

北京亿华通科技股份有限公司

关于公司 2024 年“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为积极响应关于贯彻落实开展科创板上市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议，践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，北京亿华通科技股份有限公司（以下简称“公司”或“亿华通”）于 2024 年 4 月 27 日发布了《2024 年度“提质增效重回报”行动方案》，通过持续加强自身创造能力，切实满足回报投资者，大力提高上市公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展的要求。

2024 年上半年，行动方案主要举措的落实进展及成效情况具体如下：

一、聚焦主责主业，促进高质量发展

公司自 2012 年成立以来专注于燃料电池系统研发及产业化，主要产品及服务包括燃料电池系统及相关的技术开发、技术服务，目前主要应用于客车、物流车及重卡等商用车型，具备自主核心知识产权，并实现了燃料电池系统的批量生产。公司先后承担多项国家高技术研究发展计划（863 计划）项目、科技部国家重点研发计划项目以及北京市科委、上海市科委项目等燃料电池领域重大专项课题，与国内主流的商用车企业宇通客车、北汽福田等建立了深入的合作关系，搭载公司燃料电池系统的燃料电池车辆已先后在北京、张家口、上海、成都、郑州及唐山等地上线运营。

2024 年上半年，公司实现营业收入 15,384.35 万元，同比增加 0.21%；根据工信部发布的《道路机动车辆生产企业及产品公告》统计，截至 2024 年 6 月底，全国发布 1,069 款燃料电池汽车整车公告（不含底盘公告），其中搭载公司燃料电池系统的整车公告 157 款，位居行业前列。

2024 年下半年，公司将继续聚焦主业，持续加大氢能与燃料电池技术产业

化攻关和示范应用力度，凝心聚力、砥砺前行，以期全面提升公司的核心竞争力、盈利能力以及品牌影响力。

二、深耕科技前沿，缔造卓越产品

作为上市科技公司，产品研发创新是公司发展的核心动力，只有不断提升研发水平，提高创新能力，公司才能高质量发展、具备核心竞争力，才能不断增强投资者回报。公司立足于燃料电池系统的创新与完善，同时也通过一系列战略性的研发和合作项目，深化我们在氢能产业链的垂直整合和技术多元化，从而提升公司核心竞争力、增强投资者回报。

2024年上半年，公司研发投入总额77,620,716.21元，占营业收入50.45%，较上年同期增长约1.34%；获得授权专利72项，软件著作权2项，累计获得授权专利1111项，软件著作权106项；截止6月底公司研发人员300人，占公司总人数的比例32.89%，研发人员中硕士以上学历占比在60%以上。

2024年下半年，公司将通过培训和学习计划持续提升研发人员的技术水平；通过优化人才激励机制，激励研发人员积极参与创新活动并分享研发成果，稳固高素质的研发团队；公司也将进一步加强专利申请保护，完善专利管理制度，维护公司合法权益。通过这些措施，公司将进一步提升高性能产品的性能指标和工业级产品的集成度，提升产品市场竞争力。

三、强化管理层与股东的利益共担共享约束，全面构建双方共赢格局

2024年上半年，公司始终严格按照相关法律法规及规范性文件的要求，强化管理层责任，始终坚守诚信经营的原则，完善职能齐备、相互制衡的治理架构，建立权责分工明确、规范高效的工作流程和程序，明确各个层级和部门的职责和目标，形成更加完善的公司治理机制；遵守《公司法》《证券法》和有关法律法规，证监会规章、规范性文件以及证券交易所规则中关于股份转让的限制性规定，严格规范董监高对公司股票的交易行为，杜绝短线交易、内幕交易、窗口期交易公司股票等违规行为。

截止 2024 年 6 月 30 日，公司董事、高级管理人员合计持有本公司股份 28,943,590 股，约占公司总股本的 17.49%，其中公司实际控制人张国强先生为公司控股股东，公司管理层利益与股东利益高度一致，管理层与股东的利益共担共享约束。

公司高管薪酬基于公司战略制定长、中、短期业绩与管理目标，建立 KPI、OKR 相结合的绩效评价体系，形成综合绩效评价体系，同步不断完善员工的职业规划体系及相应的培训体系。

未来公司将继续完善管理层及核心骨干的薪酬考评体系，以创造价值作为岗位激励的首要前提，将公司发展与薪酬体系紧密联动。

四、强化治理基石，夯实高质量发展之堤

2024 年上半年，公司深入贯彻中国证监会制定的各项法律法规，并根据规范性文件及监管部门的相关规定和要求，进一步建立健全内部控制体系和各项管理制度，完善公司治理。2024 年 1 月公司对《公司章程》及配套的《北京亿华通科技股份有限公司独立非执行董事工作制度》等治理制度进行修订，以期进一步发挥独立董事在上市公司治理中的作用，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益，增强投资者的参与度和认同感，从而促进公司治理水平的提高。

公司定期组织董事、监事、高级管理人员参与财务管理、内幕信息管理、履职能力等培训，强化履职能力与履职意识，并积极参与上市公司协会、证监局、交易所等机构举行的专业知识培训与赋能。

未来，公司将继续恪守规范经营原则，不断完善内部控制体系，提高公司治理水平与效能，自上而下加强合规文化建设。通过多样化管理手段持续推动公司的合规经营，并高度重视合规管理及内部监督工作，确保公司实现高质量可持续发展。

五、携手共话未来，健全投资者沟通机制

公司高度重视信息披露工作，通过信息披露提升公司治理水平、增强市场透明度、树立良好企业形象。2024 年上半年，公司严格按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》及公司信息披露管理相关制度的规定，认真履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、有效地披露了公司定期报告、临时公告等重大信息。同时公司通过上交所 E 互动平台、业绩说明会、投资者热线电话、电子邮件等多种渠道，积极与投资者沟通，增强信息透明度和管理规范性，切实维护投资者的知情权、监督权。

未来，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，在此基础上，公司将持续优化公告语言和结构，使用更通俗易懂的语言，避免使用过于专业或晦涩难懂的词汇，使信息呈现更加清晰，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性。同时公司将继续常态化开展业绩说明会，继续丰富投资者沟通交流的方式，邀请投资者调研，使得投资者更加直观的感受公司的经营情况和发展战略，进一步增进投资者对公司的认同感。

六、共享发展成果，稳步增强投资者回报

公司于 2024 年 4 月 26 日召开第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于公司 2023 年度利润分配及资本公积转增股本方案的议案》，以资本公积向全体股东每 10 股转增 4 股，因公司财务报表未分配利润为负数且净利润为负不满足利润分配条件未实施分红。

2024 年下半年，公司将不忘初心，砥砺前行，继续积极落实行动方案的各项具体措施，切实承担起公众公司的社会责任，提高公司经营质量，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，用良好的业绩、规范的公司治理回报投资者关爱。

未来公司将持续统筹好经营发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，建立“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，在兼顾公司长远发展的同时，争取早日扭亏为盈，让股东切实感受公司的发展成果。

七、其他事项

2024年下半年，公司将持续评估“提质增效重回报”行动方案的执行情况，及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力、盈利能力和风险管理能力，并以良好的业绩表现、规范的公司治理，积极回报投资者，切实保护投资者利益，履行好上市公司责任和义务，维护公司良好市场形象，促进资本市场平稳健康发展。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

北京亿华通科技股份有限公司董事会

2024年8月30日