

证券代码：872794

证券简称：未来健康

主办券商：中信建投

## 未来穿戴健康科技股份有限公司承诺管理制度

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

# 未来穿戴健康科技股份有限公司 承诺管理制度

## 第一章 总则

**第一条** 为加强未来穿戴健康科技股份有限公司(以下称“公司”)实际控制人、股东、关联方、收购人、其他承诺人以及公司(以下合称“承诺人”的承诺及履行承诺行为的规范性，切实保护中小投资者合法权益，根据《中华人民共和国公司法》(以下称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下称“《证券法》”)等相关法律法规、规范性文件，以及《未来穿戴健康科技股份有限公司章程》(以下称“公司章程”)的相关规定，制订本制度。

**第二条** 承诺人在公司股份制改革、申请挂牌或上市、股票发行、再融资、并购重组以及公司治理专项活动等过程中做出的解决同业竞争、减少关联交易、资产注入、股权激励、盈利预测补偿条款、股票限售、解决产权瑕疵等各项承诺事项必须有明确的履约期限，承诺履行涉及行业政策限制的，应当在政策允许的基础上明确履约期限。

**第三条** 承诺人做出的公开承诺应当具体、明确、无歧义、具有可操作性，并符合法律法规、部门规章和业务规则的要求。承诺人不得承诺根据当时情况判断明显不能实现的事项。公司应对承诺事项的具体内容、履约方式及时限、履约能力分析、预估风险及对策、不能履约时的制约措施等方面进行充分的信息披露。

公司应当及时将承诺人的承诺事项在符合《证券法》规定的信息披露平台的专区单独披露。

## 第二章 承诺管理

### 第四条 公开承诺应当包括以下内容：

(一) 承诺的具体事项；  
(二) 履约方式、履约时限、履约能力分析、履约风险及防范对策、不能履约时的责任；

(三) 履约担保安排，包括担保方、担保方资质、担保方式、担保协议（函）主要条款、担保责任等（如有）；

(四) 违约责任和声明；

(五) 中国证券监督管理委员会（以下称“中国证监会”）、全国中小企业股份转让系统有限责任公司（以下简称“全国股转公司”）要求的其他内容。

承诺事项应当有明确的履约时限，不得使用“尽快”“时机成熟”等模糊性词语；承诺履行涉及行业政策限制的，应当在政策允许的基础上明确履约时限。

承诺事项需要主管部门审批的，承诺人应明确披露需要取得的审批，并明确如无法取得审批的补救措施。

**第五条** 承诺人做出承诺后，应当诚实守信，严格按照承诺内容履行承诺，不得无故变更承诺内容或者不履行承诺。

当承诺履行条件即将达到或者已经达到时，承诺人应当及时通知公司，并履行承诺和信息披露义务。

**第六条** 因相关法律法规、政策变化、自然灾害等承诺人自身无法控制的客观原因导致承诺无法履行或无法按期履行的，承诺人应及时通知公司并充分披露相关信息。

除因相关法律法规、政策变化、自然灾害等承诺人自身无法控制的客观原因及全国股转公司另有要求的外，承诺已无法履行、无法按期履行或者继续履行承诺不利于维护公司权益或全体股东利益的，承诺人应充分披露原因并向公司提出变更承

诺或者提出豁免履行承诺义务的申请，承诺人应将变更承诺或豁免履行承诺事项提请公司股东大会审议，承诺人及其关联方回避表决。

监事会、独立董事应就上述提出的变更、豁免方案是否合法合规、是否有利于保护公司、全体股东的利益发表意见。

上述承诺变更或豁免方案未经股东大会审议通过且承诺到期未履行的，视同超期未履行承诺。

**第七条** 公司控股股东、实际控制人发生变更时，如原控股股东或实际控制人承诺的相关事项未履行完毕，相关承诺义务应予以履行或由新控股股东、实际控制人予以承接。

**第八条** 公司应在定期报告中披露报告期内发生或正在履行中的所有承诺事项及具体进展情况。

**第九条** 当承诺人违反承诺时，对承诺相对方承担违约责任或缔约过失责任。若承诺人违反承诺行为同时符合侵权责任的构成要件，受损害方有权选择要求承诺人承担侵权赔偿责任。

### 第三章 附则

**第十条** 本制度未尽事宜，按照有关法律、行政法规、规范性文件、监管机构的有关规定及公司章程执行。本制度与有关法律法规、监管机构的有关规定、公司章程的规定不一致时，按照法律、行政法规、监管机构的相关规定、公司章程执行。

**第十一条** 本制度所称“以上”“以内”“以下”都含本数；“不满”“以外”“低于”“高于”“少于”“多于”“超过”都不含本数。

**第十二条** 本制度由董事会负责解释。

**第十三条** 本制度经公司董事会审议通过后，自公司股票在全国中小企业股份转让系统挂牌之日起生效。

未来穿戴健康科技股份有限公司

董事会

2024年7月12日