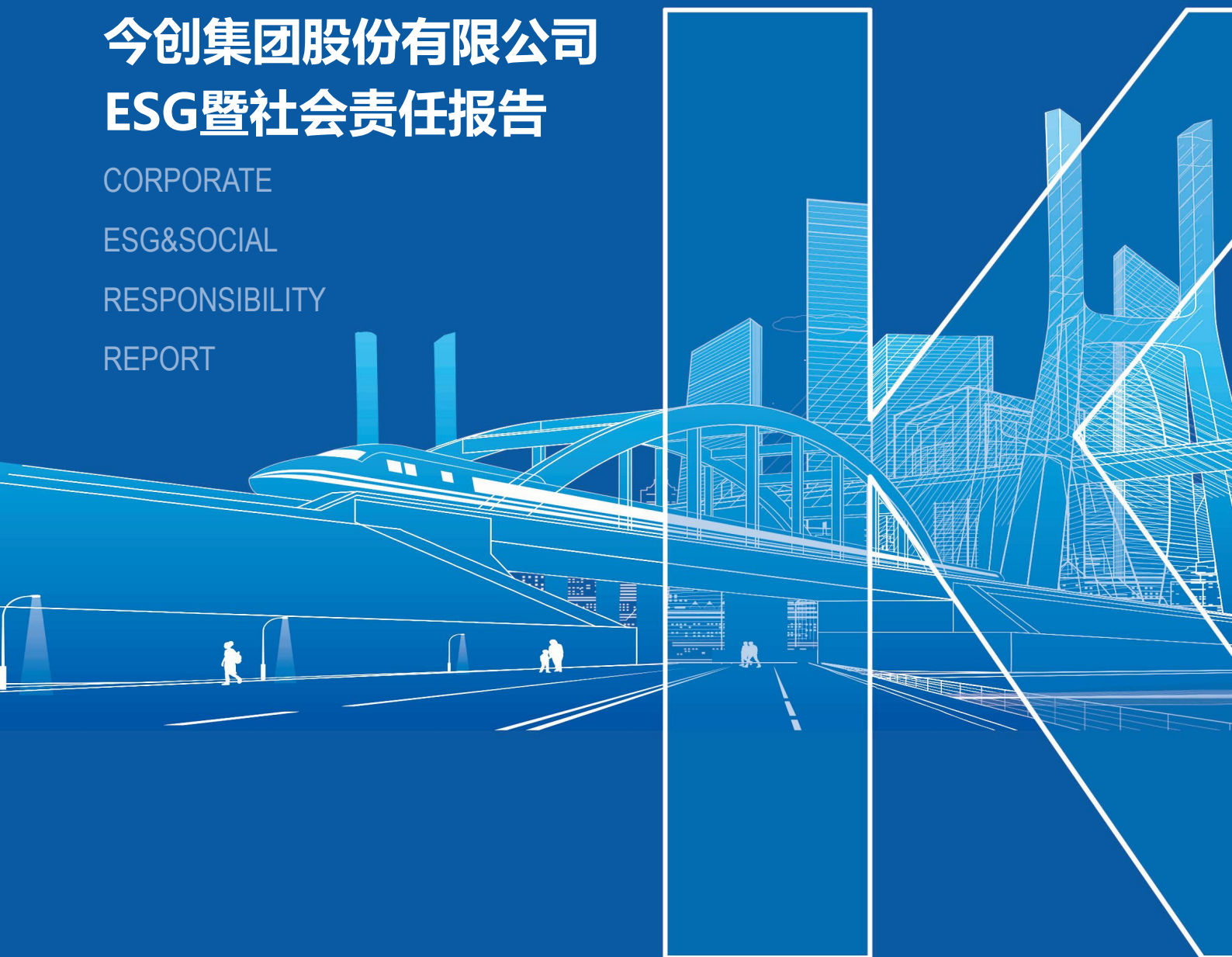


2023

今创集团股份有限公司 ESG暨社会责任报告

CORPORATE
ESG&SOCIAL
RESPONSIBILITY
REPORT



关于本报告

尊敬的利益相关方，本报告是今创集团股份有限公司（以下简称“今创集团”或“公司”）发布的第7份年度社会责任（ESG）报告。公司基于公开、透明的原则，披露公司2023年度可持续发展方面的各项工作情况。本公司旨在通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

发布周期

本报告为年度报告

组织范围

本报告的组织范围为今创集团股份有限公司及重要子公司所经营管理的各项业务相关的经济、社会和企业文化活动。

称谓说明

为便于表达，一般情况下，本报告中，“公司”、“我们”、“今创集团”、“今创”均指今创集团股份有限公司，特殊情况另行说明。

编写依据

本报告符合GRI（Global Reporting Initiative，即全球报告倡议组织）可持续发展报告标准（GRI Standards）的核心方案，同时遵循《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》以及上海证券交易所《上交所上市公司环境信息披露指引》、《上证所关于加强上市公司社会责任承担工作的通知》等相关要求，结合公司2023年年度履行社会责任的实践，按照真实、客观、透明的原则编制而成。

数据说明

本报告所使用的数据和案例，来自公司的正式文件、统计报告、财务数据、公开文件或由各职能部门、各子公司提供的企业社会责任相关业务的资料和数据，并经企业社会责任管理委员会及工作小组整理、编辑和审核，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

获取方式

本报告用中文简体编写，以电子版形式发布，欲获取报告电子版，可在上海证券交易所网站查阅。

联络方式

今创集团股份有限公司

联系地址：江苏省常州市武进区遥观镇今创路88号

公司网站：<http://www.ktk.com.cn/>

公司邮编：213012

公司电话：+86-0519-88377688

公司传真：+86-0519-88773888



目 录

Contents

关于本报告	01
董事长致辞	05
关于今创集团	07
使命与价值观	09
2023年度关键绩效	11

13

• **责任治理**
牢筑发展主阵地

深化责任管理
完善内控治理
商业道德建设

59

• **责任雇主**
共建活力新家园

促进人才发展
维护员工权益
激发今创活力

31

• **责任经营**
激发创新源动力

持续责任采购
升级智能制造
坚持优质服务

75

• **责任公益**
同享美好新未来

和谐示范共建
持续公益事业

41

• **责任环境**
打造绿色新环境

践行低碳运营
守护生态环境
保障安全经营

附录

展望2024	83
GRI指标索引	85
读者意见反馈表	91





今创集团股份有限公司 董事长

俞金坤

尊敬的各利益相关方：

过去的一年，是变局之年、冲突之年、魔幻之年，也是复苏之年。这一年，世界局势依然复杂多变，传统与非传统安全威胁繁杂交织，生态统一再敲响警钟。几年的动荡，加深了人们对未来不确定性的担忧，推进改善全球治理、加强世界气候合作成为大势所趋。

作为中国领先的轨道交通配套装备制造和方案供应商，我们今创积极响应国家“双碳”战略，用实际行动支持全球气候行动。我们聚焦轨道交通绿智融合发展，加速创新，为下一代高速动车组研发和生产轻量化、高安全性配套产品，研制和使用低碳环保、无毒、可降解的新材料；我们持续完善三大碳管理体系，进一步细化“双碳”目标，构建交通产品低碳绿色生态系统和零碳产业园，争做轨道交通装备行业的“生态模范”，引领全产业链绿色发展。

在全体今创人的实干创新中，我们伴着雅万高铁以时速350公里的“中国速度”展示了“今创制造”，为印尼人民打造了幸福列车；我们参建的“澜沧号”动车组以安全、绿色、快捷、舒适的姿态在中老铁路上奔跑绽放；我们在亚运专列上用匠心和智慧为人们提供更健康、更智能、更贴心的乘坐环境；我们在华中布局的今创武汉轨道交通装备制造基地正式投产；我们的新能源和重工业务版块完成了良好开局。

为了更好地提供智慧产品服务，传递绿色发展理念，今创人在世界版图上忙碌奔走，法国、印度、英国、新加坡、成都、上海、武汉、青岛...处处可见今创人拼搏的身影。在这一年中，我们实现了企业与员工的共同成长，展现出今创的发展韧性和生机。

作为社会的一员，我们深知企业的发展离不开社会各界的支持，时刻铭企业的担当与使命，坚持企业发展成果与社会共享，美好环境与社会共建。我们建立良好的沟通机制，积极“走出去”、“迎进来”，畅通与社会各界的交流，聆听利益相关方的需求；我们助力帮扶地区巩固脱贫攻坚成果、增强发展后劲、推进乡村振兴；我们弘扬“一方有难，八方支援”的精神，当甘肃、青海出现灾情，第一时间捐资驰援；我们关注孩子的健康与教育，持续通过各类专项基金，实地慰问等方式，帮助患病儿童，支持地方教育.....

与时偕行，向新出发。

未来，我们将继续积极践行社会责任战略，推进绿智融合发展，以打造新质生产力为目标，全面推动技术创新、管理创新、产品创新、服务创新，致力为全球绿色交通作出贡献。全体今创人将在担当与实干的交织中，持续笃定前行，书写时代新篇章。

关于今创集团

今创集团股份有限公司成立于2003年，总部位于江苏省常州市武进区，于2018年2月27日在上海证券交易所正式挂牌上市，股票简称今创集团，股票代码603680。

公司目前主要从事轨道交通车辆配套产品的研发、生产、销售及服务，主要产品包括车辆配套的行车安全系统、智能控制系统、车身联接系统、旅客界面系统、运维保障系统产品，涵盖了电气及网络控制、驾驶操控台、电池箱总成、贯通道风挡、内饰、车门、座椅、灯具、集成厨房、整体卫生间，以及内燃机车和特种工程车辆、站台屏蔽门、高速铁路自然灾害与异物侵限监测系统等千余个细分品类，公司是相关领域设计、研发、生产规模及综合配套能力方面的领先企业。此外，公司与国际知名轨道交通车辆装备生产企业合资成立了多家中外合营企业，生产信息显示系统、车钩系统、制动系统、减震系统等配套产品。

公司目前主要客户包括中国中车、阿尔斯通、西门子等全球轨道交通装备巨头以及国内外城轨地铁客户，产品全面覆盖到全国动车及主要城市城轨车辆，并出口应用于英国、法国、意大利、比利时、新加坡、印度、马来西亚等数十个国家的轨道交通车辆项目。

公司将持续秉承“携手今日，创新未来”的文化理念，将继续坚持以“数智”赋能，坚定践行“双碳”战略，开拓新发展格局，为全球轨道交通提供一站式配套解决方案，成为全球交通配套标杆品牌。

轨道交通五大关键配套系统



行车安全系统



智能控制系统



车身联接系统



旅客界面系统



运维保障系统

公司及子公司地区分布



国内子公司分布

- | | |
|----|----|
| 常州 | 宜春 |
| 长春 | 东营 |
| 青岛 | 商丘 |
| 成都 | 内蒙 |
| 武汉 | 郑州 |
| 重庆 | 济南 |
| 唐山 | 沈阳 |
| 芜湖 | 合肥 |
| 上海 | 陕西 |
| 广州 | 西安 |
| 深圳 | 南昌 |
| 北京 | 江门 |
| 香港 | 天津 |



使命

为全球轨道交通提供一站式配套解决方案。



愿景

成为全球交通供应链标杆品牌。



方针

低碳连接世界，绿色畅达未来



文化

携手今日，创新未来。



2023年度ESG暨社会责任关键绩效



经济绩效

年营业收入 **37** 亿元
较上年增长 **5%**

归母净利润 **2.8** 亿元
较上年增长 **40%**

社会贡献值 **1.9** 元/股
每股收益 **0.35** 元

年研发投入 **1.6** 亿元
研发人员 **787** 人

有效专利数 **622** 项
有效软著 **79** 项

客户满意度 **98.3** 分
较上年提升**1.2**分



环境绩效

年环保投入 **1,353** 万元
较上年增长 **37%**

电能消耗量 **6,695** 万度
其中光伏发电 **1,638** 万度

蒸汽消耗量 **2.15** 万吨
与上年同期**基本持平**

天然气消耗 **241** 万m³
与上年同期**基本持平**

水资源消耗 **43.8** 万吨
工业废水排放量 **2.8** 万吨

直接碳排放 **0.68** 万吨
能源间接排放 **3.54** 万吨



社会绩效

年末员工总数 **6,916** 人
较上年同期**基本持平**

员工福利薪酬 **9.43** 亿元
较上年增长 **0.35** 亿元

国内培训总课时 **19** 万课时
国内人均培训课时 **30** 课时

员工满意度评分 **87.6** 分
较上年小幅**提升**

重大事故发生数 **0** 起
火灾发生数量 **0** 起

全年向社会捐赠 **187** 万元
扶贫及乡村振兴 **180** 万元

01

责任治理

Responsible Management

筑牢发展主阵地

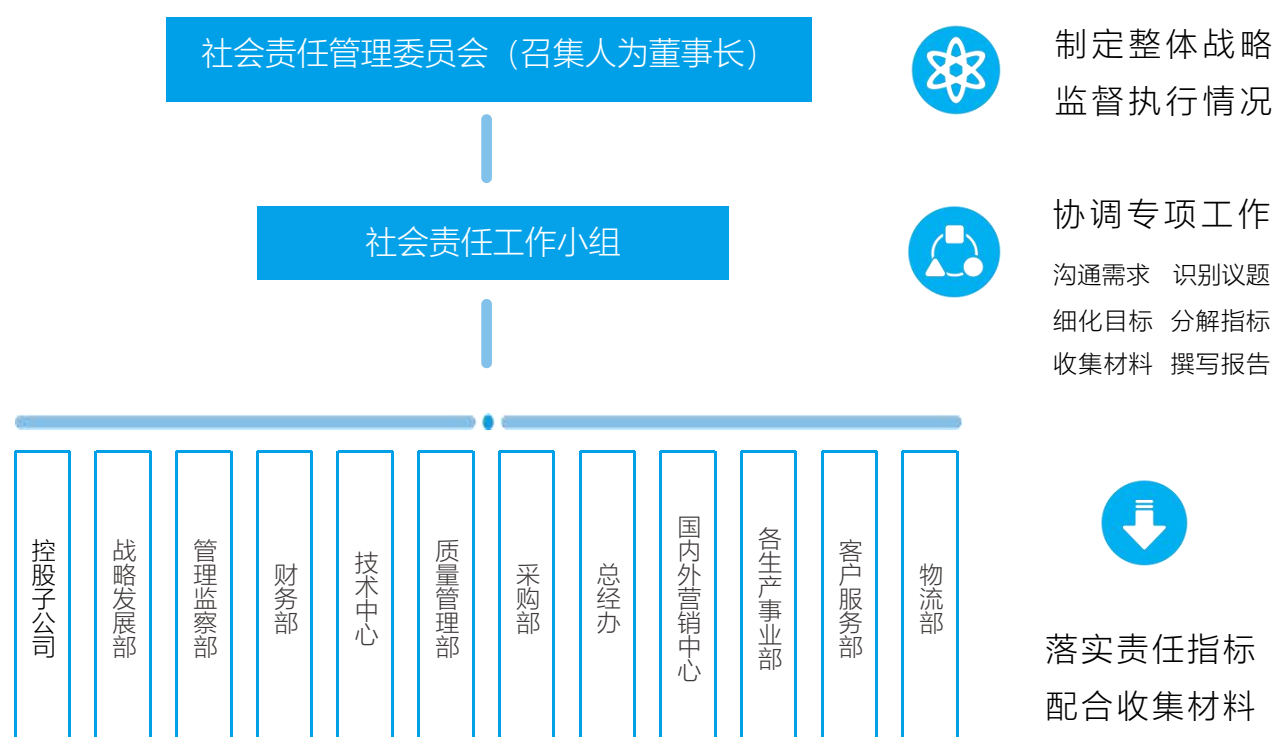
- ☑ 深化责任管理
- ☑ 完善内控治理
- ☑ 商业道德建设



深化责任管理

今创集团系统梳理了ESG和CSR监管政策，提出优化提升建议，深化社会责任管理，形成长效的社会责任管理机制，积极与利益相关方对话与沟通，制定年度社会责任项目目标，指导和统筹本公司及子公司在可持续发展各方面的实践行动，并通过完善的指标考核体系推进社会责任管理的落实。

CSR管理架构



KTK管理层

公司管理层在社会责任委员会的支持下监督CSR相关事宜，并参与制订社会责任战略，指导报告编制和披露工作，确保报告真实、完整，并执行必要的内部控制。

姓名	职务	性别
俞金坤	董事长、控股股东	男
戈建鸣	董事、实际控制人	男
戈耀红	董事、总经理	男
胡丽敏	董事、副总经理、财务总监	女
金 琰	董事、副总经理	男
李 军	董事、副总经理	男
高 锋	副总经理、董事会秘书	男
邹春中	副总经理	男
曹章保	副总经理	男
左小鹏	副总经理	男
王洪斌	副总经理	男
孙 超	副总经理	男
王亦金	副总经理	男

CSR管理流程



支持联合国可持续发展目标重要工作

我们通过对关键风险与机遇、业务发展战略、法律法规、利益相关需求与期望等关键因素的识别与评估，结合国家社会责任发展方向，在科学评估、深化研究与充分分析的基础上，以实现经济、环境、社会效益最大化，提升企业绩效水平为目标，制定公司社会责任发展战略与实施路线。

我们持续创建公开、公平、透明的企业文化，规范内控管理、推进健康运营，深化EHS管理、完善人才培育体系，重视与政府、社区及社会各界的联动，将社会责任理念融入企业经营的各个层面，推进人才与企业、环境与企业、社会与企业可持续和谐发展。

2023年，我们响应联合国可持续发展目标的呼吁，在促进经济繁荣的同时保护地球，持续将变革世界的目标和要求落实到公司社会责任的各项工作中，结合公司CSR战略目标和实际情况，选取了17个“联合国可持续发展目标”中的12个目标重点实施了相关措施。



企业经营可持续发展高峰论坛分享经验，倡议共同应对气候变化



- **助力地方公益**，通过向市、区慈善总会捐资助力各项公益事业；
- **驰援甘肃灾区**，及时响应地方灾情，捐资助力甘肃地震后重建。
- **支持乡村振兴**，持续通过消费帮扶助力安康市紫阳县等区域地方振兴；
- **关爱困难职工**，持续通过工会基金，组织捐款等方式帮扶困难员工走出困境。



- **优化培训体系**，持续加大教育培训和文化建设投入，丰富培训内容与形式，营造良好的人才成长环境，完善员工培育发展体系，为员工发展提供强有力的支持；
- **持续捐资助学**，向地方学校、教育发展基金捐款捐物，持续开展“六一”慰问活动，助力教育发展，帮助困难学生。



- **重视水资源管理**，重视水源管控，确保清洁的饮用水，同时，持续减少并规范处理污水排放，倡导节水工程不断提高水资源利用率。
- **保障卫生环境**，提供完善的卫生设施，加强区域保洁，提供良好的卫生环境。



- **创建绿色工厂**，持续创新技术与管理，推进数字化转型，实现全过程全数字管理输出，打造智慧制造新模式；
- **贯彻责任运营**，全面打造绿色服务、绿色产品、绿色设计、绿色制造和绿色供应链，将社会责任与今创担当贯彻到生产运营各个环节。



- **帮助患病幼儿**，持续通过“上海佑心慈善基金会”帮助困境先心病患儿顺利治疗。
- **关注职工健康**，注意员工个人安全健康防护，定期或不定期组织员工健康体检，帮助员工了解自身健康状态；提供篮球场、健身房等健身场地与设施，供员工工作之余丰富生活，锻炼体魄；组织各类文体活动，关注员工身心健康。



- **坚持平等就业**，反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生，保障男女员工就业公平，同岗同酬；
- **保持稳定经营**，为员工提供良好稳定的就业环境和福利待遇，坚持企业与员工共同发展，助力地方经济的持续增长。



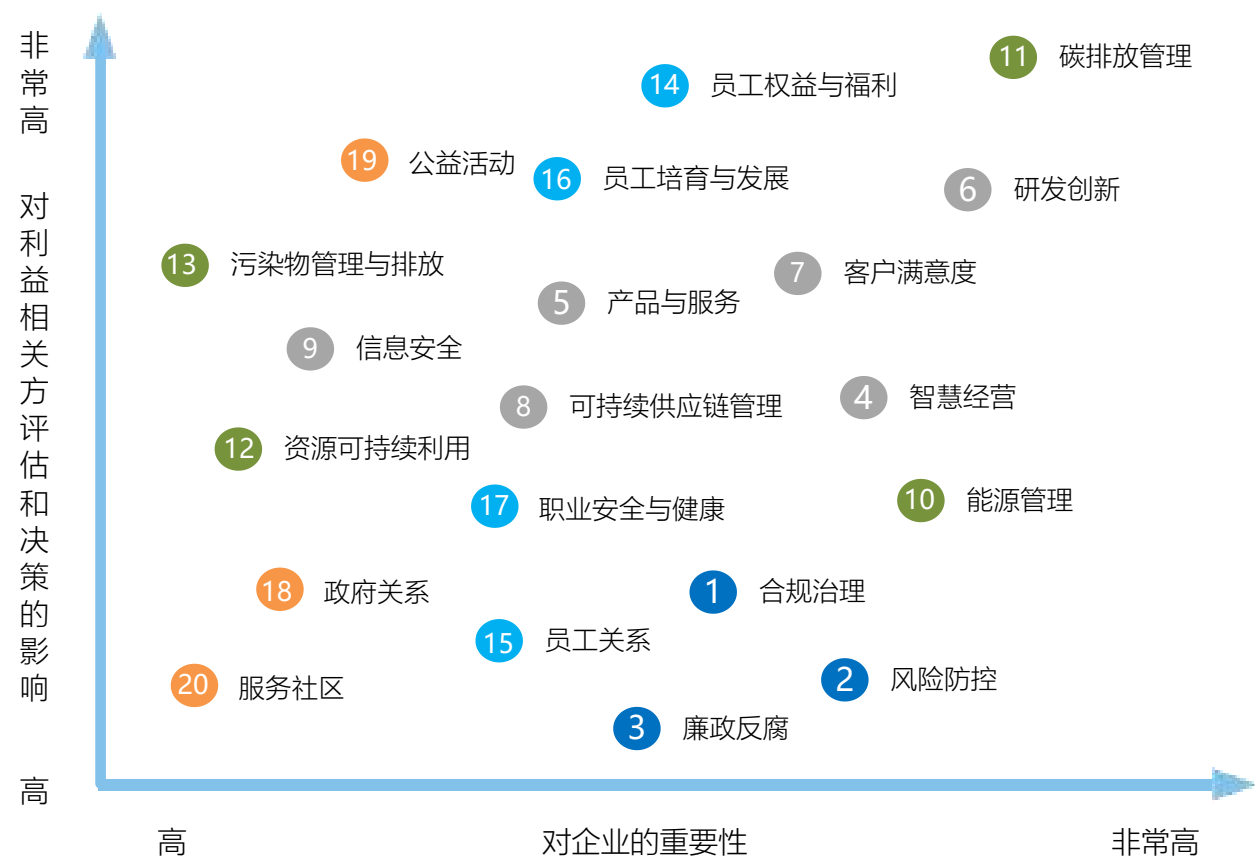
- **落实低碳行动**，强化碳管理意识，全面推动碳管理行动，引领践行绿色发展的企业发展观，共同应对全球气候变化；
- **践行节能方案**，推行光伏发电，减少油车出行，使用清洁环保材料，推行技能方案，倡导全面降低能源消耗。



- **共建美好社区**，鼓励和组织志愿者走进社区，参与各类公益活动，共建共享美好社区。
- **深化沟通交流**，通过接待社会各界的来访参观、组织或参与各类交流活动，分享和传播企业理念和管理经验，助力地方建设。

实质性议题分析

我们将利益相关方的期望和诉求作为企业制定可持续发展战略的重要因素，为了评估利益相关方对公司环境、社会及管治相关议题的关注程度及期望，公司基于内外部发展环境、公司发展战略、利益相关方调查与沟通等，识别并筛选出规范治理、绿色经营，低碳环境、人才发展、社会公益等重点领域20个实质性议题，再根据重要性维度进行筛选和识别。

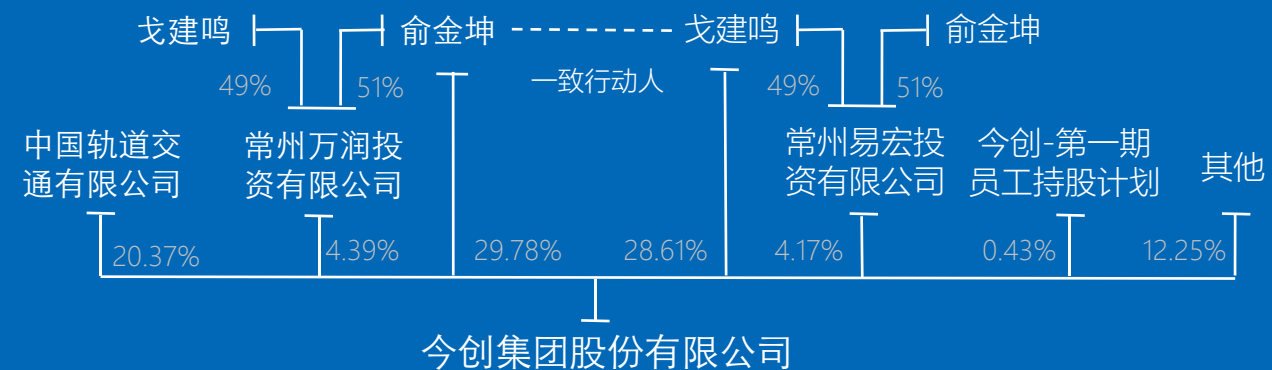


利益相关方沟通

利益相关方	期望与诉求	我们的回应
股东	<ul style="list-style-type: none"> 参与公司治理 保护股东权益 强化信息披露 提升投资回报 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 规范决策机制 及时披露重大信息 持续现金分红
媒体与公众	<ul style="list-style-type: none"> 建立良好信息对外发布渠道 加强媒体沟通机制 提高运营透明度 	<ul style="list-style-type: none"> 举办媒体加流活动 多渠道发布信息 完善媒体对接管理机制
客户	<ul style="list-style-type: none"> 持续安全、优质服务 为客户创造价值 保障客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 持续创新研发和服务 提升客户满意度 加强信息安全管理
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 建立公平、透明的采招机制 长期稳定的合作 诚信经营、信守合约 	<ul style="list-style-type: none"> 深化供应商评审机制 加强日常沟通 依法依规履行合约
员工	<ul style="list-style-type: none"> 加强员工权益维护 提升职业能力 持续改善员工薪酬福利 关心员工身心健康 	<ul style="list-style-type: none"> 设立职工代表大会和工会 建立长效的人才培训机制 持续完善薪酬制度 开展活动丰富员工生活
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法运营和纳税 落实节能减排要求 与政府协同引领经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持依法依规经营纳税 建立碳管理三大体系 积极参加政府项目
社区/非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 服务社区 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 积极参加社区服务活动 热心公益，捐资助学
同行	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争、友好合作 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 加强行业交流，促进合作 行业经验和数据分享

完善内控治理

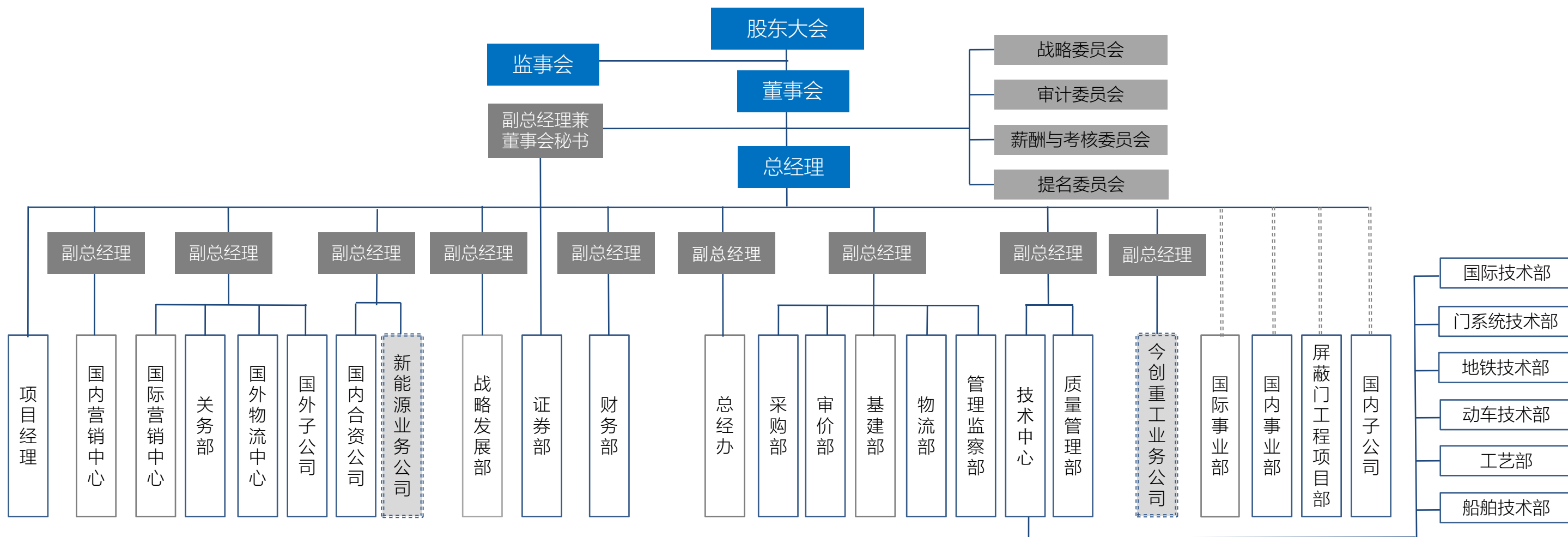
公司持续巩固并进一步提升公司治理水平，严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规的规定以及中国证监会、上海证券交易所等监管机构的要求，不断修订和完善公司治理制度，规范公司运作，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



优化组织机构

公司按照现代企业制度建立了由股东大会、董事会（包括各专业委员会）、监事会和管理层构成的法人治理结构。报告期内，公司股东大会、董事会、监事会各尽其责、恪尽职守、规范运作，切实维护了广大投资者和公司的利益。

为积极应对行业、市场需求，践行绿智发展战略，公司筑牢主业阵地，激发创新活力，注入绿色动能，推动传统业务转型升级，发展新能源和重工机械增量业务。为了保持主业的稳定，同时更好地统筹资源，提升项目运营效率，公司设立项目管理公司整体管控新能源和重工机械板块业务，并委任公司副总经理进行集约化管理，进一步完善和调整了管理构架，明晰业务结构和管理职责，灵活横向与纵向双线管控。



持续规范治理

1 关于控股股东与上市公司

公司具有独立的业务及自主经营能力，与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面相互独立，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。控股股东依法行使股东权利，没有超越公司股东大会直接或者间接干预公司的决策和经营活动的行为，公司与控股股东进行的关联交易公平合理，不存在为控股股东及其关联方违规提供担保的情况，也不存在控股股东违规占用上市公司资金和资产的情况。

2 关于股东大会

股东大会是公司最高权力机构。报告期内，公司股东大会的召集、召开及表决程序严格执行《公司法》《上市公司股东大会规则》等法律法规、规范性文件及公司《章程》等公司制度的规定，聘请律师对股东大会进行现场见证，确保所有股东都享有平等的地位和权利。

3 关于董事与董事会

公司严格按照《公司章程》及公司《董事会议事规则》的规定召开董事会，依据相关法规制度规定的程序选聘董事，报告期内，公司第四届董事会任期届满，公司完成了董事会的换届选举，提名、选举程序均符合相关规定。公司第四届董事会和第五届董事会各董事均严格遵守所作的董事声明和承诺，认真履行公司章程赋予的权力义务，忠实、勤勉、诚信地履行职责，独立董事对公司经营中的重大事项发表了专业性意见，共同在公司规范运作、科学决策方面发挥积极作用，切实维护公司和全体股东的合法权益。

4 关于监事与监事会

公司监事会职责清晰，监事会的召集、召开程序符合《公司法》、《公司章程》以及公司《监事会议事规则》等相关法律法规及制度的规定。报告期内，公司第四届监事会任期届满，根据相关规定，公司按程序完成了监事会的换届选举。公司第四届董事会和第五届董事会各监事任职期间均勤勉尽责，能够积极参加公司监事会会议并能认真履行职责，对公司董事会和高级管理人员履行职责及公司的财务情况进行监督，维护公司和股东的合法权益。

5 关于董事会下设专业委员会

公司董事会下设审计、提名、战略、薪酬与考核四个专门委员会，其人数和人员构成符合有关法律、法规的要求。报告期内，各专业委员会成员依据相关规定规范履职，为董事会科学决策提供了专业意见。

6 关于治理制度的修订与执行

报告期内，为进一步健全和规范公司管理，保证公司经营、管理工作的顺利进行，公司根据《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》（2023年8月修订）等法律、法规、规范性文件、证监会和上交所的有关规定，结合公司战略发展需要，全面修订了《独立董事制度》、《董事会薪酬与考核委员会制度》、《董事会战略委员会制度》、《董事会审计委员会制度》、《董事会提名委员会制度》等制度，切实执行公司各项治理制度，进一步细化相关要求的落实，确保公司规范、有效的运行。

全年召开
股东大会 **2** 次

公司董事会由
9 名董事组成

设独立董事 **3** 名

全年召开
董事会会议 **7** 次

公司监事会由
3 名监事组成

职工代表监事 **1** 名

全年召开

监事会会议 **4** 次

全年召开

审计委员会 **5** 次

提名委员会 **4** 次

战略委员会 **9** 次

薪酬与考核委员会

2 次

深化风险管控

我们持续完善公司的风险防控体系，深化风险识别、评估、监控和预警到危机管理的控制全流程，并推行落实到具体部门，将风险管理与内部控制有效融合，对风险进行事前、事中和事后全方位管控，不断提升公司的风险防控能力和控制手段。

优化风控体系

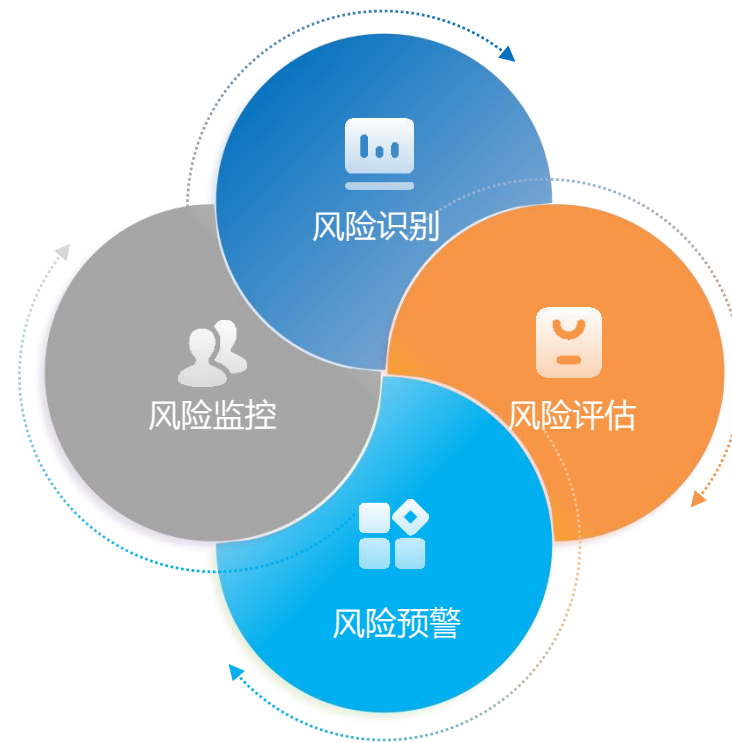
公司风控体系建设与公司治理结构相衔接，由董事会指导建立健全公司风控管理体系和机制，逐步形成了包括11类社会责任管理风险在内的风险量化检测指标体系。

为不断完善风险管控体系，我们定期实施风险识别、风险级别评估，调整风险指标范围。对已经识别的风险进行实时监控和预警，确保风险预警机制的有效性。

公司目前对内外部的相关风险因素进行统一识别，设置了风险等级，并明确了响应流程和负责部门或人员，确保内外部风险都能得到有效的管理和控制。在日常经营中，公司通过对业务环节常见风险控制进行监测，避免业务运营的意外风险。

开展风控培训

公司深入开展风控培训，强化全体员工风险管控意识，了解风险管理流程，识别和监控风险方法；强调合规稳健经营，普及规范运营知识，持续提升公司风险防控和合规治理水平。



强化内部管控

为确保公司合规经营，做好风险防控，筑牢企业高质量发展阵地，公司持续强化内控建设，提升财务、采购、营销、质量、研发、投资等方面的内控管理水平；发挥董事会审计委员会和管理监察部职能，开展日常经营内控监督和专项内控审计工作，及时纠正内控缺陷，报告期内，公司未发现重大内控缺陷。

同时，为了不断完善公司内控机制，公司持续开展公司及子公司内部控制自我评价工作和外部审计工作，公司董事会依据相应资料出具公司内控评价报告，目前，公司董事会已出具《2023年度内部控制评价报告》。



主要经营风险

- | | | |
|---|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 宏观经济和产业政策风险 | <input checked="" type="checkbox"/> 产品质量风险 | <input checked="" type="checkbox"/> 对外投资及投资收益风险 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 轨道交通投资波动风险 | <input checked="" type="checkbox"/> 成本费用上升风险 | <input checked="" type="checkbox"/> 海外业务经营风险 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 市场竞争加剧风险、 | <input checked="" type="checkbox"/> 汇率风险 | <input checked="" type="checkbox"/> 实体清单风险..... |

危机应对管理

公司积极开展年度风险识别评估，对于已识别的主要风险，通过调整业务结构和模式、完善内控管理机制等措施，提前应对和消弭相应风险，同时设立了危机响应机制，针对危机突发事件，公司能及时制定应对方案，根据实际情况快速响应。

为尽可能预防危机，公司时刻保持对舆情的监控，重视与公众的沟通交流，了解环境、行业、监管动向，对风险进行预判，为快速处理危机提供支持。

商业道德建设

我们坚持“平等、尊重、沟通”的价值观，持续完善企业商业道德行为规范体系，建立了商业道德有关目标，编制了《商业道德规范管理程序》，指导员工、管理层、商业合作伙伴的行为，确保公司的运营、管理始终与合法、公平、诚信的商业道德标准和理念保持高度一致，为公司快速、健康、持续发展提供强有力的支持。



反腐败与反不正当竞争

《商业道德规范管理程序》
《社会责任行为规范》

公司倡导廉洁自律的作风，坚持公平竞争，严格遵守相关法律法规要求，明确设置了严格的反腐败、贿赂及公平交易、竞争制度，形成了完善的管理体系，对所有经营场所进行腐败风险评估，坚持抓好廉政文化建设，营造清正的企业环境。



签署专项承诺

《基本行为规范承诺书》
《员工廉洁自律承诺书》

我们与各利益相关方签订专项行为规范承诺，明确反腐败贿赂、不正当竞争要求，深化廉洁自律，公平竞争意识，指导负责的商业行为，形成最高标准的商业道德，确保业务和经营活动的合规和透明。

100%

岗位员工签署率

开展廉洁行动

我们常态化开展内外培训，专项交流、宣传等廉洁自律警示教育，督促全体员工保持良好的行为规范。重点关注采购领域的腐败问题，严格控制内部审批流程，紧盯“节日腐败”，严禁违规违纪行为。



《廉政保证书》

100%

供应商签署率

深化廉政督查

我们持续深化廉政督查工作，深挖、细查、整治与企业经营相关的腐败问题，开设纪委监委信息平台，完善《投诉管理程序》，邀请第三方进行专项审计，确保廉政督查执行到位。

知识产权保护

优化知识产权管理体系

公司重视客户及自身的知识产权保护，建立了完善的知识产权管理制度，专门设置了知识产权管理机构，负责知识产权的申请、维护与管理，定期或不定期进行员工知识产权保护培训，持续优化公司知识产权管理体系。

构建知识产权数据库

我们在购买专业的全球专利数据库的基础上构建了定制化、个性化检索分析数据库，积极开展专利全景分析，支持公司研发布局，识别知识产权相关风险。

信息披露与投资者关系

我们严格按照《上市公司信息披露管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》制定并完善信息披露工作，依照相关法律法规的要求，真实、准确、完整、及时地披露公司信息；公平对待所有股东，确保其享有平等的知情权；努力提高公司透明度，确保投资者能及时、准确、全面地获取公司信息，报告期内共披露4份定期报告和37份临时公告。

此外，我们根据信息披露监管要求，加强与投资者之间电话与邮件沟通、平台互动，积极开展投资者关系活动，深化投资者交流。报告期内，公司开展了业绩说明会、机构投资者交流会，媒体见面会、投资者参观等加强信息沟通，保持良好的投资者关系。

知识产权纠纷

0起

商业道德诉讼

0起

商业道德举报

0起

专项活动

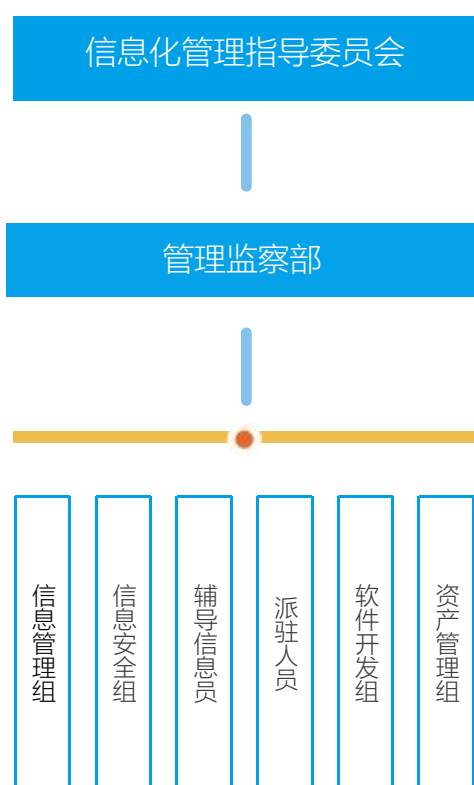
4次



业绩说明会
媒体见面会
投资者参观
机构投资者交流会

信息安全保障

公司高度重视信息安全，保护客户商业秘密，建立健全信息安全管理体系统，制定了《信息安全管理制度》及《保密管理规定》，明确信息安全保护的责任范围与信息密级，管理措施与应急机制，全方位防止信息泄露，做到事前防范、事中控制、事后追溯。



完善信息管理队伍建设

我们成立了较为完善的信息管理组织，信息化管理指导委员会负责指导公司信息安全管理，依据信息管理流程和范围，以及信息生命周期，设置了工作小组及派驻人员，开展公司业务信息安全的全方位防护。

信息安全风险外部评估

我们聘请第三方机构，通过专业的设备，对信息系统进行定期的安全评估，发现相应的系统安全隐患，进行及时整改并形成检测整改报告留档。

与相关方签署保密文件

我们持续完善公司信息安全系统与设施，防止人员因工作疏漏造成信息泄露。同时，根据相关法律法规与利益相关方签署专项保密文件，履行条款告知义务，规避相关风险，并定期督查协议与承诺履行情况，切实保护好利益相关方权益。



- 《保密及竞业限制协议》
- 合同类《保密协议》
- 《内幕信息知情人承诺》



信息安全违规事件

0起



保密软件安装率

100%



保密文件签署率

100%

数据信息安全管理措施

数据信息存储安全管理

- ★★我们通过对服务器的日常点检，确保服务器的运行状况，当服务器发生故障，可及时对故障点维修处理。
- ★★我们对网络核心设备的配置文件定期备份，当修改配置文件参数后，执行立即备份并长期配备备用设备，预防故障时信息的丢失。
- ★★我们为服务器与网络设备配备UPS应急电源，对突发或预知的停电事件，进行快速有效的应急响应，为验证服务器备份数据的完整性与可用性，我们定期对服务器数据实施灾难恢复演练。

数据信息泄露风险防控

- ★★我们通过网络区域的划分，防火墙的加固，上网行为的管控，进行网络传输的管制；
- ★★我们通过终端管理软件，控制终端的操作行为；
- ★★我们通过加密软件，加密文档数据，防止公司文档意外外泄；定义责任审批解密员，对外发数据审批解密，并保留所有日志。
- ★★我们采用网络杀毒软件，更新全网统一病毒库，并定时杀毒；
- ★★我们针对出差用户，使用VPN连接，减少无必要的端口映射。

02

责任经营

Responsible Operation

激发创新源动力

- ☑ 持续责任采购
- ☑ 升级智能制造
- ☑ 坚持质量服务



持续责任采购

我们持续打造可持续供应链，坚持责任采购，在尊重供应商企业文化和发展的同时不断加强供应商信息的交流与共享，共同制定风险防范计划与机制，倡导供应链绿色、健康发展，共同推动行业进步。



《可持续发展章程》

供应商签署率

100%



合同评审签署率

100%

责任采购策略

公司与供应商的合作覆盖了日常经营与社会责任等方面，为了更好地推动行业的绿智发展，公司不断完善对供应商的要求，促进公司与供应商共同遵守法律法规和商业道德，防范采购风险，持续形成科学、负责任的可持续采购策略。

公平公开

我们主要采用集中采购、统一管控方式，以公平竞价、公开招标、质量优先的原则选择供应商，倡导廉洁采购、规范采购，在整个业务活动过程中，确保供应商的知情权和平等参与权，规范合同评审与签署，保障双方的合法权益。

绿色低碳

我们积极推动产业链的绿智发展，将节能减排、绿色安全等理念深度融入供应链建设。我们倾向使用清洁能源，减少有害材料的采购，优选可回收、可降解物料；发展数字化采购，实现资源的有效调度，减少采购环节的无效损耗。

本地化采购

我们在公司全球化发展的过程中，坚持通过本地化采购策略，提升供应商的竞争力和本土企业的成长，支持稳定当地经济，同时，减少物流成本，降低货物运输过程中二氧化碳间接排放，以更好应对气候变化给人类带来的威胁。

江苏省内采购占比

>50%

供应商管理

公司编制并持续完善《可持续采购管理程序》，明确供应商各级审核调查、合格供应商入库、风险分级，综合评价等各方面管理要求，打造了稳定、高效的可持续供应链。



基础资料核查



现场检查



Reach合规调查



社会责任问卷调查



尽职调查



供应商员工满意度调查



风险评估、分级



CAP整改



评价和表彰

评审绩效指标	2023年指标数量
基础审核供应商数量	948
现场审核供应商数量	136
调查合格供应商数量	909

CSR理念宣贯

为贯彻公司社会责任理念，推动整个产业链的CSR管理，公司通过会议、走访、培训等各种方式唤起可持续采购、社会责任意识，帮助建立CSR管理体系，共同践行绿色发展。同时定期对采购人员进行可持续采购培训和教育，持续提升采购队伍的CSR认知水平，规范采购管理体系，提升供应商管控能力，有效传导绿色采购理念，维护供应链的稳定健康。

新进供应商数量

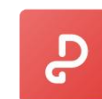
346家

供应商审核覆盖率

100%

经评估有重大风险
终止合作的供应商

7家



《供应商行为准则》

供应商签署率

100%

升级智能制造

我们紧跟“绿智融合”的发展进程，集中力量创新研发，推进智慧赋能，利用数字化、定制化手段实现大规模定制化及敏捷智造，打造新质生产力，助力构建全球绿色智能轨道交通。

激活研发创新动力

我们始终将研发创新作为企业发展的源动力，为适应“智慧轨交”行业发展趋势，向客户提供创新智慧产品，我们坚持以客户需求为导向，持续创新技术管理体系，完善科研创新机制，开启高价值专利体系建设，增强公司科技创新引擎力。



国家级博士后
科研工作站



江苏省
企业技术中心



江苏省
工业设计中心



江苏省
技术研究中心

强化研发平台支撑创新实力

我们坚持自主研发与产学研相结合的方式，与专业研究机构和客户深化长期的合作研发关系，形成专业的综合性创新研发平台，为公司创新研发提供强有力的支持。报告期内，公司与江苏省产业技术研究院创建联合创新中心平台，与河海大学、西安大学联合联合开发创新技术、智慧产品，助力公司技术升级。

完善研发管理激励创新团队

为充分调动创新研发团队的创新活力，我们建立并持续完善科技创新奖励管理规则，推行规范的研发工作流程，进一步提升新产品、新工艺、新技术的开发速度与质量。

2023年末有效专利

622项

发明专利 **87** 项

2023年末有效软著

79 项

2023年度研发投入

1.6 亿元

占营业收入比 **>4%**

2023年末研发人员

787 人

占员工比 **>10%**



价值共享 智敏合一



一城一线一风格



一案一策一作品

推动生产数字升级

公司持续升级智慧工厂建设，推进企业智改数转发展进程，结合行业“一城一线一风格”的特点，自主研发“今创智慧管理平台”，全面推行数字化转型，形成数字化营销、数字化设计、数字化工艺、柔性敏捷制造、数字化供应链管理、数字化质量管理，综合平台管理等，独创“价值共享、智敏合一”的定制化制造服务模式，全过程全数字管理输出“一案一策一作品”，持续释放数字技术的强大赋能作用，打造新质生产力。

我们通过智能化+数字化手段将人工孤岛生产方式打造出智能制造，采用高端精密加工设备、自动上下料移动运输设备、焊接机器人实现生产智能化，从研发、设计、工艺、采购、质量、计划、生产、设备、仓储全数字化、信息化平台应用，实现精益化管理、均衡生产的新模式。



今创集团轨道交通产业园城轨钣金智能制造示范车间

江苏省
智能制造示范车间

1↑

常州市
智能制造示范车间

3↑

为适应客户定制化、小批量、变更频的要求，我们在自动化、数字化、智能化等方面与生产制造深度融合，自主开发了MES系统，与ERP系统和快速工艺软件进行有效的集成，管控优化了整个制造业务流程，提升了整个生产运营端的工作效率。



智能设备联网实现设备数据实时监控

我们应用智能装备生产，通过设备管理监控平台对设备终端数据进行采集，实时在线监控设备运行状态，通过设备运行数据实时分析设备运行状况、能耗，生成设备数据看板投放车间大屏。

实时管控现场生产及调整生产计划

我们开发的工业互联网生产移动监控平台，通过设备终端信息采集实时监控、故障自动报警和智慧诊断分析，以及信息集成平台中自动生成、查询生产作业计划功能，实现了可视化生产任务指挥调度，可根据运行数据实时调整生产计划。



全流程精准调度实现敏捷制造

我们自主研发协同创新+柔性工艺+链合制造平台，运用仓储管理系统、自研工艺资源数字化平台管理系统（WRP）与ERP系统的计划与CAXA快速工艺系统、集成编码数据库、典型工艺数据库与MES制造系统集成，实现从物料配送、BOM和图纸、技术、技改、计划、移动报工、产能分析统计，适应现场生产工艺的快速变更与同步，达成敏捷制造。



移动报工



智能设计



快速工艺



物料配送



敏捷制造

生产信息追踪实现数字化质量管理

我们通过数据平台实现产品质量在线自动检测及信息追溯，可及时对产品质量进行自动判断分析和处理，形成了质量动态预警与管理的数字化质量控制模式。



能源管理平台实现生产过程能源管控

我们应用能源管理平台，对车间生产过程中的能源信息完成收集、传输、加工、存储、维护、检索和反馈，实时生成设备能源报表分析曲线图，方便实现生产过程中的能源管控。



安全环保智能集控平台守好安全防线

我们采用新工艺、新装备降低安全风险，生产工艺全自动，生产作业全封闭，产线全面配置安全联锁装置。

生产环境数据通过传感器上传安全环保智能集控平台，实现生产环境的自动监测、报警和调节，危险源应急处置和废弃物的管理处置，并有效防护了工业控制系统信息安全。



云安全管理平台

环保管理系统 安全生产系统

工控信息安全系统

安全四色分布图 应急疏散指示图

数据互通实现生产与管理联动协同

我们将自主开发MES系统与CAXA快速工艺系统、ERP系统数据打通，实现了车间内外联动协同，将业务端与制造端信息互连，具备计划管控、物料管控、进度管控、订单管控、报工管控、供应链管控等功能，实现了现场生产工艺的快速变更与同步，项目动态跟踪，员工质量追溯，以及供应商质量全程监控，完成了整个业务链的数字化协同。

坚持质量服务

面对当前绿智融合的行业发展趋势，公司持续以客户需求为导向，以科技创新为引擎，以精益管控为抓手，推进服务制造模式的进程，力争为全球的客户提供高效、便捷的贴心服务和智能、安全的优质产品。

完善服务策略

全生命周期服务策略

我们不断提升产品质量，开发智能运维产品，提供优质长效的售后服务，积极为客户提供全生命周期成本最优的服务。

一站式总包服务策略

我们不断丰富公司产品体系，扩大产品覆盖面；完备从整体设计、生产到交付、维保的总包能力，提供一站式总包服务。

定制化智慧服务策略

我们构建全数字全过程智慧管理模式，满足客户个性化、定制化需求，打造更快、更优、更具性价比的产品服务体验。

属地化快捷服务策略

我们实施属地化生产、贸易、检修服务战略，持续完善全球服务网络建设，在各路段提供驻点服务，快速响应客户需求。

2023年国内外派驻点服务情况

服务主机厂	服务车辆段	服务动车所	服务国内城市
35个站点	178个站点	76个站点	77个城市

提升服务效率

我们建立了完善的客户服务机制，公司客户服务团队严格按照流程，主动与客户沟通，提供高效、及时和专业的服务。

区域市场负责制

我们构建完善的服务网络，将业务遍及全球，为了更好提升服务效率，我们持续推行和完善大区域市场负责制和客户服务分级管理制，进一步强化服务团队工作执行力，为客户。

24H响应跟踪制

我们通过数据管理系统平台，将客户需求快速对接相关人员，达到24小时内快速处理的目标，同时，我们通过可以全面跟踪服务流程，科学调配服务资源，分享和借鉴服务案例，有效提升服务的精准和快捷。

保障质量交付

我们始终坚持“要不折不扣地满足下道工序和顾客的真正要求”的质量方针，不断为客户创造价值，以高品质产品为导向，以精益制造为准则，持续完备质量管理体系。

我们编制细分产品质量检查手册，用现代化技术手段建立质量管理平台，实现质量流程全过程数字化管控过程，形成质量持续提升的长效机制，确保产品安全可靠。



生产自互检绩效
评定机制



过程巡检问题
反馈机制



特殊过程
点检机制

客户满意度调查对象

162家

客户满意度调查均分

98分



收到客户表扬信

32封

全年收到客诉建议

154次

24小时内
客诉响应处理率

100%

发生重大质量事故

0起

客户首检一次通过率

99%

03

责任环境

Responsible Environment

打造绿色新环境

- ☑ 践行低碳运营
- ☑ 守护生态环境
- ☑ 保障安全经营



践行低碳运营

公司坚持绿色发展理念，严格执行国家和地方的节能、环保、循环利用、清洁生产、低碳等领域相关的法律法规，致力于环保建设和生态环境保护，以绿色制造为抓手，绿色发展为目标，推动企业转型升级；积极构建行业领先的高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，系统推进节能环保、清洁生产和绿色制造系统工程，努力打造“绿色”今创。

我们的碳管理体系

我们始终坚持“低碳连接世界、绿色畅达未来”的发展方针，践行绿色发展和低碳战略，重视对自然资源的节约使用，筹建了以“碳排查”、“碳足迹”以及“能源管理”为核心的碳管理体系，摸清公司碳底数，细化了“双碳”计划与目标，明确节能减排路径，形成有效的能源管理行动体系，以减少公司全运营全过程碳排放。



ISO14067
碳足迹核查声明



ISO14064
温室气体核查声明



ISO50001
能源管理认证

我们的碳管理目标

至2030年，将我们范围1和范围2温室气体排放强度在2022年的基线上减少50%。打造低碳供应链，在2030年前将范围3的温室气体排放强度在2022年的基线上减少20%，到2050年实现净零排放。



范围1、2减少温室气体排放强度



范围3减少温室气体排放强度

我们的碳排放

我们根据ISO14064-1:2018标准要求，结合公司实际温室气体排放情况，识别出主要排放源。

范围1

范围1碳排放量

0.68万吨

直接排放

来自我们所拥有或控管的排放源所产生的温室气体排放量，比如固定式燃烧、移动式燃烧、逸散排放、制程排放

范围2

范围2碳排放量

3.54万吨

间接排放

输入能源的间接温室气体排放，主要是外购电力、热或蒸汽产生有关的间接温室气体排放。

范围3

范围3碳排放量

27.2万吨

其他所有间接排放

在我们营运与活动中造成其他间接温室气体排放，包括上下游物品运输与配送、员工通勤与商务旅行、外购货物、服务、营运产生之废弃物处理等

范围1、2盘查范围较上年增加了盘查范围，包括：今创集团股份有限公司及江苏今创交通设备有限公司、常州今创电工有限公司、常州今创风挡系统有限公司等境内外重要子公司；范围3盘查范围与上年盘查范围相同，包括：今创集团股份有限公司和江苏今创交通设备有限公司。本年度范围3盘查因原数据库停用，启用新数据库计算，与上年算法有一定差异。

天然气消耗(万m³)



油耗(万吨)



电能(含光伏发电)消耗(万度)



蒸汽消耗(万吨)



上述能耗数据包含了范围1和范围2相应使用能耗量，二氧化碳排放量分别根据不同范围排放系数进行了测算。除上述主要排放源外，其他排放源还包括制冷剂、暖气使用以及人员活动逸散排放等。

二氧化碳排放(万吨)



二氧化碳排放(万吨)



二氧化碳排放(万吨)



二氧化碳排放(万吨)



2023年度增加了盘查范围，对上年度数据进行了同口径追溯调整。报告期内，公司产值增加，同时新建了生产基地，更新增设了多台环保处理设备，整体能耗较上年度基本持平。

我们的低碳行动

我们在国际和行业内积极响应碳中和目标及针对碳排放议题发声，结合公司实际情况制定与落实低碳行动，努力实现用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，在基础设施、管理体系、能源与资源投入的进程中，充分贯彻企业年度绿色发展规划。

我们坚持绿色制造，承担生态环境保护的责任，积极履行低碳设计和工艺，进行精益改善，推动低碳生产，创建低碳供应链，实践低碳智慧管理，将绿色行动贯彻到经营管理的各个环节，推动相关工作的常态化，组织化，系统化，2023年，今创集团母公司被认定为常州市绿色工厂。

创建市级绿色工厂 贯彻低碳制造体系



构建零碳示范园区



我们采用“光储充换”一体化方案，集成现有的光伏发电系统、大容量储能系统、智能充电桩、换电站等多项先进技术，使用公司研制的储能、充电产品，构建绿电运营体系，助力实现试点园区的净零碳目标，为公司储能技术的系统运用打造示范样板，引领零碳运营模式的全面覆盖。



推动产品绿色升级

我们持续推动技术的革新，注入研发新活力，一方面我们进入新能源领域，推出新能源储能产品，并利用能源储能技术对传统业务进行绿色升级；另一方面我们持续深化新技术、新材料、新工艺的研究，融合生态设计、环保工艺、节碳技术，不断升级产品性能，输出更安全、更智能的绿色产品，支持绿智轨交的可持续发展。



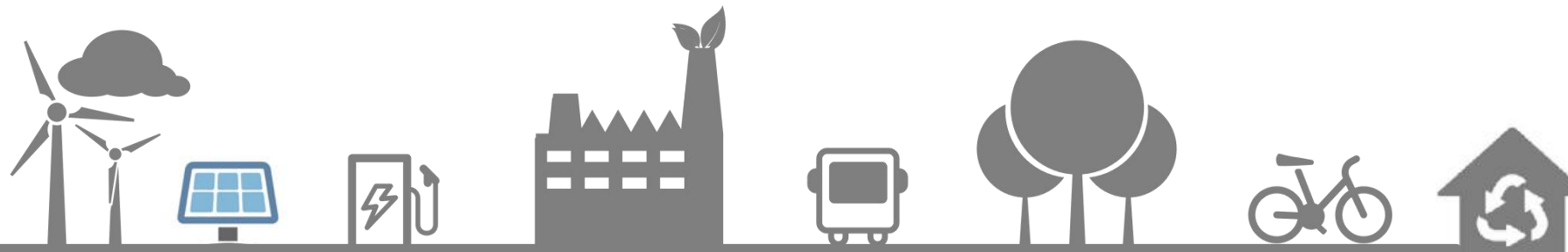
新能源矿山机械

我们引入新能源技术升级传统业务

下一代 >

新型高铁塞拉门

我们进一步升级技术提升产品的轻量化与降噪性能





2023年精益改善数量

2023年减少碳排放量

270条

1.04万吨

低碳管理

推行数字化智慧管理，实现无纸化办公。

推行交通低碳，配置绿色交通工具，倡导园区内绿色通行，园区外低碳通勤，公务用车车辆GPS定位管理，统一调度，合理规划行驶路线。

推行办公节能管理，执行24小时安保制度，做好能源管理检查。

构建绿色生态的花园式办公环境，依据厂区特点合理绿化，防尘降噪，有效降碳。

低碳设计

持续遵循循环经济原则，减少有毒有害物质使用，优先使用可回收和易降解物料，提升材料环保性。

持续遵循生命周期原则，考虑产品设计、原材料提取和加工、生产、包装、运输、经销、使用、报废及以后的处置等阶段的环境影响。

持续推行产品轻量化设计。

持续完善模块化设计体系，加快产品配件的统型设计，减少原材料投入。

低碳供应链

编制绿色供应商评估标准，动员主要供应商开展绿色工厂行动，将绿色工厂要求在供应链上延伸。

开展准时化配送行动，提升物料使用效率。

加快实施供应商整合，提升采购效率和物流效率。

减少对传统能源的依赖，限制含有有害物质原料的采购，优先采购可再生能源和经过环保认证的优质原材料。

低碳生产

推动高能耗设备的改造，采用更低能耗的设备。

推进废水再利用和节水措施。

加大光伏发电和储能装备使用，推动节能照明的改造。

扩大OEE监测设备使用，实时监控设备稼动率，提升设备利用率。

布局优化生产场地，建设智能仓储，节约场地和物流。

开发数字能源平台，实时监控和报告能源使用。

低碳工艺

持续推动工艺革新和流程改进，提质增效促减排；

优先选择低碳工艺；

持续加大自动化装备的使用，进一步覆盖工艺全流程；

建立典型知识库，提升工艺成熟度。

2023年通过采购新式节能电机替换原始的老式高能耗电机38台，平均每台可节约能耗30%；年度节约电能耗479700kwh。

低碳质量

推进质量改善，提高一次合格率，降低返工返修造成的能源和材料浪费。

建立试验报告库，减少重复试验造成的能源和材料浪费。

持续贯彻零缺陷管理，实施三检合一控制模式，提升质量合格率。

2023年通过信息系统下发112万分图纸，以A3、A4纸张1：1分析计算A4纸共计节省168万张，折合电能共计节省96000Kw。

守护生态环境

公司及重要子公司

2023年环保投入

1,353 万元

我们严格遵照《环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定公司环保管理规定，建立ISO14001环境管理体系，设置EHS管理机构，探索创新资源节约方案，强化废气、废水、废弃物的处置及对“三废”处置外包单位的监管，严格落实主体责任。

水资源管理

我们坚持“开源与节流并重、节流优先、治污为本、科学开源、综合利用”的原则，合理配置水资源。

提供清洁水源

我们的用水环节包括工业用水、设备及地面冲洗水及生活用水，用水主要来源于市政自来水管网供水以及外购纯净饮用水，并安装净水装置，能为利益相关方提供清洁的水源。

推进节水“工程”



计量管理监测 | 我们做到用水计划到位，节水目标到位，节水措施到位，管水制度到位，安装用水计量装置，加强用水计量管理与监测。



提高用水效率 | 我们设计合理的给水、排水设施，推行节水用水器具，加强供水系统防渗、防漏措施，采用“逆流漂洗”等节水型清洁生产工艺。



中水循环利用 | 我们持续提高水资源的循环利用率，通过改善工艺，优化流程，技术处理等多项措施，实现中水回用，减少新水的使用。

废水分流处理

我们严格按照雨、污分流和清、浊分流原则，对工业废水、雨水、生活污水等分类处理。

厂区分别设置污水接管口和雨水排放口。污水接管口安装流量计和COD、总磷在线仪，公司按照相关规定对排口定期进行检测，确保排放符合标准。

工业废水主要成分

我们的工业废水主要为喷漆水帘废水和工件金属表面清洗产生的含氟、含磷废水、酸碱废水，成分包括悬浮物、总氮、总磷、氨氮、PH、SS、五日生化需氧量、阴离子表面活性剂、石油类等。

工业废水分质处理

- 磷化水洗废水经磷化废水处理装置处理后回用于生产，不能回用的浓缩废水采用蒸干措施；
- 水切割废水和雨水经沉淀后用于循环冲洗，以及洒水抑尘等厂区绿化环节；
- 酸水洗废水、脱脂水洗废水、喷漆废水收集后经综合废水处理装置处理后与生活废水接入当地污水处理厂处理。

叠加框清洗设计源头节水



涂装车间前处理线设计使用叠加框清洗，效率提升25%以上，有效降低生产用水量，并取消了前处理线夜班。

清洗线流程优化中水回用



清洗线水洗包含自来水洗和纯水洗，现将用过的纯水抽至自来水池，当作自来水进行二次利用，每月节约水资源200吨。

水污染投诉事件

0 起

公司及重要子公司

2023年工业废水排放量

2.8 万吨

同比减少 **0.8** 万吨

废气处理

我们积极响应国家及地区环保部门要求，一方面继续加强源头管控，鼓励工艺改进，减少油性漆等含有挥发性物质的使用，从源头上控制废气污染的产生；另一方面充分考虑废气的有组织收集，减少废气的无组织排放。

废气主要成分

颗粒物、甲苯、二甲苯、苯乙烯、氯化氢、非甲烷总烃、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物、硫酸雾、氟化氢。

废气处理方式

采用以活性炭/转轮吸附脱附+催化燃烧，或吸收吸附+光氧催化等方式处理，达到排放标准后对外排放。

废气管理要求

公司及子公司排污许可均属于简化管理，废气排口各项指标需要满足排放标准，总量不作要求

公司及境内重要子公司废气排放情况

单位：吨

年份	二氧化硫排放量	氮氧化物排放量	烟粉尘排放量	挥发性有机气体排放量
2021	1.50	3.45	20.93	16.27
2022	1.05	2.17	18.13	20.76
2023	1.03	2.21	12.50	15.86

废气处理设备升级改造



升级为沸石转轮吸附+催化燃烧处理



升级改造防爆式滤筒及布袋除尘器



废弃物处理

我们严格区分一般废弃物和危险废弃物。废弃物经过初期分类安置，危险废弃物安置于公司专设的危废储存场所，每日由专人统一收集汇整，并按照要求及时处置，或者委托经供应商审核符合回收处置资质的单位进行处理，做好政府危废网站处置申报，避免长期积存，降低公司环境隐患。

一般废弃物

包括PVC 边角料、废木屑、玻璃布边角料、玻璃钢边角料、废焊渣、废纸、厨余垃圾等。

2023年境内公司主要一般废弃物排放量

一般废弃物	处理量 (吨)
金属	352
木制品	134
废纸	148
废塑料	52
废泡沫	2

危险废弃物

包括漆渣、废活性炭、废危险废物包装桶、磷化废渣、酸洗废液、脱脂废液、废乳化液、喷漆打磨粉尘、废有机溶剂等

2023年境内公司主要危险废弃物排放量

危险废弃物	处理量 (吨)
漆渣	486
废活性炭	66
废包装桶	491
废有机溶剂	72
废油、废液等	126

循环利用

我们在做好源头控制的基础上，根据废弃物的分类和状态，本着“物尽其用”的理念，尽可能循环再利用。

我们将产生的粉末涂料经收集后回用于生产，金属、木屑等一般固废委外回收再利用，倡导办公用纸双面打印，废纸、包装物循环使用。

公司主要包装物为木箱、纸箱。我们采用可回收利用的围板箱、自制专用运输包装等，以便于回收利用，生产中使用可折叠回收专用流转工装，减少包装耗材。

>30%

2023年包装物回收利用率



保障安全经营

我们贯彻落实“安全标准化，预防全员化，环保责任化，处置规范化，管理明细化，制度保障化”的安全文化核心理念，抓住主线、严守红线，推进企业安全管理，创建企业安全生产标准化体系，主动识别风险，排除安全隐患，强化应急管理，筑牢安全防线。

安全管理机制

我们持续以健康安全管理为抓手，贯彻落实安全管理体系，制定相关方职业健康安全环境保护管理制度，安全防护用品、设备管理制度等，设立安全、职业卫生及环保管理委员会及下设办公室统管职业健康安全工作，成立救援小组，增设企业现场安全及健康硬件设施，降低EHS风险事件。

2023年重大安全事故

0起



安全管理体系



安全管理方针



安全管理机构

ISO45001职业健康安全管理体系

安全第一
预防为主

安全、职业卫生及环保管理委员会

ISO14001环境管理体系

综合治理

或专职安全管理员

安委会季度会议



安委会定期或不定期召开会议，制定年度职业健康工作计划和实施方案，总结研讨安全管理工作及事故分析，组织开展“安全周”、“安全月”等安全教育活动。

职业与安全培训覆盖率

100%

安全管理落实

我们系统梳理并落实经营生产全流程的安全管理，开展常态化、全方位的风险识别、隐患排查、安全防护和应急管理，保障公司、员工以及外访人员等利益相关方的安全。

风险评价控制

我们设置《危险源辨识、风险控制程序》，建立安全生产风险分级管控体系和隐患排查治理体系，实现关口前移、精准管控、源头治理、科学预防，不断提升安全生产整体防控能力，对事故隐患实施有效控制，有效预防和遏制各类事故的发生。

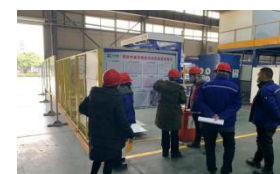
公司各部门及子公司依据自身识别、评价过程，结合公司的评价结果，建立本单位的《危险源辨识、评价一览表》，依据风险评价准则对风险进行分级，开展针对性的控制工作。

设备安全管理

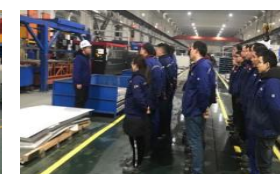
根据安全生产法及相关法律法规以及设备安全管理要求，编制了《安全防护设备管理制度》、《特种设备及人员安全管理制度》、《设备管理程序》等9份专项管理制度程序，严格规范设备安全管理，防范生产过程中人员、财产安全隐患。



张贴安全标识及安全操作规程



设备安全安装、调试、运行、维护



人员安全培训，持证上岗

外来人员入厂安全告知率

100%

作业场所警示标识率

100%

消防安全管理

2023年火灾事故

0起

我们制定《消防管管理程序》，定期由安全部门或邀请外部专业消防机构对各部门、车间开展全员消防安全培训，张贴警示标语，提升全员防火安全意识，做好日常防控，有效预防火灾事故的发生。

同时，我们按照相关法规制度要求，配备并合理布置消防设施器材，建立台账管理、定期点检、维保，设置合理的疏散逃生路线，并在主通道及安全出口处进行图示，安装应急照明及指示标识，定期开展应急演练，不断完善应急措施。



化学品安全管理

化学品泄漏事件

0起

我们编制了《危险化学品库安全管理制度》、《危险/易制毒化学品使用管理制度》等各项管理制度，明确危险化学品管理要求，落实管理责任，对危险化学品形成系统化管理。

我们按照规范要求设置化学品存储场所，张贴安全周知卡和应急预案，配备防爆型设备，安装静电接地装置、可燃气体浓度检测仪及排风装置，定期开展应急演练，降低事故风险。



职业健康防护

我们重视职工健康安全，按照相关法规要求编制了《职业病预防管理制度》、《劳动防护用品管理程序》等制度程序，指导公司职业健康安全防护管理，我们积极采取各项防护措施，为员工提供一个健康安全的工作环境。

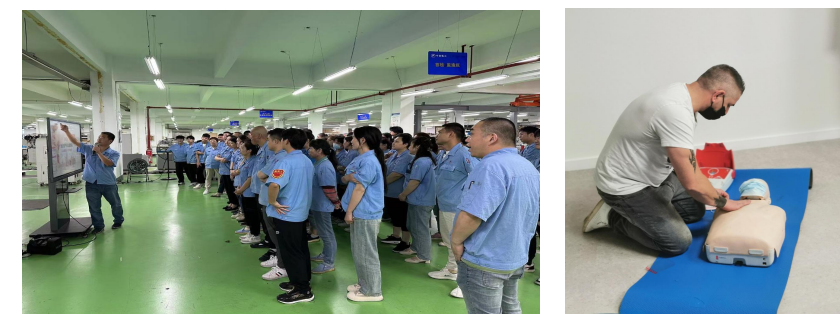
设施防护和个人防护

我们营造良好的办公、厂区环境，规范厂区道路安全；对工作场所的职业危害因素进行优化控制，安装防护设施实现降尘、降噪、隔离、以及事故防护；规范员工个人防护用品的配置和管理，从源头上对职业健康进行防护。



健康体检和健康活动

我们安排员工入职和定期健康体检，建立员工健康档案；开展职业健康培训、讲座等各类健康活动，提升员工健康意识，普及健康防护知识。



2023年工伤事故率

<6%

因工死亡人数

0人

职业病合同告知率

100%

职业病体检完成率

100%

04

责任雇主

Responsible Employer

共建活力新家园

- ☑ 促进人才发展
- ☑ 维护员工权益
- ☑ 激发今创活力



促进人才发展

我们坚持“海纳百川，汇聚力量，以人为本，共同成长”的人才政策，致力为员工打造卓越的发展平台，培养员工适应变革的能力，携手员工共同成长，为自己，为公司、为社会创造更大的价值。

平等雇佣

我们坚持职场多元化、一体化理念，倡导公平竞争，坚决反对任何针对性别、年龄、民族、地域、宗教等因素的歧视及恶性竞争行为的发生，并充分尊重员工自由结社的权力。

性别结构

年份	男员工数	女员工数
2021	5,173	1,945
2022	5,179	1,868
2023	5,221	1,695

民族结构

年份	外籍	汉族	境内其他民族
2021	435	6,621	62
2022	579	6,398	70
2023	611	6,239	66

文化程度结构

年份	硕士及以上	大专及本科	中专及以下
2021	156	2,052	4,910
2022	138	2,218	4,691
2023	150	2,377	4,389

歧视、骚扰事件

0起

强迫劳动事件

0起

2023年正式员工总数

6,916

我们在解雇员工、避免强制劳动和禁用童工等方面，严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家相关法律法规及公司规章制度的要求，充分保障员工合法权益。

年龄结构

年份	2021	2022	2023
30岁以下	1,342	1,405	1,348
30-40岁	2,319	2,407	2,266
40-50岁	2,027	2,000	1,969
50岁以上	1,430	1,235	1,333

专业结构

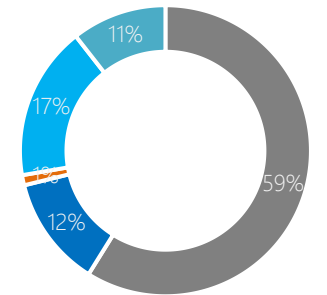
年份	2021	2022	2023
生产人员	4,210	4,176	4,071
销售及售后人员	816	858	852
财务人员	79	80	78
管理及行政人员	1,291	1,152	1,184
技术人员	722	781	731

2023年度人员流动情况

年份	新进员工	新进男员工	新进女员工
2021	1,363	1,062	302
2022	1,210	964	246
2023	1,279	1,073	206

童工雇佣事件

0起



■ 生产人员
■ 销售及售后人员
■ 财务人员
■ 管理及行政人员
■ 技术人员

净人力资源流动率

18%

人才赋能

我们持续推动人才的可持续发展，为广大员工提供畅通的晋升发展通道，以需求导向为主，构建多能发展的培训体系，持续为人才发展赋能。

开放人才政策

我们持续实施开放的人才政策和集团人才建设机制，运用公司信息化平台，强化人员档案管理，实时掌握人才数据，根据公司实际情况调整人力资源配置，构建和完善人才库。通过开放的内部荐才和外部引才相结合的人才选拔机制，让优秀人才根据个人意愿、能力和性格，获得适配的岗位，帮助人才更好实现自己的目标与价值。



内部荐才

鼓励人才主动流动，依据个人职业规划与兴趣内部竞聘，培育复合型人才。



外部引才

丰富招引人才渠道，审慎识别人才身份、测试能力、经验、职业性格，适配岗位。

健全培育机制

我们重视人才的全面发展，不断丰富培育模式和内容，根据各部门培训需求调查表及岗位能力评估情况，通过整合内部、外部培训资源，制定年度培训计划，不断完善公司级培训和部门级培训体系，坚持全面培训和重点培养项目相结合，满足各层次人才发展需求，营造良好的人才发展环境。

持续丰富培训课程

我们持续保持培训范围的高覆盖面，设置课程包括新员工成长系列、领导力发展系列、专业能力提升系列、企业文化建设系列、通用技能深化系列、社会责任普知系列等。2023年，我们新增能源、碳及矿系列内外培训，全面贯彻能源、双碳管理体系；开展防止保安过度暴力及限制员工自由培训、职业健康防护等专题培训，深化员工的社会责任意识；举办“职场读心术”等拓展类课程，提升员工综合能力。



能源体系培训



双碳体系培训



保安防暴培训

“钻石”讲师梯队培养

我们培养“德、智、体、美、劳”全面发展的“钻石”型专业内训师，积极构建企业文化传播、专业技术传递、最佳实践传播、工作经验传授的内训体制，夯实人才培育平台、技能提升平台、知识管理平台等建设。

推动数字培训工程

我们紧跟数字时代趋势，在传统课程的基础上，利用数字化工具，开设视频课程、施行线上测试，推出各工序短视频版本作业指导书，实现数字化应用，使培训更为灵活和便捷。

年份	国内培训总课时	国内人均培训课时
2022	152,408	23.87
2023	193,810	30.00

社会责任培训覆盖率

100%

国内员工培训平均课时

30 H

完善晋升通道

完备的职级体系

我们倡导公司所有员工树立远大的发展目标，在推动公司发展的同时，实现个人价值，为了满足多层次员工的发展，我们以能力和业绩为基准设置管理和技术双通道多层级的职级体系，提供全面的助推资源，赋能员工发展。



技术通道

17级



管理通道

依据《拔尖人才管理办法》，通过推举、竞聘方式，每年每年评定技术条线拔尖人才。选拔管理条线骨干人才。

开放的沟通政策

我们实行开放式沟通政策，让员工与管理者近距离沟通交流，鼓励员工与管理层公开坦城交流，便于更全面了解员工的需要与职业愿景。

同时，对员工开展绩效面谈机制，月度对员工组织绩效面谈，回顾KPI及重点工作完成情况，并沟通员工改善提升计划，促进员工持续提升。

持续的能力评估

我们对各岗位制定了能力素质模型及员工能力表；各部门对各岗位人员持续每年进行能力评估并制定能力提升计划，通过多维度、公开透明的考评测评，给今创人才公平的发展机会，激励人才不断完善和提升自我能力。

2023年拔尖人才

80人

我们每年年底对员工进行的技能评估，分为理论考试、实操考评及日常表现三方面对员工进行评估，多维度评估出员工的技能实际状况，制定提升计划。

2023年11月份开始，我们开展关键特殊工序员工技能评定工作，包括加工中心、普铣、数车、数冲、激光切割、线切割、折弯、粘接、电器装配、玻璃钢成型等20个工序员工（约2,400名）技能培训考评。



鼓励技能鉴定

公司为政府备案技能鉴定单位，制定了技能等级认定手册，为公司一线员工技能提升提供支持。我们鼓励员工积极参与职称评定，并为员工提供专业培训，给予全方位的支持。

2023年管理人员分布情况

年份	2022	2023
管理人员数量	417	423
其中：女性管理人员数量	115	99
其中：少数民族管理人员数量	2	3
其中：高级管理人员数量	11	11

2023年晋升职称

52人

特种作业取证

58人

来自本地的高管占比

81.2%

女性管理人员占比

23.4%

维护员工权益

我们持续完善员工薪酬福利体系，切实保障员工民主权益，充分尊重员工自由结社和集体谈判的权力，听取员工合理化建议和诉求，给予广大员工关爱关怀，助力员工实现个人价值，与公司并肩成长发展。

绩效薪酬

我们以“绩效优先、兼顾公平”的原则构建公司的薪酬体系，在坚持同工同酬福利，提供行业内有竞争力的薪酬水平的同时，注重人才正向激励，建立与组织业绩、个人绩效机密挂钩的调薪机制，通过全面、客观评价员工的综合绩效，不断提升员工素质、能力、业绩与岗位的适配度。

境内员工薪酬水平情况

单位：元

年份	员工月均工资	男员工月均工资	女员工月均工资
2022	6,668	6,981	5,931
2023	7,050	7,317	6,388

薪酬水平 | 境内公司及重要子公司员工薪酬水平远高于当地薪资平均水平，起薪水平平均高于当地最低工资水平。

同工同酬 | 男、女员工同工同酬，但因工种分布差异原因，男员工平均薪酬略高于女员工。境外公司员工因地区差异，薪资水平差异较大，未计入范围内。

管理层薪酬 | 2023年度董事、监事、高级管理人员薪酬（经薪酬与考核委员会审核，并提交决策层审议）合计1,127.35万元，与2022年薪酬基本持平。



2023境内员工月均工资

7,050元



基本（维持）需求工资

2,218元

报告期内，为了解员工基本生活需求，我们开展了基本（维持）需求工资调查分析，向1,432位员工发放基本生活需求调查表，回收1,189份，回收率83%。公司按月足额发放薪酬，能保障员工的生活质量。

股权激励

为了有效建立和完善了员工、股东的利益共享机制，提高核心团队的凝聚力和竞争力，调动员工的积极性和创造性，助力公司长期、持续、健康发展，我们先后推出限制性股票激励、员工持股计划等股权激励。

报告期内，公司第一期员工持股计划实施了分红，截至目前，持股计划锁定期已届满，140位参与本次计划的骨干员工与公司共享发展的成果。

表彰激励

我们坚持以物质激励与精神激励相结合，建立和完善公司激励机制，使员工在公司获得充分的职业成就感和认同感，推动公司长期绩效目标的完成，在较大程度上起到了激励人才和保留人才的作用。

我们持续每年召开总结表彰大会，对年度中表现优异的团队和个人进行表彰，邀请先进代表和劳动模范发言致辞，分享工作经验，树立标杆示范。



2023年度总结表彰大会上，公司对88个先进集体和619名先进个人，以及集团党委“两优一先”予以表彰，其中，共表彰了14名劳动模范，171名先进生产者、160名先进工作者、256名岗位能手、18名成才大学生，以及66名优秀党员。



民主管理

我们持续完善民主管理制度，进一步规范落实集体协商制度，以公司生产、经营、管理、服务为工作中心，紧密围绕人员发展与安全，企业经营与文化，搭建提案平台，重视员工诉求，积极推行共建共管。

工会组织

公司成立了今创集团工会委员会（以下简称“工会”），经地方工会批复，第五届工会委员会由15位成员组成，其中普通员工比例为27%，员工代表共216名。

报告期内，公司工会充分发挥公司与员工的桥梁和纽带作用，公司高层通过工会例会与员工代表等相关方进行员工工作条件、工资福利等方面的沟通，组织各类活动丰富员工生活，听取员工建议完善管理经营，伸出援助之手帮扶困难员工，代表全体员工维护合法权益。



多方听取建议



每月例会审议



落实改善措施



工会基金帮扶困难员工



暖心欢送老员工光荣退休

境内员工加入工会比例

>98%

2023员工满意度评分

87.6分

我们鼓励员工共同参与公司的管理经营，开设员工建议提案平台，员工可以通过系统平台或者电话、邮箱、面谈等方式，提出自己的想法和建议，同时，我们制定了提案奖励制度，对能有效提升公司治理、经营、员工满意度的合理化建议给予奖励，进一步完善公司的民主合理化建议机制。

职工代表大会

今创集团职工代表大会是公司实行民主管理的基本形式，也是公司落实职代会职权，依法保障职工审议公司的重大决策，实行民主参与、民主监管、民主管理的权力，公司每年依照实际情况，定期和不定期召开职工代表大会。

公司职代会召开一般提前5日通知职工代表，并提前将会议文件交给职工代表预审。



2023年，我们召开职工代表大会5次，大会成功选举出第五届监事会职工代表监事，同时，职工代表将收集汇总的员工意见反馈给大会，与公司高层沟通了社会管理绩效指标完成情况、员工工作条件（薪资待遇等）、员工活动中心改进等方面需求，推动相应的调整改进措施。

2023年度员工建议数

3,550

采纳建议数

1,800

改善提案数

285项

激发今创活力

我们坚持以人为本的理念，关爱员工生活，努力建设充满生机的活力家园。我们深入了解员工的需求和期望，开展特色文体活动，丰富员工业余生活，提供良好的用工环境，关爱女性员工，帮助困难员工，用今创的人文关怀不断激发员工热情与活力，与企业携手，同心同向，凝聚力量，同力同行，奋发有为。

今创福利



休假

我们努力营造和谐用工关系，保障员工的基本休假权力。今创职工除了可以享受公众假期，病假、产假、育儿假、婚假、丧假以外，还享有每月1.5小时带薪假作为弹性假期，满足员工特殊需要。



补助

我们为员工提供各类津贴福利补助，包括出差补贴，婚丧礼金、以及端午、中秋、新年等节日福利等，为更好照顾和便捷员工的日常生活，我们提供优质的员工餐、工作班车等各项福利。



设施

我们持续改善员工工作环境，在基础设施配置等方面增加员工防松解压的建设，包括共享驿站、图书室、谈心室、母婴室、健身中心、篮球场、户外休闲和工作休闲区，为员工提供便利。

今创关怀

我们不断完善人文关怀体系建设，关注每一位员工的个人身心健康及家庭幸福，将对员工的关爱都落到实处，尽心竭力为员工排忧解难，用实际行动真诚地回报每一位辛勤工作的今创人，持续提升员工的幸福感、满足感和归属感。

关爱一线员工

售后服务出差人员家属慰问

为了构建完善的服务网络，快速响应各地客户的需求，我们的售后一线服务人员常年奔波在外，我们每年组织开展售后人员家属慰问活动，保障售后人员的家庭生活，对他们的辛勤付出表示感谢。



“战高温，送清凉”一线慰问

每年7月，为了感谢和慰问在高温酷暑中坚守生产一线的今创员工，集团的领导班子都会亲自走进车间，将高温慰问品一一送到一线员工的手中，叮嘱员工关注身体状况，要求同事间相互帮助，对抗高温；现场要求和检查防暑降温具体工作，切实保障一线作业人员的身心健康。



关爱女性员工

我们持续保障女职工权益，关注孕期哺乳期女职工，提供母婴室方便女职工哺乳期的生活安排；有效保障和落实女职工定期专项体检，积极开展“女职工情绪与压力管理知识讲座”等活动关注女职工身心健康，切实把维护女职工权益工作做深、做实、做细。

同一个世界 同一个女神节

2023年3月8日，我们延续今创的传统，公司及境内外子公司各自组织多姿多彩的女神节活动，为今创的女神们送上节日的祝福。



精彩员工生活

我们坚持“快乐工作，幸福生活”的理念，持续丰富员工精神文化生活，倡导积极、乐观、健康、向上的生活风尚，营造良好的工作环境和轻松的工作氛围。

报告期内，我们境内外各公司多举措、多渠道、多途径组织员工开展各类多样，精彩纷呈的文娱活动，展现员工活力风采，激发员工工作、生活热情。

尊重地方习俗 境外子公司欢度节日庆典



第三届今创杯“五四”青年员工演讲比赛



“迎中秋”第二届“今创之星”员工才艺大赛



关注员工生日 做实暖心关怀

我们关注员工生日，建立员工生日台账，积极做好“职工亲友团”，暖心为员工奉送生日祝福和福利，与员工一起欢乐庆生。



“职业健康周”上好瑜伽&舞蹈课

法国子公司坚持每年开展“职业健康周”活动，2023年，组织了瑜伽&舞蹈课程，丰富员工文化生活之余，放松身心，缓解压力。



05

责任公益

Responsible Public Welfare

同享美好新未来

- ☑ 和谐示范共建
- ☑ 持续公益事业



和谐示范共建

公司为积极承担企业公民的责任，履行企业公民的承诺，在为社会创造财富的同时，不断深化示范建设，树立今创品牌，持续用实际行动助力和谐社会的可持续发展。

党建示范

我们今创党委建立的党群服务中心作为地方非公企业党建的一面新旗帜，多年来持续发挥示范引领作用，今创党员坚持企业方向引领、企业生产经营、企业文化精神及社会责任担当与党群工作相结合，持续打造“134”工作体系，实施“六家六力”工程，构建“双向互动”纽带，搭建非公党建“连心桥”，同心协力推动地方和谐共建。



党建共建 志愿服务

我们与家悦社区工作服务中心基层党组织结对共建，积极发挥党建引领作用，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，推动志愿服务活动常态化。

开放共享

我们支持地方企业协同发展，共建美好城市，弘扬企业文化。公司秉持开放、共享的理念，持续通过“走出去，迎进来”行动，积极开展或参与商会、行业活动，交流公司创业、创新、经营、管理经验，分享公司发展文化理念。

第二届“家庭开放日”暨员工子女“开学第一课”



我们热情接待员工亲属、学校师生、投资者、社区群众、政府领导等各界人士走进今创，了解今创，开展深入交流。报告期内，今创党群中心对外开放接待人次多达10,000余人次，充分发挥了地方非公企业党建阵地的示范作用。

“感悟思想伟力 凝聚奋进力量”书记上党课



党的二十大精神结对送学宣讲



“学三杰精神，强使命担当”《觅渡》观影



“重走峥嵘岁月，不忘初心使命”教育参观



持续公益事业

我们持续完善今创公益体系，坚持“暖心慈善”的长效运行，倡导今创员工“尽我所能，人人公益”的理念，全力支持地企共建，和谐发展。报告期内，公司通过慈善捐助、消费帮扶、公益慰问，志愿服务等方式，高扬今创的公益旗帜。

救助患儿 关注教育



我们持续关注儿童的健康成长，多年来，坚持通过上海佑心慈善基金助力“佑心”的志愿者们开展儿童先心病筛查，帮助结对困境先心病患儿顺利接受治疗，持续跟踪救助患儿的治疗情况，为每一位患儿重获健康而欣喜。



我们一直坚信发展教育是对社会、国家最好的投资，持续推进今创教育公益计划，通过捐助教育基金，开展慰问活动，支持学校建设等方式，助力地方教育事业的发展。



公司坚持每年6月1日开展“六一”慰问行动，派驻代表前往地方各幼儿园、小学、中学，向学校全体师生们送去诚挚的祝福。

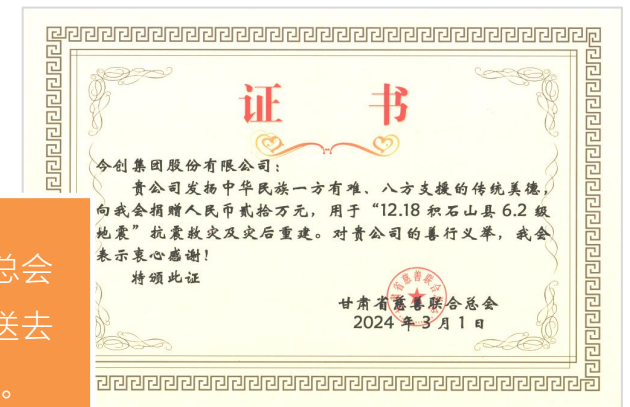
慈善捐资 驰援灾情

我们持续响应地方慈善机构的呼吁，心系万家灯火，情牵地方振兴，积极参与各类慈善项目，扶弱济贫，助危救困，弘扬和传导今创慈善理念，助力构建“同善共善”责任体系。

报告期内，公司持续向常州市慈善总会捐资100万元，向常州市武进区慈善总会捐资20万元（5年捐资100万元），助力地方慈善事业的发展。

众志成城 驰援甘肃共抗灾情

2023年12月，我们通过地方慈善总会驰援甘肃地震灾区，为受灾群众送去我们的关心和慰藉，助力灾区重建。



行善乐善 地方慈善现场捐赠



2023年度主要荣誉

奖项名称	授予单位
江苏省智能制造示范车间	江苏省工信和信息化厅
常州市绿色工厂	常州市工业和信息化局
中国创新方法大赛江苏省赛区决赛二、三等奖	江苏省科学技术协会、江苏省工商业联合会、江苏省政府国有资产监督管理委员会
常州市“两业融合”标杆企业	常州市发展与改革委员会
五星级工会组织	常州市总工会
2018-2023年度常州市优秀工会组织	常州市总工会
常州市安康杯竞赛组织工作优胜单位	常州市总工会、常州市应急管理局、常州市卫生健康委员会
年度纳税大户金奖企业	中共常州市武进区委员会、常州市武进区人民政府
年度突出贡献奖	中共武进国家高新技术产业开发区工作委员会、武进国家高新技术产业开发区管理委员会
遥观镇第一届慈善事业突出贡献奖	中共常州市武进区遥观镇委员会、常州市武进区遥观镇人民政府

参与的主要协会组织/社会机构情况

机构名称	任职
联合国全球契约	会员
中国城市轨道交通协会	理事
江苏省工业经济联合会	理事
常州市综合交通运输学会	副主任
常州市智能装备行业工会联合会	副会长
常州市总商会	副会长
常州市企业联合会	副会长
常州市女企业家协会	副会长
常州市对外投资和经济合作协会	副会长
常州市武进机械装备业商会	副会长



展望2024

展望2024，我们将始终坚持发展目标，紧扣发展主线，全力推动创新战略、低碳战略、人才战略，全面发展高科技、高效能、高质量的新质生产力。

我们将加速推动数智变革、坚持创新提升实力，持续加大研发投入、机制保障和人才支撑力度，切实提高自主创新能力；要借助数字化、智能化手段，促进产业数字化升级。

我们将深入贯彻“能源管理”、“碳管理”体系，深化企业绿色低碳发展，打造低碳交通产品互联世界，构建绿色交通网络畅达未来，引领产业链的绿色发展，共同应对全球气候变化。

我们将聚焦人才战略，坚持文化引领提升凝聚力，激活发展新动能，做好招才引才、留才用才各项工作，打通福利、晋升、薪酬上的“最后一公里”，营造和谐健康，活力拼搏的企业环境。

我们将持续筑牢安全防线，严格把控风险，优化业务环节，完善质量管理，推动企业全方位、全流程的高效、规范治理，为公司高质量发展保驾护航。

我们将用更加坚定的决心和行动，持续增强公司的竞争力、创新力、影响力，以“一以贯之”的韧劲、“一鼓作气”的拼劲、“一抓到底”的干劲，全面开创新时代新局面。

GRI 《可持续发展报告》 指标索引

编号	指标内容	页码
一般披露2021		
2-1	组织详细情况	07、08
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	01
2-3	报告期, 报告频率和联系人	01、02
2-4	信息重述	01、02
2-5	外部鉴证	/
2-6	活动、价值链和其他业务关系	09、10
2-7	员工	61、62
2-8	员工之外的工作者	/
2-9	管治架构和组成	21、22
2-10	最高管治机构的提名和遴选	23、24
2-11	最高管治机构的主席	05、06
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作目	23、24
2-13	为管理影响的责任授权	23、24
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	16
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	17、18
2-17	最高管治机构的共同知识	15、16
2-18	对最高管治机构的绩效评估	67
2-19	薪酬政策	67
2-20	确定薪酬的程序	67
2-21	年度总薪酬比率	/
2-22	关于可持续发展战略的声明	05、06
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	26
2-26	寻求建议和提出关切的机制	20
2-27	遵守法律法规	27、28

编号	指标内容	页码
2-28	协会的成员资格	82
2-29	利益相关方参与的方法	21、22
2-30	集体谈判协议	69、70
实质性议题2021		
3-1	确定实质性议题的过程	19、20
3-2	实质性议题清单	19
3-3	实质性议题的管理	15-80
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	11、12
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	06、45
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	71
201-4	政府给予的财政补贴	/
市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	67
202-2	从当地社区雇用高管的比例	66
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	71、77-80
203-2	重大间接经济影响	/
采购实践		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	33
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	27、28
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	27、28
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
不正当行为		
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无

编号	指标内容	页码
税务		
207-1	税务方针	/
207-2	税务治理、控制及风险管理	/
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	20
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	54
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	46
302-2	组织外部的能源消耗量	46
302-3	能源强度	/
302-4	减少能源消耗量	11、12、46
302-5	产品和服务的能源需求下降	46-50
水资源和污水		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	51、52
303-2	管理与排水相关的影响	51、52
303-3	取水	51
303-4	排水	52
303-5	耗水	51
生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放		
305-1	直接（范围1）温室气体排放	51
305-2	能源间接（范围2）温室气体排放	51
305-3	其他间接（范围3）温室气体排放	51
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	51
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	53

编号	指标内容	页码
废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	54
306-2	废弃物相关重大影响的管理	54
306-3	产生的废弃物	54
306-4	从处置中转移的废弃物	54
306-5	进入处置的废弃物	54
306-6	重大泄露	无
供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	34
308-2	供应链的负面影响以及采取的行动	无
雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	62
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	71
401-3	育儿假	71
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	70
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	55
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	56
403-3	职业健康服务	58
403-4	职业健康安全事务；工作者的参与、协商和沟通	55
403-5	工作者职业健康安全培训	55-58
403-6	促进工作者健康	58
403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康安全影响	56
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	55
403-9	工伤	58
403-10	工作相关的健康问题	58
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	65
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	63-66
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	64

编号	指标内容	页码
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	61、62
405-2	男女基本工资和报酬的比例	67
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	61
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动实践重大风险的运营点	无
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	64
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	/
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	64
412-3	协议和合约	63
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	77、78
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	33
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	无
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	29、30、39、40
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	29、30、39-40
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无
417-3	涉及营销传播的违规事件	无

编号	指标内容	页码
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和失去客户资料有关的经证实的投诉	无
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	无

关于前瞻性声明的说明

本报告包含前瞻性声明。这些声明使用了诸如“计划”、“规划”或类似表达方式。各种已知或未知的风险、不确定性及其它因素可能导致本公司或本集团未来的实际结果、财务状况、资产、发展或绩效与上述前瞻性表述中所明示或暗示的结果、财务状况、资产、发展或绩效产生重大差别。

考虑到各种不确定因素，我们提醒读者不要过多地依赖这些前瞻性声明，本公司对此不承担任何责任。

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！十分感谢您阅读《今创集团股份有限公司2023年度社会责任报告》。我们非常重视并期望聆听您对今创集团社会责任管理、实践和报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续推进企业社会责任管理和实践的重要依据。期待您的回复！

选择性问题的（请在相应的位置打钩）

1、您对报告的总体印象如何？

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告是否能反映今创集团对经济、社会和环境的影响？

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与今创集团关系的分析是否准确、全面？

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面？

是 一般 否

是 一般 否

开放性问题

您对《今创集团股份有限公司2023年社会责任报告》的其他意见与建议，欢迎提出。

您的联系方式

您的姓名：_____

工作单位：_____

工作职务：_____

联系电话：_____

电子邮件：_____

您的传真：_____

我们的联系方式

地址：江苏省常州市武进区遥观镇今创路88号

联系：今创集团股份有限公司办公室

电话：+86-0519-88377688

邮箱：securities@ktk.com.cn



携手今日·创新未来
Hand in Hand Today, Will innovate the Future