



华油惠博普科技股份有限公司

联系电话: 010-82809807

官方网站: www.china-hbp.com

地址: 北京市海淀区马甸东路17号金澳国际大厦写字楼12、16层

2023 | 环境、社会及治理 (ESG) 报告
华油惠博普科技股份有限公司



关于本报告



本报告是华油惠博普科技股份有限公司(以下简称“惠博普”“公司”或“我们”)发布的第二份环境、社会及治理(ESG)报告,向投资者等利益相关方展示公司2023年在经营中践行可持续发展理念,围绕环境、社会及公司治理相关的重点议题所采取的行动及获得的成效。

时间范围

本报告为年度报告,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日,部分内容超出此范围。

组织范围

本报告范围涵盖惠博普及其附属公司。除特别说明,与公司同期合并财务报表范围一致。

称谓说明

简称	全称
惠博普/公司/我们	华油惠博普科技股份有限公司
惠博普能源	惠博普能源技术有限公司
惠博普机械	大庆惠博普石油机械设备制造有限公司
惠博普环境工程	惠博普环境工程技术有限公司
凯特数智	凯特数智科技有限公司
凯特伟业	北京凯特伟业科技有限公司
凯特智控	凯特智能控制技术有限公司
啄木鸟公司	河南省啄木鸟地下管线检测有限公司

编制依据

本报告主要参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards),以及《联合国可持续发展目标》(SDGs)等相关要求进行编制。

报告编制原则

重要性

公司识别出投资者等利益相关方关注的与经营相关的实质性议题,作为本报告汇报重点。本报告中对实质性议题的汇报同时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。实质性议题的分析过程及结果详见本报告“惠达未来,推进ESG管治”章节。同时,本报告对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进行重点汇报。

准确性

本报告确保信息准确。董事会对报告的内容进行保证,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

平衡性

本报告内容反映客观事实,对涉及公司正面、负面的信息均予以不偏不倚的披露。

完整性

本报告披露对象范围涵盖与公司合并财务报表范围保持一致。

时效性

本报告为年度报告,与公司年报同时发布,为利益相关方决策提供及时的信息参考。

数据来源

除特殊说明之外,本报告所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。本报告已经公司董事会审议通过,公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告通过电子版形式发布,您可以在深圳证券交易所网站(www.szse.cn)以及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)查阅和下载本报告。

联系方式

如有进一步查询,或对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议,可通过以下方式与公司联系:

地址:北京市海淀区马甸东路17号金澳国际写字楼12/16层
电话:010-82809807 邮箱:hbp@chinahbp.com

报告编制流程

本报告经过资料收集、调研访谈、利益相关方问卷调研、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

货币单位

如无特殊说明,货币单位均为人民币元。

目录 CONTENTS

关于本报告	01
管理层致辞	05
走进惠博普	07
公司介绍	07
发展历程	07
主营业务	09
业务布局	09
发展战略	10
企业文化	10
闪光2023	10

11

专题:赋能伙伴 共创数智未来

集中监视平台	11
站库工程智能工地管控平台	12
数字化交付平台	13
智慧水务管理平台	14

15

惠达未来 推进ESG管治

ESG治理架构	17
ESG工作进展	17
利益相关方沟通	19
实质性议题分析	20

21

惠达经营 引领高质量发展

优化公司治理	23
筑牢合规底线	27
回馈股东支持	29
规范信息披露	30

31

惠达生态 保护绿水青山

探索环保业务	33
应对气候变化	36
减少污染排放	38

39

惠达社会 共创共享幸福

发挥员工价值	41
筑牢安全底线	49
探索科技创新	51
携手伙伴共赢	55
回馈社区发展	58

59

附录

指标索引	61
第三方评价	63
意见反馈表	65
免责声明	66



管理层致辞

上下同欲者胜，同舟共济者兴。2023年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，惠博普接续奋斗、砥砺前行，不仅见证了无数的美丽风景，更收获了满满的硕果。在这一年里，公司不断追求卓越，取得了令人瞩目的成绩。

这一年，我们推进ESG管治，迈向可持续未来。我们持续深化ESG治理，全面开展ESG管理工作，将ESG的核心理念深深植根于生产经营的每一个环节，策划并实施ESG管理提升行动计划，确保ESG工作的稳步推进与有效落地。同时，建立全面的ESG指标体系，明确界定ESG工作管理范畴和责任部门，使管理内容和方法更加具体、精细，不仅解决了“管什么”和“谁来管”的核心问题，更为公司的ESG管理提供清晰的指引。此外，我们高度重视ESG知识的普及与提升，通过采取“线上+线下”的多元化培训形式，有效提升全体员工对ESG的认知水平，进一步增强公司的可持续发展能力。

这一年，我们稳健经营，迈向高质量发展。我们立足新发展阶段，深入贯彻新发展理念，坚持战略引领，不断优化调整战略体系，确保公司发展方向清晰、目标明确。同时，全面推进治理体系和治理能力现代化，不断完善公司治理结构，强化合规运营，确保股东权益得到充分保护。此外，我们注重提升信息披露的透明度，增强公司的公信力和市场形象，为公司的持续、稳定、健康发展提供有力保障。

这一年，我们保护生态，迈向绿色低碳未来。我们坚持走生态优先、绿色低碳的高质量发展之路，将绿色理念贯穿于生产运营的每一个环节。我们在生产运营过程中加强环境管理，积极应对气候变化挑战，努力减少污染排放，力求最大化降低项目开发和建设过程对环境造成的负面影响。我们始终坚守环保底线，推动绿色生产方式的转型升级。此外，我们还积极探索环保业务，致力于为客户提供绿色服务，助力合作伙伴实现绿色发展，与客户共同努力构建绿色、低碳、可持续的美好未来。

这一年，我们携手共进，迈向合作共赢未来。我们始终坚持以人为本的理念，全力保障员工的合法权益，并致力于为员工提供广阔的发展平台。我们关注员工的身心健康，积极营造和谐的工作氛围，不断提升员工的幸福感和获得感。同时，我们注重提升服务质量，健全质量管理体系，确保为客户提供优质、高效的产品和服务。坚持以客户为中心，不断优化服务流程，提升客户满意度，树立公司的良好品牌形象。此外，我们积极履行社会责任，关注项目所在国当地社区的发展，与当地人民共享发展成果，共同推动社会的进步与繁荣。

2024年是新中国成立75周年，我们将继续坚守稳中求进的战略定力，致力于推动高质量发展，以实现更加繁荣和可持续的未来。我们将持续与合作伙伴以及项目所在国的社区紧密合作，以实际行动践行社会责任，共同迈向一个更加绿色、和谐、繁荣的新时代。



走进惠博普



公司介绍

华油惠博普科技股份有限公司成立于1998年,是一家国际化的油气资源开发及利用综合解决方案服务商,致力于为全球客户提供高效、清洁的能源及能源生产方式。公司主营业务分为三大板块,即油气工程及服务(EPC)、环境工程及服务以及油气资源开发及利用一体化服务。惠博普总部位于湖南长沙,目前集团共拥有近40余家全资、控股及参股公司,在中东、中亚、非洲和美洲等地设有分、子公司及办事处,员工总数近1,300人。2011年2月25日,惠博普在深圳证券交易所上市交易,股票代码002554,成为中国第一家登陆A股市场的石油石化领域的工艺技术及设备系统解决方案提供商。



发展历程

1998

惠博普在北京成立

2001

开发出具有国内领先水平的高效油气水砂四相分离器,确立了惠博普在高效分离领域的技术领先优势

2004

开发出具有国际先进水平的高温高压测试装备,打破欧美垄断该领域的局面

1999

开发出国际领先水平的三次采油低剪切锥阀式聚合物流量调节器,惠博普成功启航

2003

油气处理装备成功进入海洋石油市场,成为中国海洋石油装备的核心供应商

2005

承担了非洲某油田中心站(CPF)工程的EP工作,惠博普进军国际油气处理工程市场

2008

开发出中国第一台自动热化学机械分离含油污泥处理装备,环保工程业务已逐步成为惠博普业务发展战略的重要内容

2013

中标伊拉克米桑油田EPC工程总承包项目,实现了由传统油气田装备业务向EPC工程总承包商的转型

2018

签订乍得ORYX油田地面设备EPCIC总包项目

2021

签订100万吨/年二氧化碳回收利用项目-液化提纯单元部分的分包合同,为业主提供整套工艺包设计、供货、调试及投产等服务,该项目是我国第一个百万吨级CCUS项目

2020

中标哈萨克斯坦卡沙甘油田10亿立方米天然气处理厂建设项目,为业主提供详细设计和所有撬装设备供货

2015

签订巴基斯坦天然气处理项目工程总承包合同,为公司进一步开拓前景广阔的东南亚和南亚市场奠定了良好的基础

2011

公司在深圳证券交易所成功上市,股票代码“002554”

2022

签订墨西哥天然气发电厂项目工程合同,提供开发、设计、制造、施工及发电厂的组装、调试和试运行服务



主营业务

公司主营业务涵盖油气工程及运营服务、环境工程及服务、碳中和工程及服务、油气资源开发及利用一体化服务等四大领域。二十余年的发展，惠博普已经成为一家国际化的综合性能源服务商。秉承为客户创造价值的理念，惠博普将一如既往为全球油气客户提供优质的工程、先进的技术装备和一体化的高品质服务，与世界石油工业发展一起成长。展望未来，惠博普将一直保持国内外同行业的优势地位，瞄准全球市场前沿技术，使惠博普成为集研发、设计、生产、服务为一体的国际一流工程技术服务商。

油气工程及运营服务 (EPCC)

公司的主营及优势业务，在该领域，惠博普已形成了完备的技术产品及管理体系，能够向客户提供高效、节能、环保的EPCC总承包服务。

环境工程及服务业务

涵盖环保技术研发、专业设备生产、环保工程设计与总承包、环保项目投融资与服务运营等全环境产业链过程。

碳中和业务

围绕CCUS、新能源技术和装备制造业务，通过一系列的技术创新、管理创新等措施，不断增强自身技术，逐渐成为公司的新增长极。

油气资源开发及利用

惠博普旗下拥有专门从事城市燃气、天然气管道运营管理、LNG业务的专业化公司，为居民、公服、工业用户长期提供稳定、清洁、高效的天然气资源。



业务布局



惠博普业务遍布全球



发展战略

惠博普战略定位为能源行业全链条数智化技术服务平台。跟随中国“一带一路”战略布局，抓住能源行业高效、绿色的发展机遇，着力推进能源服务转型升级，打造以IFEPCO为核心能力的产业集群；完成集团核心竞争力、品牌影响力和风险控制力三大能力体系构建，形成可持续发展的能力。“十四五”发展目标是建成具有国际竞争力的高科技综合性能源服务集团。

2024年，惠博普将以集团发展战略规划总纲和业务发展规划为指引，继续合作共赢，不断推进“油水融合”，立足“一体两翼”发展体系，战略调整转型，拓展优势产业，重构业务主体。深化改革，推动企业高质量发展，多效并举，持续增强企业核心竞争力。



企业文化

使命

创新引领，智造未来，惠达四方

愿景

成为国际一流的数智化能源服务企业

核心价值观

怀质抱真、匠心笃行、和衷共济



企业品德

坦诚豁达、直面现实、清正廉洁、直言不讳、信守承诺、言行一致

团队合作

开放胸怀、积极乐观、互帮互学、营建简单信任的快乐团队、建立以绩效为导向的团队文化



闪光2023

年度培训总时长

11,386小时

累计授权专利数量

408项

审查供应商数量

525家

召开股东大会次数

9次

哈萨克斯坦天然气综合处理项目荣获中国石油和化工行业优秀工程勘察设计奖
凯特数智连续5次通过国家“高新技术企业”认定



专题



赋能伙伴, 共创数智未来



惠博普成立数智事业部, 致力于为客户提供数智化的产品、解决方案及服务, 帮助客户实现可持续发展的战略, 这是我们一直持续努力的目标。

公司基于完全自主可控JEPaaS低代码开发平台构建数智化产品服务体系, 通过丰富、多样的业务赋能模块, 在数字孪生底座基础上, 满足油气行业全生命周期信息化需求。通过国家管网集团、中国石油、中国石化等公司的项目应用和产品打磨, 已形成集中监视平台、站库工程智能工地管控平台、数字化交付平台等典型数智化产品实践。

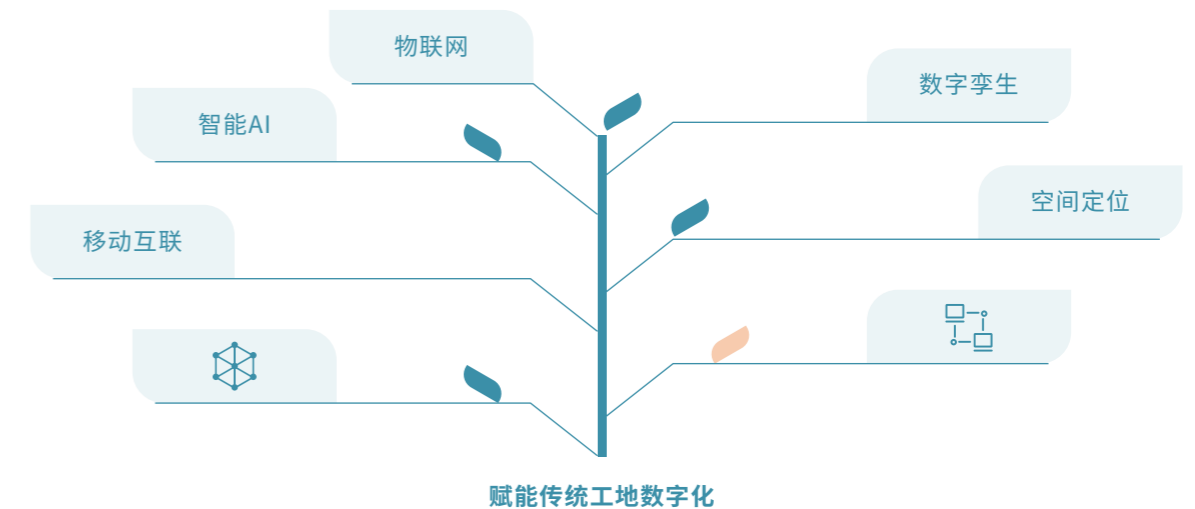
集中监视平台

智能化综合生产管控产品。为国家管网等客户打破按线管理的传统模式, 转而向区域管理转变, 为实现站场“无人值守”、调度运行“黑屏化管理”目标提供技术支撑。通过集中监视平台的建设与应用, 用户可以建成以生产运行数据监视、生产信息汇总、维检修作业管理、应急指挥等功能为一体的数据和决策中心。充分发挥出“集中巡检、集中监视、远程控制、运检维一体化”体系优势, 帮助客户提升管理和安全效益。



站库工程智能工地管控平台

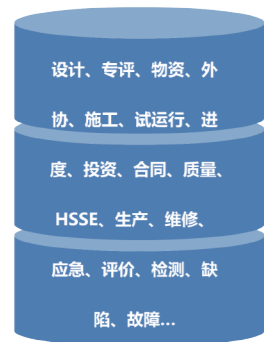
站库工程智能工地管控平台应用物联网、智能AI、数字孪生、空间定位、移动互联等技术, 对传统工地进行数字化赋能, 打造新型工程现场管控模式。通过建设和应用智能工地, 改变传统人盯人管理方式, 对关键、重点项目进行集中监管和统一管理, 实现人员、设备、安全、环境的专业化、实时化管理, 实现工程现场全过程、全要素、全方位监督, 变被动“督促查办”为主动“监控预防”, 减少施工安全隐患, 提高工程建设质量, 提升了油库信息化、数字化和智能化水平。



专题

数字化交付平台

数字化交付是油气管道业务标准化、数字化的集中体现,是智能化建设的具体应用。通过数字化交付,实现管道数据资产“集中式存储、场景化应用、集成化服务”,支撑业务由条线化管理向共享化管理,层级化管理向一体化管理,经验化管理向数据化管理的转变,提升工程信息化管理能力,为企业建设智能管道、智慧管网数字化转型示范工程奠定标准、平台坚实基础。自开展数字化服务业务至今,拥有八万多公里的管道技术服务经验。其中,数据采集与测量65,000公里,无损检测3,400公里,高后果区识别5,000公里,内外检测及完整性评价82,000公里。



实现全过程数据采集整合,建立完整性数据中心,为智能化运营、完整性管理,奠定数据基础



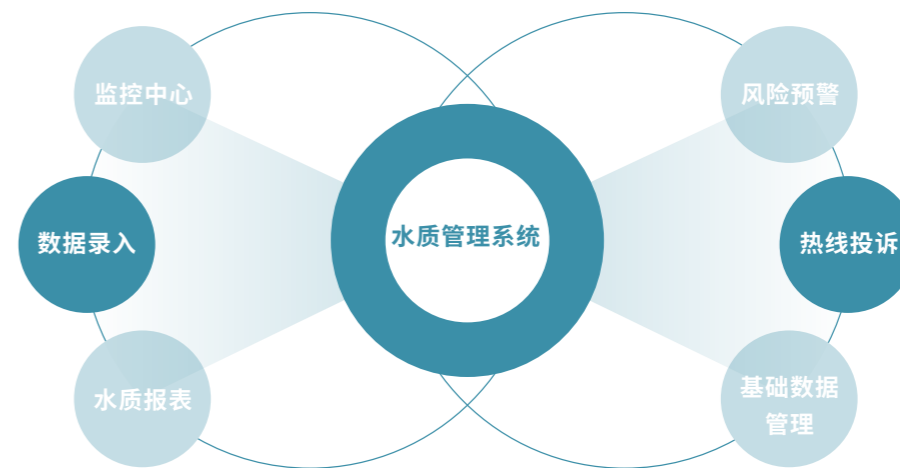
数据采集与整合工具,覆盖管道、油库、气库、接收站等典型工程,对数据资产实现集中式管理



具备多种交付形式,按照业主竣工、集成、档案管理要求,提供图档、光盘或“数字化管道”

智慧水务管理平台

凯特数智探索搭建水质管理系统,旨在协调、整合实施范围内的水质数据资源,在此基础上,实现监控中心、数据录入、水质报表、风险预警、热线投诉和基础数据管理等功能。达到提高数据可用性和利用率,降低人为因素导致的在数据录入、计算和传递过程中出错的可能性,记录数据生成、修改、审核的过程,使数据真实性、可靠性得到保障;提高数据分析多样性和结果可靠性,以报表、图表、驾驶舱等多种方式对不同数据进行关联分析,提升对复杂问题的分析和处理能力;提高对水质预警和事故反应、处理速度,根据水样类型预设预警级别和预警阈值,监控水质数据状态,实现从预警生成、确认、处理和记录的全流程监管。





惠达未来 推进ESG管治



ESG治理架构	-----	17
ESG工作进展	-----	17
利益相关方沟通	-----	19
实质性议题分析	-----	20





惠达未来, 推进ESG管治



ESG治理架构

公司成立董事会战略与可持续发展(ESG)委员会,在原有职能基础上,增加对外公共政策、可持续发展和环境、社会及管治政策、安全与职业健康等关键ESG议题的监督管理权限,协同其他专门委员会和公司管理部门将ESG纳入内部控制、风险管理、战略规划、薪酬激励等范畴,并向董事会汇报ESG执行成果和重大计划。战略与可持续发展(ESG)委员会由4名董事组成,由董事长担任委员会主席,该委员会适时就ESG相关议题与董事会进行沟通;在执行层,证券投资部行使ESG办公室职能,与其他相关部门密切配合,执行和协助其他部门开展有关ESG的工作。



ESG工作进展

2023年,公司基于上一年度ESG报告编制情况,以GRI可持续发展报告标准为主要依据,分析发现公司ESG管理工作潜在风险与问题,并围绕ESG管理、环境范畴、社会范畴及公司治理范畴等四个维度,制定《2023年ESG管理提升行动计划》,明确23项短中长期改进行动。



同时,公司通过指标梳理、部门访谈等形式,明确企业ESG工作内容,包括议题、指标名称、指标性质、指标含义、计算方法、披露程度、主责部门等。形成指标覆盖全面、内容具有前瞻性、体现行业特色的指标库。共包含指标301个,其中环境指标82个,社会指标134个,治理指标85个;定性指标113个,定量指标188个;基础披露指标192个,管理提升指标109个;将ESG管理、信息披露与日常生产经营相融合,提升ESG管理能力。

共包含指标301个, 其中



环境指标
82个



社会指标
134个



治理指标
85个

定性指标
113个

定量指标
188个

基础披露指标
192个

管理提升指标
109个

ESG能力提升方面,公司于11月8日,邀请第三方为公司中高层管理人员进行ESG专题培训,在进一步提高公司及所属企业对ESG的认识,推动企业提升ESG专业治理能力及信息披露水平。此次培训以“线上+线下”相结合的形式,提升ESG专兼职人员认识,突出培训的赋能价值,发挥学员在公司管理过程中的重要价值,使其成为推动惠博普开展ESG管理工作的重要力量。



利益相关方沟通

公司相信双向、透明、定期的沟通能够有效了解并回应各利益相关方的期望及诉求。我们利用相关方沟通模型,与公司关系密切的主要利益相关方搭建常态化的沟通机制,最大程度回应各利益相关方的合理诉求。

主要利益相关方	关注议题	沟通方式及渠道
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 资源使用 • 污染物与废弃物排放 	<ul style="list-style-type: none"> • 领导及主管部门视察 • 定期工作总结及公文往来 • 日常政策执行
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 守法合规经营 • 优化治理结构 • 风险管理 • 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 接待股东来访 • 网上业绩说明会 • 投资者关系互动平台 • 股东大会 • 定期报告及官网信息披露 • 专业报纸和网站信息披露 • 投资者热线 • 投资者专用预约拜访邮箱
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 服务质量管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户满意度调查 • 客户拜访 • 回应客户投诉 • 邮件与电话日常沟通 • 客户服务
 合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 合作协议 • 行业活动,如展会、研讨会等
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 职业培训与发展 • 职业健康与安全 • 员工权益保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 内部邮件 • 内部沟通平台 • 员工建议平台 • 内部刊物
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> • 助力乡村振兴 • 践行社会责任 • 海外履行责任 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工志愿活动 • 援建希望小学

实质性议题分析

公司参考ESG指标体系,针对各利益相关方对惠博普重点关注的议题开展调查,分析识别出与惠博普发展相关及利益相关方普遍关注的重要议题作为报告的重点内容披露。

议题识别

结合宏观政策、行业热点议题、同业可持续发展方向研究,明确油气服务行业相关政策导向与发展机遇。结合公司发展战略、规划文件、识别出对于公司和利益相关方具有重要性的20个议题。

问卷调查

共制作中文、英文、俄语、蒙古语、西班牙语等5种语言版本的问卷,通过“线上+线下”形式,邀请股东、董事会成员、高级管理层、公司员工、客户、供应商、新闻媒体以及社会公众等多重利益相关方共同评估议题对惠博普的重要程度,共收集有效问卷218份。

议题分析

结合问卷填报结果,开展双重实质性议题分析。





惠达经营

引领高质量发展

//////

优化公司治理	-----	23
筑牢合规底线	-----	27
回馈股东支持	-----	29
规范信息披露	-----	30



联合国可持续发展目标回应:



16 和平、正义与
强大机构



惠达经营, 引领高质量发展



优化公司治理

完善治理策略

公司坚持依法治理公司, 严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及其他财政部、证监会、证券交易所等部门颁发的有关指引和规定, 结合公司实际情况与行业特点, 制定《公司章程》, 建立统一的公司治理架构与规范、有效的内部管理制度, 并依据相关法律法规的变化修订与更新制度。

治理架构

公司建立有股东大会、董事会、监事会和经营层既分工协作又具制衡机制的现代法人治理结构。

各层级职能

股东大会

作为公司最高权力机构, 代表出资人履行股东职责。

作为公司决策机构, 依照法定程序和公司章程授权决定公司重大事项, 发挥“定战略、作决策、防风险”作用。设立专门委员会, 有效发挥外部董事在重大决策中专业支撑作用, 提升了董事会决策的科学性。

董事会

监事会

作为公司监督机构, 对董事会和经理层的工作和执行情况进行监督。

作为公司执行机构, 贯彻落实董事会决策的经营管理事项, 发挥“谋经营、抓落实、强管理”作用。负责组织实施股东大会、董事会决议事项, 负责公司日常经营管理工作。

经营层

专门委员会建设

公司董事会下设战略与可持续发展(ESG)委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计委员会4个专门委员会。各专委会成员均由董事组成, 依照《公司章程》及各专门委员会实施细则履行职责, 为董事会提供专业决策建议。

战略与可持续发展(ESG)委员会

制订或定期检验公司的发展战略、发展规划, 根据公司内外部实际情况, 就公司可持续发展方案进行审查和定期检验并提出改进意见或建议, 协助董事会履行其关于战略及可持续发展的管理职责。

提议聘请或更换外部审计机构; 监督公司的内部审计制度及其实施; 负责内部审计与外部审计之间的沟通; 审核公司的财务信息及其披露; 审查公司的内控制度。

审计委员会

薪酬与考核委员会

研究董事与高级管理人员考核的标准, 进行考核并提出建议; 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议; 广泛搜寻合格的董事和总经理人员的人选; 对董事候选人和高级管理人员选进行审查并提出建议。

提名委员会

董事会选聘

董事由股东大会选举或更换, 任期3年。董事任期届满, 可连选连任。董事在任期届满前可由股东大会解除其职务。董事会成员年龄为四十岁以上, 专业背景涵盖法学、商学、工学、管理、会计、能源等领域。



董事任期

3年



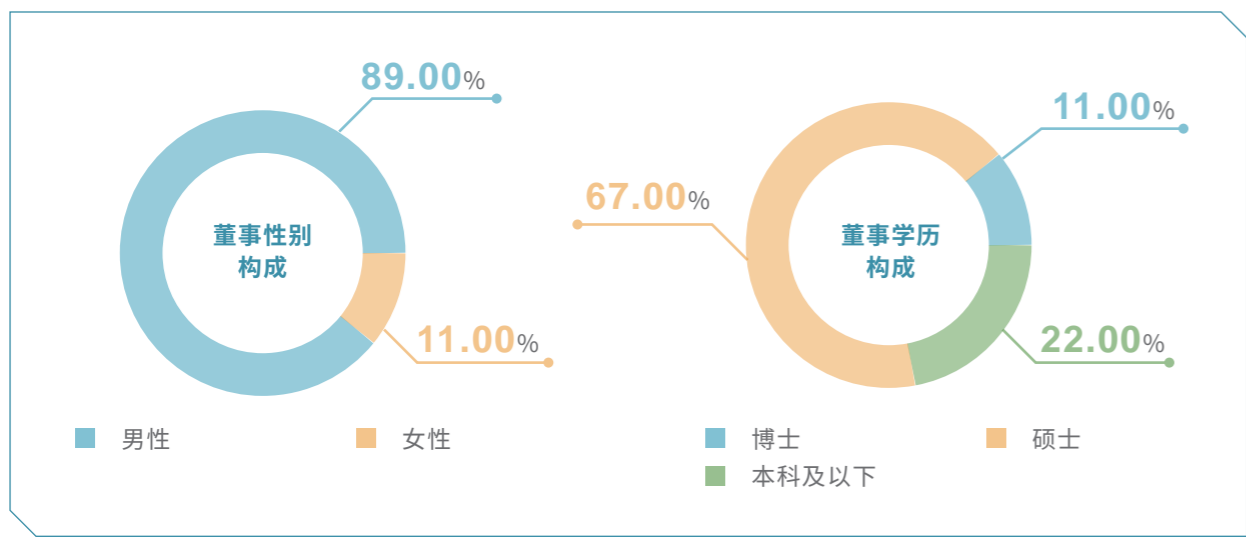
董事会人数

9人



独立董事占比

33%



▶▶ 监事会选聘

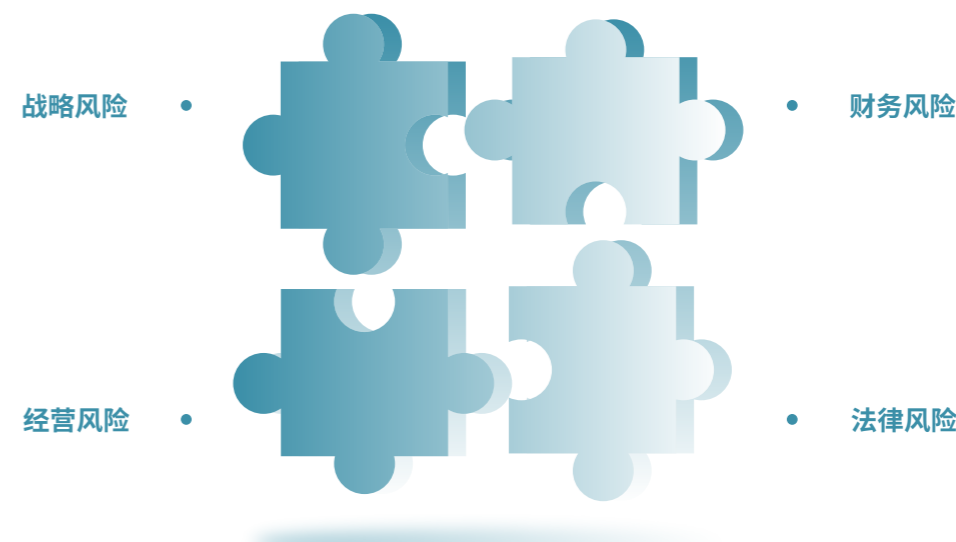
公司设监事会, 监事会由3名监事组成, 包括股东代表, 并且至少一名监事为公司职工代表。监事会对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督, 对公司的定期报告进行审核等。监事会主席由全体监事过半数选举产生。

▶▶ 高管薪酬管理

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《华油惠博普科技股份有限公司章程》及其他有关规定, 公司设董事会薪酬与考核委员会。董事会薪酬与考核委员会负责对董事与高级管理人员的考核和薪酬进行审查, 并提出意见和建议。提出的公司董事的薪酬计划和方案, 报经董事会同意后, 提交股东大会审议通过后方可实施。2023年第三次临时股东大会通过了《关于第五届董事会独立董事年度津贴的议案》, 确定第五届董事会独立董事在惠博普任职期间的年度津贴。

强化风险管理

公司依据《中华人民共和国公司法》《中央企业全面风险管理指引》等法律法规, 制定《风险管理控制制度》, 规范公司风险管理工作内容, 建立规范、有效的风险控制体系, 提高风险防范能力, 保证公司安全稳健运行, 提升公司经营管理水平。公司主要风险为战略风险、经营风险、财务风险和法律风险。



公司各职能部门和控股子公司为风险管理第一道防线, 董事会下设审计委员会为风险管理第二道防线, 董事会及股东大会为风险管理第三道防线。

2023年, 公司强化了职能部门的协同和监督职能, 加强事中管控。能源事业部经营管理部负责项目(产品)预算的组织、审核、调整、管控, 组织制定并负责项目(产品)绩效考核; 风控法务部强化合同审核与管理, 重点关注合同主体风险、司法风险、经营风险, 对合同异常情况进行预警和管控。

坚持党建引领

公司根据中国共产党章程及《公司法》的规定, 在公司中设立党组织, 开展党的活动。在完善公司治理中加强党的领导, 发挥领导作用, 把方向、管大局、保落实。把党组织内嵌到公司治理结构之中, 把党的政治优势、组织优势转化为企业的竞争优势、发展优势, 为公司的高质量发展提供坚强组织保证。



案例

入选2023年度长沙市文化企业“头雁企业”

2023年, 公司在重大项目投资、数字化赋能、对外文创输出等方面取得了突出成果。10月17日, 长沙市委宣传部、市财政局公示2023年长沙市文化产业“四雁引领”白名单, 公司首次入选2023年度长沙市文化企业“头雁企业”。

“四雁引领”白名单拟入选企业/基地名单公示

一、头雁企业

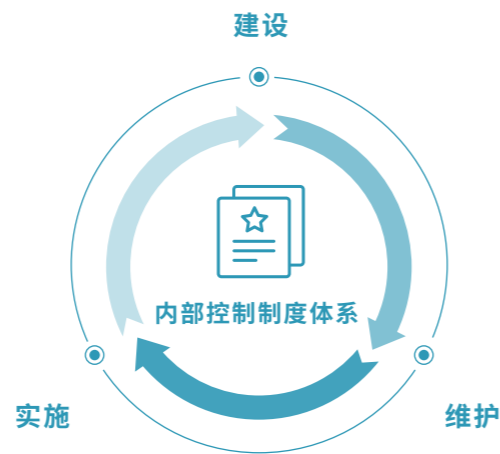
芒果超媒股份有限公司
安克创新科技股份有限公司
京东方艺云科技有限公司
湖南省广电规划设计院有限公司
中广天择传媒股份有限公司
长沙广播电视集团有限公司
.....
华油惠博普科技股份有限公司
体坛传媒集团股份有限公司



筑牢合规底线

坚持合规经营

为实现公司内部控制管理的规范化、程序化,完善公司管理制度和法人治理结构,最大限度地减少或规避运营风险,不断提高公司的经营管理水平,惠博普依照《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》等法律法规的要求,编制实施内部控制相关制度文件。公司下设审计监察部,负责组织公司内部控制制度体系建设、实施和维护,具体承接公司内控制度流程的归口管理,在内控制度审批流程中提供专业审核意见。



加强合规管理

公司审计监察部作为合规工作主责部门,以法律法规的合规性、行业标准的合规性、内部制度的合规性、风险管理的合规性为目标,制定详细的审查计划。审查计划包括审查的时间安排、相关人员的分工和配合、所需资源的准备、可行的时间节点和验收标准,以保证审查工作的顺利进行。

加强风险及内控管理

公司逐步健全风险管理及内部控制相关制度体系,新增制度4个、修订制度28个、废止制度3个,累计新增、优化审批流程98次,涵盖投资管理、项目管理、人事管理、财务管理、行政管理、风控管理等方面。



新增制度

4个



修订制度

28个



废止制度

3个



累计新增、优化审批流程

98次

主要行动



恪守商业道德

公司制定《华油惠博普商业行为准则与道德规范》《反腐败条例》《阳光采购管理规定》等制度,要求所有员工必须与公司所有客户、供货商、竞争者和其他员工进行公平交易。员工不能通过操纵、隐瞒、滥用特别获知的信息、误传重大事实或其他不公平的方法获取不公正利益。

公司重视员工对反腐败法律法规的学习,组织对违法违纪典型案例的警示学习,使员工对相关法律法规更加熟悉,牢固了员工的思想道德防线。

2023年,公司未发生违反商业道德、公平竞争相关事件。



回馈股东支持

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系,不断拉近与投资者的距离。通过举行股东大会、在网络平台举办业绩说明会、投资者接待日活动以及互动易投资者问答等多种方式,建立了与广大投资者的有效沟通渠道,向投资者介绍了公司经营及业务发展的情况,进一步加强了与投资者之间的沟通交流,提高了投资者对公司的参与度,增进了投资者对公司的了解和认同。持续关注公司舆情动态,积极应对公司舆情变化,维护公司良好的公众形象。

同时,公司在官方网站设置“投资者服务”,公开投资者关系相关问题的咨询方式,畅通与投资者沟通渠道。

召开线上说明会次数
3次

案例

组织召开2023年半年度网上业绩说明会

2023年9月26日,公司召开2023年半年度网上业绩说明会,通过网络线上视频及文字互动交流方式举行。业绩说明会进一步增强了广大投资者对公司2023年半年度经营业绩及行业发展情况的了解程度,进一步加强公司与广大投资者的沟通,有效促进公司价值传递。

惠博普(002554)

2023年半年度网上业绩说明会

2023-09-26 15:00 ~ 17:00

股东权益保护

公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等法律法规和规范性文件的要求,规范股东大会的召集、召开、表决程序,并聘请律师出席见证,股东大会的召集、召开程序、出席股东大会的人员资格及股东大会的表决程序均符合法律法规的要求。公司建立与股东沟通的有效渠道,平等对待所有股东,确保股东对公司重大事项享有知情权与参与权,依法充分行使股东权利。公司股东大会提案审议符合程序,股东大会就会议通知所列明的议案依次进行审议。投票方式为现场投票结合网络投票,为股东行使权利提供便利。公司通过多种渠道主动与股东特别是中小股东进行沟通和交流,充分听取中小股东的意见和诉求,及时答复中小股东关心的问题,切实保障股东的利益。

同时,公司在《公司章程》中明确规定利润分配的基本原则和具体政策,以连续性和稳定性为原则,同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展。

召开股东大会次数

9次

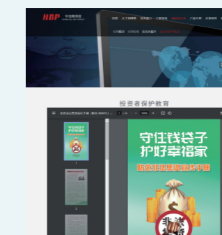
股东大会董事出席率

100%

案例

开展投资者保护教育

公司在官方网站设置“投资者保护”板块,向投资者展示介绍《防范非法集资宣传手册》内容,提醒投资者防范非法集资,保护自身财产安全。



规范信息披露

公司制定了《信息披露管理办法》《投资者关系管理制度》《内幕信息知情人员登记管理制度(修订)》等,并严格按照上述制度执行,真实、准确、完整、及时地披露信息。注重与投资者沟通交流,通过接待股东来访、回答投资者咨询、网上业绩说明会、投资者关系互动平台等多种方式,积极强化公司与投资者的关系。指定《证券时报》《上海证券报》和巨潮资讯网为公司信息披露的专业报纸和网站,确保公司所有股东能够公平获取公司信息,维护投资者的合法权益。

2023年,根据深交所公布的上年度信息披露考核结果,公司信息披露考核结果维持B等级。

发布定期公告数量

4份

发布临时公告数量

88份



惠达生态 保护绿水青山

探索环保业务 ----- 33

应对气候变化 ----- 36

减少污染排放 ----- 38



联合国可持续发展目标回应:



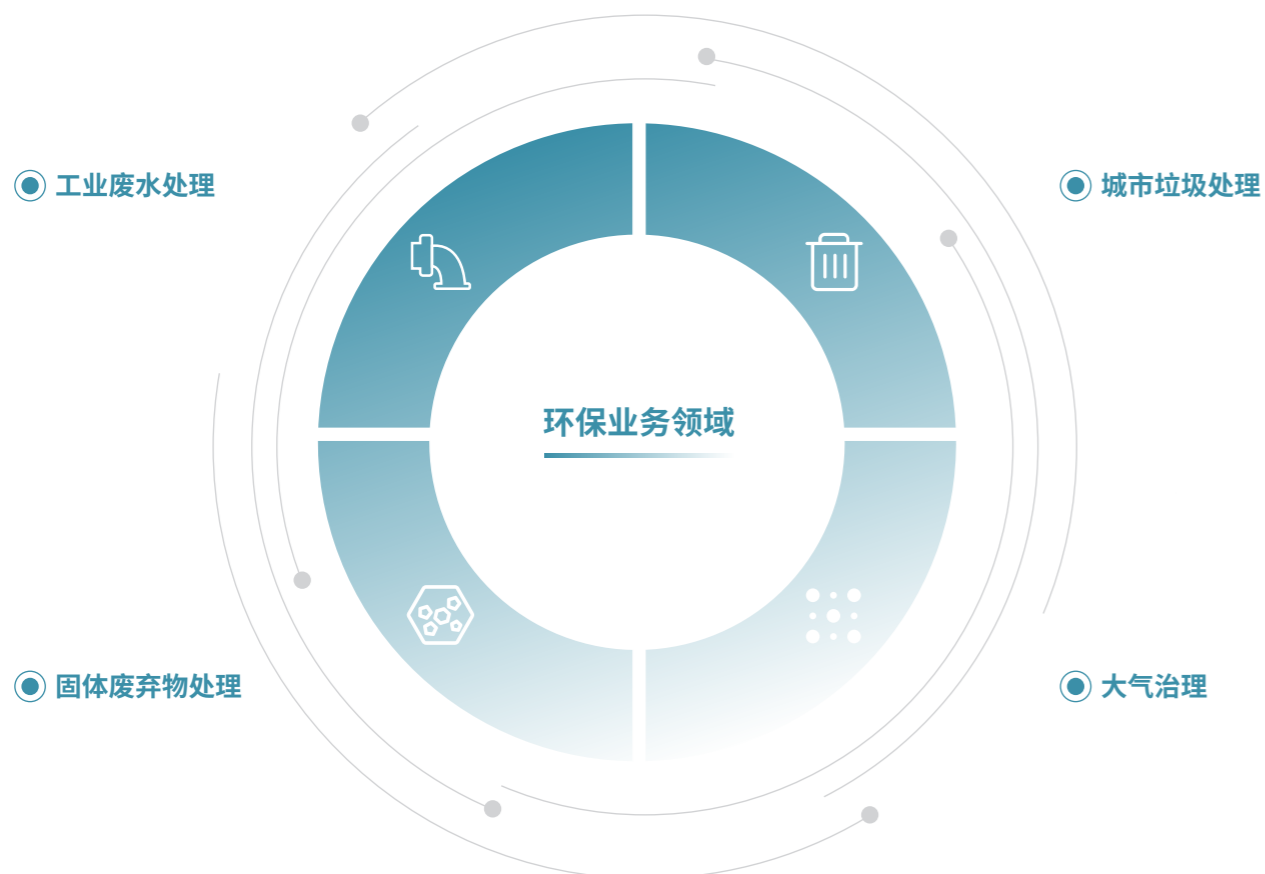


惠达生态, 保护绿水青山



探索环保业务

为了更好地建设绿色地球, 我们秉持着“促进公司环保业务的战略转型和升级, 进一步抓住我国环保节能行业发展的契机”的业务愿景成立子公司——惠博普环境工程技术有限公司。在现有的石油化工环保业务的基础上, 公司还通过技术开发和引进, 向工业废水处理、城市垃圾、固体废弃物处理、大气治理等环保业务领域进一步开拓和延伸, 提升公司的环境业务服务能力。



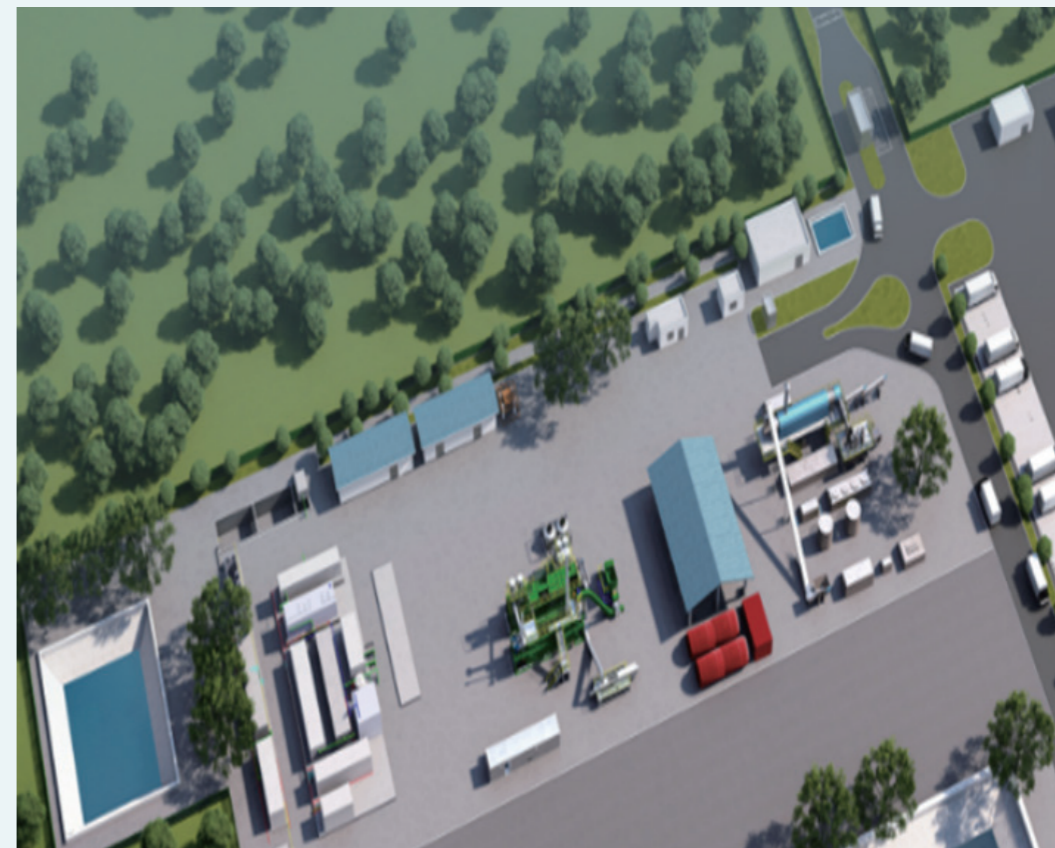
公司的环保业务涵盖环保技术研发、专业设备生产、环保工程设计与总承包、环保项目投融资与服务运营等全环境产业链过程。

案例

乌干达Kingfisher钻完井废弃物处理服务项目减少环境污染

乌干达Kingfisher油田坐落于东非大裂谷西支带, 艾尔伯特湖畔。钻完井废弃物处理服务项目负责接收和处理kingfisher油田钻井产生的含油钻屑及含油废水, 年处理含油钻屑能力25,920吨, 处理废水43,200吨。处理后的净化固废综合含油率可达到0.5%以下, 处理后的净化水满足当地污水处理排放标准, 处理后的净化油统一回收, 该处理装置实现了钻完井废弃物的无害化处理, 彻底消除因钻完井废弃物形成的环保隐患。

乌干达kingfisher油泥处理站自2023年1月24日, 建成投产以来, 迄今为止, 已经稳定运行366天, 共处理油性固体3,355.68吨、油性液体352.26吨、无油固体140吨、无油液体852.20吨、回收基础油65.68吨。



案例

哈萨克斯坦天然气综合处理项目荣获中国石油和化工行业优秀工程勘察设计奖



2023年6月, 项目荣获中国石油和化工行业优秀工程勘察设计项目三等奖。



本项目采用先进胺法脱硫工艺、分子筛脱水工艺、轻烃回收工艺、硫磺回收工艺将原料气进行气液分离, 经压缩后气体进入醇胺法脱硫装置脱除气体中的 H_2S 和RSH。脱硫装置出口的净化气进入分子筛脱水装置进行脱水和剩余的RSH、再进入轻烃回收装置生产出合格的商品气、液化石油气和稳定凝析油。商品天然气外输, 液化石油气和稳定凝析油进入储存及装车系统。脱硫装置产生的富含 H_2S 的酸气进入硫磺回收系统, 生产成品硫磺颗粒进入硫磺仓库储存。本装置使放空燃烧的天然气大大减少, 实现节约能源、保护环境和创造经济效益多效共振, 综合效益凸显, 具有重要战略意义, 对推广酸性气体综合处理技术产生重大示范效应。



应对气候变化

气候风险识别与应对

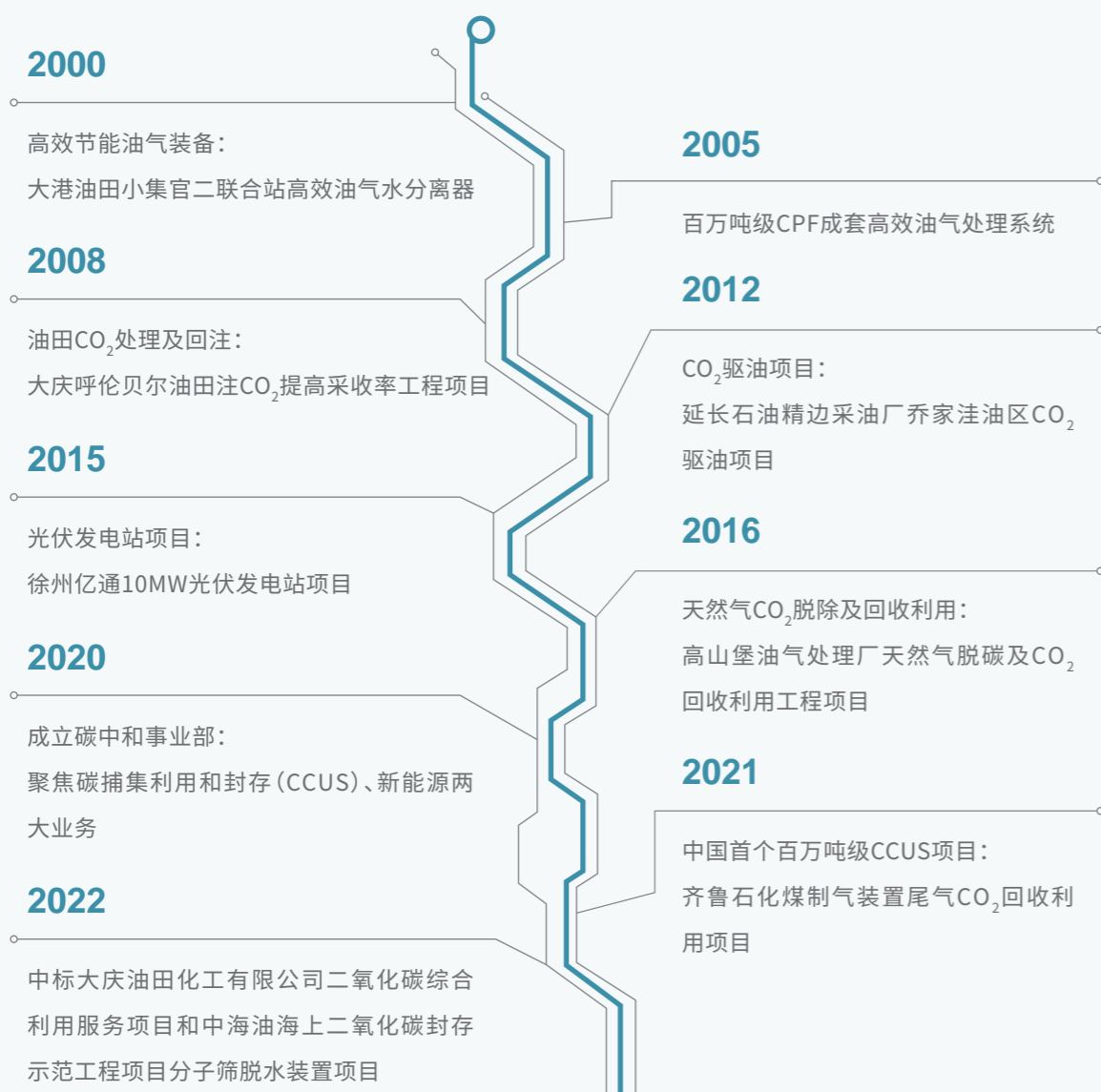
公司积极响应“双碳”目标, 积极开展应对气候变化风险识别及应对, 加强能源管理, 探索低碳技术, 助力公司绿色可持续发展。

风险/机遇识别	风险/机遇描述	风险/机遇应对
实体风险	<ul style="list-style-type: none"> 大风、暴雨等极端天气可能导致设备损坏、员工无法正常工作、供应链中断等问题 	<ul style="list-style-type: none"> 制定应急预案 密切监测气候相关数据, 及时发布预警
转型风险	<ul style="list-style-type: none"> 政府及监管机构推出更加严格的环保政策要求, 增加公司运营成本及合规风险 原材料及能源成本上升, 导致公司运营成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 及时跟踪环境法律法规及政策 严格遵守法律法规要求 探索低碳技术 加强公司能源管理
机遇	<ul style="list-style-type: none"> 市场对更高能效的设备和低碳技术的需求增加 绿色转型支持性政策激励, 为公司减少成本支出 可再生能源开发市场需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 积极探索CCUS等低碳技术研发和应用

探索低碳业务

作为国际化的油气资源开发及利用综合解决方案服务商, 公司自成立以来, 始终致力于为全球客户提供高效、清洁的能源及能源生产与服务, 在二氧化碳捕集与回收利用、低碳清洁能源天然气处理、高效油气处理装备研发制造、节能提效和新能源业务探索等方面不断取得创新突破, 在行业内处于先进行列。

在双碳目标下, 公司围绕CCUS、新能源和装备智造业务, 通过一系列的技术创新、管理创新等措施, 不断增强自身实力。公司先后参与了多个CCUS项目, 包括齐鲁石化分公司100万吨/年二氧化碳捕集利用项目、大庆油田化工有限公司二氧化碳综合利用服务项目等。



案例

齐鲁石化-胜利油田百万吨级CCUS项目环境价值凸显

齐鲁石化-胜利油田百万吨级CCUS项目是我国最大的碳捕集利用与封存全产业链示范基地、国内首个百万吨级CCUS项目。惠博普公司作为核心技术和设备供应商,提供了百万吨级二氧化碳捕集工艺包、二氧化碳液化精馏提纯关键成套装备和投产调试技术指导等工作。

该项目于2022年8月投产,覆盖石油地质储量2,500余万吨,部署70余口注入井,预计二氧化碳累计注入1,000余万吨,增油近300万吨,采收率提高12%以上。项目年封存能力达百万吨级,相当于植树近900万棵、近60万辆经济型轿车停开一年。



减少污染排放

惠博普严格依据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等所有对本公司有重大影响的环境相关法律法规,持续强化环保管理,提升资源利用效率,减少污染排放。

2023年,公司未发生重大环境污染、损坏事件。

▶▶ 废弃物管理

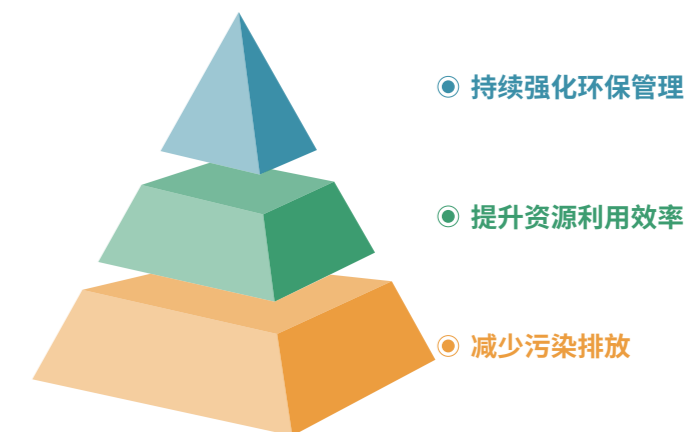
公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》以及相关的法律法规要求,高度重视经济可持续发展,制定并执行惠博普《废弃物管理程序》。我们采用行业领先的技术,处理石油化工领域生产过程中产生的废气、废水和固体废物,使其变废为宝,创造效益。同时,我们对生活和办公垃圾实行分类收集,并按要求存放到物业公司进行统一处理。对于EPC项目,各项目部根据公司、业主和当地法律法规的要求,制定了项目废弃物管理计划,与当地正规的废弃物处理公司签订合同,对施工现场的废弃物进行分类和无害化处理。公司通过严格的管理制度,提高了废弃物的回收处理效率,减少了废弃物对环境的潜在威胁。

▶▶ 废水排放管理

公司积极开展水资源管理,并且已制定多项与水资源相关的管理程序文件,例如《环境因素识别与评价程序》《相关方施加影响控制程序》《能源、资源管理程序》《施工现场职业健康、安全及环境管理规定》和《职业健康安全与环境绩效监测管理程序》。公司和EPC项目部严格管理水资源的使用,采取了各种措施节约生产和生活用水,降低了生产成本,取得了良好的经济效益。公司的EPC项目部与当地有资质的水处理公司签订污水处理合同,对污水进行无害化处理,减少污水排放,降低了污水对环境的危害和影响。

▶▶ 废气排放管理

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规,坚决落实《中共中央国务院关于深入打好污染防治攻坚战的意见》等监管要求,全面执行相关排放标准。报告期内,公司及下属子公司未发生废气污染物超标排放事件,未因废气排放受到相关部门处罚,不存在重大废气管理问题。





惠达社会 共创共享幸福

发挥员工价值	-----	41
筑牢安全底线	-----	49
探索科技创新	-----	51
携手伙伴共赢	-----	55
回馈社区发展	-----	58



联合国可持续发展目标回应:





惠达社会, 共创共享幸福



发挥员工价值

保护员工权益

公司遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规, 为员工提供平等机会与薪酬待遇, 公平对待不同民族、性别、年龄和文化背景的员工。

▶▶ 平等雇佣

公司制定《员工手册》《员工招聘管理规范》, 建立规范的用工程序, 建立科学和规范的招聘流程, 保障招聘工作公开、公平、公正。公司严禁任何形式的强迫劳动及雇用童工。截至2023年底, 公司员工1,290人, 包括全职员工1,287人, 兼职员工3人。报告期内, 未发生任何强迫劳动或雇用童工的违规情况。劳动合同签订率为100%。



员工总数

1,290人



少数民族员工数量

50人



残疾员工数量

5人



新增就业人数

196人



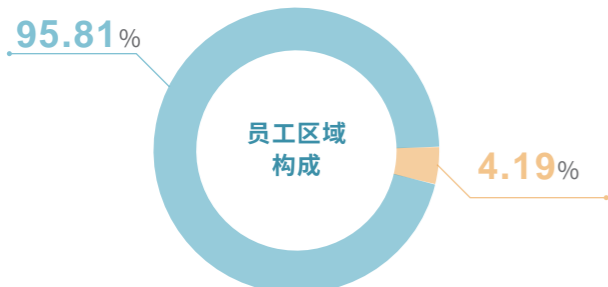
新入职应届生员工数

20人

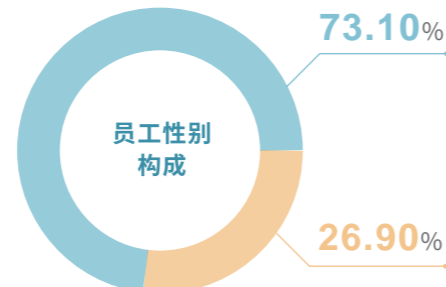


新入职社招员工数

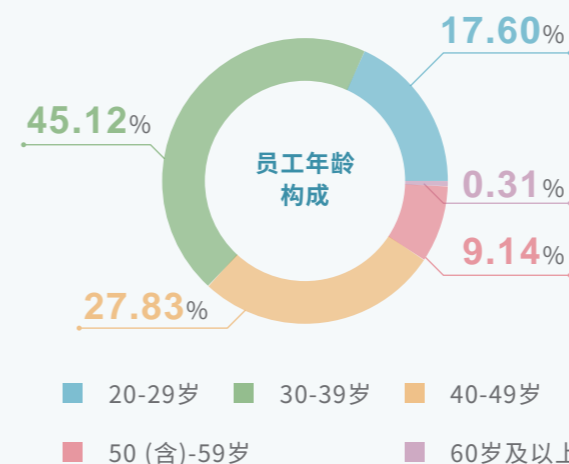
176人



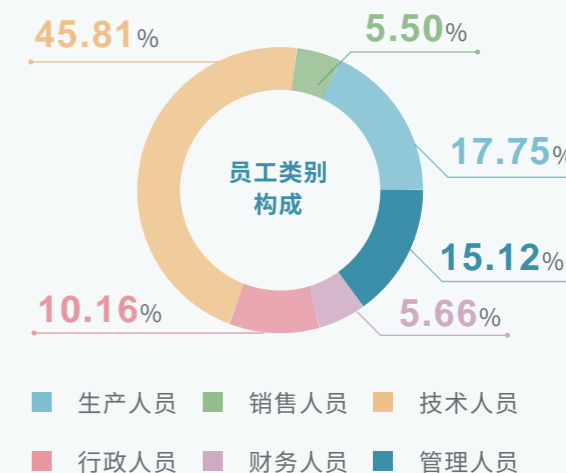
■ 中国大陆 ■ 港澳台及海外员工



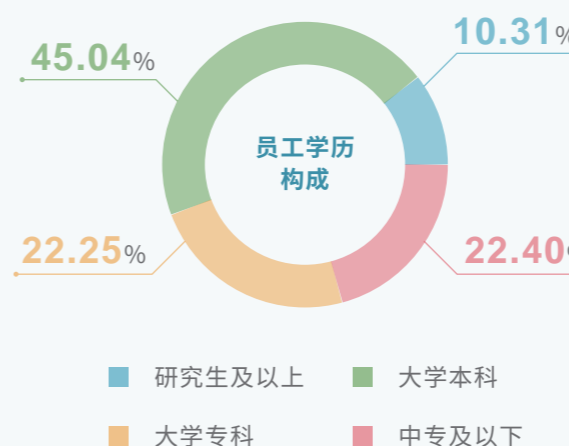
■ 男性 ■ 女性



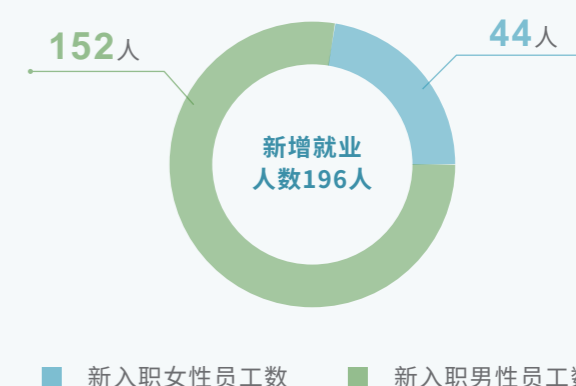
■ 20-29岁 ■ 30-39岁 ■ 40-49岁
■ 50 (含)-59岁 ■ 60岁及以上



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员
■ 行政人员 ■ 财务人员 ■ 管理人员



■ 研究生及以上 ■ 大学本科
■ 大学专科 ■ 中专及以下



■ 新入职女性员工数 ■ 新入职男性员工数

▶▶ 薪酬福利

公司制定《薪酬管理规范》, 规范开展公司员工薪酬管理, 加强队伍建设和提升工作业绩; 坚持同工同酬, 薪酬包括基本工资、岗位工资、绩效工资、工龄工资、津贴、补贴、年度绩效奖金、奖金等构成; 为员工提供国家、地方政府规定的基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等法定社会保险, 同时提供团体意外险、补充医疗保险、午餐补贴、宿舍等福利。报告期内, 社会保险覆盖率为100%。

报告期内, 社会保险覆盖率为**100%**。

民主管理

公司始终秉承“兼听则明, 广纳谏言”的原则, 高度重视员工意见, 建立并维护员工沟通渠道, 积极聆听员工对公司发展提出的意见, 以促进企业长远可持续发展。惠博普人力资源部门及总裁办公室作为员工关系与沟通的主要责任机构, 主要负责开展员工沟通工作, 在提升员工工作满意度、保障劳动权益、提供职业心理辅导与员工申诉处理等方面为员工提供帮助。

2023年, 按照内控要求, 对于公司发布的重要制度组织工会代表进行投票1次。

工时与休假

依照法律要求规定工作时间, 超出制度时间工作给予加班报酬。依据国家和当地法律规定的年假、婚假、产假、陪产假、丧假、护理假等。

案例

HHI公司举办华毕业生聘请日活动

由中国教育部中外语言交流合作中心、汉考国际主办, 蒙古国立大学孔子学院/蒙古国HSK考试院承办的蒙古国首届HSK中国留学就业展在乌兰巴托成功举办。HHI公司作为在蒙中资企业参展。



促进员工发展

公司为员工提供多元的发展通道及全面的培训体系, 为员工职业发展奠定坚实基础。

畅通晋升通道

公司遵循尊重个体差别、注重专业化发展的宗旨。坚持德才与业绩并重、逐级晋升与破格晋升相结合、纵向晋升与横向晋升相结合, 动态管理、能升能降、能进能出的原则, 制定《员工职业发展通道管理办法》《调动、晋升管理规范》《岗位职责管理规范》, 明确职等通道、晋升要求、晋升流程、评价体系等, 为员工提供纵向职级晋升和横向跨序列扩展的职业发展路径。公司总经理办公会为最高决策机构, 并设立员工职业发展评审委员会及职业发展评审委员会办公室。

公司员工职业发展通道分为管理通道(序列)、技术通道(序列)两大类。在两条职业通道中, 员工根据所在岗位类别和自身特点, 选择适合自己的职业发展通道。员工职业发展路径包括纵向职级晋升和横向跨通道发展。

纵向发展

公司内部职级的晋升路径。公司鼓励员工努力工作并提升自己的能力水平, 在上级职位出现空缺或员工个人能力获得较大提升时, 公司考虑员工的发展意愿, 结合员工本人能力特点和公司对人才的需求状况, 帮助员工规划个人发展方向。管理人员沿管理序列的提升意味着员工享有更多的参与制定决策的权力, 同时也需承担更多的责任; 专业人员沿技术序列的提升意味着员工具有更强的独立性, 更高的能力, 同时拥有更多从事专业活动的资源。

横向发展

员工除了在本岗位序列内按照岗位层级的要求晋升外, 对不同的序列之间, 考虑到员工的不同发展意愿, 公司也提供跨序列拓展的平台和机会。主要以内部调岗和聘用方式体现。

管理职序	管理序列(M)			技术序列(T)			
	职级	岗级	职衔	技术职序	职级	岗级	职衔
高层管理人员	M1	M1a	总经理				
		M1b	副总经理				
	M2	M2a	集团总助	专家级技术人员	T1	T1a	首席专家/特级项目经理
		M2b	集团总监			T1b	高级专家/特级项目经理
中层管理人员	M3	M3a	部门经理(一级)	高级技术人员	T2	T2a	专家/高级项目经理
		M3b	部门经理(二级)			T2b	主任工程师/一级项目经理
		M3c	部门副经理			T2c	副主任工程师/二级项目经理
基层管理人员	M4	M4a	总部高级主管	中级技术人员	T3	T3a	一级工程师
		M4b	总部主管			T3b	二级工程师
		M4c	总部高级主办			T3c	三级工程师
普通管理人员	M5	M5a	主办	初级技术人员	T4	T4a	助理工程师
		M5b	专员			T4b	技术员
		M5c	助理				

案例

畅通项目经理序列职级通道

公司注重员工的不同职业需求和发展方向,为进一步完善公司职业晋升通道体系,为更多的员工提供发展平台及发展机会。2023年,公司在技术序列里补充了职业经理人/项目经理通道,明确项目经理的晋升通道,充分发挥人才的潜力和价值,推动公司不断发展和进步。

▶▶ 加强员工培训

公司制定《员工培训管理规范》,编制《年度培训计划》,与员工签署《员工培训协议书》,通过制度化和规范化的形式,促进公司人力资源素质及员工岗位胜任能力的提高,同时满足员工自我发展的需要。培训方式主要有内部培训和外部培训两种形式。公司培训分为员工必修培训、专业性培训、入职培训、岗位培训等。同时,根据培训内容组织培训考核,使培训效果最大化。

培训类别

必修培训

公司各层次员工都须接受的培训,包括质量培训、企业理念和价值观、管理制度等

专业及岗位培训

以行政职务或员工分类、专长等为依据举办的培训,其目的为提高员工专业技能和工作效率

入职培训

针对新进人员进行的培训

岗位培训

针对员工所在岗位进行的岗位技能、职责要求方面等进行的培训

培训方式

内训

公司部门内部、部门之间进行交流、讲授;公司将外面的培训讲师请到公司来进行培训

外训

人员外派参加公开课;公司委托培训;参观与交流;海外培训

员工教育与培训

		2023
员工培训次数	次	298
年度培训支出	万元	118.4
年度培训总时长	小时	11,386
参加培训员工总数	人	1,841
女性员工参训人次	人次	424
男性员工参训人次	人次	1,387
高级管理层员工参训人次	人次	54
中级管理层员工参训人次	人次	171
基层管理层员工参训人次	人次	1,499

案例

凯特数智长沙分公司持续举办系列培训讲座

为加强业务协作、专业互融,自2022年12月份开始,长沙分公司每周五下午举办业务技能专项培训。培训采取内部人员备课、主讲的形式,培训内容覆盖专业技能、行业最新趋势、公司管理要求等方面。培训形式精彩纷呈,既有讲义主讲,又有传帮带演示实操,还有头脑风暴研讨分析,并自开发考核激励小程序对培训效果进行考核,培训现场穿插砸彩蛋、抢答积分奖励等小游戏。在后续的培训中,长沙分公司将凝聚集体智慧结晶,将安全管理系统、电子采购系统等打磨成精致产品,并开展标准化水厂等课题研究。



案例

组织商务英语培训

8月8日, 惠博普发布《关于公司英语学习的倡议书》, 引入全新商务英语培训资源, 创新设计培训运营机制, 制定详细培训方案及考核方案, 有效刺激学员培训积极性, 增加学习资源的利用率, 提升口语水平, 助力公司海外业务开拓与运营。本次学习, 公司筛选了25名管理和技术骨干组成摩根英语第1期培训班, 采取线上与线下、自学与集中授课相结合的方式进行, 每天线上一对一外教约课学习50分钟、课件学习30分钟, 周六线下集中授课。



关爱员工生活

公司不断深化员工关怀, 关注员工身心健康。积极开展健步走等文体活动, 创新活动内容, 建设积极践行社会责任的企业文化。2023年, 在员工生病住院、婚丧、生活困难、突发状况时, 进行员工慰问关怀28人次, 同时组织开展员工团建活动。全年开展员工参与工会活动6次, 进行两次季度及元旦福利发放, 按月进行员工生日祝福。



进行员工慰问关怀
28人次



全年开展员工参与工会活动
6次

案例

组织金秋健康跑步走活动

为增强员工身体素质, 促进各单位的沟通交流, 9月27日, 公司组织开展金秋健康跑步走活动。本次活动帮助员工释放了工作压力, 收获了满满喜悦与健康。



阿拉木图公司组织员工生日会



HHI公司组织新年活动, 并颁发年度最佳员工奖



为庆祝六一儿童节, HHI公司组织员工家中儿童开展“我最喜欢的英雄”庆六一儿童节绘画比赛活动



HHI公司组织运动日, 包括篮球飞镖、乒乓球等比赛



筑牢安全底线

公司将员工的职业健康安全放在重要位置, 深知员工的身心健康对于企业的稳定发展和竞争力的重要性。因此, 公司紧抓安全生产、关注职业健康, 为员工提供一个安全、健康的工作环境。2023年, 公司未发生灾害事故。



紧抓安全生产



关注职业健康

公司认为每一个HSE事件都是可以预防的, 安全是第一位。公司制定HSE方针与目标, 为公司HSE工作指引方向, 高层管理人员及员工均遵守安全承诺。

公司高度重视安全生产, 严格遵守相关法律法规、标准和作业规程, 加强公司生产经营过程中的作业安全管理, 保障企业安全运营。公司明确劳动安全生产要求, 定期召开工作会议, 分析安全工作形势, 解决安全工作重大问题, 对违反安全生产法律法规和规程的直接责任人和有关负责人进行处理。建立健全各级安全生产责任制和各项安全生产规章制度及操作规程, 并严格贯彻落实。建立健全安全生产应急救援方案, 定期组织演练。严格落实安全生产培训制度, 切实提高员工安全生产经营和规范操作的自觉性。定期组织安全生产检查, 及时整治各类事故隐患。切实加强安全源头管理, 设立危险场所设备警示标志, 落实专人负责制度。

公司始终坚持为员工创造良好的健康和福利, 对职业健康的风险因素进行辨识和主动改进, 对工伤(事故)的办理过程进行标准化。加强职业卫生健康教育, 提高员工疫情等防护知识, 促进员工身心健康。

▶▶ HSE方针

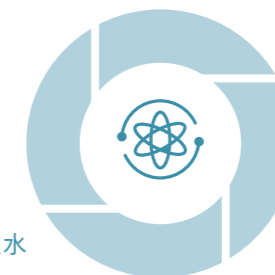
诚信守法, 和谐发展, 保护环境, 预防污染, 创建绿色环境



以人为本, 珍爱生命, 防范风险, 积极参与, 保障健康安全

▶▶ HSE目标

- 员工三级教育率100%
- 确保消防设施100%合格; 零灾害事故
- 废弃物排放满足国家标准; 万元产值水节约0.1%; 万元产值电节约0.2%; 噪声排放达到GB 12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》的二类标准



杜绝重大环境污染、损坏事件

杜绝触电、淹溺、食物中毒事件

预防流行性传染病感染

	2021	2022	2023
安全工时(小时)	6,605,839	5,038,516	5,874,638

案例

凯特数智开展2023年“安全生产月”主题活动

6月, 公司数智事业部组织以“人人讲安全、个个会应急”为主题的“安全生产月”主题活动。活动主要围绕主体责任落实、安全培训的落实、隐患排查及风险管控、现场安全、消防安全的落实、应急及演练。



案例

开展消防实操演练

公司结合“预防为主, 生命至上”2023年全国消防宣传月活动, 积极响应消防安全宣传月活动号召, 惠博普总部及凯特数智均联合办公所在地物业公司邀请消防救援站指战员, 莅临实际指导普及员工消防安全综合意识、干粉灭火器使用要领、消防隐患自查自纠能力、自救逃生能力及初期火灾扑救能力等, 切实做好消防安全工作。



探索科技创新

公司坚信创新是企业发展的灵魂, 坚持以技术和创新驱动发展, 通过建立科学合理的组织机构, 发挥企业和员工的创新主体作用, 保障科研全过程科学管理。公司制定了完善的激励与考核制度, 积极营造良好的科研创新氛围, 有效提升公司内部的科研创新活力。“十四五”期间, 公司以科研管理部为抓手, 积极开展产业研究工作, 为管理创新、模式创新提供技术支持, 同时整合公司外部的技术资源, 持续推进技术研发。

加强科技创新

►► 科技创新激励

公司建立了成熟运作的管理创新激励制度, 充分提高科技人才的工作积极性和科研热情, 激发科技人才的科研潜能, 促进科技成果转化, 提升公司整体技术水平、管理水平与市场竞争力。公司已建立了《科研人员绩效考核管理办法》《科研成果奖励管理办法》等一系列规章制度, 以保障充分激励科研创新人员。



研发投入

8,500.43万元



研发投入占营业收入比例

2.41%

►► 科研团队建设

公司不断优化科研人才团队, 着力提升内部人才专业能力的同时引进外部优秀人才, 通过内部人员推荐、社会招聘、校园招聘、退休返聘等方式积极引进高层次科研人才, 努力打造结构合理、素质优良的创新型科技人才梯队。

►► 开展科技研究

公司主要围绕油气田地面工程、智慧油气及智慧水务以及双碳领域低碳技术装备这三大业务方向开展研发创新, 形成了高含酸天然气处理技术、阴极保护智能桩、物联网云边协同平台和管式段塞流捕集器等为代表的一系列技术与产品, 除成功应用于公司承揽的海外EP/EPC项目外, 还陆续中标国家管网、中石油和中石化等多个市场项目, 形成了可观的经济效益。



研发人员数量

177人



研发人员数量占比

13.72%

案例

凯特数智再次通过国家“高新技术企业”认定

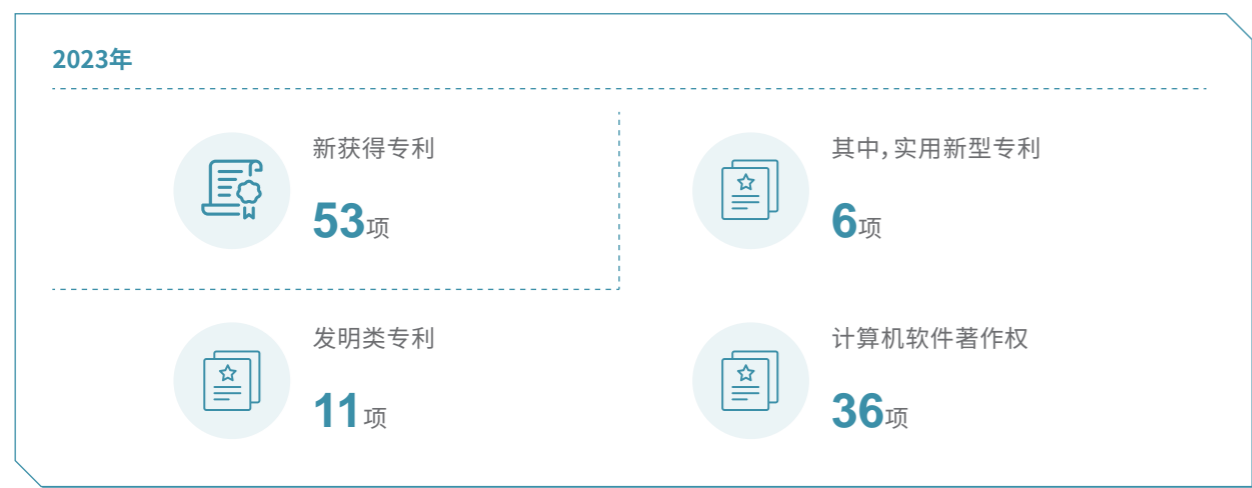
公司下属子公司凯特数智致力于打造领先的智慧油气及水务生态圈, 是国际化的工业自动化控制与数智化生产解决方案提供商、专业全产业链技术服务商。凯特数智及子公司在智能创新引擎底座基础上, 研发形成覆盖数字化转型及能力建设与提升的系列产品近30个、注册商标近20个、权威认证和资质近70项、产品专利20余项, 软件著作权200余个, 在智能控制及服务、智慧方案和产品、管道完整性管理、模块化智能装备、低代码平台及衍生生态等五大领域形成了显著优势。



2023年, 公司第五次通过国家高新技术企业认定, 充分体现了企业的自主创新能力和科技研发能力, 也是对公司近年技术研发和持续成长的认可。

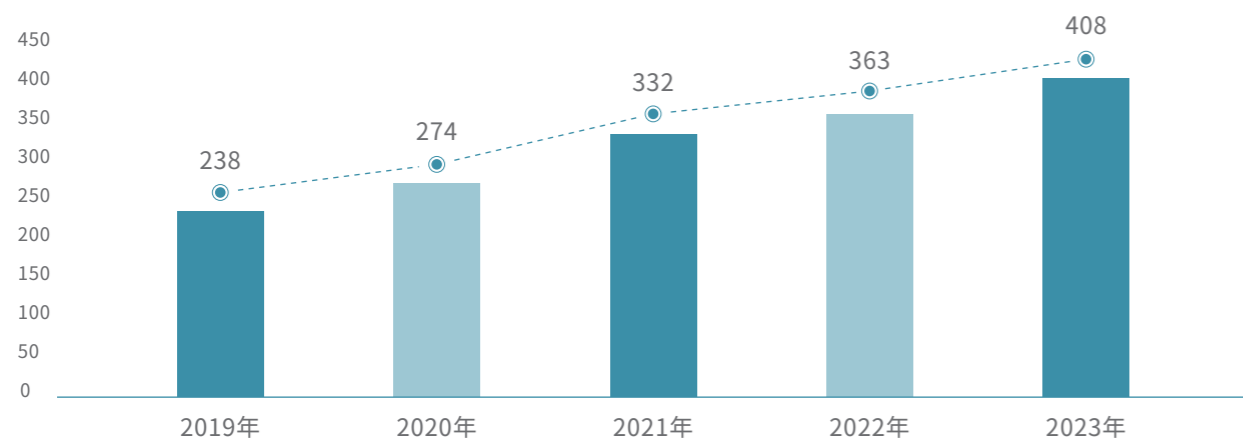
保护知识产权

公司严格遵循《专利法》《商标法》《著作权法》《反不正当竞争法》《企业知识产权管理规范》《工业企业知识产权管理指南》等相关法律法规,在业务运营中积极保护自身知识产权,树立员工知识产权保护意识,严令禁止公司及员工侵犯他人知识产权的行为。公司制定并执行《专利管理办法》等制度,规范内部专利管理工作人员职责和专利的申报及授权,对专利的归属和转让等工作流程进行规范化管理,增强员工对知识产权的保护意识。



单位:项

公司授权专利数量



(注:数据统计为截至当年累计数据)



凯特智控荣获“一种大型油库的分布式消防报警系统”和“油气储运系统的氧气含量监测设备”发明专利,及“可调式消防手操台”实用新型专利

案例

啄木鸟检测公司与凯特数智联合研发的阴极保护电位智能测试桩获得国家专利

10月,啄木鸟检测公司与凯特数智联合研发的阴极保护电位智能测试桩获得国家专利,该专利技术为地下管线的安全运行提供了新的技术手段和解决方案。



通过物联网、大数据、云计算等技术,实现对管道的远程监控和管理,减少对巡线人员的依赖,提高工作效率和安全性。

通过智能测试桩,实时监测管道的腐蚀速率,评估管道的剩余寿命,预防管道破裂和泄漏,延长管道的使用寿命。



通过超限报警功能,及时监测和消除管道的干扰源,保障管道的阴极保护效果,避免管道的过度保护或欠保护。



通过超限报警功能,及时监测和处理管道的保护缺陷,提高管道的防腐性能,降低维修成本。



为客户提供定制化的业务报表,包括管道数据分析、问题点定位、初步整改建议等,帮助客户优化管道运维方案,提升客户满意度。





携手伙伴共赢

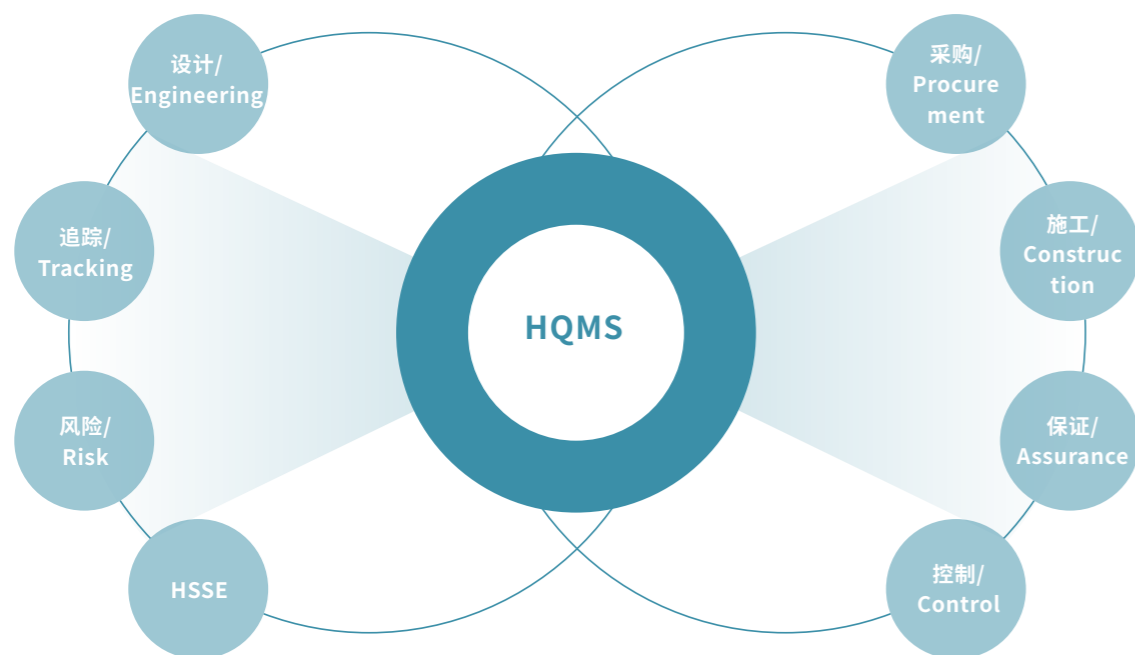
优化服务品质

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《工业产品质量责任条例》等相关法律法规,通过不断优化管理体系、完善管理办法以及全面实施质量管理,为客户提供高质量、可持续的产品和服务,满足客户多元化需求。

遵循国际公认的最佳实践,在所有项目中均遵守所适用的质量法规以及其他相关要求。惠博普的政策是保障所有员工、客户、供应商和分包商的利益、健康和安全。同时,提倡下属公司开展质量管理体系建设并积极开展相关认证工作。2023年,公司未发生因产品或服务安全和健康等原因而被客户投诉的事件和产品召回事件。

为保障项目质量,公司建立项目管理体系(HQMS),自项目追踪、设计、采购、施工、项目控制保证至项目结束及运营的完整HQMS体系,满足国际极具挑战性和竞争性的油气行业全生命周期项目管理的实践需求。

HQMS是基于风险控制的项目管理系统,基于此,公司形成了专业的项目组织架构管理国内外EPC项目,实现公司强有力支持与客户具体项目需求相结合的“公司+项目”双引擎管理系统,全面保证项目质量及客户服务。



案例

搭建强矩阵项目管理模式

惠博普为规范各类海外项目的全过程管理及管理权属,明确各类项目经理及管理团队的责、权、利,推行以强矩阵项目管理模式为主的管理思路,促进公司工程项目管理水平的提高,优化项目资源配置,保证项目的HSSE、质量、进度、成本等得到有效控制。

案例

凯特智控通过质量管理体系等五个体系审核

10月30日-11月5日,凯特智控公司的五个管理体系——质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、信息技术服务管理体系和信息安全管理体系,接受了山东世通国际认证有限公司和方圆标志认证集团有限公司的年度监督审核。审核组认为凯特智控五个管理体系运行真实、有效,符合各管理体系认证标准要求,并对后续工作提出了优化建议,至此,本次外部审核顺利通过。本次年度监督审核的顺利通过,标志着凯特智控管理体系运行持续向好、管理日趋规范。凯特智控将以五体系审核的顺利通过为契机,持续不断提高管理水平,为公司更好更高速的发展提供强有力的保障。



推行责任采购

公司在供应商选择环节加入了环境、社会、治理要素。如在审核供应商资质时,要求供应商提供质量体系认证ISO9001、环境管理体系认证ISO14001(GB/T24001)证书、职业健康安全管理体系认证ISO45001(GB/T45001)证书),并将此要求作为供应商选择的重要因素。

►► 供应商评价

公司严格按《供应商选择和评价管理细则》执行,对供应链实施可持续管理,建立完善的退出政策,供应商从准入到退出实行闭环管理。如供应商出现违规情况,针对不同违规情况,进行不同程度的处理或取消供应商资格。如提出警告、处罚金、索赔、通报降级、暂停交易一年、取消供货商资格、列入黑名单永不采用等。

►► 供应商廉洁建设

公司为了加强阳光采购管理,实现采购活动的公开、公平、公正,让采购活动暴露在阳光下,更好地接受公司的监督,我们每月组织员工进行阳光采购培训,每位采购工程师都要签订《阳光采购承诺书》。另外,为了让供应商了解我们的阳光采购政策,我们在与供应商签订合同时,同时要签订《廉洁公约》。



		单位	2023年
供应商管理	供应商数量	家	1,102
	中国大陆供应商数量	家	881
	港澳台及海外供应商数量	家	221
责任供应链	审查的供应商数量	家	525
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	5
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	8
	签订《廉洁协议》的合同数量	家	95
供应链环节管理	供应链重大风险与影响事件数量	件	0



回馈社区发展

公司在生产运营工作中,积极履行社会责任,在为当地带去中国技术和中国产品的同时,支持当地产业、基础设施、教育等发展,与当地居民共享发展成果,共创可持续未来。

►► 开展公益慈善

公司积极开展物资捐赠、学校修缮等公益活动。

►► 尊重当地文化

公司尊重海外项目所在地风俗文化,组织参加当地传统节日活动,并按照当地习俗为员工提供相应休假福利。



对外捐赠投入

15.79万元

案例

HHI公司助力蒙古应对极端天气

自2023年冬天,蒙古遭遇50年不遇严寒和暴风雪天气,全国大部分牧区冬春季生产生活面临严峻挑战。HHI公司积极履行社会责任,在灾害面前与当地居民守望相助、伸出援手,向蒙古红十字会捐助两百万图格里克,用于当地赈灾。

中华人民共和国驻蒙古国大使馆

БНХАУ-ААС МОНГОЛ УЛСАД СУУГАА ЗГЧИН САЙДЫН ЯАМ
Tel:(00976-11)220955,323940,311903 Fax:(00976-11)311943,79117211

感谢信

HHI 有限责任公司:

去年入冬以来,蒙古遭遇 50 年不遇严寒和暴风雪天气,全国大部分牧区冬春季生产生活面临严峻挑战。中蒙是山水相连的友好邻邦,在灾害面前一向守望相助、互施援手。贵公司积极履行社会责任,向蒙古红十字会捐助 贰佰 万图格里克赈灾善款,我馆已连网使领馆以及其他企业捐款于 2024 年 3 月 6 日转交蒙古红十字会,蒙媒体对此予以广泛报道。

谨对贵公司热心相助表示衷心感谢,期待贵公司继续大力支持中蒙友好合作,为推动中蒙关系发展作出更大贡献。



2024年3月5日

案例

捐修马基努油田社区 Al-Deir 第二男子学校

自惠博普公司进入马基努油田以来,积极履行合同要求,努力做好项目建设,关注社区建设,营造和谐经营氛围。2023年6月,油田业主巴士拉石油公司倡议对年久失修,教室和设施严重老化的 Al-Deir 第二男子学校进行修缮。马基努项 DS2 目部通过细致的实地勘查,精细各环节的费用核算,严格承包商选择和强化施工质量管理。经过一段时间的紧张施工,学校的面貌焕然一新。新的教室宽敞明亮,教学设施齐备安全,师生们的学习和工作环境得到很大改观。学校负责人表示,这次捐修活动不仅改善了学校的硬件设施,更让师生们感受到了来自惠博普公司的关爱和温暖。本次善举也展现了惠博普公司的责任和担当,传递了爱心和正能量,提升了惠博普公司良好企业形象。



2024年3月18日,“Al-Deir 第二男子学校”校长给公司马基努DS2湿油升级EPC项目部送来无偿捐赠荣誉证书,对公司爱心捐修该校的行动给予高度赞赏和由衷感谢。

携手东北石油大学支持“王玉普励学奖学金”



惠博普一直以来都注重履行社会责任,致力于推动教育事业,为社会进步贡献力量。公司积极参与“王玉普励学奖学金”项目,旨在培养更多志向远大、致力于为祖国能源事业做贡献的学子。公司捐赠的15万元奖学金将为更多优秀学子提供财务支持,助力他们更好地完成学业,同时激发他们为国家能源事业作出积极贡献的热情。这不仅有助于个体成长,更是对国家能源事业的一份积极贡献。

公司将持续关注教育领域,积极参与更多有益社会的公益项目,为构建美好社会贡献力量,传递温暖与责任。

案例

与惠风金秋书画院携手举办盛大笔会

2023年7月2日,为庆祝中国共产党建党102周年,惠博普携手惠风金秋书画院举办庆祝建党102周年笔会,旨在通过艺术的方式向党表达深切敬意,同时弘扬中华文化,推动文艺事业的繁荣。笔会汇聚了60多位参与者,包括油气领域的书法家和画家等艺术家。

笔会的成功举办不仅促进了企业与文艺的深度交流,更将会议情况整理成册印发,以激励更多的同志关注并参与弘扬祖国书画艺术。这一活动的举办,不仅在文化传承上取得了显著成果,也为企业社会责任的履行树立了积极典范。

公司与惠风金秋书画院的合作,不仅激发了艺术家为弘扬中华文化做出更大贡献的热情,也为推动我国文艺繁荣发展注入了新的活力。这次活动不仅是公司对党的热烈祝贺,更是将企业社会责任与文化遗产相融合的生动表现。惠博普集团通过支持这一活动,为弘扬中华文化、推动书画艺术发展贡献了积极力量。





附录



指标索引

	央企控股上市公司 ESG报告编制指引	GRI Standards	深交所第17号— 可持续发展报告(试行)
关于本报告	/	GRI 1	/
管理层致辞	/	/	/
走进惠博普	/	GRI 2	/
赋能伙伴, 共创数智未来	S4.4	/	第四十八条
惠达未来, 推进ESG管治			
ESG治理架构	/	GRI 2	/
ESG工作进展	/	GRI 2	/
利益相关方沟通	/	GRI 2	第五十三条
实质性议题分析	/	GRI 3	/
惠达经营, 引领高质量发展			
优化公司治理	G1.1, G1.2, G1.3	GRI 2	/
筑牢合规底线	G2.1, G2.2, G2.3, G5.1, G5.2	GRI 2, GRI 205, GRI 206	第五十五条, 第五十六条
回馈股东支持	G3.1, G3.2	GRI 2	/
规范信息披露	G4.1, G4.2	GRI 2	/

	央企控股上市公司 ESG报告编制指引	GRI Standards	深交所第17号— 可持续发展报告(试行)
惠达生态, 保护绿水青山			
探索环保业务	E5.4	GRI 2	/
应对气候变化	E1.3, E3.2, E3.4, E5.1, E5.2	GRI 302	第二十一条至第二十八条, 第三十五条
减少污染防治	E1.1, E1.2, E1.4, E2.1, E2.2, E2.3, E5.6	GRI 301, GRI 303, GRI 305, GRI 306, GRI 307	第三十条, 第三十一条, 第三十三条
惠达社会, 共创共享幸福			
发挥员工价值	S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S1.5	GRI 401, GRI 402, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 408	第五十条
筑牢安全底线	S2.1	GRI 403	第四十七条
探索科技创新	S2.3	GRI 2	第四十二条
携手伙伴共赢	S2.2, S3.1, S3.2	GRI 308	第四十五条
回馈社区发展	S4.3	GRI 413	第四十条
附录			
指标索引	/	/	/
意见反馈表	/	/	/
免责声明	/	/	/



第三方评价

受华油惠博普科技股份有限公司委托, 证券时报旗下智库中国资本市场研究院对《华油惠博普科技股份有限公司2023年环境、社会及治理(ESG)报告》(以下简称《报告》)进行评价, 具体结论如下:

▶▶ 利益相关方的包容性

公司重视政府、监管机构、股东、投资者、客户、合作伙伴、员工、社区等利益相关方的期望与诉求, 利用相关方沟通模型, 与公司关系密切的主要利益相关方搭建常态化的沟通机制, 最大程度回应各利益相关方的合理诉求, 保障各利益相关方权益, 利益相关方的包容性表现优秀。

▶▶ 可持续发展背景

公司构建了自主可控的数智化产品服务体系, 有效提高油气行业的开发效率和安全性, 降低环境影响和资源浪费; 在生产运营工作中, 公司积极履行社会责任, 在为当地带去中国技术和中国产品的同时, 支持当地产业、基础设施、教育等发展, 与当地居民共享发展成果, 共创可持续未来, 可持续发展背景表现优秀。

▶▶ 实质性

公司首先通过宏观政策、行业热点议题、同业可持续发展方向研究, 结合公司发展战略、规划文件, 识别出对于公司和利益相关方具有重要性的20个议题; 然后通过线上+线下问卷调查形式, 邀请各利益相关方共同评估议题对公司的重要性程度。根据问卷调查结果开展双重实质性议题分析, 确定高度重要议题, 为ESG信息披露提供重要参考, 实质性表现优秀。

▶▶ 完整性

《报告》全面展示了公司2023年在经营中践行可持续发展理念, 围绕环境、社会及公司治理相关的重点议题所采取的行动及获得的成效; 第4页中的“组织范围”“时间范围”说明了内容涵盖的界限和时间跨度, 披露的实体范围为公司及其附属公司, 时间跨度为2023年1月1日至12月31日, 完整性表现良好。

▶▶ 准确性

公司参照GRI、SDGs、国资委和深交所信披要求, 开展ESG信息披露工作, 通过亮点案例、图片、专栏等方式, 展现公司在治理、环保、员工、社区等方面的实践以及ESG管理与绩效等内容, 文字准确精炼, 准确性表现良好。

▶▶ 平衡性

《报告》披露了“发生灾害事故数量”“供应链重大风险与影响事件数量”等负面数据, 详细描述了风险管理、合规管理、安全管理及废弃物、废水、废气等污染物综合管理等方面的措施, 平衡性表现良好。

▶▶ 清晰性

《报告》从ESG管理、公司治理、环境责任、员工责任、科技创新等维度展现了利益相关方关切的关键议题年度进展与成效, 并结合大量案例进行分析, 框架结构清晰; 《报告》除在文末披露指标索引表外, 还在文中列出了员工权益、员工培训等多个数据图表, 利于读者快速把握关键信息, 清晰性表现优秀。

▶▶ 可比性

《报告》通过“国内外同行业的优势地位”“行业领先的技术”等进行横向比较; 披露的ESG绩效数据多为2023年当期数据, 可比数据有限。

▶▶ 可靠性

《报告》所引用的信息与数据均来源于公司的内部文件或有关公开资料。《报告》已经公司董事会审议通过, 公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 可靠性表现优秀。

▶▶ 时效性

公司在正常财务年度披露ESG报告, 时效性表现卓越。





意见反馈表

尊敬的利益相关方：

您好!感谢您阅读《华油惠博普科技股份有限公司2023年环境、社会及治理(ESG)报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息,同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作,我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价,再次感谢您对我们工作的支持!

1.您属于哪类利益相关方?

- 股东与投资者 客户 员工 政府及监管机构
- 供应商与合作伙伴 社区 公众与媒体 其他

2.您对本报告的总体评价是:

- 很好 较好 一般

3.您认为本报告是否全面反映了惠博普在ESG方面的表现:

- 是 一般 否

4.您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整:

- 是 一般 否

5.您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读:

- 是 一般 否

6.您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露?

7.您对惠博普ESG信息披露及践行ESG理念有哪些建议?

免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议,投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策,本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确,若有与法定披露文件不一致之处,以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述,不构成对公司未来行动的约束,本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述(如有)作出修订。

图片版权及字体归原作者所有,如有侵权请告知删除。