



CHERISH SUNSHINE INTERNATIONAL LIMITED 承輝國際有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1094)



環境、社會
及管治報告

2023/2024

目錄

- 2 關於承輝國際
- 2 關於可持續發展管治
- 3 關於本報告
- 4 利益相關方溝通
- 6 重要性評估
- 7 排放物
- 9 資源使用
- 10 環境及天然資源
- 10 氣候變化
- 11 社會
- 12 僱傭
- 15 職業健康與安全
- 16 員工發展與培訓
- 17 勞工準則
- 18 供應鏈管理
- 19 產品責任
- 21 反貪污
- 22 社區參與
- 23 附錄：環境、社會及管治報告指引內容索引



環境、社會及管治報告

關於承輝國際

承輝國際有限公司(「本公司」，及其附屬公司統稱為「本集團」、「承輝」、「承輝國際」、「本企業」或「我們」)為在中國內地領先的一站式綜合採購服務解決方案供應商，提供採購服務及其他資訊科技服務、貿易、業務租賃以及能源管理承包服務。

本集團以及我們開發的產品及軟件榮獲多項認證，包括但不限於：

軟件產品證書(國採高校採購交易系統V3.0)	軟件企業證書
軟件產品證書(國採電子化政府採購管理系統V3.0)	ISO 9001:2015質量管理體系認證證書
軟件產品證書(國採電子商城採購管理軟件V3.0)	GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013信息安全管理体系認證證書
電子招標投標系統三星認證證書(國採全流程電子化交易平台V3.0)	ISO/IEC 20000-1:2018信息技術服務管理體系認證證書
CMMI DEV V2.0成熟度3級認證	

為滿足發展需求，本公司自二零零二年於香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。

關於可持續發展管治

本集團致力於將可持續發展理念落實於集團的各項管理決策當中，持續提升我們的環境、社會及企業管治(ESG)表現。多年來，承輝國際依靠自研政府採購全流程電子化交易系統，協助各政府和企業買入採購新時代，實現採購全程無紙化，極大降低採購過程中的碳排放。為進一步踐行「綠色低碳，節能環保」的理念，本集團於二零二一年恢復能源管理承包服務業務，積極參與可再生能源領域業務拓展。我們全力支持綠色低碳和可持續發展，並計劃參與多項綠色低碳項目。

本集團的可持續發展戰略方向制定與匯報由本公司董事會監管。董事會負責監督本報告的資料收集及編制。董事會不定期召開會議，與高級管理層圍繞公司發展和運營，識別與評估ESG相關的風險與重要性議題，並制定應對措施。董事會還負責監督與本集團可持續發展管治相關的管理及目標設定，評估各項措施的成效及相關目標的進展。

如欲了解本集團的其他企業管治事項，請參閱本公司截止二零二四年三月三十一日財政年度的年報中「企業管治報告」章節。

關於本報告

本報告是承輝國際為披露和展示公司在環境、社會、管治(ESG)領域的績效，以響應各利益相關方關注的重要議題。經承輝國際董事會審閱，並對所載信息的真實性及有效性負責。

匯報準則：本報告根據香港聯合交易所證券上市規則附錄C2中的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱《指引》)的強制披露要求以及相關的「不遵守即解釋」條款編制的。

報告原則：本報告根據以下原則編製：

- **重要性**：本集團通過董事會討論及與利益相關方溝通識別ESG重要性議題，並對其排序，於報告中披露。
- **量化**：在適當之處列出有關標準、方法、假設和／或計算方法的資料，以及績效指標使用的主要換算系數來源。
- **平衡**：此報告採取實事求是，不存在偏見的態度披露資料，為利益相關方客觀介紹集團的整體可持續發展表現概況。
- **一致性**：本報告採用一致的統計方法，以便關鍵績效指標可於日後作有意義的比較。如報告範圍或統計方法有變，應加以說明，以供利益相關方參考。

匯報範圍：本報告呈現本集團於二零二三年四月一日至二零二四年三月三十一日期間(報告期)的ESG表現。

本報告涵蓋本集團在中國的主要業務，包括採購服務及其他資訊科技服務、貿易、物業租賃、以及能源管理承包服務，及本集團於以下地區所設的辦事處：

香港特別行政區(「香港」)	江蘇省張家港市
北京	山東省威海市
上海	青海省西寧市
湖北省武漢市	內蒙古自治區呼和浩特市
浙江省杭州市	

附註：

本報告所披露的關鍵績效只包括以上9個地區的辦事處。

環境、社會及管治報告

本報告全部信息數據來自公司的正式文件、公開披露文件。報告所引用財務數據若與年報有出入，請以年報為準。

本報告以中文、英文兩種語言發佈，並已上傳至聯交所網站及本公司網站(www.sunshine1094.com)。倘兩種文本間存在任何差異，請以英文版本為準。

利益相關方溝通

在報告期內，我們持續致力於與各利益相關方的溝通交流，並將其期望訴求置於重要位置。我們積極傾聽各方建議，努力推進ESG相關工作，以確保更準確、全面地披露環境、社會和公司管治信息，促進可持續發展目標的實現。

利益相關方	期望與訴求	溝通途徑
客戶	服務素質 企業信譽 資料隱私 業務誠信和行為	日常運營 商務拜訪及會議 電子郵件和電話
股東與投資者	財務表現及狀況 企業管治 可持續發展	年報和中期報告 公告及通函 股東大會 公司網頁和郵件
供應商與合作夥伴	企業信譽 公平與道德 長期合作關係	採購與投標流程 商務拜訪及會議 電子郵件和電話 展會或峰會
員工	健康與安全 薪酬與福利 培訓與發展 平等機會與多元化 企業文化	培訓和講座 定期表現評估 公司通告 查詢和投訴機制

利益相關方	期望與訴求	溝通途徑
政府與監管機構	合法合規 企業管治	合規匯報 資訊 會議
社區及非政府組織	環境責任 社區參與	參與慈善活動 社區投資 公司網頁

本集團歡迎各利益相關者就ESG事宜進行反饋，您可隨時通過本公司的郵箱(contact@sunshine1094.com)與我們建立聯繫。

重要性評估

本集團不時檢視和更新利益相關者對於重要性議題的反饋意見，就重要性議題進行溝通，識別集團範圍內重要性議題。於報告期內，已識別以下重要性議題：

重要性議題排序

重要性議題	重要程度
職業健康與安全	最重要
保護知識產權	
產品質量	
客戶滿意度	
供應鏈管理(公平公開招標)	
技術發展及創新	
合規經營	
平等機會及反歧視、多元化	重要
培訓及發展	
防止童工及強迫勞工	
招聘、晉升及員工福利	
反貪污制度	
客戶隱私保障	
服務責任	
綠色採購	
慈善捐贈、社區投資	相關
能源效益	
用水管理	
相關業務活動對環境造成的影響	
應對氣候變化相關的風險	
廢棄物管理	
廢氣及溫室氣體排放管理	
其他資源使用(包括用紙)	

環境

本集團充分意識到其業務運營對環境所承擔的責任。因此，我們致力於實施各項政策和措施，以減少排放和廢物產生，並不斷提升環保意識。

我們嚴格遵守香港及中國內地的環境相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》以及香港《廢物處置條例》(香港法例第354章)。

於報告期內，本集團並不知悉任何嚴重違反與廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污，以及有害及無害廢棄物的產生等相關的法律及法規而對本集團營運造成重大影響的情況。

排放物

廢氣及溫室氣體、碳排放

碳排放是影響環境氣候變化的主要因素，因此，我們不僅關注碳及溫室氣體排放量，更重要的是我們積極採取措施，以降低我們的碳足跡。我們通過優化能源使用、轉換辦公模式、提高員工環保意識等，成功地將碳及溫室氣體排放量逐年降低，實現可持續發展的目標。公司在日常辦公中提倡節能辦公，使用節能燈，會議室預約登記管理，確保在無人使用時關閉燈光和電子設備，減少不必要的能源浪費。

承輝積極支持國家的雙碳目標，致力於2030年之前碳排放達到峰值，力求在2060年之前實現碳中和，為應對全球變化出一份力。

表1 廢氣及溫室氣體排放

排放類	單位	23/24年	22/23年
廢氣			
硫氧化物	千克	0	0
氮氧化物	千克	0	0
顆粒物	千克	0	0
溫室氣體			
範圍一直接排放	噸二氧化碳當量	0	0
範圍二能源間接排放(外購電力)	噸二氧化碳當量	52.58	70.42
溫室氣體排放總量	噸二氧化碳當量	52.58	70.42
密度	噸二氧化碳當量/員工數	0.28	0.36

附註：

1. 本次報告期臭氧消耗物質(ODS)導致的排放忽略不計。

廢棄物

我們嚴格遵守運營所在地區的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》以及香港《廢物處置條例》(香港法例第354章)。我們還提倡無紙化採購，以減少廢棄物的產生。

報告期內，本集團的廢棄物主要為辦公廢物，由物業管理公司統一處理。危險廢棄物主要為曬鼓廢棄物，也由物業統一回收處理。

表2 各類別廢棄物情況匯總

產品類別	單位	23/24年	22/23年
無害廢棄物總量(噸)	噸	0.45	0.69
密度	公斤/員工數	2.43	3.52
危險廢棄物總量(噸)	噸	0.028	/
密度	公斤/員工數	0.15	/

本集團以持續減少廢棄物的產生為目標，並通過實行不同措施有效處理及減少廢物。例如鼓勵員工把辦公室可回收的廢棄物(如廢紙，膠樽及鋁罐等)投放入回收箱內。

資源使用

我們致力於可持續的運營方針，積極提升資源的有效利用率。我們倡導在日常工作中節約用電，節約用水，減少用紙，培育員工節能意識。報告期間，我們主要使用電力、辦公室用紙及用水等資源。由於本集團不涉及產品生產，我們不涉及包裝物料的消耗。

我們的用電量主要來自照明、空調、電器及其他辦公設備。報告期間的能源使用數據如下：

表3 能源消耗情況匯總

能源消耗	單位	23/24年	22/23年
直接能源(汽油、柴油、天然氣)	千個千瓦時	0	0
間接能源(外購電力)	千個千瓦時	92.2	121.30
能源消耗總量	千個千瓦時	92.2	121.30
密度	千個千瓦時／員工數	0.5	0.62

為確保資源用得其所，本集團實行一系列的措施提升能源效益及減少浪費。我們積極鼓勵僱員乘搭公共交通工具。在減少用電方面，除了積極使用節能燈外，本集團亦強調關閉閒置空調、照明及設備。另外，我們鼓勵員工分類及回收廢紙、雙面打印及積極以數碼科技取代紙張，以減少用紙。

本集團期望未來繼續提升資源使用效益，並減少資源消耗。

水資源

我們將水資源管理視為一項重要的責任，嚴格遵守《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國水污染防治法》等相關法律法規，倡導員工節約用水。報告期間，我們的主要用水為員工辦公室的生活用水，水源和廢水處理由物業管理公司統一管理，無明顯求取適用水源問題。

表4 水資源使用情況匯總

用水	單位	23/24年	22/23年
用水量	立方米	1,204	1,476
用水密度	立方米／員工	6.51	7.53

附註：

- 2023年度和2022年度耗水量僅包含湖北省武漢市、內蒙古呼和浩特市、青海省西寧市及江蘇省張家港市辦事處用量。

環境及天然資源

本集團在提供採購服務、能源管理承包服務的業務中，積極致力於保護環境和自然資源。雖然我們的業務不直接涉及生產活動，因此不會對環境造成重大的污染和其他嚴重的不良影響，但我們意識到在供應鏈和辦公運營中仍存在一定的環境影響。因此，我們採取了一系列措施來降低資源消耗和減少環境影響。

我們鼓勵員工使用公共交通工具，培養員工低碳意識。我們定期審查和改善辦公場所的能源使用效率，採取了節能措施，以降低能源消耗和相關的碳排放。

此外，我們積極參與綠色和可持續發展項目，支持可再生能源發展，為環境保護做出貢獻。我們也鼓勵供應商採取環保措施，以降低整個供應鏈對環境的影響。

氣候變化

全球正面臨著氣候變化的挑戰，而我們的企業同樣不例外。這一挑戰不僅帶來了潛在的風險，也蘊含著巨大的機遇。儘管我們的運營目前尚未受到氣候變化所帶來的實質性風險或轉型挑戰的嚴重影響，但我們對極端天氣事件可能對企業運營造成的影響已有清醒認識。為此，我們已積極制定了應對極端天氣情況的應急計劃，以確保業務的持續穩定運行。

轉型風險涉及企業在應對氣候變化和市場需求變化方面的能力和靈活性，而氣候實體風險則與極端天氣事件頻發有關。經過對集團內部、價值鏈以及全球氣候風險進行全面篩查，我們系統性地識別出本集團全價值鏈相關的氣候相關風險與機遇，並將其整合形成了承輝實體與轉型風險和機遇清單。我們的目標是盡可能減少氣候實體風險和轉型風險對企業財務、市場、運營和聲譽等多重方面的影響，以保障企業的穩健發展。

表5 承輝實體、轉型風險與機遇

風險／機遇	風險／機遇描述	時間維度	影響	應對措施
物理風險				
洪水	洪水摧毀電站	中期	設施損壞， 運維成本增加	增加防洪措施，提升氣候適應能力
熱浪	空調能耗增大；員工工作效率降低	短期	經營成本增加	提高能效； 增加員工培訓
轉型風險與機遇				
採購平台需求	採購無紙化需求增加	長期	/	挖掘市場無紙化需求，與政府、企業採購部門保持良性溝通，了解客戶訴求
碳業務需求	企業轉型壓力增大，降碳減排以及提升氣候韌性的需求增多	中、長期	/	跟蹤市場動向，挖掘客戶轉型需求，主動提供轉型方案
光伏業務需求	綠電需求量增大，光伏業務增多	中、長期	/	培養業務人才，應對市場容量增加

社會

在承輝的企業社會管理中，我們不僅致力於優化員工管理和福利體系，提供良好的工作環境、廣闊的職業發展空間和豐富的福利待遇，更注重關懷員工的成長與福祉，倡導平等、公正的用人原則，尊重員工的權利和人格。

僱傭

本集團嚴格遵守香港和中國內地僱傭相關的適用法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國勞動合同法》、香港《僱傭條例》(香港法例第57章)、《強制性公積金計劃條例》(香港法例第485章)、《最低工資條例》(香港法例第608章)等法例，以及本集團《人事管理制度》等相關指引，為員工招聘、發展、晉升等多方面提供平等的機會，保障員工的合法權益，並為每位員工提供健康、和諧的工作環境。

本集團肯定並獎勵員工的貢獻，依據《薪酬管理制度》、《績效管理制度》，根據員工的經驗和資格調整員工薪資，鼓勵員工提升工作能力，留住人才，為企業的發展提供更強有力的支持。

截至報告期末，本集團共有185名員工(22/23年末：196名)，其分佈如下：

表6 員工分佈情況

員工類別	單位	23/24年	22/23年
按性別劃分			
男性	人	130	133
女性	人	55	63
按地區劃分			
香港	人	5	3
內地	人	180	193
按年齡劃分			
18-25歲	人	14	19
26-35歲	人	88	96
36-45歲	人	59	58
46-55歲	人	23	17
56歲或以上	人	1	6
按合同類型劃分			
全職	人	180	176
兼職	人	5	20

於報告期間，本集團離職人員比率情況如下：

圖1 按性別劃分離職率

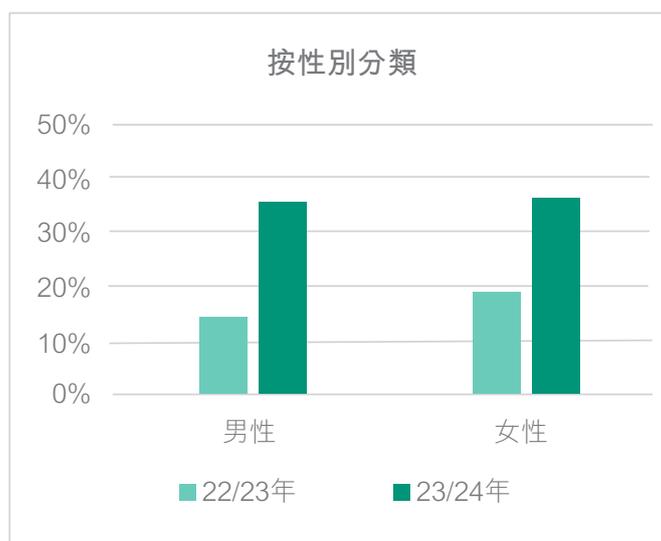


圖2 按地區劃分離職率

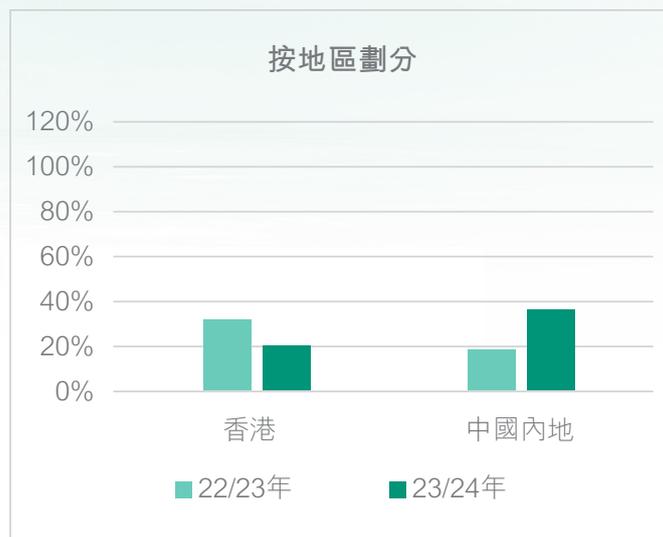
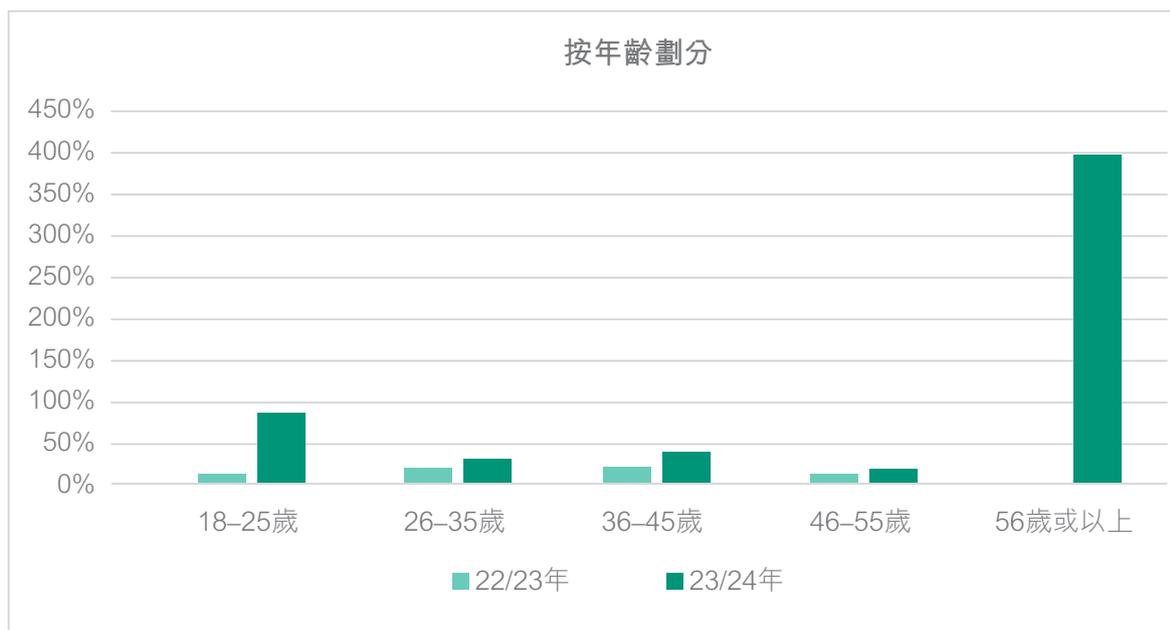


圖3 按年齡劃分離職率



附註：

1. 離職率的計算方法為： $(\text{報告期內員工的離職人數} / \text{該類別報告期末員工總人數} * 100\%)$ 。該百分比可能會超過百分之百。

於報告期間，本集團並不知悉任何嚴重違反僱傭相關法律(尤其是有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的法律)而對本集團造成重大影響的情況。

職業健康與安全

員工的健康與安全是本集團運營的重中之重。我們嚴格遵守中國內地和香港地區的相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國消防法》以及香港《員工補償條例》(香港法例第282章)、《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)，以確保員工的健康與安全。

在報告期間，我們未收到任何嚴重違反健康與安全相關法規、且對企業產生重大影響的事件報告。

工作場所安全

本集團將工作場所安全作為重要的管理任務，採取了多種措施來確保員工在工作中的安全。我們定期進行設施設備的檢查和維護，包括消防設備、電氣設備等，以確保其正常運行。同時，我們建立了安全管理制度和應急預案，對各種可能發生的安全風險進行了評估，並制定了相應的應對措施。我們還組織定期的安全培訓活動，提高員工的安全意識和應急處理能力，確保在緊急情況下能夠迅速、有效地做出應對。

在過去三年內，我們沒有發生任何因工死亡或工傷事故，也沒有發生任何因工傷而造成的工作日損失。

表7 承輝內部安全管理相關條例

- 1 《安全技術例行工作管理規定》
- 2 《消防管理規定》
- 3 《安全責任目標管理規定》
- 4 《危害因素辨識及風險預控管理規定》
- 5 《應急啓動流程》
- 6 《事件調查和處理規定》
- 7 《應急管理規定》
- 8 《技術改造管理規定》
- 9 《承包商和臨時用工安全管理實施規定》
- 10 《技術監督管理規定》
- 11 《應急預案管理流程》
- 12 《安全法律法規辨識流程》
- 13 《隱患排查和處理管理規定》

職業健康管理

本集團致力於為員工提供全面的健康和福利保障，以提高員工的生活質量和滿意度。我們為員工提供了包括醫療保險、意外保險在內的多項福利計劃，覆蓋了員工和其家屬的醫療保障需求。此外，我們還提供了豐富多樣的健康管理服務，包括定期健康體檢、健康諮詢、心理健康支持等，幫助員工及時發現和解決健康問題，保障其身心健康。

員工發展與培訓

我們致力於為員工提供有針對性的培訓計劃，以幫助他們不斷提升專業技能、拓展知識領域，並適應快速變化的市場環境。我們的培訓計劃包括但不限於技術培訓、領導力發展、溝通技巧、團隊合作等方面。通過內部培訓、外部培訓、在線學習平台等多種方式，我們努力為員工提供靈活、多樣化的學習機會，以滿足他們不同的學習需求和興趣。

報告期內，承輝員工培訓總人數185人，培訓總時長為2,035小時，平均每人培訓時長11小時。董事出席並提供了ESG培訓，議題包括國內外ESG發展趨勢及監管要求。

具體培訓情況如下：

表8 員工培訓情況

員工類別	單位	23/24年	22/23年
培訓比例			
按性別劃分			
男性	百分比	100%	82%
女性	百分比	100%	59%
按職級劃分			
一般員工	百分比	100%	73%
管理層	百分比	100%	85%
每名員工培訓時長			
按性別劃分			
男性	小時	11	10
女性	小時	11	5
按職級劃分			
一般員工	小時	12	8
管理層	小時	7	7

附註：

1. 培訓比例=報告期內培訓人員人數／報告期末該類別人員總人數*100%

員工福利

我們致力於提供多樣化、全面的福利待遇，以確保員工在工作中得到充分的關愛和支持。福利政策涵蓋了醫療保險、繼續教育津貼、專業技能提升或管理培訓、股權激勵、表現獎金、膳食津貼等多個方面。

我們重視女性員工的健康與幸福，定期舉辦心理健康知識講座，並提供婦科體檢等服務，以確保她們的身心健康。

在員工關係方面，我們積極舉辦各種節日慶祝活動、團隊拓展活動和員工聚會，以增進員工之間的交流和凝聚力。我們堅守著平等、公正的用人原則，為員工提供良好的工作環境和發展機會，以促進員工的個人成長與職業發展。

勞工準則

為保障員工的權益和促進勞動關係的和諧發展，本集團嚴格遵守中國內地和香港地區相關的勞工準則和法律法規，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》及《僱傭條例》(香港法例第57章)，並制定《考勤休假管理制度》。

我們嚴格禁止聘用童工及強迫勞動。人力資源部門招聘時會確認應聘者的身份證明文件，確保其個人資料屬實。任何員工如發現童工或強迫勞動，應及時上報，本企業將成立專項小組調查情況，並保障舉報人隱私安全；如情況屬實，企業將依法處理。

承輝公司致力於尊重和保護員工的溝通權益，營造開放、包容的工作環境。公司倡導員工積極表達自己的意見和建議，並建立了多種溝通渠道，如員工意見箱、定期座談會和在線反饋平台，確保每位員工的聲音都能被聽到和重視。

報告期內，本集團未收到任何嚴重違反有關禁止童工及強迫勞動的法律法規、且對企業產生重大影響的事件報告。

供應鏈管理

供應商篩選評估

本集團的供應商主要分為五類，分別是提供採購服務、提供企業資訊科技解決方案、貿易業務、大廈租賃及能源管理承包業務的供應商。

在報告期間，我們共有97間主要供應商，地區分佈如下：

表9 承輝供應商分佈情況

地區	23/24年	22/23年
香港	20	20
中國內地	77	77

本集團積極開展供應商篩選和評估工作，考量其產品質量、價格可靠性、交付能力、服務質量等方面的表現，以確保供應鏈的穩定和可持續性以及消除任何相關的環境及社會風險。

報告期內，我們已評估所有主要供應商。我們以客戶的需求及商務條款為基礎，評估及選擇適合的供應商。在甄選供應商時，我們會考慮產品質量、價格穩定性、送貨安排、客戶服務質素、付款條款及是否擁有環境方面的認證等不同條件。我們會定期對供應商的社會及環境方面的表現進行評估，並更新供應商名單。在聘用前，所有供應商均通過品質保證及檢測程序。通過與供應商的密切合作和持續改進，我們不斷提升供應鏈的透明度、效率和質量，為客戶提供優質的產品和服務。

供應商管理

供應商管理對於企業的運作至關重要。我們致力於建立和維護良好的供應商關係，採取了一系列措施來管理供應商，包括但不限於定期評估供應商的表現、與供應商保持密切溝通、共同制定合作目標和標準、建立雙向反饋機制等。同時，我們也鼓勵供應商遵守企業的道德和社會責任準則，確保其在生產和交付過程中符合法律法規和行業標準。

產品責任

客戶至上

在我們的企業文化中，客戶至上是我們的核心價值觀之一。我們堅信客戶的滿意和需求是我們成功的關鍵。

承輝嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國標準化法》和IEC 61215-2等國內外產品質量及安全政策及標準，建立了一個覆蓋全週期的管理體系。

我們已獲得GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015質量管理體系認證證書及ISO/IEC 20000-1:2018信息技術服務管理體系認證證書，作為高水平質量管理的佐證。我們已建立及實施相關程序以確保產品和服務質量。

- 1 客戶導向的服務設計：我們致力於設計符合客戶需求和期望的產品和服務。我們通過深入瞭解客戶的需求，不斷優化產品設計流程，以確保我們的產品能夠滿足客戶的需求並提供價值。
- 2 高質量的客戶服務和支持：我們建立了完善的客戶服務體系，為客戶提供及時、專業的售前諮詢和售後服務。我們關注客戶的反饋和意見，並及時作出調整和改進，以確保客戶滿意。
- 3 長期穩固的客戶關係：我們與客戶建立了長期穩固的合作關係，建立了互信互惠的合作模式，與客戶共同成長，實現雙贏。
- 4 持續改進和創新：我們不斷改進和創新我們的產品和服務，以適應客戶不斷變化的需求和市場動態。我們通過持續的研發和技術創新，為客戶提供更優質、更具競爭力的產品和服務。

報告期內，本企業未收到任何有關產品及服務質量的投訴意見。

報告期內，本企業未收到任何嚴重違反與所提供的產品與服務相關的法律法規（尤其是本集團所提供的有關健康與安全、廣告及標籤服務的法律法規）、且對企業造成重大影響的事項報告。本企業也未發生任何因安全與健康原因導致的回收事件。

隱私保護

資料保護

本企業高度重視客戶和員工的數據隱私，採取一系列措施保護其個人信息的安全和隱私。我們遵循所有適用的數據保護法律法規，包括但不限於《通用數據保護條例(GDPR)》和《個人信息保護法》等，制定《信息披露管理制度》，確保數據收集、處理和存儲的合法性和透明性。我們建立了嚴格的數據安全管理制度和技術防護體系，對數據進行加密存儲、訪問權限管控和安全傳輸，防止數據洩露、濫用和篡改。

同時，我們持續加強員工的數據保護意識和培訓，強調數據保密的重要性，規範員工處理個人信息的行為。我們致力於為客戶和員工提供安全可靠的數據保護環境，維護其數據隱私權益，保護其個人信息免受侵害。我們已獲得GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013信息安全管理體系認證證書。

報告期內，本集團未收到任何嚴重違反有關數據及隱私保護的法律及法規且對集團造成重大影響的事件報告。

網絡安全

本集團高度重視網絡安全，制定並落實了嚴格的《信息化管理總則》，確保我們的網絡系統和數據免受網絡威脅和攻擊的侵害。我們還建立了完善的網絡安全管理體系，包括實施嚴格的訪問控制和權限管理、部署先進的防火牆和入侵檢測系統、定期進行網絡漏洞掃描和安全評估等措施，以保障網絡系統的穩定和安全。

此外，我們還制定了《員工辦公用計算機行為管理制度》，持續加強員工的網絡安全意識培訓，教育他們如何識別和應對網絡威脅，以及如何妥善處理敏感信息和數據。我們致力於建立一個安全可靠的網絡環境，保護客戶和員工的信息安全和隱私，確保企業業務的正常運行和持續發展。

知識產權

作為一家注重創新的企業，我們深知知識產權的重要性，我們嚴格執行知識產權管理制度，加強員工的知識產權教育和培訓，建立嚴格的知識產權保護機制，積極主張知識產權保護，與各方合作，共同維護公平競爭的市場秩序。

於報告期間，本集團並未收到任何侵犯知識產權、且對公司有重大影響的事項報告。

反貪污

我們反對任何形式的腐敗和貪污行為，包括但不限於賄賂、受賄、挪用公款等。我們嚴格遵守相關的法律法規，包括《防止賄賂條例》(香港法例第201章)、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。建立健全的內部控制體系和監督機制，確保企業的經營活動及決策過程的透明度和公正性。我們通過加強員工教育培訓(包括培訓研討會)，提高員工的法律意識和道德水平，強調廉潔從業，嚴禁違法違規行為。同時，我們鼓勵員工舉報任何違法違規行為，並保障舉報人的合法權益，保證舉報渠道的暢通和保密性。我們將以零容忍的態度對待腐敗行為，堅決打擊腐敗現象，維護公平正義和企業的良好形象。

舉報方式：通過公司內部郵箱發送至承輝國際紀檢部門郵箱：jjjianwei@sunshine1094.com

為了防止和打擊賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為，我們採取了一系列有效措施：

- 1 建立內部控制機制，加強內部審計，以監督和管理資金流動和財務活動，防範腐敗和貪污行為的發生。
- 2 設立舉報渠道和舉報程序，為員工提供安全、保密的舉報通道，並建立舉報處理機制，及時調查和處理舉報事件。
- 3 定期向董事及員工提供反貪污、反腐敗培訓和教育，加強員工對貪污和腐敗行為的識別和防範意識，提高董事及員工的合規意識和法律素養。
- 4 我們也要求供應商和合作夥伴遵守反貪污和反腐敗的要求。

環境、社會及管治報告

於報告期內，本集團並不知悉對其或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件，或任何違反有關反貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的適用法律法規而對本集團有重大影響的情況。

社區參與

我們將社區管理視為企業社會責任的重要組成部分，積極參與社區活動，關注社區發展和民生需求。我們與當地政府、非營利組織和社區居民建立了良好的合作關係，共同開展各種社區服務和公益活動。於報告期內，本集團致力於反詐騙宣傳工作。我們於產業園區進行反詐騙宣傳，包括張貼關於防止非法集資的宣傳海報。

我們鼓勵員工積極參與社區志願活動，發揮自己的社會責任意識和行動力，為社區發展貢獻力量。通過這些努力，我們希望為社區居民提供更加美好的生活環境，促進社區的健康、穩定和可持續發展。

附錄：環境、社會及管治報告指引內容索引

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節
強制披露規定		
MDR13管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	關於可持續發展管治； 重要性議題； 氣候變化
MDR14匯報原則	對(a)重要性、(b)量化、(c)一致性報告原則的應用的描述或解釋。	關於本報告
MDR15匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	關於本報告
「不遵守就解釋」條文		
A. 環境		
A1. 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物 — 碳排放
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計 算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 碳排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	章節
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物 — 廢棄物
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 碳排放
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物 — 廢棄物
A2. 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源使用 — 水資源
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用 — 水資源
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	本公司業務並不涉及包裝材料使用
A3. 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境及天然資源
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境及天然資源

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節
A4. 氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1. 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	僱傭
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	僱傭
B2. 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	職業健康與安全
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節
B3.發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工發展與培訓
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	員工發展與培訓
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工發展與培訓
B4.勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	勞工準則
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	勞工準則
營運慣例		
B5.供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	供應鏈管理

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節
B6. 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本公司業務不涉及 產品回收
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品責任
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品責任
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	本公司業務不涉及 製造及回收
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品責任
B7. 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	反貪污
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	反貪污

層面、一般披露及 關鍵績效指標	描述	章節
社區		
B8.社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區參與
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區參與
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區參與