

证券代码：300219

证券简称：鸿利智汇

公告编号：2024-041

鸿利智汇集团股份有限公司 2024 年半年度报告摘要

一、重要提示

本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。

所有董事均已出席了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示

适用 不适用

董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

适用 不适用

公司计划不派发现金红利，不送红股，不以公积金转增股本。

董事会决议通过的本报告期优先股利润分配预案

适用 不适用

二、公司基本情况

1、公司简介

股票简称	鸿利智汇	股票代码	300219
股票上市交易所	深圳证券交易所		
变更前的股票简称（如有）	无		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	关飞	刘冬丽	
电话	020-86733958	020-86733958	
办公地址	广州市花都区花东镇先科一路 1 号		广州市花都区花东镇先科一路 1 号
电子信箱	stock@honglitronic.com		stock@honglitronic.com

2、主要会计数据和财务指标

公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据

是 否

项目	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入（元）	1,901,673,549.92	1,695,782,576.91	12.14%
归属于上市公司股东的净利润（元）	79,604,036.48	120,964,819.51	-34.19%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（元）	62,239,653.91	107,097,468.58	-41.89%
经营活动产生的现金流量净额（元）	282,840,486.11	77,104,054.13	266.83%
基本每股收益（元/股）	0.11	0.17	-35.29%
稀释每股收益（元/股）	0.11	0.17	-35.29%
加权平均净资产收益率	3.04%	4.98%	-1.94%
项目	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减
总资产（元）	5,472,981,743.28	5,355,658,324.16	2.19%
归属于上市公司股东的净资产（元）	2,585,575,347.72	2,576,692,617.62	0.34%

3、公司股东数量及持股情况

单位：股

报告期末普通股股东总数	26,895	报告期末表决权恢复的优先股股东总数（如有）	0	持有特别表决权股份的股东总数（如有）	0	
前 10 名股东持股情况（不含通过转融通出借股份）						
股东名称	股东性质	持股比例	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结情况	
					股份状态	数量
四川金舵投资有限责任公司	国有法人	30.08%	212,954,666	0	不适用	0
李国平	境内自然人	9.02%	63,842,630	0	不适用	0
马成章	境内自然人	2.54%	17,959,828	0	不适用	0
前海鹏城万里资本管理（深圳）有限公司—鹏城万里价值贰号私募证券投资基金	其他	2.14%	15,178,822	0	不适用	0
马卓	境内自然人	1.93%	13,670,000	0	不适用	0
罗萍	境内自然人	1.81%	12,800,100	0	不适用	0
刘青	境内自然人	1.21%	8,561,248	0	不适用	0
香港中央结算有限公司	境外法人	1.06%	7,501,512	0	不适用	0
胡歌	境内自然人	0.71%	5,000,000	0	不适用	0
张王斌	境内自然人	0.71%	5,000,000	0	不适用	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司第二大股东李国平配偶为第三大股东马成章侄女。除此之外，公司未知其他上述股东之间是否存在关联关系。					
前 10 名普通股股东参与融资融券业务股东情况说明（如有）	1、股东前海鹏城万里资本管理（深圳）有限公司—鹏城万里价值贰号私募证券投资基金通过东兴证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户持有 15,178,822 股，通过普通证券账户持有 0 股，实际合计持有 15,178,822 股。 2、股东刘青通过五矿证券有限公司客户信用交易担保证券账户持有 8,561,248 股，通过普通证券账户持有 0 股，实际合计持有 8,561,248 股。					

持股 5% 以上股东、前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

 适用 不适用

前 10 名股东及前 10 名无限售流通股股东因转融通出借/归还原因导致较上期发生变化

 适用 不适用

公司是否具有表决权差异安排

□是 否

4、控股股东或实际控制人变更情况

控股股东报告期内变更

□适用 不适用

公司报告期控股股东未发生变更。

实际控制人报告期内变更

□适用 不适用

公司报告期实际控制人未发生变更。

5、公司优先股股东总数及前 10 名优先股股东持股情况表

公司报告期无优先股股东持股情况。

6、在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 不适用

三、重要事项

1、总体经营情况

2024 年上半年，公司紧密围绕年度经营目标，统筹推进科技创新、市场开发、生产经营、团队建设等各项工作，全面实施降本增效和精益化管理，保障公司平稳健康发展。

报告期内，公司实现营业收入 190,167.35 万元，比上年同期增长 12.14%；实现利润总额 9,667.39 万元，比上年同期下降 33.31%；归属于母公司所有者净利润 7,960.40 万元，比上年同期下降 34.19%。

2、主要工作完成情况

(1) 市场拓展与技术创新并举，巩固 LED 封装行业领先地位

报告期内，公司照明封装板块在日渐严峻的市场形势下，不断优化市场销售策略，着力打造高效销售体系，提升重点战略客户及重点市场领域销售份额，实现了产量销量双增长。全光谱产品、户外产品、灯丝产品、专利产品等系列营业额稳步增长，创造历史新高；DOB 产品成功导入国际代工大客户以及多家国内客户，3C 产品取得了国内头部企业客户供应商代码，彰显了公司市场拓展能力、技术实力和生产供应链管理优势，为未来发展奠定坚实基础。与此同时，公司加大研发投入与技术创新，成功推出了多款具有自主知识产权的高端半导体封装产品，包括第三代调光三色 TOP 产品、高功率窄光束角陶瓷 LED 光源以及 PCT 三合一、四合一、五合一高压系列等，展现了强大的产品技术优势，满足了市场对高性能、高可靠性产品的迫切需求。报告期内，公司始终坚守对客户保质保量交付的承诺，并积极采取提升内部生产运营效率多项举措，在产业链上下游双向挤压的情形下，公司通过内部提升精细化管理水平和运营效率，巩固了半导体封装主业竞争优势。

(2) 加速市场拓展，强化技术研发，汽车照明领域获显著进展

报告期内，公司积极拓展国内外市场，加强与优质客户合作，在乘用车、商用车、车规 LED 领域，大客户引入卓有成效。乘用车领域，公司成功取得零跑等新客户的供应商代码，并获得新项目定点；同时奇瑞、吉利、北汽、合众等品牌有部分产品投入量产。商用车领域，公司向宇通客车、北汽重卡等批量供应前大灯及尾灯，与 VOLVO 建机、Grote、依茨法尔等国际知名厂商达成合作，产品涉及商用车信号灯、工作灯等。车规 LED 领域，随着车用 LED 国产化趋势加速，为应对新项目订单的快速增长，公司对车规级 LED 灯珠独立专线进行产能扩张，进一步巩固并提升了公司在车规级 LED 领域的市场地位。

报告期内，公司通过板块间研发协同，获得国内主机厂格栅灯项目定点，为开发和推广格栅灯和氛围灯奠定基础。

完成了 Mini LED 尾灯、ADB 自适应大灯样件制作，具备承接 ADB 大灯项目的技术能力，并布局 ISC 智慧灯光显示栅灯、Micro LED 像素大灯等前沿车灯技术，研发实力进一步提升。

(3) 直显背光并进，Mini LED 市场拓展取得突破

报告期内，公司 Mini LED 业务聚焦直显与背光两大核心领域。在直显领域，公司深挖现有客户资源，并积极开拓新客户；通过材料替代、提升良率、智能化与自动化设备改造、降低制费等手段，实现直显产品成本下降，提升自身市场竞争力；通过 COB+MIP 技术结合持续研发，有望实现 MOB (Micro LED On Board) 技术路线，推动 Micro LED 产业加速迈进千亿产业；持续推进新产品的研发，实现了鸿翼系列大尺寸模组 P1.25 产品和鸿屏 P0.78 超小间距产品的量产出货。在 Mini LED 背光领域，公司巩固了在 VR 应用领域的领先地位，同时积极拓展笔记本、航空航海、手持游戏机、无人机控制器等诸多新场景应用，利用公司在 Mini LED 背光领域的技术优势和丰富量产经验，充分发挥 Mini LED 背光在高亮度、高对比度、高色域方面的性能优势，切实解决客户的实际需求与痛点问题。在车载显示背光领域，公司依托在 Mini LED 技术上的优势，与关键客户合作进行了多款车载背光产品的开发，并于今年年中实现了首款车载背光模组的量产，为公司后续在车载背光方面的发展奠定了坚实的基础。

(4) 持续管理变革，管理效能与人才战略强基固本

数字化建设领域，公司有序推进 ERP 系统的构建工作，同时致力于 MES 平台的整合与架构优化工作，以期实现系统间的无缝对接与高效协同。此外，公司不断完善 OA 办公系统，借助信息化手段和共享服务平台的力量，显著提升公司机制与组织的整体运转效能。人才资源管理领域，公司已完成岗位人才盘点分析阶段的工作，实施了人才引进计划，并对薪酬绩效体系进行了优化，以更好地激励和保留优秀人才，提升公司核心竞争力。

鸿利智汇集团股份有限公司

2024 年 8 月 30 日