

证券代码：874373

证券简称：友谊国际

主办券商：华泰联合

友谊国际工程咨询股份有限公司总裁工作细则 (北交所上市后适用)

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

本制度经公司 2024 年 4 月 26 日第二届董事会第一次会议审议通过，无需提交公司股东大会审议通过，自公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市交易之日起生效实施。

二、 制度的主要内容，分章节列示：

友谊国际工程咨询股份有限公司 总裁工作细则 (北交所上市后适用)

第一章 总则

第一条 为完善公司治理，规范总裁行为，提高其工作效率，保证其认真行使职权、勤勉忠实履行义务，促进公司生产经营管理工作的顺利完成，维护公司、股东、债权人及全体员工的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律、法规、规章及《友谊国际工程咨询股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”），特制定本工作细则。

第二条 公司设总裁一名，任期为 3 年，可连聘连任；公司根据经营业务发

展的需要，可以聘请副总裁若干名，公司设财务负责人1名。副总裁经总裁提名，由公司董事会聘任或解聘。

第三条 总裁的任职资格：

- （一）具有较为丰富的经济理论知识、管理知识及较强的经营管理能力；
- （二）具有调动员工积极性、建立合理的组织机构、协调各种内外关系和统揽全局的能力；
- （三）具有一定年限的企业管理或经济工作经历，精通本行，熟悉生产经营活动，熟悉国家有关政策、法律、法规，具有一定的财会知识及税务知识；
- （四）诚信勤勉、廉洁奉公、民主公道；
- （五）具有强烈的使命感和积极开拓的进取精神。

第四条 公司总裁任免均应履行法定程序，公司应予总裁及其他高级管理人员签订聘任合同。以上职位每届任期三年，可以连聘连任。

第二章 总裁的任职条件及职权

第五条 有下列情形之一的，不得担任公司的总裁及其他高级管理人员：

- （一）无民事行为能力或者限制民事行为能力；
 - （二）因贪污、贿赂、侵占财产、挪用财产或者破坏社会主义市场经济秩序，被判处刑罚，或者因犯罪被剥夺政治权利，执行期满未逾五年，被宣告缓刑的，自缓刑考验期满之日起未逾二年；
 - （三）担任破产清算的公司、企业的董事或者厂长、经理，对该公司、企业的破产负有个人责任的，自该公司、企业破产清算完结之日起未逾3年；
 - （四）担任因违法被吊销营业执照、责令关闭的公司、企业的法定代表人，并负有个人责任的，自该公司、企业被吊销营业执照之日起未逾3年；
 - （五）个人所负数额较大的债务到期未清偿；
 - （六）被中国证监会及其派出机构采取证券市场禁入措施或者认定为不适当人选，期限尚未届满；
 - （七）被证券交易所认定其不适合担任公司董事、监事、高级管理人员，期限尚未届满；
 - （八）法律、行政法规、部门规章、中国证监会和北交所规定的其他情形。
- 财务负责人作为高级管理人员，除符合前款规定外，还应当具备会计师以上

专业技术职务资格，或者具有会计专业知识背景并从事会计工作三年以上。

公司违反前款规定聘任总裁的，该聘任无效。总裁在任职期间出现本条情形的，应当及时向公司主动报告并自事实发生之日起1个月内离职，未主动离职的，公司应当解除其职务。

第六条 本工作细则第五条适用于公司副总裁、财务负责人等高级管理人员。

第七条 在公司控股股东单位担任除董事、监事以外其他行政职务的人员，不得担任公司的高级管理人员。公司高级管理人员仅在公司领薪，不由控股股东代发薪水。

第八条 董事可受聘兼任公司总裁、副总裁或者其他高级管理人员，但应当符合《公司章程》中对董事兼职数量的要求。

第九条 公司总裁、副总裁、财务负责人等聘任程序采取下列方式：

- （一）总裁由董事长提名，交董事会审议决定后，由董事会聘任；
- （二）副总裁、财务负责人等由总裁提名，交董事会审议决定后，由董事会聘任。

第十条 公司解聘总裁、副总裁、财务负责人分别采用下列方式：

- （一）解聘公司总裁，应由公司董事长提出解聘意向和理由，交董事会审议决定；
- （二）解聘公司副总裁、财务负责人，应由董事长或总裁提出解聘意向和理由，交董事会审议决定。

第十一条 总裁对董事会负责，行使下列职权：

- （一）主持公司的生产经营管理工作，并向董事会报告工作；
- （二）组织实施董事会决议、公司年度经营计划和投资方案；
- （三）拟订公司内部管理机构设置方案；
- （四）拟订公司的基本管理制度；
- （五）制定公司的具体规章；
- （六）提请董事会聘任或者解聘公司副总裁、财务负责人；
- （七）决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的管理人员；
- （八）制订公司职工的工资、福利、奖惩制度，决定公司职工的聘用和解聘；

（九）列席董事会会议，非董事总裁在董事会上没有表决权；

（十）提议召开董事会临时会议；

（十一）决定公司发生的单笔或连续 12 个月内累计金额（除提供担保或公司获赠现金资产外）达到下列标准之一的交易事项：

1、交易涉及的资产总额（同时存在账面值和评估值的，以孰高为准）或成交金额占公司最近一个会计年度经审计总资产 5%以内的；

2、交易涉及的资产净额或成交金额占公司最近一个会计年度经审计的净资产绝对值 5%以内的。

（十二）本章程或董事会授予的其他职权。

第十二条 总裁必须履行下列义务：

（一）遵守国家法律、法规和《公司章程》；

（二）执行董事会决议；

（三）切实履行职责，完成预定的经营管理目标和指标；

（四）总裁对董事会负责，以诚信、勤勉、敬业、公正为原则行事，定期或不定期向董事会报告工作；

（五）接受董事会、监事会的质询和监督；

（六）注重分析研究市场信息，组织研究开发新项目、新业务，增强企业的市场应变能力和竞争能力；

（七）组织推行全面质量管理体系，按国家标准提供服务；

（八）采取切实有力措施，推进本公司的技术进步和现代化管理，提高经济效益，增强企业自我改造和自我发展能力。

（九）法律、法规及《公司章程》要求总裁必须履行的其他义务。

第十三条 总裁应遵守法律、行政法规和《公司章程》的规定，对公司负有下列忠实义务：

（一）不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

（二）不得挪用公司资金；

（三）不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

（四）不得违反《公司章程》的规定，未经股东会或董事会同意，将公司资

金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；

（五）不得违反《公司章程》的规定或未经股东会同意，与本公司订立合同或者进行交易；

（六）未经股东会同意，不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与本公司同类的业务；

（七）不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；

（八）不得擅自披露公司秘密；

（九）不得利用其关联关系损害公司利益；

（十）有违法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他忠实义务。

总裁违反本条规定所得的收入，应当归公司所有；给公司造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 总裁应当遵守法律、法规和《公司章程》的规定，对董事会负有诚信的义务，应当勤勉、尽责、廉洁、自律。

总裁应当遵守法律、行政法规和《公司章程》，对公司负有下列勤勉义务：

（一）应谨慎、认真、勤勉地行使公司赋予的权利，以保证公司的商业行为符合国家法律、行政法规以及国家各项经济政策的要求，商业活动不超过营业执照规定的业务范围；

（二）应公平对待所有股东，并关注其他利益相关者的合法权益；

（三）及时了解公司业务经营管理状况；

（四）应当对公司定期报告签署书面确认意见，保证公司所披露的信息真实、准确、完整；

（五）应当如实向监事会提供有关情况和资料，不得妨碍监事会或者监事行使职权；

（六）法律、行政法规、部门规章及《公司章程》规定的其他勤勉义务。

第十五条 总裁主持公司的生产经营管理工作，负责贯彻落实股东会、董事会决议，组织和实施股东会、董事会决议，对董事会负责。

第十六条 以公司名义执行的各类日常经营性合同或其他相关文件，由总裁在权限范围内签署；有关资本运营的合同或其他相关文件，经总裁审核后，报董事长签署。

总裁应当根据董事会要求，向董事会或董事长报告公司重大合同的签订、执行情况，资金运用情况和盈亏情况，并保证该报告的真实性。

第十七条 对总裁及经理层其他人员的绩效评价，由董事会负责组织，并由董事会最终决定。评价分年度评价及任期评价。

董事会对总裁及经理层其他人员的绩效评价是确定经理层任职、薪酬以及其他激励的依据。

第十八条 总裁不能履行职权时，由董事会指定一名副总裁代行职权。

第十九条 总裁可以在任期届满以前提出辞职。有关总裁辞职的具体办法和程序在总裁聘用合同中规定。

第二十条 总裁在执行职务时，出现下列情况之一，致使公司遭受损害的，应当追究其责任；造成重大损害的，经董事会或监事会决议，给予处罚或提起诉讼：

- （一）玩忽职守，处置不力；
- （二）超越董事会授权权限；
- （三）没有依照董事会决议行事；
- （四）违反法律法规、董事会决议和《公司章程》。

第三章 副总裁和其他高级管理人员的职权

第二十一条 副总裁的主要职权为：

- （一）协助总裁工作，负责分管职责范围内的工作，并对总裁负责；
- （二）向总裁提议召开总裁办公会议；
- （三）接受总裁委托或根据董事会决议代行总裁职权；
- （四）董事会、董事长、总裁交办的其他事宜。

第二十二条 财务负责人分管公司财务管理工作，对总裁负责。具体职责如下：

- （一）负责制定公司有关财务管理、会计核算方面的制度和规定；
- （二）依据国家有关财经法律法规，建立健全内控制度；
- （三）参与公司重大经营决策、协助总裁行使职权，为公司董事、监事和经理提供财务方面的意见和建议；
- （四）董事会、董事长、公司总裁交办的其他事宜。

第二十三条 其他高级管理人员应就其分管的业务定期向总裁报告工作，及时完成总裁交办的其他工作。

第四章 总裁会议

第二十四条 根据公司经营活动的需要，公司设置与生产经营相关的职能机构和部门。职能部门的设置、撤并由总裁提出方案，交董事会讨论决定。

第二十五条 总裁会议由总裁定期召集、主持，研究决定公司生产、经营、管理中的重大事宜，审定公司经营合同。总裁办公会议由公司总裁、副总裁、财务负责人等高级管理人员组成。根据议题的需要，有关单位和部门的负责人可列席会议。

第二十六条 有下列情形之一的，总裁应在 2 个工作日内召开总裁临时办公会：

- （一）董事长提出时；
- （二）总裁认为必要时；
- （三）副总裁、财务负责人提议时；
- （四）有重要经营事项必须立即决定时；
- （五）有突发性事件发生时。

第二十七条 公司总裁办公会议由总裁主持召开，如遇总裁因故不能履行职责时，应当由总裁指定一名副总裁代其召集主持会议。

第二十八条 总裁办公会议的议题经参会人员充分讨论后，由总裁作出最后决策。公司办公室应指定专人负责对总裁会议做详细记录，做出会议纪要，由总裁签字。会议记录纳入档案管理，保存至少 10 年。

第二十九条 在董事会和监事会闭会期间，总裁应就公司生产经营和资产运作日常工作向董事长报告工作。

第五章 总裁的报告事项

第三十条 总裁应当就日常生产经营管理中的重大决定和重大事项及时向公司董事会、监事会报告。

第三十一条 总裁应当定期向董事、监事报送财务报告及其他财务数据。

第三十二条 总裁应当就日常生产经营情况向董事长做定期或不定期报告。

包括但不限于：

- （一）公司年度计划实施情况和生产经营中存在的问题及对策；
- （二）公司重大合同签订和执行情况；
- （三）资金运用和盈亏情况；
- （四）重大投资项目和进展情况；
- （五）公司董事会会议决议执行情况。

第六章 总裁的绩效考核和激励约束机制

第三十三条 总裁、副总裁、财务负责人的绩效考核、激励约束机制由公司董事会讨论制定。

第三十四条 总裁的薪酬水平应与公司经营业绩和个人绩效考评挂钩，并根据考核指标按进度发放。

总裁因经营管理不善，给公司造成重大损失或重大事故，董事会应按《公司章程》和有关规定给予处分或经济问责，直至解聘。

第七章 附则

第三十五条 本工作细则所称“以上”含本数。

第三十六条 本工作细则未尽事宜，或本细则生效后与有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》存在冲突时，应按有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定执行。

第三十七条 本工作细则经公司董事会审议通过后，自公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市交易之日起生效实施。

第三十八条 本工作细则由公司董事会负责解释。

友谊国际工程咨询股份有限公司

董事会

2024年4月29日