

无锡航亚科技股份有限公司

关于公司 2024 年度提质增效重回报专项行动方案的 半年度评估报告

无锡航亚科技股份有限公司（以下简称“公司”）致力于依靠科技进步和管理创新不断提高核心竞争力，以组织发展体系建设为驱动，推动软实力和硬指标共同进步，落实打造长期、稳定、可持续的投资者价值回报机制。基于对未来发展的坚定信心，及对投资者高度负责的精神，公司制定了《无锡航亚科技股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），努力实现经营业绩持续稳定的增长，为客户、股东、员工及其他社会各方创造价值，积极回报利益相关方。

2024 年上半年，行动方案主要举措的落实（进展）及成效情况如下：

一、提质增效有进展

2024 年上半年，航空和医疗骨科各业务板块继续保持比较良好的发展态势，公司实现营业收入 33,961.41 万元，同比增长 32.84%；实现归母净利润 6,721.07 万元，同比增长 97.76%，收入与净利润齐创历史新高，总体运营质量继续得到改善提升。预计 2024 年全年将继续保持较快、较好的增长趋势。

1.航空发动机叶片业务稳健增长。（1）募投建设的压气机叶片车间新增（年产 60 万片）产能顺利释放中；（2）上半年共交付五十多万片压气机叶片。赛峰叶片交付量同比新高，RR、GE 及其他客户新产品的研发试制、批产爬坡进展顺利，对公司业务收入和利润的贡献越来越大。

2.航空发动机关键零部件机加业务培育有进步。（1）精密机加业务（整体叶片/整流器、机匣、涡轮盘等盘环件三大类发动机零部件，统称为转动件与结构件）的培育稳步成长中，收入有所增长，将是公司未来收入的重要增长极；（2）募投建设的无锡整体叶盘专业化车间投入使用，位居国内整体叶盘专业化车间规模前列。

3.医疗骨科业务平稳发展。因集采等因素造成短期需求时有波动，总体比较平稳，收入略有下降。随着老龄化的进一步加剧、集采降价（以价换量）、关

节置换的渗透率远低于发达国家等重要因素的影响，国内业务未来可期；开拓国际市场取得良好进展。

二、努力做好各项基础工作

1.研发费用投入。上半年研发费用投入 2322.30 万元，占营业收入的 6.84%，预计全年研发费用将超过 6000 万元，占比超过 8%。各研发项目进展顺利，其中：燃机（航改燃）精锻叶片项目预计能提前二个月完成研发；惯性摩擦焊项目进度好于预期；启动了电子束焊工艺实验验证项目，特种焊接能力对公司未来相关业务的发展意义重大。

2.人力资源管理。健全完善考核激励机制，上半年开始实施面向核心团队及关键岗位人员的股权激励方案，针对精益管理、技术进步、市场开拓等方面推出了专项激励方案；引进 6 名中高层管理（技术）专才，充实壮大骨干人才队伍满足公司发展需要；开展了形式多样、富有成效的各类培训培养活动，包括：领导力赋能项目参与率 95%；三青培养方案覆盖非干部类新员工 100%；其他内外培训项目累计 87 场次，超 1000 人次，为人力资源充电赋能，促进组织建设发展。

3.质量管理绩效。上半年质量损失比去年同期基本持平，主要由于公司精机事业部处于研发阶段或小批试生产阶段的工件（价值量比较高）报废，造成一定的质量损失，导致公司未能实现“质量损失同比下降 20%以上”的目标。公司组织相关部门认真深入分析原因，确定将“提高研发及工艺质量作为改善产品质量”的突破口，从工艺设计源头把好工艺质量关、一次把事情做好，聚焦工艺质量和过程管控，提高工作（作业）质量，不断完善质量体系，提升产品合格率，降低质量损失，力争年内达成行动方案预定的目标。

4.精益管理增效。持续开展了精益管理活动，通过多个精益专项提升项目，形成分客户分业务区域的专业化生产线格局，批产产线持续提升生产效率，研发产线专注提升工艺效率；打造高效的运营调度系统，建立三层级运营数据体系，形成围绕运营发现和解决问题的快速反应机制，同时提升现场基层执行能力，明显缩短部分产品型号关键工序切换时间及整体制造周期，生产运营效率和产能利用率得到了进一步的提升。

5.数转智改。升级整合 PLM、ERP 和 MES 三大核心系统（以实现数据和业务流程的无缝对接）的工作进展顺利，预计今年能完成升级整合工作，建立起

统一的数据中台，支撑后续进一步的数据分析与应用；叶片板块精锻叶片预终锻数智化优化升级进入全面实施阶段，叶根机加工桁架自动线进入试运行阶段，精机板块压气机叶盘柔性生产线已建成投入使用，开始规划建设其它数智化产线及机器人抛磨单元，型面自适应加工已进入实质性研制阶段。

6.周转率指标。半年度存货周转率 1.18，应收账款周转率 1.48，暂未达到预定目标。因国内业务回款节奏影响，应收账款有较大涨幅，致使应收账款周转率与预定目标有偏离；下半年要加大航空国内业务结算回款力度，力争实现预定目标。

三、持续回报投资者

1.完成实施 2023 年现金分红。公司已于 2024 年 5 月 6 日发放了 2023 年度现金红利，每 10 股派发现金红利 2 元人民币（含税），合计派发现金红利 5,167.65 万元，占 2023 年度合并报表中归属于上市公司普通股股东净利润合计数比例约 57.29%。

2.维持全年分红比例不低于上一年度净利润 20%的计划。未来，公司将根据所处发展阶段，平衡好资本开支、经营性资金与现金分红需求，兼顾投资者（股东）的短期利益和长期利益，按照法律法规以及《公司章程》等关于现金分红的规定，建立长期、稳定、连续的分红机制，每年分红额不低于上一年度净利润的 20%，及时回馈投资者（股东）。

四、完善加强公司治理

1.公司继续强化规范治理基础。修订完善了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《独立董事工作制度》等 12 项治理制度，组织新制度的企业内部培训，同时利用监管部门、各级上市公司协会等开设的课程培训董监高，及时传递分享（监管）政策动态，提升董监高履职技能、合规知识储备。

2.发挥独立董事和外部董事在公司治理方面的作用。上半年除了常规的三会会议外，专门组织了 3 次独立董事和外部董事来公司实地调研、了解经营情况，并召开了 3 次董事会经营层管理沟通专题会议，聚焦市场形势分析与业务结构调整优化、人力资源管理及组织发展、风险管理与内部控制体系建设等关键问题，提升战略引领和管控能力，推动公司整体治理水平的提升。

3.上半年董事会审计委员会召开了 3 次会议，薪酬与考核委员会会议 2 次，战略、提名两个委员会会议各 1 次，独董专门会议 1 次，有效发挥专门委员会

和独立董事的作用，提高董事会的治理能力。

五、加强与投资者的沟通交流

1.在定期报告发布后，通过第三方平台组织专题交流会，与投资者就公司经营情况、财务状况、发展战略等进行了直接沟通；积极参加在上海证券交易所现场举办的“提质增效重回报”专场业绩说明会，以视频加网络互动的形式与投资者进行沟通交流；

2.5月份举办了首次投资者接待日活动，得到了投资者的积极响应，参与者实地考察公司，与董事会、经营层热络沟通交流，反响热烈。公司决定以后每年五月份都举办投资者接待日活动，帮助投资者更直观更好地了解公司；

3.公司持续通过“上证 e 互动”平台、投资者关系邮箱、投资者专线、接受现场调研等各种形式加强与投资者的交流，沟通人数及频次与去年同期大幅度增加。

公司将针对报告期内低于预定目标的工作项目作为重点深入分析原因，采取更有力有效的措施，力争在今年内达成预定目标；继续做好其它各项工作，全面提升公司治理、管理水平，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理、积极的投资者回报，切实履行上市公司的责任和义务，回馈投资者的信任，维护公司市场形象，共同促进资本市场平稳健康运行。

无锡航亚科技股份有限公司董事会

2024年07月25日