



信達律師事務所
SUNDIAL LAW FIRM

**关于深圳市德明利技术股份有限公司
2024 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书**

中国 深圳 福田区 益田路6001号太平金融大厦11、12楼 邮政编码：518038
11&12F., TAIPING FINANCE TOWER, YITIAN ROAD 6001, FUTIAN, SHENZHEN, CHINA
电话 (Tel.): (0755) 88265288 传真 (Fax.): (0755) 88265537
网址 (Website): <https://www.sundiallawfirm.com>

广东信达律师事务所
关于深圳市德明利技术股份有限公司
2024 年限制性股票激励计划（草案）的
法律意见书

信达励字（2024）第 106 号

致：深圳市德明利技术股份有限公司

广东信达律师事务所（以下简称“信达”）根据与深圳市德明利技术股份有限公司（以下简称“公司”或“德明利”）签订的《专项法律顾问聘请协议》，接受公司的委托，担任公司 2024 年限制性股票激励计划的专项法律顾问。

根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等有关法律、法规和规范性文件以及《深圳市德明利技术股份有限公司章程》的规定，按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，信达出具《广东信达律师事务所关于深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》。

释 义

在本法律意见书中，除上下文另有解释或说明外，下列使用的简称分别代表如下全称或含义：

德明利或公司	指	深圳市德明利技术股份有限公司
本次激励计划、本激励计划	指	深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划
《2024 年股票激励计划（草案）》	指	《深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》
《考核管理办法》	指	《深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》
《公司章程》	指	《深圳市德明利技术股份有限公司章程》
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指	《深圳证券交易所股票上市规则（2024 年修订）》
《自律监管指南》	指	《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2024 年修订）》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法》
中国	指	中华人民共和国境内区域，为本法律意见书之目的，不包括香港特别行政区、澳门特别行政区和台湾地区
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
深交所	指	深圳证券交易所
信达	指	广东信达律师事务所
信达律师	指	信达关于深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划项目的经办律师
元	指	中国的法定货币，人民币元
本法律意见书	指	《广东信达律师事务所关于深圳市德明利技术股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》

注：本法律意见书除特别说明外所有数值保留两位或四位小数，若出现总数与各分项数值之和尾数不符的情况，均系四舍五入原因所致

第一节 律师声明事项

一、本法律意见书是信达律师依据出具日以前德明利已经发生或存在的事实，并根据中国现行法律、法规的有关规定发表法律意见，并不对任何中国司法管辖区域之外的事实和法律发表意见。

二、信达律师并不对有关会计、审计、验资、资产评估等专业事项发表意见。信达律师在本法律意见书中引用有关会计报表、审计报告、验资报告中的某些数据或结论时，并不意味着信达对这些数据或结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证。

三、对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，信达获取相关政府部门出具的书面证明文件或相关人士出具的书面声明与承诺。

四、信达在进行相关的调查、收集、查阅、查询过程中，已得到德明利的如下保证：公司已向信达提供了信达出具本法律意见书所必需的和真实的原始书面材料、副本材料、复印材料、书面说明或口头证言等文件；公司在向信达提供文件时并无隐瞒、遗漏、虚假记载或误导性陈述；公司所提供的所有文件上的签名、印章均是真实的；其中，文件材料为副本或者复印件的，所有副本材料或复印件均与原件一致。

五、信达及信达律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

六、信达同意将本法律意见书作为公司实施本次激励计划的必备法律文件之一，随其他材料一起备案或公开披露。

七、本法律意见书仅供公司实施本次激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

第二节 正文

一、实施本次激励计划的主体资格

(一) 德明利依法设立且有效存续

根据德明利的工商档案及其公开披露信息，德明利系由深圳市德名利电子有限公司依法整体变更设立的股份有限公司。经中国证监会核准并经深交所同意，其股票于2022年7月1日在深交所主板上市，证券简称“德明利”，证券代码为001309。

截至本法律意见书出具日，德明利持有深圳市市场监督管理局于2023年8月1日核发的统一社会信用代码为914403006820084202的《营业执照》，根据《公司章程》并经查询国家企业信用信息公示系统，公司基本情况如下：

名称	深圳市德明利技术股份有限公司
统一社会信用代码	914403006820084202
公司住所	深圳市福田区梅林街道梅都社区中康路136号深圳新一代产业园1栋2301、2401、2501
法定代表人	李虎
注册资本	14,751.2976 万元
公司类型	股份有限公司（外商投资、上市）
成立日期	2008 年 11 月 20 日
营业期限	2008 年 11 月 20 日至无固定期限
经营范围	一般经营项目是：计算机系统集成、计算机网络技术、计算机网络软件、计算机应用软件的研发、技术咨询；电脑软件、软件产品、计算机软硬件、电子产品、集成电路软硬件的研发、批发、技术咨询、技术服务、佣金代理（不含拍卖）、进出口及相关配套业务（不涉及国营贸易管理商品，涉及配额、许可证管理及其它专项规定管理的商品，按国家有关规定办理申请）；转让自行研发的技术成果；从事货物及技术进出口（不含分销、国家专营专控商品）；从事上述产品的售后服务。以上经营范围不含国家规定实施准入特别管理措施的项目，涉及备案许可资质的需取得相关证件后方可经营。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动），许可经营项目是：计算机系统集成、计算机软硬件、集成电路和模块、电子设备、存储产品等电子产品的封装、测试、生产和销售。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准）

信达律师认为，截至本法律意见书出具日，德明利为依法设立、有效存续且股票依法在深交所上市交易的股份有限公司，不存在根据现行有效法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定需要终止的情形。

（二）德明利不存在不得实施本次激励计划的情形

根据大信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的大信审字[2024]第 5-00009 号《审计报告》、大信审字[2024]第 5-00010 号《内控审计报告》并经公司确认，德明利不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的下列情形：

1. 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
2. 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
3. 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；
4. 法律法规规定不得实行股权激励的；
5. 中国证监会认定的其他情形。

综上所述，信达律师认为，德明利为依法设立、有效存续且股票依法在深交所上市交易的股份有限公司；截至本法律意见书出具日，公司不存在根据现行有效法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定需要终止的情形，不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形，具备实施本激励计划的主体资格。

二、本次激励计划的主要内容

2024 年 7 月 23 日，公司第二届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司〈2024 年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》。经核查，《2024 年股票激励计划（草案）》由“释义”“本激励计划的目的与原则”“本激励计划

的管理机构”“激励对象的确定依据和范围”“限制性股票的来源、数量和分配”“本激励计划的有效期、授予日、限售期、解除限售安排和禁售期”“限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法”“限制性股票的授予条件、解除限售条件”“限制性股票激励计划的实施程序”“限制性股票激励计划的调整方法和程序”“公司/激励对象各自的权利义务”“限制性股票会计处理及对公司业绩的影响”“公司及激励对象发生异动的处理”等部分组成。

经核查，《2024年股票激励计划（草案）》的主要内容符合《管理办法》《自律监管指南》等相关规定。

三、实施本次激励计划所需履行的法定程序

（一）已经履行的法定程序

根据公司提供的会议决议等资料并经信达律师核查，截至本法律意见书出具日，为实施本次激励计划，公司已履行了下列法定程序：

1. 2024年7月23日，公司第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》及《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

2. 2024年7月23日，公司第二届董事会第十九次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

3. 2024年7月23日，公司第二届监事会第十八次会议审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于核查公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。

（二）尚需履行的法定程序

根据《管理办法》《自律监管指南》等相关法律法规的规定，公司为实施本

激励计划尚待履行如下程序：

1. 公司应当在召开股东大会前，通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于十日。

2. 监事会应当对本激励计划的激励名单进行审核，并充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议股权激励计划前五日披露监事会对激励名单审核及公示情况的说明。

3. 公司应当对内幕信息知情人在《2024年股票激励计划（草案）》公告前六个月内买卖公司股票及衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为。

4. 公司应当召开股东大会审议本激励计划相关议案，公司独立董事应当就本激励计划向所有股东征集委托投票权。

5. 股东大会对本激励计划的内容进行表决，并经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过，单独统计并披露除公司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。公司股东大会审议股权激励计划时，作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东，应当回避表决。

综上所述，信达律师认为，截至本法律意见书出具日，公司为实施本激励计划已履行的法定程序符合《管理办法》《自律监管指南》的相关规定。本激励计划尚需根据《管理办法》《自律监管指南》等相关规定继续履行相关法定程序并经股东大会审议通过后方可生效实施。

四、激励对象的确认

（一）激励对象的确定依据

根据《2024年股票激励计划（草案）》，本激励计划激励对象系根据《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。本激励计划激励对象包括公司公告本激励计划时符合公司任职资格的公司董事、高级管理人员、公司（含分公司、控股子公司，

下同) 中层管理人员、核心技术人员、核心业务人员以及公司董事会认为需要激励的其他员工(不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女)。

(二) 激励对象的范围

根据《2024 年股票激励计划(草案)》，本激励计划首次授予的激励对象共计 101 人，包括：

1. 公司董事；
2. 公司高级管理人员；
3. 公司中层管理人员；
4. 公司核心技术人员；
5. 公司核心业务人员；
6. 公司董事会认为应当激励的其他员工。

本激励计划预留权益的授予对象应当在本激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内明确，经董事会提出、监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

所有激励对象均须在本激励计划的考核期内与公司或公司的控股子公司具有劳动或劳务关系。

(三) 不能成为本次激励计划激励对象的情形

根据《2024 年股票激励计划(草案)》，不能成为本次激励计划激励对象的情形包括：

1. 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

2. 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
3. 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;
4. 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
5. 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
6. 中国证监会认定的其他情形。

若在本激励计划实施过程中，激励对象出现以上任何情形的，公司将终止其参与本激励计划的权利，已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司按授予价格回购注销。

（四）激励对象的核实

1. 本激励计划经董事会审议通过后，且在股东大会审议本激励计划之前，公司将通过公司网站或者其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。

2. 公司监事会将激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。公司将在公司股东大会审议本激励计划前 5 日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司监事会核实。

综上所述，信达律师认为，本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》等相关规定。

五、本次激励计划的信息披露

2024 年 7 月 23 日，公司第二届董事会第十九次会议、第二届监事会第十八次会议审议通过了与本激励计划相关的议案。根据公司的说明，公司将根据相关法律、法规和规范性文件的要求披露董事会决议、监事会决议、《2024 年股票激励计划（草案）》及其摘要、《考核管理办法》、激励对象名单等相关必要文件。根据本激励计划的后续实施情况，公司尚需根据《管理办法》《自律监管指

南》及相关法律、法规和规范性文件的规定，履行持续信息披露义务。

信达律师认为，公司尚需根据本激励计划的后续实施情况，持续履行《管理办法》《自律监管指南》等法律、法规和规范性文件的规定的与本激励计划相关的信息披露义务。

六、公司是否为激励对象提供财务资助

根据德明利《2024年股票激励计划（草案）》及公司出具的声明，公司承诺不为激励对象依本激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

信达律师认为，公司承诺不为激励对象提供财务资助符合《管理办法》第二十一条的规定。

七、本次激励计划对公司及全体股东利益的影响

（一）本次激励计划的内容

如本法律意见书之“本次激励计划的主要内容”所述，本次激励的内容符合《公司法》《证券法》《管理办法》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定。

（二）本次激励计划的程序

本次激励计划须通过董事会薪酬与考核委员会审议、董事会审议、监事会核实激励对象名单并经股东大会审议批准后方可实施，上述程序将保证激励计划的合法性及合理性，并保障股东对公司重大事项的知情权及决策权。

（三）监事会的意见

公司监事会对本次激励计划发表了明确意见，认为公司《2024年股票激励计划（草案）》及其摘要符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公

司 2024 年限制性股票激励计划的实施将有利于建立、健全公司长效激励机制，充分调动公司员工的积极性和创造性，有效提升核心团队凝聚力和企业核心竞争力，有效地将股东、公司和核心团队三方利益结合在一起，实现公司的发展战略和经营目标，有利于公司的持续发展，不存在明显损害公司及全体股东利益的情形。

综上所述，信达律师认为，本激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

八、关联董事回避表决

根据公司提供的会议资料、激励对象名单并经公司说明，公司董事会审议本次激励计划相关议案时，关联董事杜铁军已对相关议案回避表决。

信达律师认为，公司董事会审议本激励计划相关程序符合《管理办法》《上市规则》等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》的规定。

九、结论意见

综上所述，信达律师认为：截至本法律意见书出具日，公司符合《管理办法》规定的实行股权激励的条件；《2024 年股票激励计划（草案）》的主要内容符合《管理办法》《自律监管指南》等相关规定；公司已履行的程序符合《管理办法》及相关法律、法规和规范性文件的要求；本次激励计划激励对象的确定符合《管理办法》等相关规定；公司已履行了现阶段所应履行的信息披露义务，尚需持续履行《管理办法》《自律监管指南》等法律、法规和规范性文件规定的与本激励计划相关的信息披露义务；公司不存在为本次激励计划确定的激励对象提供财务资助的安排；本次激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、法规、规范性文件的情形；公司董事会审议本次激励计划相关议案时关联董事已回避表决，符合《管理办法》等相关规定；本激励计划尚需经公司股东大会审议通过后方可实施。

本法律意见书正本一式贰份，每份具有相同的法律效力。

（以下无正文）

(本页无正文，为《广东信达律师事务所关于深圳市德明利技术股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）的法律意见书》之签署页)



负责人：

魏天慧

魏天慧

经办律师：

沈琦雨

沈琦雨

李翼

李翼

2024年 7月 24日