

证券代码：873549

证券简称：华联医疗

主办券商：东北证券

常州华联医疗器械集团股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

2022年4月20日公司召开第一届董事会第十五次会议，审议通过《关于拟制定〈年报信息披露重大差错责任追究制度〉的议案》。2022年5月13日召开2021年年度股东大会，审议通过《关于拟制定〈年报信息披露重大差错责任追究制度〉的议案》。

2024年8月15日公司召开第二届董事会第十二次会议，审议通过《关于修订〈年报信息披露重大差错责任追究制度〉的议案》。本议案尚需提交股东大会审议。

二、 制度的主要内容，分章节列示：

常州华联医疗器械集团股份有限公司 年报信息披露重大差错责任追究制度

第一章 总 则

第一条 为进一步提高常州华联医疗器械集团股份有限公司（以下简称“公司”）的规范运作水平，加大对年报信息披露责任人的问责力度，提高年报信息

披露的质量和透明度，增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，推进公司内控制度建设，根据《中华人民共和国证券法》《非上市公众公司监督管理办法》《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》等法律、法规、规章、规范性文件和公司章程的规定，特制定本制度。

第二条 本制度适用于公司年报信息披露工作中有关人员不履行或者不正确履行职责、义务或其他个人原因，对公司造成重大经济损失或造成不良社会影响时的责任认定、追究与处理，适用于公司控股股东及实际控制人、董事、监事、高级管理人员及公司各部门、子公司及公司能够对其实施重大影响的参股公司及其负责人以及与年报信息披露有关的其他工作人员。

第三条 公司董事、监事、高级管理人员、公司控股股东、实际控制人、持股10%以上的股东、会计机构负责人、公司各部门负责人以及与年报信息披露相关的其他人员在年度报告信息披露工作中违反国家有关法律、法规、规范性文件以及公司规章制度，未勤勉尽责或者不履行职责，导致年报信息披露发生重大差错，应当按照本制度的规定追究其责任。

第四条 本制度所指年报信息披露重大差错包括年度财务报告存在重大会计差错、其他年报信息披露存在重大错误或重大遗漏、业绩预告存在重大差异等情形。具体包括以下情形：

（一）违反《公司法》《证券法》和《企业会计准则》等国家法律法规规定的公司公告，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（二）违反中国证监会和全国中小企业股份转让系统有限责任公司发布的有关挂牌公司（非上市公众公司）年报信息披露指引、规则、通知等，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（三）违反公司章程、本制度以及公司其他内部控制制度，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（四）未按年报信息披露工作中的规程办事且造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的；

（五）年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成重大失误或造成不良影响

的；

(六)监管部门认定的其他年度报告信息披露存在重大差错的情形以及其他个人原因造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的情形。

第五条 年报信息披露发生重大差错的，公司应追究相关责任人的责任。实施责任追究时，应遵循以下原则：

- 客观公正、实事求是原则；
- 有责必问、有错必究原则；
- 权力与责任相对等、过错与责任相对应原则；
- 追究责任与改进工作结合原则。

第二章 差错的认定及处理程序

第六条 财务报告重大会计差错的认定标准：重大会计差错是指以影响财务报表使用者对企业财务状况、经营成果和现金流量作出正确判断的会计差错。重要性取决于在相关环境下对遗漏或错误表述的规模和性质的判断。差错所影响的财务报表项目的金额和性质是判断该会计差错是否具有重要性的决定性因素。

第七条 对前期已公开披露的定期报告中财务信息存在差错进行更正的信息披露，应遵循《全国中小企业股份转让系统业务规则》《非上市公众公司信息披露内容与格式准则》及《全国中小企业股份转让系统挂牌公司信息披露规则》的相关规定执行。

第八条 年报信息披露存在重大遗漏或与事实不符情况的，应及时进行补充和更正公告。

第三章 年报信息披露重大差错的责任追究

第九条 年报信息披露发生重大差错的，公司应追究相关责任人的责任。除追究导致年报信息披露发生重大差错的直接相关人员的责任外，董事长、总经理、董事会秘书对公司年报信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性承担主要责任；董事长、总经理、财务负责人、会计机构负责人对公司财务报告的真实性、准确性、完整性、及时性、公平性承担主要责任。

第十条 因出现年报信息披露重大差错被监管部门采取监管谈话、出具警示函、责令改正等监管措施的，公司董事会秘书应及时查明原因，采取相应的更正措施，并对相关责任人进行责任追究。

第十一条 有下列情形之一的，应当从重或者加重惩处：

- （一）情节恶劣、后果严重，影响较大且事故原因系责任人个人主观故意所致的；
- （二）干扰、阻挠事故原因的调查和事故处理，打击、报复、陷害调查人员的；
- （三）明知错误，仍不纠正处理，致使危害结果扩大的；
- （四）多次发生年报信息披露重大差错的；
- （五）不执行董事会依法做出的处理决定的；
- （六）董事会认为的其它应当从重或者加重处理的情形。

第十二条 有下列情形之一的，应当从轻、减轻或者免于处理：

- （一）有效阻止不良后果发生的；
- （二）主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；
- （三）确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；
- （四）董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形。

第十三条 对责任人做出责任追究处罚前，应当听取责任人的意见，保障其

陈述和申辩的权利。

第十四条 年报信息披露重大差错责任追究的主要形式包括：

- （一） 公司内通报批评；
- （二） 警告、责令改正并作检讨；
- （三） 调离原工作岗位、停职、降职、撤职；
- （四） 赔偿损失；
- （五） 解除劳动合同。

公司在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额由董事会视事件情节进行具体确定。上述各项措施可单独使用并可并用。

第十五条 年报信息披露重大差错责任追究的结果可以纳入公司对相关部门和人员的年度绩效考核指标。

第四章 附则

第十六条 公司其他定期报告的信息披露重大差错的责任追究参照本制度规定执行。

第十七条 本制度未尽事宜，或者与有关法律、法规、规章、规范性文件等规定相抵触的，应当依据有关规定执行。

第十八条 本制度的修订由公司董事会提出修订草案，提请股东大会审议批准。

第十九条 本制度自公司股东大会审议通过之日起生效实施。

常州华联医疗器械集团股份有限公司

董事会

2024年8月16日