证券代码：870520

证券简称：豪辉科技

主办券商：开源证券

广东豪辉科技股份有限公司
股权激励计划限制性股票授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 限制性股票授予结果

（一） 实际授予基本情况

- 授予日：2024年6月20日
- 登记日：2024年8月16日
- 新增股份挂牌日：2024年8月16日
- 授予价格：3.4元/股
- 实际授予人数：4人
- 实际授予数量：900,000股
- 股票来源：向激励对象发行股票 回购本公司股票 股东自愿赠与
其他

（二） 实际授予明细表

序号	姓名	职务	拟授予数量（股）	实际授予数量（股）	实际授予数量占授予总量的比例（%）	实际授予数量占授予后总股本的比例（%）
一、董事、高级管理人员						
1	彭建科	董事长、 总经理	400,000	400,000	44.45%	1.1348%

2	陈浩	副 总 经 理、董事 会秘书	100,000	100,000	11.11%	0.2837%
3	陈连杰	董事、财 务总监	300,000	300,000	33.33%	0.8511%
董事、高级管理人员小计			800,000	800,000	88.89%	2.2696%
二、核心员工						
1	郭喜华	核 心 员 工	100,000	100,000	11.11%	0.2837%
核心员工小计			100,000	100,000	11.11%	0.2837%
合计			900,000	900,000	100%	2.5532%

备注：合计数与明细差异系小数尾差导致。

上述名单中，有单独或合计持有挂牌公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

彭建科持有公司 58.5332%股份，为公司实际控制人。激励对象彭建科先生为公司的控股股东、实际控制人之一，董事长、总经理，对公司的战略布局、研发、销售等方面工作均做出了重大贡献，对公司战略布局及业务发展均起到关键作用。彭建科对公司的经营业绩及未来发展有直接影响关系，符合激励对象的范围。

(三) 本次授予结果与拟授予情况的差异说明。

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

(一) 解除限售安排

本次授予限制性股票的有效期为 60 个月，限售期自首次授予权益日起算，具体限售期限及解除限售时间安排如下：

解除限售安排	限售期	解除限售时间	解除限售比例 (%)
--------	-----	--------	------------

第一次解除限售	自首次授予日起的 12 个月	自授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二次解除限售	自首次授予日起的 24 个月	自授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三次解除限售	自首次授予日起的 36 个月	自授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四次解除限售	自首次授予日起的 48 个月	自授予登记完成之日起 48 个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起 60 个月内的最后一个交易日当日止	25%

（二）解除限售条件

1、公司层面业绩考核要求

解除限售安排	业绩考核要求
第一次解除限售	2024 年营业收入不低于 1.63 亿元
第二次解除限售	2025 年营业收入不低于 1.88 亿元
第三次解除限售	2026 年营业收入不低于 2.16 亿元
第四次解除限售	2027 年营业收入不低于 2.48 亿元

注 1：公司业绩指标对本激励计划所有激励对象均适用。

注 2：前述公司业绩指标中的营业收入是指经审计的年度报告所揭示的合并报表数据。

注 3：上述业绩指标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

2、个人层面业绩考核要求

序号	激励对象个人绩效指标
1	激励对象在有效期内须持续在岗。
2	激励对象不存在违反公司管理制度给公司造成经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司处分的情形。
3	激励对象无自行辞职，或因个人原因被公司解除劳动合同的情形。
4	公司业绩指标对应考核年度，激励对象个人绩效考核为合格及以上。 合格的解除限售比例为 100%，不合格解除限售比例为 0%。

三、授予前后相关情况对比

（一）激励对象持股变动情况

序号	姓名	授予前持股情况			授予后持股情况		
		持股数量 (股)	持股比 例 (%)	限售股数 量 (股)	持股数量 (股)	持股比 例 (%)	限售股数 量 (股)
一、董事、高级管理人员							

1	彭建科	20,632,950	58.5332%	17,666,775	21,032,950	58.1824%	18,066,775
1	陈浩	0	0%	0	100,000	0.2766%	100,000
3	陈连杰	0	0%	0	300,000	0.8299%	300,000
二、核心员工							
1	郭喜华	0	0%	0	100,000	0.2766%	100,000
合计		20,632,950	58.5332%	17,666,775	21,532,950	59.5656%	18,566,775

(二) 公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动	变动后	
	数量(股)	比例(%)	数量(股)	数量(股)	比例(%)
有限售条件股份	21,741,825	61.6789%	900,000	22,641,825	62.6330%
无限售条件股份	13,508,175	38.3211%	0	13,508,175	37.3670%
总计	35,250,000	100%	900,000	36,150,000	100%

(三) 控股股东、实际控制人持股比例变动情况

本次限制性股票授予前，控股股东彭建科持有公司 20,632,950 股股份，占公司股本总额的 58.5332%。本次限制性股票授予完成后，控股股东彭建科持有公司 21,032,950 股股份，占公司股本总额的 58.1824%。

本次授予不会导致控股股东、实际控制人变更。

四、 验资情况及相关资金使用计划

中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）对本次股权激励计划中获授限制性股票激励对象应缴纳资本的实收情况进行了审验，并于 2024 年 8 月 1 日出具了《广东豪辉科技股份有限公司验资报告》（中审亚太验字[2024]000038 号）。截至 2024 年 7 月 15 日，公司已实际收到 4 名股权激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币 3,060,000.00 元。本次股权激励计划资金用于补充公司流动资金。

五、 对公司财务状况的影响

公司股权的公允价格是 6.67 元/股，对授予的限制性股票的公允价值进行预测算，公司授予 90 万股限制性股票，授予价格为 3.4 元/股，根据上述测算方法，在预测算日，应确认的总费用预计为 294.30 万元。前述总费用由公司在股权激励计划的授予期内相应的年度列支，同时增加资本公积。

公司初步测算授予限制性股票激励成本如下：

单位：万元

摊销费用总额	2024 年 7-12 月	2025 年	2026 年	2027 年	2028 年 1-6 月
294.30	76.64	116.49	61.31	30.66	9.20

注 1：上述股权支付费用摊销预测并不代表最终的会计成本，实际会计成本除了与实际授予价格、授予日、实际授予日评估价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时请股东注意可能产生的摊薄影响。

注 2：上述股权支付费用摊销预测对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但预计不会造成重大不利影响。若考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队及核心员工的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。

六、 备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划限制性股票股份登记确认书》

广东豪辉科技股份有限公司

董事会

2024年8月19日