



## 报告概述

### 一、报告概况

本报告是汇绿生态科技集团股份有限公司（简称“汇绿生态”或“公司”）发布的 2023 年度社会责任报告。本报告客观、真实地反映了 2023 年度公司在生产经营过程中，在保护投资者和债权人权益、保护职工权益、保护供应商与客户权益、安全生产、环境保护与科学研究、社会公益事业等方面所履行的社会责任。

### 二、报告范围

本报告中的 2023 年度或报告期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分内容在上述范围前后有所延伸。本报告覆盖汇绿生态科技集团股份有限公司及其下属控股子公司。

### 三、编制依据

本报告是遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》规定，并结合公司的实际情况编写而成。

### 四、数据来源

本报告使用数据均来源于公司统计报告、正式文件。

### 五、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布，可在巨潮资讯网站([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))下载本报告的电子文档。



# 目录

## 第一章

### 公司概况

- 第一节 公司简介
- 第二节 公司规范运作与健康发展

## 第二章

### 股东和债权人权益保护

- 第一节 股东大会召开情况
- 第二节 公司信息披露情况
- 第三节 投资者关系管理情况
- 第四节 股东回报
- 第五节 债权人权益保护情况

## 第三章

### 职工权益保护

- 第一节 员工雇佣情况
- 第二节 员工薪酬与福利
- 第三节 职业健康和安全生产
- 第四节 员工培训与职业规划

## 第四章

### 供应商与客户权益保护

- 第一节 供应商权益保护
- 第二节 客户权益保护

## 第五章

### 环境保护与科学研究

- 第一节 环境保护
- 第二节 科学研究

## 第六章

### 社会公益事业

## 第七章

### 对未来公司履行社会责任的展望

## 第一章 公司概况

### 第一节 公司简介

汇绿生态科技集团股份有限公司(股票简称“汇绿生态”,股票代码 001267),创建于 1990 年,是一家集投资、设计、研发、苗木、建设及运营为一体的全产业链生态环境运营服务商,专注绿色环保服务,匠心营造城市人居环境。

公司坚持以品质创新驱动市场,主要通过设计施工一体化的业务模式为客户提供生态环境治理整体解决方案,深耕“景观建设、水环境治理、土壤修复”三大板块。拥有汇绿园林建设发展有限公司、武汉蓝德凯尔生态环境有限公司、金溪华信生态苗木有限、湖北绿泉苗木有限公司、湖北源泉苗木有限公司等全资子公司。

近年公司在现有主营业务保持稳健的情况下,通过投资拓展公司新业务,旨在高科技领域有所发展。现已通过投资福建中科博胜硅材料科技有限公司、拱心石(苏州)石英科技有限公司尝试在高纯石英砂提纯生产上有所突破。同步通过私募基金等专业投资机构少量参与其他高科技领域公司。

集团核心子公司汇绿园林是浙江省工程总承包(EPC)试点企业,拥有市政公用工程施工总承包一级、城市园林绿化一级、风景园林工程专项设计甲级、园林古建筑工程专业承包一级、环保工程专业承包一级等十余项资质。企业管理规范,实施了 ISO9001 质量管理、ISO14001 环境管理、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

汇绿生态以“立足华东、华中、发展西南、西北等区域市场,布局长江经济带核心城市”的发展思路,实现企业发展。公司承建的项目多次获得“中国建设工程鲁班奖”、“中国勘察设计协会优秀勘察设计奖”、“中国优秀园林工程金奖”、“浙江省建设工程钱江杯优质工程奖”、“浙江省建设工程钱江杯优秀勘察设计奖”、“湖北省市政示范工程金奖”等荣誉。

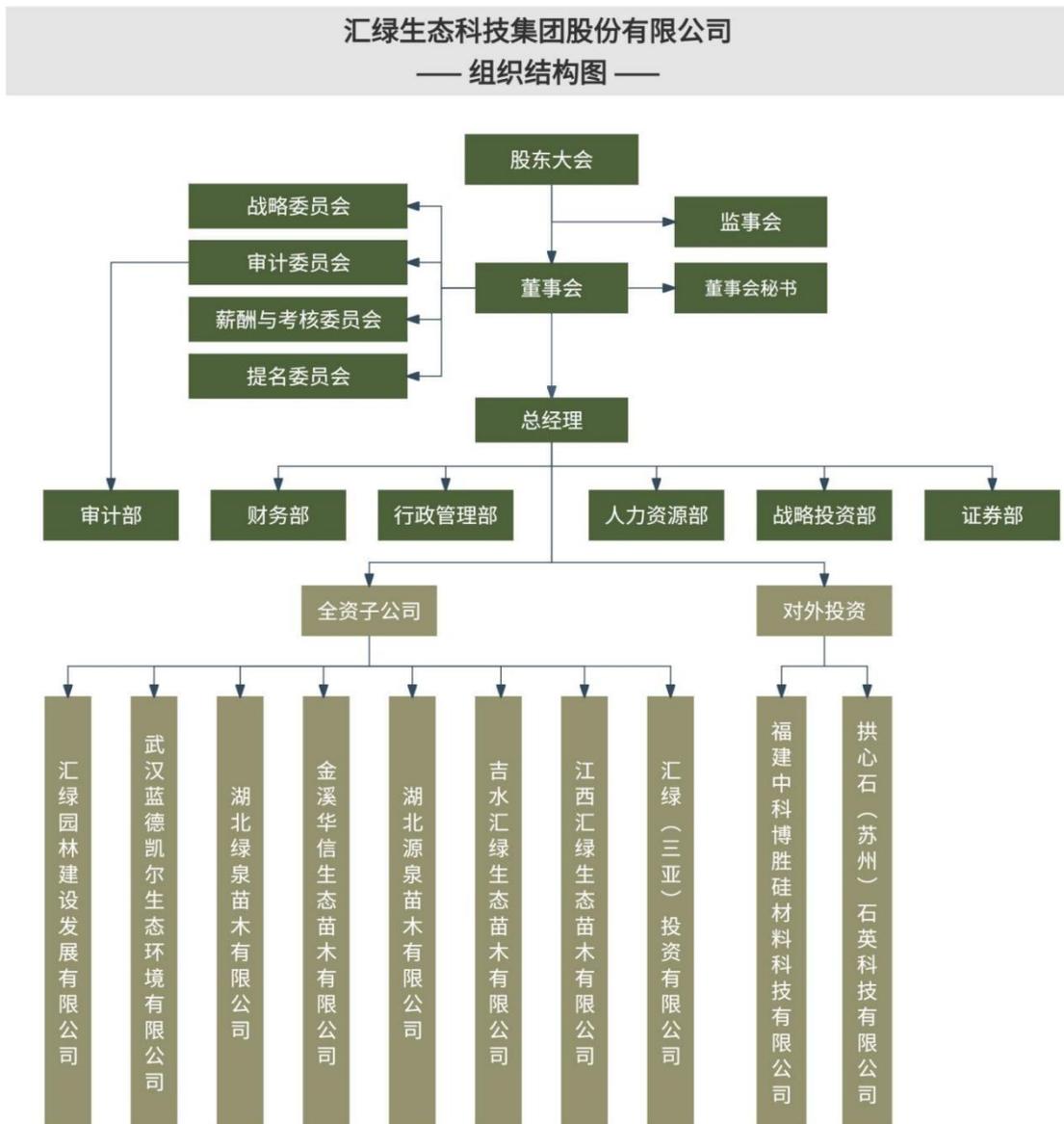
公司在浙江、江西、湖北等地建有标准化苗圃基地一万二千余亩,建有宁波市建设行业企业技术中心,是全国城市园林行业产教融合共同体理事长单位,浙江园林绿化应用技术协同创新中心核心参与单位。公司与宁波城市职业技术学院、

宁波市农科院、宁波市林业园艺学会等科研院所建立了长期合作关系，参与了浙江省住建厅建设科研项目、宁波市科技创新 2025 重大专项、宁波市公益类科技项目等课题研究，部分成果还获得了“宁波市科技进步三等奖”、“北仑区科技进步二等奖”，此外，目前公司拥有国家授权专利共计 59 项。

汇绿生态始终围绕“城市和生态”两大主题，依托“匠心和创新”两大手段，致力成为中国生态环境治理创新引领企业，为建设美丽中国做出更大的贡献！

## 第二节 公司规范运作与健康发展

### 一、公司组织结构



根据公司章程，公司建立了包含股东大会、董事会及监事会的层级分明、权责明确、相互制衡的公司治理结构，形成了以股东大会为权力机构、董事会为决策机构、监事会为监督机构及管理层为经营管理机构分级授权的运作体系。建立了以《公司章程》为基础，以《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等为主要架构的规章制度。同时，公司制定并完善了董事会各专业委员会工作细则，进一步规范了董事会各专业委员会的工作流程。规范完善的公司治理架构为公司生产经营活动的正常、合规、有序开展，为股东及相关利益方创造价值提供了保证。

## 二、公司规范治理

公司严格遵循《公司法》、《证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规和规范性文件的规定，规范地召集、召开董事会、监事会和股东大会，平等对待所有股东。

### （一）董事会履职情况：

公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名，董事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，对公司发展方向和重大经营活动进行决策，切实维护公司和全体股东的利益。公司董事会各专门委员会，就专业性事项向董事会提供规范运作建议，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，协助董事会履行决策职能。2023 年度公司共召开了董事会会议 12 次，战略委员会会议 2 次，审计委员会会议 5 次，薪酬与考核委员会会议 3 次。

### （二）监事会履职情况：

公司监事会设监事 5 名，其中职工代表监事 2 名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的规定。全体监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。2023 年度公司共召开了监事会会议 11 次。

### （三）独立董事履职情况：

根据中国证监会《上市公司独立董事管理办法》及《深圳证券交易所上市公

司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，结合公司自身实际情况，2023 年度公司重新制定了《独立董事工作制度》、《独立董事专门会议制度》，明确了独立董事的职责和权利，规定了独立董事专门会议的召开程序和决议通过条件，以及独立董事行使特别职权的程序。该制度旨在进一步完善公司的法人治理，保护中小股东及利益相关者的权益。

报告期内公司独立董事认真履行职责，积极出席相关会议，认真审议各项议案，对重大事项独立、客观地发表意见；同时积极对公司经营管理、重大项目建设、内部控制制度的建设及执行、公司年度审计与年报编制工作、公司控股股东及其他关联方占用公司资金及公司对外担保情况进行了核查，对董事会决议执行情况进行了监督，并提出建设性意见，对健全公司法人治理结构、推进稳健运营、促进科学决策等发挥了重要的作用，为维护公司整体利益和全体股东的合法权益，特别是中小股东的权益做出了积极贡献。

#### （四）公司内部控制制度建立健全情况；

公司形成通过日常管理和监督、内部审计、外部审计等方式动态的识别风险、持续改进内控措施的风险评估机制。公司审计部作为公司的内审机构，在公司董事会、审计委员会的领导下，依照内部审计程序独立开展内部审计工作，对经营管理活动及其内部控制进行审核和评价，充分履行内部审计的监督职能。

公司持续完善内部控制体系，结合公司管理预期和战略要求，已在本报告发布前编制完成了《2023 年度内部控制自我评价报告》，中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《内部控制审计报告》（众环审字(2024)0101414 号）。此外，报告期内，公司严格执行《信息披露管理制度》、《重大信息及敏感信息内部管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》中关于定期报告披露重大差错责任追究制度相关规定，没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充及业绩预告修正情形，内部控制运行健康、有效。

公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求，积极组织董监高及相关人员参加公司治理、风险管控等方面的培训学习，加深对法律法规、业务规则的认识和理解，不断完善和提升公司治理水平。

## 第二章 股东和债权人权益保护

### 第一节 股东大会召开情况

公司坚持公平对待所有股东，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。公司股东大会召开程序的规范性，保障了股东依法享有知情权、提案权、表决权、监督权等各项权利。自上市以来，公司历次股东大会审议的各项议案，均为股东提供网络投票的表决方式；对出席会议的中小股东的表决情况均进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意志和诉求。此外，公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。

2023 年度公司共召开了 7 次股东大会，提交股东大会审议的议案 29 项，其中涉及股权激励、发行可转债、提供担保、募集资金等 18 个议案为特别决议事项，均由出席股东大会的股东（包括股东代理人）所持表决权的三分之二以上通过，且进行了单独计票并公开披露。特别决议涉及关联股东，关联股东均回避表决，关联股东未委托接受其他股东投票。

### 第二节 公司信息披露情况

公司严格按照有关法律法规，根据中国证监会、深圳证券交易所等相关规定，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。

2023 年度公司针对定期报告、财务报告、社会责任报告等披露及组织工作，多次组织相关工作人员开展专题培训，加深业务知识，促进内部协助，进一步提高了公司信息披露工作的质量和效率。公司严格执行公开、公平、公正原则，提升信息披露质量与透明度，确保所有股东享有平等的信息获取机会，不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项和决议，公司及时发布公告，年内累计发布各项公告 181 份，并在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）等媒体上进行公开披露，保证了公司信息披露的及时性和公平性。

### 第三节 投资者关系管理情况



公司一直注重投资者关系管理工作，致力于创建和谐股东关系。在制度建设上，公司先后制定了《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》，具体规定了投资者关系工作的内容、范围与方式，以增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平，以实现公司整体利益最大化和保护投资者合法权益。公司根据法律、法规、交易规则的要求和相关规定，对公司经营、财务等相关的信息及时进行披露。

公司以“线上+线下”相结合形式积极开展各项投关工作，2023 年度累计接听投资者电话约 50 余次，收到并回复深圳证券交易所互动易平台提问 34 条，接待专业投资机构线下调研 5 次，举办投资者线上接待活动 1 次，积极参与了 5·15 全国投资者保护宣传日活动。

### 第四节 股东回报

公司注重股东关系管理工作，公司在自身取得成长与发展的同时，注重对股东的回报，坚持与投资者共享公司成长收益，创建和谐股东关系。公司严格按照《公司章程》执行利润分配政策，根据公司业务安排及资金需求情况，公司 2022 年度利润分配预案为：以 2022 年 12 月 31 日公司总股本 775,446,428 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.60 元（含税），不送红股，也不以公积金转

增股本。2023 年 5 月 5 日，公司完成了 4,225,000 股限制性股票激励计划首次授予完成的登记手续，总股本由 775,446,428 股增至 779,671,428 股。本次权益分配比例将按分派总额不变的原则进行相应调整：即以公司现有总股本 779,671,428 股为基数，总计分配金额为 46,526,785.68 元，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.596748 元（含税）。

公司近三年现金分红情况如下：

分红年度	每 10 股派息 (元)	现金分红金额 (元)	归属于上市公司 股东的净利润 (元)
2022 年	0.596748	46,526,785.68	642,191,604.53
2021 年	0.7	49,000,000	636,910,924.17
2020 年	0.5	35,000,000	599,266,101.50

### 第五节 债权人权益保护情况

公司秉承稳健、诚信的经营原则，持续降低自身经营风险、财务风险，在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。公司一贯注重发展银企合作关系，致力于建设多元化融资体系。

公司在经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，及时通报与其相关的重大信息，未出现损害债权人利益的情形。截至本报告期末未有逾期偿还债务的情况。公司确保财务稳健，保证公司资产、资金安全，在追求股东利益最大化的同时兼顾债权人的利益。

## 第三章 职工权益保护

员工是企业最具创造性的资源，是企业得以生存发展的重要保障。汇绿生态长期以来坚持以人为本，保障员工合法权益，不断改善员工工作环境，提升员工职业技能水平，给员工提供成长和发展的机遇与平台，尊重、关爱员工，实现员工与企业的共同发展。

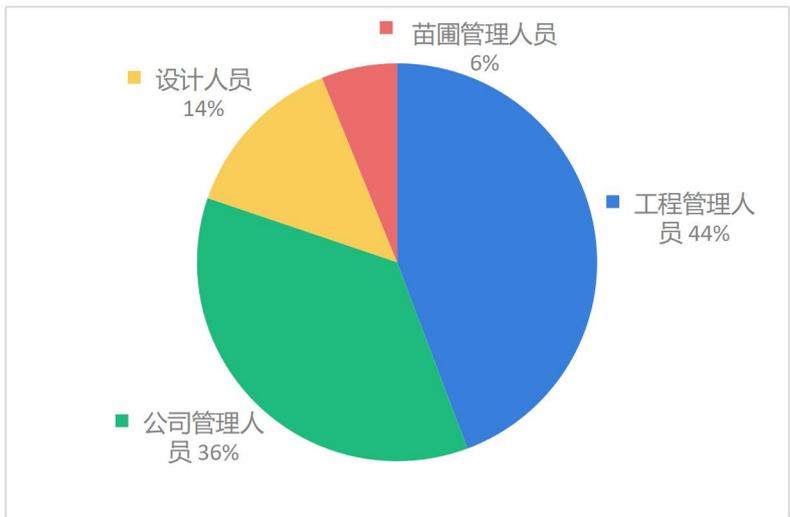
### 第一节 员工雇佣情况

公司遵守国家相关法律法规，维护员工各项合法权利，不因宗教、性别、肤色等歧视员工，杜绝童工和强迫劳动，持续提供平等的就业机会和合理的劳动报酬，建立有效的激励和监督机制、负责任的就业与雇佣关系，与所有员工签订《劳动合同》，切实保障员工合法权益。

截止 2023 年 12 月 31 日，公司在岗职工 359 人，比上年同期减少 15 人，同比下降 4%。公司通过优化人员结构和关注关键岗位，使得人员结构更加合理，从而保证了总体稳定。在未来的发展中，公司将继续关注人力资源管理的创新与优化，以应对各种挑战。

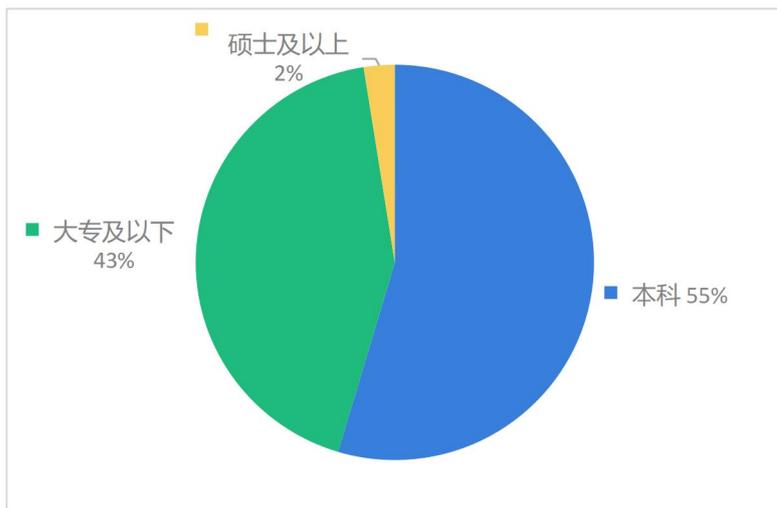
截止 2023 年 12 月 31 日，公司女性职工 107 人，占职工总数约 30%。建筑行业虽然传统上被认为是男性的领域，但女性职工同样发挥着不可或缺的作用。她们在行政管理、人力资源管理、财务管理与审计、工程造价预算、技术支持与研发、施工现场管理等多个领域都展现出了卓越的能力和贡献。

#### 一、员工专业结构



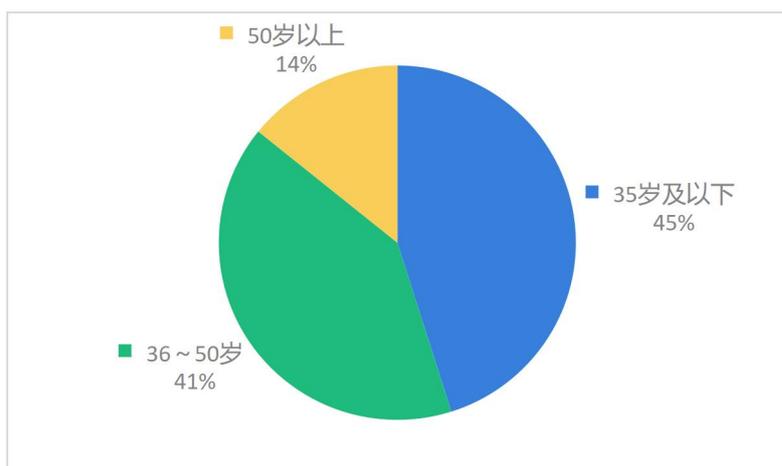
人员结构	公司管理人员	工程管理人员	设计人员	苗圃管理人员
人数	129	159	49	22

## 二、员工受教育程度



构成	硕士及以上	本科	大专及以下
人数	9	196	154

## 三、员工年龄分布



构成	35岁及以下	36~50岁	50岁以上
人数	162	146	51

## 第二节 员工薪酬与福利

公司的薪酬管理遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则。公司通过科学有效的薪酬管理提高企业的竞争力，鼓励能力提升和坚持业绩导向，吸引、鼓励和保留人才。2023 年 1 月，公司开始实施股权激励计划，至 2023 年 5 月公司 2023 年限制性股票激励计划首次授予登记已完成，首次授予激励对象 66 人，首次授予限制性股票 422.5 万股，本次激励计划充分调动了核心人员的工作积极性，有效地将公司利益和员工利益结合在一起，共同关注公司的长远发展。

除薪酬以外，公司按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假，进一步保障女性员工生育假、男性员工护产假权益。公司关心员工身心健康，充分考虑员工实际需求，尊重和保护员工休息休假的权益，鼓励员工更好地平衡工作与生活。同时，公司还为员工提供完善的福利体系，包括优秀团队和个人奖励、培训资助、定期体检、旅游疗养、丰富的文体活动、节假日慰问、高温慰问、结婚祝贺、生育祝贺、重病员工慰问、协助档案托管和落户等。



2023 年国际妇女节活动



2023 年夏季高温慰问



2023 年员工安徽黄山旅游



2023 年员工广州、海陵岛旅游



2023 年员工广西北海、涠洲岛旅游



2023 年员工福建霞浦旅游

为进一步提升员工福利水平和员工满意度，公司连续两年提高员工餐补标准；优化福利形式和品质，满足员工个性化需求；公司倡导“效率工作，健康生活”的理念，积极举办丰富多彩的文体活动，鼓励员工参与社会公益活动、环保宣传活动。通过完善的福利体系和各类活动，大大增加了员工的归属感，促进了员工与企业、员工与员工间的感情交流，增加了凝聚力。

### 第三节 职业健康和安全生产

公司重视员工的职业健康安全，持续完善职业健康安全管理体系与制度，严格防范各类事故发生。为了预防和减少与工作相关的疾病和伤害事故发生，公司定期组织员工进行安全教育与培训，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，定期组织员工体检，不定期地对公司生产安全进行全面排查，确保给员工一个安全健康卫生的环境，有效保证员工的健康和安

全。2023 年度，公司召开安全会议共计 20 次，累计 500 人次参加；开展安全警示教育共计 9 场，累计 300 人次参加；开展应急演练共计 9 次，累计 130 人次参加；组织专项安全检查共计 50 余次，排查安全隐患 81 处，且全部完成整改；全年累计编制安全宣传挂图 25 套，宣传板 14 块；全年累计发放安全帽 1301 顶，反光背心 1678 件，工作服、衬衣、冲锋衣等各类劳保防护用品 190 余套。

2023 年度，公司继续加强项目施工养护人员的安全交底培训工作，针对夏季高温作业，要求项目做好防预案；针对劳务人员外租宿舍的安全管理若干要求和规定，重新修订《务工人员宿舍管理制度》；编制下发《关于做好防台工作的通知》，开展冬季施工消防安全各类专项检查。

公司对园林绿化工程建立了严格的安全生产管理体系、操作规范和应急预案，切实做到安全生产。公司实行安全生产责任制，本着“全面落实企业安全生产主体责任”的原则，成立公司及项目安全管理小组，建立安全生产和综合治理管理网络，制定《安全生产教育制度》、《安全生产检查制度》、《安全技术交底等制度》，层层签订安全生产责任书，做到安全生产责任明确，有章可循。完善《项目部应急救援预案》、《消防应急预案》、《扬尘控制专项方案》、《施工现场临时用电专项方案》、《安全文明施工专项方案》等各项施工技术和安全方案，此外，项目部还推行执证上岗、安全值班巡逻和项目主要管理人员目标考核制度，从而形成了层层落实的良好局面，2023 年度，公司未发生重大安全生产事故。



2023 年 6 月开展“安全生产月”主题活动



2023 年 6 月组织学习新安全法



2023 年 6 月组织消防演练



2023 年 6 月高处坠落应急演练



2023 年 6 月触电应急演练



2023 年 7 月有限空间作业演练

针对公司现行的安全管控措施（责任制）中明确的各种制度、规章规定、三级教育、安全专项培训（民工学校、夜校、网络视频等）、安全演练等，定期对项目进行安全检查，包括临时用电、安全防护、安全作业等，并做好相关记录。建立以人为本，全员全过程的安全生产管理流程和公司项目风险识别和防控制度等。目前，公司所承揽的所有项目，均能按照安全文明标准化管理细则，予以组织实施，有效

的推动了公司安全文明施工的整体管理水平。

#### 第四节 员工培训与职业规划

公司高度重视员工培训与职业规划工作，在每年年初进行员工培训需求调查，根据不同岗位、不同级别员工，确定年度培训计划。积极制定人才发展路径，加速人才成长，做好员工培训的创新。2023 年度，公司通过线上、线下组织各类培训共计 67 次，其中内部培训 45 次，外部培训 22 次；累计完成 274 课时，累计参训人员 858 人次。



#### 公司组织定期报告编制专题培训会

公司引导和鼓励员工参加在职学历学位教育和职业技能等级证书、职称证书、上岗证书、执业证书等各类证书的考试，积极组织和辅导员工申报职称评审，努力提高员工的学历水平和专业技能水平，进一步提高员工的整体素质和创新能力，增强公司核心竞争力。截至 2023 年 12 月 31 日，公司人员中具备高级技术职称 61 人、中级技术职称 121 人、初级技术职称 111 人、一级注册建造师 28 人、二级注册建造师 56 人、其他各类注册证书 22 人。



为进一步加强园林绿化人才队伍的建设,提升绿地精细化管理水平,公司积极组织员工参加各类技能培训和技能竞赛。2023年5月,在宁波植物园开展的2023年度宁波市园林绿化职业技能竞赛中,公司员工表现优异,最终荣获“团队二等奖”及“最美花境三等奖”的好成绩。

技能比赛不仅是展示个人才华的舞台,更是提升自身能力、拓宽视野的绝佳机会。通过比赛可以与其他精英切磋技艺,交流经验,从而激发创新思维,提高专业素质。同时,这也是公司发现人才、培养人才的重要途径。

## 第四章 供应商与客户权益保护

### 第一节 供应商权益保护

公司遵循相互尊重、诚信合作、共同发展的原则,加强对供应商的统一管理,定期对供应商进行评估,公平、公正对待每一位供应商,建立竞争优势,实现公司健康发展。近年来,随着公司业务规模的不断拓展,也带动了公司供应商业务的快速发展,形成合作共赢的局面,并在此过程中,协同上游供应商一起较好地履行了企业社会责任。

## 第二节 客户权益保护

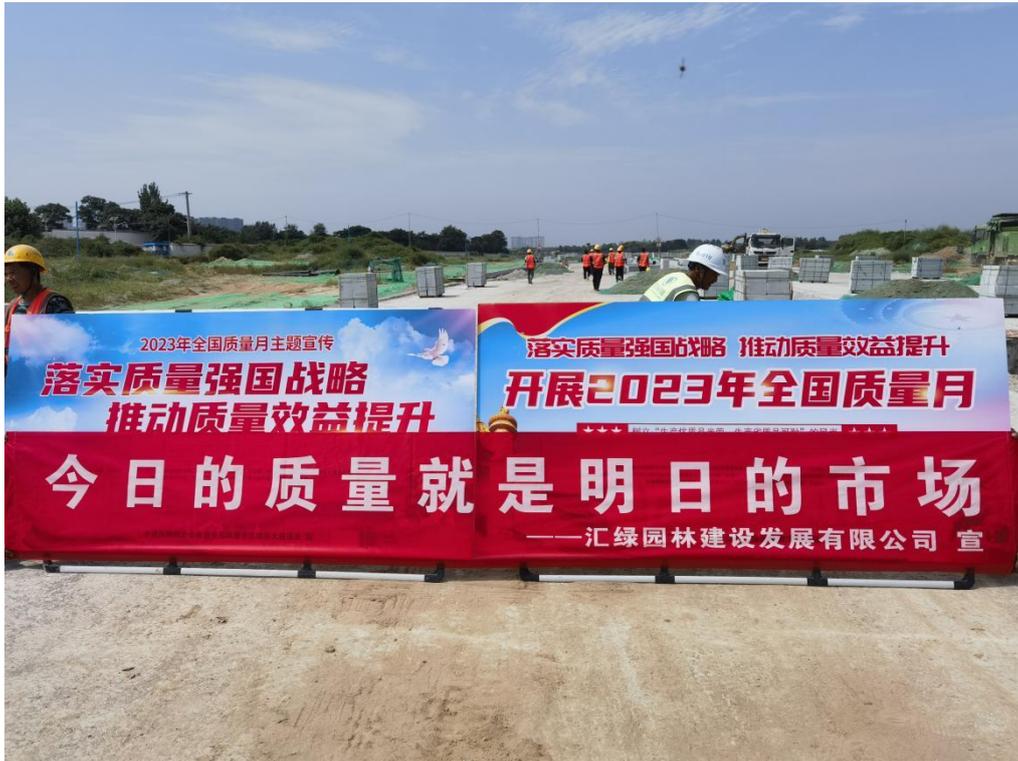
公司目前已形成了以园林工程施工、园林景观设计、精品苗木种植为核心的完整园林景观建设产业链；辅以水生态环境治理、水生态技术研发、土壤生态修复治理的创新型业务，为配套城市综合运营的城市发展服务。公司始终以客户为中心，以提升客户感知为重点，建立以客户为导向的服务管理体系，竭诚服务客户，并根据客户意见和市场需求不断改进服务水平，为客户提供系统化解解决方案与高品质工程项目。公司打造的项目屡获大奖，品牌享誉全国。

2023 年度，公司“凤凰城一期项目”获得 2023 年度北仑区“北仑山杯”优质工程奖，且被评为宁波市第五届最美绿道，入选浙江省城乡风貌整治提升优秀案例工程；公司“世纪大道快速路（东明路-永乐路）景观绿化工程 II 标段”获得 2023 年度宁波市“茶花杯”金奖、“甬江建设杯”优质工程奖、浙江省风景园林学会优秀园林工程奖金奖；公司“武汉高新大道隙地绿化工程、16#口袋公园工程”获武汉市园林绿化优质工程金奖；公司“湖溪河综合治理项目、光谷四路改造工程”获武汉市园林绿化优质工程银奖；公司“榆荫山居驿站及周边景观提升工程、燕沙路（鄂东大道~吴都大道）路侧防护绿地建设工程 EPC 总承包”获湖北省城市园林绿化优质工程金奖；公司“宜昌三峡机场站前广场景观绿化工程 EPC 项目、吴楚大道（燕沙路-燕华路）项目、鄂州市临空经济区产业孵化基地一期项目”获湖北省城市园林绿化优质工程。另孵化基地一期项目还被中国施工企业管理协会评选为 2022-2023 年国家优质工程奖。

在工程质量方面，公司建立了完整的质量管理体系，编制了质量管理手册、程序文件及各项与质量管理相关的管理制度、办法等三个层次的文件，并要求各部门、项目部严格执行。并于 2021 年再次通过了 ISO9001 质量管理体系和标准认证。公司根据不同的项目，分别制定施工组织设计（质量组织体系、保证体系）及专项施工方案，做好各工序、工艺质量技术交底，建立健全质量“三检制”和客户回访制。建立原材料报验制度和施工后的严格把关，使每道工序施工符合设计和规范要求，在保证质量的前提下抓进度。关键工序派专人负责工程质量，把质量责任具体落实到人。

2023 年度，公司修改完善了项目部评分细则，通过听取各项目意见和建议，

使细则更具量化,评分具备一定的指向性和指导性。全年共检查在建项目 58 次,发出整改通知书 45 份。



2023 年 9 月开展全国质量月系列宣传活动



2023 年 9 月开展全国质量月系列宣传活动

行业的良好发展和秩序维护离不开行业内每一个企业的诚信运作和经营,公司在从业过程中遵守行业自律规则,秉承独立、客观、公正和长远的发展为竞争理念,努力提高公平竞争意识,提升员工职业道德,提高企业经营的透明度,营造行业透明经营的氛围。公司支持行业内鼓励公平竞争的政策制定和执行,同时从个人、机构、企业、行业多层次进行努力,推动行业发展,维持行业秩序。

## 第五章 环境保护与科学研究

### 第一节 环境保护

环境是人类生存和繁荣的先决条件，是企业社会责任的重要方面。企业应积极避免或减少施工对环境的负面影响，坚持绿色运营，建造绿色工程，保护工程所在地生态环境。公司严格按照国家环境领域相关法律法规，建立健全环境管理体系，于 2021 年再次通过了 ISO14001 环境管理体系和标准认证，进一步完善了环境管理手册、程序文件、作业指导书，规范施工过程中对环境保护的各项要求，并定时检查现场对各项要求遵守的情况，于每年接受认证公司的监督检查。

在工程施工方面，公司倡导绿色施工、文明施工、封闭施工。以降尘减噪，清洁运输，采用环保健康的建材到达绿色施工的标准；现场工地悬挂绿色施工宣传横幅，加强项目全员意识引导；泥浆车、混凝土运输车出入场地，设置洗车槽，防止泥浆带入城市主干道，易扬尘部位采用土工布覆盖；晴天作业时候，项目工地上，采取定时雾化喷淋，来减少尘土的飞扬。

在工程养护方面，本着资源综合利用的原则，充分发挥海绵城市的项目优势，尽可能利用城市管道内的雨水进行浇灌，喷淋，达到生态循环发展的管控水平。

公司一直以来崇尚生态文明建设，秉持“致力生态领域事业、营建人类美好家园”的企业使命，切实履行美丽中国建设、守护“绿水青山”的企业责任，为城市生态环境建设做出了积极的贡献。截至目前，公司已为 200 余家地方政府平台提供服务，完成项目近千个，帮助众多河域、湖泊环境实现全方位提升。

在当今全球环保意识日益增强的社会环境下，环保不仅是企业履行社会责任的重要部分，也是我们每个人义不容辞的责任。为进一步增强员工环保意识，积极推广环保善行，让环保理念深入人心，2023 年度公司多次开展环保活动，并呼吁公司全体员工及全社会共同参与，只有每个人都行动起来，才能形成强大的合力，推动环保事业的发展。

#### **(1) 坚持植树造林，守护绿水青山。**

树木是生态系统的重要组成部分，植树造林可以增加植被覆盖率，可以增加生物多样性，保护生态系统平衡。公司积极践行“绿水青山就是金山银山”的发展理

念，着力加强苗圃基地建设，不断增加苗木储备量，持续深入推进植树造林，让绿色成为发展和生态的底色。



植树造林、绿化家园，是每个公民应尽的职责和义务，是加强生态建设、维护生态安全的重要举措，也是建设生态文明的具体实践。为了让更多人了解植树造林的重要性，公司坚持每年开展植树造林宣传活动，积极倡导和推动绿色发展。



(2) 绿色低碳生活，共建美好家园。



节约能源资源是保护生态环境的根本之策。2023 年 10 月，公司向全体员工发起“绿色办公·我在行动”签名活动，通过活动呼吁大家积极行动起来，加入绿色出行、环保化办公行列，杜绝餐饮和水、电、气等浪费，形成绿色低碳的生产生活

方式。活动发起后在全集团内得到纷纷响应，各单位通过不同形式向大家宣传绿色环保理念，鼓励大家践行低碳环保行动。

### （3）爱护环境卫生，倡导文明新风。

环境卫生不仅关系到每个人的生活质量和健康状况，也是衡量一个社会文明程度和发展的重要标志。爱护环境卫生是一项长期而艰巨的任务，需要我们每个人的共同努力和持续投入。只有当我们每个人都认识到环境卫生的重要性，积极参与到环境卫生的改善中来，才能真正实现人与自然的和谐共生，构建一个健康、文明、繁荣的社会。

“捡跑”活动是当前流行的一项新时代文明实践活动，由“随手捡垃圾”和“慢跑”组合而成，旨在鼓励大家在参与全民健身的同时又爱护环境。2023 年公司成立“捡跑志愿服务队”，在美丽的梁子湖畔开启了首次公益捡跑之旅，以实际行动号召大家自觉维护环境卫生，做到不随地乱扔烟头垃圾。





每一片绿叶，每一滴水，都是生命的源泉。然而，随着人类的发展，生态环境正面临着前所未有的挑战。保护生态环境，任重道远。让我们从自己做起，从身边的小事做起，节约用水、节约用电、减少塑料袋的使用，多走路、多骑车、少开车。保护生态环境，需要每一个人的努力。让我们携手共进，为了我们的家园、为了我们的未来，共同创造一个更加美好的明天！

## 第二节 科学研究

公司高度重视科技创新工作，树立了“科学技术是第一生产力，创新是引领发展的第一动力”的发展理念，坚持把技术创新工作放在企业可持续发展的重要战略位置。

公司全资子公司汇绿园林建设发展有限公司是浙江园林绿化应用技术协同创新的核心参与单位，拥有宁波市建设行业企业技术中心等创新平台。公司全资子公司武汉蓝德凯尔生态环境有限公司先后于 2021 年度通过了光谷瞪羚企业认定、2022 年度通过了高新技术企业认定。近几年，汇绿园林联合相关科研院所，获得“宁波市科技进步三等奖”2 项，主/修编宁波市工程建设地方细则 3 项，获批浙江省省级工法 2 个，参编浙江省工程建设标准 2 项。此外，目前公司拥有国家授权专利共计 59 项。

公司重视对外科技交流与合作，近年已与中科院城市环境研究所、浙江农林大

学、中国计量大学、宁波城市职业技术学院、宁波市农科院、宁波市林业园艺学会等单位建立了长期、稳定的合作关系，借助科研院所的技术力量和设备平台，针对企业实际生产中遇到的技术难题、行业发展前沿方向等联合开展科技攻关和成果转化，为实现企业的技术创新、可持续发展奠定了坚实的基础。



2023 年 8 月，国家林草局冬青工程技术研究中心、浙江农林大学林业与生物技术学院一行到汇绿园林调研交流，此次调研就行业发展、企业创新、人才培养等方面进行了深入的探讨和交流，并签署了合作协议，建立有效交流机制，并在优良植物品种引选、苗木种质资源培育及栽培技术等多个方向加强合作，加快研究成果的转化落地。



2023 年 10 月，在中国林学会、全国林业和草原职业教育教学指导委员会的指导下，由汇绿生态科技集团股份有限公司、中南林业科技大学、宁波城市职业技术学院牵头，宁波城市职业技术学院和汇绿园林建设发展有限公司承办，联合政府部门、高水平院校、城市园林行业企业单位组建的全国城市园林行业产教融合共同体（以下简称“共同体”）成立大会在宁波召开。全国城市园林行业产教融合共同体的成立，将推进园林行业创新链、产业链、人才链、教育链、价值链深度融合，对促进我国生态文明和经济社会发展具有重要意义。接下来将进一步建立健全产教融合运行机制，完善联合培养各层次人才，协同开展技术攻关，强化产教融合共同体建设的支持保障力度，持续发挥共同体的平台作用和品牌效应。

公司一直致力于构建一个多元化、开放式的合作平台，以实现产学研各方的深度融合，共同推动行业进步和社会发展，公司也得以立足行业前沿，不断创新突破，为客户提供更优质的产品和服务。在未来的发展道路上，公司将一如既往地秉持开放、合作、共赢的理念，共创美好未来！

## 第六章 社会公益事业

公司在做好生产经营同时，始终心怀感恩，积极投身社会公益事业，通过参与扶贫济困、教育帮扶等行动，弘扬善行回馈社会。

### （1）福利慈善

2023 年 3 月，汇绿园林与宁波市北仑慈善总会、宁波市北仑区柴桥街道岭下村共同签署《捐赠协议》，计划 5 年内共计捐赠人民币 57.5 万元，全部用于宁波市北仑区柴桥街道岭下村符合慈善宗旨的慈善助老等公益项目。



2023 年 6 月，汇绿园林继续开展“慈善一日捐”活动。

2023 年 7 月，汇绿园林向宁波市关爱一线城市建设者等公益慈善项目捐赠 10 万元。

2023 年 10 月 23 日，公司青年志愿者服务队走进梁子湖区沼山镇桐油村，开展了重阳节敬老、爱老慰问活动，为村里老人送上节日问候和美好祝福。公司一如既往地关注老年群体，引导和鼓励公司员工和社会各界关心、关爱老年人的生活。



2023 年 12 月，汇绿园林向宁波市北仑区慈善总会捐赠 30 万元用于甘肃省地震灾区抗震救灾。

## (2) 自然科普



2023 年度，公司持续做好科普公益事业，积极参与到自然科普讲座、植物主题展、自然观察课等各类科普活动。公司园林文化志愿者共计送课 50 课时，参加人数达到 1200 人次。

### (3) 助力乡村振兴



2023年6月15日，孝昌县白沙镇第六届“孝义文化节·杨梅之约”开幕式在集团下属单位湖北源泉苗木基地举行。经过多年坚持和发展，目前湖北源泉苗木已带动周边舒店、王山、李山三个村上百名农户发展苗木产业，为周边村民提供了就近务工机会。公司下一步将苗木产品升级优化，发展农旅相结合，提升观光效果，全面助力乡村振兴。

2023年10月8日，公司向孝昌县白沙镇五舒村、李山村捐赠30万元用于

乡村道路建设。

公司一直以来本着高度的社会责任感，在不断追求企业经济效益的同时，积极应对时代发展要求，以促进社会和谐发展为己任，积极承担对社会、客户、员工等利益相关方的责任，注重环境保护，积极奉献爱心，努力为社会公益事业做贡献，创造了社会和经济价值，树立了良好的社会形象。

## 第七章 对未来公司履行社会责任的展望

公司认为，企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。2024 年，公司将进一步完善社会责任管理体系建设，在公司内部，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，用企业责任的理念梳理公司的使命、愿景和价值观，审视企业发展战略、经营模式和业务流程，将企业对利益相关方和自然环境的自认纳入管理系统。同时，以持续的优良业绩回报股东、奉献社会，努力成为深受社会各界广泛认可的优秀上市公司。

汇绿生态科技集团股份有限公司

2024 年 4 月 26 日