



# ESPRIT

## 2023 年度報告

截至二零二三年十二月三十一日止財政年度

### 思捷環球控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港股份代號 00330

## 2023 Annual Report

Financial Year Ended 31 December 2023

### Esprit Holdings Limited

(Incorporated in Bermuda with Limited Liability)

Hong Kong Stock Code 00330

# 公司資料

## 執行董事

- 邱素怡女士(主席)
- **PAK William Eui Won**先生  
(行政總裁及營運總裁)
- **SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef**先生  
(辭任執行董事，由二零二四年三月二十五日起生效)
- **STRIPPOLI Anthony Nicola**先生  
(美洲營運總裁)  
(獲委任為執行董事，由二零二四年二月二十日起生效)
- **WRIGHT Bradley Stephen**先生

## 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- **GILES William Nicholas**先生
- 夏其才先生
- 劉行淑女士
- 勞建青先生

## 財務總裁

- 王錫基先生

## 公司秘書

- 黃智恩女士

## 主要往來銀行

- 花旗銀行
- 德意志銀行
- 恒生銀行有限公司
- 渣打銀行(香港)有限公司

## 核數師

- 羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師  
註冊公眾利益實體核數師

## 主要法律顧問

- 禮德律師事務所

## 主要股份過戶登記處

**MUFG Fund Services (Bermuda) Limited**  
4th Floor North, Cedar House  
41 Cedar Avenue  
Hamilton HM 12  
Bermuda

## 香港股份過戶登記分處

卓佳秘書商務有限公司  
香港  
夏慤道16號  
遠東金融中心17樓

## 註冊辦事處

Clarendon House  
Church Street  
Hamilton HM 11  
Bermuda

## 國際總部

香港  
北角馬寶道28號  
華匯中心13樓  
電話：+ 852 3198 0330  
傳真：+ 852 2362 5576

投資者及股票分析員如有查詢，請聯絡：

## 投資者關係部

香港  
北角馬寶道28號  
華匯中心13樓

呂佩怡女士

電話：+ 852 3198 0378

電郵：Jennifer.Lui@esprit.com  
esprit-ir@esprit.com

## 網址

[www.espritholdings.com](http://www.espritholdings.com)

## 股份上市

自一九九三年起於香港聯合交易所有限公司上市  
股份代號：00330

自二零一五年起具有一項保薦  
美國預託證券(第一級)  
股份代號：ESPGY



## 目錄

<b>1</b>	<b>管理層討論及分析</b>	
	業務回顧	2
	收入分析	4
	流動資金及財務資源分析	6
	本年度後重要事件	7
	展望	12
<b>2</b>	<b>企業管治</b>	
	企業管治報告	15
	董事會報告書	30
	董事及高級管理層資料	39
<b>3</b>	<b>財務部分</b>	
	獨立核數師報告	43
	綜合收益表	45
	綜合全面收益表	46
	綜合資產負債表	47
	綜合權益變動表	48
	綜合現金流量表	49
	綜合財務報表附註	50
<b>4</b>	<b>十年財務概要</b>	106
<b>5</b>	<b>常用詞彙表</b>	110

## 管理層討論及分析

### 業務回顧

本年度對本集團而言是極為嚴峻艱難的一年。歐洲（尤其是德國）宏觀經濟環境疲弱、長期存在的歷史結構性問題導致無法降低營運費用，加上為確保本公司有更好的發展而進行集團重組所帶來的短期不利影響，均嚴重影響了集團的業績表現。本集團錄得本公司股東應佔虧損為**23.39**億港元，而相應年度本公司股東應佔虧損則為**6.64**億港元。

本集團於本年度錄得總收入**59.12**億港元，較相應年度的總收入**70.63**億港元下跌**16%**。

與相應年度相比，本年度的收入下跌主要由於以下原因：**(i)**歐洲（尤其是德國）宏觀經濟環境欠佳，高通脹壓力引致利率高企；**(ii)**世界各地地緣政治局勢持續緊張，尤其是烏克蘭的衝突；及**(iii)**能源成本高昂持續影響消費者的購買力，尤其是在德國。

上述因素嚴重阻礙了消費者的信心，並限制了可支配的開支，尤其是在歐洲（本集團主要在歐洲經營業務），導致本集團的總收入減少。上述情況將在本節其他部分進行詳細的討論。

本年度，毛利率為**42.4%**，相當於較相應年度上升**1.7**個百分點。毛利率小幅上升的部分原因是年末銷售折扣減少及較相應年度更有利的美元匯率。該結果主要受普遍使用美元採購貨物的影響，而歐元仍為公司銷售的主要貨幣。本集團堅定不移地致力於不斷提高其產品的毛利率。該承諾體現在專注於使用具有更高內在價值的優質材料、優化採購效率及提升品牌知名度。

董事會認為，虧損大幅增加乃主要由於上述收入下跌，導致本集團於本年度的毛利減少至**25.08**億港元，而於相應年度本集團毛利則為**28.78**億港元。此外，於相應年度，存貨撥備撥回及應收貿易款項減值撥備撥回合共約**3.21**億港元，而該兩項項目於本年度錄得撥備約**1.30**億港元。此外，商標減值虧損為**3.96**億港元及使用權資產減值虧損為**3.44**億港元。

儘管收入減少，但本公司各業務單位繼續全力爭取出色表現，在團隊成員的共同努力下創造出值得稱道的成果。以下為二零二三年部分顯著成就的概要。

### 區域運營架構

於本年度第一季度，本集團在紐約市創立了第二個中心，開啟了品牌以精心設計的系列突破真實及智能時尚界限的使命。思捷環球致力於開創超個性化的消費者體驗，開設了全球創新總部網絡。品牌位於紐約的全球創意中心負責設計及創意，阿姆斯特丹辦事處專注於科技及牛仔創新，香港仍為本公司行政總部，而德國拉廷根則繼續管理本集團於歐洲的全渠道業務。該架構使本集團能夠保持運營靈活性，促進各辦公室之間的創意交流，從而轉化為成功的優質產品。

### 營銷

二零二三年繼續進行品牌營銷投資，以重建及提升**ESPRIT**品牌。數十年來，思捷環球首次進行跨地區品牌推廣活動，在歐洲及北美多個市場進行了大規模的營銷推廣。本公司在北美及亞洲市場推出新網站，並更新歐洲網站。在美國市場，本公司繼續在紐約市的**Soho**區、洛杉磯的**Grove and Abbot Kinney**、邁阿密及芝加哥的**Aventura Mall**開設沉浸式快閃店。

品牌活動方面，本公司重新推出了牛仔服計劃，開展了一場以紐約市藝術和創意產業「真實人物」為主題的活動。在二零二三年秋季品牌活動中，本公司把廣告回歸於傳統媒體平台，例如在紐約市、洛杉磯、阿姆斯特丹和哥本哈根的平面廣告和廣告看板等以及在Instagram、TikTok、Facebook及LinkedIn等社交媒體平台上回歸廣告。

ESPRIT與本公司的新高級百貨公司合作夥伴合作，在斯堪的納維亞地區進行營銷推廣，以支援丹麥哥本哈根Illum百貨公司的首個全新高級店中店體驗。本公司亦於邁阿密設計展、哥本哈根時裝週及阿姆斯特丹時裝週期間建立營銷夥伴關係。本公司與Highsnobiety建立了新的合作夥伴關係，以支援該品牌在柏林、阿姆斯特丹、巴黎及哥本哈根等主要歐洲市場的重新推出。

### 全渠道

於本年度，本公司取得若干重大里程碑，對全渠道業務運營及客戶滿意度產生了正面影響。值得注意的是，本公司在北美成功推出了一系列全渠道服務，包括線上購買店內退貨、無限通道／門店下單以及客戶服務／個性化服務。該等服務促進了客戶忠誠度和滿意度的提升，在提升客戶體驗方面發揮了關鍵作用。該等服務還有助於優化品牌的庫存管理，進而令銷售機會、收入和轉化率增加，並提高銷售團隊的生產力。

### 產品

思捷環球為北美市場開發更多具有ESPRIT美國傳統風格的高級款式，同時開發針對歐洲市場現有客戶的產品。產品改進包括運用高級面料及材料、細緻剪裁及提高工藝水平。牛仔系列展示了改良款式、創新面料及採用ESPRIT標誌性設計細節的時尚款式。

### 可持續性

思捷環球的可持續發展團隊繼續與內部業務利益相關者、客戶、供應商、批發合作夥伴和其他業務夥伴溝通，逐步限制或減少整體碳排放量和能源消耗，以改善環境。在社會可持續發展方面，思捷環球參與公平服裝基金會(Fair Wear Foundation)與德國可持續紡織品夥伴關係(German Partnership for Sustainable Textiles)的合作項目，內容有關工廠的聯合申訴機制及補償方法，以增加供應鏈內工人獲得補償的機會。該項目是在工廠層面建立一個共同的申訴系統，使工人能夠安全地提出投訴或疑慮，並通過現有的申訴溝通渠道與當地組織聯繫。在思捷環球其中一家採購代理的協助下，該項目已在與思捷環球合作的五家試點工廠實施，其中三家工廠位於孟加拉，兩家位於印度。

### 零售

於本年度第二季度，零售團隊在北美進行了具有戰略意義的快閃店測試，旨在物色及確定適合ESPRIT的黃金地段、理想店鋪規模、店鋪設計及零售產品。團隊在測試中汲取經驗，完善本公司的零售推廣策略，以確保未來在北美地區成功擴張。

### 批發

批發業務方面，思捷環球團隊的戰略努力取得了成果，成功與Illum、Nordstrom、Urban Outfitters、Magazin du Nord及El Corte Ingles等知名零售商建立了重要的合作夥伴關係。Printemp快閃店的開業進一步提高了思捷環球的品牌曝光率及市場覆蓋，加上成功參與美國貿易展，使我們獲得46個新分銷點。批發團隊通過量身定製的產品組合展示其對創新的承諾，推動了與業務合作夥伴的更深入合作。

下文展望部分將提及我們各部門計劃於二零二四年實施的重要舉措。

## 收入分析

本集團主要從事以其自有國際知名品牌**ESPRIT**設計的優質成衣與非服裝產品的零售（包括網上店舖）、批發分銷及批授經營權業務。截至二零二三年十二月三十一日止財政年度，本集團錄得總收入**59.12**億港元（截至二零二二年十二月三十一日止年度：**70.63**億港元）。本年度的收入較相應年度水平降低**16%**。與相應年度相比，本年度的收入下跌主要由於以下原因：**(i)**歐洲（尤其是德國）宏觀經濟環境欠佳，高通脹壓力引致利率高企；**(ii)**世界各地地緣政治局勢持續緊張，尤其是烏克蘭的衝突；及**(iii)**能源成本高昂持續影響消費者的購買力，尤其是在德國。上述因素嚴重阻礙了消費者的信心，並限制了可支配的開支，尤其是在歐洲（本集團主要在歐洲經營業務），導致本集團的總收入減少。

## 集團收入渠道組合

集團收入主要來自四個渠道：電子商務、批發、自有的零售店舖及批授經營權。於本年度，各渠道分別佔本集團收入的比率為**37:36:25:2**。

## 電子商務

於本年度，電子商務渠道的收入由**25.58**億港元下降**15%**至**21.84**億港元。儘管退貨率與相應年度相比略微下降1個百分點，但與相應年度相比，其僅部分緩解了訂單量減少雙位數百分點的影響。訂單減少可歸因於電商訪客減少，加上訪客到客戶的轉化率低於相應年度。倘本年度收入按相應年度匯率（「固定匯率」）換算，則收入將較相應年度減少**17%**。

## 批發

於本年度，批發收入由**26.39**億港元減少**20%**至**21.02**億港元，該業務受到歐洲市場低迷（尤其是在德國）及消費意欲減低的影響。批發合作夥伴根據對未來市場需求的推測下達採購訂單，並於當季銷售前約**6至9**個月確定。倘本年度收入按固定匯率換算，則收入將較相應年度減少**22%**。

## 零售

本年度的零售收入為**15.01**億港元，與相應年度的零售收入**17.45**億港元相比，下跌了**14%**。基於可比門店組合，收入降幅將低於相應年度的**14%**。按固定匯率換算的零售收入將顯示較相應年度減少**17%**。

## 批授經營權

批授經營權收入保持相對穩定，為**1.25**億港元，與相應年度的批授經營權收入**1.21**億港元相約。歐洲鞋履批授經營權業務的強勁表現主要被年內童裝類別的虧損（按雙位數百分比減少）所抵銷。

## 毛利率

本年度，毛利率為**42.4%**，相當於較相應年度上升**1.7**個百分點。毛利率小幅上升的部分原因是年末銷售折扣減少及相應年度更有利的美元匯率。該結果主要受普遍使用美元採購買貨物的影響，而歐元仍為公司銷售的主要貨幣。本集團堅定不移地致力於不斷提高其產品的毛利率。該承諾體現在專注於使用具有更高內在價值的優質材料、優化採購效率及提升品牌知名度。

## 經營開支

本年度的經營開支為**50.55**億港元，較相應年度增加**44%**。倘本年度經營開支按固定匯率換算，則有關開支將較相應年度增加**40%**。該數字增加主要歸因於相應年度存貨撥備撥回**2.96**億港元；加上本年度使用權資產減值虧損**3.44**億港元、商標減值虧損**3.96**億港元及商譽減值虧損**6,100**萬港元。思捷環球於二零二三年作出重大投資，以提升其全球勞動力（尤其是在美國）及消費者對於**ESPRIT**的認知。因此，員工成本、市場推廣及廣告開支分別增長**11%**及**18%**。此外，由於貿易量減少，物流開支減少**5%**。本集團仍會繼續嚴格控制所有成本及開支，以及實行更嚴謹的成本審批程序。

## 營運資金管理

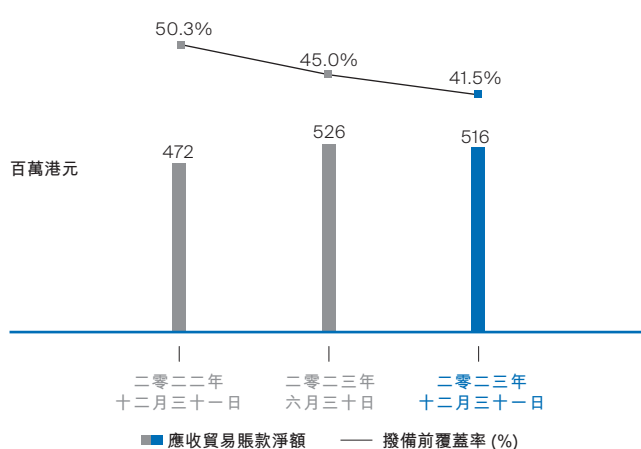
### 存貨

截至二零二三年十二月三十一日，存貨結餘為**13.01**億港元（二零二二年十二月三十一日：**17.77**億港元）。存貨價值按年下降**27%**。本集團持續採取措施減少陳舊存貨，並改善存貨管理，使本集團能夠減少其需要採購的貨品數量，加上年內撥備為**6,600**萬港元，而相應年度則撥回撥備**2.96**億港元，導致截至二零二三年十二月三十一日的存貨水平下降。

跨職能團隊（即採購、產品及物流）一直通力合作，以確保優化庫存所需的營運資金。採購團隊在產品設計的早期階段就已參與其中，以了解生產所需的材料，從而使彼等能夠以較低的價格及最佳的數量提前預訂材料，如此達成關鍵作用。因此，物流團隊有足夠的時間利用實時生產系統安排發貨，從而最大限度地減少庫存持有時間及相關成本。因此，本集團將存貨水平維持在最佳水平。

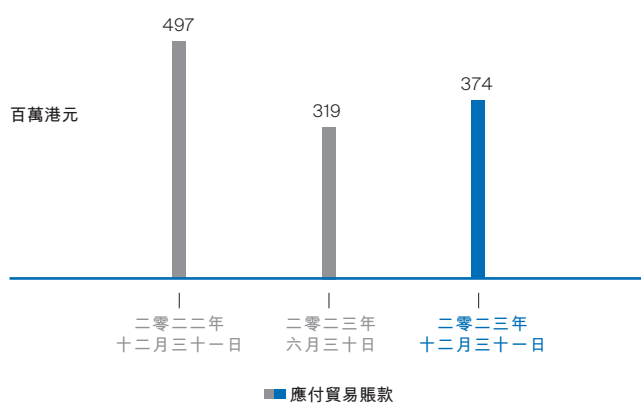
## 應收貿易賬款淨額

於二零二三年十二月三十一日，應收貿易賬款淨額為**5.16**億港元，較相應年度的**4.72**億港元增加**4,400**萬港元或**9%**。應收貿易賬款結餘暫時增加，主要是由於年底進行的資訊科技系統更新對催款流程造成影響及減慢收債進度。二零二四年一月的應收貿易賬款結餘回落至**4.46**億港元的低水平。於二零二三年十二月三十一日，應收貿易賬款減值撥備為**1.29**億港元（二零二二年十二月三十一日：**8,000**萬港元）。於二零二三年十二月三十一日，應收貿易賬款總額中有擔保及有保證應收貿易賬款的覆蓋率減少至**41.5%**（二零二二年十二月三十一日：**50.3%**）。



## 應付貿易賬款

於二零二三年十二月三十一日，應付貿易賬款為**3.74**億港元（二零二二年十二月三十一日：**4.97**億港元），較相應年度減少**25%**。由於改善存貨管理，本集團得以減少其需要採購的貨品數量。因此，採購減少其後令應付貿易賬款減少。



## 流動資金及財務資源分析

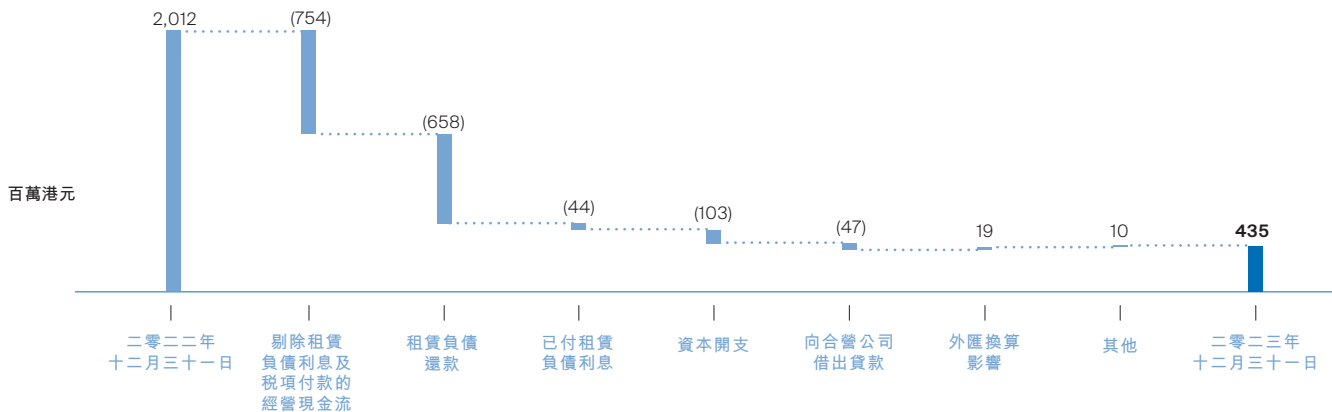
### 淨現金

於二零二三年十二月三十一日，本集團維持基本無負債，並錄得現金、銀行結餘及存款總額為**4.35**億港元（二零二二年十二月三十一日：**20.12**億港元），導致淨現金減少**15.77**億港元。現金狀況主要受以下項目影響：

- 1) 剔除租賃負債利息及稅項付款的業務經營表現產生現金流出淨額**7.54**億港元。
- 2) 租賃負債還款**6.58**億港元及已付租賃負債利息**4,400**萬港元導致總現金流出**7.02**億港元。

- 3) 本集團本年度投入資本開支**1.03**億港元，於相應年度則為**8,900**萬港元。最大部份的投資為租賃物業裝修、軟件及資訊科技。
- 4) 現金狀況進一步減少，乃由於向一間合營公司借出貸款**4,700**萬港元。
- 5) 外匯換算影響導致現金流入**1,900**萬港元。

### 截至二零二三年十二月三十一日止年度的現金流量





### 外部計息借款總額及資產負債比率

於二零二三年十二月三十一日，本集團並無外部計息借款（二零二二年十二月三十一日：無）。因此，本集團於二零二三年十二月三十一日的資產負債比率（定義為外部計息借款總額佔資產總額的百分比）為零（二零二二年十二月三十一日：零）。

### 重大投資以及重大收購及出售事項

除本報告所披露外，本年度並無持有其他重大投資，亦無重大收購或出售附屬公司（截至二零二二年十二月三十一日止年度：無）。

### 本集團資產抵押及或有負債

除本報告所披露外，於二零二三年十二月三十一日，本公司並無抵押資產且本公司並無重大或有負債（二零二二年十二月三十一日：無）。

### 外匯風險

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的外匯風險，主要來自歐元及美元。外匯風險主要來自未來商業交易，其次來自以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

為盡量減少在亞洲採購供應歐洲貨品的成本所涉及的外匯風險，本集團要求大部分亞洲供應商以美元報價及結賬。此外，為管理來自未來商業交易的外匯風險，本集團過去一直與信譽優良的金融機構訂立遠期外匯合約以對沖外匯風險。由於本年度並無訂立遠期外匯合約，貨幣波動可能影響本集團的利潤率及盈利能力。本集團一直在持續準備恢復對沖活動，但由於地緣政治事件導致的大幅波動及因此造成的外匯市場劇烈動蕩，本集團決定暫時不訂立對沖計劃。

### 庫務政策

本集團庫務團隊的核心任務是通過管理其流動資金和銀行關係來確保本集團的償付能力。過剩的流動資金乃通過短期銀行存款來進行管理。除採納內部銀行概念為本集團籌集資金外，本集團正評估各種方案以滿足未來的需求。

### 僱員人數及薪酬政策

截至二零二三年十二月三十一日，本集團僱用約**2,335**名等同全職僱員（二零二二年十二月三十一日：約**2,230**名等同全職僱員）。本集團因應業務表現、市場慣例及市場競爭情況向僱員提供具競爭力之薪酬組合，以表彰彼等作出之貢獻。本集團遍佈世界各地之所有僱員均可透過本集團的內聯網互相聯繫。

### 股息

由於本集團於本年度錄得淨虧損，故董事會已決議不就本年度宣派及派發末期股息。董事會未來將持續監察及檢討有關情況。

### 本年度後重要事件

#### 本公司董事及董事會委員會成員組成變動

- (i) **STRIPPOLI Anthony Nicola**先生已獲委任為本公司執行董事及董事會常務委員會成員，自二零二四年二月二十日起生效。自二零二四年一月起彼為本集團美洲的營運總裁。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月二十日的公告。
- (ii) **SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef**先生已辭任本公司執行董事及董事會常務委員會成員，自二零二四年三月二十五日起生效。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年三月二十五日的公告。

### 一間瑞士附屬公司提交破產申請

Esprit Switzerland Retail AG (「ESRA」，本公司間接全資附屬公司)的董事(「ESRA董事會」)經審慎周詳考慮後議決(ii)向瑞士主管法院申請啟動ESRA資產的破產流程(「瑞士破產申請」)；(iii)批准瑞士破產申請；及(iii)隨後於二零二四年三月二十五日作出瑞士破產申請。

ESRA，一間於瑞士註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司及主要於瑞士從事零售經銷服裝及配飾用品。本公司目前正著重進行全面重組，加強與批發及特許經營商合作夥伴的業務，並為電子商務創造新的動力。ESRA的破產及其旗下商店的關閉已無法避免。

歐洲整體經濟放緩加上能源及物流成本的急劇上升、消費者的負面情緒及規模不當的商店的長期高額租金，最終使得目前在瑞士架設的零售業務在財務上無法維持。鑒於上述原因導致ESRA在歐洲零售業務下的資金流動情況緊張，ESRA董事會向董事會報告，ESRA的現金流已資不抵債，就ESRA進行瑞士破產申請符合本集團的最佳利益。

瑞士破產申請不會對本集團造成直接重大不利影響，且本集團的業務及營運維持正常。本集團將繼續評估所有重組方案及應急計劃，以維持本集團業務的價值。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年三月二十五日的公告及本公司日期為二零二四年三月二十六日的澄清公告。

### 無法表示意見

誠如本年報第43至44頁所載獨立核數師報告「無法表示意見」一節所披露，羅兵咸永道會計師事務所，本公司核數師(「核數師」)沒有就本集團綜合財務報表發表意見(「無法表示意見」)。基於獨立核數師報告中「無法表示意見的基礎」部分所述事項的重要性，核數師無法獲取充足和適當的審計憑證，以為該等綜合財務報表的審計意見提供基礎。就所有其他方面而言，誠如獨立核數師報告「無法表示意見」一節所披露，綜合財務報表已按照香港公司條例的披露規定妥為編製。

### 無法表示意見的基礎

誠如綜合財務報表附註1.2.1所披露，於截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團錄得本公司股東應佔虧損淨額23.39億港元及現金流出淨額15.96億港元。儘管本集團於二零二三年十二月三十一日擁有流動資產淨值1.05億港元並且無外部計息借款，其於同日的現金、銀行結餘及存款僅為4.35億港元。本集團正面對經常性虧損及歐洲嚴峻的零售環境，包括消費者信心疲弱、通脹憂慮，銷售下降，以及成本及流動資金壓力增加。本集團已決定為本公司一家瑞士間接全資附屬公司自願申請啟動破產流程，並已於二零二四年三月提交破產申請。

該等事件或情況表示存在重大不確定性，並可能導致對本集團的持續經營能力產生重大疑慮，因此，本集團或無法於正常業務過程中變現其資產及清償其負債。鑒於上述情況，董事會正在實施多項計劃及措施，以改善本集團的流動資金及財務狀況，詳情載於綜合財務報表附註1.2。董事會已審閱由管理層編製的自二零二三年十

二月三十一日起計十二個月期間的現金流量預測，其中考慮了這些計劃和措施。有關無法表示意見的詳情以及董事建議的相關計劃及措施已於本年報第43至44頁所載獨立核數師報告內披露。

## 關於無法表示意見的額外資料

### i. 無法表示意見對於本集團財務狀況的影響

誠如綜合財務報表附註1.2.1所披露，倘本集團未能實施其計劃及措施，則其可能無法持續經營，且須作出調整，以將本集團資產的賬面值撇減至其可收回金額，就可能產生的任何進一步負債計提撥備，並將非流動資產及非流動負債分別重新分類為流動資產及流動負債。

該等調整的影響並未反映在本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合財務報表中。無法表示意見僅與本集團整體持續經營有關，與上述報告結束日期本集團財務狀況的特定項目或事項無關。此外，於二零二三年十二月三十一日至年度報告日期期間，除了已於本公司日期為二零二四年三月二十五日及二十六日的公告以及業績公告的「報告期間後事項」一節披露的一間瑞士附屬公司提交的破產申請，以及已於截至二零二三年十二月三十一日止年度就此作出的相關調整。概無其他後續事件可能對本集團的財務狀況造成任何重大影響。

### ii. 管理層於持續經營假設的立場及基礎，及其對無法表示意見的意見

本公司管理層（「管理層」）了解，無法表示意見乃由於關於持續經營假設的適當性的範圍限制所致，原因是核數師未能就與本集團正在實施以減輕流動資金壓力及改善本集團財務狀況的該等計劃及措施有關的若干事項取得充分適當的審核憑證。以下為管理層對無法表示意見中強調的各項計劃及措施的評估：

- a) 董事會將考慮在有必要時通過進一步集資活動，如股份配售、供股或其他方式，來改善本集團的財務狀況及擴大本公司的資本基礎（「股權集資」）。

管理層認為，隨著時間的推移及協商更明確的計劃，本集團向外部投資者募集資金的計劃步入更明確的階段，因此，董事會有信心股權集資計劃將在預期的時間範圍內取得成果。然而，股權集資計劃仍處於初步階段，且並無向董事會提交任何確定的集資計劃以供考慮。因此，尚未有書面證據或明確的集資計劃可提供予核數師以評估本集團根據現金流量預測及時籌集額外股本資金的能力。

- b) 本集團繼續積極實行計劃和措施，通過各種渠道控制經營和行政成本，其中包括但不限於(i)優化和調整人力資源；(ii)重組各分部的架構，削減非營利的業務；(iii)通過提高分銷中心的效率，整合人力資源及優化生產力，從而精簡物流運作；及(iv)限制資本開支等(「重組計劃」)。

就重組計劃而言，管理層未能提供重組計劃的詳情(包括詳細的時間表及擬採取的行動、實施相關行動的成本的詳細分析及估計，以及對因此節省的成本的詳細估計)，原因是重組計須待股權集資計劃首先落實，這將有助制定重組計劃的細節及支持其實施。因此，尚未有書面證據或重組計劃詳情可提供予核數師以評估本集團於現金流量預測所規劃的期間內將營運及行政成本削減至理想水平的能力。

假設上述本集團的該等計劃及措施成功實施，董事會認為本集團擁有足夠的經營現金流量及額外的股本資金結清其在二零二三年十二月三十一日起計十二個月內到期的現有財務責任、承擔以及未來經營及資本開支。因此，以持續經營為基礎編製本公司的綜合財務報表屬適當。

### iii. 審核委員會對於無法表示意見的觀點

審核委員會已正式審閱核數師對本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度綜合財務報表有關持續經營會計基礎的適當性之範圍限制提出的無法表示意見。審核委員會同意核數師的意見及關注事項，並注意到董事會已經實行或正在實行該等計劃及措施以加強本集團的資本基礎及為未來業務發展維持充足的融資。

經參考基於假設該等計劃及措施將能成功實施而編製的現金流量預測，董事會認為本集團將擁有足夠營運資金以為其營運提供資金及履行其於二零二三年十二月三十一日起計未來十二個月內到期的財務責任。因此，截至二零二三年十二月三十一日止年度的綜合財務報表已按持續經營基準編製。審核委員會亦認為管理層將繼續努力實施該等計劃及措施以減輕本集團的流動資金壓力，最終目的是在即將出具的經審核財務報表中撤回無法表示意見。

### iv. 解決無法表示意見行動計劃的詳情及其最新進展

為解決可能對本集團的持續經營能力構成重大疑問的不確定性，且為解決無法表示意見，本集團正在實施以下計劃及措施以減輕流動資金壓力及改善其現金流量，包括：

- a) 董事會將考慮在有必要時通過進一步集資活動，如股份配售、供股或其他方式，來改善本集團的財務狀況及擴大本公司的資本基礎(「股權集資」)。

管理層一直積極與各方就注資及戰略夥伴關係進行廣泛討論，旨在為業務注入新資本。該等討論集中於對長期穩定業務至關重要的重組及增長計劃。儘管現階段尚未達成具約束力的協議，但管理團隊對所取得的進展持樂觀態度。我們預計將於適當時候公佈有關潛在合作夥伴關係及注資的更詳細資料。

- b) 本集團繼續積極實行該等計劃和措施，通過各種渠道控制經營和行政成本，其中包括但不限於(i)優化和調整人力資源；(ii)重組各分部的架構，削減非營利的業務；(iii)通過提高分銷中心的效率，整合人力資源及優化生產力，從而精簡物流運作；及(iv)限制資本開支等（「重組計劃」）。本集團預計，重組計劃將能在獲取必要資金之後全面實施。這涉及實施多項措施，例如減少香港、歐洲及美國的員工人數、關閉門店、與成衣供應商、資訊科技服務供應商及物流合作夥伴談判合約。
- c) 本集團致力實行計劃及措施，重點通過策略性地拓展新市場、獲取新的批發客戶及積極開拓海外市場（如美國）等方式提升銷售表現，以推動強勁的銷售增長及加強業務持久的可持續性（「業務擴張計劃」）。管理層已於二零二三年作出重大投資以提升其全球員工（尤其是在美國），並重振消費者對**ESPRIT**品牌的認知。此外，隨著思捷環球在美國主要城市引入區域

陳列室概念，將有助擴大品牌的專賣店覆蓋範圍。品牌還與芝加哥的**Pivet**陳列室和達拉斯的**Mix**陳列室合作，目前正確認在洛杉磯和亞特蘭大建立合作夥伴關係。這些合作夥伴關係旨在思捷環球在重點城市拓展分銷網絡，並繼續在美國建立品牌知名度。本集團批發團隊一直致力把握新機遇，進軍丹佛、舊金山、西雅圖和佛羅里達等尚未開發的美國市場。因此，董事會對業務擴張計劃最終將能推動銷售且改善本集團整體財務表現充滿信心。本集團的批發團隊一直積極參加貿易展覽會並尋找新的批發客戶（即美國市場的主要參與者），以尋求不同的商機。

- d) 本集團繼續加強其嚴格的現金流量管理、加快收回應收款項，並與貿易供應商達成最佳的付款條件（「嚴格的現金流量管理」）。董事會有信心嚴格的現金流量管理將能夠於必要時支持及加強本集團的流動資金狀況。本集團與各貿易供應商之間長期緊密的關係以及過去數年融資資本管理的良好往績為該假設提供了有力支持。本集團已成功與服裝供應商磋商以接受更長信貸期。此外，本集團亦為非商品銷售商安排結算所用的付款計劃。這些措施有助於減輕支付壓力。本集團繼續檢討及物色機會削減對我們的現金流量產生負面影響的業務，其中包括綜合財務報表附註**5.2**所述瑞士附屬公司的破產。

## 撤回無法表示意見

### 董事會對下一個財政年度（即截至二零二四年十二月三十一日止年度）撤回無法表示意見的意見。

董事會在編製本公司截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表時將考慮無法表示意見。同時，董事會將負責於二零二四年十二月三十一日前根據實際狀況及情況評估本集團的持續經營能力。

假設(a)上文附註(iv)所述的所有計劃及措施可於預期時間框架內及於現金流量預測的必要範圍內按規定實施；

(b)本集團的業務、營運及財務狀況並無其他重大不利變動；及(c)能夠向核數師提供充分適當的審核憑證，以驗證本集團自二零二五年一月一日起計至少十二個月的持續經營能力並令其信納，本集團有信心，於發表本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表的審計意見時，無法表示意見將被撤回。因此，本集團將與核數師緊密合作，以及時根據上市規則及相關監管規定刊發本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表。

## 核數師的初步意見

由於董事會及管理層就編製本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表對本集團持續經營能力的評估須考慮該日的狀況及情況，且該評估僅可於相關報告期末作出，核數師此刻無法僅根據最新行動計劃確定無法表示意見能否於下一個財政年度撤回。

在本集團截至二零二四年十二月三十一日止年度的綜合財務報表中撤回無法表示意見，須對有關本集團流動資金狀況的持續經營基礎進行進一步評估。

## 展望

本公司謹此知會股東及投資界，本公司相信，其經驗豐富的管理團隊和盡忠職守的全綫員工有能力幫助本公司克服當前不斷變化且嚴峻的全球市場所帶來的挑戰。本公司預計，由於經濟及地緣政治不穩，推高能源商品價格，二零二四年全球增長將繼續放緩。因此，消費開支將更加集中於基本需求、產品質量及可持續性標準。

本公司已完成其品牌振興計劃，並將開始利用本公司二零二三年的業務策略，於二零二四年實現更高的盈利能力。本公司謹藉此機會回顧本年度採取的措施及二零二四年的新計劃。

1. 電子商務：思捷環球的電子商務團隊正致力為其主要網上購物頁面推出一項有助帶動轉化的全新增強功能，旨在更輕鬆地引導客戶參與瀏覽體驗，並減少與購買功能之摩擦。歐非中東市場方面，二零二四年的主要舉措是推出一項暢銷品戰略，旨在彌合思捷環球的傳統客戶群及更年輕、更注重時尚的購物者之間的差距。

此外，就北美和歐非中東的電子商務網站而言，本公司將繼續優化品牌的線上產品圖像和文案的質量，以最佳方式展示ESPRIT用於製造服裝的出色面料和工藝。

2. 營銷：於二零二四年，營銷重點將集中於重燃品牌自1980年代中期至1990年代初的標誌性意象及感性精髓，從TikTok及Instagram上的當前時尚趨勢中汲取靈感，以提升品牌目標消費者群體的相關性及參與度。

3. 全渠道：團隊於二零二三年取得的成就及二零二四年即將展開的計劃，充分展示了其致力於提升客戶滿意度、優化運營及積極採用創新技術的堅定決心。

隨著品牌邁入二零二四年上半年，本公司制定了令人振奮的計劃，旨在進一步提升客戶體驗並充分發揮數碼發展的力量。其中一個例子是在北美地區推出數碼試衣間。這革命性的概念讓客戶能夠選擇不同的個人尺寸或款式，同時直接在試衣間查看搭配商品，提供一種身臨其境的便捷購物體驗。全渠道團隊正在積極推動實現無縫的全渠道虛擬體驗，當中包括虛擬商店，客戶可安坐家中輕鬆發掘和體驗ESPRIT的產品。另一項即將推出的計劃包括在購物過程中加入遊戲元素，以增添樂趣並提高參與度。

4. 產品：於二零二四年，我們將為客戶呈現更聚焦的款式系列，這些款式將體現思捷環球品牌的核心特質，同時也貼合特定的時尚趨勢。我們的產品團隊正計劃探索更廣泛運用創新面料，特別是那些支援可持續發展的面料，以及提高質量和工藝水平。

5. 零售：本公司正在實施策略，以促進購物體驗更加無縫過渡，優化客戶留存和客戶滿意度。本公司已在全球思捷環球零售店及特許經營店推出全面的客戶服務及產品知識培訓計劃，旨在提升客戶體驗，讓他們更了解我們的產品。這項計劃旨在確保各銷售環節體驗一致，有助培養客戶對品牌的忠誠度，為本公司創造長遠價值。

在社交媒體領域，我們透過引人入勝的媒體內容、擴大觸及範圍及增加與客戶的互動，成功獲得新的粉絲。這些措施為ESPRIT品牌的網店頁面帶來極佳的參與度數據，進一步鞏固了我們與客戶的聯繫。

6. 可持續發展：本公司認為，可持續時裝的未來必須開放接納與品牌互補的創新理念，並能夠因應不斷變化的市場環境、消費者需求和監管要求作出調整。本公司欣然宣佈，於二零二三年十二月，思捷環球同意支持Denim Deal 2.0這項歐洲計劃，匯聚服裝行業的利益相關人士。該計劃建立了一個牛仔專家的專屬網絡，旨在分享知識，在可持續實踐和創新方面保持領先地位。這不僅有助參與品牌以更可持續和循環的方式生產牛仔布產品，也有助本公司更好地為即將實施的歐盟「生產者責任延伸」(EPR)法規做好準備，該法規將於二零二五年在荷蘭生效，並已在法國生效。

隨著世界各地(尤其是歐洲)有關可持續發展的法律法規不斷變化，思捷環球將繼續與供應商和業界夥伴密切合作，以符合環境、社會合規和管治標準。

7. 批發：於二零二四年，思捷環球在美國主要城市引入區域陳列室概念，將有助擴大品牌的專賣店覆蓋範圍。品牌還與芝加哥的Pivot陳列室和達拉斯的Mix陳列室合作，目前正在確認洛杉磯和亞特蘭大的合作夥伴關係。這些合作夥伴關係將旨在思捷環球在重點城市拓展分銷網絡，並繼續在美國建立品牌知名度。

展望二零二四年，批發團隊已準備好把握新機遇，進軍丹佛、舊金山、西雅圖和佛羅里達等尚未開發的美國市場，進一步鞏固思捷環球在零售領域備受追捧的品牌地位。

本公司已經並將繼續推行重組措施，以振興及改善本公司的資本及營運。管理層目前正在探索的重組工作的例子包括但不限於以下業務領域：

- (i) 通過提高配送中心的效率來精簡物流業務，從而實現人力資源整合及生產力優化；
- (ii) 通過淘汰不適合開展本集團當前業務的過時軟件，使資訊科技基礎設施合理化。這也包括採用成本較低但可根據本集團未來增長軌跡靈活擴展的軟件／系統設置；
- (iii) 通過消除無利可圖及非品牌相關的銷售點，將本集團的財務資源集中及重新集中於品牌重要位置，重組實體零售足跡。

於上述事項完成後，管理層有信心本公司將在未來實現可持續盈利的道路上處於更強而有利的地位。

由於本年度採取的品牌提升策略，**ESPRIT**品牌的傳統仍然充滿活力且強勁。本集團將繼續專注於重建思捷環球的盈利能力，北美團隊將進一步擴展及多元化本集團的業務，而亞洲及歐洲市場的團隊將繼續努力使**ESPRIT**回歸其原創、高端及廣受全球認可的品牌定位。



## 企業管治報告

本公司一直致力推行高標準的企業管治。本公司之董事會已採納本公司企業管治守則(「企業管治守則」)，當中載列一系列管治原則及常規，以指示及指引本集團的商業行為及事務。其旨在提高透明度及披露質素，以及更有效控制風險管理及內部監控。董事會監察本公司的企業管治系統的執行及實施情況。董事會將至少每年審閱現有的常規，並於認為屬必要時作出適當變更。我們相信堅持高標準的企業管治常規將帶來長遠價值，繼而為股東取得最大回報。管理層承諾為股東建立長遠利益，例如憑藉以對社會負責及專業的方式經營業務。

董事會已審閱本公司的企業管治常規。於本年度，本公司已應用上市規則附錄C1所載之《企業管治守則》有關原則並遵守適用的守則條文。

### 董事會

#### 董事會的組成

於本年度直至本報告之日期止，本公司董事為：

#### 執行董事

- 邱素怡女士  
(主席)
- PAK William Eui Won先生  
(行政總裁及營運總裁)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生  
(已辭任，由二零二四年三月二十五日起生效)
- STRIPPOLI Anthony Nicola先生  
(美洲營運總裁)  
(委任由二零二四年二月二十日起生效)
- WRIGHT Bradley Stephen先生

#### 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- GILES William Nicholas先生
- 夏其才先生
- 劉行淑女士
- 勞建青先生

## 出席／舉行會議

董事會每年至少舉行四次常規董事會會議，並在需要討論重大事件或重要事項時舉行額外會議。董事會就常規董事會會議向全體董事發出充裕時間之通告以便彼等能夠出席，並就特別董事會會議發出合理時間通告。本集

團確保及時向董事會成員提供適當及充足資料以便彼等及時知悉本集團最新發展，從而協助彼等履行職責。

各董事於本年度出席本公司董事會會議、董事會轄下的委員會會議及股東大會的個人出席記錄載於下表：

	董事會	獨立 非執行 董事	審核 委員會	提名 委員會	薪酬 委員會	風險管理委員會	常務 委員會	股東週年大會
<b>執行董事<sup>1</sup></b>								
邱素怡	4/4	1/1		1/1	1/1		3/3	1/1
PAK William Eui Won	3/4			0/1	1/1		3/3	1/1
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef (已辭任，由二零二四年三月二十五日起生效)	4/4						0/3	1/1
STRIPPOLI Anthony Nicola (委任由二零二四年二月二十日起生效)	0/0						0/0	0/0
WRIGHT Bradley Stephen	4/4					3/3	0/3	1/1
<b>獨立非執行董事<sup>1</sup></b>								
鍾國斌	3/4	1/1	3/4		1/1	3/3		1/1
GILES William Nicholas	4/4	1/1	4/4	1/1	1/1	3/3		1/1
夏其才	4/4	1/1	4/4			2/3		1/1
劉行淑	3/4	1/1		1/1	0/1			1/1
勞建青	4/4	1/1	4/4	1/1				1/1

附註

1. 概無董事由其替任董事出席會議。

## 董事會會議及會議記錄

董事會按定期及臨時基準每年至少召開四次會議，以討論整體策略及本集團的經營及財務表現，以及審閱及批准本集團年度及中期業績。董事會成員就定期董事會會議至少提前十四天獲發通知，並於會議召開前至少三天獲提供全部議程及足夠資料供其審閱。對於全部其他董事會會議，應發出合理通知。

董事會會議及董事會轄下的委員會會議之會議記錄已詳細記錄會議內容，包括於會上考慮之任何事項、董事達成之決定及董事提出的關注或疑問或表達反對意見。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄草稿及最終版本將於會議結束後的合理時間內發出予董事或董事會轄下的委員會之成員，以供彼等評論及作記錄。董事會及董事會轄下的委員會之會議記錄由公司秘書保存，並可於任何董事發出合理通知後供彼等查閱。

### 明確劃分董事會與管理層的職責

董事會肩負監督本集團整體管理的責任，包括監管本集團營運，而管理層擁有經營及拓展業務的高度自主權。

本集團管理層負責就本集團日常營運作出決策。留待董事會決定的事項主要包括：

- 本集團的長遠發展目標及策略；
- 監察管理層的表现；
- 確保已制定及維持適當而有效的風險管理及內部監控系統，以便進行風險評估及管理；
- 監察對外匯報的質量及適時性；
- 監察在遵守適用法律及法規方面的政策及常規；及
- 審批本公司有關企業管治的政策及常規。

### 董事會的獨立性



































本公司目前有五名獨立非執行董事，佔董事會超過三分之一的人數。根據上市規則第3.10條，最少一名獨立非執行董事具有適當專業資格或會計或相關財務管理專業知識。本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條發出的年度獨立性確認書，並繼續視彼等各人為獨立人士。

為確保董事會可獲得獨立的觀點和意見，本公司已建立以下機制：

- 本公司由董事會（包括至少三分之一的獨立非執行董事）領導。目前，獨立非執行董事佔董事會人數的三分之一以上。
- 我們鼓勵獨立非執行董事運用其專業能力及行業經驗，於董事會及相關委員會會議上就各項重大決策提供獨立及客觀的意見。
- 若獨立非執行董事在任已過九年，該董事是否獲續任應以獨立決議案形式由股東審議通過。隨附該決議案一同發給股東之通函中，應說明董事會（或提名委員會）認為該董事仍屬獨立的原因，以及董事會（或提名委員會）在作出有關決定時的討論。
- 於評估獨立非執行董事的獨立性時，提名委員會及董事會均考慮董事於任期內對董事會作出貢獻的性質及判斷、董事與本集團的其他關係、董事在本集團以外於過往及現時的董事職務以及重要任命。
- 全體董事獲提供充足的資源，可在合適情況下尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔，以協助有關董事於收到要求或有必要時履行彼等對本公司的職責。

## 董事會的有效性

董事具有本公司業務發展所需的不同業務及專業背景。董事會努力物色合適人才加入董事會以擴大董事會成員，為本集團業務帶來更多技能、見解及價值，使執行董事與非執行董事的比例更趨平衡。

性別	       男(78%)
	  女(22%)
種族	     亞洲(67%)
	   非亞洲(33%)
年齡	      41至60歲(67%)
	   60歲以上(33%)
任期	     3年及以下(56%)
	   超過3年(44%)

附註：( ) 指佔董事總數的相關百分比

## 持續專業發展

每名新委任董事均收到全面、正式及特別為彼而設的就任須知，以確保他／她概括了解本集團的業務及運作，並正確理解本公司的企業管治守則，以及根據上市規則及適用法律及監管規定他／她須承擔之責任及義務。

本集團向董事提供持續專業發展計劃，以助彼等發展及更新對本集團所經營業務及市場的有關知識、技能及理解。全體董事已獲提供本公司及經營行業的資訊、每月更新資料、研究報告及其他有關本集團業務以及經營行業及監管環境的閱讀材料。

於本年度內，董事參與持續專業發展計劃的情況概述如下：

	出席研討會／ 會議／ 論壇	閱讀期刊／ 更新資料／ 論文／ 材料
<b>執行董事</b>		
邱素怡	✓	✓
PAK William Eui Won		✓
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef (已辭任，由二零二四年三月二十五日起生效)	✓	✓
STRIPPOLI Anthony Nicola (委任由二零二四年二月二十日起生效)	✓	✓
WRIGHT Bradley Stephen		✓
<b>獨立非執行董事</b>		
鍾國斌	✓	✓
GILES William Nicholas	✓	✓
夏其才	✓	
劉行淑		✓
勞建青	✓	✓
<b>公司秘書</b>		
黃智恩	✓	✓

## 主席及行政總裁

於本年度內，董事會主席及行政總裁分別為邱素怡女士及PAK William Eui Won先生。董事會主席擔任領導角色，使董事會有效地發揮職能，而行政總裁則專注於管理及監控本集團業務。董事會主席及行政總裁的角色明確地界定，以確保清晰地區別該兩個職位並由不同人士出任該兩個職位。

董事會主席及行政總裁的履歷詳情載於本報告第39頁至第42頁「董事及高級管理層資料」一節。除本報告所披露外，主席、行政總裁及其他董事之間並無任何財務、業務、家族或其他重大／相關關係。

## 非執行董事

於本年度內，非執行董事（全部為獨立人士）為本集團提供廣泛專業知識及經驗。彼等積極參與董事會及董事會轄下的委員會會議，並在考慮本公司全體股東的利益後，提供有關本集團策略、表現及管理程序議題的獨立判斷。

根據本公司的公司細則第84條，全體董事（包括非執行董事）須於本公司股東週年大會（「股東週年大會」）上輪值告退及膺選連任，而每名董事的有效任期平均為不多於三年。

## 董事的綜合財務報表責任

董事負責監督本年度之綜合財務報表的編製過程，以確保其真實與公平地反映本集團於本年度的業務狀況以及收益和現金流量。對於本年度之綜合財務報表，董事相信管理層已選取合適的會計政策，並根據國際財務報告準則貫徹應用，且作出審慎合理的判斷與估計。董事並不知悉與可能導致對本集團保持持續經營能力產生重大質疑的事件或情況有關的任何重大不確定性。

董事須負責確保保存適當的會計記錄、保障本公司資產，並採取合理措施防止及偵查欺詐和其他違規行為。

## 核數師的綜合財務報表責任

核數師就其對本公司綜合財務報表的呈報責任的聲明載於本報告第43頁至第44頁之獨立核數師報告。

## 董事進行證券交易

本公司已採納一套條款不遜於上市規則附錄C3所載之上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）所載規定標準之守則，作為董事進行證券交易之行為守則。本公司已向全體董事作出特定查詢，而彼等均確認於本年度內一直遵守標準守則所載之規定標準。

## 董事會轄下的委員會

為監察本公司事務各特定範疇及協助履行職責，董事會已設立五個轄下的委員會，為審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會。審核委員會、提名委員會及薪酬委員會之職權範圍可於本公司及披露易各網站閱覽。職權範圍乃根據市場的企業管治常規及上市規則不時更新。董事會轄下各委員會的成員、責任及於本年度內履行的職責之概要載列如下。

## 審核委員會

### 成員：

- 勞建青先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- GILES William Nicholas先生  
(獨立非執行董事)
- 夏其才先生  
(獨立非執行董事)

職責其中包括下列各項：

- 就有關財務申報流程(包括在會計、內部審核及財務匯報職能方面的資源分配、員工資歷及經驗是否充足，以及彼等之培訓課程及預算是否充足)成效提供獨立檢討；
- 檢討內部監控系統的有效性，包括財務、營運及合規監控以及舉報安排；
- 審閱本公司之財務資料；
- 監管審核程序及本公司與核數師之關係；及
- 履行由董事會分配之其他職責。

審核委員會現時由四名獨立非執行董事組成。審核委員會於本年度內舉行四次會議。審核委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。審核委員會獲提供足夠資源履行其職責及定期與管理層、內部審核師及外聘核數師開會並審閱其報告。審核委員會亦已制定舉報政策及系統。本公司之財務總裁、外聘核數師及內部審核師亦獲邀請出席會議回應審核委員會提出的問題。

於本年度內所履行職責，其中包括下列各項：

- 審閱本集團所採納之會計原則及慣例，並商討審核、內部監控及財務報告事項，包括審閱本集團於本年度之經審核業績；
- 審閱內外部核數之性質、範圍與發現，以及本公司之庫務活動、稅務事宜及流動資金；及
- 審閱外聘核數師的核數及非核數服務費用。

董事會對審核委員會就外聘核數師的物色、委任、辭任或解僱的推薦建議並無不同意見。

## 核數師酬金

審核委員會已審閱於本年度付予外聘核數師的核數及非核數服務費用。其概述如下：

	截至 二零二三年 十二月三十一日 止財政年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止財政年度
	百萬港元	百萬港元
服務性質		
核數服務	17	16
非核數服務 <sup>1</sup>	1	5
	<b>18</b>	<b>21</b>

### 附註

1. 本年度外聘核數師提供的非核數服務包括政府補助有關服務、稅務諮詢及其他服務。

## 內部審核部門

本公司的內部審核部門(「內部審核」)直接向審核委員會報告。內部審核負責定期及有系統地檢討風險管理及內部監控系統。該等檢討措施可合理確保風險管理及內部監控系統持續在本集團與本公司內順利及有效運作。如需要專業技能，內部審核可聘用外聘專業機構協助其進行審閱。實現該等目標有賴由內部審核負責的以下工作：

- 檢討及評估營運、財務、合規及其他監控措施之健全、完善及應用，並促進本集團及本公司有效的內部監控；
- 評估風險管理系統，以確保全面遵守董事會採納的風險管理政策(「風險管理政策」)的規定；
- 確定是否已遵守既定政策、程序及法定的規定；
- 確定本集團及本公司資產的入賬及管理情況，以及採取措施避免任何形式的資產流失；
- 評估向管理層報告的資料的可靠性及有用性；
- 就改善現有風險管理及內部監控系統提出建議；及
- 進行管理層及／或審核委員會要求實施的調查及特別檢討。

## 提名委員會

成員：

- 邱素怡女士(主席)  
(執行董事)
- PAK William Eui Won先生  
(執行董事)
- GILES William Nicholas先生  
(獨立非執行董事)
- 劉行淑女士  
(獨立非執行董事)
- 勞建青先生  
(獨立非執行董事)

職責其中包括下列各項：

- 檢討董事會的架構、人數及組成，並就此提出建議；
- 檢討及監察董事會多元化政策(「董事會多元化政策」)的實施，以確保其有效性(有關董事會多元化之更多資料載列於下文「董事會多元化政策」一節)；
- 物色及推薦合適資格可擔任董事會成員的人士，在物色候選人向董事會提名時，將在充分考慮董事會多元化政策的同時，考慮候選人將會為董事會帶來的裨益及貢獻；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 就有關委聘或重選董事及董事繼任計劃事宜向董事會提出建議；
- 持續檢討組織之領導需求，以確保本公司能夠在市場上有效地競爭；及
- 就董事會轄下的委員會，包括審核委員會、提名委員會、薪酬委員會、風險管理委員會及常務委員會之成員提出建議。

提名委員會由董事會主席擔任主席，現時由三名獨立非執行董事及兩名執行董事組成。於本年度，提名委員會舉行一次會議。提名委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 檢討董事會的架構、人數及組成；
- 評核獨立非執行董事之獨立性；
- 檢討董事會多元化政策的實施；及
- 向董事會提供有關二零二三年股東週年大會重選董事的推薦建議。

## 董事會多元化政策

董事會已採納董事會多元化政策，訂明董事會需達致多元化的方針，目的是改進其表現的質量及確保董事任命的有序傳承。本公司認為董事會多元化的範疇包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能與知識等方面。最終的決定會以個別人士將會為董事會帶來的裨益及貢獻作為基礎。提名委員會定期檢討及監察董事會多元化政策的實施，以確保其有效性。按規定對董事會多元化政策作出的任何修訂，將由提名委員會向董事會建議，以供其審議及批准。

## 性別多元化

本公司貫徹執行董事會多元化政策。於本報告日期，董事會由十名董事組成，其中兩名為女性。考慮到本集團的業務模式及具體需求，董事會認為董事會的性別多元化令人滿意。董事會希望其女性成員比例至少維持在現時的水平，並以達至性別均等為目標。本公司相信，董事會中的性別平衡將為董事會帶來創新及不同觀點，因此在考慮董事會繼任時，性別多元化是本公司甄選合適董事候選人的關鍵因素之一。

於二零二三年十二月三十一日，本集團約**22.7%**的員工（包括高級管理層）為男性及約**77.3%**為女性。與董事會的性別多元化相同，本公司的目標是避免單一性別的員工隊伍。就業、培訓和職業發展的機會一視同仁地向所有符合條件的員工開放。本集團亦已採取並將繼續採取措施促進其各級員工的多元化，並將根據本集團的業務發展定期檢討員工的性別多元化。

## 提名政策

董事會已採納提名政策，以列明本公司提名董事的主要提名準則及原則。提名委員會負責至少每年一次檢討董事會之架構、人數及組成（包括性別、技能、知識、經驗及視野多樣性等方面的平衡），並就董事會的任何建議變動提出推薦，以配合本公司的企業策略。提名委員會應物色合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選有關人士出任董事或就挑選有關人士出任董事向董事會提供意見。於物色合適候選人時，提名委員會將在充分考慮董事會多元化政策的同時，考慮候選人將為董事會帶來的裨益及貢獻。提名委員會須就董事委任或重新委任以及董事（尤其是董事會主席及行政總裁）繼任計劃向董事會提出建議。提名委員會應考慮本公司所面臨的挑戰和機遇，從而考慮董事會將來需要何種技能及專業知識。

## 提名程序

提名委員會獲董事會授權物色合適候選人並根據董事會多元化政策評估有潛質候選人。

當有機會任命董事時，將安排合適候選人進行面試。面試結果將提交予提名委員會審議。提名委員會之建議將提交予董事會考慮及審批。

就於股東週年大會上重新委任董事會成員而言，提名委員會將審閱該等自願重選連任董事會成員的履歷，並參考本公司策略以及當時董事會的架構、人數及組成以考慮彼等的合適性。隨後，提名委員會將提出建議供董事會審議，而董事會將酌情向股東提出建議。



## 薪酬委員會

成員：

- GILES William Nicholas先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- 邱素怡女士  
(執行董事)
- PAK William Eui Won先生  
(執行董事)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- 劉行淑女士  
(獨立非執行董事)

職責其中包括下列各項：

- 就本集團有關全體董事及高級管理人員之薪酬政策及架構以及就建立一套正式並具透明度之程序以發展薪酬政策向董事會提出建議；
- 釐定所有個別執行董事及高級管理人員之特定薪酬待遇；
- 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其喪失或終止職務或委任而須支付的賠償；
- 就個別執行董事及非執行董事之薪酬待遇向董事會提出建議；
- 因應董事會所訂的企業方針及目標而檢討及批准管理層的薪酬建議；
- 檢討股份獎勵計劃之設計以供董事會及股東批准；
- 檢討及／或批准上市規則第17章下股份計劃的相關事項；及
- 確保概無董事或其任何聯繫人士參與釐定自己的薪酬。

薪酬委員會現時由三名獨立非執行董事及兩名執行董事組成。於本年度，薪酬委員會舉行了一次會議。薪酬委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內，薪酬委員會已檢討個別執行董事及獨立非執行董事的董事袍金。

## 薪酬政策

本集團薪酬及獎勵計劃之基本政策是將執行董事、高級管理人員及僱員之總酬金與董事會所訂的企業方針及目標掛鉤。薪酬待遇按工作表現，同時考慮業績表現、市場慣例及市場競爭環境，藉此吸引、激勵及挽留人才。薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或行政總裁。建議薪酬待遇包括薪金、花紅機會及長期服務獎勵計劃。

非執行董事之酬金旨在合理地反映彼等在董事會及董事會轄下的委員會事宜所付出之貢獻及時間，並參考環球經營業務之上市公司非執行董事之薪酬水平而釐定。

於本年度，本集團董事及高級管理層以及五名最高薪酬僱員的薪酬詳情載於本報告第83頁至第85頁的財務章節。

## 風險管理委員會

成員：

- GILES William Nicholas先生(主席)  
(獨立非執行董事)
- WRIGHT Bradley Stephen先生  
(執行董事)
- 鍾國斌先生  
(獨立非執行董事)
- 夏其才先生  
(獨立非執行董事)

職責其中包括下列各項：

- 檢討本集團風險管理職能的有效性；
- 每年檢討及評估本集團的風險偏好；
- 檢討及監察本集團風險狀況及確保已實施及維持適當風險管控環境；

- 根據本集團風險偏好及風險管理政策，檢討及評估管理層就確定、計量、管理及／或控制可能對業務造成影響的風險所採納的方法；
- 檢討風險管理報告，該報告應包括(其中包括)管理層對風險管理系統有效性的確認；
- 檢討及評估風險管理政策；及
- 檢討及評估本公司的環境、社會及治理策略和報告。

風險管理委員會目前由三名獨立非執行董事及一名執行董事組成。於本年度內，風險管理委員會舉行了三次會議。風險管理委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 審閱風險管理報告；及
- 審閱環境、社會及管治報告的關鍵表現指標。

報告及推薦建議已提交予董事會，並已根據推薦建議採取跟進行動，將由董事會監察。

董事會已採納風險管理政策，主要旨在確保整個集團各個階層就測量、控制、監察及呈報風險採用一致基準，以支持機構達至其策略目標。其確保風險管理框架結構於整個集團內實施，並且前線員工或業務單位擁有人持續共同承擔風險識別、評估及管理責任。

有關本集團風險管理常規的更多資料，可參閱下文「風險管理及內部監控」一節找到。

## 常務委員會 成員：

- 邱素怡女士  
(執行董事)
- PAK William Eui Won先生  
(執行董事)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生  
(執行董事，已辭任，由二零二四年三月二十五日起生效)
- STRIPPOLI Anthony Nicola先生  
(執行董事，委任由二零二四年二月二十日起生效)
- WRIGHT Bradley Stephen先生  
(執行董事)

職責其中包括下列各項：

討論、考慮及批准本公司之日常企業行政事務，如：

- 有關本公司股份獎勵計劃之日常行政工作；
- 根據本公司採納的購股權計劃所授出的購股權獲行使而發行新股份；
- 根據有關授權獲董事會批准而執行股份購回策略；
- 按管理層要求，根據本公司僱員進行證券交易的指引確定可能被視作「有關僱員」的任何人士；
- 本公司根據上市規則規定的持續責任，就聯交所的常規查詢作出回應；
- 就本公司股份價格及／或成交量的異常變動發表聲明；及
- 其他行政事宜。

常務委員會目前由四名執行董事組成。於本年度內，常務委員會舉行了三次會議。常務委員會成員的出席記錄載於上文「出席／舉行會議」一節。

於本年度內所履行職責：

- 批准更改在披露易上以電子方式發佈文件的授權人士；及
- 批准簽署租賃協議。

## 企業管治功能

董事會已不時檢討本公司的企業管治政策及常規以及各董事會轄下的委員會的職責。董事會尚未成立企業管治委員會，但已履行其有關企業管治職能的職責，包括：

- 確定、審閱及制定本公司企業管治的政策及常規；
- 審閱及監察董事及高級管理人員的培訓及持續專業發展；
- 審閱及監察本公司遵守法律及監管規定的政策及常規；及
- 審閱及監察本公司就企業管治守則的遵守情況及企業管治報告內容的披露情況。

於本年度內，董事會已根據企業管治守則履行企業管治職責。

## 風險管理及內部監控

董事會負責檢討風險管理及內部監控系統，以確保其有效性。風險管理是本公司的現有常規。過往，本公司每年進行高水平風險評估活動，以評估本公司的高水平風險。本公司已推行風險管理政策，以「三道防線模式」的方式正式列出其用於識別、評估及管理重大風險的風險管理及內部控制系統。該等系統旨在就重大錯誤陳述或損失提供合理（但非絕對）的保證，以及管理（而非消除）未能實現業務目標的風險。

## 第一道防線

這些系統從管理層開始，由識別、評估、降低和監察風險的業務單位擁有人組成，以作為本集團日常營運的一部分。個別風險的文件和報告以及相關風險評級和監控以風險記錄冊的形式完成，並定期更新。相關的高級管理人員就業務單位擁有人的匯報，審閱風險記錄冊，並在其職權範圍下向風險經理提出主要風險。

此外，管理層確認彼等已：

- 檢討本集團相關業務單位的風險記錄冊；
- 按照風險管理政策列明的方法及風險參數，評估及記錄風險記錄冊的風險；及
- 完成風險記錄冊，建立相關監控，且據彼等所深知，認為風險偏好就本集團而言屬恰當。

故此，管理層共同擁有、管理和監督風險幅度，其代表「三道防線模式」的第一道防線。

## 第二道防線

風險經理負責推行及維持本集團的風險管理程序。風險經理應為管理層提供有關風險評估方法的培訓、檢討風險管理政策和安排定期的風險評估程序，並及時與風險管理委員會交流。經諮詢行政總裁後，風險經理根據管理層的評估揀選出本集團的十大風險，並向風險管理委員會匯報。這是「三道防線模式」的第二道防線。

## 第三道防線

內部審核獨立評估風險管理及內部監控系統，並向審核委員會匯報結果及其意見。這過程代表「三道防線模式」的第三道防線。

## 處理及發佈內幕消息的程序

本集團致力於遵守上市規則、證券及期貨條例及其他有關披露內幕消息的監管規定。為防止不均衡、無意或選擇性地傳播內幕消息，處理及傳播內幕消息的程序如下：

- 當員工知悉任何實際或潛在的內幕消息時，他／她必須立即通知他／她的部門主管，部門主管將評估有關情況，並在認為合適的情況下將其上報管理團隊。
- 召開管理團隊會議，對收到的信息進行初步評估。
- 管理團隊審閱並決定是否必須披露有關信息，以及何時及如何發佈該信息。如認為合適，管理團隊向董事會提出推薦建議。
- 董事會審閱管理團隊的推薦建議，並批准刊發公告及任何其他文件(如適用)。

## 管治機構

風險管理委員會向董事會匯報，而董事會則釐定本公司的風險偏好，評估本公司所面臨的風險水平及應採取的行動，並定期監察和處理最高風險。

根據審核委員會的匯報，董事會認為根據風險管理政策，於本年度的風險管理及內部監控系統令人滿意，且有效及充分地運作。

## 財務報告

本集團正面對經常性虧損及歐洲嚴峻的零售環境，包括消費者信心疲弱、通脹憂慮，銷售下降，以及成本及流動資金壓力增加。本集團已決定為本公司於瑞士的間接全資附屬公司自願申請啟動破產流程，並已於二零二四年三月提交破產申請。該等情況表示存在重大不確定性，並可能導致對本集團的持續經營能力產生重大疑慮。

本公司董事有責任根據《國際財務報告準則》會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。外聘核數師就審核財務報表所承擔的責任載於本報告「獨立核數師報告」一節。

董事經作出一切合理查詢後確認，除本報告的獨立核數師報告所披露者外，就其所知、所悉及所信，除「有關持續經營會計基礎的適當性之範圍限制」標題下的獨立核數師報告所披露者外。董事會正在實行多項計劃及措施，以改善本集團的流動資金及財務狀況，有關計劃及措施載於綜合財務報表附註1.2：

1. 董事會將考慮在必要時通過進一步集資活動，如股份配售、供股或其他方式，來改善本集團的財務狀況及擴大本公司的資本基礎(「股權集資」)。
2. 本集團繼續積極實行計劃和措施，通過各種渠道控制經營和行政成本，其中包括但不限於(i)優化和調整人力資源；(ii)重組各分部的架構，削減非營利的

業務；(iii)通過提高分銷中心的效率，整合人力資源及優化生產力，從而精簡物流運作；及(iv)限制資本開支等(「重組計劃」)。

3. 本集團致力實行計劃及措施，重點通過策略性地拓展新市場、獲取新的批發客戶及積極開拓海外市場(如美國)等方式提升銷售表現，以推動強勁的銷售增長及加強業務持久的可持續性(「業務擴張計劃」)。
4. 本集團繼續加強其嚴格的現金流量管理，加快收回應收款項，並與貿易供應商達成更佳的付款條件(「嚴格的現金流量管理」)。

儘管如此，本集團實現其上述計劃及措施的能力仍存在重大不確定性。本集團的持續經營能力將取決於成功執行及完成股權集資、重組計劃、業務擴張計劃及嚴格的現金流量管理(統稱「該等計劃及措施」)，該等計劃及措施均旨在為本集團提供充足的業務經營現金流及額外權益資金，以償付現有財務責任、承擔及未來經營及資本開支。

本公司核數師沒有就本集團截至二零二三年十二月三十一日止年度綜合財務報表發表意見。基於獨立核數師報告中「無法表示意見的基礎」部分所述事項的重要性，本公司核數師無法獲取充足和適當的審計憑證，以為該等綜合財務報表的審計意見提供基礎。在所有其他方面，根據獨立核數師報告，該等綜合財務報表已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

本公司核數師就其對本集團財務報表的申報責任的聲明載於本年報獨立核數師報告。

### 公司秘書

公司秘書負責(其中包括)確保遵照董事會程序、以及遵守本公司的公司細則、適用法律、相關規則及規例。彼協助董事會主席及董事會執行及加強本公司的企業管治常規及程序。所有董事可適時全面獲取所有相關資料以及本公司秘書之意見及服務。

公司秘書協助董事會主席以確保董事會及董事會轄下各委員會之間，以及董事與高級管理人員之間的資訊有效地交流。彼協助董事會主席及董事會轄下各委員會主席制訂董事會會議及董事會轄下委員會會議的議程。彼亦出席董事會會議及董事會轄下委員會會議，並負責編寫會議記錄。

於本年度，本公司公司秘書已出席相關專業講座，以更新其技能及知識。彼已遵守上市規則第3.29條項下的相關專業培訓規定。

### 股息政策

董事會已為本公司採納股息政策(「股息政策」)。股息政策旨在為本公司股東提供合理及可持續回報，同時維持財務穩定，使本公司可把握可能不時出現的任何投資及擴張機會。董事會設定派息比率為每股基本盈利之60%。於釐定是否建議派付股息及確定股息金額時，董事會將考慮本公司的盈利表現、財務狀況、投資及資金需求以及未來前景。董事會將定期檢討股息政策，並在必要時修訂及／或修改股息政策。

## 股東權利及投資者關係

### 股東通訊政策

本公司採納股東通訊機制，旨在確保股東及在適當情況下包括一般投資人士均可便捷、平等及適時地取得既全面又容易理解的本公司資料(包括其財務表現、策略目標及計劃、重大發展、管治及風險概況)，使股東可在知情情況下行使其權利，也讓股東及投資人士與本公司積極溝通。

經檢討供股東使用的各種通訊渠道的執行情況及有效性，並參照股東對於會議及企業活動的參與水平及回饋意見，本公司認為上述股東通訊機制於本年度內有效。

### 積極促進與投資者關係

為確保投資者對本公司有更深入的了解，管理層積極參與投資者關係項目。投資者關係部門不時與研究分析員及機構投資者溝通。此外，於業績公告發佈後，執行董事與研究分析員及新聞媒體會面，並出席重要投資者會議、參與國際非交易路演及主辦投資者關係日及分析員日，以傳達本公司的財務表現及策略性優先項目。

### 股東查詢

股東可透過發送電子郵件至 [esprit-ir@esprit.com](mailto:esprit-ir@esprit.com) 或郵遞至本公司之香港主要營業地點(地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓)提出查詢。股東亦可於本公司股東大會上直接向董事會提出查詢。

### 股東如何召開股東特別大會

於發出要求當日持有本公司股本中不少於十分之一投票權(按一股一票基準計算)的股東可隨時以書面形式向董事會或公司秘書提出要求，要求董事會召開股東特別大會(「股東特別大會」)，以處理有關要求中指明的任何事務或決議案，或將決議案加入股東大會議程。有關要求須送達本公司之香港主要營業地點(地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓)，而有關大會須於要求送達後兩個月內舉行。於接獲股東之有效要求後，董事會須於送達有關要求起計二十一日內進行召開股東特別大會。倘董事會並無於送達日期起計二十一日內進行召開該股東特別大會，則提出要求的人士或持有全體提出要求人士之過半數總投票權之任何要求人士可自行召開股東特別大會，惟任何如此召開之股東特別大會不可於送達日期第二十一日起計三個月屆滿後舉行。

### 於股東大會上提呈建議之程序

於要求日期擁有不少於有權於股東週年大會上投票之全體股東總投票權之二十分之一的股東，或不少於一百名股東，可向董事會或公司秘書提呈書面要求於股東週年大會上提呈決議案。書面要求須列明決議案，連同一份不多於一千字有關提呈之決議案所述之事宜或將於股東週年大會上處理之事務及包含全體要求人士之簽名(可載於一份文件或數份類似格式之文件內)之陳述書。(i)如要求之決議案須發出通知，書面要求須於股東週年大會前不少於六個星期送達本公司之香港主要營業地點(地址為香港北角馬寶道28號華匯中心27樓)；及(ii)如屬於任何其他要求，則須於股東週年大會前不少於一個星期送達，並連同一筆用於支付本公司根據適用的法律

及規則規定而向全體股東送達決議案通知及傳閱要求人士提交的陳述書所產生的開支的合理及足夠款項。倘須發出決議案通知之書面要求副本已送達本公司總部，而股東週年大會於該副本送達後六個星期或少於六個星期之日召開，則即使該副本未於規定時間內送達亦應視作妥為送達。

擬在股東特別大會上提呈議案的股東可通過按照以上段落中載列的程序召開股東特別大會之方式達到目的。

倘股東擬在股東大會上提議退任董事以外的其他人士當選為董事，則股東應遵循本公司網站刊登的「股東提名人士參選董事程序」。

### 以投票方式表決

本公司透過致股東的通函所作出的披露，充分知會本公司股東於尋求彼等批准的股東大會上提出要求以投票方式表決的權利以及有關程序。

於二零二三年六月十九日舉行的股東週年大會（「二零二三年股東週年大會」）上，大會主席要求所有於會上提呈之決議案均以投票方式表決。關於以投票方式表決之詳細程序已於二零二三年股東週年大會召開時向股東說明。本公司香港股份過戶登記分處卓佳秘書商務有限公司獲委任為於二零二三年股東週年大會上進行之投票表決之監票人以確保點票工作妥善進行。

### 透明度及披露

本公司深明披露中期及非選擇性披露資料的重要性。本公司的最新資料（包括年報及中期報告、公告及新聞稿、憲章文件、發佈會及網絡播放）均於本公司投資者關係網頁(<https://www.esprit.com/en/company/investor-relations>)及時更新。

本公司透過電郵通知的方式主動發送有關全年及中期業績的資料。此外，本集團亦會召開業績簡報，確保公眾人士知悉業績公告之第一手資料。

與股東保持雙向溝通是本公司的重要目標之一，而本公司股東週年大會是作為股東直接與董事會交換意見的平台。投票表決結果於同日大會結束後數小時內發佈，以確保及時披露有關資料。

### 憲章文件

本年度憲章文件並無變動。

### 美國預託證券計劃

本公司已設立一項保薦美國預託證券計劃（第一級）（Level 1 sponsored American Depositary Receipt program），詳情如下。

交易代號	ESPGY
CUSIP	29666V204
ISIN	US29666V2043
比率	2股普通股：1份美國預託證券
國家	香港
生效日期	二零一五年一月五日
存托機構	Deutsche Bank Trust Company Americas

### 其他利益相關人士

除了重視投資者外，本公司亦關注其他利益相關人士。多年來，本公司一直在切實可行範圍內於作出每項業務決策時均會考慮企業社會責任。環境、社會及管治報告（定義見下文）可於聯交所網站及本公司網站查閱。

## 董事會報告書

董事會提呈本集團本年度之年報及經審核綜合財務報表。

### 主要業務

本公司為一間投資控股公司。其主要附屬公司之業務載於綜合財務報表附註7。本集團主要從事以其自有國際知名品牌ESPRIT設計的優質成衣和非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。

### 業績

本集團於本年度之業績載於本報告第45頁之綜合收益表及隨附的綜合財務報表附註。

董事會維持派息比率為每股基本盈利之60%。由於本集團於本年度錄得淨虧損，故董事會決議不會宣派及派付末期股息（截至二零二二年十二月三十一日止年度：無）。董事會日後將持續監察及檢討有關情況。有關資料載於綜合財務報表附註3.3.2。

### 儲備

本集團及本公司於本年度之儲備變動詳情分別載於本報告第48頁之綜合權益變動表及綜合財務報表附註2.10.2。於二零二三年十二月三十一日，概無可供股東分派的儲備。

### 業務回顧

按照《公司條例》（香港法例第622章）（「公司條例」）附表5規定本集團業務之中肯審視，其中包括運用財務關鍵表現指標對本集團於本年度之表現進行之分析、本集團所面對主要風險及不明朗因素之描述、自本年度結束後發生並對本集團有影響之重大事項之詳情，以及本集團未來可能之業務發展，均載於本報告第2頁至第14頁之「管理層討論及分析」章節內。

### 環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）表現

董事會致力實現可持續發展和環境保護，並將環境、社會及管治考慮作為本公司業務營運及投資的一個組成部分。董事會已就環境、社會及管治相關風險檢討其戰略優先事項，並確保設有適當及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統。本集團定期檢討所有運作程序。我們對原材料採用風險評估標準以降低風險，且本集團亦實施針對性策略以解決這些風險。本公司的環境、社會及管治管理策略透過在各個部門應用可持續實踐、有效利用資源及在集團內推廣綠色意識來實現。本公司有嚴格的採購政策，且於二零二三年，來自可持續來源的紡織材料佔55%。動物福利亦是本公司關注的重點。本公司繼續檢索其供應商及採購代理的碳足跡信息，旨在收集該等數據以使本公司能夠要求供應商減少其碳足跡。

董事會將持續改進其管理方式、實施策略及程序，通過持續監控法例及盡職調查標準來評估、優先處置及管理與環境、社會及管治相關的重大事宜，進而建立透明及可持續的供應鏈。思捷環球的董事會轄下的風險管理委員會以及品牌內部環境、社會及管治專責小組負責可持續發展、環境風險及管治。有關本集團環境、社會及管治實務及表現的詳情，請參閱本年度本公司環境、社會及管治報告。該報告乃根據上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》編製並參考服裝、飾品和鞋類產業的可持續發展會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board，簡稱SASB）標準。本年度本公司環境、社會及管治報告可於本公司網站([www.esprit.com/en/company](http://www.esprit.com/en/company))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))查閱。



## 遵守法律法規

本集團深明遵守法律及監管規定的重要性，任何不遵守有關規定的情況均可能對本集團的營運造成不利影響。本集團已落實有關制度並部署相關員工，確保持續遵守法律法規。於本報告日期，本公司已在所有重大方面遵守對本集團營運具有重大影響的所有相關法律法規，涵蓋商業道德、健康與安全、僱員、客戶及環境等方面。

## 與僱員、客戶及供應商的主要關係

本集團視人力資源為最寶貴的資產之一，並高度重視僱員的個人發展。本集團通過技術及軟技能培訓計劃幫助僱員確定並實現其專業目標，為彼等提供履行其職責所需的技能和知識。該等計劃面向本公司團隊成員，不論其處於職業生涯的何種階段，無論是第一份工作的初期新手，還是成熟的專業人士。本公司希望為每個人提供不斷成長和發展技能的機會。本集團重視所有客戶的觀點及意見，透過各種方式及渠道了解客戶趨勢及需求，並根據客戶偏好定期分析及作出改變。本集團亦進行全面測試及檢查，確保客戶只享用安全優質的產品。

本集團與供應商建立工作關係，以有效及高效的方式滿足客戶的需求。各部門緊密合作，確保招標及採購過程以公開、公平及公正的方式進行。本集團亦會在項目開始前與供應商就相關要求和標準進行良好溝通。

有關與各持份者的關係詳情於本公司另行刊發的環境、社會及管治報告中披露。

## 僱員及薪酬政策

我們的僱員在我們的成功以及我們如何履行對股東、社會和環境的責任方面發揮著關鍵作用。本集團繼續投資於我們的僱員，確保他們具備合適的知識、技能和經驗，以滿足本集團的需求。本集團提供員工福利，包括強制性公積金和醫療保險。本公司亦提供酌情購股權計劃及酌情股份獎勵計劃以鼓勵僱員表現及提升僱員忠誠度。

本集團之薪酬政策是根據業務需要及行業慣例以確保公平及具競爭力之薪酬待遇。本公司旨在提供激勵予董事、高級管理層及僱員以發揮其最高水平，並且吸引、挽留和鼓勵優秀員工。薪酬將考慮例如市場及經濟狀況、通脹、本集團內其他職位之僱用條件及同類公司支付之薪金等因素而釐定。此外，董事的薪酬待遇由薪酬委員會經考慮同類公司支付之薪金、投入的時間及責任以及本集團其他地方的僱傭條件而釐定。此外，以績效為基準之評核，例如個人潛質及其對本集團之貢獻、投放時間和所承擔責任均會被考慮。

## 長遠獎勵計劃

本公司於不同時候設有一項購股權計劃及一項股份獎勵計劃，以肯定若干僱員的貢獻，並旨在為本集團營運及進一步發展挽留該等僱員。有關詳情，請參閱下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」之部分。

## 股本

於本年度內，概無發行本公司每股面值0.10港元之普通股。

本公司股本變動之詳情載於綜合財務報表附註2.10.1。

## 財務概要

本集團於過往十個財政年度之綜合業績及綜合資產負債表概要分別載於本報告第106頁至第109頁。

## 物業、廠房及設備

本集團於本年度內之物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註2.6.2。

## 退休金計劃

本集團之退休金計劃詳情載於綜合財務報表附註2.3.2及附註2.9.3。

## 主要附屬公司

本公司於二零二三年十二月三十一日之主要附屬公司詳情載於綜合財務報表附註7。

## 慈善捐款

於本年度，本集團作出慈善捐款合共561,330港元。

## 主要客戶及供應商

於本年度內，本集團五大客戶佔本集團銷售額之比例不足30%，而本集團五大供應商佔本集團採購額之比例不足30%。

## 股票掛鈎協議

除二零零九年購股權計劃、二零一八年購股權計劃及股份獎勵計劃外，本公司於本年度內及於本年度結束時並無訂立股票掛鈎協議。請參閱下文「購股權計劃」及「股份獎勵計劃」之部分。

## 董事

於本年度內及直至本報告書之日期止，本公司董事為：

### 執行董事

- 邱素怡女士(主席)
- PAK William Eui Won先生  
(行政總裁及營運總裁)
- SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生  
(於二零二四年三月二十五日辭任)
- STRIPPOLI Anthony Nicola先生  
(美洲營運總裁)  
(自二零二四年二月二十日起獲委任)
- WRIGHT Bradley Stephen先生

### 獨立非執行董事

- 鍾國斌先生
- GILES William Nicholas先生
- 夏其才先生
- 劉行淑女士
- 勞建青先生

根據本公司的公司細則第84條，三分之一的董事須於各屆股東週年大會上輪席告退，從而符合資格在各股東週年大會上膺選連任。此外，於前兩屆股東週年大會上未獲甄選或膺選連任的任何董事須輪席告退，從而符合資格在各股東週年大會上膺選連任。因此，STRIPPOLI Anthony Nicola先生、邱素怡女士、WRIGHT Bradley Stephen先生及夏其才先生將於應屆股東週年大會上輪席告退，惟符合資格並願於應屆股東週年大會上膺選連任。退任董事的履歷將載於致本公司股東的通函內，以協助股東就彼等的重選作出知情決定。擬於應屆股東週年大會上膺選連任的董事概無與本集團任何成員公司訂立任何不可於一年內由有關僱主無償(法定賠償除外)終止的服務合約。

## 董事變動及董事資料的其他變動

根據上市規則第**13.51B(1)**條於截至二零二三年六月三十日止六個月中期報告日期後本公司獲告知的董事資料變動，以及本公司事務相關原因導致的董事變動載列如下：

董事	變動詳情
STRIPPOLI Anthony Nicola先生	<ul style="list-style-type: none"> <li>獲委任為本公司執行董事及董事會常務委員會成員，自二零二四年二月二十日起生效</li> <li>有權收取月薪250,000港元，自二零二四年二月二十日起生效</li> <li>於二零二四年二月二十日取得上市規則第3.09D條所述的法律意見，並已確認彼了解其作為本公司董事的責任</li> </ul>
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生	<ul style="list-style-type: none"> <li>辭任本公司執行董事及董事會常務委員會成員職位，自二零二四年三月二十五日起生效</li> </ul>

除上文所披露者外，本公告並無須根據上市規則第**13.51B(1)**披露任何其他資料。

## 董事酬金

根據公司條例第**383**條及上市規則附錄**D2**規定須披露之本年度董事及高級管理人員酬金詳情載於綜合財務報表附註**4.1.1**。除向董事提供有競爭力的薪酬待遇及酌情花紅外，本公司亦可根據個人績效向董事及合資格僱員授予購股權作為獎勵。董事酬金乃根據本集團的經營業績、個人績效及／或現行市況釐定。有關本集團薪酬政策的資料載於本報告第**15**頁至第**29**頁之「企業管治報告」章節內。本公司或其附屬公司概無董事放棄或同意放棄任何酬金。

## 重大合約

由於本公司並無任何控股股東（定義見上市規則），因此於本年度內本公司或其任何附屬公司及控股股東或其附屬公司之間並無訂立任何重大合約。

## 董事於交易、安排或合約之重大權益

除下文「有關連人士交易及關連交易」一節所披露外，於本年度結束時或本年度內任何時間，概無本公司董事於本公司或其任何附屬公司之有關本集團業務的交易、安排及合約中擁有直接或間接之重大權益。

## 服務合約

邱素怡女士、PAK William Eui Won先生、STRIPPOLI Anthony Nicola先生及WRIGHT Bradley Stephen先生已與本公司訂立各自董事／服務合約，而其他董事尚未與本公司或本集團任何成員公司訂立任何服務合約。概無董事擁有不可由本公司在一年內不支付任何賠償而終止的未到期服務合約（正常法定賠償除外）。

## 獲准許彌償條文

本公司之公司細則規定，當時的本公司董事、秘書及其他行政人員均可以本公司之資產及溢利作為彌償保證及擔保，以免因彼等或彼等任何一方於執行職務或關於執行職務所作出的行為、同意或遺漏而將會或可能招致或蒙受的任何訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而受到損害。相關條文於本年度有效，並於本報告日期維持有效。

## 董事於股份、相關股份及債權證之權益及淡倉

於二零二三年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第352條規定本公司設置的權益登記冊之記錄，或根據上市規則附錄C3所載標準守則須知會本公司及聯交所，本公司董事及最高行政人員或彼等各自的聯繫人士概無實益或非實益擁有本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之股份、相關股份或債權證之權益或淡倉。

## 購股權計劃

### 二零零九年購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納購股權計劃，並於二零一八年十二月五日終止該計劃。儘管該計劃已經終止，惟已授出且尚未行使的購股權將繼續受限於及根據授出購股權的條款、二零零九年購股權計劃的條文及上市規則仍屬有效及可予行使。二零零九年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註4.2.1。於本年度內，根據二零零九年購股權計劃尚未行使之購股權變動概要如下：

僱員	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目							
						於 二零二三年 一月一日	已授出	轉入	已行使	轉出	已失效	已沒收	於 二零二三年 十二月三十一日
	11/03/2013	10.040	9.550	11/03/2016	11/03/2016 - 10/03/2023	94,661	-	-	-	-	31,554	63,107	-
				11/03/2017	11/03/2017 - 10/03/2023	31,554	-	-	-	-	10,518	21,036	-
				11/03/2018	11/03/2018 - 10/03/2023	31,554	-	-	-	-	10,518	21,036	-
	04/11/2013	14.180	13.480	04/11/2016	04/11/2016 - 03/11/2023	499,602	-	-	-	-	394,423	105,179	-
	30/06/2014	11.000	10.460	30/06/2017	30/06/2017 - 29/06/2024	189,323	-	-	-	-	-	189,323	-
				30/06/2018	30/06/2018 - 29/06/2024	63,107	-	-	-	-	-	63,107	-
				30/06/2019	30/06/2019 - 29/06/2024	63,107	-	-	-	-	-	63,107	-
	31/10/2014	10.124	9.630	31/10/2017	31/10/2017 - 30/10/2024	1,130,677	-	-	-	-	-	420,717	709,960
	13/10/2015	6.550	6.230	13/10/2018	13/10/2018 - 12/10/2025	1,051,793	-	-	-	-	-	262,948	788,845
	31/10/2016	6.870	6.530	31/10/2019	31/10/2019 - 30/10/2026	1,104,383	-	-	-	-	-	52,590	1,051,793
	07/11/2017	4.650	4.420	07/11/2020	07/11/2020 - 06/11/2027	999,204	-	-	-	-	-	52,590	946,614
	25/06/2018	2.660	2.530	25/06/2021	25/06/2021 - 24/06/2028	1,209,562	-	-	-	-	-	105,180	1,104,382
	28/09/2018	1.884	1.790	28/09/2021	28/09/2021 - 27/09/2028	1,051,793	-	-	-	-	-	1,051,793	-
	合共					7,520,320	-	-	-	-	447,013	2,471,713	4,601,594

## 購股權計劃(續)

### 二零零九年購股權計劃(續)

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目							
						於 二零二三年 一月一日	已授出	轉入	已行使	轉出	已失效	已沒收	於 二零二三年 十二月三十一日
其他 <sup>2</sup>	11/03/2013	10.040	9.550	11/03/2016	11/03/2016 - 10/03/2023	4,764,621	-	-	-	-	4,764,621	-	-
				11/03/2017	11/03/2017 - 10/03/2023	1,483,028	-	-	-	-	1,483,028	-	-
				11/03/2018	11/03/2018 - 10/03/2023	1,483,028	-	-	-	-	1,483,028	-	-
	04/11/2013	14.180	13.480	04/11/2016	04/11/2016 - 03/11/2023	841,434	-	-	-	-	841,434	-	-
	31/10/2014	10.124	9.630	23/03/2015	23/03/2015 - 30/10/2024	105,179	-	-	-	-	-	-	105,179
				31/10/2017	31/10/2017 - 30/10/2024	841,434	-	-	-	-	-	-	841,434
	13/10/2015	6.550	6.230	13/10/2018	13/10/2018 - 12/10/2025	105,179	-	-	-	-	-	-	105,179
	31/10/2016	6.870	6.530	31/10/2019	31/10/2019 - 30/10/2026	105,179	-	-	-	-	-	-	105,179
	07/11/2017	4.650	4.420	07/11/2020	07/11/2020 - 06/11/2027	105,179	-	-	-	-	-	-	105,179
	25/06/2018	2.660	2.530	25/06/2021	25/06/2021 - 24/06/2028	210,358	-	-	-	-	-	-	210,358
	28/09/2018	1.884	1.790	28/09/2021	28/09/2021 - 27/09/2028	2,629,481	-	-	-	-	-	-	2,629,481
	合共					12,674,100	-	-	-	-	8,572,111	-	4,101,989
總計						20,194,420	-	-	-	-	9,019,124	2,471,713	8,703,583

附註：

- 根據二零零九年購股權計劃已授出且尚未行使的購股權獲行使而應付的每股行使價已因供股於二零二一年四月二十一日作出調整。有關調整的詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十日的公佈。
- 本集團前僱員／董事，在相關授出時為本集團僱員／董事。
- 於本年度內，概無根據二零零九年購股權計劃授出的購股權獲行使或被註銷。
- 於本年度內，並無購股權授予本集團供應商。

## 購股權計劃(續)

### 二零一八年購股權計劃

本公司於二零一八年十二月五日採納購股權計劃。經股東於二零二一年七月六日舉行的本公司股東特別大會上批准後，二零一八年購股權計劃的購股權授權限額已獲更新。二零一八年購股權計劃之詳情載於綜合財務報表附註4.2.1。於本年度內，根據二零一八年購股權計劃尚未行使之購股權變動概要如下：

	授出日期 (日/月/年)	行使價 (港元)	經調整行使價 <sup>1</sup> (港元)	歸屬日期 (日/月/年)	行使期 (日/月/年)	購股權數目							
						於 二零二三年 一月一日	已授出	轉入	已行使	轉出	已失效	已沒收	於 二零二三年 十二月三十一日
僱員	10/12/2019	1,604	1,530	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	2,050,995	-	-	-	-	-	736,254	1,314,741
				10/12/2022	10/12/2022 - 09/12/2029	315,538	-	-	-	-	-	-	315,538
	合共					2,366,533	-	-	-	-	-	736,254	1,630,279
其他 <sup>2</sup>	10/12/2019	1,604	1,530	19/09/2022	19/09/2022 - 09/12/2029	525,896	-	-	-	-	-	-	525,896
總計						2,892,429	-	-	-	-	-	736,254	2,156,175

#### 附註：

- 根據二零一八年購股權計劃已授出且尚未行使的購股權獲行使而應付的每股行使價已因供股於二零二一年四月二十一日作出調整。有關調整的詳情載於本公司日期為二零二一年四月二十日的公佈。
- 本集團前僱員／董事，在相關授出時為本集團僱員／董事。
- 於本年度內，概無根據二零一八年購股權計劃授出的購股權獲行使、失效或被註銷。
- 於本年度內，並無購股權授予本集團供應商。
- 於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日，根據二零一八年購股權計劃授權可予授出的購股權數目分別為**283,081,734**股股份。
- 由於本年度並無授出購股權，故本年度就根據二零一八年購股權計劃授出的購股權可予發行的股份數目除以本年度已發行股份的加權平均數目為零。

### 股份獎勵計劃

本公司已於二零二一年七月六日採納股份獎勵計劃。於本年度內，股份獎勵計劃之獎勵股份並無變動。此外，於二零二三年十二月三十一日，股份獎勵計劃下並無尚未歸屬的獎勵股份。於二零二三年一月一日，根據股份獎勵計劃可授出的股份獎勵數目為**283,081,734**股股份。由於本公司於二零二三年六月十九日舉行的股東週年大會上並無尋求批准更新股份獎勵計劃項下的年度限額，故於二零二三年十二月三十一日在股份獎勵計劃下並無可授出的股份獎勵，年內根據股份獎勵計劃授出的獎勵可能發行的股份數目除以本年度股份的加權平均數為零。

### 購股權及股份獎勵之會計處理方法

有關本公司購股權及股份獎勵之會計處理方法詳情載於綜合財務報表附註4.2。

## 董事收購股份或債權證之權利

於本年度內任何時間或於本年度結束時，本公司或其附屬公司概無參與訂立任何安排，使本公司董事或任何彼等之配偶或18歲以下之子女可藉著購入本公司或任何其他法人團體之股份或債權證而獲利。

## 主要股東權益

於二零二三年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司存置之權益登記冊之記錄，以下股東擁有本公司股份及相關股份權益或淡倉：

股東名稱	身份	身份股份數目(好倉)	權益總額佔全部已發行股本之概約百分比
羅琪茵(「羅女士」)(附註1)	實益擁有人	425,614,200	28.23%
	所控制之法團權益	373,523,450	
北角才俊有限公司(附註1)	實益擁有人	364,782,600	12.89%
梧桐證券有限公司(附註2)	實益擁有人	1,250,000	0.04%
Green River Associates Limited(附註2)	實益擁有人	7,490,850	0.26%

附註：

1. 羅女士是北角才俊有限公司的唯一股東。因此，羅女士被視為於北角才俊有限公司持有的364,782,600股股份中擁有權益。
2. 梧桐證券有限公司及Green River Associates Limited分別為梧桐國際發展有限公司(香港股份代號為613)(「梧桐」)的附屬公司及聯營公司，羅女士為梧桐的主要股東，被視為分別於梧桐證券有限公司及Green River Associates Limited持有1,250,000股股份及7,490,850股股份中擁有權益。

除上文所述者，根據證券及期貨條例第XV部須知會本公司或於本公司根據證券及期貨條例第336條規定存置之權益登記冊之記錄，本公司並未獲悉任何人士於二零二三年十二月三十一日擁有本公司股份或相關股份之權益或淡倉。

## 購買、出售或贖回本公司股份

於本年度內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司任何股份。

## 優先購買權

本公司之公司細則並無載有優先購買權之規定。

## 公眾持股量

於本報告日期，就本公司可公開獲得的資料及據董事所知，本公司符合上市規則規定維持充足公眾持股量。

## 管理合約

於本年度內，本公司並無訂立或存在任何有關本公司全部或其中任何主要部分業務之管理及行政合約。

## 關連交易

誠如本公司日期為二零二三年一月十八日的公告所披露，Filen Limited(「Filen Limited」)及CUCNP Holdings Limited(「CUCNP Holdings」)(作為業主)與本公司間接全資附屬公司Esprit Regional Distribution Limited(「ERDL」)(作為租戶)訂立之日期為二零二一年一月二十五日之先前兩份租賃協議均已於二零二三年一月三十一日到期屆滿。

於二零二三年一月十八日，ERDL（作為租戶）訂立兩份租賃協議，即(i)與Filen Limited（作為業主）就重續香港北角馬寶道28號華匯中心13樓全層的租賃（為期兩年，由二零二三年二月一日起至二零二五年一月三十一日屆滿（包括首尾兩天），月租296,001港元）訂立之一份租賃協議；及(ii)與CUCNP Holdings（作為業主）就重續香港北角馬寶道28號華匯中心27樓全層的租賃（為期兩年，由二零二三年二月一日起至二零二五年一月三十一日屆滿（包括首尾兩天），月租302,049港元）訂立之一份租賃協議。

截至本報告日期，羅琪茵（「羅女士」）間接持有Filen Limited及CUCNP Holdings的82.19%股權。羅女士為本公司的主要股東，故為本公司的關連人士。因此，Filen Limited及CUCNP Holdings均為羅女士的聯繫人士及本公司的關連人士。上述關連交易的詳情已於本公司日期為二零二三年一月十八日的公告中披露。

本公司已遵守上市規則第14A章的披露規定，除上文所披露外，並無其他交易需根據上市規則的規定作為關連交易予以披露。

### 有關連人士交易及關連交易

於日常業務中進行之重大的有關連人士交易詳情載於綜合財務報表附註4.1。除本公司日期為二零二三年一月十八日有關租賃協議關連交易的公佈所披露外，該等有關連人士交易均不構成上市規則所界定的關連交易。

### 企業管治

本公司之企業管治常規詳情載於本報告第15頁至第29頁。

### 核數師

綜合財務報表已經由羅兵咸永道會計師事務所審核，彼等將於應屆股東週年大會上退任並符合資格且願意獲重新委任。

由於核數師無法獲取充足和適當的審計憑證，以為該等本年度綜合財務報表的審計意見提供基礎，故核數師已提出無法表示意見，其詳情載於年報第43頁至44頁的獨立核數師報告中「無法表示意見的基礎」一節。

有關無法表示意見的詳細討論於年報第8頁至12頁所載「管理層討論及分析」一節披露。

於過去三年本公司的核數師概無變動。

代表董事會

思捷環球控股有限公司

邱素怡

主席

香港，二零二四年三月二十七日



## 董事及高級管理層資料

### 執行董事

**邱素怡女士**，44歲，為本公司董事會主席及執行董事。彼自二零二零年七月起擔任本公司執行董事。彼自二零二一年一月起獲委任為董事會代理執行主席，並自二零二一年八月三十日起調任為董事會主席。彼為董事會轄下提名委員會主席、薪酬委員會及常務委員會成員、本公司若干附屬公司之董事及本公司一項慈善信託之受託人。邱女士在企業融資、證券法律事務及監管事宜方面擁有豐富經驗。彼向金融機構（包括私人及公眾公司）、對沖基金及私募股權基金處理證券交易和合規事宜提供意見。彼為本公司執行董事、行政總裁及營運總裁**PAK William Eui Won**先生的配偶。彼畢業於阿爾伯塔大學(**University of Alberta**)，持有法律博士學位，以及畢業於麥克馬斯特大學(**McMaster University**)，持有最高榮譽文學學士學位。邱女士獲准美國紐約州律師資格，並為加拿大英屬哥倫比亞省大律師及事務律師。

**PAK William Eui Won**先生，44歲，自二零二一年九月起獲委任為本公司執行董事及營運總裁。彼自二零二一年十月二十六日起擔任本公司臨時執行總裁，直至二零二二年三月一日起調任為本公司行政總裁。彼為董事會轄下的提名委員會、薪酬委員會及常務委員會成員。彼持有華盛頓大學法學院(**University of Washington School of Law**)之法學碩士學位（主修美國稅務）、英屬哥倫比亞大學法學院(**University of British Columbia Faculty of Law**)之法律博士學位及英屬哥倫比亞大學文學院(**University of British Columbia Faculty of Arts**)之經濟及商業學位。PAK先生為美國紐約州執業律師。彼為邱素怡女士（本公司之執行董事及董事會主席）之配偶。PAK先生為資深行政人員並於營運和管理方面擁有豐富經驗。彼在金融服務及基金管理行業之領先公司擁有逾十年經驗並取得成功的職業生涯。彼的行業專業知識亦包括科技、替代能源、採礦及地產。彼於識別及重

振表現不佳領域以及推動理想成果同時確保可持續性增長方面經驗豐富。在開始從事金融行業之前，PAK先生曾任偉凱律師事務所(**White & Case**)紐約及香港辦事處之投資基金業務律師。彼於成立及代理美國及國際私人投資基金方面擁有豐富經驗。在加入偉凱律師事務所之前，PAK先生於一間大型國際公司三藩市辦事處之併購部門工作，提供有關併購、重組及分拆的交易稅務諮詢服務。

**SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef**先生，70歲，自二零二一年十月起獲委任為本公司執行董事。彼為董事會轄下常務委員會成員。彼自二零二零年十二月加入本集團為顧問，現任歐洲復興主席兼董事會高級顧問。彼持有德國波鴻大學(**Bochum University**)工商管理碩士學位。SCHLANGMANN先生在時裝行業擁有逾40年經驗，且擁有成功的品牌振興策略的豐富經驗。彼在創立自己的服裝和採購服務業務之前，曾在**s.Oliver**亞洲及**s.Oliver**土耳其出任行政總裁。

(於二零二四年三月二十五日辭任。)

**STRIPPOLI Anthony Nicola**先生，50歲，自二零二四年二月起獲委任為本公司執行董事。彼為董事會轄下常務委員會成員。彼為**Esprit**美洲的營運總裁。彼於全球服裝時尚品牌擁有三十年零售及營銷經驗，包括於**Saks Fifth Avenue**擔任買手、於**Bally**擔任國際營銷經理及於**Diesel USA**擔任北美銷售副總裁。彼亦擔任**Scotch & Soda**北美地區的總裁，專注於該荷蘭品牌在美國市場的擴張。在加入**Esprit**前，STRIPPOLI先生於紐約市的**G-III Apparel Group**旗下**Calvin Klein Jeans**擔任銷售副總裁。STRIPPOLI先生於一九九五年畢業於紐約大學斯特恩商學院，榮獲市場及國際商業理學學士學位。

**WRIGHT Bradley Stephen**先生，58歲，自二零二一年十二月起獲委任為本公司執行董事。彼為董事會轄下風險管理委員會和常務委員會成員。彼擁有33年的香港警務處任職經驗。**WRIGHT**先生於一九八八年加入當時的皇家香港警察部隊作為督察，並在達到規定的退休年齡時達致總警司的職級。

在彼早期的職業生涯，**WRIGHT**先生曾擔任多個一線警察職務，如巡邏指揮官、警察機動部隊小隊隊長、分區助理指揮官及警察總部的高級督察。於二十世紀九十年代末至二十一世紀初，**WRIGHT**先生在調往九龍內部調查科之前在培訓和專業發展領域工作。在彼職業生涯的最後十年，**WRIGHT**先生擔任多個指揮職位，領導接近1,200名警察，包括旺角區水警港外區指揮官、總警司支援及地區指揮官，任職由二零一八年起直至退休為止。在彼の職業生涯中，**WRIGHT**先生屢獲嘉許，並獲頒五項指揮官嘉獎，一項專員嘉許獎，並於二零二一年香港特別行政區政府授勳名單中獲頒警察榮譽獎章（「警察榮譽獎章」）。

**WRIGHT**先生於一九八七年畢業於倫敦大學亞非學院(London University School of Oriental and African Studies)，並持有歷史及政治榮譽學士學位。由於致力終身學習，彼一直持續學習，不僅完成各種培訓而且表現出色，包括（僅舉幾例）香港科技大學領導力和公共政策課程，毅偉商學院(Ivey Business School) – 高級公共政策和管理，多變環境中的利益相關者參與和公共部門問責制，以及密歇根大學戰略創新。

### 獨立非執行董事

**鍾國斌**先生，60歲，自二零二零年七月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會、薪酬委員會及風險管理委員會成員。鍾先生自二零二三年八月一日起獲委任為香港中文大學（「中大」）政治與行政學系客座教授，及自二零二三年九月一日獲委任為香港城市大學（「城大」）客座教授。彼自一九八八年初起一直負責鍾偉明織造廠有限公司的業務管理。於二零二二年初，彼作為創始人兼首席執行官成立了香港碳貿易中心（「香港碳貿易中心」）。香港碳貿易中心幫助各種規模的工業公司如何減少碳排放，以應對全球氣候變化。鍾先生亦擔任多項社會職務，包括香港製衣同業協進會有限公司永遠榮譽會長、香港中華廠商聯合會名譽會董、新界總商會會務顧問、香港特別行政區（「香港」）教育局服裝業行業培訓諮詢委員會主席以及金融發展局（「金融發展局」）碳市場機會工作組成員。彼亦為第五屆及第六屆香港立法會（紡織及製衣界）議員，及於二零零五年為中國人民政治協商會議第九屆廣東省委員會委員。

鍾先生於一九八六年七月取得蘇格蘭Robert Gordon's Institute of Technology（現稱為Robert Gordon University, Aberdeen）工料測量學士學位，並於一九八八年五月取得英國蘇格蘭斯特林大學(University of Stirling)工商管理碩士學位。

於二零一四年六月至二零一六年十一月，彼為廣州基金國際控股有限公司（前稱為恒寶企業控股有限公司）（股份代號：1367）之獨立非執行董事。自二零一九年七月起，彼一直為達利國際集團有限公司（股份代號：608）之獨立非執行董事，且自二零二零年四月起，彼

亦為梧桐國際發展有限公司(股份代號：613)之獨立非執行董事，及自二零二一年六月起擔任創天傳承集團有限公司(前稱為樂亞國際控股有限公司)(股份代號：8195)之獨立非執行董事。該等公司均於香港聯合交易所有限公司上市。

**GILES William Nicholas**先生，61歲，自二零二零年十二月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下薪酬委員會及風險管理委員會主席以及審核委員會及提名委員會成員。彼為Lee Law Firm高級顧問。**GILES**先生擁有逾30年豐富的律師執業經驗，並作為大型商業訴訟、破產事務、重組及監管調查方面的專家。**GILES**先生參與最高法院和上訴庭有關民事欺詐、商業詐騙、金融服務、僱傭、商業合同及股東糾紛等多宗案件。**GILES**先生亦擔任70多間公司的清盤人，以及自二零二一年二月起擔任藍河控股有限公司(前稱保華集團有限公司，該公司於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號：498)之獨立非執行董事。

**GILES**先生於一九八七年獲准英國及威爾斯律師資格及於一九九零年獲准香港律師資格。在此之前，**GILES**先生於一九八四年取得謝菲爾德大學(The University of Sheffield)法律學士學位(榮譽學位)。

**夏其才**先生，67歲，自二零二一年十二月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會和風險管理委員會成員。夏先生持有工商管理碩士學位。彼為英國特許公認會計師公會資深會員。彼於金融及銀行業擁有逾30年經驗，現時或／及曾經擔任香港多間私人及上市公司的董事。彼為香港執業會計師事務所的董事。

夏先生目前為透雲生物科技集團有限公司(股份代號：1332)之獨立非執行董事，該公司於香港聯合交易所有限公司上市。彼自二零一七年五月至二零二二年三月擔任國際娛樂有限公司(股份代號：1009)之獨立非執行董事。

**劉行淑**女士，59歲，自二零二一年一月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下提名委員會及薪酬委員會成員。劉女士於消費品行業擁有豐富經驗，尤其擅長奢侈品零售消費行業。劉女士擁有豐富零售行業經驗，涉足大中華、亞太地區、美國、日本、歐洲及印度等主要地區市場，彼亦於政府事務、政策及法規方面擁有豐富的專業知識。劉女士現任DFS Group Limited(「DFS」)之重要的戰略中國市場的首任總裁。彼負責監督DFS在中國大陸的所有營運，包括深圳免稅x DFS海口觀瀾湖免稅購物城(由DFS與深圳免稅集團合作於二零二一年一月開業)。在加入DFS之前，彼在領先奢侈珠寶商DeBeers Forevermark工作13年，自二零一九年至二零二一年間擔任首席執行官(除中國以外的全球職位)。彼曾在香港Boston Consulting Group工作，擔任香港路易威登(Louis Vuitton)的採購經理副總裁，並擔任台灣LVMH Watches and Jewelry總經理。劉女士於一九八六年取得伊利諾伊大學(University of Illinois)芝加哥分校文理學院文學學士學位。

**勞建青**先生，67歲，自二零二零年一月起獲委任為本公司獨立非執行董事。彼為董事會轄下審核委員會主席和提名委員會成員。勞先生為一名特許公認會計師(英國特許公認會計師公會資深會員)及執業會計師(香港會計師公會資深會員)。彼於一九八零年加入德勤•關黃陳方會計師行(「德勤」)，並於一九八八年擔任合夥人，直至彼於二零一六年退休為止。彼曾於二零零六年至二零一四年期間擔任德勤香港主席，以及於二零零八年至二零一四年期間擔任德勤中國主席。彼於提供審計、財務諮詢、重組、破產、併購及首次公開發行服務方面擁有40年的專業經驗。

勞先生為香港理工大學顧問委員會委員、麥理浩復康院醫院管治委員會成員、香港珠海學院校務委員會委員、香港藝術發展局基金委員會委員、香港設計中心有限公司董事及M+博物館財務委員會成員。彼為眾安銀行有限公司獨立非執行董事。彼曾於二零一三年至二零一九年間擔任香港公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。彼曾為香港中文大學伍宜孫書院院監會成員、第十屆和第十一屆中國人民政治協商會議（「政協」）河北省委員、中國財政部會計準則委員會顧問，以及香港瑪麗醫院及贊育醫院醫院管治委員會成員。勞先生曾於二零一七年三月至二零一八年六月間擔任比速科技集團國際有限公司（現稱為中國破中和發展集團有限公司，於香港聯合交易所有限公司主板上市，股份代號：1372）主席兼執行董事。彼亦曾於二零一七年五月至二零一九年三月間擔任Radisson Hospitality AB（該公司曾於瑞典斯德哥爾摩證券交易所上市）獨立非執行董事。

### 高級管理人員

本公司各項業務及職責分別由執行董事直接負責，彼等被視為本公司的高級管理人員。

## 獨立核數師報告

### 致思捷環球控股有限公司股東

(於百慕達註冊成立之有限公司)

#### 無法表示意見

我們已委聘審核思捷環球控股有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下簡稱「貴集團」)列載於第45頁至第105頁的綜合財務報表，其中包括：

- 於二零二三年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合收益表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，包括重大會計政策信息及其他解釋信息。

我們沒有就 貴集團截至二零二三年十二月三十一日止年度綜合財務報表發表意見。基於在本報告中「無法表示意見的基礎」部分所述事項的重要性，我們無法獲取充足和適當的審計憑證，以為該等綜合財務報表的審計意見提供基礎。在所有其他方面，我們認為該等綜合財務報表已遵照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

#### 無法表示意見的基礎

##### 有關持續經營會計基礎的適當性之範圍限制

誠如綜合財務報表附註1.2所披露，截至二零二三年十二月三十一日止年度，貴集團錄得 貴公司股東應佔虧損淨額23.39億港元及現金流出淨額15.96億港元，而 貴集團於二零二三年十二月三十一日的現金、銀行結餘及存款為4.35億港元。貴集團正面對經常性虧損及歐洲嚴峻的零售環境，包括消費者信心疲弱、通脹憂

慮、銷售下降，以及成本及流動資金壓力增加。貴集團已決定為本公司一家瑞士間接全資附屬公司自願申請啟動破產流程，並已於二零二四年三月提交破產申請。

上述情況連同綜合財務報表附註1.2所述的其他事項，顯示存在重大不確定性，並可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。

鑒於該等情況，貴公司董事會(「董事會」)正在實行多項計劃及措施，以改善 貴集團的流動資金及財務狀況，有關計劃及措施載於綜合財務報表附註1.2。董事會已審閱管理層編製的涵蓋自二零二三年十二月三十一日起十二個月期間的現金流量預測(「現金流量預測」)，當中已計及該等計劃及措施。根據該評估，假設該等計劃及措施可如期成功實施，儘管該等計劃及措施的結果存在固有的不確定因素，董事會認為 貴集團將擁有足夠的營運資金來應付其自二零二三年十二月三十一日起計十二個月內到期的財務責任，因此，按持續經營基準編製該等綜合財務報表乃屬適當。

按持續經營基準編製該等綜合財務報表適當與否取決於附註1.2所載的該等計劃及措施能否成功實施。該等措施包括(其中包括)(1)董事會將考慮進行進一步的股權集資活動，如股份配售、供股或附註1.2中「股權集資」所述的其他方式；及(2) 貴集團將繼續積極實行計劃和措施，通過附註1.2中「重組計劃」詳述的多種渠道控制經營和行政成本。

就「股權集資」而言，我們獲管理層告知，該等集資措施仍處於初步階段，且尚未向董事會提交確實的集資計劃以作考慮。因此，我們無法取得我們認為必要且充足和適當的審計憑證，以評估 貴集團及時籌得根據現金流量預測而言必要的額外資金的能力。

就「重組計劃」而言，管理層未能向我們提供有關重組計劃詳情的充足資料，包括詳細時間表及將予採取的行動、相關行動實施成本的詳細分析及估計，以及所節省費用的詳細估計。因此，我們無法取得我們認為必要且充足和適當的審核憑證，以評估 貴集團於現金流量預測計劃期間內將經營及行政成本降至所需水平的能力。

鑒於上述範圍限制，我們無法執行其他替代程序以確定 貴集團將能夠實施其計劃及措施，因此，我們無法取得我們認為必要且充足和適當的審核憑證，以就採用持續經營會計基準編製該綜合財務報表適當與否作出結論。

倘 貴集團未能實現上述計劃及措施，則其可能無法持續經營，且須作出調整，以將 貴集團資產的賬面值撇減至其可收回金額，就可能產生的任何進一步負債計提撥備，並將非流動資產及非流動負債分別重新分類為流動資產及流動負債。該等調整的影響並未反映在該等綜合財務報表中。

#### 董事及審核委員會就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據《國際財務報告準則》會計準則及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會須負責監督 貴集團的財務報告過程。

#### 核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的責任是根據國際審計準則對本集團的綜合財務報表進行審計，並發佈核數師報告。我們僅根據百慕達《1981年公司法》第90條的規定向閣下（作為一個機構）報告，且無其他目的。我們不對本報告的內容向任何其他人士負責或承擔責任。然而，由於本報告無法表示意見的基礎一節所述事項，我們未能獲得足夠適當的審核憑證以為該等綜合財務報表的審核意見提供依據。

根據國際會計師職業道德準則理事會頒布的《國際會計師職業道德守則（包含國際獨立性標準）》（以下簡稱「道德守則」），我們獨立於 貴集團，並已履行道德守則中的其他職業道德責任。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是陳崇禮先生。

羅兵咸永道會計師事務所  
執業會計師

香港，二零二四年三月二十七日

## 綜合財務報表

### 綜合收益表

百萬港元	附註	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
收入	2.2	<b>5,912</b>	<b>7,063</b>
採購成本		(3,404)	(4,185)
毛利		<b>2,508</b>	<b>2,878</b>
員工成本	2.3.2	(1,281)	(1,150)
租賃成本		(317)	(287)
物流開支		(469)	(496)
市場推廣及廣告開支		(596)	(503)
物業、廠房及設備折舊	2.6.2	(109)	(102)
使用權資產折舊	2.3.3	(557)	(569)
物業、廠房及設備減值虧損	2.6.2	(15)	(3)
使用權資產減值虧損	2.3.4	(344)	(65)
商標減值虧損	2.3.5	(396)	-
商譽減值虧損	2.3.6	(61)	-
(存貨撥備)／撥回存貨撥備淨額	2.3.1	(66)	296
(應收貿易賬款減值撥備)／撥回應收貿易賬款減值撥備淨額	2.7.2	(64)	25
其他經營成本	2.3.7	(780)	(666)
經營虧損		<b>(2,547)</b>	<b>(642)</b>
應佔一間合營公司虧損	2.6.5	(4)	(1)
利息收入		14	5
融資成本	2.3.8	(46)	(45)
除稅前虧損		<b>(2,583)</b>	<b>(683)</b>
稅項	2.4	244	19
本公司股東應佔虧損		<b>(2,339)</b>	<b>(664)</b>
每股基本及攤薄虧損	4.3	<b>(0.83)港元</b>	<b>(0.23)港元</b>

上述綜合收益表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合全面收益表

百萬港元	附註	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
本公司股東應佔虧損		<b>(2,339)</b>	<b>(664)</b>
其他全面收益			
不會重新分類至損益之項目：			
重新計量退休界定福利責任，除稅後淨額	2.9.3	(7)	13
		<b>(7)</b>	<b>13</b>
其後可重新分類至損益之項目：			
外匯換算收益／(虧損)		77	(231)
		<b>77</b>	<b>(231)</b>
本公司股東應佔年內全面虧損總額，除稅後淨額		<b>(2,269)</b>	<b>(882)</b>

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。



## 綜合資產負債表

百萬港元	附註	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
<b>非流動資產</b>			
無形資產	2.6.1	1,296	1,595
物業、廠房及設備	2.6.2	177	317
使用權資產	2.6.3	1,280	1,630
按公平值計入損益的財務資產	2.6.4	3	3
於一間合營公司的權益	2.6.5	47	2
應收賬款、按金及預付款項	2.6.6	344	365
遞延稅項資產	2.5.1	27	62
		<b>3,174</b>	<b>3,974</b>
<b>流動資產</b>			
存貨	2.7.1	1,301	1,777
應收賬款、按金及預付款項	2.7.2	832	884
應收稅項		20	18
現金、銀行結餘及存款	2.7.3	435	2,012
		<b>2,588</b>	<b>4,691</b>
<b>總資產</b>		<b>5,762</b>	<b>8,665</b>
<b>流動負債</b>			
應付賬款及應計費用	2.8.1	1,307	1,612
租賃負債	2.8.2	766	474
撥備	2.8.3	175	145
應付稅項		235	229
		<b>2,483</b>	<b>2,460</b>
<b>流動資產淨值</b>		<b>105</b>	<b>2,231</b>
<b>總資產減流動負債</b>		<b>3,279</b>	<b>6,205</b>
<b>權益</b>			
股本	2.10.1	283	283
儲備		1,683	3,952
		<b>1,966</b>	<b>4,235</b>
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	2.9.2	1,189	1,578
退休界定福利責任	2.9.3	11	5
遞延稅項負債	2.5.1	113	387
		<b>1,313</b>	<b>1,970</b>
<b>總負債</b>		<b>3,796</b>	<b>4,430</b>
<b>總權益及負債</b>		<b>5,762</b>	<b>8,665</b>

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

於二零二四年三月二十七日獲董事會批准：

邱素怡  
執行董事

Pak William Eui Won  
執行董事

## 綜合權益變動表

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	重新計量退休 界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	累計虧損	權益總額
於二零二二年十二月三十一日	283	8,583	902	16	7	453	1	(6,010)	4,235
換算差額	-	-	-	-	-	77	-	-	77
重新計量退休界定福利責任(附註2.9.3)	-	-	-	(7)	-	-	-	-	(7)
本公司股東應佔虧損	-	-	-	-	-	-	-	(2,339)	(2,339)
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	(7)	-	77	-	(2,339)	(2,269)
於二零二三年十二月三十一日	283	8,583	902	9	7	530	1	(8,349)	1,966

百萬港元	股本	股份溢價	以股份支付的 僱員款項儲備	重新計量退休 界定福利責任	繳入盈餘	換算儲備	資本儲備	累計虧損	權益總額
於二零二一年十二月三十一日	283	8,583	902	3	7	684	1	(5,346)	5,117
換算差額	-	-	-	-	-	(231)	-	-	(231)
重新計量退休界定福利責任(附註2.9.3)	-	-	-	13	-	-	-	-	13
本公司股東應佔虧損	-	-	-	-	-	-	-	(664)	(664)
全面收益總額，除稅後淨額	-	-	-	13	-	(231)	-	(664)	(882)
於二零二二年十二月三十一日	283	8,583	902	16	7	453	1	(6,010)	4,235

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合現金流量表

百萬港元	附註	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>經營業務之(動用)/現金流量</b>			
經營業務(動用)/產生之現金	2.11	(754)	235
(已付)/退回海外稅項淨額		(6)	4
已付租賃負債利息	2.11	(44)	(40)
<b>經營業務(動用)/產生之現金淨額</b>		<b>(804)</b>	<b>199</b>
<b>投資活動之現金流量</b>			
購買無形資產、物業、廠房及設備		(101)	(86)
出售廠房及設備所得款項	2.11	2	1
向合營公司注資		(2)	(3)
向合營公司提供貸款		(47)	-
已收利息		14	5
<b>投資活動動用之現金淨額</b>		<b>(134)</b>	<b>(83)</b>
<b>融資活動之現金流量</b>			
租賃負債還款	2.11	(658)	(669)
已付利息		-	(4)
<b>融資活動動用之現金淨額</b>		<b>(658)</b>	<b>(673)</b>
<b>現金及現金等值之減少淨額</b>		<b>(1,596)</b>	<b>(557)</b>
於年初之現金及現金等值		2,011	2,648
匯率變動之影響		19	(80)
於年末之現金及現金等值		434	2,011
<b>現金及現金等值結餘分析</b>			
銀行結餘及現金		389	1,700
銀行存款		46	312
<b>現金、銀行結餘及存款</b>	2.7.3	<b>435</b>	<b>2,012</b>
減：到期日為三個月以上之銀行存款		(1)	(1)
		434	2,011

截至二零二三年十二月三十一日止年度，租賃之現金流出總額為7.40億港元(截至二零二二年十二月三十一日止年度：7.27億港元)，其中包括並無計入租賃負債之計量的3,800萬港元的可變租賃付款(計入租賃成本)(截至二零二二年十二月三十一日止年度：1,800萬港元)。

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。

## 綜合財務報表附註

### 1. 一般資料

#### 1.1. 本集團架構

思捷環球控股有限公司(「本公司」)及其附屬公司(合稱「本集團」)主要從事以其自有國際知名品牌**ESPRIT**設計的優質成衣與非服裝產品之零售、批發分銷及批授經營權業務。本公司為本集團的最終母公司。

本公司為一間於百慕達註冊成立之有限公司。註冊地址為**Clarendon House, Church Street, Hamilton HM 11, Bermuda**。本公司於香港聯合交易所有限公司作第一上市(股份代號：**00330**)。

此等綜合財務報表以百萬港元列報(除非另有說明)。

此等綜合財務報表已於二零二四年三月二十七日經由董事會批准發佈。

有關主要附屬公司，請參閱附註7。

### 1.2. 編製基準

#### 1.2.1. 持續經營

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團錄得本公司股東應佔虧損淨額**23.39**億港元及現金流出淨額**15.96**億港元。儘管本集團於二零二三年十二月三十一日擁有流動資產淨值**1.05**億港元並且無外部計息借款，其於同日的現金、銀行結餘及存款僅為**4.35**億港元。本集團正面對經常性虧損及歐洲嚴峻的零售環境，包括消費者信心疲弱、通脹憂慮，銷售下降，以及成本及流動資金壓力增加。本集團已決定為本公司一家瑞士間接全資附屬公司自願申請啟動破產流程，並已於二零二四年三月提交破產申請。

鑒於該等情況，於評估本集團會否擁有足夠的財務資源以持續經營時，管理層已審慎考慮本集團目前及預期未來的流動性，以及本集團於短期及長期內由經營業務取得現金流入的能力。

## 1. 一般資料(續)

### 1.2. 編製基準(續)

#### 1.2.1. 持續經營(續)

為了改善流動資金情況及確保未來業務發展擁有充足的融資，本集團正在實行以下計劃及措施：

1. 董事會將考慮在必要時通過進一步集資活動，如股份配售、供股或其他方式，來改善本集團的財務狀況及擴大本公司的資本基礎(「股權集資」)。
2. 本集團繼續積極實行計劃及措施，通過各種渠道控制經營和行政成本，其中包括但不限於(i)優化和調整人力資源；(ii)重組各分部的架構，削減非營利的業務；(iii)通過提高分銷中心的效率，整合人力資源及優化生產力，從而精簡物流運作；及(iv)限制資本開支等(「重組計劃」)。
3. 本集團致力實行計劃及措施，重點通過策略性地拓展新市場、獲取新的批發客戶及積極開拓海外市場(如美國)等方式提升銷售表現，以推動強勁的銷售增長及加強業務持久的可持續性(「業務擴張計劃」)。
4. 本集團繼續加強其嚴格的現金流量管理，加快收回應收款項，並與貿易供應商達成最佳的付款條件(「嚴格的現金流量管理」)。

董事會已審閱管理層編製的本集團自二零二三年十二月三十一日起十二個月期間的現金流量預測(「現金流量預測」)。考慮到上述計劃及措施後，董事會認為本集團將擁有足夠的營運資金來應付自二零二三年十二月三十一日起計未來十二個月期間內到期的財務責任。因此，董事會認為該等綜合財務報表按持續經營基準編製乃屬適當。

儘管如此，本集團實現其上述計劃及措施的能力仍存在重大不確定性。本集團的持續經營能力將取決於成功執行及完成股權集資、重組計劃、業務擴張計劃及嚴格的現金流量管理(統稱「該等計劃及措施」)，該等計劃及措施均旨在為本集團提供充足的業務經營現金流及額外權益資金，以償付現有財務責任、承擔及未來經營及資本開支。

倘本集團未能實現上述計劃及措施，則其可能無法持續經營，且須對綜合財務報表作出調整，以將本集團資產的價值調整至其可收回金額，就可能產生的任何進一步負債計提撥備，並將非流動資產及負債分別重新分類為流動資產及負債。該等調整的影響並未反映在該等綜合財務報表中。

## 1. 一般資料(續)

### 1.3. 遵守國際財務報告準則及香港公司條例

本集團綜合財務報表乃根據國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及國際財務報告準則詮釋委員會頒佈的適用於根據國際財務報告準則進行報告的公司的詮釋以及香港法例第622章之香港公司條例(「香港公司條例」)的披露規定編製。

### 1.4. 歷史成本常規

本集團綜合財務報表按歷史成本基準編製，惟下列各項除外：

- 若干財務資產及負債，及
- 退休界定福利計劃－按公平值計量的計劃資產。

### 1.5. 本集團採納的經修訂準則及詮釋

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團已採納於二零二三年一月一日開始的本集團報告期間生效的以下會計準則及修訂：

已採納	生效日期	新訂準則或修訂
國際財務報告準則第17號及國際財務報告準則第17號(修訂)	二零二三年一月一日	國際財務報告準則第17號保險合約及國際財務報告準則第17號保險合約的修訂
國際會計準則第1號(修訂)	二零二三年一月一日	會計政策披露(國際會計準則第1號及國際財務報告準則實務報告第2號的修訂)
國際會計準則第8號(修訂)	二零二三年一月一日	會計估計的定義
國際會計準則第12號(修訂)	二零二三年一月一日	與單一交易產生的資產及負債相關的遞延稅項
國際會計準則第12號(修訂)	二零二三年一月一日	國際稅務改革－第二支柱範本規則

上文列示的該等修訂並無對本集團綜合財務報表產生任何重大影響。

## 1. 一般資料(續)

### 1.6. 本集團尚未採納的新訂準則及詮釋

並無提早採納	於以下日期或之後 開始的會計期間生效	新訂準則或修訂
國際財務報告準則第10號 及國際會計準則第28號 (修訂)	日期待國際會計準則理事 會釐定	投資者與其聯營公司／合營公司之間的資產出售或注資
國際財務報告準則第16號	二零二四年一月一日	售後回租的租賃負債
國際會計準則第1號(修訂)	二零二四年一月一日	附帶契約的非流動負債
國際會計準則第1號(修訂)	二零二四年一月一日	流動與非流動負債的分類
國際會計準則第7號及國際 財務報告準則第7號(修訂)	二零二四年一月一日	供應商融資安排
國際會計準則第21號 (修訂)	二零二五年一月一日	缺乏可兌換性

以上列示的該等會計準則及詮釋已頒佈，毋須於截至二零二三年十二月三十一日止年度強制採納，且未獲本集團提早採納。預期該等準則及詮釋將不會於未來報告期間及在可見將來的交易中對本集團構成任何重大影響。

## 2. 年內表現

### 2.1. 分部資料

本集團主要於歐洲、亞洲、美洲及透過網上店舖平台從事以其自有國際知名品牌**ESPRIT**設計的優質成衣與非服裝產品的零售、批發分銷及批授經營權業務。

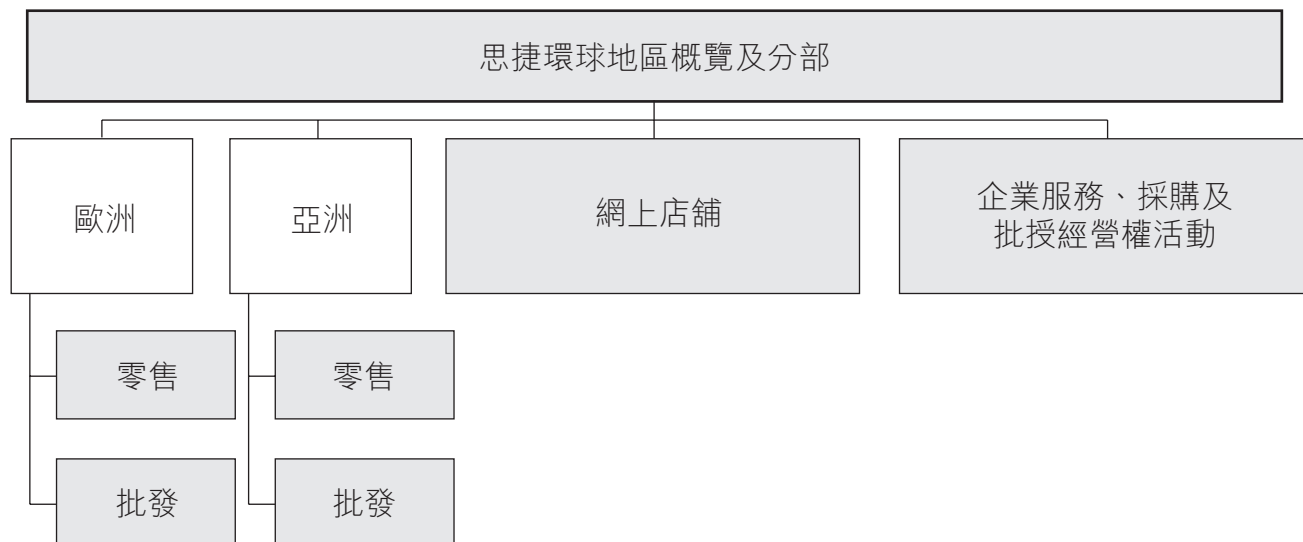
本集團已基於本集團的地區架構及銷售渠道就內部及外部匯報識別分部。

經營分部匯報方式與提供給主要經營決策者的內部管理匯報方式一致。本公司之執行董事被認為負責評估報告分部的表現及分配資源的主要經營決策者。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

地區層級的經營分部為歐洲、亞洲以及全球範圍內的網上店舖及企業服務、採購及批授經營權活動。歐洲經營分部已包含美洲。該等地區已劃分為零售及批發渠道。



內部分部之間的交易乃根據同樣適用於第三方的一般商業條款及條件訂立。



## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

截至二零二三年十二月三十一日止年度

	歐洲 <sup>4</sup>	亞洲	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權及其他	集團
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
<b>總收入</b>					
零售	1,500	1	-	-	1,501
批發	2,097	5	-	-	2,102
網上店舖	-	-	2,184	-	2,184
批授經營權及其他	-	-	-	3,054	3,054
<b>總計</b>	<b>3,597</b>	<b>6</b>	<b>2,184</b>	<b>3,054</b>	<b>8,841</b>
內部分部收入	-	-	-	(2,929)	(2,929)
<b>來自外界客戶的收入</b>					
零售	1,500	1	-	-	1,501
批發	2,097	5	-	-	2,102
網上店舖	-	-	2,184	-	2,184
批授經營權及其他	-	-	-	125	125
<b>總計</b>	<b>3,597</b>	<b>6</b>	<b>2,184</b>	<b>125</b>	<b>5,912</b>
<b>經營(虧損)/溢利</b>					
零售	(990)	(43)	-	-	(1,033)
批發	81	4	-	-	85
網上店舖	-	-	(197)	-	(197)
批授經營權及其他	-	-	-	(1,402)	(1,402)
<b>總計</b>	<b>(909)</b>	<b>(39)</b>	<b>(197)</b>	<b>(1,402)</b>	<b>(2,547)</b>
應佔一間合營公司虧損					(4)
利息收入					14
融資成本					(46)
<b>除稅前虧損</b>					<b>(2,583)</b>
<b>折舊<sup>1</sup></b>					
零售	(373)	(13)	-	-	(386)
批發	(31)	-	-	-	(31)
網上店舖	-	-	(54)	-	(54)
批授經營權及其他	-	-	-	(195)	(195)
<b>總計</b>	<b>(404)</b>	<b>(13)</b>	<b>(54)</b>	<b>(195)</b>	<b>(666)</b>
<b>減值虧損<sup>2</sup></b>					
零售	(359)	-	-	-	(359)
批授經營權及其他	-	-	-	(457)	(457)
<b>總計</b>	<b>(359)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(457)</b>	<b>(816)</b>
<b>資本開支<sup>3</sup></b>					
零售	(10)	(5)	-	-	(15)
批發	(11)	(20)	-	-	(31)
網上店舖	-	-	(23)	-	(23)
批授經營權及其他	-	-	-	(34)	(34)
<b>總計</b>	<b>(21)</b>	<b>(25)</b>	<b>(23)</b>	<b>(34)</b>	<b>(103)</b>

<sup>1</sup> 折舊包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊。

<sup>2</sup> 減值虧損涉及商標、商譽、物業、廠房及設備以及使用權資產的減值虧損。

<sup>3</sup> 資本開支包括物業、廠房及設備、無形資產以及於一間合營公司的投資。

<sup>4</sup> 由於北美市場仍處於發展的初期階段，故該地區對本集團的財務貢獻有限，因此其數據尚未分離。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度

	歐洲	亞洲	網上店舖	企業服務、 採購、批授 經營權及其他	集團
	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元	百萬港元
<b>總收入</b>					
零售	1,744	1	-	-	1,745
批發	2,639	-	-	-	2,639
網上店舖	-	-	2,558	-	2,558
批授經營權及其他	-	-	-	3,622	3,622
<b>總計</b>	<b>4,383</b>	<b>1</b>	<b>2,558</b>	<b>3,622</b>	<b>10,564</b>
內部分部收入	-	-	-	(3,501)	(3,501)
<b>來自外界客戶的收入</b>					
零售	1,744	1	-	-	1,745
批發	2,639	-	-	-	2,639
網上店舖	-	-	2,558	-	2,558
批授經營權及其他	-	-	-	121	121
<b>總計</b>	<b>4,383</b>	<b>1</b>	<b>2,558</b>	<b>121</b>	<b>7,063</b>
<b>經營(虧損)/溢利</b>					
零售	(371)	(19)	-	-	(390)
批發	318	-	-	-	318
網上店舖	-	-	(33)	-	(33)
批授經營權及其他	-	-	-	(537)	(537)
<b>總計</b>	<b>(53)</b>	<b>(19)</b>	<b>(33)</b>	<b>(537)</b>	<b>(642)</b>
應佔一間合營公司虧損					(1)
利息收入					5
融資成本					(45)
<b>除稅前虧損</b>					<b>(683)</b>
<b>折舊<sup>1</sup></b>					
零售	(409)	(8)	-	-	(417)
批發	(27)	-	-	-	(27)
網上店舖	-	-	(50)	-	(50)
批授經營權及其他	-	-	-	(177)	(177)
<b>總計</b>	<b>(436)</b>	<b>(8)</b>	<b>(50)</b>	<b>(177)</b>	<b>(671)</b>
<b>減值虧損<sup>2</sup></b>					
零售	(68)	-	-	-	(68)
<b>總計</b>	<b>(68)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(68)</b>
<b>資本開支<sup>3</sup></b>					
零售	(8)	(6)	-	-	(14)
批發	(6)	(8)	-	-	(14)
網上店舖	-	-	(28)	-	(28)
批授經營權及其他	-	-	-	(33)	(33)
<b>總計</b>	<b>(14)</b>	<b>(14)</b>	<b>(28)</b>	<b>(33)</b>	<b>(89)</b>

<sup>1</sup> 折舊包括物業、廠房及設備以及使用權資產的折舊。

<sup>2</sup> 減值虧損涉及物業、廠房及設備以及使用權資產的減值虧損。

<sup>3</sup> 資本開支包括物業、廠房及設備、無形資產以及於一間合營公司的投資。

## 2. 年內表現(續)

### 2.1. 分部資料(續)

非流動資產(遞延稅項資產及金融工具除外)於下列國家的價值如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
香港	31	38
德國	703	836
其他國家 <sup>1</sup>	2,019	2,668
<b>總計</b>	<b>2,753</b>	<b>3,542</b>

<sup>1</sup> 位於其他國家之非流動資產包括12.96億港元(二零二二年十二月三十一日：15.95億港元)之無形資產。其他國家主要包括美國、瑞士、奧地利、荷蘭及比利時。

### 2.2. 收入

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>零售及批發</b>		
歐洲	3,597	4,383
亞洲	6	1
網上店舖	2,184	2,558
批授經營權及其他	125	121
<b>來自外界客戶的收入總計</b>	<b>5,912</b>	<b>7,063</b>

來自外界客戶的收入乃根據銷售產生的地區按下列國家或地區分類：

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>零售及批發</b>		
德國	1,832	2,254
比荷盧區域	497	569
瑞士	319	399
法國	259	331
奧地利	250	307
西班牙	134	155
芬蘭	102	122
意大利	81	81
瑞典	47	70
波蘭	37	37
英國	17	35
丹麥	14	21
其他地區(附註)	8	2
<b>歐洲總計</b>	<b>3,597</b>	<b>4,383</b>
香港及南韓	6	1
<b>亞洲總計</b>	<b>6</b>	<b>1</b>
<b>零售及批發總計</b>	<b>3,603</b>	<b>4,384</b>
<b>網上店舖</b>		
德國	1,177	1,392
比荷盧區域	309	376
法國	115	144
瑞士	206	213
奧地利	146	167
丹麥	26	29
英國	26	43
波蘭	58	51
瑞典	22	30
捷克共和國	28	35
芬蘭	17	18
西班牙	15	15
意大利	14	20
其他地區	25	25
<b>網上店舖總計</b>	<b>2,184</b>	<b>2,558</b>
<b>批授經營權及其他</b>		
德國	65	60
其他地區	60	61
<b>批授經營權及其他總計</b>	<b>125</b>	<b>121</b>
<b>收入總計</b>	<b>5,912</b>	<b>7,063</b>

附註：歐洲項下的其他地區包括來自其他國家(主要為美國)的收入。

## 2. 年內表現(續)

### 2.3. 主要損益項目

本集團已確認若干因其重大性質及／或金額而屬重要的項目。該等項目於此處分開呈列，以更便於了解本集團的財務表現。

#### 2.3.1. 存貨撥備／(撥回存貨撥備)淨額

存貨的可變現淨值測試於資產負債表日進行。截至二零二三年十二月三十一日止年度，我們已確認存貨撥備淨額。撇減及回撥計入撥回存貨撥備淨額；其他存貨開支於收益表內直接列示為「採購成本」。

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
存貨撥備／(撥回存貨撥備)淨額	66	(296)

附註：本集團已根據集團會計政策設立標準化撇減(截至二零二二年十二月三十一日止年度，由於本集團在經營所在的主要市場受COVID-19全球性大流行病(「全球性大流行病」)的影響已減弱，本集團已確認撥回存貨撥備之淨額2.89億港元)。

#### 2.3.2. 員工成本

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
薪金及工資	962	877
遣散費	9	30
社會保障成本及其他員工成本	289	226
界定供款計劃的退休金成本 <sup>1</sup>	17	13
界定福利計劃的退休金成本(附註2.9.3)	4	4
員工成本總額	1,281	1,150

#### <sup>1</sup> 香港界定供款計劃

本集團主要參與界定供款計劃，在香港參與由H S B C Provident Fund Trustee (Hong Kong) Limited管理的強制性公積金計劃。截至二零二三年十二月三十一日止年度，按僱員有關收入的5.0%(截至二零二二年十二月三十一日止年度：5.0%)固定比率向計劃作出供款，供款上限以每名僱員每月有關收入30,000港元(截至二零二二年十二月三十一日止年度：30,000港元)計算，並即時歸屬僱員所有。本集團亦為其海外附屬公司提供多項界定供款退休計劃，並按強制、合約或自願形式向公營或私營管理的退休計劃供款。本集團及僱員就該等計劃的供款均按僱員的基本薪金固定百分比或協定之固定金額計算。根據部分國家的界定供款計劃，倘僱員在全面取得供款前退出計劃，則沒收供款可用以減低本集團應付供款。截至二零二三年十二月三十一日止年度，根據計劃規則，本集團並無沒收供款(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)用作抵銷本集團應付供款。

#### 2.3.3. 使用權資產折舊

綜合收益表包括以下與租賃有關的折舊開支：

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
使用權資產折舊		
樓宇	552	565
汽車	5	4
使用權資產折舊總額	557	569

#### 2.3.4. 使用權資產減值虧損

本集團根據國際會計準則第36號「資產減值」，通過比較現金產生單位(「現金產生單位」)(個別店舖)可回收金額與其於二零二三年十二月三十一日之賬面值對其使用權資產完成減值測試。對於可收回金額，使用價值或公平值減銷售成本兩者中較高者已被使用，並以下方法計算：

使用價值估值使用基於涵蓋與租賃條款一致的期間之財務估計現金流量預測。零售店使用的現金產生單位的估計價值乃使用特定國家的12.5%-19.6%(二零二二年：11.9%-18.9%)的稅前折現率釐定。

## 2. 年內表現(續)

### 2.3. 主要損益項目(續)

#### 2.3.4. 使用權資產減值虧損(續)

個別現金產生單位應佔減值虧損基於現金產生單位各項資產的賬面值按比例分配至現金產生單位的資產，惟僅以其公平值減出售成本、使用價值及零的最高者為限。

對於公平值減出售成本估值，由於並無報價，公平值平方米價格減出售成本乃通過將在剩餘合同期限內折現特定資產的市場租金並考慮特定增量借款利率來估算。所使用的折現率(「增量借款利率」)因時間及國家而異，介乎3.8%至6.1%之間。現行市場租金及增量借款利率主要根據外部來源或最新簽訂的合同評估。

截至二零二三年十二月三十一日止年度確認的減值虧損總額為3.44億港元(截至二零二二年十二月三十一日止年度：6,500萬港元)，並計入「使用權資產減值虧損」。

百萬港元	可收回金額	賬面值	截至二零二三年十二月三十一日止年度的減值虧損
使用權資產減值虧損	1,280	1,624	(344)

百萬港元	可收回金額	賬面值	截至二零二二年十二月三十一日止年度的減值虧損
使用權資產減值虧損	1,630	1,695	(65)

#### 2.3.5. 商標減值虧損

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團將二零二三年十二月三十一日現金產生單位(本集團產品系列)的可收回金額與ESPRIT商標的賬面值作比較以完成ESPRIT商標的每年減值測試。本集團基於免特許權費方法計算，對ESPRIT商標進行減值評估。該估值依據基於五年期間的財務估計現金流量預測，預計來自ESPRIT商標的使用版權費率4.0%(二零二二年：4.0%)及以介乎17.4-18.1%(二零二二年：17.3 - 18.8%)的稅前折現率進行。超過五年期間後，現金流量乃使用現金流量採用穩定的零增長率推算。

對於現金流量預測而言，管理層已制定一項較為審慎的計劃，該計劃假設零售業務面臨艱難的市場環境，並為批發及電子商務業務制定了一項具挑戰性但可管理的計劃。管理層對於報告期二零二三年相比的未來經濟條件可能有所改善持樂觀態度，其為本集團的收入增長提供了機會。

該減值評估顯示ESPRIT商標減值虧損為港幣3.96億元。

百萬港元	可收回金額 <sup>1</sup>	賬面值 <sup>1</sup>	減值虧損
商標	1,141	1,537	(396)

<sup>1</sup> 換算成港元後的金額。商標的原始貨幣為美元和歐元。

## 2. 年內表現(續)

### 2.3. 主要損益項目(續)

#### 2.3.6. 關於瑞士及意大利的商譽減值虧損

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予包含瑞士及意大利實體的本集團現金產生單位的商譽年度減值測試。

對於減值測試而言，業務合併所得商譽會分配至預期可從合併協同效應受益的各現金產生單位或現金產生單位組別。獲分配商譽的各現金產生單位或現金產生單位組別指就內部管理而言本集團監察商譽的最低層面。現金產生單位之可收回金額以使用價值計算釐定。

估計使用價值的主要假設載於下文。該等主要假設乃基於歷史數據，包括管理層對相關行業未來趨勢的假設。

瑞士及意大利的現金產生單位

	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
折現率(除稅前)	<b>13.06%-17.91%</b>	<b>12.73%-14.60%</b>
預計EBITDA <sup>1</sup> 利潤率	<b>19.94%</b>	<b>32.70%</b>
複合年增長率 <sup>2</sup>	<b>6.83%</b>	<b>4.45%</b>

<sup>1</sup> 除利息、稅項、折舊及攤銷前溢利。

<sup>2</sup> 複合年增長率

稅前折現率為根據政府於相關市場以與現金流量相同的貨幣發行的政府債券的利率估算，並針對風險溢價作出調整，以反映投資股票的風險普遍增加及特定現金產生單位的系統性風險。

現金流量預測包括五年的具體估計及零終端增長率(二零二二年：0%)。

預期收入增長已計及一般市場情況。預算EBITDA乃基於對未來結果的預期，並考慮過往業績及未來預期。

有關分配予瑞士及意大利現金產生單位為數**6,100**萬港元(二零二二年：5,600萬港元)的商譽，現金產生單位的估計可收回金額(使用價值)經評估低於其賬面值，跌幅如下：

百萬港元	可收回現金 產生單位金額 <sup>1</sup>	現金生產單位 的賬面值 <sup>1</sup>	商譽減值
瑞士及意大利現金產生單位	238	350	(61)

<sup>1</sup> 換算成港元後的金額。商譽的原始貨幣為瑞士法郎。

由於確定的瑞士及意大利現金產生單位的賬面值高於其可收回金額，因此減值虧損已全數分配至商譽，並計入「商譽減值虧損」。商譽的減值虧損總額為**6,100**萬港元(二零二二年：無)。

#### 2.3.7. 其他經營成本

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
資訊科技費用	323	286
重組撥備/(撥回重組撥備) (附註1)	36	(6)
外匯換算(收益)/虧損淨額	(51)	48
法律及專業費	21	52
包裝、郵寄及分銷	31	42
差旅相關開支	64	27
樣品	43	34
保險	24	24
通訊	12	11
政府補助(附註2)	-	(37)
審計費	17	16
銀行手續費及交易費	25	30
無形資產攤銷	31	43
維修及保養	27	26
出售物業、廠房及設備虧損	-	4
財務資產公平值變動虧損	-	1
其他	177	65
<b>其他經營成本總額</b>	<b>780</b>	<b>666</b>

## 2. 年內表現(續)

### 2.3. 主要損益項目(續)

#### 2.3.7. 其他經營成本(續)

附註1：重組撥備主要與員工成本有關。

附註2：這些補助涉及全球性大流行病救助措施對有關固定成本(如租金、薪金及社會保障開支)的政府補助。薪金補助已扣減了員工成本。固定成本補助列賬為其他營業收入。政府補助與獲得資金所須達致的條件掛鈎並且有足夠的可能性可以滿足這些條件。

#### 2.3.8. 融資成本

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
租賃負債的利息	44	40
財務資產及財務負債的應計利息	-	1
其他	2	4
<b>融資成本總額</b>	<b>46</b>	<b>45</b>

## 2.4. 稅項

於綜合收益表確認的金額：

百萬港元	至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>本期稅項</b>		
海外稅項		
本年度撥備	-	2
過往年度超額撥備	-	(5)
	-	<b>(3)</b>
<b>遞延稅項</b>		
其他來源和暫時性差額	(244)	(16)
<b>稅項收入總額</b>	<b>(244)</b>	<b>(19)</b>

截至二零二三年十二月三十一日止年度，香港利得稅乃按照年內估計應課稅溢利按稅率**16.5%**(截至二零二二年十二月三十一日止年度：**16.5%**)，扣除結轉的稅項虧損(如適用)而計算。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，海外(香港以外)稅項乃按照估計應課稅溢利，以本集團旗下公司經營業務國家的現行稅率，扣除結轉的稅項虧損(如適用)而計算。

### 2.5. 實際稅率對賬

本集團除稅前虧損的稅項支出與假若按本集團的附屬公司溢利計算的加權平均適用稅率的理論稅額間存有差異。截至二零二三年十二月三十一日止年度的實際稅率為**9.4%**(截至二零二二年十二月三十一日止年度：**2.8%**)。

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>除稅前虧損</b>	<b>(2,583)</b>	<b>(683)</b>
<b>按適用稅率計算的稅項</b>	<b>(776)</b>	<b>(215)</b>
不可扣稅的支出	24	16
非課稅收入	(16)	(13)
未確認稅項虧損的稅務影響	757	236
使用過往未確認的稅項虧損	(3)	(16)
終止確認過往未確認的稅項虧損/(確認過往未確認的稅項虧損)	22	(22)
過往年度其他遞延稅務影響	(252)	-
過往年度超額撥備淨額	-	(5)
<b>稅項收入</b>	<b>(244)</b>	<b>(19)</b>

## 2. 年內表現 (續)

### 2.5. 實際稅率對賬 (續)

#### 2.5.1. 遞延稅項結餘的變動

以下為截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度已確認的遞延稅項資產／(負債)及相關變動詳情：

百萬港元	加速會計/ 稅項折舊	消除 未實現利潤	無形資產	稅項虧損	其他遞延 稅項資產	其他遞延 稅項負債	總計
於二零二二年一月一日	(14)	37	(371)	-	5	(13)	(356)
(自損益扣除)/計入損益	(5)	(7)	9	22	5	(8)	16
於股本中確認的換算差額	1	(2)	14	-	2	-	15
於二零二二年十二月三十一日	(18)	28	(348)	22	12	(21)	(325)
(自損益扣除)/計入損益	4	(2)	279	(22)	(13)	(2)	244
於股本中確認的換算差額	-	1	(6)	-	1	(1)	(5)
於二零二三年十二月三十一日	(14)	27	(75)	-	-	(24)	(86)

若稅項涉及相同稅務機關，並且稅項資產和負債的相互抵銷是具有法定效力，則遞延稅項資產及負債可相互抵銷。

以下的金額已作出適當抵銷處理，並於綜合資產負債表內分項載列：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
遞延稅項資產	27	62
遞延稅項負債	(113)	(387)
遞延稅項負債淨額	(86)	(325)

於二零二三年十二月三十一日，本集團有未動用稅項虧損約49.54億港元(二零二二年十二月三十一日：31.86億港元)，可用作抵銷未來應課稅溢利。由於本集團於本年度及上年度蒙受虧損，故並無就該等虧損確認遞延稅項資產。未確認稅項虧損包括於未來一至十年屆滿的虧損約2.81億港元(二零二二年十二月三十一日：5.70億港元)。其他虧損可無限期結轉。

就與投資於附屬公司有關的暫時差額13.15億港元(二零二二年十二月三十一日：11.74億港元)而言，概無確認遞延所得稅負債。該等款項乃作長期再投資之用。

#### 2.5.2. 國際財務報告詮釋委員會詮釋第23號 – 不確定稅務狀況

本集團評估可能不確定的稅收待遇以及評估即期稅項是否可能發生額外稅務付款。該不確定性的影響已於所得稅計算中通過確認額外稅項負債作出反映，其乃基於假設若干國家的應課稅收入可能與本集團對部分國家的稅務狀況評估有所不同。於二零二三年十二月三十一日，本集團確認不確定稅項負債7,900萬港元(二零二二年十二月三十一日：7,600萬港元)。



## 2. 年內表現(續)

### 2.5. 實際稅率對賬(續)

#### 2.5.3. 第二支柱示範規則

經濟合作與發展組織(經合組織)／二十國集團《稅基侵蝕和利潤轉移包容性框架》發佈了第二支柱示範規則，旨在應對數碼化經濟所帶來的稅務挑戰。

目前尚不清楚第二支柱示範規則會否產生額外的暫時性差異、應否就第二支柱示範規則重新計量遞延稅項及用以計量遞延稅項的稅率。為應對此不確定性，國際會計準則理事會及澳洲會計準則理事會分別於二零二三年五月二十三日及二零二三年六月二十七日發佈國際會計準則第12號「所得稅」的修訂本，引入國際會計準則第12號規定的強制性臨時例外情況，據此，公司不確認或披露與建議的經合組織／二十國集團稅基侵蝕和利潤轉移第二支柱示範規則有關的遞延稅項資產及負債的資料。本集團於二零二三年十二月三十一日應用臨時例外情況。

本集團經營業務的若干司法權區已頒佈或實質頒佈第二支柱法例。該法例將於本集團自二零二四年一月一日開始的財政年度生效。本集團處於已頒佈或實質頒佈法例的範圍內，目前正在根據最新的稅務申報、國別報告及本集團組成實體最近期的財務報表評估潛在風險。

若干司法權區適用過渡性安全港豁免。根據迄今進行的評估，部分法權區的實際稅率可能低於15%。由於大部分該等司法權區可能會存在經營虧損，故本集團目前預期於下一個報告期間不會面臨第二支柱補足稅項。

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產

#### 2.6.1. 無形資產

無形資產的變動列示於下表。

百萬港元	商標	瑞士及意大利商譽	開發中無形資產	軟件	客戶關係	總計
<b>成本</b>						
於二零二三年一月一日	1,482	56	10	49	66	1,663
換算差額	55	5	-	3	2	65
自物業、廠房及設備重新分類	-	-	27	50	-	77
添置	-	-	32	17	-	49
減值開支	(396)	(61)	-	-	-	(457)
於二零二三年十二月三十一日	<b>1,141</b>	<b>-</b>	<b>69</b>	<b>119</b>	<b>68</b>	<b>1,397</b>
<b>攤銷</b>						
於二零二三年一月一日	-	-	-	(18)	(50)	(68)
換算差額	-	-	-	(1)	(1)	(2)
攤銷開支	-	-	-	(14)	(17)	(31)
於二零二三年十二月三十一日	-	-	-	<b>(33)</b>	<b>(68)</b>	<b>(101)</b>
<b>賬面淨值</b>						
於二零二三年十二月三十一日	<b>1,141</b>	<b>-</b>	<b>69</b>	<b>86</b>	<b>-</b>	<b>1,296</b>
<b>成本</b>						
於二零二二年一月一日	1,575	57	-	51	70	1,753
換算差額	(93)	(1)	-	(2)	(4)	(100)
添置	-	-	10	-	-	10
於二零二二年十二月三十一日	<b>1,482</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>66</b>	<b>1,663</b>
<b>攤銷</b>						
於二零二二年一月一日	-	-	-	(8)	(18)	(26)
換算差額	-	-	-	-	1	1
攤銷開支	-	-	-	(10)	(33)	(43)
於二零二二年十二月三十一日	-	-	-	<b>(18)</b>	<b>(50)</b>	<b>(68)</b>
<b>賬面淨值</b>						
於二零二二年十二月三十一日	<b>1,482</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>1,595</b>

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.2. 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括以下各項：

百萬港元	租賃物業 裝修及裝置	廠房及機器	傢俬及 辦公室設備	汽車	在建工程	總計
<b>成本</b>						
於二零二三年一月一日	658	235	340	5	42	1,280
換算差額	33	9	18	-	1	61
重新分類至無形資產	-	-	(33)	-	(44)	(77)
添置	35	-	16	-	1	52
出售	(26)	-	(16)	(1)	-	(43)
<b>於二零二三年十二月三十一日</b>	<b>700</b>	<b>244</b>	<b>325</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>1,273</b>
<b>折舊和減值</b>						
於二零二三年一月一日	(577)	(81)	(300)	(5)	-	(963)
換算差額	(29)	(5)	(16)	-	-	(50)
年內折舊	(49)	(38)	(22)	-	-	(109)
年內減值虧損	(13)	-	(2)	-	-	(15)
出售	25	-	15	1	-	41
<b>於二零二三年十二月三十一日</b>	<b>(643)</b>	<b>(124)</b>	<b>(325)</b>	<b>(4)</b>	<b>-</b>	<b>(1,096)</b>
<b>於二零二三年十二月三十一日的賬面淨值</b>	<b>57</b>	<b>120</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>177</b>

百萬港元	租賃物業 裝修及裝置	廠房及機器	傢俬及 辦公室設備	汽車	在建工程	總計
<b>成本</b>						
於二零二二年一月一日	729	250	367	6	2	1,354
換算差額	(32)	(15)	(15)	-	3	(59)
添置	19	-	19	-	38	76
出售	(58)	-	(31)	(1)	(1)	(91)
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>	<b>658</b>	<b>235</b>	<b>340</b>	<b>5</b>	<b>42</b>	<b>1,280</b>
<b>折舊和減值</b>						
於二零二二年一月一日	(623)	(46)	(312)	(5)	-	(986)
換算差額	27	3	12	-	-	42
年內折舊	(36)	(38)	(27)	(1)	-	(102)
年內減值虧損	(3)	-	-	-	-	(3)
出售	58	-	27	1	-	86
<b>於二零二二年十二月三十一日</b>	<b>(577)</b>	<b>(81)</b>	<b>(300)</b>	<b>(5)</b>	<b>-</b>	<b>(963)</b>
<b>於二零二二年十二月三十一日的賬面淨值</b>	<b>81</b>	<b>154</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>42</b>	<b>317</b>

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.3. 使用權資產

使用權資產包括以下各項：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
樓宇	1,266	1,619
汽車	9	6
其他	5	5
<b>使用權資產總計</b>	<b>1,280</b>	<b>1,630</b>

下表列示使用權資產變動：

百萬港元	成本	累積折舊	減值虧損	賬面淨值
於二零二三年一月一日	<b>2,949</b>	<b>(1,239)</b>	<b>(80)</b>	<b>1,630</b>
換算差額	164	(82)	(14)	68
添置	646	-	-	646
出售	(370)	128	79	(163)
年內折舊	-	(557)	-	(557)
年內減值虧損	-	-	(344)	(344)
於二零二三年十二月三十一日	<b>3,389</b>	<b>(1,750)</b>	<b>(359)</b>	<b>1,280</b>

百萬港元	成本	累積折舊	減值虧損	賬面淨值
於二零二二年一月一日	<b>2,837</b>	<b>(756)</b>	<b>(48)</b>	<b>2,033</b>
換算差額	(46)	(12)	(45)	(103)
添置	466	-	-	466
出售	(308)	98	78	(132)
年內折舊	-	(569)	-	(569)
年內減值虧損	-	-	(65)	(65)
於二零二二年十二月三十一日	<b>2,949</b>	<b>(1,239)</b>	<b>(80)</b>	<b>1,630</b>

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.4. 按公平值計入損益的財務資產

會所債券及股本證券投資的賬面值變動列示於下表。

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
年初結餘	3	4
公平值變動	-	(1)
年末結餘	3	3

於二零二三年十二月三十一日，本集團持有

- 公平值為300萬港元(二零二二年十二月三十一日：300萬港元)的會所債券，根據公開市場報價的估值歸類為第3級別公平值。本集團的政策是於導致轉移的事件發生的日期或情況轉變的日期，確認公平值架構級別之間的轉移。本年度及上一年度概無發生任何轉移。
- 21,000港元(二零二二年十二月三十一日：21,000港元)的上市股份，乃歸類為第1級別公平值。

下表列示就第3級別公平值(會所債券)確認的(虧損)/收益總額明細。所有持倉(會所債券除外)以攤銷成本計量，因此概無其他公平值分類與本集團相關。

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
計入其他經營成本的 (虧損)/收益		
公平值變動(未變現)	-	(1)

### 敏感度分析

於報告日期其中一項重大不可觀察輸入的合理可能變動(其他輸入維持不變)會導致以下影響。

百萬港元	對損益的影響	
	增加	減少
二零二三年十二月三十一日		
會籍資格報價(10.0%變動)	-	-
二零二二年十二月三十一日		
會籍資格報價(10.0%變動)	1	(1)

#### 2.6.5. 於合營公司的權益

於二零二二年四月二十九日，本集團收購一間合營公司50%之權益，如下表所示。於截至二零二三年十二月三十一日止年度，已發行及繳足股本由7,000,000港元增至10,000,000港元。

合營公司名稱	註冊成立/ 營運地點	本集團 應佔權益	已發行及 繳足股本	主要業務
Sew Solution Limited	香港	50%	10,000,000港元	無縫針織

## 2. 年內表現(續)

### 2.6. 非流動資產(續)

#### 2.6.5. 於合營公司的權益(續)

下表載列於合營公司的權益之賬面值變動。

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
年初結餘	2	-
添置	2	3
年內應佔虧損	(4)	(1)
	-	2
提供予合營公司之貸款		
– 免息、有抵押及按要求償還	47	-
年末結餘	47	2

下表載列對合營公司之承擔。

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
承諾提供予合營公司之借款	3	50

#### 2.6.6. 非流動應收賬款、按金及預付款項

非流動應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
按金	340	360
預付款項	-	1
其他應收賬款	4	4
總計	344	365

按金主要包括抵押作提取信貸融資抵押品的租金擔保的基本現金。

## 2.7. 流動資產

### 2.7.1. 存貨

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
製成品	1,268	1,746
消耗品	33	31
存貨總額	1,301	1,777

### 2.7.2. 流動應收賬款、按金及預付款項

流動應收賬款、按金及預付款項由以下金融及非金融頭寸組成：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
應收貿易賬款	645	552
減：應收貿易賬款減值撥備	(129)	(80)
應收貿易賬款淨額	516	472
按金	37	27
預付款項	106	114
退回權資產	71	112
其他應收賬款	102	159
總計	832	884

應收賬款、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若。

下表載列與應收貿易賬款所面對的信貸風險及預期信貸損失有關的資料：

於二零二三年 十二月三十一日 百萬港元	按逾期情況劃分 的應收貿易賬款 總賬面值	發生 信貸減值的應收 貿易賬款撥備	未發生 信貸減值的應收 貿易賬款撥備	預期 信貸損失總額
至0天	288	7	-	7
1-30天	162	2	2	4
31-60天	44	8	4	12
61-90天	29	2	12	14
超過90天	122	60	32	92
總計	645	79	50	129

於二零二二年 十二月三十一日 百萬港元	按逾期情況劃分 的應收貿易賬款 總賬面值	發生 信貸減值的應收 貿易賬款撥備	未發生 信貸減值的應收 貿易賬款撥備	預期 信貸損失總額
至0天	341	6	-	6
1-30天	92	3	-	3
31-60天	19	3	1	4
61-90天	6	3	1	4
超過90天	94	48	15	63
總計	552	63	17	80

呆賬撥備均按相等於整個存續期的預期信貸損失金額計量。

## 2. 年內表現(續)

### 2.7. 流動資產(續)

#### 2.7.2. 流動應收賬款、按金及預付款項(續)

損失率基於過往五年的實際信貸損失經驗而定。該等比率乘以特定國家的標量因子，以反映收集歷史數據年度的經濟狀況、當前狀況以及本集團對應收貿易賬款預期期限內經濟狀況的看法之間的差異。

應收賬款、按金及預付款項的賬面值與其公平值相若。

本集團應用國際財務報告準則第9號的簡化方法計量預期信貸損失，即就所有應收貿易賬款使用全期預期損失準備。

應收貿易賬款(扣除減值撥備)按發票日期劃分的賬齡分析如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
0-30天	278	308
31-60天	119	90
61-90天	53	31
超過90天	66	43
<b>總計</b>	<b>516</b>	<b>472</b>

本集團向零售客戶作出的銷售以現金、銀行轉賬或信用卡交易。本集團亦授予若干批發商及特許權客戶一般為期30至60天的信貸期。

應收貿易賬款減值撥備的變動如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
年初結餘	80	194
使用	(17)	(76)
應收貿易賬款減值撥備/(撥回 應收貿易賬款減值撥備淨額)	64	(25)
換算差額	2	(13)
<b>年末結餘</b>	<b>129</b>	<b>80</b>

### 2.7.3. 現金、銀行結餘及存款

就綜合現金流量表而言，現金、銀行結餘及存款包括下列各項：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
銀行結餘及現金	389	1,700
到期日為三個月以內的銀行存款	45	311
到期日為三個月以上的銀行存款	1	1
<b>總計</b>	<b>435</b>	<b>2,012</b>

已釐定年內現金、銀行結餘及存款的實際年利率為1.3% (截至二零二二年十二月三十一日止年度：0.2%)。

## 2.8. 流動負債

### 2.8.1. 應付賬款及應計費用

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
應付貿易賬款	374	497
應計費用	474	522
退貨負債	168	236
其他應付款項	291	357
<b>總計</b>	<b>1,307</b>	<b>1,612</b>

應付貿易賬款按發票日期劃分的賬齡分析如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
0-30天	249	346
31-60天	84	137
61-90天	18	7
超過90天	23	7
<b>總計</b>	<b>374</b>	<b>497</b>

應付賬款及應計費用的賬面值與其公平值相若。

## 2. 年內表現(續)

### 2.8. 流動負債(續)

#### 2.8.2. 流動租賃負債

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
流動租賃負債	766	474

到期分析載於附註3.2.3。

#### 2.8.3. 撥備

撥備包括以下各項：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
重組	38	4
復原	107	89
法律費用	30	52
總計	175	145

復原撥備1.07億港元(二零二二年十二月三十一日：8,900萬港元)按復原租賃物業狀況的估計成本入賬。重組撥備3,800萬港元(二零二二年十二月三十一日：400萬港元)指與為保全本集團償付能力及流動資金以及保證其持續經營(受全球性大流行病負面影響)而採取的重組措施相關的成本。估計重組成本基於相關合約的條款，主要包括員工離職福利成本(基於管理層與員工代表議定的詳細計劃)。

撥備變動載列如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
年初結餘	145	132
年內已動用金額	(21)	(11)
添置	62	42
轉撥	(18)	(13)
從應計費用重新分類	-	1
換算差額	7	(6)
年末結餘	175	145

## 2.9. 非流動負債

### 2.9.1. 銀行貸款

於二零二三年十二月三十一日，概無未償還銀行貸款(二零二二年十二月三十一日：無)。

### 2.9.2. 非流動租賃負債

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
非流動租賃負債	1,189	1,578

到期分析載於附註3.2.3。

### 2.9.3. 退休界定福利責任

本集團在瑞士的附屬公司參與了一項界定福利計劃，該計劃將員工退休時將領取的退休金福利界定為一次性或年金，這取決於員工的年齡、服務年限及工資等若干因素。附屬公司有責任為參與的員工提供該福利。

附屬公司通過與保險供應商簽訂合同來履行義務，保險供應商負責資產的投資並保證向成員歸屬福利金額。任何資產負債匹配策略均為保險供應商的責任。保險涵蓋精算風險及投資風險等風險。當保險公司無法履行其義務時，附屬公司面臨就此產生的交易對手風險，亦面臨保險合同被取消的風險。

入賬記作界定福利計劃的退休福利計劃使用預計單位信貸成本法進行估值，以釐定界定福利責任的現值及相關服務成本。根據該方法，該釐定基於精算計算，包括有關人口統計、薪資增長以及利率和通脹率的假設。該計劃由瑞士獨立合資格精算師Willis Towers Watson進行評估，於二零二三年十二月三十一日作出估值。



## 2. 年內表現(續)

### 2.9. 非流動負債(續)

#### 2.9.3. 退休界定福利責任(續)

(a) 於綜合資產負債表確認的金額如下：

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
供款責任現值	90	84
計劃資產的公平值	(79)	(79)
界定福利責任淨額	11	5

最新的精算估值顯示，供款水平為**87.8%**(二零二二年十二月三十一日：**94.1%**)。

(b) 界定福利責任淨額於年內的變動情況如下：

百萬港元	責任現值	計劃資產的 公平值	總計
於二零二三年一月一日	84	(79)	5
現有服務成本	3	1	4
利息開支/(收入)	2	(2)	-
	5	(1)	4
重新計量：			
財務假設或其他變動的虧損	5	1	6
換算差額	7	(7)	0
供款：			
僱主	3	(4)	(1)
計劃參與者	-	(3)	(3)
計劃付款：			
福利付款	(14)	14	0
於二零二三年十二月三十一日	90	(79)	11

百萬港元	責任現值	計劃資產的 公平值	總計
於二零二二年一月一日	89	(71)	18
現有服務成本	4	-	4
利息開支/(收入)	-	-	-
	4	-	4
重新計量：			
財務假設變動的收益	(13)	-	(13)
換算差額	4	(1)	3
供款：			
僱主	-	(4)	(4)
計劃付款：			
福利付款	-	(3)	(3)
於二零二二年十二月三十一日	84	(79)	5

年內並無計劃修訂、縮減或結算。

## 2. 年內表現(續)

### 2.9. 非流動負債(續)

#### 2.9.3. 退休界定福利責任(續)

計劃資產的公平值包括：

	於二零二三年十二月三十一日				於二零二二年十二月三十一日			
	已報價	未報價	總計	佔總額百分比	已報價	未報價	總計	佔總額百分比
保險合同	-	79	79	100%	-	79	79	100%

退休界定福利責任的加權平均期限為**15年**(二零二二年十二月三十一日：15年)。

僱主與僱員儲蓄供款乃根據投保工資百分比按與年齡相關的浮動比例界定。附屬公司預計將於二零二三年向其退休界定福利計劃供款**400萬港元**(於二零二二年向其退休界定福利計劃供款**300萬港元**)。

重大精算假設如下：

	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
折現率	1.35%	2.20%
預計未來工資增幅	1.25%	1.25%

退休界定福利責任對精算假設變動的敏感度如下：

	於二零二三年十二月三十一日		
	界定福利責任(減少)/增加		
	假設變動	假設增加 百萬港元	假設減少 百萬港元
折現率	0.25%	(2)	2
預計未來工資增幅	0.25%	1	-

	於二零二二年十二月三十一日		
	界定福利責任(減少)/增加		
	假設變動	假設增加 百萬港元	假設減少 百萬港元
折現率	0.25%	(1)	1
預計未來工資增幅	0.25%	-	-

上述敏感度分析基於假設的一項變化，而同時所有其他假設保持不變。在實踐中，這不太可能發生，且若干假設的變動可能有所相關。在計算界定福利責任對重大精算假設的敏感度時，採用與計算資產負債表中確認的退休金負債時相同的方法。

## 2. 年內表現(續)

### 2.10. 權益

#### 2.10.1. 股本

	每股面值 0.10港元的 股份數目 百萬股	百萬港元
法定：		
於二零二三年一月一日及二零二三年十二月三十一日	30,000	3,000
於二零二二年一月一日及二零二二年十二月三十一日	30,000	3,000

	每股面值 0.10港元的 股份數目 百萬股	面值 百萬港元
已發行及繳足：		
於二零二三年一月一日及 二零二三年十二月三十一日	2,831	283
於二零二二年一月一日及 二零二二年十二月三十一日	2,831	283

#### 2.10.2. 儲備

有關各項儲備性質及目的之說明載於下文。

#### 以股份支付的僱員款項儲備

以股份支付的款項儲備乃用於確認：

- 已授予僱員但尚未獲行使之購股權的授出日期公平值
- 已向僱員發行股份的授出日期公平值
- 已授予僱員但尚未獲歸屬的遞延股份的授出日期公平值

#### 重新計量退休界定福利責任

重新計量退休界定福利責任包括：

- 精算收益及虧損
- 計劃資產的回報(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)及
- 任何資產上限影響的變動(不包括計入界定福利負債/(資產)淨額的淨利息款項)。

進一步資料請參閱附註2.9.3。

#### 繳入盈餘

本公司的繳入盈餘乃指本公司所收購附屬公司的有關有形資產淨值與本公司因集團重組(於一九九三年十一月十七日生效)而發行的股本面值的差額，及已收購股份的價值超逾因於一九九七年一月十日收購Esprit Far East Limited及其附屬公司而發行的股份面值的數額。根據百慕達法例，繳入盈餘可供分派予股東。

#### 換算儲備

換算海外受控實體產生的匯兌差額於其他全面收益確認及於權益內單獨儲備累計。累計金額於出售投資淨值時重新分類至損益。

#### 資本儲備

本集團的資本儲備指附屬公司根據有關法定規定保留的不可分派儲備。

年內本公司概無宣派及派付任何股息(二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

## 2. 年內表現(續)

### 2.11. 綜合現金流量表附註

除稅前虧損與經營業務(所用)/產生之現金的對賬：

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
除稅前虧損	<b>(2,583)</b>	<b>(683)</b>
調整：		
利息收入	(14)	(5)
融資成本	46	45
物業、廠房及設備折舊	109	102
使用權資產折舊	557	569
物業、廠房及設備減值虧損	15	3
使用權資產減值虧損	344	65
商標減值虧損	396	-
商譽減值虧損	61	-
出售物業、廠房及設備虧損 <sup>1</sup>	-	4
終止確認使用權資產的虧損	5	-
存貨撥備/(撥回存貨撥備)淨額	66	(296)
應收貿易賬款減值撥備/(撥回 應收貿易賬款減值撥備)淨額	64	(25)
分佔合營公司虧損	4	1
財務資產公平值變動虧損	-	1
客戶關係攤銷	17	33
軟件攤銷	14	10
調整後的除稅前虧損	<b>(899)</b>	<b>(176)</b>
營運資金變動		
存貨減少/(增加)	411	(68)
應收賬款、按金及預付款項減少	10	557
應付賬款及應計費用(減少)/增加	(299)	21
匯率變動的影響	23	(99)
經營業務(所用)/產生之現金	<b>(754)</b>	<b>235</b>

<sup>1</sup> 於綜合現金流量表內，出售物業、廠房及設備所得款項包括：

百萬港元	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
賬面淨值	2	5
出售物業、廠房及設備的虧損	-	(4)
出售物業、廠房及設備所得款項	<b>2</b>	<b>1</b>

### 融資活動之現金流量

下表列示負債變動與融資活動之現金流量對賬：

百萬港元	租賃負債	總計
於二零二三年一月一日的結餘	<b>2,052</b>	<b>2,052</b>
租賃負債還款	(702)	(702)
— 租賃負債還款	(658)	(658)
— 利息	(44)	(44)
換算差額	92	92
其他變動	513	513
— 添置	627	627
— 利息支出	44	44
— 出售	(158)	(158)
於二零二三年十二月三十一日的結餘	<b>1,955</b>	<b>1,955</b>

百萬港元	租賃負債	總計
於二零二二年一月一日的結餘	<b>2,632</b>	<b>2,632</b>
租賃負債還款	(709)	(709)
— 租賃負債還款	(669)	(669)
— 利息	(40)	(40)
換算差額	(137)	(137)
其他變動	266	266
— 添置	450	450
— 利息支出	40	40
— 出售	(224)	(224)
於二零二二年十二月三十一日的結餘	<b>2,052</b>	<b>2,052</b>

## 2. 年內表現(續)

### 2.12. 本公司的資產負債表及儲備變動

#### 2.12.1. 本公司的資產負債表

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
<b>非流動資產</b>		
於附屬公司的投資	1,141	1,335
	<b>1,141</b>	<b>1,335</b>
<b>流動資產</b>		
應收附屬公司的款項	480	2,977
現金、銀行結餘及存款	2	36
	<b>482</b>	<b>3,013</b>
<b>流動負債</b>		
應付附屬公司的款項	208	103
應計費用	13	11
	<b>221</b>	<b>114</b>
<b>流動資產淨值</b>	<b>261</b>	<b>2,899</b>
<b>總資產減流動負債</b>	<b>1,402</b>	<b>4,234</b>
<b>權益</b>		
股本	283	283
儲備	1,119	3,951
	<b>1,402</b>	<b>4,234</b>

於二零二四年三月二十七日獲董事會批准。

邱素怡  
執行董事

PAK William Eui Won  
執行董事

#### 2.12.2. 公司的儲備變動

百萬港元	股份溢價	以股份 支付的僱員 款項儲備	繳入盈餘	累積虧損	權益總額
於二零二三年一月一日	<b>8,583</b>	<b>902</b>	<b>474</b>	<b>(6,008)</b>	<b>3,951</b>
股東應佔虧損	-	-	-	(2,832)	(2,832)
於二零二三年十二月三十一日	<b>8,583</b>	<b>902</b>	<b>474</b>	<b>(8,840)</b>	<b>1,119</b>
於二零二二年一月一日	<b>8,583</b>	<b>902</b>	<b>474</b>	<b>(5,125)</b>	<b>4,834</b>
股東應佔虧損	-	-	-	(883)	(883)
於二零二二年十二月三十一日	<b>8,583</b>	<b>902</b>	<b>474</b>	<b>(6,008)</b>	<b>3,951</b>

### 3. 重要推算及判斷

本集團對未來作出推算及假設。按定義，所得會計推算因而難以與相關的實際結果相同。以下所論述的推算及假設有相當風險會引致須於下一年度對資產及負債的賬面值作重大調整。

#### 3.1. 推算及判斷

##### 3.1.1. 持續經營基準假設

誠如附註1.2.1所披露，本公司董事已按持續經營基準編製截至二零二三年十二月三十一日止的綜合財務報表。該評估持續經營基準假設涉及本公司董事於特定時間就不確定事件或情況的未來結果作出判斷。董事會已審閱管理層編製的涵蓋自二零二三年十二月三十一日起十二個月期間的現金流量預測，並得出結論，將有足夠的經營現金流量及額外的股本資金來結算現有的財務責任、承擔以及未來經營及資本開支。據此，本公司董事認為本集團有能力於截至二零二四年十二月三十一日止年度持續經營。

##### 3.1.2. 商標的使用年期及減值 無確定使用年期

本集團所購入的ESPRIT商標根據國際會計準則第38號「無形資產」分類為一項無確定年期無形資產。支持該結論的事實為ESPRIT商標的法律權利可以於不需支付重大成本下可無限期重續，因此享有永久年期，關乎一個自一九六八年以來知名及歷史悠久的時裝品牌，並基於本集團的未來財務表現，預期可無限期產生現金流入而確立。本集團所委任根據國際會計準則第38號規定對ESPRIT商標的可使用年期進行評估的獨立專業評估師亦同意此觀點。在考慮到本集團特有的因素後，評估師認為ESPRIT商標應被視為一項無確定使用年期的無形資產。根據國際會計準則第38號，本集團每年重估

ESPRIT商標的可使用年期以決定目前的事件及情況是否繼續支持該資產無確定使用年期的觀點。考慮到現時情況、相關法律及法規因素及業務計劃，管理層認為將商標分類為無確定年期無形資產實屬恰當。

#### 減值

商譽及具有無確定使用年期的無形資產毋須攤銷，但每年進行減值測試，或當有事件出現或情況改變顯示可能出現減值時，進行更頻繁的減值測試。其他資產於有事件出現或情況變動顯示賬面值可能無法收回時進行減值測試。就資產賬面值超出其可收回金額的金額確認減值虧損。可收回金額乃資產的公平值減處置成本及使用價值的較高者。於評估減值時，資產將按可獨立識別的現金流入的最低層級分組，該現金流入與其他資產或資產組合（現金產生單位）的現金流入很大程度地獨立開來。出現減值的非財務資產（商譽除外）會於各報告期末就撥回減值的可能性進行檢討。

根據國際會計準則第36號「資產減值」，將ESPRIT商標於二零二三年十二月三十一日的可收回金額與賬面值作出比較以完成其每年減值測試（請參閱附註2.6.1）。

##### 3.1.3. 使用權資產減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團每年評估使用權資產是否有任何減值跡象。倘任何該等跡象存在，本集團將估計資產的可收回金額。可收回金額為資產的公平值扣除出售成本與使用價值兩者的較高者。使用價值的計算涉及來自持續使用使用權資產的租賃合約的估計未來現金流入及流出並對該等未來現金流量應用適當折現率。未來現金流量的估計及選擇折現率須利用判斷及估計（附註2.3.3）。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.1. 推算及判斷(續)

##### 3.1.4. 存貨的可變現淨值

根據國際會計準則第2號「存貨」，本集團每年估計存貨的可變現淨值。可變現淨值按在正常業務過程中的預計銷售價格減去適用可變銷售費用估算。該等估計乃根據現時市況及類似性質銷售產品的過往經驗作出。可能因客戶喜好的變動及競爭對手對市況變動作出反應的行為而重大改變。管理層於各報告期末重新評估該等估計。

##### 3.1.5. 商譽減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團透過比較於資產負債表結算日可收回金額與賬面值而完成對分配予本集團各個現金產生單位的商譽年度減值測試(附註2.6.1)。

##### 3.1.6. 物業、廠房及設備減值

根據國際會計準則第36號「資產減值」，本集團每年評估物業、廠房及設備是否有任何減值跡象。倘任何該等跡象存在，本集團將估計資產的可收回金額。可收回金額乃資產的公平值減處置成本及使用價值的較高者。使用價值的計算涉及來自持續使用該資產及其最終處置的估計未來現金流入及流出並對該等未來現金流量應用適當折現率。未來現金流量的估計及選擇折現率須利用判斷及估計。

##### 3.1.7. 釐定租賃期限

租賃期限為計量使用權資產及租賃負債的一個重要因素。本集團運用判斷釐定是否可合理確定將行使租賃延期權或相關資產購買權，或確定將相關期間計入租賃期限而將不會行使租賃終止權利。於釐定租賃期限時，本集團將所有在經濟上鼓勵行使延期權或不行使終止權利的事實及情況於租賃開始日期納入考慮。所考慮的因素可能包括該資產對本集團業務經營的重要性；與現行市場標準的條款及條件比較；產生重大罰金；存在重大租賃改良；及取代該資產產生的成本及中斷情況。如發生重大事件或情況出現重大變動，則本集團會重新評估是否可合理確定行使延期權利，或不行使終止權利。

##### 3.1.8. 利得稅及其他稅項

本集團須於多個司法權區繳納利得稅及其他稅項。在為利得稅及其他稅項釐定全球撥備時需要運用相當程度的判斷。於日常業務過程中有頗多未能確定最終稅項之交易及計算。本集團以會否有到期應繳額外稅項之估計而確認預期稅務審計項目之負債為流動負債。倘該等事宜之最終稅務結果與初步記錄之金額不同，有關差異將影響作出釐定之年度內的利得稅及其他稅項及遞延稅項撥備。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.1. 推算及判斷(續)

##### 3.1.9. 撥備

##### 就重組、復原及訴訟費作出的撥備

重組撥備指為維持本集團的償付能力及流動性以及維持受疫情負面影響的持續經營而採取的重組措施的相關成本。估計重組成本乃基於相關合約條款，且主要包括基於管理層與員工代表協定的詳細計劃的僱員離職福利成本。

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而在解除責任時有可能令資源流出，同時金額能夠可靠推算時，則確認就復原及訴訟費作出的撥備。本集團不會就日後經營虧損確認撥備。

倘出現多項類似責任，解除責任需要資源流出的可能性乃經整體考慮責任類別後釐定。即使同類責任中任何一

項流出的可能性甚低，仍須確認撥備。

撥備於報告期末按管理層對償付現有責任所需開支的現值的最佳估計計量。用以釐定現值的折現率是反映市場對貨幣時間值及負債特定風險的現行評估的稅前率。因時間推移而產生的撥備增幅確認為利息開支。

#### 3.2. 財務風險管理

##### 3.2.1. 匯兌風險

於二零二三年十二月三十一日，本集團概無訂立任何金融衍生工具交易。

本集團在全球營運，故此承受多種因不同貨幣而產生的匯兌風險，主要來自歐元、美元及人民幣。匯兌風險主要來自未來商業交易及以本集團實體的功能性貨幣以外的貨幣計值的已確認貨幣資產及負債。

呈報予本集團管理層的本集團貨幣風險敞口如下：

百萬元	於二零二三年十二月三十一日			於二零二二年十二月三十一日		
	美元	歐元	人民幣	美元	歐元	人民幣
應收貿易賬款	-	-	-	-	-	-
應付貿易賬款	(23)	-	-	(38)	-	-
外匯敞口	(23)	-	-	(38)	-	-

以下重大匯率已獲應用。

	於二零二三年十二月三十一日		於二零二二年十二月三十一日	
	平均匯率	即期匯率	平均匯率	即期匯率
美元	7.8288	7.8140	7.8303	7.7962
歐元	8.4686	8.6428	8.2534	8.3122
人民幣	1.1064	1.0991	1.1660	1.1192

假設所有其他變數維持不變，則與於資產負債表結算日存有的貨幣性項目及衍生金融工具有關的歐元兌美元升值1.0%對本集團除稅後損益及全面收益總額的影響將如下：

百萬港元	於二零二三年十二月三十一日	於二零二二年十二月三十一日
歐元兌美元		
對除稅後溢利的影響：收益	1	2



### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.2. 信貸風險

本集團的信貸風險主要歸因於貿易及其他應收賬款及銀行存款。

因本集團擁有大量遍佈全球的客戶，故本集團並無與應收貿易賬款有關的重大集中信貸風險。本集團有既定政策確保批發產品出售予有良好信貸記錄的客戶。零售客戶則支付現金、進行銀行轉賬或使用信用卡。本集團授予若干批發商及特許權客戶一般為期30天至60天的信貸期。本集團就應收貿易賬款持有證券作為質押品。本集團主要透過購買信貸擔保保險及以信用證或銀行擔保的承保形式安排應收貿易賬款而管理信貸風險。個別風險額度乃根據管理層設定的內部評級額度而設定。信貸額度的動用亦獲定期監控。

本集團備有「集團信貸監控政策」，提倡本集團上下貫徹信貸監控程序的良好實務，並防止及限制本集團的整體信貸風險。該政策透過就限制信貸風險訂立普遍接納的慣例以及(尤其是)就控制信貸而建立地區及國家信貸限額，提供指引信貸管理程序的一般原則。

本集團應用國際財務報告準則第9號訂明之簡化方法就預期信貸損失計提撥備，該規定允許對所有應收貿易賬款採用整個存續期的預期損失撥備。為計量預期信貸損

失，應收貿易賬款已根據共享信貸風險特性及逾期天數進行分組。

本集團於初次確認資產時考慮違約的可能性，及信貸風險有否於年內按持續基準大幅增加。為評估信貸風險有否大幅增加，本集團比較資產於年結日的違約風險與於初次確認日期的違約風險。

本集團定期審核每筆其他應收賬款的可收回金額，以確保就不可收回金額作出充足減值虧損。基於財務資產的條款，本集團透過及時適當計提預期信貸損失將其信貸風險入賬。計算預期信貸損失率時，本集團考慮各類應收賬款的歷史損失率。該等歷史損失率基於過去五年期間銷售的付款情況及本期間出現的相應歷史信貸損失。該等歷史損失率根據一項標量因素進行調整，以反映歷史數據收集期間的經濟狀況、當前的經濟狀況與本集團所認為的應收賬款預計存續期內的經濟狀況三者之間的差異。標量因素基於本集團銷售其貨品及服務所在的所有國家的預測不良貸款率。全球性大流行病引致的不良貸款率預期變動基於國際貨幣基金組織的宏觀經濟情景預測。

銀行存款的信貸風險有限，因本集團主要將存款存置於高信用等級銀行及管理層預期將不會有任何因銀行不履約產生的虧損。

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.3. 流動資金風險

本集團透過持續監控預測及實際現金流量、銀行賬戶保留充足可用現金來管理流動資金風險。本集團的流動資金需求已透過內部資源使用現金池計劃及公司間貸款來提供資金。自二零一九年二月起，銀行融資僅就已通過現金抵押的擔保及信用證而作出。並無重大透支或銀行定期貸款。業務並無受到重大影響(除就未履行銀行擔保須給予銀行進一步現金抵押外)，此乃由於上述透過內部資源提供資金。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團錄得本公司股東應佔虧損淨額**23.39**億港元及現金流出淨額**15.96**億港元。儘管本集團於二零二三年十二月三十一日擁有流動資產淨值**1.05**億港元並且無外部計息借款，其於同日的現金、銀行結餘及存款僅為**4.35**億港元。

本集團正面對經常性虧損及歐洲嚴峻的零售環境，包括消費者信心疲弱、通脹憂慮，銷售下降，以及成本及流動資金壓力增加。本集團已決定為本公司一家瑞士間接全資附屬公司自願申請啟動破產流程，並已於二零二四年三月提交破產申請。

上述事件或情況顯示存在重大不確定性，可能對本集團的持續經營能力構成重大疑慮。

為評估持續經營目的，本公司董事已編製現金流量預測，並考慮計劃及措施以減輕流動資金壓力和改善其財務狀況。如附註**1.2.1**所概述，本公司董事已採取或將採取若干該等計劃及措施。

下表乃本集團的財務負債根據資產負債表結算日餘下期間至合約到期日劃分相關到期情況的分析。下表所披露金額乃合約未貼現的現金流量。

百萬港元	少於一年	一至兩年之內	兩至五年之內	五年以上	合約 現金流量總額	賬面值
於二零二三年十二月三十一日						
應付貿易賬款	374	-	-	-	374	374
租賃負債	843	404	640	217	2,104	1,955
於二零二二年十二月三十一日						
應付貿易賬款	497	-	-	-	497	497
租賃負債	663	480	833	281	2,257	2,052

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.2. 財務風險管理(續)

##### 3.2.4. 利率風險

本集團計息金融工具的利率概況如下：

百萬港元	於二零二三年十二月三十一日		於二零二二年十二月三十一日	
	賬面值	利率(%)	賬面值	利率(%)
固定利率工具				
現金、銀行結餘及存款	435	1.3	2,012	0.2
租賃負債	1,955	5.7	2,052	2.1

期內概無浮動利率工具(二零二二年十二月三十一日：無)。

##### 固定利率工具的公平值敏感度分析

利率變動100個基準點將使權益增加或減少3,200萬港元(二零二二年十二月三十一日：利率增加及減少100個基準點將使權益增加1,200萬港元及1,100萬港元)。該分析假設所有其他可變因素(特別是外幣匯率)保持不變。

本集團密切監控其利率風險。

#### 3.2.5. 金融工具的收益及虧損淨額

下表列示按金融工具類別劃分的收益及虧損淨額，包括租賃收益及虧損。

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息收入	14	5
來自銀行存款	14	4
其他	-	1
利息收入總額	14	5

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
按攤銷成本計量的工具及租賃的 利息收入	46	45
來自租賃	44	40
其他	2	5
融資成本總額	46	45
按公平值計入損益的財務資產的 公平值變動	-	(1)

### 3. 重要推算及判斷(續)

#### 3.3. 資本管理

##### 3.3.1. 風險管理

本集團管理資本的目標乃保障本集團持續經營的能力，從而為股東提供回報及向其他利益相關者提供利益及維持最優資本架構以減少資本成本。

本集團的資本架構包括權益(如綜合資產負債表所示)。

於二零二三年十二月三十一日，本集團並無未償還銀行貸款(二零二二年十二月三十一日：無)。

##### 3.3.2. 股息

董事會並無宣派及建議分派截至二零二三年十二月三十一日止年度的任何股息(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 3.4. 收購資產

於二零二二年十一月四日，本集團透過其全資附屬公司與捐贈人(一間由本公司股東全資擁有的公司)訂立一份贈與契約協議，以零代價獲得**Keen Champ Investments Limited**(「**Keen Champ**」)的全部已發行股本及其淨資產。漢華(四川)農林有限公司為**Keen Champ**的全資附屬公司，於中華人民共和國註冊成立，並持有位於中國四川省巴中市南江縣的森林(「森林」)的業權。持有森林業權的目的是管理森林保護事宜，從而有助於改善環境，這與本公司致力全球環境保護的目標一致。本集團並無就於二零二二年十一月四日完成的轉讓產生任何成本。根據上市規則，本次轉讓屬最低豁免水平的交易，獲豁免遵守有關關連交易的規定。

由於轉讓予本集團的實體並不構成業務，故上述轉讓已由本集團入賬為收購資產。

本次轉讓產生的資產及負債情況如下：

百萬港元	森林業權
資產及負債淨值	-
購買代價	-
獲得的現金及現金等值	-
轉讓產生的現金流出	-

## 4. 進一步詳情

### 4.1. 有關連人士交易

除附註4.1及該等綜合財務報表其他部分所披露外，本集團於年內並無其他重大有關連人士交易。

#### 4.1.1. 董事及高級管理層的酬金

截至二零二三年及二零二二年十二月三十一日止年度的董事及高級管理層酬金載於下表：

截至二零二三年十二月三十一日止年度

千港元	袍金 <sup>7</sup>	基本薪金、 津貼及實物 利益	花紅 <sup>8</sup>	獎勵費	以股份支付的 僱員報酬福利	公積金供款/ 退休福利成本	離職補償	酬金總額
邱素怡 <sup>1,4,5</sup>	2,400	16	-	-	-	-	-	2,416
PAK William Eui Won <sup>1,4,5</sup>	-	1,816	-	-	-	18	-	1,834
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef <sup>1</sup>	-	1,501	-	-	-	-	-	1,501
WRIGHT Bradley Stephen <sup>1,6</sup>	-	1,256	-	-	-	18	-	1,274
勞建青 <sup>2,3,4</sup>	735	-	-	-	-	-	-	735
鍾國斌 <sup>2,3,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
GILES William Nicholas <sup>2,3,4,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
劉行淑 <sup>2,4,5</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
夏其才 <sup>2,3,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
<b>總額</b>	<b>5,055</b>	<b>4,589</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>9,680</b>

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.1. 有關連人士交易(續)

#### 4.1.1. 董事及高級管理層的酬金(續)

截至二零二二年十二月三十一日止年度

千港元	袍金 <sup>7</sup>	基本薪金、 津貼及實物 利益	花紅 <sup>8</sup>	獎勵費	以股份支付的 僱員報酬福利	公積金供款/ 退休福利成本	離職補償	酬金總額
邱素怡 <sup>1,4,5</sup>	2,400	18	-	-	-	-	-	2,418
PAK William Eui Won <sup>1,4,5</sup>	-	1,819	-	-	-	18	-	1,837
SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef <sup>1</sup>	-	1,500	-	-	-	-	-	1,500
WRIGHT Bradley Stephen <sup>1,6</sup>	-	1,181	-	-	-	18	-	1,199
勞建青 <sup>2,3,4</sup>	735	-	-	-	-	-	-	735
鍾國斌 <sup>2,3,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
GILES William Nicholas <sup>2,3,4,5,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
劉行淑 <sup>2,4,5</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
夏其才 <sup>2,3,6</sup>	480	-	-	-	-	-	-	480
<b>總額</b>	<b>5,055</b>	<b>4,518</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>9,609</b>

<sup>1</sup> 執行董事

<sup>2</sup> 獨立非執行董事

<sup>3</sup> 審核委員會成員

<sup>4</sup> 提名委員會成員

<sup>5</sup> 薪酬委員會成員

<sup>6</sup> 風險管理委員會成員

<sup>7</sup> 金額包括於截至二零二三年十二月三十一日止年度向獨立非執行董事支付的270萬港元董事袍金(截至二零二二年十二月三十一日止年度：270萬港元)。

<sup>8</sup> 截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無向董事支付酌情花紅(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 董事的退休福利

截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無向任何董事支付或其應收的退休福利(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 董事的終止福利

截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無向任何董事的提前終止委任支付或其應收的終止福利(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 就提供董事服務而向第三方提供的代價

截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無就獲提供董事服務而給予第三方或其應收的代價(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 向董事、受該等董事控制的法人團體及該等董事的關連主體提供的貸款、準貸款和其他交易的資料

截至二零二三年十二月三十一日止年度，概無向董事、受該等董事控制的法人團體及該等董事的關連主體提供之貸款、準貸款或其他交易(截至二零二二年十二月三十一日止年度：無)。

#### 董事在交易、安排或合同的重大權益

於二零二三年十二月三十一日或於年內任何時間，本公司概無簽訂任何涉及本集團之業務而本公司之董事直接或間接在其中擁有重大權益之重要交易、安排及合同。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.1. 有關連人士交易(續)

#### 4.1.1. 董事及高級管理層的酬金(續)

##### 五位最高薪酬人士

截至二零二三年十二月三十一日止年度，本集團五位最高薪酬人士包括零名(截至二零二二年十二月三十一日止年度：零名)董事，其董事酬金已於附註4.1.1分析中呈列。截至二零二三年十二月三十一日止年度應付予五名(截至二零二二年十二月三十一日止年度：五名)人士的酬金如下：

千港元	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
薪金、房屋津貼、其他津貼及實物利益	17,724	13,739
花紅	1,048	3,084
撥回以股份支付的僱員報酬福利	-	(9)
界定供款計劃的退休金成本	82	187
離職補償	2,023	13,205
<b>總額</b>	<b>20,877</b>	<b>30,206</b>

截至二零二三年十二月三十一日止年度以及過往期間，本集團並無向上述五名(截至二零二二年十二月三十一日止年度：五名)人士支付任何款項作為加入本集團或加入本集團後的獎勵。

以下為彼等之酬金範圍：

酬金範圍	人數	
	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度
2,500,001港元–3,000,000港元	1	1
3,000,001港元–3,500,000港元	1	2
4,000,001港元–4,500,000港元	1	-
4,500,001港元–5,000,000港元	1	-
5,500,001港元–6,000,000港元	1	1
14,500,001港元–15,000,000港元	-	1

### 4.1.2. 與有關連人士的交易

**Filen Limited**(「Filen」，作為業主)與本公司間接全資附屬公司**Esprit Regional Distribution Limited**(「ERDL」，作為租戶)就位於香港北角馬寶道28號華匯中心13樓全層(「13樓物業」)訂立的日期為二零二三年一月十八日的租賃協議，自二零二三年二月一日起至二零二五年一月三十一日止為期兩年(包括首尾兩天)，月租296,001港元。

**CUCNP Holdings**(「CUCNP」)與本公司間接全資附屬公司**Esprit Regional Distribution Limited**(「ERDL」，作為租戶)就位於香港北角馬寶道28號華匯中心27樓全層(「27樓物業」)訂立的日期為二零二三年一月十八日的租賃協議，自二零二三年二月一日起至二零二五年一月三十一日止為期兩年(包括首尾兩天)，月租302,049港元。

截至本報告日期，羅女士間接持有Filen及CUCNP的82.19%股權。羅女士為本公司的主要股東，故為本公司的關連人士。因此，Filen及CUCNP各自為羅女士的聯繫人士及本公司的關連人士。上述關連交易的詳情已於本公司日期為二零二三年一月十八日的公佈中披露。

## 4.2. 以股份支付的付款

百萬港元	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
以股份支付的僱員報酬福利	-	-

### 4.2.1. 購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日採納一項購股權計劃(「二零零九年購股權計劃」)。二零零九年購股權計劃已於二零一八年十二月五日終止，而已授出但尚未行使之購股權仍為有效及可行使，惟須受購股權授出之條款、二零零九年購股權計劃之條文及上市規則規限及須根據該等條款行使。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

本公司於二零一八年十二月五日採納了一項新的購股權計劃(「二零一八年購股權計劃」)。經股東於二零二一年七月六日舉行的股東特別大會上批准後，二零一八年購股權計劃的購股權授權限額已更新，有關詳情已於本公司日期為二零二一年六月十五日之通函中披露。截至二零二三年十二月三十一日止年度，並無授出購股權。

#### 購股權計劃之主要條款摘要

以下為根據上市規則須予披露的二零零九年購股權計劃及二零一八年購股權計劃(統稱「購股權計劃」)之主要條款摘要。

#### 購股權計劃目的

購股權計劃乃一項股份獎勵計劃，其設立目的在於肯定及承認合資格人士曾對或可能對本集團作出之貢獻。

購股權計劃給予合資格人士擁有本公司股份之機會，目的在於：

- (i) 激勵合資格人士盡量發揮表現及效率，致令本集團受惠；及
- (ii) 吸引及保留合資格人士，或與對本集團有貢獻或將有利於本集團長遠增長的合資格人士維持持續之業務關係。

#### 購股權計劃之參與者

董事會可酌情全權決定授出購股權予：

- (i) 本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或本集團擁有其中權益之公司或該公司之附屬公司(「附屬成員」)；或
- (ii) 任何信託受益人或任何其全權信託對象包括本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人或顧問或承包人，或附屬成員；或

- (iii) 由本集團之任何董事、僱員、顧問、客戶、供應商、代理、合夥人、顧問或承包人，或附屬成員實益擁有之公司。

#### 根據購股權計劃可予發行股份總數及佔於二零二三年十二月三十一日之已發行股本百分比

根據購股權計劃，待所有已授出而尚未行使之購股權獲行使時，可予發行之股份總數為**10,859,758**股(二零零九年購股權計劃：**8,703,583**股及二零一八年購股權計劃：**2,156,175**股)，佔本公司於二零二三年十二月三十一日之已發行股本的**0.38%**(二零二二年十二月三十一日：**0.82%**)。

根據購股權計劃，待尚未授出之購股權獲行使時，可予發行之股份數目上限為**283,081,734**股(二零零九年購股權計劃：無及二零一八年購股權計劃：**283,081,734**股)，佔本公司於二零二三年十二月三十一日之已發行股本的**10%**(二零二二年十二月三十一日：**10%**)。

#### 根據購股權計劃每名參與者之最高限額

根據購股權計劃每名參與者之最高限額不得超逾可能不時根據上市規則頒佈並經修訂及生效之任何上限。

倘授予任何合資格人士之購股權獲全面行使時，導致截至及包括上述新授出購股權當日止**12**個月期間，根據購股權計劃或本公司任何其他計劃已授予或將授予該合資格人士的購股權(包括已行使、已註銷及未行使購股權)獲行使而發行及可發行之股份總數，超過本公司於該新授出日期之已發行股本的**1%**，則不得向任何合資格人士授出購股權。倘再行授出超過該上限的購股權，則須遵守上市規則訂明的若干規定。



## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

##### 根據購股權計劃項下購股權須認購股份之期限

購股權可於購股權有效期間，在符合購股權計劃所述若干限制及授出購股權條款的情況下隨時行使，而購股權有效期由董事會決定，惟於任何情況下由授出購股權日期起計不得超過10年。

##### 根據購股權計劃購股權可予行使前須持有之最短期限

購股權計劃之條款對購股權可予行使前須持有之最短期限或必須達成之表現目標並無一般規定。然而，除購股權計劃明確載列者外，董事會可全權酌情按個別基準，於授出任何購股權時，對有關授出額外訂立董事會認為購股權於行使前須持有最短期限及／或必須達成之表現目標之條件、限制或規限。

##### 根據購股權計劃於申請時或接受購股權時應付金額以及必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限

於申請時或接受購股權時毋須支付款項，而必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限並無規定。

根據購股權計劃授出的購股權的歸屬規定須受購股權授出條款、相關購股權計劃的條文及上市規則規限。

##### 根據購股權計劃認購價之釐定基準

承授人行使購股權認購股份之每股股份認購價乃由董事會決定，而不會低於下列之最高者：

- (i) 本公司股份於有關購股權授出日(該日須為營業日(定義見上市規則))在聯交所每日報價表所報之收市價；
- (ii) 本公司股份於緊接有關購股權授出日前五個營業日在聯交所每日報價表所報之平均收市價；及
- (iii) 本公司股份之面值。

##### 二零零九年購股權計劃之尚餘期限

於二零一八年十二月五日，股東於本公司股東週年大會上批准終止二零零九年購股權計劃。自終止生效日起，不得根據二零零九年購股權計劃授出購股權。

期內根據二零零九年購股權計劃之購股權變動及於二零二三年十二月三十一日尚未行使之購股權詳情如下：

	於二零二三年十二月三十一日		於二零二二年十二月三十一日	
	平均行使價	購股權數目	平均行使價	購股權數目
年初結餘	7.274	20,194,420	7.318	23,717,925
年內已失效	-	(9,019,124)	-	(473,307)
年內已沒收	9.149	(2,471,713)	7.574	(3,050,198)
年末結餘	4.798	8,703,583	7.274	20,194,420

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

##### 二零零九年購股權計劃之尚餘期限(續)

於有關期末時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價 (附註1)	尚未行使的購股權數目		屆滿日期	行使價 (附註1)	尚未行使的購股權數目	
	港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日		港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
<b>僱員</b>				<b>其他(附註2)</b>			
二零二三年三月十一日*	10.040 (9.550附註1)	-	157,769	二零二三年三月十一日*	10.040 (9.550附註1)	-	7,730,677
二零二三年十一月四日*	14.180 (13.480附註1)	-	499,602	二零二三年十一月四日*	14.180 (13.480附註1)	-	841,434
二零二四年六月三十日*	11.000 (10.460附註1)	-	315,537	二零二四年十月三十一日*	10.124 (9.630附註1)	946,613	946,613
二零二四年十月三十一日*	10.124 (9.630附註1)	709,960	1,130,677	二零二五年十月十三日*	6.550 (6.230附註1)	105,179	105,179
二零二五年十月十三日*	6.550 (6.230附註1)	788,845	1,051,793	二零二六年十月三十一日*	6.870 (6.530附註1)	105,179	105,179
二零二六年十月三十一日*	6.870 (6.530附註1)	1,051,793	1,104,383	二零二七年十一月七日*	4.650 (4.420附註1)	105,179	105,179
二零二七年十一月七日*	4.650 (4.420附註1)	946,614	999,204	二零二八年六月二十五日*	2.660 (2.530附註1)	210,358	210,358
二零二八年六月二十五日*	2.660 (2.530附註1)	1,104,382	1,209,562	二零二八年九月二十八日*	1.884 (1.790附註1)	2,629,481	2,629,481
二零二八年九月二十八日*	1.884 (1.790附註1)	-	1,051,793	<b>總額</b>		<b>4,101,989</b>	<b>12,674,100</b>
		<b>4,601,594</b>	<b>7,520,320</b>	於年末尚未行使購股權的加權平均尚餘 合約期限		<b>3.3年</b>	<b>2.4年</b>
						<b>8,703,583</b>	<b>20,194,420</b>

\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日已歸屬

附註1：因二零二一年四月二十一日供股而作出行使價調整

附註2：本集團前僱員／董事，在相關授出時為本集團僱員／董事

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.1. 購股權計劃(續)

##### 二零一八年購股權計劃之尚餘期限

根據二零一八年購股權計劃可向合資格人士授出購股權之期限至二零二八年十二月四日為止，除非根據二零一八年購股權計劃之規則提前終止。

期內根據二零一八年購股權計劃之購股權變動及於二零二三年十二月三十一日尚未行使之購股權詳情如下：

	截至二零二三年 十二月三十一日止年度		截至二零二二年 十二月三十一日止年度	
	平均行使價	購股權數目	平均行使價	購股權數目
年初結餘	1,530	2,892,429	1,530	3,891,633
年內已沒收	1,530	(736,254)	1,530	(999,204)
年末結餘	1,530	2,156,175	1,530	2,892,429

於期末時尚未行使購股權如下：

屆滿日期	行使價	尚未行使的購股權數目	
	港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
<b>僱員</b>			
二零二九年十二月十日*	1,604 (1,530附註1)	1,630,279	2,366,533
<b>其他(附註2)</b>			
二零二九年十二月十日*	1,604 (1,530附註1)	525,896	525,896
		<b>2,156,175</b>	<b>2,892,429</b>
於年末尚未行使購股權的加權平均尚餘合約期限		<b>5.9年</b>	<b>6.9年</b>

\* 上文所列購股權於各資產負債表結算日已歸屬

附註1：因二零二一年四月二十一日供股而作出行使價調整

附註2：本集團前僱員／董事，在相關授出時為本集團僱員／董事

### 4.2.2. 股份獎勵計劃

本公司於二零二一年七月六日採納一項股份獎勵計劃(「股份獎勵計劃」)。此外，於二零二三年十二月三十一日，概無根據股份獎勵計劃尚未歸屬的獎勵股份。由於本公司於二零二三年六月十九日舉行的股東週年大會上並無尋求更新股份獎勵計劃的年度上限，因此於二零二三年十二月三十一日股份獎勵計劃概無可供授出的股份獎勵。

#### 股份獎勵計劃之主要條款摘要

以下為股份獎勵計劃之主要條款摘要。

#### 股份獎勵計劃的目的

股份獎勵計劃的目的為肯定若干合資格參與者(包括任何本集團成員公司的僱員、顧問、行政人員或高級職員、董事及高級管理人員)的貢獻並向彼等提供獎勵；及吸引具有本集團業務相關經驗的合適人員。股份獎勵計劃的詳情披露於本公司日期為二零二一年六月十五日之通函。

#### 股份獎勵計劃之參與者

根據有關股份獎勵計劃的規則，董事會可酌情向已為或可能為本集團的增長及發展作出貢獻的本集團任何成員公司的任何僱員、顧問、行政人員或高級職員、董事及高級管理人員授出獎勵股份。

#### 根據股份獎勵計劃可供獎勵之股份總數及佔於二零二三年十二月三十一日已發行股本之百分比

股份獎勵計劃項下可供獎勵的股份總數為283,081,734股，相當於本公司於二零二三年十二月三十一日已發行股份的10%(二零二二年十二月三十一日：10%)，惟須遵守相等於本公司於採納股份獎勵計劃日期已發行股份3%的年度上限以及上市規則。

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.2. 以股份支付的付款(續)

#### 4.2.2. 股份獎勵計劃(續)

##### 根據股份獎勵計劃每名參與者之最高限額

根據股份獎勵計劃每名合資格參與者的最高限額不得超過本公司於獎勵授出日期已發行股本的1%。

根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份的歸屬規定須受授出獎勵股份的條款、相關股份獎勵計劃的條文及上市規則規限。

##### 根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份的歸屬期及條件

董事會有權按其全權酌情認為合適，就獎勵股份歸屬予根據股份獎勵計劃經董事會揀選的合資格參與者(「經揀選承授人」)施加任何條件(包括但不限於經揀選承授人可根據股份獎勵計劃行使獎勵股份之歸屬期、根據股份獎勵計劃授出股份的歸屬期)。

##### 根據股份獎勵計劃於申請時或接受獎勵股份時應付金額以及必須或可能須付款或作出催繳通知或須償還用作該等用途的貸款之期限

經揀選承授人毋須就接納獎勵作出任何付款，相關認購價將由本公司支付。

##### 根據股份獎勵計劃授出的獎勵股份購買價(如有)之釐定基準

由於經揀選承授人毋須付款，有關釐定股份獎勵計劃中獎勵股份的購買價的基準並不適用。

##### 股份獎勵計劃之尚餘期限

根據股份獎勵計劃可向合資格人士授出股份之期限至二零三一年七月六日為止，除非根據股份獎勵計劃之規則提前終止。

截至二零二三年十二月三十一日止年度，股份獎勵計劃並無變動(二零二二年十二月三十一日：無)。於二零二三年十二月三十一日，股份獎勵計劃下並無已發行的獎勵股份。

股份獎勵計劃須根據股份獎勵計劃的規則由董事會管理，本公司於歸屬日期前並無持有任何獎勵股份，故並無就股份獎勵計劃的管理委任受託人。

### 4.3. 每股虧損

#### 4.3.1. 基本

每股基本虧損乃根據本公司股東應佔虧損除以年內已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份計算。

	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
本公司股東應佔虧損(百萬港元)	<b>(2,339)</b>	<b>(664)</b>
於一月一日已發行的普通股數目(百萬股)	2,831	2,831
已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	2,831	2,831
每股基本虧損(每股港元)	<b>(0.83)</b>	<b>(0.23)</b>

#### 4.3.2. 攤薄

每股攤薄虧損乃根據本公司股東應佔虧損除以年內已發行普通股的加權平均股數(減去為股份獎勵計劃而持有的股份)，經就購股權及獎勵股份的攤薄影響作出調整而計算。

	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
本公司股東應佔虧損(百萬港元)	<b>(2,339)</b>	<b>(664)</b>
已發行普通股的加權平均股數減去為股份獎勵計劃而持有的股份(百萬股)	2,831	2,831
就購股權及獎勵股份作出的調整(百萬股)	-	-
每股攤薄盈利的普通股的加權平均股數(百萬股)	2,831	2,831
每股攤薄虧損(每股港元)	<b>(0.83)</b>	<b>(0.23)</b>

## 4. 進一步詳情(續)

### 4.3. 每股虧損(續)

#### 4.3.2. 攤薄(續)

截至二零二三年十二月三十一日止年度及截至二零二二年十二月三十一日止年度，由於購股權及獎勵股份具反攤薄效應，因此每股攤薄虧損與每股基本虧損一致。

### 4.4. 核數師酬金

百萬港元	截至 二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至 二零二二年 十二月三十一日 止年度
<b>服務性質</b>		
核數服務	17	16
非核數服務	1	5
<b>核數師酬金總計</b>	<b>18</b>	<b>21</b>

## 5. 未確認項目

### 5.1. 承擔

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日
<b>無形資產</b>		
已簽約但未撥備	-	4
<b>物業、廠房及設備</b>		
已簽約但未撥備	12	-

附註：已簽約但未撥備承諾提供予合營公司之借款於附註2.6.5披露。

### 5.2. 報告期間後事項

#### 本公司董事及董事會委員會成員組成變動

(i) STRIPPOLI Anthony Nicola先生已獲委任為本公司執行董事及董事會常務委員會成員，自二零二四年二月二十日起生效。自二零二四年一月起彼為本集團美洲的營運總裁。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年二月二十日的公告。

(ii) SCHLANGMANN Wolfgang Paul Josef先生已辭任本公司執行董事及董事會常務委員會成員，自二零二四年三月二十五日起生效。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年三月二十五日的公告。

#### 一間瑞士附屬公司提交破產申請

Esprit Switzerland Retail AG (「ESRA」，本公司間接全資附屬公司)的董事(「ESRA董事會」)經審慎周詳考慮後議決(i)向瑞士主管法院申請啟動ESRA資產的破產流程(「瑞士破產申請」)；(ii)批准瑞士破產申請；及(iii)隨後於二零二四年三月二十五日作出瑞士破產申請。

ESRA，一間於瑞士註冊成立的公司，為本公司的間接全資附屬公司及主要於瑞士從事零售經銷服裝及配飾用品。本公司目前正著重進行全面重組，加強與批發及特許經營商合作夥伴的業務，並為電子商務創造新的動力。ESRA的破產及其旗下商店的關閉已無法避免。

歐洲整體經濟放緩加上能源及物流成本的急劇上升、消費者的負面情緒及規模不當的商店的長期高額租金，最終使ESRA在財務上無法在瑞士繼續目前的零售業務。鑒於上述原因導致ESRA在歐洲零售業務下的資金流動情況緊張，ESRA董事會向董事會報告，ESRA的現金流已資不抵債，且進行ESRA的瑞士破產申請符合本集團的最佳利益。

瑞士破產申請不會對本集團造成直接重大不利影響，且本集團的業務及營運維持正常。本集團將繼續評估所有重組方案及應急計劃，以維持本集團業務的價值。有關進一步詳情，請參閱本公司日期為二零二四年三月二十五日的公告及本公司日期為二零二四年三月二十六日的澄清公告。

## 6. 重大會計政策概要

### 6.1. 綜合原則

#### 6.1.1. 附屬公司

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體。當本集團從參與實體業務而承擔取得其可變回報的風險或享有可變回報的權利，並有能力透過其對實體活動的主導權影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司於控制權轉移至本集團當日起全面綜合入賬，並於終止控制權當日起不再綜合入賬。

本集團採用收購會計法為業務綜合入賬。

收購附屬公司之轉讓代價為本集團所轉讓資產、所產生負債及所發行股權之公平值。所轉讓代價包括或然代價安排產生之任何資產或負債之公平值。收購相關成本於產生時列為開支。於業務合併時所收購之可識別資產及所承擔之負債及或然負債，初步按收購日之公平值計量。按逐項收購基準，本集團以公平值或按非控股權益所佔被收購方資產淨值之比例確認於被收購方之任何非控股權益。倘分階段進行業務合併，本集團按獲得控制權當日之公平值重新計量其過往所持有被收購方之權益，任何因此產生之收益或虧損於收益表內確認。

所轉讓代價、被收購方之任何非控股權益金額及任何先前持有於被收購方之股權於收購日期之公平值超過所收購可識別資產淨值之公平值差額入賬列作商譽。倘該協議購入價低於購入附屬公司之資產淨值之公平值，則該差額會直接於收益表內確認。

集團公司之間的交易、結餘及交易之未變現收益乃予對銷。除非該交易提供證據證明所轉移資產出現減值，否則未變現虧損亦予對銷。附屬公司之會計政策已在必要時作修訂，以確保與本集團所採納之政策一致。

#### 6.1.2. 獨立財務報表

於附屬公司之投資按成本減減值入賬。成本包括歸屬於投資之直接成本。本公司就該等附屬公司之業績按已收及應收股息入賬。此外，向本公司股份獎勵計劃信託（一間受控制實體）供款，其先按成本在「向股份獎勵計劃信託供款」列賬，隨後當供款用作收購本公司股份時轉撥至權益項下列作「為股份獎勵計劃而持有的股份」。

倘自於附屬公司之投資獲取股息而股息超出宣派股息年度附屬公司之全面收益總額，或倘於獨立財務報表內有關投資之賬面值超出被投資公司淨資產（包括商譽）於綜合財務報表之賬面值，則須就該等投資進行減值測試。

#### 6.1.3. 分部報告

經營分部匯報方式與提供給主要經營決策者的內部匯報方式一致。負責分配資源及評估經營分部的表現的主要經營決策者被認為作出策略性決策的執行董事。

#### 6.1.4. 於聯營公司之權益

於權益入賬被投資公司之權益乃非控股權益（「聯營公司」）的一部分。聯營公司指集團擁有重大影響力但無控制權的所有實體。這種情況通常發生在集團持有20%至50%投票權的情況下，但也會發生在主要股東失去控制權的情況下（例如因執行破產程序）。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.1. 綜合原則(續)

#### 6.1.4. 於聯營公司之權益(續)

於聯營公司之權益採用權益法入賬，並初步按成本確認。於初步確認後，綜合財務報表包括直至重大影響力或共同控制權終止當日為止集團應佔權益入賬被投資公司之損益及其他全面收益。

#### 6.1.5. 外幣換算

##### 功能性及呈列貨幣

綜合財務報表乃以港元呈列，港元為本集團的呈列貨幣。

##### 交易及結餘

外幣交易採用交易日的匯率換算為呈列貨幣。結算該等交易產生的外匯收益及虧損以及以外幣計值的貨幣資產及負債以六個月終匯率換算所產生的外匯收益及虧損一般於損益中確認。

借貸相關之外匯收益及虧損於收益表融資成本中呈列。所有其他外匯收益及虧損均於收益表內其他經營成本內按淨值基準呈列。

#### 6.1.6. 集團公司

功能貨幣與呈列貨幣不同的境外業務(當中不涉及嚴重通脹經濟體系貨幣)的業績及財務狀況按如下方法換算為呈列貨幣：

- 每份呈報的資產負債表內的資產與負債按該資產負債表日期的收市匯率在系統內自動換算，

- 每份收益表及全面收益表內的收入及開支按月度平均匯率在系統內自動換算(除非此平均匯率並不代表交易日期匯率的累計影響的合理約數；在此情況下，收入及開支於交易日期換算)，及
- 所有由此產生之匯兌差額於其他全面收益中確認。

在綜合賬目時，任何境外實體投資淨值所產生之匯兌差額，均於其他全面收益中確認。當出售境外業務時或償還構成該投資淨值一部分之任何借款時，相關匯兌差額會重新分類至損益，作為出售收益或虧損的一部分。倘償還作為境外實體投資淨值一部分的集團內公司間的貸款結餘，有關匯兌差額撥入收益表。

收購境外業務產生的商譽及公平值調整視為該境外業務的資產與負債，並按收市匯率換算。所產生的匯兌差額於權益確認。

### 6.2. 金額取整

除非另有說明，否則財務報表和附註中披露的所有金額均已取整至最接近百萬元貨幣單位。

### 6.3. 收入確認

收入包括貨品及服務銷售的已收或應收代價公平值減增值稅、退貨、回扣及折扣及減除本集團內銷售之公平值。貨品及服務於某一時間點轉移至客戶。收入確認如下：

#### 6.3.1. 貨品銷售－批發

貨品之銷售在產品控制權轉移予客戶時確認，一般與貨品付運及產權轉移予客戶之時間一致，即客戶有能力指示產品使用及獲取產品利益。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.3. 收入確認 (續)

#### 6.3.2. 貨品銷售 – 零售 (包括網上店舖)

於店舖出售產品予客戶時或於付運時確認產品銷售。零售銷售主要以現金或信用卡支付。

當客戶購買產品並於店舖內交付時，交易價格即時到期支付。向終端客戶銷售其有退貨權的產品乃本集團之政策。因此，退款負債 (計入應付賬款及其他應計費用內) 及退貨權 (計入流動應收賬款、按金及預付款項) 就預期將予退還之產品進行確認。於銷售時按組合水準 (預期價值方法) 使用累積經驗估計有關退貨。由於退還的產品數量近年持續穩定，已確認累積收益之重大撥回極大可能不會產生。於各報告日期重新評估該假設之有效性及退貨的估計金額。

#### 6.3.3. 客戶忠誠度計劃

本集團設立客戶忠誠度計劃，產品銷售後向已加入該計劃的忠誠客戶獎勵信用積分。自產品銷售收取的代價部分被分配予信用積分。該代價部分的收入乃為遞延並將於積分贖回、到期或沒收時進行確認。

#### 6.3.4. 批授經營權收入

批授經營權收入按照相關協議之實質按應計基準確認。

### 6.4. 利息收入

利息收入按時間比例使用有效利息方法確認。

### 6.5. 所得稅

年內所得稅開支或收入指根據各司法權區的適用所得稅率按當前年度應課稅收入支付的稅項，經暫時差額及未動用稅項虧損所致的遞延稅項資產及負債變動所產生的遞延稅項收入或開支調整。

**當期所得稅費用**根據本公司及其附屬公司及聯營公司營運及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層就適用稅務法例詮釋所規限的情況定期評估報稅表的狀況，並在適用情況下根據預期須向稅務機關支付的稅款核算負債。

**遞延稅項開支**以負債法就資產和負債的稅基與其綜合財務報表賬面值兩者的暫時差異全數撥備。然而，倘遞延稅項負債由於初次確認商譽而產生，則不予確認。倘遞延稅項開支從於交易初次確認資產或負債 (業務合併除外) 產生而於交易時不影響會計或應課稅溢利或虧損，亦不作記賬。遞延稅項收入及開支按於報告期末已頒佈或實質頒佈之稅率 (及法例) 釐定，並預期於相關遞延稅資產變現或結算遞延稅負債後實行。

**遞延稅項資產**僅就可能未來應課稅金額而就此可使用該等暫時差額及虧損而確認。

倘公司能夠控制暫時差額之撥回時間且於可見將來可能不會撥回該等差額，則不會就境外業務投資之賬面值與稅基之間的暫時差額確認為**遞延稅項負債**及資產。



## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.5. 所得稅(續)

當有合法可強制執行權利抵銷即期稅項資產及負債及當遞延稅項結餘乃關於同一稅務機關時，則會抵銷**遞延稅項資產**及負債。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷當期稅項資產及稅項負債。

**當期及遞延稅項收入或開支**在收益表中確認，惟倘其與在其他全面收益或直接於權益確認的項目相關則除外。在該情況下，亦分別會在其他全面收益或直接於權益內確認稅項。

### 6.6. 減值

#### 6.6.1. 應收賬款之減值

本集團按具有前瞻性之基準，評估其按攤銷成本及按公平值計入其他全面收益列賬之債務工具之相關預期信貸損失。所應用之減值方法取決於信貸風險是否已大幅上升。

此外，本集團於各報告期間結束時評估有否客觀證據顯示本集團將無法根據應收賬款原有條款收回所有款項。應收貿易賬款之減值撥備於財務資產的估計未來現金流量所受影響足以進行可靠估計時提備。

就貿易應收賬款而言，本集團應用國際財務報告準則第9號所允許之簡化處理方法，其規定預期全期虧損須自初次確認應收賬款起予以確認，進一步詳情請見附註2.7.2。

預期信貸損失乃信貸損失的概率加權估計。信貸損失乃基於合約條款項下之現金流量應收賬款與預期將收取的現金流量之間的現金差額現值而估計。本集團於計量預期信貸損失時考慮合理且有依據並無需付出不必要的額外成本或努力即可獲得的信息，包括與過去事項、當前狀況以及對未來經濟狀況的預測有關的信息。

就所有其他按攤銷成本計量及按公平值計入其他全面收益計量的財務資產而言，本集團確認相等於12個月預期信貸損失的損失撥備，除非金融工具的信貸風險自初次確認起顯著增加，在此情況下損失撥備會以相等於整個存續期的預期信貸損失的金額計量。

當信貸風險顯著增加或應收所得款項並非根據協議訂明的條款結算，管理層認為此等應收賬款為履約不足或未能履約，會以整個存續期的預期信貸損失計量減值。

#### 6.6.2. 非財務資產減值

無確定使用年期之資產毋須攤銷並於每年或每當有事項或情況轉變顯示不可收回賬面值時測試有否減值。受攤銷所限之資產於每當有事項或情況轉變顯示賬面值不可收回時檢討有否減值。減值虧損即時按資產賬面值超出其可收回金額之金額確認。可收回金額為資產之公平值減處置成本與使用價值之較高者。

就評估減值而言，資產(商譽除外)將按可獨立識別現金流量(「現金產生單位」)的最低層級組合。商譽將被分配到各個現金產生單位中以測算其減值。此項分配是對預期可從產生的商譽的業務合併中得益的現金產生單位或現金產生單位組而作出。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.6. 減值 (續)

#### 6.6.2. 非財務資產減值 (續)

倘用以釐定可收回金額之推算發生變化，便會將過往年度確認之資產（商譽除外）減值虧損撥回。所撥回之減值虧損僅限於資產之賬面值不超逾假設以往沒有確認減值虧損而應已釐定的賬面金額之數。任何商譽減值須即時確認為開支，且隨後不予撥回。

### 6.7. 無形資產

#### 6.7.1. 商譽

商譽指轉讓代價、於被收購方之任何非控股權益之數額及任何先前持有之於被收購方之股權於收購日期之公平值超過本集團應佔所收購可識別資產淨值之公平值的差額。收購附屬公司所產生之商譽計入無形資產。

計入無形資產之商譽每年進行減值測試，並以成本扣除累計減值虧損列賬。出售實體之收益及虧損包括有關已售出實體之商譽賬面值。

商譽就減值測試分配至現金產生單位。分配乃對預期將受惠於產生商譽的業務合併的該等現金產生單位或現金產生單位組別作出。單位或單位組別乃按就內部管理目的監察商譽的最低層級識別（附註2.1）。

#### 6.7.2. 商標及許可

單獨獲得的商標和許可以歷史成本列示。具有無限使用年期的商標以成本減去累計減值虧損（如有）列賬。彼等並未攤銷，惟已進行減值測試（附註2.6.1）。

#### 6.7.3. 軟件

軟件以成本減任何減值虧損列賬，並按直線法於較短的估計經濟週期內攤銷。

#### 6.7.4. 客戶關係

於業務合併中收購的客戶關係按收購當日的公平值確認。客戶關係的估計使用年期為2年，並按成本減累計攤銷列賬。客戶關係於估計使用年期內以直線法計算攤銷。

### 6.8. 租賃、使用權資產

#### 本集團作為承租人

本集團租賃多個辦公室、倉庫、零售店、設備及汽車。租賃合同通常具有固定期限，惟可能具有如下所述的延期選擇。

合約可能包含租賃及非租賃組成部分。本集團按照租賃及非租賃組成部分相應的獨立價格，將合約代價分配至租賃及非租賃組成部分。然而，就本集團為承租人的房地產租賃而言，其選擇將租賃及非租賃組成部分入賬為單一租賃組成部分，並無將兩者區分。

租賃條款乃個別磋商，包含各種不同的條款及條件。本集團作為承租人的租賃協議並無任何契諾，擔保權益除外。租賃資產不用作借款的擔保。

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

租賃產生的資產及負債初步以現值基準計量。租賃負債包括下列租賃付款的淨現值：

- 固定付款（包括實質上的固定付款），減去任何應收租賃優惠；
- 基於指數或利率的可變租賃付款，採用於開始日期的指數或利率初步計量；

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.8. 租賃、使用權資產(續)

#### 本集團作為承租人(續)

- 本集團於剩餘價值擔保下預計應付的金額；
- 倘本集團合理確定行使購買選擇權，則為該選擇權的行使價；及
- 倘租賃期反映本集團行使該選擇權，則支付終止租賃的罰款。

根據合理確定延續選擇權支付的租賃付款亦計入負債計量之內。

租賃付款使用租賃中隱含的利率進行貼現。倘無法輕易確定該利率(為本集團租賃的一般情況)，則使用承租人的增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產具有類似價值的資產所需資金而必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動；
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

本集團未來可能根據指數或利率增加租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款於本金及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各年度的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債的初始計量金額；
- 在開始日期或之前支付的任何租賃付款減去已收任何租賃優惠；
- 任何初始直接成本；及
- 修復費用。

使用權資產一般於資產可使用年期或租賃期(以較短者為準)按直線法計算折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期內予以折舊。

#### 延期及終止選擇權

本集團的若干物業及設備租賃包含延期及終止選擇權。該等條款乃用於管理本集團營運所使用資產方面以使經營靈活性最大化。所持有的大部分延期及終止選擇權僅可由本集團行使，而不得由有關出租人行使。

本集團於租賃開始日期評估是否合理確定會行使延期選擇權。倘控制範圍內發生重大事件或情況發生重大變化，則本集團亦會重新評估是否合理確定會行使延期選擇權。

### 6.9. 物業、廠房及設備

物業、廠房及設備(享有永久業權之土地除外)是按歷史成本減累積折舊和累積減值虧損(如有)列賬。歷史成本包括收購項目直接引致之開支。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.9. 物業、廠房及設備 (續)

僅在與該項目相關之未來經濟效益有可能歸於本集團及能可靠地計算出項目成本之情況下，其後成本方會包括於資產賬面值或確認為另立之資產 (倘適用)。被計入獨立資產之任何部分的賬面值將於被取代時被終止確認。所有其他維修及保養於其產生之報告期間內計入收益表。

本集團使用的折舊方法及期間如下：

- 主要年率為

樓宇	3.3% - 5.0%
廠房及設備	30.0%
傢俬及辦公室設備	10.0% - 33.3%
汽車	25.0% - 30.0%
- 享有永久業權之土地並無折舊。租賃土地及租賃物業裝修於初始租賃期內折舊。裝置則按五年或其估計可使用年期以較短之期間按直線法折舊。其他資產之折舊是以直線法按其估計可使用年期將資產成本撇減至其剩餘價值計算。
- 並無就在建工程作出折舊撥備，直至在建工程竣工並可投入使用為止。

於各報告期末，資產之剩餘價值及可使用年期已審閱，並已於適當情況下作調整。

倘某資產之賬面值大於其估計可收回金額，該資產之賬面值將即時撇減至其可收回金額 (附註3.1.6)。

出售之收益及虧損乃以所收款項與賬面金額作出比較後釐定，並且計入收益表中。

### 6.10. 投資及其他財務資產

#### 6.10.1. 分類

本集團將其財務資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值 (計入其他全面收益或計入損益) 計量的財務資產；及
- 按攤銷成本計量的財務資產。

分類根據管理財務資產的實體業務模型及現金流量的合約條款而定。

就按公平值計量之資產而言，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就並非持作買賣之股本工具投資而言，其將取決於本集團在初次確認時是否作出不可撤銷之選擇以入賬列為按公平值計入其他全面收益 (按公平值計入其他全面收益) 之股權投資。

本集團於且僅於管理債務投資之業務模式改變時方會將該等資產重新分類。

#### 6.10.2. 確認及終止確認

常規買賣的財務資產於交易日確認，交易日即本集團承諾買賣資產當日。當從財務資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓，且本集團已將擁有權的絕大部分風險及回報轉讓，即終止確認財務資產。

#### 6.10.3. 計量

於初次確認時，本集團按財務資產的公平值計量財務資產，如屬並非按公平值計入損益 (「按公平值計入損益」) 的財務資產，則另加收購該財務資產直接應佔的交易成本。按公平值計入損益的財務資產的交易成本計入損益。

於釐定附帶嵌入式衍生工具的財務資產之現金流量是否僅為支付本金及利息時，需從財務資產之整體進行考慮。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.10. 投資及其他財務資產(續)

#### 6.10.3. 計量(續)

##### 債務工具

其後根據管理資產的本集團業務模型及資產的現金流量特性計量債務工具。本集團將其債務工具分類為以下三個計量類別：

- 攤銷成本：倘為收取合約現金流量而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按攤銷成本計量。來自該等財務資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。終止確認產生的收益或虧損直接於損益確認並連同外匯收益及虧損於其他經營成本呈列。減值虧損於收益表單獨呈列。
- 按公平值計入其他全面收益<sup>1</sup>：倘為收取合約現金流量及出售財務資產而持有的資產的現金流量僅為本金及利息付款，則該等資產按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動乃透過其他全面收益計量，惟就確認減值收益或虧損而言，利息收入及外匯收益及虧損於損益確認。終止確認財務資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損將自權益重新分類至損益，並於其他經營成本確認。來自該等財務資產的利息收入採用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於其他經營成本呈列，而減值開支則於收益表內單獨呈列。
- 按公平值計入損益：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產按公平值計入損益計量。其後按公平值計入損益計量的債務投資產生的收益或虧損於損益內確認，並在其產生的報告期間內的其他經營成本內以淨額列報。

##### 股本工具

本集團其後按公平值計量所有股本投資。倘本集團管理層已選擇在其他全面收益中呈列股本投資之公平值收益或虧損，則在終止確認有關投資後，隨後不會把公平值收益及虧損重新分類至收益表。有關投資之股息會於本集團確立收款權利後，繼續在損益確認為其他收入。

按公平值計入損益之財務資產之公平值變動於收益表內的其他經營成本確認(倘適用)。按公平值計入其他全面收益計量之股本投資之減值虧損(及減值虧損之撥回)不會與其他公平值變動分開呈報。

### 6.11. 存貨

存貨按成本及可變現淨值以較低者列賬，成本按加權平均法計算。成本包括產品直接成本以及將存貨運往目前地點及達到目前狀況所產生之費用。可變現淨值按在正常業務過程中的預計銷售價格減去適用可變銷售費用估算。

### 6.12. 貿易應收賬款

應收賬款初步按公平值確認，其後以實際利率法按攤銷成本扣除減值撥備計量。倘應收賬款的回收預計為一年或以下(或如為較長期間則在業務正常經營周期內)，彼等將被分類為流動資產，否則將被分類為非流動資產。

<sup>1</sup> 目前，並無持有分類為按公平值計入其他全面收益的債務或股本工具。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.12. 貿易應收賬款 (續)

就貿易應收賬款而言，本集團採用國際財務報告準則第9號允許之簡化方法，自初次確認應收賬款時確認整個存續期的預期損失。於報告日期，預期信貸損失乃根據本集團的歷史信貸損失經驗使用撥備矩陣進行估計，根據債務人的特定因素及對當前及預期經濟狀況的評估進行調整。債務人出現嚴重財務困難、債務人可能面臨破產或財務重組以及出現拖延或拖欠還款均被視為就預期信貸損失的估計。預期信貸損失於各報告日期進行重新計量以反映財務資產的信貸風險變動。預期信貸損失的金額如有變動，以減值虧損或減值虧損回撥列入收益表，並於虧損撥備賬相應調整賬面金額。撥備金額為資產賬面值與估計未來現金流量之現值（按原有實際利率折現）之差額。資產賬面值透過使用撥備賬目進行撇減，而撥備金額乃於收益表中確認。倘貿易應收賬款不可收回，則其會在貿易應收賬款之撥備賬目中撇銷。其後收回先前撇銷之款項將計入收益表。

當貿易應收賬款合理預期無法收回時會予以撇銷。合理預期無法收回的指標包括（其中包括）債務人未能履行向本集團的還款計劃，且於逾期超過120天的期間未能作出合約付款。貿易應收賬款的減值虧損於經營溢利或虧損內呈列為減值虧損淨額。先前撇銷而其後收回金額計入相同項目內。

### 6.13. 現金及現金等值

現金及現金等值包括手頭現金、金融機構活期存款、隨時可轉換為已知金額的現金且價值變動風險不大的原定到期日為三個月或以下的其他短期高流動投資以及銀行透支。銀行透支於資產負債表內列入流動負債項下借款。

### 6.14. 應付貿易賬款

該等金額指在財政年度末之前向本集團提供的商品及服務的未償債務。該等金額為無擔保。發票按月出具，且通常須於30天內支付。除非付款在報告期間後12個月內未到期應付，否則貿易及其他應付賬款作為流動負債列示。以外幣計值之應付賬款乃按年末匯率換算。由此而來之收益或虧損記錄於綜合收益表，惟由公司間長期貸款轉換引致之收益或虧損除外。該等項目之轉換影響已反映於其他全面收益中。應付賬款初步按公平值確認，其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

### 6.15. 撥備

當本集團因過往事件須承擔現有法律或推定責任，而解除責任很有可能需要有資源流出，且能夠可靠地估計有關金額時，方會就法律申索、復原及償付責任確認撥備。本集團不會就日後經營虧損確認撥備。

倘出現多項類似責任，解除責任需要資源流出的可能性乃經整體考慮責任類別後釐定。即使同類責任中任何一項流出的可能性甚低，仍須確認撥備。

## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.15. 撥備(續)

撥備於報告期末按管理層對償付現有責任所需開支的現值的最佳估計計量。用以釐定現值的折現率是反映市場對貨幣時間值及負債特定風險的現行評估的稅前率。因時間推移而產生的撥備增幅確認為利息開支。

當本集團已通過一個詳盡及正式的重組計劃時而重組並已開始或已向公眾公佈時，重組撥備將予確認。概無計提未來經營虧損撥備。

### 6.16. 公平值估計

國際財務報告準則第7號規定按下列公平值計量架構級別披露按公平值計量的金融工具：

第1級別	第2級別	第3級別
相同資產或負債在活躍市場的報價(未經調整)。	除了第1級別所包括的報價外，該資產或負債的可觀察的其他輸入，可為直接(即例如價格)或間接(即源自價格)。	並非根據可觀察市場數據的資產或負債的輸入(不可觀察輸入)。

在活躍市場買賣的金融工具的公平值根據資產負債表結算日的市場報價列賬。當報價可實時和定期從證券交易所、交易商、經紀、業內人士、定價服務者或監管代理獲得，而該等報價代表按公平交易基準進行的實際和常規市場交易時，該市場被視為活躍。此等工具包括在第1級別。

沒有在活躍市場買賣的金融工具(例如場外衍生工具)的公平值利用估值技術釐定。此等估值技術盡量利用可觀察市場數據(如有)，盡量少依賴實體的特定估計。如計算一金融工具的公平值所需的所有重大輸入為可觀察數據，則該金融工具列入第2級別。

倘一項或以上重要輸入並非根據可觀察市場數據，則該工具被列入第3級別。

### 6.17. 財務擔保合約

財務擔保合約是指本公司需要向持有人償付指定損失金額之合約。有關損失在指定債務人未能根據債務工具原來或經修訂條款償還到期款項時產生。

財務擔保合約初步按給予擔保當日之公平值確認。其後，該等擔保之責任按用作清償於資產負債表結算日所承擔之任何財務責任所須支出之最佳估計，與初步計量金額兩者之較高者計算。該等估計根據債務人之還款紀錄輔以本集團管理層之判斷而釐定。

### 6.18. 僱員福利

#### 6.18.1. 退休金責任

本集團主要參與界定供款退休金計劃並按強制、合約或自願方式支付供款予公眾或私人管理退休金計劃。於支付供款後，本集團再無進一步付款責任。於到期時，供款將確認為僱員福利支出，並(如適用)將由僱員於全面取得供款前退出計劃而被沒收的供款扣減。

本集團亦在歐洲一個國家參與界定福利退休金計劃。在資產負債表內就有關界定福利計劃而確認的資產或負債，為報告期末界定福利責任的現值減相關計劃資產的公平值。界定福利責任每年由獨立精算師利用預計單位貸記法計算。界定福利責任的現值乃透過使用政府債券及高質量公司債券的利率貼現估計未來現金流出而釐定。

## 6. 重大會計政策概要 (續)

### 6.18. 僱員福利 (續)

#### 6.18.1. 退休金責任 (續)

界定福利計劃的當期服務成本在收益表內的僱員福利開支中確認 (已包括在資產成本內除外)，反映在現年度因為僱員服務而產生的界定福利責任增加、利益變動、縮減及結算。

過往服務成本即時確認在收益表內。因修訂或縮減計劃而令界定福利責任的現值變動即時在收益表中確認為過往服務成本。

淨利息成本按界定福利責任的淨結餘和計劃資產公平值，應用貼現率計算。此成本包含在收益表的僱員福利開支中。

因按經驗作出調整及精算假設改變而產生的重新計量於產生的報告期間內扣除自或計入其他全面收益的權益內。

#### 6.18.2. 購股權

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事、僱員及顧問授出購股權，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事、僱員及顧問進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授購股權之公平值確認為相關期間 (即購股權歸屬期) 之服務開支。歸屬期開支總額根據所授購股權之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之購股權數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響 (如有)，並對股本作出相應調整。

倘行使購股權，則所收款項扣除任何直接應計交易成本後將計入股本及股份溢價。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之購股權被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。

#### 6.18.3. 獎勵股份

本集團設立以股本結算、以股份付款之報酬計劃，向本集團董事及僱員授出獎勵股份，作為彼等向本集團提供服務之代價。與董事及僱員進行以股本結算之交易之成本乃經參考授出日期之公平值計量。所授獎勵股份之公平值確認為相關期間 (即獎勵股份歸屬期) 之服務開支。歸屬期開支總額根據所授獎勵股份之公平值釐定，惟任何非市場歸屬條件之影響除外。非市場歸屬條件包含於預期會歸屬之獎勵股份數目之假設中。本集團於收益表確認有關修訂原有估計之影響 (如有)，並對股本作出相應調整。本公司通過股份獎勵計劃受託人從市場上購買本公司股份所支付的代價，包括任何可直接歸屬的增量成本，呈列為「為股份獎勵計劃而持有的股份」，且有關金額從總權益中扣除。

倘股份獎勵計劃受託人於歸屬時將本公司股份轉移給獲獎勵人，則與所歸屬的獎勵股份相關的成本計入「為股份獎勵計劃而持有的股份」，並對權益作出相應調整。

本公司向附屬公司僱員所授出涉及股本工具之獎勵股份被視為注資處理。所獲得僱員服務之公平值乃參考授出日期之公平值計量，於歸屬期內確認為附屬公司之投資增加，並相應計入權益。



## 6. 重大會計政策概要(續)

### 6.18. 僱員福利(續)

#### 6.18.4. 僱員應享假期

僱員年假之權利在僱員應享有時確認入賬。截至資產負債表結算日止就僱員已提供之服務而產生之年假之估計負債作出撥備。

#### 6.18.5. 花紅計劃

本集團於合約規定或由過往做法產生推定責任時確認負債及花紅支出。

### 6.19. 股息

向本公司股東派發的股息於本公司股東批准派息的報告期間被確認為本集團及本公司財務報表中的一項負債。

### 6.20. 股本

普通股被列為權益。

可直接歸屬於發行新股或購股權的新增成本扣除稅項後在權益中列為所得款項的抵減。

### 6.21. 每股虧損／溢利

#### 6.21.1. 每股基本虧損／溢利

每股基本虧損／溢利的計算方法是：

- 歸屬於本公司擁有人的虧損／溢利，不包括除普通股以外的任何權益成本。
- 除以財政年度內已發行普通股之加權平均股數計算，並就年內已發行普通股的花紅元素作出調整以及不包括庫存股份(附註4.3)。

#### 6.21.2. 每股攤薄虧損／溢利

每股攤薄虧損／溢利調整釐定每股基本虧損／溢利時所使用之數字以計及：

- 與潛在攤薄普通股有關之利息及其他融資成本之除所得稅後影響，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，則將為尚未行使之額外普通股加權平均數。

### 6.22. 政府補助

政府補助於可合理確定將收取而本集團將符合所有相關條件時，按公平值確認入賬。

## 7. 主要附屬公司

以下為於二零二三年十二月三十一日的主要附屬公司資料，董事認為此等附屬公司均對本集團的業績及營運資產淨值有重要影響，並認為若將其他附屬公司的資料全部列載，將使篇幅過於冗長。截至年終時，概無任何附屬公司已發行任何債務證券。

註冊成立／ 營運地點	附屬公司名稱	本集團應佔 權益(附註a)	貨幣	已發行及 繳足股本／ 註冊資本 (附註b)	主要從事活動
奧地利	Esprit Handelsgesellschaft mbH	100%	歐元	100,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
比利時	Esprit Belgie Retail N.V.	100%	歐元	960,313	零售經銷服裝及配飾用品
比利時	Esprit Belgie Wholesale N.V.	100%	歐元	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英屬處女群島／ 香港	Esprit Corporate Services Limited	100%	美元	200	金融服務
英屬處女群島／ 香港	Esprit Far East (Sourcing) Limited	100%	美元	100	為Esprit集團提供服務
英屬處女群島／ 香港	Esprit Global Limited	100%	美元	500	投資控股
英屬處女群島／ 香港	Esprit IP Limited	100%	美元	1	持有及批授商標
英屬處女群島／ 香港	Esprit Assets Limited	100%	美元	1	金融服務
英屬處女群島	Esprit China Distribution Limited	100%	美元	100	投資控股
英屬處女群島	Esprit EILP Limited	100%	美元	1	Esprit International, a California Limited Partnership的普通合夥人
中華人民共和國 (附註c)	思環貿易(上海)有限公司	100%	美元	35,000,000	批發、零售及電子商務經銷服裝及配飾用品
丹麥	Esprit de Corp. Danmark A/S	100%	丹麥克朗	12,000,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
法國	Esprit de Corp. France SAS	100%	歐元	5,201,760	批發及零售經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Europe GmbH	100%	歐元	5,112,919	管理及控制職能：為Esprit集團提供服務
德國	Esprit Retail B.V. & Co. KG (limited partnership)	100%	歐元	5,000,000	零售及電子商務經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Wholesale GmbH	100%	歐元	5,000,000	批發經銷服裝及配飾用品
德國	Esprit Europe Services GmbH	100%	歐元	2,700,000	採購、購買及銷售商品，分銷商品及其他物流運作，包括辦理海關手續及品質控制；持有及批授商標；及向歐洲集團附屬公司提供財務服務
德國	Esprit Design & Product Development GmbH	100%	歐元	100,000	向全球範圍的Esprit集團提供有關ESPRIT產品銷售線的設計、款式及原型的開發服務
德國	Esprit Card Services GmbH	100%	歐元	25,000	為某些歐洲集團附屬公司及歐洲分銷夥伴提供Gift Card發行、記賬及與之有關服務

## 7. 主要附屬公司(續)

註冊成立／ 營運地點	附屬公司名稱	本集團應佔 權益(附註a)	貨幣	已發行及 繳足股本／ 註冊資本 (附註b)	主要從事活動
德國	Esprit Global Image GmbH	100%	歐元	25,000	設計及形象指導；構思及建立全球統一形象；就產品開發構思及建立全球形象方向
香港	Esprit Retail (Hong Kong) Limited	100%	港元	10,000	零售經銷服裝及配飾用品
香港	Esprit Regional Distribution Limited	100%	港元	10,000	批發及電子商務經銷服裝及配飾用品以及提供服務
香港	Esprit de Corp (Far East) Limited	100%	港元	1,200,000	採購服裝及配飾用品
香港	Million Success Resources Limited	100%	港元	2	為Esprit集團提供服務
意大利	Esprit Italy Distribution S.R.L.	100%	歐元	12,750	批發經銷服裝及配飾用品
盧森堡	Esprit Luxembourg S.à r.l.	100%	歐元	250,000	零售經銷服裝及配飾用品
荷蘭	Esprit Europe Holdings B.V.	100%	歐元	30,000,000	投資控股
荷蘭	Esprit Europe B.V.	100%	歐元	1,500,000	投資控股、批發及零售經銷服裝及配飾用品，以及批授商標
荷蘭	Esprit Nederland B.V.	100%	歐元	250,000	投資控股
荷蘭	Esprit (Holdings II) B.V.	100%	歐元	414,000	投資控股
挪威	Esprit (Norway) AS	100%	挪威克朗	30,001	批發經銷服裝及配飾用品
波蘭	Esprit Poland Retail Sp. z o.o.	100%	波蘭茲羅提	5,147,200	零售經銷服裝及配飾用品
新加坡	Esprit Retail Pte Ltd	100%	新加坡元	3,000,000	零售經銷服裝及配飾用品
南韓	Esprit Seoul Limited	100%	韓元	100,000,000	零售及電子商務經銷服裝及配飾用品
西班牙	Esprit de Corp (Spain) S.L.	100%	歐元	10,000	批發經銷服裝及配飾用品
瑞典	Esprit Sweden AB	100%	瑞典克朗	500,000	批發及零售經銷服裝及配飾用品
瑞士	Esprit Switzerland Retail AG	100%	瑞士法郎	500,000	零售經銷服裝及配飾用品
瑞士	Esprit Switzerland Distribution AG	100%	瑞士法郎	100,000	批發經銷服裝及配飾用品
英國	Esprit GB Limited	100%	英鎊	1	批發經銷服裝及配飾用品
美國	Esprit International, a California Limited Partnership	100%	不適用	不適用	持有及批授商標
美國	Esprit International (GP), Inc.	100%	美元	1,000	Esprit International, a California Limited Partnership的普通合夥人
美國	Esprit US Retail Inc.	100%	美元	1	零售及電子商務經銷服裝及配飾用品
美國	Esprit US Distributions Limited	100%	美元	1	批發經銷服裝及配飾用品以及提供服務

附註a)：除Esprit Global Limited外，所有附屬公司均由本公司(思捷環球控股有限公司)間接持有。

附註b)：除另有註明外，全部均為普通股股本。

附註c)：外商獨資企業。

## 資產負債表

百萬港元	於二零二三年 十二月三十一日	於二零二二年 十二月三十一日	於二零二一年 十二月三十一日	於二零二零年 十二月三十一日
<b>非流動資產</b>				
無形資產	1,296	1,595	1,727	1,878
物業、廠房及設備	177	317	368	509
使用權資產	1,280	1,630	2,033	2,262
投資物業	-	-	-	-
按公平值計入損益的財務資產	3	3	4	11
於合營公司的權益	47	2	-	-
其他投資	-	-	-	-
應收賬款、按金及預付款項	344	365	416	392
遞延稅項資產	27	62	42	51
<b>流動資產淨值</b>	<b>105</b>	<b>2,231</b>	<b>3,009</b>	<b>1,623</b>
<b>總資產減流動負債</b>	<b>3,279</b>	<b>6,205</b>	<b>7,599</b>	<b>6,726</b>
<b>權益</b>				
股本	283	283	283	189
儲備	1,683	3,952	4,834	4,050
<b>權益總額</b>	<b>1,966</b>	<b>4,235</b>	<b>5,117</b>	<b>4,239</b>
<b>非流動負債</b>				
銀行貸款	-	-	-	9
租賃負債	1,189	1,578	2,066	2,010
退休界定福利責任	11	5	18	31
遞延稅項負債	113	387	398	437
<b>非流動負債總額</b>	<b>1,313</b>	<b>1,970</b>	<b>2,482</b>	<b>2,487</b>
<b>總權益及非流動負債</b>	<b>3,279</b>	<b>6,205</b>	<b>7,599</b>	<b>6,726</b>

附註：

- 於二零二零年十二月二十八日，董事會宣佈，本公司的財政年度結算日已由截至二零二零年十二月三十一日止財政期間起自六月三十日更改為十二月三十一日，以將其財政年度結算日與其他全球時尚品牌及公司的財政年度結算日調整一致，標誌著於六間德國附屬公司的財產保護訴訟程序結束之後本公司新的開始。
- 本集團於二零一九年七月一日起採納國際財務報告準則第16號，並已更改其有關租賃負債的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第16號的累計影響確認為於二零一九年七月一日的年初權益結餘調整。二零二零年之前年度的可比較資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。
- 本集團於二零一八年七月一日起採納國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號，並已更改其有關金融工具及收入確認的會計政策。根據所選擇的過渡方法，本集團將初次應用國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號的累計影響確認為於二零一八年七月一日的年初權益結餘調整。二零一九年之前年度的可比較資料並無重列，且根據相應年度適用的政策。

	於二零二零年 六月三十日	於二零一九年 六月三十日	於二零一八年 六月三十日	於二零一七年 六月三十日	於二零一六年 六月三十日	於二零一五年 六月三十日
	1,641	2,050	2,063	2,851	2,902	3,031
	530	1,128	1,571	1,900	2,159	2,835
	2,206	-	-	-	-	-
	-	27	24	23	19	17
	10	12	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
	-	-	7	7	7	7
	345	120	140	174	220	240
	32	559	524	822	745	649
	<b>712</b>	<b>3,101</b>	<b>5,005</b>	<b>6,091</b>	<b>5,829</b>	<b>5,718</b>
	<b>5,476</b>	<b>6,997</b>	<b>9,334</b>	<b>11,868</b>	<b>11,881</b>	<b>12,497</b>
	189	189	189	194	194	194
	2,581	6,524	8,837	11,349	11,203	11,704
	<b>2,770</b>	<b>6,713</b>	<b>9,026</b>	<b>11,543</b>	<b>11,397</b>	<b>11,898</b>
	8	-	-	-	-	-
	2,467	-	-	-	-	-
	26	31	26	-	-	-
	205	253	282	325	484	599
	<b>2,706</b>	<b>284</b>	<b>308</b>	<b>325</b>	<b>484</b>	<b>599</b>
	<b>5,476</b>	<b>6,997</b>	<b>9,334</b>	<b>11,868</b>	<b>11,881</b>	<b>12,497</b>

## 收益表

百萬港元	截至二零二三年 十二月三十一日 止年度	截至二零二二年 十二月三十一日 止年度	截至二零二一年 十二月三十一日 止年度	截至二零二零年 十二月三十一日 止六個月
收入	5,912	7,063	8,316	886
經營(虧損)/溢利	(2,547)	(642)	416	(2,253)
分佔一間合營公司業績	(4)	(1)	-	-
分佔聯營公司業績	-	-	-	1,939
重新計量的虧損	-	-	-	(69)
利息收入	14	5	2	2
融資成本	(46)	(45)	(32)	(15)
除稅前(虧損)/溢利	<b>(2,583)</b>	<b>(683)</b>	<b>386</b>	<b>(396)</b>
稅項收入/(支出)	244	19	(5)	(18)
本公司股東應佔(虧損)/溢利	<b>(2,339)</b>	<b>(664)</b>	<b>381</b>	<b>(414)</b>

附註：

- 於二零二零年十二月二十八日，董事會宣佈，本公司的財政年度結算日已由截至二零二零年十二月三十一日止財政期間起自六月三十日更改為十二月三十一日，以將其財政年度結算日與其他全球時尚品牌及公司的財政年度結算日調整一致，標誌著於六間德國附屬公司的財產保護訴訟程序結束之後本公司新的開始。

截至二零二零年 六月三十日 止年度	截至二零一九年 六月三十日 止年度	截至二零一八年 六月三十日 止年度	截至二零一七年 六月三十日 止年度	截至二零一六年 六月三十日 止年度	截至二零一五年 六月三十日 止年度
9,874	12,932	15,455	15,942	17,788	19,421
(3,447)	(2,080)	(2,253)	(102)	(596)	(3,683)
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-
54	49	58	44	40	45
(100)	(35)	(31)	(48)	(29)	(29)
<b>(3,493)</b>	<b>(2,066)</b>	<b>(2,226)</b>	<b>(106)</b>	<b>(585)</b>	<b>(3,667)</b>
(499)	(78)	(328)	173	606	(29)
<b>(3,992)</b>	<b>(2,144)</b>	<b>(2,554)</b>	<b>67</b>	<b>21</b>	<b>(3,696)</b>

## 常用詞彙表

### A

#### ADR

美國預託證券

#### AGM

股東週年大會

### B

#### Board

董事會

### C

#### CAPEX

資本開支

#### 企業管治守則

上市規則附錄C1所載企業管治守則

#### CGUs

現金產生單位

#### 本公司或ESPRIT

思捷環球控股有限公司

#### 固定匯率

相應期間的匯率

#### 相應年度

截至二零二二年十二月三十一日止年度

#### 撥備前覆蓋率

有擔保及有保證應收貿易賬款連增值稅佔總應收貿易賬款連增值稅的比率

### E

#### E-shop

網上店舖

#### ESG

環境、社會及管治

### F

#### FTE

等同全職僱員

#### FVTOCI

按公平值計入其他全面收益

#### FVTPL

按公平值計入損益

#### FX

外匯

### G

#### 本集團

思捷環球控股有限公司及其附屬公司

### H

#### HKCO

香港公司條例



## I

### IAS

國際會計準則

### IASB

國際會計準則理事會

### IESBA Code

國際會計師職業道德準則理事會

### IFRS

國際財務報告準則

### 存貨週轉日數

按平均存貨(不包括消耗品)除以平均每日銷售成本計算

### ISAs

國際審計準則

## L

### 上市規則

香港聯合交易所有限公司證券上市規則

## M

### 管理層

本集團管理團隊

### 標準守則

上市發行人董事進行證券交易的標準守則

## O

### OCI

其他全面收益

## P

### 全球性大流行病

COVID-19全球性大流行病

### 財產保護訴訟程序

財產保護訴訟程序，六間德國附屬公司進行的自行管理重組程序

## S

### 證券及期貨條例

香港法例第571章證券及期貨條例

### 股份獎勵計劃

於二零二一年七月六日採納的本公司僱員股份獎勵計劃

### 股份

本公司股本中每股面值0.1港元的普通股

### 購股權計劃

二零零九年購股權計劃及二零一八年購股權計劃

### 聯交所

香港聯合交易所有限公司

### 本年度

截至二零二三年十二月三十一日止年度

### 二零零九年購股權計劃

本公司於二零零九年十二月十日舉行的股東週年大會上採納的本公司購股權計劃，並於二零一八年十二月五日終止

### 二零一八年購股權計劃

本公司於二零一八年十二月五日舉行的股東週年大會上採納的本公司購股權計劃，並於二零二一年七月六日舉行的本公司股東特別大會上更

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

ESPRIT

