

证券代码：831288

证券简称：安美勤

主办券商：申万宏源承销保荐

## 成都安美勤信息技术股份有限公司

### 关于 2022 年员工持股计划（草案）（第二次修订稿）绩效考核指标 变更的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

#### 一、公司 2022 年员工持股计划基本内容

公司第三届董事会第十八次会议、第三届监事会第十一次会议及 2022 年第五次临时股东大会审议通过了《关于公司 2022 年员工持股计划(草案)的议案》、《关于公司 2022 年员工持股计划管理办法的议案》、《关于公司 2022 年员工持股计划授予的参与对象名单的议案》等相关议案。公司于 2022 年 11 月 18 日收到全国股转公司出具的《关于对成都安美勤信息技术股份有限公司股票定向发行无异议的函》（股转函[2022]3442 号），并于 2022 年 12 月 20 日在中国证券登记结算办理完毕上述新增股份的登记手续。

#### 二、公司 2022 年员工持股计划的变更情况

##### 1. 变更原因

为了充分调动员工的积极性，结合公司战略规划发展考虑，公司拟调整 2022 年员工持股计划（草案）（第二次修订稿）绩效考核指标。

##### 2. 变更内容

变更前：

“（三）绩效考核指标

本次员工持股计划存在绩效考核指标。

##### 1、公司层面业绩考核指标

公司股票在证券交易所上市。

如公司股票登记至合伙企业账户之日起满 36 个月后未在证券交易所上市，

则本员工持股计划锁定期自动顺延至公司股票在证券交易所上市之日止。

## 2、个人层面业绩考核指标

(1) 员工持股计划的考核年度为公司股票在证券交易所上市前或锁定期内(以孰晚为准)，每一个完整会计年度为一个考核周期。

(2) 公司将对参与对象分年度进行考核，具体个人绩效考核由公司设立专门机构进行考核。考评机构结合年度个人业绩指标完成情况等因素进行综合考评。

(3) 个人在考核期内考核等级达标(考核等级均在 B 级及以上)，个人考核等级的具体评定原则及等级划分依据如下：

### ① 具体评定原则

公司根据相关考核制度，公司对所有员工分年度进行考核，具体由公司设立的专门机构进行考核，围绕全年工作目标达成、工作能力提升、工作态度表现等进行综合全面的考评。

### ② 等级划分依据

公司年度绩效考评结果对应的绩效考核等级分为 A 级(良好)、B 级(需改进)、C 级(差距较大)、D 级(不合格)，具体等级与考核结果对应如下：

绩效等级	A	B	C	D
描述	良好	需改进	差距较大	不合格
得分区间	【100, 85】	【85, 75】	【75, 60】	【0, 60】

”

变更后：

### “(三) 绩效考核指标

本次员工持股计划存在绩效考核指标。

## 1、个人层面业绩考核指标

(1) 员工持股计划的考核年度为锁定期内，每一个完整会计年度为一个考核周期。

(2) 公司将对参与对象分年度进行考核，具体个人绩效考核由公司设立专门机构进行考核。考评机构结合年度个人业绩指标完成情况等因素进行综合考评。

(3) 个人在考核期内考核等级达标(考核等级均在 B 级及以上)，个人考核等级的具体评定原则及等级划分依据如下：

### ① 具体评定原则

公司根据相关考核制度，公司对所有员工分年度进行考核，具体由公司设立的专门机构进行考核，围绕全年工作目标达成、工作能力提升、工作态度表现等进行综合全面的考评。

### ② 等级划分依据

公司年度绩效考评结果对应的绩效考核等级分为 A 级（良好）、B 级（需改进）、C 级（差距较大）、D 级（不合格），具体等级与考核结果对应如下：

绩效等级	A	B	C	D
描述	良好	需改进	差距较大	不合格
得分区间	【100, 85】	【85, 75】	【75, 60】	【0, 60】

除上述调整外，公司 2022 年员工持股计划（草案）（第二次修订稿）其他内容保持不变。上述调整已经 2022 年员工持股计划第一次持有人会议、第四届董事会第十九次会议、第四届监事会第十四次会议审议通过，尚需提交公司股东大会审议。

### 三、监事会审核意见

监事会认为：

1、本次变更事项符合员工持股计划的实际情况，已经 2022 年员工持股计划第一次持有人会议审议通过，相关决策程序合法、有效。

2、变更后的公司员工持股计划内容符合《公司法》、《证券法》、《非上市公司监管指引第 6 号——股权激励和员工持股计划的监管要求》等有关法律、法规、规范性文件的规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

3、公司董事会在审议员工持股计划相关议案时，审议程序合法、合规。

### 四、备查文件

《成都安美勤信息技术股份有限公司 2022 年员工持股计划第一次持有人会议决议》

《成都安美勤信息技术股份有限公司第四届董事会第十九次会议决议》

《成都安美勤信息技术股份有限公司第四届监事会第十四次会议决议》

《成都安美勤信息技术股份有限公司监事会关于 2022 年员工持股计划（草

案) (第二次修订稿) 绩效考核指标变更的核查意见》

成都安美勤信息技术股份有限公司

董事会

2024年8月19日