

关于优刻得科技股份有限公司

2024 年度提质增效重回报专项行动方案的半年度

评估报告

优刻得科技股份有限公司（以下简称“公司”或“优刻得”）为践行“以投资者为本”的理念，基于对公司未来发展前景的信心、对公司价值的认可以及切实履行回报社会的责任感，于 2024 年 4 月 27 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”方案》，以进一步提高公司质量，完善公司治理水平，增强核心竞争力，提升投资者的获得感。2024 年上半年，公司切实履行并持续评估行动方案的具体举措，现将行动方案的半年度执行情况评估如下：

一、专注经营主业，聚焦用户价值，增质提量促发展

2024 年上半年，公司专注经营主营业务，聚焦用户价值，保证研发投入，注重“质的有效提升”，进一步收窄亏损。报告期内，公司实现营业收入 73,000.31 万元，较上年同期下降 930.50 万元，减幅 1.26%，归属于上市公司股东的净利润为-10,844.96 万元，较上年同期增长 7,971.65 万元，亏损同比收窄 42%，主要系综合毛利润同比增长了 6,315 万元，增长率为 88%。

1、智算新动能，铸基 AIGC 新市场

2024 年上半年，基于数字基建和技术创新方面的经验积累，公司与合作伙伴共同推动 AIGC 深入各行各业，在 AIGC 领域内的用户需求驱动下，公司持续优化解决方案，加大了从底层硬件构造到顶层平台生态体系的研发投入，构建了更懂大模型、加速智能应用落地的智算云。底层硬件上，公司联合生态合作伙伴构建了国产 GPU 智算集群，为国内 GPU 算力短缺、训练成本高等问题提供了解决方案，促进了国产 GPU 产品的市场渗透，目前已有效支持国产大模型的研发与验证。顶层生态体系中，面向 AIGC 领域的训练和推理，公司产品和服务持续升级，满足基础大模型大规模的训练要求，保障行业大模型的训练推理。

在公有云业务板块，公司创新模式，以“公有云、专属云、专有云”三朵云的形式贴近客户的应用场景和需求，深度开拓了规模型、存量型客户，保障了业务的持续稳定发展。其中专属云赋予客户以独立的品牌、轻量化的投入运营、弹

性且稳定安全的公有云能力。报告期内，公司与多家知名厂商签署了专属云合作协议。专属云的服务模式，帮助公司加快了市场拓展速度，打破了以往的常规业务边界，构建了更广泛的生态圈，与合作伙伴实现了共赢。在私有云业务板块，公司 UCloudStack 全栈私有云已为政务、科研、教育、交通、能源、制造、金融、医疗等多家企业提供标准私有云、信创私有云及私有化湖仓一体平台建设支撑，并在客户实践中树立起相应的行业标杆。

2024 年下半年，秉承着“客户的需求即下一个发展方向”的理念，公司将通过不同渠道以及多种形式的活动，不断推进与客户的触达，不断丰富产品模式和业态，持续加大研发投入，巩固原有的云生态，深度拓展 AIGC 领域，持续构建更懂大模型、加速智能应用落地的智算云。

2、募投项目稳步推进，扩大数据中心建设

公司内蒙古乌兰察布和上海青浦两大自建数据中心处于国家“东数西算”算力网络枢纽节点，基于成熟的云计算服务经验和工程化能力，公司不仅能够为客户提供覆盖全生命周期的机房交付服务，也提供了强大的智能算力，加速推动人工智能技术的创新和应用。报告期内，公司不断提升供应链能力，着力打造两大数据中心在市场上的差异化竞争力。

内蒙乌兰察布数据中心定位“西算”智算中心，总计可容纳 12000 个机柜，通过高功率机柜的定制，无损网络环境的构建、高性能存储的建设，再依托十余年的异构设备丰富适配经验，能够帮助用户解决算力资源不足、成本高昂、建设困难等问题。在大模型快速发展的当下，此数据中心构建了全面安全可靠的智算基础设施，主要通过 AIGC 训练推动项目进展，项目一期和二期按计划稳步推进中，为 AI 企业的大模型训练需求提供了更加丰富、更低成本的智能算力支撑。

上海青浦数据中心定位“东数”智算中心，因其背靠长三角经济区，且是国家（上海）新型互联网交换中心（SHIXP）的接入点，拥有更高算力和高品质畅达网络。该智算中心已成为公司在华东地区的云计算核心基地，主要用于承载 AI 推理，芯片验证，脑机接口等高时效要求业务。

3、定位精准，海外拓展成果初显

公司自 2013 年开始布局海外云计算中心，为众多中国出海企业加速海外业务布局保驾护航。报告期内，公司为进一步推动全球化，充分调研海外市场环境及客户具体需求，不断完善海外渠道和客户拓展体系，目前已与多家海外合作伙伴签订战略合作协议并达成合作，海外业务整体上已形成较好基础，成果初显。

此外，公司根据数据的“行业性、私密性、价值性、可持续性”的特点，不断寻找合适的客户，争取以公司在“存储、私有云、数据流通、大模型训练”四个方面的优势为契机，成为数据要素商业化市场的开拓者，与数据要素市场共同成长。

二、全面提升科技创新能力，激发整体生产力

1、保持研发投入，推进技术创新

报告期内，公司新申请 1 项发明专利。截至 2024 年 6 月 30 日，公司累计共获得 220 项知识产权，其中发明专利 102 个，实用新型专利 8 个，外观设计专利 2 个，软件著作权 108 个；公司研发投入合计 9,684.4 万元，占营业收入的比例为 13.27%。

公司针对 AIGC 领域，加大了从底层硬件构造到顶层平台生态体系的研发投入，构建了更懂大模型、加速智能应用落地的智算云。报告期内，孔明智算平台核心功能持续完善，目前已能够为各行业客户提供高效、便捷的异构算力资源和运营服务，支持 AIGC 用户更好地进行算力资源调度管理。模型服务上，UmodelVerse 通过 AI+云服务，提供了开箱即用的工程平台和弹性扩展的 AI 资源，加速了各行各业的 AI 赋能。在具体的业务中，公司为客户提供了模型微调服务，解决最后一公里问题。研发团队通过“定制模型+专有名词库”的方案，帮助用户打造了支持全球业务的 AI 翻译平台；通过与电商场景的结合，构建了覆盖全球的跨境电商行业大模型。对中小企业和个人开发者而言，公司大幅降低了算力使用门槛并提高了 AI 赋能应用和场景的效率，有效建立了公司在智算行业的市场口碑。

2024 年下半年，公司将结合原有资源优势，持续探索更多场景化解决方案，更好实现产品全方位提升，基于领先的技术和对客户需求的深度理解，始终坚持客户的需求是公司的下一个产品。

2、全面提升管理效率，支撑组织持续发展

管理效率的全面提升是实现公司战略发展的重要保障。2024年上半年，公司围绕培训体系，重点开展新人培养、职业提升与领导力锻造三大模块。对于新人，助力其快速融入公司文化，了解公司业务；对于在职员工，聚焦技术、商务核心人才，通过内外联合培训进行赋能；在领导力方面，逐步强化中高层培养，结合市场与公司战略，助力管理者提升战略眼光与领导能力。报告期内，公司共开展35节线下培训课程，公司内部员工兼讲师合计25名，员工培训参与覆盖率达100%，同时员工可根据个人时间自行观看视频录播课程。

2024年下半年，公司将持续丰富学习资源，不断通过内部培养和外部引进等方式，进一步加强专业化团队的建设，通过加强跨部门协作和信息共享，充分释放组织效率。

3、优化人才激励机制，保持科研团队稳定

截至2024年6月30日，公司研发人员共381人，占公司总人数43.54%，其中本科以上学历350人。报告期内，为进一步激发公司创新创造活力，建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，在充分保障股东利益的前提下，公司按照收益与贡献对等的原则，根据相关法律法规及《公司章程》的规定制定了2024年限制性股票激励计划，并于2024年5月29日向符合条件的30名激励对象授予920万股限制性股票，有效地将股东利益、公司利益和员工利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展。同时，此次限制性股票激励计划实施后，进一步提升了员工的凝聚力、团队的稳定性与积极性，从而提高经营效率，给公司带来了更高的经营业绩和内在价值。

2024年下半年，公司将持续为员工提供发展平台，继续实施利润导向的奖惩制度，不断优化治理结构，灵活化管理干部、调整制度，为年轻干部提供更多机会，构建人才梯队。

三、完善公司治理体系，强化“关键少数”责任意识

在报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规及规范性文件的要求，不断完善公司治理机制，建立健全公司内部管理体系，以促进持续健康发展。

1、加强董监高合规培训，强化“关键少数”责任意识。

报告期内，公司依据年度培训计划，积极组织相关人员参与由监管机构及上市公司协会举办的专业培训共6次，确保了所有董监高及时出勤各项必要的培训课程，培训情况均满足监管要求，有效地增强了“关键少数”的自律意识和责任意识。同时，公司针对性关注监管通报并总结分析典型案例，定期进行梳理、编制报告，转发给公司“关键少数”人员学习，促进了“关键少数”人员增强合规意识，确保管理层能够及时理解和应用最新的监管规则，从而进一步巩固了公司治理的规范性与专业性。

2、响应独立董事制度改革，规范公司合规运作体系

2024年上半年，公司根据新《公司法》《上市公司独立董事管理办法》等法律法规并结合公司实际情况，修订完善了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《募集资金使用制度》等13项制度并已经公司第二届董事会第十七次会议、2023年年度股东大会审议通过，保障了公司经营管理的合规性。同时，公司新制定《独立董事专门会议工作制度》，同步调整董事会专门委员会中的相关履职内容，进一步明确了独立董事的职责和履职方式，并指定董事会办公室和专门人员协助独立董事履行职责，积极贯彻落实独立董事制度改革精神，定期自查，促进了公司规范运作。

2024年下半年，公司将密切关注监管机构发布的各项最新规定，并据此不断更新完善《公司章程》以及三会议事规则等各项内部管理制度，以建立更加规范的运作体系。

3、优化公司治理结构，提升规范运作水平

2024年上半年，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议通过了关于补选董事会非独立董事的议案；召开2023年年度股东大会，审议通过了2023年年度报告、2024年限制性股票激励计划（草案）等14项议案；公司第二届董事会召开了第十六次、第十七次、第十八次会议；公司第二届监事会召开了第十四次、第十五次会议，现已建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的较为完善的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调、有效制衡的运作机制。通过建立独立董事专门会议机

制，进一步协调审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会的职责，为独立董事的履职提供了必要的条件和保障，公司独立董事认真审议各项议案，并提出专业建议，有效地提升了董事会的决策水平。

四、丰富投资者沟通渠道，创新信息披露形式

2024年上半年，继定期报告发布之后，公司迅速通过“上证路演中心”平台预约并成功举办了2023年度及2024年第一季度业绩说明会。在会议筹备阶段，公司广泛收集并倾听了广大中小投资者的提问，精准把握投资者关注的重点问题。此外，组织了公司管理层及相关部门负责人与投资者进行了深入沟通；公司积极与机构投资者及中小投资者的深入交流，通过组织超过十次的现场调研活动，接待了超50位来自券商、机构及个人投资者的参与，使他们能够直观地了解公司的生产经营情况。为了更好地服务中小投资者，公司指派专人负责接听和解答投资者的电话咨询，并通过“上证e互动”平台，实现了对投资者问题的100%回复率，确保了对投资者问题的及时、有效、全面和完整回应，充分吸纳投资者的意见和建议，积极响应市场关注点。报告期内，公司通过“东方财富企业通”发布稿件共计59篇，内容较全面地展示了公司的技术实力、产品特性、最新公司动态以及社会责任等关键信息，为投资者提供了了解公司运营状况、市场动态及投资价值的便捷途径。

公司高度重视信息披露工作，严格按照中国证监会、上海证券交易所的信息披露相关规定并遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，严谨、合规地开展信息披露工作。上半年，公司通过“一图读懂”、视频介绍、PPT呈现等多种可视化形式对公司定期报告中的财务状况、经营业绩进行直观解读，提高了公司信息披露内容的可读性。同时，公司持续优化定期报告及临时公告的语言和结构，通过采用通俗易懂的表述方式，摒弃晦涩难懂的专业术语，提高信息披露的透明度和清晰度，确保投资者能够轻松理解所发布的信息。

五、强化管理层与股东的利益共担共享约束

2024年上半年，为进一步健全公司的激励与约束机制，充分调动公司高级管理人员工作的创新性和积极性，完善公司高级管理人员的业绩考核及薪酬分配管理，董事会审议通过了《关于公司2023年度增量业绩考核结果及奖励方案的议

案》，为管理层相关人员分配增量业绩奖励。同时，为了不断提高公司的经营业绩，促进可持续发展，公司以创造价值作为岗位激励的首要前提，根据《公司章程》《公司高级管理人员业绩考核和薪酬管理办法》，结合实际情况制定了2024年度与经营业绩相挂钩的高管业绩奖励政策，即在达到提取增量业绩奖励条件的情况下，根据激励对象的年度总收入水平和绩效考核结果分配增量业绩奖励，个人绩效考核亦根据高级管理人员的个人工作情况及业绩目标完成情况等多方面进行综合评定，有效地将股东利益、公司利益和管理层及公司核心骨干的个人利益紧密结合在一起。

六、其他事项

公司2024年度“提质增效重回报”行动方案正在积极执行中，本评估报告内容是基于方案现阶段的实施情况所作出的评估与判断。截至目前，公司尚未收到投资者就改进行动方案所提出的意见建议，在践行下半年度行动方案的过程中，公司将以为全体股东创造持续增长的价值为目标，继续专注主营业务，提升公司核心竞争力及经营质量，通过良好的业绩表现、规范的公司运作积极回报投资者，并持续关注投资者的反馈，结合公司实际情况及投资者关切的问题，不断优化行动方案并确保其有效实施。

评估报告中所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者注意相关风险，谨慎投资。

优刻得科技股份有限公司

董事会

2024年8月16日