换器、编码器、运动控制系统、操控设备、综合集成机电系统等，广泛应用于船舶、兵器、航空、航天、电子、核电、高铁动车、工业机器人、高端数控机床等重要行业或领域。
- 特种电源产品**：主要产品有模块电源、雷达电源、脉冲电源、集成电源、智能电源管理系统等产品，广泛应用于航天、航空、电子、兵器、船舶等重要行业或领域。
- 卫星通导产品**：主要产品包括卫星通导系统及设备、自主产权多模 GNSS 芯片、多模接收机、北斗终端定位设备、海上动平台安全防护系统、海洋观测机动调查设备等。
- 电连接器产品**：主要产品为电连接器、线缆连接组件，广泛应用于海、陆、空等防务装备与试验设备等。
- 油气相关产品**：油气储运装备主要产品为 LNG 船岸装卸系统、LNG 输送与转驳系统、LNG 装卸车撬等；油气勘探高温高压过钻头测井系统主要应用于各大油田非常规复杂井况的油气勘探业务；管道封堵抢修成套设备，主要应用于长输油气管线的正常维修改造和突发事件的抢修。
- 智慧城市产品**：主要产品包括智慧城市工程、城市交通集成、高速公路集成、智能码头管控一体化系统装备、轨道交通智能运维系统装备、无线智能路灯控制系统、厂房智慧照明系统、港机登机安全管理系统等。
- 智慧海洋产品**：主要产品包括船海岸一体化智能系统装备系列产品、智慧港口智能系统装备、深海养殖智能系统装备、海洋智能装备、海洋电子信息系统等，主要用于智慧港口、智慧养殖、智慧航运、海洋环境监测等行业领域。
- 智能制造产品**：主要产品包括智能加工制造系统、工业机器人智能清洗机、智能装配生产线等，广泛应用于汽车、船舶、航空航天、石油化工、新材料应用等重要行业或领域。
- 其他新兴产业产品**：主要包括风电制动器、转子锁、发电机滑环等风力发电相关装备；工业烟气净化设备、锅炉除尘脱硫脱硝设备、污水处理设备等节能环保装备。

# 完善 公司治理



## 强化合规运营

中国海防持续完善董事会运作、强化风险管理、规范信息披露，使科学决策水平及决策风险防范能力得到有效提升，为集团实现高质量发展提供有力支撑。2023年，中国海防各部门恪尽职守、全力以赴、锐意进取、精诚合作，全面高质量完成各项工作任务，信息披露、投资者关系、证券事务相关工作均取得突破。公司通过接待证券分析师调研、参加券商策略会、组织反向路演等多种途径与投资者积极交流，全面构建与投资者双向交流的良好局面。



董事会会议

9次

监事会会议

7次

股东大会

4次

披露临时公告

67份

涉及文件

113份

接待机构调研

25次

合计

119人次

举办业绩说明会

3次

回复E互动提问

57条

参加大型券商策略会

13次

## 关注风险防范

### 内控审计管理

#### 持续完善内控体系建设

2023年，公司对《内部控制手册》《内控评价手册》进行维护，对其中涉及法律事务管理、员工离职管理、中层领导干部选拔任用、资产处置金额标准等内容进行修订。

#### 聚焦重点领域进行审计监督

开展公司半年度募集资金使用及募投项目管理情况专项审计，对发现的问题提出合理化建议，进一步规范公司募集资金的存储、使用、管理与监督工作。



#### 强化日常监督工作机制

在公司范围内深入开展月度督办及季度督查工作，将公司资金管理、财务会计信息质量、提供担保及关联交易等重点领域及重要的规章制度执行情况纳入督查内容。

#### 对子公司的内控专项审计

围绕内控体系建设、收入成本等八个重点方面对子公司开展监督评价，积极推动审计项目的实施，通过内控审计进一步促进子公司提升内控体系有效性，推动中国海防提高整体内控质量和水平。

全年开展季度督查

4次

月度督办工作

12次

通过内控专项审计，发现内控缺陷

25条

提出审计建议

6项

## 法律合规管理

### 完善法治工作运行机制

设立总法律顾问和首席合规官，明确各部门负责人为本部门合规管理员，落实合规管理主体责任。

### 持续优化合规管理制度体系

对公司《合规管理办法》进行全面修订，组织全体员工开展合规管理制度及法律合规审查业务流程培训，开展合规考试活动，持续强化全员合规意识。

### 强化法律合规审查工作机制

建立法律审核项目统计台账，每月对法律审核情况进行监督，对审核意见的采纳落实情况做好有效跟踪，落实法律审核意见闭环管理机制。

### 强化法律合规风险防范

强化对子公司法律纠纷案件的跟踪机制，每季度对子公司的“诉讼仲裁”事项进行分析研判，关注子公司重大法律纠纷案件，确保上市公司运行合规。

召开法治建设专题会议

3次

经合法规性审查的重要决策事项

6项

经济合同

42份

制度

22项

新增相关制度

18项

修订制度

4项

## 坚持反腐倡廉

中国海防充分关注廉洁风险防控在国有上市公司中的重要作用，坚持以“查找风险点，完善内部流程”为核心，全面梳理重要岗位、关键环节和重点人员的风险点，不断优化完善自身廉洁风险防控制度体系，完善内部授权和审批流程，为公司廉洁风险防控筑牢合规防线。

### 案例 多家子公司扎实开展反腐倡廉宣传教育

#### 海声科技

3月，组织开展以“坚守初心使命、砥砺品格操守、纯洁思想组织，以全面从严治党新成效落实落细党的二十大决策部署”为主题的反腐倡廉教育宣传月活动。开展了教育宣传、理论学习、教育培训、签订承诺、抓好整改、正面引导等6项活动，组织开展了党规党纪知识微信竞答活动，316名党员干部参加答题。公司组织“中层及以上领导干部、A类风险岗位人员警示教育”活动，集中观看集团公司内部警示教育片《迷航人生（四）》。公司中层及以上领导干部、A类风险岗位人员、子公司监察对象和各党支部纪检委员136人参加教育学习。



案例 多家子公司扎实开展反腐倡廉宣传教育

连云港杰瑞电子

公司党委组织开展了关于 2023 年中秋、国庆双节落实中央八项规定精神、纠“四风”树新风专项工作；针对是否落实中央八项规定精神和履职待遇、业务支出系列制度要求，财务报销把关审核是否符合要求，业务支出内部审批是否符合要求等，开展自查工作，并形成自查整治情况报告。公司组织签订《连云港杰瑞电子有限公司各部门部长党风廉政建设责任书》、《连云港杰瑞电子有限公司廉洁从业责任承诺书》、《连云港杰瑞电子有限公司部门关键重要岗位人员廉洁从业责任承诺书》。

辽海输油

公司利用每周一调度会时间，及时传达上级公司关于党风廉政教育相关要求及会议精神；在元旦、春节、五一及端午节、十一及中秋节前，能够及时对班组长及重岗人员进行廉洁教育及谈话提醒；利用宣传月契机组织领导班子成员开展专题学习，重点学习习近平总书记讲话精神等；组织全体重要领域管理人员参加装备公司反腐败工作会暨警示教育大会，进行典型案例教育和述廉工作等；及时宣传工作动态、各项政策法规及集团公司和公司党委的各项要求，全面落实勤政廉政及安全发展理念。全年共开展廉政教育活动 10 次。

全年共开展廉政教育活动

10 次

辽海装备

公司全年开展整治监督 6 项、专项监督 4 项，日常监督 7 项、巡察问题整改监督 9 项。公司通过节日提醒教育、廉洁从业集体谈话、任职谈话、“一把手”谈话、观看警示教育片、各项监督检查，压实领导干部党风廉政建设责任、切实履行好自己的岗位职责，做到秉公用权、廉洁从业。引领领导干部带头廉洁自律、在工作中明纪律、守底线，切实改进工作作风、自觉接受各级的监督，确保公司的高质量发展。

全年开展整治监督

6 项

专项监督

4 项

日常监督

7 项

问题整改监督

9 项

推动产融结合

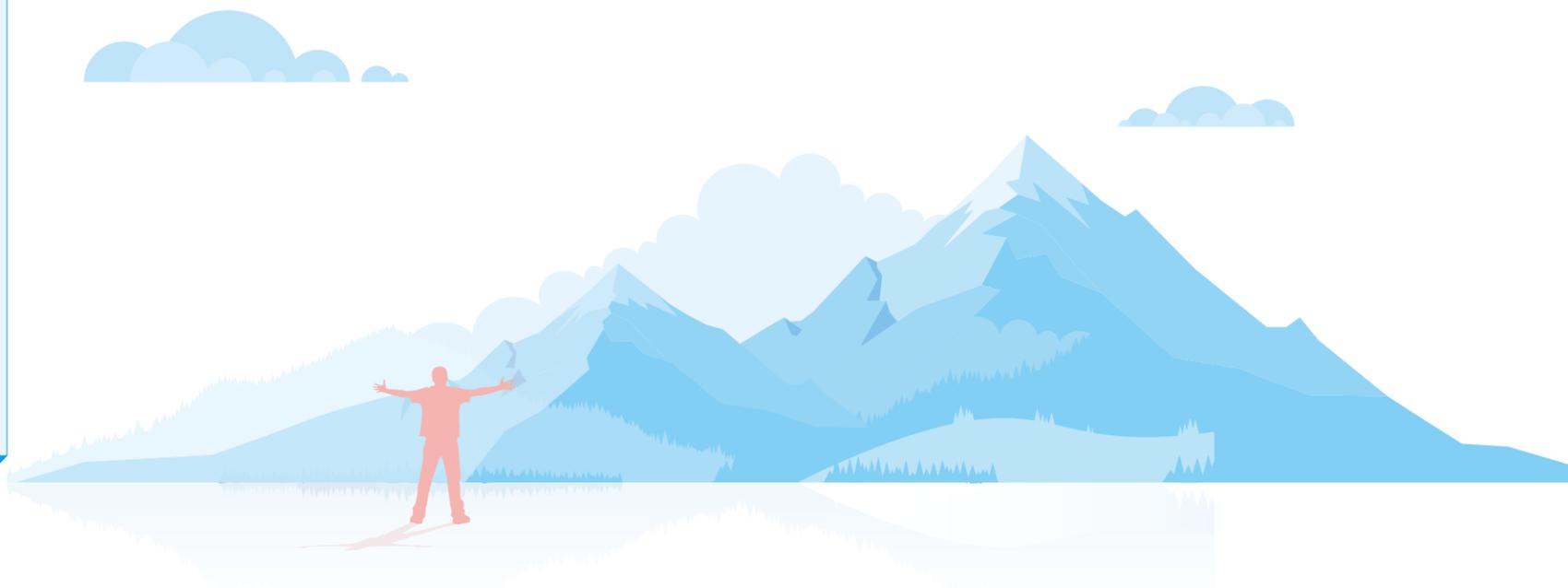
2023 年，公司持续对子公司募集资金专户进行监督管理，并配合开展募集资金使用及募投项目管理专项审计及信息披露工作，提升募集资金管理规范化水平，充分发挥募集资金使用效能。

案例 中国海防持续做好募集资金及专户监督管理工作

2023 年，公司重点做好三期重大资产重组配套募集资金的管理，确保募投项目资金的使用及时、合规；提高募集资金效率，支持子公司发展。

2023 年 7 月完成了新一轮补流协议的续签工作，并对杰瑞自动化、青岛杰瑞、青岛工控按照新的补流方案重新签订了协议，及时完成了拨付调整。按照募投项目建设计划，完成了对历史项目竣工决算审计，会计核算方面按规定结转固定资产。

本年度继续推动子公司募投项目闲置资金用于子公司暂时性补流，提高募集资金利用率，加快募投项目进度。根据子公司需求，履行公司董事会程序后，将 4.56 亿元暂时闲置募投资金及募集补流资金以无息借款方式向子公司补流，为企业优化资产结构、增强科研生产能力提供强力支撑。2023 年 7 月 13 日前完成与子公司签订暂时性补流协议，并将补流资金转入子公司指定账户。持续对子公司募集资金专户进行监督管理，并配合募投资金项目的专项审核及半年度、年度募集资金专项报告的信息披露工作。



# 推进 价值创造



## 制造优质产品

中国海防以“聚力海防，创新超越”为发展宗旨，致力于成为世界一流的海洋防务电子装备领域和电子信息产业领域创新型领军企业，精准链接产业链上下游需求，为客户提供高质量产品。2023 年，公司完成了数智生产人力大数据协同指挥平台的升级工作，毫米波雷达视频一体机等重点产品得到业界认可。

### 案例 数智生产人力大数据协同指挥平台升级改造

中船海通电子科技（沈阳）有限责任公司为某军工企业研发的“数智生产人力大数据协同指挥平台”已上线运行，并形成对生产区域出工情况定期通报机制，公司通过强化生产区域用工管理，各单位对生产区域人力资源管理意识和投入规模均显著提升。

人力资源管理系统升级改造项目，确保了进出生产区域和办公区域人员数据真实、准确、可靠，为按期实现生产节点提供人力资源数据支撑；实现数字驱动的决策模式为企业提供了全面、客观的科学的决策依据，提升管理能力和水平；推动企业业务流程自动化以及专业工作智能化，提高企业业务的运行和员工的工作效率，达到降本增效的目的；借助可视化技术去实现知识发现、信息传输与数据挖掘的功能，为决策制定提供支持。



### 案例 杰瑞电子自研“毫米波雷达视频一体机”获先进技术产品称号

11 月 17 日，2023 年江苏省车联网和智慧网联汽车产业创新发展大会在南京江宁开发区隆重举行，子公司杰瑞电子凭借自主研发的“毫米波雷达视频一体机”荣获 2022 年度“十大”先进技术产品奖，并被纳入《江苏省重点新能源汽车企业重大创新技术和产品名录（2022）》。

杰瑞雷达视频一体机以自研毫米波雷达模组为基础，融合长焦+短焦双视频识别相机，通过对 2 路视频流和 1 路毫米波雷达点云数据实时融合分析，精准获取检测目标的位置坐标、速度、航向角等运行数据，进而获取车流量、排队长度、平均速度、车头时距、停车次数等多种交通数据，可对交通事件进行检测并报警输出。



## 提供优质服务

公司充分发挥产品与技术优势，着力提升产品在行业内的影响力，深化与相关企业的贸易往来和合作，努力在商业活动中践行高质量发展。中国海防根据不同业务特点和客户需求，不断完善质量管理体系、创新客户服务模式。2023 年，公司进一步整合产业链优势资源和专业人才，加强服务协同，以优质服务巩固和开拓市场，不断提高综合服务能力和客户满意度。

### 案例 杰瑞自动化获勘探产业千万订单

杰瑞自动化油气勘探产业中标中石化某公司批量化某型号测井系统项目，合同金额超千万元。此次中标是继杰瑞自动化上半年中标中石油某公司近五千万元批量化某型号智能测井系统项目后的又一成果。在今年能源转型加速、“三桶油”测井业务整合等外部因素下，杰瑞自动化油气勘探装备产业充分发挥自身优势技术，深挖国内主流市场，着力推动产业高质量发展，凭借过硬产品和技术与服务，连续中标客户单位新一代品牌测井系统批量化订单，为杰瑞自动化奋力实现年度目标任务提供了有力支撑。

此次订单的成功落实，进一步彰显了杰瑞自动化油气勘探产业在国内测井地面系统领域的领先地位。后续，杰瑞自动化将加强与客户单位沟通交流，凝聚核心团队力量，加强技术产品研发升级，严把生产交付关，向客户交上满意的答卷。

### 案例 中船辽海装备有限责任公司获多家业主表扬

在我部近期开展的攻关课题海上验证工作中，贵单位主动作为，精选骨干力量，积极主动配合。在此向一直支持我部工作的领导和技术人员表示衷心感谢。下一步该方向的工作仍然艰巨，望贵单位能一如既往地给予大力支持。

——中国人民解放军某部

在 2023 年基地装备保障工作中，贵司充分发扬“核潜艇精神”，一次又一次圆满完成基地装备修理及技术服务，装备质量得到部队的好评。

——中国人民解放军某部

辽海装备有限责任公司军工部各位同仁，7 月 28 日至 8 月 11 日，贵公司顺利完成其系统设备船台总装及相关性能检测工作，为配合我公司完成节点性计划工作，付出了艰辛的努力。在此，特向贵公司致以最诚挚的感谢，并对军工部孙泉耕、张世锁、刘伟男等九位现场施工团队成员的辛苦付出表示真挚的敬意！

——中国人民解放军某部

## 促进行业发展

公司作为高端装备制造行业的践行者和领军者之一，在中国智能交通协会、中国道路交通安全协会、连云港市安全技术防范行业协会、上海市交通运输行业协会等机构担任理事或会员，一直致力于促进行业共同发展。2023 年，公司主持或参加标准制定 8 项，旗下子公司的国内、国际知名度不断提升。

项目单位	标准名称	主持 / 参与
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 597/1-2023 半导体集成电路轴角型低压式解算 - 数字转换电路详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 597/2-2023 半导体集成电路轴角型高压式解算 - 数字转换电路详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 597/3-2023 半导体集成电路轴角型内置参考式解算 - 数字转换电路详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 2438/53-2023 混合集成电路轴角型数字 - 同步 / 解算转换器详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 2438/54-2023 混合集成电路轴角型双速同步 / 解算 - 数字转换器详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 2438/55-2023 混合集成电路轴角型双通道同步 / 解算 - 数字转换器详细规范	主持
连云港杰瑞电子有限公司	GJB 2438/56-2023 混合集成电路轴角型同步 / 解算 - 数字转换器详细规范	主持
中船重工海声科技有限公司	水面舰艇水声系统通用规范	参与

### 案例 青岛杰瑞协办智慧海洋技术与装备论坛

2023 年，由山东省科学技术协会主办，山东科技大学科学技术协会承办，山东科技大学海洋学院、青岛杰瑞协办的第 458 期泰山科技论坛——智慧海洋技术与装备论坛在青岛盛大举行，本期论坛以“智能海洋探测与信息技术及应用、智能海洋运载器技术及应用”为主题，吸引了大批参会者。

此次论坛取得了预期的成果，并将引导大家聚焦最新的海洋技术、工程与装备发展动态，推动高端智能海洋技术、工程与装备的发展，促进国内外学术研究交流与合作，推进海洋科学、技术、工程与装备的学科建设与人才培养，不断将海洋工程技术与装备的研究和应用引向深入。

青岛杰瑞总经理颜舒琳在开幕式致辞并主持分论坛。颜舒琳在致辞中介绍了企业在新旧动能转换和科教融合方面采取的举措，希望能够与涉海高校和科研院所进一步加强合作与交流，为推动高端智能海洋技术、工程与装备发展贡献力量。



### 案例 双威智能荣获河北省制造业“单项冠军企业”

2023 年，河北省工业和信息化厅公布了第五批河北省制造业单项冠军企业（产品）名单，保定市有 6 家企业入选，双威智能榜上有名，荣获“单项冠军企业”。

“单项”代表企业长期在相关领域的精耕细作，“冠军”体现着企业在细分领域中冠军级的市场地位和技术实力。省级制造业单项冠军必须是长期专注并深耕于制造业某些特定细分产品领域，市场占有率位居全国前 5 位或全省第一位，从事相关业务领域的时间达到 10 年及以上，或从事新产品生产经营的时间达到 3 年或以上的企业。省级制造业单项冠军代表着河北省制造企业的第一方阵、“河北制造”的排头兵。



### 案例 中国海防智能交通亮相泰国曼谷道路交通展

2023 年，泰国道路交通展览会（The Roads & Traffic Expo 2023）在泰国曼谷隆重召开，该展会涵盖了交通基础设施建设、智能交通系统、道路安全、停车、轨道交通等多个板块，是东南亚地区唯一的专业展览会。中国海防子公司杰瑞电子受邀参展，携智慧交通系列产品惊艳亮相，呈现了从产品到全场景的解决方案，从硬件设施到软件开发等一站式服务，向参展观众展示了杰瑞电子在智慧交通领域的技术突破与领先实力，与海内外知名企业共享行业前沿技术和创新成果。

### 案例 中国海防为国产首套 LNG 船对船加注提供配套

公司旗下子公司连云港杰瑞自动化有限公司和中海油能源发展股份有限公司采油服务分公司联合研发的国产首套液化天然气（LNG）船对船加注系统在深圳盐田港完成首船加注。

这是杰瑞自动化继国产首台（套）LNG 船岸智能装卸系统成功示范应用之后，在船海转运领域的又一重要突破，进一步提升了杰瑞自动化在油气储运领域的综合竞争力，也杰瑞自动化 LNG 装备“1+3+N”产业发展格局构建初见成效的重要体现。



# 聚力 创新驱动



# 强化科研管理

中国海防不断深化科技战略研究，加快建设军民协同发展的创新体系，大力提高国防科技自主创新能力，统筹推进以科技创新为核心的全面创新，加大科技投入力度和先进科技成果转化运用力度，加强科技创新平台建设，加强科技人才培养，重视自主知识产权，科学构建自主和合作相结合的研发体系。

## 案例 中船重工海声科技有限公司优化科技创新体系

公司通过发布《科技创新体系文件》、编制《科技创新体系运行评估标准》等方式建立起了“四个层级、七个模块”的科技创新体系，确保公司科技创新工作高效运行。

科技创新体系文件包括四个层级、七个模块。



## 案例 青岛杰瑞工控荣获“国家知识产权优势企业”称号

2023年11月，国家知识产权局公示了2023年度国家知识产权优势企业的评定结果，青岛杰瑞工控技术有限公司成功入选，荣获“国家知识产权优势企业”称号。“国家知识产权优势企业”是指属于国家和地区重点发展的产业领域，能承接国家和地区重大、重点产业发展项目，具备自主知识产权能力，积极开展知识产权保护和运用，建立全面的知识产权管理制度和机制，具有知识产权综合实力的企业。

公司积极响应集团公司对提高知识产权重视程度的重要部署，通过对《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490-2013）的贯标，实现了对公司知识产权的策划、获取、维护、运用、保护等事务的全生命周期管理，并通过“内审员”制度、核心产品专利布局分析、知识产权专项培训等方式将知识产权与日常生产经营进行了深度融合。



## 案例 杰瑞工控顺利通过 CMMI3 级认证

2023年，CMMI 评审组对杰瑞工控开展了为期5天的CMMI 3级认证审核，通过对项目相关资料的审核与评审，杰瑞工控软件开发成熟度和项目管理水平达到CMMI3级标准，顺利通过认证。

本次认证的通过，标志着杰瑞工控的软件开发管理能力已达到国际认可的标准，实现了与国际主流模式的接轨。未来杰瑞工控将以CMMI 3级为起点，持续健全完善软件开发管理体系，致力于船海岸一体化领域核心产品的研发，不断提升杰瑞工控的核心竞争能力，实现高质量发展。

小贴士：CMMI（软件能力成熟度模型集成）是国际应用最为广泛的衡量企业软件工程开发与管理能力的评估标准，3级为明确级，代表软件组织能够根据自身的特殊情况及自己的标准流程，将这套管理体系与流程予以制度化。



## 推进科技创新

中国海防不断深化科技战略研究，加快创新体系建设，大力提高科技自主创新能力，统筹推进以科技创新为核心的全面创新，加大科技投入力度和先进科技成果转化运用力度，加强企业技术中心建设，加强科技人才培养，重视自主知识产权，科学构建自主和合作相结合的研发体系。

专精特新企业 <b>7</b> 家	国家认定的高新技术企业 <b>11</b> 家	国家级博士后工作分站 <b>1</b> 家
国家级企业中心 <b>1</b> 家	国家级国防认可实验室 <b>4</b> 家	
截至 2023 年末累计获		
国家级科技奖项 <b>36</b> 项	省部级科技奖项 <b>171</b> 项	知识产权 <b>1435</b> 项
		其中发明专利 <b>361</b> 项



### 案例 青岛杰瑞北斗三号特种超小型接收机获评“国际先进水平”

2023年6月9日，青岛杰瑞的“复杂电磁环境下的北斗三号特种超小型接收机设计”顺利通过中国卫星导航定位协会组织的成果评价，技术水平达到国际先进。

中国卫星导航定位协会是我国卫星导航与位置服务领域唯一的全国性行业协会。本次成果评价以视频形式召开，会议由协会副会长刘大可主持，评价组由北京航空航天大学、自然资源部第一海洋研究所、北京师范大学、中国石油大学、山东科技大学专家组成，评价组成员认真听取了青岛杰瑞项目组所做的成果汇报，审查了相关资料，经质询与讨论，认为“复杂电磁环境下的北斗三号特种超小型接收机设计”突破了复杂电磁环境下北斗三号低功耗、抗干扰、超小型一体化设计技术，实现了全国产化，解决了众多应用领域的高可靠、高性能、安全定位难题。技术水平达到国际先进。

### 案例 青岛杰瑞工控豆张瑞同志获评青岛市市南区市南英才

青岛杰瑞工控技术有限公司总经理助理兼轨道交通部主任豆张瑞拟获评“青岛市市南区市南英才”称号，此次市南英才评选旨在表彰在企业研发生产过程中业绩突出、带来显著经济社会效益的优秀科学技术人才，激发企业人才创新活力，提高企业引进培育人才积极性。

近年来，该同志主持及参与完成中国船舶集团有限公司第七一六研究所、青岛市及市南区 5 项科研项目，重点突破生产作业数据建模及动态优化、模块化系统运维、多维数据融合排程、全寿命数据信息管理、设备健康状态评估分析、故障安全预警等 20 余项关键技术。授权专利 10 项，其中发明专利 3 项，实用新型专利 7 项，发表科技论文 5 篇，其中中文核心期刊 1 篇，二级中国船舶科技报告 2 篇，获市级及以上科技进步奖 5 项，对公司高质量发展起到了关键作用。

### 案例 两项技术革新推动工艺升级

2023年，中船重工海声科技有限公司 2 项技术革新类成果获公司技术创新进步一等奖，分别是“楔块铣改车工艺优化”和“线切割机床旋转切割装置研制”。其中，“楔块铣改车工艺优化”，该成果利用加工中心第四轴偏转角度，用刀具走直线加工路径，保证零件自锁斜面表面粗照度。利用第四轴高效，精准的分度，实现多件装夹，一次装夹铣出零件自锁斜面，解决了零件表面粗糙度的问题，提高了系列楔块的加工效率；“线切割机床旋转切割装置研制”，设计了一套线切割旋转轴装置，能与机床直线轴（X 轴）联动进行线切割加工，其旋转速度（空载）0~30°/min，旋转定位精度±0.037°。由步进电机、减速器、分度头组装而成，该装置装拆方便快捷，用于旋转切割时，沿用了线切割常规的编程方法和习惯，编程及操作简便。投入使用后，解决了天线罩铁氧体载体生产瓶颈问题。



### 案例 连云港杰瑞电子突破新型平面电感应耦合精密测角技术

高精度高可靠编码器是电子元器件领域核心测角器件。随着武器装备系统的发展，对军用编码器的精度、可靠性、体积、重量等指标提出更高要求，传统光电编码器、旋转变压器等已不能满足实际使用需求，目前国内机载雷达、天线吊舱、火控系统、导弹发射车等装备上大量采用进口平面感应式角度编码器，这一关键核心器件长期为国外垄断。本项目围绕新型平面感应式编码器国产自主可控的迫切需求，开展平面感应式编码器传感原理及编码技术研究，解决国产平面感应式角度编码器长期空白无法自主可控的问题，推动我国战略性武器装备向高端环节攀升。



## 集聚发展动能

中国海防以促进产业转型升级，提质增效为目标，以加快新一代信息技术与先进制造技术融合为主线，集聚公司发展动能。2023 年，公司在微晶片电源、智能仓储等方面完成了智能化产线升级，为后续创新发展奠定了基础。

### 案例 上海杰瑞兆新信息科技有限公司完成微晶片电源生产专线建设

上海杰瑞兆新完成微晶片电源生产专线建设，包括等离子清洗机、水循环系统、插针焊接炉、天轨物料系统等。物料由库房配出后，送料机器人将物料送至库房天轨，物料在天轨进行传送，到达净化车间物料通道内，内外两侧联动门完成开闭，风淋室将物料清洁，由轨道传输进风淋室内。净化车间内部完成的产品在通过 PDA 扫描后，经风淋室和天轨传送系统，直接送到后工序或库房。

经试运行，天轨物流传输系统传送位置准确，设备易于操作，减少人员出入净化车间提高传送效率，可以满足净化车间内部生产使用要求。



### 案例 中船辽海输油气设备（沈阳）有限责任公司研发便携式管道维抢修综合显控平台

便携式管道维抢修综合显控平台适用于石油天然气维修操作中对多台搭载有数据采集终端的维修设备的运行状态进行实时显示，例如：开孔机的转速、标尺位置、每分钟进刀量，夹板阀的阀板位置及是否处于完全开关状态等。本自动采集系统采用无线通信模式，使用非常方便。本套系统具有可扩展性，可以在施工现场安装不同类型的传感器，如管道的压力传感器、现场可燃气体的浓度传感器等，大量信息收集，为现场人员决策提供可靠依据。其内置锂电池使用时无需外接电源一体设计，信号无线传输在信号覆盖范围内可以实现随处随开随用。大大方便了使用者免受环境和操作空间的束缚。



### 案例 杰瑞自动化国家科技部重点专项项目通过验收

杰瑞自动化承担的国家科技部“科技助力经济 2020”重点专项“基于 3D 激光高精度检测的机加自动化生产线技术研究”项目顺利通过验收！“基于 3D 激光高精度检测的机加自动化生产线技术研究”项目于 2020 年 7 月立项。立项后，杰瑞自动化迅速组建精干力量，按计划推进技术研发和产业化推广工作。

目前，项目成果已成功应用于国内多个重点企业，提升了公司在机加行业的核心竞争力，取得了良好的经济效益和社会效益。



### 案例 青岛杰瑞自动化有限公司完成智能化产线升级

公司致力于海军装备研制全国产化任务，建设有智能化仓储系统，智能仓库设备实现数字化管理，可满足快速出料等需求；针对导航产品硬件的调试和测试环境，拥有矢量网络分析仪、噪声仪、频谱分析仪、三轴温控转台、以及专业导航试验车等综合数字化测试仪器，具备卫星信号模拟源及卫星型号干扰源组成的综合测试系统，可以实现卫星/惯导等导航产品的自动化、数字化的性能综合评估和测试，在国内同行业中具有领先的技术保障条件。



# 践行 绿色理念



## 绿色管理

公司坚持绿色低碳发展理念，将绿色原则（“5R”原则），即将环境保护的思想观念融入企业的经营管理的各个层次、各个领域、各个方面、各个过程，在管理中时时处处考虑环保、体现绿色，为建设美丽中国贡献力量。

### 案例 小知识：绿色管理的 5R 原则

- 研究 (Research)** ✓ 将环保纳入企业的决策要素中，重视研究企业的环境对策
- 消减 (Reduce)** ✓ 采用新技术、新工艺，减少或消除有害废弃物的排放
- 再开发 (Reuse)** ✓ 变传统产品为环保产品，积极采用“绿色标志”
- 循环 (Recycle)** ✓ 对废旧产品进行回收处理，循环利用
- 保护 (Rescue)** ✓ 积极参与社区内的环境整治活动，对员工和公众进行绿色宣传，树立绿色企业形象

## 绿色制造

公司严格遵守各项法律法规，依托自身在环保科研和制造方面的优势，加强节能减排、绿色产业、绿色制造等绿色低碳技术的攻关与研发，全面落实节能减排各项要求，开发、应用节能环保新技术、新工艺、新设备，追求绿色低碳发展。



### 案例 上海杰瑞兆新采用含活性炭过滤烟囱实现减排

上海杰瑞兆新每年定期邀请连云港市环境监测中心站或资质单位对公司废水、废气和噪声等环境因素进行检测，并出具检测报告，报告显示公司废水、废气和厂界噪声等排放指标均实现达标排放，符合国家相关法律法规的要求。公司所有废气排放，均经过含活性炭吸附过滤装置的过滤烟囱，进行有组织的合规排放。公司按上级管理单位要求，定期上报能源消耗月度报表以及环保数据季度、年度分析总结报告。公司按照全口径将公司生产经营服务的全部生产生活场所纳入统计体系，污染物排放种类实现全覆盖。公司严格做好运行维护记录，公司所有环保数据报告真实、准确，无瞒报、漏报统计监测数据的情况。



### 案例 连云港杰瑞电子完成中央空调节能管控技术改进

公司现有的空调运行系统为 VRV 多联机空调系统，空调内机分布在每个办公区域，公司的中央空调系统无法做到集中统一控制，影响空调节能措施的开展。针对这种现状，公司采取了给每一台空调外机主机配置一台网关，将网关通过通讯线集成到网络控制器，控制器通过网络连接至内网，内网通过厂家提供客户端软件对现有的空调系统进行集中控制。

公司空调使用运行高峰期夏季为在 5 月中旬~9 月中旬，计 4 个月，空调主要制冷输出，冬季为 11 月中下旬~2 月中下旬，计 3 个月，空调主要以制热输出。夏季每升高一度总电量节能 6%，同理冬季每降低一度，节能 6%，夏季将温度从 25°C 通过集中控制控制升至 26°C，冬季将温度从 24°C 通过控制降至 23 摄氏度，总年度可以省电 57901 度电，月省电量为 4825 度电（不含室内机用电），按照电费 0.9 元 / 度计算，年度可节省用电 57901kw.h\*0.9 元/kw.h=52110 元，若夏季将温度控制在 27°C，冬季将温度控制在 22°C，年度总节能用电在 115800 度电，节省费用在 11 万元左右。



## 绿色产品

公司以市场为导向，通过自主研发、产业技术联盟、联合攻关等多种创新模式，加大开发研制节能环保产品力度，推出一批绿色环保产品。

### 案例 杰瑞电子为广西北部湾提供智慧照明系统

2023年，连云港杰瑞电子有限公司成功中标广西北部湾港智慧照明系统（二期）建设项目。公司承接项目后，针对北部湾港口作业环境打造能源节约型、管理智慧型港口照明系统，通过项目建设实现对港口LED灯具的分批次、分区域的精益化控制，公司对防城港及钦州港两个标段共计243座高杆、2493套灯具完成智慧照明改造，经过测算，每年可为港口节约电能375万度，节约电费约240万元，推进北部湾港向智慧港口、绿色港口转型发展。

目前，杰瑞港口智慧照明系统已成功应用于上海港、南京港、厦门港、青岛港、苏州港、天津港、希腊比雷埃弗斯港、阿布扎比哈里发港等国内外几十个重要港口，赋能绿色港口建设。



### 案例 双威智能研发太阳能光热电站定日镜智能清洗装置

定日镜作为太阳能光热电站的关键设备，扬起的风沙会给镜子戴上一层“面具”，附着的灰尘严重影响发电效率，必须定期对成千上万面镜子进行清洗才可正常工作，太阳能光热电站定日镜智能清洗装置孕育而生，闪亮登场。

双威智能自主研发的太阳能光热电站定日镜智能清洗装置拥有核心自主知识产权，属国内首制，性能指标达到国际先进水平，可完全替代国外同类产品。该产品采用独特的组合清洗工艺，集成先进的液压动力传动系统、负载多自由度清洗装置及智能检测控制系统，自动化程度高、适应我国电站沙尘、积雪极端气候环境，目前已成功应用在青海德令哈、格尔木等多处太阳能光热电站并被央视媒体报道，为我国引领世界绿色能源产业保驾护航。



### 案例 连云港杰瑞电子有限公司开展系列化绿色办公

公司大力提倡绿色办公，并在生产、办公等过程中，注重节约资源能源、回收利用资源、减少污染物产生和排放等工作。

#### 绿色采购

采购可降解的一次性用品，采购新电器用品时，在考虑价格因素的同时，尽量挑选省电、省能源的产品。

#### 绿色建设

及时检查维护废气处理、雨污分流等环保设施，安装光伏发电设备，严格执行环保设施的三同时管理。

#### 绿色消费

如双面打印用纸，简约配置办公用品，对于非必要打印文件，推广采用无纸化办公流程；使用能重复使用的容器装午餐，自带勺子、筷子、餐巾和午餐饭盒；使用能重复使用的容器装午餐，自带勺子、筷子、餐巾和午餐饭盒。

#### 节能降耗

即倡导公司员工自觉地节水、节电等节约行为，降低油、气、水消耗；打造绿色办公室，从建筑材料、办公室的设计、办公采购实现建筑节能和生态环保；使用订书针或者回形针取代胶水，尽量避免使用涂改液。

# 坚持 以人为本



## 维护员工权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规，坚持平等雇佣，尊重多元，不断提高员工的薪酬待遇，尊重每一位员工的劳动权利和发展需求，不因民族、性别、年龄、健康状况、文化教育不同对员工实行差别化聘用。

### 案例 连云港杰瑞电子切实维护女职工特殊利益

连云港杰瑞电子 2023 年评选公司三八红旗手 6 名，累计发放奖金 6000 元，宣传女职工先进典型和事迹，树立女职工榜样。女职工发放节日福利卫生纸，费用 17267.2 元。鼓励各部门组织三八节活动，丰富女职工生活，展示女职工多姿多彩的风貌，组织开展三八妇女节主题活动，弘扬节日承载的意义，凝聚女职工力量，累计费用约 32480 元。

召开公司职代会，组织职工代表审议《连云港杰瑞电子有限公司员工考核管理办法》和《连云港杰瑞电子有限公司员工考勤制度》两项制度，议题内容符合国家和地方的相关政策，符合公司的实际情况，不存在侵害职工合法权益的情形，较好地顾及了职工的利益。



### 案例 落实职工维权服务，增强员工幸福指数

2023 年海声公司不断健全党务公开、厂务公开等民主管理制度，保障产业工人的知情权、参与权、表达权、监督权。员工通过积极参与，主动表达，有效反馈，切实利益获得，极大提高了工作责任心、积极性、创新力。

公司重视员工劳动防护，坚持开展日常劳动保护监督检查，加大了外场试验服务的劳动保护监督检查力度，劳保用品配备齐全，规范穿戴，维护了职工劳动过程的安全和职业健康。

坚持职工代表大会制度，凡涉及职工切身利益的事项必须经职工代表大会审议决定，2023 年实施企业年金、修订员工奖励与处罚管理办法等都召开了职工代表大会或职工代表组长会，并通过征集职工代表提案，引导产业工人参与公司经营管理，全面落实职代会提案督办。2023 年，共收到各类提案 20 项，9 项提案立案落实。全部提案向提案人反馈落实情况，未立案的提案也向提案人进行了面对面的交流和说明。

严格落实全员安全生产责任制，加强企业安全文化建设，开展征集安全生产合理化建议 11 项，全部采纳和落实。



讨论实施企业年金



企业年金政策培训



劳动防护监督

### 案例 中船辽海装备有限责任公司全面维护员工合法权益

#### 充分发挥职工代表大会作用

依程序组织召开换届选举工作，全年共召开 10 次工会全委会以及多次支会主席会确认困难职工人选、节日福利、工会预决算等等活动具体实践不断规范和完善职代会制度，保障职工民主权利。

#### 切实改善工人工作条件

减少工作中的疲劳和压力，新增加两处职工工间活动站，工间活动站的建立集文化、休闲、健身一体，真正成为职工的“一线贴心港湾”。

#### 首次设立女职工关爱室

为两期女职工打造休息场所，让孕期及哺乳期女职工更好的平衡工作和生活，没有后顾之忧安心工作。

#### 构建多元化职工心理健康辅导体系

按照“工会牵头、专家参与、职工受益”的工作思路，举办心理健康大讲堂、专家个别咨询辅导、职工参与等活动舒缓职工心理疏导职工焦虑。开展心理有声书录制，通过让职工自己录音阅读职工收听的形式学习心理学知识实现心理放松减压。



## 维护员工权益

公司关注员工发展，紧密围绕战略与业务需求，明晰人才标准，为员工搭建学习和施展才华平台，激发员工实现自我价值，帮助员工提升技能，提供员工终身学习就业能力。2023 年，公司共投入培训 216.04 万元，各类培训课程共计覆盖各类员工 829 人次，年度吸纳就业人数 211 人。

### 案例 上海杰瑞兆新信息科技有限公司开展年度员工技能培训

公司制订完成 2023 年度培训计划，多次组织各部门宣贯培训课堂纪律、课上加强监督，培训课件要求提交审核，培训结束之后提交培训效果评估表，重点培训项目提交总结报告，完善培训签到表管理，要求提前打印参训人员名单，做到可识别应参配人员和实际参训人员。公司全年组织培训 95 项，培训完成率 96%，完成年度目标，并多次组织员工参加国家、省、市级技能大赛，并在公司分技能类别组织技能大赛，激励员工提高技能水平。



### 案例 连云港杰瑞电子开展新员工入职培训

公司组织年度入职新员工进行专项培训，来自公司各地分支机构的新员工们汇聚于连云港，开启职业生涯第一步。在新员工见面会上，公司领导对新员工们表示了欢迎，并结合自己的经验在工作、生活等各个方面对新员工进行了殷殷叮嘱。随后各公司领导及业务骨干以授课、考试、小组讨论等多种形式进行了为期一周涵盖公司发展历程、经营战略、企业文化、质量体系、保密体系、安全教育等多个方面的专项培训。帮助新员工熟悉新环境，快速融入新的工作环境和企业文化；了解公司基本概况、相关制度、工作流程，进行职业化转变。

这次培训活动收到了新员工们的积极反馈。他们纷纷表示，通过培训，他们更加深入地了解了公司文化和使命，同时也意识到在公司里有无限的发展可能性，未来会充满信心地投身于自己的工作，为公司发展添砖加瓦。



# 保障职业健康

公司严格遵守国家法律法规要求，把员工的安全健康视为最大的幸福，建立完善的职业安全与健康管理体系，加强作业环境和个体防护设施管理，从源头控制职业危害，保护员工身体健康。

安全生产投入 <b>1063.84</b> 万元	参加安全生产培训 <b>8253</b> 人次	注册安全工程师资质人数 <b>11</b> 人	重大安全事故 <b>0</b> 次
排查各类安全隐患及整改数量 <b>1033</b> 项	应急救援演练参与 <b>2911</b> 人次	职业健康培训 <b>1279</b> 人次	

## 案例 连云港杰瑞电子采取多种方式保障员工职业健康安全

2023 年，连云港杰瑞电子召开环境、职业健康安全管理体系管理评审会议，对于管理体系的运行情况进行总结和评价，并提出改进决议，做到管理体系运行的持续改进。对涉及到职业健康危害的员工，开展职业健康专题培训，进行职业危害告知，组织开展职业健康体检，提升员工的职业健康素养，保证员工的职业健康。公司严格落实安全管理责任，经常性开展风险分级管控和隐患排查治理等安全管理工作，积极组织开展各种安全培训和应急演练活动，持续提升员工的安全防护意识和应急处置能力。



## 案例 瑞声海仪开展专项应急演练

公司对危险、职业危害作业场所加大控制力度，持续开展职业危害治理，更新职业健康危害警示标识和安全告知牌；定期对 5 大类 40 种危害因素 42 个监（检）测点进行环境监测或抽样检测，并及时告知检测结果；按相关标准规范要求将职业卫生防护用品发放到相应岗位并监督正确使用，切实做好员工的个体防护工作；及时组织岗前、岗中、岗后职业健康体检，完善职业健康档案。同时，公司根据可能发生生产安全事故类型及应急救援工作的特点，制订了 1 项综合应急预案以及火灾、危险化学品、落水淹溺等 3 项专项应急预案。各部门积极并组织演练，增强全体员工的安全意识和自防自救能力。



# 关爱员工生活

公司非常关注员工的身心健康和家庭幸福，通过不断完善员工关爱机制，帮助员工提升工作生活品质，激发员工的幸福感和归属感。2023年，公司帮扶困难员工82人次，帮扶困难员工投入15.27万元。

## 案例 中国海防赴西柏坡开展红色教育培训

2023年，中国海防开展了“走进红色圣地 汲取奋进力量”西柏坡红色教育专题培训。三天的西柏坡之行，虽然时间比较紧，但本次培训的内容安排丰富，紧跟时代主题，组织参观了西柏坡纪念馆、老一辈领导人旧居。全体学员向五大书记铜像敬献花篮，并重温入党誓词。结合3月份全系统开展反腐倡廉教育宣传月活动，参观廉政教育馆。通过理论学习和现场教学，全体学员对习近平新时代中国特色社会主义思想的正定的渊源和西柏坡精神有了更深的理解和体会。



## 案例 长城电子春节前夕公司领导慰问离退休老干部

2024年新春佳节来临之际，公司党委书记、董事长钱存健及其他领导班子成员分别带队，看望公司离退休老干部，为他们送去真挚的节日问候与美好祝福。

公司领导班子成员与老同志们亲切交谈，一起忆往昔、聊心声、话未来，关切询问他们的身体健康和生活情况，同时，向老同志们简要介绍了公司2023年取得的成效以及今年的部署要求和重要工作任务，对老同志们为公司发展做出的贡献表示感谢。

离退休老干部对公司党委的工作予以高度肯定，对公司党委的关心关爱表示衷心感谢，纷纷表示将继续为公司高质量发展建言献策，一如既往发挥余热。



案例 连云港杰瑞电子采取多种方式丰富员工生活



公司在春节、端午节、中秋节等中国传统节日为职工发放慰问品，为“逢十生日”的职工发放鲜花和蛋糕券，与职工所在部门共同开展结婚、生子、退休、疾病等慰问工作，让广大职工充分感受企业大家庭的温暖。

同时，公司组织参加所职工拔河比赛、羽毛球比赛、掼蛋比赛、毽球比赛、气排球比赛、乒乓球比赛、健步走等活动；部门开展了多样的主题团建活动共 20 次：户外素质拓展、棋牌比赛、趣味运动会、端午民俗游戏活动、中秋主题活动等，不仅活跃了工作氛围，更增强了员工的相互交流和团队协作精神。

# 促进 和谐发展



## 开展定点扶贫

公司致力于帮扶困难地区经济社会发展，将扶贫与扶智相结合，通过产业扶贫、劳务扶贫等方式，建立起“造血”式扶贫机制，把扶贫工作真正落实到位。2023 年，公司累计投入扶贫资金 75.75 万元。

### 案例 连云港杰瑞电子开展定点帮扶工作

扶贫工作是央企应尽的政治责任和社会责任，是地方和企业共同的责任。应集团党组工作部署，杰瑞电子分公司开展云南定点扶贫工作，采购当地农副产品总金额 32.69 万元。团结帮扶少数民族同胞，牢记军人的使命与责任，涓涓细流汇聚江海，是“不忘初心、牢记使命”的体现。



### 案例 瑞声海仪结对帮扶庆元县岭头乡

2023 年，瑞声海仪结对帮扶浙江庆元县岭头乡，并根据实际情况，开展相关结对帮扶工作，2023 年消费帮扶采购 10.67 万元。公司落实帮扶资金扩大对庆元特色农副产品采购，根据职工食堂、职工福利等需求，采购庆元结对物资共计 34272.5 元，举办“声系山海 牵手共富”庆元县农产品推介会，积极采购结对乡村农副产品，让员工在购买农产品中成为助力乡村振兴的践行者，累计换购金额 24013.2 元。公司还按照船舶集团公司统一部署，落实帮扶资金采购云南丘北、勐腊、鹤庆等地区特色农副产品，累计采购超 23.76 万余元。



## 热心慈善公益

企业发展离不开良好的社区环境，公司同当地社区加强紧密联系、建立和谐稳定的社区关系，实现公司和社区共同发展的双赢局面。

### 案例 连云港杰瑞电子深入开展学雷锋志愿活动

3月4日-10日，为弘扬雷锋精神，践行低碳环保理念，公司党委、团支部联合白鲸鱼旧衣回收平台，发起“‘衣’爱之名 圆梦未来”旧衣回收专题公益活动。活动共捐赠旧衣 225.54 千克，以旧衣重量托起山区孩子的梦想，使孩子们感受到爱心和温暖。



4月公司组织青年团员赴桃花涧景区开展“爱在深蓝，微光如炬”志愿服务，参与青年团员达 20 余人次，主动捡拾景区垃圾，丰富青年员工业余生活的同时，助力社会环境综合治理。

### 案例 瑞声海仪与社区联合开展志愿服务活动

共同推进文明创建工作，瑞声海仪积极与所在地社区开展同心结对，联合开展包括“行有礼”“网有礼”等“浙风十礼”相关活动，与社区结对开展“迎亚运 讲文明 树新风”志愿服务活动，通过知识问答、竞赛等方式宣传亚运知识，倡导文明有礼，并与社区、学校举行志愿服务结对授牌仪式，进一步加强学社企之间沟通交流；联合社区组织开展“读书日”系列活动，培养良好的阅读习惯，助力形成“全民阅读”新风尚。



# 志愿者活动

公司积极参与社会公益慈善事业，结合自身特长，组织开展特色志愿者活动，通过自身努力传递爱心，汇聚社会正能量。

2023 年，公司累计开展志愿活动 957 人次，共计投入 7.84 万元。

## 案例 开展青年志愿服务活动 展现海声青年精神风貌

海声科技团委积极发动新入职团员青年成为宜昌市注册志愿者，结合自身所长、社会所需开展各类志愿服务，用青年公益倡导社会文明新风。2023 年，新增注册志愿者 33 人。

坚持开展“美丽海声，青春行动”志愿服务活动。组织青年志愿者开展了清洗公司通勤班车、清扫公司宣传橱窗、主干道附近多余物清理等志愿服务活动，参与志愿者 90 余人次

组织参与社会公益志愿服务活动。根据武汉公司安排，参加“兴船相伴”志愿服务活动。加强社区的沟通联系，开展“海声青年进社区”志愿服务活动，组织 10 名青年志愿者参与了东山花园倡导垃圾分类、小区改造宣传、单身宿舍修理等活动，提升海声社会形象，履行好央企青年的社会责任。



“海声青年进社区”



参与社区改造宣传



清洗公司通勤班车

## 案例 瑞声海益开展系列志愿服务活动

公司组织开展“99 公益日”爱心义卖，为罕见病群体共筹得善款 5 千余元；开设“小海豚”公益课堂，推出科普视频，传播科学的种子；组织“牵手共成长·筑梦山海情”公益活动，结对认捐 30 余名乡村困难学生共 12 万余元，点燃乡村振兴的未来之梦。迎亚运期间，联合留下街道屏峰社区、浙工大计算机学院开展“青春迎亚运 科技创未来 学社企同心”志愿服务结对活动，互相交流志愿服务项目和成果，并开展“迎亚运 讲文明 树新风”志愿服务，普及亚运知识并倡导文明亚运礼仪。与辖区交警部门合作开展交通安全专题教育，加强交通安全宣传，提高交通安全防范意识。组织开展“迎亚运·热血暖春”无偿献血活动，献血活动成功献血 157 人。开展“迎亚运盛会 传亚运精神”公益健走活动，共计 200 余名职工在西溪湿地和富阳区亚运公园两地举行。



## 展望 2024

站在新起点、面向新未来，2024 年，中国海防将更加深入贯彻党的二十大精神，认真落实国务院国资委部署以及上级机关要求，坚持和加强党的全面领导，紧紧围绕增强核心功能、提高核心竞争力，持续推进 ESG 融合发展、协同共进、全面提升，持续强化价值创造，抓住机遇、乘势而上，以科技创新，再谋军工新发展、促进民品优化升级，为努力实现造船强国、制造强国、科技强国、海洋强国不懈奋斗，全力打赢公司十四五高质量发展的攻坚战。同时，我们将继续履行经济、社会、环境责任，以更富影响力的履责实践携手利益相关方走向更辉煌、更可持续的未来。



## ESG 责任管理

中国海防坚持以可持续发展为核心，将 ESG 理念融入企业的发展战略，融入企业的管理运营，不断建立和完善公司的 ESG 管理体系和利益相关方参与机制，致力于创造经济、社会和环境的综合价值，企业 ESG 管理能力和水平不断提升。

### 责任战略

公司主动将 ESG 融入企业管理和运营，坚定履行政治责任、经济责任、环境责任、员工责任和社区责任，与国家、投资者、客户、商业伙伴、同行、员工、社会组织、社区公众等构建起和谐发展的良好局面，探索形成具有公司特色的 ESG 管理模式和文化氛围。

### 责任治理

公司深入推进 ESG 管理工作，将 ESG 履责要求分解到总部各部门和各级子公司，促进 ESG 工作全面落地。同时，公司积极推进 ESG 工作沟通平台与渠道的建设，每年定时发布 ESG 报告，使 ESG 工作更具系统性和长期性。

#### 决策层

公司董事会对公司的 ESG 相关事宜拥有决策权，负责公司整体 ESG 战略及目标的设定，并定期检查公司 ESG 相关事宜的进度。

#### 管理层

公司执行委员会负责公司 ESG 政策、法规、标准、趋势及利益相关方诉求等，判定公司 ESG 事宜的重大性。根据公司执行委员会授权，公司综合部为公司 ESG 相关事宜的管理主责部门，统筹 ESG 战略及目标的实施。

#### 执行层

公司各部门及子公司构成执行层，负责公司 ESG 战略和目标的具体实施，配合管理层完成 ESG 管理相关工作任务。2023 年，公司积极宣贯 ESG 理念，帮助部门在未来更好地将 ESG 融入实际工作中。

## 打造责任供应链

中国海防秉持合作共赢的精神，积极对伙伴负责。严格控制供应商的选择、管理、评审与培训，加强供应链管理，积极推行责任采购，切实保障伙伴权益。公司规范供应商和分包商管理制度，健全供应商和分包商准入和退出机制，探索将增值服务能力、员工权益保障、环境保护等因素纳入供应商审核条款，携手上下游共同打造责任供应链。2023 年，中国海防质量管理培训活动参与达 3947 人次。

工序交验一次合格率

**97.90** %

对外交验一次合格率

**99.47** %

外购件入库交验一次合格率

**99.18** %

### 案例 中船重工海声科技有限公司建立供应商选择与管理机制

#### 供应商分类

对供应商按照供应产品范围和类别实行分级管理，分为 A 类、B 类、C 类。

#### 供应商选择

坚持引入市场竞争机制，尽量避免单一来源，确保 A 类和 B 类同品种的合格供方两家及以上；坚持减少中间贸易环节，并逐步与实力雄厚、业绩突出、信誉可靠的供应商建立长期战略合作关系。

#### 供应商评价

每年根据供应商的综合实力、质量保证情况、进度履约情况、价格水平开展进行供应商年度绩效评价。

- 对绩效评价结果为 A 级的供应商，采购过程中优先选用，增加采购份额
- 对连续两年评价结果得分低于 80 分的供应商，取消其后续的交易资格
- 对评价在 70 ~ 79 分的评定为 C 级，由评价归口部门发出整改通知，整改合格前暂停交易
- 对评价在 70 分以下的经审批后取消合格供方资格。合格供应商评价每两年开展一次，在评价周期内实行动态管理。

# 利益相关方的期望与沟通

利益相关方								
期望和诉求	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守法规</li> <li>• 依法纳税</li> <li>• 保障国家安全</li> <li>• 国有资产保值增值</li> <li>• 绿色环保、节能减排</li> <li>• 带动经济、社会发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 资产保值增值</li> <li>• 提高偿债能力</li> <li>• 规范公司治理</li> <li>• 防范经营风险</li> <li>• 股东权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 优质产品和服务</li> <li>• 满足多元化需求</li> <li>• 价值增值</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 恪守商业道德</li> <li>• 合同履约</li> <li>• 公开公平采购</li> <li>• 互利共赢、共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公平竞争</li> <li>• 推动行业发展和技术进步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 薪酬福利</li> <li>• 保障权益</li> <li>• 职业发展</li> <li>• 教育培训</li> <li>• 良好的工作环境</li> <li>• 价值实现</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 支持与参与社会团体</li> <li>• 组织活动</li> <li>• 遵守协会章程</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 服务社区发展</li> <li>• 支持公益事业</li> <li>• 提供就业保障</li> </ul>
回应渠道和方式	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工作汇报</li> <li>• 调研座谈</li> <li>• 上报总结</li> <li>• 信息报送</li> <li>• 接受监督考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股东会议</li> <li>• 董事会议</li> <li>• 日常沟通</li> <li>• 信息披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 项目合作</li> <li>• 技术培训</li> <li>• 客户关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开招标和采购信息</li> <li>• 谈判和交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 行业会议</li> <li>• 研讨会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 职工代表大会</li> <li>• 各级工会</li> <li>• 意见征集</li> <li>• 困难员工帮扶方案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 参与活动</li> <li>• 提供必要的支持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合作共建</li> <li>• 扶贫助困</li> <li>• 志愿者活动</li> </ul>

## 指标索引

标题	中国企业社会责任编写指南 (CASS-ESG5.0)	GRI Standards-2021
报告说明	P1.1/P1.2/P1.3	2-2/2-3/2-14/2-22
董事长致辞	P2.1/P2.2	2-11
中国海防 2023 年 ESG 工作亮点	P3.1/G3.11	2-6/3-1/3-2/3-3
关于我们	公司概况	P4.1
	企业文化	G3.2/G3.3
	组织架构	G1.1/G1.2/G2.2
	业务布局	P4.1
完善公司治理	强化合规运营	G1.3/G1.4
	关注风险防范	G2.3
	坚持反腐倡廉	G1.8/G1.9/G1.10
	推动产融结合	G3.1/G3.2
推进价值创造	制造优质产品	V1.1/V1.2/V1.3
	提供优质服务	S5.1/S5.2/S5.7
	促进行业发展	V2.5/V2.6
聚力创新驱动	强化科研管理	V2.1/V2.2/V2.3
	推进科技创新	S5.1/S5.2/S5.7
	集聚发展动能	V2.4
践行绿色理念	绿色管理	E1.1/E1.2/E1.3
	绿色制造	E1.8/E2.4/E2.5/E2.11
	绿色产品	V4.2/V4.3
坚持以人为本	维护员工权益	S3.1/S3.7/S3.8/S3.9
	促进员工发展	S2.2/S2.3/S2.4
	保障职业健康	S3.1/S3.7/S3.8
	关爱员工生活	S1.10/S1.11
促进和谐发展	开展定点扶贫	V1.1/V1.2/V1.3
	热心慈善公益	V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
	志愿者活动	V3.4/V3.5/V3.6/V3.7
展望 2024	A1	/
ESG 责任管理	P3/ S6.1/S6.6/S6.7	3-1/3-2/3-3/308-1/308-2
指标索引	A2	/
意见反馈	A3	2-29

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵的意见，以便我们持续改进社会责任工作，提高履行社会责任工作能力与水平！

谢谢！

中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司

2024 年 4 月

选择性问卷（请在相应的位置打钩）

1. 您对报告的总体印象是：

很好     较好     一般     较差     很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高     较高     一般     较低     很低

3. 您认为报告结构：

很合理     较合理     一般     较差     很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好     较好     一般     较差     很差

开放性问题

您对《中国船舶重工海洋防务与信息对抗股份有限公司 2023 环境、社会及公司治理报告》的宝贵意见与建议，欢迎提出：

您可以与中国船舶重工海洋防务与信息对抗股份有限公司综合处联络。发送邮件至 zghfesg@126.com，或致电 86-010-88010562，也可以将上表传真至 86-010-88010570。我们将认真对待您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方获取。



本报告采用可降解环保再生纸制作

A stylized globe graphic composed of a grid of blue dots, centered behind the main text.

**聚力海防 创新超越**

**中国船舶重工集团海洋防务与信息对抗股份有限公司**

地址：北京市海淀区昆明湖南路 72 号

电话：86-010-8801 0562

传真：86-010-8801 0570

邮箱：[zghfesg@126.com](mailto:zghfesg@126.com)