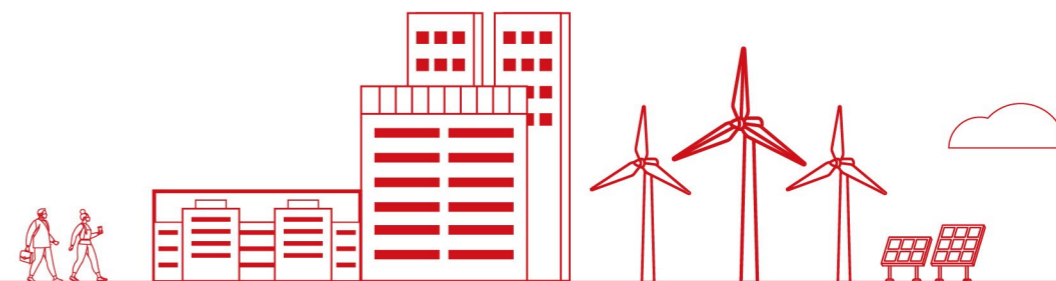


# 2023 | 可持续发展暨ESG报告

易事特集团股份有限公司

# 目录

## CONTENTS



董事长致辞	01
关于易事特	03
ESG治理	07

年度总结与未来展望	77
关于本报告	78
关键数据表	79
指标索引表	81
意见反馈表	82

### 01 诚信 夯实发展根基

党建强基铸魂	12
完善公司治理	15
坚守商业道德	24
产业协同共赢	25

### 02 创新 赋能绿色电力

创新绿色产品	32
匠心质造良品	41
践行卓越服务	44

### 03 低碳 守护绿水青山

落实环境责任	50
应对气候变化	51
善用淡水资源	56
推行绿色包装	57
减少废弃物排放	58
践行绿色办公	58

### 04 人本 共筑美好未来

稳定安全运营	62
打造幸福职场	65
真情回馈社会	75

## 董事长致辞

随着国际力量对比消长变化和全球性挑战日益增多，气候变化已成为全球性非传统领域重大安全问题和“21世纪最重要的地缘政治和经济问题”。习近平总书记强调，要深入推进能源革命，加快规划建设新型能源体系，积极参与应对气候变化全球治理。要顺势而为、乘势而上，以更大力度推动我国新能源高质量发展，为中国式现代化建设提供安全可靠的能源保障，为共建清洁美丽的世界作出更大贡献。

在过去的2023年，易事特集团深入贯彻落实党中央决策部署，在各级党委、政府坚强领导下，紧跟市场需求变化和技术发展趋势，始终坚守“国家、荣誉、诚信、创新”核心价值观，以绿色可持续发展理念为引领，以技术创新推动产业升级为抓手，以“新能源+储能”为重点，不断加大创新研发投入，全力开拓新市场，加快实现风能、光伏、锂/钠离子新型储能、充换电等数字新能源广泛应用，有力推动新能源高质量发展取得更多成果。

**我们积极融入生态文明建设和绿色低碳发展，在推动可持续发展、助力实现“双碳”目标等方面取得积极成效，得到业界广泛好评。**“新能源+储能”产品及解决方案已广泛应用于全球市场，持有运营并实现并网的地面光伏电站和分布式光伏电站合计年度上网发

电量达85,395.53万kW.h，折合减排二氧化碳当量544,738.09吨。自主研发的浸没式液冷储能成功应用于粤港澳大湾区最大的新型储能电站——南方电网宝塘独立电池储能站。储能产品业务涵盖发电侧、电网侧、用户侧，业绩实现快速增长。公司成为中石化全国自营充电站项目核心中标单位，自主研发生产的充电桩高分中标南区、中区、北区全部标段，已按时保质保量供应逾亿元的设备。

**我们以技术创新引领绿色发展，锚定数字能源领域，聚力推动产学研合作取得新突破。**先后在东莞、西安、深圳、南京等地设立研发中心，在光伏、储能、充电桩、UPS电源、锂/钠离子等领域集智攻关，加快实现新能源、数据算力中心、智慧电源、人工智能等新兴技术与绿色低碳产业深度融合，报告期内创新推出系列新产品、新技术，覆盖多种应用场景，为绿色低碳发展持续聚力赋能。如，易事特320kW大功率组串式光伏逆变器、5MWh集装箱液冷储能系统、1500V组串式储能变流器等产品面市，加速新能源行业迭代；MC6000数据中心5.0新旗舰助推产业数字化加快转型升级；360-480kW液冷充电桩引领超充行业标准。

**我们着力完善现代企业制度，把党的领导融入公司治理各个环节，不断提高决策力、执行力、监督力。**发

挥党组织政治核心作用，加强公司治理体系和治理能力提升建设，构建以制度落实为基础、决策执行为核心、决策监督为保障的完整体系。通过不断完善制度体系，将经营管理理念、依法合规、风险管控的各项要求融入制度条款、业务流程，用制度规范业务和流程，持续提升竞争力、创造力和控制力，努力实现公司高质量发展目标。同时，完善风险防控体系，建立风险分级防控制度，对重点领域实施风险隐患集中整治。大力营造想干事、能干事、干成事的干事创业氛围，注重培养独当一面、比学赶帮、争先进位的优秀企业人才。

我们积极发挥行业龙头企业作用，切实履行社会责任，发展不忘反哺社会，情系社会公益事业，在抗疫赈灾、减费让利、精准扶贫、捐资助学等社会公益活动中扶贫济困、担当作为，用善行义举回馈社会、服务民生，得到社会各界广泛好评。同时，我们助力乡村振兴和“三农”高质量发展也做了大量富有成效的工作。公司充分发挥产业优势，积极推动风光发电下乡、美丽乡村建设、农村电网改造、县域乡镇信息化基础设施建设等领域取得更多成效。报告期内，先后获得ESG杰出公司治理奖、ESG践行典范奖、2023绿色可持续发展贡献奖等荣誉。

2024年是易事特创立35周年、上市10周年，集团高质量发展其势已成、其兴可期。站在新起点，我们将在第七届董事会的有力带领下，以“研发引领、产品精益、客户认可”为指引，在数字新能源领域聚力开拓、下硬功夫、久久为功，与更多企业凝聚共识、深化合作，持续激发新动能、增添新活力、争创新优势，为经济社会高质量发展、实现“双碳”目标展现企业担当、贡献企业力量。

易事特集团股份有限公司董事长、总经理  
战略与可持续发展委员会主任委员

# 关于易事特

## 公司概况 >>

易事特集团（股票代码：300376）始创于1989年，2014年成功在深交所上市，曾作为世界500强企业——施耐德电气控股子公司，现为广东省属国资平台参股上市公司、混合所有制改革典范企业，全球新能源企业500强及创新百强企业，UPS电源龙头企业、国家火炬计划重点高新技术企业、国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、国家级绿色工厂，荣获“全国五一劳动奖状”。

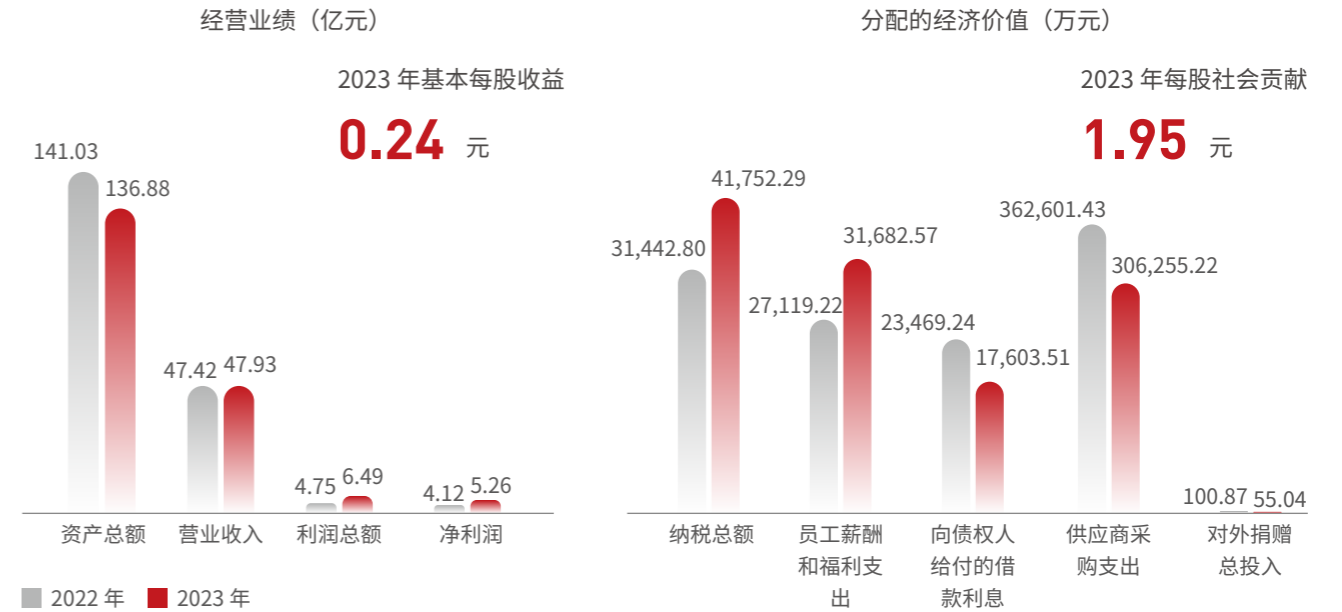
公司持续深耕产业数字化和“新能源+储能”两大领域，主营智慧电源（UPS/EPS、电力电源、通信电源、高压直流电源、特种电源、电池系统、电源网关及云管理平台等），数据中心（模块化数据中心、集装箱移动数据中心、行业定制数据中心、智能配电、动环监控系统、精密空调等）和新能源（风力变流器、光伏逆变器、储能变流器、EMS、BMS、钠/锂电池电芯及PACK、充电桩、换电柜、能源网关及云管理平台等）三大战略板块业务，是数字能源产品及风光储充解决方案优秀上市公司。

公司产品及解决方案先后成功应用于北京冬奥会、青藏铁路、美国首条无人驾驶地铁、北京地铁S1线、大兴国际机场等重大工程项目供电系统，国家电网和南方电网主配网建设及蓄电池核容、华能文昌燃气电厂电源系统建设，以及G20峰会、港珠澳大桥、国内外一线品牌新能源车充电桩站网络建设等，服务于国家电网、南方电网、中国石油、中国石化、华电、国家电投、大唐、三峡、中核汇能、腾讯、百度、阿里、万国数据、IBM、中国移动、中国电信、中国联通、中国铁塔、工商银行、建设银行、农业银行、中国银行等重点客户。



## 责任 2023 >>

### 关键绩效



### 关键成就

- 国家知识产权示范企业**  
国家市场监督管理总局  
2023年1月
- 第三批智能光伏试点示范企业**  
国家工信部  
2023年1月
- 中国能源企业（集团）500强**  
中国能源报、中国能源经济研究院  
2023年11月
- 国家级制造业单项冠军企业  
模块化高频 UPS 智慧电源**  
国家工信部  
2024年3月
- 2023年广东企业500强**  
广东省企业联合会、企业家协会  
2023年10月
- 第二十三届中国专利优秀奖  
(一种在线式UPS的控制装置及在线式UPS)**  
国家市场监督管理总局  
2023年6月
- 2023年度储能PCS十大品牌**  
国际能源网、国能能源研究院  
2023年11月
- 2023年广东省省级制造业单项冠军**  
广东省工业和信息化厅  
2023年12月
- “千企百城”实力品牌名单**  
国家市场监督管理总局  
2023年12月

### 影响力事件

南方电网广东佛山宝塘电网侧独立储能电站项目 南方电网 2024年1月	内蒙古磴口县10万千瓦光伏治沙及储能项目 国家电投集团 2024年1月	零碳城市（深圳）建设试点示范战略合作单位 中国城市科学学会城市治理专业委员会 2023年7月
能源业务优秀合作单位 中国铁塔股份有限公司 2023年3月	易事特光伏助力国内造车企业零碳造车示范 重庆赛力斯、重庆小康动力 重庆小康部品 2023年11月	中国电源学会科学技术奖技术发明一等奖 中国电源学会 2023年4月
“超级充电桩关键技术研究及产业化”承担单位 上海交通大学、华南理工大学共同合作技术创新 2023年度	2023世界智能移动终端产业高峰会议智能装备创新金奖产品技术进步优秀奖 中国加工贸易产品博览会组委会 2023年5月	
Solar energy industry 太阳能贡献 APVIA Asian Photovoltaic Industry Association 亚洲光伏产业协会 2023年5月	储能创新力企业奖 第七届国际储能技术和装备及应用（上海）大会暨展览会 2023年5月	2023产品科技创新奖 1500V Intel Li 智能组串式全场景储能系统 CFS 财经峰会 2023年7月

### 责任荣誉

卓越贡献单位 中国电源学会 2023年11月	2023粤港澳大湾区高质量发展标杆企业 广东省粤港澳大湾区产业协同发展联合会 2023年10月
东莞市光彩事业贡献奖 东莞市委，东莞市人民政府 2023年2月	2023绿色可持续发展贡献奖 数央网、数央公益 2023年6月
2023 ESG 践行典范奖 CFS 财经峰会 2023年7月	2023年度 ESG 杰出公司治理奖 社会责任大会组委会 2023年11月
2022年度残疾人就业辅导员服务试点工作安排残疾人就业先进单位 东莞市残疾人联合会 2022年12月	全球光伏品牌100强 新能智库 世纪新能源网 PVBL 光伏品牌实验室 2023年5月



# ESG 治理

## ESG 管理架构 >>

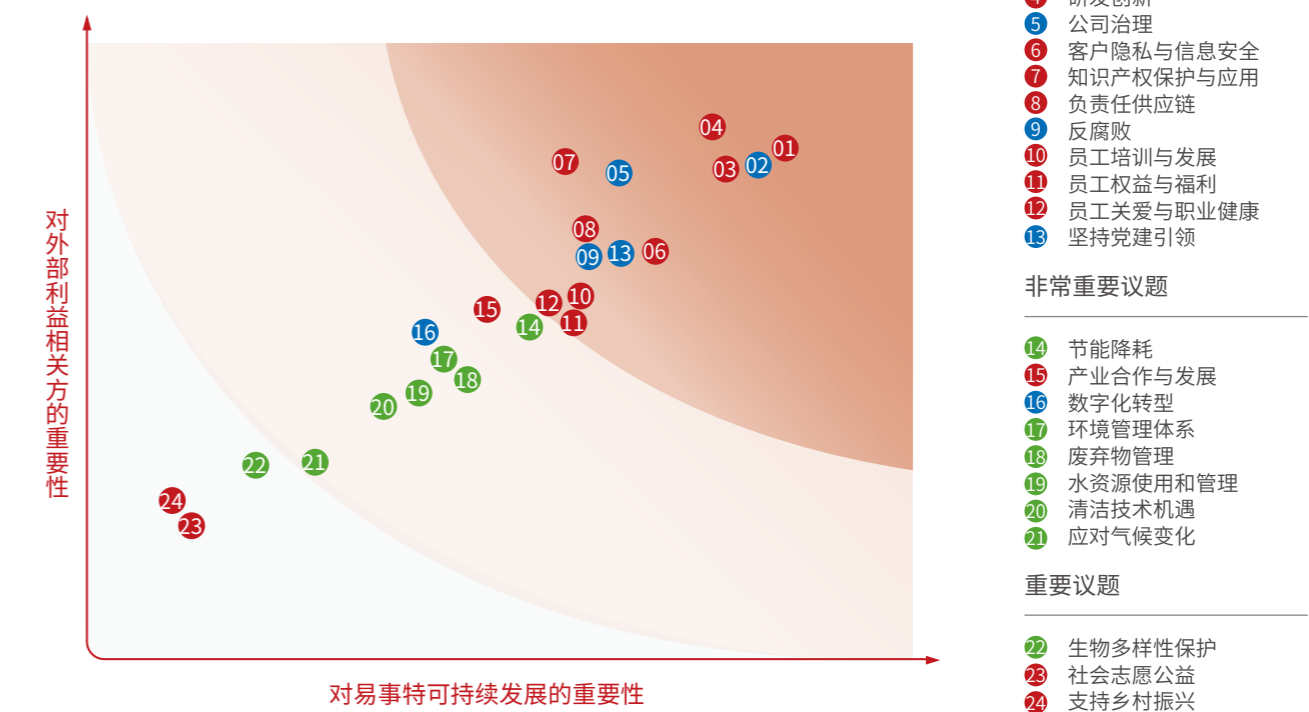
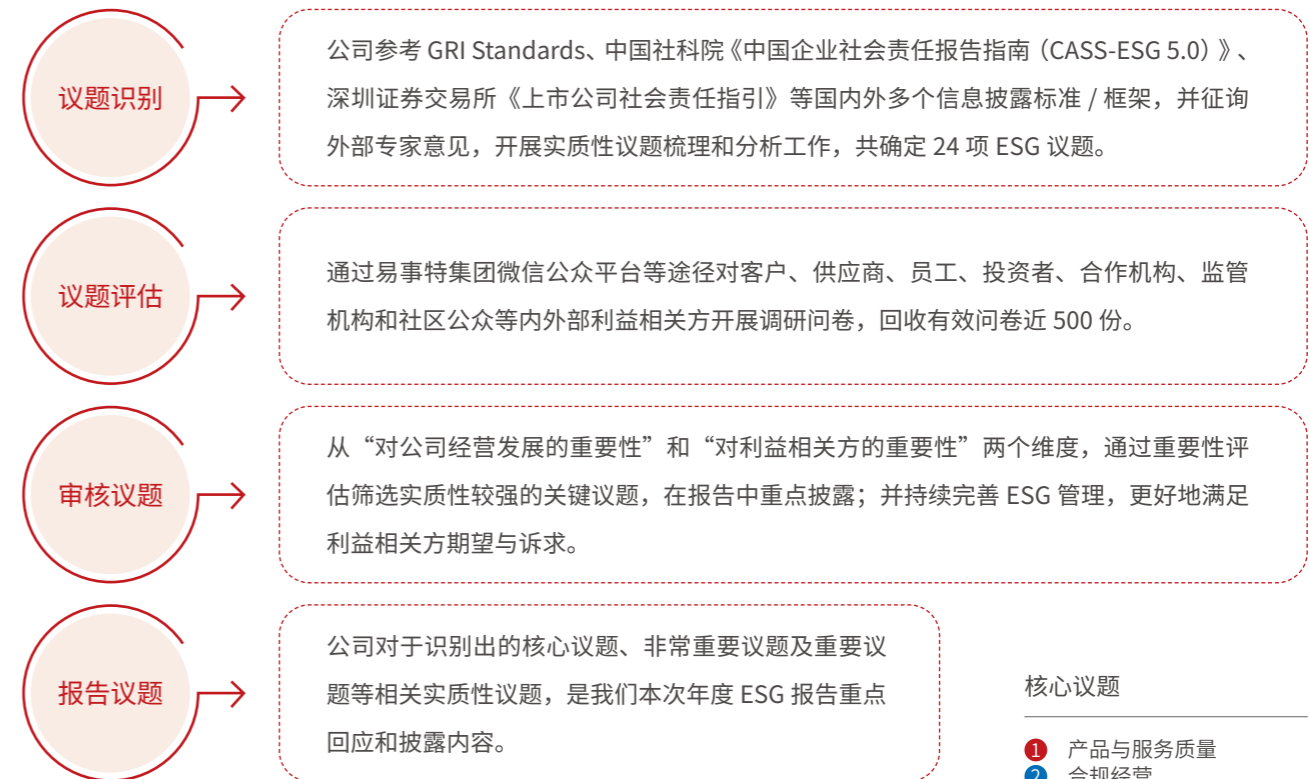
易事特集团建立可持续发展顶层发展逻辑——变更“董事会战略委员会”为“董事会战略与可持续发展委员会”，增设委员会有关可持续发展职能，对公司有关于环境、社会及公司治理（ESG）事项开展研究、分析和风险评估，提出可持续发展的制度、战略与目标，并确定职能部门对应职责，未来适度考虑引入考核机制，将管理层绩效奖励与环境表现相结合，组织架构支撑易事特集团可持续发展工作正有序推进。以上顶层组织的建设自上而下地指导公司开展可持续发展一系列工作，进一步完善公司治理体系。

## 利益相关方沟通 >>

利益相关方	关注与诉求	反馈与实践
政府及监管部门	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 合规稳健经营</li> <li>- 响应国家战略</li> <li>- 信息披露完善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 资源循环利用</li> <li>- 依法缴纳税款</li> <li>- 遵守法律法规</li> <li>- 执行战略规划</li> <li>- 遵守监管规则</li> <li>- 发展绿色产业</li> <li>- 主动依法纳税</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 持续创造价值</li> <li>- 公司规范运作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 内部控制健全</li> <li>- 践行权益分派</li> <li>- 广泛价值传播</li> <li>- 强化法人治理</li> <li>- 完善风险管理</li> <li>- 重视股东利益</li> </ul>
客户及供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 行业有序竞争</li> <li>- 长期公平合作</li> <li>- 产品稳定供应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 优质高效服务</li> <li>- 业务交流沟通</li> <li>- 践行发展理念</li> <li>- 动态评估审核</li> <li>- 完善管理体系</li> <li>- 强化服务理念</li> <li>- 探索互利共赢</li> </ul>
职工	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 生产环境安全</li> <li>- 职工代表大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 举办文化活动</li> <li>- 保障职工权益</li> <li>- 强化安全管理</li> <li>- 倾听代表建议</li> <li>- 增强职工交流</li> <li>- 完善精益管理</li> </ul>
社区及非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 承担社会责任</li> <li>- 重视环境保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 研发合作创新</li> <li>- 社区良好发展</li> <li>- 加入社团组织</li> <li>- 强化环保管理</li> <li>- 加强校企交流</li> <li>- 开展公益活动</li> </ul>

## 实质性议题管理 >>

易事特集团为保证可持续发展（ESG）理念在公司各责任领域有效落实，逐步完善议题管理，本报告早期通过多种方式收集报告议题，涉及对制造业议题识别、议题分析、审核议题、报告议题，明确各利益相关方关注的重点议题。



# 诚信 夯实发展根基

# 01

易事特集团将合规治理作为可持续发展基石，秉持“科技成就梦想 执着铸就辉煌”的经营理念，不断完善公司治理体系，优化治理架构，为利益相关方长期稳定创造价值。我们将利益相关方诉求与公司发展进行全面融合，公司持续通过多种方式开展合规管控工作，恪守商业道德、诚信稳健经营，助力公司实现高质量发展，逐步实现可持续发展 (ESG) 目标。

- 12 党建强基铸魂
- 15 完善公司治理
- 24 坚守商业道德
- 25 产业协同共赢



联合国可持续发展目标 (SDGs)

具体举措



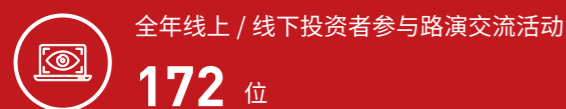
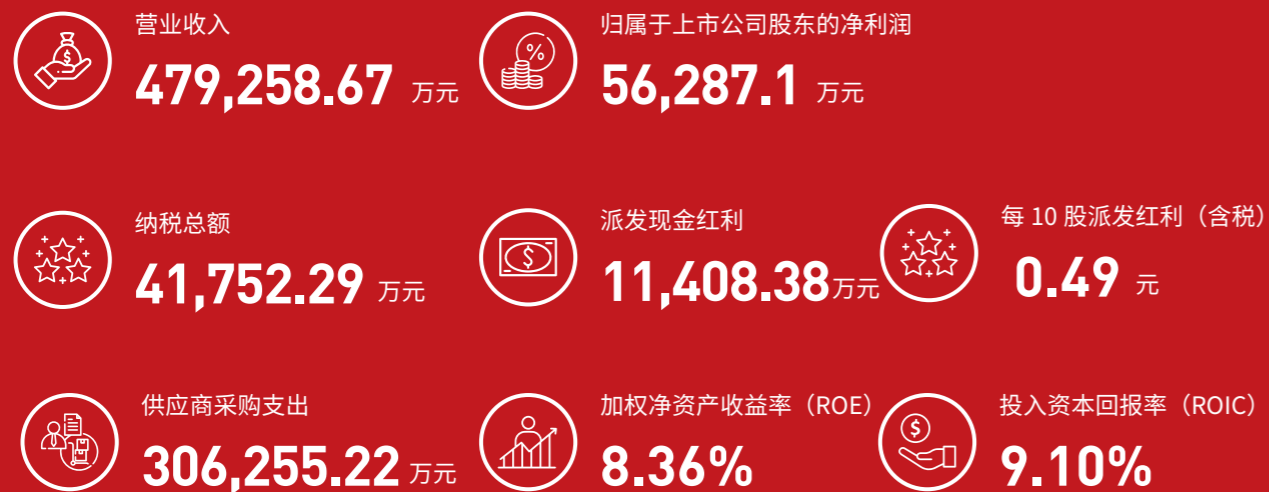
公司坚持合规经营，严查贪污腐败。



易事特集团高度重视与全球战略伙伴的合作关系，与多家企业签订战略合作协议，充分发挥协同效应。公司持续加强供应链管理并践行社会责任，推动可持续发展目标的实现。

2023 年

分配的经济价值



# 党建强基铸魂

## 党建工作思路

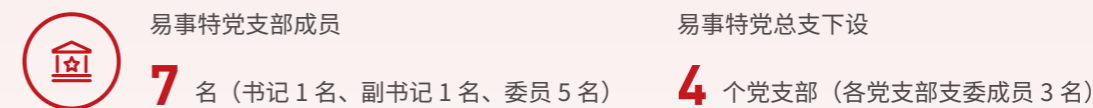
2023 年，易事特集团党总支组织全体党员学习党的二十大精神，凝心铸魂跟党走，团结奋斗新征程。高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬伟大建党精神，自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。

公司党建工作明确“三会一课”任务，加强党课学习及组织活动，对党员的党组织关系和档案进行定期梳理。

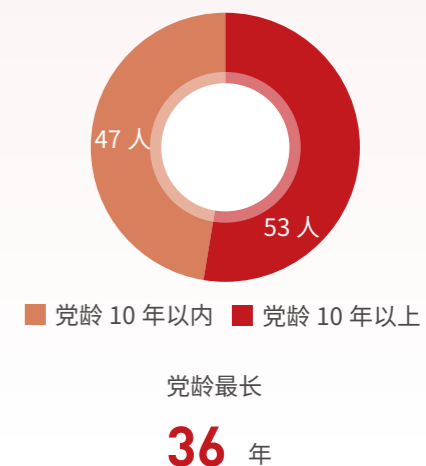
2023 年度



## 党支部组织结构



## 党员基本情况





### 党建制度

易事特集团共有十一项党建制度，涉及党组织关系、民主评议、党员活动等事项。其中 2023 年度新增党员安全宣传和管理制度，为公司安全生产加强管理意识。

### 亮点举措

公司党总支和管理层，积极围绕“建设与时俱进的学习型党组织，助推集团成就世界级百年品牌”发展定位。党员全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，作为制造业企业的基层党组织不忘初心、砥砺前行，充分发挥党建工作在企业发展的引领作用，增强责任感和使命感，紧盯易事特集团年度任务目标，结合自身工作实际学以致用，在技术创新方面勇于钻研，生产制造方面精益求精，在市场开拓方面敢于冲锋，在企业管理方面稳健运行，为公司发展和社会进步贡献强大力量。



公司党总支成员领导干部，身先士卒，促进党建工作创新，探索文化建设与党建工作的双向融合，2023 年度我们参加东莞市松山湖北部片区“阳光雨党课”、松山湖党工委及“两新”党组织活动，并在公司举办“东方红”主题教育、“书记讲党课”等党组织系列活动，丰富员工文化生活，加强党员及员工思想交流，增强团队凝聚力，齐心协力谋求集团更大的发展。

### 2023 年书记讲党课



易事特集团开展 2023 年度书记上党课活动，覆盖人数

124 名

### 党组织活动

2023 年度公司党员参与党组织活动，覆盖全体党员。

公司党总支组织党员参与开展“红动松山湖·五社聚合”松山湖首届党建引领基层社会治理创新公益项目创投大赛，将公益项目与企业发展相互融合。



公司党总支组织举办“传承红色基因，重温红色记忆”公司党总支 4.16 主题党日活动，强化理论教育和党性教育，党员深受启发。



公司党总支组织党员参加《中华优秀传统文化的传承发展与创造性转化》专题讲课，党员接受中华文化熏陶，进一步巩固拓展中华文化学习教育成果，建立长效学习机制，助力企业文化发展。



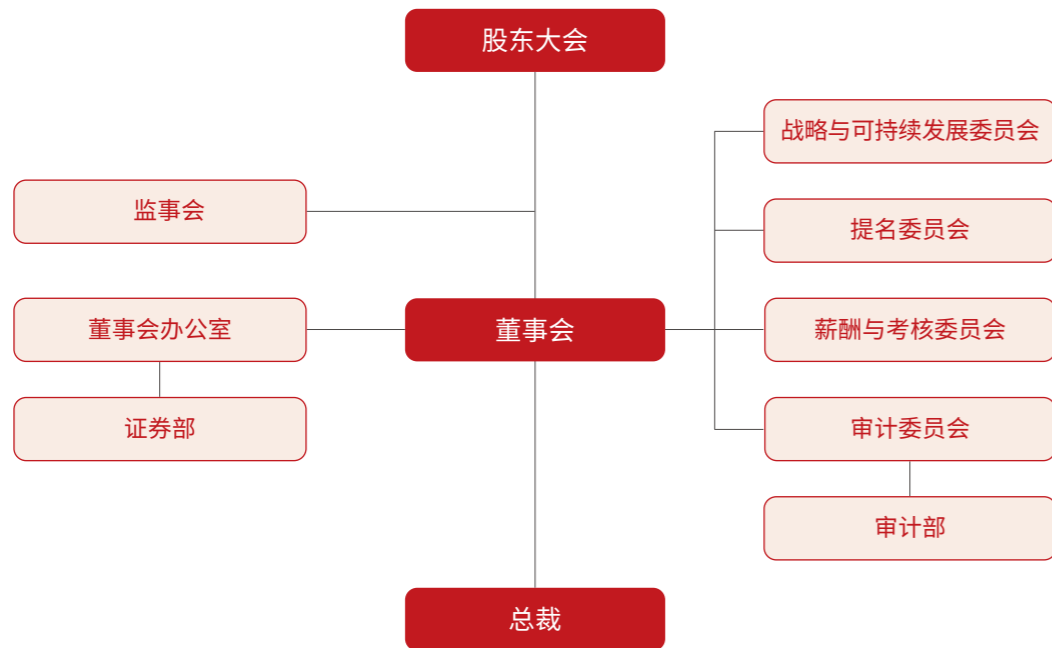
# 完善公司治理

## 公司治理体系 >>

### 三会运作情况

易事特集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法（2019年修订）》《上市公司治理准则（2018年修订）》《上市公司信息披露管理办法（2021年修订）》《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2023年8月修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2023年修订）》等相关法律法规与指引，拥有科学规范、高效运行的治理层体系，不断强化公司可持续稳健发展。

### 治理层架构图



### 避免利益冲突机制

易事特集团由股东大会、董事会、监事会和高级管理层为主体的治理架构。其中，董事会下设四个专门委员会，分别是战略与可持续发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和审计委员会四个专门委员会。同时，公司按照证券监管规定充分制定了《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》及《审计委员会工作细则》《提名委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》《战略与可持续发展委员会工作细则》并于2023年12月完成《公司章程》《独立董事工作细则》《审计委员会工作细则》制度的修订及《独立董事专门会议工作细则（2023年12月）》制订，2024年4月完成《战略与可持续发展委员会工作细则》修订，公司相关治理层制度覆盖法人治理、信息披露、投资者关系、投融资活动、交易与关联交易、审计、可持续发展、分子公司管理等事项，为公司的规范运作与健康发展提供了良好的制度保障。

### 2023年度及2024年报告期内

董事会召开次数  
**12**次

监事会召开次数  
**10**次

股东大会召开次数  
**7**次

### 全年各专业委员会会议次数

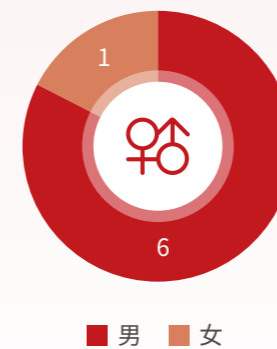
审计委员会召开次数  
**5**次

战略与可持续发展委员会召开次数  
**1**次

薪酬与考核委员会召开次数  
**2**次

提名委员会召开次数  
**4**次

董事性别（人）



女董事占比

**14.29%**

董事职务（人）



非执行董事及独立董事占比

**71.43%**

### 治理层年度信息


- 易事特集团第六届董事会及第六届监事会任期届满，于2023年11月22日召开了2023年第四次临时股东大会，审议通过了董事会和监事会换届选举的相关议案，2023年11月28日召开公司职工代表大会选举职工代表监事，公司董事会、监事会完成换届选举。
- 公司于2023年11月29日分别召开了第七届董事会第一次会议以及第七届监事会第一次会议，审议通过了选举公司第七届董事会董事长、第七届监事会主席，以及聘任公司总经理等相关事项。

## 董事会情况

根据《公司章程》《董事会议事规则》等规定，公司董事会由七名董事组成，董事长一人，其中独立董事三人。公司第七届董事会成员中兼任高级管理人员职务的董事人数总计未超过公司董事总数的二分之一，2023年度董事会具体人员如下：

 **董事长：**何佳

 **独立董事：**王兵、关易波、林丹丹

 **非独立董事：**何佳、肖大志（时任）、牛鸿、林茂亮（现任）、赵久红

### 2023年度董事会成员变化：

- 2023年7月，公司非执行董事肖大志先生因工作变动原因辞去公司董事及专门委员会委员职务，2023年8月公司完成提名公司董事候选人暨补选公司非执行董事的事项。
- 2023年11月，公司第六届董事会、监事会完成换届选举，产生第七届公司董事会、监事会，本次换届选举变更一位董事会专门委员会委员和一位监事。
- 2023年12月，周鹏先生因工作调整申请辞去股东代表监事、监事会主席职务，辞职后，周鹏先生不再担任公司任何职务。2024年1月公司召开2024年第一次临时股东大会及监事会审议《关于补选公司第七届监事会股东代表监事的议案》及其他议案，选举产生新任股东代表监事、监事会主席。
- 董事长何佳先生还担任公司总经理及董事会战略与可持续发展委员会主任委员职务。公司未设立完全独立的董事会副主席。



公司现任董事会成员平均任期

**3.11** 年

## 董事会专门委员会情况

根据《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》《独立董事工作细则》《独立董事专门会议工作细则》等规定，

委员会名称	主任委员	委员
审计委员会*	林丹丹	王兵、牛鸿
提名委员会*	王兵	关易波、林茂亮
薪酬与考核委员会*	关易波	林丹丹、牛鸿
战略与可持续发展委员会	何佳	牛鸿、林茂亮、王兵、关易波

注：\*表示独立董事担任主任委员

## 董事会技能及多元化

易事特集团重视董事会专业性与多元化，公司董事与独立董事在风险控制、法律合规、工商管理、商业战略、资本运作、财务管理与分析、产业经济、可持续发展等领域拥有丰富经验。董事会成员结构多元化，每位董事的专业知识与职业领域具有专业性且互为补充，保障了董事会决策的科学性、合理性。

## 董事会审计委员会财务背景介绍

易事特集团董事会审计委员会主任委员林丹丹女士，具有注册会计师资格，长期任职于广东外语外贸大学，现任会计学教授、硕士生导师，历任广东外语外贸大学会计教研室主任、会计系主任、国际商务管理学院副院长、国际工商学院副院长、会计学院学术委员会委员和国际会计研究中心主任，会计学专业经验丰富。

## 监事会成员信息

根据《公司章程》《监事会议事规则》等规定，公司监事会由三名监事组成，监事会设主席一人。公司第七届监事会成员中职工代表监事比例不低于三分之一。

### 2023年度监事会具体人员

- 监事会主席：周鹏先生（时任）、周旋先生
- 股东代表监事：周鹏先生（时任）、周旋先生
- 职工代表监事：杨钦先生、刘优先生

## 投资者权益保护 >>

### 权益保护机制

根据《上市公司投资者关系管理工作指引》及《投资者关系管理制度》等规定，公司投资者关系工作遵循充分合规披露信息、诚实守信、互动沟通、高效低成本的原则，涉及公司发展战略、法定信息披露及其说明、法定经营管理信息、法定重大事项、企业文化建设等内容开展投资者沟通交流工作。

### 权益保护措施

根据《上市公司股东大会规则（2022年修订）》、公司《股东大会议事规则》之规定，股东与股东大会拟审议事项有关联关系时，进行回避表决，其所持有表决权的股份不计入出席股东大会有表决权的股份总数。

股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决应当单独计票。单独计票结果及时公开披露。

公司2023年度历次股东大会（含临时股东大会）均遵守相关法规及公司制度的规定，履行关联事项回避程序，并对中小投资者的表决进行单独计票，披露于决议公告当中，具体内容详见公司在指定的信息披露网站巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/>）。

### 股东交流成效

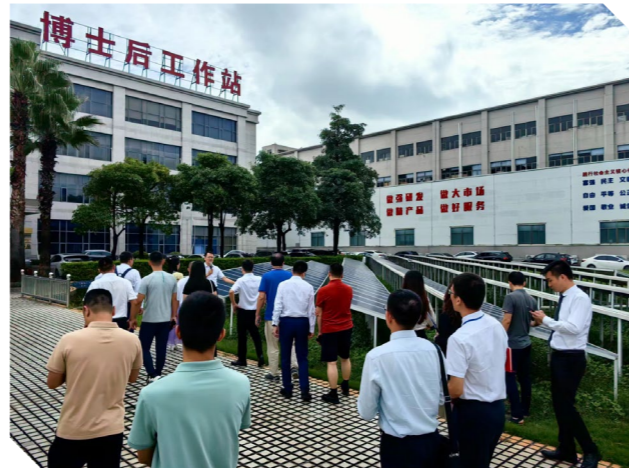
易事特集团配备专业人员参与投资者关系管理工作，设置多种方式的投资者沟通交流方式，本年度公司投资者关系交流活动均顺利举办。互动沟通的渠道包括但不限于：信息披露（含定期报告及临时公告）、股东大会交流环节、业绩说明会、公司微信公众号推文、证券公司策略交流会、路演沟通、投资者来访接待、媒体采访、互动易问答平台、投资者路演交流活动、投资者热线、邮政信件、投资者关系公共邮箱交流、公司网站及中国证监会、深圳证券交易所依法规定的其他方式。

2023年9月

公司与证券公司联合举办走进上市公司——投资者教育宣传活动，对公司股东、投资者关心的公司发展、合规经营、产品及业务做详细参观介绍。



投资者来访接待



易事特园区光伏发电介绍



投资者教育宣传活动

2023年度

易事特集团 2023 年度还举办了数十场路演交流活动，邀请机构投资者对公司现场调研或前往机构投资者现场面对面交流，传播公司价值。



现场路演 公司介绍

2024年1月

易事特集团隆重举办上市 10 周年投资者线下交流活动，取得圆满成功。



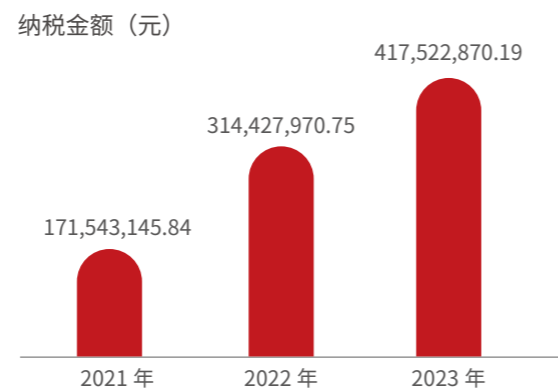
## 信息披露及互动

- 易事特集团 2023 年度通过巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 合计完成信息披露及投资者关系活动记录合计 186 份, 通过互动易问答平台回复股东提问 121 次;
- 公司全年共举办线上 / 线下投资者路演交流活动共计 31 场 172 家机构或个人投资者调研了解公司, 各次路演会议均及时生成调研活动信息对外进行披露。

## 依法纳税

易事特集团多年重视合法经营、依法纳税, 以实现企业和地方经济可持续发展为经营目标, 严格遵守税收法律法规, 切实履行企业公民依法纳税的责任和义务。

易事特集团连续多年被税务部门评为  
**“A 级”** 纳税信用等级。



## 规范关联交易

易事特集团在《公司章程》《关联交易管理办法》中对关联交易决策权限进行明确规定。股东大会审议有关的关联交易事项时, 关联股东应回避表决; 在股东大会决议公告充分披露非关联股东的表决情况。公司与关联人发生的交易金额占公司最近一期经审计总资产或市值 5% 以上的交易, 且超过 1,000 万元, 由董事会先行审议, 通过后提交至股东大会审议。报告期内, 公司及时对外披露审议的关联交易事项, 独立董事发表了事前认可和同意的独立意见, 履行相关监管规定, 确保关联交易具有必要性、关联交易定价合理、公允, 不存在损害公司及非关联股东利益的情况。

## 股东权益回报

公司坚持维护“股东权益”的理念, 在正常经营和长期持续发展的前提下, 公司采取积极的现金分红方式, 以实际行动回馈给各位投资者。公司实施完成的 2022 年度权益分派, 已向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 0.24 元 (含税), 共计派发现金红利 5,586.02 万元, 公司自上市至今持续与股东共享经营成果, 保障投资者利益, 维持公司的持续稳定健康发展。

	2022 年	2023 年
营业收入 (万元)	474,164.08	479,258.67
派发现金红利 (万元)	5,586.01	11,408.38
每 10 股派发现金红利 (元 / 含税)	0.24	0.49
营业收入同比增长率	10.35%	1.07%
加权净资产收益率 (ROE)	5.85%	8.36%
投入资本回报率 (ROIC)	9.88%	9.10%

## 强化风险管控 >>

### 风险防控

易事特集团以保护企业资产, 提高决策能力, 促进业务连续性, 遵守法规准则作为风险管理目标, 公司长期重视内部控制建设和风险管理, 2023 年度公司内部审计制定了《易事特集团股份有限公司合规管理办法 (试行)》及其配套指引的规定, 对内部控制体系进行适时的更新和完善, 建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系, 确保将风险管理流程贯穿于公司经营管理的各个环节, 通过公司董事会审计委员会作为治理层监督, 内部审计、总经办及其他相关部门作为管理层执行共同组成公司的风险内控管理组织体系, 对公司的内部控制管理进行监督与评价, 主要包括环境控制、业务控制、电子信息系统控制、内部审计控制、流程控制等。防止贿赂和反腐败政策制度通过内部控制体系的运行、分析与评价, 公司有效防范了经营管理中的风险, 促进了内部控制目标的实现, 全年未发现公司在内部控制设计及执行方面存在重大缺陷。公司每年度的《内部控制自我评价报告》均与年度报告一同刊载于中国证监会指定创业板信息披露网站巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)。

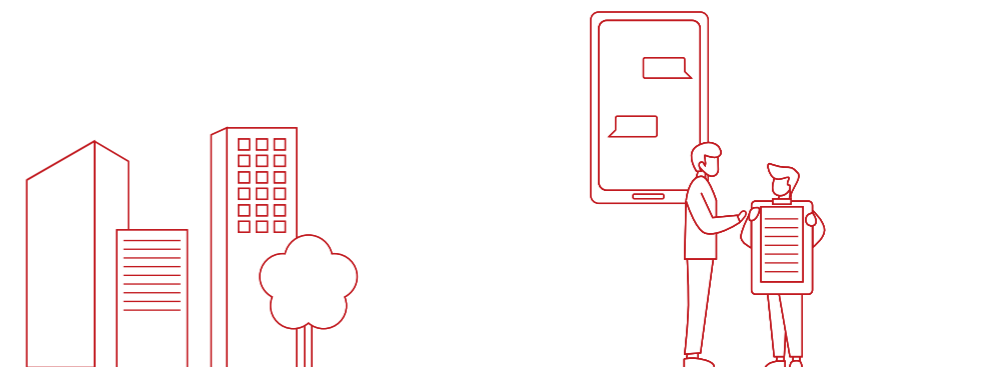
除审计部、外部审计机构对公司的风险管理和内控体系进行监督外, 公司董事会专门委员会对公司的经营战略、重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行可行性研究并对可能出现的风险提出目标与建议, 公司风控中心落实董事会专门委员会提出的关于风控管理具体意见的执行方案。此外, 公司监事会作为治理层重要组成部分也对公司的经营决策予以监督。

### 风控管理机制

风险控制管理机制是企业应对不确定性和降低风险的重要手段。公司通过综合运用风险评估系统、内控内审、保险与衍生品、灾备与危机管理机制、监管与合规管理以及风险管理信息系统等多种管理机制, 可有效降低风险保障自身的可持续发展, 且根据企业目前自身情况, 不断优化和完善风控机制, 以应对日益复杂和多变的市场环境。

### 风控合规管理体系

易事特集团 2024 年度正在积极组织建立风控合规管理体系, 以风险为导向的内控体系为基础, 实施以重大风险控制为重点的全面风险管理, 将内控体系和全面风险管理体系两者有效地融合, 取长补短, 从而实现最佳的协同与整合。



### 风险管理方面的亮点工作

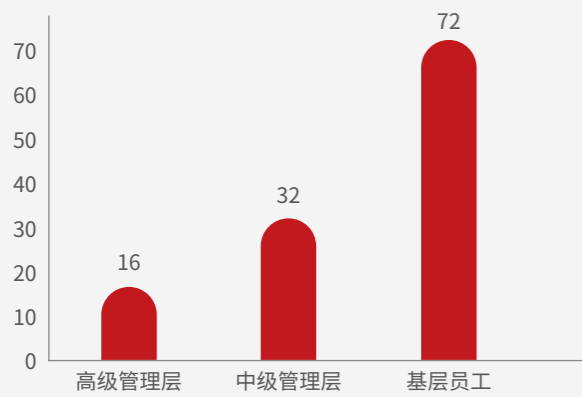
#### 2023年

- 公司内部审计不定期举行审计项目培训工作，对各类业务活动进行独立评价，遵循公认的方针和程序，结合公司标准，考虑有效和经济适用资源，实现组织目标。
- 通过开展《内部审计介绍及审计项目分享》涉及反腐审计专项培训，总计参与 60 人、总时长 2 小时，强化了各级工作人员对廉洁政策的深刻了解，全面提高员工的廉政意识。2024 年度公司将大力开展内部审计的专项培训工作。

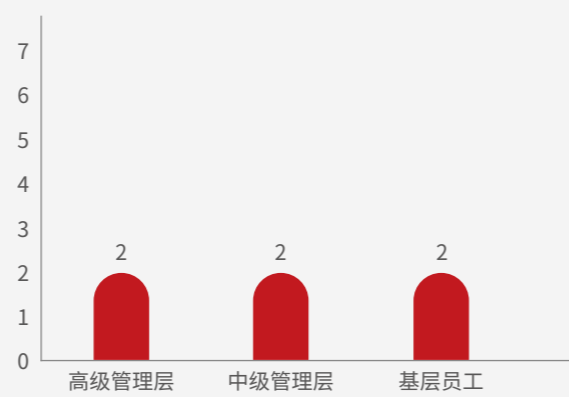


内部审计介绍及存货管理审计分享会

按职级划分的反贪污培训总时长（小时）



按职级划分的人均受训时长（小时）



反贪污贿赂相关诉讼次数  
**0** 次

反贪污培训总人数  
**60** 人

反贪污培训总时长  
**120** 小时

人均受训时长  
**2** 小时

接受反腐败培训的高级管理层占所属职级员工总人数的比例  
**8%**

## 坚守商业道德

### 执行机构

易事特集团董事会审计委员会负责监督商业道德和腐败问题，下属的审计部为实际执行机构。

同时，为防范集团经营风险，加强公司党风廉政建设，进一步推进预防、整顿和惩治腐败行为，建设健康廉洁的高效经营体系，经公司党总支委员会研究，成立易事特集团纪检监察工作组，加强反腐败、商业贿赂等管理。

### 反腐政策制度

易事特集团在持续推进廉洁文化建设，制定《反商业贿赂》《易事特集团股份有限公司合规管理办法（试行）》等相关制度，加强对市场交易、安全生产、产品质量、劳动用工、商务合作等重点领域进行合规管理，合规管理基本涵盖商务、市场、职能等部门人员，为公司的长期合规发展提供保障。

### 供应商反腐政策

针对阳光采购，易事特集团对供应商本着高效、廉洁、公平、公正、公开的原则，依据《中华人民共和国合同法》有关规定，签订《供应商阳光合作协议》，涉及公司全体供应商。协议在保密信息、不正当利益、诚实守信、廉洁阳光原则等项目做出书面要求，并在纳入供应商名录前完成协议签订。公司与供应商共同打造阳光、廉洁的健康供应链体系。

### 廉洁文化

公司坚持诚信经营，恪守商业道德，采取风险评估、尽职调查、规范培训、承诺文件签署等方式，有效管控反商业贿赂合规风险，遵守业务所在地所有适用的反商业贿赂法律法规，鼓励员工和第三方进行违规举报，以协助提高反商业贿赂合规体系有效性。我们对腐败行为持“零容忍”态度。公司将持续完善供应商反腐政策和制度及指引，确保全体供应商按照要求执行反腐败政策。

合作伙伴发现易事特员工疑似或者已经违反所适用的反腐败法律法规、易事特的反腐败相关政策及要求等，可以向上述电子邮箱进行举报。易事特有关部门将对相关举报展开调查，并严格对其保密不得对举报方进行威胁或者打击报复。

截至本报告披露日，报告期内尚未发现重大商业贿赂事项的发生，公司将持续对廉洁文化加强培训与体系建设。

#### 公司内外部投诉举报渠道：

钉钉客户端：  
易事特集团股份有限公司

电话：  
0769-22897777

邮箱：  
zcb01@eastups.com

地址：  
东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号

# 产业协同共赢

## 打造责任供应链 >>

易事特集团在经营活动中严守诚信原则，建立良好的财务信用，杜绝经营过程中的违约行为，赢得了较好信誉。公司通过规范运作、诚信经营获得了广大供应商、客户和合作伙伴的高度认同，建立了长期的战略合作关系，保证各方的经济利益和合法权益。

### 管理方针

供应商是易事特集团的重要资源。公司建立了完善的供应商管理、采购控制等流程制度及要求，确保物资采购流程规范、公开透明，营造公开、公平、公正的采购环境，合理保障合格供应商的权益。公司严格控制新供应商准入，对合格供应商进行动态管理与更新，公司相关部门还定期组织开展供应商评价工作，并根据年度评价结果，向供方发出了改进要求。同时，我们也致力于将更多资源与环境要求纳入潜在供应商准入管理机制中，呼吁供应商在产品拆卸、运输材料及包装进行回收处理及循环利用，以更加环境友好的方式运营。



### 体系管理制度

公司为确保合作伙伴合法合规、具备安全资质、稳定性及赔偿能力，实现公司内部顺利达成与客户合约的要求，对外部供方风险进行识别与控制，其识别的方式主要有：法律风险、品质风险、财务风险和交货风险。

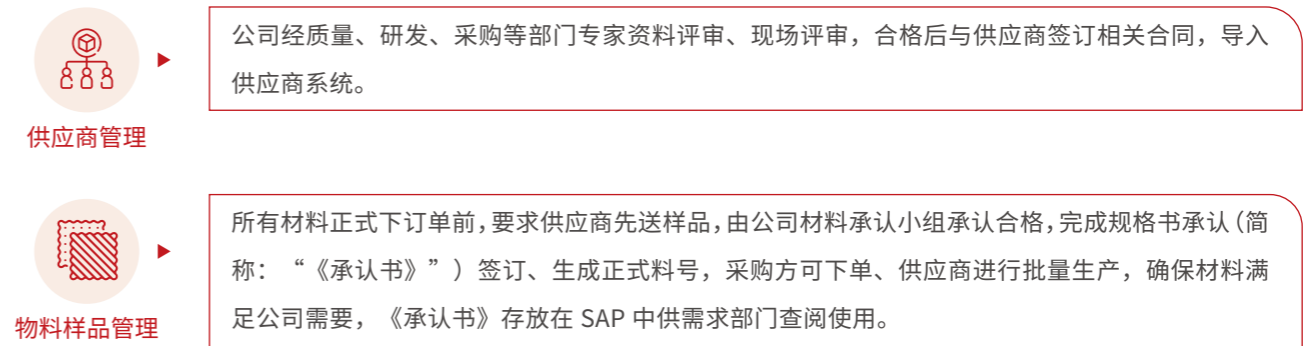
- 为把控相关风险，我们制定了《采购作业管理程序》《进料检验管理程序》《外部供方管理程序》《合格外部供方名录》《供应商阳光合作协议》《品质承诺书》《品质处罚规定》《供货保证协议》《质量保证协议书》《ROHS&REACH 保证书》（视需要）等制度，充分保障风险防范。



### 体系资质认证

上述要求需签署的相关协议或承诺同时，公司还规定外部供方提供相应证明材料，主要涉及外部供方基本资料（营业执照等）、ISO 9001 质量体系证书、AEO 认证体系证书、ISO 14001 环境体系证书、无铅产品证明材料、GP 产品证明材料，以验证外部供方有实力能够满足公司产品所需的要求，尽可能减少合作风险的发生概率。

### 供应商管理流程



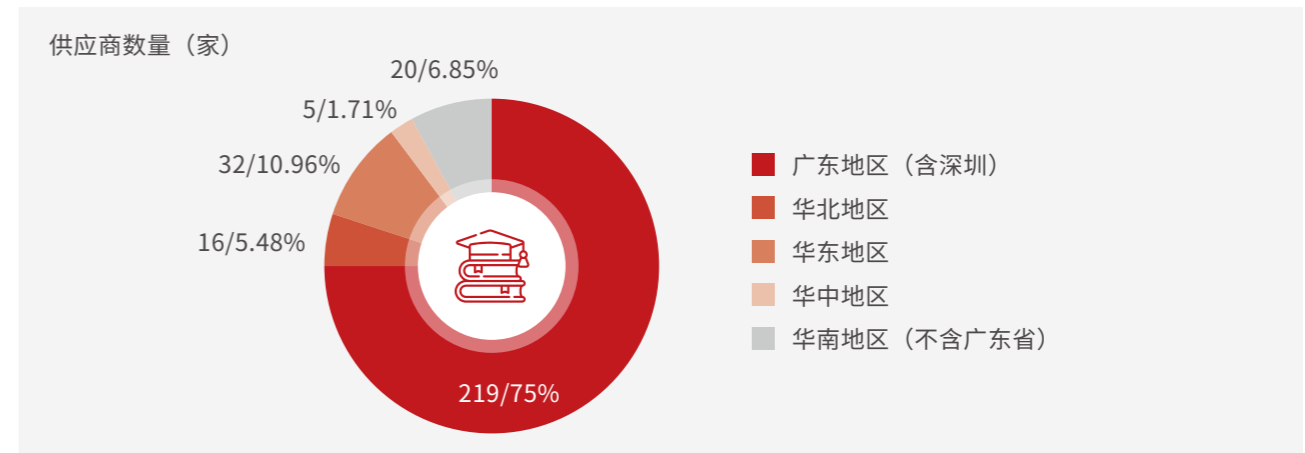
### 不合格供应商应对

易事特集团根据《外部供方管理程序》规定，对评估为不合格的外部供方直接淘汰。当来料检验有不合格时，经 OA 评审及判定后，对每一项不合格产品沟通供应商进行分析改善，并由 SQE 评价分析的有效性和跟进后续的来料质量，必要时到供应商现场稽核，作为供应商绩效考评的依据。

公司对供应商每个季度定期绩效考评，由采购、计划、质量、研发部对供应商的交期、价格、质量、售后等服务等多方面进行绩效考评，对评价为 C 或 D 的不合格予以淘汰或分析改善，必要时前往供应商现场评审，此评价也作为对供应商后续采购量增减的主要依据。

### 供应商数据

易事特集团合计拥有 292 家合格供应商，详情如下：



## 深化多元合作 >>

### 海外客户合作

公司员工积极参与国际展会交流，2023 年度数次交流情况。



### 政企合作

2023 年 9 月 25 日，启东首届发展大会开幕，易事特集团董事长、总经理何佳先生代表公司与启东经济开发区签约新能源重大项目。会议还举行“新能源（储能）产业发展合作恳谈会”，易事特钠电副总工程师陈统铭博士受邀发表主题为“钠离子电池的产业化实践”的演讲。



### 企业合作

2023 年 10 月，易事特集团作为牵头单位，联合新能源电池企业，申请东莞市重大科技项目“储能电池及其关键材料研发及产业化”。

### 校企合作

2023 年 7 月，易事特集团作为牵头单位，联合华南理工大学及三家新能源电池企业，申请广东省重点领域研发计划重大专项旗舰项目“储能型钠离子电池关键材料、技术及装备研发”。

### 协会交流

2023 年 8 月，钠电科技参与佛山仙湖实验室首届新型储能旗舰论坛暨第十五期大湾区汽车创新论坛。

2023 年 10 月，钠电科技受邀参与松山湖实验室“科创 + 产业方舟”系列活动暨 2023 “周二有约”光子产业产学研对接活动，助推光子领域技术合作和产业发展。



## 会展交流

2023 年 4 月，易事特集团受邀参与高工钠电产业峰会，公司董事长何佳先生作主题为“钠电助力‘新能源 + 储能’高质量发展”演讲。易事特凭借在钠电池领域的持续创新、积极探索，荣获“2023 钠电市场应用先锋”殊荣。



2023 年 11 月，易事特钠电受邀参与 2023 光储充行业年会 LNEC9-2023 中国新能源电池千人大会，公司钠电事业部负责人参与“工商业储能的挑战与机遇”圆桌对话，共同商讨新型电化学储能未来发展机遇。

公司高级管理人员、钠电事业部副总工程师陈统铭博士发表“钠离子电池的产业化实践与储能应用”主题演讲。





# 创新 赋能绿色电力

## 02

绿色发展旨在促进人与自然和谐共生，通过最小化使用资源和环境的代价，来实现最大经济社会效益和高质量可持续的发展。易事特集团致力于推动变革，通过创新与清洁能源业务实践，积极为社会和环境做出有益贡献。

- 32 创新绿色产品
- 41 匠心质造良品
- 44 践行卓越服务

博士后工作站

EAST

易事特研究院

电池技术中心



联合国可持续发展目标 (SDGs)

具体举措



易事特集团不断推进科研创新，提高电力新能源设备产品能效，推动光伏发电、储能等清洁能源实现“平价上网”，提升清洁能源的普及性，助力我国清洁能源转型。



易事特集团构建自主创新机制，推出创新高效的产品与解决方案，持续提高电力电子转换效率和能效管理，并不断增强产品在各种极端气候和环境下的适应能力。2023 年公司持续被评为“国家知识产权示范企业”等荣誉。



易事特集团在光伏建筑一体化方面，持续进行前瞻性探索。2023 年，公司子公司易特创新推出分布式用户光伏业务，探索农村建筑与光伏相结合的新模式。广泛运用在庭院、车棚、工业厂房等场景，为农户带来并网发电收入的同时，我们助力打造零碳城市，推动清洁、环保可持续发展。



易事特集团重视产品质量管理，品牌知名度持续上升。公司开始建立产品全生命周期的绿色低碳，持续实现“绿色工厂”目标，探索电池产品拆解回收业务，公司将积极推动新能源汽车废旧动力电池回收及梯次利用的体系建立与完善。

自持清洁能源电站发电总量  
**84,044.30** 万 kW.h

易事特集团园区清洁能源发电量  
**121.44** 万 kW.h

易事特集团园区用电总量  
**1,142.9098** 万 kW.h

易事特集团园区清洁能源占总用电量  
**10.63%**

累计获得专利权  
**841** 项



# 创新绿色产品

## 全产业链绿色布局 >>

易事特集团以解决社会用电问题为导向，以技术创新为驱动，持续深耕数字能源产品及风光储充解决方案，打通电力能源从吸收、存储到应用的全产业链绿色布局。

### 高端电源、数据中心产品和系统

易事特集团高端电源装备、数据中心业务主要包括高端电源装备和数据中心系统一体化解决方案两个应用领域，主要产品包括 UPS 电源、EPS 电源、高压直流电源、中小型数据中心供电系统、大型一体化数据中心供电系统等产品及解决方案。



全系列电源产品



全系列数据中心产品

### 光伏、储能产品和系统

公司在国家“双碳”战略目标及国资赋能和加持下，基于“源网荷储”一体化协同高质量发展理念，以“绿色供能+绿色用能”为发展方向，围绕“绿电+储能”深度融合，面向集中式光伏、分布式光伏、工商业储能、独立储能、新能源充（换）电各场景，具备光伏、储能、充电、换电等领域关键设备开发和系统解决方案能力。



全系列光伏逆变器产品

全系列储能产品

### 新能源充电，换电设备和系统

公司在汽车充电领域，采用高效率 SIC 充电模块，高精度热管液冷技术、设备故障自诊断、长周期免维护充检一体化设计、大规模充电设施智能运维、电网智能交互有序充电等关键技术保证充电系统的安全可靠。

公司在两三轮车换电领域，围绕机构业务，率先提出两级式电气结构，采用单相或双向 AC/DC 模块 + 双向 DC/DC 模块实现换电柜与光伏储能相结合。



全系列充电桩产品

公司在光储充领域，开发出 100kW.h/200kW.h 光储一体化系统，该系统由 30kW 双向 PCS 模块、120kW/240kW 充电桩系统、高压电池系统、冷却系统、监控系统组成。

#### 荣登 PVBL2023 全球光伏品牌 100 强榜单

2023 年 5 月，易事特集团凭借在光伏领域的创新技术和综合实力，持续荣登 PVBL2023 全球光伏品牌 100 强榜单。



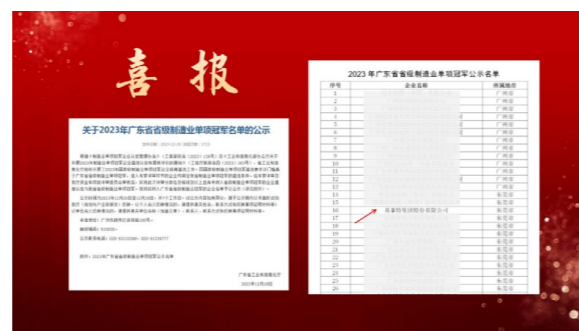
#### 全球电池行业盛会上易事特获评新能源年度创新奖

2023 年 12 月，易事特集团凭借在“新能源 + 储能”领域的创新突破及优异成绩，获评中国电池新能源行业年度创新奖。



#### 易事特 UPS 不间断电源入选东莞市第一批制造业单项冠军产品

2023 年 12 月，易事特集团凭借深耕多年制造业的技术实力和品质，入选 2023 年广东省省级制造业单项冠军名单。



#### 案例 宝塘电网侧独立电池储能站

2024 年 1 月，粤港澳大湾区最大新型储能电站——南方电网宝塘电网侧独立电池储能站在广东佛山正式投运，总装机规模 300MW，宝塘储能电站占粤港澳大湾区新型储能总量的五分之一。

新型储能具有布局灵活，响应快速等优势。按照每天“两充两放”测算，宝塘储能站每年可向粤港澳大湾区输送 4.3 亿 kW.h 清洁电能，满足 20 万户居民年用电需求，减少 CO<sub>2</sub> 约 30 万吨。

易事特集团于 2023 年承建宝塘储能电站项目浸没式舱级管理液冷储能系统设备集成，总容量为 25MW/50MW.h，储能电池系统及功率变换系统均采用户外集装箱浸没式液冷布置方案，电能精准储放在储能系统，可实现毫秒级响应电力调节需求。



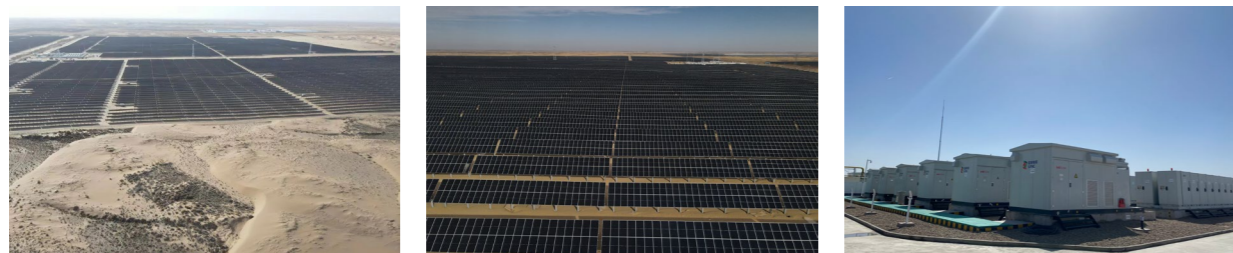
#### 案例 三门峡 50MW/100MW.h 共享储能电站

2023 年 2 月，公司 2022 年中标的旭辉湖滨区独立共享储能项目（50MW/100MW.h）成功入选，在智能电网技术、储能产品、大型共享储能系统及服务等方面的竞争优势再受肯定。该独立共享储能项目 2023 年底完成承建，2024 年 3 月已完成验收并投入使用，该项目投入后，旭辉湖滨区独立共享储能项目每年可向三门峡当地输送 5 万 MW.h 电能，满足两万余户居民年用电需求。



### 案例 内蒙古磴口县 10 万千瓦光伏治沙及储能项目

2023 年 3 月，易事特集团子公司完成内蒙古磴口县 100MW 光伏治沙 EPC 建设项目。通过生态环境治理、光伏发电与沙漠综合治理有机结合，利用好太阳能资源的同时，将光伏面板以下区域种植沙地植物及高附加值药材，实现环境保护与经济发展的双赢，丰富陆地植物种类多样性。预计每年可为电网提供清洁电能 21,121 万 kW.h，每年节约标煤 6.47 万吨，每年减少二氧化碳当量排放 19.5 万吨。该项目同时配置 40MW/80MW.h 储能液冷系统，根据光伏项目的电力负荷特性，在光伏项目发电峰值期间（11:00 至 14:00）储存电能，在负荷高峰期（晚间 17:00 至 20:00）储能装置提供电能，实现当地电力负荷“削峰填谷”的作用，在此储能方式下，可为当地光伏弃电率降低 0.25%。



### 重庆小康动力有限公司 22.59MW 光伏发电项目

公司利用重庆小康动力公司渡舟基地和晏家基地的屋面与停车棚，涵盖厂房、物流中心、停车棚等区域。建成使用后，根据设计院测算预计每年可发电 1,276 万 kW.h，每年可节约标煤 4,083 吨，减少二氧化硫排放当量约 382.8 吨、二氧化碳排放当量约 10,699 吨。



### 重庆小康部品公司 20MW 光伏发电项目

公司利用重庆小康部品公司的屋面及车棚区域，一次设备利用厂区原有配电室预留位置，二次设备为预制舱体。建成使用后，根据设计院测算预计每年可发电 965 万 kW.h，每年可节约标准煤 3,087.97 吨，减少二氧化硫排放当量约 289.5 吨、二氧化碳排放当量约 8,090.47 吨。



### 案例 易事特光伏助力国内造车企业零碳造车示范

2023 年 11 月，易事特集团与赛力斯汽车合作的三大光伏发电项目相继开工，包括重庆赛力斯 23MW 光伏项目、重庆小康动力有限公司 22.59MW 光伏项目和重庆小康部品公司 20MW 光伏项目，三大分布式光伏发电项目合计 65.59MW。公司为三大项目量身定制了“自发自用，余电上网”的零碳造车新方案。



### 重庆赛力斯 23MW 光伏发电项目

公司利用客户工厂屋面及车棚区域进行工程建设，采用 10KV 电压并网。发电区分为两部分，均包括车间和停车棚等。建成使用后，根据设计院测算预计每年可为电网平均提供 1,690.70 万 kW.h，节约标煤 5,410.23 吨，减少二氧化硫排放当量约 507.21 吨、二氧化碳排放当量约 14,174.79 吨。



### 案例 户用光伏业务助力农户清洁能源转型

2023 年 8 月，公司子公司广东易特创新能源有限公司成立，易特创新专注于户用分布式光伏开发、整县推进、储能系统等业务的开展，以满足市场需求，推动新能源产业的发展，提供专业化的户用分布式光伏和工商业储能系统的解决方案一站式服务。

2023 年第四季度，易特创新完成户用光伏安装 119 户，装机容量达 3,340.905kW，完工后陆续实现并网，未来将为当地农户每年实现清洁能源发电约 3,500kW.h。2024 年度易特创新户用光伏业务发展将持续高速增长，为更多农户带来清洁能源电力，我们也将持续打造零碳城市建设，推动清洁能源可持续发展。



## 加强绿色技术研发 >>

易事特集团顺应双碳发展新形势，跟随绿色能源发展新常态，以“以客户为中心、以市场为导向、以奋斗者为本”为主旨，公司研发系统坚持以市场为导向，把握市场变化趋势及客户需求，不断迭代创新，持续推进技术创新，增强核心竞争力，持续保持电力电子核心技术的领先优势。

### 创新研发管理及研发体系

公司用深厚的研发实力为后续发展积蓄了充足的动能，形成“量产一代、开发一代、预研一代、探索一代”四代一体的研发体系及研发理念，实现易事特产品技术走在行业前列，为公司持续提升竞争力及增加销售盈利奠定基础。

公司秉持打造电力电子技术研发能力一流的团队理念，不断优化研发管理体系建设，根据业务发展方向加强对口技术创新团队的建设和人才培养，优化研发流程并加强落地执行的推进，深入推进技术标准化工作，持续做好产品迭代和质量提升。持续完善技术创新体系，打造基于核心技术的开放式研发平台，推进研发 IPD 变革，激发持续创新意识，实现人才与资源共享，发挥团队最大合力。公司强化研发流程落地，注重市场调研与信息互动，提升新产品的市场转化，加速标准化进程，实现质量、效率、档次全面提升。公司还加强研发设计信息化建设，统一软硬件与平台，推进新型软件上线，持续研发围绕客户需求的解决方案。

### 体系认证情况

2023 年度公司再次通过国家高新技术企业重新认定以及国家技术创新示范企业的复审。公司下属子公司广东爱迪贝克软件科技有限公司为高新技术企业及广东省专精特新中小企业；中能易电新能源技术有限公司为高新技术企业，并于 2023 年通过广东省专精特新中小企业认定以及东莞市工程技术研究中心认定。

### 科研人才培养

公司设立了东莞松山湖、西安、深圳、南京、广州五大研发中心，在启东、三门峡、萍乡、吉安等地设有产业化基地。目前公司总人数 2,288 人，研发人员 788 人，占全员的 34.44%，其中本科以下 267 人，本科 443 人，硕士 71 人，博士 7 人，平均年龄近 30 岁，超过 60% 人员具备 5 年以上行业从业经验，公司构建了资深行业专家领军，年轻化、高学历、高素质化的研发团队，保证了集团研发的专业性、创新力和组织活力。科研团队由国际著名轨道交通电气专家钱清泉院士、新能源专家张榴晨院士、军事通信技术领域泰斗孙玉院士领衔，拥有行业首个国家认定企业技术中心、院士专家工作站、博士后科研工作站等六大高端科研平台，先后承接国家及省市级重大专项 20 余项，参与起草多项国家及行业标准制定，累计授权专利 841 项、取得软件著作权 163 项、拥有自主核心技术 90 余项，构建起先进的研发及知识产权创新体系。

2023 年科研人才培养我们进一步参与国家高等教育改革的校企联培工作，目前仍有四名硕士生研发部门推送现场在岗实习培养，依旧持续为科研人才培养持续助力。



累计授权专利

**841** 项



发明专利

**216** 项



拥有自主核心技术

**90** 余项

## 创新平台介绍

公司深耕电力电子电能变换和控制领域多年，具备多学科的深度研发能力，擅长整合多领域技术进行综合研发创新。公司配置有全功能、全方位的研发与产品综合性 CNAS 实验室，产品技术参数均可实现自主设计、检测、实验，保证了研发速度与品质标准。公司作为国家火炬计划重点高新技术企业和国家知识产权示范企业，坚持自主研发，拥有国家企业技术中心、博士后科研工作站、广东省院士专家企业工作站、分布式发电电气工程技术研发中心、广东省企业技术中心、广东省工程技术研究开发中心（现代电力电子工程技术）、广东省现代电能变换与控制工程研究开发院、广东省分布式发电电气工程技术中心、三门峡市智慧电力工程技术研究中心、三门峡市智慧电力重点实验室、三门峡市智慧电力企业研发中心、CNAS 实验室等国家级、省级、市级科研平台，相继组建了广东省教育厅产学研结合示范基地（分布式发电电气工程技术研发中心）等多个重量级科研平台，公司顺利推进知识产权管理体系贯标和两化（工业化、信息化）融合管理体系贯标，为公司科研引领市场，技术作为公司第一生产力的理念提供了坚实的基础保障。

### 研发布局

公司在电力电子转换及能效管理技术方面长期持续投入研发，2023 年度公司研发创新的“基于电力电子化电池单元的规模化储能系统关键技术与应用”项目获得中国电源学会科技进步一等奖。公司还与华南理工大学、比亚迪、广州爱申特、西安交通大学合作的“复杂工况下高性能大功率电源装备关键技术与工程应用”项目荣获机械工业科学技术奖科技进步奖二等奖。

### 主要科研项目进展、重点科研成果

公司持续研发投入与高校、科研院所紧密合作，近年来参与的“碳化硅晶片、功率器件和高频电能变换关键技术研发及产业化”，“分布式智能充电关键技术研发及产业化”等广东省重点领域研发计划项目，为公司在多能互补智能供电，高功率密度电源模块，液冷技术，新型电力电子器件应用等方面积累了丰富的理论基础和实践经验，可以有力地支撑易事特走得更远。

### 科研举措

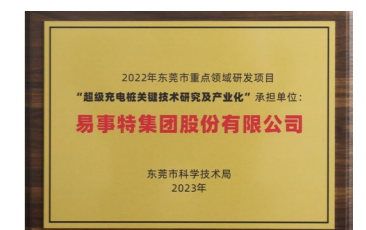
公司科学的知识产权激励机制，依照公司《知识产权奖励制度》规定，为发明人颁发专利提案予以奖励。

公司鼓励研发及项目团队积极参与国家、广东省重点研发项目，公司及子公司共同参与的《分布式智能充电关键技术研发及产业化》项目于 2023 年底完成验收，本项目结合高效率双向充电模块，高精度热管液冷技术、故障采集传感器及设备故障诊断等技术，形成新一代充电桩产品 - 充检一体化设备，并结合智能运维管理平台，应用于充电站。

#### 案例

开展东莞市重点领域研发计划项目《超级充电桩关键技术研发及产业化》

2023 年，公司牵头联合上海交通大学、华南理工大学开展《超级充电桩关键技术研发及产业化》项目，围绕基于国产碳化硅器件的高功率密度、高效、高可靠超级充电桩开发与批量推广应用问题，聚焦超级充电桩模块拓扑、控制、结构、散热、性能等关键技术与方法，重点从拓扑评估、软开关和同步整流并联均流控制、高效高功率密度模块与系统开发等三个方面开展研究。



案例 第一代钠电池研发

易事特钠电科技（广东）有限公司作为易事特集团的控股子公司专业从事钠离子电池及系统的研发、生产和销售，致力于在高端电源与储能领域为全球客户提供安全、高效、低成本的产品与解决方案，已建成钠离子方型铝壳电池中试线及配套的钠离子电池实验室，于2023年下半年开始研发钠电池第一代产品，主要应用于公司UPS高端电源低速两轮车启动电源等铅酸电池替代，实现高端电源产品“铅退钠（锂）进”战略目标，创造多种清洁方式的能源循环利用。

科研成果

公司依托高水平的专业技术研发团队，技术创新实力不断增强，公司凭借强大的研发投入和雄厚的科研实力，截至2023年度末，累计获得专利权841项，其中发明216件、实用新型519件、外观设计106件。公司还参与起草了多项行业、地方标准，公司先后荣获“国家级知识产权示范企业”“中国专利优秀奖”“广东省企业专利创新百强企业”等多项殊荣，进一步凸显了公司产品的核心竞争力和行业地位。公司在海外组织实施“一带一路”沿线欧盟、美国、德国等国家的专利布局，先后荣获“国家级知识产权示范企业”“中国专利优秀奖”“广东省企业专利创新百强企业”等多项殊荣，巩固了公司在电力电子领域的技术领先地位。



知识产权法律法规及内部相关制度

公司长期遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，并相应制定了知识产权系列制度规则，涉及《2022-2026知识产权战略规划》《知识产权管理手册》《知识产权管理总则》《知识产权奖励制度》《知识产权教育培训制度》《职务发明、商业秘密、竞业禁止管理制度》《知识产权检索控制程序》《知识产权法律纠纷处理控制程序》《知识产权风险管理控制程序》，充分体现公司在知识产权方面的重视与发展，2024年度公司将持续完善知识产权制度建设，持续提升公司核心竞争力。

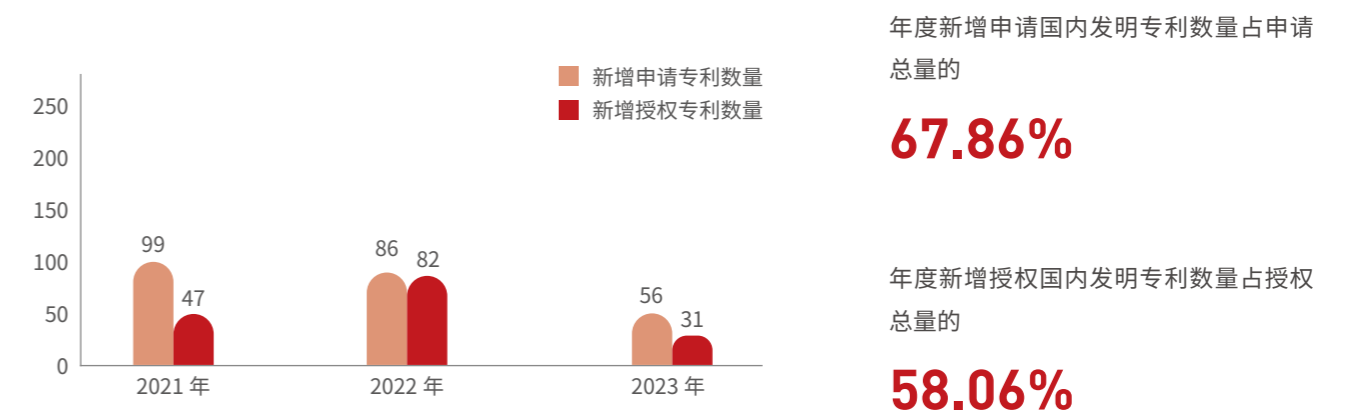
知识产权战略规划

公司为全面贯彻落实国家、广东省知识产权战略纲要和珠三角地区改革发展规划纲要，与公司发展战略规划相衔接，以建设“一流的国家知识产权示范企业”为目标，以提高知识产权创造和运用能力为主线，以知识产权与公司技术有机融合为抓手，加快建立公司知识产权的创造体系、功能齐备的运用体系、规范有序地保护体系和科学高效的管理体系，充分发挥知识产权制度对公司提升自主创新能力、发展战略性新兴产业，为公司战略发展提供有力支撑。

公司将持续完善公司的知识产权工作体系和运行机制，大力提升知识产权创造和运用能力，计划拟于2026年在知识产权投入、产出、拥有量和产业化方面达到行业内领先水平，专利申请量年均增长10%以上，发明专利申请年均增长25%以上，同时大幅提高国（境）外专利申请量。

公司将持续完善全球商标布局，围绕驰名商标“易事特”“EAST”建立完善的商标注册、使用、品牌培育、保护的工作机制；建立易事特商标品牌库，推动分、子公司积极布局商标，形成商标品牌群；发挥品牌的市场作用，建立商标品牌影响经济增长的品牌模式，持续扩大企业品牌影响力。

公司近三年专利数量（项）



注：公司重视技术创新与专利布局。为保护企业创新成果、维护企业利益，更加注重高价值专利培育的工作效率和产出质量，在申请专利过程中，结合企业发展需求，严格筛选专利申请，加大对较高质量的专利申请资源倾斜。2023年专利申请主要围绕核心产品的控制方法、检测系统、计算策略等方法类进行布局，因此发明占比达67%。由于发明专利审查周期长达2年左右，导致2023年授权总量有所变动。无论从新增发明专利申请还是新增发明专利授权来看，公司正在向知识产权结构优化、质量提高的更高阶段迈进。

2023年研发人员总人数

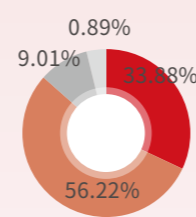
**788** 人

研发人员占全员比

**34.44%**

研发人员学历结构

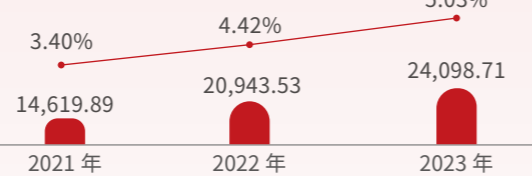
■ 本科以下  
■ 本科  
■ 硕士  
■ 博士



近三年研发投入

**59,662.13** 万元

■ 研发投入（万元） ● 研发投入占营业收入比例（%）



实验室

**21** 间

实验平台

**69** 个

参与编写国家标准

**5** 项

分别为光储产品部实验室、UPS产品一部实验室、UPS产品二部实验室、特种电源实验室、集成产品部实验室、EMC实验室、高低温环境实验室、振动实验室、防水实验室

参与编写行业标准

**30** 项

参与编写团体标准

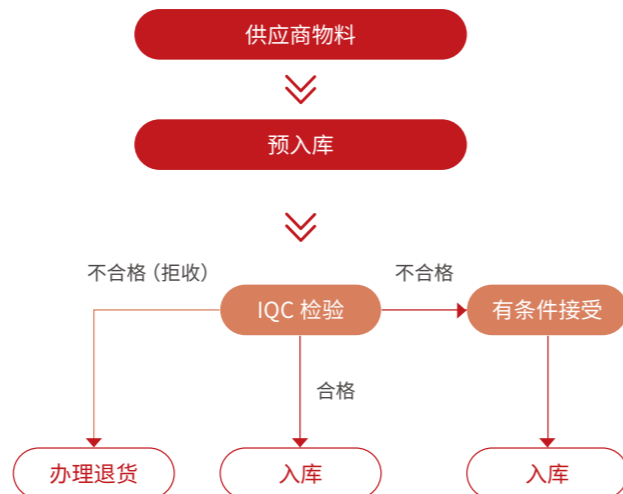
**3** 项

# 匠心质造良品

## 全周期质量管控 >>

易事特集团质量管理的核心，是建立健全信息化的质量管理体系，我们先后建立了 SAP、PLM、MES、OA 等信息化系统。

公司在产品安全和质量管理方面完善了《制程作业管理程序》《制程检验管理程序》《生产异常管理办法》《外部供方管理程序》《供方绩效考核管理规范》《物料与外购产品承认规范》《材料库管理规定》《成品检验管理程序》等制度规定。公司还制定《进料检验管理程序》《不合格品管理程序》《制程不良及扣货放行管理规范》《质量事故管理制度》等规定，完善对产品品质的管理。



## 质量管理体系

易事特集团通过第三方认证机构的审核，先后获得了 ISO9001:2015 质量管理体系、GB/T27922 售后服务体系、BBC/TS475016 售后服务体系完善程度体系、ISO17025 校准和测试能力质量体系、QC080000 有害物质过程管理体系等资质证书。丰富了公司管理体系，还促进企业的安全管理与国际接轨。

公司还至少每年进行一次内部体系审核和管理评审，以确保体系的适宜性、充分性和有效性。质量部作为质量管理的主要部门每月对不同流程进行稽核，确保流程的执行进展。



体系认证展示

公司相关部门为持续改进公司质量管理工作，定期组织开展焦点课题、提案改善、8D 改善（1、问题描述 2、组成人员 3、应急措施 4、根本原因 5、预防措施 6、改善效果确认 7、疑似问题跟踪检讨与确认 8、最终状态）、供应商辅导等一系列活动进行持续改进，确保质量体系的有效运行和不断提高。依照认证规则，定期接受第三方机构监督检查，并顺利通过，保证管理体系证书持续有效。

## 质量管理

公司为保障产品质量与安全，对产品来料质量、品控质量、制程质量、库存等方面做严格管理，保证产品品质与安全。

通过构建完善的市场管理、IPD 研发过程管理，以及供应链管理体系，并与质量管理体系紧密结合，形成了严谨的质量策划、

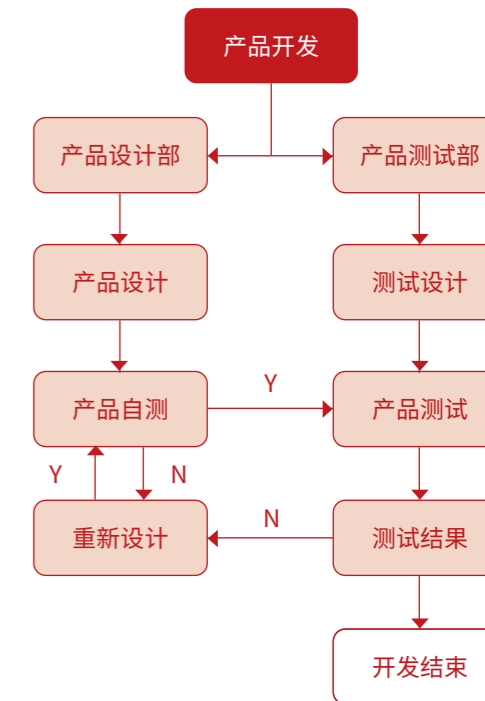
保证、控制和持续改进的管理体系。公司设立有完整的安全性控制流程及方案，严格按照国标要求对产品进行型式试验，通过的认证涉及 CCC、CE、节能认证、CQC、泰尔认证、消防认证等；并依照产品认证实施规则要求，定期接受第三方机构监督检查，各项认证均顺利获得第三方机构认可通过。



## 研发质量控制

公司新产品开发流程的双重产品测试过程，主要涉及新产品设计、新产品试产、设计变更或物料替代。

公司将所有的产品与技术标准和工艺、作业标准问题解决在 IPD 研发阶段，确保在移转量产后，供应链严格执行产品标准和工艺、作业标准，并维持和不断改进。



## 精益管理

公司秉持质量是管理出来的、质量是设计出来的和质量是制造出来的价值创造理念，同时辅以质量检验把关相结合，形成了坚持以客户为中心，市场、IPD 研发和供应链过程为基础的管理模式，致力于从设计源头控制安全风险，产品开发流程具有双重的产品测试环节，以保证产品开发过程的质量。公司还对提前发现质量隐患的敢于提出问题的工人，评选出“质量标兵”进行奖励，让工人积极地参与到质量反馈、质量改善中，确保质量问题不断减少和质量提升。

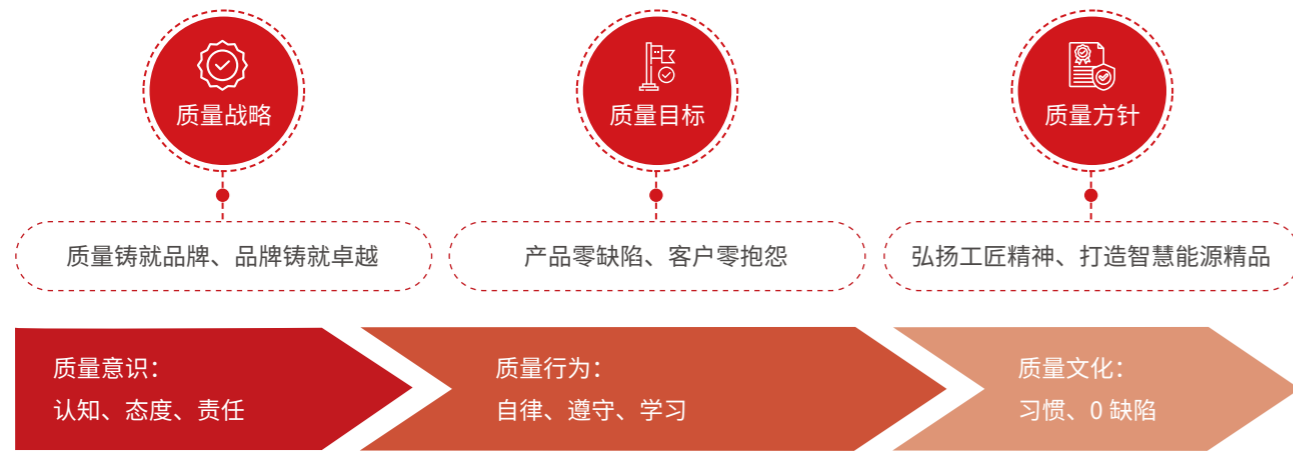


质量管控过程



车间优秀员工颁奖

### 品质文化



### 产品安全认证管控

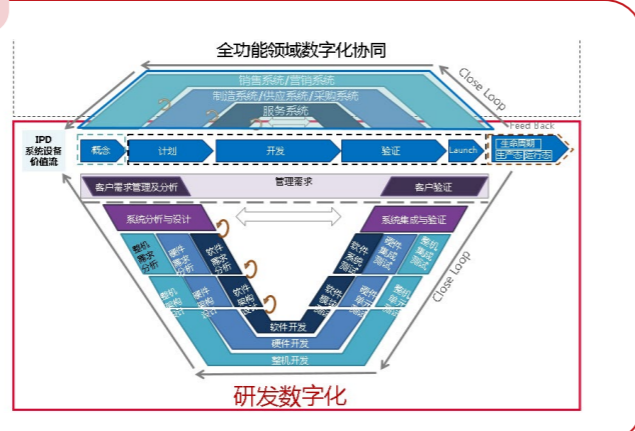
公司在持续开展安全评审之外，始终坚持开展设计与开发认证管控工作，不断提升产品质量核心竞争力。对于内销产品，公司要求在投产前保证认证测试合格，生产前取得认证证书。对于外销产品，须在投产前保证认证测试合格，首批生产阶段成品检验须核实产品已取得相应证书，未达到要求停止发货。在新品快速上市决策流程中，公司组织相关品质人员进行会签，重点确认产品认证、产品安全、环保及当地法规要求等项目，确保产品质量安全。在质量战略与管理的保驾护航之下，公司产品获得了多项产品安全认证。



### 数智赋能品质提升 >>

#### 案例 PLM 项目打造全新产品研发数字化平台

公司 2023 年末启动 PLM 项目，打造全新产品研发数字化平台，支撑全功能领域数字化协同，同时将研发设计源头接入企业信息流，持续完善精益管理。



## 践行卓越服务

### 升级服务体验 >>

#### 客服理念

易事特集团始终遵循客户第一、质量至上、信守承诺的服务理念，努力为客户带来高品质的服务原则。



#### 客诉处理

公司制定《客户中心管理规范手册》等指引，对国内和海外公司客户的服务理念保持响应速度第一，售后服务第一时间及时响应。



#### 客诉处理时效

公司建立了 160 多个国内售后服务省市站点，确保客服反馈能得到及时处理，同时记录客诉处理的及时性。

#### 客诉分析

公司收到不良品，由研发中心对不良品进行分析，必要时到现场了解情况或检查工况，找出问题的技术原因，根据研发分析的技术原因，质量部组织相关部门，运用多种方式，找出问题的技术根因和管理根因，从而从源头、流程、系统上解决问题，确保问题不再发生。

#### 返修分析

公司对返修率进行统计计算，并对返修维修数据进行分析，找出共性问题、作业工艺问题，组织研发、制造部门分析检讨，以确保问题从设计、工艺、测试等方面解决，既确保返修率不断降低，同时也一定会减少客诉的发生，提升客户的满意度。





### 客户满意度

为增强员工的服务意识和水平，公司每年通过问卷调查的方式进行国内与海外客户满意度调研，提升客户满意度。

国内、海外客户方面公司分别发放并收回 38、37 份满意度调研，评价项目涉及业务态度、交货品质、生产能力、及时性、技术能力、技术支持能力、新产品交付、问题改善执行度、其他服务十项内容进行评分，客户对公司的产品品质、技术能力、服务响应速度及问题解决能力比较满意，2023 年度国内、海外客户整体平均分达到 95.87 分、94.92 分，均高于公司年初设定的满意度预期得分，客户忠诚度持续提高。



### 保障客户权益 >>

#### 责任营销

易事特集团严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国商标法》等国家法律法规以及行业相关规定开展负责任营销管理工作，公司还制定了《客诉处理作业规范》以确保品牌、产品推广的信息准确，不允许存在虚假、误导消费者的行为。



#### 培训范围

公司每月不定期组织营销人员为客户培训介绍公司产品，内容包含产品、系统构成、应用场景、合作方式等，涉及新能源+储能多领域产品。



公司产品现场讲解



充电桩产品—公司现场培训



UPS 高端电源产品—客户现场培训

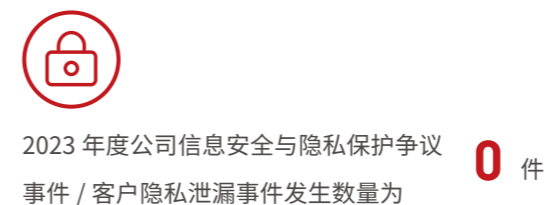


UPS 高端电源产品 - 公司现场培训

#### 获得信息安全管理体系认证

公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《信息安全等级保护管理办法》等法律法规及相关规定，制定并完善《信息安全手册》《信息安全合规性管理程序》《加密管理程序》《信息安全事件管理程序》等内部管理文件，公司基于 ISO/IEC 27001 建立信息安全管理体系，同时在公司内部采取组建信息安全委员会、落实信息安全领导责任制等措施，将信息及数据安全层层落实，推进信息系统安全加固建设，全面提升信息数据安全稳定性，为公司安全发展保驾护航。

公司持续关注数据安全，成功实施上线 SAP、PLM、MES、OA、CRM、SRM、WMS、APS 等信息业务系统，通过数据分类分级治理、防外泄等措施，确保数据在创建、收集、修改、使用、存储、分享、销毁等全生命周期内得到有效保护。



信息安全管理体系认证证书

# 低碳 守护绿水青山

## 03

绿色低碳发展已成为全球共同愿景。在这个愿景的引领下，易事特集团致力于在实现业务增长的同时，积极应对气候变化，提高资源使用效率，减少对环境负面影响。通过有效管理公司绿色低碳运营，我们为实现可持续发展做出积极贡献。

- 50 落实环境责任
- 51 应对气候变化
- 56 善用淡水资源
- 57 推行绿色包装
- 58 减少废弃物排放
- 58 践行绿色办公

联合国可持续发展目标 (SDGs)

具体举措



公司积极探索光伏与生态环境保护相结合的新发展模式，建立农光互补、渔光互补、粮库分布式光伏项目，促进光伏发电与农业产业相结合，增加农产品产出。



公司不断推进科技创新，提高电力新能源设备产品能效，推动清洁能源“平价上网”，提升清洁能源的普及性，助力清洁能源转型升级。



公司重视产品全生命周期的绿色低碳，持续实现“零碳工厂”目标，探索产品拆解回收，公司正积极推动新能源汽车废旧动力电池回收及梯次利用的体系建立与完善。



公司积极应对气候变化，开展气候风险识别工作。公司通过绿色产品技术、绿色工厂、绿电供给应用、绿色办公与生活、绿色理念传播打造多种绿色发展体系。公司在开展自身碳盘查工作的基础上，邀请第三方专业机构进行能源管理体系认证 (GB/T 23331-2020 /ISO 50001:2018) 及温室气体排放量化和核查报告 (ISO 14064-1/3)，未来我们将考虑加入更多组织，助力双碳目标实现。



公司始终坚守国家生态红线，遵守监管部门规定在项目开发、建设和运营活动中保护生态多样性。同时，公司积极探索光伏与生态修复和保护的新模式，建立农光互补、渔光互补、山地光伏等独具特色的光伏电站，实现生态治理与产业发展互补共融，促进生态多样性保护。

2023 年温室气体排放



温室气体排放总量

7,543.70

吨二氧化碳当量



温室气体排放量 (范围一)

253.08

吨二氧化碳当量



温室气体排放量 (范围二)

7,290.62

吨二氧化碳当量



# 落实环境责任

易事特集团将环境管理作为战略性议题，已在 2024 年度正式纳入董事会战略与可持续发展委员会管理的范畴内，并负责日常监督与管理。未来我们将逐步考虑将管理层绩效与环境保护相挂钩，持续提升易事特集团在环境改善方面的贡献。

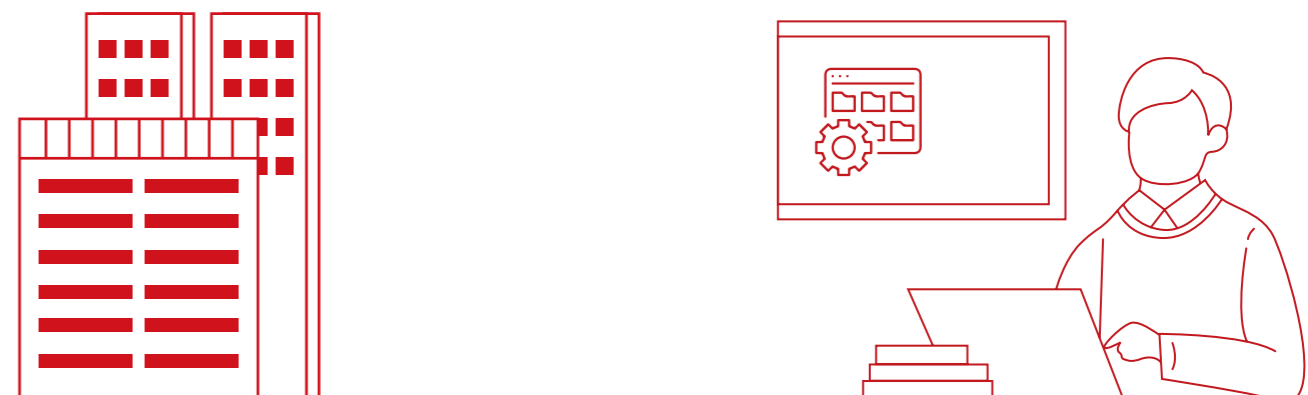
## 环保法规与环境体系

公司重视环保工作，强化全员环保意识，公司重视并遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规，制定公司《环保管理制度汇编》一系列环境管理程序的制度与标准，规范废气排放物、化学品等管理及监管，并以 ISO 14001 环境管理体系为基础，长期提高高效管理，开展环境管理体系建设及升级工作，认证范围涉及易事特集团及三家子公司。《环境管理体系认证证书》获得重新认证，于 2023 年 11 月完成证书更新，新版证书涵盖公司主营业务。

## 管理机制

公司将环保问题追根溯源，密切关注“双碳”环境要素。对于绿色可持续发展理念贯穿于生产经营各方面，在管理上，公司不断建立健全污染治理机制，从源头保障环境安全，持续提升能源节约、清洁能源替代传统能源，为“双碳”背景下的业务健康发展奠定基础。

公司全员认识到环保工作对企业生存发展的重要性，明确各部门、各产线和基建项目环境保护的职责，严格执行环保法律、法规和标准，加强环保检查，对于检查出的问题应及时采取措施，认真整改闭环。各产线建立危险化学品台账、危废产生和处置记录、固废和生活污水处置情况记录，定期进行检查更新，力争实现场站本质环保，保障生产运营与环境保护协调发展。



# 应对气候变化

## 气候风险应对 >>

易事特集团结合风险发生的可能性与影响范围，初步识别对业务有实质影响、与气候相关的物理风险与转型风险。同时，公司通过与研究咨询机构、政府监管部门、投资者等利益相关方详细沟通，结合公司业务实际场景中已经发生或可预见的气候风险，进一步筛选重点气候风险。此外，公司将气候相关风险管理纳入可持续发展（ESG）整体管理框架，并由碳资产管理及内部关联方统筹推进气候相关风险管理在各部门和业务单元的落实。

为进一步强化风险管理，公司持续建立完善风险管理体系和风险管理制度，对包括气候风险在内的各类风险进行有效监控和管理。依照风险管理体系，公司管理层制定风险管理评估和监测流程，同时各部门基于相关流程开展工作并定期汇报识别的重大风险，公司董事会战略与可持续发展委员会实现对风险（包括气候相关风险）的统一定级、统筹管理。

## 可持续发展风险

风险描述	应对策略
<p><b>短期潜在影响</b></p> <p>首先，暴雨、洪涝、台风、酷暑等极端天气事件或将威胁公司各生产运营基地的设备、设施以及公司自持光伏电站资产，导致资产受损、维修成本和保险费用提升等一系列直接或间接经济损失。</p> <p>其次，短期内的极端自然灾害可能导致公司产品的上游原材料供应和物流受阻或中断以及在建设工程出现延期等情况，造成公司履约能力下降，同时对产品和服务的供应、销售与品质带来实质影响。</p>	<p>公司未来持续关注应对气候变化相关议题，依据关于气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD）框架深化评估气候变化对公司及客户业务的潜在影响。</p> <p>公司在产业基地、光伏电站等基础设施和运营设施的选址、规划、设计、建造、运营全生命周期考虑气候变化风险管理理念，满足各项环评要求，提升应对极端天气变化的韧性，并加强相关技术的研发。</p>
<p><b>长期潜在影响</b></p> <p>气候变化引发的长期风险包括持续性的高温、干旱、海平面上升等。这些风险可能会导致易事特分布在气候敏感地区、水资源敏感地区或内陆沿海地区的生产运营基地、渔光互补光伏电站等基础设施或将受到影响，从而导致运营成本提高（例如水电费用提升、电站光伏设备损耗加大等），在影响公司运营稳定性的同时，造成持续性的经济损失。</p>	<p>公司在运营工作中，全面评估气候风险对于“新能源+储能”各板块业务连续性的影响，提高应急抗灾能力，提前准备应急预案及演练。</p> <p>公司对资产可能面临的气候风险进行评估，购买财产保险，较大程度防止因自然灾害造成的经济损失。同时，公司对建设运营时间较长、光伏发电效率明显下降的电站择机进行出售，并将加强在手光伏或风电订单项目滚动开发、建设，以保障电站资产的效率与活力。</p>

物理风险

风险描述	应对策略
<p><b>合规风险潜在影响</b></p> <p>随着未来市场对于产品、碳足迹的持续关注，产品全生命周期碳足迹管理是公司急需解决的问题。</p>	<p>公司规划全价值链推动资源的回收再利用，提升对产品全生命周期供应链碳管理意识，降低产品全生命周期碳足迹。</p>
<p><b>政策与法律风险</b></p> <p>随着我国陆续颁布《中共中央国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》及《2030年前碳达峰行动方案》等相关制度的出台，未来将实施更严格的气候变化相关政策（例如碳资产价格机制，要求更高比例使用可再生能源）。同时，随着国内碳市场建立和完善，更多高耗能重点行业预计将逐步被纳入碳市场管理，可能将压力传导到公司供应链管理，从而进一步影响公司生产与销售的压力。</p> <p>首先，伴随着《工业绿色发展规划（2016—2020年）》《绿色制造工程实施指南（2016—2020年）》《“十四五”工业绿色发展规划》等更严格的环保和安全法规的出台，对企业践行绿色生产、绿色工厂、绿色供应链体系、降低产品碳足迹提出了更高要求。</p> <p>其次，海外众多国家和地区陆续宣布碳中和目标及行动路径，特别像欧盟各国签署《欧盟绿色协议》承诺到2050年达成碳中和，并出台《欧洲气候法》等一系列重要政策，公司出口在海外也将面临更加严苛的应对气候变化监管与要求。</p>	<p>公司持续关注碳资产交易政策法规变化，高度重视环境体系认证管理，开展ISO 50001能源管理体系认证、ISO 14064-1/3温室气体核查工作，建立长期管理机制，制定完善的排放物清单，监测并优化排放重点环节，增强对温室气体排放的管理能力，努力达到各项排放标准，为“双碳”背景下的管制提升迈向新阶段。</p> <p>公司将环保理念运用到研发、生产、包装、物流和产品回收等各环节，不断通过技术改造减少能源与资源消耗，持续重视绿色工厂发展，坚持绿色环保经营理念。公司遵守所在地国家及产品销售国家的法规要求，建立完善的制度体系及保障机制，不断提升公司低碳发展、安全环保风险管控能力，努力达到各运营所在国环境合规要求。</p>

转型风险

## 可持续发展机遇

机遇描述	应对策略
<p><b>市场机遇</b></p> <p>随着全球对环保重视和消费者提倡绿色低碳理念提升，以及可持续利用产品和服务的需求增加，公司面临着广阔的可持续发展机遇。</p>	<p>公司通过光伏、风电、储能系统集成、充电桩及低速电动车换电柜业务的建设不仅有助于降低人类对化石能源过度依赖导致对环境的影响，帮助公司建立积极的社会形象与品牌形象，提升清洁可再生能源的需求，从而实现清洁能源转型的愿景，早日助力我国完成“双碳”目标达成。</p>
<p><b>资源转化利用效率机遇</b></p> <p>公司将绿色低碳理念融入生产运营全过程，实行能源精细化管理，不断提高公司在生产和办公过程中的资源能源利用效率。</p>	<p>公司通过开展生产性能源、水资源、生产物料管理，降低运营资源的消耗，结合可再生能源应用，环境管理体系建设，节能环保技改措施推行与落地，工艺设备升级等方式，提高能源利用效率和生产不断迈向绿色化转型。</p>

### 碳排放管理 >>

ISO 14064-1/3 温室气体排放核证, 确保企业依据国际标准进行温室气体排放的监测、量化、报告和验证, 帮助识别关键排放源、评估减排目标和制定减排计划。

2023 年 10 月, 公司申请 ISO 14064-1/3 温室气体排放核证, 并于 2024 年 3 月通过核证, 覆盖边界: 广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路, 易事特集团园区。

2023 年温室气体排放

温室气体排放总量  
**7,543.70** 吨二氧化碳当量

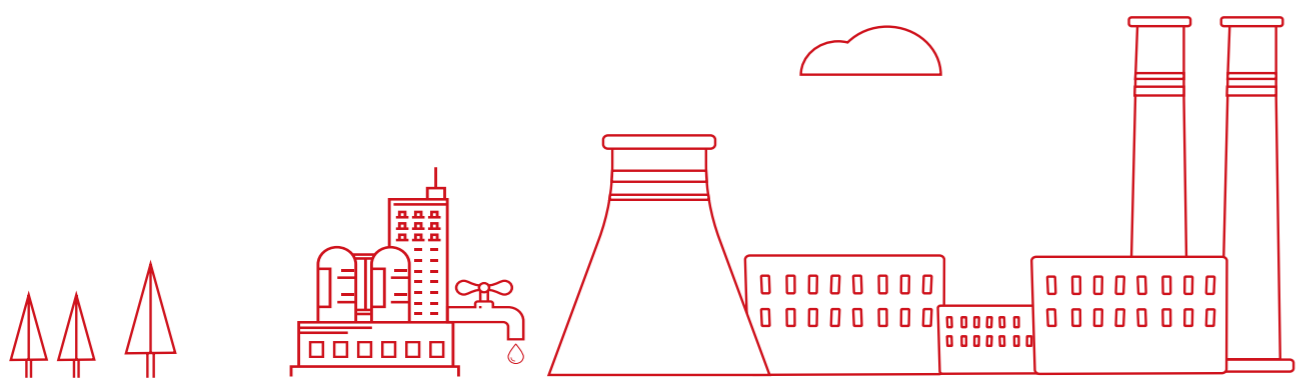
温室气体排放量 (范围一)  
**253.08** 吨二氧化碳当量

温室气体排放量 (范围二)  
**7,290.62** 吨二氧化碳当量



注册号: 0162824GHSLO10003R01  
**温室气体核查证书**  
 颁发日期: 2024年3月22日  
 新世纪检验认证有限责任公司依据: ISO14064-1:2018和ISO14064-3:2019标准, 对 **易事特集团股份有限公司**  
 2023年1月1日-2023年12月31日温室气体排放量进行核查核证。  
 经核查, 组织 2023年01月01日 至 2023年12月31日  
 温室气体排放量为: 7543.6982 tCO<sub>2e</sub>  
 其中: 直接温室气体排放: 253.0762 tCO<sub>2e</sub>  
 间接温室气体排放: 7290.6220 tCO<sub>2e</sub>  
 组织活动: UPS 电源、EPS 电源、通信高频开关电源整流电源、通信直流供电系统、电源分配列柜、数据机房一体化电源、电力一体化电源系统、光伏逆变器和汇流箱、电动汽车充电桩、动力环境监控系统、复合储能系统、智能微电网、服务器机柜、锂电池的设计、生产和销售服务; 精密空调的设计和安装服务; 稳压电源的生产和销售服务; 阀控式密封铅酸蓄电池的销售服务过程中的温室气体量化与清除  
 边界: 广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号  
 新世纪检验认证有限责任公司  
 总经理:   
 统一社会信用代码: 914419007292294758  
 注册地址: 广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号  
 经营地址: 广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号

### ISO 14064 -1/3 温室气体排放核查



### 低碳生产运营 >>

ISO 50001 能源管理体系强调规范各种能源管理制度和措施, 注重识别和利用适宜的节能技术和方法, 以及最佳能源管理实践和经验, 达到提高能源利用效率和降低能源消耗的目的。

2023 年 10 月, 公司开始申请 ISO 50001 能源管理体系认证, 于 2024 年 1 月通过第三方认证。

公司经营过程中的能源消耗与碳排放主要来自生产运营, 涉及的能源类型主要包括外购电力、天然气等。为更好推进各项节能减排工作, 公司采取清洁能源开发、优化能源使用结构、发掘节能潜力、开展节能减排培训等方式, 实现清洁能源占比不断提升和能源使用效率进一步提高。

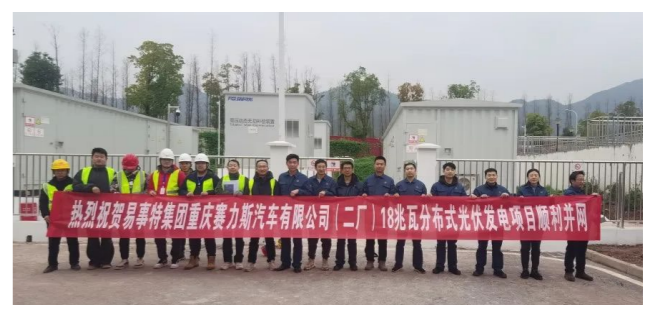
### 清洁能源开发

公司重视新能源开发与利用, 2023 年度合计签约 59.25MW 分布式光伏 EPC 项目, 同时, 2023 年度完成 40.77MW 分布式光伏 EPC 项目并网发电, 预计可为客户实现年度发电量超 4,000 万 kW.h, 每年可有效减少二氧化碳当量排放 25,516 吨。

公司为广东省属两座粮库合计建设 2.8MW 分布式光伏项目, 通过光伏面板将太阳能转化为电能, 有效降低粮库内的温度, 对粮仓起到防水保温隔热, 还可以保护粮食安全和不必要浪费。



ISO 50001 能源管理体系认证



### 开展节能减排培训

公司积极应用节能新技术、新工艺、新设备，提高能源利用效率，以实现降本增效。公司定期开展节能宣传与培训，提高人员节能环保意识，将节能减排责任落实到各部门。



### 发掘节能潜力

公司建立健全能源计量、统计制度，定期报送能源利用情况报表，建立健全能源台账、能源利用状况报告制度为依据，分析能源利用现状，查找问题，挖掘节能潜力，提出切实可行的节能措施。

#### 案例 园区配建光储充微电网系统

2023 年度公司以集团园区作为光储充示范站，装机设备分为充电桩分体式 600kW 超充主机配置两台液冷超充单枪终端、两台风冷双枪快充终端，储能系统配置两套浸没式储能 100kW/233kW.h，结合公司园区光伏发电打造成为全新一代光储充超级充电桩站点，每台充电桩可为新能源车每年提供约 12 万 kW.h 清洁电力能源，可减少排放 76.55 吨二氧化碳当量。



#### 2023 年资源使用

汽油消耗量

**5,298.23** 升

柴油消耗量

**1,919.79** 升

天然气消耗量

**17,149.01** 立方米

外购电力

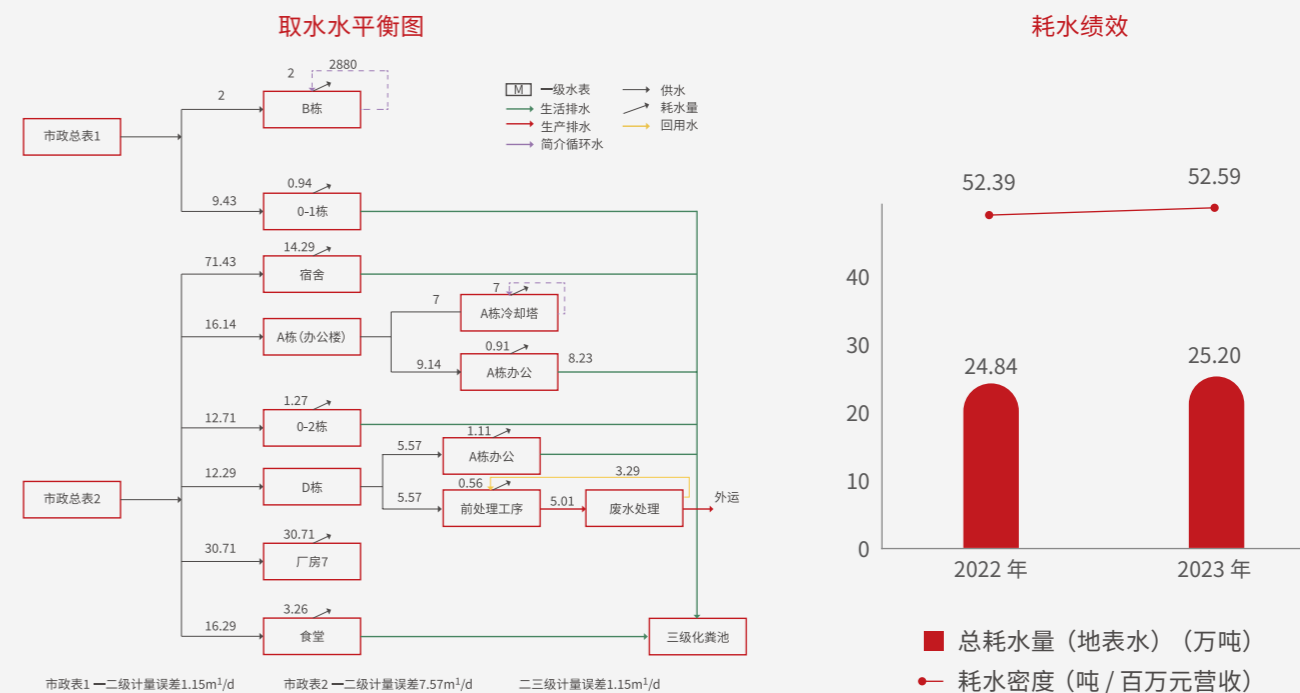
**1,142.91** 万千瓦时

易事特集团园区光伏发电使用量

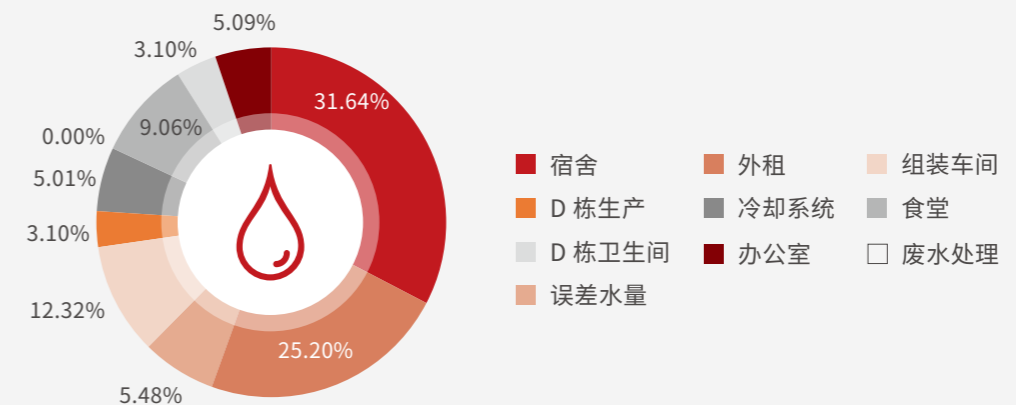
**121.44** 万千瓦时

## 善用淡水资源

公司为加强用水科学管理，制定节约用水管理体系，制定《节约用水管理岗位责任制》《用水计量管理制度》《节约用水奖罚制度》《供水设备、管道、器具检修制度》《十年节水规划》等相关制度，成立水平衡测试领导小组，于每季度月初召开一次定期会议，汇报上季度用水节水情况，统计各部门用水量和节水指标的完成情况，提出下季度用水指标和节水目标。同时，公司还邀请第三方检测机构进行水平衡测试，出具相关水平衡测试及报告，最大限度地节约用水和合理用水的一项基础工作。通过水平衡测试可以帮助公司对单位用水现状进行合理化分析、掌握单位用水现状、健全单位用水计量仪表等方式增强职工的节水意识。



#### 企业取水结构图



## 推行绿色包装

易事特集团制定内部的《包装材料类承认规范》系列规范制度持续推进包装轻量化、包装回收、包装循环等工作，已见成效，我们未来将继续推进。

公司从源头优化包装设计，减少 EPS 保利龙使用，并替换成 EPE 珍珠棉环保塑料，试点在部分产品使用纸浆模塑的方式或更易回收的折纸结构进一步替代 EPE 珍珠棉，进行减塑。

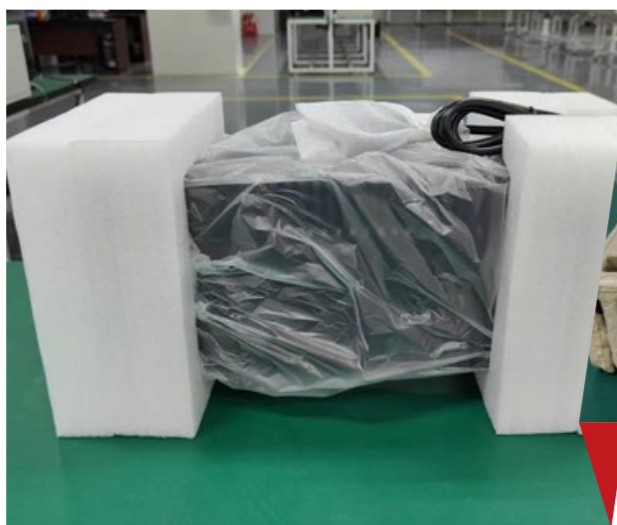
公司产品包装过程中严格计算使用量并通过实际验证，不提倡过度包装，使用更易于回收与分解的纸箱代替木箱，降低木材使用与回收难度，我们利用胶合栈板代替塑胶托盘、实木栈板，更利于出口使用与循环利用，对于产品说明书公司倡导客户用电子版说明书代替纸质说明书等。

产品包装材料的使用，对标签内容进行升级，以条形码与二维码等形式承载大量信息，减少碳墨打印与标签的使用量。一方面提高胶粘带的性能，另一方面减少塑料捆扎带的使用。



### 可回收材料案例：

▼ 变更前：EPE 珍珠棉，轻量环保塑料



▲ 变更后：纸浆模塑环保材料，纸浆压合而成，可与纸类一起回收。

## 减少废弃物排放

易事特集团遵守《循环经济促进法》等相关法律法规，公司持续完善《资源使用管理程序》《节能降耗管理办法》等制度，从源头减少废弃物产生，定期对一般固体废弃物采取严格的处置措施，确保废弃物得到安全有序地回收处理，同时实现资源的循环利用。为从源头减少废弃物的产生，公司会议室管控瓶装水使用，鼓励员工自带水杯等一系列措施，助力减少因塑料生产而导致的水体污染及空气污染。公司的废弃物主要为生产制造所产生的工业废弃物，如包装用纸皮、木材、有色金属、胶料、泡沫等，我们与第三方环保机构长期签订了废旧物品定期回收，协同合作采用安全环保回收的方式进行处理，为公司 2023 年度创造超 300 万元收入。

公司的一般固体废弃物主要为办公区域产生的办公垃圾和厨余垃圾等生活垃圾，公司积极贯彻落实城市垃圾分类处理要求，持续在公司内部实行垃圾分类处理，统一定时定点进行回收处置，并通过张贴海报等宣传方式将垃圾分类的环保理念推广到每一位员工。



2023 年三废排放管理		
化学需氧量 (COD) 排放量	有害废弃物产生总量	无害废弃物产生总量
0.32 吨	4.5 吨	80 吨

## 践行绿色办公

- 公司在出行工具方面，对传统能源汽车持续更新换代，优先选择电动车，以减少对化石能源的依赖。目前，公司的公务用车已实现 90% 以上电动汽车占比，并在园区部署了十二台直流充电桩、二十五台交流充电桩电动汽车充电设备，能够全面覆盖及便捷地为公司员工和客户新能源汽车提供充电需求，也从侧面促进了该部分群体对电动汽车的接受程度，推动低碳、绿色出行的发展理念。
- 公司在高效办公方面，通过 OA 系统推进各项流程审批，鼓励办公使用双面打印，减少纸张使用及硒鼓使用的同时，还减少资源消耗和废弃物产生。
- 公司在节约用能方面，办公场所照明设备均使用节能 LED 灯，实行“人来灯亮，人走灯灭”的节能理念；公司鼓励视频会议系统召开各项会议，实现远程会议、培训等办公需求，可提升办公灵活性的同时，减少差旅过程中产生碳排放。

除此之外，公司还重视环境绿化，通过植树种草，请专业人员进行定期维护，结合内部及周边环境，通过板报、宣传栏、电子屏、公司内部杂志等多种形式宣传节约能源资源、环境保护与可持续发展的理念。

# 人本 共筑美好未来

## 易事特集团2023年应届毕业生入职合影

易事特集团为员工提供更多的机会与挑战,并与个人分享成长的果实,提升个人能力的同时通过个人成长带动组织前进,为组织与人才实现双向奔赴。

搏浪 不负韶华 聚力同行 “易” 往无前  
易事特集团2023年应届毕业生入职集训

- 62 稳定安全运营
- 65 打造幸福职场
- 75 真情回馈社会



联合国可持续发展目标 (SDGs)

具体举措



公司持续在全国多地推进光伏EPC工程建设,探索光伏扶贫+地方产业融合(养殖业、农业),保证农户收入持续增长。同时,公司通过“光伏扶贫”等项目,助力乡村振兴发展。



公司在本部及各研发生产基地推进职业健康安全工作,保障员工健康与福祉。



公司与国内众多高校、科研机构建立合作关系,持续培养专业人才,通过公司第一大股东扬州东方集团有限公司现金资助在高校设立奖学金/助学金等多种激励方式。



公司坚决反对一切形式的职场歧视、骚扰、强迫、威胁和暴力行为,建立完善的人力资源管理与制度体系,坚持创造公平的职场环境。



公司为员工提供平等、安全和体面的工作,支持员工获得公平的收入、更好的工作场所、更优的福利保障及个人发展前景,从而使员工收入增长促进经济循环发展。



公司杜绝用工歧视,坚持多元化与包容发展的人才理念,致力于为所有性别、年龄、民族、信仰及残障人士等其他拥有受保护特征的群体提供成长与发展的人才平台。为达成共同富裕的实现。



公司坚决禁止雇佣童工以及强迫劳动,坚持合规经营。

2023 年度分配的经济价值

员工薪酬和福利支出

**31,682.57** 万元

对外捐赠总投入

**55.04** 万元

乡村振兴扶贫公益支出

**1,547.16** 万元

# 稳定安全运营

## 夯实生产安全 >>

易事特集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规及海外运营地当地相关法律法规,建立完善的安全生产管理体系,制定《安全生产管理程序》《安全生产建档制度》《安全生产检查制度》《危险化学品管理制度》《安全生产培训教育制度》等政策文件,为公司职业健康与安全管理保驾护航。在相关政策的指引下,公司每年订立职业健康与安全生产相关目标,并以目标为导向,有序推进各项安全生产管理工作。公司组织各部门和各电站逐级签订《2023 年安全生产、环保责任书》和《安全生产承诺书》,层层分解安全生产责任。

公司 2023 年安全生产目标:

- 不发生轻伤及以上人身伤亡事故
- 不发生一般以上设备事故和电力安全事故 (件)
- 不发生一般以上火灾事故
- 不发生一般以上环境污染事故
- 不发生一般以上网络安全事件
- 不发生政府挂牌督办事故隐患和行政处罚事件
- 不发生对社会和公司品牌造成较大负面影响的安  
全事件
- 控制各类违章增多现象,各类安全检查、隐患排查整改率 100%
- 控制各电站全站非计划性停电次数为 0

为落实 2023 年度公司安全生产目标,公司持续完善体系认证,强化安全生产职责,制定具体生产方案管理,模拟消防应急演练。

公司于 2023 年 4 月再次获得职业健康安全管理体系认证,覆盖易事特集团及其子公司。



## 安全管理职责

公司总经理作为企业安全生产的第一责任人,对公司的安全生产负总责任。

公司安全主任负责设立、健全安全生产的相关规章制度和操作规程,开展员工安全生产教育培训工作,以及检查安全生产、消防安全和工业安全,现场督导,管理事故隐患,督促整改,定期协同保安队长进行公司义务消防队的管理和训练。

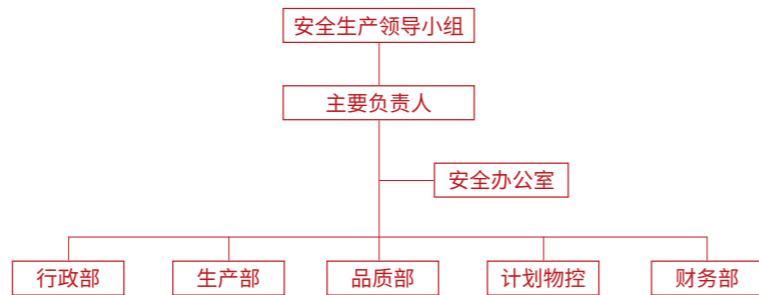


### 电站运维安全生产方案及目标

根据公司下达的 2023 年安全生产工作意见，为落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，“管生产必须管安全、管行业必须管安全、管业务必须管安全”的安全责任，结合公司实际编制 2023 年安全生产工作，针对动态实施风险分级管控、全面推进安全生产标准化管理、生产管理责任、网络信息系统安全管理、班组安全管理做出明确目标要求。

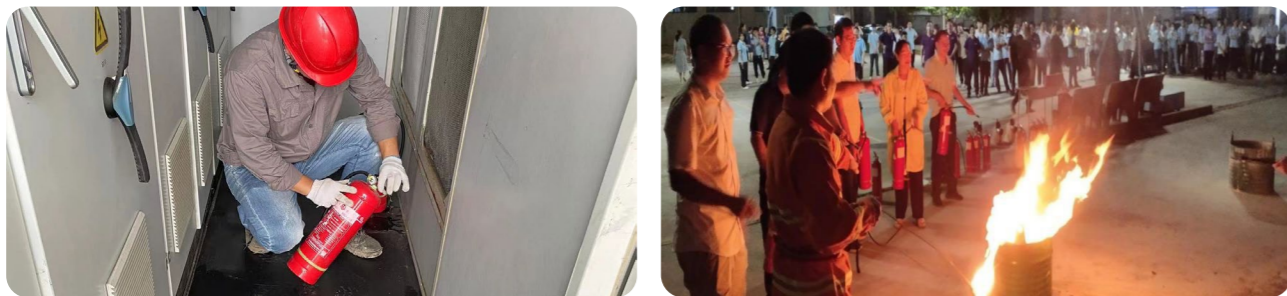
### 安全管理架构

公司设立安全管理委员会制定公司的安全生产目标管理计划和安全生产目标值。



### 公司重视强化消防安全管理，严格防控火灾隐患

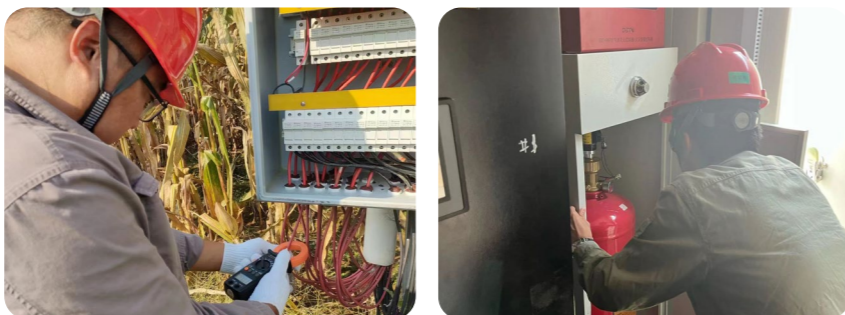
公司园区及各电站不断完善消防安全责任体系，按照《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》和行业要求，明确消防安全责任，健全消防安全管理制度、应急预案，将消防纳入生产管理范畴，结合组织管理体系、生产规模、危险因素和可能发生的事故特点，各场站独立委托当地具有资质的消防维保单位进行消防设施和器材的定期检查、维修保养、年度检测等工作，电站负责进行消防日常检查、培训、演练等工作。



消防应急演练

### 厚植安全文化 >>

为进一步落实公司安全生产主体责任，规范安全生产工作，预防和减少事故发生，减少职业病危害，纠正各类违章现象，根据运维事业部安全生产检查管理办法，公司于 2023 年 3 月 1 日至 2023 年 4 月 30 日组织开展 2023 年春季安全生产检查活动。



新的《中华人民共和国安全生产法》作为安全生产领域的综合性、基础性法律已颁布实施，同时《消防法》等新修订法规条例也相继出台，公司各运营电站 2023 年落实宣传教育工作，通过联络群发布、公司网站公布、会议培训等方式进行学习培训，强化电站员工的安全意识，将教育学习落到实处。

### 安全生产培训

根据国务院安委办和公司关于开展 2023 年“安全生产月”活动的相关要求，按照集团统一部署，围绕“人人讲安全、个个会应急”的安全生产月活动主题，全面普及安全知识、强化安全责任意识、提升安全综合素养，将安全法规、红线意识、底线思维深入贯彻到电站员工，切实保障电站安全生产形势的持续稳定。结合年度安全生产目标及迎峰度夏备战工作，于 2023 年 6 月开展“2023 年安全生产月”活动。



### 安全月活动

未来我们仍需要提升安全生产领导能力和组织能力，加强对安全生产工作的领导，并体现在学习安全生产重大事项决策、干部运用和考核等方面。公司总经理是公司安全生产第一责任人，对安全生产全面负责，领导班子成员对职责范围内安全生产工作负责。围绕“大安全”理念，公司各部门履行各自安全职责。

### 重视职业健康 >>

2023 年 12 月公司积极与松山湖科技园社区卫生服务站联动，举办医路同行“救”在身边——心肺复苏急救技能科普讲座在公司培训中心进行，现场共有来自各部门员工代表 90 人参加为公司员工提升更多职业技能及健康知识，现场主要就急救知识、心肺复苏相关概念等课程内容进行培训，采取讲座 + 实操的方式进行。

2023 年度，公司还为营销及长期驻点在外员工购买意外险，增加长期在外办公的安全保障，意外险覆盖人数近 500 人。

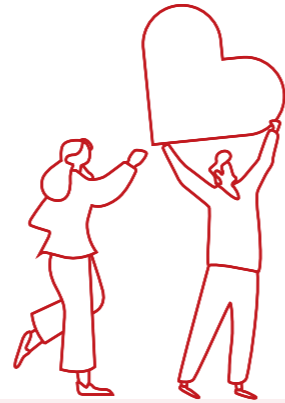


AED 急救知识培训

# 打造幸福职场

## 保障员工权益 >>

易事特集团严格遵守《公司法》《中华人民共和国劳动法》等法律法规、国际人权规范及运营所在地法规政策，制定《劳动关系管理办法》《员工手册》等人力资源管理制度，坚持合法合规开展招聘，不因种族、肤色、性别、年龄、信仰等区别对待，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，严禁非法收集应聘人员个人信息，以活力、多元及可持续的员工队伍，为企业持续领跑提供有力支撑。2023年，修订《招聘管理制度（2023版）》，进一步强调并细化入职回避原则及范围，加强招聘工作的管理与监督。



## 促进公平就业

- 公司多渠道参加残疾人联合会组织的残疾人招聘会，2023年主动招聘残疾人员3人，目前在职残障人士6人，公司保障其职工权益，享受与员工同等待遇。
- 2023年制定应届生招聘政策，招聘应届大专及以上学历人员需求达200余人，2023先后在湖南、湖北、江西、广西、陕西、河南等省份开展高校开展校园专场招聘，共计招聘320人。



2023年招聘应届生

**320** 人



2023年主动招聘残疾人员

**3** 人

## 完善薪酬

公司实施公平公正的绩效考核机制，向职员类员工提供稳定而有竞争力的薪酬的同时设有岗位绩效奖金及其他补贴，对于公司制造类员工的工资相比职员类员工增加伙食补助、技能津贴、工龄奖等激励方式，提高员工的工作积极性。

## 福利待遇

- 2023年，公司享受育儿假员工人数29人，其中享受产假的女员工数量为9人，享受陪产假的男员工数量为20人，员工的返岗率、留任率为100%。
- 2023年度公司为员工解决子女入学人数40名，有效解决员工子女入学问题，增强员工存在感。
- 退休员工方面，公司为退休职工颁发光荣离休证书，开退休欢送会，协助办理退休手续，全程协助领取养老金、公积金个人账户余额等。



公司享受育儿假员工人数

**29** 人



育儿假返岗率、留任率

**100%**



公司为员工解决子女入学人数

**40** 人

## 派遣员工

公司对派遣员工进行安全和相关工作纪律制度培训，确保派遣员工工作质量及安全生产，每月与正式员工同时足额发放薪酬，派遣员工还享受与正式员工同样的节假日福利，例如三八妇女节、端午节、中秋节，生日等礼物。公司在协议中还明确派遣方给予派遣工缴纳保险等。

## 激励方式

公司股权激励机制实施股票期权激励计划，在公司2020年第三次临时股东大会审议通过的《易事特集团股份有限公司<2020年股票期权激励计划（草案）及其摘要>的议案》，第二个行权期行权条件已满足行权要求。在2023年可行权期范围内，第二个行权期确定通过考核的激励对象共计95人，其在可行权期间的行权数量共计82.70万份股票期权。2020年股票期权激励计划让员工共同分享公司发展成果，进一步完善价值创造、价值评价、价值分配体系，以“荣誉、责任、共享”激励人才队伍。公司在2022年4月召开的2022年第一次临时股东大会，审议通过《易事特集团股份有限公司<2022年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》等相关议案，推出2022年股票期权激励计划，向符合授予条件的546名激励对象授予1,653.5万份股票期权。两次股票期权激励计划合计覆盖员工总数641名公司员工。

## 民主管理政策制度、民主管理沟通渠道

公司严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》《基层工会会员代表大会条例》，逐步完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，于2023年11月召开职工代表大会选举杨钦先生、刘优先生为公司第七届监事会职工代表监事，与公司2023年第四次临时股东大会选举产生的股东代表监事共同组成公司第七届监事会，任期至2026年11月。

民主管理沟通方面，开展民主监督工作。公司利用“厂务公开、民主评议、提出合理化建议、职代会提案落实”等推行精益生产，实行全员改善的提案，开展合理化建议。2023年度共收到员工提出涉及安全生产、节能降耗、优质服务等方面的建议562项，其中优秀改善提案266项，带来的经济效益208.9万元，为公司创造直接或间接经济效益300余万元。

公司工会持续促进女性员工维权，健全女性员工组织，维护合法权益和合理利益，提高女性员工维权的工作质量和工作效果。公司始终鼓励女性员工立足本职工作岗位，发挥优势才能，为公司创造价值，实现双向奔赴。



收到员工优秀改善提案

**266** 项



带来的经济效益

**208.9** 万元



为公司创造直接或间接经济效益

**300** 余万元

公司工会代表还设有一定比例女性员工行使参与公司民主决策、民主管理等职能，全方位开展民主监督。工会持续落实女性员工参与权、知情权、选举权和监督权，落实女性员工孕期特殊保护，对于怀孕数月以上不安排夜班和从事过重的体力劳动，针对女性员工公司设有产假、哺乳假等。

公司积极组织开展法律法规宣传，提高女性员工法律意识，广泛开展以《中华人民共和国民法典》第五编、《女职工劳动保护规定》《妇女权益保障法》等法律法规宣传为主的培训活动，真正使广大女职工知法、守法、依法落实女职工的合法权益和特殊权益。

员工总数

**2288** 人

少数民族员工占比

**4.98%**

中高层女性员工比例

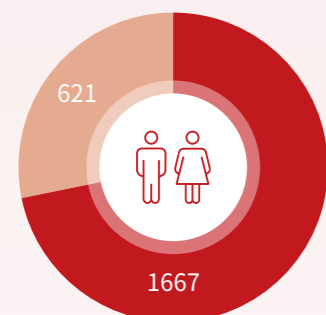
**15.29%**

残障员工占比

**0.31%**

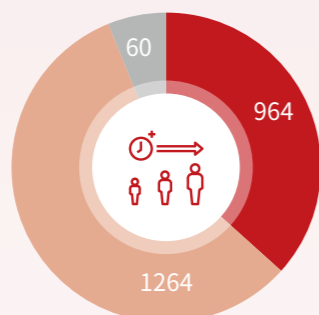


按性别划分的员工人数



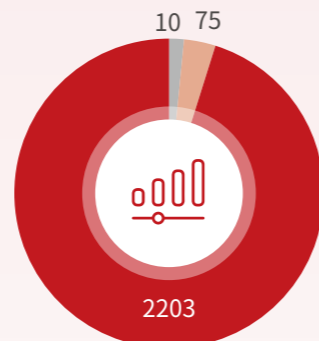
■ 男性员工 ■ 女性员工

按年龄划分的员工人数



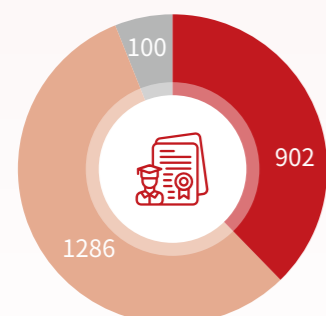
■ 30岁及以下员工  
■ 31-50岁员工  
■ 51岁及以上员工

按层级划分的员工人数



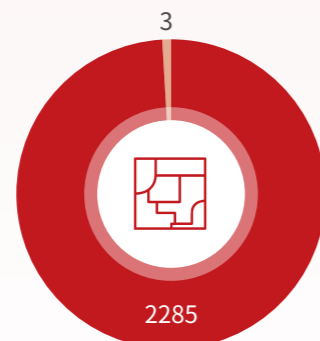
■ 基层员工  
■ 中层管理者  
■ 高层管理者

按学历划分的员工人数



■ 高中及以下学历员工  
■ 本科及大专以上学历员工  
■ 硕士及以上学历员工

按地区划分的员工人数



■ 中国员工 (含港澳台)  
■ 海外员工

劳动合同签订率

**100%**

社会保险覆盖率

**100%**

人均年带薪休假天数

**7** 天

## 搭建成长舞台 >>

易事特集团以人才战略为公司战略的核心，持续聚焦电力新能源领域人才发展，建立健全人才发展模型。公司提供学历提升、专项培养计划、薪酬包、特殊奖励机制等多样化激励手段，不断建设全面的人才培养与激励体系，为员工提供广阔的职业发展路径，助力员工职业成长。

### 院校合作

公司与高校联合推出“3+1”人才培养方案以及职业院校签订人才合作培养协议，开展订单班、竞赛资助、联合培养工程硕士等多种方式培养人才，优秀研发人员可以直接攻读工程硕士及博士，通过多年与学校的合作，公司已成功探索出“资助+实习+就业+培养+成才”五位一体的人才培养模式，构建公司长远发展的人才梯队。

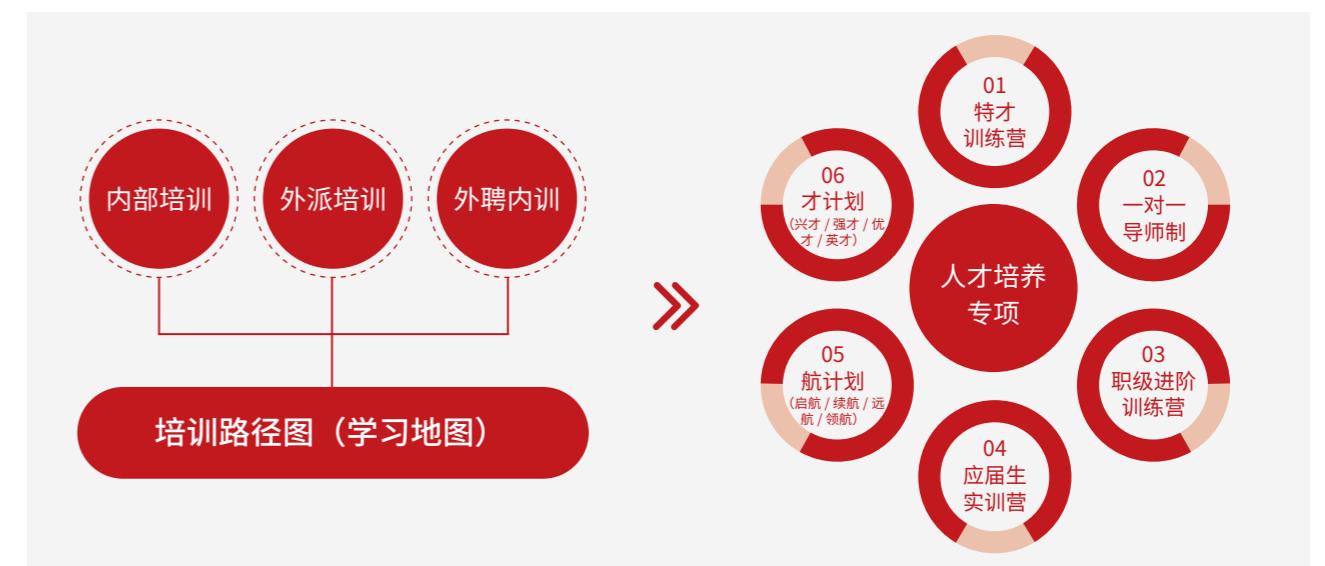
### 案例 深化产教融合

为促进学生高质量就业，构建校企协同育人机制，公司会同合肥工业大学等高校深化产教融合，校企双方就人才培养、奖学金及奖教金设置、联合实验室创建、毕业生实习实训、劳动教育基地共建等合作项目进行了深入沟通。



### 培训与发展

公司制定全面的培训计划，包括新员工培训、实习培训、岗位培训、技能提升培训等，通过培训提高员工的专业知识和技能水平，为企业的发展提供人才支持。



## 新员工培训

公司 2023 届本科、硕士、博士共计 101 名校招应届生进行系统培养，通过组织策划迎新开班、知识集训、座谈思想会、车间实习、在岗实训，完成后进行月度成长评估，并在转正前完成答辩考核，目前保留 90 名在职应届生，留存率达 89.11%。



公司重视人才引进，持续有新员工加入易事特大家庭，公司为新员工提供专场培训以及常规培训两种培训类型，专场入职培训主要针对大批量新员工入职进行公司业务介绍、企业文化制度、组织架构、公司 OA 系统财务报销等制度流程培训，参训率保持 100%；常规培训主要涉及社招入职员工专业性职业技能、质量安全和其他必要的培训，提高新入职员工对公司的适应性。



## 专业培训

公司为拓宽公司人才培养渠道，打造“线上+线下”的培训形式，通过精品课程申请外出培训及外聘专家讲师内部培训，覆盖总部和分子公司员工骨干 2,000 余名。公司还为各单位提供内训师资源，含新入职培训、三级安全培训、在岗技能培训，覆盖公司新员工及生产部门员工。



## 案例

公司为研发工程师开展为期十四天的黄埔培训班，参加培训的工程师涉及公司总部工程师 80 人、客户中心服务工程师 33 人。主要培训内容有基础课程涉及 UPS、EPS 电源产品及铅酸电池产品介绍和安装、调试、开机、维修等技能实操培训，拓展课程涉及充电桩、数据中心、储能产品及商务管理业务规范拓展学习等，研发工程师受训后专业知识和经验得到丰富和提升。



公司根据业务管理与不同层级、不同岗位的员工发展需要，制定系统性的学习规划，培训内容涵盖成长力培训、专业力培训、文化力培训、领导力培训等，通过线上、线下丰富的培训活动和课程，为员工提供不间断、贯穿式的培训资源，营造良好的组织学习氛围，持续打造极具竞争力的组织能力。公司亦鼓励员工自我学习提升学历，员工获取相应证书后一次性予以学习费用报销，并为员工提供多元的职业发展机会。

## 绩效管理

公司建立科学合理的绩效评价体系，设定明确的目标和评价指标，对员工的工作表现进行评估和激励，并根据评价结果制定个别化的奖惩措施，以激励员工不断提高工作质量和效率。

## 案例

公司为建立和完善绩效考核管理体系以及激励与约束机制，2023 年 9 月推出新版《绩效薪酬管理制度》，新版制度当中绩效考核适用于公司职员，基层员工用相对考核方式实施绩效考核，遵循 SMART 原则。公司践行“给多打粮的人，多分粮”企业文化，绩效按每月、季度、年度进行考核管理，分为 S, A, B, C, D 五个等级，对于考核 S、A 等级的员工发放更多绩效奖励，对于 C、D 等级员工绩效奖励将受到影响。

### 晋升发展

打通员工的晋升通道，实现人岗匹配，人尽其才。公司完善的绩效考核与利润分享方案保障员工的工资在同行有竞争优势，实现给多打粮的人多分粮。

#### 案例

公司秉持“以客户为中心，以奋斗者为本”的人才战略，在不断扩充人才库、识别与储备增量人才的同时，面向存量人才，公司为员工构建了灵活、有效的多通道发展路径。公司基于管理能力、技术能力、执行能力、创新能力、业务能力等多维度打造“岗位胜任力评估模型”，对员工进行赋能与评估。同时，通过《薪酬绩效制度》《任职资格管理制度》等一系列制度，为不同类型的员工制定适合其发挥才能的职业发展通道。

#### 员工晋升发展通道：



##### 管理通道 (M)：

主管 -- 经理 -- 部长 -- 二级部门总监 -- 一级中心总经理 -- 总裁



##### 研发/技术通道 (P)：

技术员 -- 工程师 -- 专家 -- 总工程师 -- 首席科学家



##### 业务通道 (S)：

助理 -- 专员 -- 主管 -- 经理 -- 总监 -- 资深总监

### 员工激励

研发中心考核全员推出更多优质产品及年度降本增效达成情况，还设立省级专利奖及国家级专利奖项，激励方式对研发人才更具有积极性和拼搏精神，与晋升和内部职称评定直接挂钩，公司定期组织内部研发项目经理培训培养机制并持续完善研发内部组织，做好内部导师培养，实现人才的快速成长。



2023 年度东莞最佳雇主

公司于 2023 年底获得由智联招聘联合北京大学社会调查研究中心、北京大学国家发展研究院等机构共同发起评选的中国年度最佳雇主 东莞最佳雇主奖项。



全年运维培训总人次

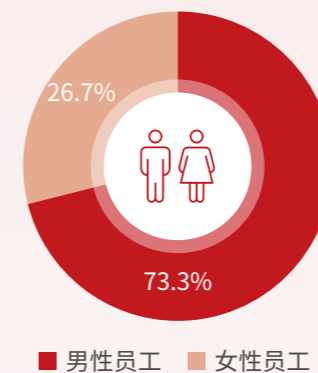
8465 人次



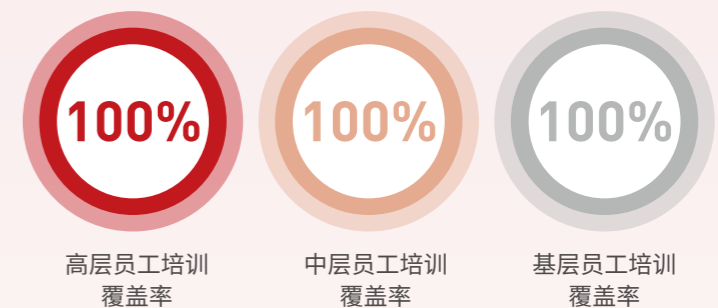
培训覆盖率

100%

按性别划分的受训雇员百分比



按雇员类别划分的受训雇员百分比



员工培训总学时

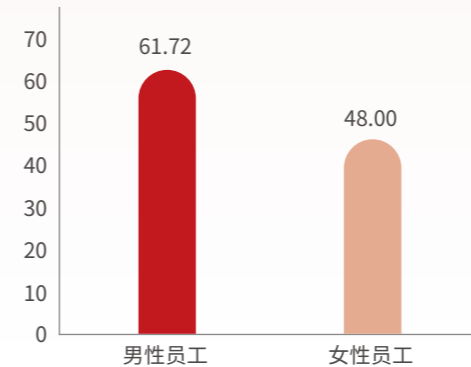
139,860 小时



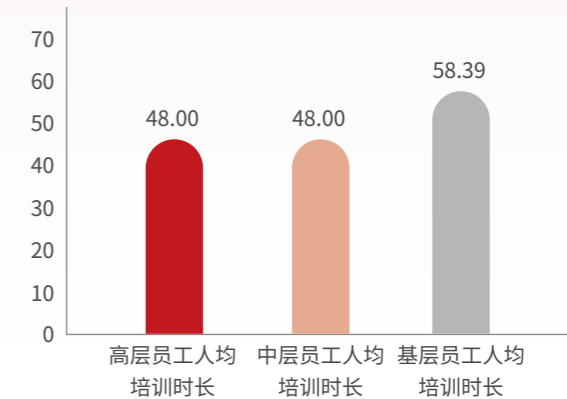
员工每年人均培训时长

58.05 小时

按性别划分人均培训时长 (小时)



按员工类别划分人均培训时长 (小时)



## 注入幸福能量 >>

易事特集团为促进部门、同事之间的沟通交流，增强员工团队协作意识，丰富员工业余生活，提高福利待遇，增强员工对企业归属感，根据民俗传统、国家节假日安排等，2023年共计举行数十场活动，分别有员工生日会、绿色低碳植树节、象棋、相亲联谊等，公司全体员工及家属均有机会参与相关主题活动。



2023年3月，公司举办“乐在棋中，棋乐无穷”围棋比赛，丰富员工的文化生活。



2023年3月，公司为全体女性员工举办“魅力女神节，幸福三月天”女神活动。



2023年8月，子公司中能易电为员工提供团建活动，丰富员工业余生活，增进交流互动。



2023年8月，公司为员工举办“汇悦杯”羽毛球比赛，数十名羽毛球爱好者积极参与比赛，在球场奋勇争先，创造佳绩。



2023年9月，公司在健身活动室为二十余名瑜伽爱好者员工举办瑜伽专场活动，邀请瑜伽教练现场教学辅导。



2023年9月，公司在园区举办“月满人间正当时，共庆中秋好时节”中秋游园会，全体员工参与游园活动。



2023年11月，公司党支部、工会组织数十位员工及家属，参加以“畅享科技松湖，足见绿美莞邑”为主题的科学城集团·第十届松山湖50公里徒步。



困难职工方面，公司为其申办补贴，每年不定期对困难职工慰问，节日期间发放过节礼品。



1月1日，公司举行员工2024龙年迎新跑活动，以积极的心态、矫健的步伐、飒爽的英姿共庆佳节，翻开新一年昂扬奋进的篇章。



2023年12月，公司为每位生产线员工发放关爱礼品，合计数百人收到关爱礼物。

# 真情回馈社会

## 支持教育发展 >>

公司长期设立的专项教育基金，用于西湖大学、浙江大学、西安交通大学、南京航空航天大学、合肥工业大学、华南理工大学等十余所高校的奖教金、奖学金、助学金，奖励或资助老师和学生的工作、学习、生活。2023 年度公司为西安交通大学捐赠 20.33 万元，用于发展高校教育事业。



股东方扬州东方集团有限公司分别为杭州市西湖教育基金会捐赠 10 万元；武汉大学教育发展基金会捐赠 5 万元；中华思源工程基金会捐赠 33 万元。

## 促进区域发展 >>

根据《国家能源局、国务院扶贫办关于下达第一批光伏扶贫项目的通知》，为积极响应国家扶贫项目，持续支持乡村振兴战略，公司与地方政府共同投资开发的三家光伏扶贫电站项目，每年通过光伏发电产生的经济收益，按协议约定的比例公司支付给地方政府扶贫资金款，最终由地方政府发放至数百户建档立卡贫困户，2023 年度累计支付扶贫资金及电站投资收益款 1,547.16 万元，解决当地数十个光伏电站运维等工作就业岗位，有效带动就业与经济发展，助力乡村振兴发展。



2023 年度累计支付扶贫资金及电站投资收益款

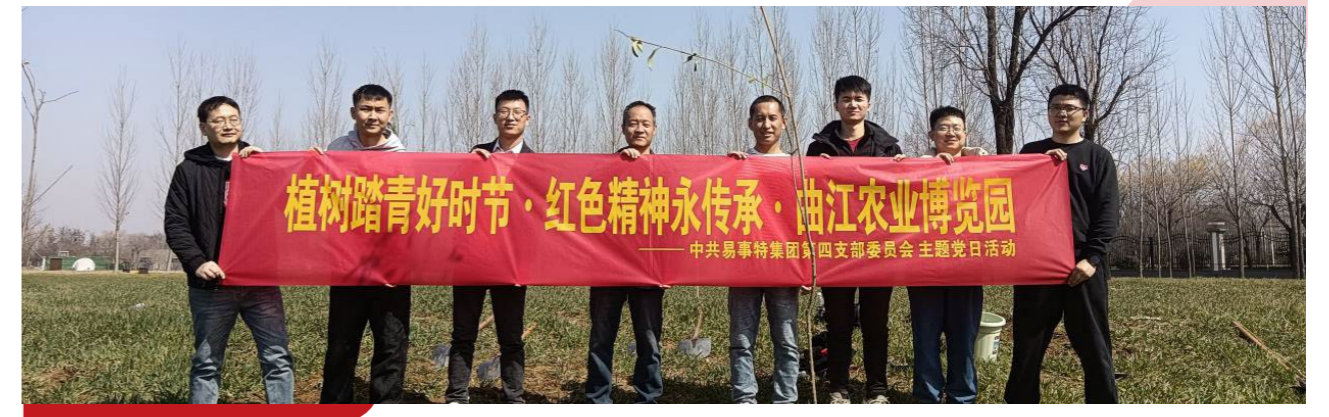
**1,547.16** 万元



## 奉献爱与温暖 >>

2023 年 3 月

公司助力“双碳”目标早日实现，践行绿色使命，超过四十名员工及家属参与 -- 春风十里“植”此有你，植树节活动。



2023 年 6 月

因受气候多变和后卫防护时期等多重因素影响，部分地方出现无偿献血人数持续减少，血液库存频频告急，严重影响了临床患者医疗救治和人民群众健康保障。子公司储能科技组织人员前往三门峡市中心血站进行无偿献血活动，为亟待救治的病患送去生命的希望。





## 年度总结与未来展望

35年来，易事特作为改革开放的见证者、参与者和建设者，一路追随时代发展的脚步，恪守实业初心不忘，拥抱时代变化。

回首2023，我们在环境、社会及公司治理责任履行能力持续提升。紧紧抓住“碳中和、碳达峰”和“产业数字化”的历史性发展机遇，聚焦实体制造主业，在持续发展存量市场的同时，积极拓展增量市场。在自我完善的同时，推动环境、社会和公司治理责任融入公司发展战略及企业文化，实现企业、社会、利益相关方和环境的和谐统一。



起航2024，我们朝着又一程梦想之旅奋楫前行。努力探索制定可持续发展战略，把可持续发展（ESG）因素纳入战略决策，推动董事会战略与可持续发展委员会变革，助力公司坚守主业、做强实业。同时，我们也将进一步加强与利益相关方的沟通协作，期待与各利益相关方保持紧密的合作关系，共同推进可持续发展和绿色生态建设，一起向未来！



## 关于本报告

### 编制依据 >>

本报告依据深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号创业板上市公司规范运作》（2023年修订）及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号业务办理第一章信息披露：第二节定期报告披露相关事宜》进行编制，经公司董事会审议通过后对外公开披露。

本报告遵守：

- 联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals, SDGs）企业行动指南》；
- 全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告编写标准》；
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议；
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》等相关规定编制。

### 报告范围 >>

本报告涵盖组织范围为易事特集团股份有限公司（简称“易事特集团”“公司”“我们”）及其子公司，与年报、合并财务报表范围一致。

公司全称	报告简称
中能易电新能源技术有限公司	中能易电
易事特储能科技有限公司	储能科技
易事特钠电科技（广东）有限公司	钠电科技
广东爱迪贝克软件科技有限公司	爱迪贝克
广东易特创新能源有限公司	易特创新
广州爱申特科技股份有限公司	广州爱申特

### 时间范围 >>

报告主体内容时间为2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容表述及资料适当追溯以前年份或至2024年3月31日。

### 数据说明 >>

如无特别说明，本报告中披露的财务数据来源于经天健会计师事务所（特殊普通合伙）审计的公司2023年度财务报告，其他数据均来自公司内部统计和相关文件。本报告中所涉及的货币种类及金额均以人民币为单位。

## 关键数据表

### 经营业绩 >>

指标	单位	2023 年
资产总额	万元	1,368,796.38
营业收入	万元	479,258.67
归属于上市公司股东的净利润	万元	56,287.1
纳税总额	万元	41,752.29
派发现金红利	万元	11,408.38

### 环境绩效 >>

指标	单位	2023 年	
资源使用	汽油消耗量	升	5,298.23
	柴油消耗量	升	1,919.79
	天然气消耗量	立方米	17,149.01
	外购电力	万千瓦时	1,142.91
	包装物品总数量	万件	2,361.45
	包装耗材总使用量	吨	4,453.28
	耗水量	吨	25,200
	耗水密度	吨 / 百万元营收	52.58
清洁能源发电与使用	公司自持清洁能源电站发电总量	万千瓦时	84,165.74
	公司园区清洁能源发电量	万千瓦时	121.44
	公司园区用电总量	万千瓦时	1,142.91
	园区清洁能源占总用电量比例	%	10.63
排放物	化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0.32
	有害废弃物产生总量	吨	4.5
	无害废弃物产生总量	吨	80
排放物	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	7,543.70
	温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	253.08
	温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	7,290.62
	温室气体排放强度	吨 / 百万元营收	1.57

### 社会绩效 >>

指标	单位	2023 年		
雇佣及劳工	公司正式员工	人	2288	
	劳务派遣员工	人	137	
	新招应届毕业生人数	人	320	
	按性别划分的员工人数	男性员工	人	1667
		女性员工	人	621
	按年龄划分的员工人数	30 岁及以下员工人数	人	964
		30-50 岁员工人数	人	1264
		51 岁及以上员工人数	人	60
	按层级划分的员工人数	高级管理者人数	人	10
		中层管理者人数	人	75
		基层员工人数	人	2203
	按学历划分的员工人数	高中及以下学历员工人数	人	902
		本科及大专学历员工人数	人	1286
		硕士及以上学历员工人数	人	100
	按地区划分的员工人数	中国大陆员工人数	人	2285
海外员工人数		人	3	
员工权益	劳动合同签订率	%	100%	
	社会保险覆盖率	%	100%	
员工多元化	少数民族员工占比	%	4.98	
	残障员工占比	%	0.31	
	中高层女性员工比例	%	15.29	
员工培训	培训总人次	人次	8465	
	培训覆盖率	%	100%	
	按性别划分的受训雇员百分比	男性员工	%	73.3%
		女性员工	%	26.7%
	按雇员类别划分的受训雇员百分比	高层员工培训覆盖率	%	100%
		中层员工培训覆盖率	%	100%
		基层员工培训覆盖率	%	100%
	员工培训总学时	小时	139,860	
	人均培训时长	小时	58.05	
	按性别划分人均培训时长	男性员工	小时	61.72
女性员工		小时	48.00	
按员工类别划分人均培训时长		高层员工人均培训时长	小时	48.00
	中层员工人均培训时长	小时	48.00	
	基层员工人均培训时长	小时	58.39	
供应链管理	供应商数量	家	292	
	供应商地区分布	广东地区 (含深圳)	%	75%
		华北地区	%	5.48%
		华东地区	%	10.96%
		华中地区	%	1.71%
华南地区 (不含广东省)	%	6.85%		
社区参与	对外捐赠总投入	万元	55.04	
	乡村振兴扶贫公益支出	万元	1,547.16	
	每股社会贡献值	元	1.95	

## 指标索引表

### 附录 >>

报告内容	GRI Standards 2021 (参照方案)
董事长致辞	
关于易事特	2-1、2-28
ESG 治理	2-13、2-17、2-18、2-22、2-23、2-29、3-1、3-2、3-3
诚信·夯实发展根基	
党建强基铸魂	2-13
完善公司治理	2-9、2-10、2-11、2-12、2-15、2-16、2-20
坚守商业道德	2-25、2-26、205-1、205-2、205-3
产业协同共赢	2-6、204-1、308-2
创新·赋能绿色电力	
创新绿色产品	201-4、304-1
匠心质造良品	416-1
践行卓越服务	417-1
低碳运营·守护绿水青山	
落实环境责任	306-1
应对气候变化	201-2、305-4
善用淡水资源	303-1、303-2、303-3
推行绿色包装	306-2
减少废弃排放	306-4
践行绿色办公	301-1、306-3
人本·共筑美好未来	
稳定安全运营	403-1、403-2、403-4、403-5、403-7、410-1
打造幸福职场	2-7、2-19、2-30、401-2、401-3、402-1、403-3、403-6、404-2、404-3、407-1、408-1、409-1
真情回馈社会	201-3、203-1、413-1、415-1
附录	
关于本报告	2-2、2-3、2-4、2-14
关键数据表	201-1、302-1、302-2、305-1、305-2、306-5、404-1、405-1

## 意见反馈表

非常感谢您关注易事特集团《2023 年度可持续发展 (ESG) 报告》。如您对报告有意见或建议，请及时反馈我们，方便我们对报告持续改进。

您的身份是：

- 政府    股东    监管机构    社会公众  
 员工    客户    供应商    社区  
 政府组织    媒体    其他

您的信息：

姓名：

工作单位：

工作职务：

联系电话：

电子邮箱：

选择性问题的：

1. 您对本报告满意吗？

- 非常满意    满意    一般

2. 您认为本报告是否客观反映了公司 2023 年度可持续发展 (ESG) 各方面表现？

- 是    一般

3. 您在本报告中是否可以方便找出您所感兴趣的内容？

- 方便    一般

4. 您认为报告的展现形式是否便于阅读？

- 方便    一般

开放性问题：

5. 您对本报告哪一章节最满意？

6. 您还想进一步了解哪些信息？

7. 您对我们可持续发展工作及本报告有何意见或建议？

### 联系我们

公司名称：易事特集团股份有限公司

办公地址：广东省东莞市松山湖科技产业园区工业北路6号

邮政编码：523808

联系电话：0769-22897777-8303

公司网址：www.eastups.com

IR邮箱：stock@eastups.com

联系部门：董事会办公室 证券部

党建引领 国资赋能 携手共赢

**EAST<sup>®</sup>易事特**

始于1989年 | 股票代码:300376

地址：广东省东莞市松山湖高新技术产业开发区工业北路6号

服务电话：0769-22897777 38937777

公司邮编：523808

公司传真：0769-22898866