

证券代码：002967

证券简称：广电计量

广电计量检测集团股份有限公司投资者关系活动记录表

编号：2024-002

<p>投资者关系 活动类别</p>	<p><input type="checkbox"/>特定对象调研 <input type="checkbox"/>分析师会议 <input type="checkbox"/>媒体采访 <input type="checkbox"/>业绩说明会 <input type="checkbox"/>新闻发布会 <input type="checkbox"/>路演活动 <input type="checkbox"/>现场参观 <input checked="" type="checkbox"/>其他（<u>投资者线上交流会</u>）</p>
<p>活动参与人员</p>	<p>特定对象： 国联安基金 吴畏、创金合信 李晗、淡水泉投资 林盛蓝、 金信基金 赵浩然、汇丰普信 徐蕾、东吴基金 姜怡、 摩根基金 薛晓敏、招商基金 付斌、平安资管 刘博、 上海明河投资 卢尧之、广发证券 蒲明琪、国投证券 辛泽熙、 华创证券 丁祎、开源证券 张健、国联证券 田伊依、 西南证券 杨云杰、浙商证券 陈姝姝、东方证券 丁昊、 方正证券 乐智华、兴证证券 吴伟康、天风证券 张钰莹、 高盛资产 李舟、国信证券 吴双、光大保德信 林晓凤、 银河证券 王霞举、海通证券 丁嘉一、华富基金 朱程辉、 天治基金 顾申尧、农银理财 付方宝、创富兆业 马国庆、 瑞银证券 王钰、东吴证券 韦译捷、中信建投 籍星博、 中金证券 严佳、鹏扬基金 巩海、星石投资 王荣亮、 中银基金 张欣仪、申万证券 张婧玮、中泰证券 郑雅梦、 晨翰私募 陈瑞忠、国联证券 刘晓旭、国泰基金 姚明昊、 中信证券 闵睿、农银人寿 郝贻川、海通证券 赵靖博、 中金证券 孟辞、财通证券 孟欣、易方达基金 王坤、 信达证券 韩冰、瑞银证券 王斐丽、招商基金 何文韬、</p>

	<p>富安达基金 孙绍冰、华安证券 方婧姝、中信建投 刘岚</p> <p>上市公司接待人员：</p> <p>董事会秘书 史宗飞</p> <p>财务负责人 习星平</p> <p>证券事务代表 苏振良</p>
时间	2024 年 4 月 26 日，14:00-15:00
地点	无
形式	线上
交流内容及具体问答记录	<p>一、情况介绍</p> <p>史宗飞和习星平对公司 2024 年度第一季度主要经营情况进行说明。</p> <p>二、问答环节</p> <p>1. 2024 年公司下游行业发展情况？</p> <p>答：公司主要下游行业的特殊行业、汽车、政府机构、通信、轨道交通在 2024 年第一季度均有增长，但有一定的不平衡。其中公司特殊行业板块 2024 年第一季度营业收入同比略有增长，占比与去年同期略有下降；汽车行业板块 2024 年第一季度营业收入同比略有增长，占比与去年同期持平。</p> <p>2. 公司董事会换届之后，公司的发展战略和经营管理有没有变化？</p> <p>答：业务方面，公司加强业务布局优化，持续关注及研究新技术，紧跟前沿科学技术的发展和应用，重点围绕国家战略新兴行业领域投资和构建能力，比如集成电路、航空航天和新能源汽车检测等。</p>

管理方面，公司重点推进精细化管理与降本增效，实施实业与资本的双轮驱动。针对公司过往利润率相对较低的情况，公司 2024 年经营重心从追求规模增长转变为利润增长，有序推动公司利润率的提升。

3. 2024 年公司 EHS 业务有什么发展策略？

答：EHS 业务是以政府业务或政府政策驱动型业务为主，受市场需求和竞争价格下滑等外部因素影响，导致利润下滑。

2024 年，公司将加大对 EHS 业务的整改力度，推进业务协同，并分别从治理架构、选人用人、预算管理、合同管理、费用报销、经营责任考核等方面进行系统性地改善和提升，全力扭转利润下滑局面。

4. 公司有哪些具体的降本增效措施？

答：一是实施内部业务结构优化，提高战略性、高毛利业务占比，同时降低低毛利业务，对亏损业务进行适当的收缩；

二是对内部考核导向的调整，提高利润在考核中的比重；

三是实施全体动员，全员参与降本增效的工作；

四是公司持续推进组织架构的优化，加强内部协同。

五是加强与外部咨询机构沟通，择机推进深层次的改革。

5. 食品检测和环保检测业务的减亏措施？

答：一是及时收缩扭亏无望的实验室，将全国撤销实验室的闲置设备进行全国统一调度及对外出售或租赁，完成场地清退，同时化学分析、食品检测和环保检测实验室深度融合管理。

二是加快食品检测和环保检测业务结构转型，开发高利润业务。在食品检测业务上扩大集团企业日常检测比例，开拓乳

	<p>制品、功能食品等检验项目；在环保检测业务上加强与科研院所、省市监测站合作，加快布局新污染物、水生态等前瞻性科研咨询业务。</p> <p>6. 公司 2024 年的人力资源规划？</p> <p>答：2024 年公司全面实施精细化管理，适度控制整体人员规模，以人效提升为主要管理目标，在整体人员数量保持稳定的情况下，实现公司业务规模的扩张。</p> <p>公司将持续优化内部人才结构，提高高层次人才比重，以及战略性新兴产业的人员结构。</p> <p>7. 关于公司股权激励计划的进展？</p> <p>答：公司股权激励计划尚待广州市国资委批复，公司一直积极跟进广州市国资委的批复进度，后续将根据批复结果按实施流程进行决策与授予。</p>
<p>关于本次活动是否涉及应披露重大信息的说明</p>	<p>无</p>
<p>活动过程中所使用的演示文稿、提供的文档等附件（如有，可作为附件）</p>	<p>无</p>