

2024年“提质增效重回报”专项行动方案



 深圳市迅捷兴科技股份有限公司

www.jxpcb.com

PCB样板到批量板一站式服务提供商

股票代码：688655.SH | 证券简称：迅捷兴

前言

PREFACE



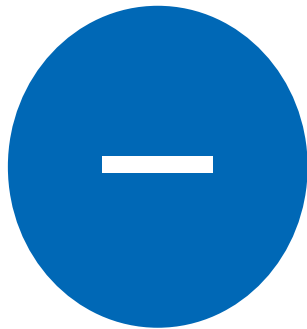
为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，**深圳市迅捷兴科技股份有限公司**（以下简称“**公司**”或“**迅捷兴**”）基于对未来发展前景的信心及价值的认可，**特此制定2024年度“提质增效重回报”专项行动方案。**



目录

CONTENTS

- 一. 聚焦主营业务
加速实现规模化发展
- 二. 持续研发投入
不断提高技术水平
- 三. 完善公司治理
推动高质量发展
- 四. 加强投资者沟通交流
传递公司价值
- 五. 注重投资者回报
共享发展成果
- 六. 完善共担共享约束机制
强化关键少数责任



加速实现规模化发展 聚焦主营业务

公司主营业务为印制电路板（PCB）的研发、生产与销售，产品和服务以“**多品种、小批量、高层次、短交期**”为特色，PCB业务涵盖样板、小批量板和中大批量板，可满足客户从新产品开发至最终定型量产的PCB需求，是行业内为数不多可以提供从样板生产到批量板生产一站式服务的PCB企业。

公司产品种类丰富，涵盖HDI板、多层板、刚挠结合板、厚铜板、高频板、高速板等，广泛应用于智能安防、工业控制、医疗电子、汽车电子、通信设备、轨道交通、新能源等领域。

随着IPO募投项目产能释放，公司在深圳工厂、信丰一厂基础上增加了信丰智能化工厂，公司样板+批量一站式服务能力得以大幅提升，具备了规模化发展基础。

2024年，公司经营重心是充分发挥特色化一站式服务优势，公司将坚持既定的经营目标，加大市场开发力度，积极推进各个工厂协同合作，加快产能爬升，提升产能利用率，为发挥规模效应奠定基础。



- 深圳工厂
量身定制样板厂



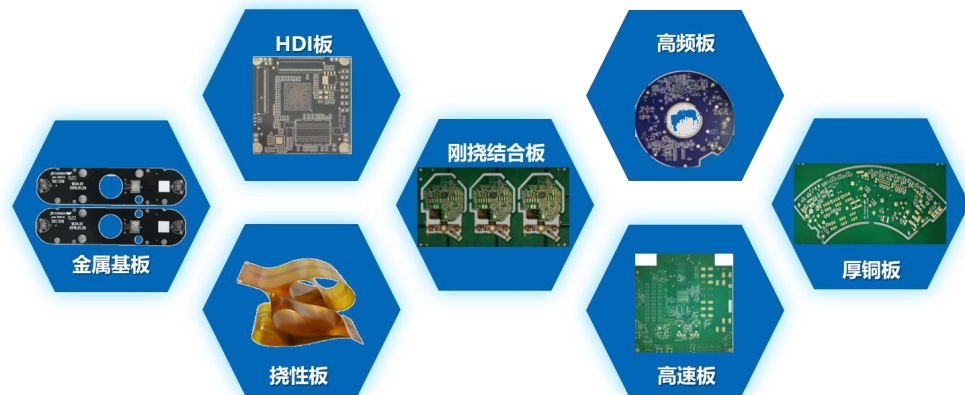
- 信丰一厂
中小批量高多层、HDI



- 信丰智能化工厂（募投项目）
新增大批量60万m²/年产能



- 珠海迅捷兴智慧型样板生产基地（筹）
- 互联网接单平台（待上线）



① 深圳：量身定制样板厂

- 提高平均层数
- 提高新品比例
- 提高合并
- 降低加投率
- 提升工艺技术能力

② 信丰一厂

“5G+工业互联网”应用示范工厂

- 定位：高多层+HDI中小批量
- 聚焦：高端服务器、光模块、通讯、人工智能等
- 提高合并，增加样板小批量订单



电子商务平台

- 工程自动化
- PCB线上下单



样板批量化生产新模式

- 兼具样板和批量特征
- 智能合并、产品标准化、工艺流程标准化等



PCB数字化智能工厂

- 年产72万㎡智慧型样板生产基地
- 全流程管理数据化和透明化

公司样板+中小批量+大批量一站式服务模式已获得众多终端大客户一致认可，随着产能释放，为加快推进规模化发展，2024年公司将继续加大国内外市场开发力度。

➤ 聚焦市场，拓展大客户

01

公司将持续加大智能安防、汽车电子、新能源、通信、人工智能等重点市场大客户开发力度，深挖原有客户需求，以进一步提高多样化订单份额比，并积极邀约目标大客户审厂/再审厂，推动大客户样板、批量订单转化并实现量的增长。

➤ 提高海外订单份额

02

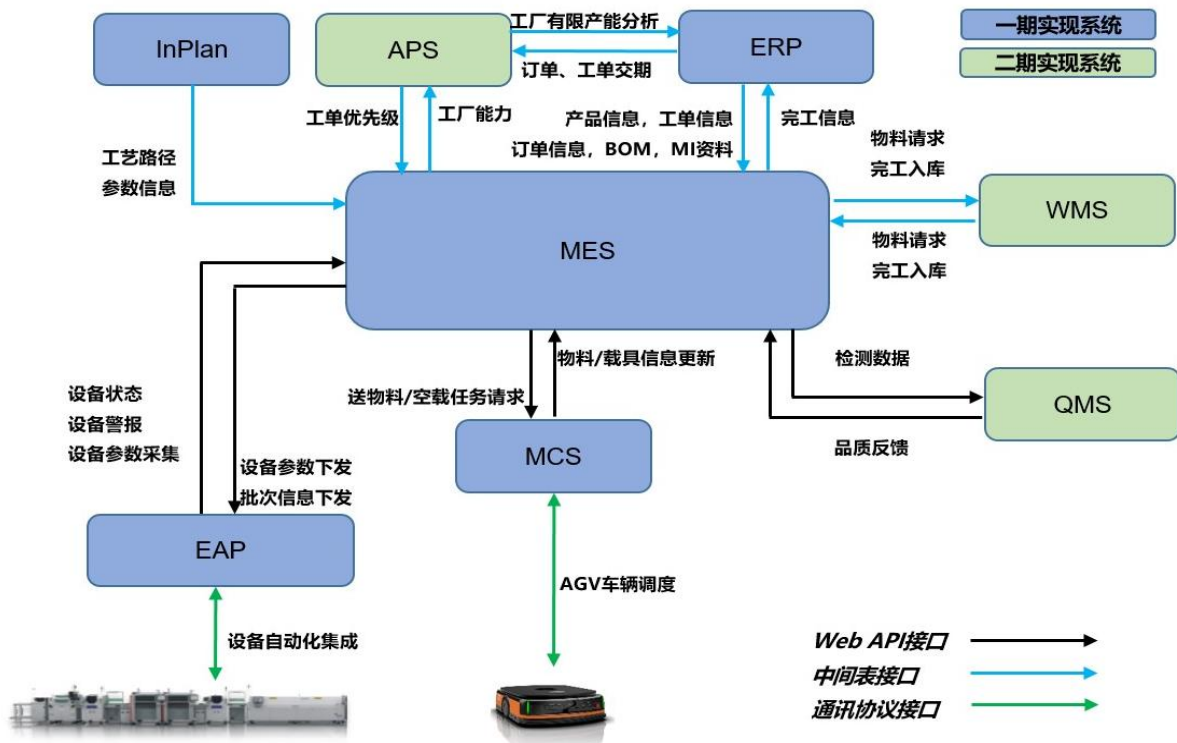
公司将进一步扩充日韩区、欧美区等销售团队，加大海外市场开拓力度；同时，积极参加德国慕尼黑展览会、日本电子电路展等国际展览会，加大市场营销力度，打造迅捷兴品牌海外影响力。

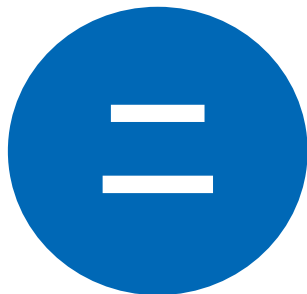
➤ 订单保障计划

03

公司还制定了大客户订单保障计划，围绕品质提升、交期改善、制程能力提高、成本降低，不断夯实工厂内功，提高服务水平和响应速度，举全力保证实现年度大客户销售目标。

2024年，公司将全面铺开软件系统化建设，加快MES系统上线运行，并充分利用管理看板BI、大数据分析、APS排程、合并等，实现生产管理的智能化和精细化，为公司带来生产效率的显著提升、成本的降低以及产品质量和服务水平的全面提升，为公司的发展注入新的动力。





持续研发投入 不断提高技术水平

基于现有的优势领域，公司将深入开展关键产品及核心技术的研发，加快技术成果的转化，整合并优化技术资源配置，继续在高频高速天线、高端服务器、光模块、新能源汽车、自动驾驶、人工智能AI等领域投入更多的研发资源，力争取得新的突破。

在知识产权保护方面，公司将进一步关注和保护创新研发成果，高度重视知识产权保护工作，2024年新增申请发明专利目标 ≥ 8 个，软件著作权 ≥ 2 个。

围绕重点方向，积极推进**17个**在研项目实施，不断提高技术水平

1. 应用于无线通讯AAU有源天线单元（低频）的天线/雷达电路板开发
2. 应用于微波射频领域的PTFE板材加工技术研究
3. 应用于5G通讯领域的25Gbps高速电路板开发
4. 应用于5G承载网路由功能的L1-L3层深微盲孔电路板开发
5. 应用于5G承载网的100G光模块产品开发
6. 应用于5G通讯领域的3阶系统HDI电路板开发
7. 应用于显示照明系统的Mini-LED灯板的电路板开发
8. very low loss等级高速材料加工技术研究
9. 一款模组类刚挠结合电路板开发
10. 液冷集成封装电路板开发
11. 应用于新能源电控模块的埋铜印制电路板开发
12. 应用于车载系统的高可靠性汽车电路板开发
13. 高多层刚挠结合电路板项目开发
14. 应用于大数据系统的Whitely 高端服务器电路板开发
15. 应用于天线领域高频高速碳氢印制电路板项目开发
16. 改性聚酰亚胺树脂印制电路板项目研究
17. 一种提高油墨饱满度的塞孔工艺技术方法开发



三

完善公司治理 推动高质量发展

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规以及《公司章程》的要求，公司高度重视公司治理，不断完善由股东大会、董事会、监事会和经营层组成的治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，将持续完善法人治理和内部控制制度，持续规范公司运作，提升公司治理水平，提高公司决策的科学性，推动公司高质量发展，切实维护全体股东尤其是中小股东的合法权益。

1 ◆ 强化落实独立董事新规制度

2024年，公司将根据新修订的《上市公司独立董事管理办法》等法律法规，加快落实独立董事制度改革等要求。每年不少于4次定期召开独立董事专门会议，并为独立董事工作提供便利条件，保证独立董事每年不少于15日的现场工作，充分发挥独立董事参与决策、监督制衡、专业咨询作用。

2 ◆ 持续开展董监高履职培训

为进一步提升公司董事、监事、高级管理人员履职能力，公司将组织公司董监高积极参与上交所、证监局、上市公司协会等机构举办的相关培训，定期传递法规速递和监管动态等信息，深化董监高对治理监管政策的理解和把握，强化依法合规履职意识，推动公司持续规范运作，2024年度，董事、监事、高级管理人员每人培训时长不少于15课时。

3 ◆ 完善内控建设

结合公司实际情况，全面梳理原有管理制度，在符合内部控制要求的前提下，着眼于管理创新、建立适合本公司的内部控制管理体系，明确相关部门人员的职责和权限，推行全面管理，提倡全员参与，建立彼此连接、彼此约束的内控制度。

四

加强投资者沟通交流 传递公司价值

投资者关系管理是与投资者之间良性互动的重要抓手，是作为资本市场主体践行“人民性”的重要体现。做好与投资者特别是中小投资者的沟通，搭建好拉近彼此关系的桥梁，有利于增进市场对公司价值及经营理念的认同，维护公司形象，提升投资者对公司的信任感。公司将积极贯彻“**以投资者为本**”的理念，承担作为上市公司的责任，密切关注市场对公司价值的评价，做好公司价值传递与维护，共同助力市场信心的提振。

01

提高信披质量

公司严格遵守法律法规和监管机构规定，信息披露坚持以投资者需求为导向，不断提高信息披露质量，突出信息披露的重要性、针对性，主动披露对投资者投资决策有用的信息，强化行业情况、公司业务、风险因素等关键信息披露，为投资者价值判断和投资决策提供充分信息。

02

增强信披可读性

持续加强媒体宣传，以投资者需求为导向，优化披露内容、丰富披露渠道与方式，常态化通过图文、视频、官方公众号等形式，提高定期报告的可读性与实用性，多方位、多渠道宣传公司生产经营、研发创新等方面工作，不断提升沟通质量和效果。

- 2024年，公司将积极拓展与投资者沟通渠道和方式，包括但不限于如下方式：

- 投资者热线电话：0755-33653366-8210

- 证券部邮箱：zqb@jxpcb.com

- 上证e互动平台

- 公司官网-投资者关系专栏：www.jxpcb.com

- 办公地址：深圳市宝安区沙井街道沙四东宝工业区G、H、I栋

公司将安排专人负责回复“**上证e互动**”提问、**接听投资者来电**及**投资者的来访接待工作**，保证投资者与公司良性互动。

- 借助新媒体开展投资者关系管理活动，及时、准确向投资者传递公司经营发展信息
- 常态化组织业绩说明会，每年召开**至少3次**业绩说明会。
- 通过电话、视频会议、股东大会、券商策略会、现场参观等方式，举办线上和线下投资者调研活动**不少于10次**。

五

共享发展成果 注重投资者回报

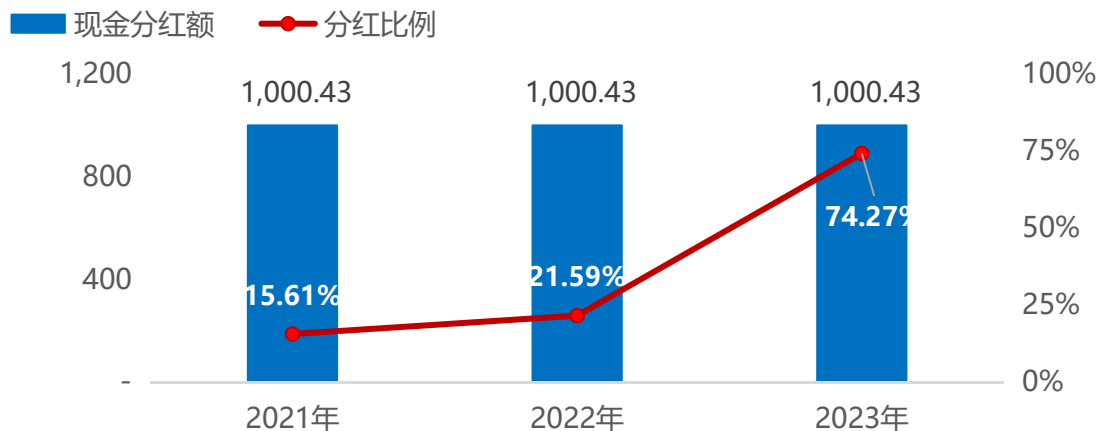
公司一直高度重视对投资者的合理投资回报，公司在追求自身发展的同时，积极与投资者共享发展成果，提升公司投资价值。

为完善和健全科学、持续、稳定的分红决策和监督机制，增加利润分配决策透明度和可操作性，积极回报投资者，公司已在《公司章程》、《上市后未来三年分红回报规划的议案》、《公司未来三年（2023年-2025年）股东回报规划》中制定了公司的股利分配及股东回报政策，相关决策程序和机制完备。

2024年，公司将持续统筹好经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，建立“**长期、稳定、可持续**”的股东价值回报机制，在兼顾公司长远发展的同时，让股东切实感受公司的发展成果，将“**提质增效重回报**”行动方案执行到位，为稳市场、强信心积极贡献力量。

上市后三年分红政策执行情况

为投资者提供连续、稳定的现金分红，增强广大投资者的获得感，上市后三年分红情况如下：



	2021年度 (已派发)	2022年度 (已派发)	2023年度 (预案)
归属于母公司股东的净利润	6,407.53	4,634.61	1,346.97
每10股现金股利	0.75	0.75	0.75
现金分红额	1,000.43	1,000.43	1,000.43
分红比例	15.61%	21.59%	74.27%

公司2023年度利润分配方案尚需提交股东大会审议。

2024年，公司将积极响应《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，密切关注资本市场动向，并积极探索一年多次分红、中期分红等方案，实现公司持续发展和股东回报动态平衡，努力推动公司高质量发展和投资价值提升。

六

完善共担共享约束机制
强化关键少数责任

公司通过**多维度方式重点加强“关键少数”人员履职尽责**，建立健全激励机制和考核评价体系，推动公司核心管理团队与公司长期成长价值的责任绑定，以切实的行动提升治理水平，强化管理层与股东风险共担、利益共享机制。

◆ 1、推行2023年限制性股票激励计划

为了进一步建立、健全公司长效激励约束机制，按照激励与约束对等的原则，公司推出了2023年限制性股票激励计划。本次激励计划考核指标分为两个层面，分别为公司层面业绩考核、个人层面绩效考核。考核结果与归属比例强挂钩，可以更加充分调动员工积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，确保公司发展战略和经营目标的实现。

◆ 2、制定2024年度董事、高级管理人员薪酬方案

公司结合公司发展战略、经营情况及业绩等目标制定了《2024年度董事、高级管理人员薪酬方案》。将公司高级管理人员业绩考核及薪酬与公司业绩情况相结合，以充分调动公司高级管理人员的工作积极性和创造性，有利于保障公司的长期稳定发展，增强投资者回报。



◆ 1、督促承诺履行

2024年度，公司将继续与实控人、控股股东、持股超过5%以上股东及公司董监高等“关键少数”密切沟通，跟踪相关方承诺履行情况，不断强化相关方的责任意识 and 自我约束意识。

◆ 2、规范控股股东、董监高减持行为，提振市场信心

推动关键少数积极响应最新监管政策，规范和约束减持行为；

随着控股股东36个月限售股解禁期临近，基于对公司未来发展的信心以及对公司长期价值的认可，将**积极推动控股股东承诺特定期间不减持**，以提振市场信心。



公司将持续评估该行动方案具体举措并履行信息披露义务，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳健康发展。

