

证券代码：870877

证券简称：星星服装

主办券商：中金公司

## 安徽星星服装股份有限公司 股权激励计划限制性股票解除限售条件成就公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

### 一、 审议及表决情况

2024年4月12日，公司召开第六届董事会第十二次会议，审议《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》，董事张军、管传玉、管良中、朱娥、江永群为本次股权激励对象，需回避表决，因出席董事会的非关联董事不足3人，该议案直接提交2024年第三次临时股东大会审议。同日，公司召开第六届监事会第十次会议，审议通过《关于2021年限制性股票激励计划第二个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

### 二、 本期限制性股票授予及解除限售情况

#### （一） 限制性股票授予情况

##### 1、 审议情况

2021年7月21日，星星服装召开第五届董事会第七次会议，审议《2021年第一次股权激励计划（草案）的议案》《关于认定公司核心员工的议案》《关于签署附生效条件的〈限制性股票授予协议书〉的议案》《关于修改〈公司章程〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会全权办理本次股权激励相关事项的议案》《关于召开2021年第二次临时股东大会的议案》等议案。审议《2021年第一次股权激励计划（草案）的议案》《关于认定公司核心员工的议案》《关于签署附生效条件的〈限制性股票授予协议书〉的议案》《关于修改〈公司章程〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会全权办理本次股权激励相关事项的议案》时，董事张军、管传玉、管良中回避表决。由于出席董事会的无关联关系董事人数不足三

人，相关议案直接提交至股东大会进行审议。

2021 年 7 月 23 日，星星服装披露了《第五届董事会第七次会议决议公告》《股权激励计划激励对象名单》《2021 年第一次股权激励草案》《公司章程变更公告》《2021 年第二次临时股东大会通知公告》。

2021 年 7 月 23 日至 2021 年 8 月 2 日，星星服装就认定的核心员工及股权激励计划激励对象名单进行了内部公示，公示时间 10 天。公示期间，公司全体员工未对提名核心员工、股权激励计划激励对象名单提出异议。

2021 年 8 月 3 日，星星服装分别召开 2021 年第一次职工代表大会和第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于认定公司核心员工的议案》《2021 年第一次股权激励计划（草案）的议案》。

2021 年 8 月 4 日，星星服装披露了《第五届监事会第六次会议决议公告》《2021 年第一次职工代表大会决议公告》。

2021 年 8 月 9 日，星星服装披露了《2021 年第一次股权激励草案（更正公告）》《2021 年第一次股权激励草案（更正后）》，根据全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股转公司”）关于公司限制性股票激励计划（草案）的反馈意见及公司事后审查，对《2021 年第一次股权激励计划（草案）》进行了修订。

2021 年 8 月 11 日，星星服装披露了《监事会关于公司 2021 年股权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》《中国中金财富证券有限公司关于安徽星星服装股份有限公司 2021 年限制性股票股权激励计划的合法合规性意见》。

2021 年 8 月 16 日，星星服装召开 2021 年第二次临时股东大会，审议通过了《2021 年第一次股权激励计划（草案）的议案（更正后）》《关于认定公司核心员工的议案》《关于签署附生效条件的〈限制性股票授予协议书〉的议案》《关于修改〈公司章程〉的议案》《关于提请公司股东大会授权董事会全权办理本次股权激励相关事项的议案》。

2021 年 8 月 19 日，星星服装披露了《2021 年第二次临时股东大会决议公告（补发）》《关于补充披露 2021 年第二次临时股东大会决议公告的声明》。

2021 年 8 月 19 日，星星服装披露了《股权激励计划限制性股票授予公告》，

限制性股票授予日为 2021 年 8 月 16 日，拟授予数量 12,800,000 股。

2021 年 8 月 27 日，星星服装披露了《中国中金财富证券有限公司关于安徽星星服装股份有限公司 2021 年限制性股票股权激励计划的合法合规性意见（更正公告）》《中国中金财富证券有限公司关于安徽星星服装股份有限公司 2021 年限制性股票股权激励计划的合法合规性意见（更正后）》。

2021 年 9 月 24 日，星星服装披露了《股权激励计划限制性股票授予结果公告》，限制性股票授予登记日为 2021 年 9 月 22 日，授予价格 6.12 元/股，实际授予数量为 12,780,000 股。

2023 年 9 月 27 日，星星服装召开第六届董事会第八次会议，审议《关于〈安徽星星服装股份有限公司 2021 年股权激励计划（草案）（第一次修订稿）〉的议案》，关联董事张军、管传玉、管良中、江永群、朱娥回避表决。因出席会议的非关联董事不足三人，该议案直接提交股东大会审议。

2023 年 9 月 27 日，星星服装召开第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于〈安徽星星服装股份有限公司 2021 年股权激励计划（草案）（第一次修订稿）〉的议案》。

2023 年 9 月 27 日，星星服装披露了《第六届董事会第八次会议决议公告》《第六届监事会第七次会议决议公告》《监事会关于公司调整 2021 年股权激励计划业绩考核要求的核查意见》《关于调整 2021 年股权激励计划（草案）业绩考核要求的公告》《安徽星星服装股份有限公司 2021 年股权激励计划（草案）（第一次修订稿）》《关于召开 2023 年第四次临时股东大会通知公告》。

2023 年 10 月 12 日，星星服装召开 2023 年第四次临时股东大会，审议通过了《关于〈安徽星星服装股份有限公司 2021 年股权激励计划（草案）（第一次修订稿）〉的议案》，同意调整股权激励计划公司业绩考核要求。

## （二） 历次限制性股票解除限售及调整情况

自限制性股票完成登记之日起至本公告披露之日，本次股权激励计划所授予的限制性股票涉及一次限制性股票解除限售及两次限制性股票回购注销。

### 1、2023 年 6 月限制性股票解除限售

星星服装于 2023 年 4 月 14 日召开第六届董事会第四次会议，审议《关于

2021 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，因出席董事会的非关联董事不足 3 人，该议案直接提交股东大会审议。同日，星星服装召开第六届监事会第三次会议，审议通过前述议案。2023 年 5 月 4 日，星星服装召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过前述议案。

股权激励计划第一个解除限售期符合解限售条件的人数为 87 人，解除限售股票数量 5,056,000 股。激励对象张军、管良中、管传玉、李亚琴、朱娥、江永群因担任公司董事或高级管理人员，前述人员当期解限售条件成就的部分股份由限制性股票变更为高管锁定股继续限售，本次实际解除限售的股票数量总额为 2,092,000 股，可交易时间为 2023 年 6 月 21 日。2023 年 6 月 16 日，星星服装披露了《股票解除限售公告》。

## 2、2023 年 7 月限制性股票回购注销

星星服装于 2023 年 4 月 14 日分别召开第六届董事会第四次会议、第六届监事会第三次会议，于 2023 年 5 月 4 日召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于 2021 年股权激励计划部分限制性股票回购注销方案的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次股票回购注销相关事宜的议案》等议案，同意公司定向回购注销股份。

公司股权激励对象王常好因 2022 年 9 月 6 日当选为公司第六届监事会监事，根据股权激励计划的约定，该激励对象已获授但尚未解除限售的全部限制性股票合计 140,000 股按规定由公司予以回购注销。2023 年 7 月 5 日，公司在中国证券登记结算有限责任公司北京分公司办理完毕前述 140,000 股回购股份的注销手续。2023 年 7 月 6 日，星星服装披露了《回购股份注销完成暨股份变动公告》。

## 3、2024 年 3 月限制性股票回购注销

星星服装于 2024 年 3 月 14 日分别召开第六届董事会第十次会议、第六届监事会第八次会议，于 2024 年 3 月 29 日召开 2024 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于 2021 年股权激励计划部分限制性股票回购注销方案的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次股票回购注销相关事宜的议案》等议案，同意公司定向回购注销股份。

公司股权激励对象鲍丙玉、阳康柱在获授股份没有全部解锁之前主动离职，根据股权激励计划相关规定，公司决定回购并注销鲍丙玉、阳康柱分别持有的

12,000 股、6,000 股已获授但尚未解除限售的限制性股票，总计回购注销 18,000 股限制性股票。截至本公告披露之日，本次限制性股票回购注销事项尚需提交全国股转公司审查通过后向中国证券登记结算有限责任公司北京分公司申请办理注销登记。

三、解除限售条件成就情况

（一）解除限售条件成就情况说明

根据股权激励计划规定，激励计划授予的限制性股票的限售期为自限制性股票授予登记完成之日起，分别为 12 个月、24 个月、36 个月。解除限售安排如下

| 限售期    | 解限售期间                                              | 解限售比例 |
|--------|----------------------------------------------------|-------|
| 第一个限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予日起 24 个月内的最后一个交易日止 | 40%   |
| 第二个限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日止 | 30%   |
| 第三个限售期 | 自限制性股票授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予日起 48 个月内的最后一个交易日止 | 30%   |

根据股权激励计划约定，激励对象获授的限制性股票第二个解限售期间自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予日起 36 个月内的最后一个交易日止。本次授予的限制性股票授予登记完成日为 2021 年 9 月 22 日，公司股权激励计划第二个限售期 2023 年 9 月 22 日届满。截至本公告披露日，限制性股票自登记至激励对象名下之日起已满 24 个月，第二次解除限售的时间安排符合股权激励计划的规定。

| 序号 | 解除限售条件       | 成就情况    |
|----|--------------|---------|
| 1  | 公司未发生以下任一情形： | 成就，公司未发 |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                          |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | <p>①挂牌公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>②挂牌公司最近 12 个月内因证券期货犯罪承担刑事责任或因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚；</p> <p>③挂牌公司因涉嫌证券期货犯罪正被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规正被中国证监会及其派出机构立案调查；</p> <p>④最近 60 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>⑤法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>⑥中国证监会认定的其他情形。</p>      | 生任一情形。                                                                                   |
| 2 | <p><b>激励对象未发生以下任一情形：</b></p> <p>①激励对象对挂牌公司发生上述情形负有个人责任；</p> <p>②激励对象被中国证监会及派出机构采取市场禁入措施且在禁入期间；</p> <p>③激励对象存在《公司法》规定的不得担任董事、高管情形；</p> <p>④激励对象最近 12 个月内被中国证监会及派出机构给予行政处罚；</p> <p>⑤激励对象最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构、全国股转公司认定为不适当人选；</p> <p>⑥法律法规规定不得参与股权激励的；</p> <p>⑦中国证监会认定的其他情形。</p> | 本次股权激励计划授予的除王常好外的 87 名激励对象中，鲍丙玉、阳康柱因提前离职，二人所持有的尚未解除限售的限制性股票正在办理回购注销，剩余 85 名激励对象均未发生任一情形。 |
| 3 | <p><b>公司业绩指标：</b></p> <p>本激励计划授予的限制性股票，在解除限售期的 3 个会计年度中，分年度进行绩效考核并解除限售，以达到绩效考核目标作为激励对象的解除限售条件。</p> <p>限制性股票各个解除限售期业绩考核目标如下表</p>                                                                                                                                                | 成就，根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的大华审字                                                             |

| 所示：                                                                                                                                                                                                                                                                 | [2021]007559                                                                                                                                                                                         |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---|-------------------------------------------|---|-------------------------------------------|---|-------------------------------------------|--|
| 本次限制性股票激励计划的考核年度为2022-2024年三个会计年度，分年度进行绩效考核，以达到绩效考核目标作为激励对象的条件。公司结合未来的业务发展定位，从有利于公司快速、持续发展的角度出发，合理设置了业绩考核指标。每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标（解除限售条件）如下表所示：                                                                                                                      | 号《审计报告》，公司2020年的营业收入为697,876,084.57元；根据深圳大华国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的大华国际审字第2400066号《审计报告》，公司2023年的营业收入为804,200,845.63元。以公司2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率为15.24%，第二次解除限售需满足的公司业绩考核目标达成率为100%以上，公司层面可解除限售比例为100%。 |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| <table><tr><th>序号</th><th>挂牌公司业绩指标</th></tr><tr><td>1</td><td>第一次解除限售：以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于10%；</td></tr><tr><td>2</td><td>第二次解除限售：以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于15%；</td></tr><tr><td>3</td><td>第三次解除限售：以2020年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于20%；</td></tr></table> | 序号                                                                                                                                                                                                   | 挂牌公司业绩指标 | 1 | 第一次解除限售：以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于10%； | 2 | 第二次解除限售：以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于15%； | 3 | 第三次解除限售：以2020年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于20%； |  |
| 序号                                                                                                                                                                                                                                                                  | 挂牌公司业绩指标                                                                                                                                                                                             |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| 1                                                                                                                                                                                                                                                                   | 第一次解除限售：以2020年营业收入为基数，2022年营业收入增长率不低于10%；                                                                                                                                                            |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| 2                                                                                                                                                                                                                                                                   | 第二次解除限售：以2020年营业收入为基数，2023年营业收入增长率不低于15%；                                                                                                                                                            |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| 3                                                                                                                                                                                                                                                                   | 第三次解除限售：以2020年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于20%；                                                                                                                                                            |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| 注：以上“营业收入”数据以公司经审计后的年度报告为准。                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| 假定对应解除限售期应该解锁的股票数量为P0，就上述业绩考核目标情况，应当分别按照以下达成率N及对应的情形确定实际解锁的数量P1：                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                      |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| ①如果当期目标达成率 $N \geq 100\%$ ，则当期对应的激励股份全部解锁。即 $P1=P0$ 。                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                      |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| ②如果当期目标达成率 $N < 80\%$ ，则当期对应的激励股份全部作失效处理，具体处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理。即 $P1=0$ 。                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                      |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |
| ③如果当期目标达成率 $80\% \leq N < 100\%$ ，则当期对应的激励股份可以解锁的比例为N，其余部分回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理。即 $P1=P0 \times N$ 。                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                      |          |   |                                           |   |                                           |   |                                           |  |

|           | <p>注：1、2023 年目标达成率 <math>N(2023) = 2023 \text{ 年度实现的营业收入} / [2020 \text{ 年度营业收入} * (1+15\%)]</math>；2、2024 年目标达成率 <math>N(2024) = 2024 \text{ 年度实现的营业收入} / [2020 \text{ 年度营业收入} * (1+20\%)]</math>。</p>                                                                                                                                                                                                                                           |           |            |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |    |     |         |      |   |                                                                                                                                   |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----|-----|---------|------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4         | <p><b>个人业绩指标：</b></p> <p>本次股权激励包括董事、高级管理人员，存在个人业绩指标。</p> <table><tr><th>序号</th><th>激励对象个人绩效指标</th></tr><tr><td>1</td><td><p>参与本激励计划的员工个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，考核期与公司业绩目标考核对应的年度相同。具体安排如下：</p><table><tr><th>考核（年）考核结果</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>对应系数（R）</td><td>100%</td><td>0</td></tr></table><p>当期实际解除限售的股份数量=<math>P1 \times R</math></p><p>员工当年考核不合格而导致的无法解除限售的股份，处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理。</p></td></tr></table> | 序号        | 激励对象个人绩效指标 | 1   | <p>参与本激励计划的员工个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，考核期与公司业绩目标考核对应的年度相同。具体安排如下：</p> <table><tr><th>考核（年）考核结果</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>对应系数（R）</td><td>100%</td><td>0</td></tr></table> <p>当期实际解除限售的股份数量=<math>P1 \times R</math></p> <p>员工当年考核不合格而导致的无法解除限售的股份，处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理。</p> | 考核（年）考核结果 | 合格 | 不合格 | 对应系数（R） | 100% | 0 | <p>成就，本次股权激励计划授予的除王常好外的 87 名激励对象中，鲍丙玉、阳康柱因提前离职，二人所持有的尚未解除限售的限制性股票正在办理回购注销，剩余 85 名激励对象 2023 年度个人绩效考核结果均为合格，对应个人层面解除限售比例为 100%。</p> |
| 序号        | 激励对象个人绩效指标                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |            |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |    |     |         |      |   |                                                                                                                                   |
| 1         | <p>参与本激励计划的员工个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，考核期与公司业绩目标考核对应的年度相同。具体安排如下：</p> <table><tr><th>考核（年）考核结果</th><th>合格</th><th>不合格</th></tr><tr><td>对应系数（R）</td><td>100%</td><td>0</td></tr></table> <p>当期实际解除限售的股份数量=<math>P1 \times R</math></p> <p>员工当年考核不合格而导致的无法解除限售的股份，处理方式为回购注销或按照董事会及股东大会决议确定的其他方案进行处理。</p>                                                                                                                                         | 考核（年）考核结果 | 合格         | 不合格 | 对应系数（R）                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 100%      | 0  |     |         |      |   |                                                                                                                                   |
| 考核（年）考核结果 | 合格                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 不合格       |            |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |    |     |         |      |   |                                                                                                                                   |
| 对应系数（R）   | 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 0         |            |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |           |    |     |         |      |   |                                                                                                                                   |

（二）对不符合解除限售条件的限制性股票的回购注销安排。

股权激励计划限制性股票第二个限售期内，激励对象鲍丙玉、阳康柱在获授股份没有全部解锁之前主动离职，根据股权激励计划相关规定，公司决定回购并注销鲍丙玉、阳康柱分别持有的 12,000 股、6,000 股已获授但尚未解除限售的限制性股票，总计回购注销 18,000 股限制性股票。2024 年 3 月 14 日，公司分别召开了第六届董事会第十次会议、第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于 2021 年股权激励计划部分限制性股票回购注销方案的议案》《关于提请股东大会授权董事会全权办理本次股票回购注销相关事宜的议案》等议案，前述议案已经 2024

年第二次临时股东大会审议通过。截至本公告披露之日，本次限制性股票回购注销事项尚需提交全国股转公司审查通过后向中国证券登记结算有限责任公司北京分公司申请办理注销登记。

四、解除限售具体情况

（一）解除限售条件成就明细表

| 序号          | 姓名  | 职务         | 解除限售条件成就的股份数量（股） | 剩余限制性股票数量（股） | 解除限售条件成就数量占获授数量的比例（%） |
|-------------|-----|------------|------------------|--------------|-----------------------|
| 一、董事、高级管理人员 |     |            |                  |              |                       |
| 1           | 张军  | 董事长、董事     | 1,725,000        | 1,725,000    | 30%                   |
| 2           | 管良中 | 总经理、董事     | 846,000          | 846,000      | 30%                   |
| 3           | 管传玉 | 名誉董事长、董事   | 168,000          | 168,000      | 30%                   |
| 4           | 李亚琴 | 董事会秘书、财务经理 | 90,000           | 90,000       | 30%                   |
| 5           | 朱娥  | 副总经理、董事    | 48,000           | 48,000       | 30%                   |
| 6           | 江永群 | 董事、核心员工    | 66,000           | 66,000       | 30%                   |
| 董事、高级管理人员小计 |     |            | 2,943,000        | 2,943,000    |                       |
| 二、核心员工      |     |            |                  |              |                       |
| 1           | 张良好 | 核心员工       | 30,000           | 30,000       | 30%                   |
| 2           | 周宗芳 | 核心员工       | 30,000           | 30,000       | 30%                   |
| 3           | 袁珍  | 核心员工       | 24,000           | 24,000       | 30%                   |
| 4           | 魏多苹 | 核心员工       | 24,000           | 24,000       | 30%                   |
| 5           | 吴汉萍 | 核心员工       | 18,000           | 18,000       | 30%                   |

|    |     |      |        |        |     |
|----|-----|------|--------|--------|-----|
| 6  | 戴卓  | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 7  | 程若维 | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 8  | 赵成  | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 9  | 程婷  | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 10 | 陈喜  | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 11 | 管克军 | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 12 | 董必玲 | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 13 | 邵秀  | 核心员工 | 18,000 | 18,000 | 30% |
| 14 | 张承玲 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 15 | 管淼淼 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 16 | 尹双武 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 17 | 张守娟 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 18 | 徐家祥 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 19 | 凌元梅 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 20 | 武前敏 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 21 | 李美玲 | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 22 | 杨玲  | 核心员工 | 15,000 | 15,000 | 30% |
| 23 | 王飞  | 核心员工 | 12,000 | 12,000 | 30% |
| 24 | 周明刚 | 核心员工 | 12,000 | 12,000 | 30% |
| 25 | 郭发举 | 核心员工 | 12,000 | 12,000 | 30% |
| 26 | 马青松 | 核心员工 | 12,000 | 12,000 | 30% |
| 27 | 涂俊  | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 28 | 李纪振 | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 29 | 杨昌海 | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 30 | 张利娜 | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 31 | 江义  | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 32 | 许华英 | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 33 | 童庆艳 | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |
| 34 | 潘伟  | 核心员工 | 9,000  | 9,000  | 30% |

|    |     |      |       |       |     |
|----|-----|------|-------|-------|-----|
| 35 | 刘定九 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 36 | 宋维玲 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 37 | 高燕  | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 38 | 吕勤  | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 39 | 马运  | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 40 | 王秀品 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 41 | 苏林  | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 42 | 吴圣友 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 43 | 王和开 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 44 | 王昌慧 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 45 | 张志翠 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 46 | 黄必轮 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 47 | 杨华伦 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 48 | 洪晓燕 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 49 | 何传菊 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 50 | 曾维芳 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 51 | 王孝军 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 52 | 沈显春 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 53 | 刘效芸 | 核心员工 | 9,000 | 9,000 | 30% |
| 54 | 沈瑞超 | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 55 | 王伟  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 56 | 汪丽  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 57 | 黄燕  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 58 | 章燕  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 59 | 张静  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 60 | 张伟  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 61 | 王大成 | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 62 | 谢春华 | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |
| 63 | 桂欣  | 核心员工 | 6,000 | 6,000 | 30% |

|        |     |      |           |           |     |
|--------|-----|------|-----------|-----------|-----|
| 64     | 汪厚银 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 65     | 赵维香 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 66     | 张安周 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 67     | 陈峰  | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 68     | 吴克荣 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 69     | 陈永常 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 70     | 刘知燕 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 71     | 黄伟  | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 72     | 范新春 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 73     | 顾国玺 | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 74     | 杨跃  | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 75     | 鲍军  | 核心员工 | 6,000     | 6,000     | 30% |
| 76     | 张绍云 | 核心员工 | 3,000     | 3,000     | 30% |
| 77     | 顾传年 | 核心员工 | 3,000     | 3,000     | 30% |
| 78     | 张锐  | 核心员工 | 3,000     | 3,000     | 30% |
| 79     | 葛少陈 | 核心员工 | 3,000     | 3,000     | 30% |
| 核心员工小计 |     |      | 840,000   | 840,000   |     |
| 合计     |     |      | 3,783,000 | 3,783,000 |     |

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

截至 2024 年 4 月 10 日，激励对象张军持有公司 40.9544%股份，管传玉持有公司 10.0277%股份，管良中持有公司 9.0249%股份，张军、管传玉为公司实际控制人。

（二） 实际可解除限售情况

| 序号 | 姓名 | 职务 | 解除限售条件成就的股份数量（股） | 因实际控制人、董事或高管身份等 | 实际可解除限售数量（股） |
|----|----|----|------------------|-----------------|--------------|
|----|----|----|------------------|-----------------|--------------|

|             |     |                |           | 须继续限售<br>数量（股） |        |
|-------------|-----|----------------|-----------|----------------|--------|
| 一、董事、高级管理人员 |     |                |           |                |        |
| 1           | 张军  | 董事长、董事         | 1,725,000 | 1,725,000      | 0      |
| 2           | 管良中 | 总经理、董事         | 846,000   | 846,000        | 0      |
| 3           | 管传玉 | 名誉董事长、<br>董事   | 168,000   | 168,000        | 0      |
| 4           | 李亚琴 | 董事会秘书、<br>财务经理 | 90,000    | 90,000         | 0      |
| 5           | 朱娥  | 副总经理、董<br>事    | 48,000    | 48,000         | 0      |
| 6           | 江永群 | 董事、核心员<br>工    | 66,000    | 66,000         | 0      |
| 董事、高级管理人员小计 |     |                | 2,943,000 | 2,943,000      | 0      |
| 二、核心员工      |     |                |           |                |        |
| 1           | 张良好 | 核心员工           | 30,000    | 0              | 30,000 |
| 2           | 周宗芳 | 核心员工           | 30,000    | 0              | 30,000 |
| 3           | 袁珍  | 核心员工           | 24,000    | 0              | 24,000 |
| 4           | 魏多苹 | 核心员工           | 24,000    | 0              | 24,000 |
| 5           | 吴汉萍 | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 6           | 戴卓  | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 7           | 程若维 | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 8           | 赵成  | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 9           | 程婷  | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 10          | 陈喜  | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 11          | 管克军 | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 12          | 董必玲 | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 13          | 邵秀  | 核心员工           | 18,000    | 0              | 18,000 |
| 14          | 张承玲 | 核心员工           | 15,000    | 0              | 15,000 |

|    |     |      |        |   |        |
|----|-----|------|--------|---|--------|
| 15 | 管淼淼 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 16 | 尹双武 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 17 | 张守娟 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 18 | 徐家祥 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 19 | 凌元梅 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 20 | 武前敏 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 21 | 李美玲 | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 22 | 杨玲  | 核心员工 | 15,000 | 0 | 15,000 |
| 23 | 王飞  | 核心员工 | 12,000 | 0 | 12,000 |
| 24 | 周明刚 | 核心员工 | 12,000 | 0 | 12,000 |
| 25 | 郭发举 | 核心员工 | 12,000 | 0 | 12,000 |
| 26 | 马青松 | 核心员工 | 12,000 | 0 | 12,000 |
| 27 | 涂俊  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 28 | 李纪振 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 29 | 杨昌海 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 30 | 张利娜 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 31 | 江义  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 32 | 许华英 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 33 | 童庆艳 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 34 | 潘伟  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 35 | 刘定九 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 36 | 宋维玲 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 37 | 高燕  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 38 | 吕勤  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 39 | 马运  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 40 | 王秀品 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 41 | 苏林  | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 42 | 吴圣友 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |
| 43 | 王和开 | 核心员工 | 9,000  | 0 | 9,000  |

|    |     |      |       |   |       |
|----|-----|------|-------|---|-------|
| 44 | 王昌慧 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 45 | 张志翠 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 46 | 黄必轮 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 47 | 杨华伦 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 48 | 洪晓燕 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 49 | 何传菊 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 50 | 曾维芳 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 51 | 王孝军 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 52 | 沈显春 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 53 | 刘效芸 | 核心员工 | 9,000 | 0 | 9,000 |
| 54 | 沈瑞超 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 55 | 王伟  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 56 | 汪丽  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 57 | 黄燕  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 58 | 章燕  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 59 | 张静  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 60 | 张伟  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 61 | 王大成 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 62 | 谢春华 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 63 | 桂欣  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 64 | 汪厚银 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 65 | 赵维香 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 66 | 张安周 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 67 | 陈峰  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 68 | 吴克荣 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 69 | 陈永常 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 70 | 刘知燕 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 71 | 黄伟  | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |
| 72 | 范新春 | 核心员工 | 6,000 | 0 | 6,000 |

|        |     |      |           |           |         |
|--------|-----|------|-----------|-----------|---------|
| 73     | 顾国玺 | 核心员工 | 6,000     | 0         | 6,000   |
| 74     | 杨跃  | 核心员工 | 6,000     | 0         | 6,000   |
| 75     | 鲍军  | 核心员工 | 6,000     | 0         | 6,000   |
| 76     | 张绍云 | 核心员工 | 3,000     | 0         | 3,000   |
| 77     | 顾传年 | 核心员工 | 3,000     | 0         | 3,000   |
| 78     | 张锐  | 核心员工 | 3,000     | 0         | 3,000   |
| 79     | 葛少陈 | 核心员工 | 3,000     | 0         | 3,000   |
| 核心员工小计 |     |      | 840,000   | 0         | 840,000 |
| 合计     |     |      | 3,783,000 | 2,943,000 | 840,000 |

五、 备查文件

- （一）安徽星星服装股份有限公司第六届董事会第十二次会议决议
- （二）安徽星星服装股份有限公司第六届监事会第十次会议决议

安徽星星服装股份有限公司  
董事会  
2024 年 6 月 5 日