

绿色铸就未来

中南股份 2023 年环境、社会及治理报告

2024年4月

目 录

关于本报告	3
领导致辞	4
走进中南股份	6
(一) 公司简介	6
(二) 战略规划	6
(三) 主营业务	7
(四) 组织架构	8
ESG 管理	9
专题一：高效化精益运营，极致效率新突破	14
专题二：绿色化转型发展，低碳文明新风貌	17
治理为基，依法治企践行者	20
(一) 党建引领，凝心铸魂	20
(二) 高效治理，稳健经营	22
(三) 风险防控，守法合规	25
(四) 深化改革，激发活力	26
创新为要，数智转型建设者	28
(一) 创新驱动，引领发展	28
(二) 智慧制造，赋能聚力	31
(三) 至臻精品，优质服务	34
绿色为底，青山绿水示范者	39
(一) 环境管理，逐绿而兴	39
(二) 资源利用，极致高效	43
(三) 践行双碳，污染防治	46
(四) 绿色运营，低碳环保	49
以人为本，员工幸福守护者	51
(一) 平等雇佣，保障权益	51
(二) 珍惜人才，助力发展	52
(三) 重视安全，守护健康	53

(四) 关心关爱, 平衡工作.....	57
以和为美, 和谐社会建设者	60
(一) 携手并进, 互利共赢.....	60
(二) 乡村振兴, 擘画美好.....	66
(三) 热心公益, 传递温暖.....	67
未来展望.....	70
年度荣誉.....	71
附录	72
(一) 关键绩效.....	72
(二) 指标索引.....	77
(三) 评级报告.....	79
(四) 意见反馈.....	79

关于本报告

● 报告周期

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日（部分内容超出上述范围）。

● 称谓说明

报告中使用的“中国宝武”“宝武”“集团”“宝武集团”“集团公司”均为“中国宝武钢铁集团有限公司”的简称，“中南股份”“公司”“我们”均为“广东中南钢铁股份有限公司”的简称。

● 编制依据

本报告主要参考国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG5.0）、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国可持续发展目标（SDGs）、国际可持续准则理事会《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》以及《中国宝武社会责任工作管理制度（2022 版）》等文件进行编制。

● 编制流程

前期对标研究—利益相关方关注点调查—报告策划—框架搭建—启动培训—素材收集—文稿编制—内部研讨—排版设计—意见征求—校对修订—管理层评审—董事会审核—定稿发布

● 质量保证

中南股份竭力保证报告内容的完整性、实质性、真实性和平衡性。本报告所用信息及数据均来自公司正式文件和统计报告。报告中的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

● 发布形式

本报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，其中 PDF 电子文件可在公司官方网站（www.sgss.com.cn）下载阅读。

领导致辞

岁序更替，华章日新。2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是中南股份深化改革加速发展的重要一年。面对复杂多变的严峻形势，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦集团公司“四化”“四有”工作要求，牢牢抓住“四个不动摇”工作主线，落实“98135”三年战略目标，强化算账经营和精益运营管理理念，实现生产经营总体平稳。

我们将党的领导作为“最高旗帜”，夯实发展根基。坚持党的全面领导，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，以高质量党建引领高质量发展。深入学习贯彻习近平总书记关于主题教育重要讲话和指示批示精神，全面落实“五个更加注重”要求，推动主题教育走深走实、取得成效。持续深化改革，完善公司治理，及时披露信息，守法合规经营，有效化解经营风险，提升治理效能。

我们将创新驱动作为“最强引擎”，积蓄发展动能。优化创新管理体系，搭建“智能化作业、数字化运营、智慧化决策”三层架构，加速“数智化”转型。加大科研投入，成功研发“超低温环境友好型高强钢筋关键技术研究及产业化”“超高料层均质低碳烧结关键技术及应用”等创新项目，为钢铁行业高质量发展赋能。搭建职工创新平台，形成尊重知识、尊重人才、尊重创新的良好氛围。

我们将融绿施策作为“最优策略”，绘就绿色家园。响应“双碳”战略，以“两于入”为目标，以“三治四化”为抓手，系统策划超低排改造工程，实现超低排总体目标基本实现。加快环保技术研发，构建绿色物流体系，实现节约能源资源，促进绿色低碳高质量发展。深入践行绿色运营，提供绿色办公，开展绿色公益实践，创建人与自然和谐共生的生态环境。2023 年，公司荣获“全国冶金绿化先进单位”称号。

我们将和合共生作为“最佳路径”，共建和谐社会。坚持以人为本，致力创建幸福职场环境，切实维护员工权益，促进员工发展，呵护员工幸福，保障职业健康，实现员工幸福与企业共发展。加强银企合作、企校合作、企企合作，深化

区域协同，推动共建共享共赢的钢铁“生态圈”。践行国企担当，履行社会责任，助力乡村振兴提质增效，弘扬志愿服务精神，创建幸福社区，以实际行动为美好和谐社会贡献力量。

东方风来满眼春，潮起正是扬帆时。2024 年是中南股份转型升级、攻坚克难的关键一年，我们将积极践行“四化”“四有”工作要求，深入构建新型经营责任制，牢牢抓住“四个不动摇”工作主线，锚定“98135”战略目标。紧盯年度各项经营方针，全面对标找差、深化管理变革，坚持低成本和差异化战略，以“协同”为重要抓手，充分挖掘协同效益，强化算账经营、敏捷经营及产品经营理念，提升企业核心竞争力，推动企业更高质量发展。

 <p>公司党委书记、董事长 李世平</p>	 <p>公司副董事长、党委副书记 吴琨宗</p>	 <p>公司总裁、党委副书记 赖晓敏</p>
--	--	--

走进中南股份

（一）公司简介

广东中南钢铁股份有限公司（2022 年 10 月 22 日由韶钢松山更名）（以下简称“公司”）地处广东省韶关市曲江区马坝镇，是宝武集团中南钢铁有限公司的控股子公司，于 1997 年在深圳证券交易所挂牌上市，证券简称“中南股份”，股票代码 000717。2023 年，公司实现营业收入 393.8 亿元，位列 2023 年《财富》中国上市公司 500 强第 325 位，入选广东企业 500 强第 81 位，广东制造业企业 100 强第 34 位，钢产量达 875.87 万吨。

近年来，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于做强做优做大国有企业的重要指示精神，坚决贯彻落实习近平总书记考察调研中国宝武和广东省重要讲话和指示批示精神，坚持走“高端化、智能化、绿色化、高效化”高质量发展之路。立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，公司深入推进“三高两化”，坚持集团公司“四化”“四有”经营方针，锚定“98135”战略发展目标，强化算账经营和精益运营，构建极致高效、极致成本、绿色低碳、创新引领的钢铁基地，持续深化改革创新，发挥钢铁产业链链长优势，不断提升制造体系能力，全面开创转型升级高质量发展新局面。



（二）战略规划

公司紧紧围绕集团公司“全面对标找差，创建世界一流”管理主题，积极践

行、深入推进“四化”“四有”，锚定高质量发展目标。以“98135”三年战略发展目标为引领，体系化推进“567”系统工程，深化改革创新，发挥钢铁链长优势，融入区域制造业高质量发展，打造“极致高效、极致成本、绿色低碳、创新引领”的优特钢长材精品基地。

98135 三年战略目标

“9”：三年内钢生产能力达到 900 万吨；

“8”：三年内 ROE 达到行业 80 分位值；

“135”：ROE 每年进步 10 分位，2024 年要达到 60 分位，3 年内达到 80 分位，优特钢盈利超过普钢；5 年内吨钢盈利要进入全国钢铁行业第一梯队。

567 系统工程

“5”大能力：持续强化五大能力：对标找差能力；敏捷经营能力；价值创造能力；资本运作能力；风险控制能力。

“6”大效率：系统提升六大效率：资金效率、资产效率、人事效率、能源效率、物流效率、产线效率。

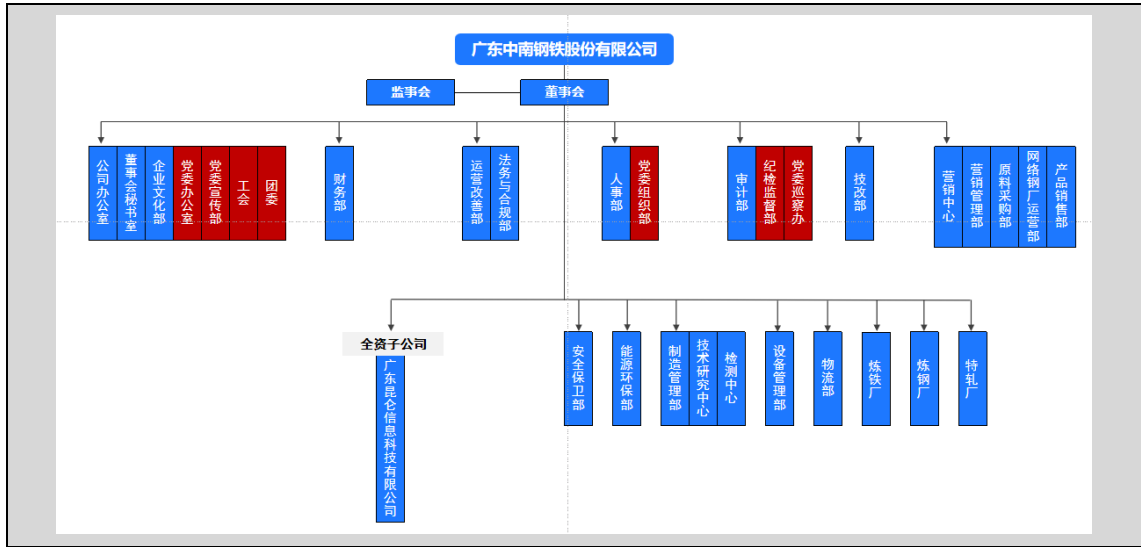
“7”大工程：重点推进七大工程：810 工程、超低排工程、优特钢转型升级工程、高效清洁物流工程、智慧制造升级工程、产业链补链强链工程、资源保障工程。

（三）主营业务

公司立足钢铁业，工、科、贸并举，多元化经营，着重从价值形态上运营国有资产，年产钢能力 800 万吨，是广东省重要的钢铁生产基地，主要产品有建筑用材、工业用材、板材等，是国内仅有的三具备生产制造天然气储罐用 LNG 低温螺纹钢能力的企业之一。产品被广泛应用于汽车、机械制作、能源交通、航空航天、核电等行业，主要在珠三角、华东地区及广东邻近省销售，部分出口。

		
建筑材产品	工业材产品	板材产品

(四) 组织架构



ESG 管理

中南股份秉持“钢铁报国、开放融合、严格苛求、铸就强大”的企业精神，持续深化 ESG 管理，将 ESG 管理融入企业经营战略，健全 ESG 管理体系，统筹兼顾股东、客户、环境、员工、合作伙伴和社区等利益相关方权益，持续推动诚信经营、创新驱动、绿色发展、产城融合、安全生产、员工关爱、社会共建、乡村振兴等工作，推动 ESG 管理水平进一步提升。

董事会 ESG 声明

公司深知 ESG 事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性。董事会是公司 ESG 工作的最高领导机构，对公司 ESG 战略、管理、绩效和汇报事宜承担全部责任。董事会致力确保公司 ESG 工作符合法律法规和标准要求，对 ESG 相关风险进行控制，保证公司 ESG 工作目标和实施过程有效。董事会持续开展重要 ESG 议题的识别和评估工作，利用多种渠道与主要利益相关方开展沟通交流，并基于外部经济社会环境和公司战略确定公司重要 ESG 议题排序，作为公司 ESG 信息披露的重要参考。董事会高度重视安全生产、能源环保等重要 ESG 目标的实现，设置多项指标检查相关目标进展情况。本报告详尽披露中南股份 2023 年在 ESG 工作方面的进展与成效，董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1. ESG 管治架构

高效协同的组织体系是推进社会责任工作、编写高质量社会责任报告的重要保障。公司按照中国宝武和中南钢铁管理要求和战略规划，贯彻执行《中国宝武社会责任工作管理办法（2022 版）》，对公司社会责任/ESG 工作的组织管理、规划推动、指标体系、沟通传播、检查考核、绩效评估等问题进行规范化管理。

2023 年，为系统推进报告编制工作，公司发挥钢铁行业优势，联动各相关部门，不断升级和完善跨部门联动的 ESG 报告编制工作机制。公司董事会秘书具体统筹工作，董事长负责最终决策和审核；企业文化部作为报告牵头部门，负责项目沟通和协调，组织开展报告编制、交流培训，联络各相关部门及时提交报告编制素材，并对素材内容严格把关；相关部门作为配合部门，负责收集 ESG 报告写作素材并协助报告编制。

2. ESG 能力提升

公司夯实自身履责能力建设，主动加强自身 ESG 能力建设，积极参加内外部社会责任/ESG 培训活动，提高 ESG 发展水平。

3. 实质性议题分析

公司持续开展 ESG 报告实质性议题识别工作，深入了解利益相关方诉求，增强报告针对性和回应性。2023 年，公司建立规范的议题识别和评估流程，构建实质性议题矩阵，明确重要 ESG 议题在报告中予以披露。

➤ 议题识别

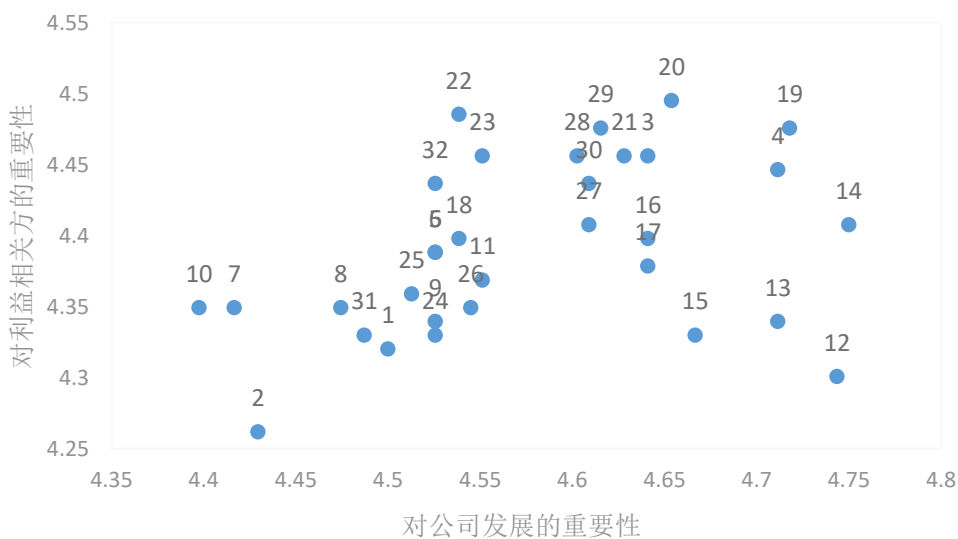
通过宏观政策及行业政策分析、国内外权威 ESG 标准研究、行业优秀 ESG 报告对标、公司战略重点梳理等方式，识别并建立公司 ESG 议题库。

➤ 议题辨析

编制实质性议题调查问卷，面向利益相关方进行发放，了解内外部利益相关方对初步识别和筛选出的重大社会责任议题的关注程度。2023 年，公司 ESG 报告实质性议题调查问卷共计回收有效问卷 259 份。

➤ 议题评估

根据问卷调查结果，进一步分析梳理各项重大社会责任议题的重要程度，筛选出利益相关方关注度高、与公司可持续发展密切相关的核心 ESG 议题，作为 2023 年 ESG 报告披露重点。



实质性议题二维矩阵图

序号	层面	议题
1	环境层面	环境管理体系
2		环保技术研发与应用
3		节约能源资源
4		降低污染排放
5		发展循环经济
6		践行双碳战略
7		应对气候变化
8		产品绿色设计
9		环保公益活动
10		保护生物多样性
11		坚持绿色办公
12	社会层面	员工权益保障
13		员工培训与发展
14		职业健康与安全
15		丰富员工生活
16		坚持创新驱动
17		推进智慧制造
18		保护知识产权
19		产品质量管控
20		重视客户服务
21		信息安全与隐私保护
22		加强战略合作
23		打造负责任供应链
24		志愿公益活动
25		助力乡村振兴
26		参与灾害救援
27	治理层面	优化公司治理

28		诚信合规经营
29		反腐倡廉建设
30		风险管控体系
31		ESG 战略与管理
32		利益相关方沟通

4. 利益相关方沟通

公司高度重视利益相关方沟通，拓宽沟通渠道，充分倾听利益相关方的意见和反馈，并采取有效措施，真诚回应利益相关方期望和诉求。公司连续 3 年发布社会责任/ESG 报告，并通过官网设置社会责任专栏、官方微信公众号等平台及时发布社会责任/ESG 信息，及时向利益相关方传递履责动态，展示负责任的企业形象。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展	诚信合规管理 主动纳税 提供就业岗位 响应大政方针
投资者	完善公司治理 公司持续盈利 强化风险管控	提升经营业绩 完善信息披露 提升内控水平
员工	保障员工权益 助力员工成长 平衡工作生活 健康与安全	提升薪酬福利水平 关注员工身心健康 完善培训及晋升机制 丰富员工生活 加强员工沟通
客户	保障客户权益 提升客户满意度 产品与服务创新	完善售后服务体系 强化产品质量与服务 重视科技创新
合作伙伴	带动行业发展	参加行业交流

	合作伙伴共赢 落实责任采购	落实阳光采购 打造负责任供应链
社区	积极融入社区 开展志愿活动 帮扶困难群众	志愿公益项目 推进乡村振兴 打造志愿服务队伍
环境	节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化 节约水资源	推进绿色制造 开发环保新产品 推进资源节约 降低碳排放

5. ESG 荣誉

 <p>《广东中南钢铁股份有限公司 2022 环境、社会及管治报告》首次荣获“中国企业社会责任报告评级专家委员会”评级“五星级”卓越评价</p>	 <p>中南股份凭借在公益实践领域的卓越贡献，荣获“ESG 犇牛奖-ESG 公益先锋奖”。</p>
<p>2023 年 9 月，公司入选“央企 ESG·先锋 100 指数”。</p>	

专题一：高效化精益运营，极致效率新突破

“高效化”关乎企业能否做优做强。中南股份聚焦价值创造，强化高效化精益运营，极致效率取得新突破，实现管理极致高效、产线极致高效、极致能效管理、极致物流效率等，核心竞争力不断提升。

● 管理极致高效

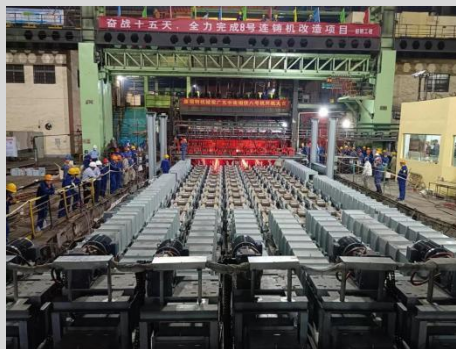
强化“算账经营，精益管理”组织机构和业务流程优化、智慧制造项目、操检维调一体化等管理变革，劳动效率提升 8%，企业运营质量明显改善，实现生产运营效率增强。

● 产线极致高效

系统策划“810”工程和快盈项目，全面优化生产界面和产线高效化技术改造，产线效率提升 19%，基本形成 900 万吨钢平台。“810”快赢项目投产后实现经济效益 1.03 亿元，年化直接经济效益近 2 亿元，间接效益 5415 万元。



棒三辊道直送及配套保温坑改造工程，是公司打造极致高效生产的重点项目，也是系统推进“810”工程的关键举措。8月9日，项目开始热试投运，显著提升了生产效率，促进了节能降耗，取得了明显的经济效益、环保效益，成为公司追求绿色化、高效化、智能化发展的典范。



炼钢厂 8 号机铸坯液压剪改造项目实现铸坯无缝切割、切割时无可见切割粉尘，同时切割周期 $\leq 8S$ （立项目标为 $\leq 10S$ ）的改造目标。

● 极致能效管理

全方位推进余热余能回收、热装热送、辊道直送、钢坯保温坑等节能项目，年自发电量增加 3.7 亿 kWh，吨钢能源成本降低 331 元。

案例：“钢”上绿色，开启绿色未来

公司积极响应节能减排需求，坚持全面对标找差管理主题，绿色低碳，节能先行，建立长效机制，持续提升极致能效管理水平。加快节能环保技术推广应用，完成转炉二次除尘风机改造节能降耗改造、转炉合金在线烘烤节能降耗改造、中空颗粒覆盖剂的使用，促进绿色低碳、高质量发展。



● 极致物流效率

坚持问题导向，推动改革创新和转型升级，提升一体化供应链物流服务能力，实现对公司贡献物流价值最大化。报告期内，公司通过优化内外部物流路径，做大做优北江水运，全年水运量 331 万吨，物流成本降低近 8000 万元。

案例：构建高效绿色物流体系，保障钢铁供应链“经脉”畅通

内河航运具有运量大、成本低、能耗小、污染少等特点，是综合交通运输体系的重要组成部分。公司锚定既定目标，加快推进高效清洁物流工程，提升以水陆联运为代表的低成本物流通道能力，发挥其经济与环保价值。1 月北江运量突破 30 万吨大关，日进厂量达 1.38 万吨，均创历史新高。同时积极开拓浙江、福建、海南等方向的钢材江海直驳多式联运低成本路线，为北江水运实现全年 300 万吨运量迈出坚实基础。



1 月 21 日至 25 日，公司首次采用集装箱装运大宗原燃料进厂。

5 月 7 日，公司钢材首次通过北江水运集港进行出口，降低了物流运输成本。

● 资产运营效率

加强投资全流程成本管控，总资产周转率达到行业 84 分位，两金周转效率对比年初提升 20.6%，综合融资成本下降 0.34 个百分点。

专题二：绿色化转型发展，低碳文明新风貌

中南股份坚决贯彻落实习近平生态文明思想，围绕国家“碳达峰、碳中和”战略目标和集团公司、韶关市节能环保任务要求，以“两于一入”为目标，以“三治四化”为抓手，系统策划系列超低排改造工程，实现超低排总体目标基本实现。

● 外部物流实现超低排清洁运输

公司积极响应国家对钢铁企业大宗物料产品清洁运输要求，专项成立超低排运输工作小组，通过制定超低排运输目标、拓展物资运输渠道、搭建完善的跟踪机制、制定超低排清洁运输保障预案等举措，有序推动超低排运输工作。6月26日，公司门禁系统超低排运输系统正式切换上线，圆满完成公司超低排运输任务，各运输服务商现有1204辆国六（排放标准）车辆、3辆电动重卡、3辆氢能能源车辆已全部投运，并进入稳定运行阶段。

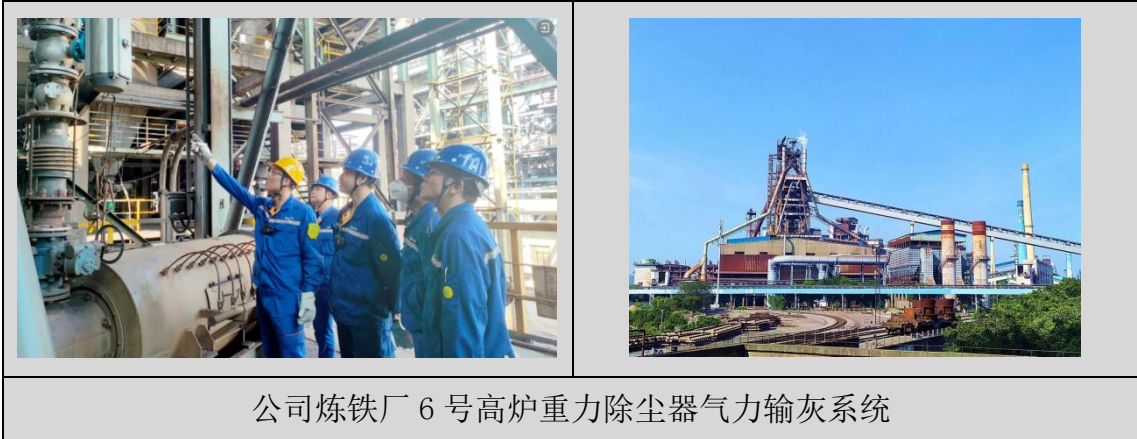


公司门禁系统超低排运输系统

公司氢能能源车辆

● 全国钢企首个超低排重力除尘项目投运

历经九个月的建设和设备安装调试，2023年7月，公司炼铁厂6号高炉重力除尘器气力输灰系统超低排环保改造项目正式投产运行，在全国钢企中属于首例，标志着公司在环保改造技术上取得新突破。该项目采取系列创新措施改造6号高炉重力除尘器气力输灰系统，成功实现瓦斯灰密闭气力输送，从而实现杜绝煤气泄漏、减少扬尘和环境污染、降低人力物力资源消耗、提高操作运行安全，确保重力除尘器放灰作业更加安全、高效、环保。



● 气烧窑节能环保改造工程顺利点火热试

11 月 3 日,炼钢厂 4 号双膛悬挂缸石灰窑节能环保改造工程顺利点火热试,该工程以“智能制造、绿色工厂”为理念,以“节能、低耗”为目标,致力实现“技术装备领先化、运行高效化、机械化和智能化”。此项目采用最先进成熟的活性石灰双膛窑,单位产品热耗在现有各类石灰窑型中最低,降能耗年效益达 2366 万元。此外,通过智能燃烧控制、智能照明、智能节能与环保、设备远程监控管理、电气室综合防御系统等先进技术,加快实现全流程、全过程环境管理,提高产品质量和效益,大幅削减污染物排放总量,促进环境空气质量持续改善。



● 炼铁厂料场封闭环保改造工程正式投产

11 月 28 日,炼铁厂料场封闭环保改造工程正式投产,标志着公司超低排项目已全面竣工。该项目投运后,既能完全满足钢铁行业超低排颗粒物排放浓度要求,又能进一步降低大宗原燃料物资的损耗,为炼铁生产稳定运行和降低消耗奠定坚实基础。



炼铁厂料场封闭环保改造工程

逐绿而行，向绿而兴。中南股份将以更大的决心和毅力，把绿色作为高质量发展的底色，持续抓好全员环保意识、超低排后现场管理水平提升等工作，持之以恒巩固超低排成果，打造绿色发展新引擎，为环境绩效 A 级企业不懈奋斗，为钢铁业绿色发展贡献力量。

治理为基，依法治企践行者

求木之长者，必固其根本；欲流之远者，必浚其泉源。中南股份始终坚持党的领导，持续完善治理架构，诚信依法合规经营，强化内部风险管控，以高效稳健的治理能力护航企业高质量发展。

我们与联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）党建引领，凝心铸魂

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻新时代党的建设总要求，落实好党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，深入开展主题教育，强化党风廉政建设，以高质量党建引领企业高质量发展。

1. 开展主题教育

认真学习习近平总书记有关主题教育重要讲话精神，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展主题教育。聚焦主题主线，明确目标任务，突出以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。2023 年，公司举办主题教育读书班、主题教育专题党课、主题教育调研成果交流会等活动，推动主题教育走深走实、取得成效。



8月8日，公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育调研成果交流会，集中交流调研情况，深刻剖析正反面典型案例，努力把调研成果转化为解决实际问题、推动发展的实际行动。



4月23至26日、5月26日至5月31日，公司举办三期学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班。



7月3日，中南钢铁党委书记、董事长李世平以《深入开展主题教育 为中南钢铁高质量发展凝心聚力》为题讲授了主题教育专题党课。

2. 党风廉政建设

落实党风廉政建设主体责任，修订完善党风廉政建设工作制度，部署党风廉政建设重点工作，实施党风廉政建设重点项目。聚焦三年战略目标、“三降两增”、原燃料等重点领域，进行常规监督，促进规范履职、规范管理。此外，深化廉洁教育和敏感岗位管理，开展日常廉洁教育、重点岗位廉洁教育活动，防范化解廉洁风险。2023年，公司全年开展重点岗位廉洁教育133场，覆盖2594人次。



1月17日，公司召开2023年党风廉政建设和反腐败工作会议，总结2022年工作，部署2023年党风廉政建设和反腐败工作。

（二）高效治理，稳健经营

全面准确贯彻落实“两个一以贯之”，以党的领导为根本，完善中国特色国有企业现代公司治理，持续规范信息披露，切实保障投资者权益，打造横向治理边界清晰、纵向管控科学有序的治理模式，促进公司持续稳健经营。

1. 完善治理架构

严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及中国证监会、深圳证券交易所相关规定。公司董事长由李世平先生担任，总裁（总经理）由赖晓敏先生担任，公司章程明确了董事长和总经理职权，董事长与总经理权责清晰。形成以股东大会、董事会、监事会和经营层在内的职责明晰、管理科学、运行有效、相互制衡的公司治理架构，保证各层各司其职、各负其责，确保决策科学合理、公司高效规范运行。

表 公司管治架构

姓名	职务
李世平	党委书记、董事长
吴琨宗	副董事长、党委副书记
赖晓敏	董事、总裁、党委副书记
夏启斌	董事
郭明文	独立董事
谢娟	独立董事
邢良文	独立董事
李国权	高级副总裁（常务）、党委委员
李怀东	高级副总裁、党委委员、总法律顾问、首席合规官
邵林峰	高级副总裁、党委委员
程晓文	高级副总裁、党委委员
郭亮	高级副总裁、党委委员
刘二	董事会秘书
戴文笠	副总裁
朱兴安	副总裁

王燊	财务负责人
----	-------

公司董事会认真执行股东大会各项决议，忠实履行诚信义务；经营层认真履行董事会授予的各项职责；监事会为公司监督机构，对股东大会负责；独立董事对公司重大决策和重大事项发表独立意见；配置董事会秘书，负责公司股东大会和董事会会议筹备、文件保管以及公司股东资料管理，管理信息披露等事宜。

➤ **董事会构成：**董事会人数及人员构成符合法律法规要求，满足多元化特点，截至 2023 年底，公司共计 7 名董事，其中独立董事 3 名，占董事会席位比例超过 1/3，符合中国证监会、深圳证券交易所等相关规定。

➤ **董事会多元化：**董事成员背景多元化，专业覆盖人力资源、财务、金融、法学、化学、材料等多个学科领域，专业结构科学合理，方便董事会以更加全面综合的视角，保障公司决策科学合理。

2023 · 中南股份行动

召开 10 次董事会、1 次董事会战略委员会、2 次董事会提名委员会、3 次董事会审计委员会、2 次薪酬与考核委员会、2 次独立董事专门会议、6 次监事会、3 次股东大会。

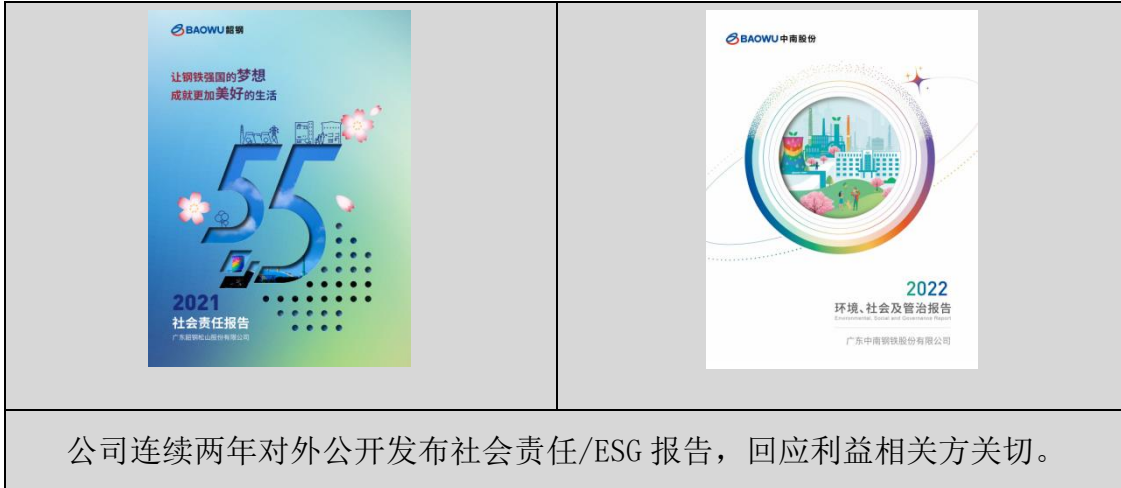


5 月 18 日，公司召开 2022 年度股东大会，现场会审议多项议案，并听取公司独立董事 2022 年度述职报告。

2. 规范信息披露

持续提高信息透明度，建立健全公司治理及内部控制各项规章制度，遵循《公

司法》《上市公司信息披露管理办法》，保证真实、准确、完整、及时、公平地披露各项重大信息，切实保障和维护投资者合法权益，持续推动公司高质量发展。2023 年，公司共披露公告 125 个，合计约 93 万字，发布公告数量超过 60% 同行业 A 股上市公司，未发生违反信息披露的处罚事件。

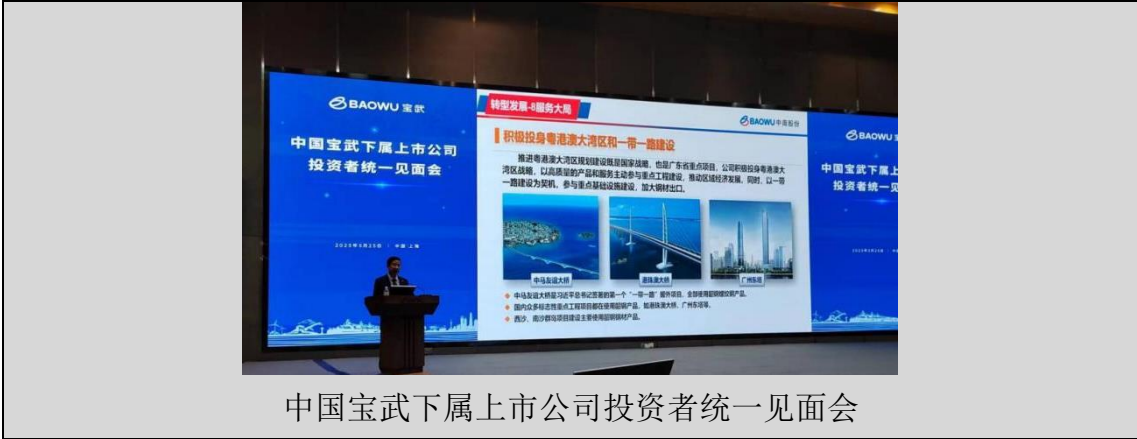


3. 保障投资者权益

重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理办法》，由董事会指定专门部门和工作人员负责信息披露和投资者关系管理工作。依托公司网站、投资者电话、传真、电子邮箱、投资者关系互动平台等渠道，通过股东大会、业绩说明会、接待来访等方式，与投资者开展沟通交流，并在投资者关系活动结束后编制投资者关系活动记录表，及时在互动易平台和公司网站刊载，传递企业投资价值。

2023 年，公司举办 2022 年度、2023 年一季度、2023 半年度、2023 年三季度业绩说明会及参加 2023 年集团公司投资者集体见面会，对公司发展状况、发展战略、生产经营、财务状况等投资者关心的问题统一说明与交流，彰显负责任企业形象。





（三）风险防控，守法合规

公司深知有效的风险管理及内部管控系统是企业发展的重要保障，筑牢风险防控底线，加强依法合规管理，做实内部审计监督，营造合规经营氛围。

1. 夯实风险管理

坚持底线思维，以制度建设为基础，以体系建设为抓手，推进全面风险管理工作，实现风险防控工作与经营管理工作深度融合，有效提升公司风险防控能力。2023 年，公司未发生重大风险事件。

案例：生产经营智慧支持系统正式上线

12 月 26 日，公司生产经营智慧支持系统正式上线，实现对生产经营监管的标准化、动态化、智慧化、高效化、精准化。通过对现有智慧监督相关信息系统、监控系统、数据采集系统进行大整合、大集成，由传统 B/S 系统架构升级为以“数据中台”技术为核心的大数据平台，形成全新的生产经营智慧支持系统。该系统对进一步整合信息资源，构建贯通融合的风险管控平台，提升生产经营管理各类风险事前、事中预警分析能力意义重大，有效增强风险防控能力。



2. 守法合规经营

认真贯彻落实国务院国资委《关于全面推进法治央企建设的意见》《中央企业合规管理办法》《关于进一步深化法治央企建设的意见》等意见办法，确保依法合规经营。紧紧围绕“治理完善、管理规范、经营合规、守法诚信”法治央企要求，搭建合规管理制度和总法律顾问制度，基本形成包括制度制定、合规审查、合规风险识别、合规风险应对、责任追究、考核评价、合规培训和合规文化建设等合规管理体系。促进合规管理工作融入生产经营全过程，在规章制度制定、重大事项决策、合同签订、重大项目运营中实施合法合规性审查机制，保障生产经营活动合法合规。

3. 完善审计监督

搭建完善的内部审计体系，强化内部审计监督。聚焦投资管理短板，规范投资风险。关注子公司经营风险，规范子公司经营行为。加强审计问题整改，完善审计监督系统，持续提升审计监督质效和基础管理能力。

4. 重视信息安全

建立《网络安全管理办法》《信息系统授权管理办法》，加强信息安全防护，确保信息系统运行安全和业务顺利运行。开展重要系统账号密码排查活动，避免重要系统数据泄密风险，根据《中南钢铁 HW2023 实战演习工作方案》要求，通过参与 HW2023 实战演习，提升网络安全应急响应能力。

（四）深化改革，激发活力

公司根据集团公司《国有企业改革深化提升行动方案（2023-2025）》及中南钢铁《中南钢铁新型经营责任制指导意见》等文件要求，积极推进企业改革深化行动，全面激发经营层活力和市场化应变能力，推动生产向经营的高质量转变，改革发展焕发新活力。

● 新型经营责任制

以“市场化变革、精益化管理、契约化考核”为原则，引入市场机制，实施以“算账经营”为核心的决策、管理、激励机制变革，策划推进优特钢模拟经营中心，并持续完善体制机制，促进公司产品竞争力与盈利能力双提升。

● 三项制度改革

紧紧围绕激发活力、提高效率，持续深化劳动、人事、分配三项制度改革，员工公开招聘比例 100%，推行员工绩效管理末位强制分布机制，员工年度评价基本称职及以下人员占比 $\geq 5\%$ ，全面推进实施以“一人一表”为核心的领导人员及领导班子绩效赛马，直管干部年度绩效评价基本称职及以下占比 $\geq 10\%$ ，推动实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。

创新为要，数智转型建设者

创新驱动未来，匠心成就品质。中南股份坚持创新驱动发展战略，深耕智慧制造，以数智化赋能企业高质量发展；秉持客户至上理念，以追求卓越品质为目的，打造至臻产品，提供贴心服务，助力公司在高质量发展之路上行稳致远。

我们与联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）创新驱动，引领发展

创新驱动谋发展，科技引领创未来。加快关键核心技术创新是钢铁行业的必经之路，公司不断完善创新管理体系，研发关键核心技术，激发创新发展活力，重视知识产权保护，为钢铁行业创新发展积蓄新动能。

1. 完善创新管理

优化创新管理体系，制定《技术创新管理办法》《2023—2027 年科技创新规划》，下发《中南股份 2023 年科技创新工作计划的通知》，确保科技创新工作规范有效运行。



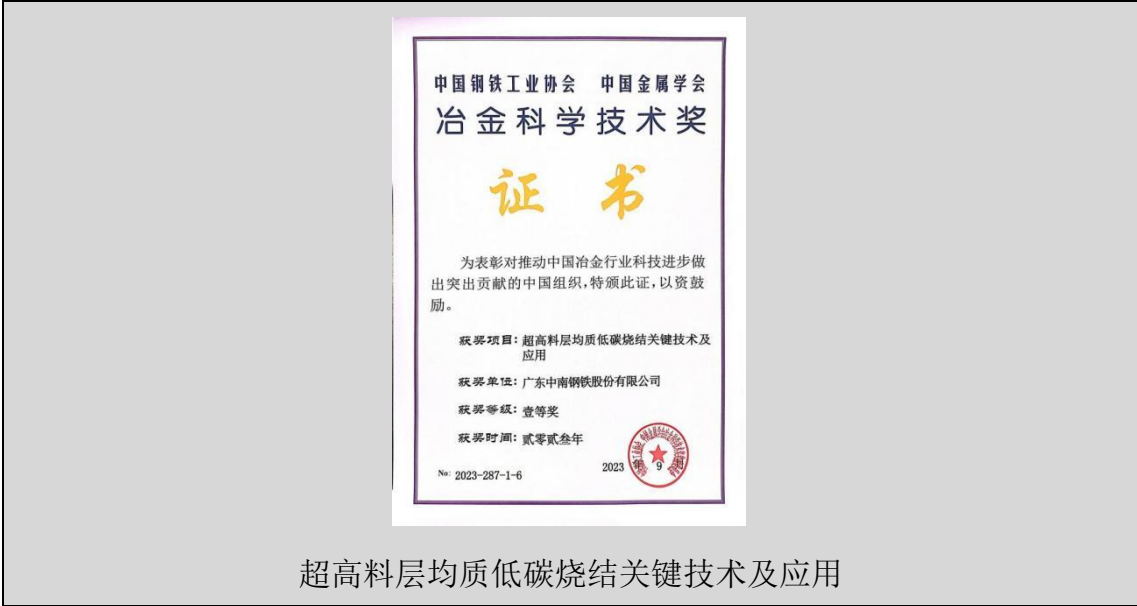
2024 年 1 月 22 日，公司召开 2024 年技术创新工作会议，对 2023 年技术创新工作进行总结，对 2024 年重点工作进行布置。

2. 丰硕创新成果

深入实施产学研一体化，积极参与重点科研项目，持续攻关关键领域难题，创造多项技术创新成果。2023 年，公司研发投入 13.58 亿元，荣获 1 个国家冶金科技奖、12 个广东省冶金科技奖、1 个集团公司“技术创新重大成果奖”。

表 2023 年，公司重大科技创新成果

奖励类别	项目名称	获奖等级
国家冶金科技奖	超高料层均质低碳烧结关键技术及应用	一等奖
广东省冶金科技奖	炼钢用铁合金检验检测技术开发及应用	一等奖
	高附加值热机械加工结构钢工艺技术研究及产业化	一等奖
	日系汽车发动机曲轴用非调质钢开发研究	一等奖
	基于复合接地技术的配网接地短路防控系统	二等奖
	提升 1215MS 钢表面质量及切削性能技术研究	二等奖
	工业线材控制技术优化改进	二等奖
	煤气高效利用技术的应用	二等奖
	高速线材轧制工艺技术研究	三等奖
	热风炉系统内部耐材状态的研究与应用	三等奖
	降低炼钢钢铁料消耗工艺实践与应用	三等奖
	高硫含铝钢宏观夹杂物技术研究	三等奖
	炼钢化验智能快分系统开发与应用	三等奖
	集团“技术创新重大成果奖”	超低温环境友好型高强钢筋关键技术研究及产业化



案例：打破国外垄断，成功批量生产高硫高钙含铝非调质钢

SAE1541 高硫高钙含铝非调质钢生产工艺复杂，控制难度大，长期以来依靠进口。公司通过持续工艺攻关，突破国外技术垄断，批量稳定生产 SAE1541 高硫高钙含铝非调质钢，填补国内高硫高钙含铝系列汽车用非调质钢生产空白。该产品强度、塑性和耐磨性高，可切削性好，可用于制造重负荷条件下工作的零件。



3. 激发创新活力

充分发挥科创资源优势，搭建科技创新发展平台，加快科技人才队伍建设，营造良好的创新氛围，激发企业创新发展活力。

● **做优创新平台**

建立内外合作机制，加强同高校、科研院所产学研合作，实现双方“研发资

源共享、科技人才共享、研发成果共享”。开展“最美科技工作者”活动、青年沙龙、职工创新成果发布会等活动，推动形成尊重知识、崇尚创新、尊重人才的浓厚氛围，激发科技工作者创新热情和创新活力。



● 培育创新人才

制定《首席工程师（研究员、管理师）管理办法》，激发首席工程师积极性、主动性和创造性。同时，坚持核心人才培养机制，聚焦工具运用和精益管理，通过开展精细化运营、产品开发管理、首席师研修、机器人高级应用等培训活动，提升技术人员管理工具能力、精细化管理水平。

4. 深化产学研用

批量稳定生产 SAE1541 高硫高钙含铝非调质钢，填补国内生产空白。该产品的强度、塑性和耐磨性都较高，可切削性好，用于汽车控制臂、拉杆用钢，可用于制造重负荷条件下工作的零件。

5. 保护知识产权

严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》等相关法律法规，修订《专利工作管理办法》《技术秘密管理办法》和《计算机软件著作权登记管理程序》。完善知识产权管理顶层架构，制定年度知识产权目标计划，持续跟踪、指导、监督、检查各单位知识产权工作。聚焦重点领域、重点产品、重点项目及关键核心技术，培育和挖掘高价值专利，提高发明专利申请数量和质量。组织开展知识产权专题培训活动，提高员工知识产权创造、运用、保护能力。2023年，公司申请发明专利 349 件，年度专利授权数 166 件。

（二）智慧制造，赋能聚力

公司加快智慧制造步伐，以集团公司“四个一律，三跨融合”为原则，从“智能化作业、数字化运营、智慧化决策”三个维度绘就智慧制造发展蓝图，促进工序效率、质量提升、降低成本、消耗 3D 岗位，打造以钢铁为价值载体的高科技公司。

1. 推进信息系统建设，实施数字化运营

通过终端设备安全防护加固改善项目实施，建立认证接入、访客可控的无线办公网络；通过生产经营智慧支持系统建设，初步构建贯通融合的风险管控平台架构；完成销售发货体系效率提升项目系统开发，系统推进优特钢质量全流程管控能力提升、原料采购物流管控系统项目开发。

2. 推进 5G 项目试点，加速企业“数智化转型”

结合公司安全生产、数据不出园区的需求，探索 5G 独立专网建设，完成 5G 独立专网基础设施建设项目立项，开展特色应用场景探索，助力企业向数智化工厂演进。

3. 聚焦重要领域，有序推进数字化运营项目

聚焦重要业务领域，筛选价值潜力大数字化应用场景，重点推进生产经营智慧支持系统、环保管控一体化、优特钢全流程质量管控能力提升 3 个数字化运营项目的实施，实现数据互联互通、互治互利，协同共建高质量产业生态圈

案例：以“智”提“质”，走出数字化赋能检验检测质量数据管理特色路径

公司持续提升检验检测质量数据管理水平，打造全流程质量管控系统平台。该平台以标准化、规范化、可扩展的工业互联管理平台作为基础技术平台，实现相关业务板块之间业务数据的无缝集成、信息共享和业务协同，用规范的数据管理、数据治理、数据服务体系，融合检验检测技术赋能的一体化系统管理。



2023 年 4 月，中南股份钢一材衔接准时化系统正式上线，标志着中南股份“铁—钢—材”全流程实现准时化生产智能管控。作为行业内首创，将进一步缩短生产过程时间，提高生产效率。



2023 年 6 月，公司通过不断探索、创新，成功将“AI 识别+自研算法”技术应用于公司线材机器人智能挂牌系统，实现国内行业首创。提高机器人挂牌成功率，以实际行动推进机器人在冶金行业的应用。



2023 年 8 月，公司首台、国内第二台自动无人值守磨削智能磨床正式投入运行。

可降低员工劳动强度，又避免人工操作波动带来的质量问题，实现作业效率提升 25%，年经济效益达 30 万元以上。

案例：废钢价值看得见，公司正式上线废钢智能判级系统

11 月 28 日，公司废钢智能判级系统正式上线，实现废钢散装料散料废钢智能判级。废钢智能判级系统包含车辆进厂计量、卸车通知、卸车准备、智能判级、车辆回皮出厂等流程，具备智能拍照、废钢料型尺寸自动识别、废钢杂质自动识别、有害物及爆炸物自动识别报警提示、自动判定等功能，实现散料废钢精准判定，减少废钢检验过程人为因素，改善员工作业环境，降低岗位廉洁风险。



（三）至臻精品，优质服务

质量是企业赖以生存和发展的基石，公司强化质量管理，完善客户服务体系，积极应对客户反馈，提高客户满意度。

1. 强化质量管理

严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规，制定《产品质量管理办法》《钢铁产品不合格品管理办法》《工艺技管理管理办法》等管理办法，明确质量管理流程。强化从设计、生产到出厂的全流程管理，以产品质量先期策划确保设计质量，以工艺巡检强化过程管控，以严格检验保证产品出厂品质。开展“质量月”活动、质量培训课程、“员工上台讲规程、讲质量”等活动，营造质量文化氛围，增强全员质量意识。2023 年，公司全年

未发生重大产品质量问题。

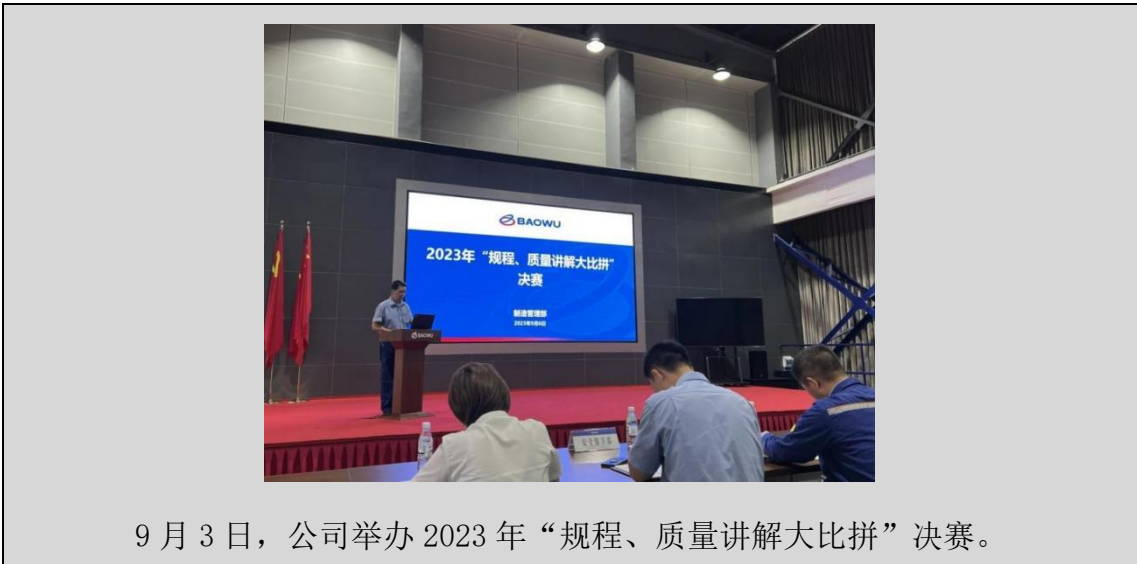


为增强全员质量意识，提升公司全面质量管理能力，促进公司产品转型升级，助推公司高质量发展，11月2日，公司召开全面质量管理能力提升三年行动动员大会，发布《全面质量管理能力提升三年行动方案》，明确产品质量提升目标及举措。



6月16日，在2023年广东省质量协会单位会员暨第二届广东省中小企业QC小组成果交流会上。公司3项优秀课题成果斩获2项示范级、1项专业级荣誉。

2023年，公司5项产品获得冶金产品实物质量品牌培育金杯优质产品认定。



2. 重视产品质量

注重考虑产品质量，所提供产品或服务被证明对客户质量、安全生产造成潜在或实质性威胁时，第一时间组织产销研团队介入调查，根据影响程度和客户要求采取协助分析、换货、封锁问题批次材料、停供等应对措施，并视影响程度采取召回已经流向下游的成品或半成品，确保产品质量。

3. 提供真诚服务

秉承“以客户为中心”服务理念，建立全流程、全品种、全生命周期客户服务体系，及时改进产品质量和服务质量，形成覆盖售前、售中、售后一体化投诉机制，开通 24 小时客户服务热线，快速回应客户投诉。每半年组织一次客户满意度调查，通过营销在线、电子邮件等方式发布和回收问卷，调查内容涵盖产品质量、服务、供货能力、产品价格等，提高客户满意度。此外，搭建多元化沟通渠道，定期开展客户走访，持续提升服务质量。2023 年，公司荣获广东省五星级用户满意企业。

表 公司客户满意度、投诉解决率

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
客户满意度	%	93.5	93.5	94.61
投诉解决率	%	100	100	100



公司荣获广东省五星级用户满意企业

案例：强化质量服务意识，公司领导带队走访客户

7 月 4 日至 5 日，公司领导带队走访韶关市优特钢客户，深入客户生产现场，开展交流座谈，详细了解客户概况、生产工艺、产量规模、产品销售等情况，征

求客户对公司产品质量、交期、配套服务等方面的意见和建议，持续提高客户服务质量。



9月19日，公司总裁、党委副书记赖晓敏率领产销研团队走访东莞昱方钢材有限公司。



9月13日，公司领导带队走访韶关仲鼎、广东申力、韶关成钢等客户，了解客户需求。

绿色为底，青山绿水示范者

生态兴则文明兴，生态衰则文明衰。中南股份始终把生态文明建设放在突出位置，积极响应国家“双碳”目标，夯实环境管理体系，提高资源综合利用，统筹推进节能减排，提升绿色低碳运营能力，推动公司绿色可持续发展。

我们与联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）环境管理，逐绿而兴

公司坚持“绿色、智慧、精品”发展路径，完善环境管理机制，深化环境风险管理，加大环保技术研发，开展环保培训和宣教，以绿色铸就可持续发展之路。

2023 年，公司环保费用投入 6.9096 亿元，未发生一般及以上环境事件。

1. 强化环境管理

不断完善顶层设计，建立健全环境管理体系，制定《绿色发展规划》《环境治理提升规划》《十四五节能规划》《碳达峰碳中和实施路径与行动方案》。形成“党政同责、一岗双责”和“管业务必须管环保、管生产经营必须管环保”的责任制、“有责问责、分级问责”的问责制，确保环境保护责任落实落地。

● 环境管理目标

2023 年，公司主要污染物排放指标可控，均满足排污许可证要求。

指标	单位	年度目标	年度实绩	目标对比
二氧化硫排放量	吨	2410	2082.48	-327.52
氮氧化物排放量	吨	4200	4056.15	-143.85
化学需氧量排放量	吨	280	268.62	-11.38

● 环境管理体系

持续健全环境管理体系，结合国家最新法律法规，编制环保相关管理文件 57 项，包含环境管理体系手册 1 项、管理办法 31 项、管理标准 22 项及通用环

保技术规程 2 项。严格按照依照 ISO14001 体系认证要求，开展环境管理体系外部审核及管理评审工作。2023 年 4 月，公司组织开展环境管理体系外审，顺利通过船级社（CCS）审核。



环境管理体系认证证书

● 新建项目环评

遵守建设项目环境影响评价和“三同时”制度，制定《建设项目环境影响评价管理办法》《建设项目竣工环保验收管理办法》等办法，用于评估公司建设项目对环境造成的影响，最大程度降低建设项目实施对环境带来的负面影响，持续提高建设项目环境保护管理能力及水平，促进经济、社会和环境的协调发展。

● 环境监控体系

制订《环境监测管理办法》《环境和污染源自动监控设施管理办法》《能源环保日常监督检查评价管理办法》等规章制度，规范公司环境监测计划与监测项目的实施，降低因监测不及时或未按法规要求监测造成环境污染或不合规风险，保证公司厂区环境风险可控。报告期内，完成环境检测 35165 次。







2. 落实风险管控

重视环保应急管理，深化环境风险管控，发布《突发环境事件风险控制管理办法》（ZNGFZ27019）。以“着眼实战、讲求实效”为原则，加强环境应急宣传及培训，制定下发《2023 年突发环境应急演练计划》，覆盖废水泄漏/超标、废气超标、固危废泄露、放射源丢失/泄露等内容，提高突发环境事件应急能力。

 <p>2023 年 7 月，公司炼钢厂组织开展污水外排应急演练活动，增强员工环保意识及突发事件应急反应速度和处置能力。</p>	 <p>2023 年 4 月，公司炼铁厂设备点检作业区组织开展危废点废油泄漏应急预案演练，提高员工应对突发环境事件应急处理能力。</p>
---	--

3. 环保技术研发

持续开展低碳冶金工艺技术研发和推广应用，实施节能技改重点项目，推广节能新技术与优秀管理经验。2023 年，公司完成 12 项节能减碳技术应用，预计节能量 3.6 万吨标煤，减碳量达 9.36 万吨。

 <p>棒三辊道直送</p>	 <p>1-2#焦炉荒煤气上升余热回收</p>	 <p>6 号 8 号高炉炉顶均压放散气回收利</p>
 <p>高一、高二、棒一保温坑改造</p>	 <p>高三加热炉黑体强化热辐射节能技术</p>	 <p>高一、高二、棒一 2 工序加热炉富氧燃烧</p>

4. 开展环保培训

将绿色环保理念融于企业生产运营中，以“6·5”环境日、低碳日、生态日为契机，积极开展环保宣贯和培训，提升员工环保技能，落实环保责任。

● 环保宣教

汇编《习近平总书记关于生态文明建设的重要论述》（2022 年）及相关环保法律法规、双碳政策要求、超低排政策标准和技术要求，通过月度能环例会、季度能环委会议进行政策宣贯。此外，在世界环境日、节能低碳周期间，举办形式多样的绿色宣传活动，依托广播、电视、网站、报纸和微信平台等媒介平台进行环保宣传，营造良好的绿色低碳氛围，传播绿色低碳发展理念，增强全员绿色环保意识。

2023 年，公司环保宣贯活动：

- 开展“节能金点子”评选活动，征集各类“节能金点子”56 项；
- 开展节能低碳优秀案例评选活动，征集优秀案例 20 项；
- 按照“一周一督察”原则，组织开展车辆光亮行动专项督察；
- 宣传习近平总书记关于生态环境“金句”，筑牢全员生态文明思想；
- 向员工派发节能宣传周、低碳日倡议书，增强全员节能意识。



公司下发全国低碳日倡议书

● 环保培训

制定年度专项培训计划，组织各相关单位参加《超低排标准要求》《土壤污染隐患排查技术》等环保法律法规专题培训活动、生态文明学习、“环保法及典型案例上台讲”大比武、“绿色低碳知识竞赛”大比武等活动。截至 2023 年底，公司环保培训 36842 人次。



7月6日，公司组织“环保法及典型案例上台讲”大比武，充分发挥正面典型的示范引导作用和反面典型警示震慑作用，筑牢全体员工绿色环保意识。

（二）资源利用，极致高效

严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《广东省节约能源条例》等法律法规，建立健全能源管理体系，强化水资源、清洁能源管理，确保能源高效使用。2023年，全年返生产利用 63890.317 吨。

1. 能源管理

建立健全能源管理体系，成立能源环保管理委员会，统筹推进能源环保管理工作，督促各单位承担主体责任。编制下发《2023年能源管理评价实施方案》《2023年度能源环保工作计划》，明确年度能源环保内容、推进方法、目标等事项。强化环保监察评价流程，下发《节能环保目标责任书》，通过月末绩效评估、季末过程管理评估，评选优秀管理单位，并结合月度环保监察评价、违规行为考核等方式跟踪和督促各单位按要求完成目标任务。报告期内，公司顺利通过 GB/T23331-2020 能源管理体系监督认证审核，并取得认证证书。

- **能源管理机构：**建立逐级能源管理网络，设置能源管理负责人；设立能源环保部，实施专业能源管理，负责能源体系管理、能源规划与计划管理、能源制度管理、能源绩效管理；能源环保部下设能源管理室，主责公司节能技术管理、能源数据采集管理。
- **绩效评价体系：**能源指标与党委书记工作绩效挂钩；能源消耗重点部门设立关键能源绩效指标，纳入部门绩效评价和考核。
- **能源消耗计划：**每年下发分解年度能源消耗计划，分解节能目标；相关部门

每季度按时提交《节能环保目标责任书》季度报告；根据生产计划，调整下发当月能源消耗计划。

表 2023 年公司综合性能耗指标目标及完成实绩

指标	目标	实绩
吨钢综合能耗(千克标准煤)	485.6	465.4
吨钢耗水(吨)	1.55	1.48

表 2023 年公司主要工序能耗指标及限额标准执行情况

能源单耗名称	完成情况 (kg 标煤/t)	国家限额 (kg 标煤/t)	省限额标准 (kg 标煤/t)	是否 符合标准
吨钢综合能耗	533.1	-	680	符合标准
烧结工序单耗	51.5	55	56	符合标准
焦化工序单耗	114.0	150	155	符合标准
炼铁工序单耗	374.6	435	446	符合标准
转炉工序单耗	-30.2	-10	0	符合标准
热轧板材	35.8	-	90	符合标准



公司能源管理体系认证证书

2. 清洁能源

推进能源结构优化，大力推进光伏发电及氢能等清洁能源发展，提高清洁能

源使用率，走可持续循环发展之路。公司光伏总体装机容量约 70MWp，一期项目 2021 年完成投建，年发电量 2217 万 kWh，年减碳量 2.1 万吨，光伏二期项目总装机容量约 45MWp，已进入施工阶段。2023 年 6 月，公司焦炉煤气制氢项目完成单体调试、联调试机，厂内运输投运了 9 台氢能重卡及 3 台氢能轻卡供物流单位、各分子公司进行试用，未来将结合公司超低排清洁运输工作进一步推广应用 120 辆氢能重卡。

3. 水资源管理

遵守《中华人民共和国水法》等法律法规，制定《工业用水及水质管理办法》(SGSSZ14008)，规范用水节水管理，提高水资源利用率，减少水资源浪费。2023 年，公司计划节水量为 87.6 万吨，实际节水量达 154.2 万吨，节水量较上年增加 76%。

表 报告期内，公司用水情况如下：

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
耗水强度	吨\万元收入	74.33	124.43	23.25
循环用水量	吨	1230711180	1238953983	1426060304

4. 应对气候变化

敬畏自然、保护自然，积极推进“碳达峰、碳中和”目标，切实应对气候变化挑战，深入推进生态文明建设，建设绿色低碳环保环境。

● 管治架构

成立能源环保管理委员会和碳中和工作推进委员会，设置能源环保管理办公室和碳中和工作办公室，建立从公司领导到职能部门到各排污、用能主体单元的分层管理架构，明确职责。

● 风险及机遇识别

多措并举应对气候变化带来的风险和机遇，应对气候变化与挑战。2023 年，编制碳达峰碳中和实施路径与行动方案，下发双碳任务清单并推进实施。聚焦国内外关于气候变化相关要求、各级部委关于“双碳”政策要求、钢铁行业富氢碳循环高炉技术、氢基竖炉等减碳技术，与广东碳中和研究院就韶关市林业碳汇等开展深入交流，为公司双碳目标、应对气候变化提供指导。

类型	目标
气候变化	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 碳中和办公室每季度向碳中和工作推进委员会汇报包括气候变化、环境治理等风险情况。 ➤ 碳中和办公室牵头推进节能降碳、清洁能源等项目。
碳排放目标	2023 年碳达峰，2025 年对比 2020 年减碳 10%及以上，2030 年对比 2020 年减碳 30%及以上，2035 年对比 2020 年减碳 40%，2050 年碳中和。

● 碳排放 MRV 管理

建立碳排放预核查机制，第三方核查机构启动核查工作前，成立工作小组，对各生产单位进行模拟核查，确认数据准确性、规范性，识别数据报送偏差及监测不足情况，就发现问题提出整改建议，完成整改。自参加广东省碳排放试点工作以来，公司每年对碳排放数据进行深度梳理与分析，提前完成广东省碳排放数据和全国温室气体排放数据填报工作，并根据碳排放总量和政府免费发放配额情况，提前市场购买定量配额，确保历年碳排放履约率 100%。

（三）践行双碳，污染防治

公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，以“废气超低排、废水零排放、固废不出厂”为抓手，严控生产过程中“三废”（废气、废水、固危物）排放，做好全方位污染治理。同时，坚持防治土壤污染、降低噪音污染，推动绿色发展水平不断提升。



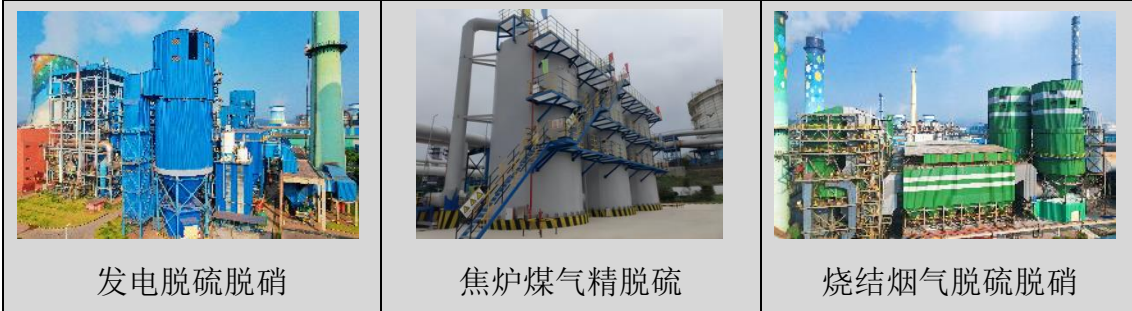
2023 年 10 月，公司荣获“全国冶金绿色化先进单位”称号。



2023 年 11 月，公司入选第二批“双碳最佳实践能效标杆示范厂”培育企业。

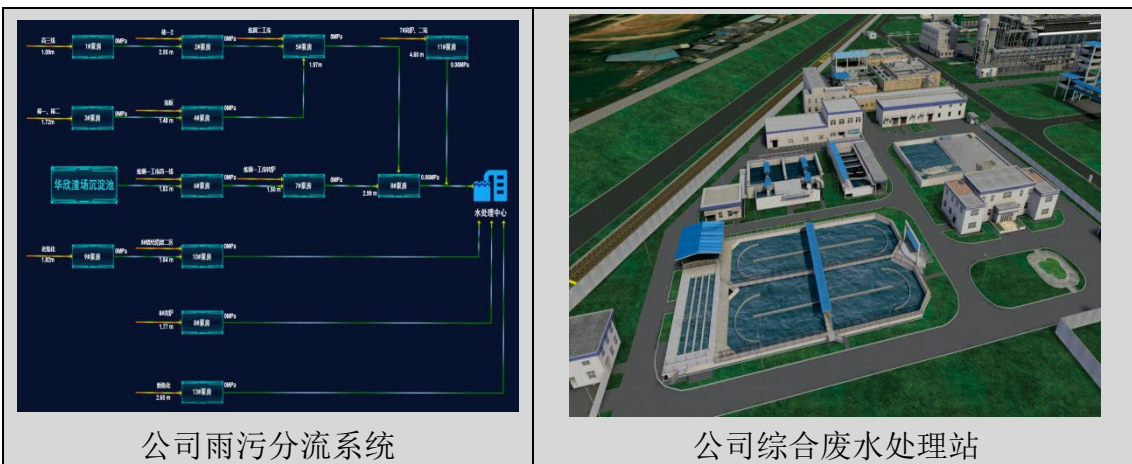
1. 废气超低排

抓实“工作策划、过程管控、项目进度”三个环节，建立健全“联络机制、过程评价、销号机制、奖惩机制”四项机制，从“真重视、广宣传、强督导、提效率、重评价”五个方面，高效推动废气超低排项目。2023 年，公司全年二氧化硫、氮氧化物排放量和大气降尘量较 2022 年分别下降 9.79%、11.61%和 7.20%，荣获广东省“减污降碳突出贡献企业”。



2. 废水零排放

制定《废水处理管理办法》，坚持“源头削减、过程管控、末端减量”原则，实现废水管理系统化。强化过程管控，建立“供水、用水、排水”于一体的智慧水务系统，实现用排水“一张图”实时监控。实施雨污分流，持续完善厂区工业废水排水管网建设，提高污水收集率及污水处理率。设置综合废水处理站及中水回收系统，及时处理、再利用生产废水，提高废水循环利用率，降低因废水无序排放、超标或超总量排放等原因造成环境污染的风险。2023 年，公司吨钢工业废水排放量 1.14m³/t，同比下降 4.2%。



3. 固废不出厂

针对固体废弃物，以“减量化、无害化、资源化”为原则，持续推进工业垃圾源头分选、生活垃圾分类、固体废物协同处置、资源化利用和产品化认证。制

定《工业固体废物管理办法》《生活垃圾分类管理标准》《危险废物管理办法》等废弃物管理制度，明确固体废弃物在产生、排放、回收、处理、利用、处置过程中相关管理流程要求，确保固体废弃物高效处理和综合利用，推动钢厂与城市共融共生发展。2023 年，公司收集处置社会固危废 6.35 万吨，固废综合利用率达 99.9%以上、返生产利用率达 26.61%。



公司利用转底炉及炼钢转炉协同处置社会固危废，以“高于标准，优于城区，融入城市”为原则，全面推进“绿色城市钢厂建设”。

4. 噪声管理

严格落实噪声《中华人民共和国噪声污染防治法》要求，针对生产过程中因设置机械运转而产生的噪音，采取有效措施，减少振动、降低噪声，按照国家规定，安装、使用、维护噪声自动监测设备，采取有效措施，减少振动、降低噪声，保障公众健康，保护和改善生活环境。



高一、高三工序风冷线区域风机噪声综合治理

（四）绿色运营，低碳环保

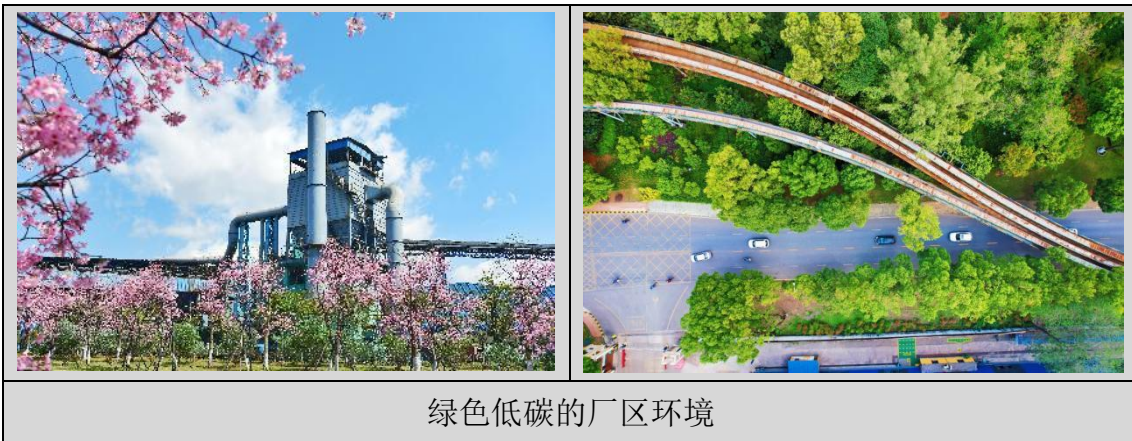
公司把绿色发展理念融入生产经营各领域，深入践行绿色运营，倡导绿色办公、开展生态环境治理、组织绿色公益活动，创建美丽环保的绿色厂区。

1. 坚持绿色办公

践行绿色环保和可持续发展办公理念，围绕办公环境、办公方式、办公设备，多维度开展绿色办公节能举措，倡导节约用电，落实垃圾分类，低碳出行，以实际行动培养员工的绿色办公习惯。

2. 打造绿色钢厂

厚植绿色生态底色，从“洁化、绿化、美化、文化”入手，实现厂区变园区和景区。依托钢厂优势，打造集钢厂观光、科普研学、文化体验为一体的工业旅游精品基地，打造出樱花大道、黄金大道等线型景观和天空之境、717 智慧小镇等网红景点。截至 2023 年底，公司绿化覆盖率达 43.14%。



3. 绿色公益实践

低碳环保永远在路上，公司积极开展绿色公益活动，传递绿色文化。一直以来，公司坚持植树添绿，种植樱花、风铃木等植物，切实有效保护生物多样性，以实际行动守护碧水蓝天。

案例：种植绿色梦想，守护美好未来

3 月 14 日，公司领导及各单位部门党政负责人在厂北三道七号高炉段开展“多彩韶钢 绿美家园”植树活动，身体力行地传递了生态文明理念，营造“创绿、爱绿、护绿”的良好氛围。



以人为本，员工幸福守护者

员工是企业发展的基石，是企业最宝贵的财富。中南股份坚持以人为本，切实保障员工权益，助力员工成长成才，倾心守护员工健康，丰富员工工作生活，以实际行动为员工谋福利，提高员工幸福感、成就感和归属感。

我们与联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）平等雇佣，保障权益

公司切实保障员工在平等雇佣、薪酬福利、民主管理等方面的合法权益及合理诉求，创建和谐稳定的劳动关系。

1. 平等多元雇佣

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《劳动合同管理办法》，坚持平等雇佣，落实“阳光招聘”，公平对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，禁止任何形式的歧视，避免出现雇佣童工、强制劳动以及性别歧视情况发生。2023 年，中南股份员工总人数达 5187 人。

2023 年，公司员工结构：

- **性别构成：** 男性员工 4528 人，占比 87.30%；女性员工 659 人，占比 12.70%
- **学历构成：** 博士学历人数 3 人，占比 0.06%；硕士学历人数 34 人，占比 0.65%；大学本科学历人数 1164 人，占比 22.44%；大专学历人数 1972 人，占比 38.02%；中专、技校及高中学历人数 1668 人，占比 32.16%；初中及以下学历人数 346 人，占比 6.67%

2. 薪酬福利体系

建立健全薪酬福利体系，制定《工资管理办法》《员工绩效管理办法》，强化薪酬激励机制，为员工提供具有市场竞争力的薪酬福利待遇，严格执行最低工资标准和国家有关法定假、婚假、产假等规定，依法为员工缴纳社会保险，并为

员工提供生日福利、节日福利、工作餐等其他福利，增强人力资源活力，促进公司持续健康发展。2023 年，公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

3. 强化民主管理

坚决贯彻民主集中制原则，规范召开职工代表大会，确保职工参与企业民主管理的积极性、主动性。此外，开展民主监督系列活动，充分倾听、了解基层职工意见和建议，落实保障职工群众知情权、参与权、表达权和监督权。

（二）珍惜人才，助力发展

公司重视员工成长与发展，不断完善人才培养机制，满足员工多元化成长需求，持续拓宽员工晋升通道，促进员工与企业共同成长。

1. 重视员工培训

坚持分层分类培养，促进三支人才队伍建设，打造高素质的管理人才队伍、高创新的专业技术人才队伍、高技艺的技能人才队伍，提升人才发展活力。2023 年，公司培训投入达 1023 万元，较 2022 年增长 27.27%。

分层分类培养体系：

- **管理类：**开展主题教育培训、参加集团公司管理人员履职培训等活动，提升管理人员履职能力。
- **业务类：**选派管理及业务骨干参加营销、安全和财务专业条线研修，加速业务人员专业能力水平。
- **技术类：**聚焦工具运用和精益管理，开展降本增效项目改善训练营培训，提升技术人员能力水平。
- **技能类：**通过产教融合共建操检维调实训场地，依托职业技能等级认定试点企业平台，组织一线员工开展培训，提高一线员工技能水平。

案例：青年骨干培训班，为企业持续发展培养优秀人才

完善人才梯队，加快青年人才培养，6 月 29 日-7 月 1 日，公司举办 2023 年青年骨干培训班，采用理论讲授与研讨相结合方式，围绕二十大精神、企业文化、企业发展规划及领导力等内容，强化青年人才职业素养，提升专业化管理能力，助力企业转型升级和持续发展。



2. 畅通发展通道

完善职业晋升通道，拓宽员工发展空间，为员工职业发展提供良好的发展平台，激发人力资源发展活力。

（三）重视安全，守护健康

公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，筑牢“人民至上，生命至上”“违章就是犯罪”“隐患就是事故”的安全理念，健全安全管理体系，重视安全隐患排查，开展安全文化宣贯，强化职业健康管理，构建安全型企业。2023 年，公司安全生产投入共计 5470 万元。

1. 加强安全管理

健全安全管理体系，制定下发《安全履职能力提升专项工作方案》，建立《岗位安全履职能力基本数据库》，促进岗位履职有依据、有标准。制定《全员安全生产责任制度》《安全生产管理办法》等制度，《动火作业管理标准》《员工上台讲安全管理标准》等标准，实现安全管理规范化、标准化。落实属地生态圈安全体系“一体化”全覆盖管理，发挥总部统一协调管理，实施安全管理“一体化”“双责任”制度，“三管三必须”专业安全管理责任体系初步形成，建立工作简报机制，实现安全管理体系全覆盖。



4月21至22日，公司组织管理人员参加安全管理履职能力专项培训，提升公司各级管理人员安全履职能力。

2. 强化隐患排查

根据国家《工贸企业重大事故隐患判定标准（应急管理部10号令）》、集团公司《重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》，公司制定下发《重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》。严格落实重大事故隐患专项排查整治，强化隐患排查治理分层分类分析，通过开展危险化学品专项整治、高温熔融金属作业安全专项整治、有限空间安全专项整治、安全生产大检查、安全生产网格化检查等工作，深挖隐患背后的责任链条，推动重大事故隐患专项排查整治和动态清零。2023年，公司全年共查处隐患问题94494项，已全部完成整改。

案例：举行“2·5”事故反思日活动，提升全员生产意识

2018年2月5日，公司发生一起因严重违反操作规程，未按标准操作，导致煤气泄漏的较大生产安全事故。为深刻吸取事故教训，警钟长鸣，举一反三，公司建立“2·5警示广场”，并将每年2月设为“安全教育警示月”，2月5日设为“安全反思日”。

2023年2月5日，公司举办“2·5”事故反思日活动，领读安全口号“安全第一，违章为零，精心操作，平安回家”，讲述公司“2·5”事故情况。通过开展反思日活动，引导员工吸取事故教训，提升全员安全意识，压实安全生产责任，为广大员工生命健康和安全生产提供保障。



11月29日，公司开展焦化化产区危险化学品（火灾）事故专项应急预案演练，提高各单位对事故及灾害的应急处理能力。



6月8日，公司开展大型跨区域防洪排涝应急演练，确保各作业区防洪排涝风险点受控，提高防洪排涝体系应对突发灾害响应能力。

3. 培育安全文化

深入开展安全履职能力专项培训、安全体感培训、安全知识大讲堂、员工急救技能提升培训、安全职业技能竞赛等活动，持续提升安全意识、强化安全能力、培育安全素质。2023年，公司共计组织15544场安全生产培训，覆盖385882人，安全生产培训覆盖率为100%。

4. 重视职业健康

高度重视员工职业健康，制定《EOM广东中南钢铁股份有限公司职业健康安全管理体系手册（E2.0版）》，为职工健康提供制度保障。常态化提供健康管理服务、职业健康环境、员工健康活动，全面保障职工身体健康和生命安全。2023年，公司通过职业健康安全管理体系（GB/T 45001-2020）外部审核，健康企业

建设案例被国家卫健委授予“第二批健康企业建设优秀案例”。

● 规范运行健康管理制

贯彻落实各项法律法规、标准规范的贯彻执行，搭建完善的与劳动者健康相关的各项规章制度，包括相关方安全制度、职业病防治制度、建设项目职业病防护设施“三同时”（同时设计、同时施工、同时投入生产和使用）管理制度、定期体检制度、健康促进与教育制度等。

● 全面加强健康环境建设

持续做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计及竣工验收、职业病危害控制效果评价。聚焦数据分析、智能模式开发应用，助力智能化转型升级，改善员工工作环境。

● 用心提供健康管理服务

制定员工年度健康检查计划，建立员工健康档案，开展员工健康评估，根据员工健康评估结果，实施全员健康指标提升计划。组织职业病防治工作，对员工工作场所职业病危害因素进行日常监测和定期检测、评价。优先采用有利于防治职业病和保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备、新材料，避免职业病危害。



12月24日，中南股份联合韶关市第一人民医院开展“健康义诊下基层 服务群众零距离”义诊活动，为员工提供健康服务。

● 积极培育优秀健康文化

广泛开展健康知识普及，传播健康先进理念和文化，倡导员工主动践行合理膳食、适量运动、戒烟限酒等健康生活方式。定期开展健康教育、“健康志愿者”

培训等活动，提高员工健康素养。



3月27日，公司举办健康志愿者健康体质提升专项训练，提高员工健康水平。

（四）关心关爱，平衡工作

公司注重员工人文关怀，关心关爱特殊群体，平衡员工工作与生活，努力为员工营造温暖和谐的工作环境，提高员工幸福感。

1. 关爱特殊群体

时刻把员工冷暖放心上，关心关爱特殊群体。常态化开展退休群体慰问、女性员工关怀、帮扶困难员工等活动，帮助员工解决困难，改善员工生活质量。



6月29日，公司党委书记、董事长李世平走访慰问困难党员家庭，为困难家庭送去米、油等生活慰问品和慰问金，为困难家庭带来组织关怀和温暖。



7月26日，公司领导带队深入一线开展“送清凉”慰问，为员工送防暑慰问品。



12月20日，公司领导开展冬送温暖慰问活动，为一线员工送上慰问品。

2. 丰富员工生活

打造健康向上的企业文化，以“三八”妇女节、“五四”青年节等节日为契机，组织开展绘画活动、职工篮球赛、职工足球赛、漫步文化节、青年联谊等活动，丰富员工业余生活，缓解员工工作压力，提高员工幸福指数。

案例：举办“春风里一首届多彩韶钢漫步文化节”，打造企业文化新名片

2月25日，“春风里一首届多彩韶钢漫步文化节”开幕式暨韶钢第七届穿越工农渠活动举行，吸引了公司各单位员工、家属、生态圈伙伴、特邀嘉宾共2000余人参与。通过举办集体婚礼、汉服主题开放日、旗袍秀、“家在韶钢”主题开放日、风度书房主题开放日等活动，有效丰富了员工精神文化生活。



“如沐春风”风度书房主题开放日



“风吹霓裳”汉服主题开放日



“家在韶钢”主题开放日



“樱”为爱-集体婚礼



5月6日，公司与粤北医院开展“致敬善美天使·相聚多彩韶钢”青年团建活动。



公司第二十二届“钢花杯”职工足球赛



无尽夏-首届跃动体育节

以和为美，和谐社会建设者

企业不仅要追求经济价值，更应当追求社会价值。中南股份坚持走可持续发展之路，重视履行社会责任，彰显合作力量，实现互利共赢，开展公益实践，倾情回馈社会，与社会共享发展成果。

我们与联合国可持续发展目标（SDGs）：



（一）携手并进，互利共赢

公司坚持互利共赢价值理念，立足产业优势，多渠道、多形式深化战略合作，强化供应链管理，主动参与行业交流，实现战略共建、业务互惠、品牌共享，为高质量钢铁生态圈发展作出积极贡献。

1. 深化战略合作

深化推进政企合作、企企合作、企校合作、企银合作，共享优势资源，立足产业优势，形成资源共享、业务联动多元新格局，助推企业高质量发展。

● 加强企企合作

搭建沟通交流平台，建立全面战略合作伙伴关系和长效合作机制。2023 年，公司与惠州交投、欧冶链金、澳能国际等企业建立战略合作伙伴关系，实现优势互补。

案例：公司与欧冶链金签订废钢保供战略合作协议

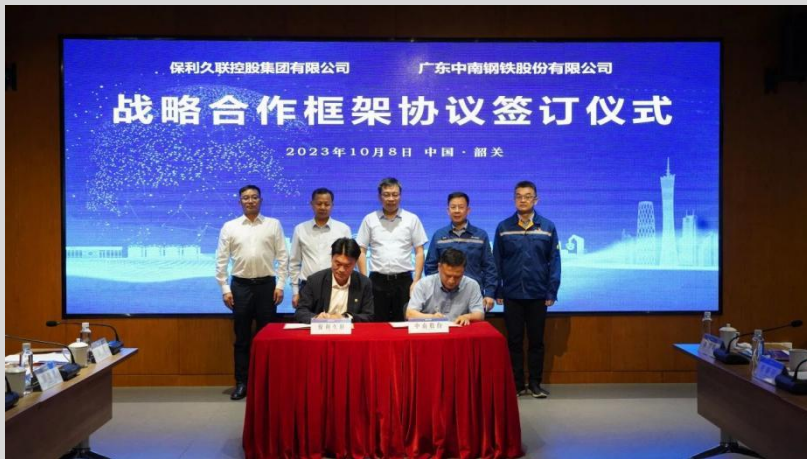
随着公司“98135”战略目标的实施，对废钢资源数量、质量提出更高要求。8 月 17 日，公司与欧冶链金签订《中南股份与欧冶链金关于废钢保供战略合作

协议》，并就钢铁行业、废钢采购供应、双方企业发展相关情况开展交流座谈。双方表示，将发挥各自资源优势，提高废钢资源回收利用水平。



案例：打造熔剂矿近地化生态链，公司与保利久联达成战略合作

10月8日，公司与保利久联举行战略合作签约仪式。此次签约是公司贯彻落实习近平总书记关于做强做优做大国有企业的重要指示精神的重要举措，是锚定“98135”战略发展目标，体系化推进“567”系统工程的生动实践。双方将共同围绕矿产资源保供，矿产资源开发利用、国际贸易、基础配套设施建设等方面开展全方位合作，充分发挥双方在品牌、资源、产业等多个领域的核心优势，实现强强联合、优势互补，为助推区域经济高质量发展贡献新力量。





3月10日，公司与惠州交投举行战略合作框架签约仪式，助力粤港澳大湾区高质量发展。



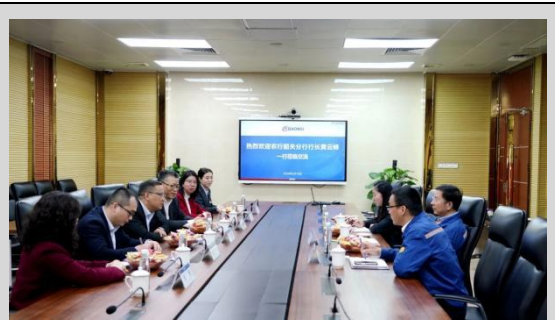
9月21日，公司与澳能国际签订战略合作协议，双方将以深度合作推动发展迈上新台阶。

● 深化银企合作

持续深化银企合作，积极与中国工商银行、中国农业银行、中国银行、中国建设银行开展交流沟通，探索供应链金融合作模式，实现共建共享共赢。



公司与中国工商银行韶关分行开展交流合作



公司与中国农业银行韶关分行开展交流合作



公司与中国银行韶关分行开展交流合作



公司与中国建设银行韶关分行开展交流合作

● 促进校企合作

推进产教融合，积极与学校保持沟通交流，强化业务对接，从实训就业、产

教融合、人才引进等方面开展形式多样的校企合作，实现科研转换、资源共享。

案例：信息碳中和产业学院和产教融合人才培养基地揭牌

5月18日，公司与广东松山职业技术学院举行信息碳中和产业学院和产教融合人才培养基地揭牌仪式。自2019年双方签订《产教融合校企合作框架协议》以来，在人才培养、员工培训等方面合作成效显著。

为顺应新时代产教融合、校企合作要求，双方以信息碳中和产业学院建设为载体，结合公司发展需求，共同申报国家“职业教育现场工程师专项培养计划”，协同开展中国特色学徒制人才培养。同时，持续开展产教融合型企业建设、员工培训、行业标准研制与技术研发等工作，实现互利共赢。



2. 打造责任链条

坚持严的总基调，坚持营造稳定供应链理念，加强供应商管理，认真落实阳光采购，密切与供应商深度合作交流，实现供应链合作伙伴共同成长。

● 量化供应商准入机制

明确供应商准入条件，量化准入机制，根据供应商的信誉、质量控制能力、交货能力以及价格等因素进行综合评估，优选稳定供应商，建立稳定可靠的供应商基础。

● 推动供应商绩效管理

加强供应商评价，按照“分层、分类”管理要求，从质量、成本、交货、服务、技术、资产、合作等七个维度，归纳为五个项目对供应商进行全面的评估。建立良好的沟通机制和供应商评估制度，定期对供应商进行评估和考核，及时调整供应商体系，确保供应链的稳定和灵活性。

● 供应链异常管理平台

搭建供应链异常管理平台，针对来料检验不合格、合同履行不到位、生产过程质量和市场反馈质量等问题，及时反馈，推动供应商改善质量。响应集团公司管理要求，进一步规范采购平台对供应商的管理，建立黑名单制度，有效推进供应商规范合作。



3 月 15 日，公司召开废钢供应商大会，共同探讨如何进一步推动完善公司废钢供应，增进互信、实现双赢。

● 重视供应商 ESG 管理

考虑供应商质量、环境及经营情况，纳入评估范围，提高供应商生产管理能力和。搭建供应链协调机制，建立供应链管理团队，制定供应链管理流程和分工，明确责任和权限，确保供应链各环节的顺畅进行。开展覆盖辅料、熔剂业务等领域的供应商培训、教育和宣贯，增强供应商责任意识。报告期内，公司组织召开烧结生石灰粉新供应商进厂前安全培训、辅料供应商专题会议，增强供应商安全意识。

● 重视供应商阳光采购

秉持公平公正采购原则，持续加强责任采购管理，完善公司采购管理流程，实现优质采购，精准采购、规范采购。坚持“保供、保质、保价”，与国有大矿签订煤炭长协，保障原料稳定供应，持续拓展市场煤资源渠道，增强渠道保障能力，建立快速响应协同机制，及时调整采购方针，提高供产联动协同能力。此外，搭建分析、评估和预警机制，关注市场、政策、法律法规、当地熔剂矿开采进度等对原材料供应的影响，降低采购风险。

3. 带动区域产业

坚持“宝武集团优特钢长材精品基地”产业定位，深化改革创新、加快转型升级，充分发挥产业基础优势和龙头企业带动作用，聚焦汽车、工程机械及轴承行业，深入推进强链补链工程，全面延伸产业链，积极打造优特钢产业链生态圈，带动上下游企业集聚，提升产品近地化配套能力。



公司积极推进钢铁产业链延伸与优势资源整合，7月1日，与广东广物中南建材集团有限公司和无锡鑫达成液压科技有限公司签订合作意向书，围绕银亮光轴产业基地项目进行投资合作，实现合作各方资源互补、互利共赢。

案例：积极打造优特钢产业链生态圈

2024年1月19日，广东同宝金属制品有限公司举行成立签约暨工程奠基仪式。由中南股份、厦门安恒和佛山翔南三方共同筹建的一条新型现代化生产线，主要生产汽车用高等级精线。三方通过强强携手，建设高等级精线及汽车配件项目，推进汽车零部件产业“补链、强链”，助力韶关市制造业、区域经济高质量发展。



4. 促进行业发展

不断深化行业内外交流合作，积极参与行业研讨和行业标准制定，通过参加行业交流会议、行业标准制定，为钢铁行业高质量发展贡献力量。2023 年，公司参与 2 项国家标准的制定，参加 1 项行业标准的编制和发布。

(二) 乡村振兴，擘画美好

全面推进乡村振兴是新时代建设农业强国的重要任务。公司认真落实国务院国资委《2023 年中央企业助力乡村振兴工作要点》相关要求，思想上高度重视，行动上积极落实。根据国务院国资委《2023 年中央企业助力乡村振兴工作要点》要求，以消费帮扶、产业帮扶为抓手，带动帮扶地实现集体增收、村民共富，在推进乡村振兴中充分彰显了国企担当。2023 年，公司荣获 2023 年上市公司助力乡村振兴“优秀实践案例”。

2023 年，公司帮扶工作亮点突出

- **资金帮扶：**完成引进帮扶资金（无偿）10 万元，引进帮扶资金（有偿）300 万元；引进帮扶项目数（个）2 个；帮销脱贫地区农产品 262.01 万元，完成目标的 101%；
- **消费帮扶：**依托公司工会集中采购和“韶钢微超”平台及社区销售方式，消费帮扶采购南雄水口镇农产品共计 101.2 万元，实现集体增收、村民共富；
- **基建帮扶：**完善农田水利基础设施，积极协调南雄市水务局，利用行业专项资金和“6.30”资金 60 万元，修缮和改造 4 个村电排灌溉设备，确保 2000 多亩农田灌溉。

案例：公司荣获 2023 年上市公司助力乡村振兴“优秀实践案例”

公司自入驻南雄市水口镇开展乡村振兴驻镇帮镇扶村工作以来，积极发挥企业帮扶优势，认真履行“驻帮扶”职责，在推进乡村振兴中勇担当、强实干，与组团帮扶单位一起，协助镇党委政府坚持党建引领强镇富村农业公司的设立运营，统筹盘活镇村资源资产，激活镇村干部内生动力，培育乡风文明，科学长效治理，为全面推进乡村振兴做出积极贡献。

10 月 19 日，中国上市公司协会联合中国乡村发展基金会、赣州市人民政府

在江西省赣州市举办 2023 上市公司乡村振兴经验交流会暨最佳实践案例发布会。公司申报的《党建引领助力镇村经济高质量发展》帮扶案例，从 2320 家参与乡村振兴工作的上市公司中脱颖而出，荣获“优秀实践案例”。



（三）热心公益，传递温暖

公司探索企业与社会和谐共赢之路，发扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，成立青松志愿服务团队，秉承“服务企业，服务社会，服务社区”原则，常态开展志愿服务活动。报告期内，通过“慰问一人、温暖一户、带动一

片、一帮一”长期服务计划，对社区孤寡独居老人、脑瘫残疾人，开展慰问，义剪等志愿服务活动，传递温暖与爱心。

案例：为老服务·敬老爱老暖人心

3月5日，青松志愿者协会开展三月雷锋月“情系敬老院·温暖老人心·青松爱心公益行”走进韶关康寿居家敬老院，为老年人送去慰问品并献上文艺节目。活动现场，义演志愿者精心准备多个节目，通过腰鼓舞、独唱、舞蹈、小合唱等形式，为老人们带来一场视听盛宴。通过文艺义演形式，丰富老年人精神文化生活，以实际行动传递雷锋精神，为老年人带来温暖和关怀。



公司青松志愿者来到开展志愿帮扶活动，为社区弱势群体送去温暖。

案例：关爱儿童，“六一”送温暖

5月31日，公司组织开展“六一”送温暖慰问活动，公司工会负责人与工会、关工委、团委相关人员带着公司的温暖和深情厚谊，前往韶钢西区幼儿园、

韶钢四小、韶钢一中、韶钢实验学校、韶钢东区幼儿园、职工家庭，为少年儿童送去节日的祝福与关心。慰问组一行详细了解了近年来校园基础设施、师资分配、发展规划、学生学习生活等情况，表示将继续为学校发展提供支持，助力学生健康成长。



未来展望

勇立潮头敢为先,乘风破浪正当时。2024 年是中华人民共和国成立 75 周年,是实施“十四五”规划的关键一年,是中南股份转型升级、决战决胜的关键一年。面对新形势、新挑战,中南股份将全面贯彻落实集团公司战略部署,全面对标找差,聚焦结果导向,促进经营绩效持续改善;追求极致效率,强化全流程质量管理,稳定产品质量,提升市场竞争力;坚持精益运营,强化产销研一体化,以用户为中心,提升服务体系能力;深化绩效牵引,强调全员履职担当,优化管理界面,激发改革动力;坚持转型升级,加快产业链延伸,推动强链补链工程,勇担产业链链长,助力高质量发展迈上新平台。

年度荣誉

获奖时间	名称
2023 年 2 月	荣获广东省 2021 年“环保诚信企业（绿牌）”称号
2023 年 4 月	粤港澳大湾区优质钢铁品牌
2023 年 5 月	中国卓越钢铁企业品牌
2023 年 6 月	钢铁绿色发展标杆企业
2023 年 6 月	广东省 2022 年“减污降碳突出贡献企业”
2023 年 7 月	广东省建筑用钢主导品牌
2023 年 8 月	2023 年度全国优质建筑用钢品牌综合能力五星企业
2023 年 8 月	2023 年度全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛创先炉
2023 年 8 月	2022-2023 年度中国钢铁工业环保统计工作先进集体
2023 年 10 月	全国冶金绿化先进单位
2023 年 11 月	2023 上市公司助力乡村振兴“优秀实践案例”
2023 年 11 月	第六届北京责任展“ESG 犇牛奖-ESG 公益先锋”
2023 年 11 月	双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业
2023 年 11 月	广东省第一批碳达峰碳中和试点企业
2023 年 11 月	第一届国新杯 ESG 金牛奖·央企五十强奖杯
2023 年 11 月	《炼钢用铁合金检验检测技术开发及应用》荣获广东省冶金科技奖一等奖
2023 年 11 月	《高附加值热机械加工结构钢工艺技术研究及产业化》项目获广东省冶金科技奖一等奖
2023 年 11 月	2023 年度金牌供应商国企建筑钢材行业领军品牌
2023 年 12 月	2022-2023 年度中国钢铁高质量发展 AA 企业
2023 年 12 月	2023 年“白玉兰”杯优质建筑用钢品牌人气企业
2023 年 12 月	2022-2023 年度中国钢铁高质量发展 AA 企业
2023 年 12 月	2023 年“白玉兰”杯优质建筑用钢品牌人气企业
2023 年	第五届冶金青年创新创业大赛一等奖

附录

(一) 关键绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
资产总额	亿元	205.95	201.31	212.56
营业总收入	亿元	454.82	393.04	390.14
营业利润率	%	5.03	-3.62	-0.04
总市值	亿元	114.93	69.08	61.57
归属于上市公司股东的净资产	亿元	109.54	91.90	91.13
纳税总额	亿元	10.42	3.04	2.15
资产负债率	%	46.81	54.35	57.13
经济合同履约率	%	100	100	100
年度钢产量	万吨	802.39	738.37	875.87
董事会人数	人	7	7	7
独董人数	人	3	3	3
女性董事占比	%	28.6	14.3	14.3
守法合规培训次数	次	9	9	15
守法合规培训参与人数	人次	232	198	174
守法合规培训总时长	小时	19	25	58
反贪腐培训次数	次	107	68	133
反贪腐培训参与人数	人	2217	1174	2594
反贪腐培训总时长	小时	107	68	133
与腐败有关的罚款、处罚或和解成本	万元	0	0	0
法律审核率	%	100	100	100
ESG 专项培训次数	次	19	17	17

ESG 专项培训人次	人次	5588	5107	5203
ESG 专项培训总时长	小时	56	47	56
研发总投入	亿元	14.3	13.01	13.58
研发支出占营业收入比例	%	3.14	3.31	3.52
研发人员数量占比	%	15.5	14.4	15
年度申请受理专利数	件	392	351	349
年度专利授权数	件	248	264	166
产品检验合格率	%	99.53	99.55	99.97
环保投入费用	亿元	4.74	2.5	6.9096
环保培训人次	人次	36041	27573	36842
节能技改总投入	亿元	2.49	3.89	1.41
EPD/CFP 报告发布占比	%	0	60	80
能源消耗总量	吨	369.85	410.94	466.89
能源消耗强度	吨标准煤\万元收入	1.051	1.267	1.438
清洁能源使用量	吨	0	1298.93	2476.19
制成品所用包装使用材料总量	吨	9893	9197	10773
制成品所用包装材料回收比例	%	0.12	0.12	0.12
新鲜水用水量	吨	18450010	12207038	12935560
耗水强度	吨\万元收入	74.33	124.43	23.25
年度节水量	吨	3365084	8787555	1541538
循环用水量	吨	123071118 0	12389539 83	14260603 04
办公用电量	度	21066.32	24500.48	23370

办公用水量	吨	18845	23650	26100
办公用纸量	吨	5.2	8	7.9
废钢循环利用	万吨	32.33	29.61	30.84
废水排放量	吨	21769236	8811078	12505647
废气排放量	万 m ³	14330703	16401764 .4	20911722 .98
一般废弃物排放量	吨	3690679	3706695. 03	4437448. 12
一般废弃物排放强度	吨\万元收入	0.811	0.943	1.137
危险废弃物排放量	吨	164835	160266.0 01	170552.8 08
危险废弃物排放强度	千克\吨	44349	46076.6	0.004
废弃物回收利用率	%	100	100	100
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	11037018	11348081	14259460
直接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	10842746	11278913	14412541
间接温室气体排放量	吨二氧化碳当量	194272	69168	-18196
温室气体排放强度	吨 CO ₂ 排放量 \万元	1.509	1.537	1.628
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	315.78	185.38	268.615
二氧化硫排放量	吨	2435.82	2420.69	2082.48
颗粒物排放量	吨	2289.75	2109.48	2328.086
氮氧化物排放量	吨	3845.7	4691.68	4056.150 77

吨钢耗新水量	吨	2.84	1.65	1.48
吨钢耗新水量下降率	%	13.92	41.9	10.6
副产资源利用率（工业固废综合利用率）	%	100	100	100
吨钢综合能耗	kgce/t	526.02	556.49	533.05
厂区绿化率	%	41.92	42.34	43.14
员工人数	人	5589	5258	5187
男性员工数量	人	4767	4555	4528
女性员工数量	人	822	703	659
女性管理者比例	%	5.7	6	5.8
管理岗位占比	%	3.8	3.9	4
外协人员数量	人	4146	3591	3315
生产人员数量	人	4551	4277	4211
销售人员数量	人	147	150	152
技术人员数量	人	681	636	628
财务人员数量	人	64	64	61
行政人员数量	人	146	131	135
博士人员数量	人	3	4	3
硕士人员数量	人	35	37	34
大学本科人员数量	人	1218	1176	1164
大专人员数量	人	2084	1988	1972
中专、技校及高中人员数量	人	1822	1682	1668
初中及以下人员数量	人	427	371	346
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100

新增就业人数	人	33	38	24
人均带薪休假天数	天	12	12	12
员工辞职人数	人	52	14	30
员工流失率	%	—	0.25	0.57
员工满意度	%			
员工薪酬总额	亿元	8	6.5	7.05
员工培训总投入	万元	643	744.04	1023
员工人均培训课时	小时	177	128.36	147.26
员工人均培训投入	元	1344	1415.06	1959.770 115
员工救助受益总人数	人	2224	3095	6130
员工救助总投入金额	万元	321.55	293.64	212.42
员工助学金受助人数量	人	266	210	176
员工助学金投入总额	万元	81.3	60.88	51.95
员工医疗救助受助人数量	人	27	33	78
员工医疗救助投入总额	万元	51.8	65.23	48.56
安全生产总投入	万元	4571.58	5173	5470
安全生产培训次数	次数	12165	13191	15544
安全生产培训参与人数	人次	273133	314739	385882
安全生产培训总时长	小时	8740256	9127431	11576460
安全生产培训覆盖率	%	100	100	100
新增职业病数	人	—	0	0
安全生产事故数	起	1	1	1
工伤\亡人数	人	0	0	1
因工伤损失工作日数	天	250	160	100
员工工伤事故伤害频率	百万工时伤害数	0.034	0.033	0.03

员工工伤事故伤害严重率	百万工时损工数	8.56	5.26	3.22
客户满意度	%	93.5	93.5	94.61
客户投诉数量	起	64	61	59
投诉解决率	%	100	100	100
审查的供应商数量	家	58	20	56
因不合规被终止合作的供应商数量	家	0	2	2
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	0	0	0
供应商 ESG 培训数量	家	—	—	56
供应商 ESG 培训人数	人	51	55	56
供应商 ESG 培训总时长	小时	16	18	20
向中小企业采购金额	亿元	2.8	3.9	4.2
向中小企业采购占比	%	1.56	1.44	1.3
本地供应商采购金额	亿元	1.56	1.28	2.3
本地供应商采购占比	%	0.87	0.5	0.72
乡村振兴专项资金投入	万元	125.66	105	112.3
社会捐赠总额	万元	100	200	100
购买脱贫地区农产品	万元	274.33	187.7	262.01
帮助销售脱贫地区农产品	万元	110.966	104.8	
帮困慰问金受助人数量	人	1931	2045	1333
帮困慰问金投入总额	万元	188.451	106.03	203.288
员工志愿者人数	人	540	500	731
员工志愿服务总时长	小时	7236	5000	54137.15
人均志愿服务时长	小时	13	10	74.06

(二) 指标索引

一级标题	二级标题	中国企业 ESG 报告指南 (CASS-ESG5.0)	报告 位置
关于本报告		P1. 1-1. 3	
领导致辞		P2. 1-2. 2	
走进中南股份	(一) 公司简介	P4. 1, P4. 3	
	(二) 战略规划	P4. 2	
	(三) 主营业务	P4. 3	
	(四) 组织架构	P4. 4	
ESG 管理		V3. 1-3. 11	
专题一：高效化精益运营，极致效率新突破		V3. 1	
专题二：绿色化转型发展，低碳文明新风貌		V3. 1	
治理为基，依法治企践行者	(一) 党建引领，凝心铸魂	G1. 1-1. 2	
	(二) 高效治理，稳健经营	G1. 7-1. 9, G1. 10-1. 11	
	(三) 风险防控，守法合规	G1. 3-1. 6	
创新为要，数智转型建设者	(一) 创新驱动，引领发展	V1. 1-1. 4	
	(二) 智慧制造，赋能聚力	V2. 1-2. 8	
	(三) 至臻精品，优质服务	S4. 1, S4. 2, S4. 4-4. 5, S4. 7-4. 8	
绿色为底，青山绿水示范者	(一) 环境管理，逐绿而兴	E1. 1-E1. 5, E1. 7, E1. 8	
	(二) 资源利用，极致高效	E2. 1-2. 3, E2. 9-2. 13, E3. 1-3. 8	
	(三) 践行双碳，污染防治	E5. 1-5. 7	
	(四) 绿色运营，低碳环保	V4. 4-4. 5	
以人为本，员工幸福守护者	(一) 平等雇佣，保障权益	S1. 1-1. 10, S2. 1-2. 4, S3. 1-3. 12	
	(二) 珍惜人才，助力发展	S4. 7-4. 8, S5. 1-5. 3, S5. 6-5. 7	
	(三) 重视安全，守护健康	V3. 1-3. 7	
	(四) 关心关爱，平衡工作	S1. 10	

以和为美，和谐 社会贡献者	(一) 携手并进，互利共赢	V2.5-2.8	
	(二) 乡村振兴，擘画美好	V1.1-1.4	
	(三) 热心公益，传递温暖	V3.3-3.7	
未来展望		A1	
年度荣誉			
附录	(一) 关键绩效	A2	
	(二) 指标索引	A4	
	(三) 评级报告	A3	
	(四) 意见反馈	A5	

(三) 评级报告

评级后放置

(四) 意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《中南股份 2023 年环境、社会及治理报告》！为持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：

联系地址：广东省韶关市曲江区韶钢机关路办公大楼
邮 编：512123

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映中南股份对经济、 社会、环境的重大影响程度：	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般
	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差	

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您评价本报告的可读性：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差
请您对《中南股份 2023 年环境、社会及治理报告》进行综合性评价：	<input type="checkbox"/> 很好 <input type="checkbox"/> 较好 <input type="checkbox"/> 一般 <input type="checkbox"/> 较差 <input type="checkbox"/> 很差

开放性问题：

您对中南股份 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些 ESG 相关信息？