

上海市通力律师事务所 关于苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 实施2024年员工持股计划相关事宜的法律意见书

致：苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司

上海市通力律师事务所（以下简称“本所”）接受苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司（以下简称“公司”或“金鸿顺”）的委托，指派张洁律师、赵婧芸律师（以下简称“本所律师”）作为公司的特聘专项法律顾问，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》（以下简称“《指导意见》”）、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》（以下简称“《自律监管指引1号》”）和有权立法机构、监管机构已公开颁布、生效且现行有效之有关法律、法规和规范性文件（以下简称“法律、法规和规范性文件”，为本法律意见书之目的，本法律意见书所述的“法律、法规和规范性文件”不包括香港特别行政区、澳门特别行政区以及台湾地区的法律、法规和规范性文件），就金鸿顺实施2024年员工持股计划（以下简称“本次员工持股计划”）相关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师已经严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对金鸿顺本次员工持股计划所涉及的相关材料及有关事项进行了必要的核查验证，并就本次员工持股计划及与之相关的法律问题向有关人员进行了询问和讨论。

本所已得到金鸿顺的保证，即金鸿顺提供给本所律师的所有文件及相关资料均是真实的、完整的、有效的，无任何隐瞒、遗漏和虚假之处，文件资料为副本、复印件的内容均与正本或原件相符，提交给本所的各项文件的签署人均具有完全的民事行为能力，并且其签署行为已获得恰当、有效的授权。在调查过程中，对于本所律师认为出具本法

24SH3061003/JYZ/kw/cm/D1

律意见书至关重要的文件，本所律师已对该等文件进行了核查。本所律师对于出具法律意见至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，依赖有关政府部门、公司或其他单位出具的证明文件或相关专业机构的报告发表法律意见。

本所律师依据《中华人民共和国证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所律师仅就与公司本次员工持股计划相关的法律问题发表意见，且仅根据中国现行法律法规发表法律意见，并不依据任何中国境外法律发表法律意见。本所律师不对公司本次员工持股计划所涉及的标的股票价值、考核标准等问题的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。在本法律意见书中对有关财务数据或结论进行引述时，本所律师已履行了必要的注意义务，但该等引述不应视为本所对这些数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

本法律意见书仅供公司为实施本次员工持股计划之目的使用，不得用作任何其他目的。本所律师同意公司在其本次员工持股计划的相关文件中引用本法律意见书的相关内容，但公司作上述引用时，不得因引用而导致法律上的歧义或曲解，本所律师有权对上述相关文件的相应内容再次审阅并确认。

基于以上所述，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，本所律师出具法律意见如下：

一. 公司实施本次员工持股计划的主体资格

- (一) 经本所律师核查，金鸿顺系由苏州金鸿顺汽车部件有限公司以整体变更的方式设立，并于 2015 年 8 月 7 日取得苏州市工商行政管理局核发的注册号为 320582400005265 的《营业执照》。
- (二) 经本所律师核查，经中国证券监督管理委员会（下称“中国证监会”）出具的证监许可[2017]1605 号《关于核准苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司首次公开发行股票的批复》核准，并经上海证券交易所出具的自律监管决定书（2017）393 号文件核准，金鸿顺首次公开发行的 3,200 万股股份于 2017 年 10 月 23 日起在上海证券交易所上市。
- (三) 经本所律师核查，金鸿顺现持有苏州市市场监督管理局颁发的统一社会信用代码为 913205007527270696 的《营业执照》。根据前述《营业执照》和《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，金鸿顺为永久存续的股份有限公司。

基于上述核查，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，金鸿顺不存在根据法律、法规和规范性文件、《公司章程》规定需要终止的情形，金鸿顺是合法存续的股份有限公司，具备《指导意见》《自律监管指引 1 号》规定的实施本次员工持股计划的主体资格。

二. 本次员工持股计划的主要内容

- (一) 截至本法律意见书出具之日，《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划（草案）》（以下简称“《员工持股计划（草案）》”）已分别经公司 2024 年第一次职工代表大会、第三届董事会第三次薪酬与考核委员会、第三届董事会第十六次会议、第三届监事会第十六次会议审议通过，公司监事会已发表相关意见。

(二) 本所律师按照《指导意见》《自律监管指引 1 号》的相关规定，对本次员工持股计划的相关事项进行了核查：

1. 符合员工持股计划的基本原则

- (1) 根据公司的书面确认并经本所律师查阅公司的相关公告，公司在实施本次员工持股计划时已按照法律、行政法规的规定履行了现阶段所必要的程序，真实、准确、完整、及时地实施了信息披露，不存在他人利用本次员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为的情形，符合《指导意见》第一部分第（一）项和《自律监管指引 1 号》第 6.6.2 条、6.6.3 条关于依法合规原则的相关要求。
- (2) 根据《员工持股计划（草案）》、公司相关会议文件以及公司的书面确认，本次员工持股计划遵循公司自主决定，员工自愿参加的原则，不存在公司以摊派、强行分配等方式强制员工参加公司员工持股计划的情形，符合《指导意见》第一部分第（二）项关于自愿参与原则的要求。
- (3) 根据《员工持股计划（草案）》、公司相关会议文件以及公司的书面确认，参与本次员工持股计划的员工将盈亏自负，风险自担，与其他投资者权益平等，符合《指导意见》第一部分第（三）项关于风险自担原则的要求。

2. 符合《指导意见》《自律监管指引 1 号》对员工持股计划内容的要求

- (1) 根据《员工持股计划（草案）》、公司提供的劳动合同以及公司的

书面确认，本次员工持股计划参加对象为：公司（含分公司、合并报表子公司）的董事（不含独立董事）、监事、高级管理人员及骨干人员。公司本次员工持股计划的参加对象符合《指导意见》第二部分第（四）项关于员工持股计划参加对象的相关规定。

- (2) 根据《员工持股计划（草案）》以及公司的书面确认，参加对象的资金来源为参加对象的合法薪酬、自筹资金和法律法规允许的其他方式。公司不以任何方式向持有人提供垫资、担保、借贷等财务资助。公司本次员工持股计划的资金来源符合《指导意见》第二部分第（五）1项关于员工持股计划资金来源的相关规定。

根据《员工持股计划（草案）》以及公司的书面确认，本次员工持股计划股票来源为公司回购专用账户回购的金鸿顺 A 股普通股股票（以下简称“标的股票”）。公司本次员工持股计划的股票来源符合《指导意见》第二部分第（五）2项关于员工持股计划股票来源的相关规定。

- (3) 根据《员工持股计划（草案）》以及公司的书面确认，本次员工持股计划的存续期为 36 个月，自《员工持股计划（草案）》经公司股东大会审议通过且公司公告本次员工持股计划最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起计算；本次员工持股计划所获标的股票分两期解锁，解锁时点分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满 12 个月、24 个月，每期解锁的标的股票比例分别为 50%、50%。公司本次员工持股计划的持股期限符合《指导意见》第二部分第（六）1项关于员工持股计划持股期限的相关规定。
- (4) 根据《员工持股计划（草案）》以及公司的书面确认，本次员工持

股计划涉及的标的股票规模不超过 49.06 万股，约占本次员工持股计划草案公告日公司总股本的 0.38%。公司全部有效的员工持股计划所持有的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 10%，单个员工所持本次员工持股计划份额所对应的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 1%。本次员工持股计划持有的标的股票总数不包括员工在公司首次公开发行股票上市前获得的股份、通过二级市场自行购买的股份及通过股权激励获得的股份。公司本次员工持股计划的规模符合《指导意见》第二部分第（六）2 项关于员工持股计划规模的相关规定。

- (5) 根据《员工持股计划（草案）》《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》，本次员工持股计划由公司自行管理。本次员工持股计划的最高权力机构为持有人会议，持有人会议设管理委员会，并授权管理委员会作为持股计划的管理机构，监督本次员工持股计划的日常管理，代表持有人行使除表决权以外的其他股东权利。公司董事会负责拟定、修改本次员工持股计划并在股东大会授权范围内办理本次员工持股计划的其他相关事宜。公司已制定《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》，对持有人会议、管理委员会的权利义务，员工通过本次员工持股计划获得的股份权益的占有、使用、收益和处分的权利安排以及离职、退休、死亡以及发生不再适合参加持股计划事由情况下所持股份权益的处置方式等进行了约定。基于上述，公司本次员工持股计划的管理模式符合《指导意见》第二部分第（七）项关于员工持股计划管理的相关规定。
- (6) 根据《员工持股计划（草案）》，该草案主要包含如下内容：1) 持股计划的目的是基本原则；2) 持股计划的参加对象及确定标准；3) 持股计划的资金、股票来源、购买价格和规模；4) 持股计划

的持有人分配情况；5) 持股计划的存续期、锁定期及考核设置；6) 存续期内公司融资时持股计划的参与方式；7) 持股计划的管理模式；8) 持股计划的变更、终止及持有人权益的处置；9) 公司与持有人的权利和义务；10) 持股计划的会计处理；11) 持股计划履行的程序；12) 其他重要事项。基于上述，《员工持股计划（草案）》的内容符合《指导意见》第三部分第（九）项、《自律监管指引 1 号》第 6.6.5 条关于员工持股计划草案内容的相关规定。

基于上文所述，本所律师认为，本次员工持股计划符合《指导意见》《自律监管指引 1 号》的相关规定。

三. 本次员工持股计划的审议程序

（一）已经履行的法定程序

根据公司相关会议文件并经本所律师查阅公司的相关公告，截至本法律意见书出具之日，公司为本次员工持股计划已经履行了如下程序：

1. 公司于 2024 年 5 月 29 日召开 2024 年第一次职工代表大会，就本次员工持股计划向员工充分征求了意见，并审议通过了本次员工持股计划，符合《指导意见》第三部分第（八）项和《自律监管指引 1 号》第 6.6.7 条的规定。
2. 公司于 2024 年 5 月 29 日召开第三届董事会第三次薪酬与考核委员会、第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年员工持股计划有关事项的议案》等与本次员工持股计划相关的议案，并提议召开股东大会进行表决。参与本次员工持股计划的董事已就相关议案回避

表决。基于上述，本次员工持股计划符合《指导意见》第三部分第（九）、（十）、（十一）项和《自律监管指引 1 号》6.6.4 条的规定。

- 公司于 2024 年 5 月 29 日召开第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024 年员工持股计划管理办法〉的议案》等与本次员工持股计划相关的议案，参与本次员工持股计划的监事已就相关议案回避表决。监事会已发表明确意见，认为《关于公司〈2024 年员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》符合有关法律、法规、规范性文件和公司章程的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形，亦不存在强制员工参与的情形。公司实施 2024 年员工持股计划有利于建立和完善员工与全体股东的利益共享机制，有利于进一步优化公司治理结构，提升员工的凝聚力和公司竞争力，充分调动员工的积极性和创造性，实现公司的可持续发展。《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》符合相关法律、法规的规定以及公司的实际情况，能保证公司 2024 年员工持股计划的顺利实施，确保持股计划规范运行，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。上述情形符合《指导意见》第三部分第（十）项和《自律监管指引 1 号》6.6.4 条的规定。
- 公司已聘请本所律师为本次员工持股计划出具法律意见书，符合《指导意见》第三部分第（十一）项以及《自律监管指引 1 号》第 6.6.6 条的规定。

（二）尚需履行的法定程序

根据《指导意见》以及《自律监管指引 1 号》的相关规定，为实施本次员工持股计划，公司尚需召开股东大会对《员工持股计划（草案）》等相关议案进行审议，并在股东大会现场会议召开前公告本法律意见书。

基于上文所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司就本次员工持

股计划已按照《指导意见》以及《自律监管指引 1 号》的规定履行了现阶段所必要的法律程序，本次员工持股计划尚待公司股东大会审议通过。

四. 本次员工持股计划的信息披露

(一) 2024 年 5 月 30 日，公司在上海证券交易所网站公告了 2024 年第一次职工代表大会决议、第三届董事会第十六次会议决议、第三届监事会第十六次会议决议、《员工持股计划（草案）》及其摘要、《苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划管理办法》等与本次员工持股计划相关的文件。

本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司已按照《指导意见》《自律监管指引 1 号》的规定就本次员工持股计划履行了现阶段所必要的信息披露义务。

(二) 经本所律师核查并根据公司的书面确认，随着本次员工持股计划的推进，公司将根据《指导意见》《自律监管指引 1 号》的相关规定就本次员工持股计划持续履行信息披露义务。

五. 结论性意见

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，公司具备实施本次员工持股计划的主体资格；《员工持股计划（草案）》符合《指导意见》《自律监管指引 1 号》的相关规定；公司已就实施本次员工持股计划履行了现阶段所必要的法律程序，本次员工持股计划的实施尚待公司股东大会审议通过；公司已就实施本次员工持股计划履行了现阶段所必要的信息披露义务，随着本次员工持股计划的推进，公司尚需按照相关法律、法规及规范性文件的规定持续履行信息披露义务。

本所律师同意将本法律意见书作为苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司 2024 年员工持股计划公告材料，随其他须公告的文件一起公告，并依法对本所律师在其中发表的法律意见承担责任。

本法律意见书仅供苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司为实施 2024 年员工持股计划之目的而使用，不得被任何人用于其他任何目的。

本法律意见书正本贰份，并无任何副本。



事务所负责人

韩 炯 律师

A handwritten signature in black ink, appearing to be "韩炯".

经办律师

张 洁 律师

A handwritten signature in black ink, appearing to be "张洁".

赵婧芸 律师

A handwritten signature in black ink, appearing to be "赵婧芸".

二〇二四年 六 月 六 日