

《北京国际人力资本集团股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》 的半年度评估报告

为深入贯彻党的二十大和中央金融工作会议精神，落实国务院《关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，积极响应上海证券交易所关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的理念，推动上市公司持续优化经营、规范治理、积极回报投资者，北京国际人力资本集团股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 26 日发布《北京国际人力资本集团股份有限公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案》。公司根据行动方案，积极开展和落实各项工作，现将 2024 年上半年的主要工作成果报告如下：

一、行动方案相关措施的实施情况及效果

（一）聚焦人力资源服务主业，提升核心竞争力

报告期内，公司牢牢把握宏观经济回升向好的发展态势，坚持深耕人力资源服务主业，紧跟市场变化与客户需求，加大客户拓展与维护力度，展现出较强的业务稳定性和业绩韧性，持续优化和改善了上市公司的综合盈利能力。

2024 年上半年，公司实现营业收入 218.66 亿元，同比

增长 14%；归属于公司股东的净利润 4.34 亿元，同比增长 105.71%；归属于公司股东的扣除非经常性损益的净利润 2.77 亿元，同比增长 270.93%；每股收益 0.7664 元；加权平均净资产收益率 7.01%。

（二）严格遵循《公司章程》规定，持续完善投资者回报机制

根据《公司章程》中的利润分配基本原则：

1、公司充分考虑对投资者的回报，每年向股东分配的股利不少于当年实现的可分配利润的 50%；

2、公司的利润分配政策保持连续性和稳定性，同时兼顾公司的长远利益、全体股东的整体利益及公司的可持续发展；

3、公司优先采用现金分红的利润分配方式。

在综合考虑投资者的回报需求和公司的长远发展的基础上，2024 年 5 月 22 日，公司召开了 2023 年年度股东大会，审议通过了《关于公司 2023 年度利润分配预案的议案》，本次利润分配中，公司向全体股东派发现金红利人民币共计 273,998,555.51 元（含税），每股派发现金红利 0.484 元（含税），现金分红比例为 50.00%。上述权益分派已于 2024 年 7 月 12 日实施完毕。

（三）立足自身优势，为构建新质生产力提供人力资源服务新动能

在人才强国、就业优先的战略背景之下，公司通过激发

人才的活力并深化人才与其他要素的高效合作，助力推动新质生产力发展。公司上半年紧抓市场机遇，持续扩大市场规模和提升核心竞争力；立足庞大且优质的客群资源，主动贴合客户组织架构调整、客户人才队伍优化需要，拓展增量业务；聚焦制造业等关键行业发展赋能，围绕生物医药、新零售、先进制造业等行业领域深入拓展；同时，通过数字技术优化服务方式和管理模式，实现客户企业、员工等服务的优化，充分释放人才红利和人力资源价值。

未来，公司将不断加大人工智能和人力资源服务的融合发展力度，实现 AI 技术在人力资源领域的深度创新与广泛应用，为各行业新质生产力发展提供更高素质的人力资源支撑。

（四）努力提升信息披露质量，加强投资者沟通

2024 年上半年，公司通过上海证券交易所 E 互动平台、业绩说明会、投资者热线电话、电子邮件等多种渠道，积极与投资者沟通，增强信息透明度和管理规范性，保障广大投资者的知情权。

2024 年 4 月 26 日，公司于发布《北京人力 2023 年年度报告》及《北京人力 2024 年第一季度报告》当天召开了业绩说明会，公司董事、总经理郝杰，独立董事鲁桂华，副总经理、财务负责人曾兆武，董事会秘书孙康等出席了会议，针对公司 2023 年度以及 2024 年第一季度经营成果及财务指标

的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者提出的共计 18 项问题进行了回答。

2024 年上半年，公司通过上证 E 互动平台，共收到投资者提问 41 项，回复 41 项。让投资者全面及时地了解公司的经营状况、发展战略等情况，进一步增进了投资者对公司改革发展情况的了解和认识。

（五）优化公司治理，更高水平保障规范运作

2024 年上半年，公司高度重视公司治理结构的健全和内部控制体系的有效性，持续完善法人治理和内部控制制度，提高公司运营的规范性和决策的科学性。

公司根据《上市公司独立董事管理办法》对《独立董事工作制度》制度进行了修订；协助独立董事建立专门会议沟通机制和工作台账，为独立董事的履行职责提供必要的工作条件和人员支持。公司将持续深入落实独立董事制度改革的要求，推动独立董事履职与企业内部决策流程有效融合，充分发挥独立董事的专业性和独立性。

为进一步优化更新内控制度及流程，根据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》对于建设完善内部控制制度的相关工作要求，公司制定了《北京国际人力资本集团股份有限公司内部控制管理手册》，为提升公司风险防范能力、完善内控治理体系进一步奠定了扎实的制度基础。

此外，公司董事、监事及高级管理人员积极参加证监局、

上海证券交易所等监管机构举办的各类培训，不断强化证券监管法律法规学习、提高专业履职能力、提升自律意识，持续推动公司规范运作。

整体来看，2024 年上半年，公司通过稳健的业绩表现、规范的公司治理、不断提升的信息披露质量以及高现金分红比例积极回报投资者，切实履行了上市公司责任和义务，有力推动了上市公司高质量发展和投资价值提升，保护了投资者特别是中小投资者的合法权益。

二、进一步改进措施

未来，公司将积极推动执行行动方案中的各项举措，通过提升公司科技创新能力、提高经营质量与效率、完善公司治理、增强投资者沟通交流，完善投资者回报等方式，切实提高上市公司高质量发展，更好维护公司全体股东利益。

北京国际人力资本集团股份有限公司

董事会

2024 年 8 月 28 日