



2023

江苏帝奥微电子股份有限公司

2023年度环境、社会和治理(ESG)报告
ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT 2023

江苏帝奥微电子股份有限公司
Dioo Microcircuits Co., Ltd. Jiangsu

地址 / 上海市闵行区号景路206弄万象企业中心TC东栋帝奥微大厦
电话 / (+86) -21-62116882
网址 / <https://www.dioo.com>

目录

▶ 关于本报告 01	01	▶ 合规德治, 稳健运营 15	02	▶ 创新研发, 精益求精 27	03	▶ 绿色管理, 保护环境 45	04	▶ 关怀员工, 增进福祉 51	▶ 未来展望 71
▶ 董事长致辞 03		治理结构 17		科技创新管理 29		环境管理 47		维护员工权益 53	▶ 指标索引 72
▶ 走进帝奥微 05		风险管理与内部控制 20		知识产权管理 31		绿色产品 48		助力员工发展 61	▶ 意见反馈表 74
▶ ESG治理 11		投资者权益保护 22		科技创新成果 34		绿色办公 49		关注员工健康 67	
		商业道德 24		产品质量保障 35		低碳绿色教育 49		关爱员工生活 68	
				产品责任管理 36				回馈社会共建和谐 69	
				产品责任意识 39					
				优化客户体验 40					
				可持续供应链 41					
				信息安全与隐私保护 44					

关于本报告

▶ 报告简介

本报告是江苏帝奥微电子股份有限公司发布的首份环境、社会和治理 (ESG) 报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2023年度环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

▶ 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容超出上述范围。

▶ 报告范围

本报告涵盖江苏帝奥微电子股份有限公司及其附属公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

▶ 称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中提及的“帝奥微、公司、我们”均表示一个整体的“江苏帝奥微电子股份有限公司及其附属公司”。

▶ 编制依据

- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
- ▶ 上海证券交易所《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第2号——自愿信息披露》
- ▶ 中国社科院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》
- ▶ 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》
- ▶ 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则
- ▶ 联合国《可持续发展目标企业行动指南 (SDGs)》

▶ 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

▶ 报告获取

本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

本报告电子版可于巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 或本公司官方网站 (<https://www.dioo.com/>) 查阅和下载。

▶ 意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

电 话：021-62116882

地 址：上海市闵行区号景路206弄万象企业中心TC东栋帝奥微大厦

董事长致辞

从2010年到2023，帝奥微已走过13年，这13年我们在坚守初心的基础上不断创新，奋进前行，在员工们的努力下和合作伙伴们的支持下，我们赢得了客户的信赖，取得了理想的成绩。

在产品研发上，我们坚持聚焦新产品研发创新，不断推出差异化、高性价比的新产品，持续推出高速、高精度、低功耗和高功率密度产品，并不断提升产品使用寿命；在市场拓展上，我们持续优化产品结构和供应链结构，扩大海内外市场，开发新的客户群体；在绿色发展上，我们为新能源车、照明、便携式设备等领域提供更多可靠性产品，助力行业朝着绿色节能的方向发展。同样，在运营过程中，我们依旧不断提升员工的环保意识，为员工创造绿色安全的办公环境；继续完善晋升制度体系，为员工提供更加多元透明的晋升机制；持续提升员工的幸福感，为员工提供舒适、和谐的工作氛围。与此同时，我们还进一步加深了校企上的合作，实现校企双方优势互补，推动校企共建共赢、促进高素质人才培育，与高校共同塑造行业人才。

2023年，即使面对受地缘政治因素、下游市场整体表现低迷、供需关系错配等因素影响，导致半导体市场整体下行的情况，帝奥微依旧积极应对，对车规产品进行全方位布局，同时在工业、通讯及消费领域加强高性能电源及信号链战略地位。

我们坚信，2024年将是帝奥微高速发展的元年，在手机和笔电市场强劲恢复与AI加持以及汽车领域研发的推动下，我们对帝奥微的发展更具信心，未来，我们依旧会以市场为导向、以创新为驱动，以提高公司经济效益和为社会创造价值为基本原则，将ESG融入企业发展的脉络，不断推动企业高质量发展，为社会的可持续发展助力；不断加大研发投入，坚持稳健经营，拓展产品布局，优化客户服务，推动企业高质量发展，努力成为国内乃至国际模拟芯片行业的一流品牌，助力集成电路行业发展！

江苏帝奥微电子股份有限公司董事长 鞠建宏先生



走进帝奥微

公司概况

2010年 公司成立
1,600+ 芯片产品
2022年 上市时间
688381.SH 股票代码

江苏帝奥微电子股份有限公司（股票代码：688381.SH）2010年成立于江苏省南通市，于2022年上海证券交易所科创板上市。公司聚焦于高性能模拟芯片领域，产品主要分为信号链模拟芯片和电源管理模拟芯片两大系列，截至目前，公司模拟芯片产品已达1,600余款，并广泛应用于汽车电子、消费电子、通讯设备、工业以及医疗器械等领域。

凭借优异的技术实力、产品性能和客户服务能力，公司已与WPI集团、文晔集团等行业内资深电子元器件经销商建立了稳定的合作关系，已经与如比亚迪、OPPO、小米、VIVO、高通、谷歌、三星、通力等众多知名终端客户建立合作。

公司成立至今获得多项政府资质和行业奖项，包括国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业、国家知识产权优势企业、江苏省民营科技企业、江苏省企业工程技术中心、2023中国IC设计TOP10模拟信号链公司等。

企业文化

使命

以卓越的技术水平、产品质量、引领行业发展，为全球客户提供高价值的双赢解决方案

愿景宏图

成为亚洲领先的全球化模拟半导体公司

价值观

家文化、有智慧的拼搏者

聚焦2023

企业年度荣誉概览



国家级专精特新“小巨人”企业
 授予单位: 国家工业和信息化部



国家知识产权优势企业
 授予单位: 国家知识产权局



南通市企业技术中心
 授予单位: 南通市工业和信息化局



江苏省企业工程技术研究中心
 授予单位: 江苏省科学技术厅



“芯”向亦庄—2023汽车芯片50强
 授予单位: 北京亦庄/盖世汽车



2023中国IC设计成就奖之“年度技术突破IC设计公司”
 授予单位: AspenCore行业知名媒体



2023年度最有影响力IC设计企业奖
 授予单位: 芯师爷



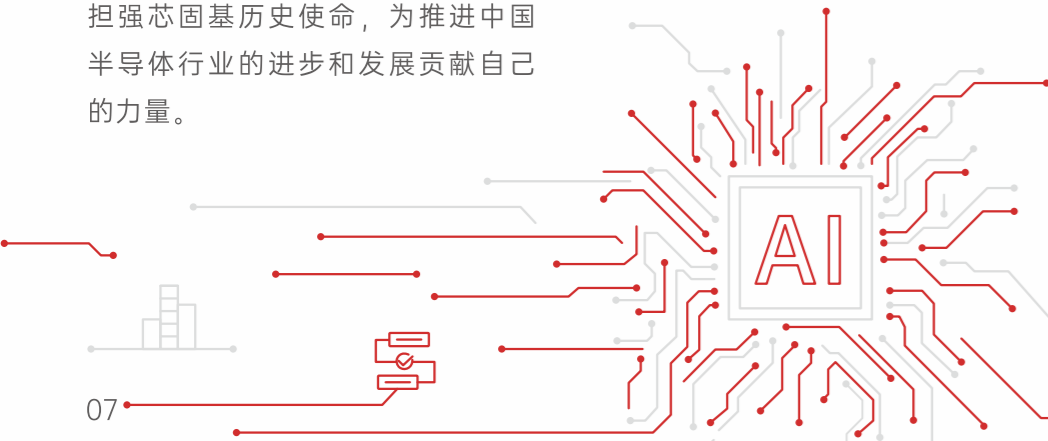
2023年度电子元器件行业优秀国产品牌企业
 授予单位: 华强电子网

▶ 加入行业协会

协会名称	担任职务
江苏省半导体行业协会JSSIA	理事会员
中国半导体行业协会	会员
汽车芯片创新战略联盟	会员

▶ 推动行业发展

我们有着业内领先的研发设计能力和产品创新理念，始终重视新技术和新产品研发上的投入，聚焦于高性能模拟芯片领域，打好关键核心技术攻坚战，布局集成电路主航道，勇担强芯固基历史使命，为推进中国半导体行业的进步和发展贡献自己的力量。



三月：芯片研发 展望行业

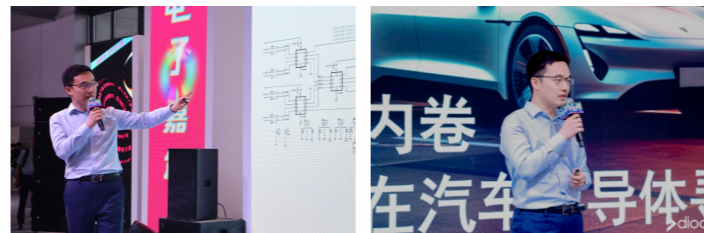


2023年3月，我们在上海国际会议中心参加了2023届国际集成电路展览会暨研讨会（IIC），这是中国最具影响力之一的电子系统和IC设计盛会。此次展会，带来了包括DIA2602、DIA2641、DIA3000、DIO7855、DIA57100等在内，众多汽车电子应用领域的芯片产品和终端产品用于现场展示。在会议上，作为国内具备多年技术研发经验的IC设计企业，我们和众多国内外知名IC设计同行、代理商、行业服务方等一起，就集成电路行业发展、车载芯片研发设计等话题，现场与同行交流业内发展趋势，探讨未来发展方向。



2023届国际集成电路展览会暨研讨会

七月：关注市场 差异化破局



市场部副总裁David Xu在会上发表演讲

2023年7月，我们携多款车规级展品在国家会展中心（上海）的慕尼黑上海电子展精彩亮相。我们全面地展示了高性能、多样化的产品，并聚焦汽车、工业、物联网、消费电子等重点行业，助力客户提升产品性能并快速推向市场。在现场技术交流论坛上，帝奥微市场部副总裁David Xu发表的关于《摒弃价格内卷，如何在汽车半导体领域寻找差异化？》的主题演讲，指出企业需在追求差异化的同时具备危机意识，持续推出高品质产品。未来，我们将继续专注于差异化产品研发，助力推动车规级产品持续升级，为客户创造价值，并希望能够为汽车相关行业带来积极影响。

十月：合作共赢 携手共进



10月，我们以“合作共赢，携手共进”为主题，在上海研发中心成功召开2023年度全国代理商大会，齐聚来自全国各地的代理商合作伙伴。我们全

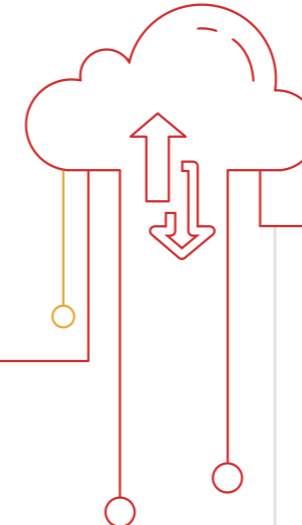


代理商大会演讲环节

面聚焦车规/工规级芯片产品，分享包括汽车车身电子及驱动类产品、汽车座舱产品以及消费工业信号链和电源管理产品的培训及成功案例，并与代理商合作伙伴进行精彩的互动问答环节，共同探讨行业技术领域更深层次的答案，不断建设与维护代理商体系，推动产品与市场良性互动，积极迎接广阔的市场前景和全新的发展机遇。



代理商大会活动现场



十一月：用芯赋能 智驾未来

2023年11月，我们前往广州保利世贸博览馆，参加专注于汽车技术研发、以“绿色发展，科技创新”为主题的2023广州国际汽车技术展览会。在展会中，我们为大家带来了智能座舱、BMS动力系统、汽车尾灯、马达驱动等领域的多款车规级芯片，首次向市场全面展示了车身应用的车规级产品，以及帝奥微在汽车领域的全方位布局，其中汽车头尾灯领域的DIA82920凭借其优异的性能吸引了众多参展客户的关注。

参展的三天里，我们的市场团队和技术人员耐心回答每一位观展客户提出的问题，用专业的服务赢得了客户信任，并与客户深度探讨了汽车产品的方向和未来，不仅和客户建立了良好的合作关系，还向客户传递了帝奥微的产品和服务理念以及可持续生态发展模式，持续助力全产业链低碳发展。



2023广州国际汽车技术展览会

十二月：同行共研 战略布局

2023年12月，我们携手是德科技，聚焦中高端高速产品设备，举办了高速数字新品交流大会。在交流会现场，我们向是德科技介绍了包括Redriver产品系列在内的高速产品，并深入介绍了产品性能、创新设计和广泛应用领域，未来将持续加大投入，衍生更多品类的细分产品。是德科技针对我们在高速产品研发领域的战略布局，进行了深入讨论。通过此次近距离的深度技术交流，我们在创新的道路上快速前进，进一步完善在芯片领域的布局，为高速数字产业建设添砖加瓦。



高速数字新品交流大会



ESG治理

我们秉承“成为模拟半导体行业的标杆”的核心精神，积极履行 ESG 职责，将 ESG 核心理念融入公司日常经营业务中，并通过参照《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规和公司内部章程，制定《企业社会责任管理制度》，并组织开展 2023 年度 ESG 报告编制工作，梳理公司在环境责任、社会责任及公司治理方面的管理策略、实践行动及关键绩效，致力于实现社会效益和经济效益的和谐统一。

社会责任架构

帝奥微由总经理负责全面领导社会责任工作，下属公司负责人则负责各自管辖范围内的社会责任领导工作，并定期向总经理汇报。证券部负责保障股东权益和信息披露；人事行政运营部关注商业道德、就业促进和职工权益保护，同时加强全员社会责任培训；质量部负责环境保护管理；产品应用测试部则负责实验室的日常管理和设备维护。各部门尽忠职守，确保公司高效履行社会责任并推动可持续发展。

可持续发展目标

我们积极响应“双碳”发展理念，将公司发展与联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs) 相结合，全面推动公司的 ESG 实践，为构建可持续的未来贡献积极力量。

管理维度	公司治理 G	环境保护 E	产业价值 S	员工权益 S	社会责任 S
管理内容	治理结构 投资者权益保护 商业道德 风险管理与内部控制	环境管理 绿色产品 绿色办公 低碳绿色教育	科技创新管理 知识产权管理 科技创新成果 产品质量保障 产品责任管理 产品责任意识 优化客户体验 可持续供应链 信息安全与隐私保护	维护员工权益 助力员工发展 关注员工健康 关爱员工生活	回馈社会共建和谐
SDGs					

利益相关方沟通

公司高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，建立多种与利益相关方沟通的渠道，深入了解各利益相关方的诉求与期望并给予积极回应，增进利益相关方对公司的了解及信任，推动公司进一步可持续发展。



利益相关方类别	政府及监管机构	股东及投资者	员工	客户及合作伙伴	供应商	社区及公众	媒体
诉求与期望	依法纳税 合规经营 反腐倡廉 党的建设 助力经济发展	公司治理 ESG治理 投资者关系管理 投资回报 风险管理	多元化与平等 薪酬福利 职业健康与安全 人才培养与职业发展	诚信经营 客户服务 隐私与数据安全 产品与服务品质	可持续供应链 廉洁采购 行业交流	社区环境 公益事业	负责任营销 公开透明沟通
沟通与回应	信息沟通 多层次合作 落实相关政策 遵守法律法规	信息披露 股东大会 路演活动 投资者交流活动	沟通平台 员工大会 员工培训 员工活动 满意度调查	客服热线 售后服务 满意度调查	供应商评估 阳光采购	公益活动	定期发布报告

ESG 重要议题

22个ESG重要议题

7个

环境方面议题



9个

社会方面议题



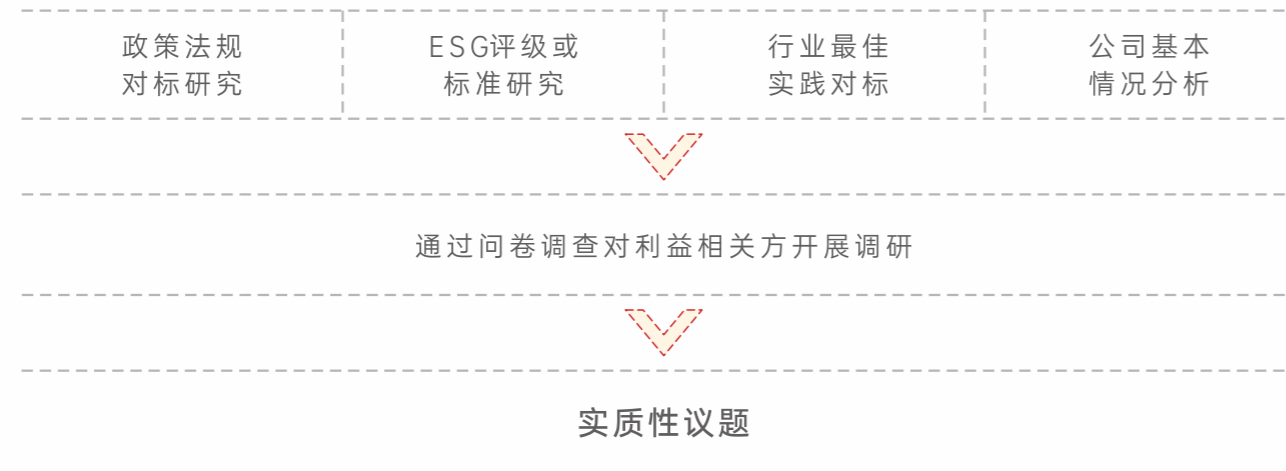
6个

公司治理方面议题



帝奥微遵循国内外的政策与标准，参考同行业优秀实践案例并对标分析同行业披露议题，以及公司内外部利益相关方的关注重点，基于经营业务范围、内外部相关方期望及全球可持续发展背景等情况，参考国内外ESG指引、社会责任相关标准、指南和倡议等，识别出实质性议题，共计梳理了22个ESG重要议题（包含7个环境方面议题、9个社会方面议题以及6个公司治理方面议题）；通过问卷调查等多种沟通方式，邀请各利益相关方对帝奥微2023年ESG议题的重要性进行评分、培训，开展实质性议题分析工作，总结并归纳出本公司ESG重要性议题，并以此作为ESG报告编制的重要参考依据。

实质性议题分析流程



根据帝奥微ESG议题重要性分析矩阵可知，帝奥微重要议题如下：

重要性	非常重要	相对重要	一般重要	
ESG议题名称	客户权益保护 研发与创新 风险管理 商业道德 职业健康与安全 产品责任	物料管理 ESG治理 合规经营 公司治理 污染和废弃物治理 信息安全与隐私保护	负责任供应链管理 能源管理 投关管理 环境管理 员工培训与发展	劳动关系管理 社会贡献 应对气候变化 生态保护与生物多样性 水资源与水风险管理

01 合规德治，稳健运营

本章所响应的 SDGs



2023 年重要成果

股东大会召开 3 次，审议通过议案 15 项
董事会召开 7 次，审议通过事项 38 项
监事会召开 7 次，审议通过议案 23 项
反舞弊培训时长 1 小时
未发生经确认的商业道德及贪污诉讼案件

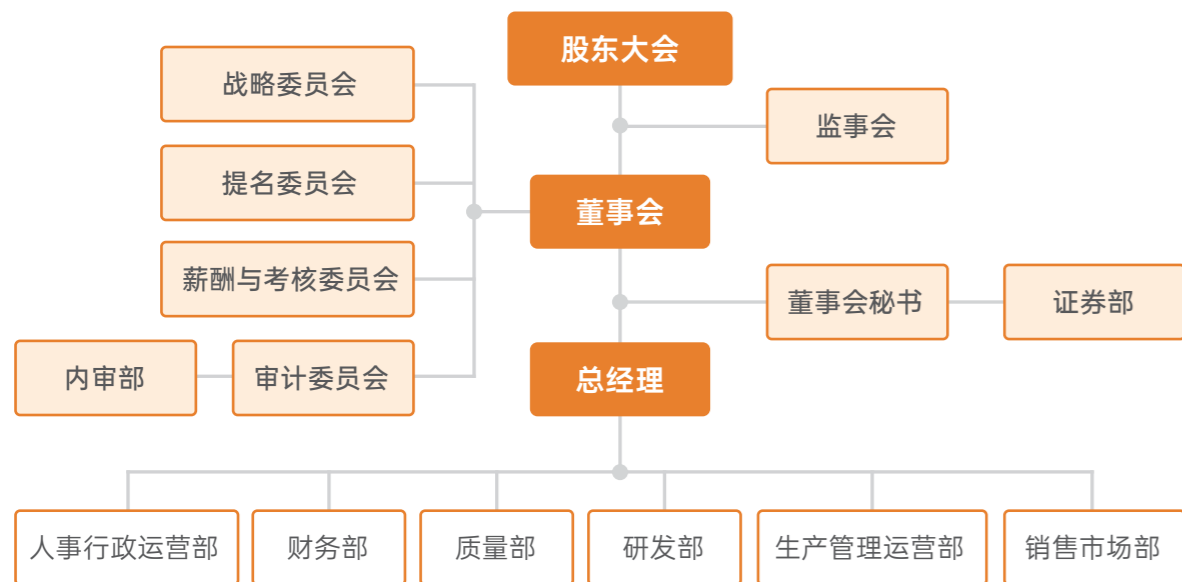
本章所涉及的
ESG 重要议题

公司治理、风险管理、商业道德、合规经营、
投关管理



治理结构

帝奥微严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规和规范性文件的规定，制定了《江苏帝奥微电子股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》），建立了主要由股东大会、董事会、监事会组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互协调、相互制衡的机制，权责明确，运作规范。



帝奥微治理结构示意图

股东与股东大会

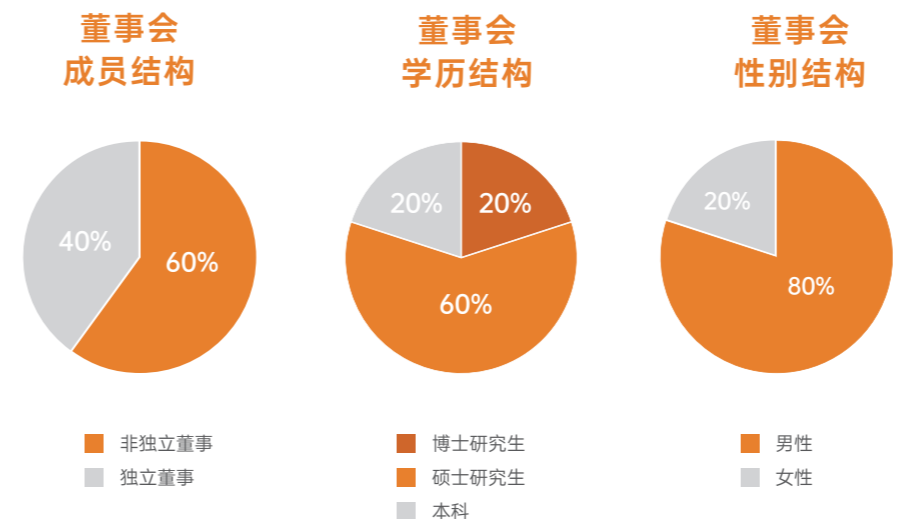
股东大会是公司的权力机构，公司严格按照相关法律法规及《公司章程》和《股东大会议事规则》的规定召开股东大会。股东大会根据法律、行政法规和《公司章程》规定的表决程序，对议案采取现场投票和网络投票相结合的方式进行表决，为公司全体股东参与投票提供便利；此外，公司在股东大会决议中披露中小投资者单独计票结果，充分保障中小投资者表决权。



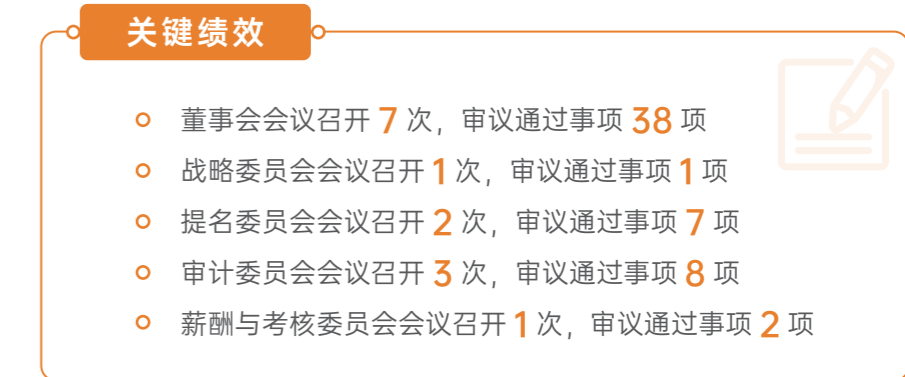
董事与董事会

董事会是公司的决策机构，帝奥微董事会由 5 名董事组成，其中女性董事 1 名，独立董事 2 名。根据《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等相关规定开展工作，各董事勤勉尽责，推进公司稳步发展。

公司重视董事会的多元化建设，充分考虑董事会成员的性别、年龄、学历、专业背景、行业经验等因素，促使董事会提高决策效率。董事会成员拥有电子、市场营销、人力资源管理、会计等多个领域的工作经验，具备履行职务所需的知识、技能与素质，专业人才结构合理。独立董事发挥专业特长，发表独立意见，监督制衡董事会，确保董事会决策公正、合理。



公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，四个专门委员会按照各自的工作细则，为董事会重大决策提供咨询、建议，促使董事会决策专业化、高效化。



▶ 监事与监事会

监事会是公司的监督机构。监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名；设主席 1 人，由全体监事过半数选举产生。监事会根据《公司法》《公司章程》《监事会议事规则》及相关法规，行使监督权，向股东大会报告工作。报告期内，监事会对公司财务决算、利润分配等重大事宜实施了有效监督，保障了股东权益、公司利益和员工的合法权益。

关键绩效

监事会召开 **7** 次

审议通过议案 **23** 项

▶ 董事及高管薪酬管理

公司薪酬与考核委员会负责公司董事及高管的考核标准制定、负责相关考核事项，并负责制定、审查董事及高管的薪酬政策与方案。2023 年，经薪酬与考核委员会提议，《关于公司 2023 年董事薪酬的议案》《关于公司高级管理人员 2023 年度薪酬的议案》分别由董事会、股东大会审议通过。对于在公司内部任职的董事，公司根据其在公司的具体任职岗位、年度绩效并按照公司相关薪酬管理制度领取薪酬；未在公司内部担任具体职务的非独立董事不领取薪酬；公司独立董事采取固定津贴制；对于高管，公司按照其在公司担任的具体管理职务、年度工作考核结果以及公司年度经营业绩等因素综合评定薪酬绩效，薪资结构由基本薪酬、绩效薪酬组成。2023 年度的董事及高管薪酬方案符合相关法律法规和公司薪酬管理相关规定，综合考虑了公司实际情况和经营成果，有利于不断提高公司董事、高管的责任意识。

公司内部任职的董事	按照公司相关薪酬管理制度领取薪酬
未在公司内部担任具体职务的非独立董事	不领取薪酬
公司独立董事	固定津贴制
高管	薪资结构由基本薪酬、绩效薪酬组成

风险管理及内部控制

公司严格遵守相关法律法规，持续完善内部控制制度建设，配套开展合规政策培训，不断提升员工合规意识，强化公司合规文化，同时通过公司风险管理机制，及时识别并控制风险，保障公司合法合规高质量发展。

▶ 内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，通过会计制度、内审制度、关联交易制度等多项相关制度，建立健全和有效实施内部控制，合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。2023 年，公司持续完善内部控制制度、规范内部控制制度执行、强化内部控制监督检查并进行内部控制评价，在此基础上优化内部控制流程、提升内控管理水平。同时，公司对员工进行合规培训，增强员工合规意识，从而有效防范各类风险，促进公司健康、持续发展。报告期内，公司开展法律培训，引导员工自觉依法践行合规理念，遵守合规要求，对自身行为合规性负责。

▶ 关联交易管理

公司根据《公司法》《证券法》《公司章程》等相关规定以及中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的相关要求，制定《关联交易管理制度》，以规范公司的关联交易行为，确保关联交易的合法性、公允性、合理性，禁止董事、监事、高级管理人员利用关联交易损害公司及中小股东利益。公司对关联交易的价格确定和管理、审议程序等做出明确规定；严格执行关联人回避的机制，在董事会审议关联交易事项时，关联董事必须回避表决，且不得代理其他董事行权，确保公司关联交易决策对全体股东的公平、公正。

内部审计

公司根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》以及《公司章程》等有关法律法规、规章和规范性文件的规定制定《内部审计制度》，以明确内部审计工作职责及规范审计工作程序，提高内部审计工作质量，加大审计监督力度，对公司内部控制和风险管理的有效性、财务信息的真实性和完整性以及经营活动的效率和效果等开展评价，确保公司各项内部控制制度得以有效实施，助力公司高质量稳步发展。

关键绩效

开展审计核查项目	提出整改建议	整改落地	整改率
8项	1项	1项	100%

公司内审培训



税务管理

公司依据《税务管理办法》《企业财务风险控制及防范》以及相关法律法规，及时进行纳税申报，足额缴纳税收费用，履行企业社会责任，创造社会价值贡献。

依法纳税情况

指标	单位	2022年	2023年
缴纳税额	万元	970.01	460.68

投资者权益保护

信息披露

帝奥微严格遵循《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规和规范性文件，结合《公司章程》及公司实际情况，制定实施《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人登记备案制度》，从信息披露的内容及披露标准、信息披露流程、信息披露事务的管理、信息披露的保密措施及责任追究等方面作出具体规定，确保公司按要求履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时地披露信息，不断提升公司规范运作水平和透明度。

关键绩效

报告期内 公司对外发布定期报告	4份
临时公告	56份
不存在因信息披露方面违规而受到处罚的情况	

投资者关系管理

公司根据《公司法》《证券法》《公司章程》等相关规定以及中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的相关要求，制定《投资者关系管理制度》，以加强与投资者之间的良性互动，持续提高公司投资者关系管理工作的专业性，保护投资者对公司重大事项的知情权、参与权，切实维护全体投资者尤其是中小投资者的利益。

公司积极通过股东大会、公司网站、分析师会议、业绩说明会、现场参观、路演、一对一沟通、电话及邮件沟通等方式，多层次、多渠道地开展与投资者的交流，与投资者保持充分、有效的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，与投资者形成长期、稳定的良性关系。

多元化沟通方式



关键绩效

 接待投资者现场调研次数 **132** 次

 接待投资者现场调研人数 **809** 人

 解答投资者问题共计 **25** 次
 回复率达 **100%**

 在 e 互动与投资者互动 **24** 次

 举办投资者开放交流会 **3** 次

报告期内，公司举办了半导体行业集体业绩说明会和第三季度业绩说明会，详细阐述公司经营成果、财务状况等重要信息，并回答投资者普遍关注的问题。

股东回报

公司根据《公司法》《证券法》《公司章程》等相关规定以及中国证券监督管理委员会和上海证券交易所的相关要求，制定了《利润分配管理制度》《上市后未来三年股东分红回报规划》，规范利润分配行为，建立健全科学、持续、稳定的股东回报机制，增强利润分配的透明度，保证公司长远可持续发展，保护中小投资者合法权益。截至 2024 年 3 月 31 日公司的总股本为 252,200,000 股，股份回购专户中股份为 8,800,865 股，扣除回购专户内股票数量后，股本数为 243,399,135 股，以此计算预计分派现金红利。

公司现金分红情况

关键绩效	单位	2022 年	2023 年 (拟实施)
每股现金分红 (含税)	元	0.26	0.15
派现总额 (含税)	万元	6,557.2	3,650.99
现金分红金额占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率	%	37.76	237.17

注：2023 年度以集中竞价方式累计回购公司股份金额为 59,944,783.82 元 (不含印花税、交易佣金等交易费用)，占归属于上市公司股东净利润的 389.41%。2023 年拟现金分红与回购金额合计占净利润的比例为 626.58%。

商业道德

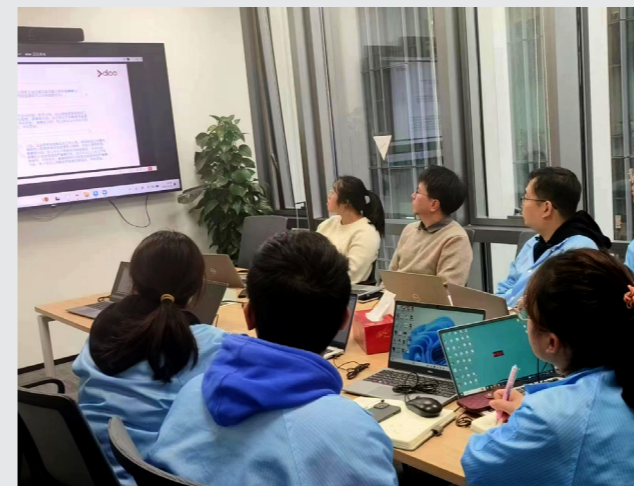
公司重视商业道德，秉承“廉洁、诚信、透明”的原则，于报告期内制定了《反舞弊、反洗钱、反欺诈、反不正当竞争及举报制度》《高级管理人员行为准则》，规范员工职业行为，加强企业内部控制，降低公司风险，保护公司股东的合法权益。

反腐败反贿赂

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《公司法》和业务所在地适用的相关法律法规及公司规章制度，坚决禁止腐败、贿赂、舞弊、洗钱、欺诈等情况发生。公司人事组织部联合财务部、证券部形成反舞弊小组，协同开展反舞弊管理，进行反舞弊监督检查，推动公司反舞弊制度及文化建设。

报告期内，公司积极推进反腐倡廉，梳理高敏感岗位清单与职责，发放调查问卷识别高敏感岗位人员，并针对高敏感岗位人员重点开展反舞弊培训，讲解相关法律条款及公司规定，增强员工反腐败反贿赂意识。

反舞弊培训



针对公司高敏感岗位人员重点开展反舞弊培训


关键绩效

 反舞弊培训时长 **1** 小时

 参训人数 **49** 人

 受培训员工覆盖率 **73%**

 签署廉洁承诺书文件 **49** 份

**报告期内，公司未出现反贪污反
腐败举报事件**

反垄断与反不正当竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规及相关公司制度，反对任何形式的垄断、不正当竞争等行为，携手公司员工促进企业经营活动的诚信化和透明化，打造阳光营商环境，促进市场秩序的稳定与和谐。

关键绩效

报告期内，公司未发生经确认的商业道德及贪污诉讼案件，未收到任何针对公司有关不正当竞争的诉讼案件



举报机制

公司制定举报相关制度，建立完善的举报机制，规范管理举报线索的接收与处理流程；设置多种举报渠道，鼓励员工及各利益相关方主动监督并积极举报舞弊、洗钱、欺诈、不正当竞争等违法违规行为，并视情况给予举报人奖励。举报渠道包括邮件、电话等公开渠道，内部员工亦可通过公司意见箱或通过人事组织部提交实名或匿名信函。

公开举报渠道	
电话	021-62116882-8042
电子信箱	hr@dioo.com

公司明确举报人保护机制，严格保护举报人、投诉人的隐私，禁止泄露身份和相关信息；建立了利害关系人回避机制，规定在举报处理流程中，与举报事件有关联或利害关系的人员应采取回避；不允许对举报人进行任何形式的打击报复，并将对违反规定的员工予以严厉处罚。

关键绩效

报告期内，未收到通过公司举报机制的举报投诉



02

创新研发，精益求精



本章所响应的 SDGs



2023 年重要成果

研发投入 14,646.11 万元
研发经费投入占营业收入比重 38.40%
客户满意度调查总分为 98.95 分
应对客户投诉响应考核通过率 100%
未发生因安全与健康理由而召回已售或已运送的产品事件

本章所涉及的
ESG 重要议题

研发与创新、信息安全与隐私保护、产品责任、负责任供应链管理、客户权益保护



科技创新管理

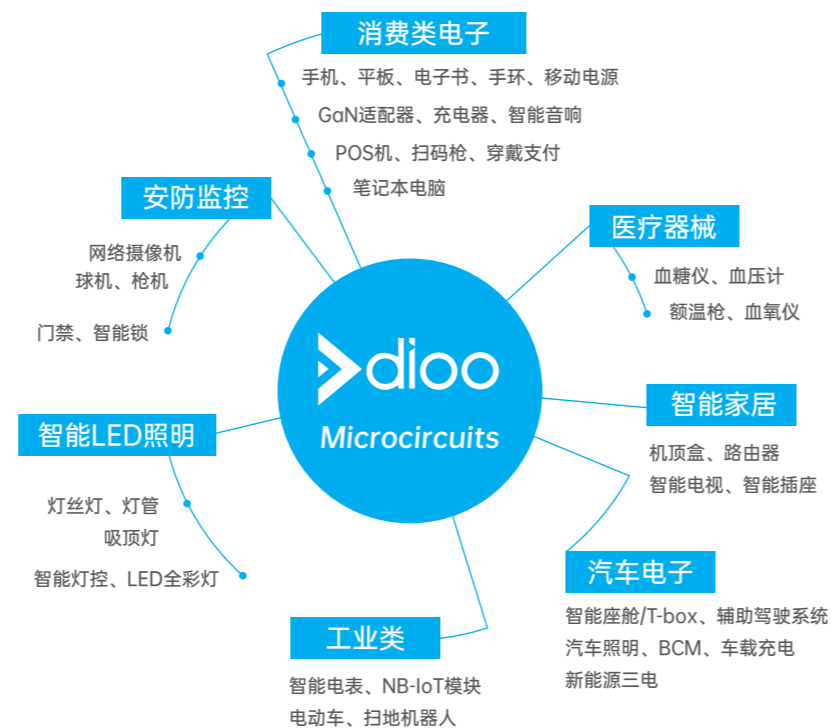
我们以国家发展战略为导向，坚持走自主创新之路，大力实施科技创新工作，优化完善重大研发项目组织实施机制，踔厉奋发、笃行不怠，致力于为社会提供优质的、具有国际竞争力的国产化产品，为我国高性能模拟芯片领域的繁荣发展保驾护航。

公司修订并不断完善《产品质量先期策划控制程序》《新产品开发流程及文档管控》《产品测试开发及控制规范》等研发制度，以“立项阶段 - 设计阶段 - 验证阶段”新产品研发流程为标准，全流程规范新产品开发，管控交付结果，加强公司研发项目管理，完善研发项目管理机制，确保项目设计开发过程的规范性，提高研发项目实施效率和质量。



报告期内，公司始终坚持以市场和技术趋势为导向，加强技术研发，持续为客户提供高效能、低功耗、品质稳定的模拟芯片产品，不断完善帝奥微产品矩阵，目前公司模拟芯片产品型号已达 1,600 余款。

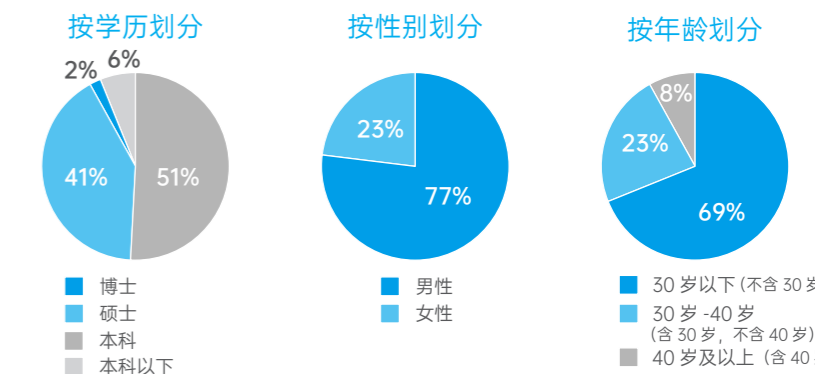
帝奥微产品矩阵图



帝奥微产品矩阵		
产品系列	产品类别	应用领域
信号链模拟芯片	运算放大器	主要应用于消费电子、通讯设备、车载以及医疗仪器等领域，采样缓慢变化的电压、电流或者温度信号
	高性能模拟开关	主要应用于消费电子领域手持设备、高保真音频的处理、服务器、汽车智能座舱领域
	高速 MIPI 开关	主要应用于手机、智能穿戴设备等领域
	电压 / 电平转换器	主要应用于手机、服务器、汽车、工业等领域
	感测采集类器件	主要应用于服务器、汽车、工业等领域
电源管理模拟芯片	DC/DC 转换器	智能手机、服务器、汽车电子、智能电表、白色家电、小家电、机顶盒、5G 路由器、安防监控设备、蓝牙音箱、笔记本电脑、高压适配器供电电子产品 手持医疗设备、智能电表及安防设备
	AC/DC 转换器	车载照明、智能照明、物联网以及氮化镓 GaN 超小体积快速充电产品
	高性能充电产品	满足日本电子信息技术工业协会标准的所有手持设备，包括 TWS 耳机、智能手表及手环等穿戴系列产品
	通用电源管理芯片	安防设备、服务器、车载
	负载及限流开关	智能手机、笔记本电脑、物联网模块的点到点的电源供电以及 USB 等协议供电接口的过流保护
	驱动类产品	汽车电子、补光识别、LED 驱动、智能调光包括调温和调色
	高边开关	适用于阻性、感性、容性负载，多通道继电器，螺线管驱动器，灯泡驱动器以及可编程逻辑控制器输出驱动器等

研发团队人员构成

公司坚持创新为本，积极搭建技术创新平台，组建了专业知识储备深厚、行业经验丰富的研发团队，并增加研发投入，用于招揽专业研发人才并激发科研人员和高层次人才的创新活力，以自主创新驱动公司高质量发展。



关键绩效

报告期内
 公司研发团队总人数为 **188** 人，较去年增加 **69.37%**；
 其中核心技术人员 **3** 人；
 研发人员数量占公司总人数的比例 **61.84%**；
 研发投入总金额为 **14,646.11** 万元，占营业收入 **38.40%**

知识产权管理

我们依靠信号链及电源管理领域的开发技术，提升自主创新成果知识产权化能力，使科技创新效益最大化，增强公司整体竞争力，激励全员参与科技创新，保持全国领先的品牌优势。

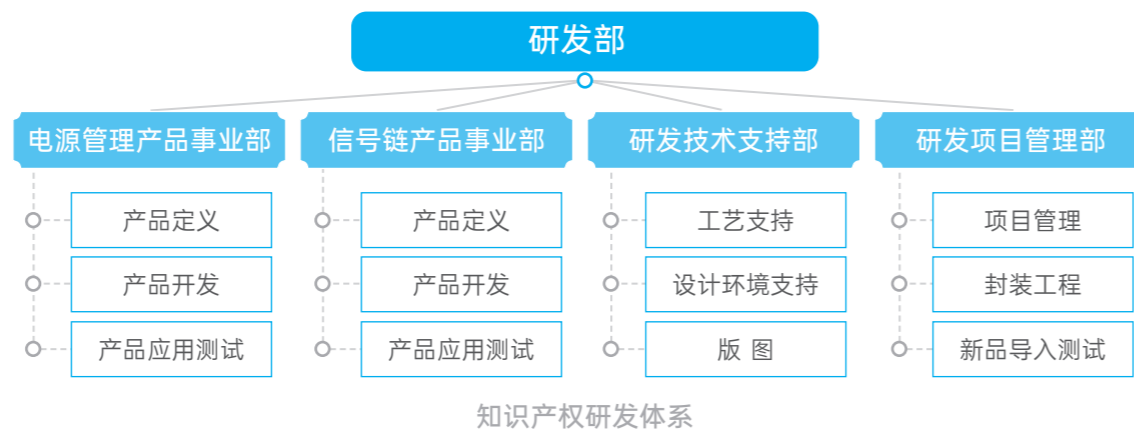
知识产权是企业增强核心竞争力的基石，企业的创新发展离不开知识产权的保驾护航。我们在强化科研管理和技术创新的同时，重视知识产权的保护工作。公司根据知识产权管理有关法律法规，以“加强知识产权，激励 IC 技术创新”为知识产权管理方针，制定《知识产权管理工作手册》《知识产权维护控制程序》《知识产权实施、许可、转让控制程序》

《研发活动知识产权控制程序》等多项知识产权相关管理制度，建立健全的知识产权管理体系，规范公司知识产权管理。报告期内，我们获得了知识产权管理体系认证 (GB/T29490-2013)。



知识产权管理体系认证证书

公司知识产权管理由知识产权办公室牵头，依据知识产权方针将知识产权目标分解为能够落实的具体目标，由相关部门负责实施，并定期开展检查、分析、评价，确保持续改进，对公司内部涉及的知识产权进行全生命周期的管理，对已出现和潜在的不符合知识产权管理要求的问题，采取纠正和预防措施，对体系进行及时调整、修订和完善，促进知识产权目标的实现，从而有效保护公司的创新成果和核心竞争力，提升市场竞争力以及盈利能力，保障公司长期、稳健经营发展。



公司知识产权三年目标规划

- 1、深入贯彻《企业知识产权管理规范》(GB/T29490-2013)，不断更新和完善管理制度；
- 2、申请集成电路布图设计不少于 50 件，专利不少于 200 件；
- 3、加大自主知识产权转化实施力度，全面提升自主创新能力和产业竞争能力；
- 4、加大知识产权人才培养力度，培养知识产权工程师 1 名。

知识产权风险管理

公司依据《知识产权风险管理控制程序》《知识产权争议处理控制程序》《保密控制程序》《知识产权内部审核控制程序》等相关程序，建立常态化维护机制，积极采用向政府主管部门申请专利、软件著作权、商标等方式对公司的知识产权进行保护，尊重和避免侵犯他人知识产权。公司知识产权办公室对拥有的知识产权按照不同的性质特点等进行分类，建立分类管理档案，对知识产权定期评估，以便对放弃或维持知识产权做出决策。

在日常识别知识产权风险并进行分类工作的基础上，知识产权办公室核实收到的相关知识产权警告信或起诉状的内容后，通过检索、查新等开展侵权的可能性调查，发布预警信息和应采取的措施及对策，并协助其他各部门进行知识产权风险的检查。

知识产权激励措施

为了加快科技创新的持续推进，我们结合企业特点及实际经营情况，制定《专利奖励实施办法》《知识产权奖惩制度》等制度文件，完善科技研发专项支持资金管理，对于在科研活动中做出突出贡献的员工根据所制定的管理规定进行表彰和奖励，促进科创成果产业化，提高企业核心竞争力，为企业高质量转型发展提供强大动力。

公司将创新成果作为研发人员绩效考核的重要指标，从奖金分配上对技术创新给予奖励，同时，公司将通过持股平台对核心技术人员及多名研发人员进行股权激励。通过奖金和股权激励机制，公司将研发创新、公司长期发展与研发人员利益有效结合，调动了研发人员的积极性和创造性，保障了公司科技创新的团队稳定性。

2023 年新增专利数量汇总		
类型	申请数 (个)	获得数 (个)
发明专利	40	16
实用新型专利	2	5
其他：集成电路布图设计	69	50
合计	111	71

知识产权保护意识

公司通过培训、教育、宣传等方式，向全体员工宣贯知识产权方针，确保贯彻落实知识产权方针。2023 年 4 月，公司邀请外部专业讲师为员工展开专利基础知识和专利挖掘和布局的培训，提高研发人员知识产权相关法律意识，使得研发团队对专利概念、专利类别、专利审查、专利流程和技术交底书撰写等专利基础知识有了更深的了解，并对专利申请流程有更清晰的认识。

专利基础知识和专利挖掘和布局培训活动



科技创新成果

公司已获得江苏省专精特新中小企业、高新技术企业、江苏省企业工程技术研究中心的荣誉称号。报告期内，公司加大研发投入，强化科技创新引领，取得了一批具有行业影响力的重大科技成果。在 2023 年，公司被认定为省级企业工程技术研究中心、国家知识产权优势企业，荣获 2023 年度国家级专精特新小巨人企业。未来，我们将继续沿着高速、高精度、低功耗和高功率密度等方向进行拓展创新，并依托工程技术中心平台优势，持续强化企业技术创新能力建设，不断完善企业研发机构体系建设，进一步提升公司在模拟芯片领域的创新能力和核心竞争力。

关键绩效

2023 年，公司荣获国家级专精特新“小巨人”企业；被评为国家知识产权优势企业、江苏省企业工程技术研究中心、南通市企业技术中心

2023 年我们满载创新研发成果

- 95MHz 带宽 125V/ μ s 压摆率车规级高速运放 DIA2641
- 国内首款 5.8GHz 超高速低功耗单刀双掷车规级模拟开关 DIA3000
- 国内首款单晶圆集成 H 桥的 12A 直流电机驱动方案 DIA57100
- 支持 PWM (内置 & 外置) 调光和模拟调光的车规级 60V 多拓扑头灯控制器 DIA82901
- 70V 共模电压比较器输出集成电压基准锁存功能的车规级高精度电流检测放大器 DIA221X
- 高精度电流采样限流可调的四通道 120m Ω 智能高边开关 DIA74H120
- 完整诊断保护功能的 12 通道像素级尾灯高侧 LED 驱动方案 DIA82920
- 28V/2A 带过压保护、可调限流的超小尺寸负载开关 DIO7495
- 1pA 超低偏置电流、超低功耗 (<300nA)、超小封装双通道运算放大器 DIO20182
- 1% 高精度、97% 高效率、高功率密度的 5.5V/2A 同步降压转换器 DIO6155
- 高端智能 LED 照明整体解决方案 DIO8269 DIO8105 DIO8280
- 1% 高精度 1.5A 超低压差 LDO DIO7939F
- 高精度 ($\pm 1^\circ$ C) 多通道温度传感器 DIO1413/1414
- 国内首款低电压 / 超低功耗 USB3.2 Gen1 Redriver DIO36812
- 国内首款高达 5MHz 开关频率的超小尺寸同步降压转换器 DIO62820

关键绩效

- 截至报告期末
- 公司累计获得知识产权项目授权 **155** 项
- 公司新增申请商标数 **19** 件
- 累计 **28** 件
- 专利奖金获得人数 **33** 人
- 公司发放专利奖金 **40** 万元
- 获政府国家知识产权优势企业的奖励 **30** 万

"芯"向亦庄 - 2023 汽车芯片 50 强

案例

2023 年 11 月, "芯向亦庄"汽车芯片大赛在北京举行, 由北京市科学技术委员会等指导, 北京经开区管委会主办, 并得到多方支持。大赛从多个维度评选出 50 家优秀企业与技术, 帝奥微凭新品 DIA57100 荣获汽车芯片 50 强。DIA57100 是首款国内单晶圆集成 H 桥的 12A 直流电机驱动方案, 支持最大 40V 电压。它具备完善的保护和诊断功能, 散热性能卓越, 采用纯模拟接口控制, 操作简便。配置灵活, 可驱动 H 桥及两路半桥, 两颗级联可驱动 3 个电机, 并联则适用于更大负载电流的电机。该产品广泛应用于汽车隐藏式门把手、折叠后视镜及锁类, 也适用于摩托车转向锁、坐垫锁等控制。

2023 "芯向亦庄"汽车芯片大赛



DIA57100 封装类型: SOP16



产品质量保障

我们十分重视产品质量, 一致秉持 " 优质产品、一流服务、勇于创新, 持续改进 " 的质量方针, 严格遵守相关法律法规, 制定了《帝奥微电子质量手册》《经营计划管理程序》《产品异常处理规范》《产品 QC 管理规范》《不合格控制程序》《产品检验控制程序》等相关制度, 并在报告期内, 新增修订《经营计划管理程序》, 明确质量管理、质量控制等方面的质量要求, 以及各质量相关部门的管理职责, 以完善的质量管理体系夯实产品质量基础。

产品质量方针

优质产品、一流服务、勇于创新, 持续改进

产品质量目标

合同履约率 $\geq 95\%$

客户满意度 $\geq 95\%$



公司设立专门的产品及服务质量相关的组织架构, 由质量总监带头, 分解质量目标, 建设质量团队, 培养质量人才, 对质量管理的各个流程全方位监督, 确保产品质量与安全。报告期内, 帝奥微通过审核, 获得 ISO 9001: 2015 质量管理体系认证; 参考 IATF16949 标准、引入和应用产品质量先期策划 (APQP)、生产件批准程序 (PPAP)、失效模式和效果分析 (FMEA)、统计过程控制 (SPC)、测量系统分析 (MSA), 对现有的质量管理流程进行了全面梳理和优化, 制定和完善了一系列质量管理制度, 并引用 VDA6.3 标准, 进一步提升了全员质量意识、加强了供应商管理, 深化车规产品质量控制。我们持续提升品牌价值, 保持公司在质量方面的长期优异表现, 深入满足客户的价值需求。

ISO 9001: 2015 证书



关键绩效

报告期内公司开展年度质量内审



发现问题点

5 ↑



整改

5 ↑



整改率达

100%

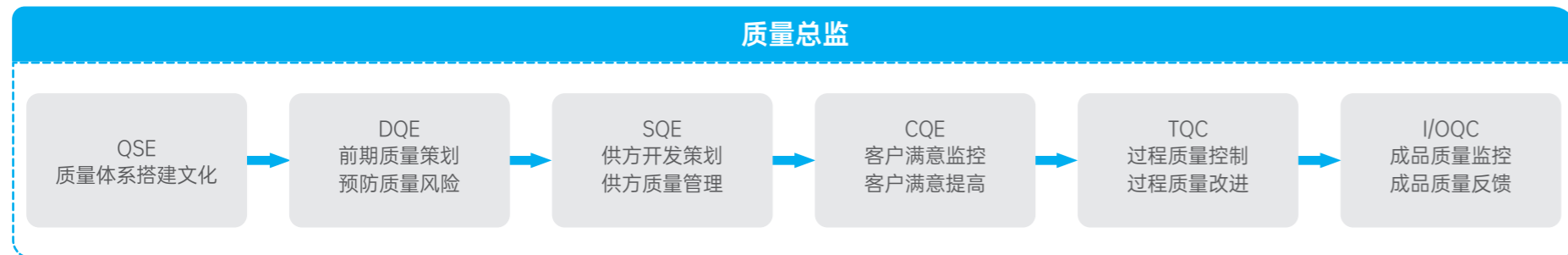


产品责任管理

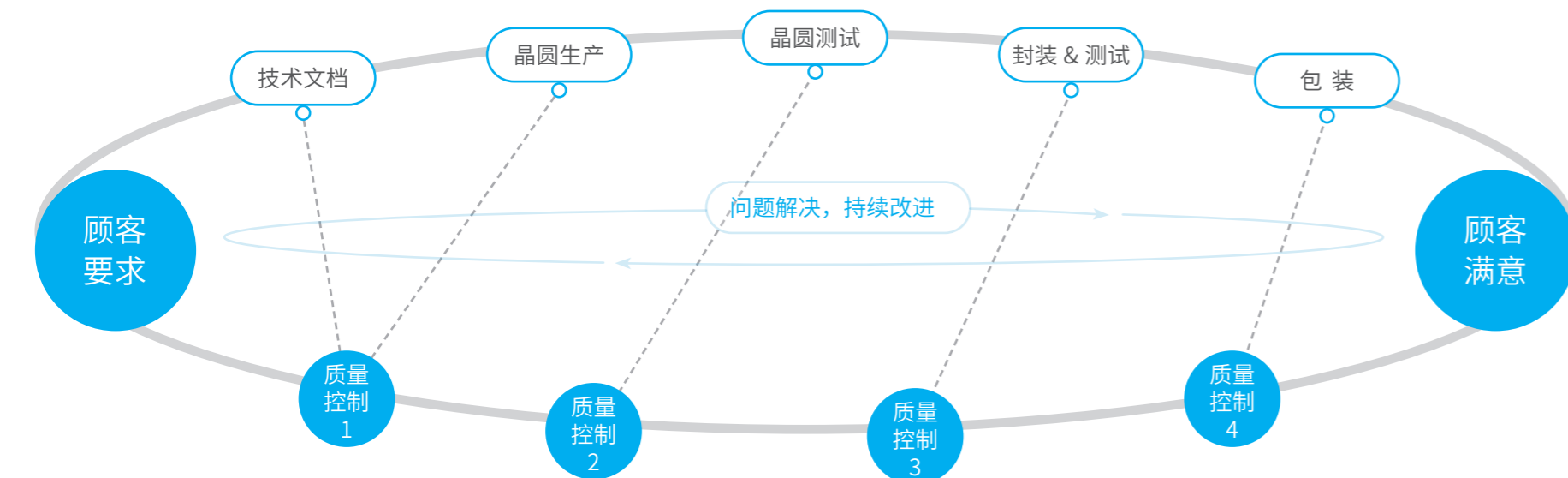
产品质检流程管理

为了把控产品质量, 我们依据相关制度明确客户导向与管理标准化, 实施过程质量控制, 开展晶圆生产 PCM 报告监控、晶圆测试良率监控、封装 / 测试良率监控 & Cpk 控制, QC 电性能测试, 可靠性监控检测分析管理等多维度强化产品全流程质量控制, 将产品质量监管与管理放在首位。针对实验测试设备, 我们严格依据《实验室管理程序》《设备管理程序》《设备委外管理规范》等相关制度, 执行仪器设备的使用以及定期维护, 以确保发挥仪器设备的效益, 维持实验工作的正常运作。

质量总监全流程把控质量



产品质量控制流程



产品召回管理

为加强对产品突发事件的应急管理，进一步保证客户的权益与安全，我们制定并执行《不合格控制程序》，对产品召回时机、产品召回评估、产品召回审批及批准、产品召回实施和产品召回跟踪及关闭内容提供了详细操作指引，保障产品召回机制的运行有效性。

此外，为确保产品和项目满足客户的可追溯性要求，我们建立并实施《标识与可追溯性控制程序》，对采购、生产、交付后的产品标识管理及可追溯性管理提出了明确清晰的要求，针对不合格产品的名称、不合格现象，能快速响应并给出解决方案，保证各环节的可追溯性。

关键绩效

报告期内

公司未发生因安全与健康理由而召回已售或已运送的产品事件；未出现负面舆情



产品质量风险管理

公司始终以“诚信、担当”为核心，保证产品质量。我们颁布并实施《风险与机遇控制程序》，制定完备的风险控制流程，每月督导质量风险防控的管理目标，确保质量管理工作的持续改进和提升。质量部组织有关人员成立风险分析小组，确定要进行风险识别的质量管理体系过程，对每一个过程中的风险进行识别，将识别出的风险填入《风险及机遇评估表》中，并进行定性分析，进行风险分级归类，再采取相应风险应对措施。

质量部每年对《风险与机遇评估表》进行检查并记录检查结果，当发现产品质量问题时，质量部按照《纠正措施控制程序》的要求通知相关部门采取改进和纠正措施，并在每次质量管理评审时，对风险控制措施的有效性进行评审，确保有效提升公司整体产品质量管理水平。报告期内，公司针对产品质量风险开展了培训，共 15 名员工参加。

产品质量风险管理流程



产品责任意识

为提升员工质量意识、贯彻并落实公司质量管理方针和理念，公司建立系统的质量管理培训，组织内外部质量专家开展 8D 培训、FA 分析培训等产品质量培训，积极推进公司质量管控的落实，将产品质量和服务所涉及的客户健康安全内容、产品和服务信息类别和提供方法、产品和服务相关法律法规、行业相关规定、尊重客户隐私，以及合规生产、合法经营等相关内容作为培训的必需内容，以增强员工的产品责任意识和相关技能。

质量培训 APQP&IATF16949 培训现场



质量培训 ISO 26262 培训现场



质量培训 VDA6.3 培训现场



关键绩效



开展质量培训

7次

质量培训总时长

60小时

累计参加培训的员工达

509人次

优化客户体验

客户投诉及满意度调查

公司一直秉承服务至上的服务理念，保证产品质量、提升服务品质，切实维护客户的合法权益，制定《客诉与退换货处理规范》《顾客投诉处理程序》《顾客满意度控制程序》等制度，构建完善的客户服务体系，以闭环服务体系支持终端客户，促进生产型制造向服务型制造转变。

关键绩效

报告期内，公司应对客户投诉处理率达 **100%**；客户投诉响应专项培训 **1** 次，培训总时长 **1** 小时；客户投诉响应专项培训参与人数 **10** 人；开展应对客户投诉响应考核 **4** 次，应对客户投诉响应考核通过率 **100%**

我们通过信息收集、客户反馈、市场跟踪、咨询答疑、满意度调查等多种途径，采用定性和定量调研方式相结合，多维度了解产品使用情况，积极了解客户需求和感受，及时处理客户投诉与负面反馈，确保消费者使用产品的质量安全，努力为消费者营造放心的消费环境。

关键绩效

2023 年度客户满意度调查总分为

98.95分

负责任营销

我们坚持负责任营销，与客户签订透明、平等的销售合同，制定并执行《销售管理规范》，加强营销合规、价格合规、渠道合规和运营合规管控，持续改进提升服务质量，更好地为客户提供更贴心的服务。

可持续供应链

供应商可持续管理

公司一直重视维护供应商的合法权益，与供应商的合作立足于合法、诚信与公平，对供应商的开发与管理有明确的控制程序与考核机制，切实履行对供应商、对客户、对消费者的社会责任，以促成供应商与公司双方共赢的局面。

我们制定《供应商管理程序》《帝奥微产品有害物质管理规范》等供应商管理制度，并建立完善的供应商 CSR 自评机制，覆盖供应商寻源、准入、审核、评价、调整淘汰等全过程，以公开透明、管理规范的原则完善采购管理体系，提升采购管理规范化水平，与合作伙伴共同促进产业链质量管理水平提升。

公司对供应商的可持续发展管理，除了《Dioo 顾客特殊要求》《阳光采购协议》书面承诺之外，还要求供应商签署《供应商社会责任行为准则》，从是否雇佣童工、劳资关系、职业健康与安全、培训与教育、客户健康与安全、客户隐私等多个方面评估供应商社会责任风险，通过设置供应商 CSR 自评报告调查问卷，供应商通过回答《供应商 CSR 自评表》提供自我评估不符合项目的改进计划及改进证据。

CSR 评分指标	主要评分内容
劳工权益	自由择业、禁止雇佣童工
健康与安全	职业安全、应急准备、预防工伤和疾病、工业卫生、强体力工作情况
环境管理	环境许可证与报告、预防污染和节约资源、有害物质处理措施、废气排放措施
商业道德	商业诚信、负责任的矿产采购、无不正当优势、信息披露、知识产权、公平交易

在供应商自评后，我们还对供应商进行 CSR 评估与稽核，并向供应商开展多种形式的社会责任管理培训，提升供应商履责意识和能力，促进供应链可持续健康发展。

关键绩效

报告期间，经公司审核确定为具有实质和潜在重大负面社会责任影响的供应商数量为 **0**



优秀供应商颁奖

历年来，公司专注于供应链生态体系的培养，秉持共情，双向奔赴，携手共赢的理念，对于优秀卓越的供应商不吝赞美，给予充分鼓励和认可。供应商是我们业务成功的关键因素之一，在过去的一年中，包括过去帝奥微发展的十三年，合作伙伴以卓越的品质、及时的交付以及高效的服务支持，紧急响应、助力公司实现业务目标。得益于双方的诚信、专业和敬业精神，我们与合作伙伴建立了紧密的合作关系，共同实现了许多重要的目标并且携手进步。未来，公司将继续加强与供应商的合作，共同面对市场的挑战和机遇，实现共同发展、互利共赢的目标。



冲突矿产管控

公司高度重视冲突矿产问题，声明不采购也不支持使用任何直接或间接资助、支持武装冲突影响地区的冲突矿产，要求供应商对其产品中所含的钽、锡、钨、金和钴等金属及云母来源和产销监管链进行尽职调查，并按照规定向客户提供必要的尽职调查信息。

关键绩效

公司拥有质量管理体系认证的供应商

20↑

拥有环境管理体系认证的供应商

17↑

拥有职业健康安全管理体系认证的供应商

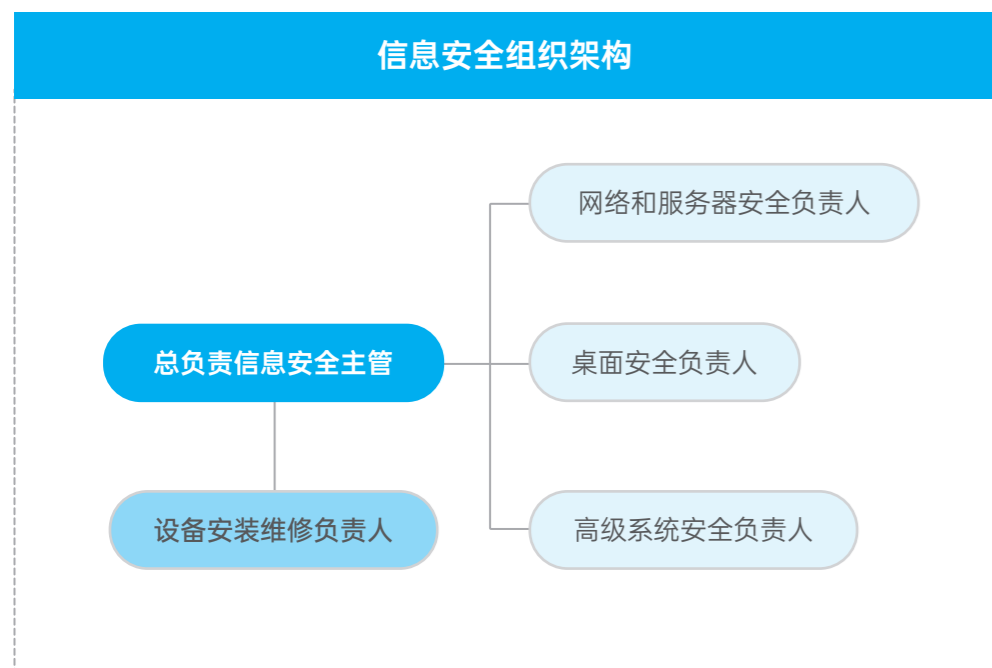
14↑

未出现因不合规被中止合作的供应商

未出现因不合规被否决的潜在供应商

信息安全与隐私保护

在客户信息安全保障方面，公司根据业务及客户需求制定《信息安全管理程序》《数据防篡改、数据安全风险评估》《信息安全合作》《信息安全保障能力之文件服务器受控管理》《IT 系统灾备演练方案》等相关制度，建立信息安全组织架构，由信息安全主管总负责，进行有关信息安全和网络安全教育并进行审查和监控工作，加强对客户信息安全的保护。



信息安全保护措施

2023 年，为持续提升公司信息安全管理水平，公司通过数字化智能化管理，在信息安全方面实现服务器智能化备份、自动化负载预警、自动化功耗预警、自动化部署系统升级等。此外，我们通过和外部供应商进行信息安全合作、IT 应急灾备恢复演练培训等多种方式提高员工对客户信息安全的风险意识，保障公司的核心商业秘密、客户信息、用户信息等的全生命周期安全。

关键绩效

报告期内公司数字化投入费用总额为

1,186.39* 万元

共开展信息安全与隐私保护相关培训 **2** 次



*注：公司数字化投入费用总额包含数字化运营平台构建、产品模拟平台、信息安全投入。

信息安全风险评估和识别	<p>漏洞扫描：与公安局网安合作进行漏洞扫描，开展资产探测及风险排查，检查资产数量 120 个，检查端口数量 22 个，检查 PoC 数量 51 个，识别出严重风险 1 个，高危风险 1 个，中危风险 4 个。</p>
数据安全	<p>文件服务器限制：文件服务器设置访问权限，且第三方对文件服务器共享文件的物理或数字访问进行双重身份验证；</p> <p>存储服务器审查：存储服务器会定期对所有的文件进行安全审查，有异常的文件会隔离，有文件异常行文或者访问的异常行为都会被记录下来；</p> <p>Ipguard 客户端安全监控管理：对被监控的客户端实时监控并对进出客户端的数据进行加密和审计工作。</p>
提升应急管理意识	<p>2023 年 4 月，公司进行备份数据恢复演练，模拟数据遭到异常破坏的情景，用本地虚拟机做服务器进行整机恢复。</p>

03 绿色管理，保护环境

本章所响应的 SDGs



2023 年重要成果

有害物质管控达标，合格率 100%
公司开展环保相关培训 3 次
未有环境事故发生
获得 ISO 14001 环境管理体系认证

本章所涉及的
ESG 重要议题

环境管理、应对气候变化、污染和废弃物管理、物料管理、
能源管理、水资源与水风险管理



环境管理

公司持续推进绿色低碳技术创新，打造节能减排、环境友好型企业，为生态文明建设作出贡献。我们高度重视环境管理，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等国家法律法规及地方规范标准，积极践行绿色发展理念，建立健全的环境管理体系，推动绿色低碳运营。

绿色产品环境组织架构



公司秉持“绿色产品、一流服务、勇于创新、持续改进”的环境管理方针，制定《帝奥微电子绿色产品环境手册》《绿色产品环境目标计划与实绩》《环境监测与测量控制程序》《环境因素识别、评价控制程序》《环境运行控制程序》《相关方环境管理程序》等相关文件，并不断加强环境管理体系的建设，设立由总经理牵头的绿色产品环境组织架构，明确各部门职能以及相应的责任、权限和相互关系，以将绿色产品环境方针和目标更好地传达至全体员工，在发展经济的同时，致力于保护环境，确保产品绿色化、健康化，助力企业低碳、可持续稳健发展。

报告期内，我们顺利通过环境管理体系第三方认证，无换证审核。

ISO 14001 环境管理体系认证证书



绿色产品

我们注重可持续生产，致力于持续为市场提供超低能耗、高速、高精度、高效率的绿色节能产品，在产品生产流程中推动节能降耗，减污增效，最大限度降低环境影响。

在**产品源头采购**方面，我们向供应商明确所采购零部件和材料中有害物质信息要求标准，要求所有供应商提供给我们用于组成产品的供货材料均需满足相关标准，且所有供应商须通过卤素测试和 RoHS 测试。此外，我们严格采购符合法规要求的原材料，以提高产品的环境品质。报告期内，我们对二级供应商进行审查，通过率 100%。

在**产品生产**过程方面，我们对客户资料进行评审，让下游客户产品符合国家地区有害物质管控要求。我们建立并完善产品检验程序，成品每年会委托有资质的第三方实验室做 ROHS 和卤素测试，以验证产品符合性；当发现测量设备不适合预期用途时，必要时采取适当应对措施，最大程度预防及降低项目建设对环境可能造成的负面影响。

在**产品绿色应用**方面，我们将科技与环保结合，以技术创新为驱动，在多个领域持续研发绿色产品，实现可持续发展。在汽车制造领域，我们研发新能源汽车 OBC 系统、新能源汽车电机驱动，保障新能源汽车运行性能，驶向绿色未来；在智能家居领域，我们研发 LED 照明节能灯具，通过 LED 灯高效能发光、低功率消耗、长寿命、无辐射等特点，实现高效能源利用。

关键绩效

报告期内，公司产品有害物质管控达标，合格率 **100%**，未有环境事故发生，达成本年度环境目标，2024 年度将持续保持该环境管理目标。

绿色办公

我们秉持可持续发展原则，依据《中华人民共和国节约能源法》的有关规定，修订《办公室日常管理制度》，持续倡导并践行节约用水、节约用电、垃圾分类等环保理念，不断优化资源使用方式，提高资源利用率，以减少办公环节的能源、水、纸张等资源消耗。公司使用 OA 软件实现自动化办公，并鼓励非重要性文件采取双面打印的措施，减少日常用纸量；引入智能楼宇管理系统，公共过道采用人体照明感应灯，厕所、茶水间、办公室等工区均安装存在传感器和温度传感器，最大程度降低工作过程中的资源消耗，降低办公费用，让绿色办公成为新常态。

节能项目	具体措施
数字化管理	厕所洗手台采用红外感应出水口，装有感应阀门
	通过设置打印机和电脑的自动休眠功能，只有使用期间设备被唤醒，降低设备待机功耗
	公共过道采用照明感应灯，并设定检测不到人体微动后 2 分钟自动关灯
设备检查	所有办公环境都接入智能控制系统，厕所、茶水间、办公室等工区均安装存在传感器和温度传感器，到达温度后或者人离开后第一时间关闭空调和电灯等设备
设备检查	组织相关人员进行设备检查巡查工作，并定期开展维修保养
节能宣传	以宣传海报、互动墙、创意短片、社交媒体竞赛等无纸化宣传方式开展节能宣传，增强员工节约能源意识，培养节能习惯

低碳绿色教育

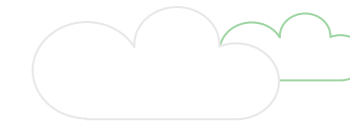
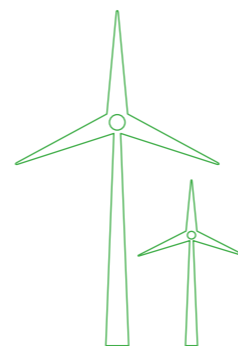
公司持续向员工开展绿色教育，报告期内开展 ISO 14001 内审员培训、环保意识培训、环境相关物资管理等环保培训活动，通过传达可持续发展理念、普及碳排放管理基础知识、解析 ISO 14001 环境管理体系标准等方式，提升员工低碳环保意识，争做绿色低碳发展的践行者和探索者。



环境培训活动

关键绩效

报告期内，公司开展环保相关培训 **3** 次，累计时长 **4** 小时，共 **304** 名员工参加活动



我们以实际行动响应国家节能减排的号召，开展节能减排宣传和培训活动，通过多样化、创新的宣传方式，不断向员工宣传节能降耗理念，让员工进一步了解、认识、践行节能环保理念，养成环保、低碳的生活方式。

节能减排宣传活动

创意海报与互动墙

海报设计：员工以“绿色办公，从心开始”为主题，设计一系列创意海报，突出节能减排的重要性和实际操作方法。

互动墙：办公区域内设立互动墙，鼓励员工在墙上留言、贴便笺，分享自己的节能心得、小贴士和成功经验。

AR (增强现实) 互动体验

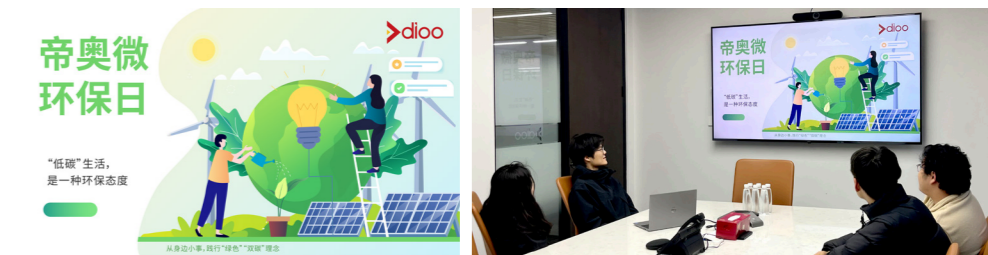
通过手机或 AR 专用设备，员工可以与虚拟的节能设备进行互动，了解其工作原理、操作方法和节能效果。

创意短片与微电影

员工通过制作一系列短片，通过动画、实拍等形式，结合“绿色办公的一天”“我们的节能行动”等绿色主题，展示节能减排的重要性、企业的努力以及员工参与的实际案例。

社交媒体竞赛

通过企业社交媒体平台的“最佳节能实践”照片或视频竞赛，员工可以上传自己的节能照片或视频，分享自己的节能经验和成果。



公司开展帝奥微环保日宣传活动

节能减排培训活动

VR/AR 培训课程

利用 VR/AR 技术为员工提供身临其境的培训体验，通过模拟真实办公场景，演示节能设备的正确使用方法和效果。

实践操作训练营

在专业讲师的指导下，组织员工实地操作办公区域的节能设备，亲身体验和实践节能减排的方法，提高实际操作技能。

环保知识挑战赛

组织环保知识挑战赛，通过答题、抢答等形式检验员工的节能知识储备。

定期分享会

定期组织员工分享会，邀请在节能减排方面有突出表现的员工主动分享自己的节能实践心得体会。

企业社会责任周

在为期一周的时间里，集中开展各种与节能减排相关的活动，如组织内部研讨会和讲座，邀请专家讲解行业趋势、最佳实践和新技术；安排实地考察，让员工参观绿色建筑或环保项目，了解其在现实中的应用。

环保手工活动

组织员工参与环保手工活动，如制作废纸再生纸、旧物改造等。

04 关怀员工，增进福祉

本章所响应的 SDGs



2023 年重要成果

员工社会保险覆盖率 100%
员工培训 59 场
员工培训覆盖率 100%
员工培训总时长 129 小时
员工满意度 94.7%

本章所涉及的 ESG 重要议题

劳动关系管理、员工培训与发展、职业健康与安全、社会责任



维护员工权益

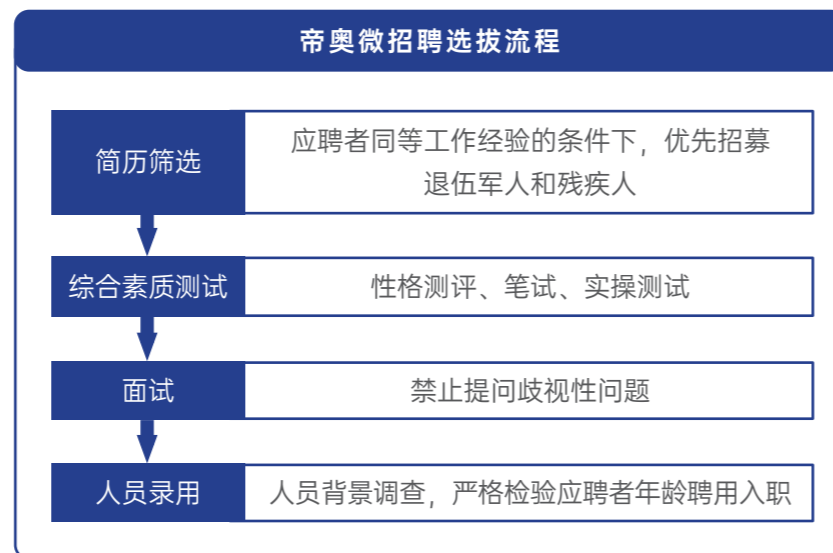
帝奥微秉承“家文化、有智慧的拼搏者”的价值观，视人才为最大财富，恪守法规，为员工提供发挥才能的宽广舞台，做到发现人才、培养人才、尊重人才、发展人才。

员工招聘与就业

帝奥微严格遵循《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）与《中华人民共和国劳动合同法》等相关法规，制定内部文件《人力资源管理规则》《招聘流程管理及规范》《员工手册》，规范人员招聘流程管理，健全人才选用机制，采取择优录用与一视同仁原则以规范员工行为、维护公司秩序，保护员工各项合法权益。

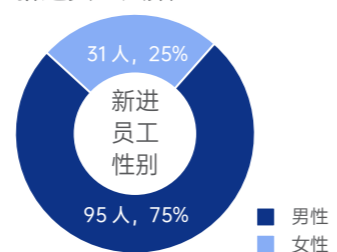
公司招聘需求涵盖年度计划和额外需求，各部门提交招聘需求至人事组织部，审批通过后由人事组织部制定招聘计划并建立招聘台账进行追踪。招聘实施遵循选拔流程，包括简历筛选、面试和评估等步骤。

报告期内，公司对《招聘流程管理及规范》进行了两次修订，其中新增条例明确规定，面试过程中禁止询问应聘者的家庭情况、宗教信仰、父母国籍等歧视性信息，以确保招聘过程的公平性和非歧视性。此外，我们在员工录用的每个环节（招聘计划、入职审批、背景调查及报道）均设有年龄验证流程，严格核实应聘者年龄，杜绝雇用童工。

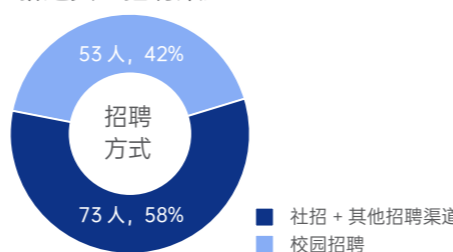


公司新进员工人数及划分

新进员工人数



新进员工招聘渠道



帝奥微多元化招聘渠道	合作渠道	招聘员工数
社会招聘	合作渠道：线上招聘与猎头招聘	2023 年度有效社招招聘人数 73 人
校园招聘	合作渠道：南通大学，中国矿业大学，杭州电子科技大学，电子科技大学、东南大学，共计 5 所高校，报告期内召开 4 场宣讲	2023 年度校招招聘人数 53 人
其他招聘	帝奥微设置面向退伍军人和残疾人的招聘岗位，目前在职员工有 2 人是退伍军人，主要分布在行政部的保安兼司机岗位	

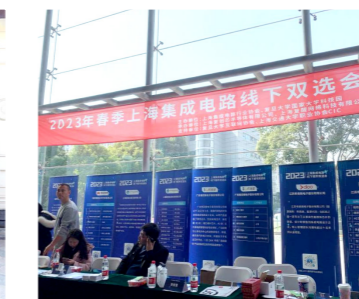
杭州电子科技大学线下宣讲



大同学吧成都站线下双选会



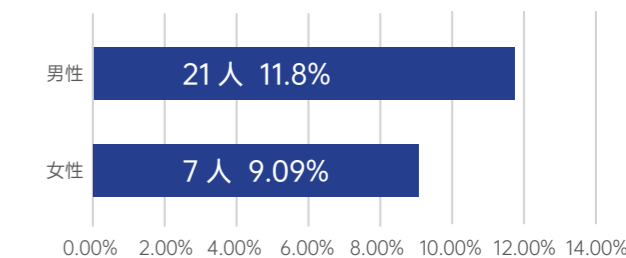
大同学吧上海站线下双选会



我们严格遵守《劳动法》等相关法律法规，以及《员工手册》和《人力资源管理规则》等内部文件，规范员工离职管理，促进劳动关系的和谐发展，维护公司的合法权益。

员工流失情况

按性别划分的离职员工



关键绩效

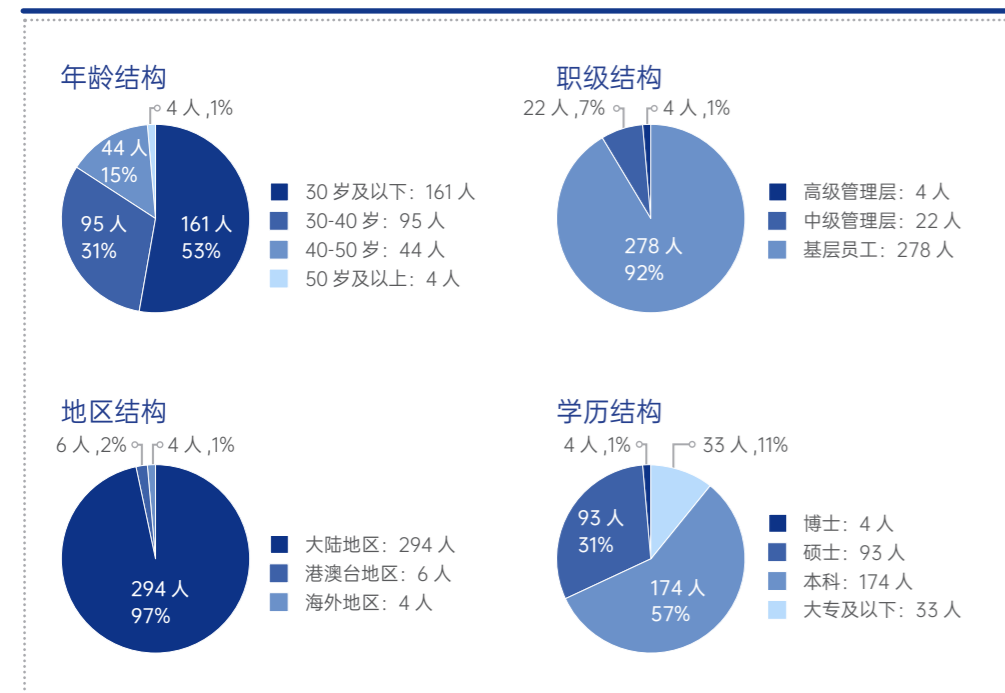
员工总人数 **304** 人
 劳动合同签署率 **100%**
 雇佣童工事件 **0** 宗
 强迫劳动申诉时间 **0** 宗
 员工总流失率 **10.98%**



多元化与女性权益保护

公司重视平等多元化，遵循内部文件《平等多元化用工管理规定》和《人力资源管理规则》，为不同国籍、民族、种族、宗教信仰、性别、年龄和文化背景等员工提供平等的就业机会和劳动保障，重视员工需求设置多元化设施，定期开展提高平等多元化意识培训，努力创造多元性和包容性的工作环境，杜绝任何形式的用工歧视。

公司员工构成



提高平等多元化意识培训

案例

公司员工多元化意识培训以“平等多元化”为核心，讲解多元化定义、行为约束及权益维护途径，以提升员工意识，保障自身权益。



多元化设施

案例

无障碍卫生间



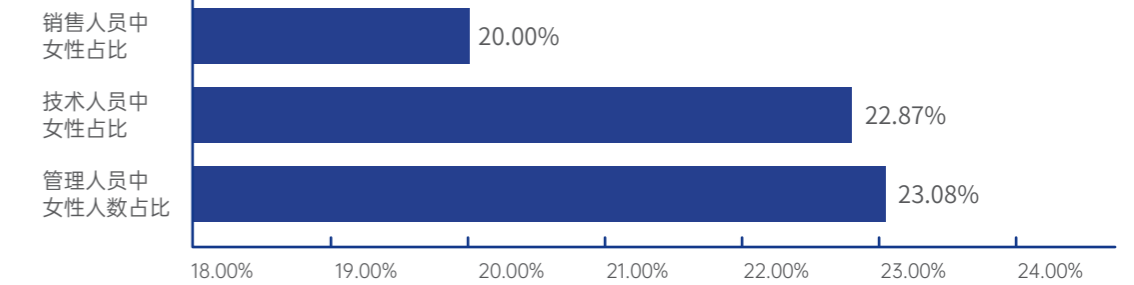
无障碍电梯



公司重视女性员工权益，提供平等就业机会，遵守女职工劳动范围规定，保障女职工健康。公司助力女性员工发展，采取综合措施促进女性员工全面发展，包括通过思想政治工作引导女职工树立积极价值观，维护女职工权益，明确工作目标与计划，鼓励学习科学文化知识提升技术素养，评选表彰先进女工代表，并关心女职工身心健康。

女性权益保护

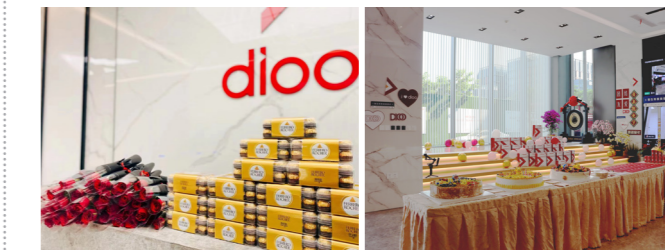
女性员工就业情况



女神节遇上生日会

案例

公司日常关爱女性员工，在三八妇女节为女性员工准备节日礼物并送上祝福，表达公司对她们的关怀与支持。



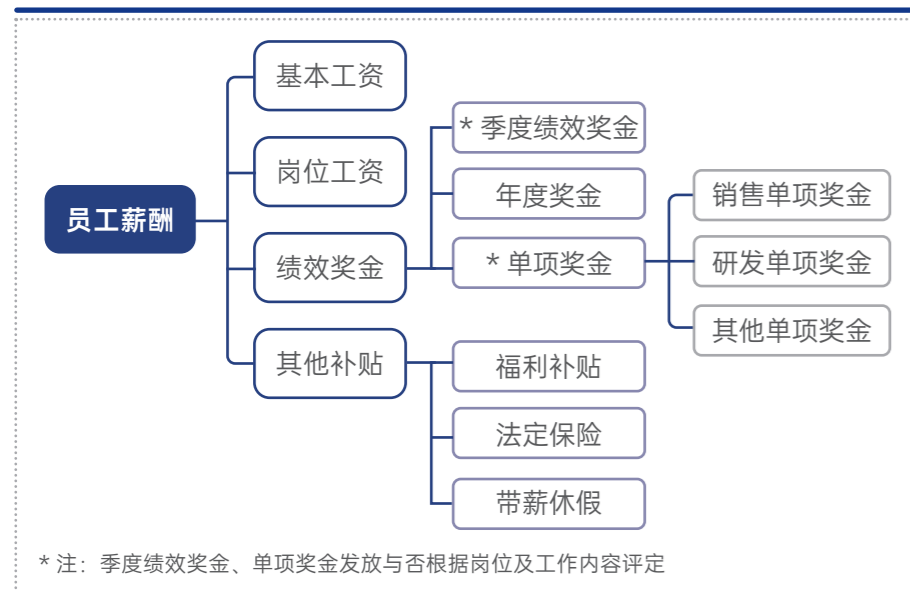
关键绩效

发生劳工歧视事件 **0** 宗
 少数民族员工 **12** 人
 女性员工 **89** 人
 女性员工占全体员工比例 **29.28%**

薪酬与福利

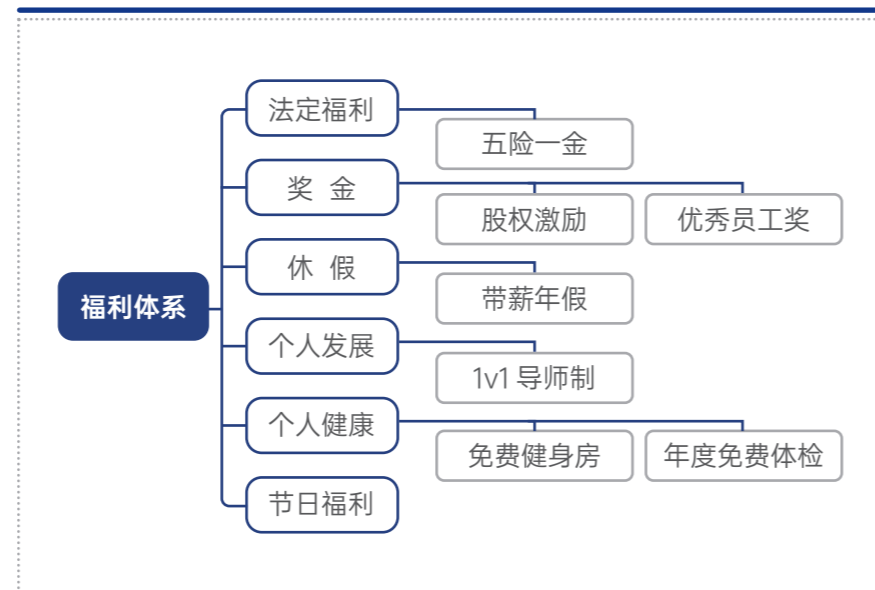
报告期内，帝奥微严格遵循《劳动法》，新增制度《薪酬管理规则》，以“按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展”为原则，根据公司当期经济效益与可持续发展状况，综合考虑岗位价值、个人能力素质和业绩贡献进行薪酬分配。员工的薪酬结构包括基本工资、岗位工资和奖金，其中单项奖视岗位体系情况而定，且针对不同职系管理序列和专业序列，公司设置了多级绩效薪酬体系。

薪资结构



帝奥微积极完善员工薪酬福利体系，提升员工福利待遇，在法定福利、奖金、休假、个人发展、健康等多维度建设员工薪酬福利体系。同时，公司实施股权激励制度，报告期内，公司监事会依据《中华人民共和国公司法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规，同意公司激励计划的预留授予日为 2023 年 9 月 11 日，以 22.62 元 / 股的授予价格向符合条件的 70 名预留授予部分的激励对象授予 136 万股限制性股票。

福利体系



帝奥微在《员工手册》规定了工作时间与假期管理，一般岗位实行标准工时制，特殊部门岗位按需批准“弹性工作制”实行不定时工作制与综合工时制，假期包括法定节假日、带薪年假以及产假、婚假等。

帝奥微劳动工作制度与假期管理

劳动工作制度

标准工时制：
每周五个工作日，每个工作日工作 8 小时

工作日工作时间：
9:00 ~ 18:00

假期管理

休假政策：
员工享受国家规定的法定节假日；按国家规定执行带薪年假、病假、婚假、产假 / 陪产假、计划生育假、妊娠检查假、授乳假、丧假；根据公司规模申请事假。

关键绩效

社会保险覆盖率
100%

人均带薪年假天数
7.26 天



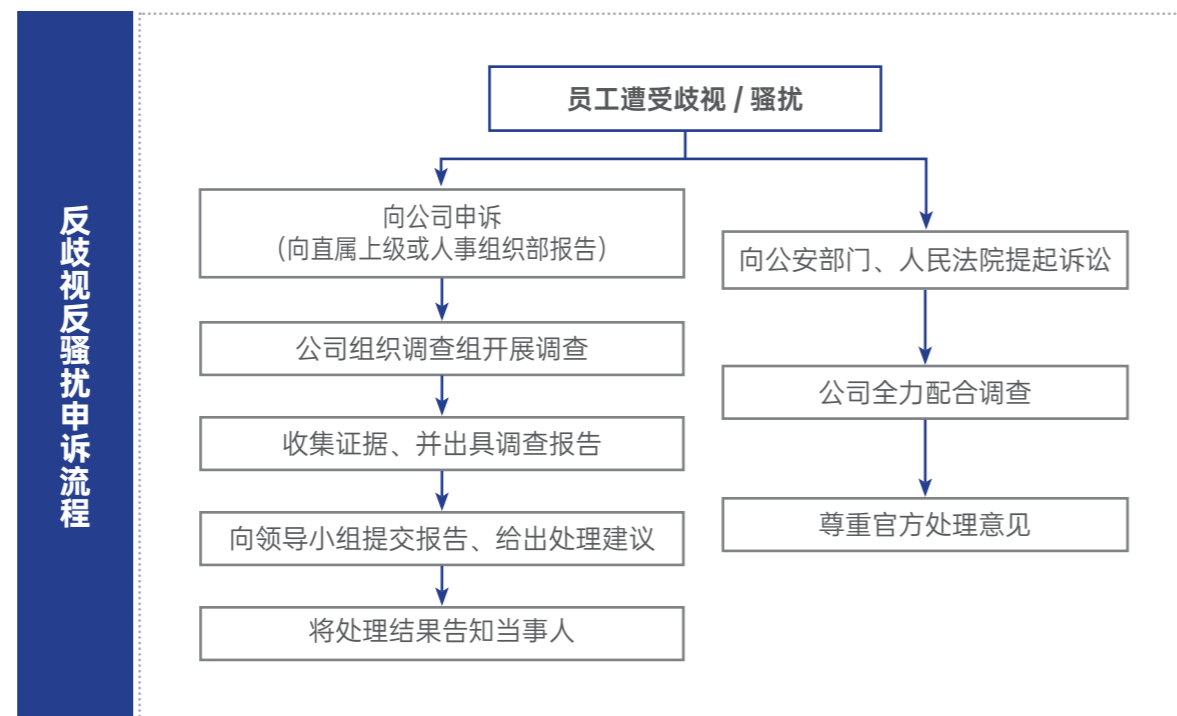
民主管理与劳动纠纷

帝奥微深知员工意见的价值，积极倾听员工心声，为确保与员工的顺畅沟通，公司定期召开职工代表大会。报告期内，公司根据相关法律法规召开职工代表大会一次，出席人数 30 人，占公司职工总数 12.5%，会议表决通过两项议案。

除了职工代表大会之外，公司还设置了线上线下多种沟通渠道，全面了解、倾听员工声音，积极解决员工诉求。



公司全力打造平等多元和谐的工作氛围，高度重视员工权益，特别设置反歧视反骚扰员工申诉机制，面向全体员工开放申诉和举报渠道，设置事件调查小组要求全员签订保密协议，鼓励员工积极举报，保护举报者合法权益。调查小组将在 7 个工作日内完成全部调查工作并提交调查报告，将结果告知当事人。



帝奥微注重员工感受，积极开展员工满意度调研工作，2023 年度满意度应调研人数 298 人，员工参与率 95.6%，员工 2023 年度满意度达 94.7%。公司认真倾听问卷中的意见和建议，并积极寻求改进之道，计划于 2024 年重点优化培训内容和加强文化宣传，以进一步提升员工满意度。

2023 年，公司遵循《中华人民共和国劳动争议处理条例》及相关法规，结合公司实际状况，推出《劳动争议事件管理制度》（以下简称《劳动争议制度》），妥善处理劳动争议，保障公司员工双方权益，维护生产经营秩序。《劳动争议制度》规定人事组织部为主要管理部门，设立劳动争议调解委员会，由员工代表、人事组织部人员、管理者代表、职工代表组成，管理者代表不超过委员会人数的 1/3。公司处理劳动争议采取“调解优先、及时处理，查清事实、依法决断，法律面前人人平等”原则，处理途径包括采用协商、调解、仲裁、诉讼。报告期内，公司未有劳动纠纷案件，未收到员工投诉。

关键绩效



助力员工发展

帝奥微秉持“尊重价值、以人为本、人尽其才”之理念，重视人才引进与培养发展。我们开展全方位技术、业务培训，旨在提升员工实操能力，践行以人为本、任人唯贤，力求打造年轻活力精英团队，营造和谐勤勉的工作氛围，培养共同发展的团队精神，为公司的长远发展奠定坚实基础。

员工培训

帝奥微培训体系从公司战略出发，从目标计划到实施共设置 6 个环节，根据不同岗位工作需求划分领导能力、专业能力、通用知识三大学习板块，并建立了各部门具体岗位的培训管理制度体系和培训资源体系。报告期内，公司新增《培训管理规范》，对各部门职责进行规范说明，并规定培训计划、形式、内容以及培训结果评估，建立起权责分明、目的明确、流程清晰的员工培训工作体系。

帝奥微培训体系全景图

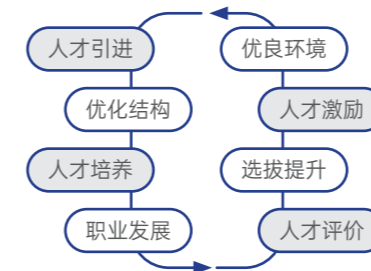


我们紧扣人才发展目标，制定长远规划，采用有的放矢、因材施教的特色培训管理方式，确保培训工作的针对性与实效性。《培训管理规范》明确要求各部门定期提交年度培训计划，由人事组织部进行统一规划与编制。培训形式涵盖了外出培训与内部培训两大类，其中内部培训进一步细分为新员工入职培训、岗位技能培训和转岗培训等多个环节。同时，我们建立了完善的培训评估与考核机制，大力建设内部（兼职）讲师队伍，实现公司与成员共同发展。

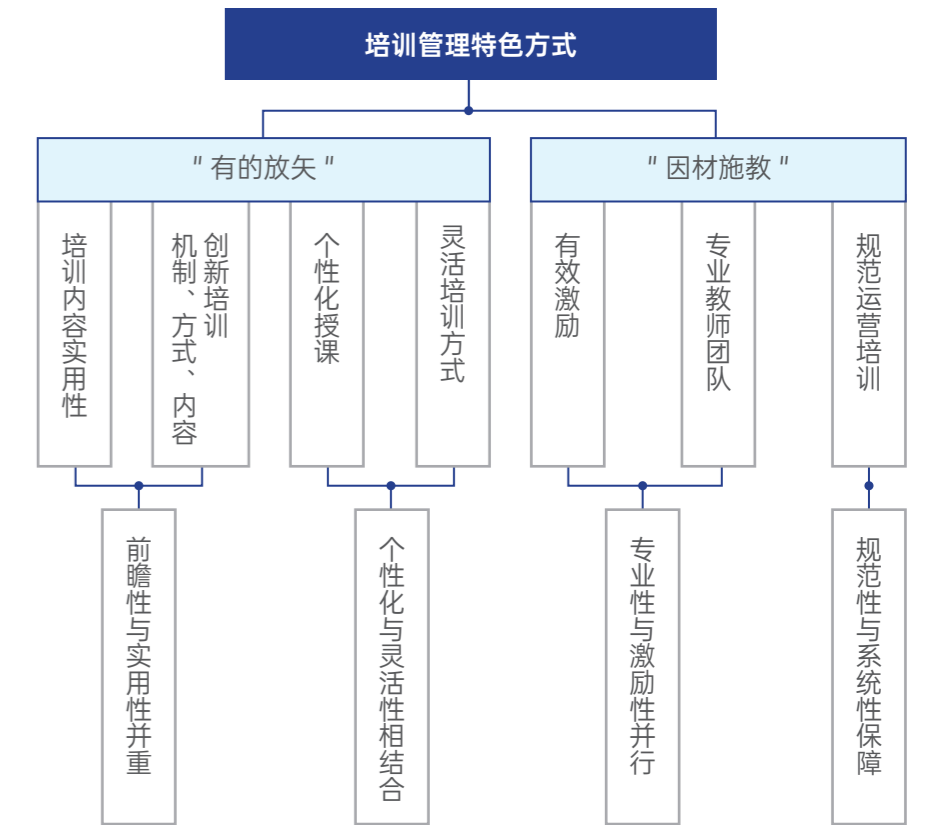
人才发展目标

专才培养强化、素质潜能提升、人才机制完善、结构优化引才

人才发展规划



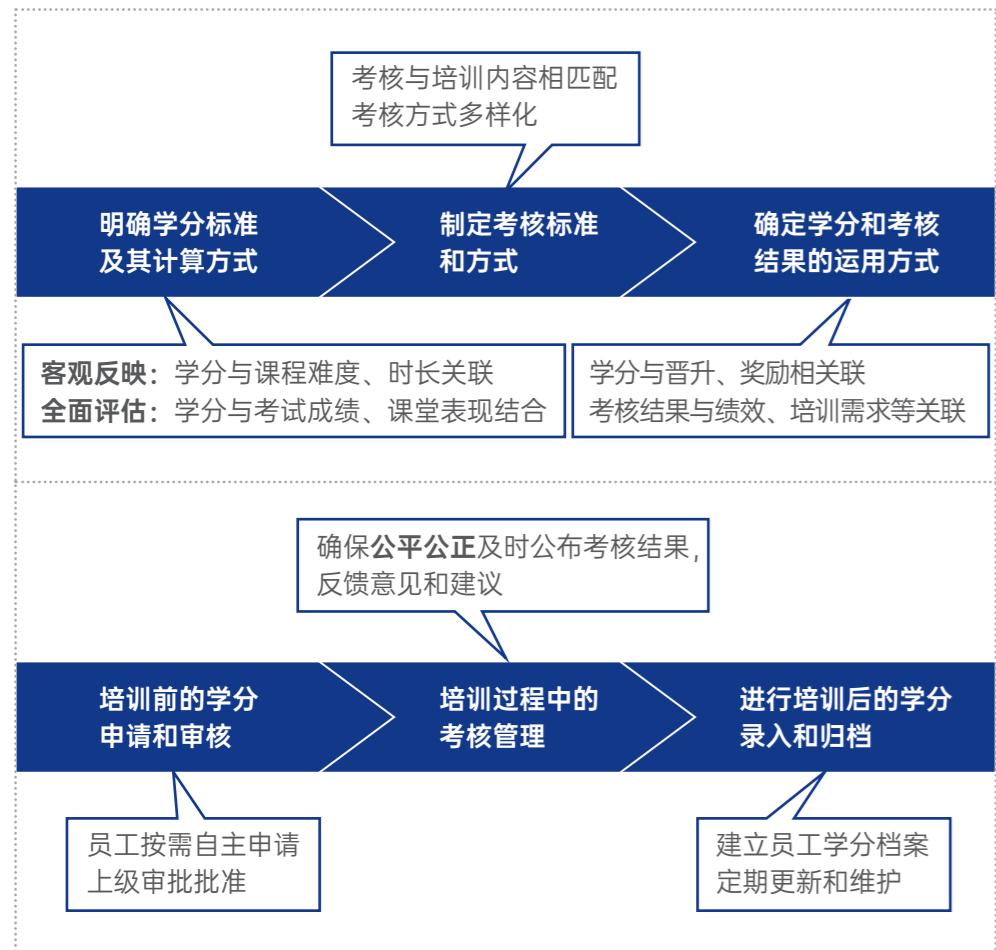
公司多渠道引进优秀人才，持续优化团队结构，结合科学系统的培训方式与全面客观地有效评价，营造优良发展环境，吸引更多人才，实现公司可持续发展。



公司培训管理特色在于前瞻性与实用性并重，个性化与灵活性相结合，专业性与激励性并行，同时确保规范性与系统性的保障。

培训评估与考核机制

公司科学设计学分管理和考核机制并严谨实施，既严格把控培训过程，又注重考核结果的运用，最大限度激发员工学习热情与潜能，为组织长远发展提供坚实人才保障。



内部（兼职）讲师队伍建设

授人以鱼不如授人以渔，公司积极建设内部讲师队伍，通过内部推荐和比赛选拔优秀讲师，并开设专门的讲师培训课程，辅以试讲演练评审，精心培育师资。教师团队设有四级认证，确保教学质量，并设立讲师考核晋升通道，根据教学成效定期考核晋升，激发讲师的进取心和职业荣誉感。此外，公司通过津贴补助、年度评奖、公开课展示等物质与精神荣誉的多重激励，为员工打造一支既专业又充满激情的师资队伍，推动公司培训工作，促使师资队伍建设蓬勃发展。



优秀导师评选



培训课程多样化

案例

帝奥微重视全体员工接受培训的权利，按照岗位工作内容设置多元化的培训。

报告期内，公司开展 **5** 大板块专题培训项目，其中专业技能主题培训 **32** 场，质量安全主题培训 **8** 场，项目管理与流程体系主题培训 **8** 场，职业管理主题培训 **7** 场，销售市场主题培训 **4** 场，共计 **59** 场。

领导力培训	中层管理者培训	应届生入职培训
知识产权培训	健康讲座	专业技能培训

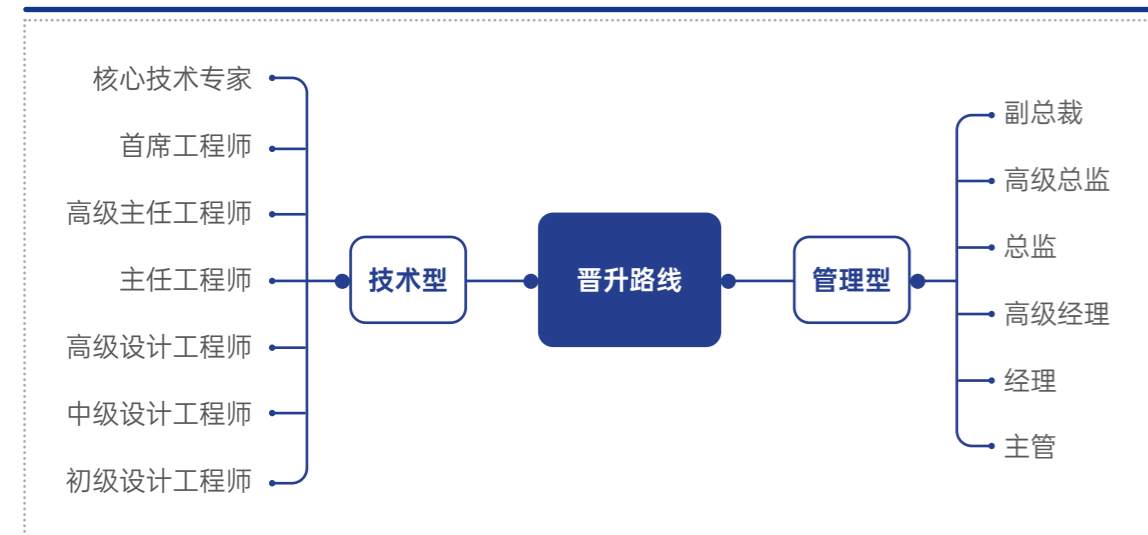
员工培训情况		
指标	单位	2023 年
培训场次	次	59
接受培训总人数	人	304
培训接受总人次	人次	1,488
培训总时长	小时	129
人均培训时长	小时 / 人	14.20
员工培训覆盖率	%	100
参与管理类培训员工的平均受训时长	小时 / 人	7
参与专业力培训员工的平均受训时长	小时 / 人	114
参与领导力培训员工的平均受训时长	小时 / 人	8

员工发展

帝奥微尊重员工个人意愿，并积极鼓励大家进行个人职业规划，以实现个人与企业的共同发展。报告期内，公司制定了《职级体系管理制度》，设立晋升委员会进行人员晋升评定，完善员工职级体系，建立人力资源系统化层级结构，设立平调 / 轮岗管理机制和降级 / 淘汰管理机制，为员工职业发展提供依据。

公司将岗位序列分为管理序列、专业序列两大类，并根据员工在承担责任、知识经验以及技能水平等方面的能力差异进行等级划分，共设置 13 个职业等级。在管理原则上，公司强调德能业绩并重，实行逐级晋升与跨级晋升相结合的机制，同时灵活调整员工的晋升通道。针对中高

员工职业发展路线



员工绩效考核与反馈

报告期内，公司颁布了《绩效管理实施办法》，建立了全面规范的绩效管理体系，涵盖职责划分、目标实施和结果评定。我们秉持“以人为本、尊重人才”的企业文化，完善公平合理的竞争和激励机制，《绩效管理实施办法》中设有专门的绩效反馈与申诉机制，员工可多渠道申诉考核结果。主管在绩效面谈中需全面评价员工工作，提出改进建议，助力员工发展；实现个人和公司的共同成长。

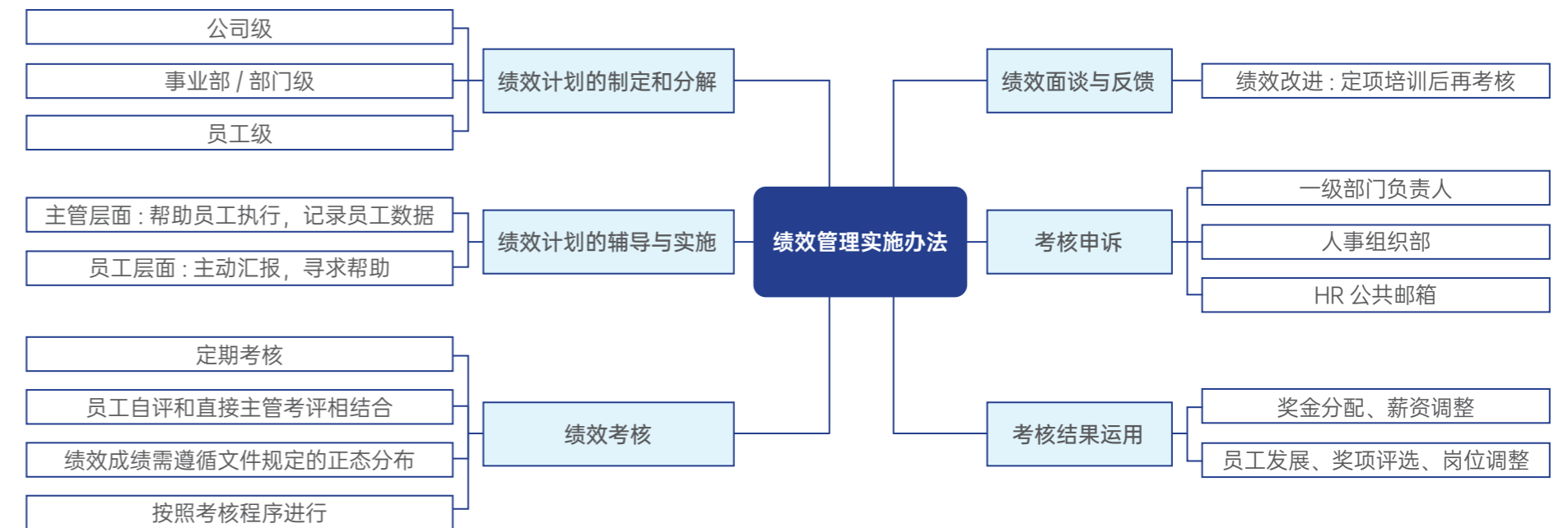
关键绩效

定期接受绩效和职业发展考核的员工比例 **100%**



关键绩效

员工内部调动或内部应聘的人数 **18** 人
通过内部调动或内部应聘的方式补充的职位数占比 **13.74%**
员工内部调动或内部应聘的比例 **5.88%**



关注员工健康

帝奥微关注员工身心健康，《员工手册》中特别制定《安全健康、道德伦理与环境保护》章节，对员工行为进行规范，保障员工生命安全与身心健康。在研发过程中，严格规定实验室操作，定期开展消防演练，日常培养员工安全意识。此外，在《平等多元化用工管理规定》要求人事组织部定期了解员工心理健康状态，排查是否发生歧视 / 骚扰等行为的情况，不断优化、完善防控机制。报告期内，公司为员工购置体检套餐，员工体检覆盖率达 83.82%；开展一次消防演练，参与人数 82 人。

关键绩效

员工体检覆盖率
83.82%

消防演练

案例

报告期内，公司在总部帝奥微大厦积极开展消防演练，通过此次活动中，员工掌握了火警突发情况应对处理、预防火灾措施等消防程序救护知识，验证了消防预案可行性。



关爱员工生活

公司重视人文关怀，将关爱员工的生活及身心健康落到实处。我们不断完善对员工的关怀机制，从更加人文化的角度优化办公环境，不断进行探索与实践，开展丰富多彩的文体活动，包括三八妇女节、六一儿童节等节假日活动、日常茶歇和各类强身健体专题活动，从生活、情感、成长等各方面关心和关爱员工，提升员工幸福指数。

节假日礼遇员工活动

六一儿童节亲子活动日



圣诞节活动



圣诞节下午茶活动



2023 年，公司组织三八妇女节慰问活动、六一儿童节亲子活动、圣诞节主题活动等，每场节日活动除了精心准备的慰问品、礼品，还布置了温馨有爱的活动现场，丰富了节日氛围，传递了组织关爱。

生日聚会及日常茶歇福利

不定期提供精美下午茶



员工生日派对



公司将关爱员工的生活及身心健康落到实处，除了定期节假日活动，每逢员工生日时，公司都会按月度或季度为员工举办生日派对，并送上精美的生日礼物；在日常工作中，会不定期提供下午茶，让员工感到归属感。



丰富多彩的室内外文体活动

素质拓展活动



尊巴基础教学



趣味羽毛球比赛



公司不定期开展趣味运动，包括素质拓展、羽毛球比赛、尊巴等多项活动，在增强企业员工身体素质的同时，也增加团队向心力凝聚力，强化员工对自身价值、对公司文化的认识。

回馈社会共建和谐

帝奥微心系社会，严格秉承社会价值观念和道德规范，用切实行动回馈社会，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会可持续发展做出贡献。

关键绩效



支持教育公益事业

帝奥微自成立以来始终坚守“人才就是最大的发展动力”的信念，热心支持教育公益事业，先后在东南大学、中国矿业大学、杭州电子科技大学以及南通大学等高校设立“帝奥微奖励基金”，对优秀学子给予奖励，激励更多的同学投入到芯片的实践和研究中，为集成电路领域的创新和进步贡献力量。

帝奥微奖励基金与证书（集锦）



未来展望

作为国内 IC 设计行业的领军企业之一，帝奥微依托强大的研发实力、卓越的产品品质、广泛的产品业务线以及雄厚的客户基础，在新一轮科技革命的激烈竞争中依旧稳健前行，并且稳居行业前列。此外，在“双碳”政策的驱动下，帝奥微还积极响应“双碳”目标，结合自身行业特点以及公司发展规划，从日常运营、研发设计等多方面推进节能减排，让绿色发展成为企业高质量发展的底色。

2024 年，我们将持续探索前沿科技，以卓越的技术水平和产品质量引领行业发展，为全球客户提供高价值的双赢解决方案，向亚洲领先的全球化模拟半导体公司的行列进军。公司积极将 ESG 理念融入公司发展脉络，以绿色经营为导向，坚守以人为本、合规治理，不断推动公司向高质量、可持续的方向迈进。

► 专注技术研发创新，丰富产品矩阵

我们将持续推进技术升级和产线拓展，沿着低功耗、大电流电源模块，高速接口，高性能运算放大器，高精度传感器，汽车智能照明驱动等方向进行拓展创新，并积极响应市场需求，扩大业务领域布局。

► 提升产品份额，继续开拓市场

我们将持续开发性能、稳定性、可靠性等方面具备国际竞争力的模拟芯片，并利用优质的国内外知名客户资源扩大经营规模，加强品牌建设，努力提升公司在国内外模拟芯片领域的市场地位及影响力。

► 重视人才培养，持续建设研发团队

专业的人才集成电路设计企业发展壮大的基石，我们重视研发团队的培养和建设，未来我们将持续不断地加大研发投入和完善研发体制，激发科研人员和高层次人才的创新活力，以优秀人才团队驱动公司高质量发展。

► 加强知识管理，完善知识产权体系

我们高度重视对各类专业技术动态、项目经验、市场信息等知识的综合管理，我们将不断完善知识产权体系的建立，使用专利申请等方式进行技术保护，为公司的持续创新奠定知识基础。

► 坚持绿色运营，推动可持续发展

绿色低碳转型升级和可持续发展是企业高质量发展的必由之路，我们将继续坚持绿色发展，持续推行绿色环保行动，将绿色运营和可持续发展理念融入到企业的发展战略和日常运营中。

► 以人为本，积极履行社会责任

我们一直将社会责任视为企业发展的重要使命，未来我们将继续为员工提供关爱与支持，积极关注员工身心健康，为他们打造一个平等发展的平台。同时，我们将不断加强与社会各界的联系，推动校企合作，为高校毕业生提供更多优质的就业岗位，与高校合作培养行业所需的优秀人才，共同推动行业的发展与进步。

指标索引

目 录		全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准 (2021) 》	中国社科院 《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0) 》	可持续发展会计准则 委员会 SASB 准则
关于本报告		2-2,2-3	P1.1-P1.3	/
董事长致辞		/	P2.1,P2.2	/
走进帝奥微		2-1,2-8,2-28	P4.1-P4.3	/
ESG 治理		2-14,2-22,2-29,3-1,3-2,3-3	G3.1-G3.3,G3.5-G3.7	/
合规德治 稳健运营	治理结构	2-9,2-11,2-18,2-19,2-20,2-27,405-1	G1.1,G1.2	/
	风险管理与内部控制	2-27,207-2	G1.3	/
	投资者权益保护	2-16,2-27,201-1	G1.10,G1.11	/
	商业道德	205-2,205-3,206-1	G1.5-G1.9	TC-SC-520a.1
创新研发 精益求精	科技创新管理	201-4,2-7,2-27,404-2,405-1	V2.1-V2.3	/
	知识产权管理	2-27	/	TC-SC-520a.1
	科技创新成果	/	V2.4	/
	产品质量保障	2-9,2-27,416-1	S4.1,S4.2	/
	产品责任管理	2-9,416-2	S4.4,S4.9	/

目 录		全球报告倡议组织 《可持续发展报告标准 (2021) 》	中国社科院 《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0) 》	可持续发展会计准则 委员会 SASB 准则
创新研发 精益求精	产品责任意识	404-2	S4.1	/
	优化客户体验	2-26,2-27,417-1	S4.3,S4.7,S4.8	/
	可持续供应链	2-15,308-1,414-1,414-2	S5.1,S5.2,S5.4,S5.5,S5.6	/
	信息安全与隐私保护	2-9,2-27	S4.6	/
绿色管理 保护环境	环境管理	2-9,2-27	E1.1,E1.6	TC-SC-440a.1
	绿色产品	2-27,302-4	E1.8	/
	绿色办公	2-27,302-4	E2.14	/
	低碳绿色教育	302-4	E1.7	/
关怀员工 增进福祉	维护员工权益	2-7,2-26,2-27,401-1,401-2,401-3,405-1,406-1	S1.1-S1.9,S1.11	TC-SC-330a.1
	助力员工发展	2-7,404-1,404-2,404-3	S2.1,S2.2,S2.4	/
	关注员工健康	2-7,403-3,403-6	S3.1,S3.5	TC-SC-320a.2
	关爱员工生活	2-7,403-6	S1.10	/
	回馈社会共建和谐	/	V3.4,V3.6	/
未来展望	/	A1	/	
指标索引	/	A4	/	
意见反馈表	/	A5	/	

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为向您及其他利益相关方提供更有价值的 ESG 信息，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升 ESG 的管理能力。

电 话：021-62116882

地 址：上海市闵行区号景路 206 弄万象企业中心 TC 东栋帝奥微大厦

1、您属于以下哪类利益相关方：

- 员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商
 经销商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他

2、您对本年度 ESG 报告的整体评价：

- 很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告

信息披露

- 很好 较好 一般 较差 很差

版式设计

- 很好 较好 一般 较差 很差

可读性

- 很好 较好 一般 较差 很差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

- 环境管理 信息安全与隐私保护 研发与创新
 产品质量控制 公司治理 ESG 治理
 节能减排 合规经营 冲突矿产
 客户权益保护 其他 _____

5、您所关注的信息在本年度 ESG 报告中是否都有所体现：

- 是 否 （您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？
