

環境、社會 及管治報告 2023

WuXi Biologics (Cayman) Inc.
藥明生物技術有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：2269

* 僅供識別

WuXi Biologics
Global Solution Provider

The logo graphic consists of a blue horizontal bar on the left, followed by a diagonal bar that transitions from green to yellow on the right.

www.wuxibiologics.com



目錄

管理層致辭		完善治理		回饋社會		綠色發展		附錄	
.....	2	20	52	82	111
2023績效		公司治理		賦能客戶		氣候變化與能源節約		關於本報告	
.....	4	21	53	83	137
公司概述		責任運營		聚焦人才		環境保護			
.....	5	28	59	99		
ESG戰略		供應鏈管理		社區共建					
.....	14	44	75				
ESG目標與進展									
支持聯合國可持續發展目標									
.....	15								



管理層致辭

作為聯合國全球契約組織成員，藥明生物始終將可持續發展視為核心戰略，積極承擔社會和環境責任，攜手合作夥伴共進共贏，為社會創造更大價值。2023年，生物醫藥行業機遇和挑戰並存，藥明生物憑藉獨樹一幟的CRDMO商業模式再創佳績，實現業務穩健增長，綜合項目數攀升至698個，持續賦能全球客戶可持續發展，讓天下沒有難做的藥，難治的病。

健全的治理機制是ESG卓越表現的基礎，藥明生物建立了完善的ESG治理架構，從董事會層面履行監管職責的環境、社會及管治委員會(ESG委員會)，到提供關鍵洞見的ESG指導小組，再到有效推進戰略執行的ESG專職部門以及關鍵議題專項工作組，公司積極擁抱聯合國可持續發展目標，結合實際業務，制定科學合理的ESG目標矩陣及路線圖，不斷追蹤進展、持續提升。

秉承開放透明原則，藥明生物始終與所有利益相關方密切溝通，堅守最高的誠信和商業道德準則，對商業道德問題採取零容忍政策。2023年，公司成立道德與合規委員會，作為合規體系最高管理機構，進一步增強防範和應對合規風險的能力。同時我們積極推動全行業進步，通過定期審計及緊密合作，確保供應鏈健壯穩定，並積極助力供應商實現可持續發展。

人才始終是藥明生物的發展基石。我們組建了一支具備專業技能、充滿敬業精神的人才隊伍，12,000多名員工來自56個國家和地區。為持續推動包容平等與多元化，公司成立由不同國家和部門代表組成的DEI(多元、平等、包容)委員會，作為DEI最高管理機構，指導DEI戰略、監督DEI進展。公司尤其鼓勵女性在STEM(科學、技術、工程和數學)領域獲得更大職業發展。2023年，藥明生物STEM崗位女性佔比高達53%，遠超行業平均水平。

社區回饋是藥明生物不可分割的企業社會責任之一。2023年，公司員工志願時長超8,000小時。發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患，是藥明生物企業社會責任三大支柱之一。公司積極賦能全球客戶開發罕見病藥物，目前一體化平台上共有19個罕見病項目。2023年，藥明生物成功賦能客戶的一款龐貝病創新療法在歐盟、英國和美國獲批上市。為慶祝這一里程碑，來自全球十個基地超過1,500名員工志願者共同參與了健康跑慈善活動，為廣大罕見病學子提供獎學金支持，將涓涓細流彙聚成新的希望。

追求環境可持續發展，已經成為人類社會的共識，也是負責任的企業公民實現長期發展的必由之路。2023年6月，藥明生物正式簽署科學碳目標倡議(SBTi)承諾書，邁向淨零排放

新征程。公司通過一系列實質性舉措積極減少碳排放及環境影響，與2020年基準年相比，範圍一和範圍二的溫室氣體排放密度下降29%。此外，公司在水資源管理領域也取得了卓越表現。2023年，公司提前完成以2019年為基準年、到2025年將用水密度降低18%(噸/萬元收入)的節水目標，並對水目標進行升級，力爭到2025年實現30%的用水密度降低。

為持續驅動技術創新，加速全球生物製藥產業的環保低碳轉型，藥明生物在WuXiBody™、WuXiUP™、WuXiUI™等多個自研創新平台中融入ESG理念，為全球客戶提供貫穿藥物發現、開發和生產的端到端綠色低碳解決方案。同時，借助精益管理和改善工具，公司在2023年完成超150個ESG改善項目，提高運營效率，最小化資源消耗，實現環境和經濟效益雙豐收。

在踐行ESG承諾、引領ESG發展的旅程中，我們很榮幸獲得多家主流評級機構廣泛認可。2023年，藥明生物入選標普道瓊斯可持續發展世界指數和新興市場指數、在明晟MSCI ESG評級中獲得AAA評級、獲得國際權威企業可持續發展評估機構EcoVadis授予「鉑金」獎牌，連續四年獲評晨星Sustainalytics「行業最高評級」和「區域(亞太)最高評級」企業，並躋身CDP水安全A級榜單、進入CDP氣候變化領導力級別。

2024年，我們將勇往直前，賦能全球客戶創造可持續的未來，造福廣大病患，為人類的健康福祉貢獻力量。

陳智勝博士
首席執行官
ESG委員會主席

2023 績效

數據截至2023年12月31日

完善治理

ESG委員會

由4名董事會成員組成
首席執行官擔任主席

22項

ESG重大議題

100%

董事會及員工商業道德和反貪腐培訓參與率

100%

供應商行為準則簽署率

ISO 27001

信息安全管理體系認證

人才發展

47%

管理職位由女性員工擔任

53%

STEM崗位由女性員工擔任

56

員工國籍

73小時

員工人均培訓時長

ISO 45001

職業健康和安全管理體系認證

回饋社會

698

綜合項目數

33

通過全球多家監管機構檢查數

1,200+

通過全球客戶品質審計數

19

藥明生物平台上罕見病項目數

8,017

員工志願者社區服務小時數

綠色發展

29%

溫室氣體排放密度較2020年下降(範圍一和範圍二)

升級水目標

水消耗密度到2025年較2019年實現30%下降

ISO 14064

溫室氣體排放認證

ISO 14001

環境管理體系認證

ISO 50001

能源管理體系認證

公司概述

簡介

藥明生物是一家全球領先的合同研究、開發和生產(CRDMO)公司。公司通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，造福全球病患。

得益於「跟隨並贏得分子」戰略的成功執行，藥明生物在過去的十餘年中蓬勃發展，成長為一個在中國、愛爾蘭、德國、新加坡和美國擁有超過12,000名員工的企業。憑藉這些員工組成的專業服務團隊，以及卓越的技術和洞見，公司得以為客戶提供高效經濟的生物藥發現、開發和生產解決方案。

2023年，我們與全球合作夥伴協同增效，堅持踐行全球雙廠生產和多源採購戰略，通過遍布全球的生產基地持續擴大產能以滿足客戶日益增長的需求。

收入

人民幣 **170.34** 億元

毛利

人民幣 **68.28** 億元

我們的願景

成為全球生物製藥行業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病。

我們的使命

通過開放式、一體化的生物製藥技術平台，加速和變革全球生物藥發現、開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患。

業務表現

自由現金流達6億元人民幣，助力業務持續增長

2023年新增132個綜合項目，項目總數達到698個

51個三期項目和24個商業生產項目，帶動未來增長

充足產能支持4週內啟動任何新項目

外界認可 榮譽獎項

藥明生物在多個核心領域榮獲全球獎項，報告內節選部分獎項。

行業領導力

	Life Science Leader CDMO領軍企業獎六大核心獎項 榮膺「能力」類別獎項「冠軍」稱號	2018-2023年
	IMAPAC 亞太生物工藝卓越獎	2021-2023年
	IMAPAC 年度最佳CDMO獎	2023年
	亞太生物CMO卓越獎 最佳自動化生物製藥CMO獎	2023年
	ISPE 最佳設施運營獎(FOYA)	2023年

環境、社會和公司治理

	The Asset ESG企業大獎 — 鉑金獎	2021-2023年
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------	------------

僱主品牌

	領英 年度卓越人才管理獎 最佳招聘團隊獎／大數據洞察先鋒獎	2022-2023年
	優興諮詢 中國最具吸引力的僱主 醫藥和生物技術行業第二名	2023年
	鼎革獎：數位化轉型先鋒榜 年度出海企業全球協同獎	2023年
	sHero 最受女性歡迎僱主大獎	2022-2023年

	香港上市公司商會 評獎委員會嘉許環境、社會及管治卓越獎	2023年
---------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	-------

ESG評級表現

可持續發展承諾

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

入選2023年道瓊斯可持續發展™世界指數(DJSI World)和道瓊斯可持續發展新興市場指數(DJSI Emerging Market Index)，被標準普爾全球公司(S&P Global)評為行業最佳進步企業，並被收錄進《可持續發展年鑑》

MSCI 

獲得MSCI AAA評級



榮獲EcoVadis鉑金獎章，以表彰其在可持續發展方面取得的成就



被Sustainalytics評為行業最佳以及亞太地區最佳ESG企業



CDP評級得分達到「行業領導力」級別，在「水資源安全」方面獲得A，在「氣候變化」方面獲得A-

藥明生物積極採取多項舉措，不斷落實可持續發展承諾。



加入聯合國全球契約組織，履行對可持續發展的承諾



正式加入SBTi，邁上淨零排放新征程



ISO 27001

信息安全管理体系

ISO 45001

職業健康安全管理体系

ISO 14001

環境管理体系

ISO 50001

能源管理体系

ISO 14064

溫室氣體排放驗證

藥明生物在ESG方面的出色表現受到全球各知名ESG評級機構的高度認可。

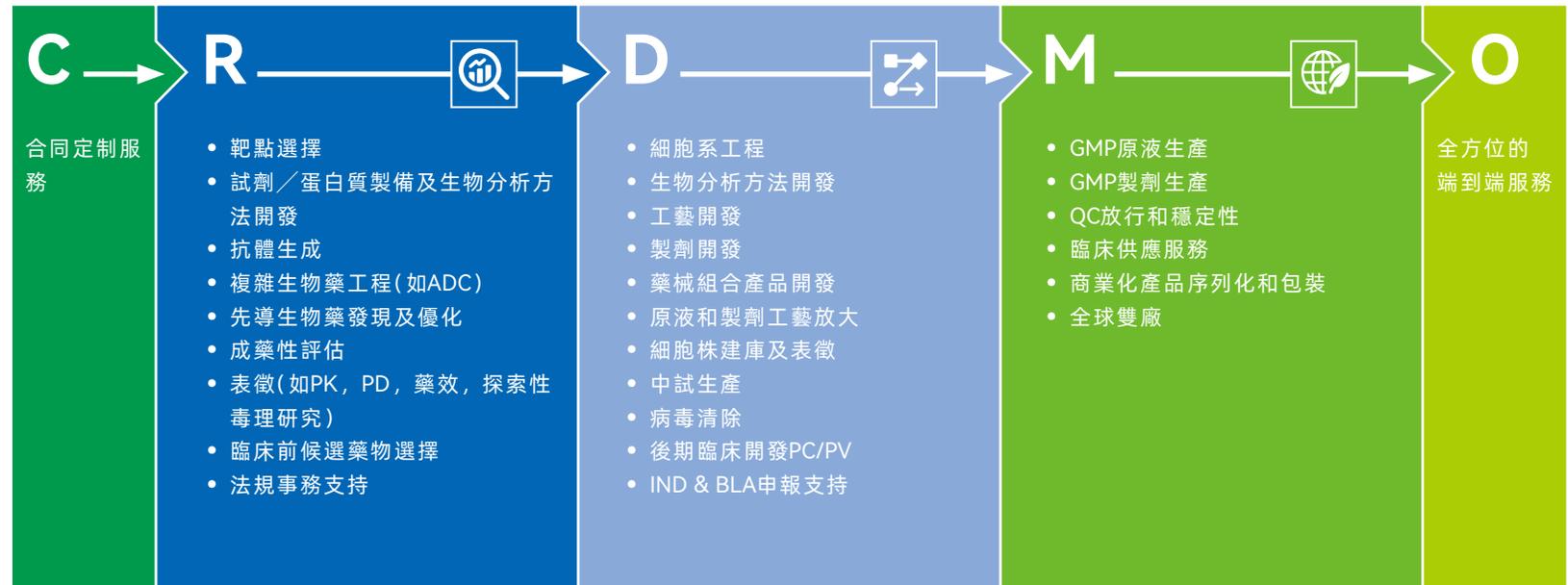
惠及患者，造福地球

創新驅動 生物製藥端到端綠色解決方案

為更好賦能全球合作夥伴，提升藥物可及性，惠及全球病患，藥明生物致力於新型技術平台開發，解決行業技術痛點，促進生物技術創新。

在技術創新的驅動下，藥明生物率先將綠色理念融入業務發展與生產運營，旨在推動全球生物製藥行業實現生態友好與綠色低碳轉型，既包括藥物發現(R)、藥物開發(D)和藥物生產(M)階段的創新技術平台的綠色應用，也包括原材料選擇、藥物生產、內部分派、儲存、運輸等不同環節的節能減排，在提高資源利用率、生產效率與產品質量的同時，最大程度減少對環境的影響，為全球合作夥伴與患者創造更大價值。

基於一系列行業領先的技術平台，並通過技術創新、流程優化和提升，藥明生物憑藉具有積極ESG效益的生物製藥端到端解決方案，賦能合作夥伴實現生物藥綠色研發(Green Research)、綠色開發(Green Development)、以及綠色生產(Green Manufacturing)。



 綠色研發(R)

擁有自主知識產權的通用型雙抗開發平台



國際領先的雜交瘤單克隆抗體研發平台



全人天然抗體庫

綠色研發解決方案(R)

藥明生物提供行業領先的抗體發現服務與技術，為創新型抗體的發現、鑒定、設計、優化和篩選提供全方位服務。公司擁有自主知識產權的技術平台能顯著縮短藥物開發進程，持續降低在藥物規模化生產階段的開發和製造成本。

雙特异性抗體(bsAbs)正在引領生物製藥的新時代。然而，雙特异性抗體的研發通常會遇到多種障礙，如不正確的分子組裝、較差的可開發性等，可能帶來開發週期延長、工藝開發更複雜、甚至臨床失敗等問題，最終導致成本增加、自然資源和能源消耗增加。

我們創新的專有技術平台WuXiBody™可以確保雙特异性抗體具有正確的分子組裝結構，同時提供三個關鍵優勢：

- **通用性**：WuXiBody™平台可以很輕鬆地將超過90%的單克隆抗體(mAb)對組裝成雙抗結構，並保持與其親本單克隆抗體相當的功效。
- **靈活性**：WuXiBody™平台可以以各種不同的形式和化合價(1+1、1+2、2+2)產生雙特异性抗體，以滿足廣泛的生物學需求。
- **出色的可開發性**：WuXiBody™平台產生的雙特异性抗體具有與單克隆抗體相當的可開發性，包括高滴度、高產量、高溶性和高穩定性。

WuXiBody™平台的這些優勢簡化了藥物發現階段工作，減少了反複試錯次數，在消除了複雜工藝開發需求的同時，也消除了蛋白質培養、收穫、選擇、儲存和運輸過程中極其嚴格的環境維持需求(包括溫度和濕度)。

WuXiBody™平台不僅能夠簡化雙特异性抗體的發現和開發過程、加快6-18個月的研發進程，還通過降低環境維護所需的自然資源和能源需求，顯著減少對環境的影響，這一進步將極大的幫助生物製藥行業在未來實現更高效、更具成本效益和更環保的雙特异性抗體藥物開發。

 綠色開發(D)



超高效連續生物工藝平台



超強化流加細胞培養生產平台



高效、高品質的蛋白生產平台



擁有自主知識產權的超高產CHO K1細胞系開發平台



綜合性一體化抗體偶聯藥物(ADC)研發平台

綠色開發解決方案(D)

藥明生物建立了世界一流、精深專業的開發團隊，以確保我們擁有足夠的資源和專業知識，以最高效率和最低的成本為客戶提供服務。公司各大生物藥工藝開發平台同時擁有了高產品質量、高經濟效益以及高產線靈活性等優勢，為全球合作夥伴提供更多樣化的選擇。

為了解決補料批次工藝在生產後期階段代謝產物濃度過高及其對蛋白表達量產生負面影響的問題，WuXiUI™平台引入新型細胞培養工藝，創造性將超強化流加培養與間隙型灌流工藝結合，在確保產品質量的同時，實現了比傳統補料批次工藝高3到6倍的產量提升。另外，該平台的獨特設計也使其在所有常規細胞株和多樣模式下都具備優秀的適應能力，並可實現2,000升到12,000升的規模化生產(例如，6 × 2,000升或3 × 4,000升)，在實現高生產效率的同時降低60 — 80%的生產成本(COGS)。同時，得益於其更少的培養基消耗、更少的廢棄物產生以及更低的生產線建築面積需求，相較於傳統或者其他強化補料批次工藝，該技術平台的碳足跡也更低。

連續細胞培養生產工藝作為下一代生物製造解決方案，旨在解決不穩定、難表達或低表達蛋白的生產困難或低效問題，將環境影響和資源需求降至最低。WuXiUP™平台採用強化灌流和連續收穫工藝，可適用於各種類型的生物蛋白生產，並可實現相較於傳統補料批次工藝和傳統灌流工藝5-15倍的產能提升。放大生產規模後，這一提升尤為顯著，借助WuXiUP™平台，使用1,000升至2,000升的一次性生物反應器即可達到10,000升至20,000升傳統不銹鋼生物反應器的年生產能力。除了實現高效生產，該平台還能顯著降低填料使用量以及生產空間需求。所有這些優勢使得生物蛋白生產的成本大幅降低，並顯著減少對環境的影響。

在保證高質量、充分貫徹綠色理念的同時，創新工藝開發平台與傳統技術相比，幾乎在每個環節都實現了超高生產效率。通過顯著降低投資與生產成本、加速藥物上市進程，放大綠色效益，工藝開發技術平台也顯著提升了公司商業化生產的競爭力。



綠色生產(M)

一次性技術(SUT)：具備超高靈活性與生產效益的環境友好型生產技術

Scale-Out生物藥生產：擴大一次性技術的固有優勢以實現更高的產量

機器人無菌灌裝：使用無手套隔離設計技術顯著降低藥品灌裝風險，並提供更高的無菌保障水平。

連續細胞培養生產工藝：結合強化灌流工藝(IPC)和連續直接產品捕獲技術(CDPC)。

精益生產：通過藥明生物精益管理體系(WBS)，全面並持續的改善生產工藝流程，以提升生產效率並降低環境影響

綠色生產解決方案(M)

多樣化的技術平台應用和行業尖端的生產策略不僅展現了藥明生物如何將持續創新的理念融入CRDMO業務模式，更是彰顯了我們在運營中融入綠色理念的決心。

作為應用SUT進行大規模生產的引領者，藥明生物積極攜手合作夥伴持續提高生產過程中的可持續表現。基於相關研究和我們的實踐，SUT的應用可以大幅減少設備清洗和消毒次數，從而減少用水量和浪費。與傳統不鏽鋼生產技術相比，在相同產量下，SUT可節省用水量高達70%。在整個生命週期中，SUT還能降低約33%資源使用，減少約40%對氣候變化造成的負面影響，同時在廢棄物階段的影響可忽略不計。儘管與傳統不鏽鋼技術相比，SUT解決方案已經能明顯減少對環境的影響，藥明生物仍持續與客戶和供應商一起探索其他可持續塑料廢棄物處理解決方案，包括回收和廢棄物能量回收(WTE)。

藥明生物憑藉行業領先的生物藥生產技術(如SUT)、創新性技術平台(如WuXiBody™、WuXiUI™和WuXiUP™)，以及在日常業務中積極運用藥明生物精益管理體系(WBS)推動卓越運營，努力在賦能合作夥伴提高生產效率的同時，減少環境影響、收穫綠色效益。

無錫基地生物藥生產精益管理

無錫基地積極根據工作流開展全面的生產工藝與操作流程改善計劃，包括物料準備、器具準備、溶液配置、工藝操作、空調系統等基礎設施。以其中生產四廠(MFG4)為例，通過採用標準化和系統化的精益管理方法，將綠色理念融入整個製造過程和日常運營，該廠已實現了年減少9.5噸廢棄物排放、減少8噸用水量的可持續收益，並通過每年節省10,495千瓦時用電及500立方米天然氣使用，實現了8.8噸每年的溫室氣體減排。

藥明生物精益管理體系 加速ESG提升

在精益文化的引導與WBS體系支持下，藥明生物採用精益管理原則及方法推動持續改進，並在實現ESG目標方面取得了可量化的進展。通過積極應用WBS工具，我們不僅可以實現流程優化、質量管理改善、客戶滿意度提升，建立一支更加投入、更強大的工作團隊，也可以有效提高資源使用效率，進一步提升公司ESG表現。



2023年精益運營成果

質量管理	通過防呆防錯、標準化工作、流程優化及培訓改進等措施，降低質量風險，提升客戶滿意度。
操作效率提升	通過現場管理及標準化作業大幅提升員工效率。
流程優化	使用價值流及流程分析，識別及消除冗餘流程，簡化多個流程。
物料成本節約	通過成本分析，識別物料成本節約機會；提高物料使用靈活性，減少物料浪費，提升毛利及競爭力。
庫存管理	通過優化庫存策略降低庫存，減少物料報廢，降低倉儲及運輸成本。
產能提升	通過快速批次切換、優化配液方式等改善活動，提升多個工廠產能。
交付速度	檢測報告及批次放行等週期顯著縮短。

376個

2023年已完成改善項目

1.6億人民幣

通過WBS項目提升產能帶來的
營收增長

2.45億人民幣

內部物料成本節約
費用節約
資本支出節約

100萬小時

通過WBS項目節省的人員工時

2.7億人民幣

通過WBS項目實現庫存減少量

18,183 噸
年化溫室氣體減排量

51,486 噸
年化節水量

1,351 噸
年化減廢量

42% 改善項目
實現ESG績效提升

實現WBS與ESG的深度結合

在精益文化的引導與WBS體系支持下，我們致力於實現WBS與ESG的深度結合，以持續驅動全公司ESG績效提升，在2023年完成的改善項目當中，42%實現了ESG績效提升。

藥明生物改善項目ESG指導手冊

為實現WBS與ESG的深度結合，我們專門編製了《藥明生物改善項目ESG指導手冊》，為所有員工提供了指導性文件和量化標準，幫助全體員工有效識別ESG改善機會點並量化ESG改善收益。

年度ESG改善項目大獎

2023年，我們開展了年度ESG改善(ESG Kaizen of the Year)獎項評選，旨在表彰具有顯著ESG收益、契合公司ESG戰略、具有推廣價值的優秀改善項目，最終評選出10個項目為年度ESG改善項目，在公司內部大會上進行公佈和頒獎，並為獲獎團隊提供獎勵和進行內部宣傳。

獎項評選標準：

- **量化收益：**該ESG改善收益如何產生，是否產生顯著或多項ESG改善收益。
- **貢獻程度：**與公司ESG戰略的匹配程度，對公司整體ESG目標有何貢獻。
- **推廣價值：**該改善措施及產生的ESG收益對於其他部門有何推廣或借鑒意義。

2023年度ESG改善項目

- 膜包使用標準化項目
- 減少濾器更換和完整性測試項目
- 廠房設施低能耗運行模式項目
- 無錫基地工廠電能節約項目
- 蘇州基地三倉聯動項目
- 上海基地節水優化項目
- 杭州基地降低工業蒸汽使用項目
- 降低下游生產原材料投入成本項目
- 生物反應器離心收穫流程優化項目
- 無錫基地危險廢棄物管理優化項目

ESG戰略



藥明生物將可持續發展理念融入核心業務戰略，致力於不斷提升環境、社會和管治(ESG)表現，努力為實現聯合國可持續發展目標(SDGs)做出貢獻。我們聚焦完善治理、回饋社會、人才發展和綠色發展四個重點領域，構建藥明生物ESG戰略。藥明生物責任引領，不斷創新和挑戰自我，推動合作以創造長期商業價值，助力解決全球可持續發展重大議題。

ESG目標與進展

支持聯合國

可持續發展目標

議題	目標	2023進展	SDGs
完善治理	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成
	可持續供應鏈	保證每年100%的新供應商和目標供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成
		保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成
回饋社會	多元化、平等與包容	保持全球女性員工佔比達到50%以及實現管理崗位女性佔比不低於45%	已達成：2023年，全球女性員工佔比為54%；管理崗位女性佔比為47%
	人才發展	保證每年100%的員工能夠接受培訓	已達成
	職業健康安全	保持損失工時事件比率(LTIR)≤0.063	已達成：2023年，LTIR為0.009
	社區參與	持續擴大社區參與和員工志願時長	進行中：8,017小時志願服務時長以及志願者參與1,907人次
綠色發展	氣候變化與能源節約	中期目標：以2020年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2020年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低29%
		長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放	
	水資源管理	原目標：以2019年為基準年，到2025年，降低18%的用水密度	已完成
升級目標：以2019年為基準年，到2025年，降低30%的用水密度		進行中：以2019年為基準年，用水密度已降低23%；	
廢棄物管理	2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ¹	進行中：已完成WES初稿	
	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	進行中：以2022年為基準年，有害廢棄物排放密度降低23%；無害廢棄物排放密度降低1%	

概述

作為全球公民，藥明生物將可持續發展理念融入到日常運營當中，並將其作為公司運營理念的基石，同時我們積極與全球夥伴合作，促進社區的可持續發展。我們始終將行動和目標與聯合國可持續發展目標保持一致，為社會和我們運營所在地的社區做出積極貢獻。

聯合國可持續發展目標	我們的貢獻
<p>目標3</p>  <p>良好健康與福祉</p> <p>確保健康的生活方式，促進各年齡段人群的福祉</p>	<p>為了實現藥明生物「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景，我們致力於通過開放式、一體化的生物製藥技術平台，加速和變革全球生物藥發現、開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患。我們支持專注於罕見病和重大疾病公司的研發工作，以填補醫療需求的空白，造福全人類。同時，我們高度重視員工的健康與安全，為員工福祉奠定基礎。</p>
<p>目標4</p>  <p>優質教育</p> <p>確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會</p>	<p>人才是藥明生物的強企之基。我們不遺餘力培養一支技術精湛、積極進取的員工團隊，以更好完成造福廣大病患的企業使命。我們篤信全面、終身學習的價值。因此，我們為員工提供廣泛的學習機會，包括專業發展、領導力培訓和各種基本技能等課程。此外，我們還鼓勵協作學習。我們舉辦研討會和工作坊，員工可以通過這些平台與同事分享自己的知識和經驗，營造互惠互利的學習環境。作為回饋社會行動的一部分，我們與當地學校合作，提供STEM領域現場學習的機會，並為患有罕見病的學生提供獎學金，以幫助他們更好地應對學習上的挑戰。</p>
<p>目標5</p>  <p>性別平等</p> <p>實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能</p>	<p>我們致力於創造一個多元包容的工作環境，確保所有員工，不論性別，都能獲得平等的機會。我們制定了多元化目標，並已超額完成。2023年，藥明生物全球管理層職位女性比例達到47%，執行管理層職位女性比例從30%上升到33%。為了培養包容的文化氛圍，我們推出多項舉措鼓勵女性員工在STEM領域發揮潛能，做出貢獻。截至2023年底，女性員工在公司STEM崗位中所佔比例達到53%。這意味著我們在實現工作場所性別平等方面取得了長足的進步。2023年，我們成立了DEI委員會，負責指導和制定DEI目標和戰略，監督DEI項目的進展，並跟蹤績效落實。</p>
<p>目標6</p>  <p>清潔飲水和衛生設施</p> <p>為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理</p>	<p>我們不懈努力，爭取在整體運營過程中實現良好的水資源管理，以緩解全球水資源短缺，推動節約用水。通過在生產過程中應用一次性技術，我們從源頭上降低用水量，提高用水效率。我們還通過建立雨水收集系統，最大限度使用循環水。此外，我們每年都在對所有運營基地開展水相關風險評估。2023年，我們提前超額完成了降低用水密度的目標。以2019年為基線，我們將這一目標從18%提高到30%（在2025年前）。另外，我們的目標是在2027年前將卓越水管理(WBS)在我們的重點基地實施，關注具體到基地的用水管理，確保提供安全的飲用水、環境衛生和個人衛生設施(WASH)，並進一步降低用水量。今年，藥明生物憑藉全球水安全管理領導力榮獲CDP A級評分，這反映出我們對環境可持續發展和SDG目標6的堅定承諾。</p>

聯合國可持續發展目標

我們的貢獻

目標7



經濟適用的
清潔能源

確保人人獲得可負擔、可靠和可持續的現代能源

我們深知清潔能源轉型對減緩與適應氣候變化的重大意義，因此，我們致力於減少能源使用，並最大限度採用清潔能源。我們制定了中長期溫室氣體減排目標，並在2023年承諾將設定科學碳目標(SBTi)，讓我們的氣候行動與《巴黎協定》目標保持一致。我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理系統，以提高能源效率，系統性地降低消耗。此外，我們還通過先進技術推進綠色工藝和生產，成功減少了生產過程中的能源消耗。為了實現清潔能源轉型，我們積極部署光伏系統、生物質解決方案，並為生產基地購買可再生能源電力。在過去三年中，我們的能源消耗密度(千瓦時/萬元人民幣)下降28%。

目標8



體面工作和
經濟增長

促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作

體面的工作和高效率的工作環境對可持續經濟增長至關重要。我們珍視多樣性，為所有員工創造平等機會，堅決反對任何形式的歧視和非法僱傭行為，包括童工和強迫勞動。我們秉持誠實守信的原則，對歧視和騷擾採取零容忍政策，確保營造一個相互尊重、安全的工作環境。我們確保公平薪酬，遵守最低生活工資標準，提供有競爭力的福利水平，凸顯我們對員工福利的承諾。我們還將工作重心放在為員工提供持續學習和專業發展的機會上，打造一支技術精湛、積極進取的員工團隊，準備好迎接未來的挑戰。為了評估並提高員工滿意度，我們每兩年進行一次調查，並根據反饋意見改善工作環境。我們還積極推行企業社會責任戰略。我們認識到慈善捐贈是回饋社會，加強公共聯繫的重要方式。藥明生物投入資源支持各類公益事業，踐行積極影響社會的承諾。

目標9



產業、創新和
基礎設施

建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新。

我們在創新領域持續投入，以提高運營效率，並在核心業務中率先應用行業尖端技術。藥明生物將可持續發展的理念融入研發和生產等環節，引領生物製藥行業的環保低碳轉型。通過使用一次性技術(SUT)和我們的專有創新平台(例如WuXiUI™和WuXiUP™)，我們實現了顯著的環境效益，並最大限度減少了碳足跡。為了進一步踐行承諾，我們將可持續發展理念融入到生產基地的設計中，在全球範圍內建設低碳綠色設施，共同邁向更加綠色的未來。此外，我們深知，在運營過程中建立健全的環境管理體系(EMS)能夠有效協調我們在資源節約和減廢方面的努力。這同時也提高了環保合規性，將公司運營對環境的影響降到最低。根據ISO相關標準，我們進行定期的內部和外部審計，對所有運營基地的環境績效進行持續監控。此外，我們還積極促進內部和外部在環境問題上的溝通，促進包容的行業合作，支持可持續發展的工業實踐。

聯合國可持續發展目標

我們的貢獻

目標10



減少不平等

減少國家內部和國家之間的不平等

在藥明生物，我們相信一個多元包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們致力於培養每一位員工，確保沒有人因年齡、性別、殘疾、種族、民族、出身、宗教、經濟狀況或其他因素受到歧視。藥明生物的DEI政策明確強調了DEI在工作文化中的重要地位。我們為員工提供了一系列有關DEI的全面培訓計劃。此外，我們還堅守《聯合國工商業與人權指導原則》，展現我們對尊重和保護人權的堅定承諾。自2023年起，藥明生物自豪地成為聯合國全球契約的簽署者，進一步鞏固了我們在勞工與人權、反腐敗和環境可持續發展方面的承諾。

目標11



可持續城市和社區

建設包容、安全、有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區

建設包容、安全、有韌性的可持續城市和社區，是我們回饋社會戰略的重要組成部分。我們積極主動與業務開展地的當地社區保持密切聯繫。例如，我們通過各種渠道為災後重建工作做出貢獻，並為當地弱勢群體提供支持。

目標12



負責任消費和生產

採用可持續的消費和生產模式

我們持續追求負責任的生產，並致力於通過在生產中推廣綠色工藝來減少對環境的不利影響。對於水和包裝材料，我們倡導高效循環利用，以確保負責任的生產和處置。我們優先考慮提供低碳和環境可持續產品，以及做出社會責任承諾的供應商。供應商必須遵守我們的《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，以確認他們對商業道德的承諾。此外，我們還開展可持續發展風險評估和現場審核，以監控和降低供應鏈中的潛在風險。

聯合國可持續發展目標

我們的貢獻

目標13



氣候行動

採取緊急行動應對氣候變化及其影響

聯合國氣候變化大會(COP28)呼籲各國採取緊急行動應對氣候變化，實現《巴黎協定》目標。藥明生物積極致力於減少能源消耗和排放。我們制定了降低範圍一和範圍二溫室氣體(GHG)排放密度的中期目標，以及到2050年實現整體運營淨零排放的長期目標。為了實現這些目標，我們採取了一系列減少碳排放和提高能效的行動，包括在所有新項目中採用低碳設計，將可再生能源納入能源組合，最大限度提升生產和運營的能效。此外，我們推動廣泛合作，加強價值鏈脫碳工作，與包括供應商、客戶和員工在內的利益相關方合作。我們通過設定目標和付諸行動積極支持《巴黎協定》，旨在為解決人類面臨最大威脅之一做出貢獻。

目標16



和平、正義與強大機構

創建和平、包容的社會以促進可持續發展，讓所有人都能訴諸司法，在各級建立有效、負責和包容的機構。

追求和平、正義與建立強健體制是我們可持續發展戰略的核心。我們秉持誠實守信的原則，在運營中堅守商業道德。我們致力於建立和發展高效、負責任且透明的機構，堅決打擊一切形式的腐敗與賄賂。我們確保持續開展商業道德方面的溝通和培訓，實現年度反腐敗培訓全員覆蓋。通過定期審計和風險評估，我們主動識別風險，評估反腐敗措施和信息安全系統的影響。我們的《藥明生物舉報與調查制度》保障舉報人的權利，鼓勵員工遵守高標準的道德規範。對於所有新業務合作夥伴，如供應商、承包商和顧問，我們都會進行嚴格的商業道德審查，包括反賄賂和反腐敗條款。在合作過程中，我們也會通過審計和風險評估持續監控合規性。此外，我們還將可持續供應鏈目標納入採購政策，打造更加透明、道德、負責任的供應鏈。

目標17



促進目標實現的夥伴關係

加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係

藥明生物堅定不移地維護商業道德規範、打擊腐敗並保護人權。我們堅守聯合國《國際人權法案》、國際勞工組織的《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》以及《聯合國工商業與人權指導》所倡導的原則與價值觀。自2023年起，藥明生物自豪地成為聯合國全球契約的簽署者，承諾遵守有關人權、勞工、環境和反腐敗的十項原則。通過運營藥明生物慈善基金會，我們調動自身資源踐行社會責任，例如，在2023年，我們為甘肅和青海災區提供了捐款。

- 21 公司治理
- 28 責任運營
- 44 供應鏈管理

完善的企業治理是實現合規運營和高效管理的基礎。藥明生物建立了健全的治理機制，積極與利益相關方建立透明的溝通管道。作為負責任的企業公民，我們在運營過程中貫徹高標準的商業道德實踐，並以相同的商業道德標準要求我們的合作夥伴和供應商。

完善治理



公司 治理

概述

為了適應環境和社會的不斷發展與變化帶來的多重挑戰，藥明生物通過完善的治理框架和有效的管理流程，將可持續發展納入商業戰略和運營實踐中。通過加強監督管理、提高透明度和管理有效性，我們將持續努力為所有利益相關方提供長期價值。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

治理架構

本公司的高效運營得益於健全的治理架構和明確的管理職責。董事會下設五個委員會對不同維度的事項進行監管，確保企業的穩定運行。在委員會的指導下，我們積極採取措施履行對利益相關方的責任，並實現更透明的管理。

董事會治理架構



董事會多樣性

為更好地應對不斷變化的商業環境，藥明生物制定了《董事會成員多元化政策》以確保董事會在技能與專業經驗、文化和教育背景、性別、種族等多方面的多元化。該政策中亦明確了我們實現和保持董事會多元化的舉措。為了確保給公司高層決策帶來多元視野和觀點，本公司所有董事會成員的任命均將其個人能力和技能納入考量，包括差異化的董事會管理技能及專業領域、多樣化的地區和行業經驗、財務管理與風險管理專業技能等。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

ESG治理

重要性

藥明生物的各项ESG議題由董事會進行全面監管，以保證ESG管理流程的有效性，並確保我們投入足夠的資源支持ESG表現的發展與改善。在董事會的持續關注與高級管理層的積極參與下，公司的治理架構的完整性與企業競爭力均得到了提升。

ESG治理架構

董事會是藥明生物ESG的最高決策和管理機構。我們設置了由執行董事及獨立非執行董事組成的ESG委員會，負責制定公司的ESG願景、目標、策略及管理架構，監督公司的ESG發展及實施，評估ESG發展趨勢、風險及機遇。其主要監管議題包括商業道德、信息安全、環境保護和氣候變化、人力資本發展、員工多元、平等與包容，以及可持續採購等。為了推動公司ESG表現的持續改進，我們已將多項ESG指標納入首席執行官等企業高層以及相關管理團隊的薪酬考核體系中。我們每年會評估其對公司ESG表現提升的貢獻，以此作為長短期激勵機制的一部分，確保重要ESG議題得到有效管理。

ESG治理架構

組織機構	成員	職責
ESG委員會	首席執行官擔任主席 由一名執行董事和三名獨立非執行董事組成	<ul style="list-style-type: none"> 審查ESG趨勢，監督ESG相關議題並確定可持續發展機會。 指導及制定公司的環境、社會及管治願景、目標、策略及架構。 監督ESG相關願景、策略、實施架構及目標進度。
ESG指導小組	由公司核心管理層組成	<ul style="list-style-type: none"> 為ESG部門提供關鍵議題洞見，確保ESG目標與業務緊密結合。 協調資源，確保ESG戰略和計劃的紮實開展。
ESG部門	ESG為專職獨立部門	<ul style="list-style-type: none"> 根據國際通用ESG準則，圍繞公司長期戰略持續評估公司ESG表現。 就ESG重大議題與各利益相關方積極開展溝通，為公司ESG決策提供專業建議、方向及方案。 就董事會批准的ESG目標細化行動方案，統籌各部門推進實施。
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	各部門負責人及其指定的ESG負責人	<ul style="list-style-type: none"> 結合自身業務，共同推動各項ESG戰略及方案的具體落實。 積極創新，精益運營，不斷提升ESG各項表現。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

董事會聲明

藥明生物董事會聲明

董事會職責

董事會對公司的ESG治理負全面責任。作為最高決策機構，董事會對公司的ESG目標和其實施的所有進展進行定期審查。

為協助董事會對ESG管理和績效的監管，董事會下設ESG委員會，負責定期監督公司ESG願景、目標、戰略和管理架構的建立與實施，並每年度對重大ESG議題的更新進行審閱，確保將所有重點關注的議題均納入公司ESG報告中。ESG委員會定期就ESG目標進展和行動建議向董事會進行匯報。藥明生物的ESG委員會由首席執行官陳智勝博士擔任主席，並包含三名獨立非執行董事，以確保其獨立性和有效性。

工作執行

在業務運營層面，由公司核心管理層成員組成ESG指導小組，為ESG工作提供戰略洞見及資源支持。公司設置了獨立的ESG部門，定期向ESG委員會提供專業建議，並負責總體協調相關部門在ESG事項中的參與和溝通，確保ESG戰略融入到日常運營中。ESG部門的成果及建議由ESG委員會進行監督和批准。

風險管理

藥明生物定期對風險進行體系化的識別，以保證運營過程中充分考慮了所有ESG相關風險，並確保其納入我們的企業風險管理(ERM)體系。作為我們企業風險管理中的一個關鍵風險類別，我們通過定期了解利益相關方的關注點，並結合我們的年度重要性評估結果對ESG風險進行評估。

對於潛在新興風險，審計委員會將對其進行全面監控，並討論其潛在的ESG影響。所有ESG相關風險及其潛在影響均由審計委員會監督和批准。

ESG目標與進展跟進

為了確保我們的ESG目標的有效達成，我們指派人員負責實現目標，並定期收集數據、跟蹤進展和審查績效。

董事會致力於披露我們在實現目標方面的進展，以回應利益相關方的關注和期望。

ESG重大議題

藥明生物致力於實現利益相關方的共同價值。我們與所有利益相關方建立了順暢、透明的溝通機制，以識別和評估利益相關方關注的ESG重大議題，包括ESG議題的財務影響以及公司業務對社會和環境的影響。董事會和ESG委員會定期討論利益相關方的關注點，確定ESG重大議題，並審查和評估公司的ESG表現，以不斷完善我們的可持續發展戰略及流程。

利益相關方的參與

重要性

藥明生物通過系統嚴謹的評估決定公司ESG的未來發展方向，既考慮了各項ESG議題對公司的潛在影響，也考慮了公司運營對環境、社會和其他外部利益相關方的影響。除了每年評估和更新我們的重大議題外，我們還與所有的外部利益相關方建立了良好的溝通機制，定期就公司ESG表現、關注焦點以及與對其產生的影響進行溝通，更好地了解他們的期望與關切。

ESG重大議題

2023年，我們遵循雙重重要性原則，向客戶、政府和監管機構、供應商、社會組織、媒體、董事會成員、高級管理層、相關部門和基層員工在內的所有利益相關方開展了問卷調查和訪談，由此評估和確認ESG議題對公司經營的財務影響，以及公司業務對環境和社會的影響。

重要性評估流程

第一步 建立議題庫

依據行業特點與企業特性，制定相關方參與方式與戰略，建立包含30個議題的初步議題庫：

- 審查內部數據的準備度
- 就議題庫征詢內部意見
- 分析行業趨勢與國際標準要求

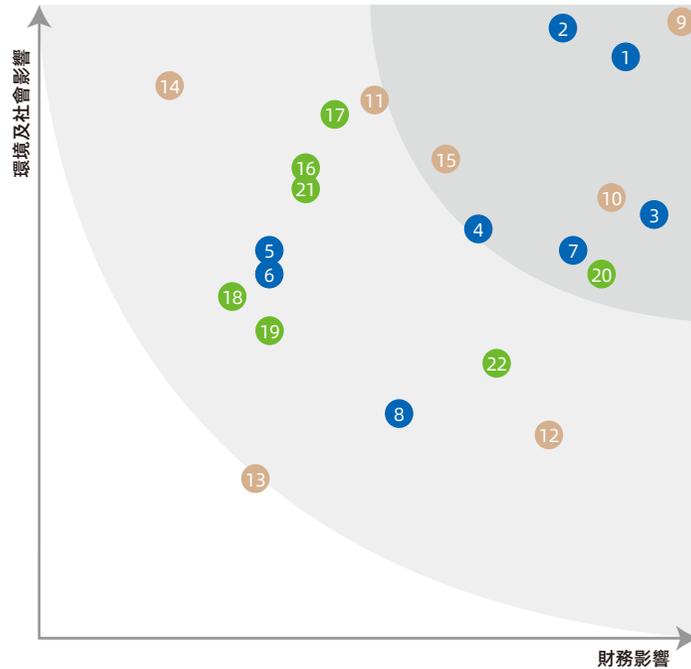
第二步 重要性評估

評估公司業務運營對環境和社會的影響，以及各議題對公司經營的財務影響：

- 評估每個議題的影響、風險和機遇
- 參考預設標準確定重要性，影響重要性判斷標準包括嚴重程度和可能性；財務重要性判斷標準包括財務影響的程度和可能性

第三步 篩選重大議題

審核並篩選重大議題：根據財務、環境和社會影響對議題進行深度評估，識別出22個重大議題，並依據ESG戰略披露應對方式。



- 1 企業管治
- 2 商業道德
- 3 知識產權保護
- 4 信息安全
- 5 可持續採購
- 6 供應商參與
- 7 風險管理
- 8 責任營銷
- 9 產品質量與安全
- 10 客戶關係
- 11 員工權利與發展

- 12 普惠醫療
- 13 社區投資與發展
- 14 多元化、平等與包容
- 15 職業健康與安全
- 16 環境管理
- 17 氣候變化
- 18 水資源管理
- 19 廢棄物與排放管理
- 20 科技創新
- 21 能源管理
- 22 綠色工藝與製造

在重要性評估的過程中，我們識別出對外部利益相關方影響重要性較高的多項議題。2023年，我們使用量化指標衡量公司業務活動對環境和社會的直接影響。通過將產出指標轉化為影響力指標來衡量和評估外部社會或環境影響。2023年，藥明生物的重大性議題矩陣已獲得董事會批准。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

影響分析示例 — 產品服務的質量安全

影響類型：積極

調查問卷結果顯示，我們在產品質量與安全方面表現出色，受到了外部利益相關方的一致認可。通過先進的技術、一流的質量管理系統和高效的運營能力，我們賦能客戶加速藥物的發現、開發和生產過程，惠及全球患者。我們將保持世界級的高質量標準，繼續為我們的客戶和全球病患帶來積極的影響。

影響分析示例 — 氣候變化

影響類型：積極

追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業實現長期目標的當務之急。在藥明生物，我們採取創新行動應對氣候變化，通過溫室氣體減排將對環境的影響降至最低。我們制定了2050年實現整體業務運營淨零排放的長期目標，並努力通過綠色技術和平台減少碳足跡。我們在全球各地建設了「未來工廠」，採用創新的綠色設計理念和綠色生產工藝，以加速行業的氣候變化轉型，並對整個價值鏈產生積極影響。

利益相關方溝通

ESG報告是藥明生物向利益相關方匯報我們在重大ESG議題中取得的進展的主要方式之一。除此之外，我們還與主要的內外部利益相關方建立了常態化透明溝通管道，以及時地向利益相關方匯報我們在共同目標上的進展。

利益相關方	共同目標	溝通渠道
董事會成員	企業管治 產品安全與質量保障 信息安全保護 氣候變化與能源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會會議 • ESG委員會會議
客戶	卓越的交付能力 產品安全與質量保障 知識產權保護 信息安全保護	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶溝通及投訴機制 • 客戶滿意度調查 • 透明的資訊披露 • 客戶審計
員工	薪酬福利保障 員工權益保障 員工發展與培訓 多元平等包容文化	<ul style="list-style-type: none"> • 全體員工溝通大會 • CEO信箱 • 員工諮詢熱線和HR服務台
投資者	企業管治 商業道德與合規 技術和創新	<ul style="list-style-type: none"> • 股東大會 • 投資者溝通會
供應商	供應鏈管理 供應鏈保障	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商准入及審核機制 • 電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通管道
政府和監管機構	商業道德與合規 產品安全與質量保障 氣候變化和能源管理	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的資訊披露
公眾	惠及病患 社區投入與發展	<ul style="list-style-type: none"> • 透明的資訊披露 • 藥明生物慈善基金會和志願者協會 • 賦能客戶加速新藥上市

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

責任運營

概述

責任運營是藥明生物與社會建立密切聯繫的關鍵。我們十分珍惜與尊重客戶、合作夥伴、員工以及社區給予我們的信任，並致力於通過堅持商業道德最高標準來維持這份信任。為此，我們積極在反腐敗、風險控制、知識產權保護、信息安全保護、責任營銷以及動物福利等領域付出持續的努力。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

商業道德

重要性

藥明生物始終秉承正直誠信的核心價值觀，積極識別並解決運營過程中的重大商業道德風險，並將商業道德融入公司的日常運營與決策中。我們也以同樣的高標準規範我們的商業合作夥伴，積極打造倡廉善治的企業氛圍，共創負責任價值鏈商業生態。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

管理架構和政策

我們的道德與合規管理架構由道德與合規委員會、公司合規、審計和風險管理部門和公司各合規專項分管團隊組成。藥明生物董事會下的審計委員會負責監督合規管理體系和相關計劃的有效性。

道德與合規委員會全面管控公司的合規風險，委員會主席由首席執行官擔任，其他公司高級管理層為委員會委員。道德與合規委員會每季度聽取公司合規工作匯報並確定合規應對戰略和策略，確保公司商業道德合規管理體系的持續完善與執行。

公司的合規、審計與風險管理部門不斷建立和完善合規管理體系及其機制，制定合規治理策略，並直接向審計委員會上報任何反貪腐和商業道德相關的問題。

2023年藥明生物繼續致力於推動商業道德合規體系的發展。我們制定了商業道德方面的內部政策，以指導並要求所有員工秉持正直誠信的態度開展工作。我們的《藥明生物商業行為準則》為藥明生物及其全球控股子公司和關聯公司的所有董事、經理和員工提供詳細的商業道德標準與指導原則，以保證公司在道德合規層面的一致性和協同性。

為規範員工行為、應對不同形式的腐敗和賄賂事件，藥明生物制定並嚴格落實《藥明生物商業行為準則》、《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突管理制度》。我們定期對商業道德準則和反腐敗政策的執行情況進行審計，以確保政策的有效性。針對被識別為高風險的領域，我們將加大審計頻次，確保風險得到及時控制。

我們的舉措

藥明生物通過商業道德和合規計劃，開展一系列措施來及時預防、識別及應對潛在商業道德風險，確保道德標準的高效執行。我們的主要措施包括：溝通與培訓、定期審計與風險評估、建立合規獎懲體系(包括激勵與薪酬掛鉤機制等)以及設立舉報與調查程序。

溝通與培訓

藥明生物始終堅持將合規文化深植於企業核心價值觀之中，透過綜合性的培訓方案確保員工對公司商業道德規範的理解。我們於2023年全面更新了商業道德合規培訓模塊，以適應公司全球業務發展的需要，涵蓋商業行為準則、商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突、隱私保護等關鍵合規議題。同時，我們透過多渠道的教育模式強調商業道德合規的重要性，包括內部在線培訓平台、團隊合規晨會、專項合規講座和年度合規培訓等。此外，我們要求全體員工每年對《藥明生物商業行為準則》和《藥明生物反腐敗制度》等關鍵合規政策進行確認和簽署，並通過系列在線課程和考試，確保員工對公司商業道德標準的充分理解與遵循。

與我們的全職員工一樣，我們對兼職員工(實習生)和承包商也期望同等級別的合規文化遵守。我們要求在他們正式加入前完成合規培訓，並持續提供全面的培訓課程。兼職員工必須參加年度合規培訓和考試。承包商則需參加專項的合規培訓項目和考試，該計劃涵蓋如商業秘密保護、反腐敗反賄賂、利益衝突和隱私保護等主題。所有承包商都必須完成培訓並通過相應的考試。這些計劃確保了對我們道德規範和指導方針的持續了解與遵守。

定期風險評估與審計

公司合規、審計和風險管理部門每年度開展全面的風險評估，與各部門直線經理深入交流，評估內容覆蓋反腐敗反賄賂等維度，以識別可能存在道德違規或腐敗的高風險領域，並評估其對業務的影響和嚴重程度。我們已建立全面有效的風險評估機制，包括各部門關鍵管理人員參與的反饋流程等。此外，我們通過審計與內控程序識別高風險的商業活動及運營地，合規、審計和風險管理部門會針對任何確認的案件發佈調查報告，並採取相應的處理措施。

集團層級的內部審計計劃每年制定一次。內部審計聚焦於通過風險評估識別出的重大風險領域，覆蓋全球運營基地和所有部門。2023年的年度審計按時、按計劃開展。2023年，內審團隊對公司的全球運營進行了整體的審計，通過以風險為導向的方法確保審計工作的全面覆蓋，審計內容均涉及商業道德議題。

我們致力於防範潛在的違規行為並消除利益衝突風險，開展包括採用「知其所需」的信息分享原則、進行員工道德違規行為背景審查在內的一系列措施。我們鼓勵員工理解及識別利益衝突、及時報告，並在存有疑慮時積極尋求指導，以不斷提高我們組織的透明度。

合規獎懲體系

公司將道德合規作為績效管理體系的一部分，重大違規行為將直接影響相關員工及其所在部門的年度績效結果。我們的獎懲體系也包括向積極監督和舉報腐敗行為的員工給予獎勵，同時針對已確認的違規案件實施相應的紀律處分。在2023年，我們未發現任何腐敗與賄賂、利益衝突、洗錢、內部交易或客戶隱私數據洩露等違背商業道德準則的情況。

舉報與調查程序

我們致力於創建一個公開透明的工作環境，鼓勵我們的員工、客戶、供應商和其他利益相關者勇於直言，舉報任何可疑的違規行為。公司為內外部利益相關方提供7*24小時全球舉報熱線及線上舉報平台(wuxibiologics.ethicspoint.com)，提供各運營地當地語言服務。該服務由第三方機構提供，保障其獨立性，並向全球員工、用戶及業務合作夥伴開放，確保各利益相關方對藥明生物的商業道德建設工作進行有效監督。

我們嚴格遵守《藥明生物舉報與調查制度》，該制度詳細說明了相關的舉報調查步驟、激勵以及紀律處分措施，支持和保護所有利益相關者的舉報行為，鼓勵員工做正確的事。藥明生物允許匿名舉報，並以保密方式展開調查。我們嚴格禁止對任何善意舉報違規行為或配合公司調查的人進行任何形式的報復，並會採取一系列措施切實保障舉報人權益。關於舉報人保護的更多信息，請參考《藥明生物舉報與調查制度》。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

100%

商業行為準則及反腐敗制度
培訓覆蓋的董事比例

通過舉報渠道，我們在2023年收到了26個與商業道德相關的報告。所有確認的事件，包括違反商業道德規範和公司規定，都經過系統的處理流程，以確保妥善解決。2023年，藥明生物未發生任何涉及違反商業道德²的訴訟、法律案件或行政處罰。

100%

商業行為準則及反腐敗制度年度
培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)

舉報流程培訓和「主動發聲」文化宣導活動

2023年，公司進一步完善了舉報和調查制度，旨在解決舉報人顧慮並高效推進違規事件調查進程。為了持續推進「主動發聲」文化的健康發展，增強員工識別潛在問題的能力，藥明生物為所有員工提供了兩次關於舉報機制和調查程序的培訓。在培訓中，我們傳達了公司和管理層對舉報和調查的態度，並對員工可能存在的疑問和顧慮進行了說明與解釋。

推進誠信透明精神

公司積極倡導誠信經營，營造正直、誠信的職場氛圍，推廣廉潔與合規的文化，打造陽光、透明的商業環境。2023年，公司加入了陽光誠信聯盟和企業反舞弊聯盟，並在反舞弊聯盟官網上設立了專欄。專欄詳細介紹了公司情況，並公佈反舞弊舉報渠道，彰顯了我們在打造道德、開放的商業環境過程中的不懈努力。

指標	單位	2023
董事人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長	小時	0.5
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的董事比例	%	100
員工人均接受商業行為準則及反腐敗制度培訓時長(包含兼職員工)	小時	1
商業行為準則及反腐敗制度培訓覆蓋的員工比例(包含兼職員工)	%	100

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

風險控制

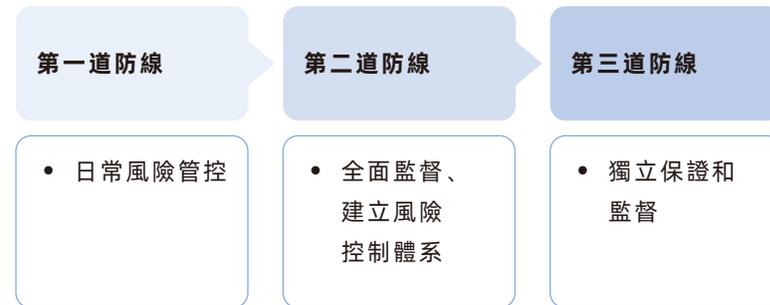
重要性

作為一家全球運營的公司，藥明生物不斷完善風險管理體系並將其融入所有業務領域中，以更好地應對及減輕會對公司運營產生影響的內外部風險，提高組織韌性，切實保障公司的穩健發展。

管理架構和政策

我們建立了全面的風險管理體系，覆蓋各關鍵業務模塊及各階段，及時識別風險，制定風險管理策略，實施風險管理措施。公司風險管理體系由董事會統籌管控，由審核委員會負責對公司的風險管理體系進行監督，以評估管理體系和架構的適當性和有效性，確保其能夠在實踐中發揮預期作用。

我們建立了風險管理的三道防線，支持及強化我們的風險管理體系，護航公司穩健可持續發展。



第一道防線由一線工作人員組成，包括各部門的經理和具體責任人。他們參與製造過程，直接向客戶提供產品和服務。這些團隊成員承擔著管理日常運營中固有風險的責任。

第二道防線由合規、審計和風險管理部門以及其他業務部門(如財務、法律和人力資源部門)構成。合規、審計和風險管理部門由首席合規官(CCO)領導，並直接向首席執行官作出匯報。該部門與由首席執行官主持並由高級管理層組成的道德與合規委員會一起，對公司的合規風險管理進行全面監督。委員會每季度審查一次與合規舉措有關的報告，強化企業商業道德與合規框架。第二道防線負責建立第一道防線所執行的控制機制。

第三道防線由我們的內部審計部門構成，該部門在組織架構上保持獨立，以確保第一和第二道防線的實踐與公司的風險策略及政策相符。基於風險評估的結果，內審團隊識別出重點風險領域，並展開內部審計工作。內部審計採用獨立、客觀的專業與系統化方法，識別關鍵問題，為公司的風險管理提供關鍵的信息輸入，協助管理層改善風險管理策略。內部審計部門直接向董事會匯報，在我們的風險管理體系中扮演著不可或缺的關鍵角色。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

風險管理策略

藥明生物將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中，以將風險影響降到最低。在《COSO³企業風險管理框架》和內部政策的指導下，我們每年進行一次正式的風險評估，聚焦識別、優先排序、評估和分類所有可能影響公司目標的關鍵風險因素。我們將持續監測重大風險和控制情況，並將在必要時實施適當的風險應對措施。我們持續評估我們的風險敞口，以適應不斷變化的動態風險環境，強化公司應對潛在威脅的韌性。在2023年，我們啟動了全面的合規風險義務識別項目，就各個部門與合規相關的核心義務和責任進行識別。此外，我們進行了業務連續性管理(BCM)調查和風險評估，以進一步鞏固我們的應對策略。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

我們建立了全面的業務連續性管理體系(BCMS)，定期進行業務影響分析與業務擾斷風險評估，針對潛在的業務擾斷風險進行識別與評估，並制定相應的業務連續性策略及計劃(BCP)。透過定期的演練、及時的復盤與持續的改進，我們從根本上確保了公司業務活動的連續性。公司的BCMS由業務連續性管理委員會監控，並由全球運營支持部負責統籌管理，以評估管理體系和架構的適當性與有效性，確保其在實際運作中能夠發揮預期的作用。

在運營層面，我們設立了BCM協調員機制，確保全球各基地均有專人負責對接具體的現場處置預案。所有已投入運營的基地均建立了相應的BCP，並設有定期的演練計劃，確保從公司層面到基地層面和業務部門層面，BCM均得到有效執行。在2023年，我們在全球基地開展了多次BCM演習，驗證了BCP的有效性，並及時解決了所有在演習中發現的問題，確保我們在面對業務擾斷事件時能夠迅速恢復運營。

風險管理文化

藥明生物相信風險管理應成為各級員工的集體責任，我們積極採取一系列行動將風險管理文化有效地根植於公司日常運作。

定期風險教育

為提高員工合規和風險管理意識，我們針對全體員工定期開展多樣化的風險專項培訓與宣貫，主題涉及合規、信息安全、產品質量 and 環境、健康和 safety 等重點領域，並通過專項培訓和每周合規會議，我們確保全體員工清晰知曉內部風險控制政策和程序。為了加強BCMS文化建設，我們嚴格遵循公司的合規制度與文件管理制度，各基地與業務部門依照相關規定，組織BCP的更新培訓及年度複訓。

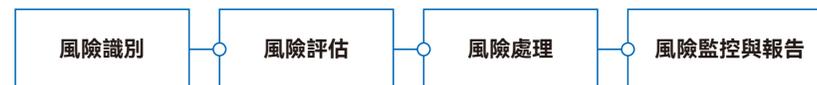
激勵制度

我們制定了一套適用於高級管理層和部門經理的、與合規和風險管理相關的衡量指標，如合規和風險控制，並將其納入組織和員工績效評估體系，以促進全體員工防範和化解風險能力建設。此外，我們對於主動識別和上報風險的員工，給予適當的獎勵。

風險報告機制

在舉報機制的基礎上，我們特設了合規風險專項報告渠道Ask Compliance，貫徹風險管理成為整個組織共同責任的文化，鼓勵員工主動識別風險並將發現的風險上報給合規部門。在業務擾斷風險上報方面，依據BCM文件的規定，透過各基地與業務部門的業務連續性管理團隊在規定時間內逐級上報，確保相關BCP能夠及時、有效且受控地執行。

風險管理流程



新興風險評估和減緩舉措

為適應不斷變化的運營環境，主動識別並預防未來的潛在風險，我們每年進行全面綜合的新興風險評估，並在風險管理流程中對其進行密切監控。

不斷擴張的全球氣候政策

隨著國際社會應對氣候變化的努力不斷加強，多變的氣候政策給全球企業帶來了重大的長期風險。值得注意的是，藥明生物在中國、愛爾蘭、德國、美國和新加坡均設有基地，必須積極應對影響我們運營的各種環境法規。這些政策旨在減少溫室氣體排放和促進可持續性，影響我們業務的多個方面，從能源使用到設施運營和供應鏈管理等。

中國正為其2060年碳中和的承諾積極投入，這可能會引入影響生產過程的限制和激勵措施。歐盟的碳減排目標直接影響我們在愛爾蘭和德國的運營設施和過程。同樣，美國對環境政策的關注，以及新加坡的「2030綠色計劃」，都為公司帶來了潛在的合規和適應挑戰。

在藥明生物積極應對氣候政策升級所帶來風險的過程中，我們也在不斷完善運營，以確保與全球可持續發展目標保持一致。為了更好管理這一轉型的過程，我們的董事會和高層管理人員建立了一個強大的風險管理框架，全面評估對我們業務的潛在影響。我們將這一評估納入戰略規劃，確保治理和風險管理始終是我們的首要任務。

我們的風險緩解行動主要集中在以下方面：

- 先進的能源管理：依據ISO 50001標準，系統地提升能源效率，以優化我們的能源足跡。
- 高效的資源利用：致力於改善運營流程，以最大化資源效率並最小化環境影響。
- 可持續基礎設施：積極投資可持續基礎設施，使設備能夠有效降低能耗。
- 協同脫碳：通過與內部團隊以及外部夥伴的協作，我們致力於共同減少價值鏈中的碳足跡。

我們與SBTi保持一致，為實現2050年淨零排放的目標行動。隨著氣候政策不斷擴張，這些戰略舉措為藥明生物靈活適應環境、推進可持續發展奠定了基礎。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

知識產權和 商業秘密管理

重要性

藥明生物堅信，知識產權保護以及商業秘密的管理，是公司與客戶間互信的基礎。這些資產是我們合作成果的核心，我們秉持正直品格、世界級安全標準和零容忍的政策嚴格杜絕任何侵犯知識產權的行為，為業務創新增長提供動力。

管理架構和體系

藥明生物法務部門負責在整個組織內設計和實施我們的知識產權保護戰略。藥明生物嚴格遵守GB/T 29490-2013《企業知識產權管理》等標準和原則，並在2023年對一系列內部知識產權管理細則進行升級與迭代。我們執行嚴格的政策和程序，以追究侵權案件的責任。同年，我們的知識產權管理體系再次獲得外部認證機構的體系認證。並且，我們的專利試點項目以「優秀」成績通過上海市知識產權局驗收。



知識產權管理體系認證證書

公司高度重視商業秘密的保護，設立了商業秘密保護合規部門，負責商業秘密的合規管理工作，並建立了相關的管理制度，將商業秘密的保護融入到研發、生產、經營等各個流程與環節中。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理員

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

知識產權管理舉措

我們採用全方面的措施來保護知識產權。在公司內部管理中，我們重點加強知識產權保護意識並完善IT基礎設施建設。為加強風險監測和管理，我們設立了明確的上報程序，並鼓勵所有員工對潛在的知識產權侵權行為進行上報。對於外部供應商，我們要求其必須簽署《供應商知識產權聲明》，明確知識產權的使用規範，並對糾紛解決程序作出說明和界定，以減少合作過程中所面臨的知識產權侵權風險。

商業秘密保護舉措

風險評估：透過持續的內部評估與監督，識別商業秘密管理的風險點，並促進商業秘密管理能力的提升。同時，建立數字化平台，管控商業秘密洩露的風險。

意識培訓：透過持續而多樣化的合規培訓，我們致力於強化員工對商業秘密保護的意識。這包括舉辦部門合規晨會、月度全員合規晨會，以及年度合規培訓及考試。此外，針對各部門特定的需求，我們提供專門的主題培訓，並在新進員工和承包商入職時提供商業秘密保護培訓。

商業秘密保護舉措

類別	具體內容
資訊分級	對商業秘密資訊進行分類與分級，並依據不同的級別在資訊的全生命週期內實施相應的保護措施。在商業秘密資訊的傳遞與分發過程中，遵循最小授權、工作相關、審批受控原則。
技術防護	採用多重技術手段防止資訊洩露，涵蓋數據防洩漏軟件、上網行為管理、硬盤加密、資料庫加密、終端防護軟件、禁止移動存儲介質傳輸等。
客戶項目保障	通過特殊的編碼系統保護與客戶相關的項目，確保數據僅為指定團隊可訪問。並通過項目特定的防火牆和安全通信渠道維持嚴格的機密性。
預先評估	在關鍵業務系統啟動前，從權限管理、數據流轉及存儲等方面進行商業秘密保護的全面評估。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理員

信息安全

責任營銷

動物福利

信息安全

重要性

藥明生物運營的穩定性和高效性離不開公司安全的信息系統和數據的安全傳輸，信息安全及數據隱私是公司重點關注的領域，我們致力於提供穩定高效的產品和服務，並在運營活動中尊重和保護數據隱私權。為實現這一承諾，我們不斷優化公司信息系統，密切監測潛在的信息安全風險，快速識別並有效地應對可能存在的安全事件和數據洩露，以確保各類數據的安全傳輸，不遺餘力地保護客戶和合作夥伴的信息數據。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

管理架構、體系和政策

信息安全

我們的核心管理層負責對信息安全體系的有效性進行監督。同時，我們還設立了由董事會成員兼首席執行官領導的信息安全管理委員會，負責信息安全相關的戰略制定和政策批准；此外，公司核心管理層中的首席技術官(CTO)負責監督並總體確保公司的信息及數據安全。在執行層面，我們成立了由各業務部門的成員組成的信息安全工作委員會，負責執行相關工作，並對重要項目進行安全風險評估。報告期內，董事會季度性地收到來自相關部門有關信息安全事務的報告。

藥明生物嚴格按照ISO 27001的要求建立了信息安全管理系統，我們制定了全面的政策和程序以控制潛在的信息安全風險，包括《藥明生物信息系統業務連續性計畫和災難恢復計畫》《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物

第三方安全管理制度》《藥明生物可接受使用策略》《藥明生物信息安全事件管理標準》等信息安全政策。我們通過建立應用安全評估平台優化內部信息資產全生命周期的安全需求分析、安全設計評審、漏洞掃描、代碼審計、滲透測試流程。藥明生物定期更新關於信息安全的內部政策，並通過電子郵件和培訓課程對全體員工進行宣傳教育，以確保員工了解和遵守最新的工作要求。此外，我們也同樣要求供應商遵守我們的信息安全和數據保護政策。我們制定了《藥明生物第三方安全管理度》，對第三方供應商進行安全風險管理。

我們已獲得ISO 27001認證⁴，符合信息安全管理系統(ISMS)標準的要求。此外，我們面向互聯網的主要系統，包括藥明生物的官方網站和關務管理系統，通過了網絡安全監管機構對於信息安全等級保護制度(MLPS)的二級要求。這確保我們的系統符合行業網絡安全管理標準和框架。



ISO 27001證書

數據隱私

為確保公司遵守數據法律法規，保護公司數據資產，我們制定了全球適用的《藥明生物數據保護守則》《藥明生物信息分類分級標準》和《藥明生物數據隱私策略》。我們任命了數據保護官(Data Protection Officer)，並制定了集團內部數據傳輸協議(IGDTA)，來明確公司數據處理的合規原則。公司內部有專門的數據隱私合規團隊負責對涉及個人信息安全相關的場景的信息收集、處理、存儲、對外提供、跨境傳輸等進行合規評估並輸出合規建議。我們定期更新公司數據隱私相關制度、隱私聲明等文件，並為全體員工提供個人隱私保護專項培訓。

我們的舉措

信息安全

藥明生物積極採取行動，以預防潛在信息安全風險，保護公司的資產、系統和信息不受潛在技術故障、人為錯誤或惡意攻擊的影響。每年進行內外部審計，2023年，我們接受了來自客戶及外部獨立第三方的信息安全審計，過程中沒有重大發現項或信息洩露事件。此外，本公司未發生信息安全違規事件。

為了從源頭上預防和控制風險，我們採取了一系列預防措施。包括定期向員工開展相關培訓來提升他們的信息安全意識，將信息安全指標納入員工績效評估體系，並建立了信息安全風險報告渠道，方便內外部利益相關方在發現可疑情況時及時上報。

為了確保業務連續性並維護客戶信任，我們不斷加強網絡安全防禦技術和基礎設施，增強應對外部網絡安全風險的能力。我們就常見信息安全事件制定對應事件級別的主動應急預案並每年進行培訓和演練。我們至少每半年開展一次信息安全應急演練，並對應急預案進行優化，以提高公司的應變能力。此外，網絡安全保險加強了公司在信息安全方面的防禦，減輕了潛在風險帶來的經濟負擔，確保了業務的持續性。我們通過威脅情報系統監控和收集披露漏洞，對漏洞進行風險評估並跟蹤漏洞修復情況。

我們要求我們的業務合作夥伴遵循相同的標準，並對他們進行信息安全盡職調查。涉及存儲、處理、訪問藥明生物敏感信息的高風險供應商必須進行安全評估。對於評估中發現的風險，將進行跟蹤和整改，並需要安排年度的重新評估。2023年，我們對中高風險供應商進行安全評估，對高風險供應商進行現場審計。信息安全相關條款也在我們的採購合同中有明確規定。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

信息安全保護成果

郵件網關規則優化	威脅識別
<ul style="list-style-type: none"> 針對郵件網關的142項黑白名單規則進行了優化。 應用技術手段阻斷高級郵件威脅。 2023年，阻止了約1.6億次外部攻擊，400萬封網絡釣魚／垃圾郵件、4,000次計算器病毒／惡意軟件的入侵。 	<ul style="list-style-type: none"> 為了確保獨立和多維角度的風險識別，每年接受不少於2個外部組織的滲透測試。 為數百個信息技術和業務項目完成了應用安全性評估。
信息安全培訓	實戰演練
<ul style="list-style-type: none"> 更新新員工培訓的材料。 要求所有新進員工包括兼職和承包商參與信息安全培訓課程。 開展四場覆蓋所有員工包括兼職和承包商的信息安全培訓。 開展了3次IT應用安全專項培訓，提升員工的IT專業技能和安全開發意識。（包含兼職員工和承包商） 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年進行了42次信息系統故障恢復演習。 開展四次應急預案演練。 開展四輪針對全體員工（包含兼職員工和承包商）的網絡釣魚模擬測試。

數據隱私

我們對公司商業秘密和個人信息進行分類分級管理。對於涉及例如客戶項目機密信息、個人隱私信息等涉密信息進行嚴格控制訪問權限。我們制定了與信息傳輸和存儲加密、數據到期刪除和介質安全銷毀等相關的安全標準和措施。

為了防止數據外洩，我們為員工辦公電腦也設置了硬盤加密，安裝了數據防洩露軟件。我們對郵件外發、網盤使用、實時通訊工具及移動終端使用等進行嚴格限制和授權准入管理。

為了強化數據安全管理，我們對共享存儲和重要應用系統進行定期權限覆核，降低信息洩露風險。2023年我們未發生信息洩露事件。

為了提升員工安全意識，我們為全體員工提供個人隱私保護專項培訓，並開展季度釣魚郵件演習。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

郵件安全免疫系統



2023年，我們開展了多部門信息安全應急演練，模擬了從收到釣魚郵件到關鍵系統被鎖定、業務中斷、收到勒索郵件、資料洩漏等多個場景。通過演練，我們的跨部門團隊協作和應急能力都得到了提升。此外，還為所有員工進行了季度網絡釣魚電子郵件演習，並建立了內部網絡釣魚測試平台。我們的目標是打造一個讓企業安心生產的郵件安全免疫系統，共同築牢藥明生物的安全防線。

首個「信息安全月」

2023年，我們舉辦了首次信息安全月活動，包含線上線下共8場活動，旨在提高全球員工的信息安全意識，包括：

- 啄木鳥行動
- 信息安全知識競賽
- 釣魚郵件測試
- 應用安全開發培訓
- 數據信息安全小貼士
- 線下問答活動
- 辦公安全檢查
- 信息安全制度年度培訓

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

責任營銷

重要性

合規營銷是藥明生物商業道德管理體系中的重點組成部分，我們致力於通過有效的管理，確保公司所有營銷行為的合規性及資訊傳遞的準確性。我們嚴格遵守所有責任營銷相關的法律要求和行業準則，並承諾在營銷活動中向利益相關方傳遞和宣導具有社會責任的價值觀。

管理架構和政策

完善的管治機構是藥明生物確保合規營銷的基礎。我們成立了專業的指導委員會對公司的營銷行為進行監督和指導，由委員會主席全面負責公司的市場營銷行為，並直接向首席執行官報告。我們還設立了一個市場營銷委員會，定期為公司提供負責任營銷的培訓及管理提升建議，以支援指導委員會的戰略制定和實施。

藥明生物制定了《藥明生物負責任營銷政策》對相關員工在與利益相關方(包括客戶、公眾等)進行互動和溝通時的道德行為準則進行規定和指引。基於政策要求，我們制定了一套涉及多個層面的系統性營銷合規審查流程，對所有宣傳材料進行審查，以確保其內容符合公司要求。審核流程對審批責任進行了明確界定，營銷材料在出版或披露給任何一方之前必須獲得所有授權人員和部門的批准，才能允許印刷和出版。關於營銷材料風險評估與控制流程的更多資訊，請參考我們的《藥明生物負責任營銷政策》。

藥明生物的市場材料風險評估和控制流程

申請人	部門經理	公共關係部及市場營銷部	法務部門
提交營銷和宣傳材料	審核提交材料的內容	公共關係部審查企業信息(事實和數據)、視覺形象識別(徽標、範本)和敏感性(針對不可披露的客戶/業務) 營銷部審查潛在的虛假產品、服務或價格以及競品的誤導性聲明	審查與知識產權、不可披露信息和競品有關的內容

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

藥明生物盡最大努力識別並減少營銷不當行為造成的潛在合規風險。我們建立了營銷材料責任審查和監測系統，通過盡職調查等方式積極識別並評估潛在的營銷合規風險。

為了提高員工的責任營銷意識、幫助員工更好的理解公司的政策，我們每年面向所有員工(包括兼職人員和承包商)開展責任營銷政策培訓，培訓課程涵蓋社交媒體溝通、反壟斷和競爭原則、營銷反賄賂等責任營銷相關議題。所有新員工都被要求參加責任營銷和公開宣傳材料審核的培訓。2023年，責任營銷培訓的員工覆蓋率達到100%。

此外，對於業務拓展類員工及其他從事營銷、溝通、銷售工作的員工，我們根據其特定職責定期開展深度的責任營銷培訓，以確保我們的營銷活動以適當的方式開展。我們提供的培訓包括以下主題：對外公開演講、網絡研討會活動及推廣和非推廣材料等。

針對責任營銷，我們建立了專門的舉報管道，為利益相關方提供參與管理和監督的管道。任何員工、客戶、供應商或其他協力廠商都可以通過該管道，對我們潛在的營銷違規行為進行舉報。收到舉報後，內部審計部門會評估報告內容，並依據內部流程進行調查。調查團隊由來自審計、合規、法務和人力資源等部門的員工組成。內部審計部門也會監督相關部門或人員採取相應的改進措施。存在違法或刑事犯罪可能性的情況下，我們將尋求法律建議並提交相關部門處理。關於監測、審計或舉報營銷違規行為有關流程的更多資訊，請參考我們的《舉報和調查政策》以及《商業行為準則》。

2023年，藥明生物未發生與營銷違規相關的行政處罰或訴訟。



商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

動物福利

重要性

藥明生物嚴格遵守各個國家和地區的指引和法規，堅持以最高標準對實驗動物進行保護。通過採取一系列有效措施，我們致力於確保動物實驗以符合倫理和人道的方式進行，並保證動物實驗的科學性、合理性。

2023年，我們維持了國際實驗動物護理評估和認證協會(AAALAC)認證的有效性。

管理架構與政策

藥明生物成立了實驗動物管理和使用委員會(IACUC)對動物實驗的合規性和管理有效性進行監督，委員會主席負責並直接向首席執行官匯報實驗動物管理和使用情況。我們建立了完善的動物福利政策和標準操作流程，為參與動物研究的相關人員提供專業指導，保證實驗的科學合理。委員會每半年進行一次審計，以評估動物實驗的必要性、合理性和標準化。基於審計結果，我們持續發掘試驗過程或流程中的不足，並持續尋找動物實驗的(非動物)替代方案。我們承諾僅在合法合規的情形下開展動物實驗，並參考最佳實踐標準及動物實驗認證相關要求。

我們的舉措

藥明生物嚴格遵循3R原則(替代、減少和優化)，致力於將實驗動物的使用減少到最低必要限度。在採取有效措施保障動物實驗的符合倫理與人道的基礎上，我們還通過優化動物試驗設計、安裝相應的衛生設施，提高實驗動物舒適度和健康水準。

加強動物福利的舉措		
替代動物試驗	減少動物試驗	優化動物試驗
<ul style="list-style-type: none"> 選擇合適的分子進行體外試驗，以替代動物試驗。以安全且道德的方式進行分子研究，避免讓動物承受潛在的副作用或毒性。 	<ul style="list-style-type: none"> 在批准一項動物試驗之前，我們會進行一系列的評估，以確保動物的使用具有科學合理性。 提高IACUC審核期間的入組率，減少動物使用。 提升相關人員的技能和表現，以減少不必要的動物使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 選取先進設備、優化實驗方法，盡量減少動物的不適、痛苦和壓力。 設計最佳的動物生活環境，確保每隻動物都有合理的活動空間。持續監測溫度和濕度。 為動物提供玩具，以促進它們的健康福祉。

為確保動物研究中心的所有人員都能了解動物福利相關的道德和法律責任，我們定期開展員工技術與合規培訓。此外，我們還為包括兼職人員和承包商在內的所有相關專業人員提供動物實驗專業技能外部培訓。

2023年，藥明生物並未發生任何與動物福利相關的不當和不合規行為。

商業道德

風險控制

知識產權和商業秘密管理

信息安全

責任營銷

動物福利

供應鏈管理

概述

作為一家全球性的公司，藥明生物的合作夥伴遍布世界各地。我們嚴格按照藥明生物道德行為準則篩選可以開展合作的供應鏈商業夥伴，並將環境和社會可持續發展的表現納入我們的供應商評估體系，與供應商緊密合作持續推動最佳實踐，為全價值鏈帶來積極影響。

採購管理

可持續供應鏈

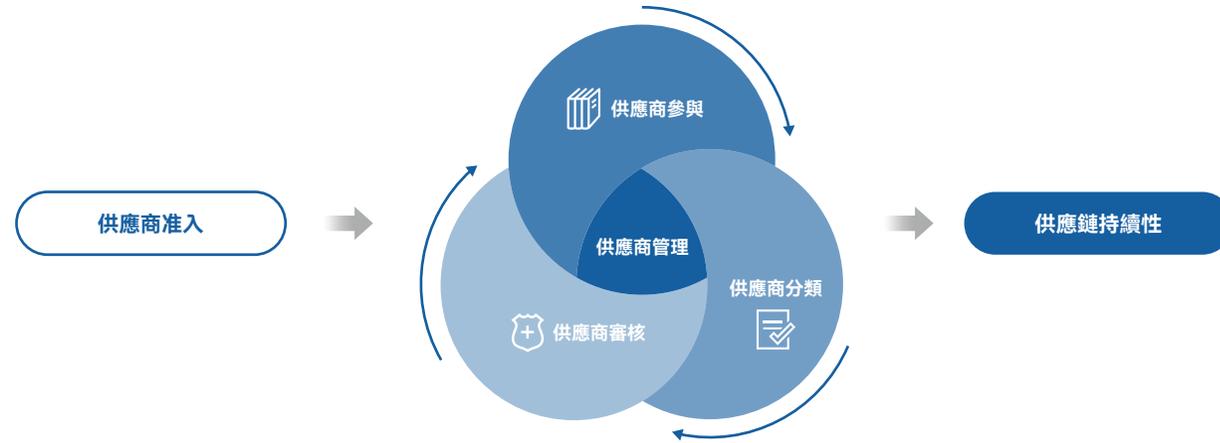
採購管理

重要性

有效的採購管理是藥明生物能及時、高質量地滿足客戶需求的關鍵。我們建立了健全的供應商管理流程，從准入評估、風險識別、履約評估、年度審計到發現項整改實施，對供應商進行全流程管理，最大限度地管控供應鏈風險，確保產品質量得到有效保障。

我們的舉措

供應鏈全生命周期管理系統



供應商准入

藥明生物嚴格遵循內部產品質量要求及GMP要求，在供應商管理過程中對其資質和可持續發展表現進行盡職調查。我們亦將環境及社會的可持續發展要求納入供應商准入評估和所有與供應商簽署的合同中，確保我們的供應商均以負責任的方式進行生產運營。

供應商准入標準包括：建立所需物料名稱和物料的質量標準；檢查供應商產品質量標準是否符合國家標準、行業標準和公司標準；供應商具有相應物料的生產能力和完善的質量保證體系；確認供應商提供良好的售後服務；優先選擇商業信譽良好，有較強的履約能力，能提供優質服務的供應商；准入時優先考慮與提供低碳環保產品的供應商合作；准入時將企業社會責任相關的內容納入考量，優先選擇表現良好的公司開展合作。

供應商審核

2023年，我們完成了供應商審核系統的設計升級，其中包括非質量和質量審核。非質量審核遵循PSCI⁵標準的指引，評估道德、環境和勞工合規性，質量審核則側重於製藥GMP要求，由我們的質量保證團隊開展。藥明生物高度重視產品質量，並將質量管理延伸至供應鏈。我們每年對全體重點供應商以及部分一般供應商的設施設備和生產流程進行審核，參考內部標準，對供應商的產品質量與安全管理、內部管理和生產可靠性等表現進行全面評估。針對供應商的質量表現，我們亦參照GMP要求制定了內部認證標準，並要求所有原材料的製造商、分銷商以及GMP供應商都必須接受並通過認證。除審核直接供應商外，為進一步確保產品質量，藥明生物對所有原材料均進行測試和認證，並在後期持續監控質量，避免後續出現任何不符合要求的情況。

我們通過文件審核和現場審核的方式對供應商的生產運營情況進行追蹤，確保其符合公司要求。對於審計中的發現項，我們會對供應商進行指導，協助其制定針對性的整改計劃，並對整改執行情況進行追蹤，判斷其是否需要額外的質量管理。兩次未能通過審核的供應商將被列入黑名單。

供應商參與

藥明生物建立了透明開放的供應商溝通機制，向他們分享最新的行業標準動態，並在日常業務中為其提供必要的支持。我們還定期組織與供應商的戰略性、技術性、業務性會議，藉此幫助他們提高交付效率和質量。

2023年，為了推動創新和行業發展，我們與戰略供應商共同舉辦了供應鏈創新日活動，內容涉及前沿技術和創新案例分析等多個主題。

採購管理

可持續供應鏈

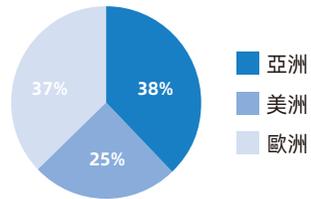
供應商分類

我們會對所有現有供應商進行篩選分類，根據採購量、採購商品／服務的性質和供應商的可替代性將其分為重要(包括戰略和重點)供應商和基礎供應商。在篩選重要供應商的過程中，我們還考慮了特定行業及商品性質所帶來的風險。我們根據分類結果對供應商採取不同的管理方式，以實現更高效的供應商管理。

藥明生物供應商分級管理體系

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
主要特點	<ul style="list-style-type: none"> 大批量採購 提供關鍵原材料 提供多類產品／服務 	<ul style="list-style-type: none"> 合作時間超過一年 未發生重大的質量投訴 通過競爭性招標選擇 	<ul style="list-style-type: none"> 符合供應商准入程序 通過質量審核
管理範圍	<ul style="list-style-type: none"> 月度績效考評 季度質量和技術交流 半年度高層業務溝通 戰略協同和關係管理 	<ul style="list-style-type: none"> 季度績效考評 年度盡職調查和風險評估 業務持續性風險管理 採購成本持續性管理 持續開發可替代的供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 日常供貨管理 重大事件時啟動風險替代策略

供應商採購金額分佈



供應商管理

供應商動態績效管理系統採用標準化的評分方法對供應商進行持續管理。該系統有助於實時更新在線材料庫存和電子採購目錄，以便及時跟蹤供應商的績效。此外，該系統還與供應商異常記錄系統相結合。供應商異常記錄系統包含三個階段：信息輸入、確認發起和供應商反饋。發起人陳述事實、明確訴求，隨後供應商管理專員對收到的異常信息進行分級管理，並且負責日常追蹤報表管理。採購員負責向供應商反饋異常情況，管理績效。異常記錄系統的結果將被納入整個

供應商日常動態績效管理系統，並進行實時更新。該系統可確保供應商的積極參與和支持，提高我們供應鏈的效率和質量。

供應鏈持續性

確保供應鏈的穩定性是我們的首要任務之一。我們始終貫徹鞏固多源採購和安全庫存策略，通過主動評估材料和供應商的風險等級，對高風險原料建立安全庫存來確保穩定的材料供應。對於被確定為高風險的供應商，我們會啟用雙源計劃，在供應商庫中選擇備用供應商。

指標	單位	2023
一級重要供應商的總數 ⁶	數量	92
一級重要供應商的採購金額佔比	%	78

採購管理

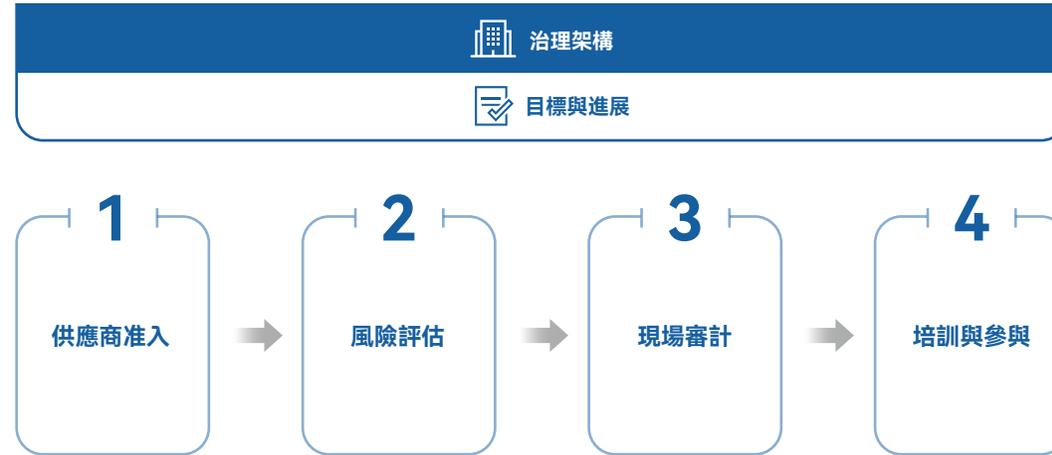
可持續供應鏈

可持續供應鏈

重要性

多元、負責、強適應性的供應鏈是藥明生物保持業務長效發展的關鍵因素。我們致力於將可持續發展融入與供應商的長期合作中，通過開展培訓、日常溝通和可持續供應鏈項目將負責任的實踐傳遞至價值鏈。

原則



藥明生物希望與共享我們高道德標準的合作夥伴一起，以對社會和環境負責的方式開展業務。我們制定了負責任採購原則，在潛在的供應商准入時，就將社會及環境可持續標準作為供應商選擇條件納入考量，並優先選擇提供低碳和環境友好的產品或服務。

治理架構

為了踐行我們的社會和環境承諾，我們發佈了《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，並更新了一系列與採購相關的政策，包括《藥明生物採購政策》和《藥明生物採購供應商管理辦法》，對供應商在商業道德、反腐敗及賄賂，勞工和人權、健康和 safety、環境保護、質量控制和建立合規管理體系等方面的表現提出了更詳細的要求。

2023年，我們更新了《新供應商引入管理細則》，強制要求新供應商簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，並引入嚴格的貿易合規評估，以確保供應鏈的誠信與合規。在合作過程中，我們通過審計和風險評估對供應商合規性進行持續監督。供應鏈的ESG治理計劃由董事會監督實施，並由管理層每季度審查進展。

藥明生物希望供應商充分了解我們的內部政策和標準，確保在合作過程中符合我們的期望。我們向所有商業夥伴傳達並強調公司的反腐敗及賄賂要求，要求所有合作夥伴在加入前充分理解並承諾遵守《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》。

目標與進展

我們在採購相關政策中納入了合適的可持續供應鏈目標，引導公司建立更加透明、合乎商業道德並且負責任的供應鏈。

目標	2023年進展
所有新供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》。	2023年所有新供應商和現有重要供應商均已簽署。
每年對至少75%(按採購額計算)的供應商進行可持續性風險評估。	所有重要供應商都被納入了可持續發展風險評估中，佔整體供應商群體的78%。(按採購額計算)

舉措

供應商准入

我們堅決踐行對可持續供應鏈的承諾，對供應商准入設置條件。為了了解供應商的ESG表現，我們在篩選供應商的過程中必定開展可持續發展背景調查。我們優先考慮ESG表現良好的供應商，例如踐行高標準的商業道德、通過提供培訓和福利制度賦能員工、為員工提供安全工作環境的供應商。

採購管理

可持續供應鏈

我們通過問卷調查來評估供應商的多樣性，問卷內容包括其所有權、僱傭結構、公司規模、業務類型、DEI政策等。我們積極與各種中小型供應商開展業務合作，使他們能夠為藥明生物提供產品和服務。此外，我們對新的業務夥伴(包括供應商、承包商和顧問)開展商業道德盡職調查，包括反賄賂和反腐敗方面。

風險評估

藥明生物通過系統性的案頭評估和證據核查，對供應商的可持續性風險進行積極識別、評估、監測，並針對識別出的風險進行緩解。2023年，我們通過發送調查問卷的方式對所有重要供應商開展了可持續性風險評估，評估覆蓋範圍達到78%(按採購金額計算)。評估領域涵蓋供應商在商業道德、反腐敗及賄賂，人權與勞工權益⁷、環境與氣候變化以及可持續採購四個議題中的政策、行動和表現。我們向目標供應商提供了審計反饋和改進計劃。

供應商可持續性風險的定義

風險程度	描述
低風險	<ul style="list-style-type: none"> 完善的企業社會責任管理架構 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動 行動實施的證據 充分披露ESG指標的表現和行動
中風險	<ul style="list-style-type: none"> 完善的企業社會責任管理架構 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動 部分披露ESG指標的表現和行動
高風險	<ul style="list-style-type: none"> 缺乏關於ESG議題的政策或行動 有證據表明在特定領域存在嚴重的不合規行為(如污染、腐敗等)

改善供應商可持續性表現的措施

	高風險	中風險	低風險
簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》和《藥明生物合作夥伴承諾書》	√	√	√
參與參照PSCI原則進行的年度可持續性風險評估(文件評估或現場評估)	√	√	√
參加由簽約顧問或獨立認證審計機構進行的供應商現場評估	√	√	√
參與供應商培訓和交流	√	√	√
通過整改行動和計劃提高ESG績效	√	√	

指標	單位	2023
通過案頭評估的供應商總數	數量	92
通過案頭評估的供應商的百分比, 按支出金額	%	78
經評估具有潛在負面影響的供應商數量	數量	15
具有潛在負面影響並同意糾正改進計劃的供應商百分比	%	100
因具有重大潛在負面影響而終止合作的供應商數量	數量	0
在實施整改措施計劃中得到支持的供應商總數	數量	3

採購管理

可持續供應鏈

100%

已簽署包含環境及社會條款合同的
目標供應商百分比

100%

已簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為
準則》的新供應商和目標供應商的百分比

100%

已接受可持續採購培訓的
採購人員的百分比

現場審計

基於風險評估結果，我們對供應商開展更為詳細的現場審計、培訓和指導，並協助其制定有效的整改計劃，幫助供應商改善其可持續發展表現。針對已制定整改計劃的供應商，我們為其提供遠程或現場支持，並提供一對一的技术幫助，在重新對供應商開展風險評估前幫助其進行能力提升。

2023年，在PSCI框架的指導下，我們對一家重要的戰略供應商開展了現場審計。這場審計重點關注五個方面：勞工與人權、健康與安全、管理系統、環境、道德。

培訓與參與

供應商參與及發展

基於供應商的績效評估結果，我們制定了一系列幫助供應商提高可持續發展能力的計劃，其內容包含質量提升、ESG表現提升、可持續管理要求及流程等。我們每年面向全體供應商提供培訓，幫助他們完善質量管理。我們還積極分享同行的ESG治理的最佳實踐，以幫助我們的供應商提高可持續發展績效和管理能力，向最佳實踐持續邁進。2023年，我們與戰略供應商舉行了兩次交流會議，就ESG績效要求和可持續發展技術交流了看法。

賦能採購人員

對採購人員以及內部利益相關者的培訓可以確保可持續供應鏈管理系統的有效性。藥明生物將可持續供應鏈目標納入了我們採購人員的績效評估，確保可持續供應鏈管理系統的有效實施。此外，我們每年為所有採購人員提供可持續採購培訓項目，加深他們對ESG相關要求的了解，確保他們有能力在供應鏈管理過程中將相關指標其納入採購流程。

指標	單位	2023
接受可持續採購培訓的採購人員比例	%	100

回饋社會



作為一名負責任的企業公民，藥明生物始終希望能夠為客戶、員工和社區傳遞平等理念，帶來更多的機會，並為社會創造更大的價值。我們希望通過技術和創新來滿足客戶的期待，賦能員工發展，並更好的服務我們的社區。

賦能客戶	53
聚焦人才	59
社區共建	75

賦能客戶

質量管理
客戶參與

概述

作為一家全球領先的合同研究、開發和生產 (CRDMO) 公司，藥明生物通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，造福全球病患。我們堅信客戶是塑造我們可持續發展戰略中不可或缺的一部分，並不遺餘力地為全球客戶和合作夥伴提供高質量的服務。

質量管理

重要性

質量是藥明生物文化中的核心價值之一。我們通過生產符合最高標準的兼備安全性和有效性的藥品以滿足客戶的需求，我們承諾打造世界一流的質量標準體系，推動更多生物製品進入從臨床試驗到商業化生產的各個階段，持續賦能全球合作夥伴。

管理架構和政策

質量是藥明生物的生命線，我們以《藥明生物質量手冊》為總綱，分列了38份質量標準規範和數千份標準操作流程，闡明了藥明生物所擁有的有效並與時俱進的藥品質量體系(PQS)以及遵循產品質量和安全最高標準的承諾。我們通過PQS保障我們向客戶提供的產品和服務，以及所有產品相關活動的質量。此外，PQS也為達到我們維持產品質量、產品安全、合規、客戶滿意度以及降低無效活動和失敗成本的目標而提供指導。

藥明生物建立了內部質量監管架構以保證質量問題在各級管理層間的透明化。我們通過定期的質量審核會，系統地將質量信息進行持續地收集和上報，幫助我們及時發現並匯報潛在的風險。此外，我們建立了完善的質量團隊，在五個質量部門支持下，由首席質量官領導，確保質量體系的有效和全面實施。

在每個集團總部或區域組織層級，質量管理會由來自不同職能部門的人員組成，負責審核質量和合規。在公司總部或基地級別，質量信息由不同的質量事件管理委員會報告至高級管理層。質量管理體系明確劃分管理職責，並在地方、區域和全球範圍內進行有效的報告和上報。

藥明生物質量團隊

全球質量合規部	質量保證部	質量控制部	培訓中心	法規事務部
確保公司在快速發展過程中各工廠、部門在質量體系及實踐方面的一致性	確保生產藥品符合規定用途和註冊要求	以高效產出高質量數據作為工作核心，為公司產品質量和患者的健康護航	在保證各項培訓流程合規前提下實施培訓計劃	為客戶提供最佳申報策略，以確保產品的安全性、有效性和質量可控性

我們的舉措

全球質量體系

全球生產監督機構向藥品製造商提供了一套全面的指南和法規，涵蓋產品開發和製造的各個方面，以確保生物製藥和疫苗的安全有效。藥明生物將滿足這些指南和法規作為我們的首要任務之一，堅決符合GMP要求，保證最高水平的質量穩定性。

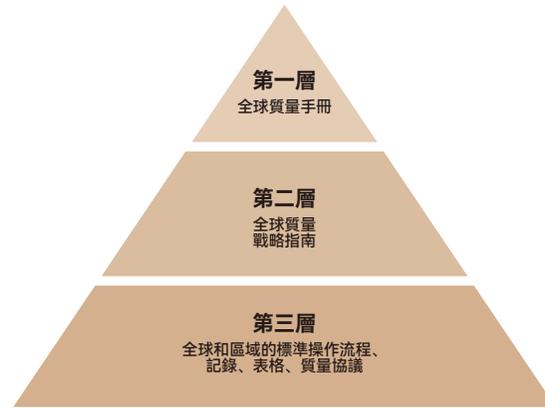
質量管理

客戶參與

統一的全球質量體系

藥明生物質量體系 關鍵要素

- 文檔管理
- 人員與培訓
- 供應商管理
- 偏差/不合格管理
- 變更管理
- 數據完整性
- 糾正與預防措施
- 審計和檢查
- 風險管理
- 質量管理回顧
- 年度產品回顧
- 合規管理
- 法規情報



我們嚴格按照GMP要求搭建了全球質量管理體系，覆蓋了我們全球範圍內100%的生產運營地。此外，藥明生物已通過來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)、日本醫療器械審評審批機構(PMDA)、韓國食品藥品安全部(MFDS)、新加坡衛生科學局(HSA)、巴西國家衛生監督局(ANIVISA)、愛爾蘭衛生產品監管局(Hpra)以及加拿大衛生部(Health Canada)等全球多家藥品監管機構的審核和檢查，公司多年建設的高標準質量體系得到充分驗證。

我們質量管理體系包括質量風險管理、質量控制以及質量檢查與認證等核心組成部分。

質量風險管理

作為全球質量管理體系的重要一環，我們的質量風險管理(QRM)覆蓋了全球的研發與生產基地，並貫穿產品全生命周期。在GMP指導下，藥明生物建立了一流的質量風險管理系統，用於評估、控制、溝通和審查醫藥產品質量風險，以科學知識和工藝的經驗為基礎，保證產品質量，並最終保障患者。

質量管理

客戶參與

我們密切監測產品質量、安全性能和相關指標，並對偏差、自檢或外檢的結果、投訴和召回進行調查。我們嚴格遵守一系列關於產品召回和召回產品存放的標準作業程序(SOP)。在調查偏差、疑似產品缺陷和其他問題的過程中，我們依據QRM原則適當的運用根本原因分析方法，並針對調查結果持續監督和評估，確保我們的糾正和預防措施得到有效實施。

質量控制

藥明生物建立了遍布全球的質量控制實驗室，擁有強大的內部質量檢測能力和系統的質量控制流程。我們會對所有產品和服務中可能會出現的質量或安全問題進行定期的預防性測試，包括原輔料測試、中間過程檢測、過程控制和驗證、產品放行檢測以及生物製品的穩定性測試，以提高我們的產品質量。此外，我們還在產品說明上提供有關產品和服務潛在的健康和安全影響信息。質量風險管理是對整個產品生命周期中的產品質量風險進行評估、控制、溝通和審查的系統性過程。

質量檢查與認證

我們依照GMP要求、NMPA、FDA、EMA等多個監管機構的規定以及公司SOP管理制度，建立了全球統一的質量標準，並嚴格按照內部質量標準對我們100%的運營地進行內部審計。我們設置專職部門，進行審計結果分析，並設計針對性的解決方案，通過與現場質量保證和控制部門協調，確保改進措施有效實施。

供應商質量管理

我們會在所有物料供應商和GMP服務商准入階段對其進行審查。質量審查內容包括審核其資質文件、進行質量問卷調查和簽署質量協議。

供應商分類型管理措施

審計和溝通	日常質量管理	物料認證
<ul style="list-style-type: none"> 對關鍵供應商進行現場審計，確認其符合相關質量體系和藥明生物的要求。 在檢查活動中傳遞相關法規和藥明生物質量要求。 與供應商分享藥明生物的最佳實踐。 	<ul style="list-style-type: none"> 通過供應商投訴流程、績效評估和變更通知評估來管理供應商日常質量表現和變化。 必要時可針對質量問題發起供應商有因審計。 與戰略供應商建立定期溝通機制。 	<ul style="list-style-type: none"> 確認物料的質量標準 (CoA), TSE/BSE, 依據不同物料的特性, 確認無亞硝酸(輔料)聲明、無三聚氰胺(FDA列出的可能物料)聲明等。 持續收集物料生物安全性、滅菌過程等信息。

質量培訓

我們高度重視以質量為中心的文化建設，將不斷強化的質量意識貫徹到質量標準的部署以及日常運營當中。我們在質量團隊中專設了培訓中心，以保障培訓政策和年度培訓計劃的有效制定和實施。藥明生物深入的質量培訓體系涉及專業能力培訓以及產品質量實踐推廣等內容，適用於包括全職員工、兼職員工和承包商在內的全體員工。

研發、生產、質量等相關崗位新員工入職時會接受包括GMP、生產和質量控制方面的課堂培訓以及實驗室實操培訓，同時在職員工也需每年繼續接受年度培訓和崗位技能提升培訓，以維持最高質量水準。公司所有員工均可以通過iGrow培訓平台在線課程自主學習，不斷培養全員質量意識。我們還利用虛擬現實技術開展了「無菌接管機與封管機」培訓。員工可以身臨其境地體驗操作場景，並反覆練習。同時，我們還與第三方合作，為員工提供新鮮多樣的培訓項目。2023年，我們與合作夥伴一起提供了有關生產流程、質量檢測和流程開發的培訓。

為持續提升質量培訓成效，我們對於每一次質量培訓前的準備和評估都有嚴格規定，並要求每一次培訓後進行考試測評、數據收集、調查反饋、並生成培訓記錄和報告進行歸檔。

質量管理

客戶參與

持續性培訓框架

所有員工應接受持續性及周期性的培訓，以更新、維護及加強他們在產品質量方面的知識和技能。該培訓框架主要涵蓋年度GMP培訓、日常培訓和年度在職培訓(OJT)。

培訓種類	培訓目標與內容
年度GMP培訓 (覆蓋各生產基地的5,300名員工)	<ul style="list-style-type: none"> 確保員工具有GMP意識，並對cGMP要求有清晰認知。 本年度需要持續進行GMP活動的人員必須參加培訓。
日常培訓 (覆蓋各生產基地超過8,000名員工)	<ul style="list-style-type: none"> 確保員工掌握最新的操作流程和質量控制標準。
年度OJT培訓 (覆蓋無錫基地超過900名員工)	<ul style="list-style-type: none"> 為某些需要重新認證的資格和技術提供週期性培訓和測試。

質量管理

客戶參與

質量資格認證培訓

我們提供培訓幫助員工獲得與質量管理相關的資格認證。

偏差培訓旨在使學員對偏差處理的程序，偏差的報告、評估、調查、判級、審批、關閉和修訂等流程有進一步認知，並通過線上知識體系和線下案例實戰的學習，促進學員獲得相關資質，並從事未來的偏差相關調查工作。



TQP培訓師資質認證項目旨在對生產OJT講師進行資質認定。該項目結合GMP標準及要求，形成了標準化的培訓模式，具體包含項目啟動，技術培訓，技巧培訓及最終評估四階段。

客戶參與

重要性

藥明生物秉承真摯的服務態度，致力於與客戶搭建互相信任的橋樑。我們主動聆聽客戶聲音，及時滿足客戶的訴求，努力提升客戶體驗和客戶滿意度，有效賦能全球客戶。

89.2分
客戶滿意度

質量管理

客戶參與

我們的舉措

我們承諾以快速、靈活、高質量標準，為全球客戶提供最好的產品與服務體驗。我們持續監測客戶滿意度，保證暢通的客戶溝通渠道，遵循嚴格的召回程序，堅持為客戶創造價值。此外，藥明生物積極推進「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」以應對不斷增長的客戶需求，保障供給穩定性，全面滿足客戶期望。

客戶滿意度

為更有效的收集客戶意見建議，持續改善客戶服務水平，我們每年都會開展客戶滿意度調查，並認真審查結果。2023年，滿意度調查覆蓋客戶範圍收入佔比超過74%，總體客戶滿意度達到89.2分，超過了2023年82分的目標。

來自客戶的聲音

「在過去六年與12家CMO合作，藥明生物的質量和對時間表的堅持確實很出色，藥明生物的團隊非常靈活，為滿足進度要求而付出額外努力。」

「過去40年合作裏的最好的團隊。多個項目同時進行是非常特殊且罕見的。」

「遠超出我們的預期。金錢可購買服務，但無法從一支優秀的團隊那裡獲得承諾和協作。」

「朋友問我認為藥明生物如何，我說其他公司非常困難去與總是說『是』的公司競爭。」

客戶溝通和反饋

與客戶保持溝通是幫助我們提高服務質量的一個重要途徑。為及時回應客戶訴求，藥明生物建立了多樣化的客戶反饋渠道。針對產品投訴問題，一經接收，我們即要求具有資質的並經過培訓的專業人員進行及時調查，並通過書面報告形式記錄在案。對於調查結果，我們將採取針對性的糾正及預防措施，並定期對投訴事項進行審查，監控投訴趨勢，持續優化工藝流程，保障產品質量。

2023年，我們接收並妥善處理了3起與藥明生物提供的產品及服務有關的客戶投訴。我們通過內部培訓、主生產記錄的版本升級和發起供應商投訴等措施，檢討事件成因，強化相關供應商的溝通，預防事件再次發生。

產品召回流程

作為一家合同生產企業，藥明生物接受客戶的委託提供生產所需的各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明生物無法發起產品召回，但我們仍積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。為此，我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的回召事件提供了詳細操作指引，以應對潛在的產品質量事件。同時，為提高產品召回事件的應對能力，我們每年都會邀請客戶共同參與模擬召回演練。

我們貫徹透明公開的服務態度，在積極預防產品質量和安全事故的同時，一旦發生違規事件，我們將公開報告產品和服務安全問題情況。2023年，藥明生物未發生過任何產品召回事件。

靈活滿足客戶需求

我們致力於以最快的速度 and 最高的質量完成項目交付，造福廣大病患。為此，藥明生物踐行「全球雙廠生產戰略」，通過我們在中國、美國、愛爾蘭、德國和新加坡的分支機構制定了內置的應急計劃和緩解措施，有力滿足全球客戶高速增長的需求，進一步鞏固全球生產佈局。

聚焦人才

概述

人才發展是藥明生物堅守的強企之基。藥明生物團隊匯聚了充滿敬業精神和經驗豐富的人才，我們珍視每一位員工，竭力打造高潛力人才庫。我們始終堅信員工的福祉與成長是企業穩健發展的基礎和實現可持續發展的根本動力，我們時刻關注並保障每位員工的合法權益，倡導多元、平等和包容的企業文化，致力於營造一個充滿熱情、尊重彼此的工作氛圍。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

合規僱傭

重要性

保障充分就業和體面工作是實現企業可持續發展的重要基石。為此，藥明生物始終保障每一位員工享有公平、公正和可持續的工作環境，努力創造包容互助的工作氛圍，尊重每一位員工，並確保其在工作場所免受欺凌、騷擾、歧視等不當行為的困擾。

合規僱傭員

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

政策與承諾

藥明生物支持並維護以下國際條約中規定的原則和價值觀：聯合國《國際人權法案》(由《世界人權宣言》及其相關盟約組成)、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》、《聯合國工商業與人權指導原則》。我們持續完善《藥明生物商業行為準則》，並將其作為開展招聘與僱傭等一切商業活動的指導原則，並嚴格遵守運營地所在國家相關法律法規要求。

藥明生物以多種語言呈現相關政策，並充分傳達給我們全球所有員工。此外，我們通過提供針對性的政策培訓，強調對於工作場所可能出現的歧視、騷擾等不當行為零容忍的立場，承諾支持並尊重人權。

我們的舉措

人才招聘

藥明生物深諳招聘過程透明化對於吸納人才的重要性。我們致力於多元化的人才招聘，著力構建公平公正的招聘環境，並確保將招聘標準清楚與準確地傳達給所有的求職者。

招聘團隊中匯聚了具有多元背景招聘經理和面試官，採用標準化方法評估所有求職者，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而存在就業歧視。

我們每年開展年度人才盤點和人力資本風險分析以識別人才技能差距、梳理崗位空缺與需求、制定人才儲備戰略，並通過HR數據平台與HR分析平台助力這一系列工作的開展。自2023年起，我們在部分業務單元推出了繼任者評估項目。該項目包含了全面的人才評估，為業務團隊提供了必要的資源，使他們能夠根據需求評估人才的能力與準備情況。此計畫作為我們人才盤點的重要補充工具，增強了我們有效識別和滿足內部繼任需求的能力。

2023年，公司招聘團隊積極拓展全球招聘渠道，識別重點崗位方向，設計人才社區項目，以吸引多元背景的專業人才。為不斷充實企業人才力量，我們搭建了多樣化的招聘渠道，包括但不限於校園招聘宣講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦以及內部競聘等方式。

種子計劃

「種子計劃」項目是藥明生物面向應屆畢業生的重點實習生項目，提供從實習期到留任選拔的全流程人才培養。在三到六個月的實習期間，我們為實習生設計了體系化的學習方案及定制化的培訓課程。截止今年，「種子計劃」累計已和30餘所高等院校建立了合作關係。2023年，種子計劃通過內部流轉的方式，轉正大部分學生，並和協定學校保持溝通和聯繫，簽訂新的合作協定。

精英計劃

「精英計劃」項目是藥明生物打造生物製藥行業未來領導者的人才發展項目。該項目面向職業生涯初期的高潛人才，通過輪崗、制定個人行動計劃、提供導師輔導以及線上線下混合培訓，幫助「精英計劃」培訓生夯實專業技能和管理能力，培養抗壓承責能力和責任感，快速成長為行業大咖。在2023年，我們精益求精，成功舉辦了「大咖校園行」活動與海外宣講。目前，我們已經完成了四場針對歐洲、美國、新加坡等國家和地區的線上宣講會。

人權保護

藥明生物尊重且持續踐行人權保護，並在以下五個重點領域取得進展：勞工準則、多元化、平等和包容、職業健康與安全、環境保護和數據隱私。我們更新了員工手冊，修訂並補充員工行為準則、個人信息保護和投訴舉報等內容。政策更新過程中，我們公開徵集了員工意見。我們也更新了入職管理操作手冊，包括信息審核流程，以確保不會錄用童工，並補充了童工誤入職的補救措施。另外，我們更新了《藥明生物舉報與調查制度》，包括調查部門分工管理規則等。

人權相關議題也作為年度企業風險評估和ESG重大性議題分析中的一部分定期接受評估。此外，我們積極採取措施，主動識別、評估和降低供應鏈、收併購等業務活動中的潛在風險⁸。在收併購過程中也會積極邀請內部專家團隊進行有針對性的盡職調查。我們將利益相關方納入考量，特別關注被普遍認為具有更高風險的群體⁹。在針對相關議題識別和評估過程中，我們參考了來自廣泛的內外部利益相關方的觀點和訴求，並建立了持續的溝通與反饋機制。

員工權利的保障是建設公平公正的職場環境中不可或缺的部分。藥明生物人力資源部採取了一系列行動，確保僱傭與用工流程的全面合規。我們嚴禁非法用工，尊重員工結社自由，促進平等與體面就業，並持續監測任何涉及人權風險或違規的行為，致力於打造一個健康和零騷擾的工作場所。

藥明生物對包括童工和強制勞工等在內的非法僱傭採取零容忍政策。同時，嚴禁任何基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等各種因素的歧視行為以及包括騷擾在內的非人道對待。我們倡導PROUD¹⁰文化中的「公開透明，主動溝通」的原則，鼓勵員工表達意見。員工可通過公司提供的多種公開舉報渠道，或向自己的直屬上級和人力資源部投訴舉報各種有損健康積極的職場文化的違紀、違規或不當行為，包括但不限於歧視、性騷擾、桃色事件等。公司將開展相應調查，嚴格保密舉報人身份，並禁止任何人對舉報人進行威脅或打擊報復。

藥明生物為員工提供不低於最低工資標準且具有市場競爭力的薪酬和福利，並承諾同工同酬。我們定期開展薪酬監測與分析，制定符合市場趨勢的薪酬策略，並根據員工的績效表現和貢獻給予獎勵。我們努力促進員工工作與生活的平衡，避免過度加班，對於額外及非常規工作時間的勞動，我們支付加班薪資或合理安排調休。

我們承諾通過持續監測和內部審計來識別潛在的人權風險並採取必要行動，以消除、避免或最小化潛在的影響。我們向內外部利益相關方提供多種公開且保密的舉報渠道，任何可能涉嫌侵犯人權的行為或其他違規行為可通過這些渠道進行諮詢和舉報。所有報告的違規行為都將接受全面和及時的調查，並採取必要的預防、緩解和補救措施。2023年，我們未收到任何侵犯人權事件的報告。

合規僱傭員

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

多元化、平等與包容(DEI)

重要性

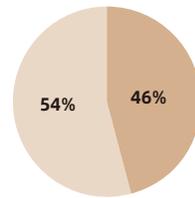
在藥明生物，我們相信一個多元包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們承諾為不同背景的人才提供平等包容的環境，讓每一位員工都能充分發揮自身潛能。

管理架構與政策

藥明生物建立了完善的多元、平等與包容治理架構和生態系統，這體現了我們對實踐包容性和公平性的堅定承諾。公司董事會扮演著關鍵的監督角色，定期審核DEI策略及其實施情況。2023年新成立的DEI委員會集結了來自各個部門和地區的代表，共同推動DEI目標的達成並監控相關舉措的進展。此外，我們的全球DEI工作組在組織內部積極推進DEI相關舉措，得到了充滿活力的、由員工主導的DEI社群的大力支持，其中包括各地Women in STEM (WiSTEM)委員會。通過促進員工參與，我們加強了集體追求DEI進步的努力。

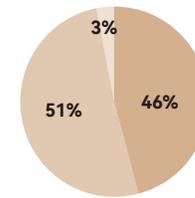
《藥明生物員工多元化政策》明確和強調了在工作場所中多元、平等與包容文化的重要性。我們要求所有員工參加DEI政策培訓，學習內容涵蓋但不限於DEI企業文化、人權保護、反歧視和反騷擾政策、員工身心健康、違規舉報渠道等。2023年，我們提供了多種意識提升培訓課程，旨在教育、啟發和激勵所有員工積極參與。例如，「打造包容性工作場所」課程，不僅強調了我們反對歧視或騷擾的堅定立場，還提供了實際可行的策略，以促進包容性工作環境的建立。此外，我們還舉辦了外部講師主導的課程，探討如何建立男性盟友支持的合作文化。

按性別劃分的員工



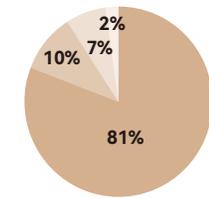
■ 男性
■ 女性

按年齡劃分的員工



■ 30歲以下
■ 30至50歲
■ 50歲以上

按職位等級劃分的員工



■ 基層員工
■ 基層管理者
■ 中層管理者
■ 高層管理者

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)員

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

47%

管理崗位女性佔比

53%

STEM崗位女性佔比

我們的舉措

公平的機會

藥明生物致力於為所有員工打造一個平等包容的工作場所，讓每個人都能有所作為。我們積極打造多元化人才庫，確保人人¹¹享有平等的機會。這不僅有助於加速業務成功，也將多元、平等和包容的文化傳遞到公司的每個角落。

藥明生物制定了多元化目標，包括全球員工女性佔比達到50%，以及實現管理崗位女性佔比不低於45%的目標。為此，我們開展了一系列舉措和行動，比如全球女性科技理工從業者項目(WiSTEM)。2023年，管理崗位女性佔比達到47%，超過此前制定的多元化目標。

藥明生物積極履行企業社會責任，確保為殘疾員工提供平等的福利和機會，以及全面的保險保障。我們很榮幸能夠與保護殘疾人權益的非營利組織合作，彰顯我們的包容性精神。目前，公司殘疾人員工佔比為0.8%，為保障殘疾員工的安全與便利，各基地均設計和設置了無障礙設施，例如無障礙電梯、無障礙入口坡道和無障礙停車位等。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)員

人才發展

員工參與

職業健康和安全

WiSTEM全球項目

藥明生物高度重視女性在STEM領域的傑出貢獻。2023年，我們持續推進WiSTEM計劃，該計劃由首席執行官陳智勝博士於2022年發起，旨在培養和激勵我們的女性員工。過去的一年中，女性在藥明生物STEM領域中任職佔比達到53%，這顯示了我們在推動行業性別平等方面的持續努力。

在2023年3月「女性月」期間，我們的DEI工作組發起了一系列旨在支持STEM領域女性的活動，包括WiSTEM調查，在線培訓等。來自公司不同領域的女性榜樣和男性同盟參加了WiSTEM線上論壇，並進行了精彩分享。在美國，我們與有影響力女性榜樣舉辦了WiSTEM小組討論；在愛爾蘭，我們邀請到外部講師，就如何通過建立男性盟友關係來加強合作進行了演講，這些活動促進了全球WiSTEM社群的形成，為藥明生物的女性員工提供了交流、分享和發展的機會。我們每季度舉行一次「DEI午餐共讀會」活動，3月的活動以女性的敘事為主題，並且共同慶祝了國際婦女節。參與者在導師的引導下就書中觀點進行了深入交流，這不僅認可了女性的貢獻，同時也加強了社群的建設，鞏固了我們對性別多元化的承諾。

我們不僅在公司內部舉辦WiSTEM系列活動，還將WiSTEM精神推廣至外部，通過一系列生動有趣的項目激發年輕女性對STEM領域的熱情。這些項目包括教育活動、動手實踐和導師引導等。從在上海舉辦的「STEM女生科學營」到為愛爾蘭小學生準備STEM教具，再到德國的「女孩日」活動，我們致力於通過親身體驗激發她們對STEM領域的興趣。我們開展了導師引導的討論會、推出大學生獎學金計劃，並通過WiSTEM委員會為社區提供支持。這些跨地區的活動共同強調了我們致力於為女性人才創建一個包容和支持的環境，讓她們能夠自由探索、學習並在職業生涯中發揮潛力。

WuXi Biologics
Global Solution Provider



56

員工國籍總數

對DEI持續監測

為了維持一個包容的工作環境，我們持續收集和分析員工多元化數據，衡量年度進展。我們的HR數據平台是一個完善的多元化持續監測工具，對整個公司實施多元化政策至關重要。

藥明生物遵循「同工同酬」的原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。除對整體薪酬數據進行年度評估、持續監測外，我們還對性別薪酬差距進行審計和分析，根據分析結果採取必要的行動，並持續披露相關指標。2023年，性別薪酬差距¹²為8.0%。

文化融合舉措

隨著不斷擴大的全球生產版圖，我們獲得了來自各種文化背景和地區的多元化人才庫，以及更多元的思想與觀點。這使我們能夠借助多元人才優勢不斷推動創新和更好地決策，培育一個擁抱DEI的企業文化。我們實施了一系列倡導溝通、尊重和協作的DEI舉措，確保不同背景的人才都能在藥明生物的平台獲得成長並貢獻自己獨特的才能。

為了有效應對國際業務的複雜性並領導來自多元文化背景的團隊，我們深刻認識到擁有全球視野的領導者至關重要。為此，我們開發了「成為全球領導者」系列定製課程，包括三個關鍵模塊：「跨文化溝通」，「發展全球化思維」，「適應變革」。該項目在全球範圍內吸引了大量參與者，並取得了高滿意度，為領導者在不斷變化的環境中提供多樣的有效管理工具。

我們的跨文化慶祝活動強調了多樣性之美。從中國新年慶祝活動到愛爾蘭聖帕特裏克節，這些活動展示了我們員工所擁有的豐富和多元的文化背景。這些跨文化慶祝活動，幫助員工了解並欣賞彼此的文化背景，並增強了員工的團結和歸屬感。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)員

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

人才發展

重要性

藥明生物重視人才培養，將人才發展視為企業發展和成功的重要動力。我們珍視並積極投資員工發展，致力於培養一支技能嫻熟、積極進取的隊伍，以迎接未來的挑戰。藥明生物倡導持續學習的文化，為員工提供豐富的培訓項目和發展機會，助力員工不斷精進專業技能，成就職業成長。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

我們的舉措

員工培訓

藥明生物關注員工發展，注重人才賦能。我們結合業務需求建立了完善的年度培訓和發展計劃，並為所有員工¹³建立了高效的人才培訓和發展體系。在2023年，我們成功達到了員工培訓滿意度不低於95%的目標，平均員工培訓課程滿意度為96%。

藥明生物搭建了iGrow在線學習平台，覆蓋全球員工，並提供多種語言選擇，使員工可以方便快捷地獲取對應職業發展及技能提升的相關課程。此外，員工還可通過該平台獲取各類版權課程或直達多個外部培訓平台¹⁴。

藥明生物員工培訓體系如下：

類型	適用對像	培訓內容和目標
新員工入職培訓	所有員工	在新員工入職後1年間，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工入門、企業文化、職業素養、管理層分享營等主題課程，幫助新員工盡快融入團隊，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力，成就自我。
	管理人員	在新員工入職半年內，開展「領航計劃」，即新員工融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明生物企業文化及管理模式，提升管理效率。
領導力提升培訓	所有員工	對所有人員的領導力培訓聚焦於自我認知的工具、項目管理、有效人際溝通、個人效能等維度。
	基層管理者	圍繞管理者角色轉換、績效管理及團隊分工、有效溝通、員工輔導與激勵等主題設計的混合式學習項目，幫助基層管理者快速提升團隊管理能力。
	中層管理者	圍繞高效決策、自我管理、帶領高績效團隊、故事領導力、教練式領導等主題設計的混合式學習項目，提升中層管理者的領導力。
	高層管理者	通過深度的自我管理工具以及一對一教練，提升高層管理者的自我覺察，從而激發團隊改變，提升組織能力。

100%

培訓比例

73

人均培訓小時數

類型	適用對像	培訓內容和目標
專業能力 培訓	初級專家	提供崗位培訓，SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	中級專家	幫助中級技術專家獲得先進的技術知識儲備，並不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提升高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展 計劃	所有員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，並提供學費支持。
	所有員工	開辦英語、德語學習項目，鼓勵員工提升語言能力並提供學費支持
通用技能 培訓課程	所有員工	面向全球搭建了iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享營課程旨在提供技術交流環境。
職業資質 培訓	所有員工	我們鼓勵並資助各職能部門的員工參加職業培訓並獲得相關的職業證書。

LEAP系列人才發展項目

2023年，我們不斷深化和完善人才發展項目體系，打造了LEAP系列計劃：

- 「L」代表「揚帆計劃」，為基層管理者設計的領導力培養項目，旨在建立清晰的角色認知，加強對中基層管理人才的儲備；
- 「E」代表「精英計劃」，是公司為培養行業內下一代頂尖人才而量身打造的定製化人才培育項目，致力於培養行業的未來領袖；
- 「A」代表「引航計劃」，旨在為中層管理人員提供領導力培訓，助力他們打造高績效團隊，增強組織的核心競爭力；
- 「P」代表「導航計劃」，針對副總裁級別的管理者，通過促進自我覺察和變革，推動團隊及組織層面的轉型。

在2023年，我們提供了約140項針對性的線上及線下課程和研討會。截至12月底，共有4,050人次參與了我們的領導力培訓項目，參與者的人才保留率高達97%。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安

人才保留和晉升

為了有效地識別、培養、保留和發展我們的人才，藥明生物建立了全方位的個人績效管理和評估體系。

2023年，我們為部分員工設置了虛線經理的矩陣匯報結構。在年度績效目標設定階段，直線經理，虛線經理和員工通過充分地討論和協商制定績效目標。團隊和個人績效目標的設定均延承藥明生物組織戰略和運營目標。

在進行年度績效考評時，我們會分析每個員工當前所需的能力提升項，並制定與其個人職業發展目標和組織目標相一致的個人發展計劃(IDP)。我們採用多維度績效評估模式¹⁵，考慮不同崗位的關鍵評估指標，並設定了個人績效評估等級，對全體員工進行一年一次的績效評估。同時，我們通過建立績效評估中的經理反饋與員工確認的機制，促進充分溝通，並確保評估過程清晰、透明。

在年中個人績效回顧中，員工和經理回顧目標進展，就迄今為止的工作提供反饋，並就可能需要進一步支持和發展的績效領域分享建設性意見。除對個人和團隊績效目標每年兩次的周期性的回顧之外，員工與直線經理，虛線經理需保持溝通與回饋。通過持續跟進績效進展，確保個人目標和組織目標的最終達成。2023年，98%員工參與了績效考核和職業發展評估，入職時間不滿三個月的員工未參與年度績效評估。

明師堂內訓師項目

明師堂內訓師項目以打造學習型組織，遇見更好的自己為願景，從課程講授與引導、年度賦能活動、課程研發賦能三個維度進行內部培訓師培養，並通過該項目助力個人、部門和公司整體的發展。截至2023年底，共有88名內部培訓師參與了此計劃，其中23人在當年在獲得了「訓練師訓練計劃」(TTT)認證，貢獻了超過400小時的教學時間，達到了授課平均滿意度97%的成績。

藥明生物學習月

在「藥明生物學習月」中，我們致力於培養成長型思維，透過成就、思維、自知、關係這四個發展維度，深入探討業務洞察、思維突破、個人成長及人際影響等四大核心主題。此活動旨在幫助員工掌握最新的業務動態和技術趨勢，解析如何有效地拓展業務及精益思維在公司及個人發展中的重要性，分享關於個人成長的熱門話題，從而促進自我提升和發展。在這段學習之旅中，超過3,100名員工參與了線上直播，1,600多名員工通過回顧錄製的視頻進行學習，整體滿意度高達96%。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

93.11%

員工保留率¹⁶

12,740

員工人數

為激勵員工充分發揮潛力並促進內部人才流動，藥明生物既支持員工不斷精進向上晉升，也支持員工通過項目、轉崗等方式橫向發展。我們的人才發展計劃和評估標準以全面的人才盤點作為基礎，並綜合考慮了個人能力、優勢和潛力。我們推出的「活水計劃」以促進跨地區和跨部門的人才流動，為員工提供更廣泛機會的同時也助力公司加速新業務的發展。2023年，我們推出了WE DO 2.0計劃，促進了全球人才的流動性，並為所有員工提供了公平的國際職位機會。該計劃簡化了團隊成員尋求在全球各地(包括歐洲、新加坡和美國)以及公司重要業務領域職位的流程。旨在釋放員工潛能並拓寬多元化的職業路徑，該計劃顯著改善了員工應聘和入職體驗，使他們更順利地融入多元化的工作環境。

藥明生物在薪酬待遇方面持續對標優化，其全面薪酬在業內始終保持較強的競爭力。除基本薪酬外，所有員工均有資格參與年度績

效獎金計劃。在政策執行層面，公司通過各類調薪方式(年度、晉升、特殊等)，確保高績效員工得到認可。在激勵計劃方面，公司首先基於績效導向革新其股權激勵模式，使得長期激勵規模與公司和員工績效更加緊密綁定。其次，公司基於業務渠道需求拓展激勵方式，激發廣大員工為公司整體業務的共創精神。

在各類薪酬激勵政策方案通過後，人力資源部會以政策發佈、線上線下座談會等多渠道與廣大員工積極溝通，清晰傳達政策價值主張、要點並開展答疑。與此同時，人力資源部會在部門內外開展協調，確保各方對政策要點和責任充分理解，並按約定流程監督薪酬激勵發放工作，確保員工激勵的及時性。

通過利用在線教育平台和外部機構的合作等方式，我們不斷探索培育人才的各種途徑。我們支持所有員工進行深造並獲得專業認證，包括在職研究生項目，與教育機構合作開發和提供聯合培訓項目等。我們與復旦大學、江南大學和浙江大學等多所大學合作，提供生物工程、生物技術和生物與醫藥等多個學科的碩士課程，並與清華大學合作，提供化學工程博士課程。通過學費資助和校企合作，降低員工獲得高等教育的門檻，支持員工的個人成長和職業發展。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安

員工參與

重要性

藥明生物尊重並珍視每一位員工。我們致力於為員工提供體面的工作，完善的員工福利與關愛體系，增強員工凝聚力，提高員工歸屬感，營造和諧、溫暖、幸福的職場環境。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

我們的舉措

員工溝通

藥明生物為員工提供了全方位的溝通體系，通過全體員工大會、公司內網、CEO信箱和企業微信等溝通渠道，搭建了領導層與全體員工之間雙向溝通的橋樑。同時，我們設有舉報平台，舉報郵箱和熱線等暢通、完善且保密的內部投訴渠道，鼓勵員工發表意見，旨在積極傾聽員工心聲，了解員工訴求，響應員工的關切，並定期進行內部評估和有針對性的改進措施，以提升員工敬業度和滿意度。

員工滿意度調查

2022年，藥明生物開展了面向全球員工的員工滿意度調查(PROUD調查)，員工回復率達86%，超過72%的回復率目標。本次調查從多個維度了解員工的想法和需求，評估了員工體驗，包括工作滿意度、內在動機、壓力、職場幸福感等方面。結果顯示，整體員工滿意度達到87%。

根據2022年PROUD調查的反饋結果，我們識別了待改善的領域並積極制定改進計劃和行動方案，總結和推廣最佳做法並賦予實踐。所有部門均參與了行動計劃的制定與實施，以解決識別出的問題並持續提升員工參與度。

加強溝通 — 根據員工滿意度調查結果，我們對溝通渠道進行了優化，並在日常工作中融入了PROUD文化，著重於「多元化」與「透明溝通」，以確保管理層與我們多元化的團隊之間能夠進行充分的對話。通過這種交流，員工得以深入了解公司的業務方向和成就。此舉不僅促進了員工之間的聯繫，還形成了一個強大的協作文化。我們推崇「開門政策」，進一步促進直接溝通，並簡化了跨職級的溝通及問題解決流程。我們還根據文化和地區的差異，調整和區分了溝通策略，以確保為所有人創造一個包容性強、具有吸引力的工作環境，鼓勵員工展現真實的自我。

組織效能 — 為了提升組織效率，我們在跨團隊合作方面進行了更精確的角色分配與職責劃分，強化了資訊共享，並透過一系列的精益改善項目完善工作流程。同時，我們對審批權限體系(DOA)進行了審核與執行，使跨團隊間的工作及審批流程更為簡化。

薪酬對標 — 在薪酬公平性方面，我們持續進行對標分析，以確保我們的薪酬水準具有競爭力。我們加強了薪酬與貢獻之間的聯繫，並向員工清楚地傳達了薪酬原則與架構。

入職體驗 — 為了提升新員工的入職體驗，我們優化了入職培訓流程，特別注重必要的軟硬件培訓。此外，我們也舉辦了多樣的歡迎活動，以培養團隊成員間的社群感與歸屬感。

「PROUD Day」慶典活動

2023年8月，藥明生物在全球範圍內組織了PROUD Day慶典活動，共有5,577名員工以現場和線上的形式共同參與了本次以「輝映全球，就『藥』出彩」為主題的活動。員工滿意度高達95.4%，其中超過95%的員工認為本次活動加深了他們對藥明生物企業文化的理解，並進一步增強了對公司的自豪感。本次活動促進了全球各地員工之間的相互理解與文化融合，為全球員工提供了一個展現精神風貌的舞臺。



合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

員工福利

藥明生物嚴格遵循運營地所在國家和地區相關法律法規要求，為員工及時且足額繳納各項社會保險。此外，我們向所有員工提供廣泛的非薪酬類福利，如帶薪育兒假、父母陪護假和通勤補貼等。為支持和促進全球人才流動，我們為外派員工提供特別福利，包括長期激勵計劃、全球醫療保險、安置津貼、臨時居住安排、家庭津貼並協助其子女當地就學¹⁷。我們確保兼職員工及外包人員享受與正式員工相同的日常福利，包括餐費補助、休假、節慶福利及家庭日等。

我們亦高度重視員工心理健康，啟動了員工心理援助和壓力管理項目，幫助員工疏解心理壓力，保持身體和精神的和諧。我們為員工開通心理援助(EAP)熱線，為員工提供一對一的心理健康諮詢，並邀請內外部專家提供情緒和壓力管理方面的培訓課程。

我們倡導員工生活與工作平衡，提供遠程辦公及彈性時間辦公等靈活工作模式。此外，我們在不同的運營地均開設了各種運動俱樂部、興趣愛好者協會，並定期組織體育比賽、協會活動等，活躍員工文化生活，創造幸福工作氛圍。

福利類型	詳情
法定福利	<ul style="list-style-type: none"> • 養老保險 • 醫療保險 • 失業保險 • 殘疾保險 • 工傷保險 • 生育保險 • 住房公積金
額外福利	<ul style="list-style-type: none"> • 帶薪年假 • 補充商業保險¹⁸ • 年度健康體檢 • 通勤補貼 • 免費過渡性住房 • 高溫期間帶薪休假 • 加班費和調休
靈活性安排	<ul style="list-style-type: none"> • 靈活工作時間 • 遠程工作安排
家庭福利	<ul style="list-style-type: none"> • 產假 • 陪產假 • 產檢假 • 育兒假 • 父母陪護假 • 哺乳假 • 母嬰室

職業健康和安

重要性

保障員工的健康與安全(OHS)是促進員工福祉、增加員工生產力和創造力的基礎。作為藥明生物核心價值之一，保障員工健康與安全始終是我們的首要任務。我們恪守健康與安全管理的最高標準，全力保護員工遠離職業健康和安

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安

認證和榮譽

ISO 45001認證

安全生產標準化證書

河北省衛生健康委員會授予「健康企業」

杭州市職業病防治院頒發「職業衛生先進單位」

成都醫學城管委會頒發「安全生產先進企業」

蘇州科教創新區應急管理局頒發「安全生產社會責任企業」



ISO 45001證書

政策和管理體系

藥明生物根據運營所在地的法律法規、結合行業性質、參考行業最佳實踐、充分諮詢與聆聽全體員工的建議，制定了適用於我們員工、承包商以及在公司運營管理範圍內個體的《藥明生物環境、健康和安

我們的EHS管理體系在董事會的支持與領導下

實施，執行管理層會在年度管理評審會上制定與EHS相關的目標和關鍵績效指標。2023年，為進一步減少潛在的健康與安

藥明生物在所有涉及生物安全的基地均設立了生物安全委員會，各基地的生物安全實驗室按照當地的管理要求進行生物安全實驗室備案，並按照《藥明生物生物實驗室環境、健康和安

指標	單位	2023
損失工時事件比率	時間/200,000 工作小時	0.009
被健康與安全委員會代表的員工，佔所有地區的全體員工的百分比	%	100

我們的舉措

風險評估

藥明生物以預防為先，竭盡所能避免工傷、操作事故或中斷等情況。我們通過第三方機構開展職業健康和安全管理風險評估，識別可能在工作場所造成傷害的因素。

基於風險評估結果，我們會制定相應的預防計劃，並根據風險優先級採取針對性的應對措施。我們的預防性計劃及措施包括為員工開展定期職業健康體檢、告知員工潛在的職業危害因素、為員工提供個人防護設備並開展相關宣貫培訓、定期開展職業危害因素檢查等。以噪聲防治為例，為進一步保護員工

免受工作場所的噪聲危害，我們的基地採取了一系列的降噪措施，包括安裝裝飾性吸音材料、減少機械噪音、安裝消音設備等。



2023年，為了避免或降低重複性勞損的風險，我們更新了《藥明生物人機工程評估指南》以推廣工作場所中的最佳人機工程實踐，並開展典型活動的風險評估，涵蓋人工和利用工具搬運物料、不良工作姿勢、重複性工作活動及人機工作環境。基於評估結果採取符合人機工程學原理的改進舉措，避免或減少員工在工作活動中受到的傷害。

為進一步衡量和不斷改進我們的預防措施，藥明生物就損失工作日事件比率設定了相關目標，並將其表現與所有部門的員工及管理層績效評估進行掛鉤。我們每年都會就這些目標達成情況進行評估，並持續跟蹤健康和安全管理相關指標。

安全檢查和審計

為確保生產環境的安全性，藥明生物定期進行EHS檢查，設置了包括日常巡查、節前安全檢查、跨部門聯合檢查等定期巡查方式，並鼓勵員工報告工作場所的隱患。EHS部門收到隱患報告後，將會第一時間跟進並整改發現的問題。此外，基地現場保安以特定的頻率開展安全巡邏，以便及時發現潛在的緊急情況。我們至少每三年會針對所有基地進行一次健康和安全管理審計，以識別安全隱患，監督我們EHS政策的實施，並及時發現和糾正任何不安全因素或不安全行為。

在審計中發現的任何問題都會及時錄入我們的管理系統並跟進糾正和預防措施。2023年，除了內部安全檢查和審計外，我們還依照ISO 45001標準對健康和安全管理情況進行了獨立的年度外部審核。

隱患上報

藥明生物致力於營造一個安全且全面包容的工作環境，並建立了相關溝通渠道，例如通過我們的「啄木鳥行動」，鼓勵員工積極發現身邊與職業健康與安全相關的事件、風險和隱患，並通過內部的溝通渠道上報。EHS部門在收到上報的健康與安全隱患後，會立即協調相關部門完成糾正和預防措施。另外，對於積極上報隱患的員工，公司給予充分的表彰和獎勵。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全管理

事故響應

當發生工傷事故時，我們將立刻開展急救措施，並及時上報，在必要時將受傷人員送往醫院。在事件處理過程中，我們根據當地工傷申報及意外險申報要求進行處理，並指派專人提供員工關懷與心理疏導。一旦發生工傷事故，我們會立即成立事故調查小組，追溯分析事故根本原因，並開展糾正和預防措施。2020年至2023年期間，藥明生物未發生員工和承包商因工作原因導致的死亡事故。

培訓和應急演練

對於培養員工安全意識及降低健康與安全事故發生概率的目標來說，員工培訓至關重要，藥明生物定期為所有員工提供安全培訓和演練，並邀請承包商和現場訪客參加。

合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全

職業健康與安全培訓

日常安全培訓課程

為持續加強員工安全意識，我們的EHS部門定期舉行線上或線下的安全培訓，涵蓋包括用電安全、化學品安全、交通安全、消防安全、作業許可、職業健康安全法律法規、職業危害防護、人機工效、事故案例分享、個人防護用品、特種設備安全等一系列安全相關的主題。



急救員培訓

我們開展了急救員培訓以幫助員工掌握救生技能，培訓內容涵蓋人工呼吸、海姆立克法、自動體外除顫器(AED)的使用等知識要點。



100%

已進行員工健康和風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

100%

接受安全培訓的員工百分比

職業健康與安全演練



消防疏散演練

為提高員工對緊急突發事件的應變能力，增進員工對緊急疏散路線的熟悉程度，藥明生物每年兩次為全體員工、承包商和訪客組織消防疏散演練。演練過程模擬了發現火情、警情上報、消防聯動、應急疏散、救援搶險、醫療救助等全過程，演練包括了多部門和當地消防員的參加。



安全突發事件應急演練

為增強員工應對各種突發事件的能力，我們組織了多種專項安全應急演練，如天然氣洩漏事故應急演練、電梯困人應急演練、觸電應急演練等。



合規備備

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全

環境突發事件應急演練

為幫助我們的員工更好地準備和應對環境突發事件，提高對潛在環境危害的認識，藥明生物組織了環境突發事件的演練，如化學品洩漏應急演練，以儘量減少潛在事件的影響，保護環境，並保障公眾健康和 safety。

生物安全演練

2023年，我們進行了一次生物安全演練，以幫助員工為潛在的生物緊急情況做好準備。



供應商和承包商安全管理

除了保護自己員工的健康和安全外，我們同樣重視在藥明生物管理下各類工作人員的安全，包括承包商和項目施工人員在內。我們的安全要求覆蓋藥明生物工作場所的所有人員，OHS標準也被納入採購和合同要求中。對於承包商，我們會針對其工作職責開展專項培訓項目，如對有害廢棄物相關人員進行有害廢棄物管理專項培訓等，並確保所有承包商都接受了安全規則和條例的培訓。此外，項目供應商和承包商在入駐前和運營期間都會由項目負責人進行安全和健康風險預審查，並在現場持續監測其OHS表現。我們的目標是消除在運營場所所有相關人員的安全和事故風險，包括我們的訪客和承包商。

承包商滅火實操培訓

我們的實操培訓同時延伸至我們的承包商，以幫助他們更好的應對突發事件。



社區共建

造福全球病患

保護環境

社區參與

概述

創造社會價值始終是藥明生物可持續發展戰略的核心之一。我們承諾以對社會負責的方式經營業務，努力提升社區福祉，讓世界各地的患者受益。發揮技術優勢，賦能全球客戶，造福廣大病患；保護綠色地球，踐行生態環保理念，推行低碳生活方式；賦能員工向善，發揚志願精神，回饋社區是藥明生物企業社會責任三大支柱。在企業社會責任三大支柱的指導下，結合公司的商業戰略，公司將提升社會和環境福祉作為戰略目標之一，將提升公眾健康水平、造福全球病患作為企業戰略的延伸。此外，我們成立了藥明生物慈善基金會和藥明生物志願者協會，以責任心回饋社會，持續將企業社會責任策略付諸實踐。

造福全球病患

重要性

在藥明生物，我們致力於加速生物藥開發，以造福全球病患。我們還努力透過利用自身技術平台、專業優勢、社區參與和慈善活動來提高對罕見疾病的認識並解決其他公共健康問題。

我們的舉措

促進公共健康是藥明生物業務發展和企業社會責任戰略的重要組成部分，我們充分賦能合作夥伴推進生物藥研發，推動罕見病認識提升，關懷罕見病群體。

世界衛生組織將患病人數佔總人口的0.65%至1%的疾病定義為罕見病，如龐貝症、法布雷病、血友病、地中海貧血、漸凍症、白化病和戈謝病等。目前全世界已識別約7,000種罕見病，有超過3億人患有一種或多種罕見病。在過去的十年裏，我們持續賦能全球客戶，共同探索罕見病治療方法。截至2023年底，藥明生物平台上共有19個罕見病項目。

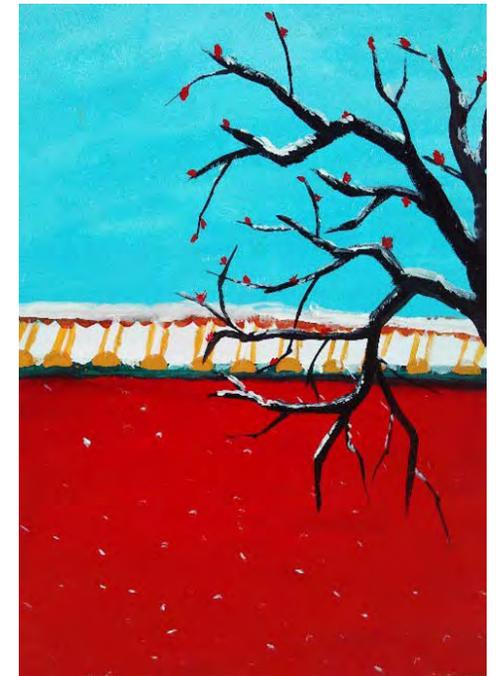
造福全球病患

保護環境

社區參與

罕見病患者教育支持計劃

在中國，藥明生物已經連續三年為罕見病學生提供獎學金。我們為受罕見病影響的高中生和大學生設立了教育支持專門項目。迄今為止，我們已為62名學生提供了獎學金和教育禮包，這是藥明生物致力於改善和保護兒童權力的決心，特別是那些受罕見病影響的兒童。



罕見病兒童的畫作

追逐奇蹟，全球慈善健康跑!

2023年9月，我們發起了名為「追逐奇蹟」的全球慈善跑活動，慶祝藥明生物在改善和推動罕見病領域不斷前行的道路上迎來的新篇章，即藥明生物成功賦能客戶的一款龐貝病創新療法在歐盟、英國和美國獲批上市。我們希望通過此類公益活動提升社會各界對罕見病的關注，攜手共同關懷罕見病群體。

活動參與者捐贈了每天的步數和跑步距離，總計約100,426公里。這是迄今為止參與人數最多、覆蓋面最廣的員工志願者活動。同時藥明生物同步配捐款項，將這些努力轉化為慈善捐款，專門用於罕見病教育計劃。



造福全球病患

保護環境

社區參與

關愛乳腺癌患者，愛爾蘭基地「30天100公里」活動

藥明生物和藥明海德企業社會責任委員會已連續三年參與並捐助愛爾蘭乳腺癌協會(Breast Cancer Ireland)發起的「30天100公里」(100Kin30Days)慈善活動。我們希望通過身體力行的參與和幫助，彰顯藥明生物對企業社會責任的持續承諾，體現我們打造更健康未來和回饋社會的精神。齊心協力，我們將攜手邁向一個無懼乳腺癌的世界。



保護環境

重要性

作為一家致力於提高公眾健康水平和保護自然環境的企業，藥明生物深刻認識到人類健康在很大程度上依賴於我們所處的自然環境。我們積極倡導環境可持續理念，促進環境目標的實現。

我們的舉措

我們通過開展與節能減排和低碳足跡相關的環保活動，提高員工環境保護意識和能力。

愛爾蘭基地「社區垃圾撿拾」活動

藥明生物與Haggards Town Tidy Towns合作開展垃圾撿拾活動，由20名員工及其家人組成的熱心團隊收集了超過1,000升的垃圾，讓鄰裏社區變得更清潔和健康。通過在員工中推廣了環保文化，提升當地社區福祉，踐行我們堅定不移的環保承諾。



節能減碳，即刻行動

藥明生物持續開展創意「金點子」徵集活動。自2022年起，截至2023年年底，我們共收到來自全球11個基地的141個節能「金點子」，涵蓋公用設施、辦公室、生產區域和實驗室等不同工作場景。

為進一步幫助員工了解和應用新的節能理念，並積極為節能工作獻計獻策，我們定期向全公司分享入選的「金點子」，鼓勵員工向他人學習。我們期待通過員工的參與，讓藥明生物更環保更可持續。



造福全球病患

保護環境

社區參與

社區參與

員工志願者社區服務小時數

8,017

造福全球病患

保護環境

社區參與

重要性

藥明生物的蓬勃發展離不開社會各界的大力支持。因此，我們鼓勵員工積極參與志願服務，以實際行動回饋社區、履行社會責任。這不僅增加了工作的意義和價值，也讓我們珍視的社區從中獲益。此外，捐贈作為一種直接帶來影響的方式，也是我們回饋社區的重要途徑之一。為此，我們撥出專項資金支持各類公益事業。

我們的舉措

賦能員工向善，發揚志願精神

藥明生物成立覆蓋全公司的志願者協會，在各地設有分會鼓勵員工參與志願服務，為社區建設發揮積極作用。

2023年，藥明生物員工志願者累計服務時長8,017小時，參與人次達1,907次。

美國基地「地球周」

在2023年地球周活動期間，來自美國各地的員工參加了各種與自然相關的活動。「地球周」鼓勵員工通過個人參與或組織團體活動的方式，為自己感興趣的項目提供志願服務。在整個活動期間，員工們報名參加了173個不同的活動項目，總志願服務時間達到250小時。員工們付出大量時間，參與自己感興趣的活動，展示自己為社區做出貢獻的意願和決心。



愛爾蘭基地「工程師活動周」

為了積極踐行在社區內促進教育發展、激發對工程學熱情的承諾，藥明生物在敦多克的基地率先舉辦了「工程師活動周」(Engineering Week)活動。在與當地社區和學校的合作中，我們積極投資未來世代，為更美好的明天奠定基礎。我們的目標是點燃年輕人心中好奇心的火花，鼓勵他們成為下一代創新工程師，為迎接未來的挑戰做好準備。



造福全球病患

保護環境

社區參與

德國伍珀塔爾「Schwebbahnlauf」

在德國伍珀塔爾市舉行的第11屆Schwebbahnlauf 5公里賽道上，藥明生物的員工們冒著近30度的高溫，與眾多參與者一起完成了比賽。

在活動中，彰顯了藥明生物對參與社區建設、培養員工友愛和團隊精神的承諾。在活動外，我們也積極參與社區活動。我們相信社區的力量，相信當我們向著共同的目標奮鬥，就能創造積極的影響。這些社區活動的主動參與，也印證了我們致力於為社會創造積極、可持續的影響。



藥明生物志願者協會

本著培養社區意識的精神，藥明生物組織員工開展了一系列志願者活動，例如家庭日和慈善義賣。員工志願者各展所長，自發參與各種社區公益和援助活動中，成為藥明生物履行社會責任的中堅力量。



慈善捐贈

為了使我們的慈善工作和公益事業更系統，更透明，我們在2022年邁出了重要的一步，成立了藥明生物慈善基金會。該基金會作為一個正式的、非營利組織的平台，使我們更有效地協調慈善活動。

基金會在《藥明生物慈善基金會章程》的指導下運作，嚴格遵守慈善與捐贈相關法律法規，確保基金會在所有活動中保持最高的法律和道德標準。

2023年，基金會在發展和運作方面都均得了重大進展。憑藉著規範化的營運管理，基金會獲得了一系列榮譽和認證，其中包括分別與2023年6月和12月獲得的非營利組織免稅資格和公益性捐贈稅前扣除資格。

2023年，藥明生物通過在中國、美國、德國、愛爾蘭和新加坡基地，捐贈物資及資金用於支持當地慈善機構、社區和有需要的個人。

甘肅、青海地震災支援與捐贈

2023年12月18日，中國甘肅省積石山縣發生強烈地震。藥明生物迅速回應、與基地運營團隊緊急協調各類救災物資及專用物資運輸車，成功將物資於12月21日裝車，發往甘肅和青海震區。

藥明生物慈善基金會開放「馳援甘肅青海震區」專項捐款通道，並對員工的捐款進行了配捐。在此次活動中，我們共收到來自400多名員工的捐款。我們累計向災區捐贈物資價值人民幣44萬餘元，募集現金捐款(包括員工捐款及基金會配捐)56萬元，捐贈總價值超過人民幣100萬元。



造福全球病患

保護環境

社區參與

綠色發展

NET ZERO 2050



追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業在實現其長期目標過程中的重要環節之一。藥明生物積極探索應對氣候變化的創新行動、不斷優化我們的環境管理體系、努力謀求業務綠色發展，並致力於在價值鏈上帶來更廣泛影響。

氣候變化與能源節約	83
環境保護	99

氣候變化與 能源節約

治理

戰略

風險管理

績效和指標

概述

在2023年迪拜舉行的聯合國氣候變化大會(COP28)被視為一個關鍵里程碑，號召世界各地立即採取行動，加速轉型脫離化石燃料以及擴大可再生能源規模，以確保《巴黎協定》目標仍可實現。藥明生物積極應對全球氣候變暖，堅持減少能源使用和降低溫室氣體排放，作為一家全球性企業，我們在肩負減少我們自身碳足跡責任的同時，努力提高企業在運營過程中以及上下游價值鏈上應對氣候變化的韌性。

為此，我們制定了《氣候變化政策》，並遵循氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議指導，識別了氣候變化帶來的風險及機遇，圍繞治理、戰略、風險管理、指標與目標四個核心方面主動對外披露我們所作的努力。

我們不斷地以更加公開透明的方式向公司重要的利益相關方披露我們在溫室氣體減排上的進展以及其他氣候相關信息；我們建立了為適應現有和新建基地運營面臨的實體和轉型氣候風險的具體方案；積極採取包括避免和減少能源消耗、使用清潔能源替代、以及碳抵消等氣候緩解措施。

治理

藥明生物將氣候相關問題的治理納入到整體的ESG架構中，以確保氣候變化議題能夠同等地與其他重大ESG議題共同融入到公司的整體戰略制定過程中。

董事會每年負責監督與審查氣候變化相關戰略、風險和機遇的識別及管理，以及年度碳減排績效達成等議題。公司成立了專門的氣候變化專項工作組協同各部門積極參與到氣候變化的管理過程中，以保證公司所有運營地在管理相關問題時能獲得足夠的專業知識與資源支持。

藥明生物參考《COSO企業風險管理框架 — 風險管理與戰略及績效管理保持一致》構建公司整體的風險評估框架，並將氣候相關風險的識別包含在整體的風險評估實踐中，確保其成為公司整體風險管理體系的一部分。

為有效指導公司應對氣候變化的工作和行動，公司於2021年制定了《氣候變化政策》，並定期對該政策進行審查和更新。該政策公開闡述了我們在溫室氣體減排、減輕環境影響、企業脫碳以及適應與管理氣候風險方面的承諾、目標、戰略和路線規劃。

此外，為推動公司低碳運營，我們將氣候變化和環境管理關鍵績效指標與首席執行官以及所有相關的核心管理層和員工的績效考核及薪酬待遇相掛鉤，以有力的推進公司環境和氣候變化目標的實現。

氣候相關管理職責

ESG委員會	<p>董事會級別的ESG委員會負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 指導和制訂公司的氣候相關願景、目標、戰略、路線圖及架構 • 確定重大氣候風險和機遇 • 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況 • 就氣候議題組織年度會議
ESG指導小組	<p>由公司的核心管理層組成，負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解 • 氣候相關戰略執行和風險管理的資源協調和保障
ESG部門與氣候變化專項工作組	<p>氣候變化專項工作組由多個關鍵部門組成，由獨立的ESG部門統籌</p> <ul style="list-style-type: none"> • 與利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略制定等過程提供見解和建議 • 持續跟蹤氣候相關績效，為實現氣候變化目標做積極改善
相關業務部門及各基地	<p>包括研發、生產、EHS等相關業務部門及全球各個基地，負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 氣候變化相關的適應和緩解策略的執行 • 提出並落實氣候變化相關議題的創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關願景的實現

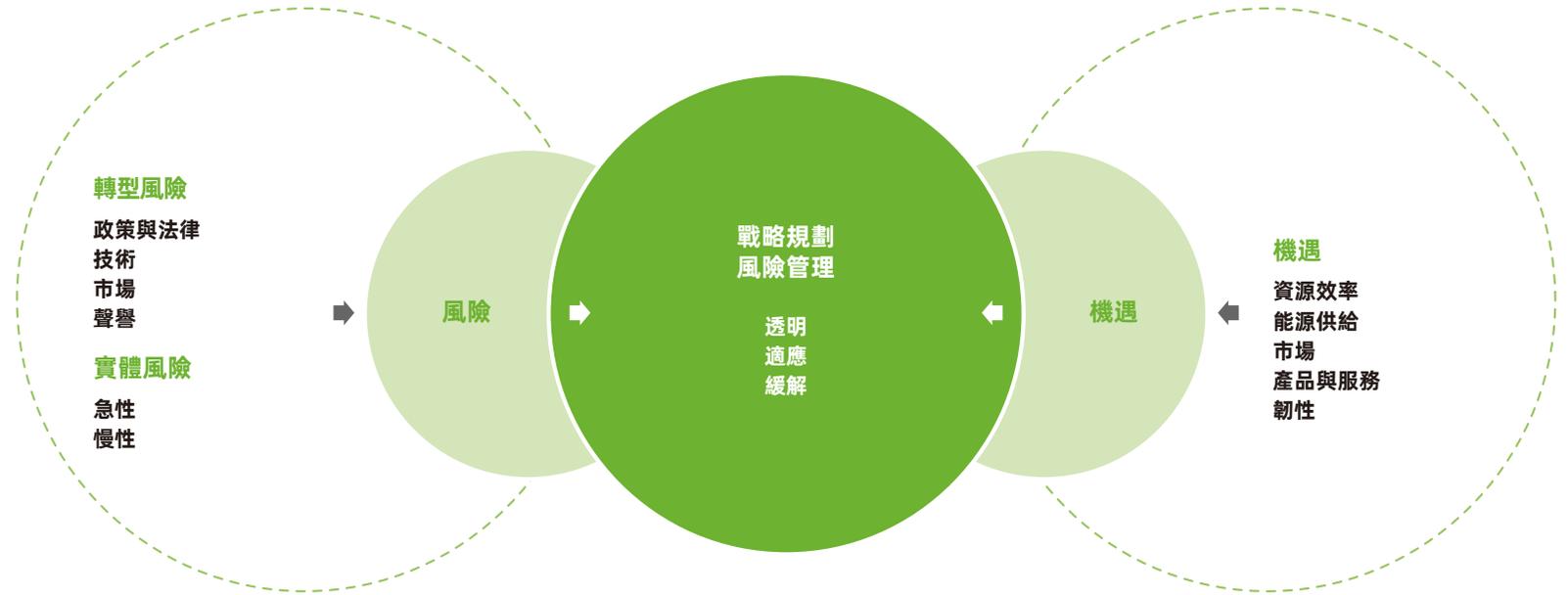
治理

戰略

風險管理

績效和指標

戰略



氣候變化相關戰略規劃

藥明生物意識到氣候變化相關風險對公司業務的系列影響，有效地評估和管理相關氣候變化風險對於保證公司業務連續性具有重要意義。在制定氣候變化戰略過程中，我們既考慮到了外部因素（例如影響公司運營的政策和計劃、極端天氣事件的歷史記錄和未來預測等），還考慮到了諸如公司的運營特點和業務增長等內部因素。為更好地確定實體風險和轉型風險的優先順序，我們採用了四種氣候變化情景進行分析，其中以「代表性濃度路徑(RCP)2.6」、「2050年淨零排放情景(NZE)」作為2°C或以下溫控情景，以「代表性濃度路徑(RCP)8.5」和「既定政策情境(STEPS)」作為高於2°C以上溫控情景¹⁹。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

氣候情景	RCP 2.6 (IPCC) ²⁰	RCP 8.5 (IPCC) ²¹
描述	與《巴黎協定》設置的溫室氣體減排雄心一致的情景，溫室氣體排在2020年左右達到峰值，然後以線性路徑下降，並在2100年前達到淨負排放。	高排放情景，展現減排政策沒有任何改變下的未來，其特點是溫室氣體排放量大幅增加，導致大氣中溫室氣體濃度升高。
2100年升溫情況	1.8 °C	4.4 °C
分析方法	分析短期、中期和長期內氣候變化物理風險對我們的資產和整個價值鏈造成的有形影響。	

氣候情景	NZE (IEA) ²²	STEPS (IEA) ²³
描述	全球能源產業在2050年實現淨零排放的路徑情景，該場景下目標的實現不依賴能源產業之外的行業減排。	該情景依據各國現行具體政策以及各國政府已宣佈的政策，經過逐一評估後，反映出當前政策環境。
2100年升溫情況	1.4 °C (50%概率)	2.4 °C (50%概率)
分析方法	分析轉型風險和氣候機遇，以適應和緩解短期、中期和長期氣候轉型的影響。	

治理

戰略

風險管理

績效和指標

氣候變化風險和機遇識別與評估流程

第一步 識別並制定風險與機遇清單

根據TCFD建議，通過全面考慮公司自身業務和價值鏈、行業對標以及利益相關者溝通結果，篩選和識別氣候相關風險與機遇。

第二步 定性評估與優先排序

從可能性和影響力的角度對風險與機遇進行排序，並將政策因素、社會影響、業務持續性、戰略實現等因素納入考慮。

第四步 規劃應對策略

根據以上氣候相關風險與機遇的定性及定量評估結果，制定並採取不同策略應對，並將其納入公司整體業務規劃，以加強企業氣候韌性。

第三步 對高優先級的風險與機遇進行定量評估

通過內部研討會與討論分析，評估特定情境下氣候風險相關的財務與非財務影響。同時，評估公司舉措中可能對公司業務和外部環境在未來短、中、長期造成影響的氣候機遇。

以下是我們識別出的優先的氣候變化相關風險和機遇、及其相關財務影響與我們的應對策略的詳細信息。請注意氣候情景分析並非是對未來情況的預測，而是作為一項工具以展現氣候變化相關實體和轉型風險或機遇將如何隨著時間的推移影響我們的業務、應對策略和財務表現。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

氣候變化相關風險和機遇清單

風險／機遇	說明	財務影響	氣候情景影響分析			應對策略	
			氣候情景	時間範圍			
				短期 (到2025年)	中期 (到2030年)		長期 (到2050年)
急性實體風險	隨著因氣候變化而造成的極端天氣事件(例如熱浪、龍捲風、洪水等)的嚴重程度和頻率的增加,有可能毀壞能源和運輸方面的基礎設施,從而影響公司的正常運營。	因加固基礎設施以及額外的工程費用導致運營成本增加。	RCP 2.6	極低	極低	低	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注天氣預報,一旦出現極端天氣事件,及時發出警報。 開發預警系統,制定緊急疏散方案和應急措施,為極端天氣事件做好準備。 制定供應鏈連續性計劃(考慮到上游和下游供應商的氣候變化相關風險),並相應地採用「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」計劃。
	颱風和暴雨也有可能導致運輸線路中斷,嚴重影響公司的上下游工作。		RCP 8.5	極低	低	中	
慢性實體風險	氣候變化帶來的慢性實體風險包括由氣候模式的長期轉變導致的氣溫升高、海平面上升等。氣溫升高需要消耗更多的能源來調節生產場所的溫度。沿海海平面上升和沿海洪災也會嚴重影響關鍵的公共基礎設施,從而有可能影響到公司的有效運營。	因需要更多的能源來保持生產場所的最佳溫度,故導致運營成本增加,以及為確保員工在高溫環境中的健康,額外補貼和保險費用也將增加。	RCP 2.6	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 替換更高效的供暖和製冷系統,每年跟蹤並分析能源消耗趨勢。 在高溫天氣為員工提供帶薪休假或靈活的工作安排。
			RCP 8.5	極低	低	中	

治理

戰略

風險管理

績效和指標

風險／機遇	說明	財務影響	氣候情景影響分析				應對策略
			氣候情景	時間範圍			
				短期 (到2025年)	中期 (到2030年)	長期 (到2050年)	
政策和法律風險	隨著各國政府審視、修改和實現它們對《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》的承諾，溫室氣體排放政策和監管措施也在不斷發生變化。因此，碳價或有上漲，需要投入額外的資源以跟上監管變化，並且消除氣候變化相關的法律風險。	未來更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致運營成本增加	NZE	極低	低	中	<ul style="list-style-type: none"> 緊跟最新的氣候相關法規(國家層面和國際層面)。 評估公司的運營、產品和供應鏈，以便了解新法規可能造成的風險，以及它們如何影響到公司的業務。
			STEPS	極低	極低	極低	
技術風險	向低碳運營過渡，需要公司在高效節能設備、清潔能源、低碳生產技術方面大量投入。	因低碳技術的需求，導致資產減值，包括設備使用壽命縮短、設備提前退役等情況。	NZE	低	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 優化業務流程，努力實現綠色製造和精益管理。 採購新設備時，考慮環境影響和能源效率。 探索清潔能源替代方案，擴大清潔能源的使用範圍。
			STEPS	低	低	低	
市場風險	隨著全球範圍內氣候變化加劇，客戶越來越傾向於使用環境友好的產品和服務，公司需要主動採納提高產品和服務環保性能的策略，來加強自己的競爭優勢。相反，如果做不到這些，或有可能導致公司的市場份額縮小，市場對公司服務的需求下降。	為貼近客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	NZE	低	中	中	<ul style="list-style-type: none"> 與公司的關鍵客戶保持密切溝通，了解他們對公司環境績效的要求。 增加公司環境績效的透明度。
			STEPS	低	低	低	
聲譽風險	利益相關方(包括客戶、員工、投資者和股東)均期望企業能致力於低碳經濟，這一期望可能影響到企業的價值，即如果他們認為我們公司與氣候變化目標有關的表現不夠好，公司的價值將會下降。	若未能達到利益相關方的期望值，資本成本或將增加，公司價值或將下降。	NZE	極低	極低	極低	<ul style="list-style-type: none"> 加強與利益相關方的溝通，及時收集他們對公司氣候變化相關對策的反饋意見。 公開披露公司與氣候變化有關的努力。
			STEPS	極低	極低	極低	

風險／機遇	說明	財務影響	氣候情景影響分析				應對策略
			氣候情景	時間範圍			
				短期 (到2025年)	中期 (到2030年)	長期 (到2050年)	
資源效率	資源效率和工藝效率的提高，可對企業產生正面影響。通過技術和工藝創新，及高效地使用公共事業資源(包括蒸汽、水和電力)將帶來新的發展機遇。	通過提高資源效率降低運營成本。	NZE	中	高	極高	• 抓住機遇，優化工藝，積極開展精益管理。
			STEPS	中	中	中	
能源供給	隨著將更多的可再生能源整合進我們的能源構成中(例如安裝更多的光伏系統)，不僅可減少碳排放，還可降低能源成本。 同時，各國政府正在制訂可再生能源政策和激勵措施，鼓勵可再生能源的發展和交易，這也為企業積極、順利地採用可再生能源提供了機會。	投資可再生能源項目可帶來能源收益。 政府的政策激勵可降低可再生能源的運營成本。	NZE	低	中	高	• 積極探索改變公司的能源構成，納入更多可再生能源。 • 緊跟國家和國際可再生能源政策，擴大環保和財務成果。
			STEPS	低	低	低	
機遇	積極主動的尋找現有市場和新市場中的低碳方案，與價值鏈參與者開展合作，推動可持續性經濟。	通過挖掘現有和有更大受眾的新市場，將增加公司收入。	NZE	中	高	極高	• 在低碳解決方案、產品研發方面擴大與行業夥伴的合作。
			STEPS	中	中	中	
產品與服務	綠色生產的實施(包括提高運營效率和改進製造工藝)，將有助於吸引更多的新客戶、留住老客戶，取得競爭優勢。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，可帶來收入的增加。	NZE	中	高	極高	• 通過積極優化運營效率和工藝(從而幫助客戶減少產品的碳足跡)，增強公司的低碳競爭優勢。
			STEPS	中	中	中	
韌性	隨著公司不斷加強應對氣候變化風險的能力並尋求新機會，我們不僅可以增強在不同條件下的運營能力，還可以提升供應鏈可靠性，使得藥明生物和供應商、客戶等都更具應對氣候變化的韌性。	通過韌性規劃來提高公司的市場估值； 通過加強供應鏈的穩定性和可靠性來降低運營成本。	NZE	中	高	高	• 參與氣候變化相關項目，採取高效節能措施。 • 鼓勵供應商和客戶也參與到這些增強企業韌性的活動中來。
			STEPS	中	中	中	

風險管理

公司與內外部相關方積極協作，最大程度降低識別出的重大氣候變化風險所帶來的影響。公司通過採用符合《COSO企業風險管理框架－風險管理與戰略及績效管理保持一致》的風險管理系統，制定系統性的氣候變化相關風險識別、評估和管理工作流程，對氣候變化相關風險及機遇進行全面的評估和管理。基於此，我們制定了應對氣候變化的相關戰略，即透明、適應和緩解。

透明

合規與披露

藥明生物堅持合規運營，嚴格遵守相關國際準則及公司運營地所在國家和地區的相關法律法規。我們堅信利益相關方的信任是公司業務可持續發展的關鍵，而增強信息披露的透明度有助於提升利益相關方對公司的信心。

我們持續跟蹤公司在氣候變化和環境方面的績效，每年通過碳盤查來評估和匯報公司的溫室氣體減排進展。我們承諾將定期、公正、全面地公開公司在環境和氣候變化方面的進展、舉措、機遇和風險。我們通過與利益相關方開展參與和討論，主動、透明地與利益相關方就重大氣候變化問題展開溝通。

溫室氣體排放測量與核査

2023年，我們邀請行業權威認證機構對公司範圍一、二和三溫室氣體排放開展了ISO 14064碳核査²⁴，並根據產能規劃科學預測長期碳排放趨勢，為未來節能減排路徑制定、溫室氣體排放目標追蹤等工作提供科學決策依據。



ISO 14064證書

產品全生命周期評估

我們充分意識到市場的需求正在逐漸轉向更加可持續與低碳的產品，藥明生物致力於減少我們產品在全生命周期開發過程中的環境影響和風險，以帶來更好的產品環境效益。為此，我們基於ISO 14067標準啟動了全面的產品全生命周期評估工作，以評估產品帶來的潛在環境影響(如氣候變化)，更好的滿足客戶的環境需求。我們正在積極地將評估拓展到其他產品相關的環境影響，例如水足跡、資源使用足跡等，以更全面評估我們產品的環境績效表現，並提供給客戶更環境友好的產品選擇。

目標設定

藥明生物意識到減少溫室氣體排放是減緩氣候變化相關實體風險和轉型風險的關鍵。我們設定了基於不同時間維度的減排目標。

中期目標：以2020年為基準年，到2030年降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣)。

長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放。

2023年，藥明生物承諾了科學碳目標(SBTi)，使我們的氣候行動與《巴黎協定》的倡議保持一致，努力將全球變暖限制在比工業化前水平高1.5°C的範圍內。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

適應

應對氣候風險

我們致力於創造一個具有氣候韌性的工作場所，建立具有豐富氣候知識儲備的工作團隊，協助我們更好應對氣候變化帶來的影響。為增強公司氣候風險適應力，我們針對現有及新運營地可能面臨的各種實體氣候風險，結合氣候應對策略，制定了特定解決方案。

在新建設(包括新建和擴建基地)規劃時，我們採用嚴格的氣候適應標準進行評估，將可持續評估標準包括韌性分析、洪災風險評估、能源效率評估、碳排放估算等納入收併購項目的風險評估流程中。

為適應現有運營中所面對的氣候風險，我們對所有工廠進行了實質性分析，制定了針對性的應對方案，例如採用適應性設計，包括在建築中開發天氣預警系統、規劃應急措施和疏散方案、實施能源儲備、制定水土保持方案等。

適應性設計：新風機組(MAU)的季節性切換

在設計河北基地的新風機組MAU系統時，我們充分考慮到了當地氣候條件，即當地空氣濕度的季節性變化。當空氣的乾燥度符合空氣處理機組(AHU)的要求時，即對於除濕沒有需求的情況下，我們將系統進行季節切換，停止新風機組的工作，利用自然送風，有效地減少了除濕機的工作能耗。

同時，通過不斷改進MAU系統的冬季新風管道取風，確保了系統切換時的穩定性，減少了新風機組風扇電機的能耗，僅此一項，每年的碳排放量能減少146噸。

優化業務連續性計劃

作為適應風險的一個關鍵部分，我們的業務連續性計劃對極端天氣事件可能造成的中斷或風險進行了優化。我們通過制定業務連續性計劃，確保在重大事故(包括極端天氣事件)發生時，能夠有危機應對和執行的能力。為了保護業務免受實體氣候風險影響，我們密切關注氣候變化，並部署了防護裝置和應急設備來提前應對。此外，我們還每年開展應急演習，以確保我們應急機制的有效性。2023年，藥明生物公司未出現因極端天氣造成的安全事故或對生產產生的負面影響。

培訓

員工參與是達成我們減排目標、實施氣候變化適應計劃的關鍵。我們主動為員工提供培訓課程、講座和其他內部溝通渠道，以便提高他們在應對氣候變化方面的意識。此外，公司鼓勵員工分享他們在日常工作中實現碳減排目標的方法和知識。我們將能源管理績效納入了部門考核中，將相關的指標與個人績效考核掛鉤，對達到顯著節能減排效果的項目給與肯定。

2023年環境可持續工作坊

2023年，藥明生物在無錫基地順利召開環境可持續工作坊，吸引了300多位橫跨各個部門的員工線上或線下參加活動，就氣候變化、水管理、廢棄物管理三個專題進行了充分交流，並揭曉了20個來自不同基地的優秀減碳、節水、減廢的最佳實踐。

本次工作坊上，各基地代表對相關政策要求和趨勢、我們的表現和面臨的挑戰進行了分享，內容包括減碳、節水、減廢等方面的優秀實踐和舉措，光伏發電項目的成功經驗等。通過技術切磋，設備指標和實踐方案的分享，積極交流各基地環境績效，實現相互提升。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

行業合作

為更好地適應氣候變化，努力提高企業、員工、供應商以及公司運營所在社區適應氣候變化的能力，我們堅決遵守符合《巴黎協定》的公共政策，積極分享相關信息、技術以及資源，並與遵循同樣理念的行業協會和全球組織開展合作，為積極應對氣候變化和提高公司環境表現尋求方法。我們還設定了審查和監督流程，來評估我們的公共政策參與和合作活動是否符合《巴黎協定》的要求。

2023年，我們成為TCFD的支持者，並承諾制定符合SBTi標準的短期科學減排目標和淨零目標。我們通過CDP對外披露我們的環境表現，積極分享公司應對氣候變化的工作成果，為共同建立一個淨零排放與水安全的世界做出貢獻。與去年相比，我們在CDP的氣候變化評分有了顯著提高，達到了A-的領導力級別，肯定了藥明生物在氣候變化方面的信息披露、風險管理、應對挑戰以及制定關鍵目標方面的卓越表現。

緩解

除適應不斷變化的氣候風險之外，我們還積極地將各種減排計劃納入到氣候變化應對策略中。我們設定了中期和長期溫室氣體減排目標，確定了實現這些目標的四條主要路徑，即通過加強能源管理系統來避免和減少溫室氣體排放，將節能減排措施整合進設計、製造和運營流程中，使用可再生能源替代化石能源，以及尋找碳抵消機會來減少排放。



避免和減少 能源管理

我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理體系，制定了各種內部政策以高效地使用能源，通過系統性的綜合管理結構來提高能源效率並減少能源消耗。公司每年對能源管理進行內部審計，以評估其符合性和有效性。公司制定了《藥明生物能源管理標準》來明確節能減排的職責和要求。

通過全面系統性的綜合能源管理，我們有效地採用高效節能的技術和設備，提高清潔能源佔比，並承諾將未來資本支出與我們的長期減排目標掛鉤，積極推動各工廠在設計、建設和日常運營階段的脫碳工作。

綠色基地設計

在新基地設計和施工時，我們已將節能和低碳概念考慮在內，以減少未來運行中的能源消耗。

低碳設計

- 採用綠色建築理念，所有的新項目均須達到或超越當地和國際綠色建築標準。
- 設計時選擇低能耗、低碳的環保建築材料。
- 因地制宜，在設計建築外部特徵和建築形式時考慮當地氣候環境。

能效提升

- 建立能源監測系統，識別能耗關鍵點，管理生產設施設備的運行狀態，加強能源信息收集和日常的監測管理。
- 採用高效節能的生產設施和設備，例如新風系統、清潔公用設施等，持續優化調試節點，提高能源的使用效率。
- 充分利用自然光來減少室內照明的需要，並安裝燈光智能控制系統，以減少電力消耗。
- 選擇合適的建築材料，提高門窗的氣密性，以提高建築的隔熱效果，從而減少空調系統的能耗。
- 充分利用自然冷卻能力，節省電力消耗。

循環利用

- 建立雨水、冷凝水和中水的水循環系統，循環利用水資源，提高用水效率。

清潔能源

- 將可再生能源，例如綠色電力、光伏發電、風電等整合進我們的能源結構中。

先進工藝

- 創新研發新一代貫通上下游的連續流生產工藝，深度融合一次性生產技術，實現節能節水效益，減少對環境的影響。
- 一次性生產技術結合我們新一代的連續流技術平台，與傳統的不銹鋼工藝相比，可節水70%，節能33%。

在未來，我們會繼續將更多的可持續理念與創新技術整合進我們未來工廠設計中，賦能全球建設綠色低碳工廠，創造綠色未來。

綠色生產和運營

降低能源消耗是實現公司碳減排目標的核心要素。我們設立了不斷提高生產和日常運營中能源效率以及減少能耗的能源目標。同時，為確保能源管理的有效性，我們在各基地均設立能源管理團隊，對能源使用情況進行實時監管，發現和糾正能源使用異常並定期開展能源管理審查。

我們積極探索節能減排機會，通過工藝優化、設備升級、設施替換、改造與更新及綠色辦公實踐等一系列關鍵節能減排技術和舉措，持續提高能源效率、減少能源消耗。2023年，公司通過各項節能舉措共節省超過15,287兆瓦時的電力消耗，1,031,928立方米的天然氣消耗和26,950吉焦的蒸汽消耗，有效減少16,641噸範圍一和範圍二溫室氣體的排放。

各基地在提高能源效率、減少能源消耗方面所採取的行動示例

工藝優化	設備替換和升級	維護項目
<ul style="list-style-type: none"> 優化生產工藝系統參數，提高能源效率。 建立生產實時監控系統，並自動監控車間工藝設備，以減少設備空載。 優化壓縮空氣系統實現節能。 	<ul style="list-style-type: none"> 採用市場上最新的高效節能型工藝設備，以實現能源的高效利用。 鍋爐燃燒器低氮改造。 配置多級能源計量裝置，精細化管理和控制設備能源使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 對水泵葉輪及蝸殼表面修復及塗層處理，提高水泵葉輪蝸殼表面光潔度，降低表面的粘附效應，提高水泵運行效率，增加能源效率。 風機添加自動啟停裝置。 對蒸汽管道加強保溫。 定期清潔設備。
年溫室氣體排放減少4,318噸	年溫室氣體排放減少1,225噸	年溫室氣體排放減少420噸
冷卻技術	暖通空調系統(HVAC)	餘熱回收
<ul style="list-style-type: none"> 採用自然冷卻系統，最大程度利用自然界的冷量，節約電能。 採用磁懸浮冷水機組。 在風冷機組上增加霧化冷卻系統，有效解決高溫天氣對風冷機組造成的影響。 對冷卻系統加裝自控程序。 	<ul style="list-style-type: none"> 在空調機組的冷卻段安裝熱管模塊，以便回收除濕過程產生的能量，減少能量損失。 使用空氣再循環系統，優化新風比例。 採用自動控制系統(BMS)來更好地控制加熱、通風和空調系統的能耗。 設定合適的溫度，防止空調電能浪費。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加熱回收裝置和冷卻塔，對於蒸汽冷凝水熱量進行回收。 使用雙回路U型熱回收循環系統，同時回收排風側和冷盤管後兩側冷量，減少能源消耗。
年溫室氣體排放減少1,694噸	年溫室氣體排放減少6,667噸	年溫室氣體排放減少346噸
可再生能源	蒸汽的再利用	照明
<ul style="list-style-type: none"> 建設光伏項目。 購買綠色能源。 使用生物燃料替代化石燃料。 	<ul style="list-style-type: none"> 再利用蒸汽冷凝水與供水系統進行熱交換並對冷卻塔進行補水。 使用壓縮空氣來降低濕度，節省工業蒸汽。 	<ul style="list-style-type: none"> 採用LED照明燈。 安裝自動感應燈。 非工作時間公共區域熄燈。
年溫室氣體排放減少876噸	年溫室氣體排放減少865噸	年溫室氣體排放減少230噸

藥明生物節能減碳白皮書

在日常運營中，藥明生物積極推進節能降碳項目實施，探索推廣可再生能源應用。為進一步推動全球各基地挖掘節能減排潛力，在2023年，公司發佈《藥明生物節能減碳白皮書》，從不同維度系統闡述了藥明生物應對氣候變化的戰略和路徑，匯總了各基地不同類別的節能減排項目，進一步加強我們在脫碳道路上的努力，履行我們實現淨零排放的承諾。



加速價值鏈脫碳

作為公司氣候戰略的重要組成部分，我們致力於通過推動價值鏈溫室氣體減排以加速行業脫碳進程，並通過相關方參與的方式積極帶動上下游價值鏈協同減排，包含我們的供應商、客戶和員工。

供應商

供應商的氣候績效對控制我們的範圍三溫室氣體排放至關重要，我們致力於促進與各關鍵供應商的更廣泛的合作，以實現上下游價值鏈的溫室氣體協同減排。我們通過風險評估、審核、激勵計劃、培訓和教育等參與方式與這些供應商開展交流合作，並制定了有效的提升行動方案，以持續提高其可持續發展績效。

我們充分認識應對氣候變化需要在供應鏈上形成合力。為了提升氣候韌性並減少環境足跡，我們將氣候變化的相關要求納入到涵蓋所有供應商的採購流程當中，並優先採購低碳和環境友好的產品。同時，我們對供應商進行氣候變化和脫碳減排方面的培訓，並鼓勵他們將行業最佳實踐納入到其日常運營當中。

蘇州基地三倉聯動項目

2023年，我們的蘇州基地通過精益改善優化了發貨和庫存管理流程，重新定義了三個倉庫的物流儲存策略，包括實現集中調撥、電子看板信息共享、新建補貨規則等措施。這些措施顯著減少了運輸頻率和人工工時，實現了三倉聯動，優化了倉庫儲存空間。2023年，通過該項目節省了來自車輛運輸的2,189升柴油消耗以及減少了5.8噸來自上游的溫室氣體排放。

客戶

藥明生物致力於在氣候相關問題上與客戶開展定期、透明的交流與對話。與客戶的廣泛合作和創新使我們能夠更好地了解他們的關注點和訴求。

2023年，我們與在氣候變化領域具備影響力的主要客戶進行了接觸，通過一對一會議、研討會和訪問、電子郵件和在線通信等方式與主要客戶進行定期溝通，以確保脫碳方面的透明披露、公開對話以及交流合作。

員工

我們鼓勵和提倡綠色出行，並通過培訓和溝通提升內部員工意識並推動積極的行為轉變，這將幫助我們減少範圍三的溫室氣體排放。

綠色出行

公司採取了一系列方法來鼓勵員工綠色出行：

- 我們提供128輛電動班車用於每日通勤，減少員工對私家車的依賴。
- 我們為員工提供了225個電動車充電樁。
- 我們鼓勵員工選擇電動車作為商務出租車。據統計通過公司在中國的打車平台預定的出租車中80%為電動車。



替代

利用可再生能源是實現我們脫碳戰略的關鍵之一。我們努力尋找產生和購買更多的可再生能源的機會。我們鼓勵所有的運營地盡可能得使用可再生能源，適時進行綠色能源轉換(包括但不限於綠電、光電和風電等)，逐步推進電氣化，減少化石燃料的使用。

為努力實現增加可再生能源使用這一承諾，我們部分工廠已開始嘗試使用綠色能源。例如，我們的愛爾蘭基地已實現100%的供電來自可再生能源，此外，為了進一步提升可再生能源使用，我們近期在無錫基地、上海基地、愛爾蘭基地、以及其他幾個基地完成了一系列光伏發電項目和其他改進項目。2023年，我們通過分佈式或屋頂光伏發電項目累計使用了2,797,037 kWh可再生能源電力。

抵消

在我們的《氣候變化政策》中，開展碳移除和被認證的碳抵消項目也是我們實現碳目標的重要路徑之一。我們堅持基於自然的解決方案及其他新興的碳抵消技術，並探索購買碳信用以及碳捕獲和碳封存技術。

績效和指標

本報告披露了2023年我們的範圍一排放²⁵、範圍二²⁶排放和部分範圍三排放²⁷(詳見附錄),包括能源消耗在內的數據披露均由專業權威的第三方機構核查並鑒證。

2023年,我們的溫室氣體排放密度(範圍一和範圍二)較2020年基準年,下降29%。

氣候變化已然並將持續成為企業和全球的重要議題。藥明生物將堅持不懈提高能源效率、減少能源浪費、增加可再生能源的使用以及採納碳抵消等方式來加大我們企業脫碳工作力度,並以公開透明的態度持續向公眾匯報我們的進度。

較2020年基準年,溫室氣體排放密度下降

29% (範圍一和範圍二)

治理

戰略

風險管理

績效和指標



環境保護

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

概述

藥明生物堅信業務的增長不應以犧牲環境為代價。除了嚴格遵守適用的環境法律和法規以外，我們還致力於不斷完善環境管理體系，在保護自然資源的同時，採取有效的廢棄物管理和污染物控制措施，將業務運營過程中的環境影響降至最低。我們在加強廢棄物合理處置及污染物管理的同時，也積極探索廢棄物回收和減量化的機會。

此外，藥明生物也十分重視水資源保護以及包裝材料高效利用。我們為水資源利用和廢棄物減量等環境績效設定了目標，並積極採取一系列舉措降低環境影響、提高能源及資源使用效率。

環境管理

重要性

健全的環境管理體系(EMS)是藥明生物實現可持續發展戰略不可或缺的組成部分。我們認識到，將健全的環境管理體系與我們業務的各個方面結合，有助於整體環境保護及廢棄物減量計劃有效開展，並幫助我們進一步提高環境合規性、不斷減少運營對環境的影響。

認證和榮譽

ISO 14001認證

江蘇省生態環境廳授予「江蘇省綠色發展領軍企業」

江蘇省水利廳授予「江蘇省節水型企業」

上海市經信委和上海市水務局授予「上海市節水型企業」

無錫生態環境局授予「環保示範性企事業單位」

無錫新吳區生態環境局授予「清潔生產企業」

管理架構和政策

藥明生物的董事會對公司環境管理戰略總體負責，並負責監督環境政策的落實和環境表現的提升。環境健康與安全(EHS)部門負責統籌指導各部門落實環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境表現。我們鼓勵從基層員工到高級管理層，在從工廠設計、建設到運營的全流程中，對環境保護做出積極貢獻。此外，我們將環境績效與全體員工的績效考核掛鉤，任何不當行為(如不遵守環境法規)都會影響到考核結果。

為明確我們的環境管理框架和承諾，藥明生物建立並實施了全球EHS方針，適用於我們的所有業務及員工。我們的《藥明生物環境、健康和安方針》和《藥明生物EHS標準》為環境管理提供了指導原則，包括應急響應、承包商管理、大氣排放管理、水和廢水管理、廢棄物管理、EHS設計和變更管理、噪聲管理、併購與資產剝離等關鍵議題。我們將EHS方針與理念融入到商業運營策略的方方面面之中，包括我們的生產、產品和服務、物流和運輸、盡職調查、收併購等活動。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

通過這些全面的方針及標準，我們確保在所有運營活動中嚴格遵守所有適用的外部法律法規、行業標準、行業慣例及公司內部EHS標準。此外，為進一步提高我們環境合規性，我們還定期進行環境合規性評估，以識別法律法規的更新及其適用性對我們的影響，並及時更新我們的EHS法規清單。我們通過設定環境量化指標和目標，採取積極行動高效管理環境風險，並通過搭建完善的環境管理體系來識別風險、制定並採取優先行動方案，驅動環境績效表現的持續提升。同時，我們公開披露環境方針並向全體員工展現承諾，就公司在環境管理方面的努力和進展與內外利益相關方進行透明的對話。

2023年，我們嚴格遵守運營所在地的所有環境法律和法規，無外部環境污染事件報告或環境處罰發生。



ISO 14001證書

我們的舉措

環境管理體系

藥明生物根據ISO 14001標準建立了可靠、有效且負責任的內部環境管理體系，對全球所有運營地的環境管理及可持續發展事項進行統一管理。依據環境管理體系的要求，我們篩選並確認了對環境有重大影響的產品、活動和服務及其相應的環境要素，並採取措施對其進行有效管理，在嚴格遵守當地相關法律法規的基礎上，儘量減少污染物的產生。在環境管理體系制度文件中，我們也明確了廢棄物、廢水、大氣排放和噪音等方面的管理部門、管理責任及管理原則，確保體系的有效運行。為進一步保證廢棄物和排放物的合規性，我們還定期對環境績效進行獨立的第三方檢查和審計，並將審計檢查結果進行記錄和保存。我們對廢氣排放、廢水排放和廠界噪聲開展定期環境監測以確保滿足合規

性要求。此外，針對環境污染事故，我們制定了環境應急預案，以及時對事故進行響應和處理，消除對環境的不利影響。我們根據ISO 14001標準制定了一系列內部環境政策，並獲得了ISO 14001認證⁴。

對於新建、擴建及收購的生產基地，我們嚴格遵守「三同時」原則，並根據地方法律法規要求識別重大環境影響。在收併購初期階段，我們的EHS團隊通過現場檢查、聘請第三方評估土壤和地下水污染等方式全面評估項目的環境、健康和安​​全風險，並根據評估結果為公司的收併購活動提供EHS風險管理建議。在項目的設計階段，EHS團隊也會參與其中以評估和監控環境風險。在項目開工前，我們會進行環境影響評估並獲得當地監管部門的批准。同時，依據環境管理框架，EHS團隊通過「環境影響檢查表」對運營中可能存在的環境風險進行識別和記錄，並制定針對性的風險管控措施。2023年，我們對所有生產基地都進行了環境風險評估。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

100%

接受環境培訓課程的員工百分比

100%

進行環境風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

化學品管理

我們努力確保在所有運營場所進行安全與合規的化學品管理，為此，我們制定並實施了符合《全球化學品統一分類和標籤制度》(GHS)以及相關地方標準的化學品分類和標籤制度，包括《中國現有化學物質名錄》(IECSC)。2023年，為了優化公司化學品及產品的安全數據表(SDS)管理，我們上線了SDS管理平台，該平台幫助實現了各基地之間SDS資源共享，並生成符合GHS要求的化學品標籤。通過SDS管理平台集中管理和訪問，顯著減少各基地分別向供應商獲取和維護SDS的時間，有效幫助公司提升工作效率、減少人力成本並降低環境合規風險。

內部和外部審計

我們對全部生產基地開展內部EHS審計，監督其環境績效、確保合規管理，審計內容包含EHS法律法規合規性、環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性。其中，環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性的審核每年至少開展一次，EHS法律法規合規

性的審核每三年開展一次。2023年，基於我們的環境管理體系，我們對所有生產基地開展了年度EHS內部審計。

除此之外，藥明生物遵照ISO 14001標準要求進行外部審計並至少每年開展一次。我們積極鼓勵就環境問題與我們內外部相關方進行溝通交流，並歡迎客戶和監管機構進行遠程或現場訪問。2023年，我們的基地接受了多次客戶現場訪問，他們的審計工作人員對我們的EHS管理系統給予了高度評價，所有審計均未報告發現重大的政策或程序違規行為。

如果有任何問題發現或事件發生，我們會立即採取糾正及預防性措施，在確保環境管理合規的基礎上進行持續改善。所有糾正改善計劃和預防性計劃在事件發生當下就會制定，如果需要針對環境管理體系進行調整，我們將通過管理評審會議對其進行討論。管理評審會議由我們的高級管理層組織並參加，每年至少舉行一次，該會議主要就EHS政策、目標、管理舉措等進行討論並對環境管理體系做出相應調整，以符合我們在環境管理方面持續改進的承諾。

EHS培訓

為幫助員工了解工作活動對環境的影響，提高員工對環境保護的認識，EHS團隊定期為所有基層、管理層及高級管理層人員組織培訓，其內容涵蓋環境管理、環境合規、有害廢棄物管理、水資源效率管理、廢棄物分類和減量等。針對所有生產基地的EHS團隊，我們還開展專項培訓以普及最新的環境法律法規。

此外，我們定期組織環境應急演練，以提高員工的應急反應能力。2023年，藥明生物所有員工均完成了環境培訓課程。除了通過培訓提高員工的環境管理意識和能力外，我們還開展了一系列活動，鼓勵員工就環境管理問題進行內部溝通。例如2023年，我們舉辦了「環境可持續工作坊」活動，來自各個基地和部門的員工代表分享了在環境保護、減碳、節水和減廢方面的優秀實踐。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

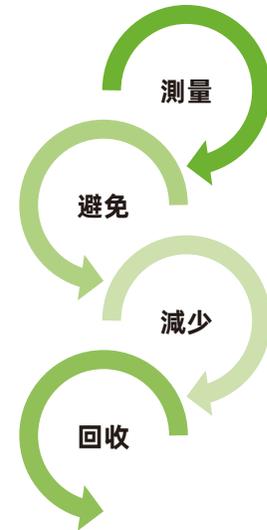
廢棄物和排放控制

重要性

藥明生物致力於減少污染物的排放，包含無害廢棄物和有害廢棄物、廢水、大氣排放。為此，我們針對污染物管理和排放控制制定了內部政策和審計程序，以確保所有生產基地的污染物合規排放。2023年，藥明生物未發生污染物超標排放或違反相關行業標準的情況。

我們的方法

藥明生物制定了詳細的廢棄物管理計劃，以持續識別廢棄物管理績效提升機會，採取積極行動減少廢棄物產生，並通過調動公司資源在各個基地範圍內開展廢棄物減量計劃以持續減少廢棄物填埋量。我們不遺餘力的探索環境友好型廢棄物管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統性的減廢方法。



測量

- 廢物流繪製並定位主要廢棄物源頭
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 新基地廢棄物／廢水處理設施設計
- 與供應商合作消除不可回收包裝

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低廢棄物排放
- 將材料減量及廢棄物相關指標融入WBS體系

回收

- 優先選用具有可持續處理能力的廢棄物處理供應商
- 探索耗材、包裝在公司內部的多次使用機會

廢棄物管理

藥明生物在全球各基地均嚴格落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存和轉移，防止環境污染並確保合規。同時，我們通過定期對廢棄物處置流程開展監管和分析，針對性的減少廢棄物的產生。我們制定了減少無害廢棄物及有害廢棄物的減量目標，我們朝著我們制定的減廢目標邁進，在2023年達成了年度有害廢棄物及無害廢棄物的減量目標。

我們的舉措

為了確保廢棄物得到妥善管理，降低我們對環境的影響，公司產生的無害廢棄物和有害廢棄物都會在產生現場進行分類、收集，並交由有資質的第三方公司進行合規處置，以滿足我們內部的管理規定及法律法規要求。2023年，通過內部環境數據庫，公司繼續測量和監測無害廢棄物和有害廢棄物的產生量和處置方法。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

100%
廢棄物處理合規率

100%
廢水處理合規率

無害廢棄物

藥明生物的無害廢棄物主要包括辦公垃圾、生活垃圾和一般工業固廢。這些被收集且被識別為無害的廢棄物，在轉移到垃圾回收站進行集中收集和處理之前，我們會先將其集中暫存放在合適的指定位置，以防止其對土地和土壤造成污染。

有害廢棄物

藥明生物的有害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括液體、消耗品和廢棄活性炭等。我們遵循運營所在地的法規和內部對有害廢棄物的詳細要求對其進行儲存、隔離、標籤和登記，並滿足最終處置前生物危廢淨化的嚴格要求。所有有害廢棄物在進入倉庫臨時存放前，都會按照其屬性差異進行分類，且必須在正式轉移前完成登記。此外，我們在所有廢棄物的容器和儲存袋上都按照當地法規要求粘貼有害廢棄物標籤。所有生物危害

性質的有害廢棄物都會交由具有資質的第三方進行最終處置。我們還會對所有進入基地的員工和承包商進行有害廢棄物處置培訓，以提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置。

為確保有害廢棄物處理供應商的合規性，藥明生物定期對所有相關供應商進行EHS審計。通過不斷優化去年建立的有害廢棄物處理供應商數據庫，我們對供應商的評估日益準確和全面。2023年，我們對有害廢棄物處理供應商進行了現場評估，評估維度包含環評文件、排放許可證、台賬、環境處罰記錄、環境處理設施、員工培訓、安全生產等。同一地區內的各個基地共享廢棄物處置供應商資源，互為備份，以減輕緊急情況或單一供應商不可用的影響，為藥明生物的業務連續性保駕護航。

作為我們的可持續發展戰略目標之一，我們承諾以2022年為基準，在2027年前將無害和有害廢棄物排放密度降低10%(噸/萬元人民幣)。我們以此目標為動力，積極探索創新和顯著減少廢棄物的機會，我們的EHS部門負責制定和完善有害廢棄物的管理計劃，並制定減少有害廢棄物及其影響的舉措。

傳統補料批次工藝生產原材料使用改善項目

該項目在完成降本目標的同時，通過減少化學品的使用、提高膜包載量、合併收集與儲液袋重覆使用等措施，幫助我們實現年廢棄物減量1.41噸以及年減少沖洗、消毒等步驟產生的廢水量1.26噸。

在2023年，我們實施了一系列舉措以減少我們所有運營場所的有害廢棄物排放並提升廢棄物管理水平。這些舉措包括由多個相關部門通力合作的各項廢棄物減量行動，如新建廢水處理站、提升廢液處理工藝減少危廢處理量、分配研發資源和採取靈活配置方法減少溶液報廢量、優化儲液罐提升利用率、以及將原來一次性使用的包裝材料重複使用等等。

通過工藝優化減少有害廢棄物產生

藥明生物採取主動行動，通過技術升級與工藝優化來減少有害廢棄物的產生。2023年，我們的無錫基地實施了風險管理並升級了GMP流程，幫助消除了工藝等待時間、提升了週轉率和廠房產能，此項工藝升級預計每年可減少23噸固體廢棄物的排放以及1,932噸沖洗廢液的排放。

上海基地膜包使用標準化項目

上海基地通過分析原材料成本構成識別了節約膜包使用成本的機會。該項目通過優化標準流程，包括提升超濾／洗濾膜包開發載量、降低生產膜包安全餘量、操作流程和送樣流程優化等措施、減少原材料使用和廢棄物產生量。通過此項目實現年原材料節省13.83噸、年廢棄物減量15.1噸以及年節水量1.27噸。

生物反應器離心收穫流程優化項目

該項目成功減少了產品開發階段在3L生物反應器內45%的收穫數量，這一改變不僅降低了操作工時和物料消耗，還有助於節約水資源，減少廢水排放和電力消耗。對於收穫的生物反應器，我們採用了失效模式和影響分析方法(FMEA)進行全面的風險評估，並簡化了操作步驟，同時我們還對舊濾器進行了再利用。這些舉措幫助我們實現年節電18,600千瓦時、年廢棄物減量5.13噸以及年節水量5.04噸。

廢水排放管理

藥明生物重視廢水排放管理與廢水水質提升工作，確保所有生產基地在運營過程中嚴格遵守運營所在地的廢水排放法律、法規和標準。

我們的舉措

公司產生的所有廢水首先被收集到水箱或蓄水池中，並經由廠內廢水處理設施進行處理。在廢水排入所在工業園區或市政污水管網之前，我們會根據當地排放標準對廢水進行檢測，以防止廢水污染環境、土壤或地下水，此外，我們還應用監測系統以監測異常情況，如氨氮、化學需氧量等，確保廢水只有在滿足標準允許水平的情況下才能排放。該系統會在發現廢水排放異常時及時提醒負責人員，並立即採取糾正措施，以確保我們的廢水排放保持合規。

辦公和其他非實驗室運營產生的廢水在排放到所在工業園區或市政污水管網進行進一步處理之前會被單獨收集，過程中產生的污泥經過脫水處理後將會被運至具有資質的第三方廢物處理廠。

按照排放許可證的要求，我們會定期開展內部檢查，我們還聘請第三方機構定期開展廢水水質檢測，以進一步確保廢水排放的合規性。2023年，基於內外部檢測的結果，我們所有的廢水排放全部達標合規。

2023年廢水排放管理項目

藥明生物始終致力於減少廢水排放及提高排水水質，並遵循測量、避免、減少和回收的系統性的減廢方法，在所有運營場所繪製和評估廢水排放流。2023年，我們實施了多項措施來減少廢水排放及提高排水水質，包括基於廢水排放流評估結果新建污水處理設施、對原有的廢水處理設施進行工藝改造、並採用更環保高效的處理工藝進行廢水處理以提升廢水處理效率並降低環境風險。



環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

大氣排放管理

藥明生物不僅重視減少溫室氣體的排放，也意識到，針對煙塵／顆粒物、氮氧化物和硫氧化物等其他大氣排放的管理，對我們的運營及環境保護同樣重要。因此，我們要求所有設施都必須在大氣排放管理方面採取一切必要的措施以保護環境與減少非溫室氣體及其他大氣排放。

我們的舉措

藥明生物通過對大氣污染物排放源的收集和處理設施進行持續投資和技術改進，積極控制和減少大氣排放。同時，我們主動且持續在我們的基地採用高效過濾器 and 活性炭等措施，以減少非溫室氣體排放，並防止大氣污染物進入環境中。此外，我們還聘請第三方機構定期監測大氣排放濃度，對排放的合規性進行監督和驗證。2023年，為減少整體大氣污染物排放，各基地持續開展設施設備改造並優化廢氣排放處理方法。

在2023年，我們實施了一系列舉措以減少我們所有運營場所的非溫室氣體及其他大氣排放。

2023年大氣排放減量項目

為保護環境、確保我們的大氣排放符合要求，我們不斷地評估我們大氣污染物排放的處理設施並在2023年實施了多項措施，包括新建大氣污染物處理設施、在實驗室安裝額外的活性炭處理裝置，以提升實驗室排放廢氣的處理效率並減少排到外部環境的非溫室氣體及其他大氣污染物。例如，我們蘇州基地在今年安裝了一套新的活性炭處理裝置以處理實驗室排放廢氣，將整體處理效率提升了80%。



環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

資源管理

重要性

自然資源對人類的生存至關重要，在醫藥研究、開發和生產中同樣不可或缺。我們致力於通過負責任的運營方式保護環境和追求可持續性，通過高效、循環的方式利用水資源和包裝材料來減少對環境產生的影響，以確保負責任的生產和材料處置。

水資源管理

在藥明生物的日常運營中，水資源主要被用於包括洗滌、清潔、消毒等各項生產環節，亦作為產品成分之一。我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集。在為員工提供安全的飲用水、衛生設施和衛生條件的基礎上，我們也積極採取措施、盡己所能減少水資源使用。我們各基地均積極參與運營所在地的節水倡議，如我們的無錫基地和上海基地積極響應了當地社區的節水企業創建倡議，並被當地水管理機構授予「節水型企業」稱號；上海基地也正在與同一產業園區的其他公司合作開展節水項目。

我們的方法

藥明生物制定了詳細的高效用水管理計劃，通過用水評估以識別水利用效率提升的機會，並採取積極行動減少水資源消耗並改善廢水質量，我們同時積極開展水循環利用相關的項目並為員工提供培訓提升節水意識。我們不遺餘力的探索環境友好型水資源管理實踐，並採取了測量、避免、減少和回收的系統化方法以實現用水減量。



測量

- 年度評估水相關風險
- 成熟基地基線與目標設定

避免

- 新基地節水設計
- 積極擁抱新興節水技術(如SUT)

減少

- 通過技術升級、工藝優化、行為改善降低運營用水
- 將水相關指標融入WBS體系

回收

- 中水或冷凝水回用
- 積極探索雨水回收機會

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

較2019年基準年用水密度減少

23%

提前完成 原先設定的 節水目標

我們的目標

在提前完成用水密度目標之後，藥明生物將原有「以2019年為基準年，到2025年降低18%用水密度」的目標提升至30%。這充分印證了我們實現卓越水管理的承諾，包括進一步提升用水效率以及最大限度地減少我們對水資源的依賴和影響。除此之外，我們還承諾於2027年前在我們所有重點基地實施卓越水管理(WES)。根據這些目標，我們制定了一系列節水計劃，並持續監測用水表現和目標完成情況。

我們的舉措

水壓力評估

藥明生物會在項目開始之前，針對當地水資源的稀缺性以及與水有關的風險和機遇在運營所在地開展水資源壓力評估，評估維度包括物理、監管及聲譽三方面，基於評估結果，我們會針對不同的生產基地制定具體的水資源管理計劃。在生產運營期間，我們會針對自身直接運營和其他價值鏈環節定期進行水風險評估和情景分析。同時，我們還會設置專項財務支出以緩解水相關風險，涵蓋應對水相關風險的成本及在研發和設施設備升級上的投資，並努力減少自身生產運營中的用水量，保護我們運營所在地區的水資源。

節水和回收

我們致力於從源頭上減少水的消耗，並在運營過程中最大限度地使用循環水。我們安裝了水循環設施以優化水平衡，在用水需求量不同的設施之間進行水循環，持續優化水資源循環利用。對於預處理用水和中水，我們集中收集後用於補充冷卻塔用水或用於園區綠化和道路清潔。此外，我們還積極尋求與價值鏈的合作，共同探索水資源節約方式。

技術優化

我們持續尋求創新的解決方案，以提高設備和工藝的用水效率。為了實現公司的綠色發展，保護運營地水資源，我們的基地積極的採用雨水收集技術，以滿足各基地灌溉用水的需求，以上海基地為例，通過雨水收集系統在2023年實現節水629噸。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

未來，我們將繼續在節水方面做出努力，以成功實現我們最新的水資源目標。2023年，藥明生物未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的不合規事件。

上海基地數字化管理柔性用水

2023年，我們的上海基地開展了數字化管理柔性用水項目，為基地運營人員提供柔性化供水方案，通過間歇和實時供水以更好的滿足基地運營的用水需求。通過成功實施數字化管理系統，幫助基地每年減少蒸汽1,682噸、節省電力431兆瓦時、以及節水13,600噸。

濾器使用與完整性測試策略優化項目

該項目致力於優化無錫基地所有原液區域濾器使用及完整性測試策略。結合法規要求，應用科學的風險評估方法評估不同濾器在設備、工藝過程中的關鍵風險控制點。通過團隊人員的共同合作，最終制定了基於風險的濾器更換和完整性測試策略，並同時將濾器完整性保證從使用後測試前置到使用前，不僅實現了質量和效率的雙重提升，也為公司帶來了顯著的ESG效益。我們通過該項目預計實現了年節水量851噸。

包裝優化

藥明生物在生產和運輸過程中直接或間接地使用各種類型的包裝材料。我們將產品在生命週期各階段對環境的影響納入考量，將3R概念(減少、再利用、循環)應用在產品從開發、生產到使用、最終處置的各個環節。

我們的方法

藥明生物致力於推廣可回收、可再利用或可堆肥包裝材料的使用，同時減少塑料包材使用，探索更優化的包裝解決方案。在生產過程中，我們使用的主要包材為玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙質標籤、蜂巢式紙盒等。為了防止包裝材料的浪費、減少過度和不必要的包裝，我們與供應商攜手消除一次性包裝材料，並通過管理產品包裝來源和簡化生產流程來減少包裝材料的使用。在保證質量的前提下，我們積極探索由環保材料製成的新式包裝 — 藥明生物藥物產品的紙類包裝材料100%通過了FSC森林認證。對未使用的包裝材料，我們會優先在內部探索包材再利用的可能性。若無法在我們內部再利用，我們將與具有資質的第三方回收機構合作，最大限度地回收或再利用包裝材料，進一步減少包材浪費。

環境管理

廢棄物和排放控制

資源管理

附錄一：

關鍵績效表

環境類績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
能源指標					
直接能源消耗 — 汽油	升	—	12,974	10,764	52,203
直接能源消耗 — 柴油	升	—	60,314	16,470	36,350
直接能源消耗 — 天然氣	立方米	5,665,031	10,575,955	11,875,465	10,432,418
間接能源消耗 — 外購電力	千瓦時	81,128,859	145,487,253	166,417,679	173,378,300
間接能源消耗 — 外購蒸汽	吉焦	—	62,708	108,021	187,216
能源消耗指標²⁸					
綜合能耗總量 ²⁹	兆瓦時	—	278,070	325,195	332,191
綜合能耗密度	兆瓦時／萬元人民幣	—	0.270	0.213	0.195
溫室氣體排放指標					
範圍一排放	噸CO ₂ e	11,042	29,917	33,762	32,687
範圍一排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.020	0.029	0.022	0.019
範圍二排放 ³⁰	噸CO ₂ e	74,361	114,292	136,067	149,229
範圍二排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.132	0.111	0.089	0.088
合計(範圍一 + 範圍二)	噸CO ₂ e	85,403	144,209	169,829	181,916
合計排放密度(範圍一 + 範圍二)	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.152	0.140	0.111	0.107
範圍三排放 — 燃料和能源相關活動	噸CO ₂ e	—	—	—	35,385.14
範圍三排放 — 上游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	—	2,431.75	2,251.28
範圍三排放 — 運營中產生的廢棄物	噸CO ₂ e	—	—	2,944.18	5,040.10
範圍三排放 — 商務差旅	噸CO ₂ e	—	—	—	2,101.23
範圍三排放 — 員工通勤	噸CO ₂ e	—	—	20,400	19,654.27
範圍三排放 — 下游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	—	1,169.96	1,031.75

附錄一：

關鍵績效表 (續)

環境類績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
廢棄物排放指標					
有害廢棄物排放量	噸	1,626.78	3,021.99	3,337.11	2,852.50
有害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	0	0.0068	0.05
有害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	318.32	1,144.43	2,866.50	1,839.30
有害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	956.31	1,774.60	438.69	917.95
有害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	163.80	0	6.32	54.60
有害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	188.35	102.96	25.59	40.60
有害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0029	0.0029	0.0022	0.0017
無害廢棄物排放量	噸	2,107.31	2,687.07	2,671.93	2,962.67
無害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	0	12.00	39.11
無害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	1,287.66	1,384.68	2,317.19	2,488.83
無害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	10.05	57.42	42.32	268.34
無害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	38.54	51.69	171.42	160.04
無害廢棄物處理 — 生物處理	噸	0	0	25.00	6.35
無害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	771.06	1,193.28	104.00	0
無害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0038	0.0026	0.0017	0.0017
廢水排放指標					
廢水總排放量	噸	343,350	765,480	1,410,253	1,657,000
排向場外水處理的廢水總排放量 ³¹	噸	343,350	765,480	1,396,193	1,629,345
排向有益/其他用途的廢水總排放量	噸	0	0	14,060	27,655
排向其他目的地的廢水總排放量	噸	0	0	0	0
COD排放量	噸	—	—	101.91	63.79
NH ₃ -N排放量	噸	—	—	6.81	4.02

附錄一：

關鍵績效表 (續)

環境類績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
廢氣排放指標					
氮氧化物排放量	噸	2.66	5.67	3.53	5.04
硫氧化物排放量	噸	—	—	0.005	0.018
煙塵／顆粒物排放量	噸	0.02	0.12	0.19	0.26
水資源耗用指標					
水資源耗用／取水總量 ³²	噸	935,046	1,500,923	2,108,001	2,373,618
來自市政供水	噸	935,046	1,500,923	2,106,456	2,372,989
來自雨水回收	噸	0	0	1,545	629
其他來源	噸	0	0	0	0
水資源耗用／取水密度	噸／萬元人民幣	1.67	1.46	1.38	1.39
水回收總量	噸	—	—	15,605	40,132
收集的雨水	噸	—	—	1,545	629
冷凝水	噸	—	—	—	11,848
中水	噸	—	—	14,060	27,655
包裝材料耗用指標					
包材消耗量	千克	23,400	126,651	219,325	177,824
包材消耗密度	千克／萬元人民幣	0.042	0.123	0.144	0.104

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
員工僱傭指標					
僱傭人數	人	6,646	9,864	12,461	12,740 ³³
男性	人	2,772	4,236	5,808	5,922
女性	人	3,470	4,865	6,653	6,816
性別未知	人	—	—	—	2
18歲以下	人	—	—	—	0
18至30歲	人	3,463	4,970	6,546	5,929
30至50歲	人	2,677	4,003	5,591	6,458
50歲以上	人	102	128	324	353
全職	人	6,646	9,864	12,461	12,740
兼職	人	178	161	409	179
勞務派遣 ³⁴	人	—	—	—	78
高級管理層	人	101	191	218	251
中級管理層	人	350	997	1,161	867
基層管理層	人	807	684	927	1,308
基層員工	人	4,984	7,992	10,155	10,314
亞洲	人	—	—	11,217	11,110 ³⁵
美洲	人	—	—	359	411
歐洲	人	—	—	885	1,219
新員工	人	—	4,189	3,826	1,688
男性	人	—	—	1,714	824
女性	人	—	—	2,112	843
性別未知	人	—	—	—	1

附錄一：

關鍵績效表
(續)

社會績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
18歲以下	人	—	—	—	0
18至30歲	人	—	—	2,649	997
30至50歲	人	—	—	1,098	607
50歲以上	人	—	—	79	64
公司平均受僱年限 — 男性	年	—	—	1.9	3.2
公司平均受僱年限 — 女性	年	—	—	2.0	3.2
員工平等與多元化指標					
員工國籍總數	個	14	16	49	56
非中國國籍員工百分比	%	—	—	8.6	9.5
管理層中非中國國籍員工百分比	%	—	—	14.1	12.4
少數族裔員工百分比	%	—	—	2.3	4.2
管理層中少數族裔員工百分比	%	—	—	1.2	3.6
高級管理層中少數族裔員工百分比	%	—	—	—	2.4
執行管理層中女性員工佔比	%	—	—	30	33
高級管理層中女性員工佔比	%	—	38	39	39
中級管理層中女性員工佔比	%	—	—	46	45
基層管理層中女性員工佔比	%	—	—	50	50
創收類崗位中女性管理層佔比	%	—	—	44	45
STEM崗位中女性員工佔比	%	—	—	53	53
殘疾員工佔比	%	—	—	0.8	0.8

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標			2020	2021	2022	2023
類別		單位				
平均性別薪酬對比						
基層員工	基本薪資	%	—	—	101	101
基層管理層	基本薪資	%	—	—	97	97
	基本薪資 + 獎金	%	—	—	—	97
中級管理層	基本薪資	%	—	—	97	99
	基本薪資 + 獎金	%	—	—	—	99
高級管理層	基本薪資	%	—	—	87	84
	基本薪資 + 獎金	%	—	—	—	84
僱傭合規指標						
報告的歧視和騷擾事件數量		次	—	—	0	0
報告的強迫勞動或童工事件數量		次	0	0	0	0
集體談判協議覆蓋的員工百分比		%	—	—	32	28
員工保留指標						
員工流失人數		人	909	1,249	1,300	1,393
員工流失率 ³⁶		%	14	13	10	11
男性		%	15	13	11	12
女性		%	14	12	10	10
30歲及以下		%	17	13	10	14
30至50歲		%	11	12	10	8
50歲以上		%	14	11	14	14
中國		%	14	12	10	11
中國以外		%	6	16	16	14
員工內部調動		人	—	1,500	1,176	953

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標 類別	單位	2020	2021	2022	2023
職業健康與安全指標					
因工死亡人數 — 員工	人	0	0	0	0
因工死亡人數 — 承包商	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	45	32	103	6
損失工時事件比率 — 員工	次／二十萬工作小時	0.038	0.042	0.040	0.009
員工培訓指標					
員工受訓百分比	%	100	100	100	100
男性	%	44	47	47	46
女性	%	56	53	53	54
基層員工	%	80	81	82	81
基層管理層	%	12	7	7	10
中級管理層	%	6	10	9	7
高級管理層	%	2	2	2	2
全職員工受訓的平均時數	小時	78	73	72	73
男性	小時	78	73	71	73
女性	小時	78	73	73	73
基層員工	小時	78	69	72	73
基層管理層	小時	78	69	75	76
中級管理層	小時	77	74	72	70
高級管理層	小時	66	77	57	64
兼職員工受訓的平均時數	小時	—	—	—	40
勞務派遣受訓的平均時數	小時	—	—	—	13
員工培訓總投入	萬元人民幣	127	330	1,335	1,601

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會類績效指標					
類別	單位	2020	2021	2022	2023
社會公益指標					
志願者參與總時長	小時	—	3,192	5,996	8,017
志願者參與人次	人次	—	798	1,371	1,907
管治績效指標					
類別	單位	2020	2021	2022	2023
供應商指標					
供應商總數	家	—	3,419	2,884	2,962
亞洲供應商數量	家	—	3,079	1,468	1,423
亞洲供應商採購金額總量分佈	%	—	31	27	38
歐洲供應商數量	家	—	205	480	1,019
歐洲供應商採購金額總量分佈	%	—	38	38	37
美洲供應商數量	家	—	135	936	520
美洲供應商採購金額總量分佈	%	—	31	35	25

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A.環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展 綠色發展 — 環境保護
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A2：資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展 綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	附錄一：關鍵績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容 (DEI) 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 供應鏈管理

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	完善治理 — 責任運營 — 知識產權和商業秘密管理
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 信息安全
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會 — 社區共建
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會 — 社區共建
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會 — 社區共建
		附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引

GRI標準	披露項	索引
使用說明	藥明生物技術有限公司在2023年1月1日到2023年12月31日參照GRI標準報告了此份GRI內容索引中引用的信息。	
使用的GRI1	GRI 1：基礎2021	
GRI標準	披露項	索引
GRI 2：一般披露2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細情況	公司概述 — 簡介
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	無
2-5	外部鑒證	附錄九：外部審計報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概述 — 簡介 完善治理 — 供應鏈管理
2-7	員工	回饋社會 — 聚焦人才
2-8	員工之外的工作者	回饋社會 — 聚焦人才
管治		
2-9	管治架構和組成	完善治理 — 公司治理
2-10	最高管治機構的提名和遴選	完善治理 — 公司治理
2-11	最高管治機構的主席	見年報
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	完善治理 — 公司治理
2-13	為管理影響的責任授權	完善治理 — 公司治理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-15	利益衝突	見年報
2-16	重要關切問題的溝通	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-17	最高管治機構的共同知識	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明

附錄三：

GRI標準索引 (續)

—

2-18	對最高管治機構的績效評估	完善治理 — 公司治理 — ESG管治
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	確定薪酬的程序	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	ESG戰略
2-23	政策承諾	完善治理 — 商業道德 完善治理 — 供應鏈管理 回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
2-24	融合政策承諾	完善治理 — 商業道德 完善治理 — 供應鏈管理 回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
2-25	補救負面影響的程序	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-26	尋求建議和提出關切的機制	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-27	遵守法律法規	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-28	協會的成員資格	公司概述 — 外界認可 — 榮譽獎項
利益相關方參與		
2-29	利益相關方參與的方法	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
2-30	集體談判協議	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 3：實質性議題2021		
3-1	確定實質性議題的過程	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
3-2	實質性議題清單	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
實質性議題		
GRI 202：市場表現2016		
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
		回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI)
		附錄一：關鍵績效表
GRI 205：反貪腐2016		
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
		附錄一：關鍵績效表
GRI 206：不正當競爭行為2016		
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
環境		
GRI301：物料2016		
301-1	所用物料的重量或體積	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
		附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引 (續)

—

GRI 302：能源2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源強度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
GRI 303：水資源和污水2018		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
303-2	管理與排水相關的影響	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
303-4	排水	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 305：排放2016		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體減排量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引 (續)

—

GRI 306：污染和廢棄物2016		
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
306-3	重大洩漏	附錄一：關鍵績效表
306-4	有害廢棄物運輸	附錄一：關鍵績效表
306-5	受排水和／或徑流影響的水體	附錄一：關鍵績效表
GRI 308：供應商環境評估2016		
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	完善治理 — 供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	完善治理 — 供應鏈管理
社會		
GRI 401：僱傭2016		
401-1	新進員工和員工流動率	附錄一：關鍵績效表
401-3	育兒假	回饋社會 — 聚焦人才 — 員工參與
GRI 403：職業健康與安全2018		
403-1	職業健康安全管理體系	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-5	工作者職業健康安全培訓	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全

附錄三：

GRI標準索引 (續)

403-6	促進工作者健康	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-8	職業健康安全管理体系覆盖的工作者	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-9	工傷	附錄一：關鍵績效表
GRI 404：培訓與教育2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
GRI 405：多元化與平等機會2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI)
405-2	男女基本工資和報酬的比例	附錄一：關鍵績效表
GRI 406：反歧視2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	回饋社會 — 聚焦人才
GRI 407：結社自由與集體談判2016		
GRI 408：童工2016		
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭 完善治理 — 供應鏈管理
GRI 409：強迫或強制勞動2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭 完善治理 — 供應鏈管理

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 413：當地社區2016		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	回饋社會 — 社區共建
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	回饋社會 — 社區共建
GRI 414：供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	完善治理 — 供應鏈管理
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	完善治理 — 供應鏈管理
GRI 416：客戶健康與安全2016		
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
GRI 417：營銷與標識2016		
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-3	涉及市場營銷的違規事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
GRI 418：客戶隱私2016		
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	完善治理 — 責任運營 — 信息安全

附錄四：

SASB可持續會計準則 內容索引

議題	會計標準	編碼	索引
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	回饋社會 — 社區共建
藥物安全	召回次數，召回產品總數	HC-BP-250a.3	回饋社會 — 賦能客戶
藥物安全	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	回饋社會 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	完善治理 — 責任運營
員工招聘、發展和留用	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	回饋社會 — 聚焦人才
員工招聘、發展和留用	1)自願和(2)非自願人員流動率： (a)主管／高級管理人員(b)中層管理人員 (c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	回饋社會 — 聚焦人才
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	附錄一：關鍵績效表 完善治理 — 責任運營

附錄五：

氣候相關財務信息披露 (TCFD)建議索引

TCFD核心要素	披露建議	索引
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	b) 述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括2°C或更嚴苛的情景)	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	b) 披露範圍1、範圍2和範圍3(如適用)溫室氣體排放和相關風險	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標

附錄六：

聯合國全球契約進展

—

領域	原則	索引
人權	原則一：企業應該尊重和維護國際公認的各項人權	
	原則二：企業決不參與任何漠視與踐踏人權的行為	
勞工標準	原則三：企業應該維護結社自由，承認勞資集體談判的權利	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
	原則四：企業應該消除各種形式的強迫性勞動	
	原則五：企業應該支持消滅童工制	
環境	原則六：企業應該杜絕任何在用工與職業方面的歧視行為	回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI)
	原則七：企業應對環境挑戰未雨綢繆	
	原則八：企業應該主動增加對環保所承擔的責任	綠色發展
反腐敗	原則九：企業應該鼓勵開發和推廣環境友好型技術	
	原則十：企業應反對各種形式的貪污，包括敲詐勒索和行賄受賄	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄七：

註釋清單

1. 卓越水管理(Water Excellence Stewardship)是一個基於基地實際情況，遵照測量、避免、減少和回收原則制定內部水資源管理計劃，包括管理水質，為員工提供安全的飲用水、環境衛生和個人衛生設施，減少水資源使用等議題。該計劃同時參考了GB/T 38966、國際水資源管理標準和其他行業標準制定。
2. 違規行為包括但不限於腐敗和賄賂、反競爭、反壟斷、洗錢、內幕交易、利益衝突和欺詐。
3. COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)，即全美反舞弊性財務報告委員會。
4. 有關藥明生物獲得的ISO認證的最新說明，請參閱網站。(https://www.wuxibiologics.com/iso-certification-status/)
5. PSCI (Pharmaceutical Supply Chain Initiatives)，即製藥供應鏈協會。(pscinitiative.org)
6. 一級供應商是指直接向公司提供貨物、材料或服務(包括知識產權/專利)的供應商。
7. 包括但不限於：歧視、人口販運、童工、奴役、多元平等包容和職業健康與安全。
8. 潛在風險包括歧視、人口販運、童工、奴役以及對環境和當地社區的影響。
9. 例如婦女、兒童、殘疾人、第三方合同工、當地社區和學生。
10. 「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。
11. 包括少數群體和殘疾人等。
12. 藥明生物中國地區員工中位數性別薪酬差距。
13. 包括兼職員工和勞務派遣人員。
14. 如DDI、中歐商業在線和領英。
15. 包括業務指標和PROUD文化力指標。
16. 員工保留率=1 - 員工主動流失率/員工主動流失率/財年期末員工總人數。
17. 公司通過第三方提供外派當地學校資訊，為子女的就學提供幫助。
18. 公司與保險機構合作提供商業保險套餐，員工可自主購買，其中包括員工計劃以及配偶和子女計劃。
19. 2015年，近200個國家簽署《巴黎協定》同意在2100年前將全球氣候變暖限制在低於2 °C，並致力於達成不超過1.5 °C的增長。2 °C或以下溫控情景是全球公認的避免對地球造成重大和潛在災難性影響的溫度上升限制，即與巴黎協定一致的情景。2 °C以上溫控情景表示在此情境下該協議無法實現。
20. RCP情景是IPCC(政府間氣候變化專門委員會)在最新的第六次評估報告(AR6)中使用的路徑。
21. 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA)。(2013)。氣候模型：氣候變化(RCP 8.5)-2006年-2100年。
22. 國際能源署(IEA)每年在其旗艦出版物《世界能源展望》(WEO)中對全球能源系統進行預測使用的情景。
23. 國際能源署(IEA)，(2022)。理解GEC模型情景。
24. 採用運營控制權法。
25. 直接溫室氣體排放(例如天然氣和汽油)。天然氣排放因子根據GB/T2589-2020、IPCC2006計算得出。
26. 間接溫室氣體排放(例如購買的電力和蒸汽)。電力排放因子來自2010年中國省級電力平均二氧化碳排放因子。蒸汽排放因子來自《中國工業其它行業生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》熱力排放因子缺省值。
27. 如上游運輸和分銷、下游運輸和分銷、運營中產生的廢棄物、員工通勤、商務旅行等產生的範圍三排放。
28. 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。
29. 2023年，非可再生能源總消耗量為329,394 MWh，可再生能源總消耗量為2,797 MWh。
30. 使用基於位置的計算方法。
31. 包括由有資質的第三方機構收集並作為廢水排放的3,364.3噸廢液。
32. 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。
33. 包含關愛事業部員工。
34. 此處外包人數，不包含項目外包。
35. 指員工工作的實際地點。
36. 員工流失率=員工流失總數(包含退休)/財年期末員工總人數。
37. 全部基地指2023年6月30日之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫馬山基地、上海外高橋基地、上海奉賢基地(一期)、蘇州生物基地、浙江基地、蘇州檢測、杭州基地(MFG14)、藥明合聯上海基地及藥明合聯無錫基地。

附錄八：

外部驗證報告



關於本報告

報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明生物技術有限公司投入營運的全部基地。³⁷

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二三年一月一日至二零二三年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二四年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄C2所載的《環境、社會及管治報告指引》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，金融穩定理事會(FSB)氣候相關財務信息披露工作組《氣候相關財務信息披露建議》，可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則—生物技術和製藥行業》，及聯合國全球契約組織《聯合國全球契約十項原則》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明生物」、「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明生物的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2024年3月26日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明生物網站(www.wuxibiologics.com.cn)查閱下載。

