

东来涂料技术（上海）股份有限公司
监事会关于公司 2024 年限制性股票激励计划
激励对象名单的核查意见（截至授予日）

东来涂料技术（上海）股份有限公司（以下简称“公司”）监事会根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）《科创板上市公司自律监管指南第 4 号——股权激励信息披露》等有关法律法规和规范性文件及《东来涂料技术（上海）股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，对公司 2024 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）激励对象名单（截至授予日）进行了核查，发表核查意见如下：

一、除 3 名拟激励对象因离职而不再具备激励资格、1 名拟激励对象被公司取消激励资格外，本次激励计划激励对象名单与公司 2024 年第二次临时股东大会审议通过的《东来涂料技术（上海）股份有限公司 2024 年限制性股票激励计划》（以下简称“《激励计划》”）中确定的激励对象名单相符。

二、本次激励计划的激励对象具备《公司法》等法律、法规及规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《管理办法》及《上市规则》规定的激励对象条件，符合《激励计划》规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。

三、本次激励计划的激励对象均不存在《管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的情形：

- （一）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （二）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （三）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （四）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
- （五）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （六）中国证监会认定的其他情形。

四、本次激励计划激励对象不包括公司独立董事、监事、单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

综上，监事会认为本次激励计划激励对象名单的人员均符合相关法律法规和规范性文件所规定的条件，其作为本次激励计划的激励对象主体资格合法、有效。因此，监事会同意公司本次激励计划的激励对象名单。

东来涂料技术（上海）股份有限公司

监事会

2024 年 8 月 22 日