

2023年度

企业社会责任报告



 金陵药业股份有限公司
JINLING PHARMACEUTICAL CO., LTD



关于本报告

本报告是金陵药业股份有限公司发布的 2023 年度社会责任报告。

本报告旨在向股东、员工、政府、客户与消费者、合作伙伴、公众等利益相关方真实反映金陵药业股份有限公司在社会责任方面的实践与成果。

报告周期：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

报告范围：如无特别说明，本报告范围为金陵药业股份有限公司及其所属分、子公司。

报告披露：本报告与《金陵药业股份有限公司 2023 年年度报告》同时披露。本报告的数据与案例主要通过金陵药业股份有限公司内部相关统计收集，如与年报有出入，以年报为准。

本报告中，提及的金额如无特别说明，均以人民币为货币单位。

报告获取：本报告以中文简体编写，以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>。

释义：

释义项	指	释义内容
深交所	指	深圳证券交易所
新工集团	指	南京新工投资集团有限责任公司
公司 / 金陵药业	指	金陵药业股份有限公司
金陵制药厂	指	金陵药业股份有限公司南京金陵制药厂
梅峰制药厂	指	金陵药业股份有限公司福州梅峰制药厂
天峰制药厂	指	金陵药业股份有限公司浙江天峰制药厂
宿迁医院	指	南京鼓楼医院集团宿迁医院有限公司
仪征医院	指	南京鼓楼医院集团仪征医院有限公司
安庆医院	指	南京鼓楼医院集团安庆市石化医院有限公司
福利中心 / 医养结合机构	指	湖州市社会福利中心发展有限公司（湖州市社会福利中心、湖州市老干部疗休养中心、湖州康复医院）
康复医院	指	湖州康复医院
技术中心	指	金陵药业股份有限公司技术中心
GMP	指	Good Manufacture Practice, 药品生产质量管理规范

目 录

一、公司概况	03
1.1 公司简介	03
1.2 公司 2023 年大事记	04
1.3 公司 2023 年荣誉榜	05
二、公司文化	06
2.1 公司使命、愿景、价值观	07
2.2 制度文化	07
2.3 行为文化	08
2.4 形象文化	08
三、公司治理	09
3.1 战略定位	09
3.2 规范治理	09
3.3 质量管理	10
3.4 质量责任	11
四、关爱员工	12
4.1 员工关怀	12
4.2 完善员工关系	13
4.3 人才队伍建设	14
五、社会责任	16
5.1 支持乡村振兴	16
5.2 致力爱心公益	16
5.3 专注绿色环保	17

1 公司概况

1.1 公司简介

金陵药业股份有限公司（以下简称金陵药业）于 1998 年 9 月 8 日正式成立，是一家集医药和医康养于一体的大健康类国有控股上市公司（高新技术企业）。1999 年 8 月 27 日，在深交所发行股票上市。1998 年 11 月由原南京军区移交南京市，隶属于南京市国资委，控股股东为新工集团，截至本报告期末持有公司 44.60% 股份。

公司拥有“医药”和“医康养护”两个产业平台，经过二十多年的发展，目前已形成了从中药材示范种植、医药研发、生产、销售、医疗、康复、养老、护理服务等完整的大健康产业。公司始终坚持“创新中求发展、发展中求稳健”的经营理念，在做好生产经营、提升企业效益的同时，坚持讲政治、讲大局，积极履行社会责任，树立起了良好的国企形象。

2023 年，公司荣登“2023 中成药企业 TOP100”榜单第 43 位、“2023 年中国医药工业最具成长力企业”榜单第 5 位以及“2023 年南京市制造业百强企业”榜单。公司先后被评为“全国 520 家重点企业”、“全国质量效益型企业”、“全国用户满意企业”、“江苏省知识产权重点保护单位”、“南京市首批文明诚信企业”、江苏省及南京市“文明单位”等荣誉称号，同时也是“高新技术企业”、南京市优秀企业、市工业企业（集团）五十强。



1.2 公司 2023 年大事记

1 月 29 日，中共金陵药业股份有限公司第三次代表大会胜利召开，选举产生公司新一届党委、纪委委员。

3 月 3 日-4 日，金陵药业第四届“医康养”战略发展论坛在南京成功举办。本次论坛主题为“创新驱动变革、数字引领格局”。

4 月，公司“新型铁纳米药物的研究开发”项目获全国颠覆性技术创新大赛优秀奖。

4 月 27 日，公司召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员会议。

9 月 25 日，金陵药业与南京大学医学院战略合作签约仪式顺利举行。

10 月 29 日，公司与南京大学合作，举办“金陵药业医疗机构中高层管理人员管理能力提升项目培训班”正式开班，来自公司和所属医疗机构的 50 余名中高层管理人员将参加为期 8 个月的培训。

12 月 15 日，公司召开第九届董事会第七次会议，通过《关于调整公司内部组织机构的议案》等四个议案。本次调整之后，公司内部组织机构（不含分、子公司）为“两室、八部门、四中心”。

2 月 24 日，公司第八届董事会第二十七次审议通过《2023 年度向特定对象发行 A 股股票预案》的议案。

3 月，由公司联合江苏省中国科学院植物研究所等完成的“山银花（灰毡毛忍冬）全产业链提质增效关键技术创新与应用”项目，入围中国林学会关于第十三届梁希林业科学技术奖三等奖。

6 月 28 日，公司在管理本部召开 2023 年第二次临时股东大会。选举产生金陵药业股份有限公司第九届董事会、监事会。会后，召开第九届董事会第一次会议，选举陈胜为公司董事长；召开第九届监事会第一次会议，选举周宇生为监事会主席。

10 月 28 日，在南京新工集团第一届职工运动会上，金陵药业代表队以团体总分第一的成绩夺得桂冠！

11 月，主产品脉络宁口服液最新研究成果《Mailuoning oral liquid attenuates convalescent cerebral ischemia by inhibiting AMPK/mTOR-associated apoptosis and promoting CREB/BDNF-mediated neuroprotection》（《脉络宁口服液通过抑制 AMPK/mTOR 信号通路相关细胞凋亡和促进 CREB/BDNF 信号通路调节神经保护作用减轻恢复期缺血性脑卒中》），发表于国际 SCI 期刊《Journal of Ethnopharmacology》（《民族药理学杂志》）（IF 5.4）2023 年 317 期。

1.3 公司 2023 年荣誉榜

1 月，公司获江苏省“绿色工厂”称号。

3 月，公司技术中心获江苏省 2022 年企业技术中心评价结果“优秀”等次。

9 月，公司顺利通过审核，获得 ISO9001、ISO14001、ISO45001 质量(Q)、环境(E)、职业健康安全(S)管理体系的再认证证书。

10 月，公司荣登《2023 届艾力彼医院竞争力社会办医·医院集团 100 强》榜单第 19 位。

11 月，公司入选“2023 年中国医药工业最具成长力企业”。

11 月，公司通过 2023 年度江苏省第一批高新技术企业认定。


11 月，技术中心药学部副部长张蕙荣膺第七批“南京工匠”。

12 月，公司申报的共性固体制剂智能制造车间入选《2023 年江苏省智能制造示范车间名单》。

12 月，公司荣登“2023 中成药工业 TOP100”榜第 43 位。



2 企业文化

是金陵药业的 LOGO，隐含了“金陵”二字拼音的首字母 J 和 L，同时该 LOGO 形似中国古代青铜器鼎上寓意祥瑞之兆的图案。“鼎”是中华文化的重要标志之一，有着丰富的文化内涵。在古代，鼎被视为“国之重器”，被赋予“显赫”、“尊贵”、“盛大”等意义。随着历史的推进，“鼎”又被赋予了德之表征、韧性包容、革新进取、和谐有序等多重时代文化内涵。

“鼎文化”深深植根于我国传统文化之中，公司起初作为一家中药制药企业，LOGO 取自于“鼎”，寓意着对中华文化的珍视、传承与发扬光大的决心。“鼎文化”是企业文化之魂，引领公司文化的三大理念——诚信、创新、和谐，多年来持续传播和深植于每一位员工的心里。

1 诚信文化

“鼎”为德之表征，是诚信文明的见证，也是诚信文化的载体。诚信是企业立足社会之根本，也是企业的一种文化、一种资产和保障。

传承“鼎文化”的诚信内涵，金陵药业自成立之初就确立了制药宗旨“以诚信为本，做现代中药”。药品是关系人民生命安全和身体健康的特殊产品，“修合虽无人见，存心自有天知”。数年来，公司始终凸显“诚信”内涵，打造精益求精的质量体系，倡导工匠精神和积极的学习文化，提升员工的素质修养和精神境界，勤谨不怠，兢兢业业，以诚信服务于千万患者和社会。

2. 创新文化

鼎从八千多年前开始出现，经过数千年的演变，从生活器具到权力表征、礼制用器，逐渐演变为文化符号，其演变过程不仅是一种器皿的变化，是一种文化与精神的传承，也是一个创新的过程。

金陵药业从“鼎文化”出发，汲取其创新的文化内涵，结合企业实际，形成了“创新文化”。不论是调整战略方向，开启“搭建医药和医康养护两个产业平台”的转型之路，还是不断革故鼎新，改进商业模式、提升管理效能，是研发产品改进生产

工艺，还是人才强企战略的推进实施，金陵人始终以审时度势的决断、敢于超越的勇气，以突破发展为引领，打造新的经济增长极。

3. 和谐文化

在中国古代，鼎被视为具有“天人合一”的和谐感和秩序感。用现在唯物主义的辩证观来看，就是“鼎文化”凝聚着群众的力量。

金陵药业在对“鼎文化”的继承和开掘中，形成了“以人为本，关爱员工，建设和谐企业”为核心的“和谐文化”。通过实现民主管理、建立员工慰问帮扶体系、开展员工喜闻乐见的文体活动等方式，使广大员工获得归属感与幸福感。

2.1 公司使命、愿景、价值观

公司使命：持续创造价值，服务人类健康

公司愿景：成为一个以构建医药和医康养护两大产业平台、备受尊敬、经济效益显著、具有行业影响力的上市公司。

公司价值观：诚信、团结、创新、卓越

2.2 制度文化

公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定和完善各项制度，严格执行工作流程，使制度化、规范化真正成为组织创造价值的重要资源。

核心价值观	规章制度
诚信	客户满意度、产品满意度调查，《质量管理制度》《自评管理制度》《禁止商业贿赂协议》等
团结	《公益支持规划》《大病救助基金管理条例》《大病救助计划》等
创新	《科技管理制度》《专利管理流程》《合理化建议管理制度》及科技成果申报等
卓越	建立卓越绩效模式等

2.3 行为文化



员工手册图

2.4 形象文化

1. 完善公司标志

推进公司 VI 手册的完善和品牌形象的提升。

2. 打造公司文化体系建设

围绕一个中心：核心价值观

构建四个层次：理念、制度、行为、形象

搭建四个平台：公司内外网站、公司内刊和企业微信公众号

通过理念灌输、媒体传导、形象辐射等方式，将公司的价值观、发展方向和目标传递给员工及相关方。



3 公司治理

3.1 战略定位

公司“十四五”战略规划明确了企业的发展方向和战略定位。公司医药工业板块以创新驱动发展，以技术夯实基础，以规模提升效益。公司将进一步强化协同思维，对工业产业链各环节资源进行整合，聚焦原有优势领域，找准未来产业定位，谋求差异化发展。公司医疗板块将以医改向纵深发展，国家鼓励社会资本进入医康养护领域为契机，提高市场占位；加大基础投入，提升医疗水平；强化学科建设，拓展医疗业务思路；加强临床科研，释放创新力；努力把握先机，实现新发展。紧扣产业融合和高质量发展两个关键词，抓好重点工作，构建医药和医康养护双产业平台，形成具有“金陵文化特色”的医康养护品牌。

通过医药和医康养护两个平台建设，实现产业规模化发展，将金陵药业打造成为长三角区域医药健康行业领先的上市公司。

3.2 规范治理

依据《公司法》及《公司章程》所赋予的职权，本着对股东大会负责，对投资者负责的态度，持续深入推进公司治理改革工作，进一步强化和规范公司董事会建设，提高了公司决策的有效性和科学性。公司董事能够以认真负责的态度出席公司董事会和股东大会，依照《公司章程》的规定正确履行董事职责。独立董事对公司享有足够的知情权，能够不受影响地独立履行职责。公司董事会下设战略、审计、提名、薪酬与考核等四个专门委员会，各尽其责，各施其能，按照各专门委员会工作细则开展工作。公司监事能够勤勉、认真履行职责，能够本着对股东负责的精神出席股东大会，列席董事会现场会议并对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作情况实施监督。目前，公司治理的实际情况基本符合中国证监会及深交所发布的有关上市公司治理的规范性文件的要求。

3.3 质量管理

公司是江苏省质量信用 AAA 级企业。

公司的质量方针：“诚信为本，质量第一”。

“诚信为本”，是一贯坚持不变的经营宗旨，公司拥有卓越的商业信誉和良好的跟踪服务，保证产品和服务品质。

“质量第一”，产品质量是公司在市场竞争中的可靠基础保证，目的是生产出符合标准的产品，严格按照既定的规范标准和依靠科学的管理手段来达成，从而保证产品质量。

公司质量工作由总裁领导，建立了与实施经营战略、质量方针相适应的质量管理组织机构，配备了相应数量和资质要求的人员，规定其职责权限，确保质量管理体系得到建立和保持，并推动持续改进。公司依托 ISO 9001:2015 质量管理体系和 GMP 管理体系，构成全产业链一体化的质量管控平台，ISO 9001:2015 质量管理体系于 2023 年通过再认证审核。

1. 标准管理

公司从产品的开发、设计、试验到生产制造、销售服务都严格执行国家与行业的最新相关标准，部分产品参考国际先进标准。公司研发中心通过不同渠道了解与获取标准信息资源，并积极参与国家与行业标准的编写。

2. 计量管理

公司所属生产企业贯彻国家计量法令、政策和有关规定，制定本公司计量管理制度和发展规划，组建计量管理体系，统一管理计量器具和设施，组织开展计量检测，提供计量保证，于 2020 年通过 ISO10012 测量体系认证，并获评江苏省优秀测量管理体系 AAA 企业称号。

3. GMP 管理

公司所属生产企业依据《药品生产质量管理规范》对所生产的药品实施 GMP 管理。2023 年 4 月国家药品监督管理局发布最新版本《药品 GMP 指南》，生产企业不断更新管理规程以适应指南要求的同时，逐步建立了符合新版 GMP 要求的质量检验 LIMS 与质量管理 QMS 系统优化流程，以提升 GMP 管理效能。

4. 检验检测管理

公司所属生产企业的检验检测工作严格按照《中华人民共和国药典》、行业

标准及企业内控标准对原辅包材料及中间产品、待包品、出厂成品进行检测。生产企业配备国际一线品牌检验仪器，精准公司产品检测，通过定制建立质量管理体系(QMS)实现偏差管理、CAPA 管理文档管理集成，通过现代化智能化生产检验质控配置，使企业科研、生产、检验设备在同行业内处于领先地位。

5. 质量安全风险管理

公司高度重视风险管理，定期分析面临的各种风险。通过对信息的风险评估，及时解决各类问题，同时建立风险防范控制措施，防止问题的再次发生。

对于所有的质量投诉、不良反应、召回等均由质量负责人亲自参与决策，重大事件处理由企业负责人参与决策。对召回事件、重大安全事件的处理过程中，根据风险等级确定是否向上级药监部门报告，确保所有信息沟通的有效性和公开性。

3.4 质量责任

1. 质量水平

公司现有 271 个批准文号，其中医保品种 160 个，拥有 15 个独家产品。其中，脉络宁系列产品总量在国家滋阴活血类同类中药产品中稳居市场第一。速力菲系列产品（琥珀酸亚铁片）属于国家公布的“IDA 临床路径”首选用药，公司为首家通过了一致性评价。公司所属生产企业对主产品均建立了高于国家标准的内控标准，高标准体系下确保药品高安全、高疗效。

2. 售后责任

公司建立了完备的售后服务体系，服务网络覆盖全国重点省、自治区、市，开展企业的药物警戒工作，并设立专门的药物警戒办公室。药物警戒办公室负责承担企业药品不良反应报告和监测、药品投诉处理和临床用药咨询服务等具体事务，同时建立了《药品不良反应报告和监测管理制度》，对不良反应信息进行主动监测、统计分析、智能评估等；并安排了药物警戒专员走访一线医院，了解用药过程中不良反应的发生情况、宣传安全用药知识，传递一线的临床反馈；通过对信息的整合处理，修订用药指导，加强销售人员和临床医护人员培训，为临床安全用药提供保障。

4 关爱员工

4.1 员工关怀

1. 日趋完备的员工服务体系。公司重视人性化管理，尽可能地帮助解决员工在工作生活上遇到的实际问题，解决他们的后顾之忧。2023 年，公司升级打造集帮扶、维权、服务三位一体的常态化综合性职工服务体系，动态化管理困难职工档案，争取扩大帮扶资源和力度，持续开展职工互助互济、爱心帮扶、重大疾病资助、特困慰问等帮扶工作，为极困职工一次性提供最高 1 万元救助，2023 年共计慰问 154 人次，合计 130.6 万元。

2. 激励人心的先模群英谱。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以“传播发展正能量，展示金陵新形象”为宗旨，多渠道、多层次、多角度开展宣传，把金陵药业的形象更广泛地展示出来。2023 年，技术中心药学部副部长张蕙成功申报第七批“南京工匠”，学习强国江苏频道对其工匠事迹给予报道。新成立 4 个名医工作室、1 个技师工作室、1 个劳模工作室，目前公司全流域共计有 15 个以劳模、工匠、专家等为负责人成立的工作室，通过技术和精神传承，带领公司两个平台的职工成长成才，助力公司高质量发展。全年获“江苏省工人先锋号”等省级集体表彰 2 个、市级集体表彰 7 个；江苏省“五一劳动奖章”，“南京工匠”等省、市级个人表彰 30 个。通过公司公众号“先锋人物”专栏以及新工集团宣传平台予以宣传报道，有效展示了公司职工创新硕果，进一步强化典型引领效应。

3. 有效推进的民主管理制度。持续开展职代会规范化建设，推进司务公开、业务公开，让职工积极参与公司民主决策、民主管理、民主监督，有效增强公司凝聚力和战斗力。2023 年，公司本部对《管理本部员工绩效考核管理办法》《管理本部职工薪酬管理办法》等 7 项制度作了新增或修订，有效维护职工根本利益；组织召开职代会，审议通过以上制度。日常工作中，通过 OA 工会服务等平台，畅通职工诉求表达渠道，着力解决职工最关心的问题，鼓励提供好的意见建议，积极缓解内部矛盾，增强职工归属感和向心力。



4. 持续开展各类员工活动。因地制宜开展传统佳节文化活动，包括迎新攒蛋比赛、端午节安康活动，以及春秋季节职工健走、球类竞赛、观影、阅读等。支持各单位职工文体协会开展活动，目前已成立健走、羽毛球、篮球、舞蹈等协会，展示了金陵药业员工积极向上的良好形象。

4.2 完善员工关系

公司坚持党管人才、人才优先理念，深化机构改革，加强人才管理，优化人才培养，强化考核激励，打造人才强企，为公司高质量发展提供人才支撑。

强基础：实时做好管理本部中高层及所属单位高层管理人员、异地工作人员的基础信息动态管理工作，为后续人员考察评估、任用管理等奠定基础。不断优化本部薪酬管理及绩效管理体系，修订薪酬管理办法和绩效考核管理办法。完成《金陵药业管理本部技术序列和工勤序列员工职等晋升实施细则》的制定，明确专业技术人员职业发展的相关要求及具体实施程序，推动专业技术人员的职业成长。

合法规：严格落实相关法规和政策要求，做好劳动关系管理，包括劳动合同签订、新入职人员参保、职工社保缴费基数申报等工作。建立较为完善的考勤休假管理制度，落实员工法定假期等各类带薪休假。

控风险：严格按相关法律法规，与员工签订保密协议；规范人员晋升、调动等工作流程，建立通畅的内部沟通渠道；规范管理员工个人档案，及时采集员工信息并做好数据的存储、更新。

亮特色：积极构建完善的福利保障体系，为员工及子女购买补充医疗保险，为异地工作人员购买人身意外险，为入职满一年的员工及时办理重大疾病基金入会手续。2023 年，资助 15 名患病职工，共计 112.50 万元；审核职工及子女补充医疗保险报销 1000 余项，理赔金额近 200 万元；办理 23 名退休人员企业年金待遇，共计 380 万元。

4.3 人才队伍建设

新时期，金陵药业的人才理念：秉持“机制激励人，文化塑造人，感情温暖人，事业凝聚人”的人才工作宗旨，打造一支能力出众、德才兼备、爱岗敬业、活力无限的人才队伍。

强化党管干部职能。按要求，做好领导干部个人事项申报、兼职审批、请销假管理等工作。完成 500 余名管理序列中高级管理者的聘任工作，其中 40 岁以下年轻干部占比超 20%。积极与高级技术专家 5 人签订聘任协议，为公司发展留住核心专业技术人才。

科学开展人才战略规划，公开公平选拔人才，动态考核管理干部，充分激励核心人员，择优储备后备人才。

1. 选拔任用：发挥公司人才中心职能，打造人才流动平台，促进优秀人才在公司范围的合理流动，为年轻干部提供多方位、多选择的成长锻炼机会。严格按照党管干部、选贤任能的要求，落实新时期好干部标准，严格把好政治关、品行关、能力关、廉洁关，保证选拔任用干部德配其位、才配其位。

2. 考核监督：注重干部任期中考核，将干部述职与 360 度绩效考核相结合，全面考核干部的政治能力、专业能力、发展潜力等方面，既注重干部实绩考核，又关注未来职业发展考核，多维度、全方位、开放式的考评为各级干部的流动交流及职

业发展提供相关工作依据，为干部任用打下基础。

3. 人才储备：常态化推进人才蓄水池工程。公司全流域进入政府人才评定体系的人才共 96 人；公司 2023 年人才库 2609 人，其中高级人才 643 人、中级人才 975 人、初级人才 991 人。

4. 人才发展：科学制定各层级人才发展计划，2023 年度公司培训系列的“领航计划”面对中高管人员共开展 10 多次大型培训，参与培训 500 人次；培训系列的“飞跃计划”面对核心研发人员、临床医疗人员、科教研人员、护理人员、行政职能人员等共开展 300 多次线上及线下培训，参与培训 9000 余人次；培训系列的“新星计划”面对新员工开展企业文化、规章制度、安全知识和岗位知识技能的相关培训，分子公司均按计划开展，参与培训 200 余人次。“金陵 E 企学”平台顺利上线运营，人均年度学习时长 70 小时，年度累计更新课程近 2000 项。进一步扩大公司内部人才交流范围，安排新入职人员到所属单位轮训，并通过兼职、挂职等多种形式锻炼青年干部，共 50 余人参与不同工作领域的人才交流。

5. 人才激励：积极推动落实中长期激励计划，营造良好的人才激励氛围，引导核心人才将创新动力融入到工作中，有效激发企业活力。进一步营造人才选拔任用风清气正的良好氛围，公开竞聘上岗，规范程序，将政治素质好、业务水平高、管理能力强的人才配置在关键核心岗位，激发人才干事创业的积极性、主动性和创造性。



5 社会公益

5.1 支持乡村振兴

2023 年，金陵药业党委把扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育同贯彻落实习近平总书记关于“千万工程”经验的重要批示精神紧密结合起来，通过党委会、中心组学习、读书班等形式，深入学习领会习近平总书记重要指示批示精神，教育引导广大党员干部员工以高度的政治自觉，以锐意进取、实干担当的精气神抓好落实，并深入开展“学习千万工程 助力乡村振兴”工作。

持续对南京市六合区竹镇镇侯桥村“金银花深加工项目”开展技术帮扶。通过“集体+公司+农户”的模式，截至 2023 年发动农户种植金银花 160 亩，年产干花 8000 斤，产值 48 万元。结对帮扶安庆市岳西县白帽镇深村村，并选派 2 名党员干部扎根村里服务基层，助力发展。投资千万元，在河南封丘县建成“金陵药业中药材检测平台”，为封丘县金银花产业链强链延链补链提供专业化技术支撑。河南金陵金银花公司获评新乡市“2022 年乡村振兴劳模出彩基地”、乡村振兴劳模出彩“十面红旗”单位。

5.2 致力爱心公益

2023 年，公司各类慈善捐款累计 44.8 万元。开展“慈善一日捐”、公益植树、做面包、阳光助残、爱心捐衣等活动，传递关爱的同时也提升了职工的公益认知，推动了企业文化和精神文明建设。

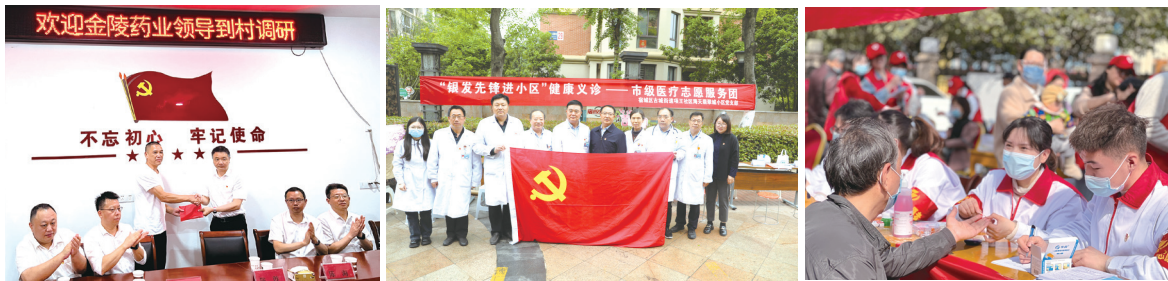
所属医疗单位落实各项城乡医疗救助待遇等一系列精准扶贫政策，为低收入农户住院提供“先诊疗后付费”服务，有效缓解贫困户“就诊难、就医难”的问题。开展义诊义治、健康宣教、志愿服务等 50 余次，参与职工 1300 余人，服务百姓千余人；义务献血 432 人次，献血量达 142500 毫升，有力推动了企业文化和精神文明建设。

5.3 专注绿色环保

坚持大力推动绿色发展。公司秉承国家“碳达峰碳中和”的目标和历史使命，推崇绿色、环保新型生产经营模式，将“绿色发展”融入企业基因，构建绿色制造体系，走可持续发展之路。

重视能源管理低碳减排工作，努力降低运营成本，积极挖掘温室气体减排机会，已连续两年主动披露碳排放信息，发布《温室气体排放核查报告》，温室气体排放总量同比实现两位数降幅，能源管理工作行之有效。先后建立、实施并保持满足 GB/T19001、GB/T45001、GB/T 24001、GB/T19022、GB/T23331 要求的质量、环境、职业健康安全、测量管理以及能源管理体系，获评江苏省绿色工厂、江苏省能源管理体系认证优秀组织，为打造资源节约型、环境友好型企业作出表率。

公司将始终坚持绿色创新发展，不断推进实现绿色制药、生态医药、服务人类健康的美好目标！





地址：中国江苏省南京市中央路238号金陵药业大厦

邮编：210009

电话：025-83118511

传真：025-83112804

<http://www.jlyy1999.com>

信箱：jlyy@jlpharm.com