

证券代码：430516

证券简称：文达通

主办券商：山西证券

青岛文达通科技股份有限公司环境、社会和治理（ESG）政策（H股上市后适用）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

公司于2024年7月23日召开了第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于修订或新制定公司相关制度文件的议案》，本议案尚需提交2024年第五次临时股东大会审议通过。股东大会审议通过后自公司本次发行的境外上市外资股（H股）在香港联交所主板上市之日起正式生效实施。

二、 制度的主要内容，分章节列示：

青岛文达通科技股份有限公司 环境、社会和治理（ESG）政策

第一章 引言和目的

第一条 青岛文达通科技股份有限公司（以下简称“本公司”或“我们”，连同子公司统称为“本集团”）制定了《青岛文达通科技股份有限公司环境、社会和治理（ESG）政策》（以下简称“本ESG政策”），以作为我们承诺通过在我们的活动中整合ESG考虑因素，以可持续的方式管理业务的声明。

第二条 本ESG政策由本公司的ESG框架以及我们的公司准则和内部政策套件补充，以形成本集团对ESG的全面承诺和方法。本ESG政策旨在为本集团提供指

导和共识，说明如何根据我们的愿景、使命和价值观实施我们的ESG承诺。

第二章 覆盖范围

第三条 我们将 ESG 考虑因素纳入我们的商务活动，以管理稀缺的自然资源，尽量减少我们的环境足迹，我们的温室气体排放以及对生物多样性和土地利用变化的潜在影响，照顾我们员工的健康，安全和福祉，无论是员工，供货商，客户还是社区，并采用有效的公司治理，同时努力保持积极的财务回报。本 ESG 政策适用于本公司及其相关实体。

第三章 应用、责任和权限

第四条 本ESG政策适用于本公司的业务运营和发展以及本公司在其所有运营地区的运营公司。其实施是本集团所有员工和董事的责任，并将通过提高组织各级本公司员工的技能，知识和承诺，持续改进我们的ESG绩效。

第五条 本ESG政策由本公司的董事会认可，并将至少每年由公司董事会进行审查。我们对可持续发展的承诺以强有力的治理为基础，并得到我们最高治理机构董事会的监督。

第四章 我们的可持续发展愿景

第六条 在本公司，我们认识到新经济必须由以目标为导向和负责任的企业来重建。我们渴望在大中华区为21世纪商业创造支柱方面发挥不可或缺的作用。

第五章 我们的使命整合了 ESG 的考虑

第七条 我们致力于将ESG考虑因素整合到我们活动的业务发展周期以及我们的尽职调查，透明度和问责制流程中。

第八条 我们致力于遵守当地法规和良好的国际标准，并与我们的内部和外部利益相关者持续合作，以期为可持续和成功的业务做出贡献。

第九条 我们的目标是实现高标准的公司治理，这对我们的发展和维护股东的利益至关重要。在本公司，我们相信强大的公司治理文化为长期持续和平衡的增长奠定了基础。我们认识到我们的环境、社会、透明度和问责制责任对供货商和客户、社区和利益相关者、投资合作伙伴和股东管理风险、做出有效决策和创造价值的重要性。

第六章 环境因素

第十条 我们认识到，由于全球变暖的影响和极端天气事件的严重影响，气候变化可能对对我们整个中国大陆业务的可持续发展构成了重大风险。公司支持《巴黎协议》，该协议旨在通过推广清洁技术和低碳密集型服务，使全球经济脱碳。本公司将积极主动地进行全面的风险评估，以查明潜在的自然灾害，包括地质风险的威胁（如火山爆发、地震、海啸和山体滑坡）以及气候或气象风险（如洪水、吃水、台风或野火）。我们还致力于在建筑安全、能源效率、室内环境质量以及废物和水管理方面定期进行 ESG 风险评估。

第十一条 我们努力减轻业务对环境的影响，同时为未来提供可持续和创新的空间和解决方案。本公司在商业上合理的范围内，通过选址、绿色设计举措或定位我们的业务网站，在生物多样性保护和靠近运输系统方面最大限度地减少其对环境的影响，从而在商业上合理的情况下优化我们新业务或现有业务的 ESG 特征，同时为我们的客户提供成本效益，并为当地社区提供长期社会考虑。

第十二条 我们力求提供以下关键的可持续业务特征：

- （一） 具有安全和监控功能的存储安全，适当的通风和基本的消防功能，例如保护员工职业健康和安全的自动喷水灭火系统；
- （二） 灵活提供节能的定制功能，如办公空间，空调和制冷/冷冻；
- （三） 毗邻运输网络并优化整体运输环境足迹。

第七章 社会因素

第十三条 我们相信，创造一个鼓励多元化和包容性的积极环境是我们对经营所

在社区以及员工、客户和供货商的社会责任。我们相信这将为社会和我们公司创造长期利益。对于我们的员工，我们不仅致力于提供安全的工作场所，还致力于促进员工的整体福祉，同时适当考虑健康工作与生活平衡的重要性。我们致力于营造拥抱多元化的工作场所，并不受基于性别、种族、宗教、残疾、婚姻状况、性取向、家庭状况或任何其他个人特征的歧视。在整个本集团中，我们渴望成为首选雇主，以促进人才的吸引，保留和培训。对于我们的客户，我们通过定期沟通与客户互动，以更好地了解他们的需求和偏好。对于我们的供货商，我们与供应链密切合作，以确保承包商的员工享有与我们期望的员工相同的保护标准。我们企业文化的一个重要元素是回馈我们经营所在的社区。

第十四条 我们关心员工的健康和安全。我们的目标是在我们的设施中尽可能包括自然采光、主动设计功能和室内空气质量监测，并选择 有利于主动交通的可持续工作场所，如步行、 骑自行车 或使用公共交通工具。

第八章 治理注意事项

第十五条 本公司认为，有效的公司治理对我们的成功至关重要，为长期持续增长奠定了基础。 本集团已建立企业管治及营运程序，以在尽职审查、发展及资产管理过程中管理风险、作出有效决策及创造价值。在我们控制范围内的可能范围内，我们通过使用独立的第三方（如外部专业方）以及使用我们可用的技术来降低利益冲突和欺诈的风险。我们相信，我们的信息技术平台可以提高我们的运营效率，并提供高质量的内部治理控制。

第十六条 我们的董事会对我们业务的管理和开展负责并拥有一般权力，并监督我们的整体风险控制。任何涉及重大风险的重大业务决策都会在董事会层面进行审查、分析和批准，以确保我们的最高公司治理机构对相关风险进行彻底审查。我们聘请合格、信誉良好和独立的第三方协助我们管理运营风险，并让内部人员持续审查我们的内部控制措施。我们对贿赂和腐败采取零容忍态度，并要求所有本公司员工始终遵守我们的内部政策。

第十七条 本公司致力于将 ESG 考虑因素整合到商业周期的所有阶段，包括建立数据管理系统，简化 ESG 数据收集流程和制定政策，同时设定年度绩效目标和审查。

第九章 可持续承诺

第十八条 本公司认识到负责任投资的价值，我们致力于为利益相关者的最佳长期利益行事。根据我们的评估，我们认为我们目前的披露水平符合香港联合交易所发布的披露要求。事实上，我们目前在年度ESG报告和年度报告中的披露可称为年度环境，社会和治理评估的信息来源，我们将ESG因素纳入我们的投资和决策流程，以帮助我们识别和避免ESG风险。

第十九条 我们计划每年以诚实和透明的方式在报告中取得进展。我们将使我们的ESG报告与监管机构要求的标准保持一致。我们已经确定了可能影响我们的运营和投资的潜在重大ESG问题，但我们相信我们可以缓解这些问题。我们致力于在可能的情况下寻求：

- （一）在整个投资组合中传达我们与气候相关的物理风险评估的进展；
- （二）减少我们工作地点的温室气体、能源、水和废物足迹以及生命周期环境影响；
- （三）在我们的经营活动中管理自然灾害、气候和极端天气风险；
- （四）通过遵循符合良好国际标准的职业健康和安全管理实践，为在我们的办公室工作或访问我们办公室的人员创造安全和优质的工作场所；
- （五）确保我们办公室的高标准健康和安全管理，并提供支持良好员工福祉的就业条件；
- （六）提供包容、安全和健康的工作环境，促进我们整个工作环境中员工的福祉；
- （七）在我们的劳动力队伍中加强性别平衡和妇女赋权；
- （八）在健康和安全管理、可持续采购和弹性领域积极与我们的利益相关者，特别是我们的员工、客户和供货商进行接触；
- （九）促进为当地社区做出积极贡献的机会。尽量减少对环境的影响，包括

对周围社区的空气、光线和噪音的影响；

(十) 在适当情况下，支持市场采用与ESG相关的新技术和做法；

(十一) 实施良好的负责任投资实践，以减轻环境和社会风险，并在利益相关者的利益和投资业绩的情况下利用机会。

第十九条 我们建立了内部流程，以在整个运营中实施此ESG政策。这些流程包括按业务性质和地理位置衡量、监控和考虑可能出现的实体风险和过渡风险，识别相关的实体及过渡风险参数，并每年评估该等风险对公司营运、劳工或供应链、合规性、营运成本、资产折旧或收入等的影响。

潜在实体风险例子

- 热浪
- 水资源压力
- 海平面上升
- 洪灾
- 极端天气的频率及严重程度

潜在过渡风险例子

- 政策及法律
- 技术
- 市场偏好

第二十条 我们将鼓励和培训我们的内部员工采用和实施本ESG政策。管理层将监督我们在实现ESG愿景和战略方面的进展，并确保我们履行承诺并遵守公司政策和实践。

第二十一条 本政策经董事会审议通过，并自公司公开发行的H股在香港联交所主板挂牌交易之日起生效并施行。

青岛文达通科技股份有限公司

董事会

2024年7月24日