



# 社会责任报告

## 2023

### 北京键凯科技股份有限公司

电子邮件: [ir@jenkem.com](mailto:ir@jenkem.com)

网站: [www.jenkem.com](http://www.jenkem.com)

电话: 010-82893760

北京市海淀区西小口路 66 号

中关村东升科技园北领地 C-1 三层

**JenKem**

# 报告说明

## 报告数据说明

本报告数据范围为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出以上时间范围。本报告的财务数据均来自于北京键凯科技股份有限公司 2023 年度报告，其它部分数据来自于第三方机构以及公司自有统计系统。

## 报告范围

本报告覆盖北京键凯科技股份有限公司及其全资子公司。文中“键凯科技”、“键凯”、“公司”等均指代“北京键凯科技股份有限公司”及其全资子公司。

## 报告编制依据

本报告参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）及上海证券交易所《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的相关要求。

## 报告发布形式

本报告以电子版形式发布，可在上交所和公司官方网站上查阅。公司计划每年发布一次《企业社会责任报告》。

## 联系方式

网址：[www.jenkem.com](http://www.jenkem.com)

地址：北京市海淀区西小口路 66 号中关村东升科技园北领地 C1 三层

邮编：100192

电话：010-82893760

邮箱：[ir@jenkem.com](mailto:ir@jenkem.com)

# 目录

董事长寄语	4
走进键凯	5
键凯文化	7
键凯科技社会责任管理体系	8
实质性议题分析及相关利益方参与	8
报告编制流程	10
第一部分 环境责任	11
节能减排	11
环境自行监测方案	14
环境事件应急预案	14
第二部分 社会责任	16
积极合法纳税	16
合规用工与平等雇佣	16
安全生产与职业健康	19
企业文化	20
心系社会	21
第三部分 治理责任	25
“提质增效重回报”行动方案	25
股东大会运作情况	27
董事会运作情况	27
监事会运作情况	28
信息披露及透明度	28
内幕信息知情人管理	28
股权激励实施情况	29
完善内部控制体系	30
反腐败、反商业贿赂、反不正当竞争	30
推进战略创新与知识产权布局	30
客户责任与供应商管理	31

# 董事长寄语

材料的创新和发展是众多新技术、新产业发展的基石，也是新质生产力发展的重要环节。键凯科技自成立以来，始终专注于医用药用泛聚乙二醇材料的研发、生产与创新应用开发，在这一领域不断探索、深耕，最大限度挖掘材料价值，致力于打造细分行业内国内一流、国际领先的科创型企业。

为社会持续创造价值是键凯科技社会责任理念中的核心要素。公司将在高质量达成公司经营目标的基础上，始终关注政府、股东、员工、合作伙伴等共同关注的议题，切实履行社会责任，做更值得信赖的供应商，持续以高质量、高标准的产品和服务帮助下游客户推进其造福患者的重要工作，助力建立健康的上下游生态群，与共行者们共同推动经济、社会、环境的可持续发展。我们深刻认同“绿水青山就是金山银山”的发展思想，并且把绿色理念落实到从研发和生产的各个方面。我们通过不断优化生产工艺，以科学的方法进行节能减排与污染治理，始终坚持合规经营，提升员工工作环境与工作福利，将 ESG 理念贯彻到各分支机构的建设及运营中。键凯科技同样关注欠发达地区的教育公平事业。我们把“陪伴”作为公司教育扶贫的关键切入点，重视对欠发达地区教育事业有效、可持续的长期支持，陪伴乡村孩子，陪伴乡村教师，陪伴乡村教育的发展。我们携手湖南弘慧教育发展基金会，成立了键凯-弘慧奖学金，助力乡村地区的困境学子圆梦大学。

2023 年，我们持续优化公司治理体系，完善内控体系，严控信息披露合规，在规范公司运作、防范公司风险、保障投资者权益方面不断提升。公司将始终以“以材料创新引领生物医药创新”为使命，按照国内国际双循环、材料销售与技术服务双驱动的战略目标，坚持执行“提质增效重回报”行动方案，以公司的可持续增长回报广大投资者。

察势者明，趋势者智。在新一轮科技革命方兴未艾的浪潮下，全球产业链格局及竞争逻辑已发生巨变。机会往往存在于危机之中。键凯科技将把握当前形势下新的历史机遇，始终坚持技术创新，不断完善下游布局、优化经营模式、提高竞争能力，成为始终具有优势产品、精简成本、可持续的客户资源与系统性抗风险能力的企业，在日益激烈的竞争中保持优势，掌握发展的主动权，坚持以材料创新引领生物医药创新的宗旨，为实现键凯的长期发展而努力奋斗！

总经理：赵宣

# 走进键凯

北京键凯科技股份有限公司（证券代码 688356，证券简称键凯科技，以下简称“键凯科技”、“公司”）成立于 2001 年 10 月，是一家专注于泛聚乙二醇材料生产、研发及创新应用开发的高新技术企业。目前，键凯科技已在天津市经济开发区西区建成占地 15,000 多平方米的医用药用聚乙二醇衍生物的开发及产业化基地，注册资金 17,000 万元，活性衍生物的年生产能力可达到 2 吨；在辽宁省盘锦市兴隆台区建成占地约 40,000 平方米的综合性的生产研发基地，注册资金 15,500 万元，采用全自动生产线，活性衍生物的年生产能力可达到 12-20 吨。公司各生产中心均遵循 ICHQ7 和 cGMP 准则，是国内外为数不多能进行 GMP 级别高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物产业化生产的公司之一，填补了国内长期缺乏规模化生产的高质量医用药用聚乙二醇及其衍生物这一空白，也是全球市场的主要新兴参与者。



键凯科技基于对聚乙二醇及其衍生物合成及应用的深刻理解，从 PEG 及其衍生物的研究与生产出发，结合多年积累的下游药物及医疗器械的开发经验，先后形成了高纯度聚乙二醇原料研制技术平台、医用药用聚乙二醇材料平台、聚乙二醇医药应用创新平台等三大核心技术平台，实现了从 PEG 原料、PEG 衍生物到 PEG 修饰药物研制的全流程覆盖。立足雄厚的聚乙二醇化技术实力，键凯科技积极向下游拓展，为客户的药物研发事业提供助力。

除了向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，键凯还自主开发了创新的聚乙二醇修饰药物和三类医疗器械，可覆盖从原料生产至临床研究的完整研发体系。截至 2023 年 12 月 31

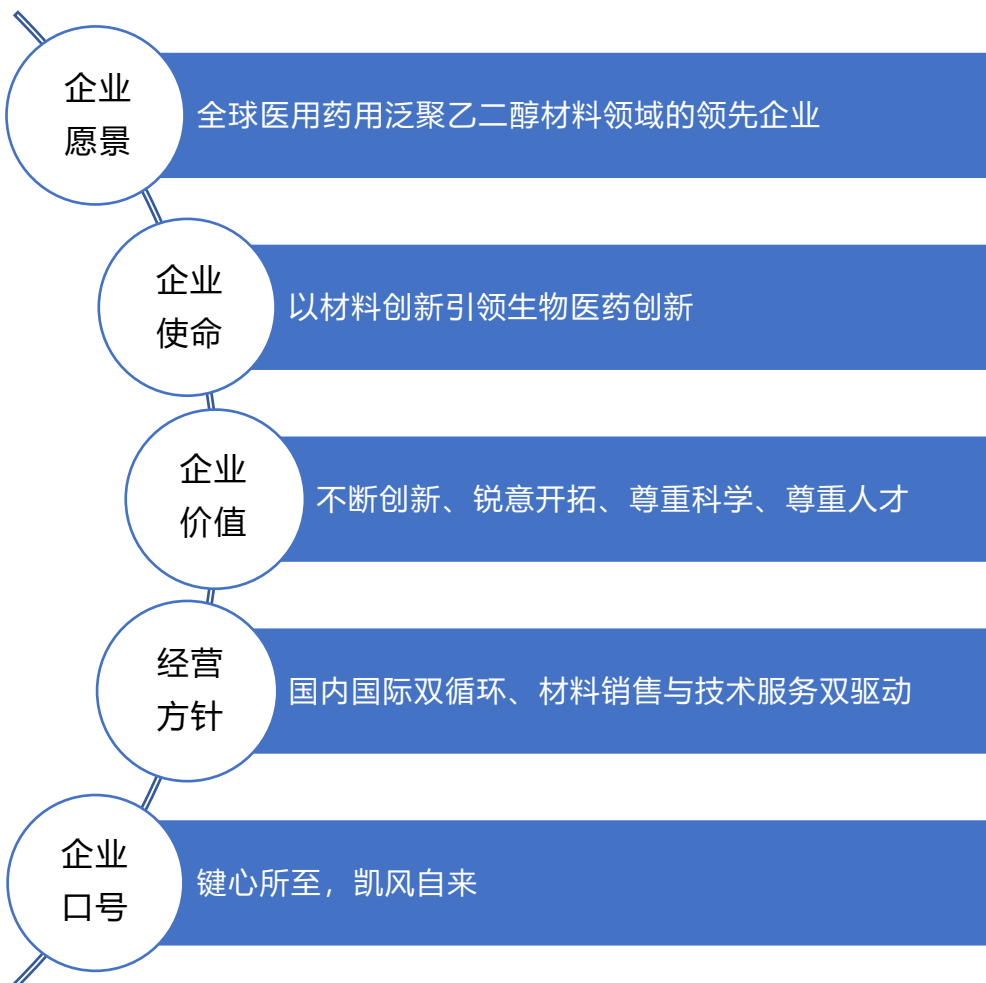
日，排除报告期内届满失效的 12 项发明专利后，键凯科技已获批 109 项中国及世界发明专利，另有 86 项专利正在申请中。键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中 6 款药物、1 款境外已上市创新药物及 1 款境外已上市生物类似药物的研发和生产，并为多家国际医药企业提供其三类医疗器械生产所需的医用药用聚乙二醇及其活性衍生物。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企及医疗器械企业的数十个 II、III 期临床项目，与国内外数百家知名高校或科研院所均有合作，超过 800 篇国内国际论文引用了键凯科技及键凯产品。



此外，键凯科技高度重视环境污染防治工作。在生产过程中，公司严格遵守国家及地方的环保法律法规，并不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直辖的 EHS 部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。

项目	2023 年	2022 年	2021 年
营业收入 (万元)	29,211.84	40720.50	35119.06
净利润 (万元)	11,574.46	18683.29	17578.01
员工 (人)	298	252	208

# 键凯文化



2001

## 北京键凯成立于北京市海淀区

JenKem Technology (Beijing) Founded in Haidian District, Beijing

2016

## 天津市医用药用PEG材料重点实验室

Tianjin Key Laboratory of High Molecular Weight PEG material for medical and pharmaceutical use

2003

## 北京键凯获得高新技术企业认证

Obtained High-tech Enterprise Certification in Haidian District

2020

## 上交所科创板上市 (688356.SH)

Listed on Scientific-Technology Innovation Board in Shanghai Stock Exchange

2007

## 美国键凯、天津键凯成立

JenKem Technology USA Inc. Founded in Texas  
JenKem Technology (Tianjin) Founded in Tianjin

2023

## 国家“专精特新”小巨人企业

National Little Giant Enterprises in Specialized and Sophisticated Field

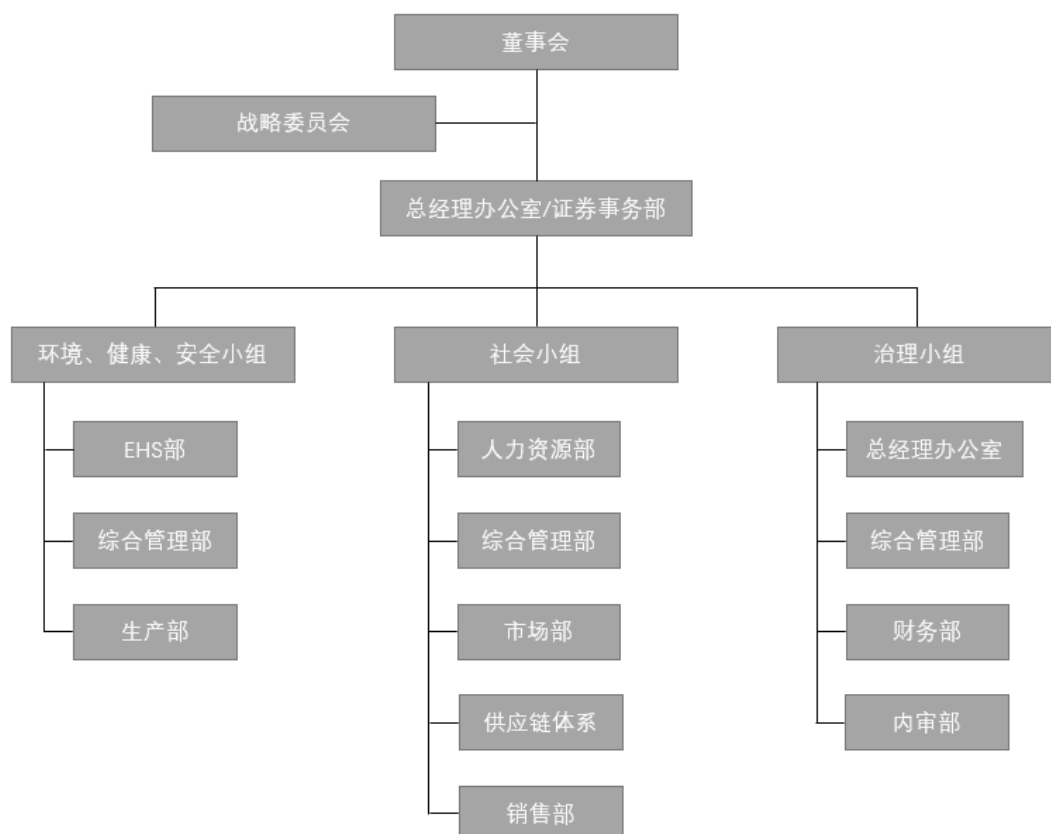
# 键凯科技社会责任管理体系

键凯科技秉承“以材料创新引领生物医药创新”的理念，以助力人类健康事业的发展为最高使命，用社会责任管理体系来推进公司的高质量发展，严控产品质量与安全责任，持续推进有利于提高生命价值和质量的研发工作，坚持诚信经营与公平竞争，将可持续发展的理念贯穿于企业经营的方方面面并持续改善。在高质量达成公司经营目标的基础上，键凯科技强调以人为本，将提升人的福祉作为公司一些经济活动的最终目的，用心做好企业，用爱回馈社会。键凯未来也将继续携手政府、股东、员工、上下游合作伙伴等共行者，共同促进小康社会“人人享有卫生健康”目标的实现，迈向美好生活和未来。

2021年底，键凯科技正式开始将履行社会责任纳入企业发展战略。公司组建了由董事会领导、各相关职能部门分工协作的社会责任管理体系，以更好地推进公司在环境、社会和治理方面的可持续发展。

## 实质性议题分析及相关利益方参与

键凯科技的社会责任管理体系由董事会牵头组织，并重视与相关方的良好沟通，评估公司及各相关方关切的议题对企业可持续发展的重要程度，以此作为公司履行社会责任和未来改善的参考依据，并保持这种关系的可持续性。

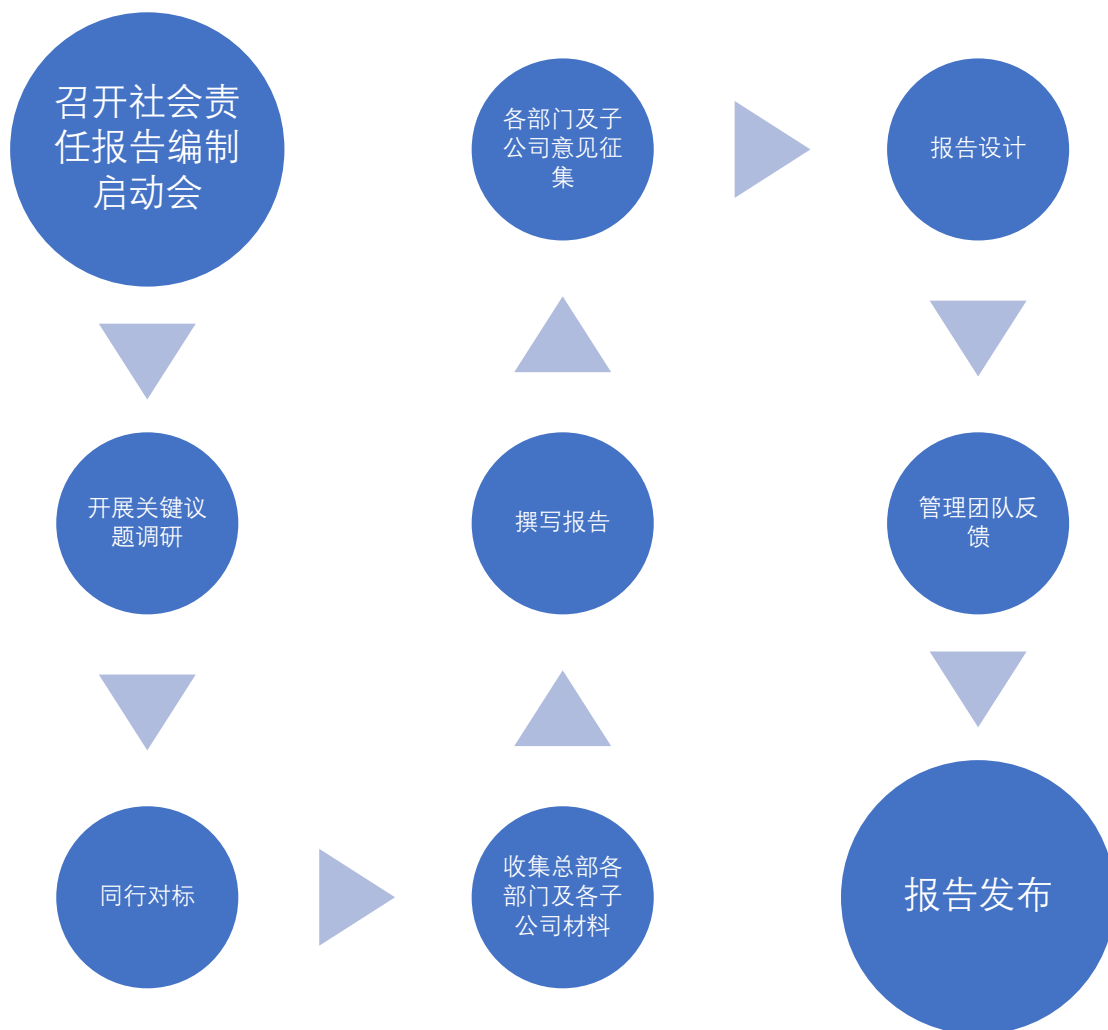




键凯科技与各利益相关方就以下议题进行沟通：

利益相关方	议题	相关负责部门	回应方式
政府	合规经营	综合管理部	依法纳税
		财务部	定期公示
		EHS 部	坚持合法合规经营
下游客户	产品安全与质量	生产部	持续完善质量管理体系建设
	数据完整性与可追溯性	质量部	坚持公平竞争
	商业道德（反商业贿赂与不正当竞争）	研发部	获取必要资质
		市场部	丰富客户反馈渠道
	争议与解决	销售部	定期拜访与满意度调查
		财务部 内审部	战略合作
员工	薪酬福利	董事会	公平透明的招聘及考核制度
	工作环境与职业发展	人力资源部	提供有竞争力的薪酬福利
	职业健康与安全	EHS 部	支持员工自愿参加在职培训
	平等与反歧视	综合管理部	营造舒适的办公环境，建设花园工厂
	薪酬与考核体系		
上游供应商	产品安全与质量	采购部	廉洁采购
	商业道德	财务部	战略合作
	争议与解决	内审部	完善沟通渠道
股东（包括机构投资者与中小投资者）	董事会结构	董事会	定期报告
	股权结构	证券事务部	信息披露合规
	财务报表	财务部	业绩交流会
	商业道德（反商业贿赂与不正当竞争）	内审部	不断提升公司治理水平，建立健全管理制度
行业	新技术议题与行业发展方向	研发部 市场部	战略合作 参与各类会议
环境	节能减排与清洁技术	EHS 部	积极配合环保消防检查
	安全生产	综合管理部	坚持环境监测
	有害排放物与废弃物	生产部	污染物合规处理及工艺优化
社会	公益事业	证券事务部	支持公益事业
	公共关系	综合管理部	品牌建设
		市场部	

## 报告编制流程



# 第一部分 环境责任

键凯科技高度重视环境污染防治工作，在生产过程中严格遵守国家及地方的环保法律法规。公司生产经营过程中产生的主要污染物包括废水、废气和噪声等。公司不断加大资金和设备等方面的投入，优化产品生产工艺，主要污染物均得到了有效处理。公司专门设有总经理直属的安全环境健康委员会和安全环境健康部，负责企业日常安全生产与环境保护管理工作。同时，公司建立了《环保制度危化品规定》、《环保制度危废管理制度》、《环境隐患整改制度》等环保管理制度并在日常生产过程中贯彻执行。

根据天津市工业和信息化局市工业和信息化局发布的《关于公布 2022 年度天津市绿色工厂名单的通知》（津工信节能〔2023〕3 号），天津键凯科技有限公司于 2023 年 6 月 28 日获得天津市绿色工厂（省级）的称号。

## 节能减排

2023 年全年，键凯科技全资子公司天津键凯科技有限公司的单位千克成品资源能耗及排放物情况如下：

	2023 年	2022 年	变动比例	
产值（万元）	28,860.26	33,435.55	-13.68%	
成品量（千克）	1,424.69	1,530.63	-6.92%	
单位千克产品 能耗及排放情况	用水量（吨/千克）	81.86	86.05	-4.87%
	用电量（KWH/千克）	4,564.57	3762.72	21.31%
	生产废气排放量（以 TRVOC 计，千克/千克）	2.26	2.80	-19.29%
	生产废水排放量（吨/千克）	2.2	0.69	218.84%
	生产废物排放量（吨/千克）	0.32	0.39	-17.95%
累计环保投入（万元）	473.14	678.04	-30.22%	

根据环境保护部《关于印发〈重点排污单位名录管理规定（试行）〉的通知》（环办监测〔2017〕86 号），报告期内，因行业情况及不同产业环节的工艺特性，键凯集团下属天津键凯科技有限公司、辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）被纳入环境保护部门公布的重点排污单位。公司严格实施节能减排，相关单位污染物均达标排放。

- 废水、废气

报告期内，公司及各子公司按照建设项目环境影响评价要求，实施了相应的污染物治理措施，各污染防治设施运行正常，日常维护与保养得当；各子公司还根据实际需要置备了必要的环保设施，环保设施运行状况良好，处理能力均满足排放量要求，生产经营过程中产生的废气、废水、固体废物及噪声得到了合理有效控制。

子公司名称	治理措施类型	处理工艺
天津键凯科技有限公司	废水处理设施 DW001	废水处理站采用水解+UASB+A/O 的生化处理工艺，废水经处理后。排入开发区西区污水处理厂进一步处理
	废气处理设施 DA001	“水洗+碱洗+活性炭吸附”处理，处理后由排气筒 DA001 排放。
	废气处理设施 DA002	采用“静电除油器+水喷淋+活性炭吸附”净化，净化后废气通过排气筒 DA002 排放。
	废气处理设施 DA003	通过活性炭吸附装置处理，通过排气筒 DA003 排放。
	废气处理设施 DA004	活性光氧化催化+活性炭氧化装置处理，处理后由排气筒 DA004 排放。
	废气处理设施 DA005	干式过滤+光催化氧化+活性炭吸附装置处理，处理后由排气筒 DA005 排放。
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	废水	转运至园区污水处理厂处置
	废气	二级喷淋+活性炭吸附器等进行处理后经排碱液吸收+除湿除雾+活性炭吸附处理后，经排气筒排放达标排放

报告期内，各子公司对洁净间、污水站、真空泵房、研发楼内的环保设备定期进行维修保养，完成了污水站及环保设施水洗塔的维护。对污水系统维保单位进行日常的监督检查，确保污水处理系统平稳高效的运行，并委托有资质的第三方定期监测废气、废水、噪声。新投入运行的污染防治设施均按环评及批复要求建设，确保了污染物治理设施高效稳定、达标排放。各重点排污单位的污染排放具体信息如下：

子公司名称	三废情况	污染物名称	污染物排放量	核定排放总量
			(kg/a)	(kg)
天津键凯科技有限公司	废气	硫化氢	1.54	/
		氨	188.24	/
		TRVOC	1581.69	4034
		甲苯	37.75	/
		非甲烷总烃	483.07	/
		甲醇	889.31	/
		甲醛	44.51	/
	废水	悬浮物	337.52	/
		氨氮	33.048	52.1
		总磷	7.2778	/
		总氮	92.364	/
		化学需氧量	1877.94	3417.5
		生化需氧量	808.7	/
		甲苯	0.006286	/
可吸附有机卤化物	0.05	/		
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	废气	甲苯	0.8388	/
		挥发性有机物	15.744	/
	废水	化学需氧量	15	/
		生化需氧量	0	/
		氨氮	2	/

- 固体废物

报告期内，各重点排污单位产生的固体废物均委托有资质的第三方合规处置。具体情况如下：

子公司名称	类型	产生量 (t)	合规处 置量 (t)	贮存量 (t)	备注
天津键凯科技有限公司	固体废弃物	461.187	461.187	0	委托有资质第三方 合规处置
辽宁键凯科技有限公司 (双台子厂区)	固体废弃物	38.8624	38.8624	0	委托有资质第三方 合规处置

- 噪声

报告期内，主要噪声源为风机、空压机、水泵、冷却机组及真空泵等，单台设备噪声70~90dB(A)。

## 环境自行监测方案

报告期内，键凯科技各子公司严格遵守《排污许可管理条例》（国务院第736号）取得排污许可证，并按照环境保护部《国家重点监控企业自行监测及信息公开办法（试行）》（环发〔2013〕81号）、要求，编制自行监测方案，依法委托第三方展开环境自行监测工作。

天津键凯科技有限公司企业对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案（企业应对所有排口和排放的所有污染物开展自行监测）。公司委托有资质检测方定期监测，监测了废水中五日生化需氧量、pH值、可吸附有机卤化物、悬浮物、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、总磷（以P计）、化学需氧量、总氮、甲苯；废气中的氨、TRVOCs、非甲烷总烃、硫化氢、臭气浓度、甲醇、甲醛、臭气浓度（无组织）、非甲烷总烃（无组织）；以及厂区噪声。以上工艺废气、废水以及厂区噪声均满足《污水综合排放标准 DB12/356-2018》、《制药工业大气污染物排放标准》GB37823-2019、《工业企业挥发性有机物排放控制标准》DB12/524-2020、《恶臭污染物排放标准》DB12/059-2018以及大气污染物综合排放标准（GB16297-1996）和《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）标准。

辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）对所排放的污染物组织开展自行监测及信息公开，并制定自行监测方案（企业应对所有排口和排放的所有污染物开展自行监测）。公司委托有资质检测方定期监测，监测了废水中pH值、氨氮（NH<sub>3</sub>-N）、化学需氧量、五日生化量；废气中的挥发性有机物、甲苯以及厂区噪声。以上工艺废气、废水以及厂区噪声均满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）、《挥发性有机物无组织排放控制标准》挥（GB37822-2019）、恶臭污染物排放标准 GB14554-93，《污水综合排放标准 DB21/1627-2008》，《污水综合排放标准》（GB8978-1996）《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB12348-2008）标准。

同时，键凯科技按要求建立完整的监测档案信息管理制度，保存纸质版原始监测记录和监测数据报告，监测期间生产记录以及企业委托手工监测，承担委托任务单位的资质和单位基本情况等资料，保存时限三年。

## 环境事件应急预案

键凯科技坚持“预防为主、综合治理”的原则，在开展常态化环境风险管控的同时，做好应急准备工作。公司成立应急指挥部，配备应急救援设备和器材，定期组织应急预案演练，对可能发生的隐患进行有效管控和控制。

此外，键凯科技各子公司根据当地政府及环保部门要求编制《突发环境事件应急预案》，并在对应的环保部门备案。其中天津键凯科技有限公司于 2022 年 3 月 25 日完成备案，应急预案备案号：120116-KF-2022-050-L；辽宁键凯科技有限公司（兴隆台厂区）于 2023 年 9 月 7 日完成备案应急预案备案号：211103-2023-028-M，辽宁键凯科技有限公司（双台子厂区）于 2021 年 11 月 19 日完成备案应急预案，应急预案备案号：211102-2021-064-L。上述预案按照《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》（环发[2015]4 号）要求，重点说明可能的突发环境事件情景下需要采取的处置措施、向可能受影响的居民和单位通报的内容与方式、向环境保护主管部门和有关部门报告的内容与方式，以及与政府预案的衔接方式，公司第一时间可调用的环境应急队伍、装备、物资、场所等应急资源状况和可请求援助或协议援助的应急资源状况。

报告期内，公司不存在因环境问题受到行政处罚的情况。



## 第二部分 社会责任

医药健康领域是关系国民福祉的民生产业，是满足人民防病治病需求、提高生活质量和人口素质的特殊产业。当前，我国的医疗需求与医疗能力之间仍然存在巨大的鸿沟，能够满足人民群众基本医疗需求，安全、必需、有效、价廉的基本药物及医疗服务仍然存在很大缺口。在研发创新药物、攻克更多疾病、提升患者生命质量的基础上，降低医疗成本、减少社会整体的医疗负担也是企业在设计产品时必须考虑的因素。因此，医药产业链上的企业无论是对上下游的供应商，还是向社会提供医疗服务时，对合理配置资源、提高医疗服务的可供应性、可获得性、可支付性方面的要求都尤为突出。

在重基础、重研究的基础上，键凯科技一直关注将企业需求和社会需求对接，把贴近市场、符合产业化发展趋势作为创新的重要依据之一。键凯科技现已支持我国境内已上市的聚乙二醇修饰药物中 6 款药物及 1 款已获批创新医疗器械的研发和生产；为 7 家国际医药企业提供其三类医疗器械生产所需的医用药用聚乙二醇及其活性衍生物，并支持 1 款国际已上市创新药物及 1 款生物类似药。除此之外，公司还支持了多家国内国际药企、生物技术公司或医疗器械企业的 70 余个处于临床阶段的研发项目，充分发挥公司产品管线丰富、聚乙二醇材料全生命周期覆盖和持续稳定供应的优势，持续以高质量、高标准帮助客户推进造福患者的重要工作，推进更多优质、可及的创新药物的开发。

在高质量达成公司经营目标的基础上，公司关注政府、股东、员工、上下游合作伙伴等共行者共同关注的议题，切实履行社会责任，共同推动经济、社会、环境的可持续发展。键凯科技将每一位员工视为家人，保障员工安全及合法权益，与员工共同成长，完成以材料创新引领生物医药创新的使命。键凯科技秉持不断创新、锐意开拓、尊重科学、尊重人才的精神，关注员工的福利与发展，努力为员工创造美好工作与美好生活。

### 积极合法纳税

键凯科技高度重视合法合规经营，严格遵守税收相关法律法规，依法进行税务登记，及时、诚信进行税务申报和缴纳，积极主动配合提供相关信息。公司始终坚持严格的税务管理，优化工作流程，以更好地履行纳税义务和社会责任，支持社会、经济可持续发展。

### 合规用工与平等雇佣

公司遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规和规范性文件的要求，不断健全人力资源管理体系、完善薪酬及激励机制，通过签订劳动合同和社会保险全员覆盖等方式，对员工的薪



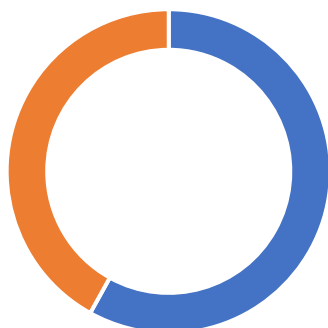
酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。公司坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，为员工提供安全、舒适的工作环境，每年组织体检及职业病关注员工身心健康。此外，公司为员工定期提供与专业技能及体系管理相关的培训，助力员工成长。报告期内，公司正式员工的社会保险覆盖率达到 100%，每月准时发放工资，超时工作均按规定发放加班工资或安排调休。



- 合规用工

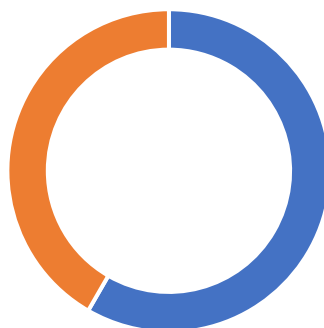
公司严格执行国家和地方法律法规，严把入职和续约流程，确保入职手续完备，续约流程通畅，实现新老员工全员签署合同、及时签署合同。公司禁止雇佣童工，严禁强制劳动。2023年，公司不存在雇佣童工或强制劳动的情况。

员工性别比例



■ 男性员工 ■ 女性员工

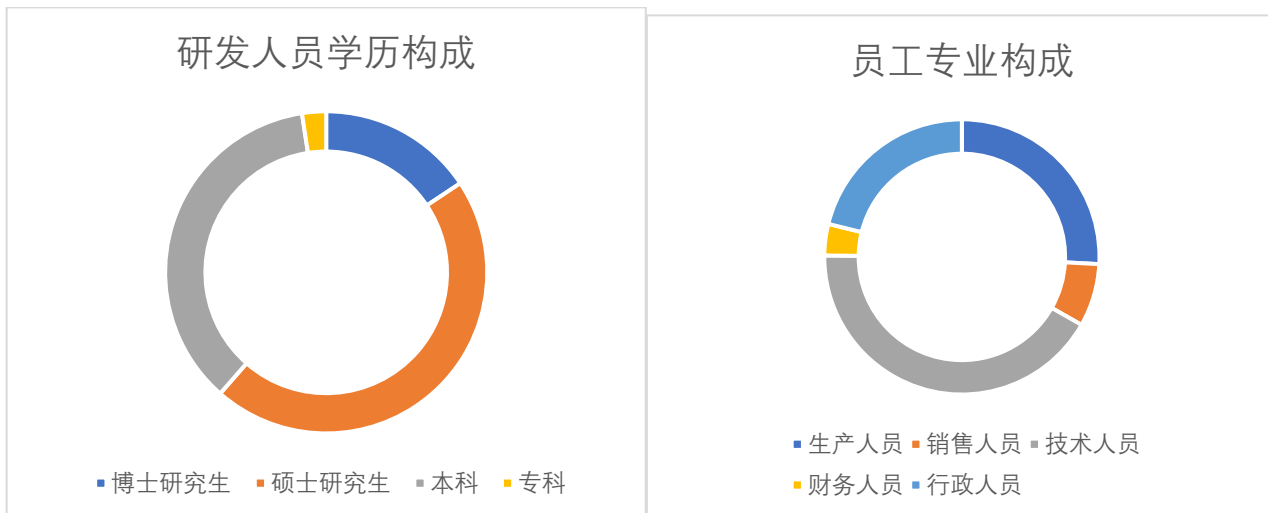
中层以上女性管理人员比例



■ 男性管理人员 ■ 女性管理人员

- 平等雇佣

公司坚持“适人适岗”的雇佣原则，坚持以个体综合能力素质为唯一雇佣标准，尊重求职者自主选择岗位的意愿。截至 2023 年 12 月 31 日，键凯科技员工总人数 298 人，女性员工占比 44.48%；中层以上管理团队总人数 24 人，其中女性管理人员占比 41.60%。



- 人才储备

作为科创公司，键凯科技持续吸纳高学历人才，优化学历结构，夯实人才队伍，为公司推进有利于提高生命价值和质量的研发工作做好储备。截至 2023 年 12 月 31 日，公司研发团队本科及以上学历及以上员工占比达 97.6%。



## 安全生产与职业健康

键凯科技建立了适合公司特点的安全生产管理制度，贯彻“安全生产人人有责”的思想，健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”“一岗双责”的原则，制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全生产目标责任书》，要求员工认真履行各自的安全生产职责，增强安全生产意识，加强安全生产管理。每季度召开一次安委会，总结安全生产工作，针对检查出的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全管理情况。建立健全安全检查制度，各部门每月开展隐患排查工作，对排查出来的隐患进行分类，落实隐患整改责任人，保存整改照片，并对整改效果进行验证。重点环节重点把控，加强承包商施工管理。截止本报告出具之日，公司未发生任何安全生产事故。



每月安委会例行会议

职业健康方面，公司按照规范制定劳保用品的领用标准和发放制度，做好新入职员工的相关培训工作并为其建立职业健康档案，加强教育培训工作，使员工能够正确使用劳动卫生防护用品，降低职业危害，预防职业病的发生。培训员工了解工伤认定原则，处理程序及紧急处理措施，将伤害控制在最小程度。在工作场所及可能产生职业危害的岗位张贴警示标志或告知牌。委托有资质的第三方对工作场所的职业危害因素进行检测并留存报告，确保员工在健康、安全的环境中工作。

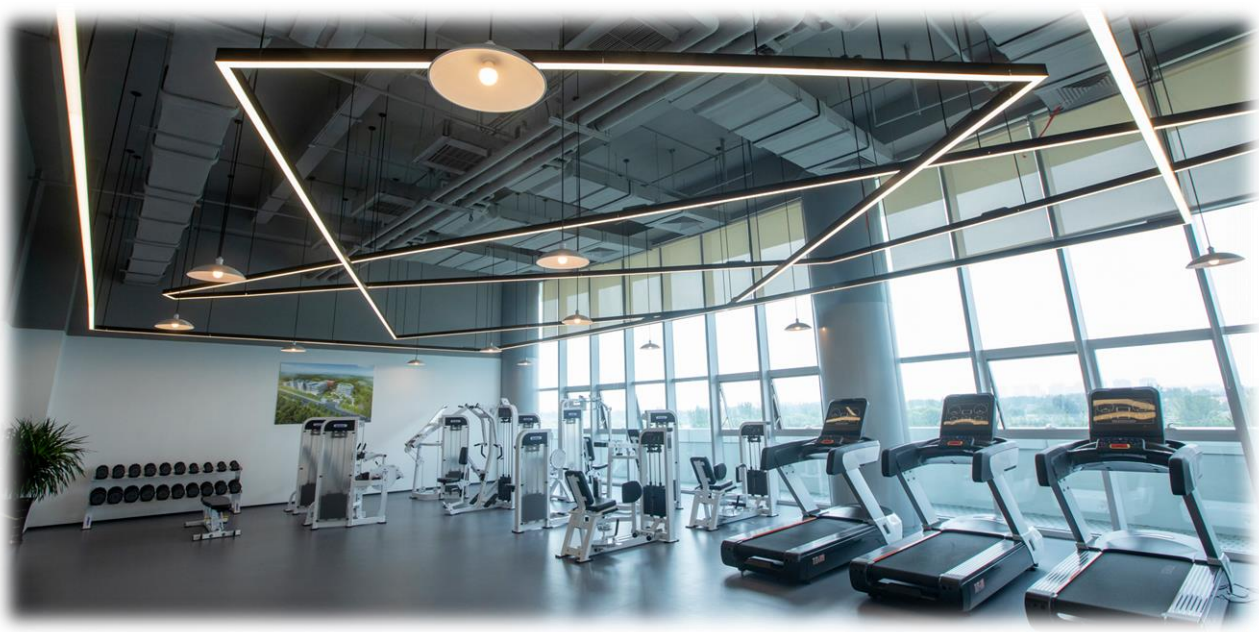
公司坚持以人为本，推崇自由、开放、合作与创新的工作氛围，在为员工提供安全、舒适的工作环境之余，还高度重视员工的职业发展路径，为员工提供多样化的培训和管理与技术双通道的职业发展路径，帮助员工实现学习和发展目标，使员工目标与公司目标相统一，形成协同效应。公司设置多方面的培训内容，如企业文化类、专业技能类、安全生产类培训等。培训对象覆盖新员工、设计研发、生产制造、行政内勤、中高层管理者等全类别。



公司正在进行 EHS 知识竞赛

## 企业文化

键凯科技致力于积极营造企业和谐、活跃、诚信的氛围，为员工提供有氧运动及自重塑形训练等健身课程，并在丰富员工业余生活的同时开展多项趣味竞赛，如“最美键凯摄影大赛”、员工运动会、GMP 知识竞赛、趣味灯谜竞猜活动等。一系列活动加深了员工对公司的了解，丰富员工的业余文化生活，营造了健康向上的企业文化氛围，培养了员工对企业的认同感，在助推企业文化提升的同时服务了企业的现实需要。



员工健身房



员工摄影作品



新年活动

## 心系社会

键凯科技始终将赋能员工、行业合作、助力科研创新、关注教育公平作为社会责任工作的主要工作重点，在增强公司软实力的同时为社会创造价值。我们将坚持用心做好企业、用爱回馈社会，持续关注欠发达地区及社会弱势群体的健康与发展。

- 爱心捐赠

2023年3月，北京键凯科技股份有限公司的全资子公司天津键凯科技有限公司响应国家“推进AED大面积普及与急救联动”号召，向天津市南开区红十字会捐赠10台心脏除颤仪，用于支援天津市公共急救体系建设。



键凯科技工作人员与南开区红十字会工作人员合影

- 加油运动项目

2022 年键凯科技捐赠 108 万元，助力中国乡村发展基金会为期三年的“加油课堂-运动主题”项目，为欠发达地区的学校建设运动天地、配备专业教师并购买运动器材，以支持改善乡村儿童运动条件，支持他们的健康成长。2023 年上半年，该项目基础设施建设基本完成，围绕加油课程、加油关爱持续落地黑土小学、大海小学和窝坡小学，三所学校学生和教师直接受益。

加油课程由加油社会情感课、加油阅读课和加油运动课三大核心课程组成，课程落地模式为培训一线教师成为加油课程教师，课程纳入课表，按每周一节的频率开展。



三所学校的师生正在进行加油运动课程

为了提升加油课教学质量，会泽县举行了加油运动优质课观摩暨体育教学示范课评选活动，三校加油教师参加。活动中，经过层层选拔的体育教师分别展示了田径类和球类主题示范课。加油运动课程专家对示范课进行详细点评，并就《体操》《民族传统体育》进行现场示范。

- 弘慧公益成长营

为支持乡村孩子通过努力学习改变命运，让乡村孩子有尊严有担当地融入社会，键凯科技联合湖南弘慧教育发展基金会，参与了 2023 年弘慧公益成长营活动。公司志愿者与同学们就公司业务、创业历程、大学生活、企业对大学生的期待等话题进行了深入交流。

2023年，键凯科技正式成为弘慧基金会第四届理事单位。未来键凯科技将把“陪伴”作为键凯教育扶贫的核心切入点，重视对欠发达地区教育事业有效、可持续的长期支持，陪伴乡村孩子，陪伴乡村教师，陪伴乡村教育的发展。



键凯科技工作人员与弘慧学子们展开了友好交流

- 湖南桑植白石学校-键凯·弘慧奖学金

为促进贫困地区教育公益事业的发展，2023年7月，键凯科技向湖南弘慧教育发展基金会捐赠20万元，支持弘慧公益项目“筑梦计划”，设立湖南省桑植县白石学校·键凯弘慧奖学金。

桑植县位于湖南省张家界市西北边陲，共有28个民族长期杂居，其中土家族占全县总人口的63%，白族占全县总人口的25%。本次设立的白石学校·键凯弘慧奖学金将通过发放奖助学金、组织乡村训练营等形式，提升学生能力、开拓学生视野。



来自白石学校弘慧学子的礼物和感谢信

- 99公益日

2023年9月中华慈善周期间，键凯科技联合腾讯公益、弘慧基金会，共同参与了腾讯公益99公益日“困境学子筑梦计划”活动，与数万名公众共同参与公益活动，放大爱心。在提供爱心配捐的同时，键凯科技倡导公司员工、伙伴积极参与公益活动，一起向善、传递爱心，致力于让乡村孩子有尊严、有担当地融入社会，支持困境学子圆梦大学。



键凯员工踊跃参与 99 公益日爱心捐赠活动

- 产学研战略合作

2023 年 12 月，天津键凯科技股份有限公司与南开大学药学院正式结成产学研战略合作关系。南开大学药学院院长杨诚教授与键凯科技董事长赵宣博士出席了签约仪式，并代表双方签署了产学研合作协议。与南开大学药学院结成产学研战略合作关系，将有助于校企双方发挥各自优势，促进产学研合作的走深走实，既推进学校科技创新能力的提升和转化，也为企业增添创新活力，有助于共同开发新赛道，取得新突破。



签约仪式



企业代表与学生代表合影



## 第三部分 治理责任

键凯科技在追求高质量实现公司经营目标的同时，严格贯彻落实监管层对进一步提高上市公司质量的要求。公司坚持在实践中不断学习探索，持续优化公司治理、完善内部控制制度、提高信息披露水平、落实股东回报机制、实施股权激励，为公司长期可持续发展构筑坚实的基础。

根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司独立董事管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指南》等法律、法规及规范性文件的要求，键凯科技建立了由股东大会、董事会、监事会和公司管理层组成的较为完善的法人治理机构及运作机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、相互制衡的公司治理体系。

公司股东大会是公司的最高权力机构，董事会是公司的日常决策机构，下设独立董事专门会议及战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会。董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并做出决定或提交股东大会审议。监事会是公司的监督机构，负责对公司董事、管理层的行为及公司的财务进行监督。公司总经理由董事会聘任，在董事会的领导下，全面负责公司的日常经营管理活动。根据相关法律、法规及规范性文件的规定，公司建立并逐步完善了以《公司章程》为核心，包括《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《总经理工作细则》《董事会秘书工作细则》《募集资金管理制度》《内部审计管理制度》等制度的公司治理制度体系，明确了股东大会、董事会、监事会、总经理及董事会秘书的权责范围和工作程序，为公司的规范化运作提供了制度保证。

### “提质增效重回报”行动方案

为贯彻落实关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，及倡议中提出的落实以投资者为本的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的精神要求，键凯科技制定了公司2024年度“提质增效重回报”行动方案。

键凯科技深刻认识到，提高上市公司质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，是上市公司发展的应有之义，也是上市公司对投资者的应尽之责。2024年，公司将积极采取措施，开展“提质增效重回报”专项行动，提高公司经营质量，增强投资者回报，提升投资者的获得感，实现管理层与股东利益的共担共享。

- 回购公司股份

为践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可和对社会责任的履行，公司实际控制人、董事长 XUANZHAO（赵宣）先生提议公司以集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股份。2024 年 2 月 21 日，公司召开第三届董事会第七次会议，审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》。

基于对公司未来持续稳定发展的信心和对公司长期价值的认可，为维护公司广大投资者尤其是中小投资者的利益，增强投资者信心，促进公司的持续稳定健康发展，根据相关法律法规的有关规定，经综合考虑公司股票二级市场表现、财务状况以及未来盈利能力和发展前景，公司拟通过集中竞价交易方式回购公司已发行的部分人民币普通股（A 股）股份，回购期限为自董事会审议通过本次股份回购方案之日起不超过 12 个月。本次回购股份的价格不超过人民币 125.22 元/股（含），该价格不高于公司董事会通过回购决议前 30 个交易日公司股票交易均价的 150%。具体回购价格由董事会授权公司管理层在回购实施期间，综合二级市场股票价格确定。如公司在回购期限内实施了资本公积金转增股本、现金分红、派送股票红利、配股、股票拆细或缩股等除权除息事项，公司将按照中国证监会及上海证券交易所的相关规定，对回购价格上限进行相应调整。本次用于回购的资金总额不低于人民币 1000 万元（含），不超过人民币 2000 万元（含），来源为公司自有资金。

本次回购的股份将在未来适宜时机全部用于实施股权激励或员工持股计划，并将在公司披露股份回购实施结果暨股份变动公告后 3 年内使用完毕；若未能在规定期限内使用完毕，董事会将依法履行减少注册资本的程序，尚未使用的已回购股份将被注销。期间若相关法律法规或政策发生变化，本回购方案将按修订后的法律法规或政策相应修改。

- 专注主营业务，提高核心竞争力

公司长期专注于医用药用聚乙二醇材料的产业化及创新应用开发，在聚乙二醇及其活性衍生物研发、生产、医药领域应用等技术领域处于国内领先地位，是国内外为数不多能进行高纯度和低分散度的医用药用聚乙二醇及活性衍生物工业化生产的公司之一；与此同时，公司基于在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用的深刻理解，向下游客户提供聚乙二醇医药应用创新技术服务，并自主开发创新的聚乙二醇修饰药物和第三类医疗器械。

经过多年的发展，公司已在聚乙二醇及其衍生物的合成及应用过程中积累了丰富经验，并在包括聚乙二醇原料的生产、聚乙二醇衍生物的合成以及聚乙二醇化药物及医疗器械研发等各环节建立了完整自主的核心技术体系，形成了“高纯度聚乙二醇原料研制技术”、“医用药用聚乙二醇活性衍生物研制技术”、“聚乙二醇医药应用创新技术”等三大核心技术，借力新材料推动生物医药创新，充分挖掘聚乙二醇材料的附加价值，持续打造更优、更快、更全的泛聚乙二醇材料平台，面向全球范围进行产业化推广，形成了技术水平先进、核心技术自主可控、产业化拓展能力强的高质量发展整体竞争力。

聚乙二醇材料方面，公司积极应对市场需求变化，持续开发各类创新泛聚乙二醇材料，2023 年累计完成 5 种材料在国家药品监督管理局药品审评中心（CDE）的药用辅料登记及 15 种材料在美国食品药品监督管理局（FDA）的药品主文件登记。聚乙二醇创新应用方面，2023 年内，公

司自主研发的抗肿瘤 1 类新药聚乙二醇伊立替康（JK1201I）小细胞肺癌适应症已完成 II 期临床试验数据分析并取得积极结果，统计分析结果显示，JK1201I 二线治疗广泛期小细胞肺癌患者的安全性较好，患者可耐受，有延长患者生存期的倾向，预计更能使患者从治疗中获益；创新 3 类医疗器械注射用交联透明质酸钠凝胶项目已提交注册申请并获国家药品监督管理局医疗器械技术审评中心正式受理。

未来，公司将紧密结合生物医药领域的新发展方向及新需求，通过自主创新在泛聚乙二醇材料的产业化及创新应用领域不断取得新的突破，持续进行研发投入，不断提升公司核心竞争力，夯实技术护城河，坚持履行社会责任，实现公司的高质量持续发展，以业绩的成长回报广大投资者。

- 重视投资者的合理回报

公司将在保证正常经营和满足分红条件的前提下，坚持为投资者提供连续、稳定的现金分红，并结合公司经营现状和业务发展目标，充分利用现金分红后留存的未分配利润和自有资金，保证未来经营的稳健发展，给股东带来长期的投资回报。

- 加强投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，严格遵守法律法规和监管机构规定，严格执行公司信息披露管理制度，真实、准确、完整、及时、公平地履行信息披露义务。公司未来仍将积极与投资者保持密切沟通，通过上市公司公告、投资者交流会、业绩说明会、接待投资者现场调研、上证 e 互动、投资者热线、邮件等各种渠道，将公司经营成果、财务状况等情况及时、公平、透明地传达给市场参与各方。

## 股东大会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《股东大会议事规则》，切实保证股东大会依法规范地行使职权。2023 年公司共召开 2 次股东大会，其中年度股东大会 1 次，临时股东大会 1 次，历次股东大会的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《股东大会议事规则》的有关规定，充分保障各股东依法行使权利，充分尊重中小股东权益，未发生侵犯中小股东权益的情况。股东大会机构和制度的建立及执行，对公司完善公司治理结构和规范公司运作发挥了积极的作用。

## 董事会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《董事会议事规则》，以规范董事会的决策程序，促使董事和董事会有效地履行其职责，提高董事会规范运作和科学决策水平。2023 年公司董事会共召开 5 次会议，历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《董事会议事规则》的有关规定，各位董事依照

法律法规和《公司章程》勤勉尽职地履行职责和义务。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及审计委员会四个专门委员会，并相应制定了各专门委员会的工作细则，明确了其权责、决策程序和议事规则，以保证董事会决策的客观性和科学性。

键凯科技积极推进董事会的多元化，针对董事候选人的教育背景、行业经验、技能专长、专业知识和工作经历等因素进行综合权衡。截至本报告期末，键凯董事会共包括六名非独立董事和三名独立董事，其中女性董事五名。键凯科技现任的九名董事为化学、材料学、金融、会计、法律等领域经验丰富的专业人士，超过半数董事拥有硕士及以上学位。

为持续提升合规水平，键凯科技积极响应监管部门的要求，定期向董事、监事、高管宣传贯彻各类法律及监管文件的更新，鼓励并积极组织所有董监高参与有关政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。

## 监事会运作情况

公司依据法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定制定了《监事会议事规则》，以规范监事会的运作，确保监事会履行全体股东赋予的职责。监事会根据法律法规、规范性文件以及《公司章程》《监事会议事规则》的规定认真履行职责，对公司经营情况、财务状况以及董事会、高级管理人员履行职责的合法合规性进行了有效监督。2023年监事会共召开4次会议，历次会议的召集、提案、召开、表决、决议及会议记录均符合法律法规、规范性文件以及《公司章程》《监事会议事规则》的有关规定，各位监事依照法律法规和《公司章程》勤勉尽职地履行职责和义务。

## 信息披露及透明度

公司依照相关法律、法规和《公司章程》的有关规定，真实、准确、完整、及时地披露公司重大信息，避免选择性信息披露情况的发生，维护中小投资者利益。公司参与了数十场券商交流会并组织了公开业绩说明会，在客观条件不方便现场交流的情况下，能与机构投资者进行电话或网络会议沟通；针对中小股东，公司日常接听投资者热线，通过上证e互动耐心解答中小股东的问题，确保公平地对待各类投资者，使投资者能及时、准确的了解公司最新情况。

2023年，键凯科技荣膺第十七届中国上市公司价值评选“成长百强”称号。

## 内幕信息知情人管理

公司依据《内幕信息知情人登记管理制度》，努力将内幕信息的知情者控制在最小范围内，对内幕信息在公开前的报告、传递、编制、审核、披露等各环节的内幕信息知情人进行登记，并将按照监管要求将相关内幕信息知情人名单报送备案。

## 股权激励实施情况

为满足业务发展和持续创新的需要，留住骨干员工和积极引进优秀人才，公司在本报告期继续推进股权激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属工作。

2021年2月5日，本公司2021年第一次临时股东大会决议通过《2021年限制性股票激励计划(草案)》。该激励计划向激励对象授予120万股限制性股票(第二类限制性股票)，对应的标的股票数量为120万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额6,000.00万股的2.00%。其中首次授予96万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.60%，首次授予部分占本次授予权益总额的80%；预留24万股，约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.40%，预留部分占本次授予权益总额的20%。本激励计划首次授予部分涉及的激励对象共计41人，本次限制性股票的授予价格(含预留授予)为公司首次公开A股股票的发行价格，即41.18元/股。2022年1月28日，公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，向激励对象授予预留限制性股票共24万股。

根据普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司《2021年年度报告》出具的审计报告普华永道中天审字(2022)第10116号，2021年度公司实现营业收入增长率88.18%(以2020年营业收入为基准)，已满足公司层面业绩考核要求，对应公司层面归属比例为100%；根据普华永道中天会计师事务所(特殊普通合伙)对公司《2022年年度报告》出具的审计报告普华永道中天审字(2023)第10116号，2022年度公司实现营业收入407,204,018.62元，增长率118.20%(以2020年营业收入为基准)，第二个归属期业绩考核已达到目标值，符合归属条件，公司层面归属比例为100%。2023年3月28日，公司第三届董事会第四次会议与第三届监事会第四次会议审议通过《关于2021年限制性股票激励计划关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》，确认本公司2021年限制性股票激励计划首次授予96万股的第二个归属期规定的归属条件已经成就，第二个归属期符合条件的激励对象共39人，本次可归属数量为27.45万股；预留授予24万股的第一个归属期规定的归属条件已经成就，第一个归属期符合条件的激励对象共18人，本次可归属数量为7.17万股。本次归属新增股份已于2023年9月28日在中国证券登记结算有限责任公司海分公司完成登记，中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具了《证券变更登记证明》。

## 完善内部控制体系

键凯科技严格按照证监会、交易所及各监管机构最新的法律法规要求进行内控管理，并建设公司内部控制体系，提升公司的内控管理水平。公司会根据业务流程的变化，及时对制度进行修订和补充，完善公司内控体系。

根据《审计法》、《企业内部控制基本规范》，以及《北京键凯科技股份有限公司内部审计制度》等相关的法律、法规及制度，结合公司的实际情况，公司日常进行风险管控工作。2023年，公司对公司及全部三家全资子公司的内部控制有效性进行了评价，纳入评价范围单位的资产总额占公司合并财务报表资产总额的比例达100%。2023年，公司对组织架构、人力资源、预算管理、研究开发、合同管理、工程项目、采购管理、仓储管理、销售业务、生产管理、成本核算、资金管理、资产管理、税务管理、融资管理、担保管理、投资管理、财务报告、内部信息传递、信息系统等主要事项，围绕内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督五大要素，对内部控制的设计和执行情况两个方面进行了监督评价。董事会认为，公司内部控制制度健全，执行有效，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）认为公司于2023年12月31日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）出具的内部控制审计报告与董事会的自我评价报告意见一致。

## 反腐败、反商业贿赂、反不正当竞争

键凯科技高度重视廉洁建设与职业道德体系建设，制定了《北京键凯科技股份有限公司反商业贿赂反腐败管理办法》及《北京键凯科技股份有限公司反舞弊制度》，在公平交易与公平竞争、利益冲突、禁止商业贿赂、预防与控制舞弊行为、执行与违纪处分等方面进行了严格规定。对于针对各类违反《管理办法》与《反舞弊制度》行为，公司制定了举报处理流程，并公开举报邮箱jubao@jenkem.com，以有效控制各种风险。

## 推进战略创新与知识产权布局

2023年，键凯科技结合公司实际，继续完善既有的知识产权管理制度，并借助知识产权维护机构等外力，不断优化知识产权使用及维护的安全性与便捷性。公司定期开展业务培训增强公司员工的知识产权保护意识。公司严格审核及把控知识产权运用的合法性及合理性，在尊重他人知识产权成果的前提下，保护知识产权研发成果。

2023年，公司共有知识产权专职人员1人，兼职人员3人，新申请发明专利36项，实用新型专利1项，新获批发明专利16项，累计获得发明专利109项，尚有86项专利还在申请中。未来公司仍将重视知识产权相关业务，不断强化专利护城河。

## 客户责任与供应商管理

键凯科技一直坚持为客户提供优质的产品与服务，严格把控产品质量，注重产品安全，高度重视生产环节的质量管理，建立了系统完善的质量控制体系。医用药用聚乙二醇及其衍生物应用领域为制药行业及医疗器械制造业，对产品质量要求极为严格。作为聚乙二醇修饰药物及聚乙二醇凝胶类医疗器械的制备基础，聚乙二醇材料的纯度直接影响最终药品的质量。2020年，国家药典委员会发布了《人用聚乙二醇化重组蛋白及多肽制品总论》，其中对聚乙二醇作了明确的要求：“应选用适宜的聚乙二醇进行修饰，并明确活性基团种类、拟成键的键型、分子形态、分子量范围等质量属性，以确保批间一致性。”因此，键凯科技在法律法规的标准要求外，主动参照医药行业的相关标准进行管理，确保产品质量满足客户生产要求。

公司在聚乙二醇及其衍生物的精细化工领域深耕多年，已得到大量客户的信赖与支持并建立了长期的战略合作关系。公司在聚乙二醇及其衍生物领域里积累了大量的产品，技术储备充足，已经成为国内市场的龙头企业及国际竞争中的主要新兴参与者。在国内聚乙二醇衍生物医药应用领域，公司处于领导地位。公司已支持6个聚乙二醇修饰药物在国内上市；公司共有30余家客户的聚乙二醇修饰药物或聚乙二醇医疗器械在国内申报临床试验，占国内全部已申报临床试验聚乙二醇修饰药物研发企业的约三分之二；在国际聚乙二醇衍生物医药应用领域，公司已作为主要新兴参与者深度参与国际主流市场竞争。公司支持3款在境外市场已上市的医疗器械产品，1款境外的商业化产品，并支持近30个境外创新药公司与生物技术公司在临床阶段或接近临床阶段的新药品种及10余个临床阶段的医疗器械类品种，涉及聚乙二醇化多肽、细胞因子、核酸药物、小分子药物等多个创新品种。发行人已经成为国际上能够提供规模化cGMP生产医用药用聚乙二醇活性衍生物的知名企业，并将随着下游产品的陆续上市销售放量而保持销售额的持续增长。

公司已制定了《生产过程管理规程》《车间物料管理规程》《生产安全管理规程》《卫生管理管理规程》《物料采购管理规程》《检验管理规程》等一整套相关生产管理制度和规范对产品生产的全流程进行严格控制，并获得了ISO9001质量管理体系、ISO13485医疗器械质量管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、GB/T29490知识产权管理体系认证、ISO14001环境管理体系等国内外管理体系认证，并主动参照医药行业的cGMP标准组织生产，公司质量部门全程参与生产过程：质量保证部门（QA）主要负责对质量体系管理的运

行、监督、合规性的确认及改善；质量控制部门（QC）负责生产物料、在产品及产成品的检测与放行。公司的质量保证部门与质量控制部门共同确保生产工艺流程按计划实施，严控产品质量。截止本报告出具之日，公司产品未出现任何产品安全事故。

公司建立并执行了完整规范的采购内控管理制度，对采购流程、存货管理、合格供应商选择等事项进行了明确的规定。

**新供应商引入：**明确引入需求，生产部、研发部、质量部、采购部对备选供应商进行评估审核，各方面评估通过后方可成为合格供应商。

**供应商年度评估制度：**严格按照供应商管理规程，对供应商进行审计与评估，对合格供应商进行动态管理。

**供应商沟通：**为了应对国家、行业政策变化及突发事件，公司与供应商保持密切沟通，保障原材料供应，并持续优化供货成本，提升供货质量、服务水平，并在绿色环保、可持续发展方面不断完善。

公司相关部门之间相互联动，根据客户提供的订单预测及库存情况合理制定采购计划，确保产品交期及时、产品质量可控、存货水平合理。公司通过综合评估潜在供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标，选择合格的原材料供应商进行合作，并建立了长期稳定的合作关系，在产品交货期、产品质量控制、技术保密等方面均形成了合同化、标准化、常态化的约束，以充分保障原材料的供应安全。



# 意见反馈

尊敬的投资者：

您好！

感谢您抽出宝贵时间阅读本报告。为持续改进键凯科技社会责任报告的编制工作，我们真诚期待您的意见和建议。

您可以协助我们完成以下意见反馈表，并选择以下方式反馈给我们：

邮件地址：北京市海淀区西小口路 66 号中关村东升科技园北领地 C1 三层

电话：010-82893760

邮箱：ir@jenkem.com

请您对我们的报告作出评价：（1 为十分不满意，5 为十分满意）

	1	2	3	4	5
您对本报告的总体评价					
本报告的可读性					
本报告对企业社会责任履行情况披露的完整性					
您对键凯科技社会责任履行情况的评价					

**如您对键凯科技可持续发展工作及社会责任报告编制有其它意见，欢迎留下宝贵建议：**