

证券代码：300662

证券简称：科锐国际

北京科锐国际人力资源股份有限公司

投资者关系活动记录表

编号：2024-002

投资者关系活动类别	<input type="checkbox"/> 特定对象调研 <input type="checkbox"/> 分析师会议 <input type="checkbox"/> 媒体采访 <input checked="" type="checkbox"/> 业绩说明会 <input type="checkbox"/> 新闻发布会 <input type="checkbox"/> 路演活动 <input type="checkbox"/> 现场参观 <input type="checkbox"/> 其他
参与单位名称及人员姓名	通过全景网“投资者关系互动平台”( <a href="http://ir.p5w.net">http://ir.p5w.net</a> )参与公司2023年年度网上业绩说明会的投资者
时间	2024年5月8日15:00-17:00
地点	全景网“投资者关系互动平台”( <a href="http://rs.p5w.net">http://rs.p5w.net</a> )
上市公司接待人员姓名	董事长：高勇先生 副董事长兼总经理：李跃章先生 董事会秘书兼副总经理：陈崧女士 财务总监：尤婷婷女士 独立董事：邢世鸿女士
投资者关系活动主要内容介绍	<p>公司于2024年5月8日（星期三）下午15:00-17:00在全景网举办了2023年年度业绩说明会，本次业绩说明会采用网络远程的方式举行，业绩说明会的主要问答情况如下：</p> <p>1、公司只是人才招聘，主业太单一，没有高技术含量，下一步怎么扩大？不向高科技行业寻求？</p> <p>您好！本公司始终是一家以技术驱动的人力资源整体解决方案的服务公司，自2017年IPO登陆A股市场以来，持续进行内部信息化、数字化建设与数字化平台产品的创新，目前有产业互联平台—禾蛙、垂类招聘平台—医脉同道、数科同道、零售同道及人力资源管理SaaS-才到、招考一体化SaaS等技术产品，并结合多年根深的服务产业致力于打造“服务+技术+平台”的特独生态模式。目前除科锐国际旗下科锐数字科技公司外，聚聘网络科、上海云武华科技均拥有高新技术企业资质。</p> <p>公司自上市多年以来持续进行技术投入。2023年，公司技术投入1.93亿元，同比增长10%。一方面，强化公司内部信息化、数字化建设，通过前台、中台、后台的数</p>

	<p>字化管理提高线下多元服务产品的人效，过去一年公司持续建设数据中台使得数据量渐成规模。客户、职位、人才和顾问的线上线下、增量存量、区域行业的匹配开始落地成技术产品，逐步形成业务数据化、数据资产化、资产产品化。在数字化建设方面持续提升公司管理实时化、标准化、精细化水平。</p> <p>另一方面，多维提升垂直招聘平台、一体化 HR SaaS、产业互联平台等外部技术产品矩阵的运营成效，通过科技赋能、广泛链接区域长尾及专精特新类目标客户。目前公司平台开发与建设已见成效，用户活跃度持续增长。技术平台类产品广泛链接区域长尾及专精特新类目标客户，积极促进与线下交付团队及合作伙伴的协同合作。截止 2023 年底，公司通过垂直招聘平台、产业互联平台、SaaS 技术平台触达各类客户 36,800 余家，同比增长 43.41%；运营招聘岗位 222,900 余个，同比增长 56.91%；链接生态合作伙伴 12,900 余家，同比增长 34.78%。谢谢！</p> <p><b>2、您好！我来自四川大决策，请问公司目前数据要素方面的布局如何？</b></p> <p>尊敬的投资者，您好！公司始终坚持科技赋能，不断完善“技术+平台+服务”的生态模型，持续加大技术投入，大力推进内部数字化建设与各垂直招聘平台、产业互联平台、人力资源管理 SaaS 等产品开发，加强线上平台与线下服务产品的协同，以专业化、数字化产品赋能公司内外业务伙伴。目前，公司持续建设数据中台使得数据量渐成规模，客户、职位、人才和顾问的线上线下、增量存量、区域行业的匹配开始落地成技术产品，逐步形成业务数据化、数据资产化、资产产品化，持续提升公司管理实时化、标准化、精细化水平。此外，随着国家数据领域改革快步推进，科锐国际也紧抓机遇，围绕国家战略性新兴产业和未来产业，助力引擎数字化领域核心关键人才，引擎引擎向新向质。未来，公司会持续积极探索数据驱动的创新路径，通过运用大数据、人工智能等先进技术，推动公司及产业向数字化、智能化方向发展。谢谢！</p> <p><b>3、高总您好，我这边是《泡财经》，2023 年公司毛利提升，请问原因是什么？</b></p> <p>首先感谢对公司的关注！2023 年上半年由于受到国内宏观环境恢复发展、产业结构重塑调整及海外经济下行等多重因素影响，公司招聘类业务收入增速减缓，但由年初的人员招聘、房屋租赁成本的大幅提升，导致毛利率有所下降；下半年，在国内市场通过一步精细化管理及信息化建设的推进为顾问赋能带来的效率提升，同时，公司在战略上不断重点推进市场需求集中度比较高的岗位，毛利率也逐渐得以趋向恢复。2024 年随着国内经济增长带动的产业节奏，人力资源行业整体走势也将得以恢复，并渐入整体上升态势，相信随着各项业务的推进，公司数据端也会有更优秀的表现。</p>
附件清单（如有）	无
日期	2024 年 4 月 8 日