

证券代码：837181

证券简称：智诺科技

主办券商：国都证券

杭州智诺科技股份有限公司
关于2023年年度报告的更正公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、更正概况

杭州智诺科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月26日在全国中小企业股份转让系统指定信息披露平台上披露了公司2023年年度报告（以下简称“年度报告”）。由于该年度报告存在错漏，本公司现予以更正。

二、更正内容

（1）“第二节 会计数据、经营情况和管理层分析”之“二、主要会计数据和财务指标”

更正前：

二、主要会计数据和财务指标

单位：元

盈利能力	本期	上年同期	增减比例%
归属于挂牌公司股东的每股净资产	0.83	1.06	-20.75%

更正后：

二、主要会计数据和财务指标

单位：元

盈利能力	本期	上年同期	增减比例%
归属于挂牌公司股东的每股净资产	0.83	1.06	-21.70%

（2）“第四节 股份变动、融资和利润分配”之“一、普通股股本情况”之“（一）普通股股东结构”

更正前：

(一) 普通股股本结构

单位：股

股份性质		期初		本期变动	期末	
		数量	比例%		数量	比例%
无限售条件股	无限售股份总数	105,805,875	71.39%	-182,525	105,599,850	71.25%
	其中：控股股东、实际控制人	13,743,350	9.27%		13,743,350	9.27%
	董事、监事、高管	638,725	0.43%	-181,025	456,700	0.31%
	核心员工			1,175,200	1,175,200	0.30%
有限售条件股份	有限售股份总数	42,394,125	28.61%	206,025	42,600,150	28.75%
	其中：控股股东、实际控制人	41,230,050	27.82%		41,230,050	27.82%
	董事、监事、高管	1,164,075	0.79%	206,025	1,370,100	0.92%
	核心员工					
总股本		148,200,000	-	23500	148,200,000	-
普通股股东人数		112,134				

更正后：

(一) 普通股股本结构

单位：股

股份性质		期初		本期变动	期末	
		数量	比例%		数量	比例%
无限售条件股	无限售股份总数	105,805,875	71.39%	-206,025	105,599,850	71.25%
	其中：控股股东、实际控制人	13,743,350	9.27%		13,743,350	9.27%
	董事、监事、高管	638,725	0.43%	-181,025	456,700	0.31%
	核心员工	1,225,200	0.83%	-50,0000	1,175,200	0.79%
有限售条件股份	有限售股份总数	42,394,125	28.61%	206,025	42,600,150	28.75%
	其中：控股股东、实际控制人	41,230,050	27.82%		41,230,050	27.82%
	董事、监事、高管	1,164,075	0.79%	206,025	1,370,100	0.92%
	核心员工					
总股本		148,200,000	-	0	148,200,000	-
普通股股东人数		134				

(3) “第五节 行业信息”之“四、研发情况”之(二) 研发支出

更正前：

(二) 研发支出

研发支出资本化（如有）：

无

更正后：

(二) 研发支出

研发支出资本化（如有）：

研发支出资本化金额为2,331,266.99元。

(4) “第六节 公司治理”之“一、董事、监事、高级管理人员情况”之“(一) 基本情况”

更正前：

董事、监事、高级管理人员与股东之间的关系：

陈丽红女士与公司董事长/总经理王增敏先生系配偶关系。

更正后：

董事、监事、高级管理人员与股东之间的关系：

陈丽红女士与公司董事长王增敏先生系配偶关系。

(5) “第六节 公司治理”之“二、员工情况”之“(一) 在职员工(公司及控股子公司)情况”

更正前：

员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

1、人员培训情况公司十分重视员工的培训，制定了系统的培训计划与人才培育机制，全面加强员工培训工作，包括新员工入职培训、试用期的岗位技能培训、在职员工业务与管理技能培训、管理人员管理水平提升培训、员工晋级、调岗职业技能需求培训等，不断提升公司员工素质与能力，提升员工和部门的工作效率。

2、员工薪酬政策 公司根据不同岗位类别与绩效考核指标，结合当年盈利情况，采取工资与奖金相结合的方式，通过奖金等激励性措施激发员工积极性。以提高市场竞争力和对人才的吸引力为导向，制定具有行业竞争力的薪酬制度。

3、截止报告期末，公司无需承担离退休职工的费用。

更正后：

员工薪酬政策、培训计划以及需公司承担费用的离退休职工人数等情况

1、人员培训情况

公司十分重视员工的培训，制定了系统的培训计划与人才培育机制，全面加强员工培训工作，包括新员工入职培训、试用期的岗位技能培训、在职员工业务与管理技能培训、管理人员管理水平提升培训、员工晋级、调岗职业技能需求培训等，不断提升公司员工素质与能力，提升员工和部门的工作效率。

2、员工薪酬政策

公司根据不同岗位类别与绩效考核指标，结合当年盈利情况，采取工资与奖金相结合的方式，通过奖金等激励性措施激发员工积极性。以提高市场竞争力和对人才的吸引力为导向，制定具有行业竞争力的薪酬制度。

3、离退休人员情况

截至报告期末，公司需承担1人离退休费用。

(6) “第七节 财务会计报告”之“一、审计报告”

更正前：

一、 审计报告

签字注册会计师姓名及连续签字年限	陈树华	姚琪
	6 年	3 年
审计报告 [2024]京会兴审字第 00620005 号 北京兴华会计师事务所 (特殊普通合伙) 中国注册会计师： 陈树华 (项目合伙人) 中国 • 北京 二〇二四年四月二十四日 中国注册会计师： 姚琪		

更正后：

一、 审计报告

签字注册会计师姓名及连续签字年限	郑玉梅	姚琪
	1 年	3 年
审计报告 [2024]京会兴审字第 00620005 号 北京兴华会计师事务所 (特殊普通合伙) 中国注册会计师： 郑玉梅 (项目合伙人) 中国 • 北京 二〇二四年四月二十四日 中国注册会计师： 姚琪		

三、其他相关说明

此公告仅更正《杭州智诺科技股份有限公司2023年年度报告》内容，对公司经营不造成影响。

我们对上述更正给投资者带来的不便深表歉意。

特此公告。

杭州智诺科技股份有限公司

董事会

2024年6月19日