

证券代码：002687

证券简称：乔治白

公告编号：2024-041

## 浙江乔治白服饰股份有限公司

# 关于 2021 年员工持股计划第二个锁定期届满暨 解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江乔治白服饰股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 7 月 29 日召开第七届董事会第十三次会议和第七届监事会第十次会议，审议通过《关于 2021 年员工持股计划第二个锁定期届满暨解锁条件成就的议案》，2021 年员工持股计划第二个锁定期已于 2024 年 7 月 20 日届满，根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等的相关规定以及公司 2023 年年度审计报告，第二个解锁期解锁条件已经成就，现将有关事项公告如下：

### 一、本员工持股计划持股情况和锁定期

#### 1、持股情况

2021 年 7 月 21 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票部分已于 2021 年 7 月 20 日通过非交易过户至“浙江乔治白服饰股份有限公司-2021 年员工持股计划”专户，过户股票数量为 9,065,000 股，约占公司总股本的比例为 2.59%。

2022 年 6 月 21 日，公司实施了 2021 年年度权益分派方案，以公司总股本 350,000,000 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.0 元人民币现金，同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 4.5 股。转增后，本员工持股计划持股总数为 13,144,250 股，占权益分派完成时公司总股本的 2.59%。

2023 年 4 月 29 日，公司披露《关于 2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就的公告》，2021 年员工持股计划第一个解锁期条件未成就，公司根据

《2021 年员工持股计划（草案修订稿）》相关规定已售出 6,319,850 股，除退还持有人出资额外剩余收益均归属公司。

2023 年 6 月 6 日，公司实施了 2022 年年度权益分派方案，以公司总股本 507,500,000 股为基数，向全体股东每 10 股派 1.5 元人民币现金，不送红股，不以公积金转增股本。

2024 年 4 月 9 日，公司实施了 2023 年年度权益分派方案，以公司总股本 487,321,936 股为基数，向全体股东每 10 股派 2.0 元人民币现金，同时，以资本公积金向全体股东每 10 股转增 0.10 股。转增后，本员工持股计划持股总数为 6,892,644 股，约占公司总股本的 1.37%。

2021 年员工持股计划第二个锁定期已于 2024 年 7 月 20 日届满，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的 50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股），对应解锁股份数量为 6,637,846 股，约占公司总股本的 1.31%。

## 2、锁定期

根据《2021 年员工持股计划（草案修订稿）》的有关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。公司股东大会审议通过本员工持股计划后 6 个月内，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购专用证券账户已回购的股份。

本员工持股计划的法定锁定期为 12 个月，自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起计算。法定锁定期内，本员工持股计划不得买卖公司股票。

为有效构建公司、股东与员工之间的利益共享机制，使得员工能够关注公司的长远发展，法定锁定期届满后，本员工持股计划项下所持有的标的股票分批解锁，具体如下：

（1）第一批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满 24 个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的 50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）；

（2）第二批解锁时点：自公司公告本员工持股计划完成标的股票购买之日起满 36 个月后，解锁比例为本员工持股计划完成标的股票购买之日项下所持有的标的股票总数的 50%（含持有标的股票期间产生的相应孳息股）。

## 二、员工持股计划第二个解锁期公司业绩考核指标完成情况

### 1、业绩考核要求

满足以下条件时，本员工持股计划出售第二批解锁时点的股票获得的资金归持有人所有，持有人所持有的本员工持股计划份额 50%的部分可参与分配：以 2022 年营业收入为基数，2023 年营业收入增长率不低于 12%。

### 2、目前考核情况

根据中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司 2023 年度审计报告，2023 年营业收入为 149,201.67 万元，以 2022 年度营业收入 127,927.84 万元为基数计算，2023 年实际达到的营业收入增长率为 16.63%。

### 3、考核结果及处理

2021 年员工持股计划第二个解锁期条件已成就。在锁定期届满后，由管理委员会根据持有人会议的授权，按照前述约定的解锁比例择机出售本员工持股计划项下所持有的公司股票（含持有标的股票期间产生的相应孳息股），并在当批次可解锁公司股票全部出售之后，以出售对应解锁部分的标的股票所获现金资产为限，以个人层面绩效考核结果为依据分配至持有人：

（1）上述所获现金资产不存在收益或出现亏损的情形下，按持有人持有可参与本次分配的份额占全体持有人持有可参与本次分配总份额的比例进行分配；

（2）上述所获现金资产存在收益的情形下，首先，返还持有人持有可参与本次分配的份额对应的出资额；其次，由管理委员会根据持有人对应考核年度的绩效考核评定结果，对实现可分配的收益进行分配。

## 三、员工持股计划的存续、变更和终止

### 1、员工持股计划的存续

根据《2021 年员工持股计划（草案修订稿）》的有关规定，本员工持股计划的存续期为 60 个月，自公司股东大会审议通过本员工持股计划之日起计算。公司股东大会审议通过本员工持股计划后 6 个月内，本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规许可的方式受让公司回购专用证券账户已回购的股份。

### 2、员工持股计划的变更

本员工持股计划的变更情形包括：

（1）本员工持股计划的资金来源；

- (2) 本员工持股计划的股票来源;
- (3) 本员工持股计划的管理模式;
- (4) 应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求, 其他需要变更本员工持股计划的情形。

本员工持股计划存续期内, 在不违背政策要求的情况下, 经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意, 本员工持股计划可变更实施。

### 3、员工持股计划的终止

本员工持股计划的终止情形包括:

- (1) 本员工持股计划存续期满后未有效延期的, 本员工持股计划自行终止;
- (2) 本员工持股计划的锁定期届满后, 本员工持股计划项下的资产均为货币资金时, 本员工持股计划可自行提前终止;
- (3) 应相关法律、法规、规章和规范性文件的要求, 其他需要终止本员工持股计划的情形, 经管理委员会提议、出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上有效表决权同意, 本员工持股计划可终止实施。

### 四、备查文件

- 1、第七届董事会第十三次会议决议
- 2、第七届监事会第十次会议决议

特此公告。

浙江乔治白服饰股份有限公司

董事会

2024年7月30日