

2023

环境、社会
及管治报告

目录 Contents



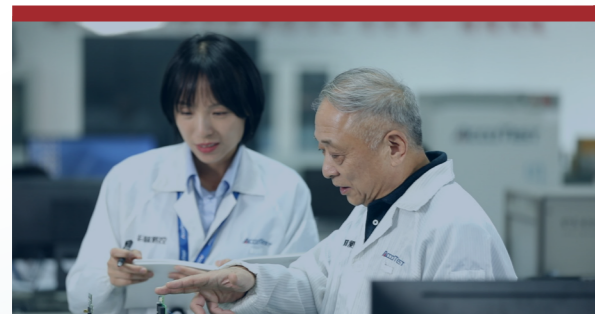
关于本报告	04
董事长致辞	06
关于华峰测控	07

01 规范治理，赋能未来



公司治理	17
遵守商业道德	20
风险管理	24
知识产权管理	26
网络信息安全	32

02 生态聚力，社会共赢



员工雇佣	37
人才发展	43
职业健康与安全	49
客户服务	52
供应商管理	58

03 持续创新，打造精品



持续创新，实现极致追求	65
保证质量，凸显极致品质	73

04 绿色运营，环境共融



气候变化	77
环境管理体系	78
绿色生产	82

附录	84
GRI 映射表	84
ESG 指标表	87
SDGs 映射表	91

关于本报告

报告范围

报告组织范围：本报告中涵盖北京华峰测控技术股份有限公司及其所属公司（简称“华峰测控”“华峰”“公司”或“我们”）在报告期内的企业 ESG 和可持续发展情况及企业运营情况。

报告时间范围及边界：本报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告完整性，部分信息涉及以往年份。

报告发布周期：本报告为首年可持续发展年度报告

编报基础 / 原则

本报告参考全球报告倡议组织发布的可持续发展报告标准（GRI Standards）、国际标准化组织 ISO26000《社会责任指南（2010）》等标准要求编写，同时满足中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》（2018）、上海证券交易所《科创板上市公司自律监管规则适用指引第 2 号——自愿信息披露》（2022）、上海证券交易所《上市公司自律监管规则适用指引第 1 号——规范运作》（2022）报告数据说明。

报告数据说明

除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来源于本公司的正式文件、统计报告、财务报告或公开文件。本报告中的财务数据来自经审计的华峰测控 2023 年年度报告，如数据与年报不一致，请以年报为准。除特殊说明外，本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，所载若干数额及百分比数字已约整。

报告保证方式

我们承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，董事会对报告内容的真实性、准确性负责。免责声明：本报告的部分内容具有前瞻性，包括关于未来发展的计划、目标等。该部分内容是基于管理层当前的期望，可能受到不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异，且本公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

报告发布方式

本报告以纸质版和电子版两种方式提供。电子版可在本公司网站华峰测控官网 www.hftc.com.cn 查阅、下载，同时刊载于上海证券交易所网站 www.sse.com.cn。

本报告以简体中文编写，附英文版本。若有差异，请以简体中文版本为准。

联系方式

北京华峰测控技术股份有限公司

地址：北京市海淀区丰豪东路 9 号院 5 号楼 1 至 5 层 101、102、103

邮编：100094

电话：010-63725600

传真：010-63725652

网址：www.hftc.com.cn

董事长致辞

亲爱的华峰测控同事、尊敬的各方合作伙伴：

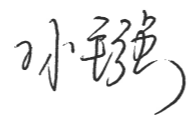
2023年，我们共同见证了华峰测控发展历程中一个重要里程碑的诞生 -- 华峰测控成立30周年。30年前，一群满怀理想和信念，有激情有活力的年轻人在北京市的一所平房小院里创办了华峰测控，历经30年的艰辛努力和锲而不舍，华峰测控已经发展到每年向国内外提供成百上千台高端装备的国家高新技术企业。

华峰测控的专注务实，使华峰人几十年如一日，抵得住诱惑，耐得住寂寞。华峰人相信只有凭借多年基础技术的沉淀、积累才能实现“弯道超车”，立志依靠自身长期、艰苦的努力和拼搏，在集成电路自动化测试的细分领域成为国内龙头企业。

华峰测控的创新思维，使华峰人在集成电路测试领域，自主开发并掌握了多项核心技术，拥有多项具有国际和国内领先水平的技术成果，产品也逐步成为全球集成电路测试领域的重要平台之一。

ESG的“可持续发展”和“绿色生产”理念一直都与华峰测控“追求极致、创造价值”的核心价值观紧密契合，作为国内领先的集成电路自动化测试设备供应商，华峰测控秉承“追求卓越，努力发展为中国最好，国际一流的测试机品牌”的愿景，牢牢抓住我国产业升级和国产替代的历史性机遇，专注于集成电路自动化测试领域，致力于成为该领域的卓越企业。与此同时，公司也始终关心和爱护每一位员工，积极推进低碳绿色运营，与各利益相关方携手共进，努力为客户、员工、股东和社会创造更大的价值。

2023年12月



董事长



ACCOTEST


关于华峰测控


公司简介：“匠心耕耘，向上而行”

华峰测控（全称北京华峰测控技术股份有限公司）于1993年在北京成立，专注于半导体自动化测试系统（ATE）的自主研发、生产、销售，是国内领先的半导体自动化测试系统本土供应商，于2020年2月上海证券交易所科创板上市（股票代码688200），现总部位于北京市海淀区中关村集成电路设计园。30年来，华峰测控始终坚持自主研发、持续创新、追求极致，不断拓展公司在全球集成电路设计企业、IDM/晶圆制造企业、封装测试等企业中的测试覆盖范围，目前，公司已在美国、欧洲、东南亚、中国台湾、日本、韩国等半导体产业发达的国家及地区实现规模装机。


公司发展历程





 2023 年北京制造业企业百强
—— 北京企业联合会、北京市企业家协会


 2023 年北京专精特新企业百强
—— 北京企业联合会、北京市企业家协会


 国家级高新技术企业


 2021 年第十六届“中国芯”优秀支撑服务企业
—— 中国电子信息产业发展研究院


 2023 年北京高精尖企业百强
—— 北京企业联合会、北京市企业家协会


 2023 年度最佳交付供应商
—— 江苏长电科技股份有限公司


 2020 年第三届“IC 创新奖”成果产业化奖
—— 中国集成电路创新联盟


 2020 年科创金骏马之研发投入领航奖
—— 证券日报


 2022 年北京制造业企业 100 强
—— 北京企业联合会、北京市企业家协会


 2022 年中国新经济企业 500 强
—— 中国企业评价协会


 2017-2018 年中国半导体市场年度最佳市场表现奖
—— 赛迪顾问股份有限公司


 2019 年集成电路封测产业链技术创新奖
—— 国家集成电路封测产业链技术创新战略联盟


 2022 年第十六届中国上市公司价值评选科创板上市公司价值 30 强
—— 北京企业联合会、北京市企业家协会


 2021 年第十五届中国上市公司价值评选科创板上市公司价值 10 强
—— 中国企业评价协会


 2011 年度突出成果奖
—— 国家科技重大专项极大规模集成电路制造装备及成套工艺专项实施管理办公室

 2017-2018 年国半导体装备市场年度最具成长力企业奖
—— 赛迪顾问股份有限公司

 2021 年中国新经济企业 500 强
—— 中国企业评价协会

 2021 年科创板价值 50 强
—— 中央广播电视总台上海总站

 2009 年最受关注本土半导体设备与材料公司奖
—— 国际半导体设备与材料协会

 2010 年第五届中国半导体创新产品和技术奖
—— 中国半导体行业协会、中国电子材料行业协会、中国电子专用设备工业协会、中国电子报社

利益相关方

在过去的 30 年，华峰测控克服重重困难，受社会各界的支持而逐步壮大，公司的持续健康发展离不开各利益相关方长久的支持和信任。华峰测控非常重视利益相关方的期望与反馈，根据所处行业和公司实际业务及运营特点，识别了下表所列的利益相关方，包括客户、供应商、员工、股东及投资者、政府部门、媒体、行业协会，建立了及时有效的沟通机制和多元化的双向沟通渠道。

利益相关方	关注内容	主要沟通渠道
客户	产品责任	客户培训
	客户服务	客户满意度走访
	EHS 管理要求	客户满意度大会
	员工权益及薪酬福利	行业展会
	供应商管理	客户现场交流会
	可持续发展战略	社交媒体
	商业道德与合规管理	网络会议 线上调查问卷
供应商	员工权益及薪酬福利	供应商走访考察 线上调查问卷
	客户服务	
	商业道德与合规管理	
	产品责任	
	EHS 管理要求	
	可持续发展战略 供应商管理	
员工	员工权益及薪酬福利	培训交流
	产品创新研发	员工满意度调查
	产品责任	举报邮箱
	EHS 管理要求	线上调查问卷
	客户服务 商业道德与合规管理	

利益相关方	关注内容	主要沟通渠道
股东及投资者	商业道德与合规管理	股东大会 企业年报和公告 官网投资者关系专区 线上调查问卷
	员工权益及薪酬福利	
	EHS 管理要求	
	产品责任	
	客户服务	
	碳排放管理	
	能源消耗管理	
政府部门	产品创新研发	监管考核 政策咨询 会议交流 线上调查问卷
	污染物和废弃物管理	
	生物多样性保护	
	员工权益及薪酬福利	
	EHS 管理要求	
	产品责任	
	客户服务	
	供应商管理	
	可持续发展战略	
	商业道德与合规管理	
媒体	碳排放管理	新闻稿 / 公告 线上调查问卷
	能源消耗管理	
	产品创新研发	
	污染物和废弃物管理	
	生物多样性保护	
	EHS 管理要求	
	产品责任	
行业协会	客户服务	协会活动
	商业道德与合规管理	
	员工权益及薪酬福利	
	产品责任	
	客户服务 商业道德与合规管理	

重要性议题分析

● 环境 ● 社会 ● 治理

华峰测控重视各利益相关方的意见，为充分了解各利益相关方对于华峰测控在 ESG 管理方面工作的评价和期望，并更好的响应利益相关方的诉求，我们通过以下四个步骤对 ESG 议题进行了识别、评估和排序。

1、背景分析

基于公司运营情况与未来发展方向，结合行业现状，对公司可持续发展内部及外部背景进行了分析。

2、重要性议题识别

基于华峰测控共识别出 14 项重要 ESG 议题，包括 5 项环境类议题、5 项社会类议题、4 项治理类议题。

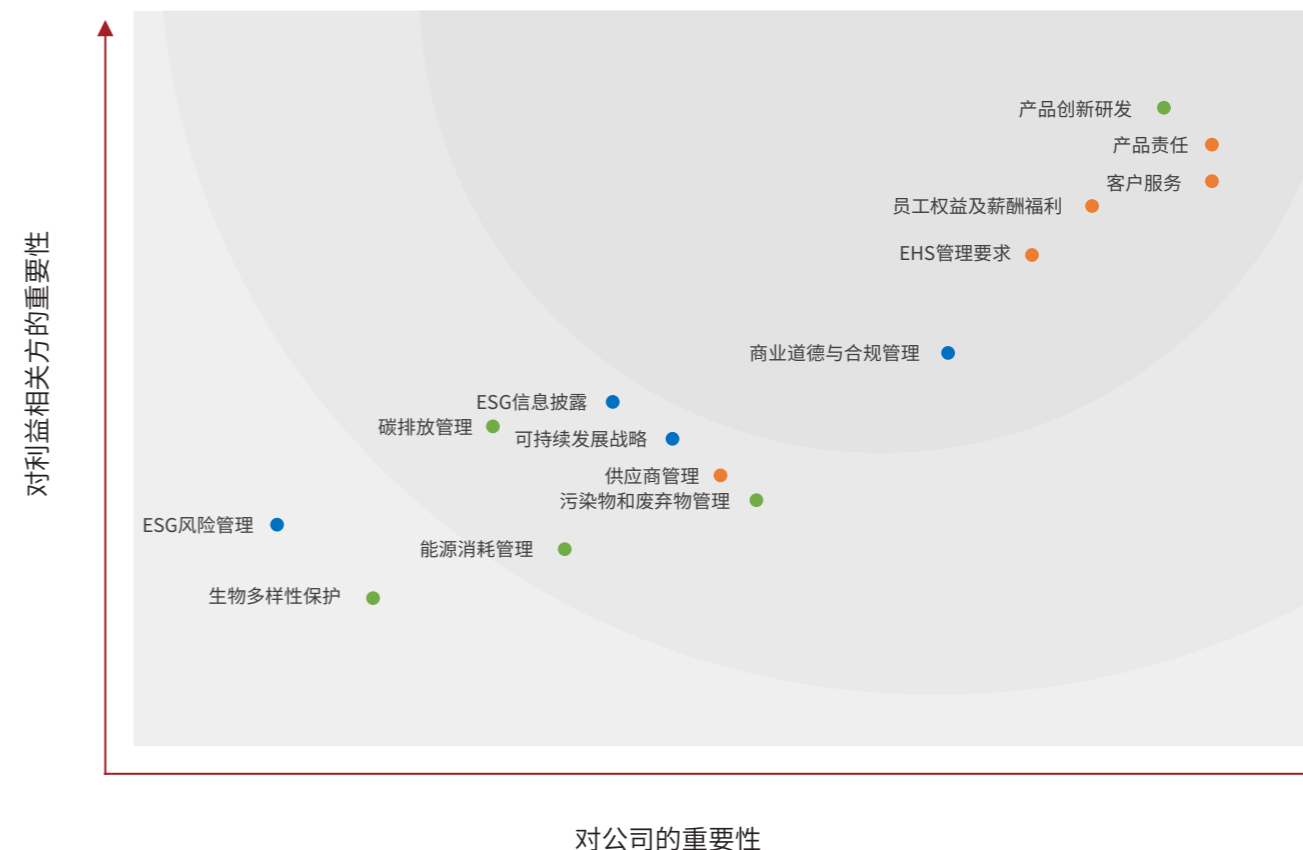
3、重要性议题分析

华峰测控通过问卷调查、访谈沟通的方式对重要性议题进行分析，并根据实际调研结果，按【对利益相关方的重要性】和【对华峰测控的重要性】两大维度生成实质性议题矩阵图，确定公司 ESG 议题重要性排序。

4、审核确认

公司董事会及管理层团队对实质性议题分析结果进行了审阅，并确认通过。

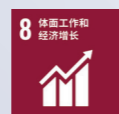
重要性议题分析





Corporate Governance

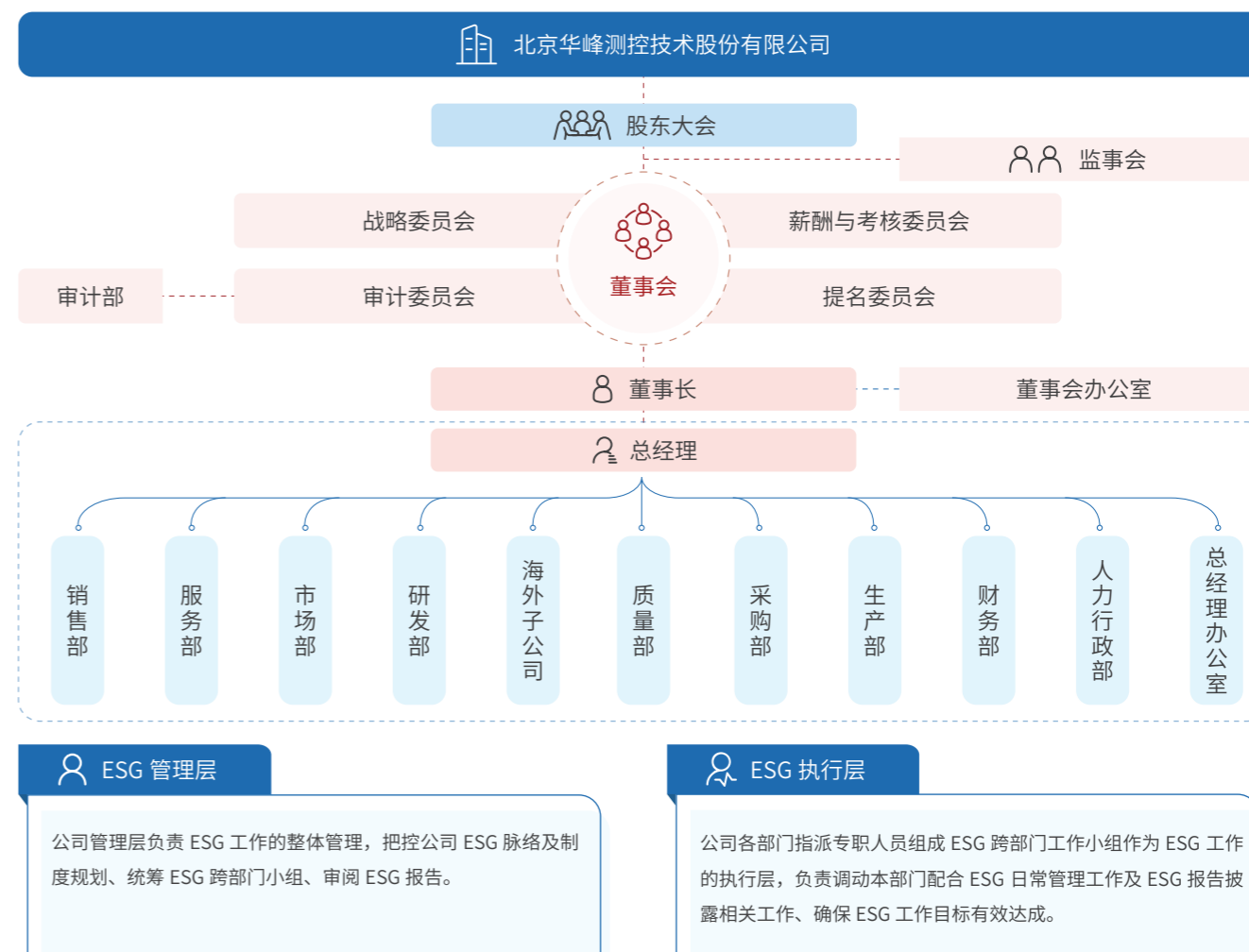
规范治理，赋能未来



公司治理

华峰测控严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规、规章、规范性文件要求，深化公司治理，建立健全内部管理制度，持续优化法人治理水平，努力实现公司高质量可持续发展。

公司组织架构



股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法享有公司内部事务的最高决定权，通过股东会议对公司内外部的重要事项做出决议，例如决定公司的经营方针和投资计划、选举和更换董事、监事以及修改公司章程等。

董事会

董事会负责召集股东大会、决定公司内部管理机构的设置、把控公司核心发展战略、拟定公司重要经济活动方案，在股东大会授权范围内对重大事项做决策。下设董事会办公室处理董事会日常事务。

监事会

监事会为公司内部常设监督机构，对公司董事、总经理和其他高级管理人员及公司财务行使监督和检查职能，维护公司及股东的合法权益。对股东大会负责，向股东大会报告工作，并依法行使职权。



投资者关系管理

华峰测控作为上海证券交易所上市公司，高度重视与投资者的沟通及信息披露的透明度。根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》等的规定，并结合实际情况，公司制定了《投资者关系管理制度》，通过多元的投资者沟通渠道和及时、透明的信息披露，来满足投资者的沟通需求。公司通过法定信息披露平台以及股东大会、业绩说明会、分析师会议、公司网站专栏、媒体平台和投资者教育基地等多种途径与投资者加强交流，积极听取投资者的意见与建议，及时回应投资者的诉求。对于信息的披露方式，华峰测控编制了《信息披露事务管理办法》以作清晰、详尽的管理依据。

报告期内，华峰测控在指定网站已发布公司公告 132 份，在网络平台回答投资者问题 18 条，举办路演 2 场、机构交流 2 场、业绩说明会 3 场，参与人次 561 人，并已在公司微信公众号发布了公司 2022 年度业绩报告。



遵守商业道德

完善的内控合规

华峰测控高度重视公司与股东合法权益的维护，我们在合法合规的基础上，以企业精神和内控文化为另一条有力的标尺，不断地锤炼合规风险防控体系、巩固内控合规管理水平、深化各层级之间的控制程序，确保董事会及高级管理人员下达的指令能够被严格执行，将内部风险降到最低。同时，我们遵循公平、公正和公开的原则，在日常的内控管理工作中与各层级负责人及员工保持有效沟通，将合规管理严格落实到具体工作的每个环节。

反舞弊

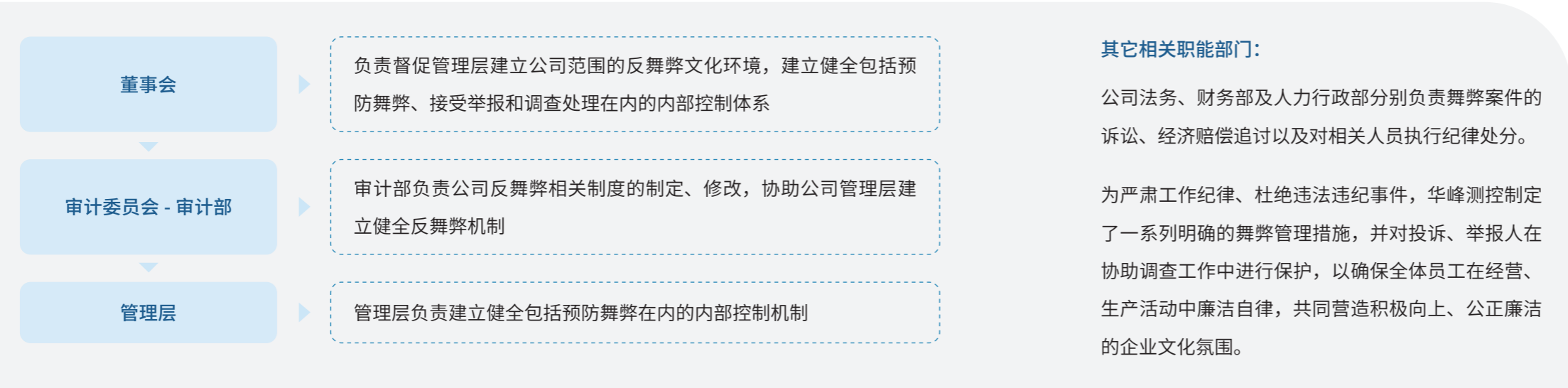
华峰测控对内高度强调反舞弊、反腐败的重要性，并将廉洁透明、诚信经营作为管理信条，为加强公司内部控制、降低经营风险，确保经营目标的实现及持续稳定发展，我们根据《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》等法律法规，结合实际情况在内部制定并实施了《反舞弊制度》，并贯彻“华峰测控的每一位员工都有遵守公司内控制度的责任，应将发现的舞弊线索及时移交反馈”的标准要求。

华峰测控的《反舞弊制度》对员工的职业行为起到规范作用，要求全体员工严格遵守相关法律法规、内部规章制度以及职业道德，在华峰测控内部树立起廉洁和勤勉敬业的良好风气，使华峰测控及全体员工的成长环境更加的公平、健康、透明。





反舞弊工作责任划分



其它相关职能部门:

公司法务、财务部及人力行政部分别负责舞弊案件的诉讼、经济赔偿追讨以及对相关人员执行纪律处分。

为严肃工作纪律、杜绝违法违纪事件，华峰测控制定了一系列明确的舞弊管理措施，并对投诉、举报人在协助调查工作中进行保护，以确保全体员工在经营、生产活动中廉洁自律，共同营造积极向上、公正廉洁的企业文化氛围。

华峰测控坚决反对的舞弊行为示例:

- 窃取、试图窃取机密或故意泄露商业信息 ❌
- 利用职务便利，造假、牟取私利 ❌
- 收受贿赂及借款、股票等其他利益 ❌
- 签订虚假合同或不公允合同换取交易方回扣 ❌

风险管理

华峰测控高度重视风险管理，在长期的风险管理工作中，不断夯实每一个风险口，对风险环节层层把关，并在《北京华峰测控内控制度汇编 V2.0》中做出了清晰的规范。公司管理层在日常工作开展中积极提升规范化管理水平，尤其注重对于潜在风险的预判、识别和控制。各类风险及其对应的具体措施可见于华峰测控年报。同时，公司利用内部报告的方式，准确识别和系统分析公司生产经营活动中的内外部风险，通过风险评估确定风险应对策略，实现对风险的有效控制。

风险评估



华峰测控在日常的风险管理中，根据设定的控制目标对相关信息进行收集，并结合实际情况进行风险评估，在流程上，审计委员会需定期将重大风险评估报告交由董事会审批。严格实行风险评估的意义在于精准识别和系统分析经营活动中的相关的风险，合理确定风险应对策略，最终根据风险评估的结果，通过合理有效的措施，将风险控制可在承受度之内。



核心风险管理举措示例：

手动控制与自动控制

预防性 + 发现性控制

不相容职务分离控制

授权审批控制

会计系统控制

财产保护控制

预算控制

运营分析控制

绩效考评控制

重大风险预警机制

突发事件应急处理

EHS 风险管理



为更好地对抗环境风险，保障安全、健康的生产，华峰测控制定并发布了《环境保护管理制度》，以初步构建环境保护制度体系。公司总经理是环境保护的第一责任人，并配备了负责环保相关工作的环保管理人员。我们的环境保护工作坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则，坚持推行清洁生产，实行生产全过程污染控制、污染物达标排放控制与污染物总量控制，将环境保护工作作为内部评选先进的必要条件，实行一票否定制。

在此基础上，公司根据《环境监测计划》开展环境监测工作。监测时如有超排放、超标情况，需要按照程序文件要求及时通知相关部门，不得私自减少监测次数或停止监测，外排生活污水需按有关物业等约定及法规进行。每年会根据《环境监测计划》出具环境维持报告。

同时，为加强危险废物管理，保障人体健康及维护公共安全，根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，我们结合公司实际情况制定了《危险废物专章》，并严格实施。通过对环境污染风险的高强度管理，严格控制其可能带来的安全与健康相关风险。



知识产权管理

已获专利

已获专利

累计申请专利 **304** 件



累计获得专利 **182** 件

专利类型分布

实用新型 **141** 件



发明 **27** 件

外观设计 **14** 件

华峰测控致力于营造尊重创新的发展环境，坚持自主研发、持续创新，注重知识产权保护。自成立以来，一直专注于半导体自动化测试系统的研发、生产和销售，核心技术均来自于自主研发，在模拟、数模混合、分立器件和功率模块等集成电路的测试领域中取得多项技术突破。公司在各核心技术领域进行了专利布局，并在体系化管理的基础上，通过知识产权的制度建设、专利创意奖励机制、专利导航报告、专业检索数据库、专利内部评审会、专利保险、专利预审备案、专利培训等措施，切实保护知识产权的相关成果。



知识产权制度

华峰测控建立了完善的知识产权管理制度和流程，包括《专利管理办法》《华峰测控内部专利申请审核流程及注意事项》《企业无形资产管理制度》《著作权保护办法及注意事项》，并将知识产权管理融入研发流程，不断推动着研发创新。



知识产权架构

公司成立了以技术专家和知识产权专家组成的跨部门知识产权小组，由首席技术专家负责。知识产权小组对公司内部提案进行审核，从技术和专利角度进行全面评价，并通过技术、经济、法律等多个维度进行专利申请提案的打分，从而推动专利选题技术的挖掘扩展与专利评级，提高公司专利提案质量。同时，公司还设立了内部专利池，以商业秘密的形式对内部专利进行保护，后期可投入专利申请。

知识产权小组



专利审核
审核、评价、打分



质量把控
挖掘选题、积极申请发明专利及海外专利



内部保护
对内部专利的“收档”管理

专利保护体系

公司已建立起了规模化的专利保护体系，涵盖专利维权、国际申请、系列专利申请等重点工作，保护自主研发成果并使其产生有效的收益，增强产品与市场的竞争优势。公司通过完善的知识产权保护策略，依据产品的生命周期，不断增强半导体自动化测试系统领域相关专利的申请力度，形成保护网。除境内的专利申请以外，更申请了 PCT 国际专利，并已取得美国、日本及欧洲的专利授权。

专利奖励机制

华峰测控为鼓励专利创新、提升研发活力，为多类型专利特别设立了相应的奖励机制，并将该机制覆盖至华峰测控的全体员工，致力于营造全员创新的氛围。

专利奖励机制

	发明专利奖金 3000 元	实用新型专利奖金 2000 元	外观设计专利奖金 1000 元
---	-------------------------	---------------------------	---------------------------

华峰测控在知识产权的管理工作中坚持不断优化、持续增效，其优化效果突出体现于专利的挖掘、申请、检索、保护等环节中。

案例集

保护

- **专利保险：**经专家评审后我司上报的 20 件专利中有 16 件通过了审核，其中 14 件发明专利，2 件实用新型；保险期限为：2022 年 9 月 15 日 -2025 年 9 月 14 日。如此 16 件专利在保险期内出现被侵权情况可向 95518 报案，并申请相关赔付。
- **专利预审备案：**华峰测控已经在北京知识产权保护中心、天津知识产权保护中心备案，对于需要加快审查的专利可通过保护中心预审加快。

信息化管理

- **专利导航报告：**与高校企合作，获得 5 大主题的专利检索报告；
- **方便管理智慧芽检索数据库：**购买专业企业账号，为研发和专利工程师提供检索服务；
- **人力投入强化员工意识：**公司围绕专利检索、专利申请、专利挖掘等主题开展多次内外部培训。

知识产权成果

华峰测控一直以来都保持着卓越的知识产权意识，通过持续不断的努力，如今已形成了十分成熟的专利挖掘、检索与转化模式；已获授权的相关发明与设计不仅走在中国的半导体自动化测试系统领域的前列，亦逐渐地走向了世界，目前，公司的海外授权专利已布局至日本、美国及欧洲地区，在全球半导体自动化测试系统领域得到更加广泛的应用。

华峰测控作为国内领先的高端装备制造企业，完善的知识产权体系是我们产品线不断创新发展的必备条件，更是公司不断壮大的坚实基础。我们自成立以来便致力于知识产权体系及其管理流程的建设，目前公司的知识产权及专利管理体系完备，包括但不限于专利的评审流程管理、保护措施、激励机制设置等。

网络安全

信息安全保障体系

华峰测控十分重视公司的信息与数据安全，成立至今，公司内无任何重大信息安全事件发生。在网络安全的管理工作中，公司通过建立信息安全保障体系，完善信息安全技术，开展安全培训强化员工的信息安全意识等举措，为网络信息安全保驾护航。

组织架构

总经理办公会是信息系统管理的最高决策机构，负责政策法规的贯彻、头部工作的部署与实施方案的最终决策。

人力行政部是公司信息化工作的归口管理部门，负责把控发展趋势、编制并实施信息化规划、制订项目计划及费用预算；同时管理公司信息化项目的过程性审批、监管与技术运维。

管理制度

华峰测控不断完善企业信息安全管理，内部制定并实施了《信息安全管理制度》《冗余备份规范》《SVN 数据备份规范》《文档分级管理制度》等相关制度，在日常的工作中，严格按照相关制度的标准对公司的信息安全做规范化管理。

业务安全风险

华峰测控高度重视业务的信息安全风险，公司内部不仅有完备的监控与门禁系统，还通过多层次的管理系统从信息源头加强信息安全管理，保证信息不泄露给未经授权的用户，并且在信息传送过程中不会被非法用户更改，同时保证已授权用户能对数据进行及时可靠的访问。各个环节紧扣，牢固构建了信息安全防护，确保了其保密性、完整性和可用性。

1. 文件分级管理

文件分级是华峰测控信息安全管理的基础，也是信息安全保障体系中的重要工作环节。在文件分级管理中，华峰测控坚持安全性与高效率并行的目标，日常对内部文档进行分类分级、控制访问权限，对信息资产的访问遵循最小授权、审批受控原则，优先防范公司文档非授权访问，降低信息安全风险，保护公司利益。

为规范文件分级管理，公司制定了《文档分级表》《研发项目输出文档标准清单》《核心技术文档定义》《常用文档模板》《文档传递审批流程》等一系列制度性文件作为文档加密的标识和传播流程的依据，为文件管理的安全与高效搭建起了支撑性框架，并且随着业务的升级不断优化，形成良性循环。

目前，文档分级管理工作已完成第一阶段的试运行，目前处于第二阶段运行中。在管理过程中坚持监督检查，培养了华峰测控员工的文档分级管理意识与工作习惯。

2. 研发电脑终端管理

华峰测控作为一家技术密集型的公司，研发工作所涉及的网络环境是十分重要的安全管控领域。在网络权限上，将内部研发网络与办公网络隔离、在外部网络设置可访问白名单；在终端管理上，通过实时监控及防御病毒、软件加密，禁止非授权文件拷出及非授权终端接入等。在限制性管控的保障下，逐步降低信息安全风险及软件侵权风险。目前，该终端管理方案已在研发部门全量上线。

3. 备份管理

华峰测控的运维工作需要处理十分庞杂的数据，因此，重要文件和数据的备份管理是必不可少的。对此，华峰测控制定了《数据备份规范》，高度强调信息数据备份的必要性，需在日常的IT运维工作中严格执行，并不断随着业务的升级而调整优化。今年，公司在北京总部完成了备份服务器的搭建，目前，北京总部的网络、系统配置及数据、天津工厂SAP车间管理数据均已开始执行相关备份规范，尤其针对研发相关的核心数据，已将离线的“周备份”调整更新为更加细密的“日备份”。

演练及培训

2023年5月和8月，我们通过线上视频会议+线下现场演练的方式，开展了文档分级管理培训，培训内容主要包括文档标识、文档加密、文档传递的加强管理细则及规范，以及防范文档非授权访问的相关外部案例及内部规则等，共计137位华峰测控员工深度参与。培训结束后，开始正式实施公司文档分级管理，实施效果良好，目前已成为新入职员工的必备培训内容之一。



未来规划

信息安全是华峰测控业务躯体之上的隐形保护罩。因此，在公司不断成长和壮大的过程中，加强相应的安全管理措施尤为重要。对于下一步的规划，我们考虑在现有的数据加密基础上进行细分处理，对研发数据增加加密槽的保护；同时，在研发网络隔离管理基础上，进一步地加强网络应用的管控。





生态聚力，社会共赢

自成立以来，华峰测控持续追求与员工、客户及供应商的互利共赢。公司通过不断优化员工雇佣、人才发展及职业健康与安全的相关管理体系建设，切实保障员工权益。同时，公司建立完善的客户服务体系，加强客户沟通和反馈，及时解决客户问题和需求，赢得了客户的信任和认可。公司 2023 年在已实现供应商精益管理的基础上，加强了对供应商的战略分级管理，致力于更为科学和精细的管理。未来我们将继续秉承“追求卓越、开放分享”的经营理念，不断创新和发展，为员工、客户与供应商创造更多的价值。

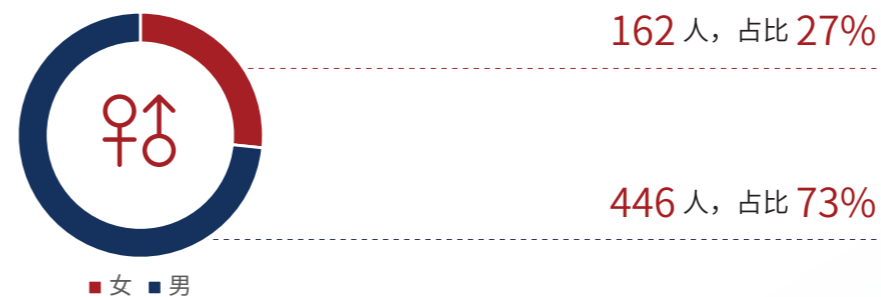


员工雇佣

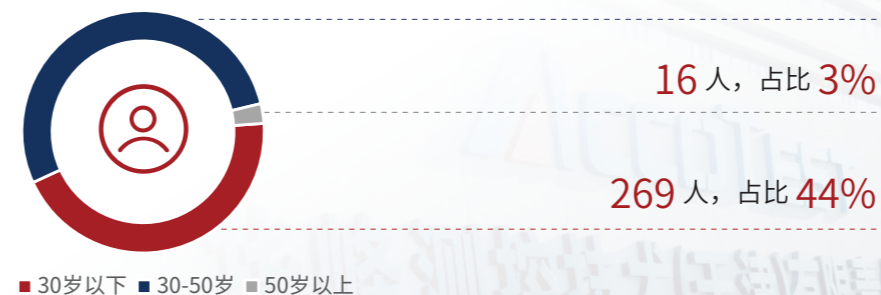
华峰测控致力于建立平等、包容、和谐的雇佣关系，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》及其他运营所在地相关法律法规的要求，并参考《强迫劳动公约》等国际劳工组织相关公约，根据以人为本、严谨、高效的管理方针，制定了《基本人事制度》《员工薪酬与绩效管理制度》等内部管理制度文件，以保障员工合法权益。

员工分布

按性员工性别划分



按性员工年龄划分



员工雇佣

公司始终秉持公开招聘、因岗择人、择优录用、人尽其才、才尽其用的理念，在人才选拔中，对候选人的专业技能、工作经验、团队协作能力、沟通能力进行综合评估，以确保能为每一位候选人匹配到其最适合的岗位及发展方向。

【“峰”芒计划】- 聚力高校人才

【“峰”芒计划】是华峰测控的校园招聘计划，将通过轮岗锻炼、高管辅导、项目实践、专题培训等定制化培养的方式帮助职场新人快速成长，提高其业务能力和领导能力，助力高校人才成为公司某一领域或事业板块的领导者或业务专家。在“峰”芒计划中，华峰测控针对技术、信息、职能业务、设备电仪等 7 类发展方向配置了共 12 个岗位参与本计划，并拟定了具体招聘目标。

—— 用“新”创享 ——
 “峰”芒在你心中，未来在你手中
 望“峰”而敢于攀登，
 耀“芒”以创享生活
 心怀憧憬，未来方有无限的可能
 激怀青春，创造属于自我的不凡



通过对人才的精准选拔为公司注入新鲜血液，不仅有利于人才管理，也有效降低了员工的离职率。2023 年，华峰测控的员工离职率仅 10%。公司会在员工离职后的三至六月内主动与员工了解员工情况，同时对离职员工开放回流机会，以帮助其重新融入公司并发挥自己的价值。

2023 年，华峰测控的员工
离职率 10%

员工沟通渠道

华峰测控为全体员工搭建了公开、透明的多场景沟通渠道，以确保员工心声能得到有效传达、为员工营造包容、开放的工作氛围。

月度培训及交流

董事长及总经理在企业培训大会中，通过亲自为新员工授课的方式带领新员工踏出其职业发展的第一步，同时，还在月度的面对面的交流会中，主动了解员工工作情况，为员工答疑解惑。

与高层直接对话

为了与员工更加顺畅地沟通交流，高管层办公室采用了开放式设计，欢迎每一位需要沟通的员工，帮助员工快速解决问题。

员工需求调研

公司关注每一位员工的真实需求，人力行政部每年年底会收集和整理全体员工对公司的意见与建议，对于呼声最高的问题进行高层会议，根据会议内容找出相应的优化措施且跟进执行，以确保员工的需求得到及时有效的回应。

员工关爱与员工福利

员工活动

公司每月会组织员工生日活动及线下体育运动，鼓励员工在工作之余投身于健康、有趣的活动。在 2023 年，公司组织了乒乓球比赛、年会、团队旅游等多项活动。通过各类活动的有效开展，我们在丰富员工的业余生活的同时，也增强了团队的凝聚力。

公司在各个办公点及工厂配备了台球桌、乒乓球台、跑步机、动感单车等运动设施，天津办公区的内部还设置了专供员工使用的羽毛球场和篮球场。



华峰测控 2023 年度活动情况



2023 年北京全年共组织羽毛球
35055 小时，246 人次

2023 年天津羽毛球女单打：
80 小时，24 人参加

2023 年天津羽毛球混双：
80 小时，16 人参加

2023 年天津羽毛球男单打：
216 小时，24 人参加

2023 年天津羽毛球男双：
80 小时，16 人参加



2023 年北京全年共组织趣味乒乓球赛
1320 小时，44 人参加，140 局

2023 年北京全年共组织专业乒乓球单打赛
285 小时，15 人参加，224 局

2023 年天津乒乓球双打：
132 小时，12 人参加

2023 年北京全年共组织专业乒乓球赛双打赛
252 小时，18 人参加，170 局

2023 年天津乒乓球单打：
96 小时，10 人参加

趣味乒乓球：
96 小时，24 人参加



2023 年北京全年共组织篮球
1104 小时，69 人次



华峰测控 2023 年举办的足球比赛



华峰测控 2023 年举办的羽毛球比赛

筹划中的“趣味打卡”活动

目前，覆盖全公司的“趣味打卡”活动正在规划中。员工线上参与运动打卡，将日常的走路、跑步、登山、自行车、游泳等运动数据统一换算成跑步的公里数，月底对所有参与人的公里数进行统计和排名，通过排名的形式督促本月未完成的参与人在次月完成运动打卡，不断提高员工运动的积极性。我们相信，通过全员参与的、开放度高的运动打卡活动，有利于引导员工养成良好的生活习惯和工作状态。

内部救助基金

在过去的30年里，华峰测控与员工携手共进，在员工为公司发展贡献力量力量的同时，公司也成立了内部救助基金（东光基金），旨在为员工提供坚实可靠的后盾。

员工权益及多元化

华峰测控致力于打造平等、多元、包容的职场环境，坚持性别平等、适才适岗、同工同酬等原则。切实保障全体员工的合法权益。

华峰测控平等雇佣

女性员工占比约
27%

高级管理层的女性占比约
33%

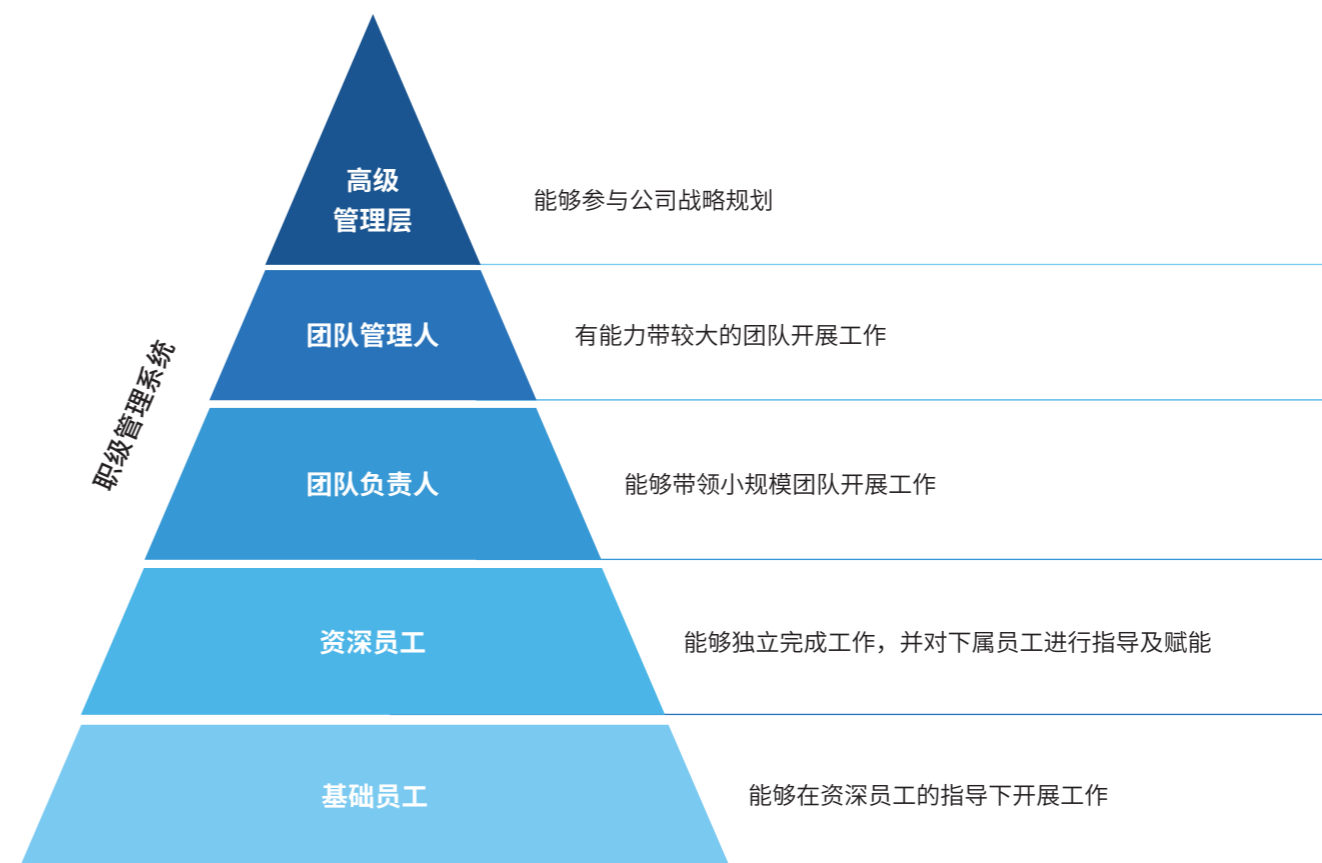
我们致力于为员工创造平等、安全的环境：

- 在招聘及录用时，坚持公开招聘、平等竞争，拒绝因任何性别、年龄、身体特征因素而对员工产生歧视或差别对待。
- 为处在哺乳期的女性员工提供母婴假期、产假及哺乳假，切实保障女性员工的权益。
- 坚决杜绝职场性骚扰。我们的办公室采用了开放式设计，以确保职场环境的公开透明。
- 华峰测控天津园区的健身中心积极响应员工需求，区分性别开设瑜伽班，通过个性化的课程匹配，进行针对性地授课，以满足不同人群需求，从细节上把员工关怀落到实处。

人才发展

职级成长阶梯

华峰测控致力于培养出崇尚创新、稳定向上的员工。为牵引人才能力发展、实现对人才的有效吸引与保留，华峰测控制定了《华峰测控专业人员任职资格评审与应用管理办法》（以下简称《办法》），建立了规范化、常态化的员工职业发展机制，并规定了在员工职级的评估中，公司需对员工的核心技术掌握及专利研究情况进行考核。



赋能培训

由于行业所处领域与设备类产品的特殊性，公司大多数岗位在高校无直接对口的专业，社招员工也大多涉及跨领域的情况，对此，华峰测控将通过系统、全面的培训帮助员工快速成为独当一面的复合型专业人才。



新员工入职培训

对于新员工的培养，华峰测控实行“以老带新、传帮带”的员工培养模式，会为每一位新人匹配一位经验丰富的老员工，进行一对一绑定帮扶，让新员工能够快速地熟悉业务、融入团体。除此以外，公司还为员工提供了三种培训课程，帮助新人更全面地了解行业、公司、技术和岗位的相关知识。

入职培训大会

在新员工入职的首月，公司会统一对新人进行行业信息、企业文化、公司规章制度、安全管理等课程的培训。期间，公司总经理和董事长会亲自参与授课，这种高层直接授课的方式，有助于增强员工与公司之间的黏合度。

研发技术培训

公司针对研发部门的新员工，定向培训研发相关的专项课程，课程包括理论内容和实践操作，旨在通过定向培训，引导新员工熟悉对应岗位的工作流程。

部门定岗培训

公司要求各部门针对其部门情况及对各个岗位的特殊要求，对新员工进行更贴近实质工作内容的适岗培训，通过细致的适岗培训，帮助员工对工作内容及个人定位取得更加深入的了解。

线上知识技能分享

基于研发的技术保密性与分享即时性需求，公司研发部门搭建了用于内部线上培训的知识管理平台。该平台可用于专利管理信息、开发指南及规范、竞品及相关技术调研报告等内容的分享，该平台的软件版本还具有发布功能，可用于工作记录及会议记录的发布，员工可将工作中收集整理研发知识在平台中共享，高效实现分享、协作和沟通。

研发团队在平台端的技术分享 / 培训会

研发各项目及资源组年初根据需求制定研发部内外部培训需求及计划表，各组针对组内 CBB 技术及经验案例输出培训计划，根据团队培养需要提出外部培训需求。通过内部培训及交流会议等方式，促进团队成员之间的知识分享和交流，避免知识孤岛的出现。倡导学习型组织的理念，鼓励和帮助团队成员不断学习和提升自己的技能。

多样化培训

年度培训大会

为助力员工在业务上不断精进，与行业发展同频。公司设置了覆盖全体员工的年度培训会，实现全员赋能。

i3 学习交流会

为帮助员工更好地共享经验、学习前沿知识，公司内部不定期举行 i3 交流会及各类公开课，对产品研发、团队协作、技术创新等主题进行深度探讨，助力员工不断提升综合能力。

内部线上分享

为提升员工培训的便捷程度与实用性，公司会将“关键操作”录屏上传至内部服务器供全体员工学习，帮助员工能快速掌握实用性技能。

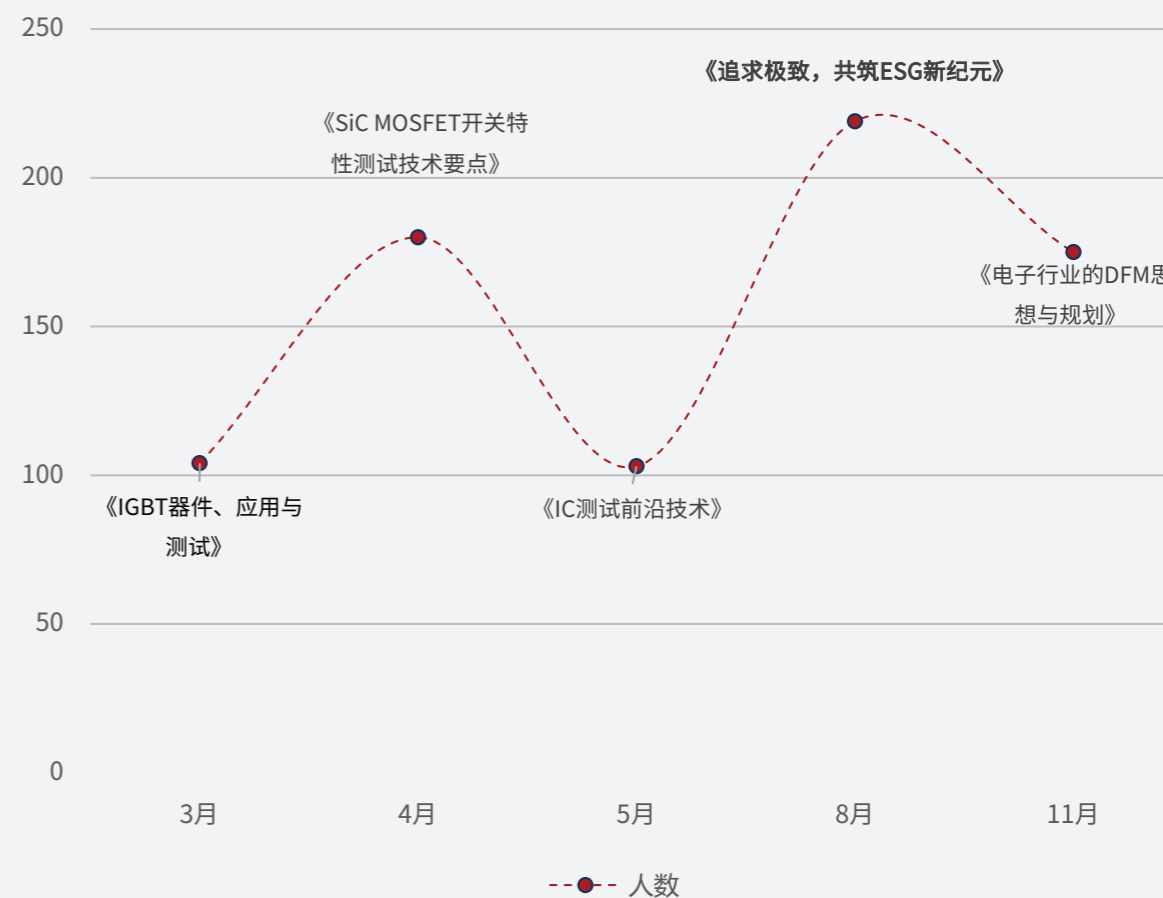
* 出于对员工培训管理体系持续优化的需求，公司正在推进培训分级管理，目前已完成相关框架雏形的搭建，计划于完善后，在全公司范围内投入使用。

主题多样的 i3 学习交流会

i3 学习交流会是从创意 (Idea)、创新 (Innovation)、发明 (Invention) 三方面出发，针对全体员工开设的交流会议。

报告期内，华峰测控共计举行了 5 场 i3 学习交流会，其主题涵盖了测试技术、业务知识、行业思维规划。在 ESG 宣传方面，今年 8 月，我们基于可持续发展的相关知识与行业重点议题，为全体员工进行了 ESG 专题的培训，有效地深化了华峰测控整体对 ESG 的认知与理解，提升了全员对可持续发展意识。

2023 年已举行的各主题 i3 交流会



人才激励

华峰测控坚信人才是公司长期可持续高质量发展的重要因素。因此，公司不断发掘覆盖全体员工的人才激励形式，并注重激励的公平性和有效性。

股权激励

实施股权激励计划是保证员工稳定性和积极性的有效措施之一。华峰测控股权激励计划于 2020 年上市后启动，截止本报告期内已完成 1 期，还有 1 期尚在行权期。实现业绩承诺是股权激励行权的必要条件之一。目前，股权激励对所有重点员工及业务骨干开放，公司对股权激励的发放管理设立了清晰的标准，公司董事会会根据每年的业务情况，参考骨干员工的工作业绩和绩效表现，对考核年度的股权激励进行归属。

奖项激励

华峰测控为员工开设了评优奖项，如技术卓越奖、东光创新奖及东光成长奖等。这些奖项的设立旨在鼓励员工在技术领域不断探索和突破，并为员工提供了展示技术实力和创新能力平台。



校企合作

作为国内半导体自动化测试领域的领先企业，华峰测控积极与高校合作开展行业前沿课题的研究，并积极带动高校毕业生就业，以切身行动发挥社会责任模范作用。2023 年，公司与高校合作设立了联合实验室，带领学生学习研究行业前沿课题，并为高校本科生、研究生提供实习实训基地。

职业健康与安全

华峰测控致力于为员工提供健康且安全的工作环境，持续完善公司的员工职业健康与安全管理，杜绝机械伤害、人员伤亡、安全责任事故的发生。在职业健康与安全管理的工作中，不断强化安防管理、提高员工安全意识，以确保公司的安全运营。截止报告期末，华峰测控未发生任何重大伤亡事故与安全事故。

职业健康与安全管理

为切实保障员工职业健康与安全，华峰测控制定了《员工安全手册》等管理制度，将各个风险点进行划分、并配置对应的安全责任人、明确其对设备安全管理的监督及提醒义务。在对安全作业的不懈努力下，华峰测控北京总部以及天津子公司已于 2020 年 6 月获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

相关培训及演习

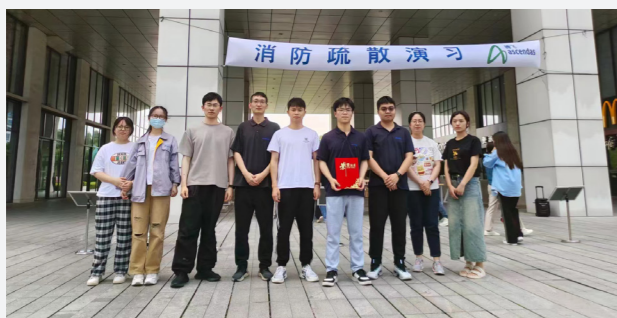
华峰测控对员工职业健康给予高度重视，为保证安全作业，会在员工上岗前对其工作流程及规范进行岗前培训，并为员工提供所需防护用品，对可能产生伤亡及危害的风险环节制定相应的紧急预案，并积极开展环境安全消防演习、急救知识等安全培训，期间，对演习与培训的各个节点实行跟踪管理。2023 年，华峰测控环境及安全相关培训时长共计达 709 小时。

2023 年，华峰测控环境及安全相关培训时长共计达

709 小时

案例：华峰测控本年度在北京、天津、苏州工业园等多地的办公点开展了消防演练

在本年度消防演练中，消防员带领华峰测控的员工们学习了干粉泡沫灭火器及消防栓的正确使用方法，帮助员工掌握火场逃生基本方法。本次演练旨在带领员工了解消防基础知识，提高安全防范意识，增强自我保护能力，帮助员工掌握在突发火灾发生时的应变和逃生技能，确保自身生命安全及财产安全。全体员工积极参与，演练十分成功。



生产车间噪音管理

华峰测控关注生产安全，会定期对生产环境进行检测及管理。根据国家《工业企业噪声卫生标准》第五条规定，企业工作噪声不应超过 85 分贝。公司的生产车间在生产过程中使用风扇散热，而风扇在极限工作情况下会产生趋近于 70 分贝的噪音，为进一步保障员工的职业健康，公司就生产车间的噪音问题在事前、事中、事后采取了相应的控制措施，并聘请了第三方检测公司对职业环境进行检测，检测范围包含环境噪音。



事前

声源控制：通过校企合作研究成果，对相关部件进行升级，替换原有的供电模块，在提升效率的同时降低风扇噪音水平；

事中

个人防护：为员工配置降噪耳机和耳塞，以降低噪音对员工听觉的刺激；

事后

体检评估：为员工安排年度体检，高度关注员工在噪音环境工作下的听觉健康。

在严格的降噪管理下，对厂区周边的噪音情况已得到有效控制，华峰测控噪音检测示例：

2023 第二季度检测数据

检测点位	检测日期	测量时段	结果值 dB(A)	主要声源
厂界处 1 米处 1#	2023.05.05	15:22-15:23	55	工业
厂界处 1 米处 2#	2023.05.05	15:28-15:29	54	工业
厂界处 1 米处 3#	2023.05.05	15:34-15:35	56	工业
厂界处 1 米处 4#	2023.05.05	15:40-15:41	57	工业

2023 第三季度检测数据

检测点位	检测日期	测量时段	结果值 dB(A)	主要声源
厂界处 1 米处 1#	2023.08.09	14:27-14:28	58	工业
厂界处 1 米处 2#	2023.08.09	14:32-14:33	59	工业
厂界处 1 米处 3#	2023.08.09	14:38-14:39	57	工业
厂界处 1 米处 4#	2023.08.09	14:45-14:46	56	工业

2023 第四季度检测数据

检测点位	检测日期	测量时段	结果值 dB(A)	主要声源
厂界处 1 米处 1#	2023.11.20	11:23-11:24	58	工业
厂界处 1 米处 2#	2023.11.20	11:26-11:27	58	工业
厂界处 1 米处 3#	2023.11.20	11:30-11:31	57	工业
厂界处 1 米处 4#	2023.11.20	11:33-11:34	59	工业

客户服务



公司主营业务为半导体自动化测试系统的研发、生产和销售。产品主要用于模拟、数模混合、分立器件和功率模块等集成电路的测试，销售区域覆盖中国大陆、中国台湾、美国、欧洲、日本、韩国和东南亚等全球半导体产业发达的国家和地区。

自成立以来，公司始终专注于半导体自动化测试系统领域，以自主研发的产品实现了模拟及混合信号类半导体自动化测试系统的进口替代，同时不断拓展在氮化镓、碳化硅以及绝缘栅双极晶体管（IGBT）等功率分立器件和功率模块类半导体自动化测试系统领域的覆盖范围。

目前，公司已成长为国内领先的半导体自动化测试系统本土供应商，也是为数不多向国内外知名芯片设计公司、晶圆厂、垂直整合制造（IDM）和封测厂商供应半导体自动化测试系统的中国企业。

客户服务团队分布

华峰测控根据区域提供服务，服务资源由总部统一调配，并对客户的需求进行细分，服务部根据不同的产品类型和客户需求匹配人员为客户答疑解惑，并会定期整合分析客户需求，与公司内部的研发、生产沟通优化。目前，华峰测控国内的客户服务团队广泛分布于北京、天津、上海、杭州、无锡、苏州、西安、成都和深圳 9 个城市，可覆盖全国各地的需求、美国和马来西亚的全资子公司为美国及东南亚地区提供服务、其余的海外服务团队分布于日本、韩国、法国、意大利和摩洛哥，以代理模式为当地提供服务。

● 员工和代理商全球分布：

中国大陆、中国台湾、韩国、日本、美国、意大利及东南亚地区

● 客户或者装机地区全球分布：

中国大陆、中国台湾、韩国、日本、美国、欧洲地区、东南亚地区、南非地区与北非地区



● 国内员工分布：

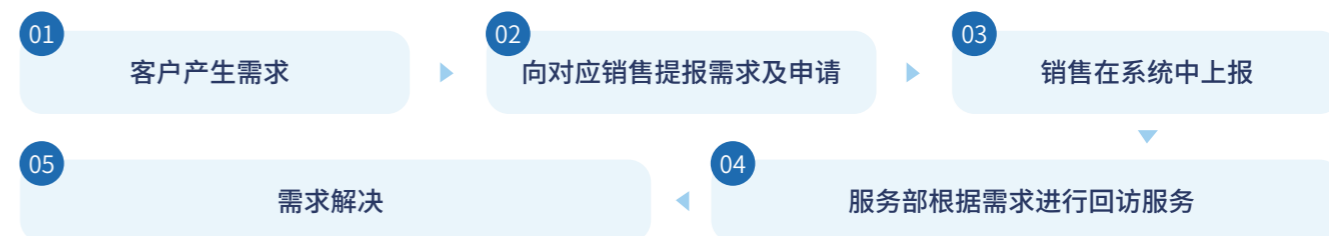
北京、天津、上海、深圳、杭州、苏州、西安、成都、无锡

华峰测控不断优化国内办公点的整体布局与可持续建设，并积极响应其所在地区的 ESG 号召与发展政策。



24 小时快速响应

随着服务范围的不断拓宽，华峰测控对自身的产品服务也有着越来越高的要求。华峰测控为了客户需求能最快速有效地传达，在每个设备上配置了二维码，客户可以通过扫码直接提交问题和需求。同时，公司明确要求了服务人员应在 24 小时内对客户需求进行回访处理。



售后服务

公司主要为客户提供机器安装、程序开发、客户端异常处理和报修的售后服务，四类售后服务有着统一、规范的服务流程，最大程度地保障客户在使用产品过程中，能得到华峰测控售后团队及时、专业的支持。

四类售后服务的处理流程

1. 需求接收

2. 评估与响应

- 机器安装：服务部对接客户，安排装机人员。
- 程序开发：服务部评估客户需求，销售人员立项，项目经理下发任务。
- 客户端异常处理：收到客户反馈问题，24小时内响应。
- 报修：收到客户报修故障配件，服务部助理出具退换货表格及维修合同。

3. 处理与交付

- 机器安装：装机人员现场安装，完成自检校准，和客户交接机器及配件物品，并签署装机报告。
- 程序开发：学习产品资料并制定日程安排，随后进行设计、调试，优化，交付
- 客户端异常处理：提供排查处理建议，远程解决，必要时安排人员现场处理，处理后给客户反馈。
- 报修：客户寄送故障配件到质量部维修，质量部维修后，返回给客户。

4. 反馈与跟踪：处理完成后，将结果反馈给客户，并对需要跟踪的问题进行持续跟踪。

在报告期内

华峰测控累计提供板卡维修服务
5749次

完成应用项目开发达成率
73.6%

客户满意度

华峰测控根据自身业务，参考同行业公司案例，建立了内部的客户满意度调查的评价标准，并通过对产品测试流程、软件、售前售后服务等各维度的客户评价分析，整合出专项改进方法，最终根据评审机制及反馈机制，完成专项跟踪、清单管理、端到端闭环管理。

同时，华峰测控每年年底会开展内部满意度发布会，并发布满意度报告。发布会上，各管理人员就实地走访和发放问卷的结果进行分析探讨质量、产品优化方向，以期望提升产品的市场竞争力和客户满意度。

客户满意度调查情况

参与满意度调查的客户
126家

反馈满意度调查的客户
108家

客户满意度
90.7%

通过对客户服务的不懈追求，在2023年度的客户满意度调查中，我们最终共回收了210份的有效问卷，本年度的客户满意度达90.7%。

客户培训

华峰测控重视产品在客户端的使用效率，因此开展了多样化的设备知识与技术知识类培训。公司会根据培训时间、地点、课程内容及参与人数确认培训平台类型，并制定课表，每年1月在公众号上推送年度公开课培训计划，并提前2-3周推送详细安排和报名链接。在培训结束后，公司会将备份的培训视频资料分享给有需求的客户作存档。

主要培训类别

华峰测控的客户培训涵盖设备操作类培训及市场行业知识类培训，为满足多样性的需求，目前已衍生出四类场景的培训。

产品培训

培训内容及频次由华峰测控主导并邀请客户参与，该类培训会针对对产品的操作知识、行业知识进行讲解，客户可通过线上观看和现场参与的方式接受培训。这类产品培训能更好地帮助客户高效地使用系统设备进行测试，有效提升客户的满意度。报告期内，产品培训共计开展 22 次，参与人数 792 人，总时长达 1020 小时。

客户定制培训

在客户提出需求后，华峰测控根据客户提出的需求内容和要求准备课程，到客户公司进行线下培训，精准处理客户疑难，有效提升客户日常使用设备的流畅度。报告期内，定制化培训共计开展 72 次，参与人数 478 人，总时长达 1390 小时。

新签设备到场培训

华峰测控会在新签设备到达现场时为客户提供基本操作培训，以直接、高效地方式帮助客户掌握设备操作方法。报告期内，新签设备到场培训共计开展 18 次，参与人数 47 人，总时长达 104 小时。

网络公开培训

华峰测控通过微信公众号发布网络公开培训内容，这类培训面向全部的客户群体。报告期内，华峰测控的发布内容达到了 8910 次的浏览量。

国内外客户均对华峰测控培训表示认可

23 年 3 月，公司某客户想邀请华峰测控为其测试工程师进行进阶培训，华峰测控积极响应客户需求，安排公司工程师前往该客户现场进行了为期 5 天的进阶培训。培训期间客户对与测试机硬件和软件的性能非常认可，并积极地参与了上机实验部分。培训结束后，通过邮件对公司的培训表示了高度的认可和赞赏。

23 年 4 月，韩国代理邀请了 5 位重要海外客户到北京参加为期两周的平台应用培训，并参观了北京总部和天津生产基地。在北京总部，客户了解了华峰测控的发展历程、专利布局和技术创新。在天津生产基地，客户观摩了华峰测控完善的质检、装配和调试等严格且先进的生产管理体系。培训结束后，客户对公司做出了高度评价：“Accotest is technology driven company and has fully capable company”。并在培训结束后，又陆续派遣了多名工程师前往上海分公司接受培训。

累计收到感谢信的次数

8 次

客户信息隐私保护

华峰测控高度重视对客户隐私的保护，在与合作客户签约时，会根据客户需求与内部既定流程签订保密协议（NDA）以及双方保密协议。同时，在公司内部也会开展客户隐私保护的相关培训。


华峰测控承诺

成立至今，为客户提供高质量、高可靠性的半导体自动化测试系统一直是华峰测控的目标。多年来，我们始终坚持“为客户提供一流的半导体自动化测试系统”，积极投入研发，实施生产精益管理，提高员工的归属感和对公司的满意度。未来，华峰测控将与全体员工携手，持续服务好全球客户，不断发展成为全球领先的半导体自动化测试系统供应商，创造更多的测试价值！

供应商管理

供应商基本情况

作为中国半导体自动化测试行业的头部企业之一，华峰测控致力于与供应商保持长期、稳定的合作，互利共赢、并肩前行。截止报告期末，与公司合作供应商共计 304 家。

	国内生产企业	国内生产企业代理商、分销商
	151 家	49 家
	国外生产企业	国外生产企业代理商、分销商
	11 家	93 家

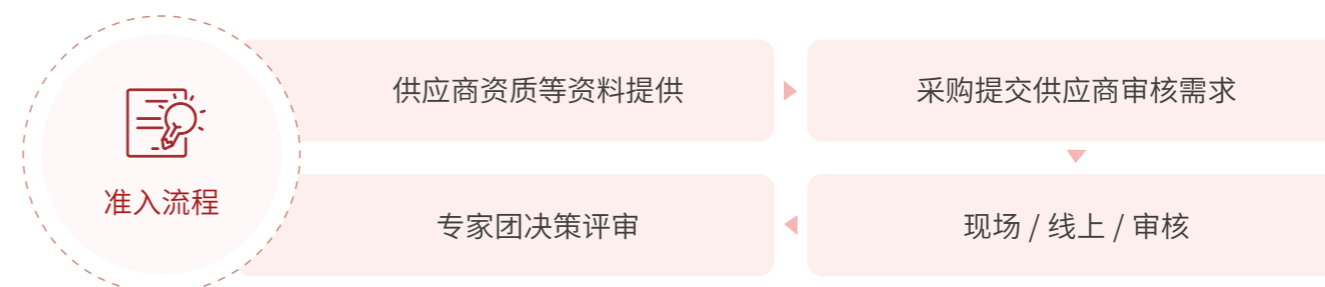


供应商管理体系

华峰测控致力于打造稳固且高效的供应链，为此制定了严格的供应商管理体系，并在此基础上不断优化，以推动供应链的制度化管理。在与供应商合作中，公司会根据与供应商情况进行针对性培训，以提高其产品和服务的质量。对于不符合要求的供应商，公司会坚决予以淘汰。

供应商准入

华峰测控以打造可持续的供应链体系为目标，根据公司产品特点，同时结合实际采购工作的需求，制定了《新供应商准入流程》《采购部工作流程》等管理办法，在明确采购流程规范的基础上，对供方的经营合法性、质量认证、客户满意度、提供产品的能力及其服务方式，也做出了明确的评价要求。



供应商的准入启动于采购需求，专家团决策评审后，需供应商进行自检，通过后将纳入《合格供方名录》并由总经理审批。出于对产品质量责任的保障，华峰测控要求供应商签署《质量保证协议》及《PCN 协议》，并根据协议内容，对涉及产生负面环境影响的材料提供化学成分分析报告及安全使用说明。

供应商分类管理

为匹配各类元器件供应的精细化筛选、考核需求，华峰测控在供应商管理中采取了划分品类的管理方式，以便于更加精准地管理及避险。

供应商分类管理表

结构件类	PCB 电路板类	接插件类	电子设备类	元器件类	其他
26 家	5 家	40 家	30 家	106 家	97 家

* 其它类别：包括 PCBA、风扇、线缆、测试针、软件、磁性材料、标签标识、生产辅料、办公劳保用品等

同时，随着公司产品型号的不断丰富，公司每年会根据业务需求与合作变更情况，更新供应商的品类细分，以确保品类管理的数据有效性与业务适应性。

供应商考核及审计

公司设立跨部门团队，根据质量标准对重要供应商进行评估和审计，并定期开展现场检查。对于考核不合格的供应商，将暂停合作并要求整改，如果到达一定期限仍未达标，公司会考虑延长整改时间或启用其它供应商替代。

华峰测控在针对品类中重点工厂的审计中，关注其质量标准、交货期、技术支持、价格合理度、合规性、物流情况、质量、职业安全、环境安全体系证明的持有情况。通过评估，我们全面了解工厂的运营情况，并确保其符合 ESG 相关的环境及社会责任要求。

华峰测控 2023 年供应商考核情况

供应商现场考核覆盖率

6%

供应商年度考核合格率

100%

受考核的供应商数量

17 家

对环境具有重大实际和潜在负面影响的供应商数量

0 家

受环境考核供应商占全部供应商比例

5%

针对考核不合格的供应商，华峰测控会给予改进机会，并在改进期间参与培训与监督，若经改进后产品仍屡次不合格，公司将取消其供方资格。

供应商培训

基于互利共赢，共同进步的理念，华峰测控每年积极组织针对合作供应商的培训交流活动。报告期内，由公司质量部门牵头，针对 7 家合作供应商开展了 34 场培训。在培训会议中，公司针对供应商的现场管理、IT 化管理及质量管理等细节事项与供应商开展深度的分析交流，同时对供应商产品品质进行了抽检与分析，并提出了明确的改善目标及改善方式，培训活动在传播行业经验及知识的同时，也对供应商品质管理起到了实际有效的督促作用。

供应商战略分级管理

华峰测控秉持合作共赢的理念，不断加强与供应商的协同与合作。2023年，在已有的供应商品类管理的基础上，公司新增了针对供应商的战略分级管理的计划，该分级基于对供应商资源及能力的正确评估，将合作供应商以5个战略等级进行划分。本年度作为供应商战略分级管理实施的首年，共计245家供应商参与分级评估，覆盖率达到全部合作供应商的80%。

通过专业、系统的内部评估，目前华峰测控的供应商已成功完成供应商战略分级



优选供应商总数
52家

可选供应商总数
109家

限选供应商总数
64家

优化供应商总数
20家

此外，公司正在制定分级管理的流程文件，旨在为各级供应商提供一个明确的管理标准和操作指南，帮助供应商更好地适应市场及产品的需求变化，从而提升整个供应链的管理水平。





Innovate

持续创新、打造精品

自 1993 年成立至今，华峰测控朝着技术创新和绿色低碳的发展方向不断探索，深耕半导体自动化测试系统的研发创新与可靠性提升。面对半导体行业新技术的不断革新和客户对产品质量要求的日益增长，华峰测控密切跟踪市场需求，持续进行产品的升级迭代，致力于为客户提供高品质、高性能的低碳产品，截止目前，公司的测试系统全球装机量已经超过 6000 台。华峰测控以研发为核心、以品质为基石，在研发过程中不断积累，持续提升创新能力，优化产品质量管理，为客户提供优质产品的同时为推动行业发展贡献企业的一份力量。



持续创新，实现极致追求

产品故事

三十多年以来，华峰测控在半导体领域深耕细作，始终专注于半导体自动化测试系统的研发、生产和销售。经过不断的发展迭代，公司现已成长为国内头部的半导体自动化测试系统本土供应商，并已成功进入国际市场。

1993 - 2004	技术初创阶段 华峰测控开发出第一代产品 STS2000，该系列产品主要为单工位测试，实现了中文界面及图形化编程界面的软件功能。
2005 - 2010	技术积累阶段 华峰测控研发出针对模拟及电源管理类集成电路的测试系统，可实现 4 工位并测，并成功开发主力机型共地源测试系统，更突破全浮动技术并推出了 32 工位全浮动金属氧化物半导体场效应晶体管测试系统，在率先使用的国内外客户中得到了认可，以领先的技术、稳定的产品质量在市场中逐渐形成较高的知名度，开始了广泛的装机。
2011 - 2017	快速突破阶段 华峰测控推出 STS8200 浮动源测试系统并实现规模量产，相比于共地源，浮动源可以抑制地线干扰，使得测试更为灵活，并实现了在高电平上的小信号电压测试。
2018 年至今	稳步发展阶段 华峰测控推出“ALL in ONE”的 STS8300 平台，该产品具备 64 工位以上的并行测试能力，能够测试更高引脚数、更多工位的电源管理及混合信号集成电路，是公司未来重点发展的技术平台。

产品创新发展历程



华峰测控的现有核心产品



创新之路

从第一代测试系统发展至今，华峰测控在坚持自主研发的同时，牢牢把握行业发展趋势，始终保持开放的眼界和格局，以技术创新为驱动，以市场和客户需求为导向，在服务好现有客户的同时，积极开展技术培训及方案介绍等形式赋能客户，同时，华峰测控积极参与行业展会和行业论坛等活动，深入开展市场调研，时刻关注客户需求、把握行业的最新动向，全面提升市场竞争力，为实现公司可持续发展奠定坚实的基础。

华峰测控始终将创新视为企业发展的核心驱动力，稳定投资于研发创新，以保持技术领先优势。

报告期内

研发投入占营收的比例为 **19.10%**

积极参与行业展会

为进一步探索高质量、高标准、覆盖广的国际科技创新之路，在企业创新发展过程中洞察国际形势变化。早在2021年，华峰测控便在马来西亚成立了子公司。如今，马来西亚在封装测试领域，占领了全球13%的市场，在2023年的半导体行业展会中，马来西亚更是被推测有望成为下一个承接“CHINA+”战略和创新发展半导体行业的国家，国际半导体大厂纷纷进军马来西亚设厂。华峰测控凭借敏锐的行业嗅觉和多年来建起的技术创新优势，已成为我国半导体行业“走出去”的典范，在向业内发出华峰之声的同时，其国际影响力不断攀升。

2023年5月 - 华峰测控于马来西亚槟城参加“东南亚半导体展览会”。

本次展会是华峰测控马来西亚子公司首次参展，展示了 STS8200 CROSS、STS8300 等主要产品。华峰测控在展会的交流中充分关注测试系统发展现状和国际客户的最新需求，近距离聆听产业链合作伙伴的观点，多维度探寻未来化峰测控的产品推广及创新思路。



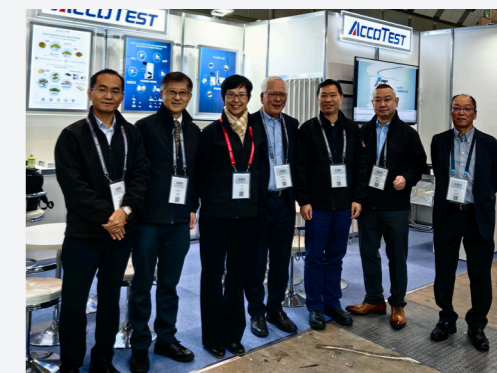
2023年6月 - 华峰测控于中国上海参加“中国国际半导体技术大会暨展览会”。

华峰测控于中国上海参加“中国国际半导体技术大会暨展览会”在本次展会期间，华峰测控展示了 STS8200 PIM, STS8300, STS8600 三款产品，针对 SOC 测试的 STS8600 新平台，获得行业普遍关注。展会期间，共计接待了 12 个国家的客户访问，进一步提升了华峰测控的国际知名度。



2023年12月 - 华峰测控于日本东京参加“日本半导体展览会”

在本次展会中，华峰测控不仅增加了对日本封测领域设备的了解，也对公司 STS8200 CROSS、STS8300 等产品进行了宣传推广，在不断增加海外曝光度的同时，更为日后进一步的海外市场拓展积累了经验。



创新之路

华峰测控基于对半导体行业的发展趋势与前沿技术的分析判断，通过与新老客户的面对面访问沟通，网络会议，电子邮件等方式收集客户需求。在与客户的多次交流的过程中，根据客户对产品功能特点、可靠性、易用性、工艺水平等问题的反馈，对客户诉求进行深度挖掘，整理确认客户最真实的需求，将零散的问题总结为共性的需求，通过创新性的研发逐一解决客户痛点问题，满足客户多样化需求。

客户反馈研发创新流程示意



信息化建设

近年来，华峰测控将推动产品高效生产和高质量研发摆在突出位置，在产品的研发和生产过程中不断加快信息化建设，不断优化研发和生产的管理体系，推动产品生产和研发的高效可持续发展。

研发管理体系建设

为优化新产品的研发管理流程，研发部门将产品研发目标进行高效拆解，并保障研发进度可在系统中实时追踪，同时定期开展部门会议，共同攻克解决疑难问题，以确保新产品研发的稳步推进。同时，在企业研发的所有项目、任务数据记录及跟踪均实现信息化管理。利用研发管理系统公开、及时、透明的特点，让所有研发工作都有迹可循。

研发项目经理在系统中可以查阅项目成员的工作进展，保证工作方向正确、员工之间可以互相查看工作进展，加强合作。有效助力产品研发过程中人员的融通创新。

研发管理系统建设

为解决新产品研发中出现的开发周期长、数据分散、进展难把控以及项目工时分配灵活度欠缺等问题，华峰测控在 2023 年开始建设了研发工作系统，以提升项目管理的信息化水平。报告期内，研发管理系统信息化建设团队已完成对各功能模块的搭建，并已在研发部全面推广使用。

项目管理

在项目管理上，项目负责人运用研发管理系统对每季度统一进行任务的目标定位、分配与执行计划，通过任务拆解，帮助项目成员了解项目状态、任务分配和进度，工程师可以聚焦短期目标及任务，更准确地监控新产品研发的项目状态，大大提高了工作效率。

会议管理

在会议管理上，研发部门每两周开展一次项目汇报会议，聚焦项目问题及风险，及时识别风险并给出应对措施，邀请总经理及市场部、应用部、质量部等的相关负责人旁听，确保项目的目标与各相关方的期望相符合。每两周以资源团队的维度开展技术管理汇报会议，以确保项目顺利推进和长期技术积累的持续进行。

创新成果

探索低失真高效交流源、储能单元等新领域、新应用

公司通过校企合作的方式建立了集成电路装备联合实验室，与高校合作开发交流源项目。该项目可将 ATE 装备的能源效率从现有技术的 53% 提升至接近 85%，有效减少下游工厂在规模量产集成电路时产生的电能开销，为低碳建设做出贡献。该项创新研究预期将在 2025 年装备至产品当中，目前华峰已累计投入 200 余万元。

以去离子水作为散热媒介，减少环保安全风险

公司积极响应欧洲 RoHS 《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》¹ 要求，主动将水银继电器纳入产品整改项目。水银继电器传统的液体冷却技术涉及含氟化学品的使用，其在罐装、补充冷媒、正常使用过程中均有不同程度的泄露，有一定的环保安全风险。截止报告期末，产品定型更改已经完成，在下一代测试系统中对传统的冷却液体进行替换，采用挥发不会对环境造成污染的去离子水作为换热媒介，其设计难度极高，但目前华峰测控已经完成该部分的设计，会在今后的产品中批量使用新的环保散热系统。

华峰测控作为在测试系统行业深耕 30 多年的企业，始终以研发创新作为发展基础，不断探索新技术，积极挖掘客户需求，不断迭代，成为全球范围内可信赖的测试系统供应商。

¹RoHS 是由欧盟立法制定的一项强制性标准，它的全称是《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》(Restriction of Hazardous Substances)。该标准已于 2006 年 7 月 1 日开始正式实施，主要用于规范电子电气产品的材料及工艺标准，使之更加有利于人体健康及环境保护。

保证质量，凸显极致品质

华峰测控通过对质量管理的高度关注和持续投入，建立了覆盖从研发到量产全流程的质量管理体系，并成功地获得了国际 ISO9001 质量管理体系认证、欧盟 CE “一致性”安全认证、国际半导体设备与材料产业协会 SEMI 认证等多项国际认证，标志着华峰测控已具备科学稳定的质量管理体系，印证了其设备在产品质量中的卓越表现。

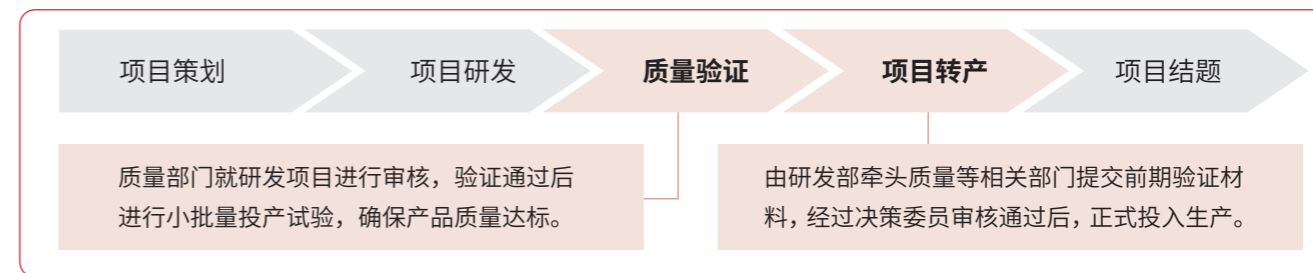


STS8300 SEMIS2S8 证书 北京华峰质量管理体系认证证书 天津华峰质量管理体系认证证书

质量管理

华峰测控对项目研发的 5 个阶段进行全覆盖质量管理。在项目策划阶段制定质量标准，进入研发阶段后实施多阶段质量审核，确保项目流程符合预设标准。在质量验证阶段，公司会进行全面的性能测试和风险评估，确保产品达到质量要求，转产阶段通过精细的生产流程规划和质量监控对质量风险进行严格把控。最终，在项目结题阶段对前期工作进行成果评审和流程复盘，以提升未来项目的质量水平。

管理流程



精益管理

华峰测控以企业生产质量管理能力提升为核心，对生产产线进行了全面的精益管理。精益管理旨在通过制度管理、人员编排、设备更新及布局优化等方式不断提升产线的精细化管理水平、增强测试系统产品的质量的同时为企业质量管理能力的提升夯实基础。

华峰测控的精益管理



华峰测控通过精益管理，在产品质量得到整体提升的基础上，产品的生产周期也实现了有效缩减。

精益生产管理前后的生产周期数据对比

通过精益生产管理，
华峰测控 2023 年的生产效率较 2022 年提升了 **6.30%**

生产周期平均每天缩短约
32 分钟

生产效率改善情况 通过精益生产项目效率提升比例 **6.30%**

生产周期改善情况 通过精益生产项目，生产周期缩短的时间间隔 **0.54** 小时 / 天

降低能耗改善情况 通过精益生产项目能耗降低百分比 **6.30%**

质量保障措施

产品质量是企业生存和发展的基石。华峰测控在产品的更新迭代中，依托企业质量管理能力的提升，采用先进的质量管理方法，找到提高产品质量的关键，开展了一系列质量优化相关的行动，不断提高企业科学管理水平。

飞行检查及定期核查

公司每季度至少进行不少于两次的飞行检查与定期核查，通过该举措及时发现潜在的问题，并采取迅速的纠正措施，以确保产品和服务始终符合**质量标准**。

双向质量问题清单

为确保产品的质量符合标准，华峰在生产端实施了双向质量问题清单的措施。目前，**问题关闭率**已达到 **80%**和 **81%**。

生产零缺陷行动

公司为确保整机一次交检的高合格率，开展了生产零缺陷行动，并根据零缺陷设置了阶段性目标。截止 2023 年年底，**全年的一次交检合格率为 95.8%**。

品质承诺

质量是企业发展的命脉，作为国内领先、国际知名的测试系统制造企业，华峰测控始终坚持对产品质量的极致追求和对企业质量管理体系的不断完善。在企业生产的全过程中，逐步提升质量管理能力，在产品的量产中进行全流程的信息化管理，并持续运用精益管理的模式，对生产流程层层把关，实现产品品质和管理能力的同步提升。

在未来，华峰测控将继续坚持可持续发展的战略，以客户需求为导向，不断创新和改进现有的产品和服务，以满足客户日益增长的需求。我们承诺，将一如既往地提高产品品质，不断探索新的技术和业务模式，为客户提供最优质的测试系统和解决方案，为行业的蓬勃发展注入最强动力。



Environment

绿色运营、环境共融

华峰测控将绿色发展理念融入企业自身的发展中，致力于建设与环境共融的运营体系，通过高度关注水资源管理、废弃物管理和能源消耗等关键环境议题，以最大限度地实现减少企业生产对环境产生的影响。也正因公司对绿色运营的不懈追求，华峰测控的天津子公司已成功入驻中新天津生态城，未来，华峰测控也将不断提升环境保护能力，争当绿色先锋，创新绿色运营管理举措，持续为保护环境贡献企业力量。




气候变化

华峰测控积极响应国家双碳战略，为了能有效地应对气候变化，公司在保障质量、推动产品创新的同时，高度关注自身能源使用情况，全面提升碳管理能力，重点强化能源管理，并期望通过践行可持续发展，为全球气候变化行动做出贡献。

在 2023 年，华峰测控首次针对自身运营的排放情况进行了全方位的盘查，并参考《企业温室气体排放核算与报告指南》对范围一、范围二的排放量进行了计算。通过此次碳核算，华峰测控更深入地了解了自身碳排放状况，也为未来进一步制定科学、合理的减排策略奠定了基础。公司在未来日常运营及生产中，持续监测自身的碳排放情况，并基于碳管理的重要性和紧迫性，积极采取有效措施以推动碳减排工作。

排放数据（范围一、范围二）

 1240.32 吨二氧化碳当量

未来，华峰测控也将秉承可持续发展理念，积极参与国际合作，与各方共同应对气候变化挑战，为全球可持续发展作出积极贡献。



环境管理体系

华峰测控全面落实环境保护主体责任，在公司内部建立了环境管理体系，由公司总经理担任主要责任人，并设置了环保管理人员对生产运行中的环保工作负责、安全专员监督管理危险废物的环境污染防治。目前，华峰测控的北京总部及天津工厂均已获得 ISO14001 环境管理体系认证。

同时，为加强环境风险管理，不断优化环境监测方式，华峰测控制定了《环境监测计划》，依据该计划开展环境监测工作，工作内容涵盖对空气质量、污水、噪声、固体废弃物的监测以及风险评估，并出具年度环境维持报告，以实现监测工作的闭环管理。



北京华峰环境管理体系认证证书



天津华峰环境管理体系认证证书



全过程

将环保工作融入到日常生产经营活动的布置、检查、总结、评比等每一个环节中。

全员参与

积极开展开展环境保护宣传教育活动，普及环保知识，提高全员的环保意识。

全天候

环境保护工作不因时间、天气或其他因素间断，保持全天候持续开展。



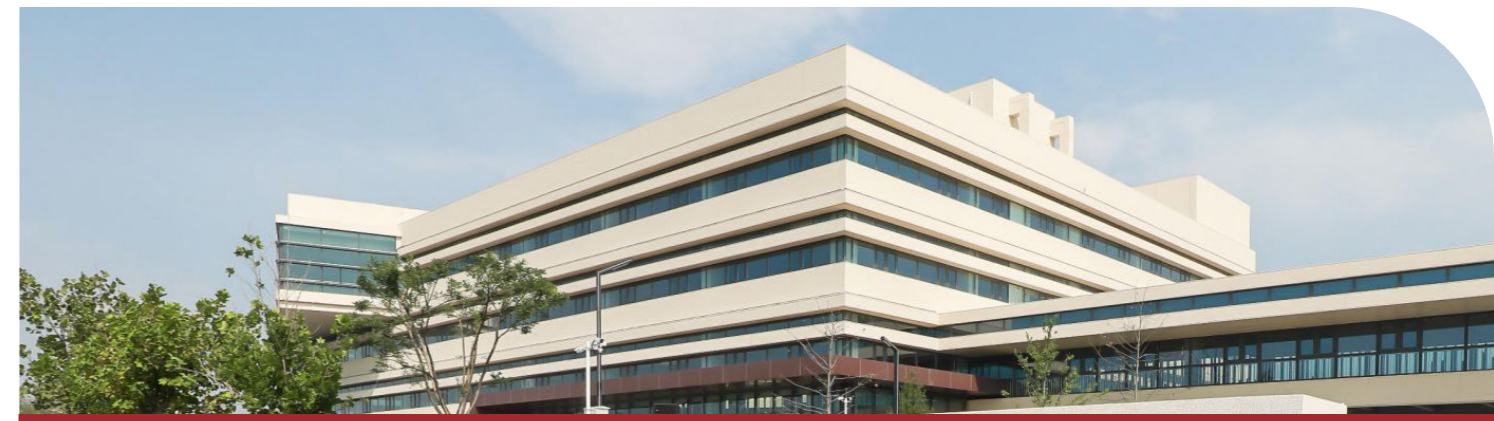
水资源管理

华峰测控将提高水资源管理水平作为公司实现绿色经营过程中的重要一环，对公司的用水情况进行实时监督，以避免因水管漏水而产生的水资源漏损。同时，公司内部积极推行一水多用，积极推进水资源循环利用。对各办公点的合规排污进行严格监管，通过更高效的污水处理方式，减轻水体污染，进一步推动公司的绿色运营和可持续发展。

废弃物管理

为促进绿色低碳循环发展，推进废弃物资源化利用，华峰测控设置了完善的废弃物管理流程，倡导对固体废弃物进行分类收集、存放，并设置废弃物回收中心以提升回收利用率。

华峰测控废弃物处理流程



危险废物管理

华峰测控的危险废物管理遵循“统一收集、分类处置、消除隐患”的原则，以“减量化、资源化和无害化”作为危险废物管理目标。公司结合《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规要求与公司实际情况，制定了《环境保护管理制度》以防止危险废物对生态环境造成污染，切实保护人民群众的身心健康，维护公共安全。

危险废物处理目标

- **减量化**：通过减少废弃物的产生量，降低对环境的影响。
- **资源化**：将废弃物转化为有用的资源，实现资源的循环再利用。
- **无害化**：采用安全、环保的处理方法，以降低废弃物对环境和人体健康的危害。

废弃物年度数据



所产生有害废弃物总量
0.52 吨 (ton)

循环 / 再利用废弃物总量
1.77 吨 (ton)

所产生无害废弃物总量
21.25 吨 (ton)

废弃物回收利用率
8%

绿色生产

绿色产线

华峰测控采用绿色、先进的生产技术，通过精细管理，实现了高效、低负荷量产，打造出以各类原材料组装和调试技术为主的绿色产线，最大限度地减少设备生产对环境产生的影响。

华峰测控深知碳减排是长期且持续的承诺，在日常运营及生产过程中，公司将持续监测自身碳排放情况，积极探索有效的减排措施，努力实现碳排放量的降低。

节能降耗

华峰测控通过在生产中不断加强精益管理，优化生产流程，有效缩短产品生产周期，已成功将生产过程中的能耗降低约 7.4%，生产中的元器件的损坏率仅为 0.024%。未来，我们将继续致力于提高精益生产的水平，以实现更显著节能效果。

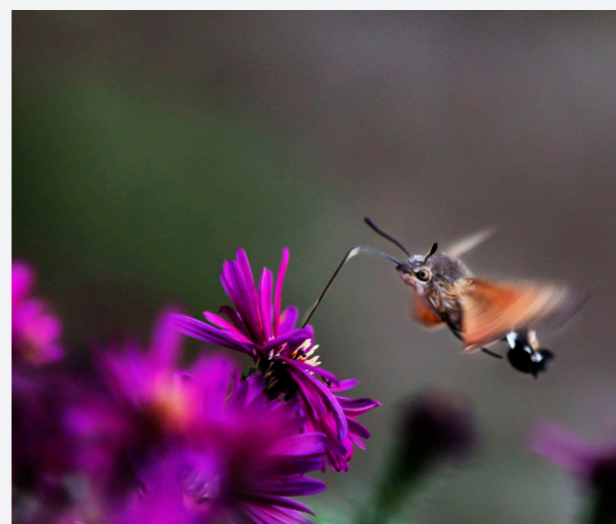


能耗数据



天津“生态工厂”

作为半导体行业的绿色生产标志性企业，华峰测控不断实施可持续的生态建设举措，我们于 2017 年在中新天津生态城注册成立全资子公司——华峰测控技术（天津）有限责任公司，作为公司的全球生产制造基地，进行集成电路测试设备的研发和绿色生产，是中新生态城中唯一的半导体设备企业。目前，华峰测控在天津工厂中共设有三条绿色生产线，分别是 STS8200 产线、STS8300 产线和综合产线。



中新天津生态城重视城市绿化、植被保护、生态修复与可持续发展，拒绝“高耗能、高排放、重污染”，对入驻企业有着严格的环保标准，对于入职企业厂区的绿化分布、植被多样性有着严格的要求，华峰测控园区内现有各类观赏树木 333 株，丛生及地被类植物 10000 余株，涉及了 50 多个品种。同时，公司在建厂设计中也融入了可持续理念，厂房外墙使用耐久、抗菌的生态涂料以减少空气污染，选择高透光率的玻璃作为窗户材料以增加室内的采光量，最大限度地减少因照明产生的能源消耗。

附录



声明：华峰测控已参照 GRI 标准，报告了 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间（部分数据因涉及首次披露故超出该范围）涉及本 GRI 内容索引中引用的信息。

GRI 标准	披露
GRI 2 一般披露 (2021)	
组织及其报告做法	
2-1 组织详细情况	关于华峰
2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者	
2-7 员工	员工雇佣 / 人才发展 / 职业健康与安全
2-8 员工之外的工作者	消费者与客户 / 供应商管理
管治	
2-9 管治架构和组成	公司组织架构
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理 / 遵守商业道德 / 风险管理
战略、政策和实践	
2-22 关于可持续发展战略的声明	关于本报告
2-27 遵守法律法规	公司治理
2-29 利益相关方参与的方法	关于本报告
GRI 3 实质性议题 (2021)	
3-1 确定实质性议题的过程	利益相关方
3-2 实质性议题清单	利益相关方
3-3 实质性议题的管理	利益相关方

GRI 标准	披露
GRI 201 - 418 议题披露	
治理	
205 反腐败	
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反舞弊
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	报告期内未发生
206 反竞争行为	
206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	报告期内未发生
302 能源	
302-1 组织内部的能源消耗量	附录
302-2 组织外部的能源消耗量	
302-3 能源强度	附录
302-4 降低能源消耗	
302-5 降低产品和服务的能源需求	节能降耗
303 水资源和污水	
303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	水资源管理
303-2 管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3 取水	水资源管理
303-4 排水	水资源管理
303-5 耗水	水资源管理
305 排放	
305-1 直接（范围 1）温室气体排放	附录
305-2 能源间接（范围 2）温室气体排放	附录
305-4 温室气体排放强度	附录
305-5 温室气体减排量	附录
306 废物	
306-1 废弃物的产生与废弃物相关显著影响	环境管理体系
306-2 废弃物相关显著影响的管理	环境管理体系
306-3 废弃物的产生	环境管理体系
306-4 废弃物的转移处置	环境管理体系
306-5 废弃物的直接处置	环境管理体系

GRI 标准	披露
社会	
401 雇佣	
401-1 新进员工雇佣率和员工流失率	员工雇佣
401-2 提供给全职员工的福利	员工雇佣
401-3 育儿假	员工雇佣
403 职业健康与安全	
403-1 职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2 危害识别、风险评估和事故调查	风险管理
403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6 促进工作者健康	职业健康与安全
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9 工伤	报告期内未发生
403-10 工作相关的健康问题	报告期内未发生
404 培训与教育	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才发展
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才发展
405 多元化与平等机会	
405-1 管治机构与员工的多元化	员工雇佣
405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工雇佣
406 反歧视	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	报告期内未发生
414 供应商社会评估	
414-1 使用社会标准筛选新供应商	供应商管理体系
416 客户健康与安全	
416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	报告期内未发生
417 营销与标识	
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	报告期内未发生
417-3 涉及营销传播的违规事件	报告期内未发生
418 客户隐私	
418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	报告期内未发生



ESG 指标表

治理		
公司治理	单位	2023 年数据
经确认的负面事件		
经确认的网络安全事故	例	0
经确认的数据泄露事故	例	0
违反不正当竞争事件数	件	0
经确认的腐败事件总数	例	0
知识产权		
知识产权	单位	2023 年数据
专利情况		
已获专利项总数	件	182
正在审理状态专利	件	98
社会		
员工组成	单位	2023 年数据
员工数量		
总计	人	608
按性别划分的员工人数及比例		
男性员工人数	人	446
女性员工人数	人	162
男性员工比例	%	73%
女性员工比例	%	27%
高级管理层的女性占比	人	33%
按年龄划分的员工人数及比例		
30 岁以下员工人数	人	269
30-50 岁员工人数	人	323
50 岁以上员工人数	人	16
30 岁以下员工人数比例	%	44%

社会		
员工组成(覆盖正式员工与非正式聘用员工)	单位	2023 年数据
按年龄划分的员工人数及比例		
30-50 岁员工人数比例	%	53%
50 岁以上员工人数比例	%	3%
按学历划分的员工人数		
本科以下员工人数	人	98
本科员工人数	人	371
硕士员工人数	人	138
博士员工人数	人	1
按职级划分的员工人数		
高级管理层员工人数 (B8-B9)	人	7
中级管理层员工人数 (B7)	人	20
初级管理层员工人数 (B6)	人	45
普通员工	人	536
员工多样性		
少数民族员工数量	人	23
外籍员工数量	人	22
研发部门人员情况		
研发人员总数	人	271
研发人员硕士生人数	人	110
研发人员博士生人数	人	1
研发人员女性员工人数	人	52
基础实验室部门人数	人	62
员工离职人数及比例		
员工离职人数	人	63
员工离职率	%	10%
研发人员离职人数	人	32
研发人员离职率	%	12%

员工培训	单位	2023 年数据
时长		
培训总时长	小时	6279.12
男性员工培训总小时数	小时	5011.68
女性员工培训总小时数	小时	1267.44
中、高级管理层培训总时长	小时	196.40
中、高级管理层以下员工培训总时长	小时	6082.72
研发技术部门人员培训总时长	小时	4938.78
人均时长		
人均参与培训时长	小时	10.33
男性员工人均培训时长	小时	11.24
女性员工人均培训时长	小时	7.82
中、高级管理层人均培训时长	小时	7.27
中、高级管理层以下员工人均培训时长	小时	10.47
研发技术部门人均培训时长	小时	18.22
新员工培训考核		
新员工培训考核参与总人数	人	140
考核通过总人数	人	140
培训考核通过率	%	100%

员工职业健康安全	单位	2023 年数据
职业健康安全培训		
环境安全(消防演习)的培训时长	小时	644
人身安全(急救)的培训时长	小时	65
职业健康安全培训资金投入		
环境安全(消防演习)的培训投入	元	1500 元
经确认的职业安全事故		
经确认的歧视事件	例	0
经确认的强迫劳动事件	例	0
经确认的童工事件	例	0
工伤人数(包括海外代理)	人	0

SDGs 映射表

客户服务	单位	2023 年数据
产品培训		
产品培训次数	次	22
参加产品培训的总人数	人	792
客户定制培训次数	次	72
参加客户定制培训的总人数	人	478
新签设备到场培训次数	次	18

环境

环境数据	单位	2023 年数据
温室气体 (GHG) 排放		
排放数据 (范围一、二)	吨 二氧化碳当量 (t CO2e)	1240.32
资源消耗		
用电总量	兆瓦时 (MWh)	2110.12 (不含美国)
用水总量	吨 (ton)	13027.28 (不含美国)
自有车辆中公务用车汽油总用量	升 (L)	14206.57 (不含马来西亚、美国)
废弃物管理		
所产生有害废弃物总量	吨 (ton)	0.52
所产生无害废弃物总量	吨 (ton)	21.25
循环 / 再利用废弃物总量	吨 (ton)	1.77
废弃物回收利用率	%	8%

图标	SDGs	SDGs 内容	映射	章节
	SDG3 良好健康与福祉	确保健康的生活方式, 促进各年龄段人群的福祉。	(1) 华峰测控积极组织员工活动、鼓励员工在工作之余投身于健康、有趣的运动; (2) 华峰测控致力于保障员工的职业健康, 有完善的岗前培训、风险预案与健康体检; (3) 华峰测控在天津生态城中配备健身房、并开设瑜伽课与私教课、员工公寓对标四星级酒店标准;	社会 员工雇佣 职业健康与安全
	SDG4 优质教育	确保包容和公平的优质教育, 让全民终身享有学习机会。	(1) 华峰测控为员工提供公平、开放的职级成长阶梯及完善的培训赋能体系、还配置了多样化的学习创新激励; (2) 华峰测控与高效合作, 开展行业前沿课题研究, 积极推动高校学子进行教育实践;	社会 人才发展
	SDG5 性别平等	实现性别平等, 增强所有妇女和女童的权能。	(1) 华峰测控坚决维护性别平等与女性权益的保障, 杜绝职场性骚扰、为处在哺乳期的女性员工提供母婴假期、产假及哺乳假; (2) 华峰测控对强迫劳动及未成年劳工的使用持零容忍态度, 建立至今从未发生过类似事件;	社会 员工雇佣

图标	SDGs	SDGs 内容	映射	章节
	SDG6 清洁饮水和卫生设施	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理。	(1) 华峰测控为员工提供免费的用水； (2) 华峰测控注重水资源的循环利用，在公司内部积极推行一水多用；	环境 环境管理体系
	SDG7 经济实用的清洁能源	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源。	(1) 华峰测控的生态工厂的房顶使用了太阳能板，为工厂提供绿色电力，以减少对传统能源的依赖； (2) 外墙使用耐久、抗菌的生态涂料以减少空气污染；	环境 绿色生产 - 案例 天津“生态”工厂
	SDG8 体面工作和经济增长	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作。	(1) 华峰测控注重员工道德，高度强调反舞弊、反腐败的重要性，将廉洁透明、诚信经营作为管理信条，以确保员工在华峰测控体面工作、并取得可持续的经济增长；	治理 遵守商业道德
	SDG9 产业、创新和基础设施	建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新。	(1) 华峰测控通过创新研发，将冷却环节中有一定环保风险的水银继电器进行淘汰，截止报告期内已完成对产品环保散热系统的批量更新；	产品 持续创新，实现极致追求

图标	SDGs	SDGs 内容	映射	章节
	SDG11 可持续城市和社区	建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区。	(1) 华峰测控根据环境监测计划开展环境保护工作，并嵌入日常运营生产流程，维护环境的可持续发展； (2) 华峰测控天津生态工厂已通过严格的准入标准，全产线 0 排放，生态城中的华峰公寓，对标四星级酒店标准，园区内植被覆盖率达 20%；	环境 绿色生产 - 案例 天津“生态”工厂
	SDG12 负责任消费和生产	采用可持续的消费和生产模式。	(1) 华峰测控重视供应链的全流程管理，通过供应商战略分级，增强与供应商之间的可持续合作； (2) 华峰测控对生产进行精管理，在保障产品质量的同时，有效缩减了产品生产周期，增加了生产的可持续性；	社会 供应商战略分级管理 保证质量，凸显极致品质
	SDG15 陆地生物	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失。	(1) 为保障陆地植被的可持续性及其多样性，华峰测控生态工厂规划了可持续的绿色植被；	环境 绿色生产 - 案例 天津“生态”工厂
	SDG16 和平、正义与强大机构	创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构。	(1) 华峰测控建立权责明确的管理架构，以创建和平、包容的企业氛围； (2) 华峰测控有健全的举报人保护与重大风险预警机制，稳固法务权利、强大自身以坚决维护和平与正义；	治理 公司治理 遵守商业道德 风险管理

