

证券代码：688373

证券简称：盟科药业

公告编号：2024-023

上海盟科药业股份有限公司

关于2024年度“提质增效重回报”行动方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》相关要求，积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，维护全体股东利益，上海盟科药业股份有限公司（以下简称“公司”或“盟科药业”）围绕主责主业、研发创新、股东回报、信息披露和投资者关系、公司治理等方面制定“提质增效重回报”行动方案。具体举措如下：

一、聚焦主责主业，提升经营质效

公司是一家以治疗感染性疾病为核心的创新型生物医药企业，致力于发现、开发和商业化针对未满足临床需求的创新药物，始终秉承“以良药求良效”的理念，聚焦全球日益严重的细菌耐药性问题，以解决临床难题、差异化创新为核心竞争力，目标成为受人尊重的创新药物领军企业，为患者提供更优的差异化治疗产品。2023年，公司进一步完善市场销售推广策略，实现营业收入9,077.64万元，同比增长88.31%。

2024年，一方面，公司将不断优化商业化自营模式，以提升自身造血能力为目标，完善激励约束考核机制，并继续采取通过外部协作来推动分销等措施，力争实现全年营业收入同比增长不低于50%，同时控制销售费用增长，有效降低销售费用率水平。另一方面，公司将聚焦临床阶段研发管线，控制中短期内无法产生销售收入和转让价值的研发投入，以回报为根本实现公司价值的增长。

二、坚持创新驱动战略，持续提升研发创新能力

作为一家创新药公司，以感染疾病为核心，持续围绕临床需求寻求更加安全有效的治疗方法和药物是公司的使命。

自主研发能力是盟科药业在抗感染领域取得成功的关键因素。公司聚集了一支多学科的中外专家团队，包括药物化学、药理学、临床医学、微生物学和药物安全等领域的专业人员。这个跨学科团队的结合为公司的研发项目提供了广泛的专业知识和深入的洞察力。

小分子药物研发是公司新药研发的基础，公司利用掌握的药物化学、构效关系，建立了完善的技术体系，形成了适合公司自身研发特点的三大核心技术，包括药物分子设计和发现技术、基于代谢的药物设计与优化技术、靶向治疗平台技术。

同时，公司与学术界、研究机构和其他生物技术公司建立了广泛的合作伙伴关系。这些合作关系为我们提供了更广阔的资源和专业知​​识，促进了科学交流和创新合作。

未来，公司将坚持创新驱动，以抗耐药菌感染研发为核心能力，打造全面的面向急性感染、慢性感染等丰富的产品管线，充分借助团队在中外不同地区市场的长期积累，面向全球市场，打造“强势更强”的研发优势和业务能力。

三、重视投资者回报，提升公司投资价值

公司高度重视对投资者的合理回报，致力于以良好、稳定和可持续的经营业绩为投资者创造可预期的投资回报。公司目前核心产品具备生命周期长、“护城河”高、临床价值明确的显著优势。核心产品的成功商业化是公司回报股东的根本保障。

在资本市场价值管理方面，公司于2024年2月7日披露《上海盟科药业股份有限公司关于公司股东、董事及高级管理人员增持计划的公告》（公告编号：2024-003），公司董事及高级管理人员基于对公司未来发展前景的信心及长期投资价值的认可，同时为增强投资者信心，维护公司及全体股东利益，促进公

司持续、稳定、健康发展，决定增持公司股份。并于2024年4月13日披露《上海盟科药业股份有限公司关于股东、董事及高级管理人员增持公司股份计划完成的公告》（公告编号：2024-014），增持主体以集中竞价方式累计增持公司股份569,800股，占公司总股本的0.087%，增持金额合计2,951,649元。

四、提高信息披露质量，优化投资者关系管理

公司始终遵循真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，积极履行各项信息披露义务，持续提升公司信息披露的质量和透明度。公司通过多形式、多渠道与投资者保持良好交流，持续展现与资本市场的良性互动。2023年至2024年6月期间，公司通过业绩说明会、业绩路演、特定对象调研、“一对一”会议等方式，与投资者建立紧密联系与沟通。日常工作中，公司通过投资者热线电话、上证e互动以及投资者邮箱等方式与投资者形成良好的互动互信关系，增强了投资者对公司的理解。

2024年，公司计划在定期报告披露后及时举行不少于3场业绩说明会，积极安排公司高管参与业绩说明会，就投资者普遍关注的问题进行交流。同时，公司还将持续推动定期报告、ESG报告“一图读懂”等工作，对经营亮点进行展示和解读，不断优化公告的有效性和提高公告的可读性。

五、完善公司治理，加强规范运作

公司不断完善法人治理结构，建立健全内控体系，提升公司规范运作水平，切实维护广大投资者合法权益。公司依法建立了由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。公司于2023年11月修订了《公司章程》和《独立董事工作制度（草案）》，进一步提升了经营决策的科学性和有效性。

2024年，公司将持续关注《公司法》等法律法规及证监会、交易所监管规则的调整，并结合公司实际，继续健全、完善公司治理结构和内控制度，优化公司治理，促进规范运作。与此同时，公司将积极响应和落实独立董事改革制度，强化独立董事履职保障，落实独立董事相关工作要求；定期评估独立董事

的独立性，确保他们能够独立、公正地履行职责，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，在资本市场健康稳定发展等方面起到积极作用。

六、强化激励机制，共享发展成果

公司高级管理人员的薪酬激励政策与公司经营情况相挂钩，其绩效与董事会确定的公司年度经营业绩目标达成情况以及个人目标达成情况相挂钩。2024年，公司将进一步完善董事会对高级管理人员的履职考核和绩效评价机制，强化高级管理人员薪酬激励政策与股价回报率的关联，不断优化并执行高级管理人员、核心骨干薪酬与公司经营及股价情况相挂钩的方案。

此外，为加强激励机制，增加人才储备以确保企业能够吸引、培养和留住优秀人才，保持竞争优势并实现长期可持续发展，公司于2023年实施了限制性股票激励计划，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使得各方共同关注公司的长远发展。未来，公司将适时推动新一轮的长期激励计划，确保管理团队、公司员工与股东利益的高度一致性。

此次2024年度“提质增效重回报”行动方案是基于目前公司的实际情况而作出的判断，未来可能会受到政策调整、市场环境等因素影响，具有一定的不确定性，有关公司发展战略、规划等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者理性投资，注意投资风险。

特此公告。

上海盟科药业股份有限公司董事会

2024年7月16日