

安徽长城军工股份有限公司
2023年度社会责任报告



二〇二四年四月

目 录

第一章	报告说明	2
第二章	董事长寄语	3
第三章	公司简介及企业文化	6
	一、公司简介	6
	二、企业文化	6
	三、发展规划	7
第四章	公司治理	8
	一、利益相关方识别	8
	二、治理架构	9
	三、决策程序	10
	四、治理效果	10
	五、合规管理及风险防控	11
	六、党建及反腐倡廉	12
	七、投资者关系管理及信息披露	13
第五章	人才建设	15
	一、全力推动人才队伍建设	15
	二、关爱员工成长	15
第六章	环境保护	18
	一、节约资源与清洁生产	18
	二、环境治理与环境体系建设	18
第七章	社会责任	20
	一、安全生产	20
	二、社会公益责任	23
第八章	展 望	32

第一章 报告说明

一、本报告时间范围为2023年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。

二、为便于表达，报告中中国兵器装备集团有限公司以“集团公司”或“兵装集团”表示，安徽长城军工股份有限公司以“长城军工”或“公司”表示。

三、本报告根据国务院国有资产监督管理委员会、上海证券交易所的有关规定，结合公司2023年度履行社会责任、公司治理、环境保护等方面的具体情况编制。

四、本报告以公司合并口径统计编制，数据均来自公司正式文件与统计报告，以及相关职能部门提供的专项数据。

五、本报告经公司董事会会议审议通过，予以发布。

第二章 董事长寄语



安徽长城军工股份有限公司董事长 涂荣先生

2023年是长城军工焕新起航的一年，公司正式加入中国兵器装备集团，全面开启二次创业新征程。2023年公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中全会以及中央经济工作会议精神，认真落实集团公司“133”战略和公司各项工作部署，聚焦高质量发展主题，深耕主营业务，上下团结一致、凝心聚力、砥砺前行，公司展现了新面貌，激发了新活力，呈现持续稳定健康发展新态势。

我们坚持推进从严治党、党建引领更加有力。公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。开展五星党支部创建、党建“百千万行动”，持续完善“1221”党建体系，加快建设“1310”品牌矩阵，推动党建工作向价值创造聚焦。持续发力正风肃纪反腐，纵深推进全面从严治党，推动形成正气充盈、政治清明的良好发展环境。

我们坚持践行强军首责，科技强军加快推进。2023年，我们强化创新引领，优化能力布局，推动武器装备“三化”融合发展，切实履行强军首责。某型产品荣获“国防科学技术进步三等奖”。1个项目研发团队入选安徽省“115”产业创新团队。2023年成功申报集团公司“揭榜挂帅”项目2项，开展科研项目跟投3项。

我们坚持践行惟实励新，荣誉引领再创佳绩。2023年，公司人物谱上俊采星驰，1人获“江淮杰出工匠”称号，2人获“安徽省技能大奖”，1劳模被安徽新闻联播“劳模工匠风采”专题报道，多人获地市级“五小”创新成果奖。2023年公司荣获上海证券交易所信息披露工作评价A级，荣获第一届国新杯ESG金牛奖央企五十强。

我们坚持助力乡村振兴，勇担社会公益责任。公司持续助力乡村振兴，切实履行军工央企社会责任。主要领导3次赴定点帮扶村开展走访调研，择优选派新任“第一书记”驻村帮扶，坚决做到帮扶工作责任不减、力度不减、人员不减。2023年，助力帮扶村实施无人机飞防项目，积极参加集团公司“央企消费帮扶兴农周”专项活动，落实消费帮扶，组织

下属子公司采购葡萄、麻油等农产品，为解决果农“丰产难丰收”问题提供助力。

我们坚持绿色低碳发展，建设清洁美丽花园。2023年公司持续推动绿色低碳实践，将节约资源、降低能耗和减少排放工作常态化。通过技术革新，改造、升级生产线，逐步淘汰高耗能设备，减少能源消耗；建设光伏发电系统，推进清洁能源利用；利用LED节能照明设备和太阳能路灯替换高耗能照明设备，实现厂区照明系统升级；宣传倡导低碳节能，厚植绿色低碳新风尚。

勇毅者屹立，破局者图强，犯其至难者行远！回首2023，我们与国家战略同频共振，坚持以改革厚植发展新动能；展望未来，我们锚定战略目标，系统提升科技创新能力，加快推进数字化转型发展。我们将不负时代，挺膺担当，为员工、为股东、为社会持续创造更大价值，为履行强军首责贡献公司力量！

董事长：涂荣

第三章 公司简介及企业文化

一、公司简介

公司成立于2000年11月16日，注册地位于合肥市经济技术开发区合掌路99号，于2018年8月成功登陆上交所上市，公司股票代码：601606，是国内第一家以军品弹药武器装备为主营业务的A股上市公司。2023年8月21日，公司正式加入中国兵器装备集团，进入新的发展阶段。

长城军工下辖十家控股子公司：安徽神剑科技股份有限公司、安徽东风机电科技股份有限公司、安徽方圆机电股份有限公司、安徽红星机电科技股份有限公司、安徽金星预应力工程技术有限公司、安徽长城军工装备技术研究院有限公司、安徽长城军工投资管理有限公司、安徽神剑光电制造有限公司、安徽东风塑业有限责任公司和安徽长城防务装备有限责任公司。

长城军工本部设十部一室一中心，即纪检部、办公室、科技质量数字化部、人力资源部、财务部、审计风控部、经济运行部、安全管理部、证券部、市场部、党群工作部、研发中心。

二、企业文化

文化强企，文化兴企。公司按照集团公司“四梁八柱”文化建设任务，制定文化融合实施方案，传承红色基因，弘扬人民兵工精神，擦亮“两个摇篮”文化名片。通过微信公众号、电子屏幕、宣传栏等多种方式传播公司企业文化理念和内涵，积极践行“敢为人先、创新求变、拒绝借口、争创

一流”的执行文化，推动新时代兵器领先文化落地生根。修订《企业文化手册》，重新定义企业精神、企业愿景和文化理念等，进一步增强广大员工的文化认同、情感认同、价值认同、管理认同、发展认同。

三、发展规划

公司坚持“1246”发展战略：

实现一个目标，打造具有核心竞争力和核心功能的先进轻便火箭科技型企业。

聚焦两大方向，即聚焦新域新质装备研发，形成新质生产力；聚焦战略性新兴产业培育，形成产业新优势。

打造四个特色，打造子弹药链长单位、引战结合链长单位，先进火箭链核单位、引信火工品链核单位。

开展六大工程，即科技创新工程、管理重塑工程、资本焕新工程、资源唤醒工程、数字赋能工程、价值创造工程。

第四章 公司治理

公司依据法律法规和国资管理、证券监管要求，构建并不断完善权责明确、高效合规、运转协调、有效制衡的公司治理机制。

一、利益相关方识别

利益相关方	期望与诉求	回应与沟通方式
政府部门及监管机构	合法合规；接受监督、及时报送相关信息；依法纳税，促进经济发展	履行上市公司信息披露义务；接受监管部门的检查与监督；按照监管部门要求报送相关资料
股东及投资者	公开、透明、高质量的信息披露；持续增长的经营业绩；高质量、可持续的发展模式	召开股东大会；发布公司公告及定期报告；举办业绩说明会；接受投资者调研、参与投资策略会；通过投资者热线电话及E互动平台进行互动沟通
员工	基本权益保障；清晰的职业发展路径；有竞争力的就业机会	OA、员工手册；内部招聘与晋升机会；企业微信；丰富的工会活动及员工关爱
客户	保证合同交付；完善的过程监督；确保产品质量；及时、高效的服务响应	主动对接客户，跟进客户需求；强化合同与计划、生产的联动；快速响应
供应商	与企业共成长；采购公平、透明；廉洁采购	发布招标公告，公开招标流程与结果；供应商审核
社区	关注并支持社区发展	社区活动；员工志愿者活动；扶贫公益活动；社会事业支持等
高校及科研机构	科技；创新的共同发展	参研共研；创新平台建设

二、治理架构

(一) 股东与股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会，保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。

(二) 董事与董事会

公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，公司董事忠实、诚信、勤勉地履行职责，严格按照《公司章程》《董事会议事规则》等相关制度履行职权；独立董事充分发挥其在弹药、法律、财务等方面的专业特长，为公司重大事项的决策做出客观判断；公司董事会下设的战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会，充分发挥专业优势，为公司重大事项提供科学决策，保障董事会规范化运作水平不断提高。

(三) 监事与监事会

公司监事会由7名监事组成，其中职工代表监事3名，公司监事会本着对股东负责的精神，严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等制度履行职权，对公司重大事项发表意见；对公司财务状况、对外担保、关联交易、定期报告以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

(四) 经理与经理层

公司管理层由6名高级管理人员组成，其中总经理1名，董事会秘书、财务总监1名，副总经理3名，总工程师1名。公

司管理层按照“谋经营、抓落实、强管理”的原则，严格按照《公司章程》《总经理议事规则》等制度履行职权，在公司生产经营、科技创新、安全生产、内控管理等方面进行了落实。

三、决策程序

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司治理结构。公司始终尊重决策程序严肃性，重大决策均在召开会议程序、议案提交程序、议案形式、会议组织程序、议案审议程序、议案表决程序方面切实做到合法合规，做到各治理主体对重大事项应议尽议，确保决策程序规范有序。

四、治理效果

2023年，董事会召集并组织了3次股东大会，采用现场与通讯相结合的方式，为公司中小股东参加股东大会表决提供便利，切实保障中小投资者的参与权和监督权，会议审议通过了《关于修订〈安徽长城军工股份有限公司公司章程〉的议案》《关于选举董事的议案》等28项议案。

2023年，董事会共召开6次会议，审议通过各项议案38件。董事会全体成员本着勤勉尽职、科学谨慎态度，对定期报告、关联交易、对外担保、聘任审计机构、选举董事、聘任高级管理人员等重大事项进行了审议和表决。

2023年，公司共召开了12次专门委员会会议，其中：审计委员会召开会议7次，提名委员会召开会议3次，薪酬与考

核委员会召开会议1次，战略委员会召开会议1次，专委会在重大事项上为公司提供科学决策。

2023年，公司共召开了21次总经理办公会，审议通过了《公司2023年投资计划》《长城军工2023-2025年“双百行动”综合改革方案》《关于子公司科研项目跟投方案的议案》等44项议案。

五、内控管理及风险防控

（一）内控管理

2023年，公司组织对《董事会提案管理制度》及《独立董事制度》等多项制度进行了修订，进一步推动内控管理制度化、规范化，促进公司规范运营。大力推进数字化协同办公平台建设，全面推动内控与审计、巡察协同管理，实现了对子公司内控体系运行情况的有效监督。

（二）风险防控

长城军工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署重要内容，坚持“两个至上”，聚焦企业所处行业及市场环境，健全风险内控管理组织体系，强化风险信息收集和研判，提升人才队伍素质培养，有效防范化解重大风险。

公司着力构建“大风控”全面风险管控体系，建立了审计、风险、内控“三道防线”的风险管理框架，全面评估重点风险领域，紧密围绕公司年度生产经营管理目标及重点领域潜在风险，识别五项重大（重要）风险，对各项风险明确风险动因，制定解决方案，跟踪督促风险防控措施，强化重

大风险上报机制，提高公司风险预警能力，更好的统筹发展和安全。

六、党建及反腐倡廉

（一）践行初心担使命，增强党组织引领力

建立深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署工作机制，成立工作领导小组，制定跟踪督办制度，确保习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署在企业落地落实。以“一强化七融合”为抓手，推进党的领导与完善公司治理有机统一。修订《党委会议事规则》《党委前置研究讨论事项清单》，进一步健全完善党委发挥领导作用的制度机制。

（二）深学笃行强党性，增强党组织向心力

举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班2场；两级领导班子上党课87次，接受党性教育2755人次；公司班子成员赴基层调研28人次，形成调研报告14篇、调研成果35个、解决职工急难愁盼问题19件。

（三）围绕中心促融合，增强党组织创造力

充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，坚持服务生产经营不偏离，加快推动党建与生产经营互融共促。

（四）坚持党建带工建，增强党组织凝聚力

坚持党建带工建，深入开展劳动技能竞赛，切实抓好产业工人队伍建设。

（五）一体推进“三不腐”，打造良好政治生态

健全党委统一领导、全面覆盖、权威高效的”大监督“体系，印发全面从严治党主体责任清单，制定政治监督清单，

对苗头性问题抓早抓小，防微杜渐。加强廉政教育，观看警示教育片《永远吹冲锋号》《醉·醒》，学习《严重违纪违法纪检监察干部忏悔录选编》等，以案为鉴、以案明纪、以案说法，持续发挥廉洁文化成风化人作用。

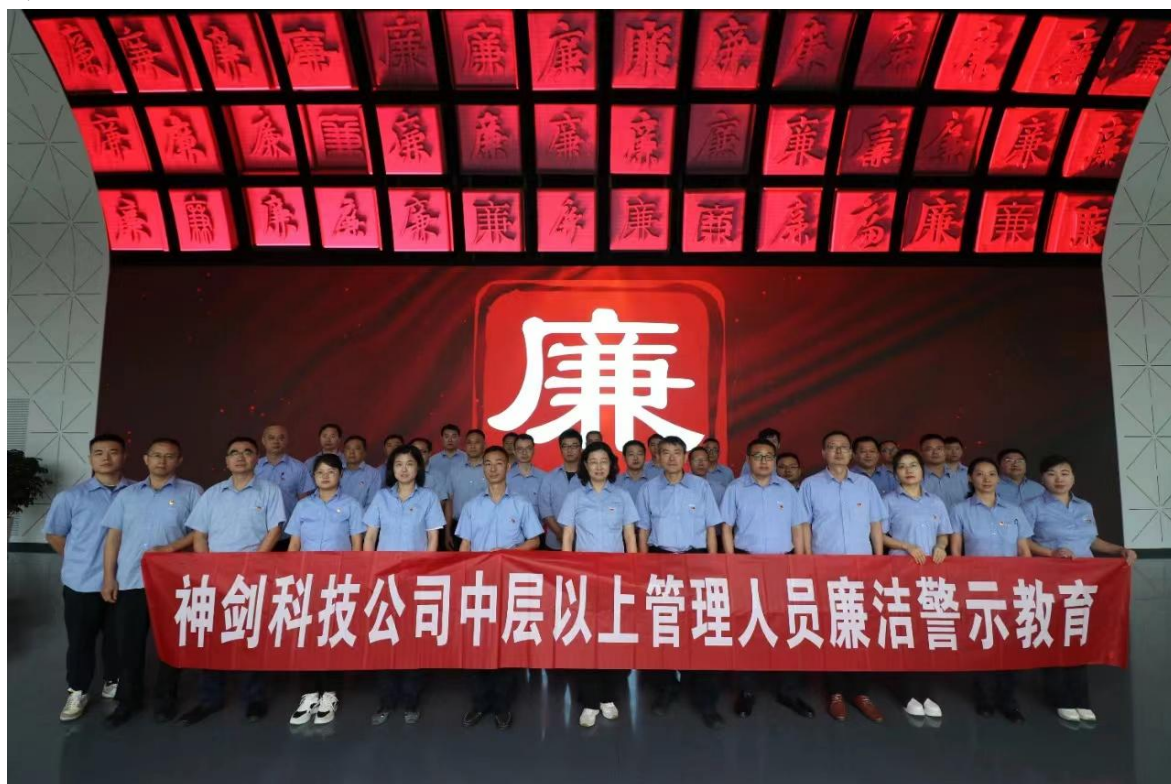


图1子公司神剑科技公司廉洁警示教育

七、投资者关系管理及信息披露

2023年，公司高度重视投资者关系的管理，尊重、维护投资者尤其是中小投资者的合法权益，提供多渠道、全方位的投资者关系服务，包括对外电话、电子信箱、传真、业绩说明会、上证E互动平台等方式，同时与投资者面对面沟通，听取意见、建议，确保投资者及时了解公司信息。同时，公司还积极参加上市公司业绩说明会、投资者接待日活动、网络业绩说明会等各类投资者交流活动，及时解答投资者的疑问。全年累计接待机构投资者10余批次，回答投资者提问100

余条，回复率100%。通过与投资者的沟通，促进投资者对公司的全面了解，加强了投资者关系，切实维护投资者权益，树立在资本市场的良好形象。

2023年，公司严格落实信息披露制度，持续完善信息披露工作机制，认真履行信息披露义务，及时、公平地披露了公司信息，披露的信息真实、准确、完整，简明清晰、通俗易懂。报告期内，完成200余项上网公告及附件信息披露工作，有效提升了公司对外披露信息的质量和透明度，确保了广大投资者利益。2023年，公司信息披露工作再次获得上交所A级评价。



图2长城军工荣获第一届国新杯ESG金牛奖央企五十强

第五章 人才建设

一、全力推进人才队伍建设

公司坚持人才强企战略，加强科技、管理、技能“三支人才队伍”建设，坚持举办中层管理人员学习贯彻党的二十大精神专题培训班，全面提升公司中层管理人员政治素质，着力实施“高精尖”人才工程，组织开展“第三批首席专家和学科带头人”和“第一批首席技师和特级技师”考核工作，开展第四批首席专家和学科带头人选聘工作。

二、关爱员工成长

（一）保障基本权益

公司依法规范劳动合同签订、履行、变更、解除等程序，职工劳动合同签订率、全员绩效考核覆盖率和新进员工公开招聘比例达到100%；为职工依法缴纳“五险一金”。修订《公司企业年金方案》，规范企业年金管理，保障职工的合法权益。

（二）薪酬管理体系

统一管理制度，深化薪酬体系改革。修订完善《公司工资总额管理实施办法》，实现工资总额管理与兵装集团接轨，收入分配精准施策；贯彻兵装集团“价值导向型”内部分配理念，组织开展了提高关键核心人员薪酬的专项行动，优化内部分配效能；推动科技项目跟投，促进中长期激励扩面提质，增强干部职工获得感和幸福感。

（三）助力职业成长

积极融入兵装集团教育培训矩阵，利用好中兵学堂等培训平台，组织公司员工参加兵装集团薪酬分配、数字化素质、会计准则等各类培训19场，累计参培700余人次。

组织开展职称申报和认定工作。2023年申报工程类、经济类、会计师和政工类职称共84人，其中高级职称16人，中级职称14人。公司组织认定助理工程师54人。

（四）深化员工关爱

公司为增强员工团队凝聚力、促进员工之间的交流与合作，建立积极的工作环境与文化，提高员工的归属感与满意度，积极组织新员工入职培训、户外拓展训练、社会公益活动、主题晚会等团建活动。



图3子公司方圆机电公司团委开展五四青年拓展训练活动



图4子公司神剑科技公司组织新职工开展入职培训



图5子公司神剑科技组织开展“爱心绽神剑 春风进社区”学雷锋便民志愿服务活动

第六章 环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，始终紧紧围绕“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环境方针，将节约资源、降低能耗和减少排放工作常态化，实现经济、环境和社会效益同步发展，持续走绿色低碳的高质量发展之路，为促进“碳达峰、碳中和”贡献企业责任。

一、节约资源与清洁生产

公司在资源能源管理方面，积极研究落实能源节约“十四五”规划等法规政策，降低能源损耗和资源损漏，全面促进低碳绿色转型发展。

公司新建一条1200系列的欧式碳氮共渗热处理生产线，引进电加热蒸汽发生器逐步替代燃油锅炉为产线供热，完成民品手工镀锡线滚挂镀改造，完成一台200吨油压机的半自动化改造，淘汰能耗高、技术落后设备，停用了6台交流电焊机等措施，减少能源消耗。

公司开展了“全国节能宣传周”“全国低碳日”“夏季节约用电”等活动，采取多种渠道对员工进行节能培训教育，不断增强公司职工生态文明意识，培育绿色生产生活方式，发挥职工节能减排义务监督员作用。

二、环境治理与环境体系建设

2023年公司按照“谁污染，谁破坏，谁负责”的原则，加强污染治理，对日常生产经营中的环境保护工作进行管理。公司废物处理及回收利用，废水、废气、厂界噪声经过检测，

排放达标率100%；固体废物分类处理，危险废物100%按规定处置，未发生过重大环境污染事故，全面完成各项环境治理工作。

2023年，公司环境保护方面的投入共计504.9万元，顺利完成各项环境保护专项工作。

公司以环境管理体系建设为抓手，制定并实现了以下环保工作目标：污染物达标排放，环境污染事件为零，污染物处理设备设施有效运行率100%，全年未受到上级主管部门通报和环境方面的投诉。

下属子公司建有工业废水处理站、酸雾处理设施、有机废气处理设施及其他除尘设施，均安装污染源在线监控设备。对污染源在线监测制定管理流程，明确管理责任，设专职管理人员，负责对数据进行实时监控管理，通过有序、规范的日常管理工作，目前各处理设施正常运行，具有足够的处理能力，废水、废气达标排放。



图6子公司神剑科技利用工房房顶闲置资源建设光伏发电系统

第七章 社会责任

一、安全生产

2023年，公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持把安全环保工作放在首位，紧紧围绕2023年工作要点，坚持抓体系建设、抓管理水平、抓检查、抓落实，安全环保工作总体平稳，完成全部年度安全生产目标。

（一）完成年度目标

1. 2023年度未发生重伤及以上生产安全事故、急性中毒事故，实现年度安全事故伤亡目标，安全形势总体稳定。

2. 各子公司全员教育培训率100%；新员工三级安全教育率100%；特种作业人员持证上岗率100%。

3. 各子公司均按年初目标定期开展各项安全检查，所有问题隐患均进行了原因分析，整改措施有效落实，隐患排查治理率为100%。

（二）推进完成各项重点工作

公司持续推进各项重点工作开展：

1. 强势推动安全、保卫管理能力提升专项行动，组织制定并落实了专项行动方案，以“一改一单五提升”为目标，进行一次彻底整改，拉出一张动态管控清单，实现全员安全意识、隐患治理能力、基础管理能力、重点领域管控、保卫运输管理五个方面的提升。

2. 按照“一点一案”的要求组织启动了，3-9人危险作业场所消减方案的制定和评审工作，以“机械化换人，自动化减人，

智能化无人”为目标制定相应方案，持续进行危险作业人机隔离，逐步实现本质安全，按时完成消减目标，2023年安全生产投入14658700.54元。

3. 全面有序推动“安全生产月”活动，打好“组合拳”，开展了“六六六”行动（“六大专题”“六个重点”和“六项活动”），以及“进车间、进班组、进靶场、进库区、进租户”五进活动。



图7子公司红星机电公司开展消防安全月专项行动

4. 根据集团公司“一厂一策”文件要求督促各子公司开展安全风险辨识工作，已辨识评估151个，针对每个风险点和项目，研判了风险等级，并制定了安全防范措施和应急处置措施；开展科研项目安全风险评估69个，形成评估报告56个。

（三）深入开展隐患排查治理

公司深入开展隐患排查治理，组织重大事故隐患、燃气、有限空间、租赁单位等专项检查10次，配合集团专班检查和联合检查，部署“两会、节前复工复产”等安全专项工作6次，领导带队检查25次，开展联系点安全生产调研督导7次，联合省融办开展“精准帮扶”及安全检查7次，视频回溯监督检查8次。公司加强对各类问题整改的监督，各子公司按要求积极整改，做到隐患整改率98.6%。通过全面诊断和整改，安全基础实现了“从里到外”的显著提升。

（四）全面实施火工区准入制

组织制定了火工区及要害部位准入制，建立外来人员审批程序，使用不同颜色准入证区分不同类型人员，并对重点岗位从业进行了全面梳理排查，制定排查标准，重点对人员的身心健康、精神状态、安全和遵纪守法意识以及是否受到过违规违纪处理等方面进行摸排。

（五）制定特品运输流程图和表单

由于公司机构特殊情况，根据丹灵系统和北斗系统运行要求，结合各单位工作实际，制定了长城军工特品运输流程图和工作表单，系统梳理各个环节，制定针对性的管控措施和工作标准，并相应设计了各环节的表单，对标对表有效管控。

（六）职业健康防控

公司结合职业病宣传周，组织对员工进行《职业病防治法》、职业病危害防治相关知识及操作规程等内容的培训，公司对接触职业病危害因素的作业人员进行职业健康检查，

并做好体检结果的告知工作。公司对涉及的职业病危害因素的98个工作场所进行了检测，结果均合格，合格率达100%。公司按需发放劳动防护用品，并指导员工正确佩戴和使用。2023年未出现新增职业病和未发生急性中毒事件。

二、社会公益责任

（一）乡村振兴

持续助力乡村振兴，切实履行军工央企社会责任。参加集团公司“央企消费帮扶兴农周”专项活动。落实安徽省选派办“六项行动”通知要求，调整充实驻界首市砖集镇黄庄村工作队，积极支持驻村工作队开展工作，给资金、给政策，促进脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接。全年，帮扶实施无人机飞防项目，消费帮扶22万元、教育帮扶1万元，慰问当地困难群众96户合计金额2.89万元。2023年，驻村工作队围绕发展集体产业、壮大集体经济目标，帮助菌菇种植、生物颗粒燃料加工项目平稳运营，促进村集体经济收入显著提升，黄庄村被界首市评为蔬菜“一村一品”特色专业村。



图8长城军工董事长涂荣赴定点帮扶村开展走访调研工作

（二）社会贡献

公司严格秉承社会价值观念和道德观念，重视参与社会公益活动，积极为广大人民群众谋福利、谋幸福，建设精神文明新高度。

1. 聚焦服务职工，增强职工幸福指数“提心气”。

（1）持续完善困难职工帮扶机制。

持续深入开展“两节”送温暖、夏日送清凉、“映山红”助学等长效帮扶活动。扎实开展职工互助保险办理、医药费报销、健康体检、女职工关爱等工作，最大限度为职工排忧解难。持续开展两节“送温暖”活动，切实履行工会“娘家人”职责。坚持以服务职工为根本，广泛宣传、精准帮扶，全面开展困难职工帮扶救助工作，先后帮扶困难职工100余名，全方位、多渠道为职工办实事、解难事，切实解决困难职工“急难愁盼”问题，把工会组织的“温暖”真正送到了职工

身边，切实增强凝聚力感召力，有力促进企业和谐稳定与发展。



图9长城军工开展春节暖心慰问活动



图10子公司东风机电公司开展送清凉活动

(2) 持续开展“我为职工办实事”活动。

结合管理融合工作，建立第三批“我为群众办实事”清单，包括4大类10项19件实事，均已完成。在公司本部设立职

工书屋，购买了一批党建、经营管理、法律法规等专业书籍，推进全民阅读，满足职工多样化阅读需求。神剑公司开展职工书屋建设活动，投入资金1.5万元，采购图书260册、215种。东风公司开展困难员工摸底排查，持续更新、完善80余户困难职工档案。红星公司开展夏日“送清凉”活动，发放风油精、花露水、矿泉水等物品共计3.6万元。方圆公司为职工购买互助保险团体意外险3.61万元。



图11子公司神剑科技职工书屋

（3）持续开展特色文体活动。

为激发工会组织活力，扩大职工参与文体活动范围，尤其是使生产一线职工也能加入到各项活动中来，公司工会创新工作方式，指导各单位发挥创造力，多开展职工喜闻乐见的文体活动。神剑公司举办了“魅力三月·梦想起航”职工文化月活动；东风公司举办了“迎新春运动会”，庆“三八”

女职工登山活动等;红星公司组织女职工参加省国防邮电工会“玫瑰书香·书润匠心”读书征文活动,获得优秀组织单位称号;方圆公司组织团员青年赴革命老区霍山,开展祭奠革命先烈暨革命传统教育,传承红色基因,赓续军工优良传统。通过开展丰富多样的文体活动,增强了职工群众的归属感与幸福感,形成了积极向上、团结友爱的良好发展氛围。



图12子公司红星机电开展“革命传统教育活动及拓展训练活动”

2. 深化“巾帼行动”创建。

深化“巾帼行动”创建。积极开展以“巾帼心向党·奋进新征程”为主题的三八文化节系列活动。公司工会组织女职工代表观看《不忘初心 立志前行》残疾人专题文艺演出,各子公司工会分别开展趣味运动会、登山、健步走与观影活动,引导女职工放松身心,更好地发挥“半边天”作用。公司微信公众号推出“最美女职工”“最美女志愿者”等专题

报道，弘扬女职工先进事迹。关心关爱患病女职工、单亲母亲等特殊群体，发放慰问金4.74万元，惠及79位困难女职工。



图13子公司红星机电公司女工委开展少荃湖畔毅行活动

3. 融入经营发展，引领职工建功立业“鼓士气”。

(1) 举办职工职业技能大赛。

通过举办职工职业技能大赛，为技术工人搭建切磋技艺、相互交流的平台，积极营造学技能、提素质、做贡献的浓厚氛围，进一步激发产业工人职业荣誉感和比学赶超的进取精神。11月24-26日，成功举办第四届(东风杯)职工职业技能比赛。以“建功十四五、奋进新征程”为主题，承办合肥市2023年数控车工和加工中心CNC编程技能竞赛，公司参赛选手获一等奖2项、二等奖2项、三等奖3项。承办第五届全国智能制造应用技术技能大赛安徽省选拔赛。神剑公司职工许荣斌在第一届安徽省铸造行业职业技能竞赛中夺得垂直线造型项目第一名。1人获“安徽省国防邮电工会劳动竞赛先进个人”称号，1班组获“安徽省国防邮电工会工人先锋号”称号。



图14子公司东风机电成功举办第四届“东风杯”职工职业技能

（2）发挥“劳模创新工作室”作用。

促使现有劳模创新工作室、技能大师工作室、蓝领工作室不断延伸升级，形成技术指导站、人才培养地，聚焦“卡脖子”技术，着力解决影响产品质量、设备性能效率、成本消耗等瓶颈问题，加快推动产品转型升级。2023年，东风公司首席技师李宏炼牵头开展的“一种壳体零件的加工工艺改进”项目荣获肥西县职工“五小”活动创新一等奖，公司特级技师马文龙和技术能手罗海亚分别荣获“安徽省技能大奖”，东风公司荣获“安徽省劳动竞赛先进集体”称号；方圆公司首席技师李新荣获“江淮杰出工匠”称号。



图15安徽省技能大奖获得者：马文龙

（3）加强产业工人队伍建设。

鼓励劳模工匠开展“传帮带”，积极推广现代学徒制，加快推动产业工人队伍建设。东风公司持续开展“名师带徒”工作，建立青年技能人才培养和成长通道，参加世界制造业大会以“人才赋能、创新发展”为主题的人力资源赋能制造业高质量发展峰会，展示近年来公司在工作室建设和技能人才队伍培养方面所做的主要工作。方圆公司大力开展职业技能提升行动，依托劳模工作室、技能大师工作室和技术攻关小组，开展10余项技术创新和工艺革新活动，以“师带徒”模式常态化开展“岗位练兵”，充分发挥“行家里手”在“传帮带”中的重要作用，带动一线员工技术技能全面提升。神剑公司大力实施技术革新和科技创新活动，成功入选安徽省“专精特新”中小企业名单。



图16子公司东风机电亮相2023世界制造业大会

(4) 充分发挥先进典型示范引领作用。

充分发挥先进典型示范引领作用。通过微信公众号，传播劳模声音，广泛宣传全国技术能手李宏炼、江淮工匠技师李新等高技能人才先进事迹，讲好军工先进人物故事，进一步激发广大职工的劳动热情，营造良好干事创业氛围。

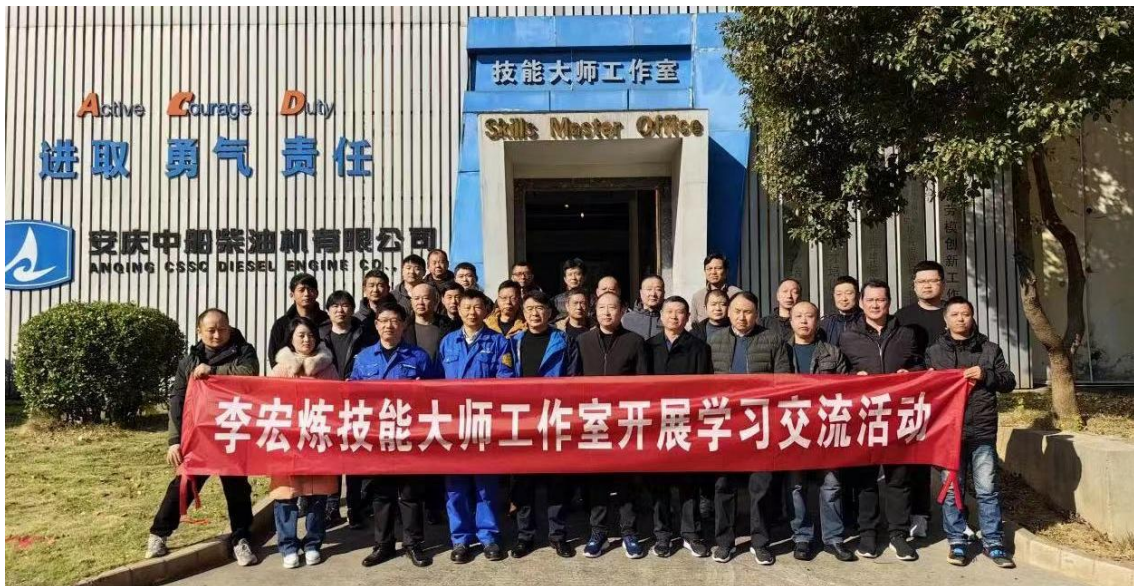


图17子公司东风机电组织李宏炼技能大师工作室开展学习交流活动

第八章 展望

立足长城军工二次创业新征程，长城军工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，衷心拥护“两个确立”，忠实践行“两个维护”，坚决把思想和行动统一到党中央的决策部署上来；深入贯彻习近平强军思想和强军胜战指示批示精神，坚定不移履行强军首责，聚焦新域新质装备研发和战略性新兴产业培育，全力推进武器装备机械化信息化智能化融合发展，加快形成新质生产力，加快建设先进轻便弹箭科技型企业集团。

公司党委和董事会将一如继往地遵循“对社会负责、对股东负责、对员工负责”的宗旨，将继续推进和完善企业治理水平，提高资源利用率，降低生产成本，减少污染物排放，节约社会资源，提高经营质量，增强公司履行社会责任的能力，创造更多的经济效益回报股东，增加员工的福祉，同时，积极参与社会公益事业，在更多的领域更好的承担和履行企业的社会责任，促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

2024年，公司会用实际行动践行“双碳”理念，坚持走绿色发展之路；不忘初心、牢记使命，坚持环保优先原则，更加注重源头严防，过程严控，全方位落实防治污染和生态环境保护措施，实现企业持续健康发展，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合起来，为股东、为社会创造更多的价值和回报。

安徽长城军工股份有限公司

2024年4月30日