

广东奥迪威传感科技股份有限公司
关于公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票
第一个解除限售期解除限售条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

广东奥迪威传感科技股份有限公司(以下简称“公司”)于 2024 年 5 月 15 日召开第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议,审议通过了《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

根据《公司法》《证券法》《北京证券交易所上市公司持续监管办法(试行)》《上市公司股权激励管理办法》《北京证券交易所股票上市规则(试行)》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》及公司《2023 年股权激励计划》(以下简称《激励计划》或“本激励计划”)等有关规定,截至公告日,公司《激励计划》首次授予限制性股票的第一个解除限售期解除限售条件已成就。现将相关情况公告如下:

一、已履行的相关审批程序

1、2023 年 4 月 7 日,公司召开第三届董事会第二十二次会议,审议通过《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划(草案)>的议案》《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年股权激励计划有关事项的议案》《关于与激励对象签署 2023 年股权激励计划授予协议的议案》等议案。

公司独立董事对相关议案发表了同意的独立意见，独立董事刘圻、马文全、田秋生作为征集人就公司 2022 年年度股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

北京市君合（广州）律师事务所出具了《北京市君合（广州）律师事务所关于广东奥迪威传感科技股份有限公司 2023 年股权激励计划（草案）的法律意见》。

上述具体内容详见公司于 2023 年 4 月 10 日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布的相关公告。

2、2023 年 4 月 7 日，公司召开第三届监事会第十七次会议，审议通过《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划（草案）>的议案》《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于与激励对象签署 2023 年股权激励计划授予协议的议案》等议案。公司监事会对本次激励计划（草案）出具了专项核查意见，同意实施本次激励计划。具体内容详见公司于 2023 年 4 月 10 日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布的公告。

3、公司于 2023 年 4 月 11 日至 2023 年 4 月 20 日通过公司内部通告方式向全体员工就本次激励计划首次授予激励对象的名单进行公示，公示期 10 天，截至公示期满，公司未收到任何对本次激励对象提出的异议。

2023 年 4 月 21 日，公司监事会出具《监事会关于 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2023-041），认为：本次激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，符合公司《2023 年股权激励计划（草案）》规定的激励对象条件，其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

4、2023 年 5 月 4 日，公司召开 2022 年年度股东大会，审议通过《关于拟认定公司核心员工的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划（草案）>的议案》《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于公司<2023 年股权激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2023 年股权激励计划有关事项的议案》《关于与激励对象签署 2023 年股权激励计划授予协议的议案》等议案，并于 2023 年 5 月 8 日发布《2022 年年度股东大会决议公告》（公告编号：2023-050）。

5、公司根据本次激励计划内幕信息知情人在股权激励计划草案公告前6个月内买卖本公司股票及其衍生品种情况的核查情况，于2023年5月8日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布《关于2023年股权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2023-049），经核查，公司未发现内幕信息知情人利用本次激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形，不存在内幕交易的行为。

6、2023年5月9日，公司召开第三届董事会第二十四次会议和第三届监事会第十九次会议，审议通过《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司董事会根据公司2022年年度股东大会的授权，同意确定首次授予日为2023年5月9日，向130名首次授予激励对象授予270万股限制性股票，授予价格为6.25元/股。公司监事会对公司向激励对象首次授予限制性股票的相关事项进行了核查并发表同意的意见，公司独立董事对此发表同意的独立意见。具体内容详见公司于2023年5月10日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布的相关公告。

7、2023年6月26日，公司完成了2023年股权激励计划限制性股票首次授予登记相关事宜，具体内容详见公司于2023年6月28日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布的《2023年股权激励计划限制性股票首次授予结果公告》（公告编号：2023-060）。

8、2024年4月16日，公司召开第四届董事会独立董事专门会议第二次会议审议通过《关于回购注销2023年股权激励计划部分限制性股票方案的议案》。

9、2024年4月17日，公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过《关于回购注销2023年股权激励计划部分限制性股票方案的议案》。具体内容详见公司于2024年4月18日在北京证券交易所信息披露平台（www.bse.cn）发布的相关公告。

10、2024年5月15日，公司召开第四届董事会独立董事专门会议第三次会议、第四届董事会第七次会议和第四届监事会第六次会议，审议通过《关于公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

二、2023年股权激励计划首次授予限制性股票登记情况

- 1、首次授予日：2023年5月9日
- 2、登记日：2023年6月26日
- 3、首次授予数量：2,700,000股
- 4、首次授予人数：130人
- 5、授予价格：6.25元/股
- 6、股票来源：公司回购的本公司人民币普通股股票。
- 7、首次授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

| 姓名 | 职务 | 拟授予数量（股） | 实际授予数量（股） | 实际授予数量占授予总数量的比例 | 实际授予数量占授予后总股本的比例 |
|------------|---------------|-----------|-----------|-----------------|------------------|
| 张曙光 | 董事长、总经理 | 90,000 | 90,000 | 2.7273% | 0.0638% |
| 黄海涛 | 董事 | 90,000 | 90,000 | 2.7273% | 0.0638% |
| 梁美怡 | 董事、董事会秘书、副总经理 | 90,000 | 90,000 | 2.7273% | 0.0638% |
| 李磊 | 副总经理、财务负责人 | 90,000 | 90,000 | 2.7273% | 0.0638% |
| 核心员工（126人） | | 2,340,000 | 2,340,000 | 70.9091% | 1.6577% |
| 合计 | | 2,700,000 | 2,700,000 | 81.8182% | 1.9127% |

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

三、首次授予限制性股票第一个解除限售期届满的说明

1、2023年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期已届满

根据公司《2023年股权激励计划》的规定，本激励计划首次授予的限制性股票的限售期分别为自首次授予之日起12个月、24个月。第一个解除限售期为自授予日起12个月后的首个交易日起至授予日起24内的最后一个交易日当日止。如下表所示：

| 解除限售安排 | 解除限售时间 | 解除限售比例 |
|----------|------------------------------------------|--------|
| 第一个解除限售期 | 自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止 | 50% |

本激励计划首次授予限制性股票的授予日为2023年5月9日，故第一个限

售期已于 2024 年 5 月 8 日届满。

2、2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就情况的说明

| 序号 | 解除限售条件 | 成就情况 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 1 | <p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>④法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑤中国证监会认定的其他情形。</p> | 公司未发生左述所列情形，满足解除限售条件。 |
| 2 | <p>激励对象未发生如下任一情形：</p> <p>①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p> <p>②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>⑥证监会认定的其他情形。</p> | 激励对象未发生左述所列情形，满足解除限售条件。 |
| 3 | <p>公司层面业绩考核要求：</p> <p>首次授予限制性股票的考核年度为2023-2024年两个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：</p> | 根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《广东奥迪威传感科技股份有限公司（合并）2023年度审计报告》（信会师报字[2024]第ZC10255号）， |

| 解除限售期 | 业绩考核目标 | |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 首次授予部分 第一个解除限售期 | 2022年净利润为基数，2023年 净利润增长以长率不低于10% | 公司2023年归属于上市公司股东的净利润为7,698.05万元，剔除本激励计划、其他股权激励计划及员工持股计划实施所产生的股份支付费用289.76万元的影响后，公司2023年归属于上市公司股东的净利润为7,944.35万元，较2022年归属于上市公司股东的净利润增长49.97%，满足公司层面业绩考核要求。 |
| 首次授予部分 第二个解除限售期 | 以2022年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于20% | |
| 注：上述净利润指归属于上市公司股东的净利润，并剔除本激励计划、其他股权激励计划及员工持股计划实施所产生的股份支付费用作为计算依据。 | | |
| 4 | <p>个人层面绩效考核要求：</p> <p>激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行或届时有有效的薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将制定并依据《广东奥迪威传感科技股份有限公司2023年股权激励计划实施考核管理办法》，在公司业绩达标的情况下，将对激励对象进行年度考核，激励对象只有在上一年度年终绩效考核评价结果为“合格”时，方能获其当期限制性股票的100%解除限售。如激励对象上一年度考核评价结果为“不合格”的，由公司回购注销其当期的限制性股票额度，回购价格为授予价格。</p> | <p>1、3名激励对象因个人原因主动辞职，其所持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销；</p> <p>2、公司首次授予限售性股票第一个解除限售期可办理解除限售的激励对象有127名。127名激励对象在2023年度的个人层面绩效考核结果均为“合格”。</p> |

综上所述，公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就，根据公司2022年年度股东大会授权，同意公司按照本激励计划相关规定为符合条件的127名激励对象办理解除限售相关事宜。

3、对不符合解除限售条件的限制性股票的回购注销

鉴于公司《2023年股权激励计划》中刘金梁、沈锋、郭伟奇3名激励对象因个人原因主动辞职，根据《激励计划》规定，公司对该3名已离职激励对象所

持有的已获授但尚未解除限售的限制性股票合计 11,000 股按授予价格予以回购注销。具体内容详见公司公告《关于回购注销 2023 年股权激励计划部分限制性股票方案的公告》（公告编号：2024-021）。

四、第一个解除限售期解除限售具体情况

| 序号 | 姓名 | 职务 | 首次授予 限制性股 票数量 (股) | 本次符合解 除限售的限 制性股票数 量(股) | 本次符合解 除限售的限 制性过数量 占已获授限 制性股票总 数的比例 | 本次符合 解除限售 的限制性 过数量占 目前总股 本比例 |
|---------------------|-----|-------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 一、董事、高级管理人员 | | | | | | |
| 1 | 张曙光 | 董事长、总经理 | 90,000 | 45,000 | 50.00% | 0.0319% |
| 2 | 黄海涛 | 董事 | 90,000 | 45,000 | 50.00% | 0.0319% |
| 3 | 梁美怡 | 董事、董事会秘 书、副总经理 | 90,000 | 45,000 | 50.00% | 0.0319% |
| 4 | 李磊 | 财务负责人、副 总经理 | 90,000 | 45,000 | 50.00% | 0.0319% |
| 董事、高级管理人员小计 | | | 360,000 | 180,000 | 50.00% | 0.1275% |
| 二、核心人员（123人） | | | | | | |
| 1 | 蔡俊杰 | 核心员工 | 3,000 | 1,500 | 50% | 0.0011% |
| 2 | 蔡旭蔚 | 核心员工 | 80,000 | 40,000 | 50% | 0.0283% |
| 3 | 曾桂森 | 核心员工 | 6,400 | 3,200 | 50% | 0.0023% |
| 4 | 曾祥杰 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 5 | 陈代市 | 核心员工 | 15,000 | 7,500 | 50% | 0.0053% |
| 6 | 陈富 | 核心员工 | 40,000 | 20,000 | 50% | 0.0142% |
| 7 | 陈龙 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 8 | 陈秋荣 | 核心员工 | 3,200 | 1,600 | 50% | 0.0011% |
| 9 | 陈胜 | 核心员工 | 40,000 | 20,000 | 50% | 0.0142% |
| 10 | 程华 | 核心员工 | 86,124 | 43,062 | 50% | 0.0305% |
| 11 | 池金成 | 核心员工 | 10,335 | 5,167 | 50% | 0.0037% |
| 12 | 邓梓豪 | 核心员工 | 4,500 | 2,250 | 50% | 0.0016% |
| 13 | 佃奕群 | 核心员工 | 25,837 | 12,918 | 50% | 0.0092% |
| 14 | 范保源 | 核心员工 | 35,000 | 17,500 | 50% | 0.0124% |
| 15 | 冯柏坚 | 核心员工 | 2,871 | 1,435 | 50% | 0.0010% |
| 16 | 冯晶晶 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 17 | 冯永沛 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 18 | 甘亮 | 核心员工 | 8,000 | 4,000 | 50% | 0.0028% |
| 19 | 龚莉莉 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |

| 序号 | 姓名 | 职务 | 首次授予 限制性股 票数量 (股) | 本次符合解 除限售的限 制性股票数 量(股) | 本次符合解 除限售的限 制性过数量 占已获授限 制性股票总 数的比例 | 本次符合 解除限售 的限制性 过数量占 目前总股 本比例 |
|----|-----|------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 20 | 郭乔 | 核心员工 | 43,062 | 21,531 | 50% | 0.0153% |
| 21 | 韩金铎 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 22 | 韩金锋 | 核心员工 | 30,000 | 15,000 | 50% | 0.0106% |
| 23 | 黄洪炼 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 24 | 黄金玉 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 25 | 黄锦辉 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |
| 26 | 黄乐 | 核心员工 | 25,837 | 12,918 | 50% | 0.0092% |
| 27 | 黄仕华 | 核心员工 | 2,871 | 1,435 | 50% | 0.0010% |
| 28 | 黄学颖 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 29 | 黄雪辉 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 30 | 黄昀 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 31 | 柯超群 | 核心员工 | 28,708 | 14,354 | 50% | 0.0102% |
| 32 | 雷双临 | 核心员工 | 43,062 | 21,531 | 50% | 0.0153% |
| 33 | 黎朝炎 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 34 | 李洁灵 | 核心员工 | 112,416 | 56,208 | 50% | 0.0398% |
| 35 | 李君 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 36 | 李俊杰 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 37 | 李来恒 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 38 | 李祖亨 | 核心员工 | 21,812 | 10,906 | 50% | 0.0077% |
| 39 | 梁伟培 | 核心员工 | 55,000 | 27,500 | 50% | 0.0195% |
| 40 | 廖运明 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 41 | 廖忠新 | 核心员工 | 2,871 | 1,435 | 50% | 0.0010% |
| 42 | 林共 | 核心员工 | 34,450 | 17,225 | 50% | 0.0122% |
| 43 | 林浩灿 | 核心员工 | 43,000 | 21,500 | 50% | 0.0152% |
| 44 | 林佩嘉 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 45 | 刘刚 | 核心员工 | 5,742 | 2,871 | 50% | 0.0020% |
| 46 | 刘佳良 | 核心员工 | 120,000 | 60,000 | 50% | 0.0425% |
| 47 | 刘玲 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |
| 48 | 柳洲 | 核心员工 | 3,445 | 1,722 | 50% | 0.0012% |
| 49 | 龙朴争 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 50 | 卢宏成 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 51 | 卢月 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 52 | 路欢欢 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 53 | 罗十妹 | 核心员工 | 5,742 | 2,871 | 50% | 0.0020% |
| 54 | 毛昌明 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 55 | 莫永声 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |
| 56 | 潘海安 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |

| 序号 | 姓名 | 职务 | 首次授予 限制性股 票数量 (股) | 本次符合解 除限售的限 制性股票数 量(股) | 本次符合解 除限售的限 制性过数量 占已获授限 制性股票总 数的比例 | 本次符合 解除限售 的限制性 过数量占 目前总股 本比例 |
|----|-----|------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 57 | 彭波 | 核心员工 | 40,000 | 20,000 | 50% | 0.0142% |
| 58 | 彭小平 | 核心员工 | 8,742 | 4,371 | 50% | 0.0031% |
| 59 | 蒲芳霞 | 核心员工 | 5,742 | 2,871 | 50% | 0.0020% |
| 60 | 邱葵 | 核心员工 | 57,416 | 28,708 | 50% | 0.0203% |
| 61 | 石捷 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 62 | 石鹏 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 63 | 孙广丽 | 核心员工 | 11,800 | 5,900 | 50% | 0.0042% |
| 64 | 孙海梅 | 核心员工 | 5,742 | 2,871 | 50% | 0.0020% |
| 65 | 孙立 | 核心员工 | 40,000 | 20,000 | 50% | 0.0142% |
| 66 | 覃东 | 核心员工 | 22,000 | 11,000 | 50% | 0.0078% |
| 67 | 谭秋艺 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 68 | 谭文曦 | 核心员工 | 43,062 | 21,531 | 50% | 0.0153% |
| 69 | 唐光友 | 核心员工 | 12,919 | 6,459 | 50% | 0.0046% |
| 70 | 唐国芳 | 核心员工 | 25,837 | 12,918 | 50% | 0.0092% |
| 71 | 唐海泉 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 72 | 唐浩 | 核心员工 | 60,000 | 30,000 | 50% | 0.0213% |
| 73 | 唐泉妹 | 核心员工 | 3,000 | 1,500 | 50% | 0.0011% |
| 74 | 田基深 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 75 | 田佳琦 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 76 | 汪洪亮 | 核心员工 | 71,770 | 35,885 | 50% | 0.0254% |
| 77 | 王东卫 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 78 | 王建子 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 79 | 王敏超 | 核心员工 | 15,000 | 7,500 | 50% | 0.0053% |
| 80 | 王森宇 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 81 | 王心愿 | 核心员工 | 3,000 | 1,500 | 50% | 0.0011% |
| 82 | 魏良生 | 核心员工 | 6,032 | 3,016 | 50% | 0.0021% |
| 83 | 吴海林 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 84 | 吴丽婷 | 核心员工 | 28,708 | 14,354 | 50% | 0.0102% |
| 85 | 徐洋 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 86 | 许远景 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 87 | 阳朝泽 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 88 | 杨宝怡 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 89 | 杨芬 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 90 | 杨付才 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 91 | 杨君丽 | 核心员工 | 40,000 | 20,000 | 50% | 0.0142% |
| 92 | 杨立念 | 核心员工 | 4,000 | 2,000 | 50% | 0.0014% |
| 93 | 杨益兆 | 核心员工 | 8,000 | 4,000 | 50% | 0.0028% |

| 序号 | 姓名 | 职务 | 首次授予 限制性股 票数量 (股) | 本次符合解 除限售的限 制性股票数 量(股) | 本次符合解 除限售的限 制性过数量 占已获授限 制性股票总 数的比例 | 本次符合 解除限售 的限制性 过数量占 目前总股 本比例 |
|---------------|-----|------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 94 | 杨远彬 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 95 | 叶本鸿 | 核心员工 | 12,919 | 6,459 | 50% | 0.0046% |
| 96 | 叶达锭 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 97 | 叶勇勇 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 98 | 于洪涛 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 99 | 余捷宏 | 核心员工 | 34,450 | 17,225 | 50% | 0.0122% |
| 100 | 袁威 | 核心员工 | 34,450 | 17,225 | 50% | 0.0122% |
| 101 | 袁玉千 | 核心员工 | 2,000 | 1,000 | 50% | 0.0007% |
| 102 | 翟镜皓 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 103 | 张海东 | 核心员工 | 10,335 | 5,167 | 50% | 0.0037% |
| 104 | 张海峰 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 105 | 张凯 | 核心员工 | 2,871 | 1,435 | 50% | 0.0010% |
| 106 | 张路兵 | 核心员工 | 10,000 | 5,000 | 50% | 0.0035% |
| 107 | 张伟芹 | 核心员工 | 4,306 | 2,153 | 50% | 0.0015% |
| 108 | 张玮琪 | 核心员工 | 12,900 | 6,450 | 50% | 0.0046% |
| 109 | 张喆斯 | 核心员工 | 25,837 | 12,918 | 50% | 0.0092% |
| 110 | 赵成芬 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 111 | 赵正芳 | 核心员工 | 8,612 | 4,306 | 50% | 0.0031% |
| 112 | 郑恒瑞 | 核心员工 | 3,500 | 1,750 | 50% | 0.0012% |
| 113 | 钟声朗 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 114 | 钟远健 | 核心员工 | 20,000 | 10,000 | 50% | 0.0071% |
| 115 | 钟兆云 | 核心员工 | 8,000 | 4,000 | 50% | 0.0028% |
| 116 | 周锦威 | 核心员工 | 1,600 | 800 | 50% | 0.0006% |
| 117 | 周乐伟 | 核心员工 | 5,000 | 2,500 | 50% | 0.0018% |
| 118 | 朱浩森 | 核心员工 | 35,000 | 17,500 | 50% | 0.0124% |
| 119 | 朱小明 | 核心员工 | 9,108 | 4,554 | 50% | 0.0032% |
| 120 | 朱永良 | 核心员工 | 12,800 | 6,400 | 50% | 0.0045% |
| 121 | 朱兆焱 | 核心员工 | 57,416 | 28,708 | 50% | 0.0203% |
| 122 | 朱宗来 | 核心员工 | 4,306 | 2,153 | 50% | 0.0015% |
| 123 | 祝志位 | 核心员工 | 17,225 | 8,612 | 50% | 0.0061% |
| 核心人员小计 | | | 2,329,000 | 1,164,488 | 50% | 0.8249% |
| 合计 | | | 2,689,000 | 1,344,488 | 50% | 0.9525% |

注：1、上述“本次符合解除限售的限制性股票数量”为按相关股票解除限售业务指南，四舍五入取整数计算结果；合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

2、根据公司 2024 年 5 月 14 日召开的 2023 年年度股东大会决议内容，因 3 名股权激励对象已主动离职，公司回购其所持已获授但尚未解锁的限制性股票 11,000 股。回购注销后，公司首次授予限制性股票合计数量由 2,700,000 股减少为 2,689,000 股，公司注册资本将由原 141,159,348 股变更为 141,148,348 股。本次符合解除限售数量 1,344,488 股已扣除回购注销股份数量。截至本次董事会召开日，相关股份回购注销手续正在筹备中。

3、上述激励对象中的董事、高级管理人员，其所持限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等有关法律、法规的规定执行。

五、监事会意见

公司监事会认为：根据《上市公司股权激励管理办法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》及公司《2023 年股权激励计划》等有关规定，公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件均已达成，本次可解除限售的激励对象主体资格合法、有效，公司首次授予限制性股票第一个解除限售期的相关安排符合相关法律法规，同意公司董事会根据公司股东大会的授权以及《2023 年股权激励计划》的规定办理相关限制性股票解除限售事宜。

六、独立董事专门会议意见

公司第四届董事会独立董事专门会议第四次会议审议通过《关于公司 2023 年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，同意公司董事会根据公司股东大会的授权以及《2023 年股权激励计划》的规定办理相关限制性股票解除限售事宜。

七、法律意见的结论性意见

北京市君合（广州）律师事务所认为，截至本法律意见出具日，本次解除限售事项已取得现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》《北

京证券交易所上市公司持续监管指引第3号——股权激励和员工持股计划》等法律、法规和规范性文件及《激励计划》的有关规定；公司和本次解除限售所涉及的127名激励对象已满足《激励计划》规定的解除限售条件，本次解除限售条件已成就。

八、备查文件

- （一）《广东奥迪威传感科技股份有限公司第四届董事会独立董事专门会议第四次次会议决议》
- （二）《广东奥迪威传感科技股份有限公司第四届董事会第七次会议决议》
- （三）《广东奥迪威传感科技股份有限公司第四届监事会第六次会议决议》
- （四）《北京市君合（广州）律师事务所关于广东奥迪威传感科技股份有限公司2023年股权激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就事宜的法律意见》

特此公告。

广东奥迪威传感科技股份有限公司

董事会

2024年5月17日