

东来涂料技术(上海)股份有限公司

第三届董事会第五次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

东来涂料技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第五次会议通知已于2024年7月31日以书面方式发出，会议于2024年7月31日在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开，全体董事一致同意豁免本次董事会的提前通知期限。会议应参与表决董事7名，实际参与表决董事7名。公司监事、高级管理人员列席了本次会议。会议的召集与召开符合《中华人民共和国公司法》和《东来涂料技术（上海）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等相关规定，表决形成的决议合法、有效。

一、审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》

为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，在充分保障股东利益的前提下，按照激励与约束对等的原则，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，公司拟定了《2024年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要，拟向激励对象实施2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）。

本议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

董事邹金彤、李白为本次激励计划的激励对象，回避对本议案的表决。

表决结果：同意 5 票，反对 0 票，弃权 0 票。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站及公司指定信息披露媒体上披露的《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》及《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）摘要公告》（公告编号：2024-033）。

本议案尚需提交股东大会审议。

二、审议通过《关于公司<2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》

为保证公司本次激励计划的顺利进行，确保公司发展战略和经营目标的实现，根据有关法律法规以及《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划（草案）》的规定和公司实际情况，特制定《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

本议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

董事邹金彤、李白为本次激励计划的激励对象，回避对本议案的表决。

表决结果：同意 5 票，反对 0 票，弃权 0 票。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站及公司指定信息披露媒体上披露的《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》。

本议案尚需提交股东大会审议。

三、审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2024 年限制性股票激励计划相关事宜的议案》

为了具体实施公司本次激励计划，公司董事会提请股东大会授权董事会办理公司本次激励计划相关事宜，包括但不限于：

1、提请公司股东大会授权董事会负责具体实施本次激励计划的以下事项：

（1）授权董事会确定本次激励计划的授予日；

（2）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事宜时，按照本次激励计划规定的方法对限制性股票授予/归属数量进行相应的调整；

（3）授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

或缩股、配股、派息等事宜时，按照本次激励计划规定的方法对限制性股票授予/归属价格进行相应的调整；

(4) 授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜，包括与激励对象签署《限制性股票授予协议书》；

(5) 授权董事会对激励对象的归属资格、归属数量、归属条件等进行审查确认，并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使；

(6) 授权董事会决定激励对象获授的限制性股票是否可以归属；

(7) 授权董事会办理激励对象限制性股票归属时所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出归属申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；

(8) 授权董事会根据本次激励计划的规定办理本次激励计划的变更与终止所涉相关事宜，包括但不限于取消激励对象的归属资格，对激励对象尚未归属的限制性股票取消处理，办理已身故（死亡）的激励对象尚未归属的限制性股票补偿和继承事宜，终止公司本次激励计划；

(9) 授权董事会对公司本次激励计划进行管理和调整，在与本次激励计划的条款一致的前提下不定期制定或修改该计划的管理和实施规定。但如果法律、法规或相关监管机构要求该等修改需得到股东大会或/和相关监管机构的批准，则董事会的该等修改必须得到相应的批准；

(10) 授权董事会实施本次激励计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

2、提请公司股东大会授权董事会，就本次股权激励计划向有关政府、机构办理审批、登记、备案、核准、同意等手续；签署、执行、修改、完成向有关政府、机构、组织、个人提交的文件；修改《公司章程》、办理公司注册资本的变更登记；以及做出其认为与本次激励计划有关的必须、恰当或合适的行为。

3、提请股东大会为本次激励计划的实施，授权董事会委任财务顾问、收款银行、会计师、律师、证券公司等中介机构。

4、提请股东大会同意，向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。

5、上述授权事项中，除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、

本次激励计划或《公司章程》有明确规定需由董事会审议通过的事项外的其他授权事项，提请股东大会授权董事会，并由公司董事会进一步授权公司董事长或其授权的适当人士行使。

董事邹金彤、李白为本次激励计划的激励对象，回避对本议案的表决。

表决结果：同意 5 票，反对 0 票，弃权 0 票。

本议案尚需提交股东大会审议。

四、审议通过《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2021 年限制性股票激励计划》的相关规定，2021 年限制性股票激励计划首次授予的 9 名激励对象以及预留授予的 3 名激励对象已离职，前述离职激励对象已授予但尚未归属的 63,100 股限制性股票不得归属，并按作废处理；由于首次授予和预留授予的第二个归属期、第三个归属期公司均未满足公司层面业绩考核要求，所有激励对象当期未能归属部分的限制性股票不得归属或递延至下期归属，因此因公司未满足公司层面业绩考核目标原因，未离职的所有激励对象当期未能归属部分的限制性股票合计 761,860 股作废失效。综上，本次作废的限制性股票数量总计为 824,960 股。

本议案已经薪酬与考核委员会审议通过。

董事邹金彤、李白为 2021 年限制性股票激励计划的激励对象，回避对本议案的表决。

表决结果：同意 5 票，反对 0 票，弃权 0 票。

具体内容详见于同日刊登在上海证券交易所网站及公司指定信息披露媒体上披露的《关于作废处理 2021 年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》（公告编号：2024-034）。

本议案无需提交股东大会审议。

五、审议通过《关于提请召开公司 2024 年第二次临时股东大会的议案》

董事会同意于 2024 年 8 月 19 日召开公司 2024 年第二次临时股东大会，本次股东大会将采用现场投票及网络投票相结合的表决方式召开。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站及公司指定信息披露媒体上披露的《东来涂料技术（上海）股份有限公司关于召开 2024 年第二次临时股东大会的通知》（公告编号：2024-036）。

表决结果：同意 7 票，反对 0 票，弃权 0 票。

本议案无需提交股东大会审议。

特此公告。

东来涂料技术（上海）股份有限公司

董事会

2024 年 8 月 2 日