



圣邦微电子
SGMICRO

2023

环境、社会 及公司治理 (ESG) 报告

圣邦微电子（北京）股份有限公司

目录

CONTENTS

董事长致辞	01
-------	----

关于圣邦

公司简介	02
主要社会责任绩效	03
公司荣誉	03
企业文化	04

绿色为先，守护地球

绿色研发	06
环境管理	07
节能减排	08
污染物和材料管理	09
绿色机遇	11

科学治理，稳健运营

强化治理架构	13
商业道德	15
内部控制和风险管理	16
信息安全与保护	17
完善可持续治理体系	19

匠心智造，创新研发

研发与创新	23
严格质量管控	25
知识产权	27

同心协力，责任采购

搭建永续供应链	29
冲突矿产管理	31

以人为本，携手共进

人才招聘	33
薪酬与激励	35
员工权益	36
人才发展	37
员工关怀	40
安全与健康	41
承担社会责任	43

附录

关于本报告	45
关键绩效表	46
GRI 内容索引	48
专业术语释义	49
意见反馈表	49

董事长致辞

2023 年是充满变革与希望的一年。在过去这一年里，世界面临着诸多复杂多变的挑战，而圣邦股份也身处其中，感受着时代的脉搏。我们积极应对各种挑战，并努力把握挑战中蕴藏的机会。一直以来，我们不改初心，致力于成为一家领先的综合性模拟集成电路企业，希望通过技术的革新，为人类创造更美好的生活。技术作为推动社会进步的重要力量，其每一次跃升都将为人类带来更为广阔的前景与更为丰富的可能性。我们始终坚信，只要我们不断地追求技术创新与突破，便能够引领我们这个时代朝着更加有益于全人类福祉和地球可持续发展的方向迈进。

公司自成立之初便致力于开发高性能、高品质的绿色环保模拟芯片产品，以创新驱动降低能耗、保护环境，提升生活品质，为社会创造价值。2023 年，我们在继续强化现有核心竞争力的技术和产品基础上，持续关注和探索新的高端技术和产品领域。公司的产品线覆盖 32 大类，超过 5,200 款产品，其中众多产品已广泛应用于新能源汽车、光伏储能、智能制造、绿色家电等多个领域，不仅为客户创造价值，也为推动节能减排和绿色环保做出了显著贡献。

我们坚信企业的成长与社会的进步是相互依存、共同发展的。作为国内模拟集成电路设计的领先企业，我们深感自身责任重大。我们正努力打造一个绿色供应链体系，将可持续发展的理念融入供应商管理的各环

节中。公司高度重视提升员工队伍的多样性、公平性和包容性。我们致力于营造一个公平、包容且安全的工作氛围，同时为员工提供有竞争力的薪酬福利体系和职业发展机会。此外，我们积极投身于各类社会公益活动、增加教育机会，将可持续发展的理念与社会责任紧密结合，为社会的持续进步贡献力量。

我们始终秉持砥砺奋进的精神，持续致力于提升公司经营管理的精益化水平，不断优化企业治理架构以及可持续治理架构，建立健全公司治理各项制度，积极巩固并提升风险合规管理效能，完善诚信廉洁管理机制。回顾 2023 年度，公司在资金实力、团队效能、风险抵御能力等方面均呈现出稳健的提升态势，在外部环境充满挑战的情况下，整体经营状况更为稳健。

面向未来，圣邦股份将秉持更负责的姿态，与众多利益相关方携手并进，共同致力于推动经济、社会及环境的可持续发展进程。面对各种突发挑战与环境变迁，圣邦同仁将一如既往地凭借自身的使命感持续地贡献自己的力量，齐心协力为世界带来积极的改变。

圣邦微电子（北京）股份有限公司
董事长 张世龙



公司简介

圣邦微电子专注于高性能、高品质模拟集成电路的研发和销售，目标是成长为一家领先的综合性模拟集成电路公司。公司从成立之初就确立以客户需求为中心、以创新迭代方式开发和生产高可靠性、高一致性模拟集成电路产品的经营原则，是一家工程师文化主导的公司。

公司以各类工业应用作为核心客户群，从最初的运算放大器和 LDO，逐步将产品线扩展到更为完整的模拟信号、混合信号调理链路和系统电源管理产品领域。作为一家无晶圆厂模拟半导体公司，圣邦微电子从第一个产品开始，就选择台积电作为晶圆代工合作伙伴，实现了 CMOS 工艺在高精度、低噪声、高速系列产品对传统双极工艺产品经济、高效的替代，这为公司赢得了技术专长和成本优势的声誉。

公司始终坚持独立自主的产品开发原则，追求对所有产品设计的深度理解和持续迭代能力，积累了自身专有的产品知识产权体系，并逐步建立起系统的质量控制机制。此外，公司所有产品均为绿色环保产品，符合行业低卤标准。

公司注重细节，追求持续改进，力图为客户提供最方便的支持和最省心的服务。在持续发展工业客户业务的同时，对全球最具活力的通信和信息相关消费类电子产品领域应用保持了强大的适应能力，锻炼了公司稳定的供应链管理能力和成本竞争能力，在为客户提供短周期、大规模交付高质量产品方面保持着优良的口碑，赢得了客户的尊重与信任。

公司成立至今，保持了创始团队稳定和低员工流动率，业务持续稳定并快速发展。自 2009 年至今，公司一直保持年度经营持续盈利，公司 2017 年 6 月 6 日在深圳证券交易所上市，股票代码 300661。

公司以成为全球领先的综合模拟集成电路提供商为目标，与世界范围内领先的品牌厂家在工厂自动化、光伏逆变系统、新能源汽车、锂电池化成设备、白色家电、5G 移动通信基站系统、光纤通信收发器模块、服务器、自动化办公设备、机器视觉、智能手机、音响系统、虚拟现实、游戏机、智能手表等领域建立了合作关系。

主要事实概览

- 总部位于中国北京
- 截止 2023 年末，累计发货量超过 200 亿颗
- 2017 年 6 月 6 日在深圳创业板上市交易，股票代码 300661
- 截至 2023 年末，员工超过 1,400 人，其中研发人员超过 1,000 人

产品型号	客户	2023 年收入
5,000+ 个	5,000+ 家	26.16 亿元人民币



主要社会责任绩效

环境绩效

取水 (立方米)

10,148.00

用电量 (千瓦时)

6,734,013.00

温室气体排放总量 (范围 1-2, 单位: 吨二氧化碳当量)

3,851.63

社会绩效

员工人数 (人)

1,415

员工培训覆盖率 (%)

100

平均学习时长 (小时)

60.5

研发绩效

累计获得专利 (件)

229

新增申请专利 (件)

230

新增可销售料号 (款)

900

公司荣誉

十大中国 IC 设计公司

国产模拟 IC 行业产业
引领卓越奖

高压、高侧电流检测放大器
SGM8196 年度创新产品奖

年度最佳电源管理芯片

年度最佳雇主奖

第十四届中国上市公司
投资者关系天马奖

金牛最具投资价值奖

最佳互动交流 IR 团队

企业文化

企业战略

圣邦股份以市场为导向、以创新为驱动，以提高经济效益和为社会创造价值为基本原则，谨慎布局，坚持自主研发，在攻克关键技术、升级现有产品的同时，研发新一代高性能模拟集成电路技术，不断巩固公司在国内模拟芯片行业的领先地位，致力于成为世界模拟芯片行业的一流品牌。

我们的文化和价值观

公司坚持正直、进取、负责任、团队合作的原则，鼓励独立、自信、开放、包容、多元化思考和不断尝试的工作环境。倡导公开、直接、真实、完整、简单的沟通氛围，希望每位员工都能以自己的方式对各自工作的价值不断理解并与团队形成共识，可以将个人成长、团队精神、公司可持续发展统一起来，勇于突破自己和尝试新挑战，在实践中建立自己的岗位贡献，成就自身的独特价值。

公司坚持持续改进的理念和扁平化组织体系，倡导同事间的平等关系和无阻碍交流。鼓励每一位主管参与到其团队活动中重要问题的解决过程中，成为一个激励者、帮助者、培训者；鼓励每一位一线同事成为自己工作的主导者、挑战者、创新者，就自己岗位的任务实施与相关职能同事主动协同和取得配合，在工作中不断积累经验、加深认知、优化流程、提升效率；公司特别关注团队内部活力和效率的健康激发，坚持整体目标协同基础上的、竞争性的资源动态优化匹配机制建设，坚持结果导向的绩效评价机制，始终激励员工与公司共同成长、长期发展。

公司要求所有员工的行为符合法律和社会道德准则，其活动和决策符合客户、公司和员工的长期利益，不提供虚假或误导性信息，在商业活动中严格遵守廉洁承诺和反对商业贿赂法规。公司在所有经营地点践行企业公民理念，公司治理机制力图确保公司的经营政策符合有关利益相关方包括政府、社会、客户、员工、股东的长期利益和诉求，积极履行社会和环境责任，保证公司的长期可持续发展。



以人为本



勤奋创新



团队精神



勇于承担





绿色为先 守护地球

面对全球气候变化的严峻挑战，圣邦股份积极实践可持续发展理念。我们不断探索、创新，致力于在日常运营的每一个环节中融入环保理念，降低对环境的影响。此外，我们通过研发创新，不断推动绿色低碳技术的发展和应用，为行业的可持续发展贡献我们的力量。

绿色研发

作为一家领先的模拟集成电路设计企业，绿色研发不仅是我们的技术革新的核心驱动力，更是我们对共建绿色地球家园的坚定承诺和最大的贡献。随着公司的不断发展，预计到 2024 年，我们的产品出货量累计将超过 300 亿颗，可影响全球每人 4 次有余。我们的产品已逐渐深入到广泛的工业与消费领域的方方面面，对全球环境不断产生积极影响。从研发设计开始，我们力求将环保理念贯穿于每一个环节。每一颗产品，都融入了我们对绿色、环保的深刻思考，努力减少资源消耗，以实际行动响应绿色低碳的产业发展趋势。

我们一直以来秉承注重节能减排、维护环境可持续发展的理念来开展研发活动。每一款芯片从定义、设计到生产制造的全流程均践行绿色研发的承诺。在产品定义初期，我们就关注产品在低能耗、小尺寸、简化工艺等方面的相关参数指标的确认；在电路设计的过程中，我们注重降低芯片在不同状态下的整体功耗、尽可能地减小芯片面积、减少层数、提升产品的可靠性和使用寿命；在芯片的制造环节，对于原材料的选取及合规性、生产过程中对环境的影响等与代工厂保持密切沟通和确认。这些措施使得我们每一款产品都具备相对最佳的节能减排效果，在生产过程中也能节省原材料，减少废水废气废料排放；同时优异的产品性能品质和较长的产品生命周期也有助于客户延长其终端产品的寿命，从而减少芯片和终端产品的电子垃圾和包装等废弃物，降低废弃物对环境的压力。



环境管理

圣邦股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等环境保护相关法律法规及行业标准。我们秉持绿色发展理念，积极响应国家提出的“碳中和、碳达峰”目标，践行节能减排的社会责任。

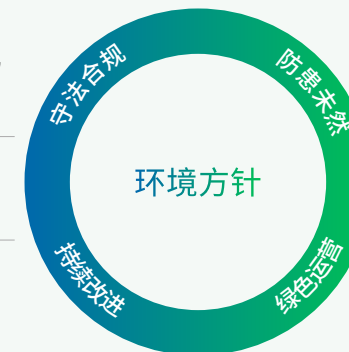
公司积极推进“环境管理体系”规范化、标准化工作，完善环境管理组织架构，依据《环境因素评估控制程序》《环境目标、指标、方案控制程序》等文件，明确公司管理层在环境管理体系中的领导作用。

公司每年针对固体废弃物回收控制率、噪声排放、电能消耗、健康安全事件、有害物质不合格事件等，从多维度进行年度目标设定，并发布《质量环境目标发布令》，将制定的环境目标、指标纳入管理评审。

2023 年，公司更新了 ISO 14001 环境管理体系认证。公司每年依托 ISO 14001 环境管理体系，开展相关内容的培训，持续提升员工环境保护意识。报告期内，公司环境保护相关培训员工参与率 100%。

遵守适用法律、法规和其他要求

持续改善环境管理体系



节能减排、预防和控制污染

为绿色能源应用客户提供最好的产品与服务，推进绿色供应链

管理层在环境管理上的工作内容



对环境管理体系的有效性负责



确保建立环境方针和环境目标，并确保其与组织的战略方向及所处的环境相一致



确保将环境管理体系要求融入组织的业务过程



确保可获得环境管理体系所需的资源



就有效环境管理的重要性和符合环境管理体系要求的重要性进行沟通



确保环境管理体系实现其预期结果



指导并支持员工对环境管理体系的有效性做出贡献



促进持续改进

节能减排

公司积极响应环境保护的号召，从战略层面高度重视能源的有效利用与合理管理，将其纳入日常运营的核心环节，推行节能减排政策，在减少对环境影响的同时降低生产成本，提升企业竞争力。

我们的措施



定期对设备进行检查、保养和维修，及时发现和解决设备故障，确保设备的稳定运行和高效能源利用。



综合管理部每月跟踪用电、用水情况，并进行统计分析，如有异常，根据流程及时处置。



公共区域张贴节水、节电、节约用纸等宣传标语，倡导每一位员工把节能意识融入个人行为习惯。



空调选用变频空调，且使用时按照公司规定执行，夏季空调温度不低于 26 摄氏度，冬季空调温度不高于 20 摄氏度。



每月统计用纸量，提倡员工重复利用纸张，避免浪费。会议室安装电子化屏幕，推行无纸化办公。



办公场所安装节能的 LED 照明，降低能源消耗。



污染物和材料管理

废弃物处理

圣邦股份主要从事芯片设计研发和销售工作，不直接进行产品的生产制造工作。我们的经营活动会产生一般固体废弃物和电子废弃物。公司编制废弃物处理等相关管理办法，实行 100% 分类储存并标识明确。同时，公司在经营区域设立废弃物分类回收点，对员工开展废弃物管理培训，倡导垃圾分类与废弃物循环再利用。此外，公司与第三方处理机构签订废弃物委托处理合同，并建立和维护废弃物处理台账，确保废弃物合规妥善处理。

对于报废的电子产品、测试套件或工装及其他各类电器设备等，公司会委托具备正规回收资质的专业机构代为回收。各地区的废弃墨盒、硒鼓、电脑等设备由当地的行政部门或 IT 部门进行回收留存，定期联系有环保资质的回收商进行回收并记录，有效控制环保风险。



固体废弃物处理



废弃电池

设置电池回收箱，统一回收处理



废弃墨盒、硒鼓

统一回收处理



废弃电路板、样片、锡渣

统一回收、粉碎，并获得粉碎过程视频

噪声污染防治

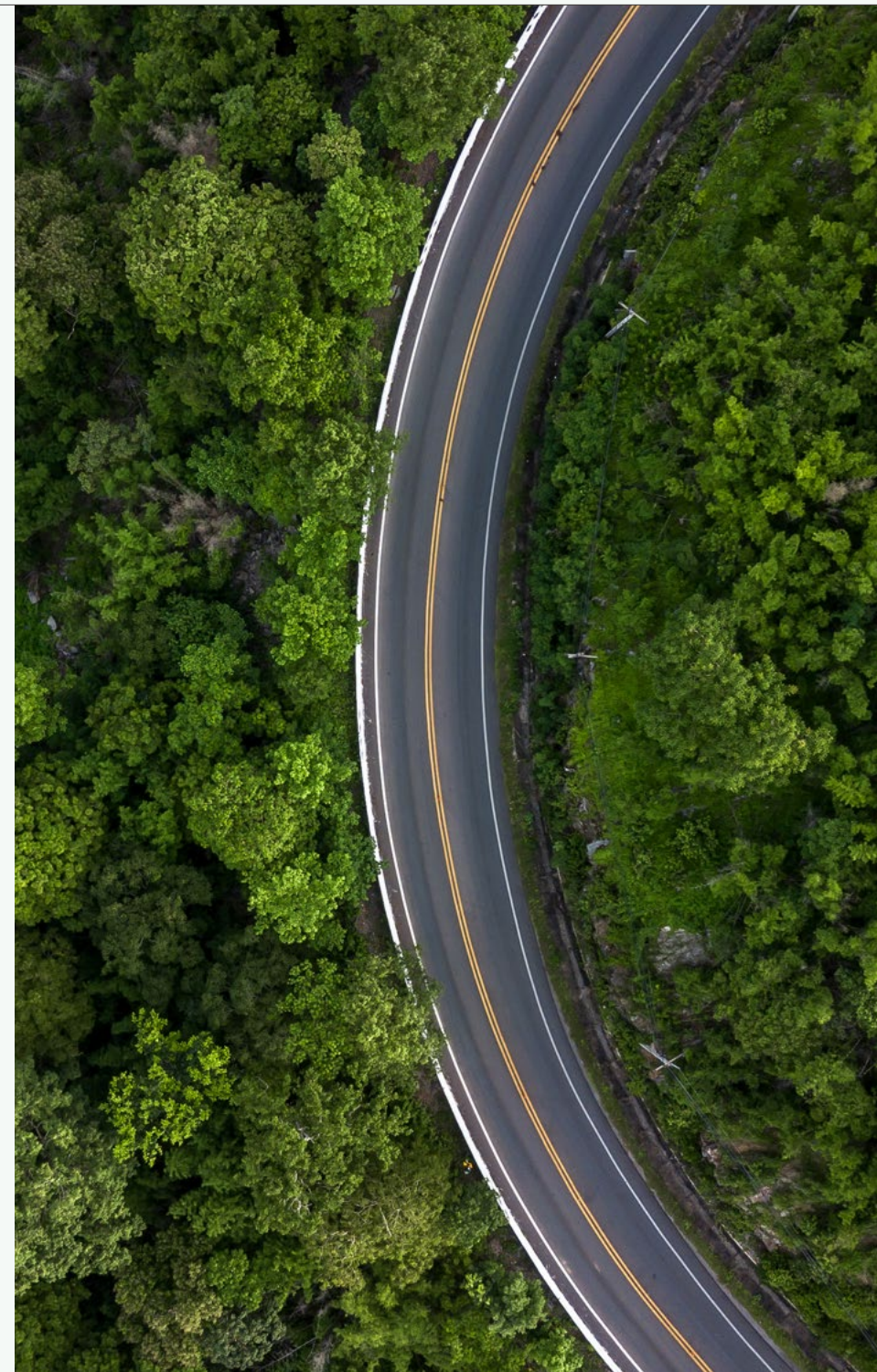
公司严格执行 GB12348-2008《工业企业厂界噪声标准 III 类标准》，将公司厂界噪声值维持在昼间 <65dB 夜间 <55dB (晚 22:00 至次日早 6:00) 的标准以下。公司会定期对噪声污染点进行检测，确保达标排放；同时，公司也会对产生噪声的设备，进行定期保养、维护，降低噪声污染。

环保采购

公司积极践行绿色供应链承诺。在原材料选择、晶圆制造、封装测试等环节，我们严格要求供应链合作伙伴遵循绿色环保标准，要求其提交原材料及产品的最新第三方检测报告，以确保其完全符合环境保护法律法规及认证标准的要求，从而减少芯片产品在生产、使用过程中和失效废弃后对环境的影响。

同时，公司在产品内外标签上明确相应的环保绿色标识，在产品外包装方面采用可降解、可回收材料，并尽可能实现产品单据的无纸化，通过条码扫描及网络传输等方式进行信息交换，以减少资源消耗。

符合《关于在电子电气设备中限制使用某些有害物质指令》RoHS	公司的所有产品严格按照 RoHS 的指令，完成相应的调查、确认和检测工作，确保在指定时间内符合法规要求并满足客户需要。
化学品注册、评估、授权 (REACH) 的声明	根据 REACH 法案，公司确认产品无挥发性物质或有意释放物质，也非直接出口欧盟的化剂类物质，符合欧盟 REACH 法案要求的 SVHC 物质含量小于 0.1% 的要求。
包装及包装废弃物指令 (94/62/EC)	指令要求包装中重金属 (铅 (Pb)、镉 (Cd)、汞 (Hg)、六价铬 (Cr6+)) 浓度总和不超过 100ppm。
其他物质情况	公司通过供应链调查，确认不使用含有红磷阻燃剂、三氧化二锑阻燃剂的塑封料，且所有产品及原材料均不使用全氟辛烷磺酸 (PFOS)、全氟辛酸 (PFOA)、C9-C21 全氟羧酸 (PFCA)、全氟己酸 (PFHxA) 及全氟己基磺酸 (PFHxS) 类物质。
无卤要求	公司将无卤材料推广到所有产品中，对符合无卤产品的要求，标签上除了添加 Pbfree、RoHS 的标记之外还增加 HF 标记，同时公司提供相关的材料成分表和第三方检测报告用于证明产品的符合性。



绿色机遇

公司在各个品类的模拟集成电路设计中普遍对降低自身能量消耗进行了优化设计

高效、低功耗是当今集成电路的发展特别是模拟芯片发展的趋势之一，也是圣邦股份的核心技术优势之一。公司经过多年针对性的自主研发，积累了一批在降低芯片功耗、提升电源转换效率、优化工艺、减小芯片面积等方面具有世界先进水平的核心技术、知识产权和产品。例如，公司推出的系列超低功耗运算放大器、比较器、LDO、升压及降压 DC/DC 转换器等产品在超低功耗、高效、小尺寸等参数上追求极致，也为广大客户提供了更低功耗的解决方案的可能性，使其终端产品更具节能优势、更加节能环保。



采用动态功耗调控技术来降低功耗，即实时（动态）调控和关闭不需要的电路及功能模块，从而将芯片自身静态电流消耗降至最低程度。

采用优化的 PWM 脉宽调制技术来提高 DC/DC 开关电源类产品的电源转换效率，达到降低能量损失的效果。

公司产品广泛应用于节能环保领域，助力各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展

气候变化这一全球性的议题为人类社会带来挑战，但挑战的另一面也蕴藏着机遇，推动了全球范围内对绿色、低碳、可持续发展模式的探索与实践。清洁能源、节能环保等领域得到了前所未有的发展机遇。这些新兴产业的兴起，不仅为经济增长提供了新的动力，也为解决环境问题提供了有效的手段。而半导体作为现代社会的基石，也是推动绿色科技发展的重要力量。针对这些绿色机遇，公司多年前就开始积极布局针对新能源、绿色能源、清洁能源等应用领域的创新产品，积极和相关终端厂商展开合作，及时把握市场机遇，推出了多系列的应用于光伏储能、锂电池生产及管理、新能源汽车、第三代半导体等节能环保领域的新一代模拟芯片产品，助力于各种绿色节能终端的普遍应用和快速发展，为我们的生活带来更加环保、高效的体验的同时，也为地球环境的改善和人类的可持续发展贡献一份力量。

案例

高效节能的高性能电池管理及保护技术

公司推出的高性能电池管理及保护系列芯片通过优化锂电池充放电过程控制机制、采用更高效电源转换架构，优化内部开关频率、合理降低内部功率器件导通电阻来提升芯片整体效率，有助于延长电池的使用寿命。

案例

超低功耗 DC/DC 转换器的环境效益

公司推出的超低功耗同步升压 DC/DC 转换器，以其卓越的能效表现，树立了行业新标杆。该产品在消耗极小静态电流（输入引脚 50nA，输出引脚 1.7μA）的情况下，能在 10mA 至 300mA 负载电流下实现高效能量转换，其低功耗性能与国际先进水平持平。这一技术突破不仅提升了电子设备的能源利用效率，而且显著降低了整体能耗，对减少温室气体排放和缓解全球气候变化具有积极作用。





科学治理 稳健运营

圣邦股份积极完善公司治理结构，构建科学的治理体系，将精简、高效、运转流畅的体制与诚信经营、合规管理有机结合，切实维护投资者利益，持续提升公司价值。



强化治理架构

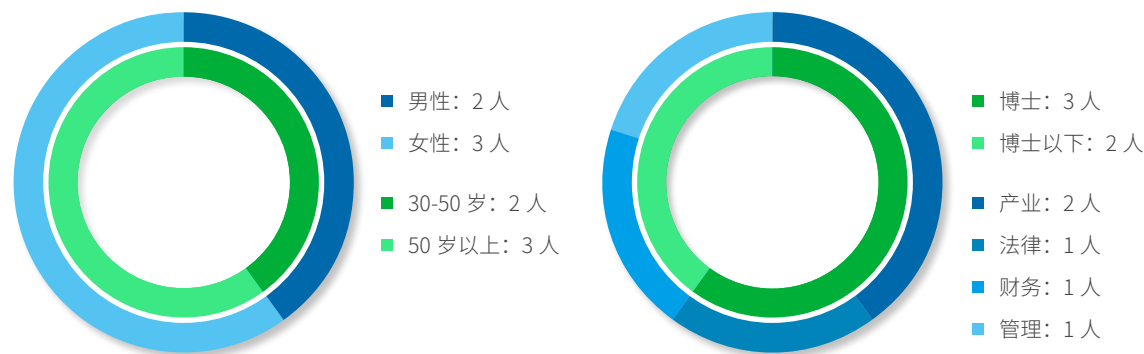
公司治理

公司自成立之初，严格按照相关法律法规要求，持续完善法人治理结构。公司的权力机构、决策机构及监督机构与管理层之间权责明确、运作规范，形成相互监督、相互制衡机制，切实履行各自的职责和义务，确保每一项决策都符合法律法规，保障所有股东的权益。

股东大会	股东大会由公司全体股东组成，是公司的权力机构。
董事会	审计委员会 ▶ 审核公司财务信息及其披露、监督及评估内外部审计工作和内部控制。
	战略委员会 ▶ 组织拟订公司发展战略和中长期发展规划。
	提名委员会 ▶ 对董事、高级管理人员人选及其任职资格进行遴选、审核。
	薪酬与考核委员会 ▶ 负责制定董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。
监事会	监事会是公司的监督机构，以财务监督为核心。对公司财务以及公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督。
总经理	总经理对董事会负责，实施对日常经营的有效管理，实现公司的经营目标。

公司董事会由 5 名董事组成，其中 2 名独立董事，且分别在会计、法律等领域具备丰富的经验。公司董事会成员依照专业背景、产业经历等分别在各委员会任职，有利于增强公司核心竞争力，提高重大决策的效率和质量，为公司的长久发展打下良好基础。报告期内，公司董事会董事出席率为 100%。

董事会多元化



信息披露

信息披露工作由董事会统一领导和管理，董事会秘书负责具体协调和组织信息披露事宜，证券事务代表协助董事会秘书工作。公司严格执行信息披露制度，高度重视内幕信息保密管理，切实维护广大投资者的利益。

公司信息披露渠道主要是“巨潮资讯网”，以及《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》等监管部门指定信息披露媒体，确保所有股东公平地获取公司信息。

2023 年

深圳证券交易所发布《创业板上市公司 2022-2023 年度信息披露评价结果通报》，圣邦股份年度信息披露考核结果为 **A**。

投资者关系

公司制定了《投资者关系管理制度》，指定董事会秘书为投资者关系管理负责人，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访和咨询。同时，公司通过定期报告、现场调研、交流路演、设立专线电话、邮箱、传真及投资者关系互动平台等多种渠道与投资者建立良好的互动关系，促进投资者对公司的了解。

第十四届中国上市公司投资者关系天马奖
(证券时报组织评选)



商业道德

圣邦股份将“真实、合规、稳健、永续”作为商业原则，遵守数据真实有效、经营合法合规、抵制商业贿赂、反不正当竞争的原则和相关法律法规，营造公平、公正、公开的竞争环境和商业秩序，依靠优质的质量、良好的社会声誉赢取商业机会。

诚信廉洁

公司遵循高诚信标准制定《诚信廉洁管理规范》等管理制度，抵制商业贿赂和不正当竞争，禁止任何形式的索贿受贿、贪污腐败、敲诈勒索和挪用公款等行为，确保公司各项业务顺利开展，保障公司及商业合作伙伴在业务往来中的合法权益。

组织诚信廉洁管理培训

公司定期组织员工参加诚信廉洁管理培训，帮助员工强化对商业行为的理解并树立诚信理念，提高廉洁自律意识。新员工入职培训时，深入了解公司的《诚信廉洁管理规范》，该规范适用于公司及其直接或间接控股子公司、分支机构员工。全体市场营销人员均签署《廉洁诚信承诺书》。

宣贯诚信廉洁管理理念

公司每年安排组织向与公司有直接业务往来的商业合作伙伴宣贯公司诚信廉洁管理理念，确保商业合作伙伴符合公司诚信廉洁管理规范及相关制度的要求。公司的商业合作伙伴均签署《廉洁诚信承诺书》。

组织年度诚信廉洁管理审核

公司相关部门组织年度诚信廉洁管理审核工作，覆盖全体员工及与公司有直接业务往来的商业合作伙伴。通过综合评估分析，形成《年度诚信廉洁管理审核报告》。

设置监督管理机构

公司董事会下设的审计委员会遵循相关法律、法规，负责商业道德和腐败问题的监督管理，全方位推进廉洁制度建设，不断提升公司依法治企能力和商业道德规范管理能力。


举报与保护机制


报告期内，公司出台了《商业行为准则》，且进一步更新修订《廉洁诚信承诺书》《诚信廉洁管理规范》等制度文件，明确规定规范经营、反腐败、公平交易等要求，在公司内部建立良好的商业道德环境。

当员工和合作伙伴发现任何违法违规行为，或发现与公司商业行为和道德准则不相符行为时，可以及时通过公司投诉渠道进行投诉检举。

公司将保护投诉举报者，确保其身份的机密性，并实行开明的沟通政策及渠道，员工和合作伙伴能够在具名或匿名的情况下，通过公司的投诉检举渠道传达任何有关廉洁合规的疑虑。公司对相关举报将展开调查，且不允许任何人对投诉举报者采取打击报复行动或进行威胁。如有任何违反该准则的行为，公司可采取相应处罚措施，包括但不限于解除劳动合同、追究法律责任等。

 电子邮箱: informer@sg-micro.com

 电话专线: 010-88825983

 邮寄地址: 北京市海淀区西三环北路 87 号国际财经中心 D-1106 廉洁合规办公室收

内部控制和风险管理

内部控制

圣邦股份构建严格的内控管理机制，明确内控管理方针，实施有效的内控管理措施，确保风险管理体系有效运作。

公司根据《中华人民共和国公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引等有关法律法规和公司章程的规定，不断完善公司内部控制体系建设。

公司董事会负责内部控制的建立健全和有效实施，董事会下设的审计委员会是公司内部控制监督机构，监事会对董事会建立和实施内部控制进行监督。内部审计部门在审计委员会的指导下，对内部控制的有效性进行监督检查，确保经营合规、风险可控，促进公司持续健康发展。

风险管理

公司重视企业风险评估和识别。报告期内，公司制定《风险和机遇控制程序》，通过有效的风险评估体系，根据内部控制环境及发展战略规划，结合行业特点，对企业可能出现的政策、经营、财务等风险进行有效识别和分析，并通过充分的风险评估，根据风险种类、重要性及发生概率，采取针对性的措施，对已识别的各项风险进行及时地管理和应对。

风险识别的类型

外部因素

- 法规要求（法律、法规内容的变化 / 行业标准的变化）
- 相关方要求（监管部门的监管力度 / 相关方要求）
- 技术（新产品 / 新技术）
- 政治（供应链 / 汇率 / 贸易合规）
- 资源（市场竞争加剧 / 宏观经济环境和行业波动 / IT 软件）

内部因素

- 财务状况（资产负债率 / 存货周转率 / 应收账款）
- 公司管理（管理流程 / 售后服务 / 文档控制 / 数据信息安全管理 / 权限）
- 资源（公司运行环境 / 基础设施管理 / 绩效考核 / 人员流动）



应对风险采取的措施

持续监测各种风险；制定并更新风险应对计划。

根据风险评估结果，合理分配资源，保障业务连续性。

组织各种合规培训，公司内部强化法律风险管理意识。

制定应急响应和控制程序，确保能够立即采取有效的应急措施。

信息安全与保护

公司始终坚持以构建安全稳固的企业网络环境为目标，主动应用先进的安全防护技术和管理策略，构筑科学严谨的信息安全管理体系。同时，公司积极推动建立健全风险评估机制，对潜在的安全隐患进行准确预测，采取高效预防措施，为企业信息系统提供安全保障。

信息安全

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《互联网信息服务管理办法》等国家相关法律法规，设立信息安全管理委员会与工作小组，以 ISO 27001《信息安全管理体系》为基准方针，并根据行业特点和公司现状，制定相关管理制度，建立信息安全管理体系，并持续开展信息安全保护行动，不断完善自身网络安全防御体系。同时，公司编制《信息安全应急响应及业务连续性计划》，有效预防、及时控制和最大限度地消除各类突发事件的危害，保障业务连续性。

公司不断强化网络安全保障能力，制定创新安全解决方案，以实现从硬件设施到软件应用，从边界防御到内部管控的全方位、立体化防护，从而为公司业务的稳健运行提供坚实保障。报告期内，公司未发生信息安全事故。

加强信息安全管理举措

意识与培训

01

- 定期发送提醒防范网络钓鱼邮件，提高员工网络安全意识和应对能力。
- 为全体员工提供网络安全知识培训，通过线上讲座、视频教程等形式，并为 IT 团队提供专门的安全培训及宣导。

安全策略更新

02

- 根据业务需求和技术发展，持续修订完善安全保护政策。
- 修订网络安全策略和流程，确保与最新网络安全标准及法规保持同步。

网络隔离与监测

03

- 办公网与研发网区域隔离，VPN 接入，数据传输控制与审计。
- 对网络和系统进行实时监测，实现自动化预警，发现故障和异常情况能及时采取相应的预警措施。

终端与安防管理

04

- 外设移动存储设备接入管控、邮件外发限制、应用程序控制、软件合规化管理。
- 重要区域门禁、监控、物联网设备监测，安全事件自动预警。

应急响应演练与漏扫

05

- 定期模拟网络安全事件，进行应急响应演练，提升 IT 团队在突发情况下的快速处理和响应能力。
- 定期对系统进行安全漏洞扫描，及时发现评估并修复潜在的安全隐患。

监督与审计

06

- 定期检查各部门的数据管理情况，确保数据的合规性和安全性。
- 第三方协助进行审计，以验证 IT 系统和资源的安全控制管理能力。

案例

信息安全培训

公司致力于让每一位员工都能够深刻理解并熟练掌握安全防范知识，共同营造安全和谐的工作环境。员工入职均须参加包括信息安全在内的新员工体系化培训。同时，公司会不定期针对员工的专业知识技能和信息安全意识开展培训。2023 年公司加强了员工对信息安全的意识和实操能力，为公司的信息安全构筑了坚实的防线。

数据保护

在信息数据流通环节，公司严格遵循国家法律法规及行业标准，确保信息数据的安全存储与合规使用。通过制定相关管理制度，保护公司资产免受未经授权的访问或攻击，最大限度防范各类信息风险，并要求员工在使用网络时遵守国家有关法律法规，严格执行公司保密制度，不得泄密、窃密公司信息，通过制度与技术切实有效地保护公司的信息安全。

针对客户的信息数据安全，公司严格遵守信息保护与安全相关法律法规，不断完善客户信息保护机制，保障客户信息数据均按照相关的管理办法使用与留存。



完善可持续治理体系

公司在致力于集成电路设计发展的同时，不断健全自身可持续发展体系，推进公司 ESG 管理工作开展，及时了解并积极回复利益相关方的诉求，逐步提升公司的可持续发展管理水平。

ESG 管理体系

公司始终认为良好的 ESG 管理是高质量可持续发展的基础，在内部设立了由董事会办公室牵头、各经营职能部门配合的 ESG 管理体系。

公司 ESG 管理架构

董事会办公室 牵头各经营职能部门负责人配合的 ESG 管理体系。

ESG 工作小组 协调各项 ESG 管理、沟通与信息披露工作，并向董事会汇报 ESG 工作进展与成果。

各职能部门 人力、运营、质量、内控、信息技术等各经营职能部门负责各项具体 ESG 工作的落实。

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通，通过股东大会、客户满意度调研、员工及管理层座谈会、公司官方网站以及微信公众号等多种途径，开展实质性议题的识别、评估和分析工作，不断提升可持续发展绩效，实现互利共赢。

利益相关方识别	期望与诉求	沟通与回应
 投资者	<ul style="list-style-type: none"> 研发创新 投资者关系管理 三会运作 	<ul style="list-style-type: none"> 风险管理 内部控制 商业信息数据保护
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 反腐败 社区公益参与 公司信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 文件制度 政策执行 信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品责任管理 研发创新 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流合作 反腐败
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 权益合规保障 完善的薪酬制度 畅通的晋升体系 	<ul style="list-style-type: none"> 丰富的员工活动 保障员工权益 召开员工会议 多通道职业发展路径
 供应商 / 服务提供商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商的筛选与审核 供应商合作
 合作机构（公益组织、科研机构等）	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 校企合作 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流合作 供应商的筛选与审核 行业论坛
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理 反腐败 	<ul style="list-style-type: none"> 社区公益参与 社区活动 交流采访
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 社区公益参与 	<ul style="list-style-type: none"> 行业交流合作 建立畅通的媒体沟通渠道 交流采访

- 股东大会
- 信息披露
- 畅通的投资者沟通渠道
- 合理化利润分配
- 业绩说明会
- 信息安全体系

- 遵守法规
- 社区公益活动

- 客户满意度调查

- 员工培训
- 员工活动

- 坚持阳光原则

- 产学研合作

实质性议题分析

基于内外部利益相关方期望、经营范围及可持续发展等情况，公司开展实质性议题的识别、评估和分析工作，确定对于公司和利益相关方具有重要性的实质性议题。

ESG 实质性议题

环境议题

- 绿色研发
- 应对气候变化
- 节能减排
- 水资源利用与管理
- 绿色运营

社会议题

- 产品质量管控
- 产品研发创新
- 知识产权
- 客户服务质量
- 永续供应链
- 员工权益
- 人才发展
- 安全与健康
- 薪酬与激励
- 行业及产学研合作
- 承担社会责任

公司治理议题

- 公司治理
- 董事会组成与运作
- 监事会履职
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 商业道德
- 合规管理
- 内部控制和风险管理
- 信息安全与保护

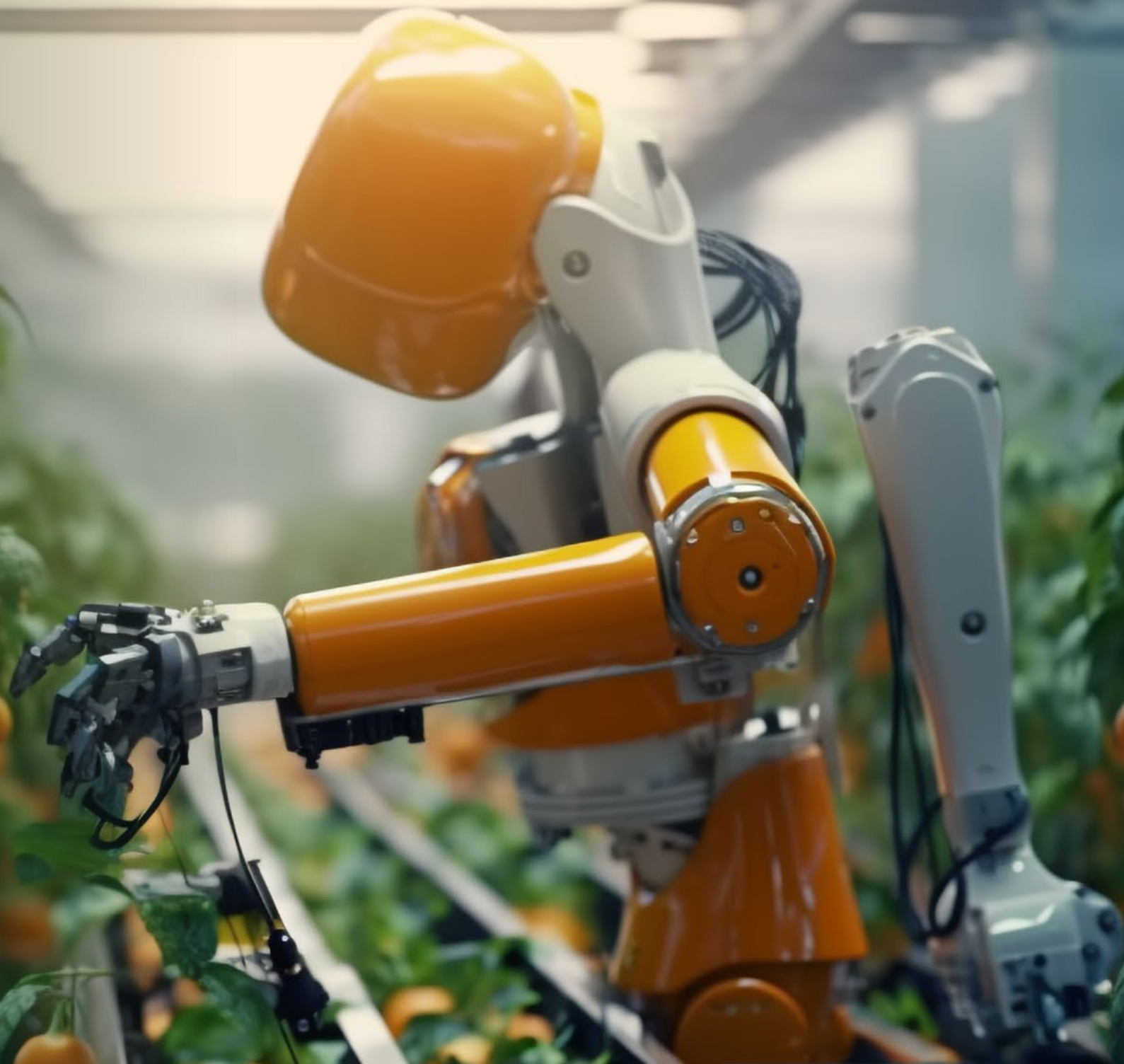
回应联合国可持续发展目标 (SDG)





匠心智造 创新研发

圣邦股份专注于模拟芯片领域的研究与开发，产品性能和品质对标世界一流模拟厂商，部分关键性能指标优于国外同类产品，凭借优异的产品性能和品质，及时高效的支持与服务赢得众多客户的信任与青睐。



研发与创新

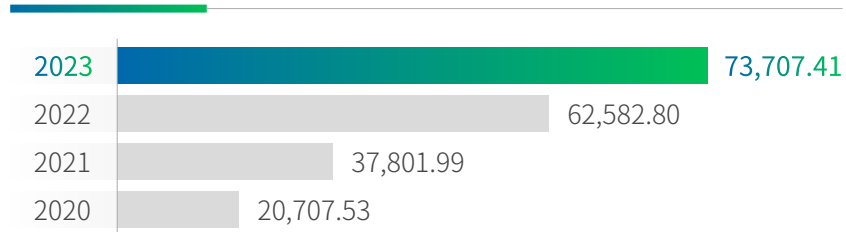
研发与创新构成了我们持续发展的基石。公司将产品研发实力定位为最关键的核心竞争力，并构建了全面的技术研发管理体系及流程。自成立以来，我们始终秉承自主创新的技术发展战略，以技术创新为核心，持续增加研发投入，积累了众多关键的核心技术。同时，我们根据市场动向、客户需求以及对未来技术趋势的判断，提前进行技术研究与产品规划，布局终端需求变化下的成长机会，及时向目标市场客户提供具有国际竞争力的产品。在确保现有产品技术得以充分应用的基础上，公司持续积极为未来的新技术和新产品进行技术储备。

研发投入

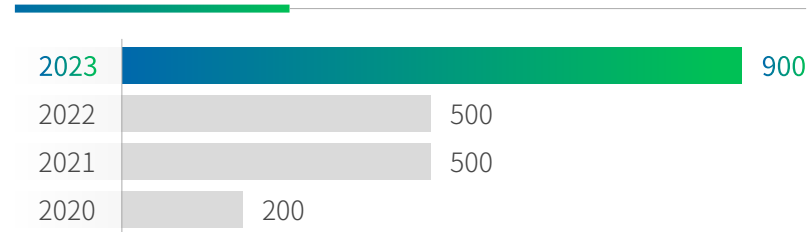
自成立以来，圣邦股份始终坚持“大金额、大比例”的研发投入策略，持续加大研发投入，促进了团队的迅速壮大和技术能力的显著提升。在信号链与电源管理领域，我们积累了众多拥有自主知识产权的核心技术，并推出了一系列符合市场需求、具备“多样性、齐套性、细分化”特征的产品。

2023 年度，公司研发投入 7.37 亿元，占当期营业收入的 28.18%，相比上年同期研发投入增长 17.78%。报告期内，公司推出了 900 余款可供销售的新产品，前期研发投入的成效逐渐显现，新产品推出速度进一步提升。

研发投入 (万元)



历年新增产品数量 (款)



为更高效的管理每一个研发项目，公司进一步强化研发管理体系，通过研发管理软件提升了项目进度监控、文档管理和成本管理的效率。公司通过坚持自主创新，增加投入，持续积累核心技术，并针对市场与客户需求调整战略，提供具备国际竞争力的模拟解决方案，同时储备新技术和新产品，不断提升公司的长期竞争力。



研发人才

公司始终将人才队伍的构建与培养放在战略高度，致力于培育与企业文化和核心价值观相契合的杰出模拟芯片专业人才，并积极开辟多元渠道吸引研发人才。2023 年，公司研发团队规模持续扩大，研发人员占员工总数的 72.72%，其中拥有硕士及以上学历的人员 555 人，占比 53.94%，为公司的长远发展提供了坚实的技术支撑。



为持续激发和支持员工的创新热情，我们制定研发创新的鼓励机制，实施专利奖励政策等激励措施，并借助研发绩效评估体系量化和认可员工在日常工作中的创新成果。公司持续更新和优化激励及表彰措施制度，鼓励员工积极创新，让创新成为推动公司发展的不竭动力。报告期内，公司持有的专利数量进一步增加。

披露项	单位	2023 年	2022 年	2021 年
累计获得授权专利总数	件	229	162	88
年度新申请专利数量	件	230	263	184
集成电路布图设计登记总数	件	259	147	115

行业合作

我们始终坚持通过合作共赢的方式助力行业繁荣发展。我们积极参与行业协会、行业会议，多次参与行业标准制定，致力于推动企业之间的信息交流和行业发展。

公司参加行业合作如下表：

行业协会 / 联盟名称	职务
中国半导体行业协会	集成电路设计分会理事
中国集成电路设计创新联盟	常务理事
北京半导体行业协会	理事
上海市集成电路行业协会	会员
中国汽车芯片产业创新战略联盟	理事
汽车电子产业联盟	会员
终端快充行业协会	高级会员

严格质量管控

圣邦股份致力于为客户提供高性能、高品质的集成电路产品。公司按照行业标准建立严格、完备的品质保证体系，确保产品经过严苛的检验测试，具备世界一流的产品一致性和可靠性。我们积极推行“零缺陷”质量文化，引导全体员工树立“第一次就把事情做对、每一次都把事情做好”的理念，并将其内化为日常工作的自觉行动。此外，我们将质量方针落实到公司供应链的各个环节，并不断改进我们的产品和工艺流程，以提供满足客户需求的高性能、高可靠性和一致性的模拟解决方案。



本图片为圣邦微电子摄影大赛获奖作品

质量体系

圣邦股份遵守《中华人民共和国产品质量法》及相关法规标准，并按业界最优标准建立了完备的质量保证体系，秉承“技术先进、质量可靠、客户满意、持续改进”的质量方针，对每一款产品的质量进行严格把关，一方面选择具有高可靠性、高良率的晶圆代工厂和封测厂合作，另一方面对每一款新产品进行全套高标准的测试，在不断丰富产品线的同时保证了产品的质量。

公司建立了严谨的产品质量标准与质量管理流程，对产品从设计、生产到销售的每一个环节实施全面控制，并对所有的产品实施严格的检测，只有通过检测的产品才能入库并发货。此外，公司通过对设计规范、生产工艺、生产流程以及测试检验等关键环节的严格监管，不断提升产品品质，增强产品的抗干扰能力，确保生产过程的高效率和产品质量的稳定性。

报告期内，公司持续通过 ISO 9001 质量管理体系和 ISO 14001 环境管理体系的认证。我们将质量与环境管理体系的要求与国际标准相对接，为公司的持续成长及不断优化提供了坚实的基础和更为有力的支持。

客户服务

我们始终恪守以客户为中心的宗旨，不断优化服务品质，全力确保向客户提供卓越的产品与服务。根据集成电路行业惯例和企业自身特点，公司采用“经销为主、直销为辅”的销售模式，广泛触及并深入服务终端客户群体，提高销售环节效率，从而有力推进公司产品的品牌影响力。

为不断提升客户满意度并强化产品质量管理，我们组建了由资深专家组成的专业人员队伍，全面支持客户在质量、技术、服务等多维度的需求。2023 年，我们通过进一步扩充客户质量团队和优化客户响应程序等多种措施，迅速有效地跟进客户的质量需求，为客户提供更为直接的技术支持服务。

公司制定了《客户抱怨处理规范》，且不断进行更新，明确定义了客户抱怨的第一责任人、处理的流程 / 方法、时效、闭环管理等要求，确保客户抱怨得到及时、高效、专业地响应。我们持续进行客户满意度调查，针对客户的改进意见，我们会及时沟通，提出改善建议并落实改进计划。



知识产权

圣邦股份高度重视知识产权的保护，持续积极开展知识产权申请和布局。公司注重专利的领域分布和覆盖范围，确保知识产权的全面布局。公司致力于规范运营过程中的知识产权管理，强化知识产权的获取、保护、运用与维护工作，从而使公司的创新成果得到切实有效保护，增强公司的核心竞争优势。

知识产权体系

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《中华人民共和国商标法》《企业知识产权管理规范》等相关法律法规或标准，构建完善的知识产权管理体系，为公司的持续创新和市场竞争力提供有力保障。报告期内，公司不断强化知识产权管理体系，防范知识产权风险。

知识产权保护

公司尊重知识产权，结合公司自身特点及行业特征，遵循“可行、实效、系统、准确、简明”的原则和“科技创新引领未来，知识产权创造财富”的管理方针，编写《知识产权管理工作手册》，规范工作流程，提高保护意识，打造知识产权文化氛围，形成全员参与知识产权保护的格局。报告期内，公司不断推进知识产权的申请与战略布局，构建了以专利为核心的知识产权组合。

知识产权保护措施

合理选择专利技术的保护范围和策略，确保公司的创新成果得到有效保护。实施前，要进行专利检索和分析评估；实施后，要确定合适的保护形式，并及时采取知识产权保护的行动。

加强专利预警、商标等相关知识产权查询，规避侵权风险。

积极开展各类知识产权培训，有效提高全体员工的知识产权保护意识及相关人员对知识产权知识的理解和应用能力。

商务合作中，各方签订《保密协议》并明确知识产权的归属及使用权等。

知识产权获奖情况

- 国家知识产权示范企业
- 国家知识产权优势企业
- 北京市发明专利奖



同心协力 责任采购

圣邦股份的高效协同供应链是公司的核心竞争力之一。公司始终与供应商保持紧密协作，建立了一套规范化的供应商引入与评估流程，并对供应商施行分类管理，有助于优化供应商管理，削减成本，提高供应商价值。同时，公司秉持可持续发展的理念，将产品质量管理、环境保护、社会责任等关键要素整合至供应商评估体系中。公司承诺坚决不采用冲突矿产，并致力于推动整个行业供应链的可持续发展。

搭建永续供应链

可持续供应链

公司定期梳理并更新《风险和机遇评估分析表》，对供应商进行各类风险评估并制定应对措施，通过《业务连续性管理规范》明确业务连续性管理组织及方针。

为实现连续供应，公司建立《供应链中断业务连续性计划》等相关制度，定期评估业务中断风险，并形成《业务中断风险分析表》。公司执行多种供应链中断预防措施，包括但不限于：对生产类供应商按工艺类型引入第二供应商、要求供应商建立业务连续性计划、要求供应商建立符合公司特定要求的材料安全库存等。

供应商管理

公司针对潜在供应商，依据 ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001 等国际标准，制定《新供应商评估和批准程序》。同时，评估供应商资质时，公司将 ISO 14001 环境管理体系证书、QC080000 有害物质过程管理体系以及 ISO 45001 职业健康安全管理体系作为评估条件。公司在潜在供应商导入初期及供应商现场审核过程中增加环境和社会责任等内容，该内容直接影响供应商的评分与评估结果。



报告期内，公司供应商通过环境和社会责任相关认证体系如下表：

维度	认证体系	供应商体系认证比例
环境	ISO 14001 环境管理体系	100%
	QC080000 有害物质过程管理体系	100%
社会	ISO 45001 职业健康安全管理体系	100%
质量	ISO 9001 质量管理体系	100%
	IATF 16949 汽车质量管理体系	100%

报告期内，公司与供应商签署行为准则等相关协议，要求供应商，分包商对其供应链进行充分的尽职调查，以确保在与我司业务进行中完全遵守法律法规，包括但不限于劳工权益、健康与安全、环境及有害物质、道德行为标准、业务连续性、信息安全等方面。

圣邦股份将供应商的年度审核视为推动社会责任实践的关键环节，坚持阳光诚信原则，敦促供应商遵循法律法规，恪守商业行为准则与道德标准。我们要求供应商承诺遵守当地人权法规，不支持强迫劳动和雇佣童工；不采购和使用冲突矿产等有争议的原材料，对相关环保标准做出符合性申明。同时，公司与供应商签署质量、环保相关协议，并对其进行细致管理，定期进行包含环保与社会责任在内的绩效评估，低分供应商提出警示并要求在整改期限内完成改善，连续未达标的供应商将被淘汰。



供应商廉洁管理

公司长期坚持以“阳光采购”赋能负责任供应链发展，公司与供应商均签署《廉洁诚信承诺书》等相关文件，供应商承诺所有业务交易均确保透明并在业务账目和记录中准确反映，确保采购流程的透明度、公正性与公平性。公司不断推行监督和强化程序，对供应商展开不定期审核以确保符合廉洁管理的要求。

报告期内，经过严格监督执行，公司未发现采购过程中存在重大违法或违规行为。



冲突矿产管理

公司持续关注并致力于避免冲突矿产可能引发的环境和社会危害。在供应商导入过程中，公司对供应商进行冲突矿产相关尽职调查，确保委托其制造的产品中所含的钽、锡、钨和金等矿物不直接或间接来源于冲突矿产区域。为实现这一目标，我们制定《环境限制物质管理作业规范》，并不断进行更新，明确规定冲突矿产的定义、范围、管理方法及管理承诺。同时，我们已经完成供应链中钽和云母的使用情况披露，具体参考公司 EMRT 调查报告。

公司依照经济合作与发展组织 (Organization for Economic Cooperation and Development, OECD) 的责任矿产供应链尽责管理指南，采用责任矿产倡议组织 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 创建的冲突矿产报告模板 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) 等工具，对所有供应商进行尽职调查，详细披露了矿产的来源、使用情况以及相关冶炼厂的详细信息，并确保所有相关供应商均为 RMI 认证的合格冶炼厂。公司与供应商签订《环保协议》中亦明确要求供应商必须符合无冲突金属的采购政策《多德·弗兰克法案》(DRC conflict-free policy-the U.S. Dodd-Frank Act)。此外，公司制定完善的物料来源追溯的流程，确保所有物料可追溯。

公司持续监督并评估供应链中的冲突矿产风险，与供应链上下游企业紧密合作，推动价值链中的负责任采购实践。2023 年，我们对全部供应商进行了有害物质及冲突矿产管理体系的审核。经审核，我司供应商均制定了“无冲突金属的采购政策”，且对其下游供应链开展了无冲突金属调查，确保采购的金属（锡、钽、钨、云母、金和钽）均来自无冲突区域。

报告期内，圣邦股份供应链中涉及的矿物原料 100% 来源于 RMI 认可的冶炼厂或国家，且部分供应商已获得 RBA (Responsible Business Alliance) 认证。

原材料溯源：公司 **100%** 的矿物原料来源于 RMI 认可的冶炼厂或国家

供应商尽职调查完成度：**100%**

追溯白名单比例：**100%**

供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例：**100%**





以人为本 携手共进

公司长久、稳健的发展依托于人才的成长。秉承“德才兼备、敬业爱群、追求卓越、担当务实”的人才理念，以及“以人为本，长期成长”的用人哲学，圣邦股份不遗余力地为所有员工打造一个广阔的职业发展平台，营造一个公正、多元且安全的工作环境。公司关怀员工福祉，不断优化福利体系、构建先进的培训机制、开拓多元的员工沟通途径，全力满足员工对未来的向往，与员工共同规划并实现公司的长远愿景。



人才招聘

招贤纳士

圣邦股份发展壮大的能力取决于能否吸引和保留最优秀的行业人才。公司采取多种方法引入具有不同经验和背景的员工，以推动创新和成长。公司优化《招聘管理制度》，致力于不断强化人才队伍的构建。我们建立了完备的人力资源管理体系，并遵循公正、公平、透明的选拔原则，通过外部招聘和内部晋升等多元化途径，不断充实人才储备为公司的稳定而迅速地发展打下坚实的人力基础。

报告期内，公司荣获 2024 半导体投资年会暨 2024 IC 风云榜颁发的年度最佳雇主奖。

公司确保所有员工均签署完备的劳动合同或聘用协议，并提供符合各地标准的社会保险和住房公积金，覆盖率达

100%

校园招聘

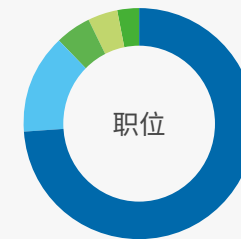
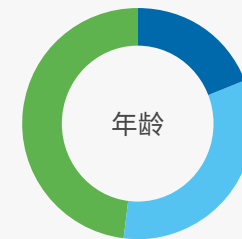
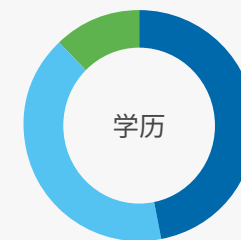
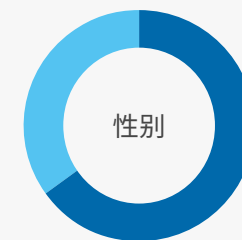
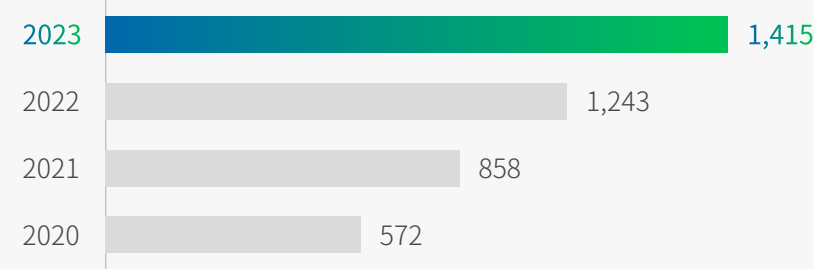
公司广泛提供校园招聘职位，并通过线上与线下的宣讲活动、校企合作等多种方式，吸纳新生力量，培养人才储备，履行企业社会责任，持续塑造杰出雇主的品牌形象与声誉。



社会招聘

随着公司的不断发展壮大，我们一直加大社会招聘的力度，保证人才供给，积极采用多种招聘渠道和方式，包括但不限于通过各类招聘网站、公司官网以及公众号等，招募行业内资深或高潜；吸引高素质专业人才，充盈公司人才库并完善公司技术团队，从而满足不断发展的研发需求，同时加速公司技术创新。

员工人数 (人)

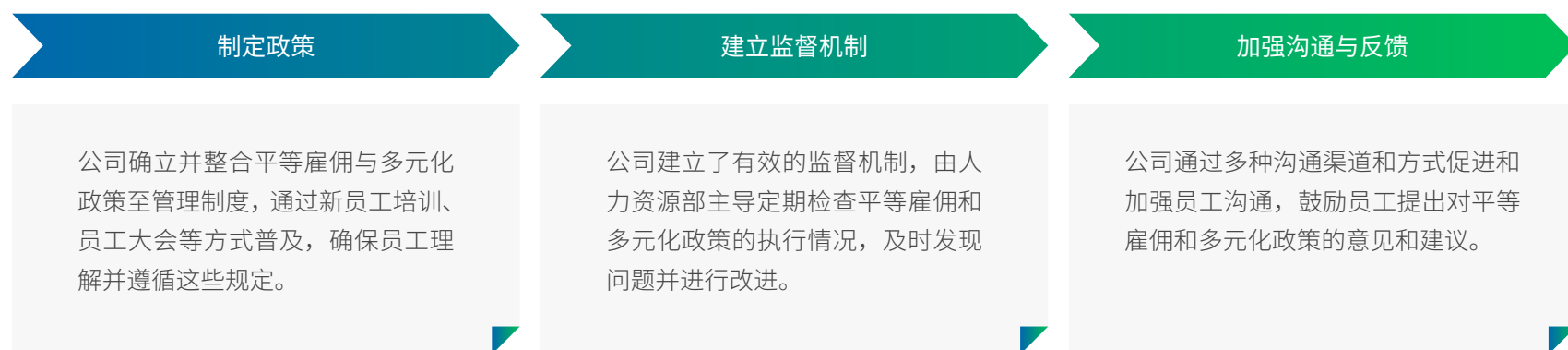


多元化与反歧视

圣邦股份致力于建立多元包容文化，实施无歧视招聘政策，确保决策基于工作表现和岗位需求，不因种族、肤色、社会阶层、国籍、宗教信仰、残疾状况、怀孕、性别、性取向、民族、工会身份、政治联系、年龄或婚姻状况等因素而采取任何歧视性行为。同时，公司严格禁止性骚扰和不当行为，维护员工的尊严与安全。

此外，公司积极与残疾人联合会合作，为残障人士提供就业机会。报告期内，公司雇佣 13 名残障员工。

多元化的措施



劳工与人权

公司严格核实应聘者年龄，确保仅招聘年满十六周岁以上的员工，不录用未满法定年龄者。对十六至十八岁的未成年工，公司确认其完成义务教育。公司尊重员工自由选择工作的权利，禁止强迫劳动及劳工贩卖，报告期内无相关违规事件。



薪酬与激励

我们提供有竞争力的薪酬和福利，旨在确保能够吸引和保留推动未来增长的关键人才。在保证整体的公平公正性的同时，薪酬倾向于责任担当和高价值创造者。每年，公司根据实际经济效益、劳动力市场和行业发展趋势，结合员工表现调整薪酬，维持人才竞争力。我们承诺男女同工同酬，不因员工性别而有差别待遇。

公司通过实施绩效奖金、专利奖以及年度表彰等多元化激励机制，提升员工敬业度、满意度，增强企业凝聚力和竞争力；同时，公司通过长青的股权激励机制，持续吸引和保留对企业文化和价值观高度认同的专业技术人才及管理人才，在保证核心团队长期稳定的同时，不断为公司的持续发展注入活力。近年来，公司持续加强长效激励机制，上市以来分别开展了五期激励计划，将公司业绩与员工利益紧密联系在一起，共同关注公司的长远发展。



案例 // **股权激励计划**

报告期内，公司实施《2023 年股票期权激励计划》，向包括高级管理人员、核心管理人员和核心技术（业务）骨干在内的 1,104 名激励对象授予股票期权，被授予的激励对象覆盖率超过当期公司总人数的 85%。

绩效管理

我们坚持高绩效导向管理理念，设定适度挑战性的工作目标，以激发员工更高的工作绩效和能力成长。公司践行不“唯 KPI”论，鼓励大家站在团队及公司层面，积极主动、勇于承担更多以及更具挑战性的目标。同时，公司秉持长期主义原则，注重业绩目标与团队及个人能力发展的平衡，以此驱动长期的绩效提升。

公司制订并持续优化《绩效管理规范》，该规范充分考虑半导体行业的业务特性及公司文化。2023 年，公司根据长期战略规划和业务拓展需求，在现有绩效管理体系的基础上，进一步推进全面绩效管理理念。

2023 年度
全面绩效管理（含绩效评估、绩效辅导和绩效目标设定）的覆盖率达到

97 %

员工权益

圣邦股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国未成年人保护法》等国家法律法规，并积极遵循《联合国世界人权宣言》《国际劳工组织核心公约》《联合国工商企业与人权指导原则》等国际准则和标准，充分重视并尊重员工的基本权利与合法权益。

工作时间与假期

公司倡导员工生活与工作平衡。我们建立并维持合理的工作时间和休息休假的程序，依照《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，确保工作与休息时间的安排至少满足当地法规的要求，为员工提供法定节假日、周末休息、病假、产假以及其它特定休假安排。





同时，我们确保女性员工享有完备的生育假、产假等福利待遇，并提供生育保险、母婴室以及妇女节特别福利。同时，公司坚持公平原则，为女性员工创造平等的就业及职业发展机会。



员工沟通

我们认真倾听每位员工的声音，鼓励员工与公司保持信息通畅和沟通顺利，构建高效的沟通机制和诚挚的沟通文化。为塑造一个开放、包容的职场环境，公司制定沟通管理程序以接纳各类建议与批评，并承诺给予及时且妥善的回应。员工可向各级管理者反馈各类意见和建议及自身诉求，各级管理者会积极回应并负责加以解决。

此外，公司为了促进内部沟通、传递公司文化和管理理念，并听取员工的意见和建议，采取了一系列有效的沟通机制，具体如下：

<p>员工大会 </p> <p>公司不定期组织员工大会，涵盖政策宣讲、业绩回顾与展望等，并及时向全体员工传达公司的战略方向、发展目标以及重要决策，增强员工的归属感和凝聚力。</p>	<p>季度回顾会 </p> <p>各职能部门就各方面情况进行汇报并交换意见，始终保持各方面工作方向的一致性。</p>	<p>HR 定期沟通 </p> <p>公司建立定期沟通机制，注重与不同员工群体之间的沟通交流，包括新员工、老员工、基层员工、中层管理者、业务骨干等，保持与各级员工的及时意见沟通和反馈。</p>	<p>意见箱 </p> <p>公司在各办公地设置了“意见箱”。由人力资源部同事管理，收取员工意见和建议，并转呈相关部门和专人跟进处理。</p>
--	--	--	---

员工申诉

我们建立了完备的员工申诉机制，并提供了多种申诉与投诉途径，包括但不限于：向上级主管或部门负责人反映问题、通过公司内部投诉邮箱、实体意见箱提交申诉或投诉、直接向人力资源部门或公司管理层反映等方式。

公司在接到员工申诉或投诉后，会迅速处理并认真调查，确保事实明确、证据充分，并及时向员工更新处理进度。公司在调查过程中尊重员工隐私，严守保密原则，防止信息泄露。基于调查结果，公司将做出公正合理的处理决定。

人才发展

人才是推动公司持续发展的关键动力。圣邦股份致力于为员工打造与公司成长同步的职业发展环境。公司坚持以人为本、开放包容、积极向上的企业文化，以及业务快速发展带来的职业发展机会、内部完善的全面薪酬激励机制，这些对于人才的吸引、招募、激励和保留起到了关键的作用。

员工职业发展路径

基于业务战略和人力资源规划，公司持续完善职级体系，构建了专业或管理等多通道发展路径，并打通专业序列间的横向发展通道，支持员工在公司内部获得成长和发展。随着业务的扩展，员工可在专业技术或管理等领域根据个人优势和职业规划选择发展。同时，公司设立完善的晋升机制，优先考虑内部员工的职位发展，以实现员工与公司的长期共同成长。

技术通道与管理通道

技术通道

基于市场和客户对公司的产品和服务不断提出更多、更高的要求，公司业务规模不断扩大，相关岗位员工不断获得承接创新度、复杂度更高的任务机会，进而业务能力得以持续提升。

管理通道

公司提供畅通的管理晋升通道，为愿意承担更多管理职责的员工提供职业发展机会，让其充分发挥管理能力与特长，以寻求更多的职业发展成就。



员工培训

圣邦股份构建完善的培训体系，以打造学习型组织。我们已搭建全面的人才培养与发展规划，该规划涵盖所有业务领域、职能部门及各类人才。

公司重视培训效果，对培训需求发掘、计划制定、培训申请、课程开发、实施、效果评估各环节实施制度化管理。我们借助数字化工具妥善管理各类培训资源及培训记录。

报告期内，我们的培训体系全面覆盖研发、市场、销售等职能，内容包括新员工培训、专业技术、管理与领导力、质量体系、职业化培训等。

2023 年度

人均培训时长

60.5 小时

培训覆盖率

100 %

2023 年度部分培训项目

专业力培养项目

持续提升专业能力，公司为销售团队、研发团队等组织了系统的培养项目。



强化“技术创新”的特色项目

举办“研发技术论坛”的特色交流项目，推动公司范围内技术的深入交流与探讨。



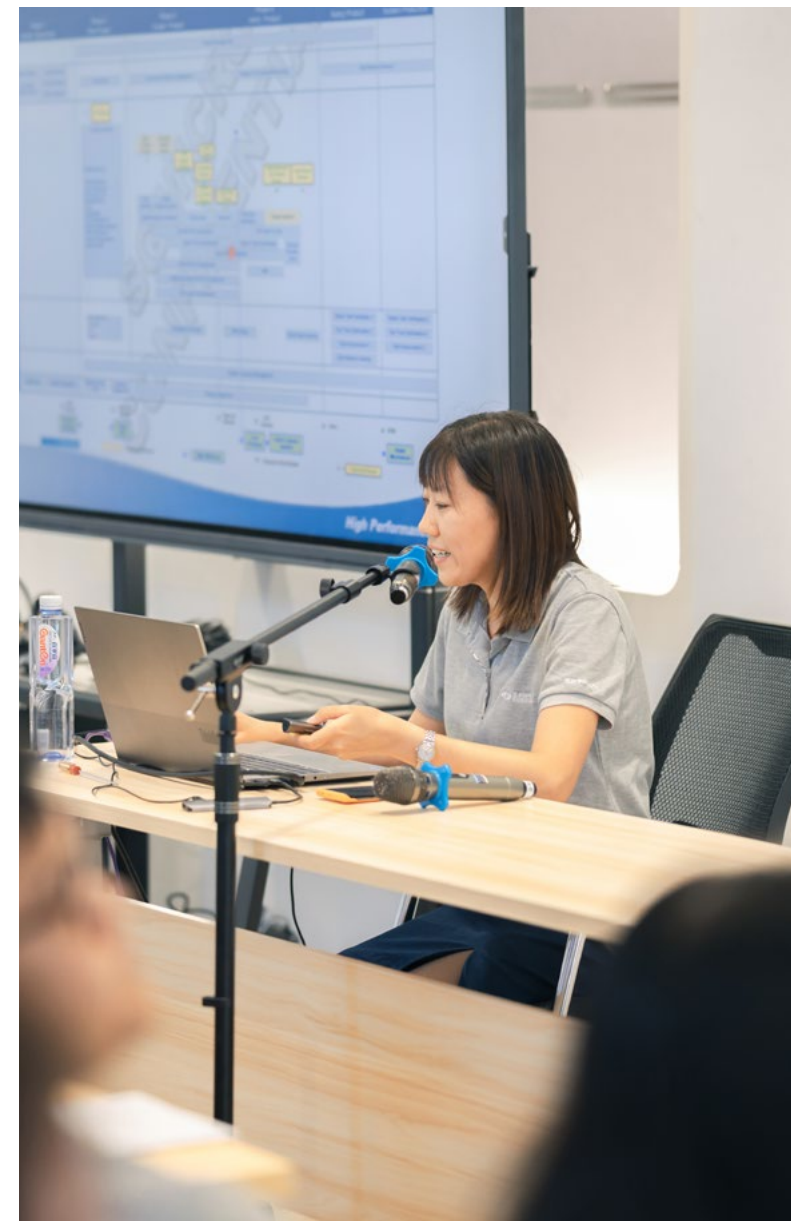
导师培养项目

持续举办“导师”赋能项目，提升对新人在岗辅导与带教能力。



新员工培训项目

公司为新加入的应届生进行全方位的系统化培训以及在岗项目实践培养。



作为一家以研发为核心的技术领先企业，圣邦股份高度重视协助员工掌握最新的技术知识和行业发展趋势。此类培训不仅促进了公司技术创新能力的积累，同时也加速了新员工研发技能的提升，确保了公司在行业中的技术领先地位得以持续巩固。同时，公司与外部培训资源建立合作，选派员工参与质量管理、管理和合规课程，以增强企业在管理、规划及质量方面的综合竞争力。

案例 // 专家主题分享

报告期内，我们多次邀请业界知名技术专家进行主题分享，并组织内部技术研讨会。此类活动旨在深化技术人员对行业前沿技术趋势的理解和掌握，同时提供一个交流和学习平台，促进员工的专业成长和技能提升。通过与专家的互动和内部的深入讨论，技术人员得以拓宽视野，激发创新思维，为企业的持续发展注入了新的活力。

案例 // 质量卓越之旅：VDA 6.3 认证提升计划

为提升员工专业素质，公司与知名培训机构合作，开展VDA（德国汽车工业协会）6.3 质量标准过程审核员认证培训。通过此次合作，多名员工成功获得认证，增强公司在汽车行业的质量管理能力，提升产品竞争力。

产学研合作

圣邦股份致力于结合高校的学术优势与公司的行业人才资源，推动产学研深度融合及集成电路领域的人才培养。公司通过与高校合作开展科研项目以及创新大赛等方式，精准满足公司对应用型创新人才的需求，实现资源共享与优势互补。

案例 // 桥接未来，微电子行业人才培养计划

公司致力于微电子领域人才培养，通过“圣邦进校园活动”在多所高校开展技术与职业发展讲座，派遣资深专家传授行业知识，丰富学生经验；同时，组织师生参观公司，促进与工程师的深入交流，增进在校学生对行业实际工作的理解。

在 2023 年“中国大学生集成电路创新创业大赛”中，公司积极参与，提供一线项目设计案例，增强学生实践能力，并安排公司资深设计经理进行现场指导，解答学生疑问，助力学生创新思维和专业技能的提升，为行业发展培养后备力量。



员工关怀

圣邦股份高度重视对员工的人文关怀，努力为每位员工营造愉快的工作、生活氛围。

员工福利

公司致力于为员工提供全面的福利与关怀，以促进工作与生活的和谐统一。

- 实施弹性工作制度，在各个城市设立双办公室，方便员工通勤，同时助力环保；
- 定期组织各类体育活动及团队建设活动，增强团队凝聚力；
- 提供年度健康体检和团体意外保险，员工体检覆盖率达到100%；
- 为所有员工提供额外的带薪病假，为员工的身心健康保驾护航；
- 定制节日福利，为员工提供个性化选择；
- 在部分城市提供班车服务和员工食堂，方便员工工作生活；
- 对于遭受重大疾病的员工及其家庭，给予慰问和关怀。

员工活动

员工文化活动对于强化团队的凝聚力、提升员工的满意度以及激发创造力具有重要意义。我们通过定期组织多样化的文化活动为员工搭建展示个人才艺的舞台，同时促进员工间的沟通与协作，进而营造一个开放活泼、积极进取的工作环境。



摄影展

公司每年举办摄影比赛，鼓励员工分享生活中的美好瞬间，主体围绕“绽放”、“光”、“无限”等，内容包括环保、儿童、自然、城市及人文景观等。



团建出游

公司各地组织了丰富多彩的团建出游活动，在风景优美的自然景区进行徒步，并通过分组竞赛、团队合作游戏等互动环节，促进员工间的了解与信任，提升团队凝聚力和向心力。



体育活动

公司各地因地制宜组织各种体育活动，促进员工身心健康，活动包括足球、篮球、羽毛球、乒乓球、爬山等。



欢乐茶歇

公司提供丰富的下午茶，帮助员工补充能量，放松身心。

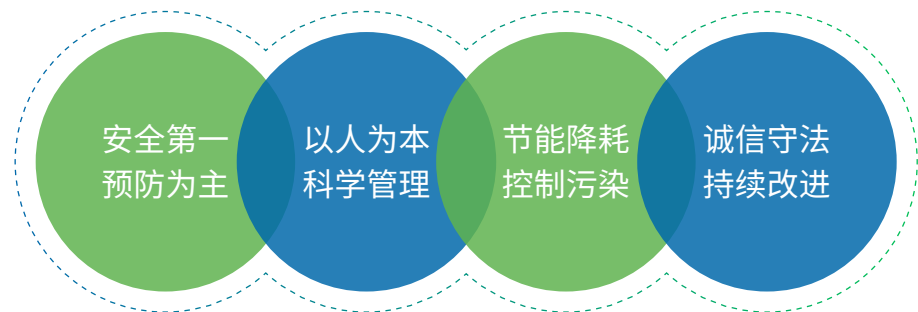
安全与健康

圣邦股份重视员工的健康与安全，不断强化职业健康安全管理体系，致力于向员工提供安全友好的工作环境。

安全

公司制订了《职业健康安全手册》，不断优化安全生产管理体系和操作流程，明确各级岗位职责、权限和相互关系。我们遵循 PDCA（策划 - 实施 - 检查 - 改进）管理模式，持续改进公司的管理体系和职业健康安全绩效。同时，公司还定期对生产设施和工作场所进行安全检查和维修，确保及时发现并消除潜在的安全隐患。

公司职业健康安全方针



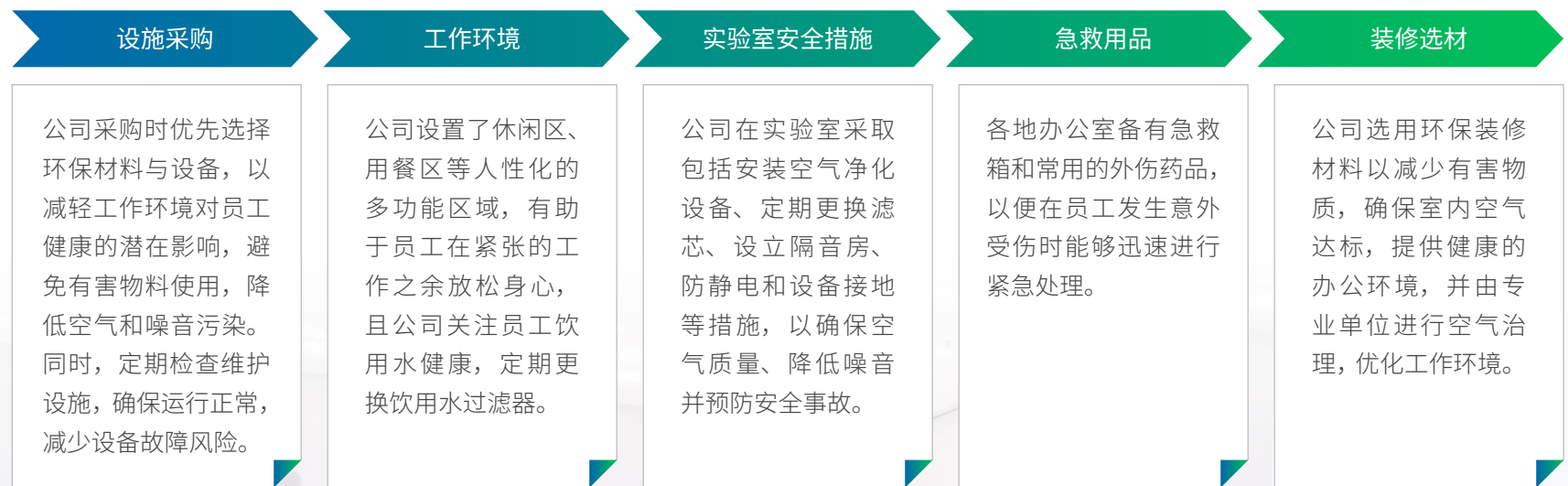
深化员工安全防护意识的措施

- 公司定期举办消防安全演习，旨在使员工学习基础的消防安全知识与技能，熟练掌握消防设备的使用方法，并增强其应对紧急消防情况的能力。通过此类演习，公司能够及时识别潜在的问题与不足，并及时进行处理和改进，确保突发状况发生时能够迅速、有效地进行应急响应。
- 各地办公室在休息区、洗手间、接水处均张贴安全小贴示。
- 工作场所内，规范摆放消防器材，保持消防通道畅通。
- 入职培训中设有“环境、健康、安全”的专项内容。
- 每次员工大会、假期放假通知均会进行安全提示。

健康

圣邦股份致力于营造健康安全的工作环境。我们非常重视工作环境所涉及的设施采购、装修选材等环节的把控，并对公司实验室的使用采取了各项安全措施；同时，在工作环境中设置了人性化的多功能区域，保障员工福利及健康安全。

职业健康安全管理措施



报告期内，公司在职业健康与安全管理方面的表现如下：

关键绩效指标	数量
可记录工伤	0
严重后果工伤	0
工伤导致死亡	0
职业病发生件数	0
员工体检率	100%
职业健康安全风险	重大风险源为 0



承担社会责任

作为一家致力于可持续发展的公司，我们深知承担社会责任和积极参与公益活动的重要性。我们通过实际行动践行企业社会责任，传递爱与希望，为构建和谐社会贡献力量。

我们坚信，企业的长期可持续发展与社会的持续进步息息相关。展望未来，公司将持续投身于各类公益活动，不断增强履行社会责任的力度。我们将通过实际行动，为推动实现可持续发展的目标贡献积极的力量。

案例

公益与捐助

2023 年度，公司积极参与中国公益基金会“99 公益日”活动，用实际行动支持困难山区学生的求学之路，与爱心基金携手助力助学活动。

报告期内，公司为支持高校微电子相关专业教育事业的发展，更好的培养一流高素质人才，先后为多所高校师生提供奖学金及奖教金。





附录



关于本报告



报告目的

本报告为圣邦微电子（北京）股份有限公司及其附属公司（简称“圣邦股份”“公司”“我们”）发布的第二份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》（简称“本报告”）。本报告旨在就公司的环境及社会管治实践等内容与各利益相关方进行坦诚交流，系统回应利益相关方的期望和诉求。



报告范围

本报告披露范围与本公司 2023 年年度报告财务信息的披露范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。



报告数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。



可靠性保证

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。



编制依据

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRIS standards)
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-ESG 5.0)
深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
国际标准 ISO 26000:2010《社会责任指南》



编制流程

本报告以本公司 ESG 实践为基础，按照“立项调研——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。



发布形式

本报告电子版可在公司官网 (www.sg-micro.com)、深圳证券交易所网站 (www.szse.cn) 及巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅获取。报告以中、英文两种语言出版，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为准。欢迎读者对本 ESG 报告提供反馈意见，若有任何问题或意见反馈，请发送邮件至 Investors@sg-micro.com。

关键绩效表

经营绩效

板块	披露项	单位	2023 年
经济绩效	营业收入	万元	261,571.64
	归属于上市公司股东的净利润	万元	28,076.83
	研发投入	万元	73,707.41
	研发投入比例	%	28.18
	研发技术类人员数量	人	1,029
	研发技术类人员数量占比	%	72.72%
	现金分红总额 (含税)	万元	10,784.65
	基本每股收益	元 / 股	0.6011

环境绩效

板块	披露项	单位	2023 年
能源	天然气	立方米	4,217.00
	汽油	升	970.00
	用电量	千瓦时	6,734,013.00
温室气体	温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)	吨二氧化碳当量	3,851.63
办公室运营	取水量	立方米	10,148.00

注:

1. 以上披露数据来自公司所在部分地区。
2. 2023 年因公司将测试工厂纳入统计范围, 以及部分地区扩大办公场所、增加设备和人员等因素, 2023 年公司用电量和取水量数值较 2022 年有较大增幅。
3. 温室气体的排放量为范围一、二温室气体排放之和, 其中范围一温室气体排放量根据天然气消耗量、汽油消耗量及相应排放因子计算获得; 范围二温室气体排放根据外购电力及排放因子计算获得。

公司治理绩效

板块	披露项	单位	2023 年
公司治理	董事会成员人数	人	5
	男性董事	人	2
	女性董事	人	3
	独立董事	人	2
	非独立董事	人	3

社会绩效

板块	披露项	单位	2023 年
安全	工伤人数	人	0
供应链	经确定为具有实际和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0
	经确定为具有实际和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0
	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	100
	使用社会标准筛选的供应商百分比	%	100
	供应商 RMI 认可比率	%	100
	供应商尽职调查完成度	%	100
	追溯白名单比例	%	100
供应商有害物质及冲突矿产管理体系审核比例	%	100	

板块	披露项	单位	2023 年
专利	累计授权专利总数	件	229
	新增申请专利	件	230
	新增授权发明专利	件	57
	新增集成电路布图设计登记	件	112
员工	员工总数	人	1,415
	男性员工	人	930
	女性员工	人	485
	40 岁以上	人	276
	30 至 40 岁	人	468
	30 岁以下	人	671
	硕士研究生及以上	人	667
	本科	人	584
	大专及以下	人	164
	生产人员	人	71
	技术人员	人	1,050
	销售人员	人	211
	财务人员	人	19
	行政人员	人	64
残障人士人数	人	13	
员工接受培训的平均时长	小时	60.5	
社会保险覆盖率	%	100	

GRI 内容索引

使用说明	圣邦微电子(北京)股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日和 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-7	员工	以人为本, 携手共进
	2-9	管治架构和构成	强化治理架构
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	强化治理架构
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	完善可持续治理体系
	2-22	关于可持续发展战略的声明	完善可持续治理体系
	2-29	利益相关方参与的方法	完善可持续治理体系
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	完善可持续治理体系
	3-2	实质性议题清单	完善可持续治理体系
	3-3	实质性议题的管理	完善可持续治理体系
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
GRI205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	污染物和材料管理
	303-2	管理与排水相关的影响	—
	303-3	取水	关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物和材料管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物和材料管理
	306-3	产生的废弃物	污染物和材料管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	—
	401-2	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	员工关怀
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	安全与健康
	403-3	职业健康服务	安全与健康
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工关怀 安全与健康
	403-5	工作者职业健康安全培训	安全与健康
	403-6	促进工作者健康	员工关怀 安全与健康
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与健康
	403-10	工作相关的健康问题	安全与健康
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	人才招聘
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	搭建永续供应链

专业术语释义

术语名词	释义
ADC	Analog to Digital Converter 模拟数字转换器，简称模数转换器
DAC	Digital to Analog Converter 数字模拟转换器，简称数模转换器
DC/DC	直流 / 直流转换器，是将一个直流电源转换成不同电压或电流的直流电源的转换器
LED	Light Emitting Diode, 发光二极管，是一种可以将电能转化为光能的固态半导体器件，具有二极管的特性
SVHC	高关注度物质 Substances of Very High Concern
RoHS	关于电子电气设备中限制某些有害物质使用的指令 (The restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment)
REACH	化学品注册、评估、许可和限制 (Registation, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

意见反馈表

本报告是圣邦股份向社会公开发布的第二份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social and Governance, 简称 ESG) 报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作，不断提高履行 ESG 责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为本报告的可读性，即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么？

对我们今后的 ESG 报告有何建议？



圣邦微电子（北京）股份有限公司

地址：北京市海淀区西三环北路 87 号 D 座 11 层 4-1106

电话：010-88825397

邮箱：investors@sg-micro.com