

inTFlex 则成电子
ZECHENG ELECTRONICS

则成电子

2023年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



深圳市则成电子股份有限公司

目录

CONTENTS

inTFlex 则成电子
ZICHENG ELECTRONICS

关于本报告

董事长致辞

公司简介

关于则成电子
发展历程
公司产品介绍
公司荣誉
ESG管理
则成电子ESG体系

GRI指标索引

01 合规运营 共铸治理根基

经营成果
合规治理
董事会构成及其职责
风险防控
信息披露情况和投资者关系
股东权益保护
信息安全管理

02 专业高效 共筑卓越品质

产品质量与客户服务
研发创新
知识产权保护
供应链管理

03 低碳生产 共建绿色家园

环保文化与理念
环保管理体系
节能减排
水资源管理
废弃物管理
绿色办公

04 以人为本 共营美好生活

员工权益保障
员工发展
职工健康与安全生产
丰富员工生活

关于本报告

本报告是深圳市则成电子股份有限公司面向利益相关方发布的第1份可持续发展ESG报告。报告详细披露了公司2023年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

🕒 时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为体现历史对比及未来展望，部分内容往前后年度适度延伸。

📄 报告边界

除另有注明外，本报告组织范围涵盖深圳市则成电子股份有限公司及所属全资、控股子公司。

📖 释义及说明

为便于表述和阅读，报告中“深圳市则成电子股份有限公司”也以“则成电子”、“则成”或“公司”表示。

📄 信息来源

本报告所使用的数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方调查、第三方研究报告等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

🛡️ 报告可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

📖 编制依据

《北京证券交易所股票上市规则（试行）》
中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编制指南》（GB/T36001-2015）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
联合国可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国际标准化组织《社会责任指南》（ISO26000:2010）

📄 报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网（<https://intflex.cn>）、北京证券交易所网站（<https://www.bse.cn/index.html>）查阅获取。

关于本报告的反馈与意见

您可按以下联系方式来电、发送电子邮件或寄送信件。

联系地址：广东省深圳市龙岗区南湾街道康正路48号莲塘工业区5、6栋

联系电话：0755-89968168

电子邮箱：ir@fpcba.com



董事长致辞

2023年，国际国内宏观经济环境出现很多不确定性，公司面临的挑战前所未有的。在此背景下，公司克服困难，进一步夯实基础，砥砺前行，依旧实现稳健的发展。我们的技术、产品不断升级完善，国内业务实现突破，海外市场持续拓展。我谨代表公司董事会和经营管理层对给予我们无限信任和支持的广大客户、股东、政府和社会各界朋友，以及对公司发展努力拼搏的公司全体员工致以诚挚的谢意。

一直以来，则成电子坚持“一核双擎”战略，坚持“三位一体”布局，以可持续经营为目标，不断提高公司治理和投资者关系管理水平，并致力于在资本市场上树立良好的企业形象，持续提升企业的社会价值。2023年全年实现营收3亿元，实现净利润2655万元，为投资人带来可观的财务价值，也为社会做出有益的贡献。

在企业经济价值得到发展的同时，我们也重视社会、环境效益的和谐统一，围绕环境、社会及公司治理（ESG）相关议题，建立相应的运行管理机制，定期进行信息披露，携手利益相关方，积极为社会创造可持续价值。公司拥有成熟完善的运作平台和管理体系，实现与国际接轨，在国际公认的测试、检验和认证机构SGS见证下，获得了ISO9001国际质量体系认证、ISO14001环境体系认证、ISO13485医疗器械质量管理体系、IATF16949质量管理体系、SA8000社会责任管理体系认证、ISO45001职业健康安全管理体系认证、ISO14064温室气体核查声明证书等多项国际管理体系认证，这代表公司的产品质量、工厂管理、环境保护、社会责任等方面均获得高度认可。

“向上则成、向善则成”，不仅是则成人的使命，更是则成的社会担当与责任承诺。我们注重合规经营，不断完善公司治理结构，强化风险管控，畅通投资者交流渠道，积极实施权益分派，恪守商业道德，共同铸造牢固的根基。我们重视客户需求，在全流程服务中引入客户，不断研发创新，快速响应客户需求，提供能满足其需求的设计方案和产品，共同筑造卓越的品质。我们响应国家号召，将节能减排的理念落实到企业生产经营过程，倡导环保理念，优化资源利用，共同建造绿色家园。我们坚持以人为本，不断完善激励机制，持续优化人才培养体系，强化职业健康与生产安全管理，共同营造美好生活。

展望未来，则成电子将继续深化ESG实践，致力于成为行业内的可持续发展标杆。我们不忘初心，切实践行低碳使命，继续坚持研发与创新、合规运营，重视员工权益与人才发展，积极履行社会责任，以可持续发展为目标，来实现高质量增长。

深圳市则成电子股份有限公司 **董事长 薛兴韩**



关于则成电子

深圳市则成电子股份有限公司(股票简称：则成电子，股份代码：837821)，为国家级高新技术企业，国家专精特新小巨人企业，从事基于柔性运用的定制化智能控制模块产品的研发、生产与销售，目前已成为众多世界500强公司的合格供应商。

则成电子拥有智能模组模块、电子装联、电路板三项基本业务，形成了业界独特的业务布局。则成电子总部地处深圳经济特区，同时在珠海、惠州布局生产基地。公司拥有现代化的生产厂房，欧、美、日进口的专业生产和检测设备，同时以技术创新为核心竞争能力，以规范化、国际化运营管理为发展依托，以规模化、集约化为竞争形态的行业领先企业。

则成电子拥有成熟完善的运作平台和管理体系，实现与国际接轨，公司符合质量体系认证ISO9001:2015、汽车行业质量管理体系认证IATF16949:2016、医疗器械质量管理体系认证ISO13485:2016、环境管理体系认证ISO 14001 : 2015、GB/T23001-2017信息化和工业化融合管理体系认证、社会责任管理体系认证SA8000: 2014、职业安全健康管理体系认证ISO45001: 2018及拥有ISO14064-1:2018温室气体核查声明，产品符合RoHS、MFi、FDA、UL认证和IPC电子制造标准。产品主要应用于汽车电子、医疗电子、通讯、工控和消费电子等领域。

则成电子“志诚则成，立信于行”，在基于柔性运用的电子行业里深耕，始终坚持战略聚焦，积极应对市场变革，持续加强经营管理，为有质量的规模化增长而不断奋斗。公司坚持“一核双擎”战略，以“提供柔性应用的模组模块定制化集成服务”为核心，构建“定制化模组模块的研发、设计、制造及测试、质量保证等全流程服务”和“柔性线路板及类载板等高端线路板设计、制造”双擎驱动力。多年以来已服务了大量优质客户，如美敦力 (Medtronic)、马西莫 (Masimo)、罗氏 (Roche)、博士 (Bose)、戴尔 (Dell)、瑞马克 (Rimac)、耐世特 (Nexteer)、富士通 (Fujitsu)、富士胶片 (Fujifilm)、百通 (Belden) 等知名企业。公司致力于成为以技术创新为核心竞争优势，以规范化、国际化运营管理为发展依托，以规模化、集约化为竞争形态的行业领先企业。

股票简称
则成电子

股份代码
837821

公司业务
智能模组模块 电子装联 电路板

发展历程 21年我们风雨兼程，我们砥砺前行.....



公司产品介绍



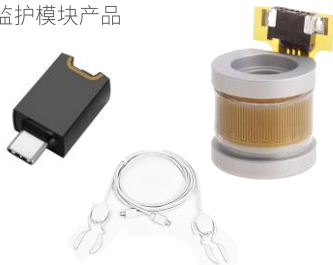
汽车电子
Automobile

包括CCS模组、车载摄像头



医疗电子
Medical

包括应用于心电、血糖、血氧、肺活量等人体数据采集及分析的移动智能监护模块产品



声学消费类电子
Acoustic Consumer

包括无线通讯、高端视听、智能可穿戴等模块产品



生物识别类电子
Biometric

包括电容式触控、指纹识别模块产品



通讯类电子
Communication

包括4G/5G通讯模组、卫星通讯充电模组、工业打印头控制模组。



公司荣誉

2020年 则成电子入选龙岗区移动通信与互联网行业会员单位

2021年 则成电子获得龙岗区互联网标杆企业

则成电子获得“2020年年度守合同重信用企业”称号

2023年 则成电子成为深圳上市公司协会会员单位

则成电子再次获得国家级高新技术企业认定

则成电子入选第五批国家级专精特新“小巨人”企业

则成电子荣获第七届北交所&新三板年度风云榜“北交所创新性优质企业”“北交所治理性优质企业”及“北交所优秀CFO”三项大奖



ESG管理

公司注重经济、社会、环境效益的和谐发展，围绕ESG议题建立管理机制，定期披露信息，与利益相关方合作，创造可持续价值。主要利益相关方包括股东、客户、员工、政府、合作伙伴、社区，通过多种渠道保持沟通回应

关键利益
相关方



股东及高级管理层



客户



员工



政府及监管机构



合作伙伴



社区、公众及媒体

关注的
议题

经济绩效
公司治理
合规风控
商业道德

产品质量
客户服务
隐私与数据安全

员工权益和福利
员工发展和培训
职业健康与安全

公司治理
商业道德
环境管理
废弃物排放

供应链管理
科技研发创新
产品质量

生态环境保护
社区公益

沟通与
回应

股东大会
董事会
财务报告
业务报告
路演及与公司的交流等

现场交流
市场调研
客户满意度调查等

员工活动
员工培训
企业内网
员工手册等

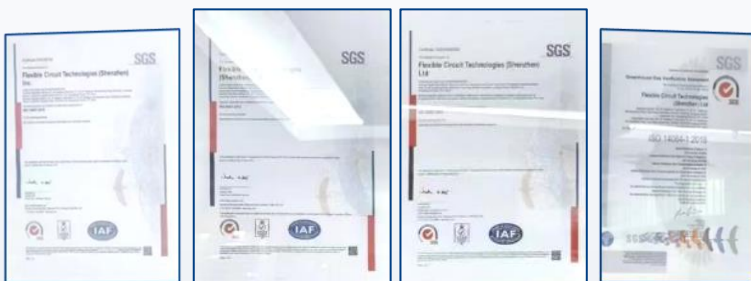
定期沟通汇报
机构调研
政策执行
信息披露等

行业会议
战略合作
交流互访等

社区志愿者活动
社会公益项目
社会事业支持项目

ESG管理

则成电子已经与国际公认的测试、检验和认证机构SGS携手共进十余载，公司在其见证下获得了ISO9001、ISO14001、ISO13485、IATF16949、SA8000、ISO45001、ISO14064等多项国际管理体系认证。



则成电子ESG体系

Environment环境方面

- 大气与气候，参加温室气体排放ISO14064培训并获得ISO14064-1:2018温室气体核查声明证书；
- 广东则成科技有限公司2023年8月获评“2022年度广东省绿色制造与环保PCB先进企业”称号；

Social社会方面

- 开展SA8000:2014社会责任管理体系建设和ISO45001:2018职业健康安全管理体系建设工作，完成管理手册、程序文件、管理规范的公告、受控，并且已开展了内审、管理评审、第一阶段认证外审工作。
- 在SA8000:2014方面，建立了工人代表管理控制程序，对社会责任风险评估、反歧视、工作时间、社会责任绩效、供应商和分包商的社会责任、事故处理、应急准备等多方完善和实施。
- 在ISO45001:2018方面，建立了职业健康安全体系管理手册，对OHS合规性评价控制、参与和协商控制风险和机遇、教育培训、风险管理、法律法规和其他要求、污染物、消防、紧急医疗救助等方面完善和实施

Governance公司治理方面

- 在北京证券交易所上市后，先后两次对公司内部治理规则进行梳理，进一步完善上市公司治理体系，包括：股东大会、董事会、监事会、独立董事的分级管理制度和议事规则、工作细则等；
- 完善了信息披露和投资者关系管理制度、累积投票制度；
- 制定公司内部重大信息内部报告制度和内部保密制度，制定内部审计制度和内部控制制度及内部控制评价管理办法等文件；
- 对对外担保、利润分配、对外投资、关联交易、募集资金管理、承诺管理等方面均作出明确约定。

01 合规运营

共铸治理根基

经营成果
合规治理
董事会构成及其职责
风险防控
信息披露情况和投资者关系
股东权益保护
信息安全管理



经营成果



营业收入

30,570 万元



营业利润

2,960 万元



总资产

73,094 万元



净利润

2,655 万元



纳税总额

1,016 万元

合规治理

公司严格按照《公司法》《企业内部控制基本规范》《上市公司治理准则》《上市公司内部控制指引》等法律、法规及规范性文件的要求和公司章程的规定，设立了符合公司业务规模和经营管理需要的内部组织架构，建立了股东大会、董事会、监事会、经理层“三会一层”的法人治理结构。

股东大会是公司最高权力机构，通过董事会对公司进行管理和监督，认真行使法定职权，维护上市公司和全体股东的合法权益。

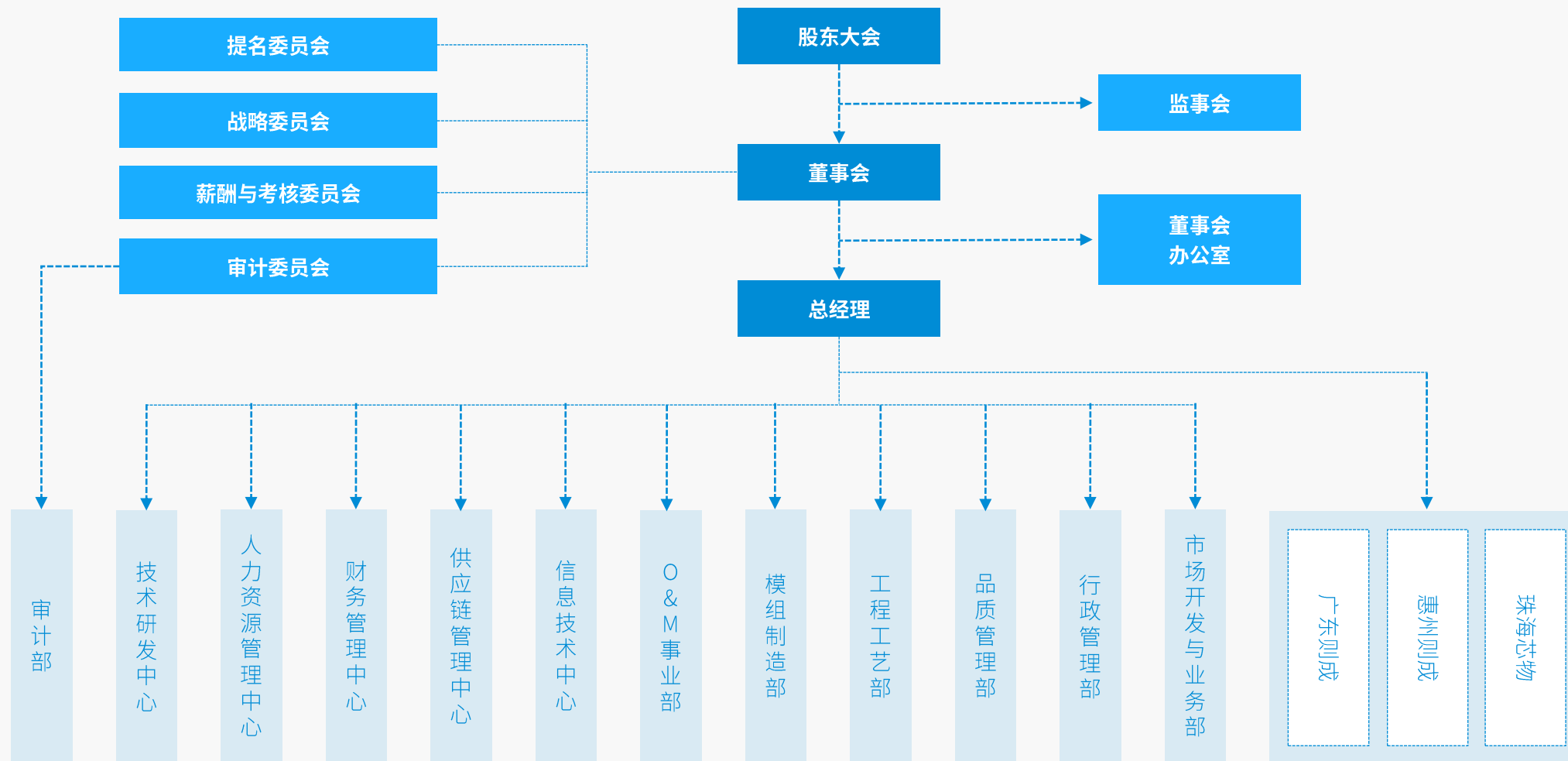
董事会是公司的决策机构，向股东大会负责，依法行使公司的经营决策权。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，为董事会科学决策提供支持。

监事会向全体股东负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司经理层对董事会负责，负责实施股东大会、董事会决议事项，主持公司的日常生产经营管理工作。

公司还制定了各机构的议事规则及工作细则，明确了决策、执行、监督的职责权限。各职能部门各司其职、相互配合、相互制约，在各自的职能范围内履行部门职责。

则成电子组织架构



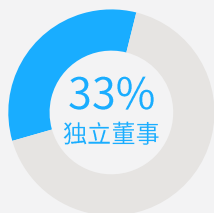
董事会构成及其职责

董事会制定董事会议事规则，以确保董事会落实股东大会决议，提高工作效率，保证科学决策。

董事会情况

9名
董事

3名
独立董事

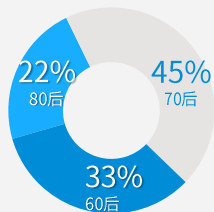


董事会成员年龄分布情况

2人
80后

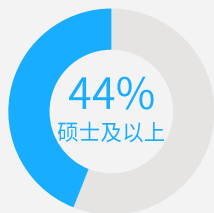
4人
70后

3人
60后



董事会成员学历情况

4人
硕士及以上



董事会下设相关委员会情况及其相关职责

董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会，专门委员会成员全部由董事组成。董事会按照要求制定了专门委员会的工作细则，规范专门委员会的运作。

审计委员会主要负责审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。

提名委员会主要负责对公司董事和高级管理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议。

薪酬与考核委员会主要负责研究、制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核及提出建议，负责研究、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

战略委员会主要负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议。

监事会构成情况及其职责

公司设监事会

监事会制定监事会议事规则
明确监事会的议事方式和表决程序
以确保监事会的工作效率和科学决策

3名
监事

1名
主席

薪酬管理方面的政策及具体情况等方面的实践

公司实施全员劳动合同制，严格遵守各项相关的法律法规。为调动员工的工作积极性、增强公司竞争力、保证公司目标达成，公司制定了相应绩效考核办法。公司设立了薪酬与考核委员会负责研究、制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核及提出建议，负责研究、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

2023年度公司三会召开情况

	董事会	监事会	股东大会	审计委员会	薪酬与考核委员会	提名委员会	战略委员会	独立董事专门会议
会议次数	8	4	2	6	1	1	1	2
审议议案总数	45	18	19	10	1	1	1	2
出席人员情况	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

公司治理制度情况

公司章程	2023年10月修订	募集资金管理制度	2023年10月修订	年度报告重大差错责任追究制度	2022年12月修订
股东大会议事规则	2023年10月修订	对外担保管理制度	2023年10月修订	董事、监事、高级管理人员持有和买卖本公司股票管理制度	2022年12月修订
董事会议事规则	2023年10月修订	关联交易管理制度	2023年10月修订	承诺管理制度	2023年10月修订
监事会议事规则	2022年12月修订	对外投资管理制度	2022年12月修订	独立董事专门会议工作制度	2023年10月制定
董事会战略委员会工作细则	2023年10月修订	信息披露管理制度	2023年10月修订	内部审计制度	2023年10月制定
董事会审计委员会工作细则	2023年10月修订	内幕信息知情人登记管理制度	2023年10月修订	内部控制制度及内控评价管理办法	2023年10月制定
董事会薪酬与考核委员会工作细则	2023年10月修订	重大信息内部保密制度	2023年10月修订	累积投票实施细则	2022年12月修订
董事会提名委员会工作细则	2023年10月修订	重大信息内部报告制度	2023年10月修订	利润分配管理制度	2022年12月修订
董事会秘书工作细则	2022年12月修订	投资者关系管理制度	2022年12月修订		
独立董事工作制度	2023年10月修订	防范大股东及其他关联方资金占用管理制度	2023年10月修订		

风险防控

公司严格依法建立了《内部审计制度》和《内部控制制度及内控评价管理办法》，在董事会审计委员会下设了审计部，并配备2名内部审计人员，统筹内部控制相关工作；

公司监事会对内部控制制度的建立与实施进行监督，经理层组织领导内部控制的日常运行。公司遵循互相制约、权力分割、稽核对证等原则，对不相容职务、岗位进行分离，使不同岗位真正起到相互制约、相互监督的作用。

信息披露情况和投资者关系

为充分保障投资者的合法权益，公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》等法律法规及北京证券交易所的规范性文件的要求，制定了《信息披露管理制度》等公司治理制度，依法履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平的做好信息披露工作，确保公司股东及潜在投资者能够及时、准确、完整的获取公司信息。

公司高度重视投资者关系管理，制定了《投资者关系管理制度》、《董事会秘书工作细则》，进一步优化了公司的投资者关系管理体系和运行机制，本着公平、公正、公开原则，平等对待全体股东或潜在投资者。公司指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，全面负责投资者关系管理工作，积极做好日常投资者的来访接待、参观调研、定期报告业绩说明会、路演等工作，保证沟通渠道畅通。公司在董事会秘书办公室下设证券部，负责协助董事会秘书开展投资者关系管理工作。2023年度，公司共举行业绩说明会及路演活动共2次，包括2022年年度业绩说明会以及2023年第三季度作为深圳公司代表参加由北交所组织的“创新引领，共享成长：聚焦中小企业高质量发展”主题路演活动。



2023年度
公司公告数量

92项

定期
报告数量

6项

临时
报告数量

86项

信息披露
失误次数

0次

股东权益保护

公司制定了《投资者关系管理制度》保护投资者合法权益。公司通过公告、年度报告说明会、接待投资者网络或现场调研、接听投资者日常咨询电话、积极参加监管机构组织的各项投资者活动等多种形式，让投资者进一步深入了解公司。

公司实行持续、稳定的《利润分配管理制度》，从公司盈利情况和战略发展的实际需要出发，兼顾股东的即期利益和长远利益，注重对投资者稳定、合理的回报。

2022年度

总股本

70,592,806股

每10股

1.5元

派发现金红利

10,588,920.90元

商业道德与反腐倡廉

公司秉承诚信经营、公平竞争的商业道德伦理，依法合规，反对商业贿赂、洗钱、垄断等不正当竞争。与供应商和客户签署《诚信廉洁合作协议》、《阳光采购协议》，严格执行《抵制商业贿赂管理规范》、《商业道德管理规范》、《采购管理制度》等制度，传达反商业贿赂理念。

信息安全管理

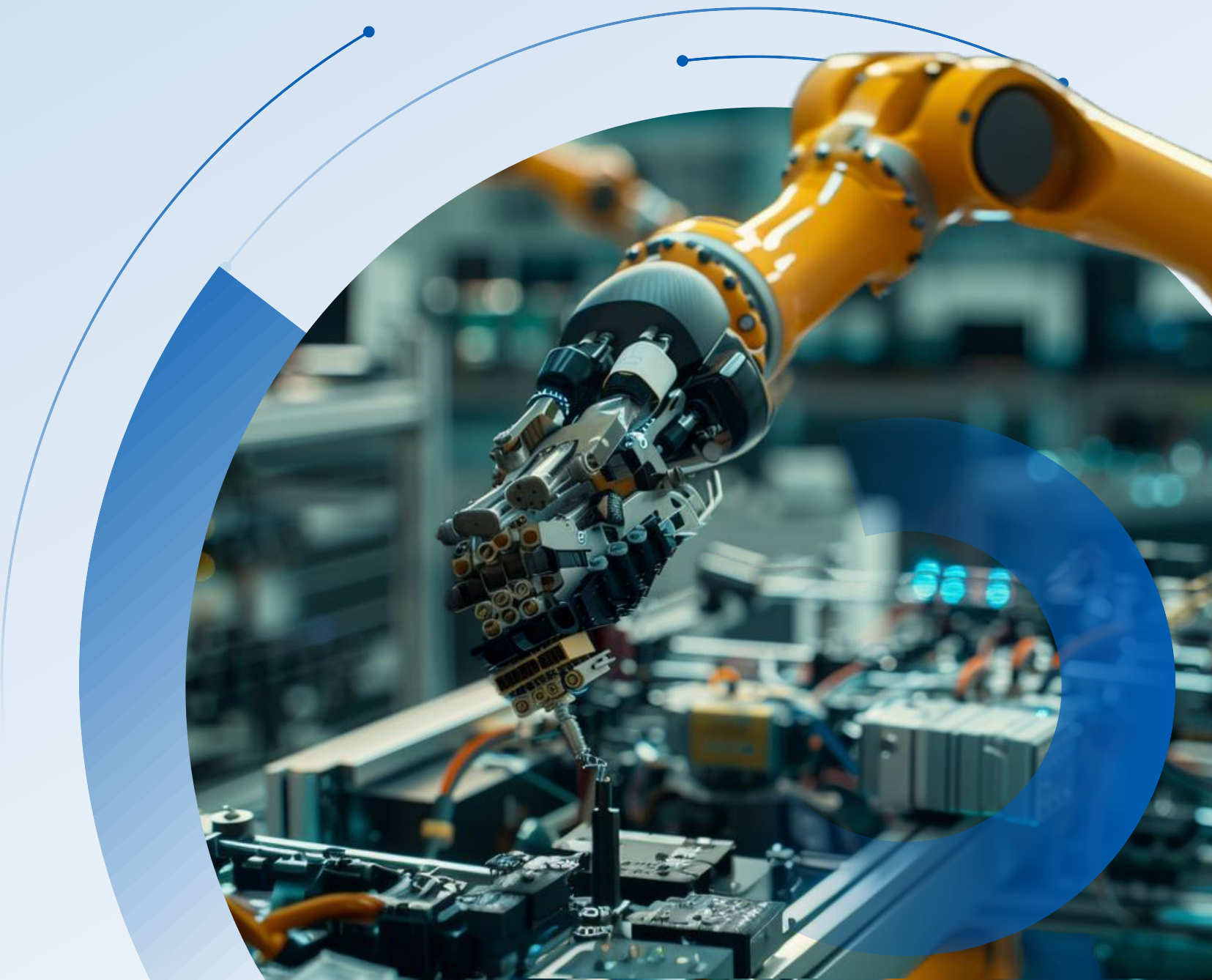
随着数字化转型在制造业企业中的比重越来越大，信息系统在各个业务环节都起到了关键作用，业务运作对系统的依赖性也有所提高。为切实提高信息安全管理水平，则成电子于2023年底启动了深圳、珠海、惠州三地的ISO27001信息管理体系的导入工作，2024年第二季度申请外部审核和认证。

该体系的认证将进一步规范公司各类数据资产管理及授权规则、提高各部门资料管理的有效性和隐私信息保护，提升重点监控区域和数据安全的运营与监测，通过ISO27001的顺利实施保障信息系统稳定运行、提升客户服务水平、获取市场竞争优势。



02 专业高效 共筑卓越品质

产品质量与客户服务
研发创新
知识产权保护
供应链管理



产品质量与客户服务

「始于客户需求，终于客户满意」

公司通过品质管理实现客户满意进化为客户忠诚，让则成与客户形成长期的伙伴关系。

公司的质量/环境方针为：坚持质量第一，争创一流产品，提供优质服务，赢得用户信赖。

公司已经连续十多年通过ISO9001、ISO13485、IATF16949等多项质量管理体系审核，并建立了专门的品管部门，负责贯彻落实公司的质量方针和质量目标，策划、组织公司质量管理体系的运行维护及绩效改善，并主导品质异常的处理以及客户反馈质量问题的处理，推动公司品质的改进。



公司建立专业、高效的客户服务反馈处理机制，为客户提供畅通的反馈与投诉通道。客户可以通过客户服务热线、邮件或传真等方式向公司反馈投诉或建议。公司在收到客户反馈后，以最快速度响应，依据标准流程开展调查，积极反馈处理方案。

客户投诉回复率及解决率

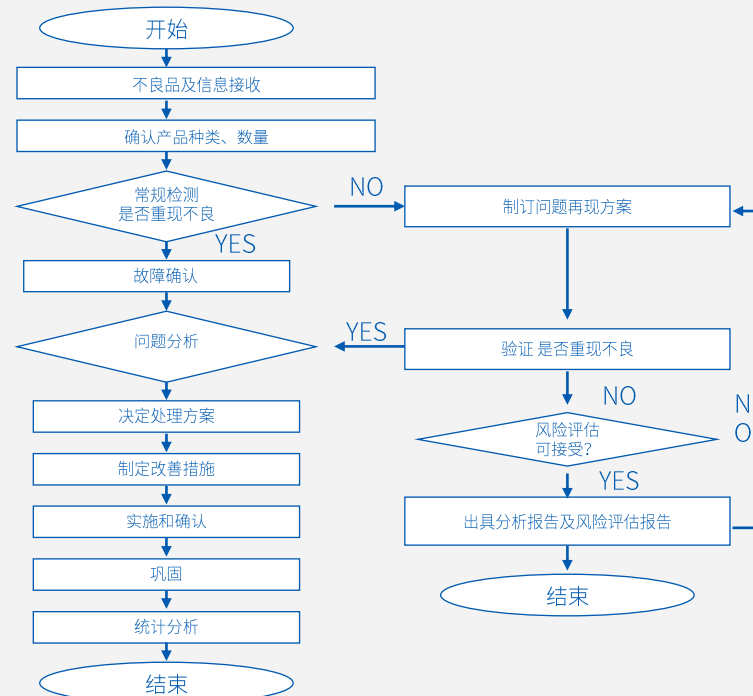
97.08%
报告期内

95.94%
2022年

95%
2021年

连续三年逐步提升

公司全面规范流程



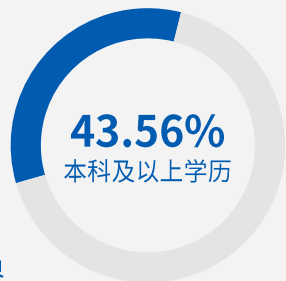
研发创新

公司致力于通过开发新技术或改进现有技术来提高定制产品质量，带动行业技术变革与突破；不断健全创新与知识产权体系，提升知识产权人才培养储备，对公司技术研发提供助力。

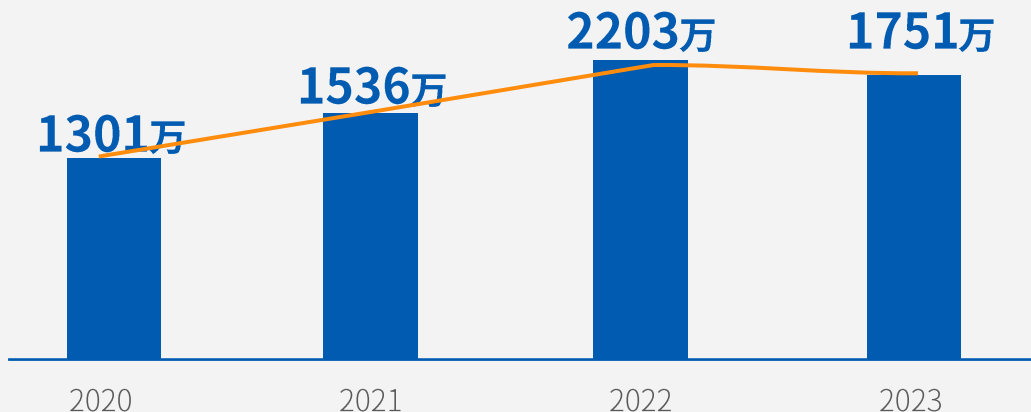


101人
全职研发人员

2023年度数据



1,751万元
公司研发支出



知识产权保护

公司知识产权方针为：技术创新、高效运用、合法保护、提升转化。为规范公司研发创新，实现技术驱动，公司在2023年11月启动ISO56005体系建设，预计2024年第二季度获得相应证书。

此外，公司借鉴国内外先进知识产权管理制度，已建立和完善《创新与知识产权管理评审制度》、《研发项目管理制度》、《专利质量评价管理制度》、《外部服务机构服务质量管理制度》、《知识产权纠纷处理制度》、《知识产权检索制度》、《知识产权激励制度》等，通过知识产权系统化、流程化的管理，推动知识产权工作体系化和专业化建设。

114项
获得专利

17项
发明专利授权

92项
实用新型专利授权

5项
外观专利



供应链管理

供应商是公司实现可持续发展的重要合作伙伴，公司在自身践行ESG理念的同时，也十分重视供应商的ESG实践。则成电子始终坚持以公平公开、流程畅顺的商务环境，促进与供应商高效和透明的合作。

同时，为加强供应商管理，公司建立了科学规范、公正透明的供应商绩效考核机制，协同研发中心等其他职能部门严格落实，规范采购管理。并不断完善内部控制和供应商治理架构，持续提升、优化供应链管理，为供应质量优良、价格合理的供应商创造了良好的合作环境，以实现合作共赢，良性发展。



供应商甄别/审核/导入



建立了供应商询价、竞价、采购标准程序和制度，确保采购流程的公平、公正。采用书面/现场审查的方式，围绕供应商背景、专业资质、交付能力、服务质量等维度对供应商开展背景调查和评估，确保入选的供应商具有相关能力且资信良好，为产品质量提供依据和保障。

供应商物料采购协同/高效



由采购部门协同组织对供方进行风险分析和评价，进一步保障产品质量及供应链稳定性。

供应商管理系统导入和加强



将合格供应商导入公司的管理系统，持续监督跟踪物资生产及交付时间进度。为保证供应链的安全持续，同时公司响应部门对物料的采购情况定期进行监控，从渠道、能力、周期、质量、成本等多维度进行分析并采取相应措施。

供应商职业健康/社会责任协同



为提升供应链稳定性，公司有针对性地发掘和培育具有发展潜力的国内小型供应商，并扶持其发展。定期与供应商反馈验证、试用、使用情况，帮助供应商实现技术持续提升。

03 低碳生产

共建绿色家园

环保文化与理念
环保管理体系
节能减排
水资源管理
废弃物管理
绿色办公



环保文化与理念

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国噪声污染防治法》等多项与生态环境保护、污染防治相关的法律法规，倡导绿色运营，践行节能减排，关注清洁技术的应用，将绿色环保理念融入日常运营的各环节，努力推动公司及社会的可持续发展。

公司在环境管理方面采取了有效的治理措施，并取得了成效



连续10年获得

ISO14001环境体系认证



环保管理体系

PCB生产制造行业属于排污重点监管企业，获批生产许可需通过严格的资质认证，具高耗水和高化学物质浓度的特性，公司依法收集处理三废，优化制造工艺，减少环境污染产生，并根据政府法规及政策要求，对于公司生产线进行法规符合性评价。

公司遵守《中华人民共和国环境保护税法》等法规要求，足额缴纳环境保护相关税费。报告期内，公司环保相关费用投入达180万元，未发生违反环境保护法律法规的事件，未受到相关环保处罚。

为严密防控环境风险，公司及子公司均建立了突发环境事件应急预案，设立环境预警、应急监测、应急处置、应急演练等应急处置程序，以应对生产过程中可能发生的突发环境事件。同时公司也明确规范了若发生环保问题时，各部门主管的相关要求及快速应变处理机制。

节能减排

能源管理方面，公司运营过程中的主要能源消耗为电能。近年来，公司遵循ISO14064国际标准，持续推进生产设备改造升级，引进先进技术、改进和优化工艺设备，在提高生产效率及产品质量的同时，有效减少生产环节的能源消耗。

为助力绿色能源，公司宿舍有使用太阳能热水器节能，车间有使用空气能系统节能，同时采用节能LED进行照明，在厂区设有充电桩，鼓励促进电车送货、员工绿色出行。同时公司日常开展节约能源资源宣传活动，引导和带动员工节能减排。

公司节能方针 遵循法律节能减排 全员参与持续改进



2023年度公司直接温室气体排放量为

42.51CO₂e

较前一年度下降

28%

注：数据统计区间为2022年10月至2023年9月以及2021年10月至2022年9月，统计范围仅包含深圳公司

水资源管理

公司运营过程使用的水资源主要来源于市政供水。公司严格遵守《中华人民共和国水法》，加强用水管理，通过升级生产装备、回收利用废水，提升水资源利用率，减少水资源消耗。



2023年度公司及下属子公司总耗水量

8.62万吨

其中珠海工厂通过一系列节能增效措施，比如优化安排生产计划，改进生产流程等，有效提高了整体用水效率，降低了用水耗水量。



每年可以节约用水约

1.8万吨

废弃物管理

公司遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环境保护法律法规，严格执行《污水综合排放标准》(GB8978-1996)表4中的三级标准、《工业企业挥发性有机物排放标准》(DB35/1782-2018)、《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)等排放标准，并制定《环保设施管理制度》《环保事故管理制度》《环境保护责任制》等内部规章制度，确保废水、废气、环境管理固体废物及噪声达标排放。

深圳公司

公司的废水包括生活污水和生产废水。生活污水经化粪池预处理后，通过城市管网排放至当地污水处理厂处理；生产废水经工业区的污水处理站处理后，通过城市管网排放至当地污水处理厂处理。

公司产生的固体废物包括生活垃圾、一般固体废弃物和危险废物。

生活垃圾 由清洁工统一清运到工业区垃圾堆放处，再有环卫部门做无害化处理。

一般固体废弃物 包括废PE边角料、下角料等，公司设立了回收区，并与具有相应回收利用资质的公司定期集中处置。2023年一般固体废物转运**15.2吨**；

危险废物 包括废活性炭、清洗废水、废抹布、废空桶等，公司规范化存贮危险废物，并与有危险废物处置资质的机构签订危险废物处置合同，定期进行转移。深圳公司2023年度共危废**12.15吨**合理完成转运处置。

珠海公司

处理有机废水

20328吨

处理金属废水

440吨

处理生产清洗废水

25285吨

有机废气
运行时间

4000小时

收集效率达到90%

酸碱废气处理设
施运行时间

4000小时

脱硫效率达到90%

一般固废
产生量

47吨

固废产生量

208吨

废蚀刻液

133吨

含铜污泥

47吨

印刷线路板边料

5吨

其他危废

23吨

2023年度未受到生态环境行政处罚与司法判决

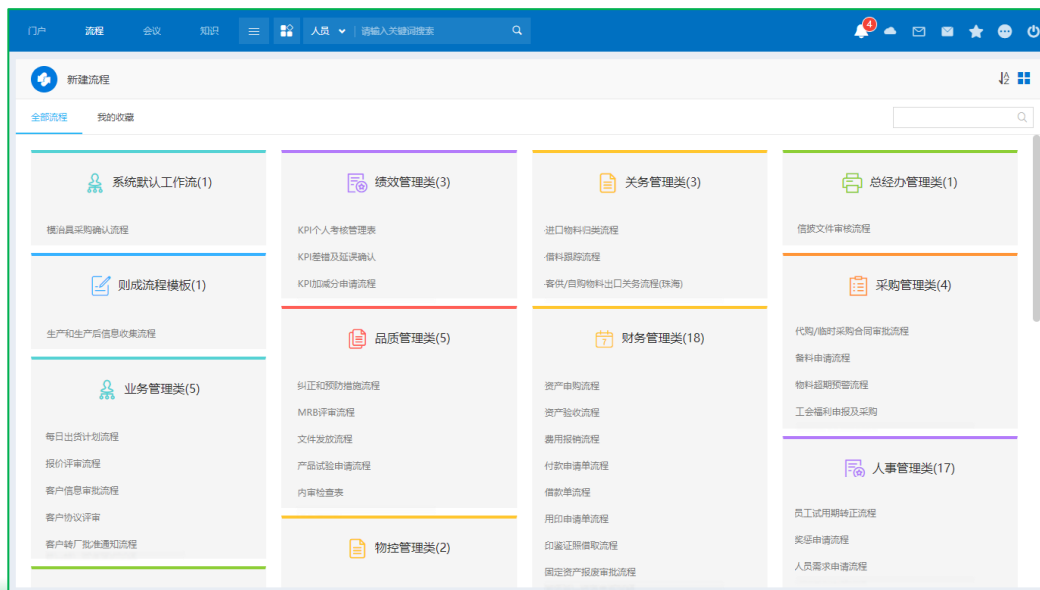
噪声管理

2022年6月，《中华人民共和国噪声污染防治法》正式施行，对噪声管理提出了更高的要求。公司严格进行噪声污染防治，为员工和周边社区打造和谐安宁的运营环境。公司优先选择低噪声生产设备，对排气风机、排气扇、冷却塔等主要噪声源均采用隔声、消声和减振等降噪控制措施，严格执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348)3类标准。公司按照排污许可要求编制自行监测方案，委托第三方开展日常厂界噪声监测。报告期内，监测结果全部达标。

绿色办公

公司将可持续发展理念融入日常运营，积极推行绿色办公。管理层积极倡导节能低碳的办公和生活方式，不断提升员工节能环保意识，打造绿色低碳的办公环境。

倡导无纸化办公，充分利用OA办公系统



鼓励纸张二次使用，设置了废旧纸质用品回收点



张贴节水节电的提醒标识



04 以人为本 共营美好生活

员工权益保障
员工发展
职工健康与安全生产
丰富员工生活



员工权益保障

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，严禁强制劳动、使用童工、歧视员工等违法违规行为，按照平等、自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同。

报告期末员工总数 **751人** 劳动合同签订率 **100%**

公司注重吸纳人才，内部建立《招聘与录用管理制度》，在招聘时以“公开、平等、竞争、择优”的原则，并不断拓宽人才招聘渠道，包括校企合作人才培养、校园招聘、社会招聘、员工推荐等，以广泛吸引优秀人才。

公司尊重并维护员工的各项合法权益，致力为员工提供具有吸引力的福利与关怀，帮助员工更好地实现工作与生活平衡，增强员工的归属感。公司每月及时、足额发放，及时为员工足额缴纳社会保险，社会保险覆盖率**100%**。

法定福利

五险一金 产假
带薪年假 陪产假
婚假 哺乳假
带薪产检假 法定假期

特殊福利

补充型
团队意外险

其他福利

结婚礼金 妇女节关怀
生育礼金 生日慰问
员工体检 节假日福利

2023年度公司全年福利费开支

668万元

用于职工卫生保健、生活、员工体检、员工帮扶、职工疗养，职工100%进行了身体健康检查，进一步增强了员工的幸福感和归属感。

员工发展

则成电子公司多措并举，通过完善的薪酬体系及激励机制，最大程度提升企业人才荣誉感、归属感、获得感。公司建立具有内部公平性的《绩效与考核管理办法》，完善绩效考核体系。为更科学、全面地了解员工的表现，公司在员工绩效评估环节引入全面反馈机制：每个月度召开部门绩效会议，邀请员工给予多维度的反馈。公司建立“以绩效为导向”的激励制度，将绩效评价结果作为月度奖金分配的重要输入。

此外，公司还设置年度优秀员工，年度优秀部门等荣誉激励，表彰绩效优秀且具有发展潜力的骨干员工和具有突出贡献的杰出部门。

为实现员工职业发展与公司发展相统一，适应公司未来业务战略对人才的长期需求及员工实现自我价值的需求，则成电子建立《职等职级与发展渠道》，提供多种职业发展通道，员工能够各施所长、各尽所能。同时，公司提供丰富的学习资源帮助员工不断提升，并根据员工需求及反馈持续优化培训课程，并为此建立《培训管理制度》。

此外，为促进企业内人才有效配置，公司启动“雏鹰计划”，支持应届毕业生的培养。通过提供不同的职业发展选择，员工可以根据自己的偏好和优势来选择专业通道或管理通道来发展自己的职业生涯，“双通道”的设置可以促进个人和公司实现价值最大化。

2023年度

培训覆盖率100%

各类培训 涉及
276场次 2849人次

晋升降级总16人次

管理晋升 专业晋升
4人次 12人次

职工健康与安全生产

公司严格落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及规章标准，建立并有效运行ISO45001职业健康安全管理体系、SA8000社会责任管理体系、安全生产标准化管理体系。在生产经营活动过程中，公司做好职业病危害因素监测和检测、职业病防护设施的使用、个体防护用品的发放与管理、职业健康监护和职业病危害事故应急救援与管理等工作。

公司及时向有关部门进行职业病危害项目申报，对接触粉尘、噪音、甲苯、二甲苯、甲醇等职业病危害因素的岗位员工进行职业健康检查，建立了职业健康监护档案和企业职业健康监护管理档案，公司在成立至今实现“0”职业病的发生。

公司在2019年创建《深圳市工贸行业三级安全生产标准化》，并在当年通过深圳市应急管理局审批通过，在2022年通过了三年一审的复审，在《深圳市工贸行业三级安全生产标准化》的制度中明确安全生产方针及年度目标，设立安全生产领导小组，配备专职安全员，落实安全生产责任，努力实现安全生产管理的标准化、规范化和科学化。为了加强对事故隐患的监督管理，防范、避免事故发生，减轻事故伤害，最大限度保障公司员工生命及财产安全。

公司制定了年度安全隐患排查计划，根据内部制定的《安全生产管理规范》的要求，进行日常安全检查、月度检查、节假日前的例行检查，确保工作区域安全、使用材料安全、工具安全、设备安全、防护安全。对于通过检查发现的安全隐患，要求责任部门及时消除整改，并记录在案。

2023年度

25次 隐患检查
53项 发现事故隐患
100% 整改完成率
0项 全年内安全事故

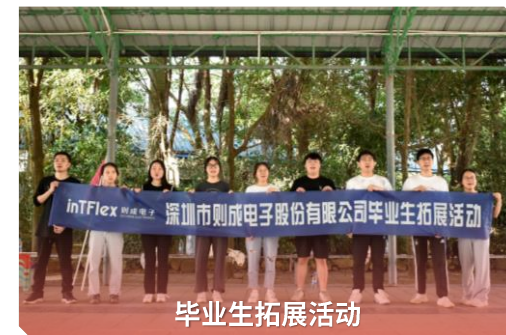
丰富员工生活

公司致力于帮助员工平衡工作与生活，鼓励员工在工作之余发展个人兴趣爱好，实现个人全面发展。

文体活动是企业丰富员工业余生活、凝聚团队力量、提升个人素质的有效载体。公司引领员工参与各类活动，激发员工个人潜力，组织员工打羽毛球保持身体健康，组建则成工会，带领员工团建等户外活动，每年给予一定活动经费支持，丰富员工业余文化生活。



旅游拓展活动



毕业生拓展活动



拓展团建



培训活动

GRI指标索引

使用说明	则成电子在2023年1月1日至12月31日参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息	
使用的GRI1	GRI 1:基础 2021	
报告章节	全球报告倡议组织(GRI)标准披露项	
关于本报告	-	2-2,2-3
董事长致辞	-	2-2,2-22
公司简介	-	2-1,2-6,2-16,2-28,417-1
ESG管理	-	2-16,2-22,2-26,2-29
合规运营，共铸治理根基	经营成果	201-1
	合规治理	2-9,2-10,2-11,2-12,2-13,2-27
	董事会构成及其职责	2-13,2-14,2-17,2-19,2-20,2-27
	风险防控	2-13,2-27
	股东权益保护	2-27
	信息披露情况与投资者关系	2-27
	商业道德与反腐倡廉	2-15,206-1
专业高效，共筑卓越品质	信息安全管理	2-22
	产品质量与客户服务	2-25,2-26,2-27,417-1
	研发创新	201-1
	知识产权保护	2-22,417-1
低碳生产，共建绿色家园	供应链管理	308-1,406-1,414-1
	环保文化与理念	2-22,2-27
	环保管理体系	2-25,2-27
	节能减排	302-1,302-3,302-4
	水资源管理	303-1,303-2,303-5
以人为本，共营美好生活	废弃物管理	306-1,306-2,306-4,306-5
	绿色办公	301-2
	员工权益保障	2-7,2-27,401-2,401-3,406-1,408-1
	员工发展	2-7,2-27,404-2,406-1
	职业健康与安全生产	2-7,403-1,403-2,403-3,403-4,403-5,403-6,403-7,403-8
	丰富员工生活	/

inTFlex 则成电子
ZICHENG ELECTRONICS

向善则成 向上则成

深圳市则成电子股份有限公司
2024年4月编制