

凌云工业股份有限公司

2023 年度 ESG 报告

目录

报告规范说明.....	4
一、董事长致辞.....	5
二、关于我们.....	7
（一）公司简介.....	7
（二）社会责任关键指标.....	7
（三）主要社会荣誉.....	8
三、国家战略.....	11
（一）科技创新.....	11
（二）党的建设.....	12
（三）产业布局.....	13
（四）制造强国.....	14
（五）数字化转型.....	15
（六）国际化经营.....	16
四、安全生产.....	17
（一）安全生产.....	17
（二）安全保密.....	18
五、环境保护.....	20
（一）环境管理.....	20
（二）资源利用.....	21
（三）排放.....	22
六、社会责任.....	23
（一）和谐用工.....	23
（二）职业发展与职业健康.....	25
（三）客户责任.....	26
（四）负责任供应链管理.....	27
七、价值创造.....	29
（一）产业价值.....	29
（二）民生价值、社会价值.....	30

(三) 环境价值.....	30
八、治理责任.....	32
(一) 公司治理.....	32
(二) 董事会 ESG 治理.....	33
(三) ESG 管理.....	35
九、报告后记.....	36
(一) 未来计划.....	36
(二) 报告评价.....	36

报告规范说明

报告范围

本报告是凌云工业股份有限公司向社会发布的企业社会责任报告，本着真实、客观的原则，围绕公司治理、价值创造、风险管理责任三方面进行重点披露。是对凌云工业股份有限公司 2023 年度争做优秀企业公民，“着力推动高质量发展”，推进“人与自然和谐共生的现代化”的明确阐述，是反映公司履行社会责任方面工作的报告。

时间范围

报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

编制依据

《上市公司治理准则》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号—年度报告的内容与格式》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司自律监管指引第 1 号—规范运作》《提高央企控股上市公司质量工作方案》

组织范围

如无特别说明，本报告所有案例与数据均来源于凌云工业股份有限公司及所属分子公司。

数据来源

本报告的数据与案例收集主要通过凌云工业股份有限公司内部相关统计报表、所属各单位报送的企业社会责任实践案例。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

报告称谓

为便于表达和阅读，“凌云工业股份有限公司”在本报告中还以“凌云股份”、“凌云”、“我们”、“公司”等称谓表述。

批准

本报告经 2024 年 4 月 26 日公司董事会审议通过后发布。

一、董事长致辞

2023年，公司管理层全力应对地缘政治、俄乌冲突、国内经济社会预期偏弱等风险因素，提高核心竞争力，增强核心功能，积极服务国家重大战略，组织带领全体职工保持战略定力，发扬斗争精神，强化协同协作，细化落实年度6个方面180项具体任务及保障措施，着力提升技术竞争力、成本竞争力，常态化深化提质增效活动。2023年实现营业收入187.02亿元，同比增长12.06%；实现归属于上市公司股东净利润6.32亿元，同比增长85.44%，归属于上市公司股东净资产达到70.11亿元，较期初增长8.67%。

积极履行国资央企责任担当，贯彻落实习近平总书记关于防汛救灾工作重要指示，打赢了防汛抗洪救灾和灾后恢复重建攻坚战，赢得了客户和社会各界的尊重。

深入贯彻落实创新驱动发展战略，全年研发投入7.83亿元，投入强度4.19%，自筹研发费用增长率25.78%，新产品贡献率35%，完成专利申请238项（其中发明专利46项）。加大科技创新力度，建立科技创新“资金池”，集中资源、揭榜挂帅攻克关键核心技术，高强钢在线变曲率成形技术、热成型材料激光拼焊技术等取得新突破，中央研究院在新产品、新技术研发，在工艺技术方案优化对市场营销、分子公司技术支持等方面继续发挥支撑作用。深化联合创新，扩大创新“朋友圈”，与行业先进科研生产企业（院所）实现战略合作，多个项目获得科学技术奖项。全年新增7家省级“专精特新”企业、2家高新技术企业、2家知识产权优势企业、1家省级科技领军企业、1家省级企业技术中心、1家工业设计中心、1家省级工程研究中心。



努力推动高质量发展开新局，汽车零部件转型升级提速，客户结构、产品结构持续优化，全年定点新项目超过520亿元。积极应对国际化经营挑战，境外企业运营得到改善，国际化经营布局不断优化。实施“价值创造行动”和“双百行动”，治理能力和管理水平全方位提升。持续深化提质增效战略，四大业务流程优化标准化实施落地，体系化加强班组管理，价值创造能力和成本竞争力显著提升。统筹好发展与安全，推进信息化转型、智能化升级，强化安全、质量管理工作，持续完善风险防控体系建设，筑牢安全、质量两大基石。深入开展干部人才队伍选育管用工作，选育优秀年轻干部100人、优秀年轻人才279人，引才238人，不断培育建设堪当高质量发展重任的人才队伍。

公司荣登2023年度中国机械500强榜单、荣获“中国上市公司成长百强奖”，顺利通过国家技术创新示范企业和国家企业技术中心复评。

2024年，我们将继续强化系统观念，发扬斗争精神，以提升核心竞争力、增强核心功能为途径，积极服务国家战略；以提质增效、业务流程优化标准化为抓手，持续提升成本竞争力；以关键重大项目为牵引、以科研能力和科技队伍建设

为抓手，提升科技竞争力；以调结构、强管理、优布局为抓手，提升海外企业防控风险和可持续发展能力，确保经营平稳运营，强化一体化、集成化、信息化技术推广运用，持续优化经营结构和发展质量，保持主要经营指标持续向好。

深化市场一体化开发和科技、生产及境内外资源协同联动，紧盯优质客户优势产品，加大集成化、平台化、国际化项目开发，力争国内新获订单超 500 亿。强化市场、研发、采购、运营四大业务流程标准化运行，大力推进数字化智能化建设，坚持区域化发展、专业化经营有机协同，推进一企一策、一区一策协同发展，论证推进产业链价值链升级优化，全面提高成本竞争力和价值创造能力。

进一步强化和优化科技创新平台、机制和人才建设，坚持客户导向，完善科研产品组合定位，强化研发投入，全面提升科技竞争力和成本竞争力。以客户体验、市场需求为导向，加强设计能力、仿真能力、试验能力、验证能力建设，强化正向设计、源头设计，让客户时刻感受到凌云的强大基础科技能力，在我们的核心优势产品上越来越依赖我们。进一步优化产品定位和产品组合。要把现有优势产品做到极致，做到成本竞争力最强，真正做到“产品卓越、品牌卓著”。积极推动现有产品向集成化、一体化模块化供货延伸，新能源电池产品向电池封装系统、电池管理系统加快延伸，汽车管路向流体控制系统延伸，关键要掌控汽车用传感器技术，传统结构件产品加快推动一体化技术应用。努力拓展高科技产品，力争在自动驾驶、智能制造等信息化、智能化领域有所突破。

管理层有信心凝聚带动广大干部职工锚定目标任务不放松，创新拼搏，为实现“有技术、有品牌、有文化、有抱负、受尊重”的具有全球竞争力的现代化企业勇毅前行。

二、关于我们

（一）公司简介

凌云工业股份有限公司（以下简称“凌云股份”）是北方凌云工业集团有限公司控股上市公司，现注册资本 9.41 亿元，在职职工 10000 余人，股票代码 600480，下辖 70 多家分子公司，分布于德国、墨西哥、印尼以及国内 30 多个省市和地区，其中与瑞士、美国、韩国、德国等合资成立 16 家中外合资公司，主营汽车零部件、智能市政管网系统两大产业板块。

汽车零部件产业是凌云股份核心产业，其主要产品包括车身安全结构产品、新能源电池产品、汽车管路系统、等速万向节驱动轴系统。拥有高强钢辊压、冲压、拉弯、3D 自由折弯、热成型、铝合金成型、焊接、连接、长纤维复合材料模压成型等重点工艺技术。

智能市政管网系统重点产品包括市政天然气、给排水、热力管道系统和加油站、核电站用管路系统五大产品系列。拥有单层实壁管挤出、多层管共挤、实壁管后包覆挤出、PP 缠绕管、管件自动化单元等重点工艺技术。

（二）社会责任关键指标

指标类型	指标名称	2023 年	2022 年	2021 年
经济指标	主营业务收入 (万元)	1,799,708	1,610,248	1,513,488
	利润总额 (万元)	95,828	72,312	70,262
	归母净利润 (万元)	63,163	33,881	27,504
	纳税总额 (万元)	70,048	65,841	73,075
	资产总额 (万元)	1,904,893	1,786,933	1,665,648
	净资产 (万元)	906,467	845,749	666,780
	研发投入强度	4.19%	3%以上	3%以上
	新产品贡献率	35%	32%	31.18%
社会指标	接纳新员工人数 (其中女性)	1683 (345)	1,582 (329)	1,620 (437)
	社会捐赠 (元)	10000	460,000	460,000
安全环保指标	安全	全年未发生重伤及以上生产安全事故，未发生生产安全责任事故；未发生火灾死亡责任事故、交通死亡责任事故；未发生新增职业病、重大事故隐患、“三违”、	全年未发生重伤及以上生产安全事故，无新增职业病、无职业中毒。	全年未发生生产安全责任事故，无新增职业病，未发生火灾事故

		“三超”等严重违章违规问题。		
	环保	万元产值综合能耗(可比价)同比降低 3.32%; 万元产值二氧化碳(可比价)同比下降 1.5%; 万元产值化学需氧量排放量(可比价)同比降低 4.3%; 万元产值氮氧化物排放量(可比价)同比降低 3.7%。	万元产值综合能耗(可比价)同比降低 3.4%; 万元产值二氧化碳(可比价)同比下降 3.5%; 万元产值化学需氧量排放量(可比价)同比降低 2.7%; 万元产值氮氧化物排放量(可比价)同比降低 3.7%。	万元产值综合能耗(可比价)同比下降 2.41%; 万元产值化学需氧量排放量(可比价)同比下降 1.56%; 万元产值氮氧化物排放量(可比价)同比下降 3.07%。

(三) 主要社会荣誉

1. 科技创新、客户评价

★“高端系列压力成型装备递归式创新设计方法与制造工艺及其应用”项目获教育部高等学校科学研究优秀成果奖(科学技术)科学技术进步奖一等奖

★“快速精密低能耗锻压成型关键技术与系列装备及应用”项目获机械工业科学技术奖科技进步奖二等奖

★“高阻燃热塑性复合材料研发及其在线模压成型应用”项目获中国轻工业联合会科学技术进步奖二等奖

★“辊压型材随动切断工艺及设备研究”项目获集团公司科学技术进步奖三等奖

★凌云吉恩斯公司热成型全自动激光拼焊产线荣获上海产业创意设计协会颁发的“中国热成形产业首台(套)重大装备产品”证书

★汽车零部件制造分公司荣获北京奔驰汽车公司颁发的“本土开拓奖”、精工冲焊分公司颁发的“战略合作奖”、北京长安汽车公司颁发的“抗洪保供特殊贡献奖”

★沈阳凌云公司荣获上汽通用(沈阳)北盛汽车有限公司颁发的“优秀供应商奖”

★凌云新能源公司荣获蜂巢能源科技股份有限公司颁发的“金牌供应商奖”

★江西凌云公司荣获江铃股份公司颁发的“2023年度优秀供应商奖”、江西五十铃公司颁发的“2023年度品质领先奖”、江铃股份(富山)颁发的“2023年度管理稳健供应商奖”

★凌云中南公司荣获上汽通用公司颁发的“2023 年度质量协同优秀供应商奖”、东风本田公司颁发的“2023 年度最优秀供应商奖”

★广州凌云公司荣获广汽本田公司颁发的“2023 年度成本优胜供应商奖”、一汽大众(佛山)公司颁发的“2023 年度质量共进合作伙伴奖”

★凌云悬置公司荣获北汽福田汽车股份有限公司颁发的 2023-2024 年度“合作共赢奖”、福田戴姆勒汽车欧曼事业部颁发的“拓域奖”、北京福田戴姆勒汽车有限公司颁发的“质量领先奖”、徐州徐工汽车制造有限公司颁发的“优秀供应商奖”、北汽重型汽车有限公司颁发的“B20 优秀伙伴奖”

★阔丹凌云公司获得华为公司、比亚迪公司感谢信；荣获北京汽车“合作供应商奖”、一汽解放青岛汽车公司“供应保障奖”

★烟台凌云公司荣获上汽通用东岳汽车有限公司颁发的“2023 年度银合作奖”

★成都凌云公司获得一汽大众颁发的“一汽大众 2023 年质量卓越奖”

★世东凌云公司荣获上汽通用(沈阳)北盛汽车有限公司颁发的“服务优异奖”

2. 管理创新

★“基于价值创造的精益财务管理体系的构建与实施”课题项目荣获“河北省管理创新成果奖一等奖”

★“制造企业基于高质量发展的‘三驾马车’体系的构建与实施”课题项目荣获“河北省管理创新成果奖一等奖”

★“汽车零部件企业热成型产品板块专业化运营管理体系的构建与实施”课题项目荣获“河北省管理创新成果奖二等奖”

★“大型国有企业科技创新平台体系的构建与实施”项目荣获“河北省管理创新成果奖二等奖”

★“集团化管控减污降碳践行绿色发展理念探析”项目荣获“河北省管理创新成果奖二等奖”

★“汽车零部件企业基于全面质量管理的实践”项目荣获“河北省管理创新成果奖三等奖”

★“大型国有企业‘三步走’投资创新管理经验”项目荣获“河北省管理创新成果奖三等奖”

3. 党建、工建荣誉

★中共凌云工业股份有限公司委员会、中共阔丹凌云汽车胶管有限公司支部委员会、中共凌云中央研究院总支部委员会、中共凌云工业股份有限公司河北亚太汽车塑料制品有限公司委员会荣获“河北省先进基层党组织”称号

★武春虎同志当选第十四届全国人大代表

★王文彬同志荣获河北省总工会“五一劳动奖章”

★肖尔东、吴文珍、侯嘉锐、李荣同志荣获河北省国防科技工业系统“优秀共产党员”称号

★王玉珏、陈艳荣获河北省国防科技工业系统“优秀党务工作者”

★吴志峰同志荣获上海市“劳模创新工作室”、“上海工匠”称号

★崔永军同志荣获河北省总工会“河北工匠年度人物”称号

★李艳涛同志荣获中国内部审计协会全国内部审计先进工作者

★中国共青团凌云工业股份有限公司委员会荣获“河北省优秀国有企业团组织”称号

★王丹、徐胜荣同志荣获共青团河北省委“2023年冀青之星标兵”

4. 品牌形象

★凌云股份公司荣获中国机械工业企业管理协会颁发的“中国机械 500 强”荣誉

★凌云股份公司“汽车防撞梁高速碰撞性能提升”等 6 个项目荣获河北省质量文化协会颁发的“河北省第六届质量创新成果”一等奖

★凌云股份公司“阀杆工艺创新”等 11 个项目荣获河北省质量文化协会颁发的“河北省第六届质量创新成果”二等奖

★凌云股份公司“长纤维增强复合材料模压成型自动化产线”等 4 个项目荣获河北省质量文化协会颁发的“河北省第六届质量创新成果”三等奖

★阔丹凌云公司、河北亚大汽车公司、沈阳凌云公司荣获国家 2023 年度“绿色工厂”资格

★凌云西南公司、阔丹凌云公司分别荣获重庆市、河北省卫生健康委员会颁发的“健康企业”称号

★阔丹凌云公司荣获河北省工业与信息化厅颁发的河北省制造业单项冠军企业称号、河北省县域特色产业集群“领跑者”企业

★凌云西南公司荣获重庆市“数字化车间”荣誉称号

三、国家战略

（一）科技创新

1. 深化科研体系和能力建设，持续加大科技创新力度

坚持创新驱动，深化以凌云中央研究院为核心的1+7创新平台体系建设，持续完善科技创新工作机制，明确创新主体功能定位，优化科技创新考核评价机制，制修订《凌云工业股份有限公司科技管理办法》、《凌云工业股份有限公司科技开发费管理暂行规定》等。持续加大科技创新投入，建立科技创新“资金池”，强化经费预算审核和立项管理，保障经费投入强度，使科研人员“心无旁骛”搞研发。集中资源、揭榜挂帅攻克关键核心技术，巩固提升高强钢辊压、铝合金连接和热成型、管路模块化等关键工艺技术，强化产品正向设计和关键核心工艺技术攻关，把具有显著竞争优势的汽车管路系统、车身安全结构产品、新能源动力电池产品等业务做到极致。

2. 加强核心工艺技术攻关，科技创新取得新成果

梳理形成科研项目清单、工艺攻关项目清单，重点向预研项目和基础技术研究倾斜，形成基础研究、应用研究、产品开发、核心工艺技术开发等科研能力均衡发展，30多项技术工艺攻关取得突破，解决公司现有技术工艺的难点、堵点、瓶颈问题。其中，自主研发高强钢在线变曲率成形技术首次实现批量生产，打破国外独家垄断；自主研发的某客户1700MPa辊压日字形产品实现量产；自主研发设计辊压焊接生产线首次出口海外；矩形高强钢辊压激光焊接速度有效提升，达到国际先进水平；“汽车高强钢热成型技术”实现研制目标，突破热成型材料激光拼焊技术，建成国内首条热成型全自动激光拼焊产线，打破了国外技术垄断，填补了我国在该领域的国产化空白。



车身结构件产品向一体化、模块化方向延伸，减少零件数量，提高生产效率。新能源电池产品向电池封装系统及生命周期管理系统延伸，深入研究电池壳体加工、连接、密封等关键工艺，系统打造新能源电池封装技术，加强动力电池生命周期管理预先研究。汽车管路向流体控制系统延伸，从传统燃油车管路系统向燃油和电动车管路并举转变，加大电动汽车冷却管路系统开发，由单纯的传统塑料管路供应，向集成电子水泵、电子水阀、流体传感器等系统化、模块化产品转变。电池封装技术和流体控制技术融合发展，推动整车热管理系统预先研究。“高端系列压力成型装备递归式创新法与制造工艺及其应用”获得教育部科学技术进步一等奖，“高阻燃热塑性复合材料研发及其在线模压成型应用”获得中国轻工业联合会科学技术进步二等奖；“快速精密低能耗锻压成型关键技术及系列装备及应用”项目获机械工业科学技术奖科技进步奖二等奖，“辊压型材随动切断工艺及设备研究”获得集团公司科学技术进步三等奖。

2023年公司申请专利238项（其中发明46项），累计拥有有效专利1609项，其中发明专利187项；起草了GB/T 15558.2—2023、GB/T 15558.3—2023、GB/T 15558.4—2023、GB/T 15558.5—2023燃气用埋地聚乙烯管道系统国家标

准 4 项，参编 GB/T 51455-2023 城镇燃气输配工程施工及验收标准、QC/T 1189-2023 乘用车保险杠行业标准等，累计主编国家标准、行业标准、团体标准 30 项，参与国家标准、行业标准等制修订 40 余项。凌云股份公司、长春亚大汽车公司获评国家知识产权优势企业。

（二）党的建设

1. 深化党的思想政治建设和组织建设

扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持高标准、严要求，完成规定动作、落实重点措施，各级党组织 1518 名党员干部学思想、强党性、重实践、建新功，取得实实在在的成效。召开党委会坚持“第一议题”制度，学习领会习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，聚焦重点任务制定解决问题、推动发展措施 75 项。党委把方向、管大局、保落实，坚决贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记“2·26”重要批示赋予国资央企新使命新定位，积极服务国家战略，抓实高质量发展这个首要任务，推动重点任务落实落地。



坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践，全年开展党委理论学习中心组集体学习及集中研讨，中心组成员撰写调研报告。守正创新抓好思想政治工作，全方位深入宣传公司在强军首责、科技创新、转型升级、安全生产、质量提升等方面取得的进展成效，微信公众号刊登 203 篇；《凌云报》印发 17 期；《中国兵工报》刊登稿件 125 篇；国资委网站、新华网等外部媒体共刊登稿件 76 篇。坚持以习近平文化思想为引领，结合凌云新时代承担的职责任务，与时俱进丰富企业文化内涵。



推动实施基层党建“七抓”工程，5 项党务工作流程实现“党建+OA”，标准化、规范性不断提升，3 个党总支、36 个党支部按期换届，全系统党员累计参加培训 3981 人次，持续开展党旗在基层一线高高飘扬活动，全系统党组织聚焦科技攻关、市场开拓、提质增效、现场管理、安全质量建立 108 个“党员责任区”、158 个“党员示范岗”、80 个“党员突击队”，充分发挥党组织战斗堡垒作用、党员先锋模范作用。

2. 深化党风廉政建设和作风建设

加强纪律教育，构建廉洁文化。把党章党规党纪学习纳入各级党组织学习计划，把纪律教育纳入年度重要培训内容，作为领导干部培训教育的必修课；做好新任职领导干部党风廉政意见回复工作，把好政治关、廉洁关。

加强“惩治防”贯通融合，持续释放“三不腐”一体推进综合效能。保持震慑常在、警钟长鸣，推动以案促教以案释纪，促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，保持“不敢腐”的震慑；加强对各级“一把手”和领导班子成员、关键岗位人员权力运行的制约和监督，健全制度机制，扎牢“不能腐”的笼子；强化廉洁宣传教育，编印发放《廉洁自律手册》，运用好公司《镜鉴》廉洁宣传片，增强“不想腐”的自觉，促进广大党员干部以好作风好形象奋进新时代。

锲而不舍纠“四风”树新风，筑牢中央八项规定精神堤坝。持续营造“廉节”氛围。以节点为考点，盯紧元旦、春节、“五一”、端午、中秋、国庆等重要节假日，全面落实节前教育提醒、节中明查暗访、节后总结报告的机制；督促做好向各分子公司及供应商发放采购业务廉洁建设告知书，推动建立简单透明亲清商业环境。

（三）产业布局

1. 聚焦国资委“9+6”战略性新兴产业和未来产业安排，落实集团公司“10+N”民用产业集群发展要求，聚焦主责主业，着力推动汽车零部件产业结构调整，国内国际协同布局。重点开展新能源汽车、新能源、人工智能三类战新产业布局，联合华工科技公司开展智能制造业务；“汽车用轻合金高品质零部件研发及产业化生产”成功立项为河北省战新产业化发展项目。调整优化组织结构，提升运营效率，推动形成华北、东北、华东、华中、西南五大区域公司加汽车管路、新能源产品、热成型产品3大专业公司运营架构，加强专业化经营，深化区域一体化管控，优化产业布局。



国内区域公司布局图



海外公司布局图

2. 全面落实“一带一路”高质量发展国家战略布局，聚焦亚洲、欧洲、北美三大重点市场，实施全球协同配套战略，调整海外公司功能定位，优化国际产能布局，面向国际客户需求，增强海外公司治理和运营管控能力，成立北美生产制造基地，深度参与全球汽车市场。

3. 践行ESG理念，推动能源使用改革创新。公司在生产经营中坚持绿色低碳发展，将“落实双碳目标，推进光伏绿电建设项目”纳入公司重点任务。截止2023年底，已完成驻北京（世东）、海宁、盐城、天津、仪征、柳州、重庆等7个城市的分子公司屋面光伏建设项目，2024年继续组织实施涿州、北京（东园）、廊坊、高碑店、长春、沈阳、成都、武汉、上海、烟台、芜湖、西安12个城市15家分子公司的屋面光伏建设项目。



（四）制造强国

1. 以重大科技项目为依托，强化科技创新能力和产业水平

持续培育国家或省部级重大科技项目，梳理国家、属地政府、集团公司项目政策，建立科技管理及产业应用体系，加强协同协作创新，论证实施重点科研项目。其中“电池热管理系统及封装技术研发”获批集团公司第四批基础研究创新团队项目；“新能源汽车电池热管理系统关键零部件开发及产业化项目”获批集团公司自主科技创新项目；凌云股份作为参与单位与中汽研联合申报国家重点研发计划“新能源汽车”专项。

2. 深化联合创新，扩大创新“朋友圈”

积极布局代表新兴产业的汽车自动驾驶和智能制造技术，与清华大学汽车研究院建立联合研发中心并合作开发线控转向等自动驾驶底盘技术，与武汉理工大学建立校企合作关系并签订共建人才联合培养基地协议书，联合开发热力耦合快速时效工艺技术，与华工科技在激光加工设备和智能制造领域深化合作，与奇瑞汽车成立汽车工设备-奇瑞汽车先进汽车技术联合创新研究院”，与创新新材料科技有限公司成立了“‘凌云-创新’先进铝合金联合实验室”。



3. 激发创新主体活力，集聚优势创新力量

统筹开展创新主体认定申报，2023年凌云股份国家企业技术中心、国家技术创新示范企业通过复评，全年新增7家省级“专精特新”企业、2家高新技术企业，1家省级企业技术中心、1家工业设计中心、1家省级工程研究中心，1家省级科技领军企业，2家知识产权优势企业。公司拥有1个国家级技术中心、17个国家认可委认定的实验室和检测中心、1个国家级市政工程管道培训中心、5

个国家级“专精特新”企业、14个省级“专精特新”企业、17个省级企业技术中心（工程研究中心、工业设计中心）、26个高新技术企业的科技创新实力。

加强高水平科技成果培育，组织完成公司多项科技成果鉴定及登记，其中“超高强钢变曲率辊压件成形工艺研究及自动化产线开发”、“新能源汽车冷却管路挤出、成型、装配一体化生产创新研究与应用”等4项科技成果被鉴定为国际先进水平，“长纤维增强复合材料模压成型技术”等3项科技成果被鉴定为国内领先水平。

4. 加强前瞻性布局，推动公司战略性新兴产业发展

聚焦战略性新兴产业和未来产业，主动谋划、提前布局，梳理公司战略新兴重点产品任务表，加快新能源汽车、人工智能、储能等战略性新兴产业领域产品开发。2023年联合华工科技成立智能系统有限公司开展智能制造业务，公司作为牵头方联合相关单位开展传感器业务，加快战略性新兴产业领域产品开发，更好适应未来发展趋势和市场需求。

（五）数字化转型



1. 深入贯彻落实集团公司“数智工程”战略，紧跟企业数字化转型趋势，将“数字化”作为支撑企业高质量发展的关键工具，全面推进“智能制造”建设工作。先后完成信息化十四五规划中期调整、数智工程战略制定、数字示范工厂策划、企业内网建设论证等一系列规划与设计，系统指导和推进数字化工作落地。稳步推进ERP、PLM、MOM系统平台建设，协助四大流程体系落地，助力精益管理、实现管理贯通、支撑运营决策。

2. 积极开展数字车间试点建设，以点带面辐射引领。规划数字车间、数字工厂、数字运营阶段化建设方案，选定试点单位启动一阶段建设，推动信息化与自动化融合，建成贯穿设备数据、整体制造过程全面可视可控的数字车间，验证制造运营管理（MOM）系统标准，验证与体系文件结合落地效果，以点带面，推进金属板块数字化的“复制”与拓展，全方位带动下属单位数字化技术应用。



3. 强化项目申报，争取政策扶持。积极进行数字化项目申报或体系认证工作。“虚拟试验与调试”项目获得2023年国家级智能制造优秀场景，4个项目荣获省级示范“数字化车间”、“管理数字化”称号；2家公司通过数据管理成熟度（DCMM）认证。实现从软件开发、硬件网络、信息安全、团队建设、资金申报、数据治理等角度，全方位系统化推动数字化工作，多措并举加速公司智能制造建设落地。

（六）国际化经营

“十四五”以来，积极融入国内国际双循环新发展格局，优化海外布局，推进完善汽车零部件全球生产交付体系。强化对海外企业的战略引领，完善功能定位和法人治理结构，向海外委派管理与技术团队，有效管控国际化经营风险。统筹国内国外两种资源、两个市场，发挥海外企业市场和研发窗口作用，培育高端客户全球化配套能力，成为全球高端客户的战略供应商，推动产品及品牌国际化。

1. 加强国际化战略引领。顺应全球汽车产业链供应链重构大势，实施全球协同配套战略，重塑凌云全球布局，聚焦亚洲、欧洲、北美三大重点市场，在运营好并购企业德国 WAG 基础上，打造墨西哥 WAM、印尼公司、摩洛哥公司三个重要制造基地，推动形成“1+3”极具竞争力的国际化发展格局。

2. 强化国际化经营合规管理和风险防控，进一步加强海外公司治理。加强对国际经营环境、境外法规政策变化等调研分析，积极应对海外公司面临的政治经济环境、法律合规、社会治安等各类风险，制定实施国际化经营风险防控预案，保障境外资产及人员安全。进一步强化海外公司治理。公司党委将经营改善和风险防控作为最优先级事项处置，选派财务、运营、采购、供应链、设备管理等关键岗位管理人员赴德国现场工作，调整海外公司运营管理架构，加强国内支持和协调，确保关键职位由具备相应能力的人员担任。加强 WAM 管理，直接委派 CEO 和 CFO。

3. 发挥国内外市场协同优势，推动国际化经营布局优化和竞争力提升。通过全球市场协同开发，凌云股份成功进入国际高端汽车客户铝合金产品配套体系，成功获得了戴姆勒、宝马、特斯拉等高端客户订单，高端客户比重大幅提升，进入国际一流市场供应商体系。推动 WAM 能力提升和重点项目量产。推进汽车管路墨西哥工厂的建设运营，2023 年完成工厂注册，促进亚大集团国际化发展。推动铝型材在北美、欧洲属地化供应，提高成本竞争力和保供能力，摩洛哥项目建设论证取得阶段性进展。

四、安全生产

（一）安全生产

坚持“人民至上、生命至上”，树牢安全发展理念，强化系统观念、法治思维，坚持深入习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，持续提升安全生产治理能力和本质安全水平，有效预防各类生产安全事故发生。凌云股份公司《改善作业环境 关注职业健康》主题报告获中国企业联合会、中国企业家协会全国健康企业建设特色案例。

1. 落实责任，进一步强化“责任链条”



针对凌云股份点多面广的管理架构，按照“横向到边、纵向到底、齐抓共管”的工作要求，实施工作网格化管理，进一步梳理了凌云股份、业务板块和区域、工厂的管理模式，明确了9名公司领导的联系点、389个班组制定了中干落实包保责任。同时结合年度重点工作，制定了公司安全、节能、环保工作要点，并形成了重点工作任务

清单，组织各单位层层签订责任书，将安全、节能、环保指标、重点工作全部分解落实到部门、分子公司、班组、岗位。开展领导人员质量安全素质能力考试，组织145名干部参加安全知识考试，提升各级领导干部安全履职能力。

2. 大力开展安全教育培训

2023年，凌云股份公司及所属各单位按照《安全教育培训工作计划》全面落实，将习近平总书记关于安全生产的重要论述、安全生产有关法律法规和重大方针政策、安全领导力、“一岗双责”专题课程等纳入相应的安全培训课程，组织开展全员安全教育培训、中层及以上领导干部安全教育培训暨应知应会考试、“四新”培训、科研项目负责人培训、新员工安全教育、工段长班组长等培训。全系统全年共开展安全生产各类培训390余项，参训近3万余人次，各级各类人员安全生产教育培训覆盖率达100%。通过培训进一步强化了底线和红线意识，树牢安全发展理念，提升了全员安全履职能力。



3. 安全生产投入

公司制定了《安全生产费用提取和使用管理办法》，按规定足额计提安全生产费用，年内累计投入使用6500万元，用于安全隐患整改、设备设施安全改造、

改善现场作业环境、安全教育培训等，进一步提升了设备本质安全度和安全基础管理。

4. 持续开展安全风险双重预防机制建设

制定下发《重大事故隐患专项排查整治 2023 行动工作方案》、《关于开展举一反三加强安全生产风险防范的工作方案》，并组织实施，未发现重大事故隐患，一般隐患整改率 100%。组织开展安全生产监督检查，完成 12 家单位飞行检查，同时对 55 家单位开展了专项检查，共排查各类安全环保隐患 476 项，在年度内实现了全覆盖，有效促进了各层级单位安全环保主体责任的落实。开展消防安全风险隐患专项排查整治，发现整改问题 36 项，闭环管理，消除生产安全事故隐患，有效化解安全风险。

5. 应急管理体系

公司制定落实突发生产安全事故综合应急预案、专项应急预案和现场处置方案，各分子公司结合实际制定本单位安全生产应急预案体系。各单位按照年度演练计划积极开展应急演练活动，全年开展电梯事故、起重伤害、车辆伤害、火灾事故、机械伤害、触电等应急演练 107 场次，参与人次 3000 余人，增强了应急处置能力。



（二）安全保密

1. 档案管理

公司按照国家档案管理相关规定及凌云档案管理要求，全面做好固定资产投资档案验收工作，完整准确的做好档案审核和归档管理，确保应归尽归，真实完整，安全可靠，涉密档案安全可控。适应网络化信息化形势，推进档案信息化系统建设。组织建立并督导分子公司构建与自身业务实际相适应的保密管理体系，确保保密体系满足集团公司及客户关于科研、生产保障等条件的要求。

2. 知识产权保护及商业秘密管理

公司以管控业务过程知识产权风险为重点，常态化开展知识产权创造、运用、保护和管理。按照《知识产权管理办法》、《专利工作管理办法》、《商业秘密管理办法》等，持续推动管理职责和管理要求的落实，在项目立项前对项目所涉及的知识产权信息进行检索调查，研发阶段定期进行检索分析，对创新点及时形成专利技术，有效保护创新成果，全面提升企业知识产权制度综合运用能力，防范知识产权风险。

公司按照 GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》建立知识产权管理体系，每年按期通过认证审核。通过知识产权管理体系的建立、实施、保持和持续改进，体系化抓好知识产权工作，促进公司生产经营活动各环节知识产权的规范化管理，全面提升知识产权创造、运用、保护、管理和服务水平。有效保护创新成果，整合和运用知识产权信息资源，避免涉及知识产权侵权纠纷现象的发生，防范因知识产权管理问题造成的法律风险。

加强商业秘密的规范管理，明确全体员工对公司商业秘密负有保密义务，对保密过程进行有效控制，防止泄密事件的发生。有效采用并积极推行互联网、云计算、大数据、人工智能、数字加密等方面相关的信息化技术，规范网络安全防护和对数据的使用与保护，预防和消除公司在推进管理体系信息化及公司数字化转型过程中的网络安全风险、数据安全风险、个人信息泄露风险，维护公司的网络安全、数据安全，加强对个人信息的有效保护。

依照《证券法》《上海证券交易所股票规则》等相关法律法规，履行公司信息披露事务，及时了解公司在日常经营活动中产生的重大信息，编制与披露定期报告与临时报告；其他监管部门要求报送的其他文件，督促公司相关信息披露人遵守信息披露相关规定。公司将自觉遵守相关法律法规，杜绝泄露公司内幕信息，配合投资者调研、分析师会议、业绩说明会等公司各项投资者关系活动。

严格按照公司《市场开发管理流程》等制度及客户相关合规要求开展市场开发、新项目评审竞标；严格通过合法正规渠道开展客户和市场信息调研、竞争者分析。依法合规开展相关资料和信息发布、保密，严格保守公司商业信息、客户信息、竞争者相关信息。

五、环境保护

（一）环境管理

1. 建立健全环境保护体系

深入推进节能环保管理制度建设。组织修订凌云股份《环境保护问题排查与整治管理办法》（凌股安全字〔2023〕111号）和《污染源环境风险源辐射源监督管理办法》（凌股安全字〔2023〕110号）。所属各单位目前有环境保护管理制度323项，其中2023年新订29项，修订28项。

2. 持续开展生态文明思想学习

按月收集整理习近平生态文明思想学习资料及环境保护典型违法案例，转发学习，开展《固体废物污染环境防治法》、双碳背景下产品碳排放核算等专项培训，2023年各单位共组织各类学习241次，4796人次参加，有效的提高了各级领导干部和环境保护管理人员的思想意识和业务水平。

3. 强化排污许可证管理

2023年凌云股份制造分公司、世东凌云等6家单位完成了排污许可变更。目前凌云股份共有产排污单位64家，需申领排污许可证68张，其中重点管理类1张，简化管理类2张，登记管理类65张。各单位取证后，严格落实排污许可证及环境影响评价报告要求，对污染防治设施进行维护保养，完备的管理台账，开展环境自行监测和排污许可执行报告等基础管理，定期公开环保信息，接受社会各界监督，做到“自证守法”。

4. 实施污染防治能力建设

2023年凌云股份实施重点污染防治项目3项，天津凌云二期厂房建设项目焊接烟尘处理系统、凌云吉恩斯含油废水净化项目、阔丹凌云重庆、柳州分公司污水治理项目已全部投入使用。此外投资316万元，完成凌云中南新能源生产线集中排烟除尘项目、芜湖凌云新建厂房烟尘治理项目等8个配套建设项目，全面提升污染治理能力。

5. 积极开展环境管理体系三方认证

全面督导各单位建立ISO14001环境管理体系，并鼓励有条件的单位开展三方认证工作，目前凌云股份56家排污单位已通过三方认证。

6. 监督检查

持续开展环保巡查自查，完成对沈阳凌云、西南凌云等31家分子公司的环保巡查工作，各单位按月开展环保自查；全面开展环境保护专项隐患排查工作，制定下发了《环境保护专项隐患排查工作方案》（凌安全字〔2023〕114号），成立以公司领导为组长的领导小组和专项工作办公室，组织了5个检查组分别对京津冀和长江流域32家主要单位进行全面核查；下发《关于开展危险废物规范化管理的通知》（凌安全字〔2023〕210号）和《危险废物专项隐患排查行动2023》（凌安全字〔2023〕304号）文件，组织开展危险废物专项管理提升活动。2023年共发现环保隐患问题82项，已全部完成整改。

（二）资源利用

1. 建立健全能源管理组织体系

推进实施能源管理体系建设，成立能源管理工作组织机构和领导小组；组织贯彻落实国家有关能源法律法规及方针政策；制定能源管理规划、方针及管理目标；保证能源管理体系建设实施持续改进所需资源。

深入推进节能管理制度建设，识别适用条款，更新节能法律法规政策清单；组织修订《能源管理办法》《固定资产项目节能审查管理办法》《合同能源管理办法》等管理制度，进一步完善节能管理制度体系。

2. 能源使用及消耗

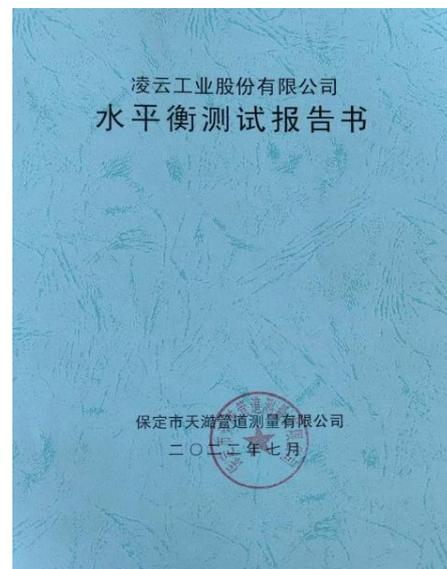
2023 年公司能源消耗品种主要为天然气、汽油、柴油、电力、热力蒸汽。综合能源消耗量 48304 吨标准煤，其中天然气 3801 吨标准煤占比 7.9%、汽油 172 吨标准煤占比 0.4%、柴油 150 吨标准煤占比 0.3%、电力 38472 吨标准煤占比 79.6%、热力蒸汽 5640 吨标准煤占比 11.7%。单位产值综合能耗 0.025 吨标准煤/万元，同比去年下降 3.3%。

鼓励使用清洁能源，全年使用天然气 313 万立方米；通过合同能源管理模式开展屋顶分布式光伏发电项目，已建成 11.4MW 光伏发电能力，全年光伏发电电量 529 万度；电力交易市场购置消纳风电 1200 万度，采购 5100MWh 国际绿证核销电力隐含碳排放量。

3. 水资源使用及利用

推进创建节水型企业，公司完善用水计量器具，开展水平衡测试，挖掘节水潜力，推进技术进步，不断提高水资源综合利用效率，实现年度节水目标。

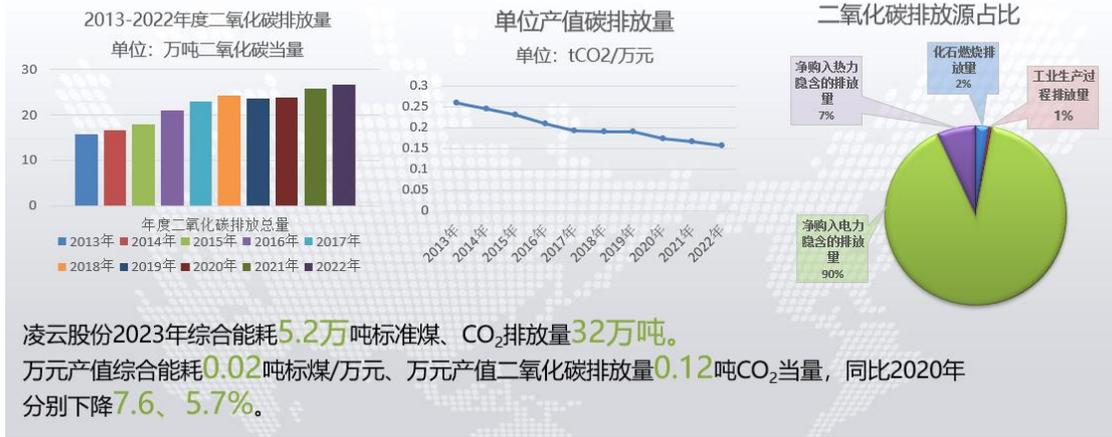
2023 年公司新鲜用水全部由市政自来水管网供应，总量 57 万吨，年度单位工业增加值新鲜耗水用量 1.36 吨新鲜水/万元。加大冷却塔循环水、空冷机循环水、供热冷凝循环水等循环水利用，使清洗废水净化后再循环利用，全年循环水使用总计 1252 万吨。



（三）排放

凌云股份 2023 年排污许可申领率 100%，污染物达标排放，化学需氧量、氮氧化物比 2020 年同期分别下降 5.5%、8.4%，减排指标达到预期。

能耗排放强度持续下降



六、社会责任

（一）和谐用工

1. 厚植高层次人才成长沃土，围绕产品树、技术树谋划人才树，加强科技、技能创新人才储备

公司注重人才队伍建设，聚焦公司重点型号研制和产业发展路线，围绕产品树、技术树谋划人才树，基于凌云股份公司汽车金属零部件板块和亚大板块现状，公司从多维度梳理出各科技、技能领域领军人才现状，同时按板块明确了现有科技、技能领域，明确了各科技领域重要程度，识别出至 2025 年和 2028 年领军人才需求路线图。

2023 年度，公司积极推荐申报各类高层次人才，年度新增享受国务院特殊政府津贴 1 人、集团公司级关键技能带头人 1 人、河北省突出贡献技师 2 人。

截止目前，公司拥有集团公司级首席科学家 1 人，科技带头人 4 人，青年科技带头人 3 人，科学家培养计划 2 人，青年英才 5 人，凌云集团级科技带头人 13 人；集团公司首席技师 1 人，全国技术能手 1 人，全国首批特级技师 2 人，集团公司级关键技能带头人 3 人，河北省突出贡献技师 6 人，凌云集团技能带头人 9 人。

2. 持续优化薪酬福利体系，加大创新创效激励力度

●落实“科技创新、管理创新、市场开发”三项专项奖励办法，对年度表现突出的优秀团队或优秀个人，实施常态化及时表彰奖励。

●推动上市公司限制性股票激励计划进入正式实施阶段，对各级各类骨干实施有效激励。

●制定《评优表彰工作管理办法》等系列文件，完善评优评先体系，发挥软激励效用。



3. 用心用情关心关爱职工，全心全意做好职工的服务保障工作

- 特殊党费 66.55 万元慰问 1091 名受灾及防汛救灾复工复产党员干部。
- 扶贫帮困、一日捐救助救助职工 27 人次，救助金额 49.5 万元。
- 元旦、春节、七一、中秋等开展节假日走访慰问劳模先进、因公致残、特殊工种员工、派驻海外职工等 507 人次，发放慰问金 41.5 万元。



●组织一线特殊工种、急难险重岗位、劳模工匠、水灾期间作出贡献的优秀员工等 33 名职工参加疗休养。

●组织开展中国梦·劳动美主题文化体育活动，组织开展春游、气排球、羽毛球、篮球联赛等活动，丰富职工业余文化生活，增强职工身体素质，提高职工队伍向心力和凝聚力。



●管好用好“爱心妈妈小屋”，开展三八妇女节女职工趣味活动，组织女职工专项健康体检，维护女职工合法权益。

（二）职业发展与职业健康

1. 畅通各类人才职业发展通道，助力人才实现职业理想

公司打通了高层次管理、科技、技能人才发展通道，让每名员工可以在不同类别的发展通道中找准自己的定位和理想的职业目标。

管理人才发展通道：科员→主管科员→主任科员→副处级科员→正处级科员

科技人才发展通道：技术员→二级主管工程师→一级主管工程师→主任工程师→凌云股份科技带头人→集团公司科技带头人→集团公司首席科学家

技能人才发展通道：初级工→中级工→高级工→技师→高级技师→凌云股份技能带头人→集团公司关键技能带头人→集团公司首席技师

2. 建立完善的职业培训体系，助力各类人才加速培训

公司制定多项培训相关管理办法并严格执行，年度内共支出培训费用 600 余万元。

◆《教育培训管理办法》

◆《优秀员工培训管理办法》

- ◆ 《内部培训师管理办法》
- ◆ 《员工专项培训管理办法》
- ◆ 《员工安全教育培训管理办法》

.....

2023年，围绕“习近平新时代中国特色社会主义思想”“筑牢两大基石”专题和七类重点群体制定下发年度培训计划；分层分类、突出重点开展年度各项培训，倾力打造“领航计划”“启航计划”等明星课程。开展各类培训87项、参培9000余人次；组织参加上级培训100余项，参培2600余人次；指导跟踪所属单位培训534场次、参培6万余人次。



3. 职业健康管理

2023年，公司在省级职业健康企业的管理基础上，持续开展职业卫生工作，通过组织接害岗位员工职业健康体检，完善个人职业健康档案，落实职业卫生教育培训，改善职业病危害因素，汇总撰写《改善作业环境关注职业健康》报告，获得中国企业家协会颁发职业健康企业建设先进单位。



（三）客户责任

狠抓四大业务流程，不断提高成本竞争力，提升经营质量。凌云股份在汽车金属零部件业务板块，全面推进市场开发、产品开发、采购供应、生产运营四大流程优化，更好地满足股东期望和客户需求。以拿到更多的好项目为目标实施市场开发流程，优化客户结构和产品结构；以客户需求导向和利润导向为目标实施产品开发流程优化，优化产品工艺，降低投资成本，提高生产效率；以控制成本和保供为目标实施采购流程优化，深化集中采购、阳光采购、廉洁采购，提高采购供应成效；以标准化运作、准时交付和提升产品质量为目标，推进生产运营流程优化，提升保供成效、客户满意度。通过推行四大业务管理流程，实现了企业一个标准、一个流程、一个语言、一个团队、一个行动、一个目标的标准化、体系化管理，形成企业管理文化，为数智化转型夯实基础，为高质量发展贡献力量。

聚焦主责主业，市场开拓硕果累累，持续优化汽车零部件产业结构调整和转型升级。强化客户结构调整，战略性聚焦优质客户、高端客户。持续调整产品结构，加强全球化平台项目管理，充分发挥国内外市场资源联动效应，增加与重点客户沟通频次，重点推广轻量化、集成化、平台化等高附加值产品，不断提高公司主流产品和重点领域产品比重。聚焦主责主业，不断推进完善全球产能布局优化，完善市场营销体系建设，优化各区域市场业务资源管理一体化协同组织架构。形成了资源高度集约、协同共享的市场、研发、生产全球化产业布局。实现了国

内主流车企的全谱系配套，强化了与日系、欧美系高端客户、新能源头部企业的战略合作，在多个客户及产品结构开发上实现了突破。

行业地位稳固提升、赢得客户点赞。公司荣登 2023 年度中国机械 500 强榜单，并获得北京奔驰“本土开拓奖”、一汽大众“质量卓越奖”、长城精工“战略合作奖”、蜂巢能源“金牌供应商奖”、东风本田“最优秀供应商奖”、广汽本田“成本优胜供应商奖”、上汽通用“优秀供应商奖”“银合作奖”、北京长安“抗洪保供特殊贡献奖”、北汽福田“合作共赢奖”、徐工汽车“优秀供应商奖”、北奔重汽“B20 优秀伙伴奖”等多项客户认可荣誉，行业地位及影响力连年稳步提升。



（四）负责任供应链管理

持续完善、优化供应链管理机制，增强企业采购供应链抵御风险的能力。一是坚持刚性执行、持续完善 SCM 采购供应链体系；推行采购合同审批流程标准化和信息化改善，确保供应链管理机制公开、公平、公正、规范有序，增强凌云股份供应链抗风险能力，强化供应链成本控制。二是深化与宝钢、精美、创新等战略供应商合作，联合推进材料工艺研发，持续提升供应链韧性。

打造可持续绿色供应链，倡导推动节能减排。践行制造企业绿色供应链管理标准，坚持将环境管理体系认证（ISO14001）、职业健康安全管理体系（OHSAS 18001）、质量体系认证（IATF16949\ISO9001）及相关行业资质要求作为新供应商准入必要条件，通过第三方审核确保采购供应链 ESG 持续改进，共建绿色供应链生态链。

协同钢材产业链资源，全力推进原材料、加工制造环节 CO2 减排行动。主用材料 BCB EV 超轻型高安全纯电动白车身，吉帕钢®、X-GPa®比例达 50%，可实现 16%轻量化率。每台白车身制造所需钢材可减少 200 千克二氧化碳排放。通过材料减碳环保助力凌云股份绿色低碳转型，同时助力车辆与城市共生共荣，实现绿色低碳出行。

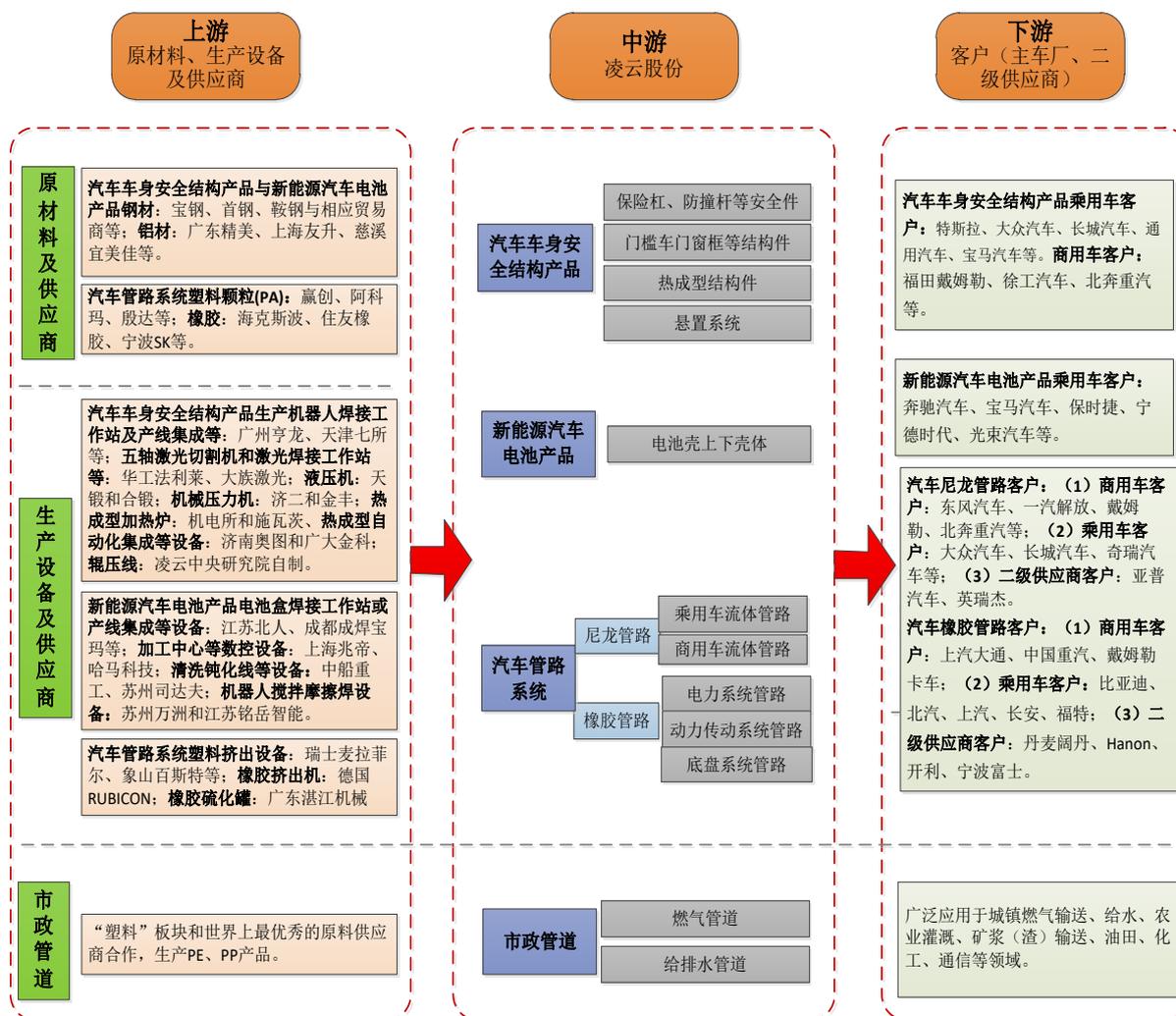
坚持铝材供应链节能降耗、助力绿色低碳开发。新供应商开发需通过 ISO

14001 及 ISO 45001 强制认证、排污许可或环评批复证明等必须满足凌云股份环境及安全管理要求。关注供应商绿色铝的产业规划实施, 供应商回收铝、绿电铝、节能降耗等作为新开发供应商重点考察因素, 努力建立绿色、低碳、循环发展的铝材供应链。基于铝型材制造和运输过程高能源消耗和环境污染的特点, 推动铝材供应商落实碳足迹要求, 持续降低铝产品的能源消耗和碳排放。

七、价值创造

(一) 产业价值

凌云股份连续多年荣登“中国汽车工业 30 强”及“全国百家优秀汽车零部件供应商”榜单。汽车车身安全结构产品市场份额得到巩固提升；新能源汽车电池产品是布局新能源汽车领域的重点产品，属于快速成长型新兴业务；汽车管路产品在乘用车、商用车市场取得客户一致认可；智能市政管网系统产品于燃气市场行业保持稳中有进的发展势头，是国内专业化生产聚乙烯管道产品最早的厂家之一。



科技创新助力企业高质量发展，战略合作完善产业链。凌云股份坚持“轻量化、电动化、智能化”发展方向，优化产品结构，提升高附加价值产品比重。扩大轻量化、热成型、汽车管路、新能源电池壳产品比重，依靠关键核心技术提升产品价值含量，通过工艺技术创新和精益运营提升成本竞争力。创新“朋友圈”不断扩大，与清华大学、武汉理工、华工科技、奇瑞汽车、创新新材、201所、214所等高校、企业和科研院开展联合创新，持续巩固提升核心竞争力，拓展发展新优势。引入战略合作企业，推动国内、国外供应链体系建设，以战略协同、业务赋能为原则，发挥各自市场和技术优势，推进落实全球供应战略合作，联合共建国际供应链。

（二）民生价值、社会价值

1. 公益行动领域

扎实推进脱贫攻坚工作，采购定点扶贫县农副产品 16.5 万元，天津凌云公司向天津市津南区小站镇捐赠 1 万元。积极履行社会责任，100 名青年志愿者驰援涿州抢险救灾，共搬运、分发救灾物资 13000 多件；自发捐赠 410 余条被褥、70 余件矿泉水、139 包衣物毛巾、70 余箱方便食品、60 件米面粮油。引领团员积极开展学雷锋志愿服务活动，组织开展“寸草心爱老敬老”智能答疑活动，“薪火相传育青苗”义务植树活动。

2. 新增就业人数

2023 年新增就业人数 1638 人，其中新增本科及以上学历 509 人，占比 31.1%；应届毕业生 177 人，占比 10.8%，社会招聘人员 1461 人，占比 89.2%。

（三）环境价值

针对国家碳达峰碳中和政策，公司制定了碳达峰行动方案和碳中和路径研究：

1. 用能结构调整方面：逐步减少汽油、柴油使用量；充分利用厂房屋顶、停车场等开展分布式光伏发电；开展直购绿电按比例逐年增配绿色电能，充分利用各分子公司在全国区域分布较广优势开展水电、风电、核电、光伏电等绿电消纳。

2. 产业/产品结构调整方面：（1）汽车车身安全与结构产品：紧密跟随行业轻量化发展趋势和安全、节能、环保发展要求，聚焦高强度、轻量化产品、新型材料和工艺技术，聚焦优质客户优质项目，提升板块盈利能力。开发的低析出、低渗透管材结构满足国六低排放、低析出的要求，主要应用于燃油进回油管、燃油蒸发管及油箱内置管等处。获得大众、通用、奇瑞、长城等国内外主机厂的认可，并应用于国六车型，为减少排放做出了贡献。（2）新能源汽车动力总成产品：围绕轻量化、集成化方向，利用现有热成型、辊压成型、长纤维复合材料模压成型等先进工艺以及新能源汽车冷却系统管路技术，开发新能源汽车动力系统产品，形成电池壳和冷却系统集成化技术能力，巩固在新能源产品市场的技术领先地位。开发的 PA12/TIE/PP 多层管应用于新能源冷却系统，产品在比亚迪、特斯拉、蔚来、理想、合众等电池包冷却系统得到广泛应用；开发的电池包喷淋管，适用于更小的空间，有利于紧凑车型的管路布局，为新能源车的冷却系统提供优质的解决方案。产品所用材料 90% 以上采用热塑性塑料加工，可以 100% 回收利用，节约资源，减少浪费。（3）探索智能汽车电子领域：依托现有产业基础，寻求合资、合作、并购重组、技术联盟、资本运作等方式，积极探索与行业领先者及技术引领者的合作，构筑智能汽车电子领域产品解决方案和供给的能力，形成汽车零部件产业新增长点。

3. 传统产业升级：逐步淘汰“投资金额高、资源占用多、盈利水平低、产值能耗高”的中小型冲焊件、滑槽导轨等产品，紧盯“轻量化、电动化、智能化”发展方向，以提升板块盈利能力和降低产值能耗为目的，向高技术含量、高附加值、低能耗产品和新能源汽车市场倾斜，探索向汽车电子和智能化方向发展。

4. 工艺优化方面：重点在热成型、挤出成型、焊接技术、辊压成型、铝合金成型等方面优化成型工艺，提高设备自动化、集成化水平，提高能源利用效率，

淘汰高耗能落后设备加快设备更新换代，推进智能化生产管理。

5. 主要用能单元/工序/设备能效提升方面：全面梳理主要用能单元、工序、设备的能效水平，根据标准要求的能效等级，编制设备能效等级清单，淘汰未达到能效等级要求的设备设施，对于新建项目，严格把控设备能效，采用一级能效设备。

6. 管理措施方面：建立碳排放管控指标体系，明确碳排放核算方法、碳数据报送方式，分年度制定碳排放总量及碳排放强度双控目标；健全碳减排监督考核机制，定期检查和考核各单位碳排放总量及减排达标情况，强化责任落实，形成管理闭环；持续开展碳管理体系研究，不断优化完善企业碳管理体系。组织开展碳减排培训，加快培养专业人才队伍。

7. 减碳降碳进展与成效。公司科学制定实施碳达峰行动方案。广泛宣贯碳达峰碳中和政策，节能降碳环保管理人员 6 人次参加上级单位举办的节能降碳培训；凌云研究院组织 30 人次基于公司典型产品铝保防撞梁为例，进行了《产品碳排放研究》培训，从原材料到成型全过程产品碳排放量的计算研究讲解。相关部门组织 20 人次进行了《产品碳排放及节能降碳研究》交流，通过交流加强部门联动助力公司绿色低碳发展。凌云西南、柳州凌云、天津凌云充分利用车间厂房屋顶建设光伏发电项目，加快实现双碳步伐。2023 年底共实现光伏 11.4MW 发电能力，全年光伏发电、市场购置绿电减少二氧化碳排放量 1900 吨。



八、公司治理

（一）公司治理

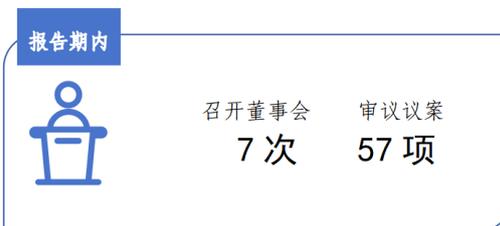
公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及中国证监会和上海证券交易所规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全治理机制。

报告期内，公司着力推动中国特色现代化企业治理体系建设，完善公司治理结构和制度体系，规范党委会、董事会、监事会、经理层责权边界，保障落实董事会决策职权。根据《公司章程》及公司“三会”议事规则的相关规定，按照决策事项涉及的职权范围及时召开股东大会、董事会、监事会，确保决议事项落实到位。股东大会、董事会、监事会、经营管理层的职责明确、制衡机制有效运作，决策程序和议事规则规范、透明。

1. 关于股东与股东大会：公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定要求，规范股东大会的召集、召开和议事程序，聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见，确保所有股东特别是中小股东的平等地位，充分维护股东的合法权益，保证股东对公司重大事项的知情权、参与权和表决权。



2. 关于董事与董事会：公司严格按照《公司章程》规定选聘董事，董事人数及人员构成符合有关法律法规，各董事能够认真、勤勉地履行职责，积极参加有关业务培训，认真学习相关法律法规，公司董事的权利义务和责任明确。



3. 关于监事和监事会：公司监事会严格按照有关法律法规及《公司章程》的相关规定履行职责，勤勉尽责的履行监督职能，监督公司依法运作，包括监督公司董事会及高级管理人员行使职权，监督公司关联交易情况、财务状况和定期报告的编制。



4. 关于利益相关者：公司尊重银行及其他债权人、职工、消费者、供应商、社区等利益相关者的合法权利，并与利益相关者积极合作，共同推动公司持续、健康地发展。公司已建立职工代表大会并成立工会组织，支持职工依法行使职权，反映其对公司经营、财务状况以及涉及其职工利益的重大决策的意见。公

司高度关注所在社区的福利、环境保护及公益事业等问题，积极承担相应的社会责任。

（二）董事会 ESG 治理

公司不断完善治理体系建设，积极落实党中央、国务院决策以及上级监管单位工作部署，将ESG融入董事会审议、讨论事项中，引领和推动公司持续健康发展，指导管理层以先进制造业为引领、以科技创新为驱动、以绿色发展为导向，落实执行股东大会和董事会的各项重大经营决策，安全高效开展生产经营活动，提升核心竞争力和创造力，推动公司全方位高质量发展。

1. 严格履行信息披露义务。

坚持以投资者需求为导向，严格遵循公平信息披露的原则，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，不断提高信息披露充分性和有效性，以高质量的信息披露传递公司价值，确保股东知情权。

报告期内



临时公告及
相关报告
116 份

上证 e 互动
平台问答
101 次

2. 持续提升专业履职能力。高

度重视董监高及业务人员履职能力提升，组织董监高及业务人员参加证券监管单位、国资监管单位以及上市公司协会等举办的专题培训，开展内部业务学习，通过每月两期《证券信息简报》，向全体董监高汇报监管新规、典型案例等及时深入了解最新法律法规及监管信息，掌握监管要义，增强合规意识、提高信息披露质量。

3. 强化投资者关系管理。多渠道开展投资者关系管理，灵活运用线上及线下渠道，加强与各类投资者的沟通，了解投资者对于公司生产经营、未来发展的意见和建议，准确传递公司价值。2023年，通过常态化召开年度、半年报、季度业绩说明会以及参加券商投资策略会、接待机构投资者及中小股东调研、接听投资者电话等方式与投资者保持沟通交流。





4. 资本市场荣誉奖项。荣获中上协“2023年度上市公司董办最佳实践案例”“2023年上市公司董事会典型实践案例”“上市公司投资者关系管理最佳实践（2023）”；荣获证券时报主办评审的“中国上市公司成长百强奖”；董事会秘书李超荣获中上协2023上市公司董秘履职评价4A级。



（三）ESG 管理

1. ESG管理理念。公司高度重视ESG管理工作，在ESG管理实践中，致力于在发展自身业务的同时与利益相关方共享成果，公司已在定期报告中融入环境、社会和公司治理内容。公司积极探索完善ESG体系，规范ESG管理，持续推动ESG融入企业发展规划与日常经营活动，不断提升环境、社会和治理绩效以及公司ESG履责能力和水平。

2. ESG管理机制。公司认真贯彻落实国务院国资委、上级监管单位关于ESG的工作部署和要求。董事会对ESG管理及报告承担直接责任，负责评估及确定公司ESG管理体系及管理方面的重大风险。执行落实方面，由综合管理部统筹协调，相关职能部门、业务部门、分支机构及子公司负责执行与落实。公司高度关注和重视与公司互相影响、与公司发展息息相关的利益相关方的诉求，通过不同层级的沟通渠道了解各方关切的问题，并在报告中进行详细披露，为各方创造可持续发展的综合价值。

九、报告后记

（一）未来计划

凌云股份以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完整准确全面贯彻新发展理念，紧扣高质量发展主题，履行社会责任，彰显担当作为，服务社会。以“十四五”发展规划为基础，围绕产业产品转型升级、国际化经营提质增效重点任务，聚焦汽车零部件、智能市政管网系统两大产业，全面加强科技创新能力、产业链现代化能力、国际化经营能力、专业管理能力和依法治企能力建设，把凌云股份建设为“有技术、有品牌、有文化、有抱负、受尊重”的全球化现代化企业。顺应全球汽车产业链供应链重构大势，实施全球协同配套战略，设立印尼、墨西哥、摩洛哥公司三个生产制造基地，实现全球供应链配套。把握汽车行业电动化网联化智能化发展趋势，抓住汽车行业智能制造、自动驾驶等新兴领域的发展机遇，推动凌云股份数字化转型、智能化升级。



（二）报告评价

尊敬的读者：

感谢您阅读《凌云工业股份有限公司2023年度ESG报告》。如在报告阅读过程中，有任何意见或建议，请不吝指正，以帮助我们在今后进一步提升可持续发展管理。

请您在此提出其他意见与建议：

您的联系资料：

姓名：

电话：

我们将充分考虑您的意见与建议，并承诺妥善保护您的上述信息不被第三方

获取。

联系方式：河北省涿州市松林店镇凌云工业股份有限公司

传真：0312-3951234

电子邮件：info@lygf.com

电话：0312-3951002