

科捷智能科技股份有限公司

关于公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

科捷智能科技股份有限公司（以下简称“公司”或“科捷智能”）为贯彻落实《关于开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理，大力提高上市公司质量，助力信心提振和资本市场稳定发展的精神，公司已于2024年6月29日正式披露《科捷智能科技股份有限公司2024年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“《行动方案》”）。为进一步落实有关工作安排，切实维护全体股东利益，公司对《行动方案》在2024年半年度（以下简称“报告期”）内的执行情况进行全面评估并编制本报告，具体内容如下：

一、聚焦主营业务，关注重点行业与重点客户，打造行业差异化解决方案

公司是国内知名的智能物流和智能制造解决方案提供商，专注于为国内和国外客户提供智能物流与智能制造系统及产品的设计、研发、生产、销售及服务。报告期内，公司聚焦智能物流、智能工厂和新能源业务版块，依托自有核心技术的先进性，集成业内前沿科技和专机设备，为客户提供量身定制的智能物流领域智能输送系统、智能分拣系统，以及智能制造领域智能仓储系统和智能工厂系统，信息化软件系统及该领域全场景解决方案，助力客户实现精益生产、降本增效、高质量发展的宏伟愿景，赋能物流和工业制造加快推进智能化改造和数智化转型。

报告期内，公司实现营业收入 48,108.61 万元，同比增长 35.27%。同时，公司秉承智能物流、智能工厂和新能源业务的协同发展战略，聚焦关键行业 and 重点客户，积极扩大市场影响力：

(1) 在智能物流领域，公司持续深化国内战略客户合作关系，巩固了在同品类产品市场中的优势地位，成功实现了业务的多元化和国际化布局。

(2) 在智能工厂领域，公司坚持聚焦重点行业与重点客户，通过差异化策略满足客户的不同需求，增强了市场竞争力。

(3) 在新能源领域，公司组建了研发、销售售前、工程技术、项目交付及售后服务团队，能够为新能源电池制造领域提供全面的物流、仓储整体解决方案，以及非标自动化装配生产线。目前，公司已经在锂电和储能打造了行业标杆项目，为未来市场开拓树立了良好口碑。

(4) 在海外市场，公司集中优势资源大力开拓海外市场，深化与战略客户合作关系，并在关键市场区域建立了本土化销售网络、项目交付及售后服务体系。

二、以技术创新驱动发展，持续提升研发创新能力

报告期内，公司研发投入占营业收入的比例为 10.30%，较去年同期增加了 0.3 个百分点，研发投入进一步增加。报告期内，公司新增知识产权成果 17 项，其中，新增国内外发明专利 12 项，新增软件著作权 5 项。

公司紧密对接市场需求，秉承创新驱动发展的理念，加大了对新行业场景解决方案和基础核心技术研发投入。特别是在空中穿梭车、新型仓配解决方案等领域，公司推出了机械手自动上件、窄带分拣设备、自动集包设备等创新产品。同时，公司组建了专门的研发团队，加强了视觉算法、调度算法以及数字化仿真等技术的研发，并在多个订单项目或研发项目中实现应用。在此基础上，公司进一步强化了物料管理的系统性和科学性，建立了一套完善的物料优选原则和机制。通过统一物料属性的定义和标准，公司实现了物料信息的集中管理和共享，显著提升了物料管理的效率和准确性，同时帮助设计人员更准确选择和使用物料，从而有效推动公司设计工作的标准化，提高设计效率和质量。

三、优化财务管理，加强风险管控

报告期内，公司积极推进财务管理及业务管理系统数字化升级工作，提升财务账务处理水平，完善财务数据分析工作，为公司的经营发展提供强有力的财务数据支持。同时，在资金管理维度，公司运用财务数据分析及预测结果合理规划资金的使用，根据业务发展及时调整资金使用计划，进一步提高公司资金管理水平。其中，在应收账款回款管理工作方面，公司强化应收账款的回收管理工作，

密切关注客户回款状况，定期对应收账款账龄分析并及时进行风险评估，做好回款工作；公司积极组织对账龄较长的应收账款进行清理，并取得了较为积极的效果。此外，财务部门持续关注国际汇率波动，及时分析市场趋势，保持谨慎和灵活性，尤其对上半年美元高位汇率及时操作套期保值产品，以风险对冲的态度管理外汇敞口，并搭建外汇敞口管理模型，通过科学决策的方式优化换汇时机。

为防范公司经营中的不确定性风险，提高现金管理水平，在保障公司经营安全的前提下，公司未来将继续通过合规方式提高资金收益，实现资金安全与收益的平衡：

1、在应收账款回款管理工作方面，公司持续执行更为严格的信用政策积极控制应收账款规模；对于已经出现风险或高风险的客户，相关部门将及时分析和评估其资信变化状况，一旦出现不利因素，将立即采取措施及时化解坏账风险。

2、公司在使用闲置募集资金或自有资金进行现金管理时，持续严格按照相关法规要求及时审议披露，购买安全性高、流动性好、不影响公司正常经营的投资产品。

四、重视投资者回报，共享公司发展成果

基于对公司未来发展前景的良好预期及公司价值的高度认可，为维护广大投资者利益、增强投资者信心、推动公司股票价格向公司长期内在价值的合理回归，实现公司高质量可持续发展，公司于2024年2月26日披露实际控制人、董事长兼总经理第一次提议公司回购股份的公告，以人民币3000万元（含）-6000万元（含）超额募集资金回购公司股份用于股权激励。截至2024年7月31日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购股份 5,832,059 股，占公司总股本180,849,167 股的比例为3.2248%，已支付的资金总额为人民币 53,807,039.11 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2024年6月14日，公司披露了实际控制人、董事长兼总经理第二次提议公司回购股份的公告，以人民币3000万元（含）-6000万元（含）超额募集资金回购公司股份，通过回购股份维护公司价值及股东权益。截至2024年7月31日，公司通过上海证券交易所交易系统以集中竞价交易方式累计回购股份2,872,412股，占公司总股本180,849,167 股的比例为1.5883%，已支付的资金总额为人民币 23,750,545.41 元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

2024年，公司将严格按照《上市公司股份回购规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定公司回购股份方案，在回购期限内根据市场情况择机进行回购，并将根据回购股份事项进展情况及时履行信息披露义务。

五、完善公司治理、保持规范运作、推动高质量发展

公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，形成了由股东大会、董事会、监事会、独立董事和管理层组成的健全的公司治理结构。2024年，公司不断完善治理结构、健全内部控制体系建设、强化风险管理、提升决策水平，通过打造更高效的管理体系、更科学化的管理机制来合规运营，保障投资者的合法权益，实现公司发展的良性循环。

报告期内，公司完成了董事会、监事会换届选举工作，组织董监高参加证监局、交易所及中介机构组织的合规培训。未来，公司将持续安排董监高参加专业机构和公司内部专业人员的培训，推动公司董监高在尽职履责的同时，持续学习证券市场相关法律法规、理解监管动态，培养自身自律和合规意识，保障投资者权益，推动公司持续规范运作。

同时，公司将持续深化落实内部审计工作，证券事务部、财务中心、内控审计中心等相关部门协同推动风险防控措施的执行，重点开展内部专项审计，确保审计结果的持续跟踪与有效反馈，以高质量内部审计助力公司合规运行，提高公司运营的规范性和决策的科学性，全面保障股东权益。

六、提高信息披露水平，加强投资者沟通

公司高度重视信息披露工作的规范化，严格按照《上市公司信息披露管理办法》和公司《信息披露管理制度》等规定，全面规范信息披露事务，提高信息披露工作水平，增强公司透明度，确保所有投资者有平等机会获取公司信息，切实保护中小投资者的知情权。

报告期内，公司在2023年年报及2024年一季报披露后，召开公开业绩说明会，就公司的经营情况、业务模式以及发展规划向投资者说明，增进投资者对公司发展战略、经营状况的了解。公司提高了上证e互动平台及投资者关系邮箱的回复率，积极接听投资者热线，确保投资者问询渠道畅通无阻。

七、强化管理层与股东的利益共担共享约束

（一）股权激励计划

股权激励计划有利于公司进一步建立健全公司的长效激励与约束机制，吸引和留住优秀人才，充分调动核心团队的积极性，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起。公司于2024年3月结合公司经营情况实施了2024年限制性股票激励计划，根据草案及授予情况，公司于2024年3月首次向26名员工授予了800万股第二类限制性股票。公司以营业收入为公司层面的业绩考核目标，与员工个人层面绩效考核相结合，并设置了分批次归属安排，增强员工的归属感及长期忠诚度，有效管理员工激励。

（二）持续优化完善管理层薪酬管理

公司建立了薪酬与绩效考核管理制度，高级管理人员薪酬由月度工资、年度绩效薪酬组成，月度工资结合目前经济环境、公司所处地区、行业和规模等实际情况并参照行业薪酬水平发放，年度绩效薪酬将与公司年度经营业绩和个人绩效考核情况相结合，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度考核后领取。

未来，公司将持续优化完善管理层薪酬管理，进一步强化管理层成员的责任、权利和义务对等，发挥经营指标的牵引作用，充分调动管理团队的积极性、主动性、创造性，维护公司和全体股东利益。

特此公告。

科捷智能科技股份有限公司董事会

2024年8月23日