
北京市嘉源律师事务所
关于深圳华大智造科技股份有限公司
2020 年股票期权激励方案第三个行权期
行权条件成就暨注销部分股票期权的法律意见书



嘉源律师事务所
JIA YUAN LAW OFFICE

西城区复兴门内大街 158 号远洋大厦 4 楼
中国·北京

九
二
:

致：深圳华大智造科技股份有限公司

北京市嘉源律师事务所

关于深圳华大智造科技股份有限公司

2020 年股票期权激励方案第三个行权期

行权条件成就暨注销部分股票期权

的法律意见书

嘉源(2024)-05-276

敬启者：

根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《深圳华大智造科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，北京市嘉源律师事务所（以下简称“本所”）接受深圳华大智造科技股份有限公司（以下简称“华大智造”或“公司”）的委托，就《深圳华大智造科技股份有限公司 2020 年股票期权激励方案》（以下简称“《激励方案》”）第三个行权期行权条件成就（以下简称“本次行权”）暨注销部分股票期权事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所对华大智造本次行权的相关情况进行了调查，查阅了华大智造本次行权的相关文件，并就有关事项向公司有关人员作了询问并进行了必要的讨论。

在前述调查过程中，本所得到公司如下保证：就本所认为出具法律意见书所必需审查的事项而言，公司已经提供了全部相关的原始书面材料、副本材料或口头证言，该等资料均属真实、准确和完整，有关副本材料或者复印件与原件一致。

本所依据本法律意见书出具日以前已经发生或存在的事实及国家正式公布、实施的法律、法规和规范性法律文件，并基于对有关事实的了解和对法律的理解发表法律意见。

本所同意将本法律意见书作为华大智造本次行权的必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见书承担相应的法律责任。

本法律意见书仅对华大智造本次行权的合法合规性发表意见。本法律意见书仅供华大智造本次行权之目的而使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何目的。

基于以上前提及限定，本所律师根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，就本次行权发表法律意见如下：

一、本次行权的批准与授权

- 1、公司分别于2020年10月10日、2020年10月26日分别召开第一届董事会第二次会议及2020年第三次临时股东大会，审议通过了《关于拟定〈深圳华大智造科技股份有限公司2020年股票期权激励方案〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年股票期权激励方案有关事项的议案》。
- 2、公司于2022年9月8日分别召开第一届董事会第十次会议及第一届监事会第十次会议，审议通过了《关于取消授予2020年股票期权激励方案部分员工股票期权的议案》。
- 3、公司于2024年8月22日召开第二届董事会第八次会议，审议通过了《关于2020年股票期权激励计划第三个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2020年股票期权激励计划部分已授予股票期权的议案》。
- 4、公司于2024年8月22日召开第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于2020年股票期权激励计划第三个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2020年股票期权激励计划部分已授予股票期权的议案》。

综上，本所认为：

本次行权已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律

法规及《公司章程》《激励方案》的相关规定。

二、本次行权可行权的激励对象及可行权的股票期权数量

根据《激励方案》、公司董事会及相关会议决议、公司提供的资料和书面确认，截至本法律意见书出具之日，6名激励对象因个人原因离职已不再具备激励对象资格，对应的股票期权由公司注销；本次行权可行权的激励对象为88人，对应的股票期权数量为132.3206万份。

综上，本所认为：

- 1、 已离职的激励对象对应的股票期权由公司注销，符合《激励方案》的规定；
- 2、 本次行权可行权的激励对象均为《激励方案》确定的已获授的激励对象，该等激励对象主体资格合法有效，可行权的股票期权数量符合《激励方案》的规定。

三、本次行权的行权条件

根据《激励方案》、公司提供的资料和书面确认，并经本所律师核查，本次行权的行权条件成就情况如下：

- 1、 公司未发生如下不得实行股权激励的任一情形：
 - (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
 - (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；
 - (3) 公司最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；
 - (4) 《公司法》《证券法》等相关法律、法规和规范性文件规定不得实行股权激励的；

- (5) 中国证监会或其他证券监管机构认定的其他情形。
- 2、 本次行权可行权的激励对象在行权日之前在公司持续在岗且未发生如下任一情形：
- (1) 不再符合本方案项下“激励对象的确定依据”规定的条件；
- (2) 严重违反公司管理制度，或给公司造成巨大经济损失，或给公司造成严重消极影响，受到公司纪律处分；
- (3) 《劳动合同法》规定或公司与激励对象签署的劳动合同约定的劳动合同解除的情形。
- 3、 公司已于 2022 年 9 月 9 日首次公开发行股票并在上海证券交易所科创板上市。
- 4、 公司层面业绩考核要求

根据毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（毕马威华振审第 2202271 号），以公司 2019 年营业收入为基数，2022 年营业收入增长率为 287.68%，不低于 100%，符合《激励方案》规定的第三个行权期公司层面业绩考核要求。

5、 个人层面业绩考核要求

根据公司董事会及相关会议决议，除 6 名激励对象已离职外，其他 88 名激励对象符合《激励方案》规定的个人层面业绩考核结果要求。

综上，本所认为：

《激励方案》规定的本次行权的行权条件均已成就。

四、 结论意见

综上所述，本所认为：

- 1、 本次行权已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律

- 法规及《公司章程》《激励方案》的相关规定；
- 2、 已离职的激励对象对应的股票期权由公司注销，符合《激励方案》的规定；
 - 3、 本次行权可行权的激励对象均为《激励方案》确定的已获授的激励对象，该等激励对象主体资格合法有效，可行权的股票期权数量符合《激励方案》的规定；
 - 4、 《激励方案》规定的本次行权的行权条件均已成就。

特此致书！

（以下无正文）

（本页无正文，为《北京市嘉源律师事务所关于深圳华大智造科技股份有限公司 2020 年股票期权激励方案第三个行权期行权条件成就暨注销部分股票期权的法律意见书》之签署页）



负责人：颜羽 

经办律师：韦佩 

王浩 

2024 年 8 月 22 日