

# 中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司 关于公司 2024 年度“提质增效重回报”行动 方案的半年度评估报告

为了践行以投资者为本的理念，中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司（以下简称“中船特气”或“公司”）于 2024 年 4 月 20 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”），以持续提升公司经营质量、推动科技创新、优化产业布局、规范公司治理、维护股东利益、增进公司市场认同和价值实现，共同促进资本市场高质量发展。根据行动方案内容，公司积极开展和推进各项工作，并就 2024 年上半年行动方案执行情况进行评估，具体内容如下：

## 一、加大研发创新

作为科创板上市公司，研发创新是企业保持长久竞争力的源泉。公司致力于成为世界电子特种气体的主导力量，通过持续的研发投入填补半导体制程中所需产品空白，保障半导体供应链安全。

2024 年上半年，公司研发费用支出 6,374.86 万元，较上年同期增长 1.65%，连续多年保持较高研发投入强度。报告期内，公司申请专利 65 项，授权专利 7 项。公司加大重点项目推进力度，推动产业链上下游在电子特气、前驱体材料、

高纯金属、半导体设备、零部件、关键技术等领域协同发展。公司分步骤、有计划的实现电子特气全品类国产化，目前在研项目 20 余项，预计总投资金额 6.58 亿元，涵盖了集成电路用高纯电子特气及前驱体开发、液晶显示材料开发、酸系列技术研究、气瓶研磨工艺研究、电解槽相关工艺技术研究等。

## 二、持续优化产业布局

近两年，受境内外政治、经济因素影响，半导体行业经历了周期性调整。但公司看好未来经济发展及半导体行业潜力，逆周期进行了产能布局。继 2023 年 5 月投资 16,000 万元设立中船派瑞特种气体（上海）有限公司后，2024 年 2 月中船特气投资 34,000 万元设立中船派瑞特种气体（呼和浩特）有限公司。目前，中船派瑞特种气体（呼和浩特）有限公司投资建设的高纯电子气体项目（一期）按计划正常推进中，初步设计报告正在编制，已获得安全条件评价、环境影响报告书批复，节能报告待批复中。

结合全球半导体产业发展及国内外地缘政治因素考虑，公司加大了海外布局的步伐。2024 年上半年在韩国、日本建立了销售网络，进行当地市场开拓、区域中心运行，为客户提供咨询和技术指导等。同时，公司积极考察境外新设、投资并购机会，以期在全球范围内优化产业布局，持续提升全球市场地位和国际影响力。

### 三、推动产业合作

为进一步加强公司资本运作管理、加快公司国际化发展步伐，积极服务国家战略、增强核心功能、提升核心竞争力，促进高质量发展，矢志不渝做强做优做大国有资本，2024年上半年公司制定了《资本运作总体方案》。该方案以打造全品类、完善产业链、优化产业布局、健全销售网络等为目标。后期，公司将采取股权合作、产业合作的方式，通过资源整合实现产业与资本双轮驱动，促进了企业新质生产力的持续发展。

### 四、增加股东回报

公司章程规定：“原则上公司每年以现金方式分配的利润应不少于当年实现的可供分配利润的 30%，具体每个年度的分红比例由董事会根据公司年度盈利状况和未来资金使用计划提出预案”。2024年6月，公司实施了2023年度利润分配方案，每10股派发现金红利人民币1.90元（含税），合计派发现金红利100,588,235.35元（含税）。公司自2023年上市以来累计实现现金分红近2.16亿元（含税）。

上半年，公司认真贯彻保护投资者利益的要求，高度重视投资者关系管理，根据公司《投资者关系管理制度》从各个维度开展了投资者关系管理和维护工作。5月份参加了中船集团控股上市公司集体业绩说明会，与投资者交流2023年度及2024年一季度公司生产、经营、研发等情况；积极组织

机构调研、参加机构策略报告会，请进来与走出去相结合，增加与投资者交流的机会，上半年覆盖各类机构 80 余家；通过投资者关系管理电话及上证 e 互动平台等渠道，积极与投资者互动，沟通公司及行业资讯。

## 五、深化体制机制改革

2024 年上半年，在国务院国资委组织的对中央企业所属“双百企业”2023 年度改革进展和成效专项考核中，中船特气考核结果为优秀。今后，公司将继续深化改革，强化“三能”机制、完善公司治理、提升自主创新能力、紧抓管理提升，立志早日将公司建成世界电子特气的主导力量。

公司将改革向纵深方向推进，结合公司经营目标及监管要求，在过往指标基础上合理设定经理层契约化指标，强化“关键少数”责任。将部门中层、骨干人员纳入考核，进一步拓宽了契约化考核类别和人员，实现目标层层传递、责任层层压实的联动机制。

进一步健全市场化激励约束机制，公司上半年探索了包括但不限于上市公司股权激励等在内的激励模式，持续引才留才，做好人力资源规划。同时，公司视人才为公司高质量发展的基石，广发英雄帖，招募业务、研发、资本运作等方面人才，将工资增量优先向关键岗位、业务一线岗位和紧缺急需的高层次、高素质人才倾斜。

公司 2024 年“提质增效重回报”行动方案的各项工作内容均在积极推进中，在上半年经营数据、合同签订、研发创新、新产品推广等方面均有体现。下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务；继续加强生产经营管理，加大研发创新，不断拓宽产品品类，以更好的经营业绩回报投资者。

本次评估报告所涉及的公司规划、发展战略等系公司非既成事实的前瞻性陈述，未来可能受到行业周期、技术迭代、产业布局、境内外政策调整等因素影响，具有一定的不确定性，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

中船（邯郸）派瑞特种气体股份有限公司

董事会

2024 年 8 月 24 日