

国城矿业股份有限公司 2023 年度社会责任报告



2024 年 4 月

目 录

一、 综述	1
二、 社会责任履行情况	1
(一) 股东及债权人权益保护	1
(二) 以人为本，以才为先	3
(三) 供应商、客户和消费者权益保护	5
(四) 筑牢安全生产“生命线”	6
(五) 环境保护与可持续发展	7
(六) 公共关系和社会公益事业	9
三、 未来展望	10

释 义

释义项	指	释义内容
国城矿业、公司	指	国城矿业股份有限公司
东矿	指	内蒙古东升庙矿业有限责任公司，公司全资子公司
金鹏矿业	指	凤阳县金鹏矿业有限公司，东矿全资子公司
临河新海	指	内蒙古临河新海有色金属冶炼有限公司，东矿全资子公司
国城资源	指	内蒙古国城资源综合利用有限公司，公司全资子公司
宇邦矿业	指	赤峰宇邦矿业有限公司，公司控股子公司
国城常青	指	海南国城常青投资合伙企业（有限合伙），公司全资子公司
国城锂业	指	四川国城锂业有限公司，公司全资子公司
金鑫矿业	指	马尔康金鑫矿业有限公司，公司参股公司
可转债、国城转债	指	国城矿业股份有限公司公开发行可转换公司债券
证监会	指	中国证券监督管理委员会
交易所、深交所	指	深圳证券交易所
元、万元	指	人民币元、万元

一、综述

国城矿业股份有限公司注册地位于四川省阿坝藏族羌族自治州马尔康市，为深圳证券交易所上市公司（股票代码：000688），注册资本 11.18 亿元。目前拥有多家矿业下属子公司，产业分布内蒙古、四川、安徽等地区。报告期内，公司主要从事有色金属采选、工业硫酸生产及相关产品贸易业务，主要产品为锌精矿、铅精矿、银精矿、铜精矿、硫精矿、硫铁粉、工业硫酸、次铁精矿等。此外，公司重要参股子公司金鑫矿业的主要产品为锂辉石矿。

2023 年，习近平总书记提出“积极培育新能源、新材料、先进制造、电子信息等战略性新兴产业，积极培育未来产业，加快形成新质生产力，增强发展新动能”。当前，有色金属行业培育新质生产力的重点在于发展战略性新兴产业和未来产业，而新能源、新材料则是战略性新兴产业的具体体现。作为集锌、铅、银、锂等矿产资源勘查、开采、加工、销售为一体的有色金属采选企业，国城矿业近年来着力发展新能源领域，聚焦绿色能源资源禀赋优势，为行业发展战略性新兴产业助力。公司子公司宇邦矿业银矿加快开发建设，放大产业规模优势，实现安全高效低成本开采，助推光伏行业发展，形成绿色可持续发展的经济新动能。参股子公司金鑫矿业着力开发锂资源，积极做好国家战略型能源增产保供，全力推进能源绿色低碳转型，稳步落实“双碳”目标任务。在大力培育能源新质生产力的同时，公司遵循习近平总书记提出的“因地制宜，用新技术改造提升传统产业，积极促进产业高端化、智能化、绿色化。”子公司东矿通过技改提产增效、精益管理，发挥传统铅锌矿山优势，打造绿色矿山。子公司国城资源着力发展循环经济，通过运用清洁和循环利用技术，对东矿采选尾矿深度开发，将丰富尾矿资源转化为可观经济价值，使东矿与硫钛铁综合利用项目之间相互赋能、融合发展。公司利用丰富的资源禀赋和先进的采选技术，升级改造传统产业，培育壮大战略性新兴产业，加强优势产业融合，实现传统与新型能源体系协调发展。

二、社会责任履行情况

报告期内，公司认真落实证监会等监管部门关于规范上市公司运作，提升上市公司治理水平，保护投资者合法权益的有关要求，推动公司高质量发展，积极践行社会责任。

（一）股东及债权人权益保护

1、优化完善公司治理结构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及相关法律、法规及规范性文件的要求，加强内部经营管理，努力提高治理水平，制定并持续修订了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《投资者关系管理制度》《独立董事工作制度》《独立董事年报工作制度》《关联交易管理制度》《对外担保管理制度》《对外投资管理制度》《对外捐赠管理制度》等多项公司治理相关制度，强化依法合规经营意识，提升公司法治建设水平。

公司构建了股东大会、董事会、监事会、经营层“三会一层”的公司治理组织架构，权责分明、有效制衡、科学决策，在机制上保障了股东及债权人公平、公开、公正地享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司重视股东权益保护，积极保持与股东的密切沟通。2023年，公司按照相关法律法规的要求共召集并召开5次股东大会，会议认真听取股东的意见和建议，切实保护投资者的合法权益。同时，全部审议事项均对中小投资者表决情况采用单独计票，最大限度地给予中小投资者参与公司决策的权力，保证中小投资者的知情权和话语权。

董事会作为公司经营的决策机构，对股东大会负责并维护所有利益相关者的权益。报告期内，公司召开了13次董事会，全年董事会出席率为100%。2023年度，公司独立董事全年对公司重大事项发表意见9次，发表事前认可意见2次，召开独立董事专门会议1次，充分维护了公司和股东的合法权益。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会共四个专门委员会，有效协助董事会做好专业决策，确保董事会决策的科学性。

监事会作为公司内部专门行使监督权的机构，对股东大会、公司财务以及公司董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行了有效监督，形成了以监事会为核心的内部监督体系，加强对各类潜在风险事项的监控，切实维护了公司及全体股东的合法权益。监事会共有3名成员，其中1名为职工代表大会选举产生的职工监事，有效保证员工民主决策、民主管理、民主监督的权利，切实发挥“关键少数”的履职尽责能力，制衡约束控制权，维护股东及员工的合法权益。

2、有力保障债权人合法权益

公司高度重视债权人的合法权益，在经营决策过程中充分尊重债权人意见，并及时向其通报与债权人权益相关的重要信息。报告期内，公司“国城转债”跟踪信用等级保持 AA 评级，并如期完成了第三年度可转债付息工作，体现了公司良好的信用水平和较强的偿付能力。

3、积极开展投资者关系管理

投资者关系管理构筑上市公司与投资者之间的桥梁和纽带。公司构建了多元化的投资者沟通渠道，通过召开业绩说明会、接听电话热线、回复互动易平台提问等方式为投资者答疑解惑，传递公司价值，建立了较为透明的沟通渠道。报告期内，公司认真倾听投资者声音，耐心解答投资者提问，全年累计回复互动易平台投资者问题 85 条，确保回复的有效性及切题性。同时，公司举办了 2022 年度业绩说明会，公司董事及高管通过在线交流形式就公司治理、经营状况和发展战略等问题与投资者互动沟通。此外，公司认真做好投资者关系活动的记录和归档，并及时将投资者关系活动表对外披露，充分保障投资者的知情权及参与权。

4、有效执行利润分配制度

公司以可持续发展和维护股东权益为宗旨，坚持以现金分红为主的基本原则，重视对社会公众股东的合理投资回报。近年来，公司持续积极回报股东，与投资者分享公司发展的经营成果。2023 年度利润分配预案以实施权益分派时股权登记日的总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.18 元（含税），共计派发现金股利 20,118,579.50 元（以公司目前总股本测算，剩余未分配利润结转下一年度）。本次利润分配预案公布后至实施前，总股本由于可转债转股等原因而发生变化的，公司将按照分派比例不变，调整分派总额的原则实施。本次利润分配预案待公司 2023 年年度股东大会审议通过后正式实施。

（二）以人为本，以才为先

员工是企业发展的基石，是公司提升盈利水平和发展的源动力。公司注重人力资源的战略价值，坚持“以人为本”的管理理念，构建和谐劳动关系，持续推动形成企业与员工利益共同体，让公司发展成果惠及全体员工。

1、员工培训与人才培养

为推动教育、科技、人才有效贯通、融合发展，打造与新质生产力发展相匹

配的新型员工队伍，公司根据不同职能需求开展例如紫金矿业智能矿山管理经验分享培训、金螳螂公司访学活动等教育培训，为员工提供了多样的学习机会，通过培训的联动交流，不仅强化了员工间的沟通协作，还促进了各单位间的经验互鉴与知识互通。此外，公司总部常态化开设“国城大讲堂”系列课程，构建内部培训体系，规范开展全面、全过程员工培训，有效激发员工的创造力和能动性，促进了员工的专业素质提升及个人职业发展。报告期内，公司员工培训开展 3,000 余人次，培训覆盖率达 90%。

公司同样注重青年人才的梯队建设与培养，努力为青年人提供就业发展机会。报告期内公司持续开设“管培生青苗训练营”项目，本期参训管培生 18 人，均通过地质采选技术学习、现场参观以及导师帮带等一系列课程使管培生深入了解公司，快速实现岗位融合。近三年，通过管培生途径入职的员工有 69 人，其中管理储备岗 25 人。

2、员工激励与薪酬福利

公司不断强化薪酬福利管理，按年薪制、岗位绩效工资制、定额工资制等多种模式统一和规范薪酬分配机制，并按不同业务模式确定绩效工资挂钩指标。同时，公司按照国家建立多层次社会保险体系的要求，为员工提供养老、医疗、工伤、失业和生育等保险，构建了较为完善的员工保障体系。在此基础上，公司员工还享有节假日慰问金、职工体检、职工宿舍、员工食堂、健身房等职工福利，将关爱员工落到实处。

3、加强职业健康防范

“以人为本、关爱员工健康、促进企业和谐发展”是企业发展的源动力，作为矿业企业，公司尤其注重员工职业健康监护管理，努力为员工撑起安全和健康“保护伞”。报告期内，公司组织各子公司制定《职业病防治工作计划和实施方案》，规范做好公司和各施工单位从业人员的岗前、岗中和离岗职业健康体检并完成了职业病危害因素检测。子公司通过购置洒水车、开展地面硬化、完善除尘设施等常态化举措，持续改善员工工作环境，有效减少接触职业病危害因素的几率。报告期内，公司职业病发生率为零。

4、坚持党建引领，凝聚发展合力

“用高质量党建引领高质量发展，做有责有义有爱的新时代企业”是公司不

懈追求的目标。为推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，报告期内公司子公司组织开展了一系列七一党建主题活动：临河新海党支部组织 30 余名党员前往库布其实践创新基地和乌梁素海自然保护区，观摩沙漠治理成果；东矿党委组织全体党员开展“坚定理想信念，弘扬红色文化，感悟河套水利精神”主题活动，并参观蒙古兵团博物馆和三盛公黄河水利枢纽，追寻了兵团和水利建设者的艰苦创业足迹；宇邦矿业党支部参加了以“村企共建、和谐发展、推动乡村振兴”为主题的党日活动，与老党员一同参加升旗仪式并重温入党誓词。党建活动不仅有效推动公司企业文化的建设，提高了员工的凝聚力和向心力，还为公司履行社会责任提供了坚实的思想基础和组织保障。

（三）供应商、客户和消费者权益保护

1、公平竞争共守商业行为准则

供应商、承包商作为公司利益相关方，与其稳定合作，有助于保障业务稳定性与加强成本控制，有效提升公司行业竞争力和社会声誉，进而有利于公司的长期价值创造。

公司秉持“透明公正、择优中标、评定分离、廉洁奉公”的原则筛选和管理新进供应商。对新引入的供应商，公司会从 T-技术、Q-质量、R-响应、D-交货、C-成本、E-环境、S-社会责任七个方面对供应商进行综合评估，并开展合格供应商评价工作，后续根据年度审核与评价意见，确定是否继续纳入合格供应商名单，对考评优秀的供应商，予以下一年度优先采购合同签订。

报告期内，公司签订的施工类合同均附带《反商业贿赂协议》，杜绝灰色交易，倡导阳光合作。同时公司要求所有供应商签署《公平竞争告知书》，包括廉洁条款和道德约束条款，对于存在违反商业道德、国家法律法规或公司规定的供应商，将被列入供应商黑名单，确保各供应商处于一个公平、公正、公开的竞争环境中，并与其共同维护健康的商业经营秩序。

2、阳光采购助力区域经济发展

公司对子公司的采购活动实行条线化管理，明确各自职权，规范采购管理，通过合理的集中和授权，保证各项采购活动顺利进行，公司严格按照《招标管理办法》和《采购管理办法》的规定，对采购品实行阳光招标采购，使物资采购活动有序、高效地进行，保证采购质量、控制采购风险、节约采购成本，严格监控

和防范各类商业贿赂活动。同时，公司积极推动本地采购工作，对于有区域优势的物资，优先考虑在当地采购，带动区域经济发展，对驻地社区的经济的发展作出积极贡献。

（四）筑牢安全生产“生命线”

报告期内，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示和党的二十大精神，坚持“人民至上、生命至上，安全第一、预防为主”的原则，牢固树立安全生产底线思维和红线意识，坚决扛牢安全生产责任，全面提升安全发展水平，强化隐患排查治理和防范化解风险能力，提升安全生产一线工作人员的防灾减灾意识与应急处置水平，做到安全和发展双驱动。

1、加大安全投入，提高管理质量

2023 年公司安全生产费用投入 5142 万元，用于提升安全管理硬件基础建设。报告期内，东矿成功治理采空区 35 万方，并对其中 5.9 万立方米的塌陷区进行了充填，同时新建两个地压监测站，为隐患致灾治理工作提供支持。为推进井下机械化生产，东矿采矿生产新增了 13 台井下机械设备，包括掘进台车、反井钻机、锚杆台车等，初步实现了井下生产的机械化。宇邦矿业同样积极推进机械化和自动化改造，截至报告期末，宇邦矿业采矿生产新增了相关设备，包括掘进台车、锚杆台车、撬毛台车、扒渣机、湿喷台车等，有效提高了台车及机械设备的利用率，以减少一线工人在高风险环境中的暴露时间。金鑫矿业在安全生产方面也不遗余力，报告期内投资建设地质灾害监测系统、防雷系统、应急广播系统和对讲系统，实现了对生活区地质灾害的全时段监测，确保了当地员工的生命安全。上述安全生产的持续投入，将有效提升公司在安全管理方面的质量和效果，为公司的稳定发展提供有力保障。

2、做细教育培训，开展安全生产活动

安全意识是保证安全生产的前提，安全意识的养成依靠持续不断的安全生产培训。报告期内，公司举办了首届“国城杯安全知识竞赛”活动，并组织子公司全面参与，共同提升安全知识水平。宇邦矿业参与由巴林左旗总工会及巴林左旗应急管理局举办的“2023 年全旗‘安康杯’知识竞赛”并荣获比赛三等奖。子公司国城资源开展了“2023 年落实消防责任防范安全风险”活动，并邀请第三方消防服务安全中心教员现场普及消防安全知识。东矿举办了 2023 年管理人员

安全强化培训班,培训涵盖安全法律法规、管理定义、规章制度和责任制等内容。通过多样安全生产活动及相关培训课程,公司将先进的安全理念、科学的管理方法、使用的安全操作技能、优秀的安全文化传递到一线生产员工中,为公司高质量发展营造了健康稳定的安全生产环境。截至报告期末,本年度已培训新员工2000余人次,特种作业317人,做到特种作业人员持证率100%。

3、树立安全发展理念,提升全员安全素质能力

安全应急演练活动是矿业公司安全管理的重要组成部分,通过定期开展安全应急演练活动,公司可以不断完善应急预案,提高应对突发事件的能力,为矿业生产的安全和稳定提供有力的保障。目前,公司各子公司应急救援体系健全,各单位应急预案均在当地应急管理部门顺利备案,并能够按照年度制定的演练计划开展各类应急预案演练。报告期内,公司下属子公司多次组织各类应急预案演练。其中,金鹏矿业成功承办了滁州市井下透水应急预案演练,受到安徽省厅、滁州市等各级应急管理部门的表彰。

(五) 环境保护与可持续发展

1、守护绿水青山,文明环保施工

“坚持红色引领、聚焦绿色发展”是新时代发展的要求也是矿业企业发展的基石,公司始终以打造绿色矿山为己任,努力将绿色环保理念贯穿于生产经营的全过程。公司坚持绿色施工并从源头抓起,事前在施工合同中签订环保协议、明确环保责任,事中在施工过程中保障环保设施正常运行,事后妥善处置遗留固废,真正将环保理念贯彻落实在“事前、事中、事后”全过程。报告期内,公司重点排污单位污染物排放情况详见《2023年年度报告》“第五节 环境和社会责任”。2023年,公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

2、建设数字化矿山,助力智能化升级

2023年,国家能源局印发《关于加快推进能源数字化智能化发展的若干意见》,提出通过数字化智能化技术融合应用,急用先行、先易后难,分行业、分环节、分阶段补齐转型发展短板,为能源高质量发展提供有效支撑。

公司坚持以“建设智能化、数字化、绿色矿山企业”为宗旨,以“绿色发展、循环发展”为理念,继续发挥企业优势,利用信息化工具提升企业经营管理水平,将数字化管理融入企业发展新赛道,实现矿业企业的健康生态发展。报告期内,

公司对三维可视化管控平台进行了功能拓展和优化,通过集成资源、能源、安全、生产等关键管控内容,实现了一体化、可视化的管理系统,不仅提高了管理效率,还能更直观地反映矿山实际运营情况,为一线矿山的安全作业和运行提供了有力的支撑与保障。并拓展细化建设三维选矿“一张图”,全面展示子公司选矿厂工艺流程、各班生产情况、设备状态、能源消耗等数据,有效提升矿山智能化生产管理能力和实现立体空间精细化监管。

此外,在精细化管理方面,公司借助信息化工具,遵循“从后向前、从上向下”方式,不断提升管理精细化、确保数据的准确性,实现业务流程的闭环。同时,公司利用工业环网及公网建设对网络数据实现物理隔离,通过搭载私有云及本地服务器保障数据安全,有效防止信息泄露及非法访问,为公司下属矿山的数智化发展提供了坚实的基础。报告期内,公司参加由人民网·人民数据联合中国信通院举办的“算力云服务领航者计划”大赛,荣获技术赋能优秀案例奖。

3、提高能源安全保障,推进绿色低碳转型

国家能源局发布的《2023 年能源工作指导意见》对能源产业提出三大着力点,即“着力增强能源供应链的弹性和韧性,提高安全保障水平”“着力壮大清洁能源产业,加快推动发展方式绿色转型”“着力推进能源产业现代化升级,充分发挥能源稳投资促增长的重要作用”。为配合国家提高能源产业链安全保障能力,增强能源产业竞争新优势,公司立足企业自身优势,优化产业规划和布局,积极融入新发展格局,通过进一步发挥产业资源优势,努力做好有色金属产品等战略资源供应保障。

(1) 绿色低碳并举,赋能可持续发展

近年来,随着碳达峰、碳中和目标的逐步推进,能源结构在脱碳进程中加快转型,锂电池作为重要的减碳装备因此得以快速发展。锂及其下游动力电池产业链的高质量发展,对支撑我国经济转型升级、保障战略性新兴产业平稳发展起到关键作用。为落实国家新能源战略发展规划,充分发挥锂矿资源优势,公司通过布局金鑫矿业锂矿资源切入新能源产业上游核心领域,逐步打造新能源产业链。子公司国城锂业在德阳-阿坝生态经济产业园建设的 20 万吨/年锂盐项目一期工程,现已纳入 2024 年四川省重点项目名单(新开工)。未来公司将依托丰富的锂矿资源并发挥原材料供应保障优势,通过有效延伸锂资源产业链落实“矿山+

基础锂盐”的发展规划，提升企业可持续发展能力，并有利于在当地形成产业集群，助力区域经济和产业发展。

（2）充分利用再生资源，服务高质量发展

发展循环经济已成为经济社会全面绿色转型的重要模式、全面提高资源利用效率的必然要求、实现碳达峰碳中和目标的重要支撑。国城资源钛白粉项目是公司资源循环利用及下游产业链延伸的代表项目，该项目对采选尾矿进一步充分利用，以东矿尾矿作为原料，生产硫酸并提取有价成分铁精粉，再利用硫酸生产钛白粉及其他副产品，通过探索“硫钛铁联产”循环经济模式发展循环经济。此外，磷酸铁锂是新能源锂电领域的核心材料之一，国城资源在制备钛白粉过程中产生的副产品——硫酸亚铁，是制备磷酸铁锂的重要原材料，具有较高经济价值。充分利用该副产品将有效降低磷酸铁锂的生产成本，同时节省环保处理费用，实现资源充分利用。

（3）打造绿色矿山，保护生态环境

由自然资源部等七部门发布的《关于进一步加强绿色矿山建设的通知》就提出，要坚持分类施策，全面推进绿色矿山建设，到 2028 年底，实现持证在产的 90%大型矿山、80%中型矿山达到绿色矿山标准要求。作为绿色矿山试点单位，东矿采用先进环保理念和技术装备，提高矿山的开采率和利用率，在矿区中对采选工艺厂排放的废水、废气、粉尘、废渣、噪音等均采取了有效的综合治理措施。同时，东矿淘汰高能耗、高污染、低效率工艺和设备，积极开展节能、降耗、减排工作，进一步减轻了对生态环境的影响。报告期内，公司荣获“2023 财联社致远奖——ESG 先锋奖”，子公司东矿申报的“东升庙硫铁矿绿色矿山建设项目”获媒体评选的“清馨 2023 绿色实践先锋入围项目”。

（六）公共关系和社会公益事业

1、履行社会责任，助力乡村振兴

报告期内，东矿多次向社会进行公益捐赠。东矿与乌拉特后旗红十字会共同发起设立“国城矿业教育专项基金”，从 2021 年起连续五年每年捐赠人民币 200 万元，用于支持乌拉特后旗当地教育领域相关的公益项目。鉴于东矿在当地教育领域作出的突出贡献，报告期内还荣获了“教育强旗特殊贡献奖”和“尊师重教先进集体”称号。截至报告期末，东矿在当地教育领域累计捐资超 600 万元，资

助当地贫困大学生 30 余名，为地方教育的高质量发展提供了坚实支持。此外，公司还积极履行社会责任，向乡村乡镇、教育机构、慈善机构等社会组织或困难群众进行捐赠，深入落实国家对实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的部署，切实履行社会责任，努力促进社会和谐稳定发展。

2、创造就业机会，帮扶少数民族

公司基建工程项目主要位于少数民族地区，秉承维护民族团结稳定、帮扶少数民族群众、带动当地经济发展的经营理念，东矿、宇邦矿业、国城资源、金鑫矿业等子公司积极为当地就业创造机会。截至报告期末，国城资源在当地吸纳就业超 400 人（其中包含残疾员工 5 人，为残疾人群体的平等就业提供了机会）。此外，公司在项目建设运营过程中，优先选用当地企业和少数民族劳动力，不仅为地方政府贡献了税收，同时也向少数民族群众提供了更好的就业环境，推动了当地的经济的发展，有效改善了当地居民的生活水平。

3、承担企业责任，全力回馈社会

公司秉承“践行社会责任、改善人居环境、共创美好家园”的愿景，近三年为当地政府累计缴纳税金 10.6 亿元，其中报告期内纳税 3.3 亿元。报告期内，子公司东矿为当地牧民、百姓清理修缮道路 20 余公里，协助政府完善职工公寓楼消防整改等工作，切实服务社会造福地方。

三、未来展望

2023 年，公司在维护股东及债权人权益、保障员工权益、保护供应商及客户权益、安全生产、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等方面，均取得了显著的进展，但在加强企业内部改革，增添能源保供新动能方面还需要进一步加强。公司仍需持续优化公司治理结构、提升行业竞争实力、增强风险抵御能力并提高股东回报水平，以稳健的步伐推动高质量发展。

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力，加快发展新质生产力，就是扎实推进企业高质量发展。2024 年，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以红色党建文化为引领，深入贯彻落实党的二十大精神，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，利用资源禀赋和新技术，持续提升能源利用效率，坚定不移走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路。未来，公司将不断积极探索传统能源和新能源优化组合，更好助力碳达峰

碳中和目标的实现，为构建绿色低碳循环经济体系，共建清洁美丽世界作出更大贡献。

国城矿业股份有限公司

董事会

2024年4月26日