

证券代码：832266

证券简称：首帆动力

主办券商：兴业证券

首帆动力科技股份有限公司
股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 期权简称及代码：首帆 JLC1、850100
- 授权日：2024 年 2 月 26 日
- 登记日：2024 年 4 月 26 日
- 行权价格：8.00 元/股
- 实际授予人数：32 人
- 实际授予数量：1,200,000 份
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与
其他

公司拟发行的股票种类为人民币普通股，每股面值为人民币 1.00 元。

（二）实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际对应股票总量占授予前总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	黄桥勇	董事、总	70,000	70,000	5.83%	0.11%

		经理				
2	刘晓霞	董事	70,000	70,000	5.83%	0.11%
3	张勤	董事、董 事会秘 书	60,000	60,000	5.00%	0.09%
4	耿丹凤	财务负 责人	50,000	50,000	4.17%	0.08%
5	陈军婷	董事	50,000	50,000	4.17%	0.08%
董事、高级管理人员小计			300,000	300,000	25%	0.46%
二、核心员工						
1	陈昌荣	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
2	周建豪	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
3	姜苏	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
4	李云强	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
5	吴铁流	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
6	杨庭威	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
7	杜龙伟	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
8	陈晨	核心员 工	50,000	50,000	4.17%	0.08%
9	陈剑英	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
10	周艳玲	核心员	30,000	30,000	2.50%	0.05%

		工				
11	付磊	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
12	赵强	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
13	黎强	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
14	杜星宇	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
15	乔异	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
16	何均	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
17	张恒毅	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
18	吴炎凌	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
19	杨丰铭	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
20	姜礼琦	核心员 工	30,000	30,000	2.50%	0.05%
21	王正刚	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
22	张城滔	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
23	黄卫虎	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
24	奚倚韵	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%

25	李璟	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
26	段志祥	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
27	缪洋洋	核心员 工	20,000	20,000	1.67%	0.03%
核心员工小计			900,000	900,000	75%	1.37%
合计			1,200,000	1,200,000	100%	1.83%

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

本次激励对象杜星宇为公司实际控制人杜剑峰、戴静君之子。杜星宇毕业于美国伊利诺伊州立大学，获理学硕士学位，其于 2021 年 3 月入职首帆动力，历任公司销售部经理、市场部经理。杜星宇积极参与公司营销策略的制定、市场分析，参与国内、国际各大展会，包括 ARA 美国租赁展、德国 Intersolar 展会、巴西 Intersolar 展会、北京储能展、广交会等，为公司产品推广作出了重要贡献。杜星宇作为公司的业务骨干，对公司未来发展具有重要影响，对其激励符合相关规定要求且具备合理性。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

（一）行权安排

本次授予股票期权的有效期为 48 个月，行权时间安排如下：

行权安排	行权时间	行权比例（%）
第一次行权	自授权日起 12 个月后的首个交易日起至授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	20.00%

第二次行权	自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30.00%
第三次行权	自授权日起 36 个月后的首个交易日起至授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50.00%

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核要求

行权安排	业绩考核要求
第一次行权	以 2023 年为基础, 2024 年度混合能源电站相关业务收入增长率不低于 150%且 2024 年度混合能源电站相关业务收入占公司主营业务收入的比重不得低于 20%
第二次行权	以 2023 年为基础, 2025 年度混合能源电站相关业务收入增长率不低于 300%且 2025 年度混合能源电站相关业务收入占公司主营业务收入的比重不得低于 30%
第三次行权	以 2023 年为基础, 2026 年度混合能源电站相关业务收入增长率不低于 500%且 2026 年度混合能源电站相关业务收入占公司主营业务收入的比重不得低于 40%

注 1：如公司未达到上述业绩考核触发值的，所有激励对象对应考核当年计划行权的股票期权均不得行权，由公司注销；如公司达到或超过上述业绩考核触发值或目标值的，则所有激励对象按照本激励计划的规定，计算激励对象对应考

核当年可行权的股份数量；

注 2：上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面业绩考核要求

本次股权激励包括董事、高级管理人员、核心员工，存在个人业绩指标。按照如下个人业绩指标进行考核：

序号	激励对象个人绩效指标
1	第一个行权期，2024 年度个人绩效考核结果为优秀，个人行权比例为 100%；个人绩效考核结果为良好，个人行权比例为 80%；个人绩效考核结果为合格，个人行权比例为 60%；个人绩效考核结果为不合格，个人行权比例为 0%。
2	第二个行权期，2025 年度个人绩效考核结果为优秀，个人行权比例为 100%；个人绩效考核结果为良好，个人行权比例为 80%；个人绩效考核结果为合格，个人行权比例为 60%；个人绩效考核结果为不合格，个人行权比例为 0%。
3	第三个行权期，2026 年度个人绩效考核结果为优秀，个人行权比例为 100%；个人绩效考核结果为良好，个人行权比例为 80%；个人绩效考核结果为合格，个人行权比例为 60%；个人绩效考核结果为不合格，个人行权比例为 0%。

三、 对公司财务状况的影响

公司按照相关估值工具确定授权日股票期权的公允价值，并最终确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。假设授权日为 2024 年 3 月，则 2024 年-2027 年股票期权成本摊销情况测算见下表：

授予的股票期权数量（份）	需摊销的总费用（元）	2024 年（元）	2025 年（元）	2026 年（元）	2027 年（元）
--------------	------------	-----------	-----------	-----------	-----------

1,200,000	1,104,340.58	407,017.12	404,039.97	242,326.59	50,956.91
-----------	--------------	------------	------------	------------	-----------

本预测数是在一定的参数取值和定价模型的基础上计算的，实际股权激励成本将根据董事会确定授权日后各参数取值的变化而变化。公司将在定期报告中披露具体的会计处理方法及其对公司财务数据的影响，具体对财务状况和经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、 备查文件目录

- 1、《首帆动力科技股份有限公司第三届董事会第二十四次会议决议》；
- 2、《首帆动力科技股份有限公司第三届监事会第十二次会议决议》；
- 3、《首帆动力科技股份有限公司 2024 年第一次临时股东大会决议》。

首帆动力科技股份有限公司

董事会

2024 年 4 月 29 日